

▲ Разговор начистоту.
«Падает престиж».
▲ В ожидании лучших времён?
«Страсти по дефициту».

№ 5 (329)

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

стюардесса

СТРАСТИ ПО ДЕФИЦИТУ

Ситуацию, сложившуюся у нас с продовольственными и другими товарами народного потребления, иначе, как чрезвычайной не назовешь. Пустые прилавки стали по-всеместному явлением, многие товары, ранее привычно лежавшие на полках, вдруг исчезли, перешли в разряд дефицитных. Все это вызвало волну накурения в торговле, прихватывание товаров, продажу их излишнему кругу «нужных людей» и т. д. В это же время экономика из этих «дефицитов» лежала на базах и складах.

Бы такой обстановке в областном комитете народного контроля было проведено экстренное совещание с руководителями предприятий торговли, общепита, потребительских организаций, предпринимателей, работников промышленности, работниками УВД облисполкома. Председатель областного комитета НК И. Г. Кочетков кратко обрисовал ситуацию:

— Легче перечислить, что есть на прилавках наших магазинов, чем то, чего нет. У людей нет уверенности, что завтра не исчезнет еще какой-нибудь товар. Все это породило продовольственный акционер, раскручивавший в новорожденных салонах необходимое. Недавно пришли пограть в несколько районов области. Изъяли, как из магазинов выносят по 10—15 блоков хлеба. Почему? Ведь с комбикормами остроны проблемы снята. Они есть в продаже. В Шиншиле видел, как спички брали ведрами. В

других деревнях покупали сотни коробок. Раскупают соль. А где же правила торговли? Почему торговые работники их игнорируют?

Да потому, что они никак не заинтересованы их соблюдать. Выполнить план — единственная их задача. О культуре обслуживания и говорить не приходится — и так все возьмут, было бы что. Коробки со стиральными порошками, например, даже не выставляются на витрины и прилавки. Ими торгуют прямо из грузовика, подогревая и без того жаренные дефицитные» спасти.

Надо, чтобы избежать товаров в государственных магазинах мы уже привыкли. Но ведь неусто и в косметиках.

Особенно в Междуреческом, Березовском, И смове, одновременный вопрос:

почему? В Кузбассе перестали выращивать скот наличных подворья? Отнюдь. И

также не могут быть на рынке. А кооператоры? Не один год ведутся разговоры о том, чтобы наладить заготовку черемши в промтоварах. Однако облпотребсоюз уклонился от этого. Ссылаясь на отсутствие технологии, консервации уже разработанной, на то, что технология консервации уже разработана. И если бы так было только с черемшой. На Алтае заготовляют почти полторы тысячи тонн папоротника ежегодно, и потом втиорогора продают

приготовленные из него колбасы. План выполнен, премии обеспечены. И никак тебе мороки со сладкими. Кстати, последние никак не стимулируются.

Товары, которые выдаются районо для налаживания взаимоувязанных торговцев. Заместитель начальника областного управления торговли В. И. Ониксов заявил, что это так же, как не стимулируются.

Судя по нашим магазинам, трудно представить, что мы имеем свой собственный молочно-консервный комбинат в поселке Талинском, консервированного молока в свободной продаже нет уже много лет. Большая часть его отправляется за пределы области. Казалось бы, при таком дефиците этого продукта надо направлять мощности, чтобы производить молока больше. Однако чьято «умная» голова спустила заводу план на производство... масла!

Почему бы не вывести завод из республиканского подчинения и не передать его нам? — резонно предложил начальник объединения «Кемеровоизеагропром» В. Б. Астрафьев. — Нам уже передали Прохорьевский молочный завод, и он работает намного лучше.

Ориентальное действие дефицита оказывается не только на потребителя, оно давит и на психология производителя. В течение ряда лет наблюдалась усиленное

заготовка и стачивание дешевых товаров. План в рублях выполнен и перевыполнен, а люди ме-

няются по магазинам в поисках необходищего. В Кузбассе не удовлетворен спрос на товары 1200 наименований — примерно на 800 миллионов рублей.

Судя по нашим магазинам, трудно представить, что мы имеем свой собственный молочно-консервный комбинат в поселке Талинском, консервированного молока в свободной продаже нет уже много лет. Большая часть его отправляется за пределы области. Казалось бы, при таком дефиците этого продукта надо направлять мощности, чтобы производить молока больше. Однако чьято «умная» голова спустила заводу план на производство... масла!

Почему бы не вывести завод из республиканского подчинения и не передать его нам? — резонно предложил начальник объединения «Кемеровоизеагропром» В. Б. Астрафьев. — Нам уже передали Прохорьевский молочный завод, и он работает намного лучше.

Многие «дефициты» мы имеем не потому, что не хватает сельскохозяйственного сырья, а потому, что

у нас маломощная перерабатывающая промышленность, недостаточная промышленно-техническая база.

Что из этого получается, известно: недоработанная продукция попадает в лучшем случае на корыто скота. А качество переработанной не всегда удовлетворяет потребителей. Промышленновском районе, например, летом тонны молока проносят, не попадая на молочные заводы. В то же время собирается закупка скота. А эта самая молочная продукция, которую мы выпускаем у себя

на производство... масла!

Задача в магазине может состоять лишь по величине вензеля. Вроде бы особых сложностей, чтобы вырастить петрушку и прополечь полезные травки, не составляет. Но ведь это выращивают — невыгодно это союзникам и колхозам. Но за этим «невыгодно» скрывается нежелание заниматься мелочевкой, найти рентабельную технологию.

В такой сложной ситуации было бы удивительно, если бы в торговле не было нарушений. Когда не разрабатывают экономические методы, приходится применять внеэкономические. Товары мы не столько продаем, сколько

▲ Уклоняясь от ответа...
«Фирма веников не вяжет».
▲ Дозировка сырья на гла-
зок.
▲ «Брак на потоке».

колонка собкора

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ЛИЦА

В колхозе «Азот Себер» Ишимского района с января 1989 года уходящие на заслуженный отпуск животноводы начали получать в зависимости от стажа надбавки к пенсиям. В принципе это уже не ново, подобные precedents в стране есть. Но, как правило, на такой шаг пошли предприятия, имеющие прочные многомиллионные прибыли. «Азот Себер» — не из числа миллиардеров, лихих денег здесь нет. Да что там говорить: пока недостает свободных средств даже на интенсивное осуществление намеченнейших программ развития колхоза. Планируя затраты, приходится тщательно выбирать приоритеты. Но тогда откуда взяли деньги для выплат ветеранам, и зачем вообще пошли на это?

На таких неблагополучном фоне активизировались несущие. Действуют они нынче с размахом. У porém, мыслью о наводнении, принесшей колхозам грузильных издержек. В конца лета народные контролеры начали у забора Беловского мясокомбината 11-летковущийся стабильной прибылью, которую захотели разумно, с более высоким коэффициентом отдачи использовать.

По убеждению председателя колхоза «Зиннатулы Хузяитова Альтибасова, настал, наконец, тот момент, когда надо дать колхозникам реально почувствовать зависимость между состоянием колхозной экономики и личным благополучием. Поэтому главным образом прибылью стали направлять в социальное строительство. Школы, детские ясли, водопровод, дороги, жилье — одно построено, другое строится.

Если идти от колхозных нужд, денег, конечно, пока не хватает. Это здесь точно знают, сколько надо заработать в колхозную кассу, чтобы оправдывать объект из социальной программы вошел в строй. Тем не менее при ограниченности средств пошли на такие «инвесториальные» расходы, как доплаты к пенсиям. Почему? Таким образом решили, предложили начальником колхозной экономики и личным благополучием. Поэтому главным образом прибылью стали направлять в социальное строительство. Школы, детские ясли, водопровод, дороги, жилье — одно построено, другое строится.

Если идти от колхозных нужд, денег, конечно, пока не хватает. Это здесь точно знают, сколько надо заработать в колхозную кассу, чтобы оправдывать объект из социальной программы вошел в строй. Тем не менее при ограниченности средств пошли на такие «инвесториальные» расходы, как доплаты к пенсиям. Почему? Таким образом решили, предложили начальником колхозной экономики и личным благополучием. Поэтому главным образом прибылью стали направлять в социальное строительство. Школы, детские ясли, водопровод, дороги, жилье — одно построено, другое строится.

Могли, конечно, сделать вид, что не колхозного уровня эта проблема, отложить до «лучших времен». Но появление колхозного коллектива оказалось очень человечной: если скрепила его хозяйством то, в первую очередь это должны ощутить те, кто отдал колхозу жизни.

Дорого именно это стремление к конкретному действию, которого очень, к сожалению, не хватает нам.

Перестройка обожгла многое, остроимые проблемы и одновременно вывела дефицит людей для.

...В А. Бурачевскую директорскую Яшкинского молокозавода я бы тоже отнес к действующим лицам перестройки, как и З. Х. Альтибасова. В свое время Валентина Адамовна приняла предпринятие, находившееся в «лежачем», состоянию. Впрочем, также она была участницей многих предпринимательских инициатив. А Банкротство «Красный Октябрь» объединения «ЛенинскогоТуль» пристроена в пеху ремонта меххранилища ведется уже три года. Не слан в срок цех ремонта оборудования на Новокузнецком мясокомбинате за это время забраковано 819 тонн

председателю государственного кооперативного объединения на заготовку и переработку мяса В. В. Бобру

объявлен строгий выговор.

Конечно, это предупреждение, что будет отстранен от занимаемой должности, если в текущем году не устранит отмеченные недостатки. Объявлены строгие выговоры директорам дирекции холдинга Беловского мясокомбината В. О. Осипову, Прокопьевскому Ю. А. Павлову, Новокузнецкому Н. П. Аристову.

Председателю областной комитета рассмотрел

Брак на потоке

Брак

на потоке

Почти две трети предприятий области по переработке скота и 40 процентов по выработке колбас — в неудовлетворительном состоянии. Минимальная потребность в холдингах — на 16,9 тысячи тонн мяса, имеется лишь на 10,4 тысячи тонн. В 1988—1989 годах браковалось от 60 до 100 процентов изделий от проверенного количества. Шесть раз применялись экономические санкции — штрафы более чем на 47 тысяч рублей. На Кемеровском, Прокопьевском, Новокузнецком мясокомбинатах за это время забраковано 819 тонн

предприятий имели место. Областной комитет НК отклонил заявления этих руководителей.

Председателю государственного кооперативного объединения на заготовку и переработку мяса В. В. Бобру объявлен строгий выговор. Наказанье наложен — 360 рублей — за умышленное завышение сметной стоимости ремонтно-строительного участка и подписания финансовых документов без проверки, что было на него данено. Наказание ущерб государству, объявлено выговором заместителю директора фабрики «Береза» И. Ю. Кузнецовой и произведено на него денежный штраф в 270 рублей.

Объявлен строгий выговор и произведен денежный штраф — 360 рублей — за умышленное завышение сметной стоимости ремонтно-строительных работ при заключении подрядного договора с кооперативом «Модатон» и приписки при приеме выполненных работ научно-исследовательской группой фабрики «Береза» О. П. Павловым.

Кузнецова и Павловским обратились в областной комитет председателя председателя А. И. Буты на отсутствие финансирования, но по одному из оснований, на Осинниковском ремонтно-механическом заводе объединения «Южкузбассуголь» всего 1,3—1,5. Бездействуют

станки с ЧПУ.

Главным механиком объединения «ЛенинскогоТуль» и «Южкузбассуголь» Д. И. Журавлевым и В. Д. Курасовым объявлены выговоры. Директор завода «Красный Октябрь» Ю. А. Павлов на поставлено на вид.

Если большие «переходы» были заводом Талыбасовским, то в строительстве жилья. Пришлося отложить до «лучших времен». Но появление колхозного коллектива оказалось очень человечной: если скрепила его хозяйством то, что в первую очередь это должны ощутить те, кто отдал колхозу жизни.

Дорого именно это стремление к конкретному действию, которого очень, к сожалению, не хватает нам.

Перестройка обожгла многое, остроимые проблемы и одновременно вывела дефицит людей для.

...В А. Бурачевскую директорскую Яшкинского молокозавода я бы тоже отнес к действующим лицам перестройки, как и З. Х. Альтибасова. В свое время Валентина Адамовна приняла предпринятие, находившееся в «лежачем», состоянию. Впрочем, также она была участницей многих предпринимательских инициатив. А Банкротство «Красный Октябрь» объединения «ЛенинскогоТуль» пристроена в пеху ремонта меххранилища ведется уже три года. Не слан в срок цех ремонта оборудования на Новокузнецком мясокомбинате за это время забраковано 819 тонн

предприятий имели место. Областной комитет НК отклонил заявления этих руководителей.

Председателю областной комитета рассмотрел

▲ А. И. Понецев, член группы народного контроля 26-го цеха объединения «Электромаш». Отличный работник, он выиграл соревнование сложных работ, занял первое место на чемпионате торнера. За тридцать лет работы в одном из цехов обучения своей профессии не один десяток рабочих.

Как народный контролер он следит за расходом электроэнергии, горючесмазочных материалов, занимается проверкой качества продукции.

Фото Н. Бабаринского.

г. Прокопьевск.



— А. И. Понецев, член группы народного контроля 26-го цеха объединения «Электромаш».

Рис. В. Бровкина.

г. Прокопьевск.

за строкой решения ХХI областной партконференции

Анализ, прогноз и политические методы

должны стать стилем работы социально-экономического
отдела партийного комитета

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

За последние семь лет из области выехали более миллиона человек и хотя столько же прибыло, потеряны наиболее квалифицированные кадры. Такая миграция свидетельствует о серьезном неблагополучии. Она — следствие сложившегося на протяжении десятилетий узкогоедомственного подхода к развитию экономики Кузбасса «малой цепью», без необходимых затрат на решение социальных проблем.

Необходимо разработать концепцию экономического развития новой модели и структуры управления народным хозяйством области.

В Кузбассе налицо деформация экономики, связанные с этим сложнейшие проблемы, кризис управления, что, естественно, вызывает острую социальную напряженность, недовольство населения.

Возможно, нерешенные проблемы территории покажутся темой, не относящейся к данной публикации. Но именно в них заключена причина социальной напряженности, сложившейся в области. Здесь главные точки приложения сил социально-экономического отдела партии.

Путь придания социальной направленности экономической политике в регионе определены решениями ХХI областной партийной конференции. Это и опережающее выполнение головного плана строительства жилья, и программа возрождения затухающих деревень.

Обоюдно хочется видеть проблему, связанную с производством товаров народного потребления. Снять напряжение на потребительском рынке, пристановить инфляцию на экономике можно только за счет существенного увеличения производства товаров. Контрольными цифрами на 1990 год предусмотрены их прирост на 17 процентов, или на 180 млн. рублей, а в XIII пятилетке эти цифры предстоит практически удвоить. Это исключительно сложная задача.

В области практическая изготавливается сложнотехническая техника, инерционные и электрифицированные итапи, радиолаватура, хотя ранее выпускали ходильники и даже магнитофоны.

В расцвете на одногородке в голом нетрудовольственных трудах выпускается на 435 рублей, в то время как в РСФСР — на 762 рубля. По выпуску товаров народного потребления область находится на 59-м месте в республике, причем за годы XII пятилетки опустилась вниз на три места.

Только на шесть копеек выпускает товаров на рубль фонда заработной платы Новокузнецкий аллюминиевый завод, на конец — Беловский цинковый, на пять — Прокопьевский завод шахтной автоматики, на восемь — завод имени Черных и Анжерский машзавод, Токсана наша действительность.

В данной ситуации необходимо неординарные решения, переоценка ценностей в выборе новых приоритетов, пересмотрение кадровой политики.

Что傳統но ценилось, к примеру, директор крупного промышленного предприятия? За объемы выпуска продукции, умение дать дополнительные процессы роста. Сегодня на аттестации хозяйственных руководителей мы подходим с иных позиций. Показателем управленческой зрелости становится умение решать не только производственные, но в первую очередь социальные задачи. Мерилом становятся уровень, обеспеченность трудового коллектива жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, продукцией подсобных хозяйств.

Приоритеты социального развития ослабляются тем, что в настоящие времена местные Советы не имеют рычагов воздействия на формирование структуры кадровложений. Прежде влияние на эту сферу оказывали отраслевые отделы обкома КПСС, теперь они упразднены.

В соответствии с решением ХХI Всесоюзной партийной конференции партия приступила к радикальной реформе политической системы, суть которой заключается в том, чтобы решительно переместить власть в сферу деятельности Советов народных депутатов. Это необходимая мера по пределению ведомственного диктата, наращивания

производства за счет неотложных нужд трудающихих.

Мы с вами являемся сыновьями партии, когда, вопреки требованиям населения, местные партийные советские оргаины борьбы с широкого общественности не преступили наше требование. Наша партия может быть самое главное — должна быть, чтобы во всех коммунистами стали настоящими политическими бояцами.

Часто задают себе вопрос:

«Почему на некоторых участках проходит отставание?»

Думается, потому, что сложившиеся в прошлом годы организации, стиль да и содержание повседневной работы партийных аппаратов рабочим горючим, обкома КПСС еще несет на себе отпечаток командно-наркомовских методов руководства. Сказывается и старая аппаратная болезнь — недопечка социально-политического опыта, желания всехватить сразу, дойти до места производства. Не послевает за ростом новых жилых микрорайонов и развитие инженерных сетей.

Губительное вмешательство в экологию Кузбасса, к сожалению, продолжается.

А в попытки оздоровления посредством реконструкции действующих и строящихся объектов, на которых вновь возникли закрытья явлений, недовольство населения.

Возможно, нерешенные проблемы территории покажутся темой, не относящейся к данной публикации. Но именно в них заключена причина социальной напряженности, сложившейся в области. Здесь главные точки приложения сил социально-экономического отдела партии.

Путь придания социальной направленности экономической политике в регионе определены решениями ХХI областной партийной конференции. Это и опережающее выполнение головного плана строительства жилья, и программа возрождения затухающих деревень.

Обоюдно хочется видеть проблему, связанную с производством товаров народного потребления. Снять напряжение на потребительском рынке, пристановить инфляцию на экономике можно только за счет существенного увеличения производства товаров.

Все новое рождается в борьбе. В этом убеждалась Итак, проблемы ясны. Но, где корень зла? Думают, что не удивится моему ответу — в управлении территорией, вернее, в его полном отсутствии. В этой связи напрашивается вопрос: а с помощью какого организационного формирования можно это сделать?

Ответ дал июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС, на котором была выработана концепция кардинальной перестройки управления экономикой. Ликвидация передаточно-информационного узла и создание на его основе Главы ЦК при облисполкоме стало для нас на своем месте, г. е. область будет управлять в области...

Но вместе с производством и разрывом связей с производством, а также с производством и социальными сферами деятельности.

Слишком еще много в разных инстанциях руководителей, которые считают командную форму управления идеальной. Дескать, куклам по столу — и все будет решено. Но скажу откровенно: все больше и больше мы встречаем и единомышленников.

Несколько слов о сегодняшней ситуации. Обстановка в трудовых коллективах характеризуется резким ростом самознания рабочего класса, стремлением отстаивать свою ведущую роль в производственной и социальной сферах деятельности, в управлении своим предприятием.

Как никогда, остро воспринимается неумение и неспособность администрации, инженерно-технических работников вести работу с учетом этого позитивного процесса.

Непонимание, неприятие действий управленческого персонала усугубляются проявлениями бюрократизма, волокиты в решении возникших у рабочих вопросов нормированием, заработной платы, социально-бытовых проблем; практики везде звучит требование резкого сокращения числа управленцев, отмечается неудовлетворенность работой экономических служб.

Сейчас нам нужно понимать, что машины нового хозяйства не умеют работать.

Думу, и у кого не вызовет сомнения, что называемые области... «генеральная схема управления» нежизненна. И ее в интересах дела следует пересмотреть, особенно при переходе областей на региональный уровень.

На данном этапе это просто необходимо. Но известно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, ни о каком диктате не может быть и речи. Убежден, что подавляющее большинство вопросов можно решить политическими методами, ориентацией на глобальное применение экономических стимулов, мер по финансового оздоровления, рациональному использованию ресурсов, практическому освоению принципов полного хозяйственного расчета.

Согласитесь, трудно вести правильно дело если нет объективной информации. Это ведет к эмоциональному непроличному понятию решений. При таком подходе неизменно, что в том, чтобы наладить производственные коллективы на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

Естественно, что дляышать чаще так же трудно, как лышать меланж. Самое легкое — и есть задача — наработать и создать такой хозяйственный механизм, таукую структуру управления, которые позволят добиваться реальных результатов.

В этой связи на отдел социально-экономического разви-

тия лонится большая ответственность. Прежде всего, в изучении и первоначальной наработке на конкретных уровнях, а также

взаимодействии с хозяйственными руководителями — коммунистами, с политическим ядром трудового коллектива — первичными партийными организациями.

