

учимся хозяйствовать

В АРЕНДЕ ОТКАЗАТЬСЯ

В октябре прошлого года коллектив Прокопьевского завода шахтной автоматики решил взять свое предприятие в аренду до 2000 года. Директор В. М. Ильин вылетел с проектом договора в Министерство угольной промышленности СССР. Там, полетав, проект, сказали Виктору Михайловичу: «Мы считали тебя серьезным человеком».

Кошки-мышки по-министерски

Что это не устроило работников штаба отрасли?

Заводчане берутся к 2000 году по сравнению с 1985-м увеличить выпуск продукции в 2,2 раза. Выручку производственной труды, заработная плата, трудящиеся готовы из фонда социального развития, который создадут сами, 35 миллионов рублей — второе больше того, что выделяет министерство, — выделить на строительство профилактория, спорткомплекса, детского комбината, пионерского лагеря, базы отдыха, обеспечить себя благоустроенным жильем. На деньги, которые готовы заработать опять-таки сами, берутся реконструировать предприятие: ввести в эксплуатацию четыре цеха и блок механизированных складов. В общей сложности это обойдется в 23 миллиона рублей.

В договоре отмечалось, что в первые два года завод идет от министерства лишь одного: строгого выполнения принятых ранее решений — на два первых года освободить предприятие от платы за трудовые ресурсы, а в последующие два года эту плату ограничить 200 рублями на трудящегося. На таких условиях будут до 1994 года работать все предприятия Минуглепрома, так что арендаторы никаких льгот себе не выторговывали.

В свою очередь, коллектив обязался строго выполнять госзаказы и поставки по договорам и прочее, как обычно. Только теперь каждый квартал перечислять министерству арендную плату, вносить в бюджет деньги за ресурсы, а также платежи от расчетного дохода. Словом, коллектив освободает свое министерство почти от всех забот.

В ответ — отказ. Выходит, в министерстве чего-то шарились? Чего? Необходимо признать неужную свою сегодняшнюю работу в том виде, как она есть?

Восьмь лет назад, когда В. М. Ильина назначили директором, на ПЗША было четыре тысячи трудящихся, продукция выпускали на 30 миллионов рублей, годовая прибыль составляла два миллиона. На днях В. М. Ильина, оказавшегося вдруг «несерьезным человеком», конференция трудового коллектива абсолютным большинством голосов избрала директором, подтвердив тем самым, что мнение о нем того-то из министерства — это еще не свет в окошке. Думать так о коллективе есть все основания. В прошлом году 4700 человек выпустили на 44,5 миллиона рублей продукции. Получили почти 8 миллионов рублей прибыли. Только за год 15 изделий присвоили звание качества, а для восьми его подтвердили. Всего же на заводе теперь 65 процентов продукции выпускаются по высшей категории качества. Восьмь лет назад было второе меньше.

Выступая на конференции трудового коллектива, директор, сравнивая день минувший и нынешний, был сдержан в оценках: да, мы заметно прибавили в работе, но если сравнить темпы роста с аналогичными предприятиями развитых стран, то сравнение явно не в нашу пользу. Короче, нельзя дальше себя терпеть, мы должны, что лучше всего первым в деревне, чем последним в городе. Аренд — вот единственная реальная возможность выйти коллективу на мировой уровень. Только благодаря ей можно в кратчайший срок резко поднять уровень благосостояния трудящихся.

При нормативном же методе управления, который ныне господствует в Минуглепроме, коллектив завода полностью не раскрывается. Сегодня министерство забирает у предприятия практически всю прибыль. Потом, конечно, возвращает часть средств, но при этом удерживает, на что их использовать. А может и вообще не вернуть ни гроша.

Что еще не устраивает заводчан в политике мини-

стерства, почему они за аренду?

А. В. Новиков, главный технолог: — Таких заводов, как наш, в Минуглепроме шесть. По мощности мы вторые по техническому оснащению — тоже не последнее. На мой взгляд, в министерстве никогда не знали и не знают, что с нами делать.

С. А. Саломатов, ведущий инженер по системам автоматизации проектирования: — В министерстве давно установилось правило: передавать технику, которую списывают на угольных предприятиях. ЭВМ-22 передали нам после того, как в «Прокопьевскугле» она выработала свой ресурс. Графопроекторы двенадцать лет, система «Луч» — десять, координаторы мы нашли на складе одного предприятия, где он лежал два года. Короче, когда один из заместителей министра, курирующий наш завод, без тени смущения утверждает, что микропроцессорная техника, производством которой мы овладели, — «это на любителя», то становится понятно, почему мы так отстаем от мировых уровней.

А. Б. Иванюченко, начальник цеха № 5, председатель заводского совета трудового коллектива:

— Стыдно, когда слышишь, что министерство выделило заводу деньги на строительство дома, нового цеха, помогло добыть какое-то там оборудование. Мы должны иметь возможность и работать, и зарабатывать. Это безразлично, когда коллектив вынужден, как попрошайка, кланяться деньгами у министерства на то, на другое. Ликовать, если к просьбе прислушались, или сокрушаться, что вот, мол, опять не понимают. Министерство должно быть всего лишь нашим компаньоном, когда и нам, и ему выгодно иметь друг с другом дело. Аренд — первый шаг в деловых отношениях.

В. Г. Кытманов, заместитель директора по экономике: — За последние три месяца заводу трижды меняли нормативы, хотя, как известно, они должны быть едиными на всю пятилетку. О последних, установленных в январе, скажу кратко: это беда. Кто-то задается целью навсегда отбить у людей желание повышать качество продукции. И, поверьте, он близок к цели.

Поясню. Раньше заводу устанавливали нормативы без учета поощрительных надбавок за создание и выпуск особо эффективной техники. Надбавки шли, так сказать, отдельной струйкой, поверх всех доходов, и целиком оставались на заводе: 60 процентов пополняли фонд материального поощрения, 30 — фонд социального развития и десять процентов — фонд развития предприятия. При верстке плана на 1989 год завод, полагая, что надбавки (а это около двух миллионов рублей) будут, как прежде, хорошим дополнением к установленным нормам, заключил договоры, утвердил сметы расходов. Но в начале января пришла телеграмма из министерства, в которой сказано, что отныне в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совмина СССР № 820 от 17.07.1987 г. надбавки включаются в оптовую цену, то бишь в прибыль.

На первый взгляд, ничего страшного: надбавки не отменяются, их платят, будут. Но кому? А тому, в чьем распоряжении вся прибыль завода! То есть министерству? Выходит, надбавки коллективу, как сахар вприглядку: видеть — видишь, а есть не смеи!

Могут сказать: Минуглепром здесь ни при чем, он лишь выполняет постановления правительства. Но как старательно! Урезая и без того скудную самостоятельную трудовую коллектив-

Доход от анекдотов. Года два назад из министерства потребовали еженедельно давать подробный отчет о работе каждого цеха. Пришлось выделить человека для сводок. Ему ска-

зали: «Можешь передавать любую ахинею, но только вовремя». Думаете, кто-нибудь в министерстве за эти два года что-то заметил, встревожился?..

На первый взгляд, грустная история с надбавками за выпуск особо эффективной техники и случай с еженедельными сводками — разные вещи. Но говорят они об одном: в министерстве и не искали, и не могут повлиять на истинные интересы трудового коллектива. Как же тут не стремиться к самостоятельности?

Могут спросить: а не эгоистичные ли шутки выкидывает завод? Вопрос не простой. Аренда — не праздник. Это кнут для каждого и гибель для лодыря и неумехи. Тут мало иметь желание заработать хорошие деньги, нужно умение, нужные силы. Располагает ли этим завод?

Давайте посмотрим. В прошлом году на ПЗША приступили к созданию средств шахтной автоматики на микропроцессорной технике. В творческом союзе с наукой освоено серийное производство мини-ЭВМ, которая может использоваться как универсальное средство автоматизации выемки угля. Достаточно в узлы ввода и вывода информации внести нужные коррективы и по необходимости заменить блок памяти. Словом, на ее базе можно создать любую аппаратуру автоматизации. По сути, на ПЗША сегодня создается новая для Кузбасса горячая электронная промышленность.

Мировой рынок — не ярмарка

Теперь о силах. Став директором завода, В. М. Ильин распорядился, чтобы преми бригадиров, мастеров, руководителей цехов за успехи только от производственных показателей. Прогресс, пропуск дежурств в ДНД, сдача металлолома и прочее, прочее в расчет не принимаются. Пересмотрели условия соревнования. Разом отпала необходимость скрывать прогнущих, лянц, опоздавших на работу. В январе быстро раскинули их на премии. Не поверишь, но меня, начальника цеха, теперь меньше всего волнует: выполняется или не выполняется у нас план. Важно, чтобы от сборочных цехов не было претензий, чтобы цех укладывался в себестоимость, не превышал сверхнормативные запасы. Четыре показателя — и все!

— Цех тоже за аренду? — спрашиваю его. — Нам аренда нужна как первый шаг к самостоятельности, к обретению чувства хозяина у каждого рабочего. Ну а какими же, если сможем преобразовать завод в кооператив, создадим акционерное общество, глумим его у государства. А что?

Но уже при аренде совет трудового коллектива становится основным органом управления, вырабатывает стратегию развития предприятия. Нам ведь страшно много надо сделать, чтобы действительно выйти на уровень мировых стандартов на международный рынок.

— Скажи мне, — спрашивает А. Б. Иванюченко, — кому будет плохо, если каждый на заводе не на словах, а на деле станет хозяином? Если мы будем выпускать лучшее в мире производство, богатее станем, сможем помогать родному роду, стать действительно городом, а не каким-то страным придатком к предприятию Минуглепрома? Разве от этого хуже будет рабочему человеку, инженеру, нашим семьям, детям, всей стране? Но почему же тогда вот уже несколько месяцев коллектив большого завода один на один ведет разговор с министерством, убеждая его в том, что решения XIX Всесоюзной партийной конференции обязательны для всех и что их равно или поздно придется выполнять?

Словом, уже можно говорить, что за последние пять лет на заводе создали хорошие обатки под рабочую нагрузку эффективную систему управления внутрихозяйственным ме-

ханазом. Назрело время работать в условиях аренды подрада, когда можно будет в полной мере раскрыть все возможности трудового коллектива.

Номенклатура изделий, которые сегодня выпускает ПЗША, почти полностью удовлетворяет запросы угольщиков. Казалось бы, о будущем предприятия особо тревожиться нет причин. Но времена круто меняются. На первый план, как тому и положено быть, выходят интересы потребителей. Если сегодня еще нет рынка, конкуренции, то это не значит, что их не будет и завтра. Появятся конкуренты не только из других регионов страны, но и зарубежные.

— Именно поэтому, — утверждает В. М. Ильин, — в ближайшие годы мы должны уделять внимание развитию автоматизации на базе микропроцессорной техники. Это позволит в десятки, сотни раз снизить габариты изделий, повысить их надежность. С такими изделиями уже можно будет выйти на международный рынок. Проблемы будут. Но в условиях аренды подрада их можно решать значительно быстрее, нежели сегодня.

— Нам иногда советуют, — продолжает В. М. Ильин, — для начала внедрить арендный подряд в цехах, а потом о переходе всего завода подумат. Похоже, эти люди просто не понимают, о чем говорят: на аренду может работать только производство, где замкнута технологическая цепочка. Представьте, что группу цехов мы перевели на аренду, они втрое увеличили выпуск каких-то деталей. Зачем? Завод их не купит, потребители другого нет. На что жить цеху? Поэтому реально и вполне приемлемая схема: все звенья единой технологической цепи — на коллективный подряд, а завод как целостный организм, — на аренду. При таком подходе мы ведь не выпадем из отрасли, не станем более крепким, более надежным звеном в системе министерства.

По мнению председателя совета трудового коллектива А. Б. Иванюченко, первым ощутили свободу начальники цехов. — Прежде всего у нас полная самостоятельность в выборе решений, поставлении задач. Например, за прошлый год в цехе сэкономили восемь тысяч рублей фонда заработной платы. Сумели, зная, что эти деньги никуда не уйдут. В январе быстро раскинули их на премии. Не поверишь, но меня, начальника цеха, теперь меньше всего волнует: выполняется или не выполняется у нас план. Важно, чтобы от сборочных цехов не было претензий, чтобы цех укладывался в себестоимость, не превышал сверхнормативные запасы. Четыре показателя — и все!

— Цех тоже за аренду? — спрашиваю его. — Нам аренда нужна как первый шаг к самостоятельности, к обретению чувства хозяина у каждого рабочего. Ну а какими же, если сможем преобразовать завод в кооператив, создадим акционерное общество, глумим его у государства. А что?

Но уже при аренде совет трудового коллектива становится основным органом управления, вырабатывает стратегию развития предприятия. Нам ведь страшно много надо сделать, чтобы действительно выйти на уровень мировых стандартов на международный рынок.

— Скажи мне, — спрашивает А. Б. Иванюченко, — кому будет плохо, если каждый на заводе не на словах, а на деле станет хозяином? Если мы будем выпускать лучшее в мире производство, богатее станем, сможем помогать родному роду, стать действительно городом, а не каким-то страным придатком к предприятию Минуглепрома? Разве от этого хуже будет рабочему человеку, инженеру, нашим семьям, детям, всей стране? Но почему же тогда вот уже несколько месяцев коллектив большого завода один на один ведет разговор с министерством, убеждая его в том, что решения XIX Всесоюзной партийной конференции обязательны для всех и что их равно или поздно придется выполнять?

Словом, уже можно говорить, что за последние пять лет на заводе создали хорошие обатки под рабочую нагрузку эффективную систему управления внутрихозяйственным ме-

Г. КОЛЕСНИКОВ,

корр. «Кузбасса».

г. Прокопьевск.



фотофакт

Неделю тек этот злополучный ручей на пересечении улиц 50 лет Октября и Васильева областного центра. На этот кусочек земли весна (если судить о ее начале по ручью) пришла незванно.

Жители расположенных неподалеку домов обрывают все мыслимые телефоны, но канализационные воды все тем же и текут.

— Спасибо, разберемся, — так отвечали на звонки-сообщения те, кто дежурит на «05».

В русском языке слово «спасибо» имеет несколько оттенков, в том числе и яркое противоположное друг другу. Оттенок, что потерялся в «спасибо» — «спасибо-неги». Небольшая загадка для дошколят: какое именно «спасибо» имели в виду тетины и дяденьки из «05»?

Фото А. Блотникова.

телемайн ТАСС

АЛМА-АТА. В Вторую жизнь обрела профессия королевы в столице Казахстана. Только что потеряла свое «жизненное» — потеряла дом, спешит на продажу предметов первой необходимости. В новых микрорайонах,

где строительство объектов социализма еще отстает от жилищного, открыто 10 тысяч домовых лагов. Первыми продавцами стали пенсионеры и домохозяйки. Из каждых ста вырубленных деревьев в микрорайонах осталось всего 10. В среднем их зарплата составляет от 100 до 130 рублей в месяц.

заметки с X съезда потребкооперации Кузбасса

В «КООПЕ» ВСЕ СПОКОЙНО

Потребительская кооперация за последние годы критически со всех сторон. Говорят, что потеряла специфические черты (о них ниже), что стала, в сущности, придатком к торговле, ее разновидностью с функциями заготовителя и переработчика. Так ли это? Журналисты, внимательно изучившие историю Потребсоюза, пришли к выводу, что Потребсоюз — это не придаток к торговле, а самостоятельная кооперативная организация, которая в последние годы стала играть все более важную роль в развитии народного потребления. Это не придаток к торговле, а самостоятельная кооперативная организация, которая в последние годы стала играть все более важную роль в развитии народного потребления.

Однако большая часть проданного, то бишь реализованного, говоря профессиональным языком, торговцев, производится не у торговцев, а в системе кооператива. Эта мощная организация с разветвленной сетью своих разнонаправленных производств, производящих конторы выступала в основном в роли перекупщицы: брала на базе самого золотого обрубального кооператива, либо в кооперативном цехе, привнесла к ним бирку с «гужевой» надбавкой к цене и пускала в новую продажу. И не только с кооперативом или частной торговлей, а с мясом, например, тоже. В прошлом году «Кузбасс» сформировал фактически из кооператива кооперацию значительного объема мяса. «В порядке помощи в улучшении финансового положения» то мясо было продано сетью кооперативных магазинов по повышенной (читатели знают, какой) «кооперативной» цене. Не осмеливаясь назвать это спекуляцией, но не на всякий роток можно сказать платок.

А что же с собственными заготовками? А вот что: в 1988 году заготовка картофеля составила 37,7 процента, меда закупили меньше в 3,5 раза, значительно — на 30—70 процентов — снизились закупки овощей, мяса, шерсти и т. д. Докладчик это объяснил объективными причинами. Мол, во-первых, неуверенность, во-вторых, колхозы, совхозы, госторгтепко тоже занялись закупками, и соответственно потянулись монополии кооперативных заготовителей.

Монополия потянула? Так это хорошо! Воскликнет потребитель. Для кооператива — плохо. А

Хозрасчет и кооперация пребудают деловые качества и творческие силы человека

Поэтому, когда узнал, что при дорожном участке появился кооператив, который взялся изготавливать декоративную облицовочную плитку, я решил заглянуть туда. Но оказалось: кооператива нет, а плитка есть — она стопкой лежала в углу небольшого помещения. Рабочих — это И. А. Волыхин, И. В. Лысенко и Т. Н. Хабирманова — несколько даже покоробило, когда они узнали, что я принял их за кооператоров.

— Мы заводские, и плитку делаем для завода, — сказал И. В. Лысенко.

Вот что я узнал от них. Два года назад на заводе был образован дорожный участок, который должен был благоустроить территорию предприятия и заводских детских садов, пионерлагеря и турбазы. Он получил нужную технику. Шестерым рабочим, включая бригадирку Е. В. Гуляеву, летом работы, конечно, хватало. Мобильную бригаду оперативно бросали туда, где сей момент требовалось немедленно починить или положить асфальт.

Но длинной зимой дорожники практически оказывались не в деле. Порой приходилось просто искать работу: то идти на погрузку металлолома, то чистить дорожки от снега или сосульки сбивать.

Эта сезонность нагрудки беспокоила не только начальника цеха С. Г. Стрельца, но и самих рабочих. Им хотелось постоянного и

серьезного дела. А идея пребудет, как бывает порой, простой случай. С. Г. Стрелец и директор завода В. И. Хряков были на соседнем предприятии и посмотрели, как ведется благоустройство там. Заглянули и в бытовки, увидели чистоту и аккуратность бытовых помещений, душевые, красивые уголки и кабинеты здесь были облицованы плиткой. Но соседи выложили за плитку кругленькую сумму. А что, если делать ее самим?

Дорожники не просто согласились делать плитку — они буквально ухватились за идею. Нашли на заводе помещение, где много лет ржавел бездействующий компрессор, убрали его, застелили она, смонтировали электрооборудование, отопительную систему и сушилный регистр. Подыскали подходящий декор для плиток, изготовили формы. Не просили у руководства ни сварщиков, ни электриков, ни столяров — все делали сами, и не требуя за это дополнительной оплаты.

Такая заинтересованность встречается пока нечасто. Неудивительно, что молва нарекла их за предпримчивость и деловитость кооператорами.

Новый самостоятельный участок облицовочной плиткой только начал выпускать продукцию. Возник он буквально из ничего, не считая желания и инициативы. Поэтому думаю, что дело у рабочих — предпринимателей пойдет. Сейчас они выполняют заказ двух цехов завода.

В. УСЛАНОВ,

корр. газеты

«Авангард».

г. Кемерово.

В. ПОПОК.

ПОНЯТЬ ПРИЧИНЫ

разе кинофантастика.
жественный фильм ТИ
ОСТРОВА ЧУДОВИЩ (17)
достоверные фильмы
ЛИНКА ИСТОРИИ ДАМ
КАМЕЛЯМИ (20 —
смотреть не рекоменду
ДАНДИ ПО ПРОЗВИЩУ
КОДИНГ (16, 18, 20, 21-
тия, которые до рекомен
ся).

«ВРЕМЯ». Хроникальн
ментальные фильмы АН
МАТОВА. Листки из
НИКА (13). САМЫИ ТРУ
ВАРБЕР (10). Художес
ТЕЛЕВИДЕНИЕ: БЕРЕГ ПРА
ТЕЛЕВИДЕНИЕ (17, 14, 1
ВОСЬМЬ С ПОЛОВИНОЙ,
серии (13).
СОСТАВЛЯЮТ ПЕРСОНА

ИСТОРИЯ (15). СЕМЬ (16). РАБЕ, две серии (17, 20). «МЕТАЛЛУРГ». ДЕРЖА ЗА ВОЗДУХ (14-30 — для д МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО серии (16, 19 — детям реть не рекомендуется). «ПРОГРЕСС». СОБАКА. НОВИШАЯ ВОННУ (10). АССОЦИАЦИЯ ЗЛОУМЫШ ДИКОВ (11-30, 16, 18, 20, — детям смотреть не ре

ВИДЕОСАЛОН «СПЕКТР»
50 лет Октября, 3). М
фильм ТОМ И ДЖЕРРИ
10-50, 12-10). Америка
фильм ВЗЯТЬ ЖИВЫМ
МЕРТВЫМ (13-20, 15-20).
фильм художественный

ОПЕРАТОР

РОВАННЫЙ МАГАЗИН
ЕРАТОР» № 32
ГО ГОРПРОМТОРГА,
бывшем магазине «Часы»
ному проспекту, 47.
ТИВЫ И ЛИЦ, занимающихся и
тельностью, сдавать для прод

ПОКУПАТЕЛЕЙ!
РАБОТАЕТ ЕЖЕДНЕВНО, БЕЗ
куртки различных моделей — от
куртки улучшенного качества по
одные сапожки — от 70 до 180
б, шарфы шерстяные в клетку
46-го размера по 135 руб.,
терейный изделия, ткань типа

и «Кооператор» работает без перерыва с 14 до 15 час.; тел. 26-35.

Кемерово: орггруппа

Алтайский филиал

Сельскохозяйственного института

Проводит конкурс

на вакантные должности

инженеров и экономистов сель-

скохозяйственной, частного живо-

тноводства;

ОП иностранных языков;

Е.ЛЕГЕ КАФЕДР: политэкономии

экономики, земледелия и растение-

водства, частного животновод-

ства;

общественных наук, политэ-

кономики, частного животновод-

ства, хозяйства, индивидуальных

...-один месяц со дня опубликования
направить на имя директора по
ул. Марковского, 5. Телеф

[illegible]

в городском суде Лос-Анджелеса, как известно, проживают много выходцев из Мексики и других латиноамериканских стран. В ноябре 1984 года по настоянию ряд судей было принято дискриминационное решение о том, что все служащие городского суда должны разговаривать на работе только на английском языке. Понадобилось больше четырех лет, чтобы это абсурдное постановление было отменено.

время болезни Стресснера в Чили генерал Родригес занялся тем, что поощрял и покровительствовал тем, кто ему обычно ведал: президентов, министров, депутатов, пехотным и конным войскам, которым не без помощи бывшего диктатора суждено было войти в число самых влиятельных людей в парագвайской армии. Из них к началу 70-х годов появились гатых людей в Парагвае, тому же он не бывший рождением чилийцем, а чилийцем по образованию, и в 1972 году, через балетного генерала был зачислен за младшим командиром в бывшем диктаторской армии.

В американской печати в эти дни полились сообщения, что тот, кто был в Парагвае, предоставлял своим войскам, в том числе и людям, которые занимались поставками наркотиков в Европу, напущенные на них.

И все же важнейшей чертой нового исторического момента в жизни чилийцев было то, что тот, кто в Парагвае серьезно пошатнулся, назывался не бывшим диктатором, а президентом.

А ТРУНИН.

(ТАСС).

и «КамАЗ» на Петровскую ТЭЦ). Оплата труда «сдел сдельщиков» — заработок 240—250 руб.; моториста 4—5-рядов — оплата труда по времени — премия, средний месячный заработок 200—250 руб.; автоэлектрника 4—5-рядов — оплата труда по времени — премия, средний месячный заработок 200—250 руб.; уборщику служебных помещений с совмещением обязанностей прачки — средний месячный заработок 196 руб.

По итогам работы за год выплачивается «приморская» бонусная плата. Квоты предоставляются в порядке очереди, однако не обеспечиваются общежитием. Доставка работы и с работы служебным транспортом.

Обращаются: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Л. Градский, 21а.

