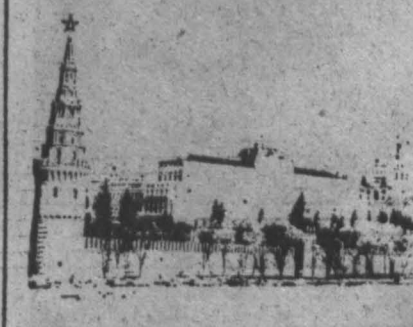




26

март — выборы  
народных  
депутатов  
СССР



Государственный  
человек

На конференции трудового коллектива Томусинской автобазы, который предстояло назвать кандидата в народные депутаты СССР, за водителя В. Г. Дубинца проголосовали все. Других предложений не было. Прежде чем собраться на конференцию, предполагавшую кандидатуру осудили во всех подразделениях трудового коллектива. И всюду назвали В. Г. Дубинца. Человек этот действительно авторитетен среди товарищей по работе. Об этом они сказали сами.

Председатель совета трудового коллектива В. М. Теркин, водители Ю. Н. Рот, А. М. Шумейко, А. И. Шербаков отметили не только первоклассные профессиональные качества Виктора Григорьевича, но и его умение наладить производственную дисциплину, его бригадирские способности сплотить людей, его заинтересованность в общественных делах.

В. Г. Дубинца в настоящее время депутат Верховного Совета РСФСР. Он проявил себя государственным человеком: добился реконструкции завода КПДС, расширения автораспорядочного предприятия, выполнил много наказов по городу Миски.

Депутата В. Г. Дубинца хорошо знают на юге Кузбасса. К нему идут. Ему звонят. И он, что очень важно, не только помогает людям, у него есть желание помогать им.

**Н. БАЛАБАНОВ,**  
секретарь парткома  
Томусинской автобазы.  
г. Междуреченск.

Привлекает  
рассудительность

По Новокузнецкому территориальному избирательному округу № 195 в Междуреченске выдвинули кандидата в народные депутаты СССР, как видно из предыдущей заметки, водителя автобуса В. Г. Дубинца. По этому округу в Миски предпринимает свою кандидатуру. На конференции трудового коллектива разреза «Сибирянский» горняки участка, где работает бригадиром экскаваторной бригады В. И. Дементьев, назвали его имя.

Тридцатипятилетний машинист экскаватора Владимир Иванович Дементьев работает на разрезе более пятидесяти лет. Награжден орденом «Знак Почета». Не сколько лет был членом парткома разреза. Учится в техникуме. В семье у него двое детей. Жена — учительница, секретарь партийной организации школы. Владимир Иванович увлекается спортом: играет в волейбол, баскетбол, хоккей. Занимается тренерской работой с детьми. И ребят, и взрослых привлекает его спокойный характер, рассудительность. На недавно прошедшей городской отчетно-выборной партийной конференции В. И. Дементьев избран членом бюро горкома партии.

Характерно, что на предшествующих конференциях трудового коллектива, собраниях называли и других достойных работников разреза «Сибирянский». На конференции же, как ни называли предшественников, никто о них не вспоминал. И это, конечно, напрасно. Хотя присутствующие объяснили свое поведение так: «Зачем? Это самый хороший парень». Из двухсот человек «против» проголосовали девять.

г. Миски.

Поправка

Вчера, 5 января, газета «Кузбасс» сообщила, что в Чебулинском районе выдвинули кандидата в народные депутаты СССР В. И. Романов. А. Т. Есин, Е. З. Разумов, а также другие кандидаты, указанные, что они выдвинуты по избирательному округу № 199. Кандидатура этих товарищей предложена профсоюзными для выдвижения от общественных организаций.



незаконченный фоторепортаж

## По схемам углепрома

вводится в строй  
обогащительная фабрика

Двадцать два миллиона рублей освоили на строймонтажных работах подразделения, ведущие строительство центральной обогащательной фабрики «Распадская» в минувшем году. Внешний вид стройки красноречиво говорит о происходящих изменениях. Уже ясно очерчены контуры главного корпуса, где идет монтаж технологического оборудования. Четко просматриваются ажурные конструкции сушильного отделения, на галереях полным ходом идет монтаж конвейерных линий.

На строительстве занято большое число производственных подразделений области. Многие рабочие используют вагонный метод — выезжают на строительство на 10—15 дней.

На данном предложении и завершим победную часть репортажа. Потому что стройплощадка ЦОФ «Распадская» вошла в наши дни очередной (будем надеяться, последний) рецидив минувших эпох победных рапортов с удерных строк, которые вводились с вызывающим пренебрежением к нуждам людей.

И потому мы назвали сегодняшний репортаж незаконченным, что нет в нем снимка хотя бы одного из домов для рабочих, хотя жилища должны быть введены параллельно с главным объектом на 54 тысячи квадратных метров. Нет снимков нового детского сада, очистных сооружений, почтового отделения. Потому что ни их, ни целого ряда других социально-бытовых объектов по сей день не существует. Министерство угольной промышленности по привычке посчитало их второстепенными и отнесло ввод на необозримое будущее.

Следующий пункт «победного» раздела — о людях, занятых на возведении фабрики. Один из них, монтажник А. А. Зайцев, изображен на снимке. Вместе со своим коллективом он показывает пример добросовестного выполнения обязанностей. И общественное отношение к таким работникам было и остается уважительным во все времена и эпохи.

Уважали бы их еще и те, по чьей милости мастера высшего класса вынуждены заниматься шумовой работой, живя в вагончиках и разбитых общежитиях в чужом городе, оставив в своих городах пустыми стройплощадки на жилье, школах, детских садах!

Правда, с первых чисел января количество командированных резко снизилось. Не исключено, что употребили власть



советы трудовых коллективов строительных подразделений, и раньше предпринимавшие попытки не отпускать людей на сторону. Возможно, многим из них удастся на этот раз отстоять свое мнение.

Так что же, речь ведем о закрытии стройки вообще? Совсем нет! Уголеобогащительное предприятие даст возможность отразить потребностям топлива более высокого качества. Это значит: высвободятся тысячи вагонов, занятых сегодня перевозкой пустой породы, содержащейся в угле. С другой стороны — повышение качества продукции означает и повышение цен на нее. В конечном счете это повышение эффективности кузбасской экономики!

Основательное, пришлое поработать в этот период всем работникам группы и ее руководителю Л. М. Коновалову. Сумели они тогда раздобыть новую заказываемую установку, изготовленную КузНИИУ, приобрести смолы с отвердителем.

Но многие на шахте считают на новую затею с недоверием, считали, что ничего путного из этого не выйдет. Однако комбайн прорезал участок нарушений, и — ко всеобщей радости — оттуда не посыпалась порода. Раз, другой, третий...

В тот период горняки, презирая нарушение, выдвигали из лавы по тысяче тонн угля в сутки. Сейчас уже и не удивляются шахтеры «Новой» и «Чертинской», когда приходят на какой-либо участок работники службы горного давления во главе с горным мастером Н. П. Артемовым и начинают по новой технологии, с помощью смол, укреплять породы от обрушения.

Сама группа пополнилась квалифицированными специалистами.

**В. КЛАДИХИН,**  
спец. корр. «Кузбасс».

Фото Ю. Мальцева.

г. Междуреченск.

внимание: опыт

## НЕОТЛОЖКА ДЛЯ «БОЛЬНЫХ» ЛАВ

Еще свежи в памяти горняков, которым довелось поработать в ручных лавках, эпизоды разгула стихии по роду кровли. Случалось, прямо в глазах ломало, как спички, толстые деревянные стойки в лавках. Да что там деревянные — иногда и металлические гнуло в дугу.

В таких ручных лавках, а позднее и в комбайновых управлении кровлей считалось делом сложным. Определить время первичных посадок лав мог далеко не каждый.

Механизированные комплексы, по существу, ликвидировали проблему управления кровлей. Мощная металлическая крепь надежно предохраняла лавы от обрушения пород в призабойное пространство.

Но это было, когда комплексы отработывались лавы, расположенные на небольшой глубине от поверхности, в основном на бремсберговых полях. Однако стоило комплексам опуститься ниже, на большую глубину, как выяснилось, что они не способны удерживать огромную породную массу на своих плечах. В подобных случаях не справлялись с горным давлением, гидростатическим давлением нехитрой сдвигались «насухо».

Шесть лет назад на одной

из шахт Ленинского рудника родилась «полунелегальная» группа, занимавшаяся проблемами изучения горного давления в лавках, оснащенных мехкрепями. А три года назад она уже получила официальное признание и стала функционировать при объединении «Ленинскуголь».

В задачу группы входило прогнозирование горного давления, выдача рекомендаций по управлению комплексом. Ведут работники этой группы также наблюдения за подготовительными работами, которые проводят в зоне нарушений или больших горных давлений.

Было дано группе задание и не совсем обычное. Дело в том, что на шахте «Новая» на одном из угольных пластов встречались геологические нарушения. Горняки вынуждены были демонтировать комплекс, проходили новую монтажную камеру, а затем вновь монтировать его. Помимо того, что в это время лавы давали на тонны угля, на все эти операции затрачивались большие деньги. Все это должно было повториться и при отработке следующей лавы. Вот и нужно было группе горного давления разработать проект химического скрепления разрушенных пород в лаве.

Родился комбинированный проект прохождения комплекса с нарушениями: с одной стороны, использовать традиционные шахтерские протоколы, а с другой — скрепить случившиеся породы в самом массиве.

Основательное, пришлое поработать в этот период всем работникам группы и ее руководителю Л. М. Коновалову. Сумели они тогда раздобыть новую заказываемую установку, изготовленную КузНИИУ, приобрести смолы с отвердителем.

Но многие на шахте считают на новую затею с недоверием, считали, что ничего путного из этого не выйдет. Однако комбайн прорезал участок нарушений, и — ко всеобщей радости — оттуда не посыпалась порода. Раз, другой, третий...

В тот период горняки, презирая нарушение, выдвигали из лавы по тысяче тонн угля в сутки. Сейчас уже и не удивляются шахтеры «Новой» и «Чертинской», когда приходят на какой-либо участок работники службы горного давления во главе с горным мастером Н. П. Артемовым и начинают по новой технологии, с помощью смол, укреплять породы от обрушения.

Давать краткое внимание в существе двух моделей хозрасчета, одну из которых предложено выбрать предприятием страны. При анализе важно не упустить из внимания, во-первых, как формируется фонд оплаты труда, поскольку прежде всего через него можно влиять на изменение отношения тружеников к производству, во-вторых, что оказывает самое существенное влияние на распределение доходов, поскольку именно это характеризует степень самостоятельности хозяйственных звеньев, в-третьих, изменится ли с введением хозрасчета положение трудящихся как хозяев социалистического производства.

При первой модели фонд заработной платы формируется сверху на основе расчета по нормативам от объема валовой продукции. В фонде зарплаты не находят отражения снижения или увеличения материальных затрат, управленческих расходов, фактическая реализация продукции. Словом, если стабилизировать выпуск продукции, чего не так уж сложно добиться, то фонд зарплаты окажется стабильным, не зависящим от всех других не менее важных производственных факторов. Прибыль предприятия представит собой остаток после того, как из нее вычтут материальные затраты и управленческие расходы. Из прибыли по нормативам распределяются отчисления в госбюджет и министерство, после чего, опять же по нормативам, формируются фонды экономического стимулирования. Фонд материального поощрения расходуется в основном на премирование ИТР и служащих, рабочие получают премии из фонда зарплаты.

Эта модель через привязку зарплаты к производственному результату стимулирует увеличение материальных и энергетических затрат, стимулирует дороговизну продукции и вздувание цен, вымывание дешевых товаров. И если еще учесть, что все многочисленные фондообразующие нормативы и нормативы отчислений диктуются сверху Госпланом, министерствами и финансовыми органами, причем вопреки здравому смыслу, для каждого предприятия индивидуально, то можно сказать, что модель хозрасчета — это модель в своей сущности ни что иное, как старая командно-бюрократическая система управления, преподнесенная теперь в новой упаковке и вознесенная на пьедестал с помощью шумной агитационной кампании. Именно по этой модели работают все 537 предприятий Кузбасса, перешедшие на хозрасчет. Так следует ли нам ожидать серьезных сдвигов в экономике области?

Второй вариант хозрасчета основан на остаточном принципе: то есть фонд зарплаты ничем и никак не гарантируется. Предприятие получает выручку, рассчитывается за сырье, материалы, топливо, по нормативам делает амортизационные отчисления и отчисления в бюджет и министерство, по нормативам осуществляет плату за ресурсы и формирует фонд экономического стимулирования. Это остаток, который в итоге будет получен, составят фонд зарплаты. Этот фонд вместе с фондом материального поощрения образует единый фонд оплаты труда.

Как видим, по второй модели оплата труда оказывается жестко связанной с основными показателями работы предприятия: чем экономнее, эффективнее работает, тем выше оплата труда. Тогда почему же производственные коллективы неохотно выбирают эту модель хозрасчета? Дело в том, что каждому коллективу и каждому отдельному труженику эта система только усиливает риск и добавляет обязанностей, но не дает дополнительных прав и оптимизма не представляет самостоятельности. Весь механизм распределения дохода и величина его частей находится под полным контролем многочисленных вышестоящих органов. Контроль этот осуществляется все через те же нормативы. Причем как и при первой модели, нормативы доводятся до предприятия индивидуально, по принципу «больше имеешь прибыли — больше отчислится». Это дуплет инициативу хорошо работающих коллективов и экономически развращает остальных. Строго говоря, нормативный хозрасчет — это соединение несоединимого, и ничего хозрасчетного в таких попытках нет. С помощью многочисленных нормативов ее величество Администрация Системы пытается доказать свою жизнеспособность и полезность труженикам. Подлинный хозрасчет должен основываться не на нормативах, а на ленинском принципе: «Продукты производств и交换 сверху на основе расчета по нормативам от объема валовой продукции».

**Н. БОБРОВ,**  
ст. инженер ДНТИ  
по «Ленинскуголь»,  
г. Ленинск-Кузнецкий.

практика внедрения

## ВЫБОР

На пути  
к третьей  
модели  
хозрасчета

Основным недостатком обеих моделей является то, что они основываются на распределительном принципе и не затрагивают отношений между людьми в производстве продукта, не делают коллективы предприятий и каждого трудящегося хозяевами производства. Первая и вторая модели, говоря образно, дают механизм разделения уже готового пирога на части и не создают механизма увеличения объема самого пирога. И поскольку «пирог» (нормативы), которым разрезают пирог, находится в руках административного аппарата, то трудно догадаться, как этот пирог будет разрезаться. Хотелось бы в связи с этим обратиться к вниманию на планируемое распределение прибыли в народном хозяйстве между государственным бюджетом и предприятиями, утвержденное упомянутой выше сессией Верховного Совета СССР. Предусматривается после перевода всех без исключения предприятий на подлинный хозрасчет и самонамещение оставлять предприятиям 51 процент прибыли вместо 43 процентов в 1988 году. Увеличение доли прибыли для самонамещающих предприятий происходит на 8 процентов. Совершенно ясно, что ничего принципиально нового в распределении доходов между предприятиями и вышестоящими организациями не появляется. В связи с этим возникают вопросы. Каким же образом предусматривается обеспечивать самонамещение предприятий или расширенное воспроизводство? Каким образом они будут вести предпринимательскую деятельность и реконструкцию на новой научно-технической основе? Ответ напрашивается один: им придется по-прежнему ходить на поклон к Госплану, в министерства и ведомств. А это уже не хозрасчет, тем более подлинный. Пока проблема самонамещения оборачивается самообманом.

Где же тогда выход? Какие решения эти проблемы выработаны партий и теоретических обоснований экономической наукой. Они связаны с реальным, а не с минимальным расширением самостоятельности социалистических товаропроизводителей, с преодолением отчуждения работника от средств производства, с формированием настоящего хозяина производства, углублением хозрасчетных отношений, с преодолением засилья командно-бюрократических методов управления.

Сложность ситуации в нашей экономике сейчас не только в том, что старые методы хозяйствования, и стоящие за ними органы управления и люди не желают сдвинуть своих позиций, но и в том, что старые одевают на себя новую одежду и пытаются выдать себя за новых хозяев. Как говорится, «перекрестись на икону — не значит верить в бога». Новые же методы хозяйствования не имеют пока прочных корней, и их ростки душиваются в зародыше. Экономическая реформа приобретает адекватную ей базу только в том случае, если построена хозяйственного механизма на наших предпринимательских, а не на бюрократических основах, и если в этом отношении самое серьезное внимание заслуживает всемерное развитие аренды в промышленности, строительстве, на транспорте, в науке, торговле, сфере обслуживания.

В строгом смысле слова следует различать аренду и арендный подряд. Аренда — это имущественный наем. Если какое-либо имущество и собственнику имущества с просьбой передать это имущество ему во временное распоряжение и пользование, за что собственнику передается определенная плата, то это типичный пример аренды. Но если производственный коллектив социалистического предприятия, кроме арендных платежей, использует средства производства, по договору обязуется выполнять определенные условия, выпускать продукцию, делать отчисления от прибыли в бюджет, выплачивать арендную плату, то в этом случае налицо арендный подряд. Однако для краткости принято весь комплекс этих отношений называть арендой. На основе арендных отношений формируется третья модель хозрасчета.

(Окончание на 2-й стр.)

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Аренда государственных предприятий, организаций и учреждений позволяет перестроить экономические отношения и, в частности, отношения собственности на новую основу. Правда, следует сразу оговориться, что аренда для советского опыта — это вовсе не новое явление, а хорошо забытое старое. Аренда государственных предприятий была массовым явлением в период 1920-х годов. В 1923 году 15 тысяч предприятий работали на условиях аренды. В то время предприятия были небольшие. К концу тридцатых годов по мере отхода от ленинских принципов хозяйствования с арендой было покончено. Сейчас она возрождается.

При переходе на аренду существенно изменяются формы и методы хозяйственной деятельности предприятий, трудовые коллективы наделяются правом самостоятельности, без вмешательства вышестоящих органов, выполнять свои производственные функции, в том числе планирование, организацию производственного процесса, снабжение, материальное стимулирование, реализацию продукции, услуг и т. д.

Арендные отношения закрепляются специальным договором, который заключается между собой госпредприятие и вышестоящий орган в лице главы, треста, исполкома Совета народных депутатов. Теоретически арендные договоры должны заключаться только с Советами народных депутатов различного уровня, поскольку именно они являются собственниками общегосударственных производственных и оборотных средств. В будущем, конечно, и будет. Сейчас не обязательно считается с реальной экономической властью министерств и ведомств и именно с ними надо уметь находить общий язык по аренде.

По договору вышестоящий орган сдает в аренду производственному коллективу на длительный срок основные производственные, производственные и оборотные средства. Коллектив обязуется их эффективно использовать, а также наравнять за счет расширенного воспроизводства.

Принципиальным в договоре является вопрос о размерах арендных платежей. Они ни в коей мере не должны быть произвольными, завышенными или заниженными. Завышенные платежи не позволяют осуществлять и иметь достаточный уровень зарплат, заниженные будут развращать производственные коллективы избыточным доходом. Существуют объективные критерии платежей. Они следующие. Собственник средств производства и всего остального имущества должен полностью получать объем амортизационных отчислений с тем, чтобы через научное обоснованный срок их службы полностью возместить их стоимость. Размер этой стоимости, распределенный по годам срока службы, и должен определять величину ежегодных арендных платежей. Но это еще не все. Совершенно ясно, что любой собственник должен не только возмещать стоимость своего имущества, но и иметь прибыль. Владелец денег, например, обязательно кладет их в Сбербанк и получает проценты. Точно так же и государство должно получать за свое имущество проценты в виде от-

числений от прибыли предприятия. Этот обмен можно считать условно рыночным, поскольку существующий нормой процента. Под процентом и иные предприятия в аренду сдается земля, следовательно, в арендную плату должна входить дифференциальная и абсолютная рента. В принципе арендаторы должны оплачивать все другие ресурсы, в том числе трудовые, а также платить «отступные» за последние выгоды в окружающей среде.

Окончательно сумма арендной платы в насто-

готовой продукции. Есть ли нормативная база выделения аренды? Да, некоторая база уже есть, хотя ее создание не завершено. Совместным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС приняты «Временные рекомендации по применению арендного подбора на предприятиях (объединениях) и в организациях производственных отраслей народного хозяйства» («Экономическая газета», № 29, 1988 г.). Комиссия по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма

практика внедрения

## ВЫБОР

### На пути к третьей модели хозрасчета

Этот период формируется с учетом рентабельности предприятия и перспектив их развития. Поскольку договор аренды заключается на многие годы, то плата фиксируется отдельно на каждый год договора.

Хозрасчетный доход, поступающий в полное распоряжение арендного предприятия, является выручкой от реализации продукции за вычетом арендной платы, материальных затрат, затрат на оплату кредитов.

Субъектом арендных отношений должен выступать не только производственный коллектив предприятия, как целого. Если аренда остановится на этом уровне, то более мелкие трудовые коллективы и отдельные трудящиеся едва ли будут ощущать себя подлинными хозяевами предприятия.

Аренду необходимо «развернуть» — есть передавать в аренду средства производства коллективам цехов, участков, смен, бригад, вплоть до индивидуальной аренды. В этом случае договоры аренды заключаются между администрацией предприятия, а если иметь в виду переход к реальному самоуправлению, то между советом трудового коллектива предприятия (объединения) и вышестоящим коллективом. Трудовые коллективы подразделений цеха и индивидуальными должны выступать в арендные отношения с его административной частью цеха. В результате такой «разверстки» арендных отношений будет происходить приближение трудовых коллективов и трудящихся к объектам собственности, начнет осуществляться на практике принцип социального непосредственного общественного владения производственными средствами, каждый трудовой коллектив и каждый трудящийся будет становиться реальным хозяином производства. Аренда позволяет преодолеть сложившееся в условиях нынешних производственных отношений отчуждение социалистического трудящегося от средств производства. Внутривозможные отношения могут строиться на основе изготовления готовых для потребления товаров, на операционно-технологическом уровне, на изготовлении деталей

при Совете Министров СССР рекомендует использовать арендные отношения по аренде государственного предприятия трудовым коллективом («Экономическая газета», № 36, 1988 г.). Кроме этих документов, следует обращаться к опыту ряда предприятий Москвы, Московской области, Одессы и других арендных предприятий, перешедших на третью модель хозрасчета.

Вопрос о предоставлении на арендные отношения должна представлять серьезная подготовительная работа экономистов, как практиков, так и ученых, юристов, социологов, инженеров, технических работников. Необходима разработка технико-экономического обоснования аренды, расчет развития предприятия на перспективу, стоимостная («денежная») оценка производственных фондов и всего остального имущества с учетом существующего износа и износа в последующие годы, расчет арендной платы, разработка внутривозможных положений об аренде, разработка положений о формировании и использовании фондов экономического стимулирования.

Такая работа немалым образом способствует развитию экономики, без широкого обсуждения вопросов в трудовом коллективе, без соответствующей кадровой учебы всех его членов. Если об аренде в «Кузбассе» думать и сейчас (а внедрять ее рано или поздно все равно придется), то следует подумать об образовании научно-внедренческого кооператива или какой-либо хозрасчетной организации, и может быть, не одной, а нескольких.

Аренда, как и всякое новое в хозяйствовании, имеет очень много препятствий, «подводных камней» и откровенных противников. Об этом должен быть особый разговор.

Одним из серьезных препятствий в развитии арендного подбора в промышленности и строительстве являются догматизм и консерватизм общественного сознания. Для людей, воспитанных на образцах «казарменного социализма», с представлениями о социальном обществе, как об обществе, где должны господствовать уравнитель-

ность и одинаковость социального комфорта, аренда воспринимается как отход от основ социализма. Раздаются голоса, что аренда — это реставрация капиталистических порядков, частной собственности. Ничего общего с реальной действительностью такие заявления не имеют. При аренде собственности средств производства остается социалистическое общество, и только оно, массовое распространение аренды повлечет за собой углубление дифференциации в доходах трудящихся, возрастет разрыв между

максимальными и минимальными доходами. Но это не отход от принципов социализма, а, наоборот, восстановление социалистических принципов распределения по количеству и качеству труда.

Серьезной преградой для аренды будут бюрократы, находящиеся у власти в министерствах, ведомствах и на предприятиях. Вся сложность ситуации в том, что именно они в настоящее время решают, быть или не быть аренде. Они прекрасно понимают, что чем больше арендных предприятий, тем глубже арендные отношения проникнут в производственные коллективы, тем меньше будет нужда в них, бюрократе.

В начале 1980-х годов «откупался» от министерств, затем посмот- рят, стоит ли содержать за свой счет бюрократов на своем предприятии. Останутся только те руководители, которые будут приносить действительную пользу социалистическому обществу. Это должны быть творческие мыслители и предприимчивые люди. Не все управленцы готовы к такому повороту дела, и они сделают все возможное, чтобы он не совершился. А поворот делать все равно придется.

Главная трудность аренды в самих арендаторах, то есть в реальных, готовящихся к умению производственных коллективов, инженерно-технических работников и служащих предприятий встать на этот путь. Не следует ожидать такой ситуации, что все сразу захотят или смогут быть арендаторами. Примером тому сельское хозяйство. Длительное господство командно-бюрократической системы в экономике сформировало, за редчайшим исключением, соответствующий тип работника, лишенный качества предприимчивости и творчества, не желающего рисковать и упорно трудящегося, довольствующегося малым в производстве и в получении доходов. Бюрократия, присвоив себе от имени народа право быть хозяином всего и вся, отучила быть хозяином все остальное население страны. С этим наследием надо считаться, и считаться придется.

Нанеся, под корень может подрубить любую хорошо подготовленную аренду несовершенная органи-

зация производства в нашем обществе. Вспомогательная база уже есть, хотя ее создание не завершено. Совместным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС приняты «Временные рекомендации по применению арендного подбора на предприятиях (объединениях) и в организациях производственных отраслей народного хозяйства» («Экономическая газета», № 29, 1988 г.). Комиссия по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма

практика внедрения

Этот период формируется с учетом рентабельности предприятия и перспектив их развития. Поскольку договор аренды заключается на многие годы, то плата фиксируется отдельно на каждый год договора.

Хозрасчетный доход, поступающий в полное распоряжение арендного предприятия, является выручкой от реализации продукции за вычетом арендной платы, материальных затрат, затрат на оплату кредитов.

Субъектом арендных отношений должен выступать не только производственный коллектив предприятия, как целого. Если аренда остановится на этом уровне, то более мелкие трудовые коллективы и отдельные трудящиеся едва ли будут ощущать себя подлинными хозяевами предприятия.

Аренду необходимо «развернуть» — есть передавать в аренду средства производства коллективам цехов, участков, смен, бригад, вплоть до индивидуальной аренды. В этом случае договоры аренды заключаются между администрацией предприятия, а если иметь в виду переход к реальному самоуправлению, то между советом трудового коллектива предприятия (объединения) и вышестоящим коллективом. Трудовые коллективы подразделений цеха и индивидуальными должны выступать в арендные отношения с его административной частью цеха. В результате такой «разверстки» арендных отношений будет происходить приближение трудовых коллективов и трудящихся к объектам собственности, начнет осуществляться на практике принцип социального непосредственного общественного владения производственными средствами, каждый трудовой коллектив и каждый трудящийся будет становиться реальным хозяином производства. Аренда позволяет преодолеть сложившееся в условиях нынешних производственных отношений отчуждение социалистического трудящегося от средств производства. Внутривозможные отношения могут строиться на основе изготовления готовых для потребления товаров, на операционно-технологическом уровне, на изготовлении деталей

при Совете Министров СССР рекомендует использовать арендные отношения по аренде государственного предприятия трудовым коллективом («Экономическая газета», № 36, 1988 г.). Кроме этих документов, следует обращаться к опыту ряда предприятий Москвы, Московской области, Одессы и других арендных предприятий, перешедших на третью модель хозрасчета.

Вопрос о предоставлении на арендные отношения должна представлять серьезная подготовительная работа экономистов, как практиков, так и ученых, юристов, социологов, инженеров, технических работников. Необходима разработка технико-экономического обоснования аренды, расчет развития предприятия на перспективу, стоимостная («денежная») оценка производственных фондов и всего остального имущества с учетом существующего износа и износа в последующие годы, расчет арендной платы, разработка внутривозможных положений об аренде, разработка положений о формировании и использовании фондов экономического стимулирования.

Такая работа немалым образом способствует развитию экономики, без широкого обсуждения вопросов в трудовом коллективе, без соответствующей кадровой учебы всех его членов. Если об аренде в «Кузбассе» думать и сейчас (а внедрять ее рано или поздно все равно придется), то следует подумать об образовании научно-внедренческого кооператива или какой-либо хозрасчетной организации, и может быть, не одной, а нескольких.

Аренда, как и всякое новое в хозяйствовании, имеет очень много препятствий, «подводных камней» и откровенных противников. Об этом должен быть особый разговор.

Одним из серьезных препятствий в развитии арендного подбора в промышленности и строительстве являются догматизм и консерватизм общественного сознания. Для людей, воспитанных на образцах «казарменного социализма», с представлениями о социальном обществе, как об обществе, где должны господствовать уравнитель-

ность и одинаковость социального комфорта, аренда воспринимается как отход от основ социализма. Раздаются голоса, что аренда — это реставрация капиталистических порядков, частной собственности. Ничего общего с реальной действительностью такие заявления не имеют. При аренде собственности средств производства остается социалистическое общество, и только оно, массовое распространение аренды повлечет за собой углубление дифференциации в доходах трудящихся, возрастет разрыв между

максимальными и минимальными доходами. Но это не отход от принципов социализма, а, наоборот, восстановление социалистических принципов распределения по количеству и качеству труда.

Серьезной преградой для аренды будут бюрократы, находящиеся у власти в министерствах, ведомствах и на предприятиях. Вся сложность ситуации в том, что именно они в настоящее время решают, быть или не быть аренде. Они прекрасно понимают, что чем больше арендных предприятий, тем глубже арендные отношения проникнут в производственные коллективы, тем меньше будет нужда в них, бюрократе.

зация производства в нашем обществе. Вспомогательная база уже есть, хотя ее создание не завершено. Совместным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС приняты «Временные рекомендации по применению арендного подбора на предприятиях (объединениях) и в организациях производственных отраслей народного хозяйства» («Экономическая газета», № 29, 1988 г.). Комиссия по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма

практика внедрения

Этот период формируется с учетом рентабельности предприятия и перспектив их развития. Поскольку договор аренды заключается на многие годы, то плата фиксируется отдельно на каждый год договора.

Хозрасчетный доход, поступающий в полное распоряжение арендного предприятия, является выручкой от реализации продукции за вычетом арендной платы, материальных затрат, затрат на оплату кредитов.

Субъектом арендных отношений должен выступать не только производственный коллектив предприятия, как целого. Если аренда остановится на этом уровне, то более мелкие трудовые коллективы и отдельные трудящиеся едва ли будут ощущать себя подлинными хозяевами предприятия.

Аренду необходимо «развернуть» — есть передавать в аренду средства производства коллективам цехов, участков, смен, бригад, вплоть до индивидуальной аренды. В этом случае договоры аренды заключаются между администрацией предприятия, а если иметь в виду переход к реальному самоуправлению, то между советом трудового коллектива предприятия (объединения) и вышестоящим коллективом. Трудовые коллективы подразделений цеха и индивидуальными должны выступать в арендные отношения с его административной частью цеха. В результате такой «разверстки» арендных отношений будет происходить приближение трудовых коллективов и трудящихся к объектам собственности, начнет осуществляться на практике принцип социального непосредственного общественного владения производственными средствами, каждый трудовой коллектив и каждый трудящийся будет становиться реальным хозяином производства. Аренда позволяет преодолеть сложившееся в условиях нынешних производственных отношений отчуждение социалистического трудящегося от средств производства. Внутривозможные отношения могут строиться на основе изготовления готовых для потребления товаров, на операционно-технологическом уровне, на изготовлении деталей

при Совете Министров СССР рекомендует использовать арендные отношения по аренде государственного предприятия трудовым коллективом («Экономическая газета», № 36, 1988 г.). Кроме этих документов, следует обращаться к опыту ряда предприятий Москвы, Московской области, Одессы и других арендных предприятий, перешедших на третью модель хозрасчета.

Вопрос о предоставлении на арендные отношения должна представлять серьезная подготовительная работа экономистов, как практиков, так и ученых, юристов, социологов, инженеров, технических работников. Необходима разработка технико-экономического обоснования аренды, расчет развития предприятия на перспективу, стоимостная («денежная») оценка производственных фондов и всего остального имущества с учетом существующего износа и износа в последующие годы, расчет арендной платы, разработка внутривозможных положений об аренде, разработка положений о формировании и использовании фондов экономического стимулирования.

Такая работа немалым образом способствует развитию экономики, без широкого обсуждения вопросов в трудовом коллективе, без соответствующей кадровой учебы всех его членов. Если об аренде в «Кузбассе» думать и сейчас (а внедрять ее рано или поздно все равно придется), то следует подумать об образовании научно-внедренческого кооператива или какой-либо хозрасчетной организации, и может быть, не одной, а нескольких.

Аренда, как и всякое новое в хозяйствовании, имеет очень много препятствий, «подводных камней» и откровенных противников. Об этом должен быть особый разговор.

Одним из серьезных препятствий в развитии арендного подбора в промышленности и строительстве являются догматизм и консерватизм общественного сознания. Для людей, воспитанных на образцах «казарменного социализма», с представлениями о социальном обществе, как об обществе, где должны господствовать уравнитель-

ность и одинаковость социального комфорта, аренда воспринимается как отход от основ социализма. Раздаются голоса, что аренда — это реставрация капиталистических порядков, частной собственности. Ничего общего с реальной действительностью такие заявления не имеют. При аренде собственности средств производства остается социалистическое общество, и только оно, массовое распространение аренды повлечет за собой углубление дифференциации в доходах трудящихся, возрастет разрыв между

максимальными и минимальными доходами. Но это не отход от принципов социализма, а, наоборот, восстановление социалистических принципов распределения по количеству и качеству труда.

Серьезной преградой для аренды будут бюрократы, находящиеся у власти в министерствах, ведомствах и на предприятиях. Вся сложность ситуации в том, что именно они в настоящее время решают, быть или не быть аренде. Они прекрасно понимают, что чем больше арендных предприятий, тем глубже арендные отношения проникнут в производственные коллективы, тем меньше будет нужда в них, бюрократе.

В начале 1980-х годов «откупался» от министерств, затем посмот- рят, стоит ли содержать за свой счет бюрократов на своем предприятии. Останутся только те руководители, которые будут приносить действительную пользу социалистическому обществу. Это должны быть творческие мыслители и предприимчивые люди. Не все управленцы готовы к такому повороту дела, и они сделают все возможное, чтобы он не совершился. А поворот делать все равно придется.

Главная трудность аренды в самих арендаторах, то есть в реальных, готовящихся к умению производственных коллективов, инженерно-технических работников и служащих предприятий встать на этот путь. Не следует ожидать такой ситуации, что все сразу захотят или смогут быть арендаторами. Примером тому сельское хозяйство. Длительное господство командно-бюрократической системы в экономике сформировало, за редчайшим исключением, соответствующий тип работника, лишенный качества предприимчивости и творчества, не желающего рисковать и упорно трудящегося, довольствующегося малым в производстве и в получении доходов. Бюрократия, присвоив себе от имени народа право быть хозяином всего и вся, отучила быть хозяином все остальное население страны. С этим наследием надо считаться, и считаться придется.

Нанеся, под корень может подрубить любую хорошо подготовленную аренду несовершенная органи-

зация производства в нашем обществе. Вспомогательная база уже есть, хотя ее создание не завершено. Совместным постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС приняты «Временные рекомендации по применению арендного подбора на предприятиях (объединениях) и в организациях производственных отраслей народного хозяйства» («Экономическая газета», № 29, 1988 г.). Комиссия по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма

практика внедрения

Этот период формируется с учетом рентабельности предприятия и перспектив их развития. Поскольку договор аренды заключается на многие годы, то плата фиксируется отдельно на каждый год договора.

Хозрасчетный доход, поступающий в полное распоряжение арендного предприятия, является выручкой от реализации продукции за вычетом арендной платы, материальных затрат, затрат на оплату кредитов.



Валентин Васильевич Ломанин двадцать три года работает на заводе резинных изделий в цехе лакированной обуви. Он награжден орденом Трудовой Славы третьей степени. Он инициатор, инициатор, добровольно-принудительного участия в техническом контроле за качеством работы технологической цепи на предприятии. Коммунист В. В. Ломанин стал наставником тех, кто только еще начинает рабочий

биографию на заводе. Ее у него несколько своих людей избирают секретарем цеховой партийной организации. Является она и членом партбюро завода, совета трудового коллектива.

НА СНИМКЕ: В. В. Ломанин.

Фото Н. Бабакинского.

г. Прокопьевск.

## навстречу выборам

### ПО НОВОМУ ЗАКОНУ

Напомним: 26 марта 1989 года — день выборов в народные депутаты СССР. Они будут проходить по новому закону, проект которого обсудили избиратели и который был затем, с учетом поправок и замечаний, опубликован.

Наступивший год мы можем по-прежнему считать годом Советов, — начал Николай Иванович. — Предстоит еще и выборы в местные Советы. Естественно, по новому закону. Что касается выборов народных депутатов СССР, аналогов этому в истории еще не было. Были съезды Советов в нашей политической системе до 1936 года. Об их существовании отменили от нового органа власти газета «Кузбасс» рассказала 3 января 1989 года в статье «Возрождение традиции».

Предстоит избрать 750 депутатов от территориальных округов, 750 — от национально-территориальных и 750, ровно треть, — от общественных организаций. В дальнейшем Съезд будет избирать свой Верховный орган власти, который будет обновляться, в итоге большинство народных депутатов СССР пройдет через него. Работать такой орган будет несколько месяцев подряд. В связи с этим возникает ряд вопросов: как оторваться от работы, от семьи, каждый ли может себе такое позволить? Вот почему на сей раз особенно важно личное согласие каждого кандидата на такое условие. Без этого ни в коем случае он не может быть зарегистрирован.

Что касается демократии, подчеркнул Н. И. Агеев, то она ни в какое сравнение с тем, что было, не идет, ведь только в последние два года стали у нас называть по два кандидата на одно место, и то лишь кое-где, и то лишь в порядке эксперимента. В частности, в нашей области на прошлых выборах в местные Советы были внепартийные кандидаты — район. Впервые узнали, что такое самостоятельность, стали лучше ориентироваться в далеком непростом мире. И востановили чувство себя порой как рыба, брошенная на выдохе, никакие планы, графики, утверждения. Один ориентир — новый Закон о выборах. Об этом шел разговор и на двух проведенных семинарах, где пришлось главным образом подкалывать одно: «Помощь заглядывайте в Закон. Чтобы не было ошибок. Это далеко не казуистика. Ошибка может привести к отмене результатов голосования. К этому серьезно подходит контролирующая органы.

К сожалению, в таких

Как готовятся и будут проходить выборы в народные депутаты СССР. Беседа с секретарем облисполкома Н. И. АГЕЕВЫМ

кампаниях трудно бывает обойтись без тактика. Допущены неточности и в сообщениях газеты «Кузбасс» (30 декабря 1988 года) из Тисульского района (место выдвижения в народные депутаты СССР упомянутого выдвижение в Верховный Совет СССР) и города Ленинск-Кузнецкий, где выдвижения кандидата не от национально-территориального округа, а от территориального избирательного округа.

В нашей области — восемь территориальных округов и один национально-территориальный, в который входит вся Кемеровская область. Сформированы окружные комиссии. Их тоже восемь плюс одна. Формирование комиссий проходило демократично. Никаких указаний и советов на сей счет не давали. Были лишь разъяснения относительно того, кто имеет право выдвигать своих представителей. И что же? В результате увеличилось по сравнению с прежними выборами число коммунистов, сократилось число рабочих. Комиссии получились, считая, не формальными. И работа их предстоит не та, что прежде, когда приходилось лишь подписывать протоколы. Теперь члены комиссии должны прежде всего хорошо знать закон. Например, выдвигает кандидата трудовой коллектив. А имеет ли он на это право? Какой коллектив, согласно Закону, можно назвать таковым? Важно, как проведено собрание, все ли необходимо соблюдено. А вдруг возникнет спорная ситуация? Как должны соблюдаться права каждого кандидата и каждого избирателя?

То есть окружная комиссия — это рабочий орган. Именно она создает условия для демократичности выборов. Вот почему на их собраниях обсуждали как разумное восприятие права выдвижения, как помощь коллективу определить политического лидера, избегая вполне возможных злоупотреблений; как быть с огромным числом кандидатов? Пусть один, решили, пусть на каждой территории смотрят и взвешивают. Например, уважают человека в коллективе, но знают ли его в районе, городе, и чем проявил он себя в этих масштабах?

Сегодня на восемь округов выдвинуто по три, четыре, пять кандидатов, на национально-территориальном — два. Впереди — окружные собрания. Они будут обсуждать все кандидатуры. На эти собрания ка-

ждый коллектив направит своим кандидатом равное число представителей. Кроме того, непременно будут нейтральные избиратели...

Вопрос: — Как будут формироваться «нейтральные»? — Не менее половины общего числа собрания — представители коллективов и населения, не участвовавшие в выдвижении.

Вопрос: — Кто может быть зарегистрирован?

— Тот, кто получит половину и плюс хотя бы еще один голос, то есть полчиный более половины голосов.

Вопрос: — Сложная задача для избирателя: как отличить демонтаж от делового человека?

— Думаю, на окружных собраниях сразу будет видно, кто есть кто.

Вопрос: — Как будет проходить голосование в день выборов?

— Обязательно надо будет пройти через кабинку. Раньше, бывало, бросил бюллетень — и пошел в буфет. Теперь должны думать, кто вычеркнул, кого оставил. Бюллетень действительно, если в нем оставлена одна фамилия. Вписанная, естественно, не принимается во внимание; как кандидат, он не зарегистрирован. Еще нюанс. Теперь нет открепительного талона. Есть удостоверение на право голосования. Друг за друга голосовать нельзя. Дома будут голосовать только тот, кто действительно в этом нуждается.

Вопрос: — Допустим ли были бы приемы при голосовании, когда кто-то садился на роковой перекресток, что проголосовало, скажем, 99,9 процента избирателей?

— Теперь за это предусмотрена уголовная ответственность.

Вопрос: — На каком этапе начинается самая большая работа для кандидата в депутаты?

— После того, как он зарегистрирован. Его могут даже на месяц освободить от работы. Именно в это время даем в газете его портрет, биографические данные, знакомим избирателей с его программой. Зарегистрированный кандидат получает право «драться» со всеми своими соперниками, используя средства массовой информации (принимать у всех должны быть равные возможности).

Вопрос: — Сколько денег отпущено на выборную кампанию?

— 1352 тысячи рублей.

Вопрос: — Комиссии по комиссиям, но в них в руках исполкома областного Совета?

— Лишь с точки зрения методических рекомендаций.

Известная школьная задача рассчитана таким образом, что в строго определенное время транспортное средство должно прибыть в пункт назначения, а сама задача — прийти к своему логическому завершению. К сожалению, реальная жизнь вносит зачастую весьма опасные осложнения.

Итак, из пункта «А» (станция Артышта-2) в пункт «Б» (станция Междуреченск) летним вечером отправился грузовой поезд. Мимо проносились поселки, их сменяли таежные сопки, перелески. Машинисты встречных поездов посылали приветственные гудки. Диспетчеры давали зеленый свет. Ничто не предвещало беду.

Показались огни станции Томусинская, где в это время в клубе отзвучали последние аккорды на дискотеке. Выскочили на улицу вышедшие шестнадцатилетний рабочий совхоза «Березинский» Владимир Миллер и его приятель — семиклассник Эдик Татаринцев. Настроение было хорошее, спать не хотелось.

Мигнули прощально огни станции, поезд вновь набирал скорость.

— Впереди зеленый! — доложила помощник машиниста Андрей Еныков.

— Есть зеленый! — повторил машинист Александр Иванович Климов.

Подъезжаем к тридцати девятому, скоро Мыски, — произнес через несколько минут Андрей. Больше он ничего сказать не успел. Успел только отметить в сознании грохот разлетающегося лобового стекла. Голову пронизала боль, и

## Между пунктом «А» и пунктом «Б»

Андрей почувствовал, что куда-то проваливается.

О дальнейших событиях рассказывают сухие строчки уголовного дела:

«...29 августа 1988 года в 21 час. 35 мин. по московскому времени на 39-м километре перегона Томусинская—Мыски неизвестный преступник бросил в кабину движущегося с большой скоростью грузового поезда предмет 2406 металлический предмет. Разбито лобовое стекло и травмирован в голову помощник машиниста Еныков Андрей Николаевич. Машинистом Климовым применено экстренное торможение. Крушение поезда предотвращено».

Да, машинисту Климову в экстремальной ситуации удалось не только предотвратить аварию, но и оказать неотложную помощь пострадавшему помощнику, а также вызвать по радио «скорую» по мощью.

Сотрудники линейного отделения внутренних дел Междуреченска сумели изолировать в поселке Междуреченск водителя Школы разбитого стекла в кабине локомотива. Травмированы пассажиры и машинист. Боль и горе отдельных пострадавших, их родных и близких, нивелируются, утрачена работоспособность — не самая страшная итог. Трудно себе представить последствия

таких «соревнований» в меткости. Исправляемый поезд с сотнями пассажиров, тысячи тонн порою довольно опасного легкового транспорта, высокотоксичного и взрывоопасного груза может стать причиной катастрофы.

Мелкий камешек, авиационный в окно движущегося с большой скоростью поезда, подобен взрыву, любой осколок стекла представляет смертельную опасность. И любой из нас, пассажиров, рискует оказаться живой движущейся мишенью.

К сожалению, взрослые, порой наблюдающие эти небезопасные игры, никак не прекращают их.

А что же сами железнодорожники? Вот теперь-то самое время вернуться к тому случаю, когда можно было бы сказать: «Вот так и должно быть».

Этот случай произошел в 1988 году на станции Артышта. Там же, где в 1988 году произошел несчастный случай с поездом, в котором погибли 15 человек.

Есть и свои «чемпионы». Дима Костенко и Алеша Токарев влетели разбитой 29-й охоты в поселок Артышта. Костенко и Токарев разбиты, в кабине локомотива. Травмированы пассажиры и машинист. Боль и горе отдельных пострадавших, их родных и близких, нивелируются, утрачена работоспособность — не самая страшная итог. Трудно себе представить последствия

таких «соревнований» в меткости. Исправляемый поезд с сотнями пассажиров, тысячи тонн порою довольно опасного легкового транспорта, высокотоксичного и взрывоопасного груза может стать причиной катастрофы.

Мелкий камешек, авиационный в окно движущегося с большой скоростью поезда, подобен взрыву, любой осколок стекла представляет смертельную опасность. И любой из нас, пассажиров, рискует оказаться живой движущейся мишенью.

К сожалению, взрослые, порой наблюдающие эти небезопасные игры, никак не прекращают их.

А что же сами железнодорожники? Вот теперь-то самое время вернуться к тому случаю, когда можно было бы сказать: «Вот так и должно быть».

Этот случай произошел в 1988 году на станции Артышта. Там же, где в 1988 году произошел несчастный случай с поездом, в котором погибли 15 человек.

## ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

## Печать и телевидение сообщают

«Нет сомнений в том, что слово и понятие «перестройка» получили в последнее время самое широкое распространение не только в СССР, но и за рубежом», — пишет сегодня в редакционной статье японская «Мейнтин». Перестройка привнесла в международные отношения новое мышление, благодаря которому произошло окончание диалога между Востоком и Западом. Наметились перспективы в решении региональных конфликтов — началась высадка советских войск в Афганистан, прекращены боевые действия между Ираном и Ираком, достигнута мирная договоренность в Анголе, налицо разрядка напряженности на Корейском полуострове, в Кампучии, на Ближнем Востоке и в Центральной Америке. С учетом новой обстановки Япония при разработке своей внешнеполитической линии необходимо внимательно следить за процессом перестройки в СССР и странах Восточной Европы, — считает газета.

Болгарская «Работническо дело» публикует интервью с секретарем Совета Экономической Взаимопомощи (СЭВ) В. Сычевым, в котором он положительно оценивает общие итоги по ходу реализации комплексной программы научно-технического прогресса стран — членов СЭВ за 2000 года. Краткие сроки, определенные для решения большинства проблем в программе, заставили существенно повысить оперативность при решении различных вопросов взаимодействия, свести к минимуму бюрократические и ведомственные затруднения. В соответствии с этим, пишет газе-

та, основным звеном в сотрудничестве становятся прямые связи между предприятиями, объединениями и организациями стран — членов СЭВ.

Английская печать продолжает освещать торговый конфликт между ЕС и США, вызванный решением сообщества наложить запрет на импорт из США говядины, полученной с применением гормона роста. «Вашингтон пост» высказывает мнение, что этот конфликт, приводящий к повышению цен на говядину в США, на 100 процентов пополнил ряд продовольственных товаров из стран — членов «Общего рынка», наверняка усилится. В этой связи газета указывает, что на ближайшем специальном заседании стран — членов сообщества будут рассмотрены детали ответных шагов из действий США. «Дейли телеграф» в свою очередь отмечает, что история трансатлантических торговых диспутов показывает, что почти в каждом случае ЕС в конце концов отступает.

В репортаже «Эй-би-си» из Англии говорится о продолжающемся расследовании обстоятельств гибели американского пассажирского самолета «Боинг-747» над территорией Шотландии. Ссылаясь на мнение канадских специалистов, корреспондент телекомпании заявил, что при организации взрыва была использована пластиковая бомба. Но достоверных данных о том, кто принес бомбу на борт самолета, пока нет.

Прогрессивный в президентских гонках кандидат от демократической партии Майкл

Дукакис не будет выдвигать свою кандидатуру на очередные выборы в качестве губернатора Массачусетса, однако он не исключил возможности участия в очередной президентской кампании, в 1992 году, сообщила телекомпания Си-би-эс.

Американские истребители Ф-14 с авианосца «Джон Кеннеди» сбили четвертого января над Средиземным морем два ливийских истребителя, сообщает агентство АР со ссылкой на представителя Пентагона. По словам подполковника Рика Оберона, вооруженное столкновение произошло в центральной части Средиземного моря над международными водами. Дальнейших подробностей не сообщается.

В Италии, одной из ведущих стран — производителей вина, все более прочные позиции занимает минеральная вода. По свидетельству газеты «Аматаль», ее потребление на Апеннинах возросло за последние два года на пятьдесят процентов. За обедом и ужинами итальянцы в среднем ежегодно потребляют 76 литров минеральной воды. Причина этого, по мнению «Аматаль», в частности, в сильном загрязнении артезианских колодезей, что вынуждает жителей отказываться от потребления воды «из под крана» в связи с большим содержанием в ней хрома и свинца. Немаловажную роль играют также принимаемое все более широкое различие между общественностью к за здоровый образ жизни.

(ТАСС, 5 января).



СФРЮ. Вот такой гриб нашла недалеко от своего дома семья Муковец из небольшого городка Требине. Его вес — 5 килограммов 400 граммов, и он явно претендует на то, чтобы быть занесенным в знаменитую «Книгу рекордов Гиннесса».

Фото Танюс—ТАСС.

## Очередная встреча в Вене

ВЕНА, 5. (ТАСС). Вчера в Вене состоялась очередная встреча в рамках консультативной группы экспертов государств — участников Варшавского Договора и НАТО по работе майнда будущих переговоров об обычных воору-

женных силах и вооружениях в Европе.

Было завершено согласование организационных условий проведения переговоров. Обеспечение их взаимосвязи с процессом СБСЕ.

## ПЕЧАТЬ И ТЕЛЕВИДЕНИЕ СООБЩАЮТ

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ С 9 ПО 15 ЯНВАРЯ

## 9 ПОНЕДЕЛЬНИК 10 ВТОРНИК

| 9 ПОНЕДЕЛЬНИК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 10 ВТОРНИК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 | 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

## 11 СРЕДА 12 ЧЕТВЕРГ

| 11 СРЕДА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | 12 ЧЕТВЕРГ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 | 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

## 13 ПЯТНИЦА 14 СУББОТА

| 13 ПЯТНИЦА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 14 СУББОТА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 | 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

## 15 ВОСКРЕСЕНЬЕ

| 15 ВОСКРЕСЕНЬЕ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

| 9 ПОНЕДЕЛЬНИК                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

| 11 СРЕДА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

| 13 ПЯТНИЦА                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

| 15 ВОСКРЕСЕНЬЕ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 8.30<br>8.35<br>10.50<br>11.00<br>12.00<br>12.30<br>13.00<br>13.45<br>14.00<br>14.15<br>14.30<br>14.45<br>14.55<br>15.00<br>15.15<br>15.30<br>15.45<br>16.00<br>16.15<br>16.30<br>16.45<br>16.55<br>17.00<br>17.15<br>17.30<br>17.45<br>17.55<br>18.00<br>18.15<br>18.30<br>18.45<br>18.55<br>19.00<br>19.15<br>19.30<br>19.45<br>19.55<br>20.00<br>20.15<br>20.30<br>20.45<br>20.55<br>21.00<br>21.15<br>21.30<br>21.45<br>21.55<br>22.00<br>22.15<br>22.30<br>22.45<br>22.55<br>23.00<br>23.15<br>23.30<br>23.45<br>23.55<br>24.00 |

## РЕКЛАМА

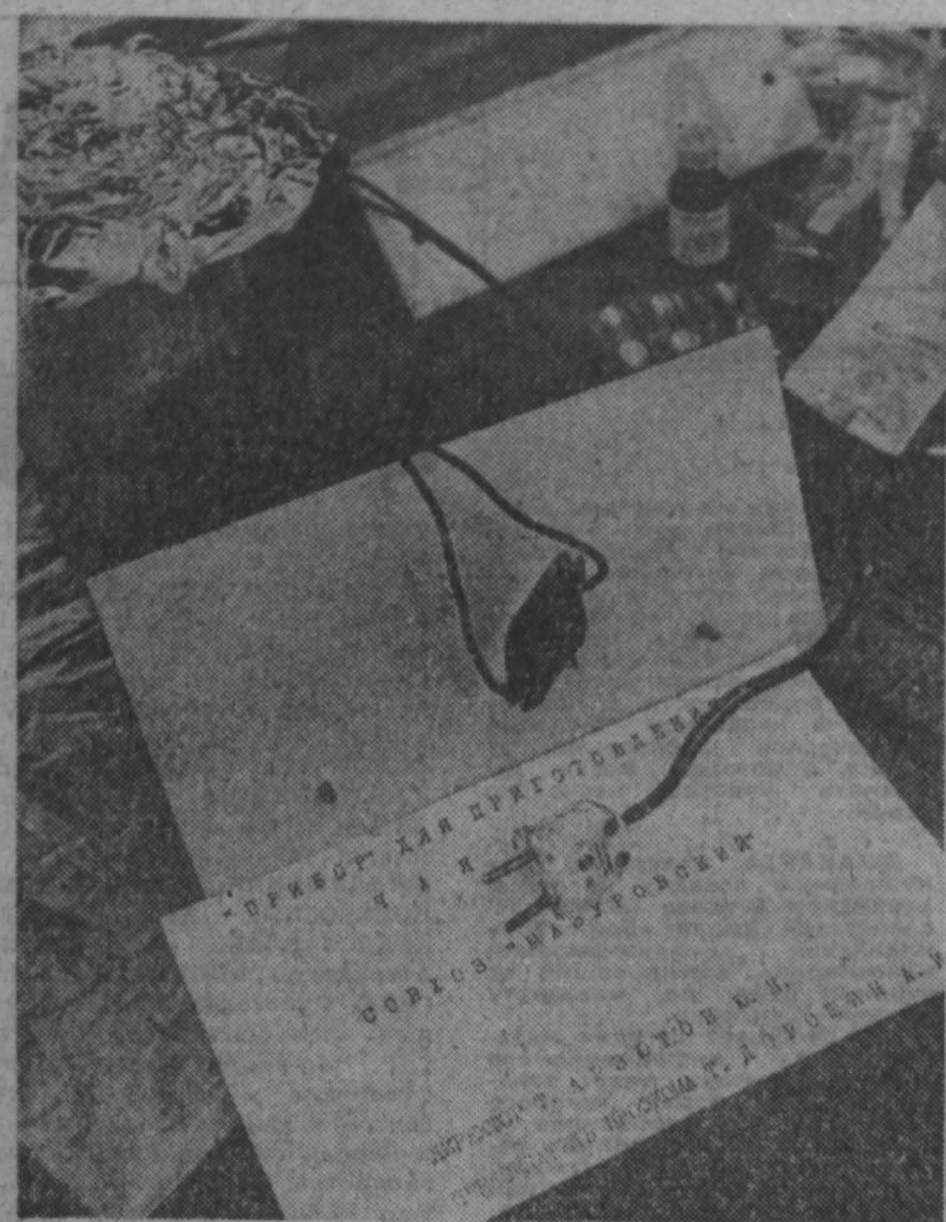
ТЕАТР ДРАМЫ. САМЫЙ ХИТ-РЯП РАСМУС. Начало в 10 и 13 час. НАСЛЕДСТВО СТЕПЬ-НИ РАЗИНА («СЛОН») — в 19 час. 7 января утром и днем САМЫЙ ХИТ-РЯП РАСМУС, вечером — ТЕАТРАЛЬНАЯ КОМЕДИЯ.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Премьера ЛЕДЬСКОГО В СТРАНЕ ЛЕДЯНОК. Начало в 10 час. 30 мин. в 14 час.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. НОВОГОДИНЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ ДЛЯ ДЕТЕЙ. Атрикцион «НОВОГОДИНЯ МАГИЯ». Руководитель — почетный член магического круга ГДР, дипломат Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве, лауреат международного конкурса иллюзионистов заслуженный артист РСФСР ВЛАДИМИР ПЕРВОБОДКОВ. Начало в 13 час. 30 мин. и 16 час. Выступление ВЛАДИМИРА ЧИСТЯКОВА — автора и исполнителя песен, новелл, баллад, музыкальных пародий. Начало в 19 час. ЦИРК. ЕЛКА В ЦИРКЕ. Парковой спектакль «В НЕКОТОРОМ ЦАРСТВЕ». Дед Мороз и Снегурочка приглашают вас на веселое представление. Начало в 10 час. 30 мин., 13 час. 30 мин. и 16 час. 30 мин.

СПОРТИВНО — КОНЦЕРТНЫЙ КОМПЛЕКС «ОКТАВЕСКИЙ». Новогоднее астрологическое шоу для детей «ГОРОД ВЕСЕЛЫХ ФАНТАЗЕРОВ». Начало в 10, 13 и 16 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый цветной художественный фильм МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО, две серии (10, 12, 14, 16, 18, 20, 22, 24, 26, 28, 30, 32, 34, 36, 38, 40, 42, 44, 46, 48, 50, 52, 54, 56, 58, 60, 62, 64, 66, 68, 70, 72, 74, 76, 78, 80, 82, 84, 86, 88, 90, 92, 94, 96, 98, 100, 102, 104, 106, 108, 110, 112, 114, 116, 118, 120, 122, 124, 126, 128, 130, 132, 134, 136, 138, 140, 142, 144, 146, 148, 150, 152, 154, 156, 158, 160, 162, 164, 166, 168, 170, 172, 174, 176, 178, 180, 182, 184, 186, 188, 190, 192, 194, 196, 198, 200, 202, 204, 206, 208, 210, 212, 214, 216, 218, 220, 222, 224, 226, 228, 230, 232, 234, 236, 238, 240, 242, 244, 246, 248, 250, 252, 254, 256, 258, 260, 262, 264, 266, 268, 270, 272, 274, 276, 278, 280, 282, 284, 286, 288, 290, 292, 294, 296, 298, 300, 302, 304, 306, 308, 310, 312, 314, 316, 318, 320, 322, 324, 326, 328, 330, 332, 334, 336, 338, 340, 342, 344, 346, 348, 350, 352, 354, 356, 358, 360, 362, 364, 366, 368, 370, 372, 374, 376, 378, 380, 382, 384, 386, 388, 390, 392, 394, 396, 398, 400, 402, 404, 406, 408, 410, 412, 414, 416, 418, 420, 422, 424, 426, 428, 430, 432, 434, 436, 438, 440, 442, 444, 446, 448, 450, 452, 454, 456, 458, 460, 462, 464, 466, 468, 470, 472, 474, 476, 478, 480, 482, 484, 486, 488, 490, 492, 494, 496, 498, 500, 502, 504, 506, 508, 510, 512, 514, 516, 518, 520, 522, 524, 526, 528, 530, 532, 534, 536, 538, 540, 542, 544, 546, 548, 550, 552, 554, 556, 558, 560, 562, 564, 566, 568, 570, 572, 574, 576, 578, 580, 582, 584, 586, 588, 590, 592, 594, 596, 598, 600, 602, 604, 606, 608, 610, 612, 614, 616, 618, 620, 622, 624, 626, 628, 630, 632, 634, 636, 638, 640, 642, 644, 646, 648, 650, 652, 654, 656, 658, 660, 662, 664, 666, 668, 670, 672, 674, 676, 678, 680, 682, 684, 686, 688, 690, 692, 694, 696, 698, 700, 702, 704, 706, 708, 710, 712, 714, 716, 718, 720, 722, 724, 726, 728, 730, 732, 734, 736, 738, 740, 742, 744, 746, 748, 750, 752, 754, 756, 758, 760, 762, 764, 766, 768, 770, 772, 774, 776, 778, 780, 782, 784, 786, 788, 790, 792, 794, 796, 798, 800, 802, 804, 806, 808, 810, 812, 814, 816, 818, 820, 822, 824, 826, 828, 830, 832, 834, 836, 838, 840, 842, 844, 846, 848, 850, 852, 854, 856, 858, 860, 862, 864, 866, 868, 870, 872, 874, 876, 878, 880, 882, 884, 886, 888, 890, 892, 894, 896, 898, 900, 902, 904, 906, 908, 910, 912, 914, 916, 918, 920, 922, 924, 926, 928, 930, 932, 934, 936, 938, 940, 942, 944, 946, 948, 950, 952, 954, 956, 958, 960, 962, 964, 966, 968, 970, 972, 974, 976, 978, 980, 982, 984, 986, 988, 990, 992, 994, 996, 998, 1000, 1002, 1004, 1006, 1008, 1010, 1012, 1014, 1016, 1018, 1020, 1022, 1024, 1026, 1028, 1030, 1032, 1034, 1036, 1038, 1040, 1042, 1044, 1046, 1048, 1050, 1052, 1054, 1056, 1058, 1060, 1062, 1064, 1066, 1068, 1070, 1072, 1074, 1076, 1078, 1080, 1082, 1084, 1086, 1088, 1090, 1092, 1094, 1096, 1098, 1100, 1102, 1104, 1106, 1108, 1110, 1112, 1114, 1116, 1118, 1120, 1122, 1124, 1126, 1128, 1130, 1132, 1134, 1136, 1138, 1140, 1142, 1144, 1146, 1148, 1150, 1152, 1154, 1156, 1158, 1160, 1162, 1164, 1166, 1168, 1170, 1172, 1174, 1176, 1178, 1180, 1182, 1184, 1186, 1188, 1190, 1192, 1194, 1196, 1198, 1200, 1202, 1204, 1206, 1208, 1210, 1212, 1214, 1216, 1218, 1220, 1222, 1224, 1226, 1228, 1230, 1232, 1234, 1236, 1238, 1240, 1242, 1244, 1246, 1248, 1250, 1252, 1254, 1256, 1258, 1260, 1262, 1264, 1266, 1268, 1270, 1272, 1274, 1276, 1278, 1280, 1282, 1284, 1286, 1288, 1290, 1292, 1294, 1296, 1298, 1300, 1302, 1304, 1306, 1308, 1310, 1312, 1314, 1316, 1318, 1320, 1322, 1324, 1326, 1328, 1330, 1332, 1334, 1336, 1338, 1340, 1342, 1344, 1346, 1348, 1350, 1352, 1354, 1356, 1358, 1360, 1362, 1364, 1366, 1368, 1370, 1372, 1374, 1376, 1378, 1380, 1382, 1384, 1386, 1388, 1390, 1392, 1394, 1396, 1398, 1400, 1402, 1404, 1406, 1408, 1410, 1412, 1414, 1416, 1418, 1420, 1422, 1424, 1426, 1428, 1430, 1432, 1434, 1436, 1438, 1440, 1442, 1444, 1446, 1448, 1450, 1452, 1454, 1456, 1458, 1460, 1462, 1464, 1466, 1468, 1470, 1472, 1474, 1476, 1478, 1480, 1482, 1484, 1486, 1488, 1490, 1492, 1494, 1496, 1498, 1500, 1502, 1504, 1506, 1508, 1510, 1512, 1514, 1516, 1518, 1520, 1522, 1524, 1526, 1528, 1530, 1532, 1534, 1536, 1538, 1540, 1542, 1544, 1546, 1548, 1550, 1552, 1554, 1556, 1558, 1560, 1562, 1564, 1566, 1568, 1570, 1572, 1574, 1576, 1578, 1580, 1582, 1584, 1586, 1588, 1590, 1592, 1594, 1596, 1598, 1600, 1602, 1604, 1606, 1608, 1610, 1612, 1614, 1616, 1618, 1620, 1622, 1624, 1626, 1628, 1630, 1632, 1634, 1636, 1638



репортаж

## О РАБОЧЕМ БЫТЕ И НЕ ТОЛЬКО О НЕМ

Водитель Томусинской автобазы Александр Киреев приехал из Междуреченска в Кемерово на «БелАЗе». Приехал на выставку «Производственный быт-88», которую организовал отдел охраны труда облбюропрофа. Почему на «БелАЗе»? Дело в том, что многотонная машина переоборудована в столовую, где одновременно могут обедать 16 человек.

В нашей автобазе — три таких «коваренки», — говорит Александр — обслуживаем все разрезы «Томусинский» и «Красногорский». Каждую смену делаем четные ходы на участки, за одну ходку удаётся накормить 50 человек.

— Обеды в термосах?

— Нет, в котлах. Два по-

му «собрать». И все же приятно зайти в вагончик, где есть гардеробные на десять человек, отдельная сушилка с умягчителем, электроплиты вместо пресловутого «козла».

Отмечая предпринимательство работников «Кемеровострой», не будем, однако, уповать на то, что с помощью вагончиков удастся решить проблему производственного быта строителей. Нужны бытовые городки с капитальными зданиями, с мобильными бытовками блочно-контейнерного типа, которые можно соединить друг с другом и подключить к коммуникациям. В нынешнем году такие бытовые условия труда планируется выкупать комбинат «Кузбассшахто-

строй». А на выставке был представлен макет бытового городка в 24-м микрорайоне областного центра. Первый городок на стройках Кузбасса.

Вообще после XVIII съезда профсоюзом СССР заметны подвиги к лучшему в производственном быте. Так, в сравнении с предыдущей пятилеткой введено второе больше санитарно-бытовых помещений, число мест в гардеробах возросло на 42 тысячи, смонтировано более 4,5 тысяч сеток в душевых, оборудовано 240 кабин для личной гигиены женщин. Свыше 25 миллионов рублей вложено в улучшение санитарно-бытовых условий труда. На стендах выставки видно, ка-

кие предприятия умело распорядились деньгами. Непохоже нажил быт на мебельных фабриках, в отдельных цехах Западно-Сибирского металлургического комбината, где, кстати, действует один из немногих в области комбинатов спецодежды (чистят, стирают, сушат, подгоняют одежду). На шахте «Новая», в соко-«Ягуновский».

А что же другие предприятия, где не могут похвастаться ни саунами, ни комнатами психологической разгрузки, ни элементарными бытовками? Почему на разрезе «Киселевский» за три десятка лет так и не построили административно-бытовой комбинат? Почему на шахте имени Яро-



славского с конца 50-х годов не прибавилось бытовок? Равнодушны и неосознательны хозяйственные руководители? Возможно. Однако при таком подходе мы не объясним, а упростим проблему. Ведь у многих руководителей, особенно отстоящих предпринятий, голова болит не о производственном быте, а о производственном плане, который надо выполнить любой ценой. Как говорится, не до жиру. Будем реалистами: техническая отсталость неизбежно приводит к социальной запущенности. Прав, пожалуй, один из титов выставки, технический инспектор труда облбюропрофа А. Ф. Картонов: «Надо поднимать уровень производства,

тогда и быт подтянется». Впрочем, есть еще один принципиальный момент: улучшение производственного быта неразрывно связано с ростом самосознания людей. Уважающий себя человек не станет мириться с грязными бытовками, замасленными спецодеждой, равными словами, уважающий себя человек потребует уважения и от других. Очевидно, в этом и заключается ответ на вопрос: «До каких пор мы будем мириться с таким бытом?»

В. АНТОНОВ.  
НА СНИМКАХ: фрагменты выставки «Производственный быт-88».

Фото А. Блатникова. г. Кемерово.

Наверное, я знаю, как надо смотреть это представление (простите, «эстрадно-ледовое шоу», как оно обозначено в рекламе). Итак, нужно — крепко зажмурить глаза. Чтобы ничего не видеть. Только слушать. И тогда, в тех самых случаях, когда не помещает низкое качество звуковой аппаратуры, мы услышим... радиоспектакль в исполнении действительно интересных талантливых артистов. И Карлоса угадываем, и в Деле Мороза поверим, и даже подумаем с обаятельным юным пионером Петей. А вот если открыть глаза и внимательно посмотреть на сцену Кемеровского спортивно-концертного комплекса «Октябрьский»... Тут уж, извините, впечатление оказывается обратное.

Речь идет о новогоднем эстрадно-ледовом шоу «Город веселых фантазеров», которым в помещении «Октябрьского» решил в дни зимних каникул порадовать кузбасского детвору театр массовых представлений «Темп» Союза театральных деятелей РСФСР. Пронтируем афишу: «В фойе, на сцене, в воздухе и на льду — артисты театра, цирка, эстрады, спортсмены-фигуристы...». На красочных щитах обещаны еще и «артисты кино». А что на самом деле? Начнем с того, что в фойе, нет ничего. Вообще ничего. Ни артистов, ни фигуристов, ни даже традиционного Деда Мороза. Ну ладно, как говорится, бог с ним, с фойе. Зато уж, наверное, «на сцене, в воздухе и на льду»... Придем в зал...

Как уже говорилось, практически все здесь идет под фонограмму. Под хорошо исполненную фонограмму, где точно и к месту звучит «Песенка фантазеров», ставшая лейтмотивом сценария В. Жака и В. Киния, где отличные исполнители ролей. И сценарий этот, который уже несколько лет идет на крупнейших концертно-спортивных площадках страны, вызывает не так уж много претензий. Основная из них — в раздвоенности сценического действия, в частой смене авторами сюжетной линии. Однако и это можно в какой-то степени оправдать. Ведь литературная основа в подобных представлениях — обычно только канва, по которой «вышивается узор» из ярких эстрадных и цирковых номеров.

На сцене «Октябрьского» мы видим убогую попытку сыграть по данному сценарию обыкновенный детский спектакль. Не выделяет этого драматургический материал. Главное — происходит полное несоответствие персона-

жижению редких культур, по

возможности, высладо, ли

тературы. Среди моих корре

спондентов молодые, уже

опытные учителя биоло

гии, ученики многих школ С

бири, Дальнего Востока, Яку

тии, средней полосы.

Пришкольный участок — на

стоящая живая книга, по кото

рой дети могут изучать мир

быть, прикажете считать цирковым номером неумелую попытку двух исполнителей изобразить стойку «руки в руках»? А возможно, слабый намек на воздушный номер (два воздушных колпака плюс два вертикальных каната) будем считать цирковым открытием? Больше ничего не было. Послушаем мнение по поводу этих «цирковых вставок» человека авторитетного, лауреата премии Ленинского комсомола, заслуженного артиста РСФСР Валерия Пантелеева:

— Ничего хорошего об

увиденном представлении ска

зать не могу. Что же касает

ся цирковых номеров, то это,

наверное, ваши начинающие,

точка зрения.

скуучное шоу

«ВЕСЕЛЫХ ФАНТАЗЕРОВ»

Заметки о новогоднем представлении

в «Октябрьском»

самых «отрицательных». Сум

буриность мизансцен, полное

отсутствие даже намека на

режиссерскую фантазию — от

личительные черты «Города

веселых фантазеров». Мы ви

дим, как — одною со своей

Снегурочкой братик с сестрой

зрительских рядов Дед Мороз

(и это во Дворце спорта, и это

первое появление на празд

нике новогоднего Деда!), со

жалеем, что так и осталась

неуспешной «заявка» на

преображение якобы одного из

зрителей в клоуна; «любиме

ся» слабыми потугами на

праздничное оформление (к

слову, есть ли у этого пред

ставления художник-постанов

щик?) и т. д.

Скучно, малочисленным

юным зрителям в городе Ве

селых фантазеров. И хотя, по

задумке авторов сценария, все

ребята, присутствующие в за

ле, должны активно участво

вать в действии, похоже, по

ставившись это не волнует. Ве

ль реакция зала тоже... записа

на на фонограмму. А что ре

бят, скуучно, многое непон

ятливо, это, видимо, органи

затор представления не каса

ется.

Ну а где же эстрадные и

цирковые номера, позванные

украсить представление? А их

нет. Нет, и все. Или, может

быть, прикажете считать цир

ковым номером неумелую по

пытку двух исполнителей из

образить стойку «руки в ру

ках»? А возможно, слабый на

мек на воздушный номер

(два воздушных колпака плюс

два вертикальных каната) бу

дем считать цирковым откры

тием? Больше ничего не бы

ло. Послушаем мнение по

поводу этих «цирковых вст

авок» человека авторитетно

го, лауреата премии Ленинско

го комсомола, заслуженного

артиста РСФСР Валерия Пан

телеева:

— Ничего хорошего об

увиденном представлении ска

зать не могу. Что же касает

ся цирковых номеров, то это,

наверное, ваши начинающие,

точка зрения.

скуучное шоу

«ВЕСЕЛЫХ ФАНТАЗЕРОВ»

Заметки о новогоднем представлении

в «Октябрьском»

самых «отрицательных». Сум

буриность мизансцен, полное

отсутствие даже намека на

режиссерскую фантазию — от

личительные черты «Города

веселых фантазеров». Мы ви

дим, как — одною со своей

Снегурочкой братик с сестрой

зрительских рядов Дед Мороз

(и это во Дворце спорта, и это

первое появление на празд

нике новогоднего Деда!), со

жалеем, что так и осталась

неуспешной «заявка» на

преображение якобы одного из

зрителей в клоуна; «любиме

ся» слабыми потугами на

праздничное оформление (к

слову, есть ли у этого пред

ставления художник-постанов

щик?) и т. д.

Скучно, малочисленным

юным зрителям в городе Ве

селых фантазеров. И хотя, по

задумке авторов сценария, все

ребята, присутствующие в за

ле, должны активно участво

вать в действии, похоже, по

ставившись это не волнует. Ве

ль реакция зала тоже... записа

на на фонограмму. А что ре

бят, скуучно, многое непон

ятливо, это, видимо, органи

затор представления не каса

ется.

Ну а где же эстрадные и

цирковые номера, позванные

украсить представление? А их

нет. Нет, и все. Или, может

быть, прикажете считать цир

ковым номером неумелую по

пытку двух исполнителей из

образить стойку «руки в ру

ках»? А возможно, слабый на

мек на воздушный номер

(два воздушных колпака плюс

два вертикальных каната) бу

дем считать цирковым откры

тием? Больше ничего не бы

ло. Послушаем мнение по

поводу этих «цирковых вст

авок» человека авторитетно

го, лауреата премии Ленинско

го комсомола, заслуженного

артиста РСФСР Валерия Пан

телеева:

— Ничего хорошего об

увиденном представлении ска

зать не могу. Что же касает

ся цирковых номеров, то это,

наверное, ваши начинающие,

точка зрения.

скуучное шоу

«ВЕСЕЛЫХ ФАНТАЗЕРОВ»

Заметки о новогоднем представлении

в «Октябрьском»

самых «отрицательных». Сум

буриность мизансцен, полное

отсутствие даже намека на

режиссерскую фантазию — от

личительные черты «Города

веселых фантазеров». Мы ви

дим, как — одною со своей

Снегурочкой братик с сестрой

зрительских рядов Дед Мороз

(и это во Дворце спорта, и это

первое появление на празд

нике новогоднего Деда!), со

жалеем, что так и осталась

неуспешной «заявка» на

преображение якобы одного из

зрителей в клоуна; «любиме

ся» слабыми потугами на

праздничное оформление (к

слову, есть ли у этого пред

ставления художник-постанов

щик?) и т. д.

Скучно, малочисленным

юным зрителям в городе Ве

селых фантазеров. И хотя, по

задумке авторов сценария, все

ребята, присутствующие в за

ле, должны активно участво

вать в действии, похоже, по

ставившись это не волнует. Ве

ль реакция зала тоже... записа

на на фонограмму. А что ре

бят, скуучно, многое непон

ятливо, это, видимо, органи

затор представления не каса

ется.

Ну а где же эстрадные и

цирковые номера, позванные

украсить представление? А их

нет. Нет, и все. Или, может

быть, прикажете считать цир

ковым номером неумелую по

пытку двух исполнителей из

образить стойку «руки в ру

ках»? А возможно, слабый на

мек на воздушный номер

(два воздушных колпака плюс

два вертикальных каната) бу

дем считать цирковым откры

тием? Больше ничего не бы

ло. Послушаем мнение по

поводу этих «цирковых вст

авок» человека авторитетно

го, лауреата премии Ленинско

го комсомола, заслуженного

артиста РСФСР Валерия Пан

телеева:

— Ничего хорошего об

увиденном представлении ска

зать не могу. Что же касает

ся цирковых номеров, то это,

наверное, ваши начинающие,

точка зрения.

скуучное шоу

«ВЕСЕЛЫХ ФАНТАЗЕРОВ»

Заметки о новогоднем представлении

в «Октябрьском»

самых «отрицательных». Сум

буриность мизансцен, полное

отсутствие даже намека на

режиссерскую фантазию — от

личительные черты «Города

веселых фантазеров». Мы ви

дим, как — одною со своей

Снегурочкой братик с сестрой

зрительских рядов Дед Мороз

(и это во Дворце спорта, и это

первое появление на празд

нике новогоднего Деда!), со

жалеем, что так и осталась

неуспешной «заявка» на

преображение якобы одного из

зрителей в клоуна; «любиме

ся» слабыми потугами на

праздничное оформление (к

слову