



ПЕРЕСТРОЙКА — РАБОЧЕМУ КЛАССУ, РАБОЧИЙ КЛАСС — ПЕРЕСТРОЙКЕ Встреча в ЦК КПСС



Во время встречи.

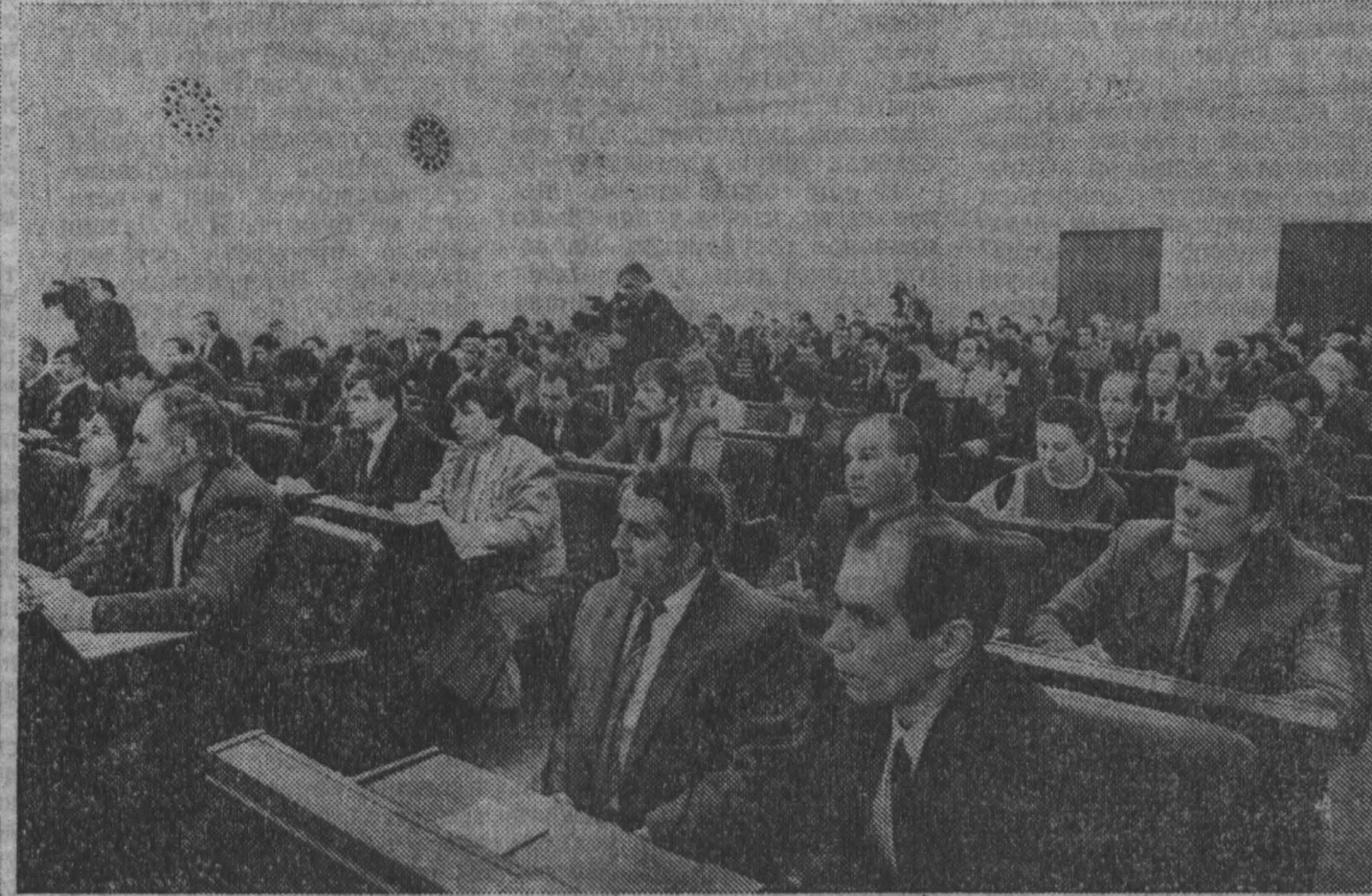


Фото Ю. ЛИЗУНОВА и А. ЧУМИЧЕВА. (ТАСС).

Как уже сообщалось, 14 февраля в Центральном Комитете КПСС состоялась встреча с представителями рабочего класса страны. Трудящиеся многих отраслей индустрии, строительства, транспорта обсудили комплекс актуальных вопросов и проблем перестройки, резервы и возможности повышения отдачи созидательной работы по обновлению нашего общества.

Осуществляя революционные преобразования, во имя улучшения жизни народа, КПСС четко приспосабливается к мнению масс, рабочего класса — тех, кто своим трудом, конкретными делами, социальной активностью поддерживает и превращает в жизнь историческую программу обновления социализма.

Открывая встречу, Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР М. С. Горбачев сказал:

От имени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Советского правительства сердечно приветствую вас, представителей рабочего класса. Вы приехали из союзных республик, крупных регионов, промышленных центров страны. Думаю, у вас есть что сказать Центральному Комитету партии.

Сегодня, когда перестройка вышла на широкие просторы, на магистральную дорогу, затронула все общество, всех нас — в центре и на местах, — перед нами встало много новых сложных проблем. Посмотрите, как развиваются демократические процессы, какие формы приобретает гласность, как проходит обмен мнениями, как складывается экономическая жизнь на предприятиях, как развиваются процессы. Экономическая реформа охватила все предприятия, идут поиски. Каждое предприятие — это уникальный, неповторимый организм, и дело нужно вести с умом, с толком, с учетом реальной ситуации, трудностей и возможностей. Это все не так просто.

Развивается и политическая реформа. Сейчас мы переживаем ее первый этап, который включает изменения, внесенные в Конституцию, и новый Закон о выборах. Тут столько новизны! Это совершенно новая реальность, которой мы прежде не знали. Мы смотрим, приглядываемся, оцениваем: все ли хорошо, все ли получается так, как мы рассчитывали? Во всем надо разбираться, чтобы идти с судьбой страны. Для нас важно, кто будет в Верховном Совете решать вопросы, принимать новые законы, которые бы отражали сегодняшнюю нашу жизнь и создавали предпосылки для того, чтобы процесс перестройки набирал силу.

Мы замыслили перестройку как крупнейшее направление нашей работы, как революционный переход от нынешнего состояния общества к новому, когда человек, его проблемы, заботы, его жизнь действительно были бы в центре нашего внимания. Отсюда — новая социальная политика, создание такой атмосферы, в которой бы человек чувствовал себя уверенно, свободно. Ну и, естественно, все эти задачи можно решить только через самого человека, через его позицию. Перестройка захлебнется, если ее главным действующим лицом не станет сам человек.

Вот почему необходима экономическая реформа, опора на трудовые коллективы, вот почему нужна политическая реформа, чтобы через демократические процессы вывести трудящихся на все уровни реальной власти. Вот почему мы развиваем демократизацию, гласность — чтобы оздоровить наше общество, сделать его более гуманным, освободить от всех наслоений, которые прежде отягощали нашу жизнь. Речь идет о простых вещах: о совести, порядочности, добросовестности, об ответственности, товариществе, внимательности к человеку, заботе о нем. То есть мы возвращаемся к исходным ценностям Октября, которые выдвинула революция более 70 лет назад. Именно об этом мы сегодня должны поговорить. Нам, в ЦК КПСС, такой разговор очень нужен.

Предупреждаю: опыт нас многому научил. Ход нашей перестройки можно критиковать, у нее есть слабости, но в главном она нацелена на те задачи и рубежи, которые всем нам нужны. Она вся обращена к человеку. Мы бы не смогли сформулировать эту политику, если бы у нас не было регулярных консультаций и бесед с трудящимися. И, конечно, мы всегда особое значение придавали мнению рабочего класса — определяющей силе нашего общества, самого многочисленного класса, от позиции которого зависит в решающей степени судьба любой политики. И то, что политика перестройки принята рабочим классом, всеми трудящимися, убедительно свидетельствует, что мы — на правильном пути.

Любимому делу нужно говорить правду. Небольшой открытый, честный обмен мнениями о накопившихся проблемах, о пропущенных, происшедших в обществе. Именно в результате острейших дискуссий, обмена мнениями, которые происходят и сегодня, нам удалось прийти к выводам, положенным в основу политики перестройки.

Выработать правильную политику — дело непростое, и, я думаю, что партии, обществу удалось сформулировать такую политику. Это большое завоевание первого этапа перестройки. Но теперь — новая задача: надо эту политику воплотить в жизнь, и требуется огромное напряжение в экономической и общественной сферах, в трудовых коллективах, в партии.

Заботу о нас прибавилось. Если мы хотим жить иначе, выйти на новые рубежи, надо менять и наши позиции, наши взгляды, наше отношение к делу, наши методы работы. Мы должны стать другими.

Мы сформулировали концепцию новой жизни и должны превратить ее в реальность своими руками. Учебных пособий у нас с вами нет. Есть исходные принципы. Мы — за социализм, мы будем этот строй укреплять, развивать. Мы верим ему. Это строй для трудящихся. А значит, мы — за социалистическую собственность, за то, чтобы на ее базе раскрылся потенциал экономики и общественного строя. Мы — за то, чтобы власть по-настоящему находилась в руках трудящихся. Мы — за широкую демократию, ответственность, дисциплину. Это — главные критерии.

Раздаются и голоса, ставящие под сомнение эти наши ценности. В партии есть твердое мнение: такая позиция для нас неприемлема. И мы знаем, что в этом нас твердо поддерживает рабочий класс. Социализм — наш строй, и мы за него будем стоять. Это самое главное, товарищи.

Наша страна — огромная, в ней проживает множество наций и народностей, и, решая задачи перестройки, мы всегда должны помнить об этом. Перестройка поможет снять многие вопросы, в том числе и в сфере межнациональных отношений, будет способствовать гармонизации отношений между народами и республиками, людьми всех национальностей. Если мы признаем эти главные исходные моменты, то все остальное будет иметь второстепенное значение. Нам нужно время для решительных преобразований, нам необходимо накапливать опыт перестройки. Наверное, не обобщать без ошибок. У нас есть проблемы, доставшиеся в наследство от прошлого, мы знаем и сегодняшние свои упущения, недостатки. И об этом тоже надо говорить, товарищи. Сегодня, пожалуй, это — самое важное. Мы ведь оценили прошлое, извлекли из него уроки, с учетом всего этого строим нынешнюю политику. Теперь нам надо эту политику воплотить в жизнь с меньшими потерями, с большей эффективностью. Надо идти вперед, решительнее проводить курс на перестройку, экономическую и политическую реформу, наводить порядок в стране, оздоравливать общество. Хотелось бы, чтобы мы сегодня высказались по этим вопросам.

Наша задача сегодня — послушать вас. Приглашаю вас к разговору, к обмену мнениями.

Слово берет сталеваг Магнитогорского металлургического комбината В. И. Нау-

мов. Сразу честно скажу, заявил он, что у нас на Магнитке перестройка идет со скрипом. И одна из главных причин, как мне кажется, в том, что заинтересовать и научить рабочих беречь и учитывать свой труд, материальные ресурсы мы еще не сумели. У нас сейчас действует система экономического обучения, но зачастую она оторвана от конкретного производства, а значит, не нацелена на повышение его эффективности. Здесь у нас работы непочатый край. Я не могу сказать, что за последние перестроечные годы я и мои товарищи стали ощущать себя хозяевами производства, хотя, конечно, если быть объективным, дело сдвинулось: рабочие сегодня интересуются, какие отчисления от прибыли получает предприятие, как мы их расходует.

Получаемых сегодня комбинатом отчислений от прибыли, продолжал сталеваг, нам не хватает на технические перевооружение и ремонт наиболее сложных социальных вопросов. А происходит это потому, что вновь возмужавшая сплошная уравниловка. Взять хотя бы Липецкий завод — современный и Магнитку, который в этом году исполнилось 50 лет. Отчисления от прибыли у них одинаковые, хотя Магнитке требуются огромные средства для реконструкции и замены оборудования. Кроме того, на комбинате накопилось много нерешенных социальных вопросов. В том числе — экологических, жилищных, а также проблем обеспечения населения товарами и продуктами питания, транспорта, водоснабжения, решение которых напрямую связано с размером прибыли.

Выступая, говорил о необходимости улучшения обеспечения населения города товарами и услугами. Оратор поставил также вопрос о необходимости оставить какой-то процент от партийных взносов в распоряжении первичных партийных организаций для проведения внутрипартийных мероприятий.

По мнению коммунистов комбината, необходимым также дальнейшие шаги по демократизации отчетов и выборов в партийных организациях. В частности, выборы секретарей цеховых партийных организаций можно было бы проводить прямым голосованием всех коммунистов, а не только членом бюро.

Рабочие Волгострога поддерживают экономическую программу нашей партии, подчеркнул Волгострогский сталепрокатно-капитальный завод А. Е. Алфимов. Коллектив предприятия, перешедшего с 1 января на хозрасчет, осознает необходимость этого шага. В новых условиях хозяйствования пришлось столкнуться со многими проблемами.

Все мы, и я в том числе, привыкли работать по старому. Ломать привычки нелегко. И сегодня, в условиях

радикальной экономической реформы, коренного обновления стиля работы нужно учиться не только инженерно-техническим работникам, но и нам.

Другой момент — отсутствие четкости в поставках металла. Отсюда авралы, которые сказываются и на качестве продукции предприятия, и на отечественной сталелитейной промышленности, мировым стандартам. Все мы, подчеркнул А. Е. Алфимов, одновременно и поставщики, и потребители. Надо все время помнить об этом и относиться к делу по совести.

Еще один вопрос, волнующий многих рабочих, — уход молодых квалифицированных кадров в кооперативы. Выступая, высказал свою точку зрения на проблему кооперации, подчеркнув, что ее развитие, безусловно, необходимо обществу, должно идти при строгом соблюдении принципов социальной справедливости и порядочности.

Оратор затронул также проблему охраны окружающей среды, выразив обеспокоенность жителей Волгограда нерешенностью многих экологических вопросов. Говоря о работе средств массовой информации, рабочий отметил проявившееся стремление печатных органов к сенсационности, имеющей порой отрицательный эффект.

М. С. Горбачев: Как меняется дело со снабжением Волгограда продовольствием?

А. Е. Алфимов: В городе действует таинственная система. По талонам выдаются такие мощные средства — стиральный порошок, мыло. Можно купить кур, с нового года улучшилось снабжение мясом.

Нет проблемы с молочными продуктами, а вот с овощами дело обстоит хуже.

Что нужно сделать для того, чтобы перестройка не затормозилась? С такого вопроса начал выступление А. С. Шаранович, слесарь инструментального производственного объединения «Минский тракторный завод им. В. И. Ленина». Наш тракторный завод, работает устойчиво, выполняем все договоры на 100 процентов. Казалось бы, чего еще, живи себе спокойно. Но ведь партия учит нас сегодня не просто зарабатывать деньги.

Перейдя с января 1987 года на первую модель хозрасчета, подняли тарифные ставки, должностные оклады, ввели повышенную оплату ночных смен. Но наибольший рост заработков не можем себе позволить, так как не в состоянии оплатить их увеличением выпуска продукции. Мы решили увеличить производство товаров народного потребления. Однако Госнаб почему-то на товары повышенного спроса, которые будут выпускаться сверх плана, не дает необходимых ресурсов.

Говоря о том, что мешает

заводу перейти на вторую модель хозрасчета, оратор подробно остановился на вопросах ценообразования, роста стоимости оборудования.

Очень сложно с материалами, со всем. И тут за ценообразованием надо очень внимательно следить, в том числе и за экспортными ценами. И еще. Как рабочего, семейного человека, меня волнуют растущие цены на продовольственные и промышленные товары.

Мы поддерживаем и решение, принятое Совмином СССР по этому вопросу.

М. С. Горбачев: Мы сейчас должны многое сделать для того, чтобы продвигать научно-технический прогресс, поднимать производительность труда, снижать себестоимость, открывать путь новым формам ведения хозяйства на селе — уменьшить те огромные затраты, которые сейчас есть. Это скажется на экономике совхозов и колхозов, и уже после этого надо разбираться с ценами, а когда мы придем к каким-то предложениям, соображениям, то этот вопрос о ценах на продовольствие и на промышленные товары, прежде всего на продовольствие, будем решать после обсуждения в стране, после совета с народом. Сейчас давайте думать о том, как снизить затраты, себестоимость, поднять производительность, больше выпустить, и, может быть, тогда и другой подход к ценам будет.

Слово предоставляется бригадир слесарей-сборщиков производственного объединения «Ленинградский Металлический завод» В. С. Чичерова.

В 1988 году, сказал он, коллектив цеха решил перейти на коллективный подряд. Отработали год. Весь цех работает слаженно, каждый чувствует ответственность, люди помогают друг другу. В 1987 году наш завод выпустил 19 турбин, в 1988 году — уже 25. Темпы роста производительности труда — 149 процентов, темпы роста средней заработной платы — 121 процент.

В числе недостатков, мешающих нормальной работе, оратор назвал слишком медленный поворот к внедрению хозрасчета и коллективного подряда в масштабах всего предприятия, сползание некоторой части рабочих на позиции, когда можно получать незаработанные деньги. Негативную роль при этом играют пороки и кооперативы. Выступая, привел пример: некоторые рабочие его цеха предложили уйти в кооператив, на зарплату от 800 до 1500 рублей. А сейчас, на заводе, их заработная плата около 500 рублей.

По мнению рабочего, в обществе может сформироваться прослойка, имеющая незаслуженно большие доходы, что противоречит принципу социальной справедливости.

(Продолжение на 2-й стр.)



В интересах человека

По Топкинскому территориальному избирательному округу № 192 борьбу сегодня продолжают двое — председатель облисполкома А. Ф. Лютенко и доцент Кемеровского государственного медицинского института Ю. Ф. Казнин. Встреча с первым из них, прошедшая недавно во Дворце культуры шахты имени Ем. Ярославского, вызвала у горожан и жителей Ленинск-Кузнецкого района живой интерес. Большой зал на 700 мест едва смог вместить всех желающих. Люди хотят иметь в органе верховной власти страны действительно надежного, стоящего человека.

Скучно представил Анатолий Федорович директор местного завода «Кузбассэлемент» А. В. Савкин — доверенное лицо кандидата. Сухие фразы типа «на всех постах, которые доверяли...» и т. д. не удовлетворили собравшихся. Пришлось и Савкину, и самому кандидату просить отдельные моменты: за что, к примеру, А. Ф. Лютенко получил степень кандидата технических наук, что конкретно успел сделать за областное время, находясь на столь высоком посту. Причем избиратели заставляли выразить личную позицию Лютенко по тем или иным вопросам, а ситуация, в которую попадает председатель облисполкома, судя по приведенным им примерам, бывает очень острой, противоречивой.

Встреча еще не завершилась, а с трибуны и из зала зазвучало знакомое: «В день выборов Анатолий Федорович, мы все, как один...». Однако в данном случае слова эти, как мне кажется, лишь по форме являются отголоском приспосаблившихся времен. Трудно было не поддаться эмоциональному напору выступившего кандидата, предельной насыщенности его программ.

На первое место кандидат ставит решение продовольственной программы. 240 миллионов рублей — такую сумму намечается освоить за два ближайших года на возведение новых, особенно перспективных, предприятий. Где взять деньги? Остаточная стоимость разбросанных сегодня по всему Кузбассу недостроенных, заделанных объектов превышает два миллиарда рублей. Предполагается «заморозить» крупные стройки — такие как Крайнинское доокрепление, не приступать к заделке новых объектов. Подсчитано, что только пуск в строй всех недостроенных у нас жилищно-бытовых комплексов уже в ближайшие два года даст прибавку мяса в 17—20 тысяч тонн.

Кузбасс плохо на фоне других регионов страны смотрится в вопросах сохранения и прироста плодородной почвы: более 30 процентов ее гибнет на пути от поля к прилавку. Вместе с

перерабатывающими предприятиями, считает кандидат, необходимо реконструировать и наши ГРС: «ЭЦ» с организацией крупных тепличных хозяйств принести можно наладить снабжение жителей области овощами. Хорошие подспорье здесь — прямые связи с городскими предприятиями с совхозами и колхозами. Доказательство тому — приобретаемые все более деловую окраску отношения Ленинск-Кузнецкого и сельского района: в последний год, к примеру, снята острая проблема снабжения горожан молочной продукцией, больше стало в магазинах сливочного масла.

Нашло одобрение и программа оздоровления экологической обстановки в области. Волновой нерв здесь — строительство Крайнинского водохранилища. Одним из аргументов в его пользу в свое время служил факт нехватки питьевой воды. Сейчас об этом «Зеленом острове» ведется поиск мощных водоснабжающих пластов, а с ним, считают, есть на территории Кузбасса. Если их запасы компенсируют мощности водохранилища, жители той же Юрги окажутся даже в выигрыше. 1990 годом должно быть закрыта моленная склад в Горной Шории, прекратится выработка лесов, питающих наши реки. Создается кооператив по их очистке.

Кандидату задали вопрос насчет гарантий выполнения обещанного. А. Ф. Лютенко видит их в поддержке всех начинаний самими трудящимися области, в постепенной реставрации перы в наметившиеся позитивные сдвиги.

Шахтеры «Южкузбасс» обещали поддержать своих коллег из Ленинск-Кузнецкого, которые собираются строить, оборудовать, обслуживать огромный комплекс. Уже в этом году им нужно отплатить для расчета с иностранной строительной фирмой — 600 тысяч тонн сверхпланового угля. Задача очень сложная. И вот бригада Героя Социалистического Труда Девятко обязалась половиной этого объема взять на себя. Помогла тут инициатива, поддержка председателя облисполкома. Коллектив объединения «Юргинский машиностроительный завод» дал слово выпустить в этом году дополнительно шесть тысяч котлоагрегатов — как раз под количество домов, что намечено выстроить в селе. Вдобавок машиностроители обещали собрать сто 16-тонных гидравлических кранов для бойцов МЖК: жилье все хотят получить быстрее.

Это только малая часть примеров, которые привел в своем выступлении кандидат.

Е. НОСЫРЕВ,
корр. «Кузбасса»,
г. Ленинск-Кузнецкий.

Платформа профсоюзов

22 марта пленум ВЦСПС избрал народных депутатов СССР от профессиональных союзов. А пока кандидаты в народные депутаты в различных районах страны встречаются с профсоюзным активом.

С программой своей будущей деятельности на собрании профсоюзного актива, состоявшемся в обкомпрофе, выступили председатель Сахалинского теркома профсоюза рабочих угольной промышленности А. В. Капустин, оператор среднего сорта Южгидрометметаллургического комбината имени В. И. Ленина, Герой Социалистического Труда С. Т. Мелехин, машинист вагонной машины Комсомольского леспрохоза производственного объединения «Томсклеспроект» И. Ф. Пчелка, председатель Кемеровского обкомпрофа В. И. Романов.

Нанежные кандидаты и их доверенные лица побывали в трудовых коллективах, по-

знакомились с условиями труда и быта металлургов, шахтеров, лесников Кузбасса, высказали свою собственную позицию по основным направлениям предвыборной платформы профсоюзов. Каждый из кандидатов имел возможность изложить программу своих действий в случае избрания депутатом, а каждый из участников собрания высказал свое. Оценивая при этом, бескомпромиссно. Безоговорочно принималось одно: намерение кандидата использовать мандат депутата для укрепления социальной справедливости и защищенности трудящихся.

Собрание одобрило принципиальные положения предвыборной платформы профсоюзов, рекомендовало членам, участникам пленума ВЦСПС поддерживать кандидатуры Капустина, Мелехина, Пчелки, Романова для избрания народными депутатами СССР от профсоюзов.

ЧЕБОКСАРЫ. С подарками пришли к детям... «Вот, вот, вот...» — в своем доме детишки. Его главный герой — мальчик-интернат для детей-сирот. Сидящие мастерами — авиации работам пушечных варранов, молодого дружила библиотечку из любимых детских

кишечки, самодельные художники подарили свои картины. А самые юные жители Порецкого показали для своих сверстников концерт художественной самодеятельности. Вместе с ними вышли на сцену и сами питомцы школы-интерната — в народных костюмах, специально сшитых для этого праздника работниками

сельского комбината бытового обслуживания.

КУРСК. Уже несколько тысяч рублей поступило на счет славного милосердия, созданной по решению совета тру-

догов коллонташи в курском научно-производственном объединении «Электроагрегат». Она взяла на себя заботу о ветеранах предпринятия, нуждающихся в улучшении

медицинского обслуживания и быта. Финансовую базу службы составят добровольные взносы труженников объединения.

ЧЕЛЫБИНСК. Не так уж часто артисты драмы и оперы выступают на одной сцене. На этот раз творческие коллективы Челыбинского объедине-

ли усилия и талант, став участниками благотворительного концерта. Средства от него будут перечислены на строительство памятника артистам, погибшим на фронтах Великой Отечественной войны.

телемайн ТАСС

ПЕРЕСТРОЙКА — РАБОЧЕМУ КЛАССУ, РАБОЧЕМУ КЛАССУ — ПЕРЕСТРОЙКЕ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

Честных тружеников это явление возмущает. Было выражено такое беспокойство по поводу того, что в различных молодежных центрах и организациях пропагандируют проходимцев, развращающих молодых людей.

Долго работая на стройках, видел много разных начинаний, сказал бригадир комплексной бригады треста «Мосстрой» № 1 Мосстройкомитета В. А. Затворницкий. Наша бригада была первой комплексной среди строителей, дала большой эффект. Сейчас все так работает. С 1 сентября прошлого года перешли на арендный подряд. До этого мы работали на бригадном подряде. То же не все получалось. Решили посмотреть, как в кооперативе. Побывали в Коврове, еще кое-где и сочли, что лучше все-таки перейти на аренду, что и сделали с первого сентября прошлого года. Повысился заработок у нас, возросла культура работы, возросла ответственность.

Чистый прибыли получили 104 тысячи рублей. Как ее распределили? Отложили на социальную, на новую технику, 20 тысяч отчислили государству, не забывая и соцстрах, чтобы на путевки было, да чтобы еще и квартиры можно было покупать. Через год имеем право купить две квартиры для бригады. Пускай люди живут на адекватно.

Я скажу, аренда очень выгодна, ее не сравнить ни с кооперативом, ни с бригадным. Аренда у нас единственный способ для получения прибыли, для того, чтобы работать лучше. И наша бригада пока не ударила в грязь лицом.

Но аренду также надо совершенствовать. Например, отчислен каждый месяц тысячу рублей на нужды выходящих организаций, и каждый месяц у нас две тысячи рублей идет на социальную бригадам. Значит, соотношение один к двум. Строительная организация уменьшила количество строительных управлений, останутся укрупненные тресты, укрупнятся бригады. Но этого не получится. Сам комитет начал укрупняться, разрастаться. Появились организации, которые, по-моему, не следует платить ни копейки.

Еще у меня два вопроса. Первый — о молодежи. Надо лучше сочетать ее учебу с работой, с требованиями реальной жизни. Это государственная, большая проблема, актуальная не только для строителей.

И вопрос о студентах. Учим мы их пять лет. А потом выпускников учат на стройке и немало, что же это за молодые специалисты? Так они и учатся до пожилого возраста. Не все, конечно, но много.

И о госприемке. Надо ее сначала на заводе поставить, а потом на стройке внедрить. Завод выдает какие-то панели, как их выкладывать? А надо сказать и квартиры «под ключ», и чтобы не было у новоселов ни одного замечания.

Что касается перестройки, то рабочий класс — за нее. Мы теперь от нее не отстанем, в первых рядах пойдем. А это значит — надо нам лучше работать.

Перестройка — хорошо и на заводе у нас идет, но свои на некоторых вопросах есть, сказал А. Г. Гринченко, слесарь производственного объединения «Харьковский моторостроительный завод «Серп и молот». Коллектив работает стабильно, а процент от прибыли получаем небольшой. 72 процента идет в госбюджет и не остается. На оставшиеся 23 процента мы можем обеспечить жилищную программу и другие мероприятия. По нашим расчетам, на эти цели нужно хотя бы 40 процентов прибыли. Выступавшие до меня рабочие тоже этим обеспокоены. Мне кажется, надо пересмотреть этот вопрос.

Мы создаем машины для сельского хозяйства и участвуем, что Центральный Комитет принимает меры для ускорения решения этой проблемы. Сейчас, конечно, сельскому хозяйству надо помогать. Наш завод оказывает шефскую помощь 13 колхозам. А для этого нужны средства, нужен металл, цемент. Другое направление. Откуда все взять? Из экономических предприятий средств — других источников пока нет. Для того, чтобы у нас были на прилавках и мясо, и молоко в достаточном количестве, и картофель, надо оказывать помощь селу во много раз больше. Есть такое предложение. Пусть индустриальные предприятия принимают госзаказ на оказание шефской помощи селу, хотя бы в пределах 1—3 процентов от общего объема производства. Уверен, что года через два будет ощутимый прирост сельскохозяйственной продукции.

И еще по товарам народного потребления. Харьковский тракторный завод уже разработал мини-трактор. Мы пока делаем совсем мало, несколько десятков единиц. Для того, чтобы обеспечить наше сельское хозяйство такими машинами, их надо выпускать хотя бы 30 тысяч. Мы вчера в министерстве говорили об этом. Нам, горожанам, нужно ближе к сердцу принимать нужды сельских жителей.

На трибуне — бригадир судостроительного завода «Валтий» К. М. Аммосов. Говоря об обстановке, сложившейся в Литовской ССР, он подчеркнул, что рабочий класс, народ республики — за перестройку, против тех экстремистских элементов, которые требуют чуть ли не выхода Литвы из состава Советского Союза.

М. С. Горбачев: Те, кто требует выхода Литвы из состава СССР, — это или одержимые личными амбициями, карьеристскими соображениями люди, или просто экстремисты. Они вообще не приемлют социализма. И окладит, что они будут защищать наши с вами интересы, интересы рабочих и крестьян, бесполезно. Будем спокойными, но нужно и давать им решительный отпор.

Перестройка должна помочь нам разобраться и решить все вопросы. Ленин любил повторять: не берись за частные вопросы, не разбавляй общие в общих. И мы запросили мнение каждой республики, каждой ЦК, ученых, общественности по проблеме межрегиональных отношений. Наш главный принцип таков: сильный центр и сильные республики. Вот пример — ситуация в Армении. Вся страна пришла на помощь пострадавшей от стихийного бедствия республике. Так что те, кто выискивают лозунги против нашего единства, поступают эгоистично, своекорыстно, они не думают о судьбе народной. Это — пагубнейшие лозунги, это — тупицы.

Есть вопросы, проблемы, которые назрели, их надо решать. Но решать принципиально, уважительно, на основе гармонизации интересов всех народов республик. Разве можно допустить, чтобы что-то решалось в интересах только одного народа, в ущерб другим народам СССР? Рабочий класс должен знать, мы будем делать все для гармонического развития всех союзных советских республик, укрепления единства нашей страны.

К. М. Аммосов: Эти вопросы можно решать через хозяйственный расчет, демократизацию. На республиканский хозяйственный переход уже с будущего года.

По мнению оратора, необходимо дать Компартии Литвы больше самостоятельности в решении вопросов кадровой политики, финансовой деятельности.

Оратор поддержал тезис «сильный центр — сильные республики». При этом он сказал, что, по его мнению, если область сильна, если сильна республика, тогда будет сильным и центр.

Рабочий класс, коммунисты республики — за те идеи, которые начертала перестройка, XIX Всесоюзная партийная конференция.

Прежде чем приехать на это совещание, я встретился с людьми в десяти трудовых коллективах своего города, сказал слесарь Череповецкого металлургического комбината Ю. В. Архипов. Убедился, народ у нас прежнее все волнует сейчас экология. 35 лет тому назад мы совершили большую ошибку — заложил металлургический комбинат так, что теперь жилой массив расположен всего в 100 метрах от производства. Надо принимать решительные меры по оздоровлению экологической обстановки.

Теперь о жилье. Далеко за примером ходить не надо. Сам на комбинате работаю 33 года. Сейчас мне 52. У меня только-только решился вопрос с жильем.

Считаю, что надо в этом решительно перестраиваться. Сколько еще людей до старости по обещаниям обречены, сколько в очереди стоят. Отсюда непростые проблемы семьи. Темпы строительства надо еще увеличить.

И еще, что такое для нас карточно-тапочная система снабжения продуктами? Что для сталева, горючего, домашнего хека, для рабочих, которые обслуживают коксопечи, полилки колбасы на месяц?

Меня, как рядового коммуниста, радует сейчас, что на всех конференциях — комбинатов, городской, областной — народ выбрал хороших партийных руководителей. Они уже начали бороться, чтобы рабочему классу лучше жили, особенно в смысле жилья.

М. С. Горбачев: Юрий Васильевич, мы сейчас прибавляем и будем все время прибавлять в жилищном строительстве, огромные суммы выделены на здравоохранение, образование, культуру. Но в прошлом году по сравнению с 1987 годом строитель-

ство притормозилось, такого роста у нас не было. Я скажу вот так вам: планировать можно все, но если не будет дело на месте организованно, чтобы это все осязательно и пошло, в объекты, квартиры, больницы, школы, детские сады, толку от таких программ мало. Поэтому надо брать под настоящий рабочий контроль все сферы жизни. Вот мы договорились с товарищем Шалаевым, и сейчас это дело пошло.

Начали с рабочего контроля над сферой торговли и потребления. Почему? Да потому, каждый год прибавляется производство продовольствия, товаров, а на прилавках не только не лучше, а даже в некоторых городах хуже. Где все это осязает, куда девается? Я был в Красноярске: там рабочие остро ставили эти вопросы. Спрашивали первого секретаря крайкома партии, куда деваются продукты и товары? Создали в крае специальную продовольственную комиссию, которая подвергает анализу все ресурсы, то, как они распределяются. Исконно же там безобразия открылись.

Мы поняли, нужен тотальный рабочий контроль в сфере торговли и потребления. Одна женщина написала мне: мол, приходится шопаться в детские колготки, где-то купил. Построили один небольшой магазин — так в нем дежало полторы или две тысячи детских колготок! Искусственный дефицит и создается социальная напряженность.

Хозяин страны — народ должен действовать активно через рабочий контроль. Надо брать в руки все. Так что мы правильно поднимаем этот вопрос.

Мастер ателье Московского городского производственного объединения «Силуэт» Е. К. Малькова заострила внимание присутствующих на причинах медленного роста производительности труда. Вопрос из вопроса на этом пути, сказала она, — наше отношение к науке, к научно-техническому прогрессу. Мы имеем в стране огромный научно-технический потенциал, но сохраняется много ручного труда, особенно в легкой промышленности. Ведь здесь в основном работают женщины. Надо добиться, чтобы исследовательские институты действовали не вхолостую, не отрывались от нужд производства.

Я, сказал оратор, работаю в сфере услуг. Перед нами сейчас встает множество проблем, от решения которых зависит во многом успех перестройки. Мы, рабочие, строители, понимаем, что должны держать сервис на уровне, чего бы нам это ни стоило. Но почему же тогда практически ни одно постановление Центрального Комитета партии и Совета Министров СССР в вопросе обеспечения отрасли оборудованием не выполняется?

Здесь уже немало говорили о кооперативах, но одну сторону мы не затрагивали. Невозможно нам возникнуть в народе в основном потому, что с самого начала кооперативы и рабочие государственные предприятия были поставлены в неравные условия. Идет перекос кадров из государственного сектора. В результате наша отрасль обескровливается, уходит цвет. Еще один момент деятельности кооперативов мы ожидали от них заполнения подчас новую волну стихийного ценообразования, рост дефицита. Не будем закрывать на это глаза. Об этом говорят рабочие на предвыборных собраниях. Отсутствие гарантированного материального обеспечения кооперативов привело к тому, что из розничной продажи исчезают многие товары.

Далее Т. Малькова обратила внимание на назревшие вопросы улучшения труда и быта женщин, увеличения продолжительности отпусков, создания условий для воспитания детей.

Слово предоставляется В. Н. Ведичю, бригадиру Тираспольского производственного объединения им. 40-летия ВЛКСМ. Наш 6-тысячный коллектив просят передать, что мы готовы поддерживать перестройку, сказала она. Проблем у нас много. С жильем очень тяжело. Перешли на хозяйственный расчет, но не хватает и самодисциплины, и денег есть, переключаясь из горючего, но он нам задолжал и не платит очень много квартир. Мне кажется, эту проблему нужно решать уже с помощью Центрального Комитета. Говорят, строить хозспособом, но у нас для этого мощностей мало. Если горючее взяли деньги, то должны отдать обещанное.

И о прибыли — это касается всех нас. Все-таки распределение прибыли нужно ставить и в зависимости от снижения трудозатрат.

М. С. Горбачев: Я ждал этого выступления. Многие товарищи затронули вопрос о нормативе отчисления от прибыли, чтобы норматив снизился и больше оставалось на за-

воде. А почему, не ставить так вопрос: получить больше прибыли за счет снижения себестоимости, трудозатрат?

В. Н. Ведичю: Конечно. И мы стараемся. Слово предоставляю бригадиру токарей Уральского завода тяжёлого машиностроения производственного объединения «Уралмаш» А. М. Королеву.

У нас в районе, сказал он, уже начали подумывать о создании совета председателей СТК, то есть опять нарастают какие-то надстройки бюрократического аппарата. Этого допустить нельзя. СТК должен заниматься своими вопросами, их хватает. У нас в СТК 77 человек, есть и рабочие, и руководители, но всем, каждому сейчас необходимо учиться. Учиться конкретной экономике, как вести дело при хозрасчете. Мы составили такую программу.

И еще один вопрос. Мы все за то, чтобы у нас было правовое государство. На сегодняшний день, действительно, прав много дали, однако эти права нередко посягают на свободу личности. Они говорят, митингуют, ответственные никакой не несут. А она нужна. Особенно в воспитании молодежи. Нельзя забывать наших лучших традиций, их надо хранить и приумножать.

О том, как идет работа в условиях арендного подряда, рассказал руководитель комплексной бригады треста «Металлоаппарат» Н. П. Нежданов.

Мы, сказал он, начинали на пустом месте. В течение пятнадцати лет занимались бригадным подрядом, коллективным подрядом, прошли первую и вторую модели хозрасчета и вот с этого года перешли на арендный подряд. Что может быть лучше, демократичнее договорных отношений? Исключаются командный стиль, уравниловка. Главное — конечные результаты. Появляется истинный хозяин общественных средств производства в лице коллектива. Но, к сожалению, времени прошло изрядно, а с арендным подрядом дело идет туго. Многие коллективы, которые думают, что работают по этому методу, заблуждаются. Зато спокойные руководители — идет отчетность. Мешает то, что нет закона об аренде. Вот и получается, что ведомства вынуждают свои положения о ней.

М. С. Горбачев: Скоро будет соответствующий указ об аренде, а затем и закон.

Н. П. Нежданов: Вместе с тем надо создавать основу правовой торговли, средствами производства. Только тогда, я считаю, аренда пойдет. Читается газета, видишь по телевизору: выступают наши ведущие экономисты и делают упор, что перестройка пойдет, когда подлинный хозрасчет и аренда заработают в полную силу. Так, может, дать им возможность влезть за это на конкретные участки?

Как мы работали раньше, это мы все знаем, сказал бригадир строительного управления треста «Таллинстрой» В. А. Саар. А надо думать, как лучше действовать. Считаю, очень важно, чтобы люди почувствовали себя истинными хозяевами в своей республике, крае, области. Ведь никто лучше них самих не знает местных возможностей. И не нужно по каждому вопросу ждать команду из Москвы.

Перестройка без строительства невозможна. Почему мы должны поднять эту отрасль. А мы пока работаем неважно, нельзя даже сравнить с лучшим зарубежным опытом. Это означает, в частности, что наши мастера, наши инженеры дают мало отдачи, поэтому нет желания и у рабочих действовать эффективно. А ведь наши люди ничем не хуже, да и работают мы умнее, так же быстро и хорошо, как в самых развитых странах. В чем же тогда тормоз?

По-моему, мешает отсутствие здоровой конкуренции. Вот если бы в одном городе было несколько строительных организаций не слишком крупных, они могли бы конкурировать между собой — на пользу людям, делу в целом. Так больше будет отдача. Да и учету людей в кооперативах можно тогда снизить. Там, ведь, не секрет, зарабатывают больше.

Я — арендатор и чувствую себя полным хозяином на рабочем месте — за рулем автомобиля, сказал водитель Химкинского грузового «автомобильного» предприятия Московской области С. Н. Сысов. Выполняя все плановые задания, каждый шофер предпринимает попытку использовать машину для обслуживания населения. И, во-вторых, было бы неплохо арендовать у нас в районе полностью удовлетворить потребности населения в автомобильных перевозках.

Арендный подряд также дает возможность заработать и во время отпуска. Если желаешь поработать во время отпуска, то, пожалуйста, бери автомобиль, плати в наусу определенную сумму и поезжай, журналы наши выписывают,

например, в совхоз, где нужно в транспорте.

Выступавший высказал серьезные претензии к условиям труда шоферов, работающих на машинах с газовым топливом: происходит утечка газа, что влияет на работоспособность. Он подчеркнул также, что при массовом переходе автопредприятий на арендный подряд неизбежно встанет вопрос о введении оптового торгово-топливного. Я думаю, сказал он, это кардинальный вопрос.

Рада, сказала мастер Рижского производственного объединения «Латвия» Н. Л. Новикова, что могу участвовать в такой интересной беседе и поделиться своими волнениями и заботами о своей республике и в целом о Союзе.

Много было принято хороших постановлений о приоритете легкой промышленности, но многое так и осталось на бумаге. И в Латвии немало проектов осталось проектами. Выступавшая оставалась на конкретных проблемах предприятия. Одна из них — многочисленность управленческого аппарата. Давно, сказала Н. Л. Новикова, наш генеральный директор ознакомился в Англии с работой швейной фабрики. Там на предприятии 350 человек, а управляют всего всего пятеро. А у нас аппарат, наверное, в пять раз больше.

Я встречалась с министром Т. Ключевым, ставила вопрос о том, чтобы для предприятий, которые вступили в сложный период реконструкции, хотя бы временно уменьшили отчисления в бюджет. Министр сказал, что у нас на эту пятилетку все разложено по полочкам. Но, если у нас перестройка, хоть какую-нибудь из этих полочек мы можем разломать? Почему все под одну гребенку?

У швейников и такое предложение. Ведь государство и наше предприятие — обучающая швей, даем им разряды, а кооператив получает готовых специалистов. Так надо нам, наверное, создать закон, чтобы кооператив предприятие было компенсационно вносил за то, что он получил хорошего, опытного работника.

Далее оратор говорила о необходимости усиления влияния на социальные нужды швейников, прежде всего к вопросам заработной платы, пенсионного обеспечения.

На трибуне — директор комбината «Трехгорная мапифактура» В. А. Балабанов. Мы вчера собрались с членами СТК нашего комбината, сказала она, и определили основные проблемы, о которых надо поговорить. Это — проблемы молодого рабочего и молодой рабочей семьи.

Взять хотя бы быт. К нам на Трехгорку многие приезжают за передовым опытом. От них мы узнаем, что в Минске, Тирасполе, во многих других городах условия в рабочих общежитиях значительно лучше, чем у нас.

Студенческие и рабочие общежития — это одно и то же. В одном случае мы четко себе представляем, что это временно — на пять, максимум шесть лет. И совсем другое дело, когда нет никакой определенности, сколько придется прожить в таких условиях. Я думаю, что этот вопрос надо побыстрее решать.

Далее. Приходят наши молодые рабочие на производство. Всегда ли они видят ту технику, о которой мечтают? Сейчас оснащать нас техникой поручено оборонному комплексу. Год-полтора мы еще пройдем, продолжимся. А затем уже отдача должна идти ускоренными темпами.

Два слова о ценах. Мы имеем норматив отчисления 14 процента. 200 лет комбинату, конечно, средства на развитие нужны. В основном мы их берем, продавая товары по повышенным ценам с индексом «Н» (новинка). Теперь ввели, и правильно, ограничение цен. Но в базу эти цены заложены. Нам приходится уже в течение года, который наступил после заключения договоров, выходить из очень сложного положения.

И еще об одном — об отношении товаров народного потребления к отечественному производству. Вот, например, все постоянно ругают телевизоры и многие товары. Но почему тогда, как выяснилось, их повезли вывозили в другие страны? Значит, преимущество есть. Почему наши ткани покупают за рубежом, и здесь преимущество есть. А с другой стороны, постоянно уменьшаются отчисления от других стран, не отвечающих должному качеству.

М. С. Горбачев: Есть, есть какой-то комплекс неполноценности. Уже многие капиталисты давно охотятся за нашими научными изобретениями, за нашими технологиями, а теперь начали потихоньку приглядываться и к технике, и к автомобилем, и к тракторам, станкам, а у нас инженеры скажут все, даже журналы наши выписывают,

чтобы отсюда черпать информацию. Товарищи, мы поставили задачу избавиться от импортной зуммы, особенно что касается науки и техники. Это не значит, что предположим замкнуться, изолироваться от мира. Но все-таки ставку надо делать на отечественное машиностроение, на отечественную науку и технику, на собственные силы. У нас все это есть.

Н. А. Балабанов: Надо только о достоинстве не забывать. Многие мы уже можем делать вполне на уровне. Надо это понимать и не бояться гордиться своим умением.

Генеральный директор Рязанского производственного объединения электронных приборов Е. И. Фомин поделился опытом решения важных социальных проблем. В частности, рассказал о создании при предприятии крупном подсобном хозяйстве.

Касаясь проблем строительства жилья, оратор подчеркнул, что на предприятии издан приказ согласно которому каждый член коллектива, в том числе и директор, его заместители, секретарь, партком, обязаны овладеть какой-либо строительной профессией. Сам Фомин — начинающий каменщик, получил второй разряд, поработал на кладке дома. В стране идет перестройка, и, как считает выступавший, активное участие в ней должен принимать каждый.

Рабочие и руководители, сказал в заключение оратор, должны сделать все, чтобы каждый работал с полной отдачей сил, свои знания и умение отдавал делу перестройки.

Машинист Ташкентского телевозного депо Х. А. Исмаилов поделился своим выступлением в проблемном региональном хозрасчете. Он, в частности, подчеркнул, что в этих условиях необходимо крепить деловые контакты между всеми союзными республиками, которые являются звеньями единого народного хозяйства.

Нельзя замыкаться в своей территориальной скорлупе. Заняв с просьбой предоставить слово направила депутат Луханбинского швейного комбината член женского предприятия И. Р. Нозимова. Ее и многих других тружеников волнует проблема реконструкции производства, темпы, которой она существенно отстают. А ведь для того, чтобы лучше жить, всем нам нужно научиться значительно продуктивнее работать. Без новой техники здесь не обойтись.

А как с качеством этой техники? Ведь мы сами об этом слышим три года на самом оборудовании работать. Намучились. Теряли деньги и качество, сырье в брак переводили. Поэтому и говорю — где наши ученые, конструкторы?

Второй вопрос — на комбинате процентов женщин-инженеров, которых не было в три смены трудиться. Мало и многодетных матерей. И не случайно, что производству не хватает рабочих рук. Поскольку не развита сеть детских учреждений, приходится сидеть с малышами дома. Трудно и в транспорте — автобусов, например, не хватает, старые. Это не пустяки. Ведь перестройка — она для людей, и тут мелких вопросов много.

На трибуне — В. Ф. Литвинов, фрезеровщик Воронежского производственного объединения по выпуску тяжелых экскаваторов. Многие, отметил он, говорили здесь о своей прибыльной, рентабельной работе, а мне придется признать, что в прошлом году мы план завалили. Из 1.200 экскаваторов недодали 194. Причины тому немало. Среди них: старое оборудование, кадровые проблемы, необоснованные нормативы отчисления.

Нас волнует, сказал оратор, как сделать, чтобы рабочий сам стремился к повышению качества. Давайте честно говорить. Ведь мы в своей массе не очень грамотные экономически люди. Как сделать, чтобы рабочий сам пошел учиться? Надо, чтобы станочник, например, второго разряда стремился стать станочником пятого разряда. Сегодня он в этом не заинтересован. Я считаю, что наша основная задача — повышение качества, торжественно высокой эффективности производства.

Считаю, что вилка между разрядами должна лучше учитываться при оплате и быть большей. Разряд должен присваиваться только после того, как рабочий прошел экономический ликбез, курсы, как хотите их называть. Чтобы у него возникла потребность была — хочешь заработать больше — иди поучись, сдай на разряд. Не пора ли и ученым-экономистам вплотную заняться проблемами рабочего человека, чтобы каждый активно трудился на перестройку, преодолел апатию и нерешительность?

О прессе. На мой взгляд, в наших изданиях слишком много недостаточно глубоких, противоречивых публикаций. Не забываем ли мы, что, говоря словами Ленина, газета — это не только коллективный пропагандист и агитатор, это и коллективный организатор?

Гласность выстрадана нами, сказал оратор, и нельзя позволять, чтобы перестройка компрометировалась, чтобы к ней примыкали нечистые руки.

М. Д. Атабаев, генеральный директор Джамбулского производственного объединения «Химпром»: на юге Казахстана создан большой комплекс по производству желтого фосфора и кормовых фосфатов.

С прошлого года мы столкнулись с серьезным препятствием — на фосфаты сняли госзаказ, а с переходом на хозрасчет многие хозяйства стали отказываться от наших кормовых фосфатов.

В этом году за счет разных экспортных поставок мы план вытесним. Но нас волнует самое главное — перспективы. Мы не просим ни корректировки, ни даже изменения нормативов. Будем работать. Но нам надо формировать 1990 год и 13-ю пятилетку. Может быть, есть смысл перепрофилировать производство? Во всяком случае, нужно принять решение. И в этих условиях мы должны поднять активность самоуправления, роль советов трудовых коллективов.

С проблемой хозяйского отношения к использованию ресурсов начал выступление бригадир горнорабочих шахты «Новокузнецкая» производственного объединения «Южкузбассуголь» (Кемеровская область), председатель совета трудового коллектива В. Ф. Бардышев. Давая полезные советы, мы часто не думаем о том, что останется после нас. Мы хотели остановиться на добыче угля открытым способом в Кузбассе. Под руководством Министерства угольной промышленности мы губим плодородные земли, которые должны были отдавать крестьянину. Госплан планирует Кузбассу увеличение производства угля еще на 20 миллионов тонн. Я считаю, продолжал оратор, что это непродуктивное решение. Строительство разрезов приведет к дальнейшему сокращению плодородных земель. Мы просим более взвешенно подойти к решению этого вопроса.

При этом следовало бы учесть, что сегодня в Кузбассе не складывается миллионы тонн угля, который невозможно вывезти из-за нехватки вагонов. Для того, чтобы рассчитать с рабочим за добытый уголь, приходится брать ссуду, а потом возвращать ее с процентами. Где бы мы ни ставили эти вопросы, куда бы ни обращались, ответа так и не получали.

Говоря о хозрасчете, о хозяйском отношении к делу, не могу не остановиться на стоимости техники. Отечественный комплекс стоит до двух миллионов рублей, а такую же зарубежную технику некоторые приобретают по 14 миллионов. Я думаю, гораздо целесообразнее эту технику производить в нашей стране.

Нашей шахте планируют сдавать 150 тонн металлолома в месяц. Кто именно установил такие нормативы? Если раньше, когда не было хозрасчета, мы не особенно считались с этим, запросто сдавали металл, а сейчас, оборудованные в металлолом, до сегодня деньги считаем. Такого количества металлолома у нас нет, значит надо уничтожать дорогостоящую технику. Разве это по-хозяйски?

В заключение Т. Бардышев остановился на вопросах ускорения перехода на новые методы хозяйствования. Сегодня коллективы предлагают арендовать заводы для того, чтобы в короткое время резко поднять эффективность производства. Но Минутпром пока противится этому. Коллектив перейдет на аренду, и аппарат опасается, что уменьшится отчисления.

Выступает слесарь-бормщик Московского автозавода им. И. А. Лихачева Н. М. Патичи. Он высказывает опасения, что, по его мнению, престиж рабочего класса, его роль несколько снизилась. Почему? Если бы мы, рабочий класс, действительно постоянно участвовали в управлении производством, в управлении страной, то, наверное, не обрелись бы в каждом случае к Политбюро, не спрашивали бы, почему на нашем предприятии экологический вопрос не решен или не улучшены социально-бытовые условия. А мы сейчас, мне кажется, показываем в известной мере свою политическую неустойчивость, несмотря на то, что мы все-таки — да, я согласен с многими — остаемся наиболее активными в социальном отношении и самым многочисленным классом в нашем обществе. Мы много лет были отлучены от того, чтобы управлять производством и принимать участие в решении государственных вопросов и руководстве

наши партийные забывали советаться с народом. Выступающий затронул проблемы, связанные с Афганистаном, о положительном отношении к стране, и за рубежом и связи с выходом отяжеленного контингента советских войск. Он коснулся издержек прикладной борьбы за трезвость, чтобы пьянство побороли, надо воспитывать гармонично развитую личность, высококультурного человека, заполнить его досуг. Это — долговременная программа.

Далее оратор затронул вопросы деятельности кооперативов, подчеркнул, что он за кооперативы, которые производят материальные ценности.

Говоря о выдвижении кандидатов в народные депутаты, Н. М. Патичи сообщил, что по 27 округам в Москве проходит только 16 рабочих. Иные производственные коллективы не могут разглядеть достойных людей в своей среде, предпочитают отдавать кандидатам «е уличи».

Слово предоставляется оптико-швейной фабрике Амурского производственного объединения С. В. Матюченко. Дальневосточник, сказал он, поддерживает перестройку, но их беспокоит разрыв, который существует между принимаемыми решениями и фактическим претворением их в жизнь. Складывается ситуация, когда наверху принимаются правильные решения, но где-то на середине пути они размываются и доходят до нас в искаженном виде. Это ведет к потере в перестройке. Это не только моя позиция. Так считают большинство дальневосточников. Что же касается системы управления народным хозяйством, то, на взгляд оратора, здесь не видно особых сдвигов, прежде всего — в работе центральных органов, министерств и ведомств. По-прежнему продолжается их диктат по отношению к трудовым коллективам.

Воспикот также падение реальных доходов дальневосточников, жителей северных районов в сравнении с жителями центральных и южных районов страны. Готовящаяся сейчас реформа по упорядочению районных коэффициентов должна учесть и уравнивать коэффициенты в северных районах по максимуму за счет госбюджета, иначе для скорейшего развития Сибири и Дальнего Востока невозможно будет ни привлечь специалистов, ни удержать коренное население.

Неоправданно, считает выступавший, затягивается реформа политической системы на местах, в частности, это касается повышения прав местных Советов. До сих пор нет ясности в вопросах формирования бюджета, не налажен экономический механизм взаимодействия Советов разных уровней: районного, городского и краевого. Здесь опять продолжается диктат вышестоящих органов.

Говоря о новой избирательной системе, оратор отметил некоторые недостатки, в частности, в плане гарантийного участия представителей трудящихся масс, рабочих и крестьян. На практике предпочтение отдается интеллигенции, служащим, техническим работникам. Кое-кто даже заявляет, что предстоящий первый съезд народных депутатов СССР — это не съезд передовых производственных сил, а съезд только у станка, а решение государственных вопросов, мол, по плечу лишь интеллигенту.

В своем выступлении оратор также остановился на некоторых вопросах экономики и экологии региона, других насущных проблемах населения Дальнего Востока.

Беседа была продолжена обменом мнениями, репликами с мест. В обмене мнениями приняли участие: швейщик Московского завода счетно-аналитических машин В. В. Пушкарев, бригадир разреза «Богатырь» объединения «Экспозууголь» В. Ж. Мушкетер, буровой мастер объединения «Куйбышевнефть» И. Г. Федоров, бригадир Харьковского домостроительного комбината А. Н. Марченко, проходчик управления «Союзгазспецстрой» Ю. К. Шульга, бригадир комбината «Печенганикель» А. И. Середки, аппаратчик производственного объединения «Фосфорит» Т. Ф. Гаврилова, аппаратчик Чирчинского производственного объединения «Электромашинпром» А. С. Касимов, электромонтер Иркутского алюминиевого завода Г. Г. Силин, водитель трамвая Казанского трамвайно-троллейбусного управления Ф. Г. Фахревал, бригадир монтажников производственного объединения «Гролдинолестрой» А. А. Ханевич, крапшеник треста «Астраханьгаз» В. В. Андреевский, бригадир электромонтеров завода «Автоэлектромашин» Н. А. Сталка.

Итого встречи подвел М. С. Горбачев.

(Окончание на 3-й стр.)

11.45	По страницам литерату- ры - художественного видео- канала
13.30	«Солдатская песня». Встреча участников Всесоюзного телеконкурса «Когда поют солдаты».
16.30	Спортивная программа. Лыжный спорт. Чемпионат мира. 50 км. Мужчины. Хонейн. Чемпионат СССР ЦСКА - «Спартак».
19.15	Музей на Делегатской.
19.45	Поэт танцует молодость.
20.00	Спокойной ночи, малыши!
20.15	Конькобежный спорт. Чемпионат мира. Спринт.
21.00	Время.
21.35	«Здравствуйте, доктор!».
21.50	«Одноклассники декабря». Художественный телефильм.
23.00 - 23.50	Конькобежный спорт. Чемпионат мира. Спринт.



Рис. М. Ларцева.

ИНДЕКС 51901
1 2 3 4 5 6.
ОП 02317. Заказ № 41.

Рис. М. Ларичева.