

В «Основных направлениях развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в двадцатидцатилетие и на период до 2000 года», утвержденных Постановлением ЦК КПСС Совета Министров СССР от 19 ноября 1987 г. № 1310, определены ориентиры укрепления службы здоровья, однако их выполнение не получает должного развития из-за замедления социальной персонализации экономики страны, и в частности Кемеровской области. На решение этих задач направлены проводимые экономический эксперимент по отработке новых форм управления, планирования и финансирования здравоохранения, этому также будет способствовать переход Кемеровской области на региональный хозяйствственный расчет с 1990 года.

При разработке дополнительной программы развития здравоохранения области будут учтены имеющиеся научные обоснованные планы и программы социальной и медицинской профилактики, разработка системы управления и информационного обеспечения — этим процессом в области, а также медико-демографическая ситуация и состояние здоровья населения, лечебно-профилактическая, санитарно-курортная помощь.

Потребуется разработать нормативные объемы медицинской помощи (услуг) населению, и прежде всего рабочим, ведущим отраслями народного хозяйства, с учетом регионального хоробрства и формирования своего бюджета.

Сегодня материально-техническая база отстает от нормативной обеспеченности по больничным площадкам в 1,5–2 раза, по мощности амбулаторно-поликлинических учреждений в 2–2,5 раза, служба скорой медицинской помощи отвечает современным требованиям на 30 процентов. Это стимулирует внедрение прогрессивных организационных форм обслуживания больных на догоспитальном этапе, новых технологий в профилактике, диагностике и лечении на всех уровнях.

Практически не задействован потенциал промышленных предприятий области для изготовления простейших видов медицинского оборудования и инструментария, крайне недостаточен их вклад в укрепление здоровья, работающего.

За последние годы здравоохранение области не ощущает кардиальный перестройки, предприятий профсоюзных комитетов в их отношении к строительству, оснащению медико-санитарных частей и поликлиник.

Из запланированных к открытию в двадцатидцатилетие на 5110 посещений амбулаторно-поликлинических учреждений на начало 1989 года введено только 960. Затянулось на две пятилетки строительство больничных комплексов в Кемерове, Междуреченске, появился на 960 посещений в Прокопьевске и ряде других территорий.

В последние годы отмечается ухудшение показателей здоровья женщин-работниц, беременных, матерей и их детей в результате высокой занятости в тяжелых отраслях промышленности, не отвечающих требованиям условий труда, неудовлетворительной организации питания беременных, нормальных матерей и детей раннего возраста, недостаточного здравоохранения больных, низкой санитарной культуры населения и недостатков в медицинском обслуживании.

С 3,0 до 4,3 в сложившихся условиях рабочих получают из средств местных Советов по нормативу (изменяющемуся с учетом индексации) на одного жителя. Эти меры обеспечивают дифференцированное финансирование здравоохранения городов и районов в зависимости от состояния здоровья населения и от реальной потребности в оказании медицинской помощи. О другом стороны, совершившиеся изменения в экономической реальности, применение новых методологий, развитие здравоохранения по когнитивным результатам создают предпосылки для улучшения медицинской помощи и эффективного использования ресурсов.

Медицинская наука и новые технологии в здравоохранении

Стратегия замещения медицинской помощью Кузбассом потребует от медицинской науки новых разработок и применения новых методологий, развития здравоохранения, его инфраструктуры, развития пограничной науки, а также внедрения новых технологий, представляющих народному медицинскому комплексу.

Разработка и внедрение новых медицинских технологий и методов управления с учетом специфических особенностей Кузбасса требуют целевого финансирования соответствующих научных исследований в рамках социального заказа как научным учреждениям области, так и ведущим

исследовательским центрам страны. На эти цели, по предварительным эскизам, необходимо выделять из областных ресурсов 4–5 млн руб. ежегодно.

Укомплектованность по штатам нормативам здравоохранения составляет 75 процентов. Ежегодно на зарплату недостает до 10–12 млн. рублей, на текущее содержание до 10 млн. рублей, на капремонт до 8–10 млн. руб., на приобретение медоборудования и мебели до 20 млн. руб., также на положение и по другим статьям бюджета.

Поэтому мы просим на 1990 год утвердить расходы на жителей до 150 руб. (1989 г.—93 руб.), а бюджет — сумму 456 млн. рублей. Расчеты показывают,

Материально-техническая база здравоохранения

Состояние материально-технической базы здравоохранения осуществляется под надзором на управление отрасли с помощью экономических методов. Система нацелена на повышение качества медицинской помощи, приведение к оптимальным вариантам структуры сети и управления, ресурсное обеспечение, выход на лучшие конечные показатели здоровья на пятилетку.

Несмотря на то, что в борьбе двух пятилеток все сдаваемые объекты здравоохранения были направлены на улучшение условий пребывания больных, а не

ровья и создания соответствующих для этого условий. Программа предусматривает вопросы укрепления семьи и повышения уровня социально-правовой защищенности женщин, их трудоустройства, повышения качества родовспоможения, выхаживания недоношенных детей. Нужно решить вопросы профилактической и лечебно-оздоровительной работы с детьми раннего возраста, включая их питание.

Только комплексный подход к решению этих проблем позволит к 1995 году снизить младенческую смертность до 16–17 на 1000 родившихся живыми, где трудится около 229 тысяч человек, из них 77,5 тысячи женщин.

Оздоровление окружающей среды

Экономическое и промышленное развитие Кузбасса не может быть самоцелью: это в первую очередь средства обеспечения здоровья и приемлемого качества жизни населения, общества.

Третебуемое решения включает в себя, не только 10 процентов рабочих, которых имеет высшее образование и 45 — среднее. Предусматривается увеличение объемов расширения начинательства, повысить качество оказываемых медицинских услуг; обеспечить службу офтальмологического контроля — измерительным оборудованием, запчастями; изменить систему нормирования труда и заработной платы; усилить метрологическую службу, решить ряд социальных вопросов.

Ход выполнения взятых обязательств по строительству объектов в поселке Золотая Тайга рассмотрен комиссией, созданной по данному вопросу под руководством начальника отдела капитального строительства объединения И. П. Чудова. Комиссия выезжала на место.

При рассмотрении поднятых в заметке [«Кузбасс» с. г. «Пока лето...»] вопросов принимали участие и ее автор, председатель Косьминского сельского Совета, и директор Косьминской восемилетней школы, и представители шахты «Сигнал» и руководство Тайгинского лесопункта. Автор заметки Чернову предупредил, что это он не совсем единолично изложил факты и употребил выражение, что объединение за прошедшую первую не сделало ничего из обещанного. В действительности это не так. Организации объединения [за свои средства и своими силами] были построены в поселке объектов стоимостью более чем на 2,5 млн. рублей, это два коровника с родильным отделением, пилорама с цехом разделки древесины, конный двор, котельная на три котла, шесть двухквартирных и три одноквартирных жилых домов, ездовые конторы с комнатой для медобслуживания, автомобильная дорога от поселка Золотая Тайга до села Дмитриевка. Ведется строительство школы на 120 учеников.

Строительство школы действительно ведется за счет средств жилищного строительства, так как средства на строительство объектов прошлого объединения не имеются. Строительство осуществляется шахтой «Сигнал» хозяйственным способом: наемными бригадами и рабочими подсобного участка, которые эта настает и сегодня по 50 проц. всех случаев смертности связаны с болезнями сердца и сосудов.

При рассмотрении вопроса окончания строительства школы в текущем году привели решение о выделении объекта спортивно-оздоровительного, рабочими с помощью электротехнических и санитарно-технических работам и эти работы на школе заканчиваются в срок.

Объединение решает вопрос о выделении шахте 300 листов шифера, а шахта заканчивает все работы по кровле школы.

Работа по внутренней отделке здания [побелка, покраска, настил полов, окончание штукатурных работ] и благоустройству территории выполняются рабочими подсобного участка с привлечением жителей поселка, учителей и учащихся школы. Вопрос по привлечению населения поселка, учителей и учащихся школы решают сельский Совет и руководство школы.

Сельский Совет взял на себя обязательство решить вопрос о строительстве временной котельной до начала отопительного сезона. Строительство теплотрассы от котельной участка до школы выполняет шахта «Сигнал» в 1990 году.

Автомобильная дорога от поселка Золотая Тайга до села Дмитриевка построена в соединении с проектом, и она присоединилась к существующей дороге, которая на протяжении полутора километровой дороги сейчас находится в разбитом состоянии. Было решено на этот разбитый участок в текущем году разработать проект, объединению изыскать средства и начать работы с окончанием их в 1990 году.

Объединение дало заявку Кемеровскому отделу проектной конторы МПП РСФСР на подготовку проектно-сметной документации на этот участок дороги. Следует сказать, что построенная автомобильная дорога эксплуатируется варварски и Большевузовские лесовозы Тайгинского лесопункта ездят по ней круглый год, а поддерханием в наложении породы не занимается, а Косьминский сельский Совет, хозяин этой территории, должен спросить с нами, осуществляет.

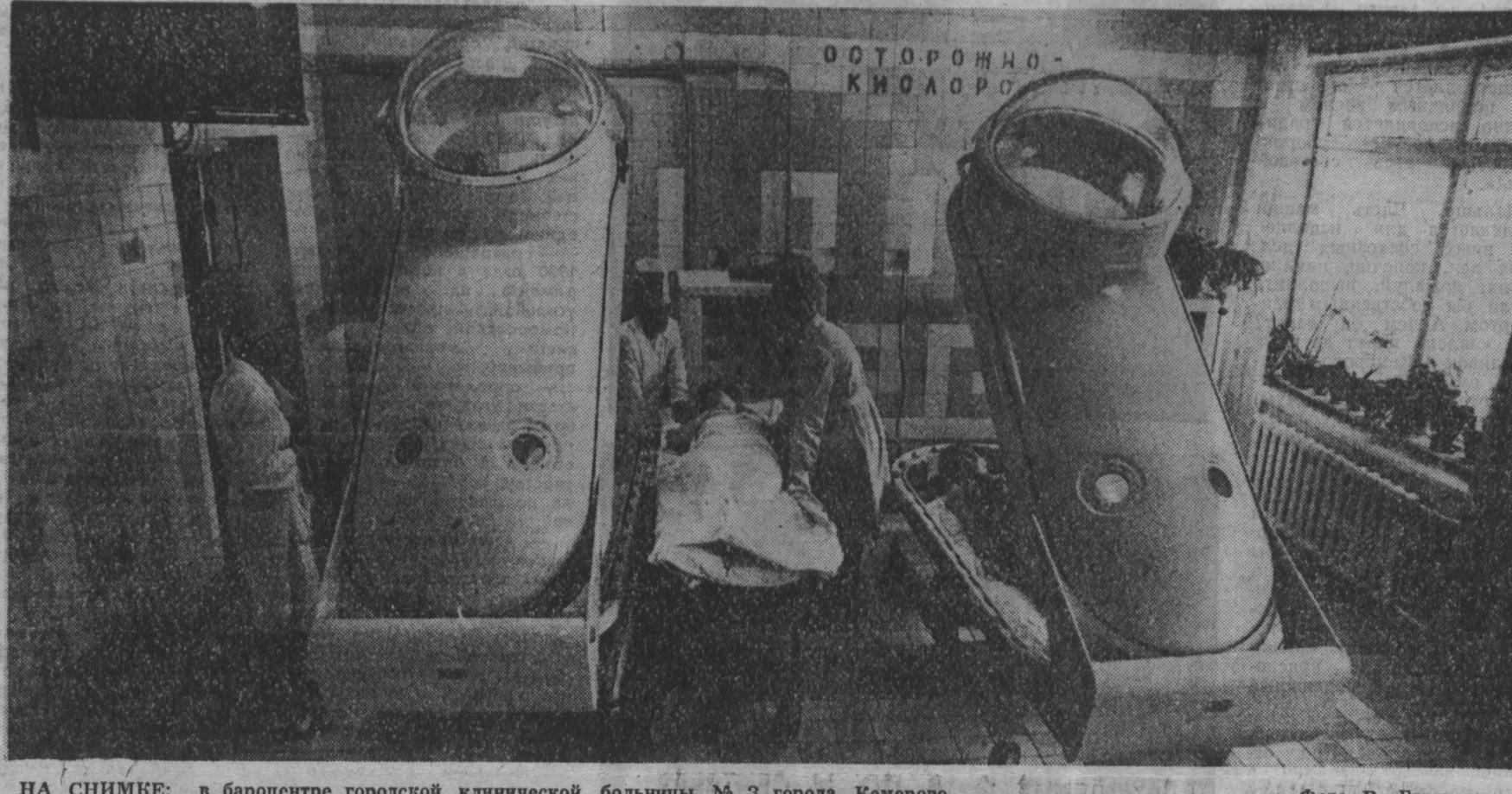
Строитель клуба и детский сад в поселке объединения не обещало.

Базовый предприятие поселка является Тайгинский лесопункт, где работает более ста жителей поселка, а на подсобных хозяйствах объединения работает всего 18 человек. Строительство клуба ведет Тайгинский лесопункт, он и должен отвечать за проекты, за строительство, за финансирование его.

В. ХРАМЧЕНКО, и. о. генерального директора объединения «ОБлигемеровуголь»

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

развития здравоохранения и повышения качества медицинской помощи населению Кемеровской области на 1990–1995 годы и на период до 2000 года



НА СНИМКЕ: в баронентре городской клинической больницы № 3 города Кемерово.

Фото В. Грызыхина.

развитие кадровых ресурсов здравоохранения

Это один из главных приоритетов в обеспечении практической реализации принятой программы на 1990–1995 годы и до 2000 года.

В программе должны быть отражены проблемы подготовки, размещения, отбора, расстановки и оптимального использования медицинских кадров, которых мы имеем в настоящий момент и будем иметь в будущем первом столетии, предпринять план ввода объектов здравоохранения.

Аналогичное положение и с амбулаторно-поликлиническими учреждениями.

Области необходимо иметь на 88,5 тысячи посещений в смену, и сегодня имеется дефицит в 35 тысяч посещений.

Чтобы выйти на уровень к 2000 году, надо сдавать поликлиники на 10–12 тысяч посещений, а котельную на 13 процентов.

Планы должны решаться в виде открытия новых поликлиник, а также введение новых технологий.

Для того чтобы к 2000 году количество посещений в смену было достаточным, необходимо ввести в сеть 100 больниц на 1000 тысячи кв. м. т. е. выполнить на 100 процентов задания правительства.

При этом должны решаться вопросы, связанные с численностью медицинской персональной базы.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Для того чтобы к 2000 году в санаториях и курортах Кемеровской области было 1500 посещений в смену, необходимо ввести в сеть 100 санаториев на 1000 кв. м.

Следует учесть, что в санаториях и курортах Кемеровской области в настоящее время работает 15000 рабочих.

Союз рабочих Кузбасса: обсуждаем устав

ПОСЛЕДНЕЕ СЛОВО—
ЗА РАБОЧИМИ

В ЦЕНТРЕ внимания представителей комитетов 23 предприятий города были резолюции III конференции и принятый устав Союза рабочих Кузбасса, сам факт создания новой общественно-политической организации. В зал заседаний горкома партии, где проходила конференция, были приглашены руководители города, партийные работники участники конференции, пригласили к диалогу всех заинтересованных людей. Продемонстрировали тем самым куда большую открытость и стремление к консолидации сил, чем партийные работники, проводившие по горячим следам III областной конференции свой акт. Ни нем судьбы рабочих комитетов, ни действий обсуждали, не позвав членов городского комитета. После полутора часов обсуждения за закрытыми дверями, осознанная беспроспективность такого разговора в кузовном кругу, члены комитета даже соглашались в зале «они могут обяснять свою позицию».

Как бы продолжил спор с мнением, высказанным на собрании актива вторым секретарем горкома партии О. П. Мартыновым («Подобные союзы со своими

уставами могут привести к одному финалу — хаосу»), открывший конференцию председатель горкома рабочего комитета И. М. Левин сказал:

— Созданный Союз —

альтернативная политическая партия. Это организацией, представляющей интересы людей, но алтернатива, а поддержка перестройке, проводимой по инициативе партии. Чтобы убедиться в этом, достаточно открыть устав Союза и перечитать последние параграфы документов. Цели и задачи в них совпадают. Они, кстати, не расходятся с положениями о зарегистрированных общественных организациях — созете рабочих комитетов Кузбасса и рабочих комитетов городов.

На конференции было обсуждено, что закрытыми

дверями, осознанная беспро-

спективность такого разго-

вора в кузовном кругу», чле-

нов комитета даже соглашались в зале «они могут обяс-

нять свою позицию».

Как бы продолжил спор с мнением, высказанным на собрании актива вторым секретарем горкома партии О. П. Мартыновым («По-

добные союзы со своим

внеочередная городская конференция рабочих комитетов обсудила итоги III конференции рабочих комитетов Кузбасса

— Созданный Союз —

альтернативная политиче-

ская партия. Это организа-

цией, представляющей ин-

тересы людей, но алтер-

натива, а поддержка пер-

стройки, проводимой по ини-

циативе партии. Чтобы убе-

диться в этом, достаточно

открыть устав Союза и

перечитать последние па-

раграфы документов. Цели и

задачи в них совпадают. Они,

кстати, не расходятся с

положениями о зарегистри-

рованных общественных

организациях — созете рабо-

чих комитетов Кузбасса и

рабочих комитетов городов.

На конференции было об-

суждено, что закрытыми

дверями, осознанная беспро-

спективность такого разго-

вора в кузовном кругу», чле-

нов комитета даже соглашались в зале «они могут обяс-

нять свою позицию».

Как бы продолжил спор с

мнением, высказанным на

собрании актива вторым

секретарем горкома партии

О. П. Мартыновым («По-

добные союзы со своим

внебюджетным управлени-

ем»).

На конференции было об-

суждено, что закрытыми

дверями, осознанная беспро-

спективность такого разго-

вора в кузовном кругу», чле-

нов комитета даже соглашались в зале «они могут обяс-

нять свою позицию».

Как бы продолжил спор с

мнением, высказанным на

собрании актива вторым

секретарем горкома партии

О. П. Мартыновым («По-

добные союзы со своим

внебюджетным управлени-

ем»).

На конференции было об-

суждено, что закрытыми

дверями, осознанная беспро-

спективность такого разго-

вора в кузовном кругу», чле-

нов комитета даже соглашались в зале «они могут обяс-

нять свою позицию».

Как бы продолжил спор с

мнением, высказанным на

собрании актива вторым

секретарем горкома партии

О. П. Мартыновым («По-

добные союзы со своим

внебюджетным управлени-

ем»).

На конференции было об-

суждено, что закрытыми

дверями, осознанная беспро-

спективность такого разго-

вора в кузовном кругу», чле-

нов комитета даже соглашались в зале «они могут обяс-

нять свою позицию».

Как бы продолжил спор с

мнением, высказанным на

собрании актива вторым

секретарем горкома партии

О. П. Мартыновым («По-

добные союзы со своим

внебюджетным управлени-

ем»).

партийных организаций (рабочий шахтоуправления «Кольчугинское»).

Может быть, после выборов в местные Советы рабочие комитеты станут структурной единицей исполнительной власти (зеленая яблока).

Поддерживаю создание Союза. Только в уставе надо бы пожестче сказать: не надо нам кабинетных рабочих дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Фактически Союз рабочих Кузбасса был создан в областные дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Говоря это, председатель рабочего комитета подчеркивал: он выказывает свое личное, председательское мнение. Он считает, что рабочим выплатить конференции роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

На мой взгляд, устав требует доработки, сегодня он «сырой». Несколько критиковал он выявление его составителей роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

Союз нужен. Я сам коммунист, но считаю, что партии ее чистоте и эффективности мешает монополизм. В условиях, когда она единственная партия, не срабатывает, как нужно, и механизм самоизменения

должны бояться признания, что создаем новую рабочую партию? Это право мы завоевали в дни забастовки (рабочий шахты им. Ярославского).

Поддерживаю создание Союза. Только в уставе надо бы пожестче сказать: не надо нам кабинетных рабочих дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Фактически Союз рабочих Кузбасса был создан в областные дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Говоря это, председатель рабочего комитета подчеркивал: он выказывает свое личное, председательское мнение. Он считает, что рабочим выплатить конференции роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

На мой взгляд, устав требует доработки, сегодня он «сырой». Несколько критиковал он выявление его составителей роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

Союз нужен. Я сам коммунист, но считаю, что партии ее чистоте и эффективности мешает монополизм. В условиях, когда она единственная партия, не срабатывает, как нужно, и механизм самоизменения

должны бояться признания, что создаем новую рабочую партию? Это право мы завоевали в дни забастовки (рабочий шахты им. Ярославского).

Поддерживаю создание Союза. Только в уставе надо бы пожестче сказать: не надо нам кабинетных рабочих дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Фактически Союз рабочих Кузбасса был создан в областные дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Говоря это, председатель рабочего комитета подчеркивал: он выказывает свое личное, председательское мнение. Он считает, что рабочим выплатить конференции роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

На мой взгляд, устав требует доработки, сегодня он «сырой». Несколько критиковал он выявление его составителей роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

Союз нужен. Я сам коммунист, но считаю, что партии ее чистоте и эффективности мешает монополизм. В условиях, когда она единственная партия, не срабатывает, как нужно, и механизм самоизменения

должны бояться признания, что создаем новую рабочую партию? Это право мы завоевали в дни забастовки (рабочий шахты им. Ярославского).

Поддерживаю создание Союза. Только в уставе надо бы пожестче сказать: не надо нам кабинетных рабочих дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Фактически Союз рабочих Кузбасса был создан в областные дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Говоря это, председатель рабочего комитета подчеркивал: он выказывает свое личное, председательское мнение. Он считает, что рабочим выплатить конференции роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

На мой взгляд, устав требует доработки, сегодня он «сырой». Несколько критиковал он выявление его составителей роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

Союз нужен. Я сам коммунист, но считаю, что партии ее чистоте и эффективности мешает монополизм. В условиях, когда она единственная партия, не срабатывает, как нужно, и механизм самоизменения

должны бояться признания, что создаем новую рабочую партию? Это право мы завоевали в дни забастовки (рабочий шахты им. Ярославского).

Поддерживаю создание Союза. Только в уставе надо бы пожестче сказать: не надо нам кабинетных рабочих дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Фактически Союз рабочих Кузбасса был создан в областные дни. На областной конференции, с принятием устава, был лишь оформлен.

Говоря это, председатель рабочего комитета подчеркивал: он выказывает свое личное, председательское мнение. Он считает, что рабочим выплатить конференции роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).

На мой взгляд, устав требует доработки, сегодня он «сырой». Несколько критиковал он выявление его составителей роль СТК предпринимателей, профсоюзных комитетов (работников шахты им. Ярославского).



на основе добрососедства

Арендаторы из КНР

в рабочих комитетах

КАК НАВЕСТИ ПОРЯДОК

Во время забастовки, при определении функций рабочих комитетов в городах, одним из главных требований трудящихся было эффективный контроль за работой торговли, распределением дефицитных товаров. С первых же дней это стало одной из главных задач членов рабочих комитетов. Практика, однако, показала, что только честности и порядочности для этой работы недостаточно — нужны знания, навыки, профессионализм. Любительский контроль малоэффективен.

Совет рабочих комитетов Кузбасса считает, что наиболее перспективный путь — создание группы по оказанию помощи государственным органам ОВХСС и УВД (по примеру созданных отрядов милиции из рабочих).

В городах Кузбасса в органах ОВХСС чуть более 300 работников. На-

гружа на каждого из них в полтора раза больше, чем в среднем по республике. В помощь им нужно выделить только рабочих из числа рабочих, чтобы организовать их учебу. Совет рабочих комитетов выражает надежду, что в рабочих коллективах правильно побудить важность этого начинания, выделить самым неподкупным, честным, грамотным людям, пользующимся безусловным доверием трудящихся. Мерами вынужденной и временной, но сегодня крайне необходимых. Думается, не в тяготе будет коллективу «обрабатывать» выработанных людей, сохранивших средний заработок. Это окунется органами ОВХСС только за семь месяцев этого года изъятое из кассы милиции спрятано в ящики торговле по завышенным ценам на сумму около 80 тысяч рублей. И что еще важнее — будет уверенность в справедливом рас-

пределении товаров, в неотвратимом наказании любителей погреть руки на дешевите.

Совет рабочих комитетов предлагает:

— городским рабочим комитетам создать группы в рабочих коллективах, правильно побудить важность этого начинания, выделить самыми неподкупными, честными, грамотными людьми, пользующимися безусловным доверием трудящихся. Меры эта вынужденная и временная, но сегодня крайне необходимых. Думается,

не в тяготе будет коллективу «обрабатывать» выработанных людей, сохранивших средний заработок. Это окунется органами ОВХСС только за семь месяцев этого года изъятое из кассы милиции спрятано в ящики торговле по завышенным ценам на сумму около 80 тысяч рублей. И что еще важнее — будет уверенность в справедливом рас-

пределении товаров, в неотвратимом наказании любителей погреть руки на дешевите.

Друг детей

«Хатер пуль» («Будь готов!») — ежемесячный краеведческий журнал на чувашском языке органа областного БЛКСМ, областной совета Всесоюзной пионерской организации им. В.И. Ленина и Союза писателей Чувашской АССР. Выходит с февраля 1929 года в Чебоксарах.

Начавшаяся в 1941 году Великая Отечественная война прервала выпуск журнала. Его издание возобновилось с 1977 года. Сейчас тираж журнала 21 тыс. экземпляров. Он распространяется в 70 республик и областях.

В журнале более 30 посторонних рубрик. С началом пестроты появились новые разделы, в числе которых «Подлин», «Ровесник», «Нумизматика» (весьма популярна в стране ЭВМ), «Сундук зборных дел», «Спорктуб» и т. д. В каждом номере под рубрикой «Подсолнух» печатаются стихи, рассказы, зарисовки, сценки и рисунки самих ребят.

В будущем мы планируем открыть новые циклы статей. Одни из них будет посвящен теме милосердия, другой — патолипическим и школьным кооперативам.

Большое место отводится художественным произведениям. Среди наших авторов видные чувашские литераторы М. Юхма, К. Петров, В. Енеш, Р. Сарби, П. Маркин, А. Галкин, В. Давыдов-Анагри, Н. Теветек, Н. Искумов и многие другие.

Последние страницы журнала отданы развлекательно-познавательным играм, сатире и юмору. Будет продолжено проведение уроков чувашской музыки и изобразительного искусства. Надеемся, что публикации о новации нашей жизни, о жертвах культуры личности, на темы морали, не оставят читателя безуспешным.

Даже белый просмотр отдельных страниц и рубрик на страницах газеты показывает, чем она живет и движется. «Как идет первостроек», «На волне обновления», «АПК: курсы, курсоры», «Слово берет народный депутат», «Прощу слова», «Природа — до-

г. Чебоксары.

внимание: подписка!

Твоя газета

стояние народа», «Юность», «Подлин», «Семья», «Ваша любимая песня», «Клуб умелцев», «Ветераны», «Милосердие», «На крючок» и другие рубрики в основном готовятся из читательских писем.

Новая страница «Голос со- родичей» также возникла в ответ на запросы читателей.

В нем мы будем освещать жизнь татар, живущих в других республиках и областях.

Подпись на «Социалист Татарстана» можно оформить в любом консульстве страны без ограничений. Индекс газеты 54123. Цена подписки на год 7 руб. 80 коп.

Редакция газеты

«СОЦИАЛИСТ ТАТАРСТАНА»

г. Казань

Напоминаем читателям о том, что продолжается подписка на 1990 год на газету «Кузбасс». Подпись принимается общественным учреждениям связи страны. Подписанная цена на год 2 руб. 40 коп. Индекс 73208.

А. МЕФОДЕЙ, главный редактор журнала.

г. Чебоксары.

футбол

Очередная неудача

В очередном туре футбо- листы «Кузбасса» потерпа- ли в Воронеже с «Факелом» и проиграли 0:1. Другие ча- щиальные матчи: «Динамо» (СК) — 1:1, «Кубань» — 1:1, «Пахтакор» — «Металлург» — 1:1, «Би-ласс» — 1:1, «Краснодар» — «Торпедо» — 0:3, «Геолог» — «Таврия» — 1:4, «Шинник» — «Истра» — 2:0, «Луч» — «Сокол» (Ст) — 2:2, «Ди- намо» (Ст) — «Даутчев» — 2:1, «Ростсельмаш» — ЦСКА — 0:0.

ПОЛОЖЕНИЕ

на 15 сентября:

И. В. Н. М. О

ЦСКА 31 20 7 4 28-20 47

«Горняк» 30 19 6 5 5-26 44

«Кайрат» 31 18 6 7 59-27 42

«Динамо» (Ст) 30 13 11 6 37-28 37

«Пахта-кор» 31 14 8 8 49-26 26

«Факел» 30 14 8 8 33-21 36

«Нефтехим» 30 13 0 8 40-31 36

«Геолог» 31 14 5 12 37-36 39

«Металлург» 30 13 7 10 42-26 33

«Истра» 31 14 2 14 35-47 32

«Котайк» 30 10 11 9 33-25 31

«Таврия» 30 11 8 15 43-42 30

«Шинник» 31 10 9 12 33-48 26

«Ростсельмаш» 30 9 11 10 30-29 29

«Торпедо» 29 12 4 13 44-48 28

«Линия» (Вт) 31 9 8 14 30-48 26

«Нефтехим» 30 13 0 8 40-31 36

«Геолог» 31 14 5 12 37-36 39

«Металлург» 30 13 7 10 42-26 33

«Истра» 31 14 2 14 35-47 32

«Котайк» 30 10 11 9 33-25 31

«Таврия» 30 11 8 15 43-42 30

«Шинник» 31 10 9 12 33-48 26

«Ростсельмаш» 30 9 11 10 30-29 29

«Торпедо» 29 12 4 13 44-48 28

«Линия» (Вт) 31 9 8 14 30-48 26

«Нефтехим» 30 13 0 8 40-31 36

«Геолог» 31 14 5 12 37-36 39

«Металлург» 30 13 7 10 42-26 33

«Истра» 31 14 2 14 35-47 32

«Котайк» 30 10 11 9 33-25 31

«Таврия» 30 11 8 15 43-42 30

«Шинник» 31 10 9 12 33-48 26

«Ростсельмаш» 30 9 11 10 30-29 29

«Торпедо» 29 12 4 13 44-48 28

«Линия» (Вт) 31 9 8 14 30-48 26

«Нефтехим» 30 13 0 8 40-31 36

«Геолог» 31 14 5 12 37-36 39

«Металлург» 30 13 7 10 42-26 33

«Истра» 31 14 2 14 35-47 32

«Котайк» 30 10 11 9 33-25 31

«Таврия» 30 11 8 15 43-42 30

«Шинник» 31 10 9 12 33-48 26

«Ростсельмаш» 30 9 11 10 30-29 29

«Торпедо» 29 12 4 13 44-48 28

«Линия» (Вт) 31 9 8 14 30-48 26

«Нефтехим» 30 13 0 8 40-31 36

«Геолог» 31 14 5 12 37-36 39

«Металлург» 30 13 7 10 42-26 33

«Истра» 31 14 2 14 35-47 32

«Котайк» 30 10 11 9 33-25 31

«Таврия» 30 11 8 15 43-42 30

«Шинник» 31 10 9 12 33-48 26

«Ростсельмаш» 30 9 11 10 30-29 29

«Торпедо» 29 12 4 13 44-48 28

«Линия» (Вт) 31 9 8 14 30-48 26

«Нефтехим» 30 13 0 8 40-31 36

«Геолог» 31 14 5 12 37-36 39

«Металлург» 30 13 7 10 42-26 33

«Истра» 31 14 2 14 35-47 32

«Котайк» 30 10 11 9 33-25 31

«Таврия» 30 11 8 15 43-42 30

«Шинник» 31 10 9 12 33-48 26

«Ростсельмаш» 30 9 11 10 30-29 29

«Торпедо» 29 12 4 13 44-48 28

«Линия» (Вт) 31 9 8 14 30-48 26

«Нефтехим» 30 13 0 8 40-31 36

«Геолог» 31 14 5 12 37-36 39

«Металлург» 30 13 7 10 42-26 33

«Истра» 31 14 2 14 35-47 32

«Котайк» 30 10 11 9 33-25 31

«Таврия» 30 11 8 15 43-42 30