



Выступление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Верховного Совета СССР М. С. ГОРБАЧЕВА ПО ЦЕНТРАЛЬНОМУ ТЕЛЕВИДЕНИЮ

Добрый вечер, товарищи! Мой разговор сегодня с вами — о текущем моменте. Положение в стране непростое. Мы все это знаем, и все мы это чувствуем.

Все связано в тугую узел — и острая потребность в общении, и конфликты в международных отношениях, и трудовые, а порой даже болезненные процессы в общественном сознании, связанные с преодолением деформаций, обновлением социализма. Люди пытаются понять, где мы оказались на данном моменте, каковы плюсы и минусы пройденного за четыре с лишним года пути, как развивается демократизация, как идет экономическая и политическая реформы.

Вполне объяснимо и их стремление докопаться до истинных причин наших слабостей, срывов в выполнении конкретных программ перестройки, в решении неотложных проблем, выяснить, почему ситуация в некоторых вопросах не только не улучшается, но даже осложняется.

Словом, для нынешнего момента политической жизни характерен высокий накал дискуссий. Однако при этом самое главное, и это следует особо подчеркнуть, в том, что в движении пришли массы трудящихся, они все активнее включаются в обсуждение и решение социально-экономических и политических задач.

Этот факт имеет, товарищи, принципиальное значение, так как придает перестройке конструктивный, деловой характер, тем самым преодолевается сложившееся отчуждение народа от власти.

Но нельзя не видеть и другое. В бурном водовороте дискуссий и событий в последнее время происходит и такое, что нельзя оставить без внимания и оценки. Мы видим, как и с консервативных, и левых позиций, а иногда и с откровенно антикоммунистических, предпринимается попытка дискредитировать перестройку. В этом разномыслии хороши слышны и запугивания нагнетаются хаосом, и рассуждения об угрозе перерождения, даже гражданской войны. Это факт, что кое-кто хотел бы создать в обществе атмосферу тревоги, безысходности и неуверенности.

Трудно отмахнуться от впечатлений, что кому-то это выгодно, что людей просто хотят сбить с толку, подтолкнуть на необдуманные действия.

По сути, с консервативных позиций пытаются навязать оценки ситуации, которые побуждали бы и противодействовать перестройке, формировали у людей мнение, что надо остановить начавшиеся процессы перемен или, как минимум, притормозить их, призывают вернуться к старым, командным методам управления. Иначе, мол, хаос. А с левых углов предлагают решить сложившиеся задачи насильственным путем, в том числе с применением вооруженной силы, что является не только нарушением конституции, но и нарушением интересов общества. При этом, как вы знаете, не редки случаи, когда в село отправляют негодную технику, водители вынуждены вместо полевых работ заниматься ремонтами.

В последние время появились и такие рекомендации, из которых следует, что «спа-

сание» наше в одном — отказаться от социалистических ценностей и вести перестройку на капиталистический лад. Есть и такое.

Нет надобности говорить о том, что это противоречит сути политики перестройки, направленной на социалистическое обновление общества.

Не хотел бы, чтобы меня поняли в том смысле, будто многообразие мнений теперь является помехой и что ни у кого из тех, с кем я полемизирую, нет озабоченности тем, как идут дела в стране. Нет, вопрос в другом. Во что трансформируется эта озабоченность — вот в чем суть.

Одни готовы отказаться от перестройки и вернуться в прошлое. Другие, полагая себя «революционными реформаторами», готовы толкнуть развитие перестройки на путь скороспелых решений, скорых радикальных прорывов, в пользу которых больше амбиций, чем заботы о деле.

Все это очень серьезно, товарищи. И я считаю, что необходимо выработать к этому четкое отношение.

Да, перестройка идет трудно. Но ведь это крутой поворот — революция и в экономике, и в политике, и в духовной сфере, и в самом сознании человека — во всем облике нашей жизни. К тому же не обошлось и без провалов в практической работе, допущенных уже в ходе перестройки. Но перестройка открывает реальный путь обновления общества, обретения им нового качества, создания подлинно гуманного и демократического социализма. Она вернула великой стране чувство достоинства, дала советскому человеку ощущение свободы. Это — мощный источник социальной и духовной, а бы сказал, патристической энергии на десятилетия вперед.

А коль так, мы должны сделать так, чтобы развитие перестройки на основе идей и принципов, которые провозгласила партия, и не подавляем нахлынувших трудностей кому-то удалось навязать обществу путь, не соответствующий выбранному пути.

Нельзя останавливаться, надо идти вперед по пути намеченных преобразований.

Общество ощущает исключительную важность момента. В трудовых коллективах страны зреет понимание того, что неразумно тратить силы на разномыслие, и уже совсем недопустимо попытка расколоть общество, столкнуть людей, все настойчивее звучит требование единения усилий, улучшения практической работы на всех направлениях перестройки. И в этой связи надо только приветствовать высокую требовательность трудящихся к хозяйственным руководителям, государственным и партийным органам всех уровней, от которых они ждут большей решительности в проведении линии на перестройку, организации работы по-новому, изменения нынешней ситуации к лучшему в масштабах всей страны.

Люди начали освобождаться от иллюзий, от веры в простые и легкие решения, в то, что кто-то свыше преподнесет все в готовом виде и решит все проблемы.

В их рассуждениях все чаще можно услышать: живем мы так, как работаем — не лучше и не хуже. Я лишь хотел бы добавить: и завтра будем жить так, как будем работать.

Я считаю очень важным, что в обществе крепнет понимание того, что перестройка связана прежде всего с трудом — творческим, напряженным, высокопроизводительным с отдачей всех сил и знаний. Важно, поскольку до последнего времени у нас значительно меньше говорили о труде, а больше — о распределении благ. Можно подумать, что перестройка сводится лишь к перераспределению каких-то мифических богатств.

Хорошо, что мы, хотя и с трудом, но расстались с этим заблуждением, что прохождение в жизнь принципов социальной справедливости в обществе все больше связывается не с злополучной уравниловкой, а с реальным трудовым вкладом человека.

О нарастающей ответственности свидетелем является и то, что в последние время в обществе остро обсуждается вопрос о дисциплине, порядке и бесхозяйственности. Вечески подчеркиваю это, хочу сказать: мы не можем терпеть допустимые повсеместно нарушения государственной, трудовой и технической дисциплины, срывы в выполнении договорных обязательств между предприятиями, республиками, краями, областями.

Мы не можем мириться с тем, что из-за перебоев в работе транспорта лихорадит народное хозяйство.

Хочу сказать и о забастовках. Если встать на этот путь в решении проблем, то это может иметь опасные последствия для общества. Надо возмущаться, надо решать другими методами, своевременно, чтобы они не разрастались, не принимали болезненный характер. И мы особенно не должны терпеть то, что сплошь и рядом допускаются огромные потери того, что добыто трудом, на что израсходованы материальные и финансовые ресурсы.

Я считаю, что люди правильно ставят вопрос о решительности и дисциплине на всех уровнях.

Перестройка и безответственность несовместимы. Это антиподы.

Характеризуя современное состояние нашего общества, не могу оставить без внимания вопрос о преступности. Рассматривая этот острый социальный вопрос на первой сессии Верховного Совета СССР, депутаты были единодушны в том, что здесь должны быть приняты самые решительные меры и в первую очередь по отношению к организованной преступности, вымогательствам, спекуляциям, против любых посягательств на имущество и достоинство граждан.

Должен быть наведен строжайший порядок во всех городах и населенных пунктах. Верховный Совет поставил перед собой задачу обеспечить необходимый уровень законности, предоставить милиции, всем правоохранительным органам более широкие возможности по борьбе с преступностью, улучшить их материально-техническое оснащение, увели-

чить численность внутренних войск, повысить материальное положение работников. Но мы должны предъявлять и высокую требовательность ко всем, кто стоит на страже общественного порядка, социалистической законности.

Все это надо сделать. Но без того, чтобы в эту нелегкую борьбу включилось все наше общество, быстрого перелома не добьются. Я знаю, да об этом сообщала и пресса, что во многих промышленных центрах уже созданы рабочие дружины, другие формирования, помогающие правоохранительным органам. Особенно важно, что на это откликнулся молодежь. Мы рассчитываем на ее активность и решительность.

Словом, товарищи, и в центре, и на местах, во всех трудовых коллективах надо явственно наращивать практическую работу по осуществлению перестройки, решению накопившихся проблем.

В центре в эти ближайшие месяцы предстоит принять кардинальные решения, касающиеся экономики, проблем, и заделов на будущее. Собственно, этим и определяется особое, а бы сказал, значение предстоящего второго Съезда народных депутатов СССР и сессии Верховного Совета СССР.

Правительство СССР разрабатывает и должно представить Съезду народных депутатов программу чрезвычайных мер по оздоровлению экономики, прежде всего по нормализации потребительского рынка. Мы считаем, что эта программа должна дать ясные ответы — как и в какие сроки будут решены наиболее острые социально-экономические проблемы. Думаю, что общество не согласится, если в этой программе не будут четко определены конкретные меры, этапы, сроки, ответственность центральных, республиканских, местных органов, трудовых коллективов. Я допускаю, что в комплексе таких мер могут оказаться непопулярные, в чем-то жесткие и в определенной степени болезненные для общества.

Но это будет оправдано лишь в том случае, если удастся избежать необходимости выхода из создавшейся ситуации.

Особый вопрос о дефиците — о том, что вызывает наибольшую критику и недовольство в народе. Правильно должно представлять отчет по этому острому социальному вопросу, и практические меры на ближайшее время.

На сессии Верховного Совета СССР предстоит принять кардинальные решения, связанные с дальнейшим углублением экономической и политической реформы. Прежде всего речь идет о таком фундаментальном законе, как Закон о собственности, принятие которого позволит преодолеть отчуждение человека от средств производства, создать стимулы для самостоятельной творческой работы. С этим тесно связан Закон о земле и ее использовании, об аренде и арендных отношениях. Таким образом, делается принципиальный шаг в развитии производственных отношений во всех секторах экономики и утверждение многообразия форм социальной собственности.

С учетом наложенного опыта будет принят новый Закон о социалистическом предприятии, который откроет широкие возможности для хозяйственной самостоятельности, создаст равные условия хозяйствования для государственных и кооперативных предприятий.

Крупное политическое и экономическое значение будут иметь законы о республиканском и региональном хозяйстве и о местном хозяйстве и самоуправлении. Это важный шаг на пути реального укрепления суверенитета республик и расширения прав местных Советов.

Предстоит принять принципиальные решения по преобразованию советской федерации.

Вопросы, связанные с национальной политикой, отвечающей принципам и требованиям перестройки, будут обсуждены в ближайшее время на Пленуме Центрального Комитета партии. Платформа КПСС, мы надеемся, послужит хорошей основой для решения вопросов советской федерации, для решения проблем межнациональных отношений.

Будут рассмотрены и другие вопросы.

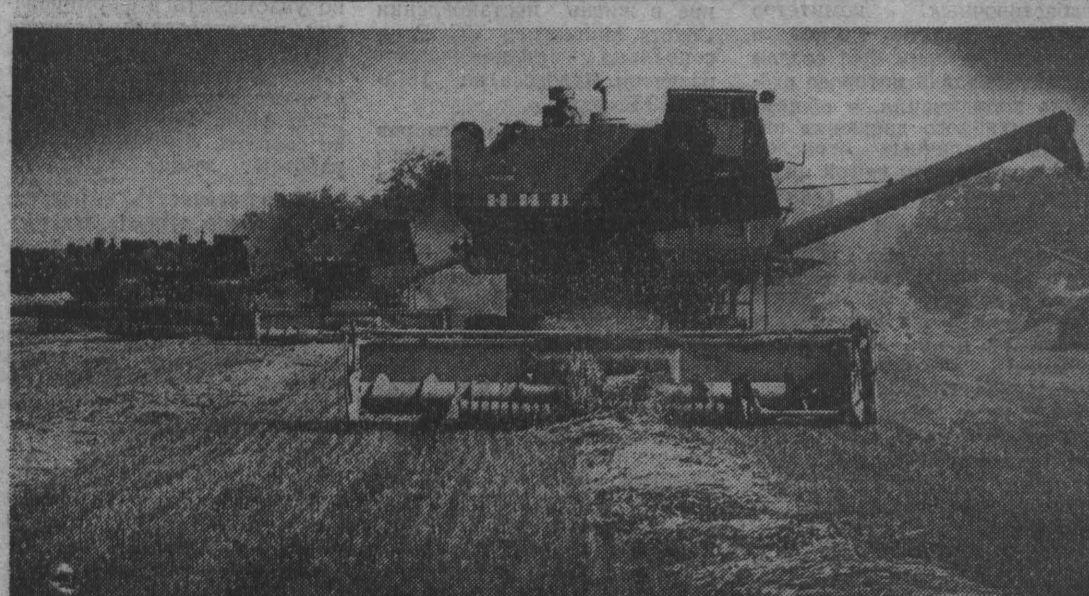
Словом, мы вступили в ответственный период развития общества, реализации политики перестройки, разработанной КПСС. Перемены, которые мы начали, наращиваем и углубляем, несомненно, дадут результаты. В этом я убежден. Но для этого всем надо действовать решительно и в согласии.

Сегодня нам, как никогда, нужна консолидация всех прогрессивных сил.

И в этом деле незаменима роль партии как объединяющей, авангардной силы общества. Те, кто рассуждают, что невозможно воспользоваться трудностями переходного периода в каких-то неблагоприятных целях и пытаются подорвать влияние партии, должны знать, что это не удастся. Мы уверены, что труднейшим, при всех критичности по отношению к деятельности тех или иных партийных комитетов, тех или иных коммунистов хорошо понимаем значение партии Ленина для судьбы социализма, которые теперь неотделимы от успеха перестройки. Но очевидно и то, что новые задачи требуют глубокого обновления партии.

Перестройка сама, очевидно, требует от нас, коммунистов, преодоления догматизма и консерватизма, осановления нового стиля и методы работы, обновления кадровый состав, действия в одном ряду с трудностями КПСС — сменить выполнение старой роли политической авангарда общества. КПСС будет твердо вести линию на перестройку, возглавляя революционные преобразования в стране. Мы должны реалистически оценивать все процессы и явления нынешней обстановки, проявлять выдержку, ясно видеть, где мы находимся, не впадать в растерянность и на этой основе делать выводы для работы в данный момент и на перспективу. Поступать ответственно, рассудительно, не отклоняться от намеченного курса перестройки общества.

Желаю вам, дорогие товарищи, успехов в делах, решимости и крепости духа!



фотоинформация

Страда уборочная

Надолго запомнится нынешняя уборочная страда Грише Боброву и Андрею Симкову — десятиклассникам совхоза «Угличский» Крапивинского района. В этом году ребята впервые были доверены самостоятельную работу на комбайне. И ребята это доверие оправдали. На уборке зерновых школьники трудились, ни в чем не уступая опытным комбайнерам.

НА СНИМКАХ: штурманский Григорий Бобров и комбайнер Андрей Симков в поле.

Фото А. Блотниченко. Крапивинский район.

на темы дня

КОНТАКТЫ И КОНТРАКТЫ

Среди всяких видов отчужденности — ведомственной, государственной и бухгалтерской — есть вид, ни в какой мере не афишируемый. Это отчужденность от «привлекательности» трудового коллектива. Это отчужденность от «привлекательности» трудового коллектива. Это отчужденность от «привлекательности» трудового коллектива.

«Промышленный» не дождался ни одного человека. Или точно такая же ситуация в совхозе «Черкасский», где из 26 помощников не видно ни одного.

Самое тревожное — нехватка на уборочных комбайнах автотранспорта. По данным областного штаба по уборке урожая, при потребности в 3477 машин фактически работают 2552, на правление из городских организаций. Причем посылают не самые лучшие кадры. Нарушают дисциплину шоферы Красноборской автобазы, Бачатской, Листавинской автобазы объединения «Кемеровоуголь», не редки случаи, когда в село отправляют негодную технику, водители вынуждены вместо полевых работ заниматься ремонтами.

Видно, все дело в обрванной связи. Деревенские хозяйства не такие уж бедные, чтобы не помочь своим самым необходимым не говоря уже о масле, части свежих овощей, которые убирают горожане, но не могут купить домой ни килограмма. А как живут командированные механизаторы? В совхозах им дают неподготовленные общежития, часто срывают график поставки самых необходимых продуктов.

В общем, обид много. И все они должны быть учтены при планировании работ на следующий сезон. А как быть сегодня? Если штаб имени Шевченко должен был направить в совхоз «Сибирь» лавочника, а направила троих, это значит, что рассчитывать на серьезную отдачу от шефов нечего. Штабы им Ленина и «Томская» вообще отказались посылать на село людей. Итог известен. Не хватает кадров на уборку кормов — уйдет в зиму стадо без хорошего запаса силоса и сенажа — меньше будет молока. Хуже будет снабжаться город.

Парадокс в том, что горожане, понимая это, тем не менее дружно выступают против шефской помощи в сегодняшнем ее виде. Бада в том, что при планировании подобных кампаний в районах и городах зачастую не спрашивают мнения трудовых коллективов, не убеждают их в необходимости дополнительных трудозатрат и средств для сельских работ. Ну, а нажимные методы срабатывают сегодня все хуже и хуже, и

Пример типичен. В целом по области в начале сентября города должны были направить в колхозы и совхозы 3270 человек. Фактически работают чуть больше трех тысяч. Из 1024 механизаторов, чье присутствие обусловлено решениями комитетов всех рангов, на полях сейчас 313.

В чем дело? В неконкретности составленных договоров между предприятиями промышленности и деревенскими хозяйствами. Договор, как известно, дорожен. Он предусматривает санкции за невыполнение отдельных пунктов. Где же они, эти санкции, если штаб имени Калинина должна была послать на поля 45 горняков, а в совхозе

это суровая реальность, с которой не считаются сельские власти. В области целый ряд хозяйств уже отказался от помощи города на многих видах работ. Но надо смотреть правде в глаза: не сегодня и, видимо, не завтра все колхозы и совхозы обойдутся без шефов. Значит, нужны объединенные усилия, базирующиеся на команде, разоряя не на командные договоры, а на взаимовыгодные договоры. Иначе, водители вынуждены вместо полевых работ заниматься ремонтами.

В целом по области в начале сентября города должны были направить в колхозы и совхозы 3270 человек. Фактически работают чуть больше трех тысяч. Из 1024 механизаторов, чье присутствие обусловлено решениями комитетов всех рангов, на полях сейчас 313.

В чем дело? В неконкретности составленных договоров между предприятиями промышленности и деревенскими хозяйствами. Договор, как известно, дорожен. Он предусматривает санкции за невыполнение отдельных пунктов. Где же они, эти санкции, если штаб имени Калинина должна была послать на поля 45 горняков, а в совхозе

это суровая реальность, с которой не считаются сельские власти. В области целый ряд хозяйств уже отказался от помощи города на многих видах работ. Но надо смотреть правде в глаза: не сегодня и, видимо, не завтра все колхозы и совхозы обойдутся без шефов. Значит, нужны объединенные усилия, базирующиеся на команде, разоряя не на командные договоры, а на взаимовыгодные договоры. Иначе, водители вынуждены вместо полевых работ заниматься ремонтами.

ОБЛАСНОЙ ПРЕСС-ЦЕНТР СООБЩАЕТ

На совместном совещании бюро Мусковского горкома КПСС, горисполкома и рабочего комитета высказана серьезная озабоченность, что выполнение протокола партинформ — правительственной комиссии. Остро поставлен вопрос о необходимости хвещения строительной базы города, создания единого заказчика.

На совещании было решено выехать в Москву для скорейшего разрешения поставленных вопросов, 6 сентября группа в составе

народного депутата СССР Н. П. Борисюк, председателя горисполкома т. Найда-нова В. П., избранного на внеочередной сессии городского Совета народных депутатов 5 сентября т. г., заместителя председателя, председателя плановой комиссии горисполкома т. Иванова Б. Н., председателя рабочего комитета т. Жирбенко А. М. выехала в Москву.

Проблема обслуживания пассажирским транспортом — одна из злободневных

для жителей Кузбасса. В значительной степени ее решение зависит от пополнения пассажирского парка машин. Выделение дополнительного к фондам автобусов и такси было одним из семи требований, адресованных в отраслевое министерство трудовых коллективов объединения «Кемеровоуголь». Для решения этого и других вопросов по предложению обкома профсоюза рабочих автомобиль-

ного транспорта и шоссейных дорог на совете городского коллектива была создана инициативная группа по контролю за выполнением требований трудящихся. В конце августа комиссия рассмотрела в министерстве выданные в министерство. Выданные в министерство. Выданные в министерство. Выданные в министерство.

зального топлива, на счет объединения перечислена сумма в 11,6 миллиона рублей. Часть этих средств (4,5 миллиона рублей) введена в кредит и будет использоваться на социальные нужды и улучшение финансового состояния своих предприятий.

В сентябре президиум обкома профсоюза намерен рассмотреть вопрос о выполнении требований, предъявленных в адрес администрации объединения «Кемеровоуголь».

КОНФЕРЕНЦИЯ РАБОЧИХ КОМИТЕТОВ

Как уже сообщалось, в Кемерове состоялась III конференция рабочих комитетов Кузбасса. Предлагаем читателям доклад и содоклад, обсуждавшие

ся участниками III конференции рабочих комитетов Кузбасса, напечатанные на 2-й странице.

Н. КУЗНЕЦОВ.

публикуется в порядке обсуждения

УСТАВ СОЮЗА РАБОЧИХ КУЗБАССА

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

Рабочие комитеты, возникшие как форма самоорганизации рабочих во время прошедших забастовок, для наиболее полного выражения интересов трудящихся, совместных действий рабочих Кузбасса объединяются в Союз, основанный на принципах конфедерации. Союз рабочих Кузбасса имеет свою программу, базирующуюся на принципах социализма, интернационализма и общечеловеческих ценностей.

Цели Союза рабочих Кузбасса

1. Целью СРК является превращение в жизнь принципов солидарности, единства и приращение организованного и целенаправленного характера борьбы трудящихся с бюрократизмом и другими противостоящими силами в деле улучшения перестройки в демократизации.

2. СРК — общественно-политическая организация, цель которой добивается достижения истинного народного единства путем передачи всей власти народу, реализации ее через Советы народных депутатов. Способствовать созданию правового государства, насаждению демократии, демократии личности, так и на всей территории.

3. Союз добивается изменения статей Конституции и законодательных актов, не соответствующих интересам народа.

Задачи Союза рабочих Кузбасса

1. Контроль за безусловным выполнением протокола о согласовании мер между региональным забастовочным комитетом Кузбасса и комиссией ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦИС.

2. Защита интересов трудящихся от посягательств любых наместников власти должностных лиц.

3. Содействие внедрению многообразных форм собственности.

4. Содействие достижению полной самостоятельности предприятий в решении экономических, организационных и социальных вопросов.

5. Содействие перестройке структуры управления, всей структуры снизу.

6. Участие в разработке Закона о выборах с целью избрания первых руководителей Советов рабочих депутатов.

7. Участие в разработке Закона о выборах с целью избрания первых руководителей Советов рабочих депутатов.

выборов от общественных организаций.

7. Выдвижение своих кандидатов в Советы всех уровней.

Структура СРК

1. Членом СРК может быть любой трудящийся Кузбасса, признающий программные цели и устав Союза рабочих Кузбасса.

2. Структурно, единицу СРК образуют члены любого коллектива или группы людей, изъявивших желание вступить в Союз.

3. Полномочным представителем СРК на предприятии является рабочий комитет, члены которого защищают интересы трудящихся предприятия и являются содействием достижению целей и решению задач Союза.

Рабочие комитеты предприятий избираются на собраниях (конференциях) членом СРК данного предприятия.

4. Рабочие комитеты предприятий делегируют своих представителей в городской, районный рабочий комитет. В него также могут входить представители структурной единицы СРК, действующей вне предприятия.

5. Совет рабочих комитетов представляет исполнительный орган Союза рабочих Кузбасса и состоит из членов, утвержденных на конференции города, сельского района. Норма представительства — два человека от каждого города, сельского района. Кроме того, членами Совета являются председатели городских рабочих комитетов с правом решающего голоса.

Высший орган Союза рабочих Кузбасса

1. Высшим органом Союза рабочих Кузбасса является конференция.

2. Конференция созывается не реже двух раз в год и считается полномочной, если в ней участвуют не менее двух третей делегатов рабочих комитетов городов, районов.

3. Нормы представительства — 3 человека, без учета членом Совета рабочих комитетов Кузбасса.

4. Решение конференции принимается большинством голосов от числа присутствующих делегатов путем открытого или тайного голосования. Форма голосования определяется решением конференции.

5. Мнение меньшинства при голосовании регистрируется с аргументацией в протоколе.

6. Меньшинство не имеет отрицательного результата решения, принятого большинством, но в течение месяца выполняет решение конференции.

Функции конференции

1. Конференция избирает председателя и заместителя председателя (в количестве двух человек) на альтернативной основе при

многоголосовании.

2. Срок деятельности председателя и заместителя один год с последующей ротацией, но не более двух сроков подряд.

3. Проводить ежегодную в 25 процентов ротацию членом Совета и членом ревизионной комиссии.

4. Конференция принимает устав, программу и вносит в них изменения.

5. Конференция избирает ревизионную комиссию, редакционную коллегию.

Права членов Союза рабочих Кузбасса

1. Каждый член Союза рабочих Кузбасса имеет право обращаться с заявлениями, вопросами, касающимися его социальной защиты, в городские, районные и областные Советы.

2. Открыто высказываться и отстаивать свое мнение.

Права рабочего комитета предприятия

1. Получать необходимые для своей работы сведения от организаций и должностных лиц.

2. Знакомиться на предприятии с необходимыми нормативными материалами, инструкциями, решениями с привлечением специалистов.

3. Ставить вопрос в соответствующих инстанциях о привлечении к ответственности должностных лиц, ущемляющих законные права трудового коллектива и отдельных трудящихся.

4. На основе выявленного общественного мнения выражать обоснованное недоверие руководящим работникам профсоюзных и хозяйственных подразделений предприятия.

5. Организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством собрания, митинги, пикеты, протесты, пререкания, приостанавливать забастовку. В случае согласования данного решения с районным, городским рабочим комитетом или Советом последние несут всю полноту ответственности наравне с рабочим комитетом предприятия, оказывая всестороннюю помощь и поддержку вступившим в забастовку трудящимся предприятию.

Права городских (районных) рабочих комитетов и Совета

1. Неправильных своих представителей для участия в работе органов государственной власти и управления, связанных с задачами СРК, запрашивать по этим вопросам необходимые сведения от организаций и должностных лиц, сведения должны выдаваться в сроки, установленные законом.

2. Знакомиться на предприятии, в объединениях и других организациях с необходимыми нормативными материалами, инструкциями, решениями с привлечением специалистов.

3. Ставить вопрос в соответствующих инстанциях о привлечении к ответственности должностных лиц,

ущемляющих законные права трудовых коллективов и отдельных трудящихся и граждан.

4. На основе выявленного общественного мнения выражать обоснованное недоверие руководящим работникам партийных, советских, правоохранительных, профсоюзных и хозяйственных органов.

5. Создавать комиссии, группы контроля для реализации задач, стоящих перед рабочими комитетами и Советом.

6. Организовывать и проводить в соответствии с действующим законодательством собрания, митинги, пикеты, протесты, пререкания, приостанавливать забастовку.

Обязанности членов Союза рабочих Кузбасса

1. Своевременно реагировать на запросы и нужды трудящихся.

2. Отстаивать и способствовать выявлению недостатков в организации работы Совета (городских, районных, поселковых комитетов) предприятий.

3. Оказывать содействие правоохранительным органам, препятствовать различным родам провокациям, подстрекательствам, массовым беспорядкам, разжиганию вражды и другим антиобщественным действиям в местах проведения собраний, митингов, демонстраций, уличных шествий, забастовок.

Обязанности рабочих комитетов предприятий (организаций), городов, областного Совета

1. Защищать права и интересы трудящихся.

2. Отстаивать от своей деятельности перед трудовыми коллективами через печать, радио, на конференциях и других собраниях.

3. Проводить один раз в год отчетно-перевыборные конференции.

4. Рабочие комитеты предприятий обязаны информировать городские рабочие комитеты, а городские рабочие комитеты — ответственно областной Совет о своей деятельности систематически.

5. Финансовая отчетность производится на конференциях соответствующих комитетов по истечении финансового года, а также по требованию трудящихся.

Гарантии социально-экономических прав членов рабочих комитетов, Совета

1. За рабочими и служащими, входящими в состав рабочего комитета, на период его работы сохраняются прежние место работы, средняя заработная плата, премии, надбавки, общий и специальный трудовой стаж и другие льготы и права, предусмотренные действующим законодательством, в том числе.

2. Право на сохранение очереди на получение и улучшение жилищных условий, получение пособий на период болезни и ухода за больным ребенком и другие.

Члены рабочих комитетов не могут быть уволены с работы за участие в забастовке.

Члены рабочих комитетов могут быть привлечены к административной ответственности и уволены по инициативе администрации с согласия рабочего комитета.

Члены рабочего комитета могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности лишь с согласия рабочего комитета.

Взаимоотношения Совета и рабочих комитетов

1. Совет и рабочие комитеты при выполнении своих задач взаимодействуют с партийными, советскими, профсоюзными органами, общественными организациями, трудовыми коллективами и отдельными должностными лицами в следующих формах:

Контроль за соблюдением

1. Контроль за соблюдением законов, договоров и обязательств, а также заключенных с рабочими комитетами и Советом соглашений.

2. Участие в разработке и выполнении мероприятий по снятию социальной напряженности и урегулированию трудовых конфликтов.

3. Установление партнерских отношений с другими политическими и общественными организациями.

Материальное обеспечение деятельности рабочих комитетов, Совета

1. Городские, районные рабочие комитеты, Совет являются юридическими лицами.

2. Денежные средства городов, районов и Совета образуются:

- из добровольных отчислений рабочих комитетов, входящих в СРК;
- из доходов от издательской деятельности, хозяйственных и других мероприятий СРК;
- из добровольных взносов предприятий, учреждений, организаций и отдельных граждан;
- Совет, рабочие комитеты имеют печать, счет в банке.
- Союз может заниматься коммерческой деятельностью.

Ревизионная комиссия

1. Для проверки деятельности, денежных отчетов или отчетности Союза на конференцию избирается ревизионная комиссия сроком на 12 месяцев. Она состоит из пяти человек, которые не могут быть председателями и заместителями Совета или городских (районных) рабочих комитетов.

2. Союз рабочих Кузбасса имеет свой печатный орган.

ОБ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ОБЛАСТНОЙ БОЛЬНИЦЫ № 2 ДЛЯ ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ ПО ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ПРИНЦИПУ

Решение исполкома Кемеровского городского Совета

В соответствии с постановлением бюро обкома КПСС от 1.08.89 г. «О содействии развитию социальной справедливости в торговом, бытовом и медицинском обслуживании руководящих работников» решением исполкома от 30.08.89 г. № 290 исполком городского Совета заслушал информацию заместителя председателя горисполкома Г. Ю. об использовании данной больницы.

Учитывая предложения комиссии, изучавшей вопрос целесообразности использования материально-технической базы и медицинских кадров областной больницы № 2 для улучшения качества медицинской помощи населению города, исполком городского Совета народных депутатов решил:

1. Городскому территориальному медицинскому объединению (г. Батеньковский Б. В.) совместно с институтом «Кемеровгорпроект» (г. Муромцев) разработать в 1990 году генеральную схему развития здравоохранения города.

2. Реорганизовать областную больницу № 2 в городскую для медицинского обслуживания взрослого населения по территориальному принципу.

3. Городскому территориальному медицинскому объединению определить

контингенты и территорию обслуживания населения до 01.10.89 г.

4. С целью ускорения строительства детского стационара на базе детской многопрофильной больницы:

4.1. Уску горисполкома (г. Черныш) выступить заказчиком по проектированию и строительству объекта.

4.2. ПИ «Кемеровгорпроект» до 01.03.90 г. выполнить проектно-документацию поэтапно с выдачей рабочих чертежей нулевого цикла в январе 1990 года.

4.3. ТСО «Кузбастрой» (г. Кузнецов) осуществлять строительство детского стационара в 1990—1992 гг. поэтапно, начиная с 01.02.90 г.

5. Для улучшения амбулаторной помощи детскому населению Центрального района:

5.1. Уску горисполкома выступить заказчиком по проектированию и строительству детской поликлиники.

5.2. ПИ «Кемеровгорпроект» до 01.11.90 г. выполнить проектно-документацию поэтапно с выдачей рабочих чертежей нулевого цикла в июле 1990 года.

5.3. ТСО «Кузбастрой» осуществлять строительство объекта в 1991—1993 годах.

6. Считать объекты пунк-

тов 4 и 5 строениями особой важности. Привлечь к их строительству силы и средства трудовых коллективов города.

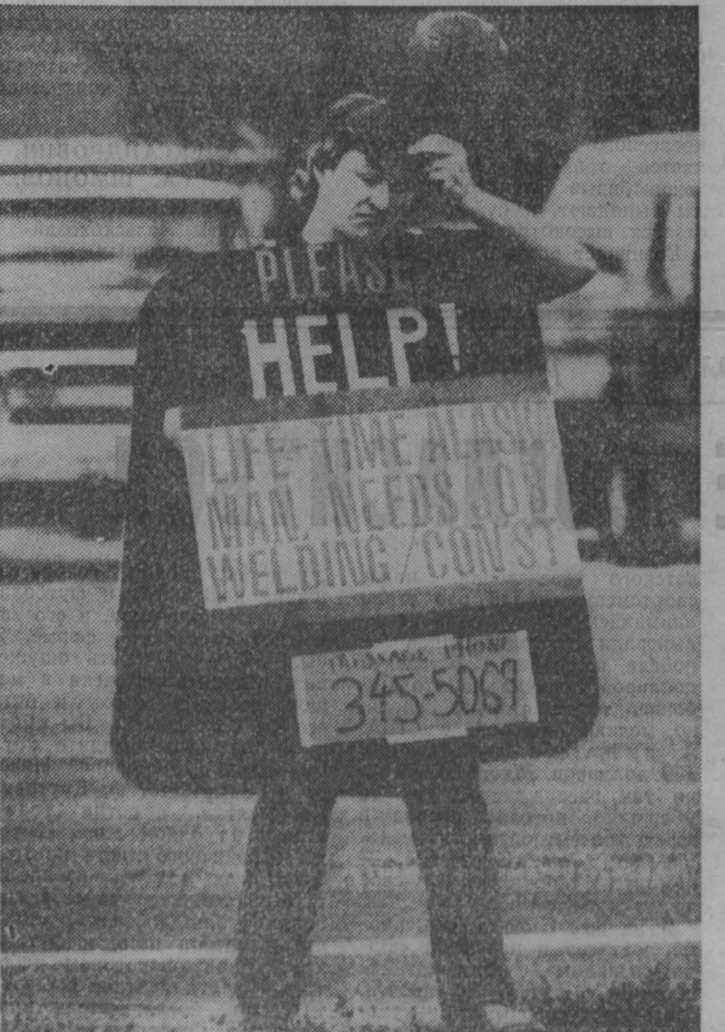
7. Демонстральному комбинату (г. Черных), уску горисполкома (г. Черныш) обеспечить проектирование и строительство в смену на 500 посещений в смену в квартале 18 Ленинского района в декабре 1990 года.

7.2. Детской стоматологической поликлинике на 250 посещений в смену в квартале 27 Ленинского района в июне 1990 года.

8. Уску горисполкома, ПИ «Кемеровгорпроект» выполнять проект детского диагностического центра с консультативной поликлиникой на базе детской многопрофильной больницы в 1991 году.

9. Городскому территориальному медицинскому объединению включить в состав ТМО № 1 городскую больницу восстановительного лечения № 4 для улучшения качества медицинской помощи населению Центрального района.

10. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя горисполкома Г. Ю. Председатель исполкома В. МИХАЙЛОВ; секретарь исполкома А. ГОРБУНОВ.



«Русская Америка»

Но все-таки эзотерика — не главное в жизни живущих здесь людей, которые, кстати, давно к ней привыкли и не расценивают. Она не заслоняет их беды и радости, не избавляет от проблем и забот, которых так хватает современным американцам. Аляска — часть Соединенных Штатов Америки, и ее жители, независимо от того «каштановые или белые», встречались с ростом безработицы, тем, что жизнь становится труднее и дороже.

НА ШИМАНЕ: свещник Майкл Хитингс — один из тех, кто потерял работу после завершения строительства Транскантинского нефтепровода и потерял с ним надежду на мирный заработок. Отчаявшись найти работу, Майкл вышел на улицы Аляски и плакатом, взявшим из ТАСС.

ОБЛАСТНОЙ ДОМ РАБОТНИКОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР В СЛЕДУЮЩИЕ КОЛЛЕКТИВЫ:

Женский воскресный клуб «СОТВОРИМ КРАСОТУ САМИ». Здесь вы научитесь создавать свой гардероб, быть элегантной, рационально вести свой дом и многим другим вещам. КУРСЫ МОДЕЛИРОВАНИЯ женской одежды. Кто хочет научиться сам моделировать и шить одежду. МУЗЫКАЛЬНАЯ СТУДИЯ приглашает детей с 8 лет в класс гитары. СТУДИЯ СТЕП-ЧЕЧЕТКИ — взрослых и детей. ПРОДОЛЖАЕТСЯ НАБОР в группы ритмической гимнастики. СТУДИЯ ЭФФЕКТИВНОГО ДИНАМИЧЕСКОГО ЧТЕНИЯ приглашает тех, кому необходимо много и быстро читать. ЭСТРАДНЫЙ АРСЕНАЛЬ набирает юношей и девушек, имеющих навыки пения и игры на музыкальных инструментах, особенно духовых. Занятия начнутся с 1 октября. Запись и справки по телефонам: 26-71-03, 26-77-61. Адрес: ул. Островского, 7а.



ПОКУПАЙТЕ РАНЕТКИ! В МАГАЗИНАХ КЕМЕРОВСКОГО ГОРПЛОДОВОЩТОРГА

ПОСТУПАЮТ В ПРОДАЖУ МЕЛКОСОРТНЫЕ ЯБЛОЧКИ РАНЕТКИ. ИЛИ КАК ИХ ЕЩЕ НАЗЫВАЮТ, «РАЙСКИЕ» ЯБЛОЧКИ.

В них сосредоточены все ценные вещества в гораздо большем количестве, чем в крупноплодных яблоках. В особенности в них много витаминов и питательных веществ, которые входят в организм человека. Большую ценность представляют ранетки еще и потому, что в них нет нитратов. Универсальность выбора полезных веществ, доступность и возможность долгого хранения яблочек в свежем виде делают их незаменимыми в профилактике авитаминозов. Яблочки полезны при сахарном диабете, диете, сердечно-сосудистых заболеваниях, при отложении солей, мочекаменной болезни, снижают уровень холестерина в крови, регулируют деятельность желудочно-кишечного тракта.

Ранетки заготавливают впрок из них готовят компоты, варенье, джем, ассорти (в сочетании с другими плодами), их можно сушить.

Вкусные румяные яблочки-ранетки приглашают купить магазины Кемеровского горплодоовощторга.

Телефон 23-14-32.

«Кемеровогорпланета».

КЕМЕРОВСКИЙ УЧЕБНО-КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ПУНКТ ЗАОЧНОГО ИНСТИТУТА СОВЕТСКОЙ ТОРГОВЛИ ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР СЛУШАТЕЛЕЙ

на 8-месячные подготовительные курсы с 2 октября для поступающих в институт в 1990 году НА ФАКУЛЬТЕТЫ: торгового-экономического, учетно-экономического, производственных товаров, продовольственных товаров.

Принимаются работники торговли, общественного питания, других отраслей народного хозяйства, учащиеся техникумов, училищ.

Для записи на курсы к заглавному приложить квитанцию об уплате денег в сумме 51 руб., перечисленных почтовым переводом по адресу: 153171 г. Кемерово, советский счет № 441254. Ленинградское отделение Жилсоцбанка, ЗИСТ, за курсы.

Запись с 9 до 17, в субботу — до 15 час.

Адрес: г. Кемерово, Кузнецкий проспект, 77б (около железнодорожного вокзала), кабинет № 10. Тел.: 29-65-49, 29-80-56.

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕВОЗУ И ПРОФОРМАНТИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА ПОСТОЯННУЮ, ВРЕМЕННУЮ РАБОТУ, НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ в КОМНАТНУЮ ПИТАНИЯ № 4 (СТОЛОВАЯ ПРИ ИНСТИТУТАХ И ТЕХНИКУМАХ ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА) повара, кухонных рабочих, кассиров, кондитеров, пекарей, чистильщиков посуды, мойщиков посуды, уборщиков производственных помещений, буфетчиков.

Выплачивается ежемесячная премия и вознаграждение по итогам года.

Одним из предоставляется общежитие.

Обращаться: г. Кемерово, бульвар Строителей, 47, столовая. Телефоны: 51-09-74, 51-16-01, 51-18-22.

НА РАБОТУ в СТРОИТЕЛЬСТВО ТРЕСТ КЕМЕРОВСКОЙ ЖЕЛЕЗНОЙ ДОРОГИ — начальница производственного участка отдела и для работы в Новокузнецке — начальница строительного-монтажного отдела № 730 с предоставлением квартиры в г. Новокузнецке в течение года.

Для РАБОТЫ в г. Кемерово — главного инженера СМТ-709.

По итогам работы за год выплачивается тринадцатая заработная плата, вознаграждение за выслугу лет, один раз в год предоставляется бесплатный проезд по железной дороге.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Сарыгина, 40; ул. Севастопольская, 6.

НА РАБОТУ на ПИЩЕФАБРИКУ «СЕВЕРНАЯ» — старшего зоотехника, главного ветеринарного врача, заведующего складом, трактористов, птичника, оператора, сортировщика, лядиса (принимается школьники на период летних каникул).

Доставка рабочих на фабрику осуществляется с Рудничного, Центрального, Ленинского районов служебным автобусом. Выплачивается по итогам работы за год тринадцатая зарплата и вознаграждение за выслугу лет. Строится благоустроенные одноэтажные коттеджи.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Сарыгина, 40; ул. Севастопольская, 6.

НА РАБОТУ в ЯГУНОВСКОЕ ШАХТОСТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ — подмастерья и строительных электросварщиков, наемщиков, электромонтажников, электросварщиков ручной сварки, штукатуры, маляры, монтажники, монтажники стальных и железобетонных конструкций.

Выплачивается по итогам работы за год тринадцатая заработная плата и единовременное вознаграждение за выслугу лет. Доставка работающих служебным автобусом. Квартиры предоставляются по окончании работы в течение двух лет.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Сарыгина, 40; ул. Севастопольская, 6.

НА РАБОТУ в ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ в ТРЕСТ РЕСТОРАНОВ (для вновь открываемого столовой № 2 «ВАРЯЖСКИЙ» повара, изготовителя полуфабрикатов, кассира, мойщиков посуды, гардеробщиков, уборщиков производственных помещений, буфетчиков).

В КАФЕ «АЛТАЙ» — повара, уборщиков производственных помещений, пекаря, изготовителя полуфабрикатов.

В КАФЕ «АЛТАЙ» — повара, грузчиков, мойщиков посуды, кухонных рабочих, буфетчиков.

НА БАЗУ СНАБЖЕНИЯ ТРЕСТА — машинистов аммиачно-холодильных установок, электросварщиков, электриков, слесарей по ремонту электродвигателей, рабочих по обслуживанию оборудования, электромехаников, плотников, водопользователей, начальников компрессорного цеха, чистильщиков овощей, подсобных рабочих, грузчиков, уборщиков производственных помещений, кладовщика стеклопакетов, дворника.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Сарыгина, 40.

