



на актуальную тему

ИНИЦИАТИВА «СБОКУ»

Если судить по данным статистики, то получается, что в селе
каждый восьмой житель готов стать арендатором

Скажем прямо: для местной администрации Кузбасса, проживающей в сельской местности, это очень малая цифра. А в наших восточных районах арендаторов можно сосчитать по пальцам одной руки. Да и они в разряде арендаторов прописаны весьма ненадежно. И если мы внимательно проанализируем сегодняшнюю тенденцию крестьянских устремлений, то обнаружим, пожалуй, преобладающую картину: количество тех, кто стремится к аренде, не растет, а сокращается.

И это неудивительно. Ведь на каждого преуспевающего арендатора у нас приходится один неуставчик. Не особенно успешно действуют подпольные бригады и авеня, где смена организации труда не привнесла естественным, казалось бы, контрастам заработной платы.

Внедрением экономической реформы у нас в колхозах и совхозах, районных организациях занимаются все. И отчеты по внедрению хозрасчета довольно утешительные, а вот эффект от экономической реформы сельского хозяйства незаметен.

Нет, после Пленума ЦК КПСС 1985 года мы прибавили в производстве сельхозпродуктов, начали снижать себестоимость зерна, молока и мяса, возрастает эффективность капитальных вложений. Но все это идет медленнее, чем ожидалось. Больше того, если в одном районе и хозяйствах устойчиво растет производство и укрепляется экономика, то в других — заметна тенденция к снижению. Скажем, Мариинский район, в минувшем году псевдиз молока меньше, чем в 1987 году, не выполнил планы поставок продукции сельского хозяйства почти по всем видам.

А ведь все это и здесь началось неплохо. Сократили, к примеру, в некоторых хозяйствах поголовье коров да еще укрепили кормовую базу за счет расширения посевов и повышения урожайности кормовых культур — и продуктивность стала расти. Но запала этого хватило ненадолго. Очередные фермы слова стали обрастать балдастом из яловых и малопродуктивных животных, начавшийся подъем заинтересованности людей в коллективных результатах труда пошел на убыль. Многие хозрасчетные бригады и авеня оказались безжизненными, не имеющими твердой экономической основы под собой. Нередко шумно начинавшиеся кампании по организации подпольных бригад и авеней не подкреплялись настоящей организацией учета. К концу года руководители хозяйств просто не знали, как платить людям.

Нельзя признать нормальным и то, что с тех пор учеба все еще далека от проблем экономической реформы села. Объективность ради надо сказать, что сельские сегодня неплохо знают экономику, некоторые из них не хуже специалистов разбираются в ней. Но знания эти идут к людям эмпирическим путем, через зарплату. В системе экономического всеобщего да с тех пор в ходу устаревшие учебники, а не бухгалтерские книги. Таблицы экономического анализа по хозрасчетным подразделениям — большая редкость на занятиях. Даже итоговые данные по хозяйствам в районных выходящих не чаще двух раз в году. При этом так урезаны, что сделать анализ по ним пропагандисту невозможно.

О каком хозрасчете можно говорить, если мы не считаем и не сравниваем результаты работы подпольных коллективов с начала и до конца года, если даже перестали говорить о соревновании бригад и авеней, отдельных животноводов и механизаторов?

Прошло почти четыре года после апрельского Пленума ЦК КПСС 1985 года. Но пока хозрасчетные начала не стали преимущественными ни в организации, ни в оплате труда. Преимущественными они стали только в отчетах. Да это и понятно, ведь внедрением

экономической реформы никто, кроме сельских экономистов, серьезно не занимался. Да и сами экономисты не перетруждали себя этой работой. Год назад на Рубинской ферме совхоза «Приметкинский» животноводы показали мне хозрасчетное задание, которое им привезли чуть ли не в почтовой карете. Ферму объявили хозрасчетной, а людям никто не сказал ни слова.

В совхозе «Раздольный» много лет объявляли бригаду хозрасчетной подпольной, но как только дело доходило до оплаты, об этом забывали. И только в последнее время вроде бы что-то стало здесь вырисовываться.

Начальник Тисульского РАПО Сурхаев, где в последние три года сделано очень много для развития сельскохозяйственного производства, открыто гово-

рит: Внедрением хозрасчета по-настоящему мы начали заниматься с начала 1988 года. До этого больше говорили о нем. Сейчас по этой работе оцениваем деятельность специалистов. Помогаем руководителям хозяйств рассчитывать хозрасчетные задания. На партийном собрании в РАПО прямо спрашиваем у каждого конкретного работника: а что ты сделал для внедрения новых методов организации и оплаты труда?

Эта конкретизация работы помогла Тисульскому району за последние три года уйти с последнего места областного сводки по продуктивности дойного скота. В колхозе имени Ленина, совхозе «Сибиряк», где еще три года назад ставили задачу поднять продуктивность коров до ... двух тысяч килограммов, в минувшем году многие дойки уже получили по три тысячи килограммов молока от коровы, и хозяйства в целом приблизились к этому рубежу.

К сожалению, очень сильно пока тормозит внедрения в экономическом переустройстве села. Много на этом пути встречались подпольные бригады. Кое-где крестьяне уже разговор об экономической реформе встречают в штыки. Если мы так дальше будем внедрять хозрасчет, то вряд ли чего добьемся.

Минувшим летом в разгар сеенокоса я подвернул к конторе совхоза «Тюменевский». Хозяйство это было создано лет восемь назад на базе не очень преуспевающего отделения. И сразу же встала проблема неуставности. Несмотря на огромные капитальные вложения (состоятельные вложения — практически заново переоборудовано), доходы нового совхоза не покрывали затрат. Дело дошло до того, что в самую страду сбегал отсюда секретарь парткома, он же член бюро горкома партии. В. В. Кудряков, молодой директор совхоза А. В. Голубков, назначенный сюда в начале минувшего года, встретил меня переселенцем — директором проблем.

Неужели ничего у нас в совхозе нет доброго? — спрашиваю его.

— Есть. Это КИТ, которым руководит Алексей Кузнецов. Благодаря ему мы неплохо управимся с семенами, сейчас удерживаемся в азолотой середине районной сводки по затратам сена. Откровенно скажу, там я отдыхаю душой, когда бываю очень трудно...

Не обманули директора надежды на этот коллектив. Пять механизаторов, вошедших в КИТ (коллектив интенсивного труда), выполнили работу за десятилетия. При этом получили невиданный для хозяйства урожай — по 20 центнеров с гектара — на 25 процентов больше, чем предусматривалось договором. Самое примечательное то, что из 88 тысяч рублей по хозрасчету им задано они израсходовали всего 78 тысяч рублей.

Думаю, этих чудо-механизаторов сейчас несут в хозрасчет на руках? Нет. Встретил я их в городе. Приехали они в Мариинск «искать правду».

Отказываются администрация совхоза (ей запрещает РАПО) платить нам полностью по договору, — заявили в один голос Василий Морев и Николай Го-

рин. — А договор у нас составлен так, что администрация ни в чем не упрекает.

Правда, уже на другой день главный бухгалтер совхоза Л. И. Пилипенко убеждала меня, что обо всем с членами КИТА договорились. Им выдано по 110 процентов зерна и выплачено все, что они заработали в полном объеме.

Разговаривая и с механизаторами — нектою и м. Они даже больше, чем администрация, против столь высокой оплаты членам звена Козлова.

— У нас нет должного учета. Можно сколько угодно взять удобрений, записать зерна. При таком учете КИТы создавать нельзя.

Слушал я эти рассуждения тюменевских мужиков, и мне казалось, что уже где-то слышал их. Да ведь эти слова год назад проносили курс-сменовские, а еще чуть раньше усть-сертинские и итагские механизаторы. Слова эти представляли расформированию таких же высокопроизводительных хозрасчетных сообществ. Хотя итагское звено картофелеводов, например, было названо даже как-то областной школой передового опыта.

Как это ни странно, но у нас «живут» именно те звенья, которые работают похуже, поменьше получают продукции и, следовательно, зарплату. Больше того, сегодня ошутимо видны подпольные камин на пути хозрасчета. Они в самой системе оплаты труда.

Долгие годы, чтобы удержать людей в деревне, мы применяли механизаторам и животноводам неслыханные работы, мы покрывали перекладку скота на откорме, содержание яловых коров для выполнения плана поголовья скота. Сегодня, когда хозрасчетные подразделения начинают действовать, получается сразу большая экономика прямых затрат. А значительная часть ее (вполне справедливо) выплачивается непосредственным исполнителям. В результате этой экономики резко увеличивается заработная плата. А за перерасход фонда заработной платы выписывается в первую очередь с руководителей хозяйств при начислении премий.

Получается довольно странная картина: экономисты хозяйству выгодно, хозрасчетному подразделению тем более, а руководителям и специалистам — невыгодно. Во всяком случае, невыгодно им тогда, когда выплаты за экономический успех отрезают черту фонда заработной платы.

Разумеется, перерасход фонда заработной платы всегда был показателем бесхозяйственности. Но сегодня это уже и показатель перестройки экономики. Надо только различать, почему перерасходован фонд заработной платы. В результате неуживчивых, безрезультатных работ или на оплату экономики прямых затрат? Но мы такого деления не делаем. Вот и боремся с перерасходом не только доведенными, но и недоделанными методами.

Чтобы правильно, экономно вести колхоз или совхоз, надо чаще глубже анализировать хозяйственную деятельность. Мало только считать деньги, надо еще и прогнозировать, как те или иные вложения, изменения заработной платы отзовутся в жизни. Мы привыкли верить в то, что там, наверху, не ошибаются. А там ошибаются.

Вот и получается, что инициатива внедрения хозрасчета у нас идет не с верхнего этажа иерархической пирамиды, даже не снизу — от массы исполнителей, а откуда-то сбоку, от редких энтузиастов — арендаторов подполья. Потому и не получается большого эффекта. В свою очередь сельские партийные организации и райкомы партии много внимания уделяют шумовому оформлению работы и очень мало занимаются конкретной экономической в своих хозяйствах.

В. КАРМАНОВ,
собр. корр. «Кузбасса».



ВЧЕРА НАЧАЛАСЬ ВСЕСОЮЗНАЯ ПЕРЕПИСЬ НАСЕЛЕНИЯ

Вчера по всей стране началась Всесоюзная перепись населения 1989 года. В Кузбассе уже пришли первые отчеты. Заполнены первые тысячи переписных листов.

Но как быть с теми, кто в период переписи отправится в командировку или личную поездку в другой город, другую область? Ведь эта категория населения тоже должна быть отражена в переписных листах. В аэро-

порты и на вокзалы еще с вечера 11 января выехали специальные группы переписчиков. Наш фотокорреспондент отправился с одной из таких групп.

НА СНИМКЕ: перед отходом поезда — собравшаяся в путь Н. П. Толкунова отвечает на вопросы счетчика, учащего Кемеровского химического техникума Натальи Гонимовой. Фото А. Блогинского.

г. Кемерово.

новости

Предпримчивые энергетики

На Беловской ГРЭС начато производство облицовочной плитки. Ее качество такое, что подгонять плитку к плитке не приходится: она легко повинуется даже неспынным рукам. Между тем делают плитку в цехе, где не очень хороши условия. А помещенные сюда совсем недавно использовали в основном сторонние организации.

Так бы оно и продолжалось, если бы не случай. Будучи на одном из заводов Новосибирска, директор станции Александр Андреевич Курбаков и рабочий отдел снабжения Юрий Григорьевич Тимофеев поразились отделке цехов и административного — бытового корпус: стены в плитке под мрамор. Еще более удивились, когда узнали, что плитку изготавливают на заводе. «А чем мы хуже?» — подумали энергетики.

Вскоре на ГРЭС создали хозрасчетную бригаду для производства плитки. Возглавил ее Ю. Т. Тимофеев. Строитель по профессии, он быстро нашел единомышленников. Пять человек освоили новое дело. Первые партии плитки пойдут на отделку административного — бытового зданий и цехов предприятия. Энергетики получили заказы и от городских организаций.

По мере увеличения производства плитки будут продаваться населению, прежде всего трудящимся станциями. А вообще диапазон применения новой продукции будет достаточно широк — планируется использовать ее не только для улучшения производственного быта на предприятиях, но и в жилищном строительстве. Как видим, предприимчивость помогает одолеть дефицит.

С. МАКОВ.

г. Белово.

зима на фермах

РЯБИНОВКА, ГАВРИЛОВКА И ДРУГИЕ

За три последних года совхоз «Кузедеевский» удвоил объем продаж молока государству. Одно из слагаемых несомненного достижения — умение провести зимовку общественного стада строго по плану, без сбоев.

держивались. У Ермилова, и не одного его, была своя мыслительная тактика сопротивления новациям. Он исподволь делал по-своему, и сколько мог, — срывая деревья вокруг центральной усадьбы.

Вот почему «Кузедеевский» сегодня и на данный момент больше всех, и материально может обеспечить своих трудящихся сполна, от работы. Но в биографии этого хозяйства не изъясняются строки о ежегодных взысканиях. За несанкционированное строительство школы в деревне Тайпел Николай Кузьмич здесь разваливали по одной из схем. Совхоз объявлялся — специализированным, основой производства здесь становились комплексные, любые иные методы ведения хозяйства объявлялись неприемлемыми, небольшие деревни — гережиком. Потом комплекс оказался неэффективным и чаще всего неостроенным, специализация — недостаточной, обоснованной и продуманной, а хозяйство — убыточным.

Ермилов, с его огромным жизненным опытом, старался не спешить за новациями в технологии, справедливо полагая, что «опорочивание» деревни без надежной материальной базы не приведет к тому, что изобилие продуктов питания и к благополучию жителей сел. Это сейчас мы поднимаем на широкие штыи протестов, но они, как правило, в директорах не за-

Доярки являются на ферму к шести, за полчаса до утренней дойки. Вмешательство скотников покрывает восточной дойки — в 16 час. 30 мин. Дояр оборудован молоком-сиром, как и все в совхозе. Работают механизмы при удалении отходах.

Бригаду обслуживают совхозные ремонтники. Их звено из трех очень грамотных и толковых слесарей не допустило бы ни единой серьезной поломки механизмов. Районное ремонтное звено больше не приглашают — невыгодно. Есть кормораздатчик, но используются едва ли наполовину возможности. Сено готовят в сырую погоду, не все оно качественное, скотнику с вилами проще наполнить кормушки только нормальными кормами, без прелли.

Бригадир в шутку зовут «министром финансов», потому что в его руках сосредоточена вся простая бухгалтерия хозрасчетного коллектива. За счет внедрения «минифина» удалось сократить управленческий аппарат.

На весь совхоз только один списанный и латаный кормоцех, однако новый не ставят, ждуть, пока появится дешевая и опять же эффективная конструкция.

Бригада Клостера, как и все другие, работает от валового дохода, 70 процентов экономленных материалов ценностей идут ей в доход.

Экономит бригада — и хозяйство в накладе не остается. Здесь нет долгов, кроме краткосрочных ссуд, чистая прибыль приближа-

отстаивать. Не обошлось и без вчерашнего подхода к делу. Были предложения «подобрать» кандидата по анкетным данным. Предложения эти поддержки у членов расширенного бюро не получили.

В. БОГДАНОВ.

г. Кемерово.

Кандидаты от профсоюзов

Выдвижение кандидатов в народные депутаты СССР от профсоюзов проходило в области по двум направлениям: от отраслевых профсоюзных организаций и межсоюзных органов. Но и в том, и в другом случае последнее слово оставалось за президиумом облсовпрофа.

В первичных профсоюзных организациях в народные депутаты были выдвинуты 62 кандидатуры. Президиум пленума обкома и теркомов профсоюзов поддержал 17 кандидатов. В результате обсуждения на расширенном президиуме облсовпрофа на рассмотрение ЦК профсоюзов рекомендовано девять кандидатур.

Президиум облсовпрофа поддержал кандидатуру председателя ВПС С. А. Шалаева, выдвинутого кандидата в народные депутаты СССР.

Р. ЕРШОВА,
заместитель заведующего
отделом облсовпрофа.

г. Кемерово.



26 МАРТА — ВЫБОРЫ
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР

Новому НПО «Проконь-евскитрул» около полугода. В наши дни, когда к гигантомании относятся с известной долей снисхождения, некоторые настораживают, что под крышей НПО собрано очень уж многое — отраслевые институты, пласты и разрезы, обогащенные фабрики, машзаводы, мощный углепровод. Словом, смущает эта «всеядность». А география? Новокузнецк, Прокопьевск, Таганрог, Белово, Новосибирск.

Правда, добыча угля идет вроде бы нормально. На сверхплановом счету 300 тысяч тонн топлива. Если этот успех не случайный, то какие моторы приведены в действие, насколько они сильны? Выдержат ли они нагрузку и после 1 января, когда отрасль перешла на самофинансирование? Вот, собственно, круг вопросов, на которые наш корреспондент в беседе с генеральным директором НПО «Проконьевскитрул» М. И. Найденом старался получить ответы из первых рук.

— Михаил Иванович, 300 тысяч тонн угля сверх плана устроят вас?

— Это, конечно, лучше, чем минус 300 тысяч тонн. Но и обольщаться пока нечем. Работаем неустойчиво. Хорошо тянут воз разрезы «Проконьевский» и «Север-Талдинский», шахты «Полосухинская», «Красный угольник», «Тырганская». В то же время шахты им. Ворошилова, «Зиминка», «Бесульская», «Нагорная», «Зенковская» с большими долгами. Нам надо биться за то, чтобы до конца пятилетия ежегодно было не меньше 500 тысяч тонн сверхпланового угля.

— Работа бывших объединений «Проконьевскитрул» и «Гидроуголь» не радовала ни Минуглепром, ни область. И вот на их базе создано НПО. Из благих побуждений, конечно. Но как давно заметил один человек, да получалось, не составило одного пальца...

— При всей неохотке бывших «Проконьевскитрула» и «Гидроугля» их объединение было главным: они никому не были нужны. Десятилетиями никто серьезно не занимался добычей угля на крупных пластах. Это же можно сказать о гидротехнологии. Причины? Поисковая ориентация на валовые показатели. Миллионы тонн топлива проще было нарастить на пологих пластах. Особенно когда там появились механизированные комплексы. Крутые же пласты Прокопьевско-Киселевского района, его лучшие в мире коксующиеся угли свозят эти валовые показатели кизилевскими напором. Наука было неспешно работать на эту капию, а машинистами, эконо-мическими невыгодно, для пологих пластов можно сотню одинаковых комплексов выпускать, а нам нужны

штуки, десятка бы хватало. Оставшихся один на один с проблемами, которые решить не в силах, шахты Прокопьевская и Киселевская начали терять подземную добычу. Остановили падение, конечно, пытались. Но командно-административными методами, бесконечными структурами — реорганизациями, а шахтер в забое оставался, по сути, с той же лопатой, что досталась ему от деда. В последние годы даже ту технику, что лет 30 назад успела появиться на крупных пластах, начали бездумно снимать с производства. Скажем, легкие буровые машины ЛБС-4, проходческие комбайны «ПТУ», проходческие комплексы КС-4. Словом, нас уже не видели в упор. Такой же напел была гидротехнология, хотя она заявляла о себе сравнительно недавно. Ее комплиментарно величали прогрессивной, технологичной, будущего, а на поверку она оставалась делом десятим.

Требовалось в корне изменить отношение к уникальному месторождению, осознать такое объединение, которое могло бы самостоятельно решать все свои проблемы. И оно создано. В нем три отраслевых института — КузНИИ, «Сибгидрогормаш», ВНИИгидроуголь. А также семь машзаводов и рудоремонтных предприятий. Создается единая цепочка: шахта — институт — завод — шахта. В этой цепочке все работает на шахту, каждому идет заработок только от добытого угля. На мой взгляд, такого масштаба, какой, предоставляю, у шахтеров страны еще не было.

— Допустим, структура научно-производственного объединения современна, скроена по заказу. Но какой уровень научной, конструкторской мысли и развития машиностроения? Готовы ли здесь работать по-новому?

— Месяца три назад мы предложили научным работникам наших институтов обобщать все заводы, самим убедиться, какими большими силами теперь располагаем. Мы прямо сказали: науке: весь станочный парк — к вашим услугам. Тут-то и выяснилось, что науке пока нечего предложить промышленности. Альбомы с новинками техники — сегодняшние и 20-летней давности — почти не отличимы. Но, думаю, это улучшающее положение быстро изменится. Творческие люди, одиночки и целые коллективы, вскоре займут о себе смелыми предложениями и разработками. Например, многих заинтересовала идея — создать для начала отечественный блок гидрощахты, где — работали бы только вода и человек. Чтобы под землей в этом блоке вообще не было электроэнергии: машины, механизмы и инструменты, необходимые на проходке горных выработок и выемке

угля, его транспортировка, проветривание забоев и освещение — все это может заставить на полную мощность работать обыкновенная технологическая вода.

Если же говорить о заводах, вошедших в состав НПО, то их мощности пока тоже используются не лучшим образом. Например, на одном из них под видом новой техники выпускают комплекс КНК-М. Но ведь это фантастически комплекс 2УКП-5, который давно делают в Караганде. Зачем же обманывать себя? Чтобы чем-то загрузить мощности завода на целую треть? Конечно,

рена только на прокопьевских шахтах «Тырганская» и «Красногорская». Именно они многолетней практикой доказали: на крутых пластах гидротехнология вдвое производительнее сухой выемки угля, второе безопаснее, практически исключает возникновение подвальных пожаров. Центр гидротехники официально потону и переместился в Прокопьевск, что здесь он давно реально существовал. Требуется лишь назвать вещи своими именами.

— Насколько я понимаю, новое НПО — это точка опоры, а гидротехнология в

переломе пламя, цена которого грош.

Мы уберем эти «хвосты». Гидрощахты могут под землей обогащать и осушать большую часть добытого угля. На шахте «Тырганская» уже готовятся к этому. На новом гидрощахте шахты «Коксовая», на шахтах им. Ворошилова и «Зиминка», которым предстоит освоить гидродобычу, придется идти такой же дорогой. Конечно, подачу гидротранспортом на обогащение надо свести к минимуму.

Все богатейшие фабрики в Новокузнецке, Прокопьевске и Белове, которые перерабатывают уголь шахт, входящих в НПО, мы взяли под свое крыло. Во-первых, у нас сильнейшая ремонтная база, чем в объединении. Во-вторых, незачем разбивать технологическую цепочку на полдороге, передавая другим сырье, а не товар. В-третьих, на доводке нашего угля до товарного вида обогащатели имеют хорошие деньги. А они нам самим нужны на реконструкцию и наращивание мощностей богатейших фабрик.

Мы построили мощную установку КУЗ-120, на которой можно готовить по 120 кубометров уплоченной закладки в час. Это первая такая установка в угольной промышленности страны. Упрочнения, быстро твердеющая закладка нам крайне необходима для отработки целиков угля, оставленных под промышленными объектами, дорогами, жилыми массивами. Сейчас, например, под центром Прокопьевска в целиках ждут своего часа около 600 млн. тонн отменного коксующегося угля. Тут и поможет наша шахтерская уплоченная закладка, конечно, трудно, дорого. Но коксующийся уголь стоит таких затрат.

— Михаил Иванович, среди множества забот, которые перед НПО встают ежедневно, что для вас на первом плане?

— База строительству. Без крепкой базы не сможем быстро и заметно прибавить в развитии науки, машиностроения и прежде всего в развитии социальной сферы. Например, два года назад в Прокопьевске не хватало три тысячи мест в детсадах для детей шахтеров. Причина? За 16 лет не построили своими силами ни одного детского сада, когда кто-то делает. Мы сломали индустриальную заделку: будем строить детсады сами, до конца пятилетия снимем проблему. И твердо держим слово. Прокопьевский ДСК строит для нас крупнопанельное жилье, а своими силами мы возводим дома из кирпича. В 1985 году сдали пять тысяч квадратных метров, а в нынешнем введем в строй в четыре раза боль-

ше жилья. За эти годы производство кирпича мы подняли с пяти до 15 миллионов штук, а на следующий год будем выпускать 35 млн. штук. Половой рейн делали 600 кубометров в год, теперь в пять раз больше. В нашем тресте «Проконьевскитрул» трудятся 1200 бойцов МЖК. Они работают не только на стройке, но и на кирпичных заводах, ремонте жилья, заводе КИДС, помогаем домостроителям. Новый отряд будет строить 100-квартирный дом в поселке Искровый. Пора создавать отряды МЖК для строительства жилья в Новокузнецке.

Недавно определили пять площадок, где будут шахтерские поселки от 100 до 500 коттеджей. Прокладку коммуникаций, благоустройство в этих поселках взяли на себя шахты. Три года назад всего семеро наших шахтеров строили себе индивидуальное жилье, а сейчас 150 человек, желающих же — 250. На совете трудового коллектива приняли решение: тем, кто имеет троих детей, хорошо работает, предприятие полностью будет погашать ссуду на строительство дома, все 20 тысяч рублей. Такая же возможность предоставляется воинам — интернационалистам.

В бывшем объединении «Гидроуголь» строительные хозяйства сворачивали. И результат: 700 шахтеров сегодня не могут устроить своего ребенка в детсад, ни одна шахта не имеет санатория-профилактория, а на «Бесульской» и «Полосухинской» нет даже административно-бытовых комбина-тов. Мы построим эти комбина-ты к концу нынешнего года, а вот решить полностью проблему с детсадами в Новокузнецке в этой пятилетке, видимо, не сможем.

Принято считать, что шахтеры отличаются отменным здоровьем. Лестный отзыв, но далекий от истины. Один пример. Из-за временной нетрудоспособности трудящихся потери рабочих дней на шахтах в десять раз больше, чем из-за прогулов. А ведь не скажешь, что прогульщик у нас мало. В начале прошлого года в объединении «Проконьевскитрул» совместно с работниками Прокопьевского горздрава была разработана программа «Здоровье». С созданием НПО мы ее заметно расширили. Например, начинаем строить в Белокурихе свой лечебный корпус. Ст. отключая, поправлять здоровых у нас 145, как сейчас, а 700 наших трудящихся. Недалеко от Тыргана приступаем к строительству центра восстановления здоровья шахтеров.

Беседу вел Г. КОЛЕСНИКОВ, корр. «Кузбасса».

г. Прокопьевск.

хозрасчет: практика внедрения

...И СВОИ РЕЗЕРВЫ

Из четырех рудников Горной Шории лишь один Таштагольский дает прибыль. Остальные получают дотацию от своего объединения «Сибруд». Причем немалую.

Так, рудник Темиртау за год «сдает» более пяти миллионов рублей. Казное управление — три и Шерегешское — до двух миллионов рублей. Никто не поднимает убыточные предприятия, получают за счет рентабельных.

С 1989 года горнорудные предприятия перешли на эту модель хозяйственного расчета. Теперь они должны работать и жить в условиях самофинансирования. Остатком трудно рассчитывать на то, чтобы их процветали и ошiban черескыр-кались за чужой счет.

— Как жить убыточному предприятию?

С этого вопроса началась наша беседа с директором Казского рудоуправления Г. В. ГОЛЫЦОВЫМ.

— Убыточность не столько вина, сколько беда нашего коллектива. По проекту рудник рассчитан на добычу 2,5 миллиона тонн руды в год. Пока мы добыли миллион 780 тысяч. В течение пяти-шести лет, чтобы закончить реконструкцию и выйти на проектную мощность, мы не обходимся без серьезной помощи министерства или объединения. Затраты на реконструкцию неизбежны.

Прибыль горнорудного предприятия нередко зависит от природных условий. К примеру, каменные руды, которые по содержанию железа относятся к сложным горно-геологическим условиям. Значит, нужна своеобразная горная рента на условия добычи, чтобы учитывать прибыль, доходы от руды и от условий добычи. Кстати, экономисты сейчас разрабатывают такую ренту.

— Неужели свои ресурсы на снижение расходов по добыче, по содержанию хозяйства рудника, по увеличению доходов использовать не сможете?

— Далеко нет. Надо сказать, что на нижних горизонтах качество руды выше, так что бесперспективными себя не считаем. В Институте горного дела Минчермета ученые ищут способ изменить транспортировку нашей руды. Но это на будущее.

Уже в следующем году, используя резервы, мы дадим тысяч на пятьсот сокращать расходы. С выходом очередного горизонта пойдет несколько больше по содержанию железа. Новая котельная даст реальную экономию, уменьшит расход материалов. Вот мы сейчас используем коронки диаметром 105 мм, которым завод

дает гарантию стоимости на пять метров бурения. Мы вытаскиваем до десяти метров. Вышли на Каптынский завод, где готовят штыревые коронки: их стоимость в восемь раз выше!

Наше подсобное хозяйство дает за год 80 тысяч «бычков». Но его можно сделать рентабельным. Вместо сорока корон будем держать сто, на откорм предоставлять их в аренду. Тракторист Ю. М. Юрлов уже взял 40 голов.

Будем строить жилье. Если речь зашла о жилье, то скажите, Геннадий Васильевич, есть в Казе реальная возможность решить к 2000 году эту проблему?

— Есть возможность решить в последние жилищную проблему в ближайшие годы. Для этого необходимо сохранить нынешние темпы строительства. Наряду с традиционным способом и хозяйственным способом.

И хотя первый опыт хозяйственного способа дался нелегко, трехэтажный дом на центральной улице поселка постепенно растет. Бригаду строителей сформировали из очерединок, из тех, кто согласен, даже потеряв в зарплате, за год-полтора построить себе добротное жилье.

Уже сейчас видно, что дом этот на 21 квартиру будет отличаться отрядными балконами, верандами. Среди будущих владельцев — проходчик Л. А. Симоненко, инженер Н. А. Дмитриев, машинист электровоза Е. А. Балай. Бригадиром избрали начальника участка автоматизации и механизации С. С. Новикова. Чтобы иметь оборудование и отделочников, горняки взяли в пай строителей, работников из управления «Уралдомнаремонт».

Скорость строительства сдвигается, не столько отсутствием необходимых материалов, сколько нехваткой поставок. Правда, проблема с кирпичом решена: его закупает у кооператоров. Не будет задержки и с монтажом электрооборудования, сантехники. Инженерно-технические работники рудника создали кооператив монтажников. Возглавил его заместитель главного энергетика Ю. П. Зыгарев.

Интересная деталь: в кооперативе по выходным работает и секретарь партийного бюро К. В. Никитин. Такой пример встречается не часто в нашей практике.

Г. ЛЕБЕДЕВ, корр. «Кузбасса», г. Таштагол.

читатель возмущается

ИСПОРЧЕННЫЙ ПРАЗДНИК

Мы, родители учащихся Ново-вской средней школы, возмущены поступком директора совхоза «Ленинский» А. К. Мурашкина, который испортил настроение всем детям и взрослым поселка Новый, Перел Новым годом общественность совхоза решила построить на центральной площади поселка снежный городок. Разработали мероприятия, назначили ответственных за каждый участок работы. Рабочие совхоза сдвинули снег в кучу. Ученики школы — с 1-го по 10-й классы — и даже старшая группа детского сада приняли самое активное участие в строительстве. После занятий до поздней ночи в кучах воды, лепили из снега фигуры, раскрашивали их красками.

Директор совхоза в это время был в командировке. Вернулся — и отдал приказ очистить площадь. То, что неделя строили дети поселка, в одночасье сгреб «Кирюха». Надо ли описывать чувства ребят и взрослых?

Чтобы оправдать свое самовластие в глазах общественности, директор предложил построить горку и поставить елку... за конторой, около туалета. Стидно и горько: оля человек испортил праздник всем жителям поселка.

А. САЛТЫМАКОВА, Т. ШРЕЙБЕР и другие — всего восемь подписей. Демонстрация район.



Марина Максимовна Шалдаева, пенсионерка из села Ягуново, умерла 13 декабря минувшего года в возрасте 86 лет. Незадолго до этого ее выселили из одноквартирной квартиры, в которой она прожила около десяти лет.

Разумеется, у тех, кто это делал (и у тех, кто стоял за ними), были самые благие намерения. Вот что рассказывает соседка Т. М. Рябцова: «Мне было жалко Марины Максимовны. Большая старушка, а за ней никто не ухаживал. Квартира находилась в антисанитарном состоянии. Жильцы дома замучили нас жалобами. Больше не могли терпеть такой хаос, и после того, как бабушку увезли в больницу, начался ремонт квартиры. Вещи перенесли в общежитие. Думали, что Шалдаева уже не вернется из больницы. Главную сельскую амбулаторию Г. П. Великосельская так и сказала: «Заберут старушку

в дом престарелых». Нет ничего странного в том, что покинула женщину уезжала в больницу. Странно, правда, что об этом не знал ее сын, инвалид Великой Отечественной войны Петр Яковлевич Шалдаев. Узнал — возмущился, особенно когда сообщили: вещи матери перенесли — забирайте.

— Все это не лезет ни в какие рамки, — говорит П. Я. Шалдаев. — Сплошное издевательство. Почему при живом человеке вынесли вещи и заняли квартиру? Каково право имели сделать это? Ведь мать привезли из больницы, и она прожила

Впервые за много лет коллектив объединения «Химмолком» выполнил государственный заказ по выпуску нити «эластика» текстильного назначения для предприятий легкой промышленности. Операторы цеха текстурования произвели 5050 тонн различных видов эластика. В канун нового года здесь зажглась елка, которая извест-



тила рабочих о трудовой победе. НА СНИМКАХ: передовые операторы коммунисты Л. В. Ерохина и М. А. Градкина; в цехе текстурования горит новогодняя елка.

г. Кемерово.

Фото В. Грызыхина.



на темы морали

ЗАКОН ВЫШЕ ВЛАСТИ

две недели. В это время ко мне домой приходила делегация — председатель и секретарь сельсовета, комendant, врач. Хотели, чтобы я подписал бумаги и согласился отправить мать в дом интернат. Она услышала и заплакала: «Не соглашайся, сынок». Да и как я мог? Мать есть мать. Должен был ходить за ней, хотя и инвалид первой группы.

Пона М. М. Шалдаев был в больнице, квартиру отремонтировали, набилиши, работающие в совхозе «Ягуновский». Они и справили новоселье. Не потому ли торопились убрать нехитрый

скарб старушки? Бывшая хозяйка квартиры больше не переступила ее порог. — Значит, Шалдаеву выслели? — спрашивала у директора совхоза В. А. Хонина. — Мы все сделали правильно. Предварительно посоветовались с юристом. При вскрытии квартиры были обнаружены вещи матери. Не должна была вернуться из больницы. Непонятно, почему ее не отправили в дом интернат. Когда же она вернулась, мы предоставили ей комнату в общежитии. О квартире речь бы шла, если бы родственники Шалдаевой

нашли опекуна. Автор этих строк тоже посоветовался с юристом. Начальник отдела общего надзора областной прокуратуры В. Г. Прохоренко считает, что акция, проведенная дирекцией совхоза, противоречит жилищному законодательству. Выселение допускается, как правило, по решению суда. И в данной ситуации требовалось такое решение, однако суд не рассматривал вопрос о выселении М. М. Шалдаевой. А значит, никто не имел права вселять квартиру. Закон гарантирует неприкосновенность жилища. В селе Ягу-

ново власть директора совхоза оказалась выше закона. У меня нет оснований сомневаться в справедливости слов комманданта о том, что одноквартирная квартира была в запущенном состоянии. Но разве не виновата в этом дирекция совхоза? Неужели не могли за десять лет провести ремонт? Да, очевидно, и родственники М. М. Шалдаевой, а их в селе немало, не баловали ее вниманием. Правда, ее внучка хотела стать опекуном, да воспротивилась дирекция совхоза. Конечно, в возрасте 86 лет поведение бывает непредсказуемым.

Тут уж ничего не попишешь. Дай бог каждому из нас дожить до таких лет.

Но не дай бог, чтобы в нашей жизни хозяйничали доморощенные судьи, которые с легкостью творят суд и над безумными юнками, и над старыми, и над молодыми. Корень зла, полагаю, не в правовой безграмотности, а в правовом эгоизме и должностной неуязвимости. Эти явления приобрели массовый характер. И не в последнюю очередь оттого, что мы перекроили на свой лад истину, которая буквально выстрадала цивилизованным сообществом — закон выше власти. Не берусь утверждать, что административное взыскание приблизило смертный час Марины Максимовны Шалдаевой. И все же никому не пожелаю испытать в жизни что-то подобное.

В. АНТОНОВ, Кемеровский район.

наши интервью

СТАНЕТ ЛЕКТОР КООПЕРАТОРОМ?

В основу перестройки лекционной работы положен опыт Харьковской областной организации общества «Знание», одобренный идеологическим отделом ЦК КПСС. Как он внедряется в Кузбассе? Об этом наш корреспондент беседует с заместителем председателя правления Кемеровской областной организации общества «Знание» Михаилом Андреевичем РЕШЕНИНЫМ.

— В общем, перемены есть. В соответствии с рекомендациями мы создали институт партийных организаторов лекторов и аспирантов лекторий, ввели единые лекционные дни, планирование лекций в трудовых коллективах, внесли структурные изменения в научно-методический орган, упростили учет, вместо ежеквартальной ввели единую годовую отчетность. В результате сократилось количество «пустых» заседаний президиумов и пленумов правлений, меньше стало формализма, бумаготворчества. Проведена работа и по совершенствованию лекционной направленности лекций, издан каталог тем. На первый план были выдвинуты проблемы экономической и политической реформы, стали внедряться хоэрхасные формы обучения кадров народного хозяйства в новых условиях.

— Вы довольны ходом перестройки?

— Нет. Харьковский опыт — это не перестройка, а совершенствование старой системы деятельности общества, он не устраняет уравниловки, не создает механизма стимулиро-

вания труда квалифицированных лекторов и штатных работников, без чего невозможно повысить качественный уровень лекционной пропаганды. — Летом прошлого года состоялся IX съезд Всесоюзного общества «Знание». Разве он не решил этих проблем? — К сожалению, не решил, так как был ориентирован на улучшение харьковского опыта. Многие принципиальные вопросы, поднятые делегатами съезда, остались на бумаге. Прежде всего это касается укрепления материально-технической базы общества, уменьшения оплаты труда лекторов в зависимости от их квалификации.

— Где же выход?

— В переходе на хоэрхас и самодисциплину. Этот вопрос широко обсуждался на очередном пленуме Всесоюзного общества «Знание», но вынесенное на обсуждение положение о переходе на самодисциплину не выдержало критики. Сейчас оно дорабатывается.

— Общество «Знание» — идеологическая организация. Как же можно перевести ее на хоэрхас?

— Споры и мнения на этот счет много. Есть даже практические шаги. В Ленинградской и в Краснодарской организациях, например, отрабатывается вторая модель

хоэрхаса без предоставления городского и районного организационных прав юридическому лицу. Многие члены Всесоюзного правления высказываются за кооперативный хоэрхас, за предоставление таких прав всем звеньям общества, в том числе и научно-методическим секциям. Считают, что Закон о кооперации более совместим с общественной сутью нашей организации.

— Не перепутает ли тогда общество «Знание» в чисто коммерческую организацию?

— Идеологическая сущность общества сохраняется. Но перестройка изменит традиции. Хоэрхас заставит трудовые коллективы более экономно расходовать деньги и время. Заказывать и платить они будут за те лекционные услуги, которые приносят им духовное обогащение и практическую пользу. Естественно, что для удовлетворения этих запросов потребуются дополнительные затраты на лекторскую подготовку, а следовательно, и дополнительная оплата. Главное, чтобы эта компенсация была разумной и в общих интересах.

— Сейчас повсеместно, в том числе и у нас в Кузбассе, организуются различные лекционные-информационные кооперативы, и работают они по договорным ценам. Насколько серьезна эта конку-

ренция для общества и каковы ее последствия?

— Да, конкуренция существует. Она проявляется не только со стороны кооперативов, где зачастую объединяются наши же активисты, но и со стороны подобных формирований в вузах, НИИ, научно-технических, экономических и других обществах. Уже виден хоэрхас. Из-за неадекватности мы теряем инициативу и тем самым ставим себя и трудовые коллективы в уязвимое положение. Кооперативные договорные условия поднимают цены на все формы экономической информации. Как и в государственной экономике, здесь происходит «вымывание» дешевых услуг. Идет расплата за наше общее экономическое несчастье. Чтобы выдержать конкуренцию, нам придется проводить обучение кадров народного хозяйства на хоэрхасных договорных условиях. Но здесь нежелательный рост цен на экономические лекции, так как общество «Знание» обременено в своих рядах не только одних экономистов.

— Известно ли вам, что кооператив «Аист» при Кемеровском горкомхозе заключил договор с производственным объединением «Азот» по оказанию учебно-экономических услуг на 40

тысяч рублей?

— Да, я знаю об этом. Но думаю, что эти услуги имеют не столько пропагандистские, сколько внедренческие цели, так как у нас заключен с объединением «Азот» договор на чтение лекций.

Тормозит дело и отсутствие надлежащей материальной базы: транспорта, множительной и воспроизводящей техники. Очень важна сейчас реклама. Трудовые коллективы не знают наших больших возможностей по привлечению к научной информации ученых Кузбасса, Москвы, Ленинграда и других научных центров страны. В то же время сейчас, как никогда, встает вопрос об объединении в рядах общества усилий научного потенциала области, о переводе лекторского актива на хоэрхасное самоуправление.

— Вернемся к содержанию работы общества. Каковы здесь критерии и приоритеты?

— Главное — сделать поворот от абстрактного хоэрхасительства к нуждам и запросам народного хозяйства, каждого трудового коллектива, отдельной личности. С помощью пилотных лекций, семинаров, консультаций вооружить их знаниями, необходимыми для глубокого понимания процессов перестройки и конкретной деятельности. Приоритетные

направления? Это участие в экономическом и правовом всеобщем. Распространение достижений науки и производственного опыта, новейших технологий, пропаганда социальной и производственной программ.

Большое внимание сейчас мы уделяем вопросам правового государства, демократизации, национальной политики, экологии, международной жизни. По всем этим и другим направлениям комплектуются группы лекторов для чтения циклов лекций. Любой трудовой коллектив может заказать себе цикл по выбору.

— Будет ли разработан статус лектора и каким он должен быть?

— Думаю, что будет. Но пока нет. Только что мы попытались создать его сегодня беспристрастно. Сначала нужно определиться с перестройкой лекционного дела, а затем создавать правовые нормы для лектора, который может быть либо беспристрастным любителем, либо кооперативным профессионалом.

— Каким же все-таки должен быть лектор?

— Прежде всего — знанием и интересом. Только с интересом человек может привнести в лекцию свое личное, и это главное. Перестройка, нравственное обновление в нашей стране высоко подняла авторитет интеллектуального и духовного богатства. Потребность людей в общении с лектором возматерилась. Все это по-хорошему обнадеживает и сплотит нашу организацию, трудное и нелегкое будущее.

Интервью взял Ю. ТОТЫШ.

милосердие

На счет № 700412

Горе, постигшее армянский народ в связи с землетрясением, не останется без внимания и у спортивных организаций Кузбасса.

Так, работники облсовета ВДФСО профсоюзов, его подразделений, спортклуба, спорткомбината, СДЮШОР по различным видам спорта перечислили в фонд пострадавших свой однодневный заработок, что составило 2 тысячи 300 рублей. Кроме того, 300 рублей перечислил Кемеровский горсовет ВДФСО профсоюзов, 435 рублей — Анжеро-Судженский.

Деньги на расчетный счет 700412 продолжают поступать от спортивных организаций области.

В. ПОЛИКАРПОВ, инструктор облсовета ВДФСО профсоюзов.

г. Кемерово.

беспристрастность

ДОРОГИЕ УРОКИ

Есть преступления, которые совершаются только из-за беспредельной беспристрастности, а резче говоря, ретористики потерпевших. В данном случае я говорю о распространении краж личного имущества в поездах и служебных помещениях. Вот типичный пример.

Васин (фамилия потерпевшего изменена), недавно вернувшийся из длительной заграничной командировки, вечером выехал поездом из Новокузнецка в Кемерово. Пожалевав спать в плацкартном вагоне, куртку и ботики импортного производства с нашивками в кармане бумажником уложил на полке. Там же пристроил портфель-дипломат. Ехавший в этом же вагоне Соломенников, недавно освободившись из мест лишения свободы, просто не смог преодолеть соблазна так легко завладеть красивыми вещами. К тому же при просмотре он обнаружил в бумажнике крупную сумму денег. На ближайшей остановке Соломенников сошел с поезда. Большого труда стоило потом работникам транспортной милиции установить и задержать бона.

К сожалению, не все исторически заканчиваются так благополучно. Кражи, как правило, совершаются ночью, когда пассажиры спят. Преступник успевает спокойно покинуть поезд, установить его личность затем бывает крайне трудно. Эта легкость, с которой достаются ценности, привела к появлению профессиональных воров, «работавших» только в поездах.

Некий Зенин, опасный рецидивист, сбегав с места ссылки и на протяжении нескольких месяцев разбегав в поездах по всей стране, успешно пользовался беспредельностью пассажиров. Весь «трудовой процесс» занимал у него считанные секунды. Зенин проверял карманы, брал только деньги, оставляя на месте документы и бумажники, и сразу уходил. При задержании у него изъяли около трех тысяч рублей.

Другая разновидность краж личного имущества — из служебных кабинетов. Несколько лет назад по Кемерово прокатилась настоящая волна краж в учреждениях, в основном мховых шапок и денег из сумочек. Тогда работники УВД через радио и печать обратились к населению с предупреждением, была выпущена даже специальная листовка. После этого число краж из кабинетов уменьшилось, но полностью они не исчезли.

Работник вычислительного центра управления Кемеровской железной дороги, оставив кабинет открытым, покинул его на полчаса. А по возвращении не обнаружил ни денег, ни документов.

Целый ряд подобных краж зарегистрировали в последние месяцы только работники транспортной милиции в Кемерово. В органах территориальной милиции их числится еще больше.

Да, причинами подобного рода преступлений является наличие в нашем обществе лиц с антисоциальными установками. Толкают на преступление пьянство и туедрство. Но краж не было бы, прояви потерпевшие хотя бы элементарную заботу о сохранности своих вещей.

Сейчас практически все пассажирские поезда сопровождаются работниками транспортной милиции (они и задержали Зенина). Но если по-прежнему пассажиры будут беспечно оставлять без присмотра ценности, поезда кражи не ликвидировать.

Говорят, на ошибках учатся. Но такие уроки очень дорого обходятся.

В. ГОДЛЕВСКИЙ, заместитель Кемеровского транспортного прокурора, младший советник юстиции.

ТВ Р

13 января

I ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

6.30 «120 минут».

8.35 «Человек, который смеется». Художественный телефильм. 3-я серия.

10.00 «Веселые нотки».

11.00 «Послание к людям».

11.10 «Послание к людям».

12.20 «120 минут».

13.30 «Послание к людям».

14.30 «Послание к людям».

15.30 «Послание к людям».

16.30 «Послание к людям».

17.30 «Послание к людям».

18.30 «Послание к людям».

19.30 «Послание к людям».

20.30 «Послание к людям».

21.30 «Послание к людям».

22.30 «Послание к людям».

23.30 «Послание к людям».

II ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.

8.15 «Семь раз отмерь».

8.35 «93 А. Н. Толстой».

8.55 «Послание к людям».

9.05 «Послание к людям».

9.15 «Послание к людям».

9.25 «Послание к людям».

9.35 «Послание к людям».

9.45 «Послание к людям».

9.55 «Послание к людям».

10.05 «Послание к людям».

10.15 «Послание к людям».

10.25 «Послание к людям».

10.35 «Послание к людям».

10.45 «Послание к людям».

10.55 «Послание к людям».

11.05 «Послание к людям».

11.15 «Послание к людям».

11.25 «Послание к людям».

11.35 «Послание к людям».

11.45 «Послание к людям».

11.55 «Послание к людям».

12.05 «Послание к людям».

12.15 «Послание к людям».

12.25 «Послание к людям».

12.35 «Послание к людям».

12.45 «Послание к людям».

12.55 «Послание к людям».

13.05 «Послание к людям».

13.15 «Послание к людям».

13.25 «Послание к людям».

13.35 «Послание к людям».

13.45 «Послание к людям».

13.55 «Послание к людям».

14.05 «Послание к людям».

14.15 «Послание к людям».

14.25 «Послание к людям».

14.35 «Послание к людям».

14.45 «Послание к людям».

14.55 «Послание к людям».

15.05 «Послание к людям».

15.15 «Послание к людям».

15.25 «Послание к людям».

15.35 «Послание к людям».

15.45 «Послание к людям».

15.55 «Послание к людям».

16.05 «Послание к людям».

16.15 «Послание к людям».

16.25 «Послание к людям».

16.35 «Послание к людям».

16.45 «Послание к людям».

16.55 «Послание к людям».

17.05 «Послание к людям».

17.15 «Послание к людям».

17.25 «Послание к людям».

17.35 «Послание к людям».

17.45 «Послание к людям».

17.55 «Послание к людям».

18.05 «Послание к людям».

18.15 «Послание к людям».

18.25 «Послание к людям».

18.35 «Послание к людям».

18.45 «Послание к людям».

18.55 «Послание к людям».

19.05 «Послание к людям».

19.15 «Послание к людям».

19.25 «Послание к людям».

19.35 «Послание к людям».

19.45 «Послание к людям».

19.55 «Послание к людям».

20.05 «Послание к людям».

20.15 «Послание к людям».

20.25 «Послание к людям».

20.35 «Послание к людям».

20.45 «Послание к людям».

20.55 «Послание к людям».

21.05 «Послание к людям».

21.15 «Послание к людям».

21.25 «Послание к людям».

21.35 «Послание к людям».

21.45 «Послание к людям».

21.55 «Послание к людям».

22.05 «Послание к людям».

22.15 «Послание к людям».

22.25 «Послание к людям».

22.35 «Послание к людям».

22.45 «Послание к людям».

22.55 «Послание к людям».

23.05 «Послание к людям».

23.15 «Послание к людям».

23.25 «Послание к людям».

23.35 «Послание к людям».

23.45 «Послание к людям».

23.55 «Послание к людям».

24.05 «Послание к людям».

24.15 «Послание к людям».

24.25 «Послание к людям».

24.35 «Послание к людям».

24.45 «Послание к людям».

24.55 «Послание к людям».

25.05 «Послание к людям».

25.15 «Послание к людям».

25.25 «Послание к людям».

25.35 «Послание к людям».

25.45 «Послание к людям».

25.55 «Послание к людям».

26.05 «Послание к людям».

26.15 «Послание к людям».

26.25 «Послание к людям».

26.35 «Послание к людям».

26.45 «Послание к людям».

26.55 «Послание к людям».

27.05 «Послание к людям».

27.15 «Послание к людям».

27.25 «Послание к людям».

27.35 «Послание к людям».

27.45 «Послание к людям».

27.55 «Послание к людям».

28.05 «Послание к людям».

28.15 «Послание к людям».

28.25 «Послание к людям».

28.35 «Послание к людям».

28.45 «Послание к людям».

28.55 «Послание к людям».

29.05 «Послание к людям».

29.15 «Послание к людям».

29.25 «Послание к людям».

29.35 «Послание к людям».

29.45 «Послание к людям».

29.55 «Послание к людям».

30.05 «Послание к людям».

30.15 «Послание к людям».

30.25 «Послание к людям».

30.35 «Послание к людям».

30.45 «Послание к людям».

30.55 «Послание к людям».

31.05 «Послание к людям».

31.15 «Послание к людям».

31.25 «Послание к людям».

31.35 «Послание к людям».

31.45 «Послание к людям».

31.55 «Послание к людям».

32.05 «Послание к людям».

32.15 «Послание к людям».

32.25 «Послание к людям».

32.35 «Послание к людям».

32.45 «Послание к людям».

32.55 «Послание к людям».

33.05 «Послание к людям».

33.15 «Послание к людям».

33.25 «Послание к людям».

33.35 «Послание к людям».

33.45 «Послание к людям».

33.55 «Послание к людям».

34.05 «Послание к людям».