Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Газета издается с 7 января 1922 года

263 (19893).

ЧЕТВЕРГ, 16 ноября 1989 г.

Цена 3 коп.

ОБРАЩЕНИЕ

первой конференции трудовых коллективов Кемеровской области ко всем трудящимся, всему населению Кузбасса

Мы, представители трудовых коллективов Кузбасса, собрались на свою первую конференцию в трудное, воистину революционное для нашей страны время.

Негативные явления в экономике, сложная экологическая обстановка, отставание развития социальной сферы, рост преступности не могут не вызвать вполне объяснимое недовольство людей.

Июльские события в Кузбассе, повлекшие за собой остановку ряда предприятий области, с одной стороны, выявили решительную готовность трудящихся бороться за свои права, за улучшение жизни, с другой стороны, еще больше усугубили экономическое положение региона.

Сегодня мы обращаемся ко всем трудящимся, всему населению области с призывом здраво и разумно оценить создавшееся положение, отдавая себе отчет в том, что начатое партией дело перестройки, завтрашний день области и страны — в руках каждого из нас. Никакой «добрый дядя» не проделает эту гигантскую работу, которую обязаны сделать только мы с вами.

Сегодня необходимо твердо понять, что на плечи трудящихся ложится вся тяжесть борьбы за наведение необходимого порядка во всех сферах хозяйствования, во всех звеньях управления, повышение ответственности за организацию производства, создание экономических и социальных условий для перехода области на региональный хозрасчет.

Наша рабочая совесть должна стать порукой крепкой трудовой дисциплины, творческого подхода к порученному делу. Бюрократ и прогульщик, неграмотный руководитель и пьяница, спекулянт и лодырь наносят одинаково болезненные удары по нашему благосостоянию, по нашим стремлениям жить и работать лучше, активнее, радостнее.

Мы призываем все трудовые коллективы области объявить беспощадный бой любому проявлению безответственности, очковтирательства, показухи.

Настойчиво проводить в жизнь принцип равенства всех членов коллектива перед законом. Не допускать нарушений законодательства в пользу руководящих и инженерно-технических работников, усилить охрану трудовых прав наиболее слабо защищенных групп трудящихся — несовершеннолетних, беременных женщин и женщин, имеющих детей, инвалидов.

Трудовые коллективы при соблюдении законов и предоставленных им полномочий в состоянии самостоятельно обеспечить защиту прав членов коллективов, в частности права на труд, на оплату его в соответствии с количеством и качеством, на жилище и других социально-экономических прав, а также интересы предприятий, организаций.

Органам прокуратуры, внутренних дел, юстиции и судам активизировать деятельность по укреплению социалистической законности, защите прав граждан и трудовых коллективов.

Проявим больше требовательности друг к другу. Социальная справедливость заключена не только в равномерном, честном распределении житейских благ, но и в равном спросе с каждого за честно выполненную работу.

Сетуя на нехватку продовольствия и товаров народного потребления, не будем ждать момента, когда все это «свалится нам с неба» по высочайшему указанию сверху. Давайте сами, не жалея сил, не тратя времени на пустопорожние разговоры, каждый на своем рабочем месте приложим руки, ум и знания к тому, чтобы все необходимое появилось на прилавках магазинов, у нас в доме.

Строгая дисциплина. Высокий профессионализм. Предельно честное отношение к работе. Высокая сознательность. Гражданское чувство ответственности за все, что нас окружает. Вот те слагаемые, которые помогут успешному решению поставленных задач, послужат надежным гарантом в деле перестройки.

Наш долг — всемерно способствовать повышению гражданственной активности молодежи. Нельзя ни на минуту забывать, что именно молодым предстоит в самом ближайшем будущем взять на себя заботу о грядущем дне.

Конференция призывает трудовые коллективы, общественные организации, правоохранительные органы объединить усилия в борьбе с нарастающей преступностью, пьянством, другими проявлениями мнимой вседозволенности.

Мы, представители трудовых коллективов, обращаемся ко всем землякам-кузбассовцам с настоятельным предложением уделить пристальное внимание социально-культурным проблемам. Нельзя допустить того, что, ссылаясь на хозрасчет, иные предприятия необдуманно снижают ассигнования на социально-культурные нужды. Тем самым мы медленно, но верно обрекаем людей на духовную нищету. О каком тогда гармонично развитом человеке может идти речь?

Да, сегодня нам всем трудно. Но для того, чтобы жизнь наша стала богаче, ярче, экологически безопаснее, мы призываем всех кузбассовцев к благоразумию в решении спорных вопросов, к мобилизации всех сил на выполнение наших общих задач. Призываем провести в первом квартале 1990 г. митинги в защиту окружающей среды, а 1990 год объявить годом защиты природы.

Конференция приняла постановление и ряд резолюций по самым насущным сегодня вопросам. Будем вместе добиваться претворения этих решений в жизнь. Объединим свои усилия в деле осуществления перестройки, чтобы самые дерзкие мечты и планы стали действительностью!

Примем активное участие в выборах народных депутатов РСФСР и местных Советов, в подготовке к XXVIII съезду КПСС!

официальный отдел

Информационное сообщение

Вчера в Кемерове продолжила работу первая конференция трудовых коллективов области. Ее участники обсудили доклад, сделанный накануне председателем облсовпрофа В. И. Романовым. Конференция приняла развернутое постановление, резолюции. Подробный отчет о конференции и принятые документы будут опубликованы в ближайших номерах газеты.

В работе конференции приняли участие и выступили первый секретарь обкома КПСС А. Г. Мельников и председатель облисполкома А. Ф. Лютенко.

хозяйствовать разумно

Возвращение на «Нагорную»

Как поступить с тонкими пластами, что остались на старом поле при переходе на новый участок? Этот вопрос был одним из самых трудных на «Нагорной», коллектив которой десяток лет назад оказался перед выбором: «найти» добычу или закрыть шахту. Как известно, коллектив, которому грозило расформирование, в короткий срок подготовил хозяйственным способом Кушеяковский участок и начал выдавать топливо.

Прошло время, и дошла очередь до оставленных пластов. Сюда направлены силы углестроительного треста, второго шахтопроходческого управления, шахтостроителей. И, конечно, собственные силы шахты. Готовится первая лава, где монтируется механизированный комплекс для отработки пласта мощностью до метра. Опыт добычи угля в таких условиях имеется на соседних предприятиях. К тому же горняки надеются на новые, экономические, методы стимулирования. Формируемая бригада намерена взять новую лаву на подряд.

В. ПЕТИН.

г. Новокузнецк.

«Об определении приоритетных направлений в деятельности трудовых коллективов области»

Первая конференция трудовых коллективов Кузбасса, обсудив состояние дел в области, пришла к выводу о неудовлетворительном ходе радикальной экономической реформы. До сих пор не сделано решительных шагов к внедрению экономических методов хозяйствования. Разбалансированность рынка, рост цен, ведомственный произвол, запущенность социальной сферы препятствуют нормальной работе трудовых коллективов. Участились случаи нарушений трудовой и производственной дисциплины. Усилились иждивенческие настроения.

В полной мере сознавая остроту сложившейся в Кузбассе ситуации, роль трудовых коллективов в решении социально - экономических проблем, улучшении качества жизни, конференция трудовых коллективов определила следующие приоритетные направления в их деятельности: в области экономики, политики, экологии и социальной сфере.

Первая конференция трудовых коллективов постановляет:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПЕРВОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ОБЛАСТИ

В области экономики

1. Важнейшую роль в повышении жизненного уровня трудящихся играет безусловное выполнение протокола «О согласованных мерах между региональным забастовочным комитетом Кузбасса, партийно-правительственной комиссией и ВЦСПС», в особенности п. 1 и п. 2 — «О региональном хозрасчете» и «экономической самостоятельности шахт, разрезов и др. предприятий Кузбасса».

2. Экономическая самостоятельность промышленных и сельскохозяйственных предприятий возможна при создании стартовых условий (реальная цена производимой продукции, заключение прямых хозяйственных договоров со 100-процентной ответственностью, передача функций управления трудовому коллективу, ликвидация ведомственного арбитража).

3. При разработке проекта регионального хозрасчета необходимо учитывать все предприятия области, как в сфере производства, так и в сфере социально-экономического развития.

Для выработки оптимальной модели регионального хозрасчета облисполкому, облсовпрофу организовать конкурс научных разработок.

Продукция золотодобывающих предприятий является одним из источников поступления валюты в область. Необходимо создать в Кемеровской области ассоциацию предприятий золотодобывающей промышленности или потребовать отчисления определенного процента прибыли объединения «Запсибзолото» для создания нормальных социально-бытовых условий трудящихся.

4. Железнодорожный транспорт — равноправная составляющая экономической политики и хозрасчета Кузбасса. Сверхплановые перевозки осуществляются по отдельным договорам между грузоотправителем и железной дорогой.

5. Госзаказ должен быть согласован и принят трудовыми коллективами предприятий.

6. Особенно высокой централизации административно-командная система достигла в угольной промышленности, превратив главное богатство Кузбасса в источник его бедности. Ликвидация аппаратов угольных производственных объединений, создание концерна «Кузбасс» обеспечит в правовом отношении равное достоинство нашего региона и отраслевых министерств.

7. Следующим шагом станет реальное внедрение арендных отношений как в городе, так и на селе, развитие кооперативного движения, создание акционерных обществ и других форм народных предприятий. Передача государственной собственности трудящимся позволит преодолеть отчуждение рабочего человека от средств производства, повысит дисциплину труда.

8. Профессиональная ориентация, модернизация регионального народного хозяйства позволит ликвидировать несвойственные функции промышленных предприятий (подсобные сельские хозяйства, ДК, турбазы и т. д.), снизит издержки производства, создав условия для сбалансирования розничных и оптовых цен при развитии рыночных отношений и т. д.

Источником финансирования культуры, спорта, туризма, отдыха и т. д. должны стать местные и областной бюджеты, создаваемые за счет отчислений промышленных предприятий.

До передачи соцкультобъектов конференция рекомендует: СТК предприятий и организаций направить свою деятельность на поддержание в достойном состоянии ДК, турбаз, профилакториев, подсобных хозяйств и т. д.

Конференция поддерживает создание зон совместного предпринимательства согласно соответствующим решениям Совмина СССР. Открытость кузбасской экономики позволит в ближайшие годы наполнить пустующие полки магазинов товарами народного потребления, избавит людей от унизительных очередей, откроет доступ к новейшей технологии и наукоемким производствам передовых стран, переориентирует экономические структуры на благо человека.

В области экологии

Кузбасс является зоной, в которой огромные природные богатства сочетаются с сильной концентрацией промышленности. Способы использования природных богатств (уголь, руда, лес), используемые технологии создали сложную экологическую ситуацию в области.

Считая экологию особо важным вопросом, конференция постановляет:

1. Признать, что Кузбасс находится в состоянии экологического кризиса. В связи с этим необходимо провести независимые экологические экспертизы, а в случае необходимости и референдумы.

2. Считать необходимым поставить перед облисполкомом вопрос о составлении земельного кадастра. Рекомендовать разработать областные местные правила землепользования до принятия общесоюзного Закона о земле. В связи с общим недостатком плодородных земель рекомендовать облисполкому и местным Советам отвод новых земель для промышленного использования осуществлять только после строгого обоснования и экологической экспертизы.

3. Для сохранения природных богатств Кузбасса сократить объем заготовки леса и добиться прекращения в 1990 году молевого сплава. Просить облисполком окончательно решить вопрос о создании национального парка в Горной Шории, биосферного заповедника «Кузнецкий Алатау». Конференция призывает всех трудящихся, всех жителей Кузбасса к бережному отношению к природе, сохранению земли, леса, воды.

4. Рекомендовать СТК предприятий отчислять в местный бюджет средства на проведение экологических мероприятий, включая территориальные экспертизы. Одобрить работу облисполкома по созданию экологической региональной программы.

5. Обратить внимание СТК предприятий на то, что часто интересы предприятия, загрязняющего окружающую среду, ставятся выше интересов города и населения. СТК вместе с профсоюзными комитетами необходимо строго следить за выполнением природоохранных мероприятий, включая их в коллективный договор.

6. Обратить внимание СТК предприятий, дающих большое количество различных отходов, на правильное их складирование и захоронение. Конференция считает целесообразным решить вопрос о строительстве полигона для нейтрализации токсичных промышленных отходов Кузбасса.

7. Облисполкому поставить вопрос перед Совмином СССР о введении экологической категорийности городов и зон по результатам экспертизы с выплатой коэффициента за вредность условий жизни всему населению.

В области политики

Конференция считает важным определить свое отношение к участию трудовых коллективов в решении политических вопросов. В настоящее время это участие в выборах народных депутатов РСФСР и местных Советов, подготовке к XXVIII съезду КПСС, а также консолидация сил КПСС, профсоюза, рабочего и других движений в Кузбассе.

Конференция считает необходимым создание условий для свободного выражения мнений различными движениями и организациями через средства массовой информации.

Конференция предлагает:

1. Считать правильным проведение выборов народных депутатов РСФСР и местных Советов только по территориальным округам.

2. Выдвигать кандидатов в депутаты, ориентируясь не на социальный статус

(Окончание на 3-й стр.).

ПЕРВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Доклад председателя облсовпрофа тов. Романова В. И.

Сегодня здесь впервые собрались представители трудовых коллективов области. Собрались, чтобы выявить свою позицию, свой взгляд на многогранные, сложные процессы, происходящие в экономике, социальной сфере общественной жизни, уточнить, если надо, скорректировать свои действия. Экономические перекосы, жестокие последствия инфляции, пустые полки магазинов, грозная экологическая опасность, рост социальной напряженности, преступности — все это наша общая боль. Значит, и средства ее исцеления надо искать не порознь, а сообща.

Конференция как коллективный орган должна большинством принять решения, позволяющие усилиями трудовых коллективов оздоровить обстановку в области.

Мы, делегаты конференции, взяли на свои плечи груз сложной работы и огромной ответственности. Мы взяли на себя ответственность за выработку направлений, позволяющих объединить усилия всех трудящихся и всего населения в целях созидания.

Сегодняшний доклад — это оценка организационным комитетом по подготовке и проведению конференции обстановки в области и предложения на рассмотрение делегатов, изложенные в проектах постановлений и резолюциях.

«Зачем нужна конференция?» — этот вопрос задают многие.

В ходе июльских забастовок и после них, на собраниях и конференциях трудовых коллективов, партийных и профсоюзных организаций трудящиеся и жители области не раз высказывали беспокойство за кризисную ситуацию во всех сферах жизни. Твердо говорили и о том, что надо активно поддержать перестройку, начатую по инициативе партии, что не надо, как это длилось многие годы, ждать указаний сверху, как и когда нам стать хозяевами, ответственными за свою шахту, завод, стройку, поле. Пора понять, что не дадут нам порядка и достатка сами по себе никакие чрезвычайные меры и законы. Все это должны обеспечить мы сами. Не ультиматумами, а трудом. Не призывами к порядку, а, засучив рукава, наведением порядка. Не за счет распыления сил, а только объединением трудовых коллективов.

Президиум облсовпрофа не раз обсуждал вопрос о том, что нужен большой коллективный совет на уровне области.

Группа рабочих обратилась с открытым письмом в бюро обкома КПСС и президиум облсовпрофа, предложив провести областную конференцию или съезд рабочих Кузбасса. Это предложение тоже было рассмотрено. 13 октября пленум облсовпрофа принял решение о проведении конференции и взял на себя организацию выборов организационного комитета. Дальнейшую работу проводил оргкомитет, который и выносит на сегодняшний форум свои соображения.

Трудовым коллективам Кузбасса не занимать ни трудолюбия, ни ответственности. За короткий исторический срок возвести почти на пустом месте мощный производственный комплекс, в годы войны превратить Кузнецкую землю в настоящий арсенал победы, справиться с неисчислимыми послевоенными трудностями — на все хватило сил, сердца и ума у сынов и дочерей Кузбасса, нашего славного старшего поколения.

Но что же происходит со здоровьем Кузбасса сегодня?

Оставим на короткое время в стороне объективные факторы, осложняющие обстановку, попробуем критически посмотреть на самих себя. Почему мы производим продукцию, качество которой сами и клянем при ее эксплуатации или потреблении? Почему уговариваем друг друга не нарушать дисциплину? Почему, не задумываясь, отправляем в атмосферу выбросы, губительные для нашего же здоровья? Почему бездушны и к старшему, и к младшему поколениям? Почему жаждем изобилия на своем столе и оставляем один на один с их проблемами работников села? Десятки «почему», которыми мы сейчас задаемся и еще долго будем задаваться. Искать на них ответы надо каждому коллективу, каждому трудящемуся больше в себе. Полагаем, с этой позиции, честно сопоставляя, а не противопоставляя различные интересы, мы и должны исходить на конференции.

Первым законодательным актом перестройки стал Закон о государственном предприятии (объединении). Понятно, какие надежды возлагались на него. Но время шло, а существенных изменений не происходило.

Нереализованные надежды на действие Закона о госпредприятии проявились и в итогах работы за девять месяцев текущего года.

Состояние экономики области характеризуется крайней нестабильностью. Падают темпы роста объемов производства. Почти каждое третье предприятие и объединение сократило выпуск продукции. Снизился ритм труда, участились случаи нарушения производственной и технологической дисциплины, возросла аварийность.

Крайне деформирована система стимулов к труду. У многих потеряна заинтересованность в хорошей работе, непомерно развился синдром иждивенчества.

Не удалось стабилизировать денежное обращение. Возросла несбалансированность между денежными доходами и расходами населения, сверхплановая эмиссия составила миллионы рублей. Не дают результатов принимаемые меры по увеличению производства товаров народного потребления. Сегодня на рубль фонда заработной платы мы производим товаров народного потребления только на 53 копейки. Это почти в два раза меньше, чем по РСФСР, и показатель этот практически не растет.

В торговую сеть продолжают поступать товары, не соответствующие требованиям стандартов и технических условий. Медленно расширяется ассортимент. И неудивительно. На строительстве, реконструкции и техническом перевооружении цехов и участков по производству товаров повседневного спроса освоено (за три года) 11,5 миллиона рублей — половина задания, предусмотренного программой.

Крик «неотоваренной» души, пожалуй, еще громче звучит в нынешнем году. Двадцать процентов предприятий не справились с госзаказом по производству товаров народного потребления, ими недодано товаров на 8,8 миллиона рублей. А если оглянуться на последние три года, в которые уже действовала комплексная программа по товарам народного потребления, эта сумма увеличивается почти в 2,5 раза. Объединение «Кузбассобувь» задолжало покупателям товаров на 30,6 млн. рублей, Киселевский завод им. Черных — на 665 тысяч. В должниках у населения объединения «Электромашина», «Кузбассэлектромотор», «Химволокно».

Мало того, растут средние цены на некоторые виды плодоовощной продукции, тканей, швейных, трикотажных изделий, обуви, товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения.

Не выполняется правительственное решение по выпуску товаров по социально-низким ценам для детей и лиц пожилого возраста. Многие промышленные предприятия продолжают улучшать свое финансовое положение и выполнять план выпуска товаров за счет наращивания темпов выпуска и удельного веса дорогостоящих товаров в ущерб более дешевым. Эта тенденция особенно проявляется на предприятиях объединений швейного, «Кемеровомебель», комбинатов шелковых тканей и камвольно-суконного, Беловской трикотажной фабрике и других. В результате прилавки магазинов все чаще «украшает» рядовой товар по «кусающимся» договорным и временным ценам.

С групповым эгоизмом, конечно, надо бороться. Справедливость должна восторжествовать. Но дело, наверное, не только в том, что предприятия слишком уж ретиво и непродуманно стали пользоваться полученными правами. Достаточно вспомнить об остаточном принципе. Та же легкая промышленность десятилетиями была в загоне, от прибыли ей оставались крохи. И теперь она берет реванш, усугубляя и без того сложную ситуацию.

Мы как-то мало задумываемся над тем, что подобный реванш может ведь взять и село, которое в этом году многие предприятия решили оставить с глазу на глаз с урожаем.

Требовать сегодня от селян больше того, что они могут дать, нельзя. На протяжении многих лет мы только это и делали, мало заботясь о техническом и социальном развитии села. Возьмем социальную сферу. Где худшие жилищные условия? На селе. Бытовых услуг жителю сельской местности оказывается на 13 процентов меньше, чем горожанину. Почти 60 процентов сельских населенных пунктов располагают только фельдшерско-акушерской помощью. Остальные находятся на расстоянии трех и более километров от ближайшего медицинского учреждения. А при существующем транспортном сообщении это расстояние весьма ощутимо.

Многие сельские школы подлежат сносу или требуют капитального ремонта. Остро стоит вопрос с кадрами учителей. Из молодых специалистов в сельских школах остается не более 40 процентов. 396 сельских населенных пунктов с населением 28 тысяч человек не имеют ни стационарных, ни передвижных форм культурного обслуживания.

Неудовлетворительное состояние социальной сферы на селе приводит к непрекращающемуся оттоку населения. Только в текущей пятилетке оно сократилось на 13 тысяч человек. За последние годы исчезло более ста сельских населенных пунктов. Мы все время утверждали, что стираем грани между городом и деревней. Так вот, грани остались, а деревни стерли.

Оттоку сельского населения способствует и малопривлекательный, непрестижный, в большой доле ручной труд. Более половины работающих в сельском хозяйстве выполняют работу вручную. Усугубил положение дел в сельскохозяйственном производстве и групповой эгоизм, особо проявившийся после принятия Законов о государственном предприятии (объединении) и кооперации. В этот период небывало подскочили цены, окончательно лишив селян надежды рассчитаться с долгами перед государством, расстроились ранее существовавшие шефские связи. А в итоге города недополучили более 8 тысяч тонн овощной продукции.

Сегодня можно только повторить уже не раз звучавшие вопросы: могут ли селяне, составляющие 5,6 процента населения области, при нынешней технике и технологии без помощи обеспечить три миллиона кузбассовцев? И что будет, если, потеряв веру в помощь городов, они начнут выполнять те объемы работ, которые им под силу?

Надо всем и каждому признать огромное трудолюбие и высокую ответственность сельских тружеников. Признать, что они многие годы и сегодня, как никто, находятся под гнетом социальной несправедливости. Признать, что село — фронт борьбы за материальное благосостояние всего населения области. Оргкомитет считает, что преступно не понимать этого.

Беспокойство трудовых коллективов должно вызывать состояние с вводом жилья в области, детских учреждений. Освоение средств в непроизводственном строительстве за 9 месяцев на 20 процентов ниже, чем в производственном. Годовой лимит использован только на 56 процентов. Против уровня прошлого года жилья введено на 7,2 тыс. кв. метров меньше. Еще хуже с социальными учреждениями. За девять месяцев введена лишь половина предусмотренных на год школ, треть — детских садов, четвертая часть — больниц и клубов.

(Продолжение на 2-й стр.).

ПЕРВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

В первом полугодии по результатам выборочных проверок исключено из отчетности почти 27 тыс. кв. метров долгожданного жилья. Причина — недоделки и неудовлетворительное качество.

Чем можно объяснить этот срыв? Сокращением числа строителей? Нехваткой стройматериалов? И это есть. Но главное — безответственность должностных лиц, падение трудовой дисциплины.

В условиях острейшего дефицита жилья очень важно по закону и совести распределять его. Но пока это светлое завтра, а сегодня — тысяча жалоб и заявлений в облсовпроф на нарушения жилищного законодательства. В большинстве своем обоснованных. Беспокоит то, что и до сих пор закон объезжают преимущественно ради начальствующего состава. Облсовпроф занял в этом известную позицию и не намерен отступать. Но, наверное, не дело, когда в таких случаях безмолвствует трудовой коллектив.

Как увязать с обязанностью СТК комбината общественного питания г. Мыски соблюдать закон его решение вне очереди предоставить квартиры директору комбината Сычевой, ее заместителю Антипину, главному бухгалтеру Котиковой, заведующей производством ресторана Ненаховой и, наконец, председателю СТК, начальнику планового отдела Мишеневой. Чтобы как-то завуалировать злоупотребление, за компанию выделили квартиру повару, которая действительно жила в нетерпимых условиях. Этот пример не является редким исключением. Следует подчеркнуть, что распределение квартир не является ни правом, ни обязанностью СТК.

Считаем, что необходимо сделать все возможное для обеспечения хозяйственного способа и индивидуального строительства. Можно привести немало примеров активного строительства жилья собственными силами. Но значительно больше коллективов, которые выжидают, рассчитывая, что тело образуется само собой. Нельзя оправдать такую иждивенческую позицию, когда люди ждут жилья по 15—20 лет.

Правда, препятствий, в том числе искусственных, в этом немало. Сложно объяснить, почему с огромным трудом можно получить участок для строительства дома хозспособом или индивидуального дома, почему инициатива предприятий по строительству жилья собственными силами гасится кабальными техническими условиями или незаконными держаниями жилой площади. До сих пор не решены вопросы обеспечения хозспособа и индивидуального строительства стройматериалами. Медленно решается вопрос о продаже квартир населению.

В оздоровлении экономики, рынка, социальной сферы области нельзя уповать только на центр. Полагаем, решающую роль может и должно сыграть повышение производительности труда, рост эффективности производства. Вряд ли способствует оздоровлению обстановки снижение этого показателя в ведущей отрасли промышленности Кузбасса — угольной. В текущем году упала производительность труда (из расчета на одного работающего) в объединениях «Южкузбассуголь» — на 4,8 процента, «Киселевскуголь» — на 6, НПО «Прокопьевскгидроуголь» — на 1,1, а всего по ГТУ Главкузбассуголь — на 1,8 процента.

Нелишне сегодня привести некоторые данные из доклада на торжественном заседании, посвященном 72-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. В нем, в частности, отмечалось, что часто сопоставляются условия жизни у нас и на Западе, прежде всего в США. И никуда не денешься, сравнение не в нашу пользу. Но всегда ли учитывается, что различия эти объясняются во многом и разной эффективностью, разной напряженностью труда работников? Статистика показывает более чем двукратное отставание СССР от США по уровню производительности труда в народном хозяйстве. Интенсивность труда у американских трудящихся примерно вдвое выше, чем у нас. Так что жить лучше мы сможем при одном условии: если каждый станет работать лучше.

Разве улучшает наше теперешнее состояние отсутствие элементарного порядка в организации производства? Народное хозяйство области несет большие убытки при добыче и переработке сырья, при уборке и заготовке сельскохозяйственной продукции, при транспортировке, хранении и использовании всех видов материальных ресурсов.

А взять договорные обязательства. По итогам девяти месяцев почти 40 процентов предприятий области нарушили их. Недодано продукции на 140 миллионов рублей. Почти половина из этих миллионов (43 процента) приходится на долю предприятий угольной промышленности, за ними «следуют» предприятия черной металлургии — 13 процентов (18 миллионов). Не справляются с поставками даже предприятия, работающие по второй модели хозрасчета.

И разве не стало отрицательным «знамением» текущего момента падение трудовой, плановой, технологической дисциплины на производстве? Разве не оно столь негативно сказывается на производительности труда, объемах выпускаемой продукции? За первое полугодие потери от прогулов в промышленности составили 89 тыс. человеко-дней, неявки с разрешения администрации—130 тыс. То есть ежедневно не работали в среднем 2150 человек.

Потери рабочего времени на каждого трудящегося увеличились по сравнению с первым полугодием прошлого года на 20 процентов. Возросли потери от прогулов на предприятиях угольной, химической промышленности, металлургии.

Нередки факты демонстративного отказа рабочих от выполнения распоряжений администрации. Усилия некоторых руководителей и специалистов, особенно в угольной промышленности, по улучшению обстановки наталкиваются на непонимание или даже сопротивление.

А рост травматизма из-за снижения трудовой дисциплины?

За 9 месяцев число погибших в состоянии алкогольного опьянения увеличилось на 18 процентов по сравнению с тем же периодом прошлого года. На предприятиях агропромышленного комплекса 46 процентов смертельно травмированных находились в нетрезвом состоянии, металлургической промышленности — 37, комбината «Кузбассшахтострой» — 45, производственного объединения «Кемеровоуголь» — 20 процентов.

Где роль трудовых коллективов в искоренении пьянства на производстве, фактов появления на работе в нетрезвом состоянии? В борьбе за укрепление дисциплины важно не само наказание, а его неотвратимость и от кого оно в первую очередь исходит. Несомненно, самый сильный и безотказный метод воздействия — со стороны тех, с кем рядом работает нарушитель дисциплины.

Нельзя не согласиться с тем, что на многих предприятиях нет системы учета и контроля за состоянием дисциплины, отсутствует гласность проводимой работы. Особую актуальность сегодня приобретает ленинский завет: «Надо научиться соединять вместе бурный, бьющий весенним половодьем, выходящий из всех берегов митинговый демократизм трудящихся масс с железной дисциплиной во время труда...».

В последнее время в ряде коллективов возникла новая проблема, которая обостряется на глазах,—проблема взаимоотношений рабочих, специалистов и хозяйственных руководителей. Если даже говорить языком Закона о государственном предприятии (объединении), то следует подчеркнуть, что управление предприятием осуществляется на основе принципа демократического централизма, сочетания централизованного руководства и самоуправления трудового коллектива. В системе самоуправления сохраняется и единоначалие, которое осуществляется руководителями предприятий и их структурных единиц.

На некоторых предприятиях и в организациях становится чуть не модой ставить под сомнение принимаемые руководителями решения, угрожать им, пользуясь правом выборов и перевыборов, недоверием, подозревать, держать в напряжении. Немало примеров, когда в коллективе неделями и месяцами не могут выбрать руководителя, а кому предлагают, те отказываются рисковать собой в силу сложившейся обстановки.

Трудно не согласиться с обращениями инженерно-технических работников шахт «Северная» и «Капитальная», опубликованными в газете «Кузбасс». ИТР одним махом отнесли к бюрократам, чиновникам, начали обвинять во всех грехах, часто и в том, что не относится к их должностным обязанностям.

Огульное очернительство и шарахание, впадание в крайности уже наносят и могут нанести еще больший удар по организаторам производства, проводникам в жизнь научно-технического прогресса, новых форм управления и хозяйствования.

Нельзя согласиться с необдуманным подходом к упорядочению деятельности и сокращению управленческого аппарата. Сокращать его надо, это бесспорно. Но недопустимо это делать механически, без учета последствий, на волне эмоций, нередко путем голосования. Росчерком пера почти повсеместно сокращаются работники, контролирующие безопасность труда, ответственные за изобретательскую и рационализаторскую работу, организаторы соцсоревнования.

Оргкомитет считает, что идти по пути подбора «удобных», беспринципных, нетребовательных руководителей, по пути подрыва авторитета специалистов—значит сознательно стать на путь осложнения морально-политической обстановки в коллективе, обрекать его на неизвестный исход.

Нужна взаимно требовательная атмосфера, товарищеские взаимоотношения, основанные на признании и выполнении должностных обязанностей каждым членом коллектива. Выступая твердо за укрепление дисциплины и организованности на производстве, трудовой коллектив не может, однако, во всем винить только рядового работника. Наряду с ужесточением спроса с него должен ужесточаться и спрос с администрации за создание режима наибольшего благоприятствования для производительного и качественного труда.

Организационный комитет считает необходимым проинформировать участников конференции о ходе выполнения протокола о согласованных мерах между региональным забастовочным комитетом Кузбасса и комиссией ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС.

Всего протоколом и дополнением к нему предусмотрено 43 мероприятия. Полностью из них выполнены 12. Увеличен районный коэффициент к заработной плате. Выделены области дополнительные фонды на продовольственные и промышленные товары, идет их поступление. Предприятиям угольной промышленности предоставлено право самостоятельно устанавливать нормы выработки, расценки и нормы обслуживания. Введены для работников угольной промышленности и на большинстве предприятий других отраслей народного хозяйства доплата за работу в вечернюю смену и повышенная оплата за работу в ночную смену. Учтены предложения трудящихся области об улучшении пенсионного обеспечения и увеличении продолжительности отпусков при подготовке проектов соответствующих Законов СССР.

Сессия областного Совета народных депутатов рассмотрела проект постановления Совмина СССР по социально - экономическому развитию Кузбасса в 1990—1995 годах. В нем также учтены требования и предложения трудящихся.

Некоторые мероприятия находятся в работе.

Однако вызывает тревогу реализация одного из основополагающих пунктов — второго — в части предоставления полной экономической и юридической самостоятельности предприятиям угольной промышленности. Этому активно противодействуют Министерство угольной промышленности СССР и аппарат производственных объединений.

Между тем непредоставление самостоятельности предприятиям срывает выполнение первого, определяющего дальнейшее развитие Кузбасса пункта о переходе области с 1 января 1990 г. на региональный хозрасчет.

Это повлечет дальнейшее снижение уровня жизни населения области, по-прежнему отставание социальной сферы, сохранение прежней политики в использовании природных богатств Кузбасса, ухудшение и без того чрезвычайно сложной экологической обстановки. Мириться с этим трудовые коллективы не могут, и делегаты конференции, видимо, определят меры воздействия на Министерство угольной промышленности и руководителей производственных объединений этой отрасли.

В то же время и самим трудовым коллективам, СТК следует принципиальнее подходить к вопросу о переходе на самостоятельность. В известном постановлении Совета Министров СССР от 3 августа 1989 г. № 608 предусмотрено, что переход на полную самостоятельность осуществляется по решениям трудовых коллективов. В связи с этим советам трудовых коллективов следует принципиальнее подходить к выполнению тех требований трудовых коллективов, решение которых зависит от администрации.

Президиум облсовпрофа недавно рассмотрел состояние выполнения требований трудящихся на угольных предприятиях Киселевска. Из 273 невыполненных 98 — по вине администрации предприятий. К примеру, на заводе им. Черных выполнение 52 требований из 78, или 67 процентов, срывается по вине администрации.

Оргкомитет предлагает определить отношение конференции к забастовкам как к форме понуждения администрации предприятий и объединений, органов хозяйственного и государственного управления к решению социально - экономических вопросов.

С принятием Закона СССР о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов) коллективы предприятий получили дополнительные эффективные правовые средства для разрешения своих требований.

Они, как правило, могут быть положительно разрешены на примирительных комиссиях и трудовыми арбитражами, выводы которых имеют обязательную силу для администрации предприятий и органов управления. Закон предусматривает и ответственность должностных лиц вплоть до освобождения от должности, если они не решают вопросы, вызывающие коллективные трудовые споры, или уклоняются от исполнения решений примирительных комиссий и трудовых арбитражей.

В любом случае забастовка должна быть как исключение, как крайняя мера, когда использованы все иные предусмотренные законом средства.

Необходимо учитывать, что постановлением Верховного Совета СССР от 3 октября 1989 г. «О неотложных мерах по обеспечению бесперебойного функционирования железнодорожного транспорта и базовых отраслей народного хозяйства» на предприятиях транспорта, топливно - энергетического комплекса, металлургических и химических предприятиях забастовки запрещены.

Кроме разрушительного влияния на экономику и решение социальных задач, забастовки влекут неблагоприятные последствия для каждого ее участника. За время забастовки за ними не сохраняется заработная плата. Участие в забастовке, признанной судом незаконной, может повлечь привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности. Допускается и увольнение с работы.

В связи с принятием Закона о порядке разрешения коллективных трудовых споров возрастает роль коллективного договора в жизни трудового коллектива. Значение его, и это наглядно показали июльские забастовки, переоценить трудно. Многие требования забастовочных комитетов предприятий и организаций к администрации, профкомам в разное время были включены в коллективные договоры, но одна из подписавших сторон традиционно не берет их в расчет в практической деятельности, другая не требует выполнения. В результате двухсторонние обязательства повисают в воздухе.

В странах Запада, накопивших немалый опыт забастовочной борьбы, наличие утвержденного колдоговора исключает по закону возможность забастовки, а мы, с одной стороны, администрация, с другой—профкомы, позволяем себе легкое отношение к этому контракту, забывая, что за ними коренные интересы трудящихся.

Профкомам и СТК при проведении работы, связанной с заключением колдоговоров на 1990 год, необходимо лучше использовать новые возможности хозяйственной самостоятельности предприятий для включения в них мероприятий по улучшению условий труда, решению социальных и экономических проблем коллектива, поощрению добросовестных работников, предоставлению дополнительных трудовых и социально-бытовых льгот рабочим и служащим за счет средств, заработанных коллективами.

В договоры должны быть включены мероприятия протоколов, подписанных администрацией, СТК, профкомами или рабочими комитетами в июле текущего года. В экономической и, если хотите, нравственной проработке проектов коллективных договоров должен принять участие каждый рабочий, каждый инженерно-технический работник, служащий. Только при этом условии колдоговор станет действенным регулятором накаленных ныне отношений на производстве.

Товарищи! Производительность труда, настроение людей, атмосфера в трудовых коллективах зависят от условий, в которых приходится работать. За последние годы сделано в этом направлении немало. Все больше предприятий по-настоящему заботятся о своих людях. С 1987 года на улучшение санитарно - бытовых условий израсходовано 43 млн. рублей. Темпы ввода в эксплуатацию санитарно - бытовых помещений увеличились по сравнению с предыдущей пятилеткой втрое. Однако их еще не назовешь удовлетворительными.

В настоящее время около 3 тысяч предприятий, то есть добрая половина, не обеспечены в соответствии с нормативами гардеробными, душевыми и умывальными. Низки темпы строительства и расширения санитарно-бытовых помещений на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса, на многих угольных предприятиях, в строительных организациях.

Больше чем кого-либо вопросы быта беспокоят строителей. Это работа на холоде, в дождь и в снег, на ветру, и каково же людям, когда негде просушиться, обогреться. Значительная часть строительных управлений области практически не обеспечена гардеробными, душевыми, комнатами отдыха, помещениями для сушки спецодежды и т. п. Не хватает передвижных вагончиков, используемых в качестве санитарно-бытовых помещений.

Медленно снижается уровень тяжелого ручного труда. На шахтах многих объединений области он выпадает на долю половины. В строительстве большая часть вспомогательных работ осуществляется вручную. И в это же время на предприятиях со стороны администрации наметилась тенденция к свертыванию технического творчества. К чему это может привести, нетрудно представить.

Мы не имеем права закрывать глаза наostрение экологической обстановки, увеличивающуюся с каждым днем экологическую опасность. В прошлом году в атмосферу Кузбасса выброшено 1,6 миллиона тонн вредных веществ. В среднем на одного жителя области—более 500 килограммов (в г. Новокузнецке — 1400, в г. Кемерово — 240).

Около половины источников загрязнений атмосферы не обеспечены очистными сооружениями. Почти 46 процентов промышленных стоков не очищается. Освоение средств на строительство природоохранных объектов ежегодно составляет чуть больше половины. Растет заболеваемость и смертность детей, женщин, всего населения.

Если мы находимся над бездной на мостике, который трещит, то выхода два—укреплять его или бежать. Но куда?

Главная беда в том, что ни на уровне областных органов и организаций, ни на уровне городов и районов, ни в большинстве трудовых коллективов вопросы экологии не относят к центральной проблеме, требующей ежедневного и пристального внимания. Приходится признать, что в области нет эффективной системы работы и организующего центра.

Планов оздоровления обстановки немало, но они или размазаны, или лежат в столах, или находятся в головах в виде идей и предложений. Меняются кадры, меняются планы и идеи, а болезнь области обостряется. Всеобщая говорильня и безответственность. Происходят редкие вспышки разговоров по этой проблеме, и то по инициативе жителей, средств массовой информации, комсомольцев и неформальных объединений.

Следует прямо сказать о том, что население годами вводится в заблуждение. Оценка выполнения программ дается по освоению средств на природоохранных объектах. Называются миллионы рублей. А главного показателя, на сколько сокращаются вредные выбросы по предприятию, городу, району, области, нет. Ради чего осваиваются средства?

Организационный комитет предлагает обменяться мнениями по следующим принципиальным вопросам. Считать работу по оздоровлению экологической обстановки центральной задачей трудовых коллективов, всех органов и организаций. Каждому коллективу, городу, району и области разработать экологическую программу и экологические паспорта. Ввести показатель оценки эффективности работы — фактическое сокращение вредных выбросов. Обеспечить гласность сведений о качестве окружающей среды.

Учитывая, что города Новокузнецк, Кемерово и Прокопьевск стали зонами экологического бедствия, предложить советским и хозяйственным органам, трудовым коллективам конкретно и жестко проводить работу по оздоровлению в них обстановки. Включить в первоочередные меры улучшение их населения медицинским обслуживанием, насколько это возможно, и продуктами питания. Считать необходимым создание у этих городов оздоровительных зон, позволяющих осуществлять организацию круглогодичного оздоровления основной части населения.

Главное — все от мала до велика должны встать на борьбу за чистый воздух, воду и землю, все программы — под всенародный контроль. Обратите внимание, почти на 30 процентов можно уменьшить вредные выбросы только за счет правильной эксплуатации оборудования и личной дисциплинированности каждого на своем рабочем месте.

Товарищи! Вопрос о жизни коллективов в условиях хозрасчета хотелось бы поставить еще и в такой плоскости.

Известно, что более половины занятых в народном хозяйстве области — женщины. Долгое время мы считали достижением равенство женщины и мужчины, настойчиво пропагандировали успехи в использовании женских рук в общественном производстве. И как-то не заметили, что уравняли, если не сказать больше, женщин с мужчинами не только в праве на труд, но и в нагрузках.

Не счесть предприятий в области, где работа женщин связана с переноской тяжестей, превышающих все допустимые нормы. Ни тебе машин, ни механизмов. И вот что парадоксально: стоит механизировать участок, как сильный пол тут же начинает теснить женщин с рабочих мест.

И почему женщина у нас на производстве должна ходить с протянутой рукой за тем, что ей положено и по самой природе, и по закону. Правда, не везде. На Запсибе, к примеру, СТК, администрация, профком знают не только экономические показатели, но и сколько у работниц завода родилось детей, здоровы ли они: женщин, ждущих детей, переводят на работы, не связанные с вредными условиями, выводят с территории промплощадки. К их услугам два санатория-профилактория. В 13-й пятилетке комбинат намерен построить родильный дом, отвечающий всем современным требованиям.

Везде бы так! Однако чаще на производстве видят в женщине только рабочую силу, без каких-либо скидок. В итоге падает рождаемость, растет детская смертность, умирают женщины при родах. Средства, чтобы обеспечить здоровье женщины-матери, на предприятиях имеются. В том числе валютные. Но бегают по нашим городам красавицы «ниссаны», «тойоты», звучат японские «видики», светомузыка, а женщины и дети терпеливо ждут: может, и до них дойдет очередь, и появится в детских учреждениях прославленная японская медицинская аппаратура или другое, остро необходимое для семьи.

Счет обществу вправе сегодня предъявить и молодежь. Долго убаюкивали мы себя и ее песнями вроде «молодым везде у нас дорога». Но обратимся даже не к прошлому — настоящему и признаем, что мириться дальше со стихийностью трудоустройства и закрепления молодых работников — значит рубить сук, на котором сидим. В трудовых коллективах накопилось достаточно примеров, когда при переходе на хозрасчет выпускников профтехучилищ не берут в бригады, хотя это противоречит Закону о госпредприятии. Стараются использовать их только на подсобных и малооплачиваемых работах. Такой жизненный старт нашей смене устраивают на Полысаевском ДСК треста «Ленинскшахтострой», в тресте «Электросибмонтаж» и других коллективах.

За разговорами о недостатках застойных времен мы тихонько, но уверенно стали отказываться от оправдавшего себя в прошлом и нужного сегодня наставничества.

К сожалению, в последнее время мы стали очень стеснительными в оценке отношения к труду. А что, разве не заслуживают добрых слов и всяческого поощрения люди, в равных для всех условиях добивающиеся наилучших результатов? Такие люди есть везде — и в промышленности, и на селе, и в строительстве, и в торговле, и в здравоохранении. Это тема особого разговора, и, будем надеяться, он начнется на конференции и продолжится в коллективах. Но на сегодняшний день чураются этой темы средства массовой информации, молчат трудовые коллективы. Конференция примет соответствующий документ — о престижности профессий некоторых отраслей народного хозяйства области. Но оргкомитет хотел бы обратить внимание представителей трудовых коллективов: разве это не основа основ рабочей чести — передать свое мастерство, опыт, поднять в глазах неискушенного престиж профессии, к которой он еще только подступается, подставить сильное плечо слабому?

Молодежь подолгу не задерживается на одном предприятии. Около 60 процентов всех увольняющихся, как правило, молодые люди. И чего ради держаться им за рабочее место, если на каждом шагу их подстерегают неразрешимые проблемы. Проблема получить ссуду, проблема решить жилищный вопрос. Не сказать, что охотно допускаются молодые к управлению и самоуправлению на производстве. А разве не вправе они рассчитывать на то, чтобы их социальное положение в коллективе определялось не возрастом, а личными, деловыми, профессиональными качествами?

Как вы знаете, подготовлен проект Закона о молодежи, призванный на деле обеспечить ее полноправное участие в экономической, политической, духовной жизни общества, удовлетворение ее интересов и потребностей. Но пока этот закон не вышел, а положение молодых рабочих и специалистов в трудовых коллективах, положение студенчества требует к себе внимания сегодня. Почему бы предприятиям не направлять часть своих средств и лимитов подрядных работ целевым назначением для строительства МЖК, выделения ссуд для участия молодежи в жилищном кооперативном строительстве? Почему бы не подумать о создании дополнительных рабочих мест для учащейся молодежи? Почему бы в учебных заведениях не ввести практику заключения соглашений между профорганизацией студентов и администрацией учебного заведения?

Оргкомитет считает, что сегодня есть прямой смысл коллективно поразмышлять над всеми этими «почему» и попытаться найти ответ, чтобы заметно изменить ситуацию.

Нас всех потрясает нарастающая волна детской преступности. Но идем ли мы дальше озабоченных разговоров? Всегда ли готовы взять на себя часть вины за кричащие факты?

На 93 процента в текущем году увеличилась детская преступность в Рудничном районе г. Кемерово, и не без помощи руководителей и коллективов шахт «Северная» и «Ягуновская». Первая закрыла клуб юных техников, где занималось более 300 ребят, а в клубе второй осталось два кружка. Нет площадей, нет материальной базы, нет внимания.

В Междуреченске детская преступность подскочила на 227 процентов. И что делает шахта «Томская»? Если ежегодно выделялось 5 тыс. рублей клубу юных техников, то в 1989 году сократили эту сумму до 1,5 тыс. рублей. Нищенское существование влачат клубы юных техников Томусинской ГРЭС, завода котельно - вспомогательного оборудования и трубопроводов г. Калтана и других.

Незанятость подростков полезным делом — основная причина правонарушений и преступности. А с переходом на хозрасчет трудоустройство подростков вообще превратилось в проблему, хотя есть закон, разрешающий работать им с 14 лет.

Хозрасчет сказывается не так, как надо, на пионерских лагерях, особенно угольных предприятий. Построены они 20—30 лет назад, старые, ветхие, корпуса не отапливаются, не во всех есть бассейны, спортсооружения, игровое оборудование. Случается даже такое. Пионерлагерь «Незабудка», что в Кемеровском районе, в этом году потерял хозяина и в итоге бездействовал весь летний сезон, сотни детей остались без отдыха. Вот так мы «хозяйничаем» в собственном доме.

При кооперативных и закупочных ценах на продукты хозяйственные руководители шахт «Коксовая», «Зенковская», им. Ворошилова не выделяют дотацию на питание детей. А попробуйте прокормить сейчас ребятишек на 1 руб. 35 коп. в день. Даже медицина и просвещение находят возможности доплачивать, а шахты — нет.

Симптоматично и другое, что с переходом на хозрасчет многие ретивые хозяйственники, а нередко и советы трудовых коллективов разделяют их позицию, стараются сэкономить на организации отдыха трудящихся. Спросите руководителя коллектива, не пожелавшего содержать или войти в кооперацию на содержание клуба, библиотеки, клуба юных техников, отказывающегося строить пионерский лагерь, чем обоснован его отказ? И в ответ услышите, что он здесь ни при чем, так решил совет трудового коллектива.

А ведь хозрасчет по идее должен повышать планку нравственной, экономической и политической культуры человека. Конечно, легче заменить работу по воспитанию рублями, но как все-таки быть с нравственностью, духовностью? Где находят руководители предприятий, опять же с согласия СТК, так нужный сейчас фонд заработной платы? В тех же запущенных учреждениях культуры, спортсооружениях, внешкольных учреждениях. Сокращают технический и обслуживающий персонал, воспитателей с их 85 рублями. И мало кто задумывается, что трудящемуся человеку некуда с семьей пойти в свободное время. Посмотрите на клубы, дома культуры, наши дворцы. Из 193 сегодня нуждаются в ремонте 70, больше 40 ютятся в приспособленных помещениях, 23 ремонтируются с незапамятных времен.

Может не быть университетов, научных учреждений, говорят умные люди, но если есть хорошо оснащенные библиотеки и в них работают профессионалы, то культура не погибнет. А что делается в наших библиотеках? Те же проблемы: нет помещений, оборудования, а теперь еще и отказываются их содержать. При активном содействии СТК и профкома расформирована библиотечная система треста «Кузнецкметаллургстрой», на грани развала на шахте «Пионерка» в г. Белово, постепенно приходит в негодность здание одной из лучших в области библиотек шахты «Южная» и т. д., и т. п. В результате только в текущем году перестали пользоваться библиотеками более шести тысяч рабочих, из них 4,5 тыс. шахтеров.

А что происходит тем временем с семьей и ее влиянием на детей? Всегда ли до нее есть дело трудовому коллективу?

На учете в инспекциях по делам несовершеннолетних более 10 тысяч детей, из них имеют одного родителя — 3650, за полгода за бродяжничество, побеги из семьи доставлены в милицию 10 тысяч подростков, почти две тысячи неблагополучных семей состоят на учете.

А разве не забота трудовых коллективов дети, ставшие сиротами при живых матерях? Что, эти «мамы» живут, работают не среди людей? Добавим к этому детей, взятых на попечение государством из семей горьких пьяниц, и получим круглую безрадостную цифру — пять тысяч. Пять тысяч обездоленных ребятишек. Испокон веку отличался российский люд отзывчивостью на беду. Когда и надолго ли поселилось в наших сердцах равнодушие?

Можно только поклониться коллективам «Карболита» и «Химпрома», помогающим без нажима детдому и интернату деньгами, рабочей силой во время ремонта, путевками на детские дачи, в пионерские лагеря, организующим в этих домах детские праздники, дни рождения ребятишек.

Продолжая эту нелегкую тему, вспомним и о нашем отношении к старикам, нашим ветеранам, которых мы так долго и громко почитали словами.

Крупнейшее предприятие области — Кузнецкий металлургический комбинат в течение года не перечислил ни копейки из положенных 12 тысяч Центральному горсобесу Новокузнецка для ухода за 50 инвалидами и ветеранами, бывшими работниками комбината.

Перерасчет пенсии до минимального размера 70 рублей коснулся 150 тысяч человек, но разве это разрешает проблему?

Областной совет профсоюзов перечислил Кемеровскому отделению Советского фонда милосердия и здоровья 200 тысяч рублей для оказания ежемесячной материальной помощи малоимущим гражданам, для организации лечения и отдыха неработающих пенсионеров и инвалидов. Обратился с просьбой к советам трудовых коллективов, профсоюзным комитетам предприятий, организаций, учреждений изыскать возможность выделения средств Кемеровскому отделению Советского фонда милосердия и здоровья за счет фондов предприятий и профсоюзного бюджета. Также просил исполкомы местных Советов народных депутатов рассмотреть вопрос об оказании материальной помощи малообеспеченным слоям населения.

Это постановление доведено до сведения всех перечисленных органов, однако о широком отклике говорить сегодня не приходится. На счет областного отделения перечислили средства следующие предприятия и организации, считаем нужным назвать их:

шахта им. Ленина (председатель СТК т. Выхмин, директор т. Зарайко, председатель профкома т. Власенко)—3000 рублей;

ЦОФ «Томусинская» (тт. Голямов, Опекунов, Вялых) — 800 рублей;

(Окончание на 3-й стр.).

ПЕРВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

(Окончание. Начало на 1 и 2-й стр.).

Анжеро-Судженское управление водоканализационного хозяйства (тт. Корягин, Малыгин, Горбачев) — 780 рублей;

Тайгинское вагонное депо (тт. Живолун, Багалов, Понотов) — 885 рублей;

кафе «Улыбка» г. Кемерово (тт. Алексеева, Рябина, Шевелева) — 230 рублей;

кооперативы «Мотор», «Стамо», «Слиток» (председатели тт. Виноградов, Росс, Табаков) соответственно 250, 500, 700 рублей.

В пределах до 100 рублей перечислили:

кафедра хирургических болезней № 2 мединститута, Институт угля СО АН СССР, Новокузнецкий горфинотдел, Заводской Промстройбанк г. Кемерово, сандружина Запсиба.

Спасибо тем, кто проявляет милосердие! А где остальные коллективы?

Мы говорим о детской преступности. Но у трудящихся вызывает беспокойство, если не сказать больше, проблема преступности в целом. По сравнению с девятью месяцами прошлого года преступность в области возросла на 68.4 процента. Причины сложившегося положения разные: несовершенство законодательства, факты неудовлетворительной работы правоохранительных органов. Но есть и более глубокие истоки. Сбой в экономике, рост дефицита, бесхозяйственность, слабый контроль за мерой труда и потребления—эти и другие «корни» нужно выкорчевывать прежде всего, чтобы оздоровить обстановку. Но не забывать и о внутренних делах.

Недавно принято постановление о решительном усилении борьбы с преступностью, в котором предусматривается материальное оснащение правоохранительных органов. Но недостаточно. Средства могли бы выделить и трудовые коллективы, Советы народных депутатов. Думаем, что и профсоюзы, другие общественные организации не остались бы в стороне от создания, к примеру, фонда борьбы с преступностью. С преступностью, тем более профессиональной, должны бороться все-таки профессионалы.

Но в этой связи закономерен вопрос о воспитании правовой культуры, уважения к законам и законности у трудящихся. Многих бед можно избежать, проводи трудовые коллективы твердо и последовательно линию на равенство всех перед законом, нетерпимость к его нарушениям. При такой позиции коллектив в состоянии самостоятельно обеспечить защиту прав своих членов на труд, жилище, другие социально-экономические права. Обеспечить и охрану трудовых прав наиболее незащищенных групп трудящихся — женщин, инвалидов, молодежи.

Но пока еще каждый второй гражданин, обратившийся в суд в прошлом году, был восстановлен на работе, увольнения признаны незаконными. Не значит ли это массовое восстановление, что юридические службы предприятий подыгрывают администрации, и не пора ли трудовым коллективам расстаться со спокойным к этому отношением? Ведь попытка нарушить закон — это попытка нарушить права человека. Или даже права трудового коллектива.

Вернемся еще раз к Закону о порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов). Разное к нему отношение, неодинаковые точки зрения. Это допустимо.

Но закон действует, и он безоговорочно должен выполняться каждым.

В соответствии с Законом полномочия органа, возглавляющего забастовку, прекращаются после подписания соглашения об урегулировании спора (конфликта) или признания ее (забастовки) незаконной.

Однако на ряде предприятий эти органы пытаются сохранить себя и сегодня. Допустимо ли это? Нет.

При осуществлении своих полномочий орган, возглавивший забастовку, не вправе принимать решения, относящиеся к компетенции администрации предприятия, органов государственной власти и управления, а также общественных организаций. У нас же немало случаев, когда он не признает границ действий. При этом в ход идут предупреждения о последствиях, ультиматумы, проявляется диктат, а в итоге нагнетается напряженность, дестабилизируется обстановка в коллективах и области. Причем ответственность за это никто нести, похоже, не собирается.

Соблюдение законов и других нормативных актов должно стать нормой жизни каждого коллектива, каждого труженика. За их нарушение виновные должны нести строжайшую ответственность.

Время выдвинуло на повестку дня в качестве центрального вопроса развитие инициативы и самостоятельности трудовых коллективов не только как исходного пункта экономической реформы, но и как активных участников общественно-политической жизни, создающих ее дух и атмосферу. Получили ли коллективы право решающего голоса в осуществлении социальной, экономической политики, в общественно-политической жизни области?

По мнению организационного комитета конференции, пока нет.

Проходят партийные конференции. Там коммунисты решают свои вопросы.

На сессиях советских органов депутаты заняты своими делами. На профсоюзных конференциях рассматривают свое. На комсомольских — свое.

Есть и такие формы, как собрания партийно-хозяйственного актива, немало и других. На такие форумы даже делегатов не избирают, они съезжаются по разнарядке. Везде вроде проявляется забота о коллективе, о человеке, все вырабатывают мнение от имени коллективов. А у них мнения не спрашивали, да и ни разу не собирали.

Право голоса дали, значимость на словах подняли —часто звучит, что коллектив—«первичная ячейка», «основное звено», «центр всей работы», «исходный пункт», а в зал, где решают что-то по сути, не впустили.

Надо найти форму объединения трудовых коллективов в рамках региона, дать им права на деле, а не на словах. Надо всем понять, что ход всех процессов жизни определяют трудовые коллективы, рабочий класс, крестьянство, интеллигенция. Они играют ведущую роль и взяли на себя главную ответственность за судьбу перестройки.

Как и в какой форме объединить коллективы?

Почти два с половиной года действует Закон СССР о государственном предприятии (объединении). За этот период прошли этапы рождения и становления советы трудовых коллективов как полномочные органы производственного самоуправления. По нашим данным, в области действует 1660 советов трудовых коллективов. Их главное внимание сосредоточено на развитии инициативы трудящихся, осуществлении мер по достижению положительных результатов деятельности предприятий и получению хозрасчетного дохода коллективов.

Время подтвердило жизненность этой формы самоуправления. Завоевали авторитет в коллективах СТК Кузнецкого металлургического комбината (т. Волчатов Ю. Н.), шахты «Первомайская» (т. Власов В. М.), Топкинского цементного завода (т. Стасенко В. В.) и многие другие. На ряде предприятий трудящиеся доверили СТК и профкомам вырабатывать требования в период июльских забастовок и выражать их интересы.

Есть и слабые советы, в части коллективов их состав пересмотрен и значительно укреплен. Не раз приходилось слышать, что в них засилие администраторов, нет места для рабочих.

Закон четко регламентирует эту ситуацию. Количество представителей администрации не должно превышать четверти общего числа членов СТК. В нашей области их 17.5 процента, а рабочих 65 процентов.

Многие представители и члены СТК предлагают объединить усилия советов трудовых коллективов. Они нуждаются в учебе, методической помощи, в обмене информацией по насущным проблемам, в выработке линии действия в решении отраслевых, межотраслевых и региональных задач.

Организационный комитет конференции, облсовпроф, комитеты профсоюзов взвешивали все «за» и «против», провели ряд встреч, консультации и пришли к выводу внести на ваше рассмотрение предложение об образовании районных, городских, областного советов СТК. Они имеют право на жизнь, так как в первичном звене — предприятии — СТК действуют в соответствии с Законом СССР и наделены большими полномочиями. Они имеют право на жизнь, т. к. СТК избраны в основном из рабочих, представляющих наиболее многочисленную часть трудящихся. Они имеют право на жизнь, т. к. СТК, выражая интересы коллектива, уже эффективно взаимодействуют с партийными, советскими, хозяйственными, профсоюзными и другими органами и организациями на всех уровнях.

Важно и то, что положение советов трудовых коллективов объективно укрепляется в связи с предоставлением предприятиям полной экономической и юридической самостоятельности и переводом области на региональный хозрасчет.

Таким образом, речь идет о создании советов в городах, районах и области, которые стали бы координирующими органами СТК, наделенными правом принятия рекомендательных решений, никому не подчиненными, действующими в основном на общественных началах. Только советам трудовых коллективов, как и на предприятии, на наш взгляд, можно было предоставить право созывать конференции трудовых коллективов в районе, городе, области.

Делегаты имеют проект постановления конференции по этому вопросу, примерное положение об областном, городском, районном совете трудовых коллективов. Надеемся, что предложение оргкомитета будет поддержано.

Организационный комитет считает, что в настоящий период, как никогда, требуются перестройка и усиление деятельности профсоюзных организаций, укрепление их взаимодействия с советами трудовых коллективов на основе равенства и общности интересов.

Много просчетов, слабых сторон и недостатков в работе профсоюзных органов и организаций области. Непросто идет процесс обновления их деятельности. Новая позиция профсоюзов, их приоритеты определены решениями шестого пленума ВЦСПС. Надеемся, что в ближайшее время Верховный Совет СССР будет рассматривать Закон о правах профессиональных союзов. Считаем наиболее важными в нем два момента, которые предполагается закрепить законодательно: независимость профсоюзов от государственных и хозяйственных органов, политических и других общественных организаций, а также реальный механизм осуществления профсоюзами своих широких прав.

Усилению защитных функций профсоюзных организаций, их выборных органов будет способствовать работа по совершенствованию структуры, сочетание принципов отраслевого и территориального их построения. Диктовать это будут сами условия деятельности трудовых коллективов в рамках регионального хозрасчета. На каждой территории, наверное, тоже целесообразно рассмотреть вопрос о создании жизнеспособного координирующего профсоюзного органа, способного представлять и защищать общие для всех коллективов интересы.

Сегодня, наверное, будет правильно высказать отношение оргкомитета к рабочим комитетам. Мнение членов оргкомитета совпадает: на предприятиях рабочие комитеты сегодня не нужны. С вопросами законности, защиты интересов трудящихся должны и будут справляться профкомы и СТК. Другое дело городские и рабочие комитеты и областной совет рабочих комитетов, задача которых контролировать выполнение протоколов, подписанных в период забастовок.

Надеюсь, участники конференции выскажутся по этому вопросу. И последний вопрос. Приближаются выборы народных депутатов РСФСР и местных Советов. Кампания для нас архиважная. Нельзя допустить, чтобы рабочий класс, трудовая интеллигенция оказались в меньшинстве в Советах. Значит, нужно деятельное участие в предвыборной кампании каждого трудового коллектива. Оргкомитет вносит предложение обсудить сегодня программу действий трудовых коллективов в предвыборный период и принять соответствующий итоговый документ.

В предложенном вам докладе не ставилась цель охватить все проблемы, которыми больна область, да это и не реально. Оргкомитет считает целесообразным, чтобы каждый коллектив на собраниях или конференциях рассмотрел итоги первой конференции трудовых коллективов области и со всей ответственностью отнесся к организации выполнения ее решений. Эту работу можно было бы возложить на советы трудовых коллективов и профсоюзные комитеты.

Оргкомитет обращается с просьбой к партийным, советским, профсоюзным, комсомольским и хозяйственным органам рассмотреть итоги конференции, предложения и замечания, высказанные делегатами. Надеемся на их заинтересованную поддержку и понимание.

Оргкомитет считает целесообразным на второй конференции трудовых коллективов области одним из вопросов проанализировать и оценить ход выполнения принятых решений.

Оргкомитет призывает к критическому, но конструктивному разговору, реальным и взвешенным решениям, рассчитанным в основном на свои силы. Легковесный авторитет за счет крикливых лозунгов — это не наш путь.

Не наш путь попытка кивать только на центр и требовать только от центра или ждать манны небесной. Наш путь — объединение усилий трудовых коллективов, партийных, советских, профсоюзных и комсомольских организаций, хозяйственных органов, выработка единой линии действий по принципиальным вопросам, укрепление Кузбасса и созидание в интересах человека.

Оргкомитет призывает к высокой культуре общения, уважительному отношению друг к другу во время дискуссий.

Могут возникнуть вопросы к центральным органам, присутствующим здесь народным депутатам СССР— пожалуйста, это только раздвинет рамки обсуждения.

На нас смотрят все трудящиеся, вся область. Мы обязаны оправдать их надежды, рассеять сомнения, вселить уверенность.

Надеемся, заинтересованно отнесутся к настоящей конференции средства массовой информации, объективно, в интересах дела, донесут до кузбассовцев содержание разговора и решений.

Каждый день общественно-политической жизни области насыщен важными событиями. Сегодня — первая конференция трудовых коллективов Кузбасса. В ближайшие дни — пленум обкома КПСС, который примет программу действий областной партийной организации на ближайший период. В конце декабря состоится областная межсоюзная конференция профсоюзов, которая наряду с другими вопросами обсудит платформу профсоюзных организаций области в современных условиях. Мы находимся накануне второго Съезда народных депутатов СССР, вступили в период подготовки выборов народных депутатов РСФСР и местных Советов народных депутатов. Начинается важный этап — подготовка к XXVIII съезду КПСС.

Каждый коллектив, каждый трудящийся, житель области имеет право и возможность принять в них участие. Каждый должен найти свое место на трудном пути перестройки. Каждый должен взять на себя ответственность за ее судьбу, за решение многочисленных, годами копившихся больших и малых проблем.

Участникам конференции было предложено обсудить соображения организационного комитета, изложенные в докладе, и представленные проекты документов.

«Об определении приоритетных направлений в деятельности трудовых коллективов области»

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

(рабочий, крестьянин, ИТР, служащий и др.), а на политические, деловые и личные качества человека.

3. Считать нецелесообразным совмещение постов председателя местного Совета народных депутатов и первого секретаря соответствующего партийного комитета.

4. Считать положительной деятельность рабочих комитетов. Решение о существовании рабочих комитетов предприятий принимает трудовой коллектив.

Конференция считает правильной практику укрепления СТК и профкомов активными членами рабочих комитетов.

Считать необходимой деятельность городских и регионального рабочих комитетов, сосредоточивая их основную деятельность на исполнении протокола. Считая, что исполнение протокола идет с отставанием от сроков, послать телеграмму от имени конференции Председателю Совмина СССР с просьбой об ускорении решения пунктов протокола.

5. Считать создание Союза трудящихся Кузбасса не противоречащим Конституции СССР.

6. Для дальнейшего развития демократии и гласности считать возможным создание органов печати отдельно для советских органов и общественных организаций.

7. Считать необходимым активизировать деятельность СТК, вводить новые формы и методы работы, для разработки которых создать при облсовпрофе методический центр.

8. Поручить руководителям области выступить в центральных средствах массовой информации с объективной оценкой положения дел в Кузбассе, целей и последствий забастовки, чтобы снять негативное отношение части населения страны к происходящим у нас событиям.

9. Активизировать деятельность профсоюзных органов, сосредоточив основное внимание на защите коренных интересов трудящихся.

В области социальных отношений

Конференция отмечает, что судьба перестроечных процессов во многом определяется кадровым потенциалом. Экономическая самостоятельность, хозрасчет предприятий и области, аренда требуют качественно иного уровня образования и воспитания.

Конференция постановляет:

1. Облисполкому разработать перспективный план подготовки специалистов народного хозяйства, исходя из реально существующих потребностей и возможностей высших и средних специальных учебных заведений.

2. Обеспечить неуклонное соблюдение платности за подготовленных для народного хозяйства специалистов. Плату за трудовые ресурсы направлять на развитие материальной базы учреждений народного образования. Рекомендовать использовать для этих целей часть валютных ресурсов.

3. Прекратить практику восполнения дефицита бюджета области за счет уменьшения отпущенных государством средств на просвещение, культуру, здравоохранение.

4. Конференция требует от администрации и профсоюзных комитетов предприятий неукоснительно исполнять законодательные акты в отношении молодежи, исключить из практики необоснованные увольнения, перевод на другую работу. Возродить в трудовых коллективах наставничество, закрепление молодежи за кадровыми рабочими.

5. Признавая наличие высокого уровня преступности в области, недостаточность средств и сил для решения этой проблемы, конференция считает правильным участие предприятий в создании фондов охраны правопорядка за счет перечисления органам внутренних дел средств и содержание отрядов рабочей милиции.

Конференция рекомендует создать счет охраны правопорядка, на который каждый житель области сможет перечислить свои добровольные взносы.

6. Конференция предлагает советам трудовых коллективов, комиссиям содействия семье и школе разработать комплекс мер морального и материального воздействия на родителей, уклоняющихся от воспитания своих детей.

7. В настоящее время в области ярко выражены перекосы в плане распределения материальных ценностей, лимитированных фондов, централизованных источников. Наблюдается дискредитация при распределении в сторону областного центра и крупных городов.

Конференция требует все социальные блага распределять согласно трудовому вкладу поселка, района, города.

8. Дискриминацией прав сельских тружеников считать продажу им дефицитных товаров только в обмен на сельхозпродукты.

9. Конференция считает нужным обратить внимание общественности на необходимость гуманизации всех сфер нашей жизни. СТК, профкомы должны принимать активное участие в создании фондов милосердия, передаче части фондов предприятий на нужды здравоохранения, считая человека и его здоровье наивысшей ценностью жизни.

Конференция трудовых коллективов Кузбасса считает необходимым вернуться к вопросу о создании районных, городских, областного СТК на следующей конференции после обсуждения в трудовых коллективах предприятий и организаций области.

Конференция выражает благодарность инициаторам, оргкомитету за проделанную работу по подготовке и проведению настоящей конференции.

Конференция отмечает высокую активность делегатов, но вместе с тем и низкую политическую культуру некоторых из них, отсутствие терпимости и демократичности. Но общая заинтересованность всех присутствующих позволила выработать общее решение.

Считать необходимым созыв очередной конференции в 1990 году. Поручить облсовпрофу решить вопросы о порядке организации этой конференции.

каждой семье — отдельную квартиру

ИТОГИ ДЕСЯТИ МЕСЯЦЕВ

Как сообщило главное планово-экономическое управление облисполкома, за десять месяцев в Кузбассе введено в эксплуатацию (без учета индивидуального строительства) 860,6 тысячи кв. метров жилья—55.4 процента годовой программы.

Приводим данные по городам и сельским районам (первая колонка — введено за десять месяцев, вторая — процент выполнения годового плана):

ГОРОДА:		
Анжеро-Судженск (первый секретарь горкома КПСС В. И. Маркин, председатель исполкома А. Е. Скорик)	25,6	57
Белово (А. М. Зайцев, Г. П. Шатилов)	50,0	54
Березовский (Ю. Н. Комаров, А. Н. Гаранин)	20,3	74
Гурьевск (Б. В. Иванов)	11,0	76
Кемерово (В. И. Овденко, В. В. Михайлов)	158,3	62
Киселевск (Ю. Д. Торубаров, С. М. Рукьянн)	38,5	56
Ленинск-Кузнецкий (В. Н. Катриченко, Ю. П. Серков)	38,0	37
Мариинск (В. Н. Цапаев, И. Ф. Рабаев)	10,7	62
Междуреченск (С. Ф. Щербаков, Н. Я. Завьялов)	32,3	52
Мыски (Ю. И. Крашанов, В. П. Найданов)	16,3	74
Новокузнецк (А. И. Ленский, В. И. Ефанов)	166,3	54
Осинники (Д. Ф. Никитин, В. С. Харахордин)	17,0	48
Прокопьевск (М. И. Гребенцов, Л. М. Коваленко)	56,5	50
Тайга (Г. А. Юрченко, В. Н. Махонин)	6,9	68
Таштагол (В. А. Харчевный, Н. И. Шатилов)	16,8	43
Топки (С. П. Котельников, В. Л. Симоненко)	9,8	66
Юрга (В. А. Трегубов, Е. А. Тепляков)	24,8	55
РАЙОНЫ:		
Беловский (А. В. Самойлов, Н. С. Чернецов)	9,1	44
Гурьевский (Н. П. Шевелев)	2,8	26
Ижморский (И. В. Малков, В. Н. Глотов)	7,3	86
Кемеровский (Э. Ц. Замякина, В. П. Ушанев)	16,7	63
Крапивинский (С. Г. Иткулов, А. Я. Медведев)	15,2	90
Ленинск-Кузнецкий (А. И. Жуков, А. Ф. Алексашин)	8,4	40
Мариинский (М. П. Данилов)	5,3	39
Новокузнецкий (В. С. Беляев, В. М. Мисяков)	17,8	58
Прокопьевский (Р. Г. Ахметгареев, А. К. Федосеев)	8,6	53
Промышленновский (Н. Н. Адаменко, Г. В. Тимощенко)	10,8	46
Топкинский (Г. П. Куксин)	8,8	59
Тяжинский (В. И. Воробьев, И. Н. Дикало)	8,7	60
Тисульский (В. П. Еремеев, В. Ф. Швецов)	11,0	64
Чебулинский (В. Е. Басов, П. П. Пасов)	6,9	76
Юргинский (П. И. Онисько, Н. Я. Ляпин)	9,0	62
Яйский (В. И. Иваньков, А. А. Пицкин)	6,7	58
Яшкинский (А. Д. Ромайкин, В. А. Шабанов)	8,5	67

Итак, решение XXI областной партийной конференции о выполнении — по примеру Казахстана — годового плана строительства жилья за десять месяцев не реализовано, осталось на бумаге. Наш корреспондент А. Косвинцев попросил прокомментировать этот факт начальника отдела строительства, заместителя начальника ГлавПЭУ облисполкома В. Е. МАКСИМЕНКО:

— Владимир Ефимович, прежде всего такой вопрос: была ли возможность ввести жилья за десять месяцев столько, сколько запланировано на двенадцать?

— Была. Ведь мы, когда говорили о десяти месяцах, не только лозунг выдвинули, но и указали средство его воплощения в жизнь — внедрение опыта Казахстана. Там же смогли! А мы, между прочим, в отличие от многих тамошних областей, располагаем сравнительно неплохой производственной базой. Скажем, суммарная мощность предприятий домостроения у нас составляет около полутора миллионов «квадратов» в год — примерно столько, сколько составляет годовой план ввода жилья. Если исходить из десяти месяцев, то вроде бы недостаточно. Но ведь жилые дома строят не только из сборного железобетона. Есть кирпич, дерево, монолитный способ. Нужно учесть и то, что строят не одни подрядные организации. Существуют хозспособ, индивидуальное строительство, где у нас, как говорится, конь не валялся.

Правда, по материальным ресурсам нашу область в этом году сильно урезали. Одна из наиболее больных позиций—цемент. Мы каждый год потребляли его в пределах 1700—1750 тысяч тонн, хотя фонды всегда были меньше. А в этом году нам выделили по фондам около полутора миллионов тонн. Это сразу отразилось на работе подрядных организаций, и прежде всего «Кузбассшахтостроя» и ТСО «Кузбасстрой». Конечно, вопросы такие решаются, но как? Через простои, недоработки...

— Как же в этих условиях можно говорить о выполнимости поставленной на партконференции задачи?

— Видите ли, одно дело, когда снабжением в области занимаются три, пять, ну, десять человек. К ним уже привыкли в директивных органах и ничего не дают. Другое дело, когда начинаем внедрять казахстанскую концепцию, — тогда проблемой стройматериалов занимаются тысячи хозяйственных руководителей.

Пути-то тут ведь разные, а не только «выбивание» через министерство. Скажем, не удалось найти цемент — пусть думают, чем заменить его, как сэкономить. На штукатурные дела, к примеру, можно пускать известковый раствор. И «коробки» можно делать не только из сборного железобетона или кирпича.

Я вот о чем хочу сказать. Если бы хозяйственники вошли в эту орбиту и стали заниматься жилищным строительством инициативно, то открылась бы, без сомнения, масса всевозможных путей, как двинуть дело. Но...

Знаете, не хочется говорить стереотипами вроде того, что «жилищное строительство — дело всенародное». Но ведь в Казахстане все именно так! Там каждый руководитель предприятия знает, что в первую голову он отвечает за решение жилищной проблемы. Это с него спросят трудящиеся завода, шахты. Обстановка в республике такова, что люди, как говорится, прочувствовали момент, осознали необходимость скорейшего решения жилищной проблемы. Отсюда инициативность руководителей и мощная поддержка по всем направлениям со стороны рабочих.

Как там дело поставлено? Руководители предприятия прикидывают: ага, деньги есть на дом. Пошли к строителям, то есть в подрядную организацию, а там — от ворот поворот. Тогда начинают думать о хозспособе. Материалы ищут по всей стране, а подчас и за рубежом закупают готовые домики. Но, допустим, посмотрели и увидели: с хозспособом тоже ничего не выйдет. В долю не смогли ни с кем войти. Все, тупик? Нет. Директор собирает коллектив и честно обрисовывает обстановку: нет, дескать, иного пути, как строить индивидуальные коттеджи. Строить будете сами, но предприятие поможет с проектом, дорогу протянет, кран постоянно будет с вами... Когда руководитель предельно честен, не перекладывает свои заботы на рабочих, его обязательно поймут и поддержат.

— Так что же, у нас нет неравнодушных, предприимчивых хозяйственников?..

— Есть, конечно. Просто у нас морально-психологическая атмосфера другая. Вот пример. Рассматривали ситуацию на доме ВГСЧ в Осинниках. Почему не заканчивают? Нет кирпича. Что сделали, чтобы найти его? Начальник еще в феврале написал бумагу председателю горисполкома: «Прошу дать кирпич...». Что дальше? А я, говорит, больше ни к кому не обращался...

При внедрении казахстанской концепции самое сложное — переломить психологию людей. Убедить всех, и в первую очередь руководителей, что никто за нас не построит нам дома. Убедить в необходимости высвободить два последних месяца года для работ по заделу на будущий. Убедить так, чтобы люди занимались этим делом не из-под палки, а осознанно, по доброй воле.

Может, кому-то покажется странным, но я убежден: мы не справились с поставленной задачей потому, что не обеспечили идеологию. Идеологическое обеспечение программы «Жилье-2000» — на нуле. Со стороны партийных органов, в том числе и обкома партии, в этом плане ничего практически не делается. В результате после XXI областной партконференции даже в руководящем эшелоне начался разнобой. Одни верят, что задача выполнима, другие — нет. Разнобой соответственно и действуют.

— В чем это выражается?

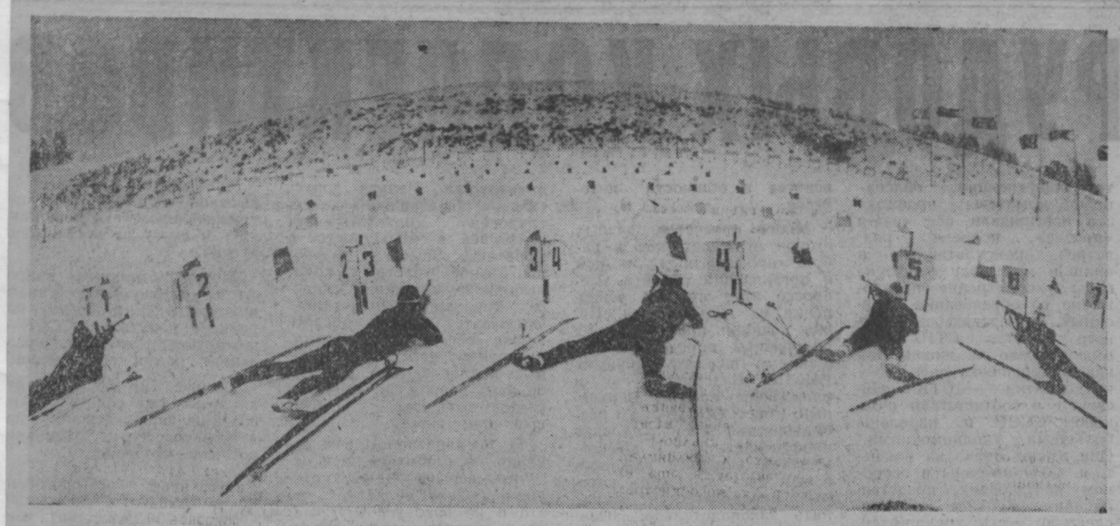
— Например, на каком-нибудь заводе сочиняют письмо за подписью СТК в обком, облисполком: дескать, мы хорошие, вон какую продукцию выпускаем, а строители не хотят нам строить дом. И вот это письмо (директор использует его как прикрытие своей бездеятельности) попадает на стол, скажем, одного из зампредов в облисполкоме. Уважаемый имярек, читает он, просим вас помочь... Как вроде не откликнуться? Связывается со строителями, начинает на них давить... А этого делать нельзя. Надо, чтобы такие просители не получали поддержки нигде: ни в обкоме, ни в облисполкоме, ни на телевидении, ни в редакциях газет...

У всех должна быть одна идеология: коллективы предприятий обязаны решать жилищную проблему самостоятельно. Пора кончать с антистроительными настроениями, которые существуют в Кузбассе. Все должны понять, что любая строительная организация — это такой же трудовой коллектив, у которого тоже есть своя программа. Если какому-то предприятию отказывают включить дом в план, значит, это предприятие не заинтересовало строителей. Что тут сверхъестественного?

— Установка о выполнении годового плана строительства жилья за десять месяцев не снимается?

— Нет. И чтобы не сорвать это дело в будущем году, нужно уже сейчас разворачивать разъяснительную работу в трудовых коллективах. Выезжать на места, проводить собрания, беседовать с руководителями... Надо поставить дело так, чтобы каждый очередник знал, в каком доме и в какие сроки он получит квартиру. Как будет достигнута эта цель — решать самому коллективу.

Несколько слов по программе нынешнего года. Задача сейчас — максимально сократить отставание. «Коробки» есть. Надо, чтобы промпредприятия помогли строителям людьми на отделочных работах, остеклении, монтаже сантехприборов... Дело общее, время работает против нас.



БИАТЛОН. Владимир КЛЮЕВ. Кемерово.

читатель продолжает разговор

СПАСЕНИЕ—В СИСТЕМЕ

Хочу выразить свою точку зрения на проблему физической культуры как в школе, так и в целом в стране.

Почему у нас трудно заставить ребенка и взрослого выйти на стадион, на тропу здоровья или заниматься (я имею в виду систематически) ежедневно утренней зарядкой?

Много можно найти причин на этот счет. Немало времени отнимает телевизор. Трудно попасть на стадион, в бассейн, которых в Кемерове раз, два и обчелся. Иногда над городом столько всяких канцерогенов витает, что впору хоть кислородную подушку использовать, чтобы отдышаться. О какой физкультуре речь вести в такой момент?

Далее. Безграмотность в вопросах физкультуры. Ведь, кроме спортивной информации — областной, республиканской и т. д., по радио и телевидению ничего не услышишь и не увидишь. А ведь дети основную долю информации получают, просматривая телепередачи, и где как не по телевидению должны информировать детей и все население страны о влиянии физических упражнений на физиологические изменения в мышцах, органах, всего организма в целом, на уровень обмена веществ. Нет ни рекламы, ни информации об этом, а мы сетуем после этого, что трудно заставить кого-либо заниматься тем или иным видом массового спорта ради собственного же здоровья.

Если же люди будут больше знать и глубже разбираться и понимать, что даже элементарная утренняя зарядка (но не под диктовку по радио — заснуть можно) может немало дать для здоровья, если ее проводить (с учетом состояния здоровья) так, чтобы, по меньшей мере, пульс удвоился, чтобы получила ощутимую нагрузку сердечная мышца, сердечно-сосудистая и дыхательная системы. И после 20—30 минут зарядки обязательный освежающий душ и плюс самомассаж. Только после этого можно говорить, что твой организм получил заряд бодрости, энергии и здоровья. Во всяком случае до обеда.

Нельзя обойти вниманием и физкультуру в дошкольных учреждениях, которой практически нет из-за отсутствия специалистов. А ведь ребенок, как известно, по своему физиологическому и умственному развитию способен воспринимать и запоминать до 80 процентов всей слуховой и зрительной информации. А какое развитие (умственное и физическое) мы даем в этом возрасте?

Затем приходит ребенок в школу в семь лет, и что же дальше? В лучшем случае, если он занимается два часа в неделю, — это уроки физкультуры. И хорошо, если проводит их специалист, а если его нет или нет спортзала, нет условий, спортивного инвентаря и т. д.? А ведь в ГДР и ряде других стран давно введены ежедневные уроки физкультуры в школе. Ребенок, занимаясь физкультурой ежедневно, настолько привыкает к ней, что и в дальнейшей своей жизни не бросает этих занятий. Во всяком случае, большинство. Конечно, можно возразить: где взять такую материальную базу, учителей? Да, сразу и спортзалы не построишь, и учителей не наберешь. Но если этот вопрос решать на уровне нашего правительства и ЦК КПСС, то многое можно решить положительно. Ведь, в конечном счете, это здоровье нашего народа, а значит, и высокая производительность труда, и наименьшее количество больничных листов. А мы пока придерживаемся порочных правил: лучше семь миллиардов рублей ежегодно расходовать на больничные листы, чем «лишний» рубль на спортинвентарь, спортзалы, бассейны, агитацию и т. д.

Много говорят сейчас об экономических стимулах. Считаю, что здесь они нужны как нигде больше. Бросил курить — получай надбавку к зарплате, занимаешься спортом— еще надбавка, не болеешь в течение года — плюс еще. Скажете, расфантазировался? Далеко не так. В Америке давно внедрено подобное правило. Бросил курить — 100 долларов, занимаешься спортом — еще 100, не пользуешься лифтом — 50. И подсчитали там, что это очень выгодно той фирме, в которой человек работает. Так как прежде всего повышается (и ощутимо) производительность труда. И мы должны учиться у господ капиталистов всему хорошему и передовому, а не смотреть на подобные эксперименты с иронией.

Мы часто ссылаемся на застойное время. Да, многое было потеряли и нравственно, и материально, но можем еще больше потерять, если будем только говорить и ссылаться на застой и ничего не делать, ничего не менять. Очень горько и обидно, что на съезде народного образования не было секции по физической культуре,—это уже говорит о многом. А ведь уроки физической культуры специфичны.

Чтобы добиться высокой спортивной формы от учащихся, требуется немало моральных и нервных затрат. Чтобы качественно и эффективно, с полной отдачей занимался ученик, он должен иметь спортивный костюм, кроссовки, лыжный костюм, лыжи, ботинки, палочки. А все это стоит немалые деньги, и не все родители охотно покупают, а если семейный бюджет не позволяет? Ведь дешевых вещей не продают. Плюс к этому то, что их вообще чаще всего нет в магазинах.

Другой вопрос: как и где проводить уроки? Иногда подготовишься к легкой атлетике, выйдешь на открытый воздух, а через 10—15 минут дождь. В считанные секунды надо перестраивать учебный процесс.

А уроки в спортзале, особенно с начальными классами, при проведении подвижных игр? Какой шумовой эффект высокого тона (детского голоса), какие там шумовые нормы в децибелах и кто их учитывал? И какой парадокс— с детьми начальных классов проводить уроки сложнее, а зарплата ниже за час урока. Почему? Вот так с учетом климатических условий (погоды, сезона), контингента класса, возраста, психологических и физиологических, физического развития детей мы, учителя физкультуры и работаем на равных (в материальном плане) с остальными коллегами. А сколько приходится заниматься спортинвентарем? Если деньги отпустят, да в магазинах если есть, набегаешься, прежде чем привезешь что-то. И чем больше ты сможешь достать, выписать и привезти спортинвентаря в школу, тем больше тебе придется его восстанавливать, красить и ремонтировать некоторое время спустя. И все это в свободное от уроков время на голом энтузиазме учителей физкультуры.

А почему бы не ввести должность руководителя физвоспитания и лаборанта, которые бы отвечали и за спортинвентарь, и за спортивно-массовую работу в школе.

Для решения основных проблем по физической культуре в школе надо, на мой взгляд, осуществить следующее: перевести все школы на пятидневную неделю — субботу использовать для спортивно-массовых мероприятий и отдыха детей с родителями; централизованное обеспечение школ всем необходимым спортинвентарем и спортивной формой для учащихся; дифференцированный подход к оплате учительского труда; введение в штаты школы руководителя физвоспитания и лаборанта; ежедневные (по одному часу) уроки по физической культуре.

А. ТИМОШЕНКО,
учитель физкультуры школы № 34.

г. Кемерово.

хатха-йога

«И ВСЕ ИЗМЕНИТСЯ ВОКРУГ...»

В этом году студенты КемТИППа смогут освоить на факультете общественных профессий еще одну специальность — инструктора - методиста хатха-йоги. Занятия ведет декан факультета Николай Матвеевич Лукаш. Он увлекается йогой больше 20 лет.

Интерес к йоге, как, впрочем, и к другим оздоровительным системам Востока, нынче резко возрос. Чем это объясняется?

— Отчасти, наверное, экзотикой, — говорит Н. М. Лукаш.—Но и люди стали больше думать о том, как сохранить здоровье, как противостоять неблагоприятной экологической ситуации, проще говоря, стремятся выжить в экстремальных условиях.

Кроме того долгое время хатха-йога была окутана пеленой таинственности. Отношение к ней официальных лиц было если и не враждебным, то, безусловно, негативным. Сторонников учения считали людьми не совсем нормальными. Ходят босиком по снегу, носят длинные волосы, могут спать на гвоздях — что-то явно сомнительное... Кстати, на себе испытал такое отношение. Теперь же табу сняты. Конечно, и интерес вырос, хотя по-прежнему нет методической литературы.

Создана Российская федерация йогов, поговаривают о создании Всесоюзной. Недавно в Москве состоялся международный семинар по йоге, на котором мне довелось побывать. В нем принимали участие представители Индии, Вьетнама, Канады, США.

— Что же такое хатха-йога?

— Это система оздоровления и самосовершенствования, равной которой нет. Учению больше пяти тысяч лет. Другие оздоровительные системы либо вышли из йоги, либо тесно с ней связаны: ламаизм, тибетская медицина, японская религия «сато».

«Ха» и «тха» — положительные и отрицательные силы, имеющиеся в каждом организме. Учение провозглашает, что баланс этих сил является основой здоровья человека. У слова «йога» много толкований: «объединение, соединение, приведение в соответствие, достижение счастья и покоя».

У хатха-йоги восьмеричный путь развития. Первая ступень — «крийя» — промывание и прочищение всех полостей организма. Это серия самых обычных гигиенических процедур, но сделанных на высочайшей основе. Вторая ступень — «асаны» — положение тела, влияющее на железы внутренней секреции, психические силы организма, а потом на мышцы и связки. Третья — «пранайяма» — контроль над дыханием... Кажется, я увлекся. Приходите к нам на занятия, все увидите и услышите.

— А где вы занимаетесь?

— У меня есть группы в институте и в объединении «Здоровье». Занимаемся в легкоатлетическом манеже по удобному для людей расписанию. **Все справки можно получить по телефону 51-29-55.**

—Вы увлекаетесь йогой много лет. Каков результат?

— Чувствую себя бодрым, высока работоспособность. Раньше мой вес был 82 кг, теперь — 69. Кстати, в институте в нашу группу ходят женщины, желающие похудеть. На мой взгляд, это легко достижимая цель. Совсем немного терпения и упорства, и вы будете вознаграждены. Занимающихся йогой отличает не только безупречная фигура, но и внешнее обаяние, душевная красота. Все это воспитывается занятиями.

Я веду здоровый образ жизни, как принято говорить. Не пью, не курю, стараюсь не употреблять кофе, чай, давно исключил из рациона продукты животного происхождения. Занятия помогают успешно бороться с травматическим остеохондрозом, заработанным еще в детстве. Они же стимулируют и самообразование. Получил диплом пропагандиста, сейчас в университете марксизма-ленинизма осваиваю новую специальность — социолога.

Считаю, что это мне очень пригодится в преподавании древнего учения. Мой совет— займитесь йогой. Вы увидите, как все вокруг изменится, придут и здоровье, и хорошее настроение.

— Знаю, что не так давно вы стали кандидатом в члены КПСС. Что побудило вас к этому?

— Раньше партия меньше всего обращала внимание на социальные вопросы. Много критики звучит по этому поводу, но надо предпринимать и конкретные действия. Борьба за здорового человека, за здоровый образ жизни только-только начинается. Чувствую в себе силы, чувствую, что смогу здесь помочь. Помочь на своем месте.

О. ЯКОВЕНЕНКО.

г. Кемерово.

Растет производство товаров народного потребления на Пермском телефонном заводе. В нынешнем году будет выпущено полтора миллиона телефонных аппаратов. Улучшается качество изделий. 97,5 процента продукции, подлежащей аттестации, выпускается с государственным Знаком качества.

НА СНИМКЕ: инженер-конструктор Инга Харисова демонстрирует модели телефонов.

Фотохроника ТАСС.

внимание: конкурс

Кемеровский горком КПСС объявляет конкурс на должность инструктора социально - экономического отдела.

Для участия в конкурсе приглашаются кемеровчане, члены партии, с высшим образованием, в возрасте до 40 лет, имеющие опыт работы в строительном комплексе. Оклад 300 рублей в месяц.

Срок подачи заявлений — 15 дней со дня опубликования объявления.

Документы на конкурс представлять по адресу:

Кемеровский горком КПСС, проспект Советский, 62.

Телефоны: 26-36-36, 23-18-76.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

КИНО · ТЕАТР · ЦИРК · ФИЛАРМОНИЯ

ЦИРК. Новая программа «ЦИРК ЗАЖИГАЕТ ОГНИ». Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. БРАК С ВЫХОДНЫМИ ДНЯМИ (10, 12, 14, 16, 20, 21-50). УТОЛИ МОЯ ПЕЧАЛИ (18-10 — детям смотреть не рекомендуется). **Малый зал.** КОМИССАР ПОЛИЦИИ ОБВИНЯЕТ (10, 14, 17-50). ВЫСОКИЙ БЛОНДИН В ЧЕРНОМ БОТИНКЕ (12, 16, 19-40, 21-30).

«АВРОРА». Большой зал. Французский художественный фильм МАСКИ (12, 14, 18-30, 20-10, 21-50). ЕСЛИ БЫ.., две серии (16). **Малый зал.** ВОЛЧОНОК СРЕДИ ЛЮДЕЙ (9, 13-10—для детей). ПРИВИДЕНИЕ В ЗАМКЕ ШПЕССАРТ (11, 15, 17, 19, 20-50).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Фильм-сказка СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА (10). Итальянский художественный фильм ДАЙТЕ МУЖА АННЕ ДЗАККЕО, ИЛИ УТРАЧЕННЫЕ ГРЕЗЫ (11-40, 16, 20). Новый художественный фильм ПРИГОВОРЕННЫЙ (14, 18, 21-50).

«КОСМОС». Для детей. НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ (9-20, 11, 12-30, 14). Киносборник мультфильмов ДОПРЫГНИ ДО ОБЛАЧКА (10-30). Художественные фильмы: ОШИБКИ ЮНОСТИ (9). ТАНЦУЙ, ТАНЦУЙ!, две серии (12, 14-30, 17-20, 20). ИНТЕРДЕВОЧКА, две серии (16, 18-30, 21—детям смотреть не рекомендуется).

«ВРЕМЯ». Хроникально - документальный фильм ВОЗВРАЩЕНИЕ В 10 «А» (10, 14-30). Художественные фильмы: СОЛЯРИС, две серии (11-10, 19-30). СТАЛКЕР, две серии (16).

«ОКТЯБРЬ». ДВА БИЛЕТА В ИНДИЮ (15). КУКОЛКА, две серии (17, 20).

«ПРОГРЕСС». ПУГАЛА (10, 14). ИНТЕРДЕВОЧКА, две серии (11.30, 16, 18-30, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». ВОЛШЕБНОЕ НАСЛЕДСТВО (14-30). БРАК ПО-ИТАЛЬЯНСКИ (16). ШОК, две серии (19).

«ЛУЧ». СВЕТЛАЯ ЛИЧНОСТЬ (13, 17, 19, 21). БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ (15).

«КОМСОМОЛЕЦ». НОВЫЕ ПОХОЖДЕНИЯ КОТА В САПОГАХ (15). ЛЕГЕНДА О НАРАЙЯМЕ, две серии (17, 20 — детям смотреть не рекомендуется).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ОФИЦИАЛЬНАЯ ИСТОРИЯ (18, 20).

ДК ШАХТЕРОВ. ЛИШНИЙ ШАГ (16, 18, 20).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. СОСЕДКА (17, 18-40). ВОСХОЖДЕНИЕ НА ФУДЗИЯМУ, две серии (20-20).

ТЕАТР-СТУДИЯ «ВСТРЕЧА»

ПРИГЛАШАЕТ

НА ЮБИЛЕЙНЫЙ ВЕЧЕР,

который состоится 16 ноября в 19 час. в концертном зале университета.

ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР КУКОЛ

25 ДЕКАБРЯ—10 ЯНВАРЯ

ПРОВОДИТ НОВОГОДНИЕ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ С УЧАСТИЕМ ДЕДА МОРОЗА, СНЕГУРОЧКИ, ПЕТРУШКИ И ДРУГИХ СКАЗОЧНЫХ ПЕРСОНАЖЕЙ.

В программе спектакли-премьеры: «ЛИСЕНОК ПЛУТ», «ОТ КРЫЛЬЦА СЕМЕНА ДО ЦАРСКОГО ТРОНА И ОБРАТНО...», спектакль «ВОЛК И СЕМЕРО КОЗЛЯТ».

Заявки по тел. 26-53-79 принимаются и из других городов области до 1 декабря.

ОСИННИКОВСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ

приглашает в путешествие в декабре по маршрутам:

МОСКВА, 10 дней, с 3 декабря, стоимость путевки 370 руб.

ТАШКЕНТ, 7 дней, с 7 декабря—205 руб.

ВИЛЬНЮС — КЛАЙПЕДА, 10 дней, с 10 декабря — 340 руб.

ЛЕНИНГРАД, 5 дней, с 15 декабря—242 руб.

В стоимость путевки входят: питание, проживание, экскурсионное обслуживание, проезд самолетом в обе стороны.

За справками обращаться по адресу: г. Осинники, ул. Кирова, 66, Телефоны: 2-21-39, 2-31-65.

МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ПЛАНЕТА»

ПРОВОДИТ

МЕЖДУНАРОДНУЮ ВЫСТАВКУ ХУДОЖЕСТВЕННОЙ ФОТОГРАФИИ в помещении фотостудии «ПАНОРАМА» по адресу: проспект Ленина, 124. Представлены лучшие работы фотомастеров США, Японии, Бельгии, Швеции, ФРГ, Австрии, СССР.

Выставка экспонируется по 25 ноября с 10 до 20 час.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ КУЗБАССА

В театр всей семьей

2 и 3 декабря

ПРЕМЬЕРА

МУЗЫКА В. ИЛЬИНА. ЛИБРЕТТО Ю. РОГОЗЫ.

«КОРОЛЬ УРОДОВ»

(«ПАРИЖСКАЯ ХРОНИКА»).

Мюзикл в двух действиях.

Начало 2 декабря в 18 час., 3-го—в 12 часов. Открыта предварительная продажа билетов с 15 ноября.

Касса работает ежедневно (кроме понедельника) с 12 час. 30 мин. до 19 час.

Справки по телефонам: 26-75-59 (бюро организации зрителей), 26-54-71 (касса).

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И КАДРОВЫХ СЛУЖБ!

ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРОВОДИТ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ДОГОВОРОВ с предприятиями и организациями на оказание услуг и проведение работ, относящихся к его деятельности, на 1990 год. Срок заключения договоров до 1 декабря 1989 года.

С предприятиями, заключившими договоры, применяются тарифы на 50 проц. ниже установленных.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Сарыгина, 40; ул. Севастопольская, 6;

г. Анжеро-Судженск, ул. Ленина, 6, центр по трудоустройству;

г. Белово, ул. Юности, 14, центр по трудоустройству;

г. Березовский, бульвар Комсомольский, 9, бюро по трудоустройству;

г. Гурьевск, ул. Коммунистическая, 21, отдел по труду;

г. Киселевск, ул. Промышленная, 6, центр по трудоустройству;

г. Ленинск-Кузнецкий, проспект Кирова, 38а, центр по трудоустройству;

г. Мариинск, ул. Пролетарская, 6, бюро по трудоустройству;

г. Междуреченск, ул. Строителей, 20, комн. № 8, бюро по трудоустройству;

г. Новокузнецк, проспект Курако, 3; ул. Ленина, 38; ул. Шорская, 23; ул. Климасенко, 3;

г. Осинники, ул. Победы, 17, отдел по труду;

г. Прокопьевск, проспект Шахтеров, 2, центр по трудоустройству;

р. п. Промышленная, ул. Коммунистическая, 23, отдел по труду;

г. Таштагол, ул. Ленина, 60, бюро по трудоустройству;

г. Топки, горисполком, бюро по трудоустройству;

г. Юрга, проспект Победы, 13, комната № 104, бюро по трудоустройству;

р. п. Тисуль, ул. Ленина, 51, отдел по труду;

г. Мыски, ул. Первомайская, 26, бюро по трудоустройству;

р. п. Тяжинский, ул. Советская, 1, бюро по трудоустройству.

КОЛГОТКИ

СПЕШИТЕ ПРИОБРЕСТИ НОВЫЕ МОДНЫЕ КОЛГОТКИ! ДЛЯ ВАС, ЖЕНЩИНЫ!

В магазин «БУРЕВЕСТНИК» облспорткультторга поступили в продажу КОЛГОТКИ, изготовленные из японской полиамидной пряжи.

Колготки выполнены на станках ЧССР «Яна-2», обладают большой эластичностью, отличное качество гарантируется. Зацепки и петли не распускаются. В ассортименте колготки разных рисунков, расцветок. Цена от 7 до 15 руб. Изготовитель — грузинское предприятие «Натали».

Адрес магазина: ул. Красная, 19, остановка транспорта «Магазин «Кристалл». Телефоны для справок: 23-17-60, 23-00-86.

Кемеровоторгреклама.

ПРИГЛАШАЕТ ЦУМ расширенная продажа

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ЗА ПОКУПКАМИ!

Для вас в КЕМЕРОВСКОМ УНИВЕРМАГЕ проводится расширенная продажа товаров.

В СЕКЦИИ «ЖЕНСКАЯ ОДЕЖДА»: шубы из искусственного меха разных моделей черного, темно- и светло-коричневого цветов, а также из пестрого и бежевого меха, размеры с 46-го по 52-й, цена от 190 до 250 руб.

В СЕКЦИИ «РУССКИЕ УМЕЛЬЦЫ»: платки пуховые, которые будут хорошим подарком мамам и бабушкам, цена от 150 до 300 руб. Шубы и платки пуховые можно приобрести за наличный расчет и в кредит.

В СЕКЦИИ «МОЛОДЕЖНАЯ МОДА»: изделия, изготовленные кооперативами и лицами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью,—шапочки спортивные, юбки, кофты, куртки, дубленки, варежки. Модная ювелирная галантерея: заколки для волос, серьги, браслеты, бусы, кольца.

На втором этаже универмага открыта секция по продаже елочных украшений и игрушек для новогодней елки.

Адрес ЦУМа: ул. Кирова, 37. Телефон для справок 26-51-38.

Кемеровоторгреклама.

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ И ГОСТИ НАШЕГО ГОРОДА!

КАФЕ «АЛТАЯ»

17 НОЯБРЯ С 12 ДО 15 ЧАС.

ПРИГЛАШАЕТ ВАС ПОСЕТИТЬ ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ СЛАДКИХ БЛЮД

Вам будут предложены желе, муссы, самбуки, коктейли в ассортименте. Здесь же можно получить консультацию инженера-технолога

Справки по тел. 52-24-00.

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКИЙ ГОРПРОМТОРГ столяров, плотников для работы в стройотделе, автокрановщика, грузчиков на базу, в стройотдел, продавцов для работы в магазин № 39 (Кировский район), кладовщика в стройотдел, нормировщика, продавцов для работы в комиссионных магазинах, мастера в стройотдел; завхоза в пионерский лагерь.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Коммунистическая, 88; ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Сарыгина, 40; ул. Севастопольская, 6.

ТВ

16 ноября

I ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

6.30 «120 минут».
8.35 Телемост «От столицы к столице». Встреча депутатов Верховного Совета СССР и членов конгресса США. Вопросы нового политического мышления.
10.35 Футбол. Отборочный матч чемпионата мира. Сборная СССР — сборная Турции.
12.15 Детский час с уроком английского языка.
13.15—14.15 «Вокруг света». Альманах.

Перерыв до 15.35

15.35 «Без дублей». «Сибирь на экране».
16.15 Открытый рояль.
16.45 «Телеэко». Журнал.
17.15 Приложение к передаче «...до 16 и старше». (50×50).
18.45 Сегодня в мире.
19.00 Телемост «От столицы к столице». Встреча депутатов Верховного Совета СССР и членов конгресса США. Вопросы нового политического мышления.
21.00 Время.
21.35 Актуальное интервью.
21.45 «Американская провинция». Документальный телефильм. Фильм 3-й. «Ферма Пеллетов».
22.45 Современники о Леониде Когане.
23.25—23.45 Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15. 11.15 «Российские колумбы». Научно-популярный фильм.
8.35, 9.35 Природоведение. 5-й класс. Ветер и его работа в природе.
8.55 9.55 «Не предам Херсонеса». Научно-популярный фильм.
9.05 Испанский язык. 1-й год обучения.
10.05 Испанский язык. 2-й год обучения.
10.35 11.35 Физика. 8-й класс. Агрегатные состояния вещества.
11.05 Новости.
12.05 «Туман». Художественный телефильм.
13.15 «Поклон из Саратова». Документальный телефильм.
13.45 «Радостная душа». Фильм-концерт с участием театра «Лицедеи».
14.15 «Кто нарисует коня?». Документальный фильм.
14.55 «Маковские вечерки».

Перерыв до 17.00

17.00 Новости.
17.10 «Мир вашему дому». Телефильм. 2-я серия.

КЕМЕРОВО

18.15 Мультфильм.
18.35 «Пять минут». Вестник Кемеровского горисполкома.
19.40 «Наша почта».
19.10 «На своей земле». К Дню работников агропрома.

Передачи ЦТ.

20.00 Спокойной ночи, малыши!

КЕМЕРОВО.

20.15 «Пульс». Информационно - публицистическая программа.

Передачи ЦТ.

21.00 Время.
21.35 «Теперь пусть уходит». Художественный телефильм. 1 и 2-я серия.
23.25 Новости.
23.35—00.10 «Наш сад».

III ПРОГРАММА

18.15 «В мастерской художника».
18.45 Гостелерадио Эстонской ССР. Вечер с Д. Самойловым.
20.00 Спокойной ночи, малыши!
20.15—21.00 Информационная программа.

17 ноября

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. 6.58 Погода. 7.30 «Полчаса с вами». 7.58, 8.25 Погода. 8.27 Обзор газеты «Кузбасс». 8.32 Поет И. Кобзон. 12.45 Объявления (по горсети). 18.15 «Полчаса с вами» (повторно). 18.43 Новости Кузбасса. Погода. Программа передач на 18 ноября. 19.15 «Беседы о нравственности». «Экология души». У микрофона — поэтесса Л. Никонова. Стереовещание (по программе «Маяк»): 20.00 Концерт с участием зарубежных ансамблей.

погода

Центр по гидрометеорологии сообщает:

16 ноября днем по области будет облачно, с прояснениями, без осадков, ветер юго-западный 5—10 метров в секунду.

Температура 14—19 градусов мороза, местами до 26. Давление будет расти, влажность уменьшится.

Редактор
А. В. ТРУТНЕВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

650000, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

Справки по редакции: 52-32-74.

Справки по письмам: 52-03-22.

Телефоны: приемная редактора — 52-32-79, заместителей редактора — 52-30-45, 52-55-66, ответственного секретаря — 52-33-59, отделов: общественно-политической жизни — 52-55-47, 52-64-88, 52-58-45, 52-59-65; социально-экономического развития — 52-35-66, 52-38-23, 52-51-23, 52-50-45, 52-46-22, 52-65-47; аграрного — 52-37-33, 52-49-79, 52-42-01; народных депутатов — 52-62-33, 52-63-22; культуры — 52-54-23; народного образования — 52-66-22; информации и спорта — 52-47-45, 52-06-01, 52-45-29, 52-48-65; иллюстрации — 52-14-12; писем — 52-05-22; общественная приемная — 52-12-10, объявлений — 52-69-33. Директор издательства — 52-79-10, бухгалтерии — 52-70-10.

Собственные корреспонденты: в Белове — 2-22-36, Мариинске — 2-31-20, Прокопьевске — 3-30-35, Ленинске-Кузнецком — 2-58-24.

Газета выходит 300 раз в году, ежедневно, кроме понедельника. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л. Печать высокая.

ИНДЕКС 51901

1, 2, 3, 4, 6, 5.

ОП 02840. Заказ № 263.