

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов



КУЗБАСС

точка зрения

КТО В ПРОТИВНИКАХ?

Нужен центр технологического прогнозирования, считают авторы статьи

Анализ нынешней обстановки на шахтах показывает, что формы производственных отношений, основанные на жестком планировании сверху, среднотемном нормировании труда и манипуляции с расценками, архаичной системе стимулирования сиюминутной выгоды, привели в явное несоответствие с современным уровнем развития производительных сил. Это и не мудрено, поскольку радикальные шаги в развитии экономических методов хозяйствования до сих пор не сделано.

А тем не менее пути перехода к реальному хождению и экономической самостоятельности известны. И здесь исключительная роль научных методов планирования, прогноза, в частности, прогнозирования реальных возможностей производства, новых форм организации бригадного подряда и гибких систем оплаты труда по конечному результату. Эти моменты являются ключевыми в составлении и осуществлении программы, фундаментом экономической перестройки в угольной отрасли.

Естественно, что для их полной реализации нужны время. Однако уже сегодня жизнь настоятельно требует разрядки кризисной ситуации и ставит в повестку дня конкретный вопрос: что наперед?

Прежде всего предприятия должны получить реальную возможность самим решать собственные проблемы. Только получив самостоятельность, причем полную, а не частичную, предприятия смогут эффективно действовать в русле новой экономической политики. И вот здесь-то неочевидную помощь им окажет хозяйственный центр технологического прогнозирования (ЦТП), за организацию которого нам уже неоднократно приходилось выступать с различных трибун.

Работая по прямому договору с предприятиями, такой центр (консультационная фирма) поможет организовать настоящий хождение на участках. Его сотрудники могут проработать различные варианты и определить наиболее рациональные в данных горно-геологических условиях параметры технологии, смоделировать работу заданной ЭМ, выявить возможные резервы и заблаговременно разработать комплекс эффективных мер по обеспечению устойчивой работы забоев на участках. ЦТП на научной основе определит прогнозные показатели возможных уровней добычи и темпов обработки выемочных полей, поможет установить базовые хозяйственные показатели, необходимые для организации арендно-подарных отношений на участках.

Решение узловых вопросов организации труда, технологии работ будет производиться центром с участием рабочих. В результате они будут заранее знать, что их ждет, оценивать перспективу работ через призму возможных заработков. Но это только одна сторона деятельности ЦТП. Другая, не менее важная, состоит в оказании помощи при формировании планов хозяйственной деятельности всего предприятия. Дело в том, что прогнозы по отдельным производственным единицам являются исходным материалом для формирования программ работ не только участков и цехов, но и предприятий в целом. Образно говоря, прогнозы это строительные блоки разной конфигурации, из которых впоследствии путем подбора выстраивается устойчивая архитектура.

как бы между двух огней — интересами договаривающихся сторон, пренебречь которыми он никак не сможет. Он вынужден будет прилагать все усилия к достижению договоренности между партнерами, поскольку в противном случае не получит никакой платы за свою работу.

Не сможет центр предлагать и такие решения, которые нанесут бы ущерб одной договаривающейся стороне в угоду другой. Ведь это чревато потерей доверия одного из партнеров, что неизбежно ведет к потере заказов на услуги.

Не уместно и партнер при помощи центра обеспечить для себя легкую жизнь, то есть добиться необоснованно заниженных базовых нормативов основной деятельности и завышенных расценок, ведущих в конечном итоге к падению производительности и росту издержек. А поскольку плата за услуги и отчисления с дохода составляет финансовую основу ЦТП, то он всегда будет криво заинтересован в росте эффективности производства, повышении его прибыльности.

По нашему убеждению, именно такая деятельность центра способна придать мощный импульс ускоренно научно-техническому прогрессу на шахтах отрасли, так как обеспечивается комплексное решение важнейших социально-экономических и производственных проблем современного производства.

Наука органически вписывается в такую схему, становится действительным производственным силой прогресса. Ведь она подталкивает социальные запросы, выходящие за пределы возможностей существующей системы. Хотим подчеркнуть, что хождение на участках — это не просто прямые договоры, это — возможность развития центра, обеспечения его стабильности и роста. При помощи таких механизмов?

Здесь, на наш взгляд, велика роль советов трудовых коллективов, рабочих и служащих. Их реальное влияние и слава таквы, что, действуя совместно, они могли бы быстро добиться организации центра, обеспечить его стабильность и рост. Инициативу, квалифицированно решая все практические вопросы экономической перестройки в отрасли.

Научно-методическая база для такой деятельности должна создаваться. Работники и успешно апробированы на производстве агенты, программы и методики многовариантного прогнозирования динамики работ, системы забоев в изменяющихся условиях эксплуатации. Имеется достаточно продуманная концепция внедрения и контроля, подлинных отношений и перехода угольных предприятий к подлинному хождению. Есть научные кадры, способные обеспечить дальнейшее развитие концепции.

Есть, наконец, бы, все, но нет главного — самого центра. Не решены формально организационные вопросы. А решать их надо немедленно. Взаимодействие на прямую с трудовыми коллективами и не завися от административного аппарата, сотрудники ЦТП не только помогут рабочим стать полными партнерами в управлении, но и обеспечат устойчивую на перспективу консолидацию усилий рабочих и руководителей, гармонизируют их интересы в деле повышения эффективности работы. Сегодня это, пожалуй, самое главное.

Ориентация центра на достижение компромисса и согласование интересов обусловлена тем, что он постоянно будет находиться

на планов работ предприятия. При таком принципиальном подходе к планированию трансформируется само понятие «план». Из жесткой цифры, сущенной сверху, он превращается в развернутую программу работ (схему действий), отражающую не только объемы производства, но и способы их достижения, вытекающие из реальных возможностей предприятия.

Прочтены траектории изменения технико-экономических показателей по участку, шахте и т. д., принимаемые в качестве планируемых в качестве планируемых вариантов ведения работ, становится надежной базой для определения научно обоснованных расценок, ходрасчетных нормативов и заданий по каждой единице производственной единицы. А это в свою очередь позволит создать постоянно действующую систему экономических стимулов, побуждающих и рабочих, и руководство к поиску путей снижения издержек производства и повышения производительности труда.

Полноценный ходрасчет невозможен без становления подлинных хозяев на всех уровнях производственной иерархии. Ведь только при выполнении этого условия ходрасчет (будь то участковой, цеховой, местной или региональной) из повеления превращается в реальность. Но хозяина нельзя сформировать приказом или постановлением. Хозяин не появляется от дозволений и приказов, сколько их ни повторишь. Хозяин может появиться лишь в результате изменения производственных отношений, в том экономическом климате, который побуждал работников считать расходы и доходы, т. е. работать эффективно, с пользой для себя и для общества. Как это сделать? При помощи таких механизмов?

Здесь, на наш взгляд, велика роль советов трудовых коллективов, рабочих и служащих. Их реальное влияние и слава таквы, что, действуя совместно, они могли бы быстро добиться организации центра, обеспечить его стабильность и рост. Инициативу, квалифицированно решая все практические вопросы экономической перестройки в отрасли.

Научно-методическая база для такой деятельности должна создаваться. Работники и успешно апробированы на производстве агенты, программы и методики многовариантного прогнозирования динамики работ, системы забоев в изменяющихся условиях эксплуатации. Имеется достаточно продуманная концепция внедрения и контроля, подлинных отношений и перехода угольных предприятий к подлинному хождению. Есть научные кадры, способные обеспечить дальнейшее развитие концепции.

Есть, наконец, бы, все, но нет главного — самого центра. Не решены формально организационные вопросы. А решать их надо немедленно. Взаимодействие на прямую с трудовыми коллективами и не завися от административного аппарата, сотрудники ЦТП не только помогут рабочим стать полными партнерами в управлении, но и обеспечат устойчивую на перспективу консолидацию усилий рабочих и руководителей, гармонизируют их интересы в деле повышения эффективности работы. Сегодня это, пожалуй, самое главное.

Ориентация центра на достижение компромисса и согласование интересов обусловлена тем, что он постоянно будет находиться

на планов работ предприятия. При таком принципиальном подходе к планированию трансформируется само понятие «план». Из жесткой цифры, сущенной сверху, он превращается в развернутую программу работ (схему действий), отражающую не только объемы производства, но и способы их достижения, вытекающие из реальных возможностей предприятия.

Прочтены траектории изменения технико-экономических показателей по участку, шахте и т. д., принимаемые в качестве планируемых в качестве планируемых вариантов ведения работ, становится надежной базой для определения научно обоснованных расценок, ходрасчетных нормативов и заданий по каждой единице производственной единицы. А это в свою очередь позволит создать постоянно действующую систему экономических стимулов, побуждающих и рабочих, и руководство к поиску путей снижения издержек производства и повышения производительности труда.

Полноценный ходрасчет невозможен без становления подлинных хозяев на всех уровнях производственной иерархии. Ведь только при выполнении этого условия ходрасчет (будь то участковой, цеховой, местной или региональной) из повеления превращается в реальность. Но хозяина нельзя сформировать приказом или постановлением. Хозяин не появляется от дозволений и приказов, сколько их ни повторишь. Хозяин может появиться лишь в результате изменения производственных отношений, в том экономическом климате, который побуждал работников считать расходы и доходы, т. е. работать эффективно, с пользой для себя и для общества. Как это сделать? При помощи таких механизмов?

Здесь, на наш взгляд, велика роль советов трудовых коллективов, рабочих и служащих. Их реальное влияние и слава таквы, что, действуя совместно, они могли бы быстро добиться организации центра, обеспечить его стабильность и рост. Инициативу, квалифицированно решая все практические вопросы экономической перестройки в отрасли.

Научно-методическая база для такой деятельности должна создаваться. Работники и успешно апробированы на производстве агенты, программы и методики многовариантного прогнозирования динамики работ, системы забоев в изменяющихся условиях эксплуатации. Имеется достаточно продуманная концепция внедрения и контроля, подлинных отношений и перехода угольных предприятий к подлинному хождению. Есть научные кадры, способные обеспечить дальнейшее развитие концепции.

Есть, наконец, бы, все, но нет главного — самого центра. Не решены формально организационные вопросы. А решать их надо немедленно. Взаимодействие на прямую с трудовыми коллективами и не завися от административного аппарата, сотрудники ЦТП не только помогут рабочим стать полными партнерами в управлении, но и обеспечат устойчивую на перспективу консолидацию усилий рабочих и руководителей, гармонизируют их интересы в деле повышения эффективности работы. Сегодня это, пожалуй, самое главное.

Ориентация центра на достижение компромисса и согласование интересов обусловлена тем, что он постоянно будет находиться



И стаж работы, и жизненный опыт у них, конечно, разные. Зою Михайловну Резник (на переднем плане снимка) на госплемзаезде «Огтябрьский» по праву причисляют к ветеранам животноводства. Ирина Хорошилова, молодая теленица, еще не так давно переступила порог заведенной фермы.

Но есть у них сегодня одно общее: они здесь, в угольной области, Хорошилову коммунисты центрального отделения хозяйства избрали секретарем некоей парторганизации. Резник возглавила партийную группу в животноводстве. А выбрали здесь своих лидеров — не абы кого. Есть простая людская логика: покажи на деле, какой ты коммунист, докажи, что за тобой могут пойти. Зою Михайловну это показало и доказало, когда на ферме появилась первая группа коров, закупленных за рубежом. Помогла, работая с ними — дело ответственное, буренок приобретали за валюту, случись

что — спрыснет по всей строгости. Делано даже до того, что на совместном заседании парткома и специалистов хозяйства пришлось решать, кто же первым за это возьмется.

Первой вылезала быть З. М. Резник. Без громких слов, как коммунист, взяла на себя ответственность. Раздала новых коров, «вмянчалась» первым полученным от них телят. И вот уже за Резник потянулись работать с иностранками другие доярки. Сформировалась новая бригада, которая уже на следующий год добьется продуктивности более чем в 6 тысяч килограммов молока.

Ирину Хорошилову, вчерашнюю комсомолку, коммунисты избрали своим вожаком за принципиальность и ответственность, умение своим примером повести за собой.

Фото А. ВЛАНОВО, Кемеровский район.

РЕГИОНАЛЬНАЯ АССОЦИАЦИЯ «КУЗБАССУГЛЕТЕХНОЛОГИЯ»

На учредительной конференции, состоявшейся в Кемерово, образована ассоциация научно-исследовательских, проектно-конструкторских, учебных и других организаций, выполняющих работы для угольной промышленности Кузбасса — «Кузбассуглетехнология». По замыслу учредителей, это региональный координирующий орган, состоящий из самостоятельных разработчиков угольных месторождений и предприятий, общественных образований и кооперативов, участвующих в повышении эффективности разработки угольных месторождений и ускорении научно-технического прогресса на угольных предприятиях бассейна путем создания объединенных усилий и внедрения в производство прогрессивных технологий и материалов, нового горношахтного оборудования, изобретений и рационализаторских предложений.

Собранные в единый кулак научные силы, как подчеркнул в выступлениях, возможно сконцентрировать на решении комплексных задач и на приоритетных направлениях научных поисков. Это позволит также укрепить общими усилиями материальную базу, создать в регионе крупные научно-инженерные центры и компьютерные банки, в более широких масштабах организовать квалифицированное обучение инженерно-технических кадров, что не может не повысить их конкурентоспособность к научным достижениям.

Участники конференции утвердили устав ассоциации и избрали руководящий орган — научно-технический совет, в состав которого вошли по два человека от коллективов-учредителей, а также представители главПУ областного округа.

В. КАЛАЧИНСКИЙ, г. Кемерово.

хозяйствовать разумно

ВОЙДУТ В КОНЦЕРН

С 1 ноября в стране начнет действовать Главное управление государственной промышленности ГУМП. А предприятиями рекомендовано образовывать концерны. Совет трудового коллектива Западно-Сибирского металлургического комбината рассмотрел вопрос, входит ли не входящая комбинату в один из таких концернов.

На организационном заседании концерна в Москве присутствовали директор комбината Б. А. Кустов и председатель СТК В. В. Гречин. Они и рассказали совету трудового коллектива, вернувшись из Москвы, о сути концерна.

Б. А. Кустов подчеркнул, что в концерне станет наделение ответственности. Он сказал, что участники совещания в Москве поддержали его предложение,

Г. ЛЕБДЕВ, корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

Постановление Верховного Совета РСФСР

О назначении выборов народных депутатов РСФСР и народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР двадцать первого созыва

В соответствии со статьей 86 Конституции РСФСР, статьями 15 и 16 Закона РСФСР «О выборах народных депутатов РСФСР» и статьей 15 Закона РСФСР «О выборах народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР» Верховный Совет Российской Советской Федеративной Социалистической Республики постановляет:

1. Назначить выборы народных депутатов РСФСР и народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР двадцать первого созыва на воскресенье, 4 марта 1990 года.
2. Установить норму избирателей на один мандат в 116,3 тысячи избирателей.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ВОРОТНИКОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ЧИСТОПЛЯСОВ.
Москва, Кремль, 27 октября 1989 года.

Постановление Верховного Совета РСФСР

Об образовании Центральной избирательной комиссии по выборам народных депутатов РСФСР

Рассмотрев предложенные Президиумом Верховного Совета РСФСР республиканскими комитетами краевых, областных, Московского и Ленинградского городов, автономных областей, автономных округов Советов народных депутатов, республиканскими и общесоюзными органами общественных организаций кандидатуры в состав Центральной избирательной комиссии по выборам народных депутатов РСФСР с учетом их обсуждения в трудовых коллективах, на основании статьи 20 Закона РСФСР «О выборах народных депутатов РСФСР» Верховный Совет Российской Советской Федеративной Социалистической Республики постановляет:

Образовать Центральную избирательную комиссию по выборам народных депутатов РСФСР в следующем составе:

председатель Центральной избирательной комиссии — Казанов Василий Иванович, кандидат в члены ЦК КПСС, народный депутат СССР, заместитель председателя Центральной избирательной комиссии;

члены Центральной избирательной комиссии:

- Гришук Василий Павлович, бригадир водителя треста «Занебнестрой» Тюменская область;
- Гуляев Владимир Ильич, бригадир слесаря производственного объединения «Горьковский автомобильный завод»;
- Доржиева Нина Терентьевна, доярка колхоза «Ленинградский рабочий» Бурханского района Усть-Ордынского Бурятского автономного округа, Иркутская область;
- Зеленский Владимир Федорович, генеральный директор Мурманского рыбообрабатывающего комбината, Мурманская область;
- Исаева Надежда Таджикова, доцент Дагестанского государственного университета, г.ор. Махачкала, Дагестанская АССР;
- Карабанов Дмитрий Иванович, заместитель председателя Всероссийского союза ветеранов войны и труда, г.ор. Москва;
- Клязьмина Рудина Михайловна, ткачиха Ивановского ткацко-отделочной фабрики имени Н. А. Жданова, Ивановская область;
- Копылов Александр Алексеевич, председатель колхоза «Победа» Петровского района, Ставропольский край;
- Кузнецов Владимир Иванович, секретарь Московского горкома КПСС;
- Курасова Нина Ивановна, секретарь ЦК ВЛКСМ;
- Маслов Анатолий Александрович, заведующий лабораторией Института теоретической и прикладной механики Сибирского отделения Академии наук СССР, доктор физико-математических наук, Новосибирская область;
- Матушкина Маргарита Сергеевна, председатель исполкома Октябрьского районного Совета народных депутатов г.ор. Киров, Кировская область;
- Медникова Наталья Евгеньевна, директор средней школы № 4 г.ор. Солнечногорск, Московская область;
- Мухаметзянов Шамиль Абдулович, заведующий отделением городской клинической больницы № 6 г.ор. Казань, Татарская АССР;
- Панина Валентина Викторовна, актриса Ленинградского драматического театра имени В. Ф. Комиссаржевской, заслуженная артистка РСФСР;
- Платонова Любовь Ивановна, полковник колхоза «Память Ленина» Хлевенского района, Липецкая область;
- Попов Евгений Васильевич, генерал-лейтенант, заместитель начальника управления организационно-партийной работы Главного политического управления Советской Армии и Военно-Морского Флота;
- Прозумлягина Татьяна Николаевна, третий сборный командир СССР по плаванию, г.ор. Москва;
- Сулейманов Кильдибай Сулейманович, управляющий отделением совхоза «Темнынский» Хабдудлинского района, Башкирская АССР;
- Третьякова Александра Сергеевна, председатель исполкома Июльского сельского Совета народных депутатов Воткинского района, Удмуртская АССР;
- Якиминко Геннадий Максимович, генеральный директор производственного объединения «Дальсудо» 50-летия СССР, г.ор. Владивосток.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ВОРОТНИКОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ЧИСТОПЛЯСОВ.
Москва, Кремль, 27 октября 1989 года.

рабочее движение Кузбасса

II конференция трудящихся Прокопьевска

Ходимым вызов в области правительственной комиссии, подписавшей в ходе протокола о согласованных мерах. Делегаты высказались за издание газеты рабочих комитетов.

Была принята резолюция «О передаче власти в цент-

ре и на местах Советам народных депутатов». В ней содержится призыв ко II Съезду народных депутатов СССР отменить 6-ю статью Конституции СССР, требовать проведения выборов председателей Советов всех уровней и их заместителей на альтернативной основе.

Конференция избрала делегатов на IV областную конференцию рабочих комитетов, которая состоится 11 ноября в Новокузнецке.

Д. ШАНГАХМЕТОВ, г. Прокопьевск.

В минувшую субботу в Прокопьевске состоялась II городская конференция трудящихся. Городской рабочий комитет отчитался о своей деятельности перед представителями 67 предприятий Прокопьевска.

Конференция приняла резолюцию о Союзе трудящихся Кузбасса. В ней подтверждено создание такого Союза, одобрены проекты его программы и устава. Делегаты абсолютным большинством голосов высказались за сохранение городского рабочего комитета. Конференция считает необ-



Каждый день после уроков

С утра и до последнего школьного звонка Валерий Иванович Виткин — учитель биологии. Затем он меняет занятия и становится старшим тренером детско-юношеской спортивной школы в Кемерово.



С. ПОЛЯКОВ. НА СНИМКАХ: ИМЕТ ТРЕНИРОВКУ В ШКОЛЬНОЙ ДЮСШ В И. Виткин. Фото А. Блотникова. Кемеровский район.

возвращаясь к напечатанному «С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ ФЛЮГЕРА?»

Опубликованная 18 апреля 1989 года в нашей газете статья под таким названием вызвала немалую читательскую волну и стала поводом к судебному разбирательству. Напомним, в газетном материале говорилось о лживо выраженных попытках...

домств нарушить Закон о госпредприятии, навязывая в данном случае Кемеровскому монтажно-управленческому тресту «Сибстальконструкция» заведомо нерелевантные планы сдачи металлолома под видом госзаказа.

Итак, мнение читателей. Л. ПАЛТЕВ, г. Мыски: «Подавляющее большинство читателей...»

СССР тов. Воронина заключить договоры в объемах не ниже уровня 1987-1988 гг., а Советом РСФСР дан распоряжение о заключении договора на уровне не ниже уровня 1987 года...»

— Вы не думали, что это не фанатизм, а святость, а древнеиндийский культ? — Может быть... — Какие вопросы вы им задавали при контактах? Я знаю, что о чем-то ребята не хотели пока говорить (вопросы философского, религиозного плана — в этом еще надо будет разобраться, «переваривать» информацию, что вы разлагали вопросы на запчасти... И все же немного о том, что можно.

— Перед выездом из Риги мы составили специальный вопросник из 10 вопросов для тех, кому по-настоящему важно войти в контакт с ВП. Ребята задавали их, ответы получили не на все. Это были контрольные вопросы, обязательные, чтобы можно было сравнить ответы, данные несколькими из нас.

— Спрашивал ли кто-нибудь из вас о втором пришествии Христа на Землю? — Насколько я знаю, нет. Я могу лишь предположить, что это будет официальное «знакомство» с ВП.

— Спрашивал ли кто-нибудь, зачем они на Земле? — Спрашивали. Ответ был: база в Зоне — единственная.

— Продолжение. Начало в номере за 23 октября.

Моя семья ТРЕУГОЛЬНИК Семь дней в Зоне

Внеземные Цивилизации. В самой религии, в ее развитии, в образе Христа и других богов можно найти множество тому подтверждений.

— Что ты имеешь в виду? — Я не знаю, как это объяснить. Понимаешь, там я понял, что человек — это меньше вымышлено, что мы — ничтожно малая религия. Единственное, в чем может заключаться человеческое достоинство, это мысль. Но была мысль — ни на Земле, ни во всей Вселенной человек не лучший.

— Ты уверен, что кто-нибудь сможет это так просто объяснить? — Все, что вышло со мной из Зоны (а нас было 9 человек — шестеро рижан и трое из Запорожья), все признавалось: вот идем и другим глазами смотрим на мир, на жизнь.

— Ты уверен, что кто-нибудь сможет это так просто объяснить? — Все, что вышло со мной из Зоны (а нас было 9 человек — шестеро рижан и трое из Запорожья), все признавалось: вот идем и другим глазами смотрим на мир, на жизнь.

— Ты уверен, что кто-нибудь сможет это так просто объяснить? — Все, что вышло со мной из Зоны (а нас было 9 человек — шестеро рижан и трое из Запорожья), все признавалось: вот идем и другим глазами смотрим на мир, на жизнь.

— Ты уверен, что кто-нибудь сможет это так просто объяснить? — Все, что вышло со мной из Зоны (а нас было 9 человек — шестеро рижан и трое из Запорожья), все признавалось: вот идем и другим глазами смотрим на мир, на жизнь.

ТРЮП 31 октября

I ПРОГРАММА Передачи ЦТ. 6.30 «120 минут». 8.35 А. Индлер. «Это случилось». 10.40 «Времена года». 11.40 Детский час. 12.40-13.00 «Это было...»

II ПРОГРАММА Передачи ЦТ. 8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Телевикторина». 8.35 «9-й этаж». 8.55 Французский язык. 10.05 Французский язык. 10.35, 11.35 «История». 11.45 «Новости». 12.05 «Новостной миг». 13.40 «Политический обозреватель». 14.00 «История». 17.00 «Новости». 17.10 «Новости».

III ПРОГРАММА Передачи ЦТ. 18.10 А. Хмельницкий. 18.20 «Политический обозреватель». 18.30 «Политический обозреватель». 18.40 «Политический обозреватель». 18.50 «Политический обозреватель». 19.00 «Политический обозреватель».

1 ноября 6.30 Программа передач. 6.35 «Новости». 8.35 «Политический обозреватель». 8.55 «Политический обозреватель». 9.05 «Политический обозреватель». 9.15 «Политический обозреватель».

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Справки по редакции: 52-32-74. Справки по письмам: 52-03-22.

Table with columns for sports teams and scores. Includes 'Футбол' section with team names like 'Спартак', 'Динамо' and their respective scores.