Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Газета издается с 7 января 1922 года

113 (19743).

СРЕДА, 17 мая 1989 г.

Цена 3 коп.

репортаж

Влага—это урожай

...В совхозе «Чумайский» 10 мая мы застали в кабинете директора В. Маренкова почти всех организаторов производства.

— Сложная нынче обстановка. В прошлые годы мы начинали полевые работы в первой половине апреля, а нынче смогли начать по-настоящему прибивку влаги лишь 8 мая. Вот и думаем, как нам организовать работу, чтобы со всеми посевными делами управиться к первому июня, — объяснил нам повод для этого совещания секретарь парткома совхоза А. Динер-Сигалине.

Земля не любит шаблонного подхода. Но правы руководители «Чумайского», сосредоточивая особое внимание на прибивке влаги. В работу здесь пущены в две смены все тракторы. При этом пришлось использовать не только бороны (в две плашки), но и культиваторы, лущильники.

В Чебулинском районе колхоз «Маяк Ильича» и совхоз «Чумайский» — своеобразные законодатели агротехники. Вот уже ряд лет здесь получают высокие урожаи.

К сожалению, не во всех хозяйствах района также обеспокоены запаздыванием полевых работ. Кое-где просто не могут закончить многочисленные майские праздники. Эта недисциплинированность, как правило, проявляется там, где люди не связаны коллективной ответственностью за судьбу урожая. Или эти связи существуют формально.

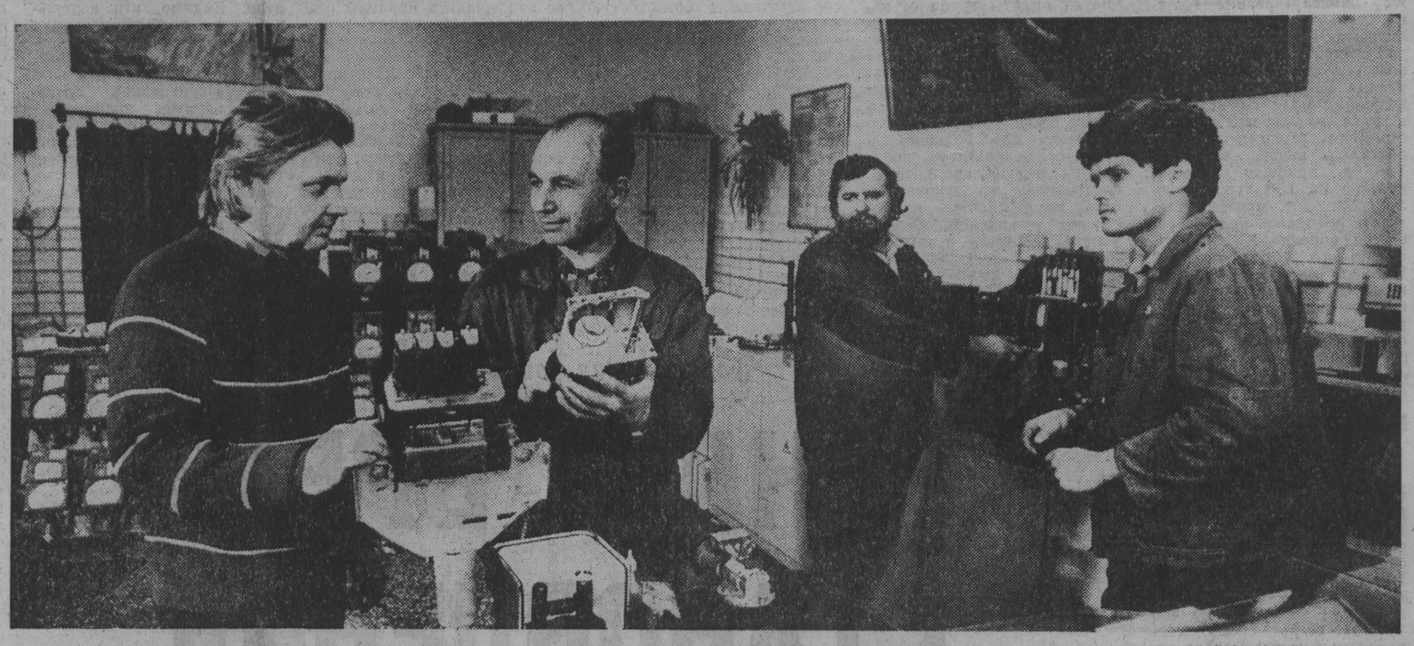
Между тем совершенствование на селе новых экономических взаимоотношений идет вяло, чаще в залах и кабинетах. Скажем, в совхозе «Чумайский» разговор зашел о двух методах перевода ремонтных мастерских на оплату от валового дохода. Существует несколько таких методов. В Мариинском совхозе-техникуме, например, коллектив РММ сделали владельцем всей техники. Полеводам они сдают машины в аренду. Полеводы, в свою очередь, платят за эти машины, пока они исправны. Многим механизаторам нравятся такие взаимоотношения с ремонтниками, потому что партнеры одинаково отвечают с ними за брак в ремонте. Есть опыт перевода ремонтников на работу от валового дохода без передачи им техники. Чтобы выбрать лучший из этих методов, надо дать слово исполнителям. Но мы убедились пока в том, что хозрасчетные отношения продолжают определять не организаторы, а руководители и специалисты. И такой «экспорт мудрости» приводит только к бесконечным реформам хозрасчета.

Не определили своего места в весенне-полевых работах и организаторы соревнования.

— Может быть, мы просто привыкли к тому, что в ответственные дни сельскохозяйственного года у колхозных и совхозных контор, на полевых станах алеют флаги, вывешиваются итоги работы. Не ради красоты это делалось. Немало людей было, кто в азарте соревнования проливал семь потов. Кому от этого плохо было? Очень не хотелось бы терять эту хорошую праздничность коллективного труда,—говорили нам многие опытные полеводы.

Весна-89 вступила в свои права. Вот такой мы ее увидели во время этой своей командировки. Не похожей на другие — сложной и противоречивой. Но так, видимо, и должно быть.

В. БЕЛЕНКИН,
работник чебулинской районной газеты «Ленинский путь».
В. КАРМАНОВ,
корр. «Кузбасса».
Чебулинский район.



В прошедшем году коллектив электроаппаратного цеха локомотивного депо Новокузнецк пять раз выходил победителем соревнования. Ничуть не хуже трудятся ремонтники и сейчас.
С отличным качеством восстанавливают локомотивную аппаратуру слесари по ремонту скоростемеров (на снимке слева направо) И. И. Жуланов, В. С. Чепига, С. П. Фалеев, Д. Н. Калидов.

Фото **Ю. Чулкова.**

г. Новокузнецк.

говорит народный депутат

ПЕРЕД ОТЪЕЗДОМ НА СЪЕЗД

1. Что изменилось в вашей жизни после выборов?
2. Изменилось ли ваше представление о деятельности народного депутата?
3. О чем бы вы сказали, если бы вам представилась возможность выступить на первом Съезде народных депутатов СССР?

НА ВОПРОСЫ ГАЗЕТЫ «КУЗБАСС» ОТВЕЧАЕТ НАРОДНЫЙ ДЕПУТАТ СССР В. Я. МЕДИКОВ, ПРОРЕКТОР ПО НАУЧНОЙ РАБОТЕ СИБИРСКОГО МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОГО ИНСТИТУТА:

1. Я бы уточнил: не после выборов, а после выдвижения кандидатом в народные депутаты. Существенно повысился темп. Свободного времени не стало совершенно, даже в праздничные дни, не говоря о выходных. Неизмеримо возросла ответственность за свои слова и действия. Существенные изменения претерпела структура затрат времени — львиная доля падает теперь на депутатские дела, хотя от основной работы никто не освобождал. В связи с этим думаю уйти с должности проректора профессором на кафедру.

2. Считал и считаю, что народный депутат должен работать по двум направлениям — решать государственные задачи, для чего его и выбирали, и территориальные, местные, не забывая своих избирателей. Но приоритет должен быть отдан все-таки решению государственных задач, территориальных, защите интересов отдельных групп населения (женщин, инвалидов, детей, шахтеров, металлургов, учителей, врачей и др.).

Сейчас же львиную долю времени забирают личные просьбы: жилье, телефоны, пенсионные вопросы, просьбы устроить в детские учреждения, на работу, улаживание конфликтных ситуаций, машины, гаражи и многое другое. Несомненно, все это должно решаться. Для каждого человека это своя боль, для него в данный момент нет важнее вопроса. Но депутат не царь, и все это он один не в состоянии физически сделать. Ведь в сутках только 24 часа, а у меня уже личных просьб на пятилетку вперед.

Если такими темпами и дальше пойдет, то через месяц наберется вопросов еще на пятилетку. Поэтому хотел бы встретить здесь полное понимание избирателей. Иначе депутату просто будет некогда решать те вопросы, для которых его избрали.

3. Поскольку здесь все не скажешь из-за ограниченного объема, то я бы выделил два основных момента: власть — Советам и внедрение хозрасчета, отношение к собственности.

Ведь выборы в народные депутаты — это только начало реформы политической системы и создания правового государства. Все впереди. И нужно всем это глубоко осознать, участвовать с максимальной ответственностью. Чувствуется, что очень многие уже напуганы прошедшими выборами. Наверное, в связи с этим оттягиваются выборы и в местные Советы. Хотя, на мой взгляд, их нужно провести осенью, а летом полным ходом должна идти предвыборная кампания. Здесь как раз есть возможность кандидатам вести большую работу в микрорайонах. Зимой этого не сделаешь. Думаю, правильно делают там, где уже начали подбор кандидатов, обсуждение кандидатур.

Считаю, что выборы и Председателя Верховного Совета, председателей местных Советов должны быть всеобщими и на альтернативной основе.

Теперь представим, что выбраны все достойные, компетентные люди, способные решать поставленные задачи. Что они смогут сделать? Да ничего, если у них не будет экономической власти.

Поэтому на первое место все-таки ставлю экономические проблемы, и в частности, внедрение хозрасчета (здесь же и аренда, кооперативы и др.). На всех уровнях по горизонтали и по вертикали—от отдельного работника, коллектива, предприятия до республики, отраслей промышленности и народного хозяйства. Нужно, чтобы заработал Закон о госпредприятии, для чего срочно надо решить вопрос о прекращении волюнтаристского установления госзаказа и нормативов отчислений в госбюджет и министерства.

Промышленные министерства в основном нужно ликвидировать. Можно сделать их госбюджетными организациями, перевести на хозрасчет. Но в любом случае нужно прекратить их грабительскую по отношении ко многим хорошо работающим предприятиям политику.

Серьезное внимание отвожу территориальному хозрасчету, поскольку никто нам, кроме самих себя, не поможет. Внедрение хозрасчета на всех уровнях даст возможность ликвидировать административную систему, дефицит товаров, существенно потеснить теневую экономику. Поэтому срочно нужен закон о местном самоуправлении.

Только на экономической основе можно создать правовое государство, решать все наши экологические, социальные проблемы: продовольственную, жилищную, водную, транспортную, воспитательную, здравоохранения и другие.

Нужно перестроить всю экономику, ее структуру, изменить существующие приоритеты.

Отдельного рассмотрения требуют финансовые вопросы, проблемы дефицита госбюджета и многие другие. Серьезное внимание на съезде надо уделить организационным, структурным, процедурным вопросам.

Есть, конечно, у меня и свое мнение, которое сформировалось на встрече с избирателями и с узкими специалистами по различным вопросам и по обсуждаемым законам — по тем, которые действуют, и тем, которые нужно будет принять. Думаю, представится еще возможность высказать это и в печати, и по радио, и по телевидению.

г. Новокузнецк.

возрождение села

ДЕРЕВНЯ ОЖИВАЕТ

Центр МЖК обкома ВЛКСМ предлагает свои пути решения проблемы общественного призыва молодежи на село

ПРОГРАММА возрождения села, к реализации которой приступила сегодня вся наша область, стала неотъемлемой частью деятельности и областной комсомольской организации.

В 1987 году Ленинск-Кузнецкий райком ВЛКСМ, руководство ОПХ «Возвышенка» и газета «Комсомолец Кузбасса» выступили с инициативой направления молодежи на строительство жилья и объектов соцкультбыта поселка «Мирный». Тогда в адрес райкома поступило свыше ста писем. Приехало 25 семей. В минувшем году, работая в составе межхозяйственной строительной организации № 2, 14 семей получили квартиры, остальные справят новоселье в этом году. Все вроде бы хорошо, но сравните: сто заявлений и лишь четвертая часть их авторов смогла получить удовлетворительный результат.

В октябре 1988 года «Кузбасс» напечатал материал о положении на строительстве жилого поселка «Снежинский» племрепродуктора «Беловский». Там работал комсомольско-молодежный отряд, направленный центром МЖК обкома ВЛКСМ. Из 70 человек на стройке осталось 20. Общежитие не сдано по сегодняшний день.

Мы понимаем, что в «Снежинском» надо в корне менять ситуацию и как можно скорее: ввод первой очереди племрепродуктора решением областной партийной конференции предусмотрен в этом году. Без жилья объект приниматься не будет. Поэтому областной центр МЖК вышел с предложением о создании собственной проектно-строительной организации «МЖКстрой», работающей по самым прогрессивным формам оплаты и организации труда и в полной мере использующей возможности Закона о госпредприятии. Объединение «Кемеровоагропромстрой» и племрепродуктор «Беловский» поддержали это предложение. Конечно, перед нами стоит трудная задача: за семь месяцев освоить на субподряде около 500 тысяч рублей. Первое, что сделали руководители «МЖКстроя», — скрупулезно подсчитали количество всех необходимых материалов, оставшиеся объемы работ. Затем приступили к созданию бытового и жилого городка, складской зоны. Ребята настроены как можно скорее сдать общежитие, подготовить условия для приема нового отряда в количестве 50 человек. А это значит, что необходимо создать запас стройматериалов, фронт работ, чтобы новички, которых мы собираемся туда направить в мае—июне с ходу включались в работу.

Коллективы племрепродуктора, молодых эмжэковцев-строителей, областного центра МЖК объединило желание создать молодежный жилищно-производственный комплекс. Ведь пройдя через стройку, все будут жить и работать в поселке.

Но, построив только жилье и не решив социальных вопросов, молодежь на селе не удержать. Ведь сейчас уже всем стало ясно: чтобы привлечь народ в деревню, она должна быть привлекательней, чем город.

За два года на селе предстоит построить свыше 10 тысяч квартир. Но кто сегодня знает: сколько из них получат селяне, а сколько достанется новоселам? Сколько городских семей, имея выбор места, условия проживания, работы, желали бы выехать на село? Сколько среди них желающих взять землю в аренду, ферму, организовать семейные подряды? На эти вопросы ответов пока нет.

Поэтому областной центр МЖК обкома ВЛКСМ занялся созданием информационного банка «Программа «100». Информационный банк — это адреса хозяйств, готовых принять новоселов, предоставив им все необходимые условия труда и жизни.

Стоит напомнить, что еще в августе 1988 года Совет Министров СССР принял постановление «О дополнительных льготах по переселению и мерах по дальнейшему совершенствованию практики общественного призыва молодежи в сельское хозяйство». В нем, в частности, говорится:

«Установить единый порядок предоставления работникам, прибывшим в совхозы и другие государственные сельскохозяйственные предприятия и организации по переселению и общественному призыву, следующих льгот и компенсаций:

выплачивать суточные за время нахождения в пути в размерах, установленных законодательством о служебных командировках;

выплачивать заработную плату, исходя из тарифной ставки (оклада) по новому месту работы за дни сбора в дорогу и устройства на новом месте жительства, но не более чем за 6 дней, а также за время нахождения в пути;

сохранять непрерывный стаж работы для получения процентных надбавок к заработной плате за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве и других льгот, связанных со стажем, если они действуют по новому месту трудовой деятельности. Предоставлять отпуск за первый год работы независимо от времени, проработанного на новом месте после переезда;

начислять надбавки к заработной плате работникам, впервые начавшим трудовую деятельность, до достижения ими двухлетнего стажа в размере 70 процентов надбавки за непрерывный стаж работы в данном хозяйстве, полагающейся соответствующим категориям работников при стаже работы от 2 до 5 лет. Выплата указанной надбавки к заработной плате производится по истечении двух лет работы;

выплачивать при переобучении или повышении квалификации с отрывом от производства среднюю заработную плату по данной профессии в хозяйстве вселения или доплачивать при переподготовке без отрыва от производства разницу до среднего заработка в течение всего периода обучения, согласно установленным срокам.

Предоставить право руководителям хозяйств производить по согласованию с профсоюзным комитетом в период до трех месяцев доплату лицам, приступившим к работе по новой или смежной профессии, до среднего заработка по данной профессии, получаемого в хозяйстве вселения.

Все расходы, связанные с предоставлением льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим пунктом, несут хозяйства, принимающие указанных работников.

Рекомендовать возмещать затраты на эти цели за счет средств централизованных фондов и резервов убыточным и малорентабельным совхозам и другим сельскохозяйственным предприятиям и организациям, для которых установлен план переселения.

Разрешить совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям и организациям:

выдавать, с согласия совета трудового коллектива, лицам, прибывшим в эти хозяйства в порядке переселения и общественного призыва и принятым на работу в качестве механизаторов, животноводов и специалистов сельского хозяйства, а также работникам народного образования, культуры, здравоохранения, бытового обслуживания, физической культуры и спорта из числа указанных лиц пособие на хозяйственное обзаведение в размере до 6 месячных повременных тарифных ставок III разряда (окладов);

принимать по согласованию с органами по труду и социальным вопросам в хозяйства, для которых не установлен план переселения, лиц, прибывших по общественному призыву, а также самостоятельно по предварительной договоренности с этими хозяйствами, с предоставлением им льгот по переселению.

Расходы, связанные с предоставлением этим лицам льгот по переселению, несут указанные хозяйства».

Надеемся, что процитированный документ даст пищу для размышлений молодым горожанам и руководителям хозяйств, заинтересованным в приливе трудовых сил.

Ждем предложений. Горожане, желающие переехать в село, в своих письмах должны указать профессии членов семьи, возраст детей, интересующие условия труда и места проживания. От руководителей хозяйств ждем сообщений с указанием условий приема новоселов, наличия и перспективы жилья, детского сада, школы.

Наш адрес: 650099, г. Кемерово, ул. Ноградская, 3, обком ВЛКСМ, центр МЖК. Телефоны: 26-43-71, 26-44-22.

А. ПЛЕБУХ,
директор центра МЖК.

каждой семье—отдельную квартиру

Итоги четырёх месяцев

Как сообщило Главное планово - экономическое управление облисполкома, за четыре месяца года в Кузбассе введено в эксплуатацию (без учета индивидуального строительства) 293 тыс. кв. метров жилья, в том числе в сельской местности — 36,5 тысячи. Это составляет соответственно 19 и 15 процентов годовой программы.

Строительство жилья в городах и сельских районах характеризуется следующими данными (первая колонка — введено за четыре месяца, тыс. кв. метров, вторая — процент выполнения годовой программы):

ГОРОДА:		
Анжеро-Судженск (первый секретарь ГК КПСС В. С. Крылов, председатель исполкома В. И. Макаркин)	12,2	25
Белово (А. М. Зайцев, Г. П. Шатилов)	22,6	22
Березовский (Ю. Н. Комаров, А. Н. Гаранин)	9,3	34
Гурьевск (Б. В. Иванов, Ю. Н. Головко)	0,8	5
Кемерово (В. И. Овденко, В. В. Михайлов)	56.4	23
Киселевск (Ю. Д. Торубаров, С. М. Ружьин)	15,1	22
Ленинск-Кузнецкий (В. Н. Катриченко, В. Ф. Хромов)	10,8	11
Мариинск (В. Н. Цапаев, И. Ф. Рабаев)	5,7	24
Междуреченск (Ю. П. Черепов, Н. Я. Завьялов)	16,9	26
Мыски (Ю. И. Крашанов, А. С. Баулин)	8,3	36
Новокузнецк (А. И. Ленский, В. И. Ефанов)	66,3	21
Осинники (Л. Ф. Никитин, П. П. Дочев)	3,7	21
Прокопьевск (М. И. Гребенцов, Л. М. Коваленко)	7,3	7
Тайга (Г. А. Юрченко, В. И. Махонин)	2,9	15
Таштагол (А. И. Копытов, Н. И. Щатилов)	7,0	26
Топки (С. П. Котельников, В. Д. Симоненко)	3,5	22
Юрга (В. А. Трегубов, К. А. Тепляков)	7,7	16
РАЙОНЫ		
Беловский (А. В. Самойлов, Н. С. Чернецов)	1,7	8
Гурьевский (Н. П. Шевелев)	0,3	4
Южморский (И. В. Малков, В. И. Глотов)	0,5	6
Кемеровский (Э. П. Замякина, В. П. Уицнев)	8,9	38
Крапивинский (С. Г. Никулов, А. Я. Медведев)	1,9	20
Ленинск-Кузнецкий (А. И. Жуков, А. Ф. Алексашин)	2,8	19
Мариинский (М. П. Данилов)	0,9	8
Новокузнецкий (В. С. Бедняев, В. М. Мисков)	4,2	25
Осинниковский (Н. В. Муранов)	0,7	11
Прокопьевский (Г. Н. Лопатин, А. К. Федосеев)	3,1	25
Промышленновский (Н. Н. Адаменко, Г. В. Тимощенко)	1,1	4
Тисульский (В. П. Еремеев, В. Ф. Шевцов)	3,0	30
Топкинский (Г. П. Куксин)	0,9	10
Тяжинский (Е. Я. Макаров, В. И. Воробьев)	1,0	8
Чебулинский (В. Е. Басов, П. П. Пасов)	1,4	16
Юргинский (Н. И. Онисько, Н. Я. Лапин)	2,7	19
Яйский (В. И. Иваньков, А. А. Пицкин)	2,3	26
Яшкинский (А. Д. Ромайкин, В. А. Шабанов)	0,4	3

В апреле прибавка составила 41 тысячу «квадратов». В прошлом году за этот месяц ввели 15 тысяч. Рост налицо, но... Как известно, XXI областная партконференция поставила задачу — выполнить годовой план строительства жилья за десять месяцев. Если исходить из этого, то темпы наращивания жилищного строительства по-прежнему низки.

Может быть, мы взяли на себя непосильную задачу? Обратимся в связи с этим к Ленинску-Кузнецкому. Раньше тамошний домостроительный комбинат работал на два города, солидную часть его продукции забирали беловчане. Теперь строительство жилья в Белове осуществляет Прокопьевский ДСК. Для жителей Ленинска-Кузнецкого открылись более широкие возможности. Как их используют, видно из сводки. Десятую часть годовой программы за четыре месяца — не лучший результат даже для прошлых лет.

Область располагает достаточной материально-технической базой для выполнения поставленной задачи. Другое дело, что социально-бытовое строительство для многих хозяйственников не стало пока приоритетным. В объединении «Прокопьевскгидроуголь», например, план производственного строительства хозяйственным способом в два раза превышает план строительства непроизводственного. Здесь, как и встарь, все надежды, связанные с жильем, возлагают на генподрядные организации. Опять кивают, одним словом, на Петра...

ГлавПЭУ проверил ряд крупных промышленных предприятий на предмет корректировки программы строительства жилья под конкретных очередников. Почти повсеместно эту работу не сделали.

— Многие хозяйственные руководители, что называется, из-под палки взялись за реализацию решения областной партконференции по внедрению казахстанского опыта, — комментирует заместитель начальника ГлавПЭУ В. Е. Максименко. — Пока такое положение сохраняется, трудно рассчитывать на успех. Людей нужно прежде всего убедить, психологически настроить на выполнение поставленной задачи.

Идеологическое обеспечение многотрудной работы по внедрению казахстанского опыта явно хромает. Не включились в нее, в частности, многие городские и районные газеты. Вяло действуют местные партийные комитеты, исполкомы городских и районных Советов народных депутатов. Положение необходимо решительно выправлять.

размышления экономиста

АРЕНДА: ВРЕМЯ СТАНОВЛЕНИЯ

С 1 ЯНВАРЯ 1988 г. все подразделения колхоза имени Ленина перешли на систему внутрихозяйственного расчета с арендным подрядом. Многие спрашивают, что дал этот год колхозу. Немало разочарования, недоверия, а то и злорадства высказывают «заинтересованные» лица, узнав о достигнутых экономических результатах: урожайность сельскохозяйственных культур ниже уровня 1987 г., колхоз не выполнил план сдачи зерна и мяса государству, себестоимость зерна и молока оказалась выше, чем в 1987 г., прибыли получено меньше на 136 тысяч рублей. Выходит, кругом плохо, и арендный подряд себя не оправдал? Значит, можно его и не внедрять? Не надо мучиться? Скептики и малоинициативные работники на радостях потирают руки. Но я хочу их огорчить. Давайте посмотрим не через черные очки и не через увеличительное стекло. Итак...

В зоне рискованного земледелия

Колхоз имени Ленина расположен в степи—зоне рискованного земледелия. Были годы, когда урожая собирали меньше, чем высеяли семян. Всем памятны 1981 и 1982 годы, когда страшная засуха прошлась по полям колхоза. Начало 1988 г. было очень тревожным: всю весну и до середины июля не было ни одного дождя. А прошедший 1 июля заморозок прихватил на полях кукурузу и пшеницу. Поздние проливные дожди несколько исправили положение. Но основа экономики колхоза — производство зерна — была подорвана, семьсот гектаров их было скошено на сенаж, и кормов благодаря этому было заготовлено даже больше, чем в предыдущем году, хотя корма стали намного дороже. Именно неудача в земледелии повлияла отрицательно на экономические результаты.

Ведь в животноводстве несколько лучшая картина: молочная продуктивность коров повысилась на 236 кг и достигла 3142 кг, среднесуточные привесы крупного рогатого скота повысились почти на 100 граммов, достигнув 475, а валовой прирост живой массы увеличился на 34 процента, продажа мяса государству увеличилась в сравнении с прошлым годом почти вдвое. Планы по производству и продаже мяса не выполнены, но несомненный сдвиг налицо. И отрицать влияние арендных отношений на эти результаты неразумно.

Возрождение интересов

На протяжении всего периода развития сельскохозяйственного производства только на словах утверждалась взаимосвязь труда земледельца с конечными результатами производства. На самом деле везде и всюду на первом плане ставился государственный интерес. Интересы предприятий, а тем более трудовых коллективов и отдельных тружеников, игнорировались. Попытки стимулировать закрепление кадров в сельском хозяйстве привели к созданию гарантированной оплаты независимо от конечных результатов. Была выдумана система различных доплат и премий, разорвавших связь не только конкретного труда с экономическими результатами, но и между отдельной личностью и коллективом.

Переход к аренде возрождает на деле заинтересованность первичных трудовых коллективов в производстве продукции лучшего качества с меньшими затратами труда и средств. Эти же отношения в отличие от оплаты труда от валового дохода в его «алейском варианте» помогли решить одну из важнейших проблем: заставить крестьян жить не только одним месяцем, но и дожидаться итогов года.

Повсеместно больших и громких результатов добиваются мелкие коллективы, соединенные на основе родства, приятельских и соседских отношений. Основа успеха заложена в них изначально: они доверяют друг другу, выполняют сообща все работы, не заботясь о распределении валового продукта, ибо заработок делится по артельному принципу — поровну.

Если же на арендный подряд переходит весь колхоз, то подразделениям, по существу, нет права выбора участников производственного процесса. Конечно, с переходом на аренду бригады постарались даже при недостатке работников освободиться от пьяниц, лодырей, прогульщиков. Среднегодовое количество работников, занятых в сельскохозяйственном производстве, в колхозе за год сократилось с 339 до 286, и это, несмотря на недобор продукции растениеводства, сразу подняло производительность труда. Выработка валовой продукции в сопоставимых ценах составила 15153 рубля — самая высокая за всю историю колхоза. Что же объединяет работников в крупных коллективах?

Каждому — по труду

Сплочение коллектива быстрее происходит в животноводстве, этому способствует ограниченная территория, постоянный контроль всех над каждым и каждого над всеми. Здесь легче установить меру труда — нагрузку, выявить отдачу — продуктивность животных, установить зависимость оплаты от сложности труда. Именно на этих показателях по разработанной в колхозе формуле производится распределение аванса по коллективной расценке. Распределение не разъединяет, а сплачивает коллектив. Тем более, что каждый знает: окончательное распределение в конце года зависит от коллективных результатов.

Значительно сложнее обстоят дела в растениеводстве. Урожай поступает один раз в году. Большая территория предполагает разобщенность проведений работ, отсутствие постоянного контроля за их качеством, технологией проведения. Недоверие друг другу привело к авансированию по сдельным расценкам за фактически выполненные работы. Доплаты в конце года распределялись не только пропорционально начисленному авансу, но и в соответствии с классностью механизаторов, их стажем и коэффициентом трудового участия, определяемого внутрибригадным положением. Особенно строго наказывались прогульщики. Но главную роль сыграл принцип распределения: без вмешательства правления колхоза с соблюдением принятых самими работниками условий наказания и поощрения.

Правление колхоза, передавая подразделениям самостоятельность в вопросах оплаты труда, перекладывает на них и часть ответственности: оно не вправе корректировать оплату труда отдельных работников подразделения, не рассматривает трудовые споры по оплате труда. Конфликт каждого работника с советом бригады может быть разрешен только на общем собрании данного коллектива. Коллектив принуждает нерадивых работников трудиться в меру своих сил и способностей. Именно благодаря коллективному воздействию улучшилось отношение к работе во всех подразделениях. Если бы к аренде подводить отдельных работников, дело долго бы не сдвинулось с мертвой точки.

Формирование коллектива во время работы подтверждается и изменением формулы авансирования в растениеводстве. С 1 января 1989 г. нормы выработки не будут приниматься во внимание. Основным показателем становится КТУ-час. Единый показатель предполагает простоту распределения валового дохода по итогам года. Уверенность в его получении чувствуется также в решении коллективов отказаться от каких бы то ни было доплат в течение года: аванс каждый получает только в виде твердого тарифного заработка, действительно заработанного.

О лидерах и технологах

Из пяти бригадиров, начавших в 1988 г. «аренду», в новом году продолжили работу трое. Ушла на заслуженный отдых Л. П. Дианова, и бригадиром был выбран В. Е. Крупин, работавший ранее зоотехником по закупкам и реализации скота, в совершенстве изучивший механизм торговли. А ведь по плану вся прибыль от реализации мяса должна принести колхозу эта бригада. Откровенно говоря, работу людей в прошлом году лихорадило, из-за чего среднесуточный привес на заключительном откорме оказался ниже среднеколхозного.

В камышинской бригаде дойного стада тайным голосованием бригадиром была избрана Г. К. Булычева, а за прежнего бригадира Г. Г. Дроздову было подано менее трети голосов. Оказывается, именно в бригадире заключались причины неудачного завершения года. При арендном подряде достаточно вести работу по повышению молочной продуктивности коров и экономить на малых затратах, чтобы крупно прогореть на качестве продукции. В бригаде, помимо этого, снизили выход телят и допустили их падеж. Дело тут не в постановке зооветеринарной работы, а в настрое людей. Допустила прогул, в другой раз — выпивку на рабочем месте, с кем-то поругалась, отнеслась необъективно, кому-то «скостила» прогулы — все это отразилось на взаимоотношениях в бригаде, а в конечном итоге — на финансовых результатах. Много было нареканий в адрес бригадира В. М. Бойко — он плохо считает общую копейку, дважды срывался на уравнительную оплату, после чего в бригаде с трудом налаживалась коллективная работа, но уцелел. Нерадивого хозяина коллектив, как правило, в лидерах не держит.

Не удержался на своем посту и бригадир Покровской тракторно-полеводческой бригады М. Ф. Калиниченко. За его плечами тридцатилетний стаж руководящей работы, год остался до пенсии, но арендный подряд выявил непригодность его работы как бригадира. Мыслил он старыми категориями, действовал старыми методами, допустил грубейшие нарушения технологии, перерасход семян и недобор урожая. Бригадиром на 1989 год избран Г. Н. Шуверов.

Итак, арендные отношения предъявляют новые требования к лидерам: во-первых, знание экономики, умение обеспечить прибыльную работу, отстаивание «артельных» интересов. Во-вторых, умение без шума организовать работу, вести за собой большинство коллектива и подчинить воле большинства весь коллектив, умение построить командный процесс на демократической основе. И в-третьих, личные качества бригадира не должны расходиться с его речами: если он борется с пьяницами и прогульщиками, то его надо ставить за образец, если ратует за справедливость, то должен доказывать это прежде всего по отношению к себе.

С переходом на арендный подряд роль специалистов-технологов заметно снизилась. Рядовые специалисты вошли в состав бригад, а рабочие посчитали, что они должны работать наравне с ними, выполнять повседневную работу. Особенно доставалось ветеринарным врачам и осеменаторам. Игнорирование специалистов не замедлило сказаться на результатах. Вот когда доярки и скотники поняли, что рубили сук, на котором сидели. Видимо, эти издержки роста необходимы для уяснения сознания основной массой коллектива.

Второй год подряд в колхозе еженедельно проводятся занятия экономической учебы. Присутствуют все бригадиры и специалисты, бухгалтеры. Но в первый год главные специалисты считали ниже своего достоинства посещать эти занятия, а правление колхоза их не поправило. В этом видится главная причина экономической неграмотности начальников цехов. А отсюда не технологи стали управлять технологией, а технология — технологами. В этом году дело, кажется, поправляется.

Это не только мое личное мнение. Правление колхоза правильно оценило обстановку и сняло с должности главного зоотехника В. В. Самошкина.

Окрестьянивание крестьян

Производственные отношения в колхозах развиваются в сложной, противоречивой форме, так как колхоз не просто сельскохозяйственное предприятие, но и одна из форм общественных связей людей. До последнего времени считалось, что колхозная форма собственности выражает более низкую степень обобществления труда и средств по сравнению с общенародной собственностью, и аграрная политика была направлена на сближение двух форм собственности. Перегибы ее нередко приводили к искусственному переводу колхозов в совхозы. Крестьянин отрывался от земли, от коллективных средств производства. И это совпало с потерей долговременного интереса крестьянина. Наиболее длительный срок действия интересов ограничивался годичным периодом.

Арендные отношения впервые пробуждают интерес «артельных мужиков» к долговременному использованию основных средств производства. В самом деле, если за коллективом закреплен севооборот, разве можно все ставить на карту ради сегодняшнего дня? При хозяйском отношении к тракторам, комбайнам, сельскохозяйственным машинам, зданиям, оборудованию многое решает своевременность проведения и качество ремонта. Тут убеждать никого не надо. Главное, этот пробуждающийся интерес надо вовремя заметить и организационно закрепить.

Сторонники «хуторизации» считают, что «окрестянить крестьянина» можно только таким путем: наделить каждого клочком земли, дать ему лошадь, два-три десятка коров, а потом пожинать плоды такой цивилизации.

По нашему мнению, для закрепления длительного интереса крестьянина надо не просто передать ему средства производства в аренду, но и продать их, но не каждому в отдельности, а коллективам, сделать эти средства производства групповой собственностью. Схема арендных отношений в колхозе требует, например, продажи скота одной бригадой другим. Ясно, что без продажи скота бригадам на начало года схема будет выглядеть сомнительной. Вот почему в течение длительного периода велась подготовительная работа, сводящаяся в основном к убеждению, экономической учебе. Изменение формы собственности поможет решить многоплановую задачу, относиться к средствам производства, как к своим собственным, научиться торговать, полностью использовать возможность товарно-денежных отношений и воспитать нового человека — хозяина производства.

Производственные подразделения заключили с правлением колхоза договоры о том, что они покупают основные средства производства в кредит: скот на 5 лет, здания и оборудование—на 10 лет. Бригада А. И. Булычева приобрела два трактора за счет резерва, созданного из хозрасчетного дохода в 1988 году.

Для этого прибыль, создаваемая в каждом подразделении, делится на две части: одна идет коллективу для оплаты кредита, другая передается колхозу в качестве арендной платы. Меняется и схема производственных отношений: если в 1988 г. подразделения всю продукцию продавали правлению, то ныне будут сдавать государству или продавать другим производственным подразделениям. По нашему мнению, изменится отношение и к выращенной продукции: важно не только вырастить корма, но и сохранить их в течение длительного периода.

Воспитание нового человека — долговременная задача, но ее решение можно ускорить рациональным построением хозрасчетных отношений, предоставлением коллективам подразделений большей самостоятельности в решении хозяйственных, оперативных, кадровых, социальных и культурных вопросов, но особенно важно предоставить самостоятельность в распределении хозрасчетного дохода, выполнении договорных обязательств.

Переход на арендный подряд не дал колхозу ожидаемых экономических результатов. Но коллективы подразделений за год приобрели такой опыт, какого не могла дать теоретическая экономическая учеба в течение десяти лет.

Чтобы научить человека плавать, надо, как минимум, опустить его в воду. Чтобы научить коллектив колхоза новым экономическим взаимоотношениям, дать почувствовать радость свободного творческого труда, надо окунуть его в атмосферу коллективного арендного подряда.

С. ПОВЫШЕВ,
главный экономист колхоза им. Ленина.
Ленинск-Кузнецкий район.

В химлаборатории Салаирского горнообогатительного комбината определяют наличие меди, свинца, цинка, железа, драгоценных металлов в породах. А это помещение, которое вы видите на снимке, имеет красивое название — баритовый зал. Здесь определяют содержание бария.

30 лет проработала лаборантом химанализа Людмила Степановна Усова. Ее имя занесено в Книгу почета предприятия. Свой богатый опыт, знания она передает другим.

НА СНИМКАХ: в баритовом зале; лаборанты химанализа Г. Т. Мазунина и ее наставник Л. С. Усова.

Фото А. Блотницкого.

Гурьевский район.

телетайп ТАСС

МОСКВА, 16. Столичный автозавод имени И. А. Лихачева переходит на выпуск экономичного грузовика на дизельном топливе. Необходимое обновление техники и технологии зиловцы ведут, заключив с иностранными фирмами взаимовыгодные соглашения на поставку оборудования. Так, в прессово-сварочном корпусе смонтирована высокопроизводительная французская автоматическая линия для раскроя рулонной стали. Готовится к пуску мощная линия японского производства, которая предназначена для штамповки деталей кабины нового автомобиля.

КИЕВ. 16. Своеобразной экспертизой нового направления в науке стал первый Всесоюзный симпозиум «Фундаментальные и прикладные аспекты применения миллиметрового электромагнитного излучения в медицине», завершившегося в столице Украины. Известные советские ученые, а также видные исследователи из Великобритании, Италии, Канады, США и других стран, подтвердили право на «низкую» новой дисциплины, не похожей на традиционную биофизику. Безмедикаментозный метод лечения позволяет успешно бороться с различными недугами.

Самое время решиться

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ПЕРВОМУ СЕКРЕТАРЮ ГОРКОМА КПСС т. ЛЕНСКОМУ А. И. ОТ ГРУППЫ ВЕТЕРАНОВ ВОЙНЫ И ТРУДА г. НОВОКУЗНЕЦКА

Уважаемый Альберт Иванович!

Мы обращаемся к вам с большой просьбой рассмотреть наше предложение и принять решение. По окончании строительства нового здания горисполкома предлагаем разместить в нем под одной крышей и городской комитет партии.

Настоящее здание горкома КПСС передать нашему горздраву. Разместить в нем диагностический центр и для взрослых и особенно для детей нашего загазованного города.

Альберт Иванович, вы же чувствуете напряженную ситуацию в городе — сколько сломано копьев по строящемуся зданию! После выборов в местные Советы вся власть на местах будет сосредоточена в руках одного лидера. Вот и время объявить, что эта власть будет находиться в одном прекрасном здании. А диагностический центр (пусть даже в «мраморном» здании и пусть на площади Ленина) не испортит облик нашего города. Жители Новокузнецка навсегда останутся вам благодарны. Это будет решение в духе благословенного времени перестройки.

С уважением
МАЛАХОВ А. Н., ВОРОНЕНКО А. В., КНОЛЬ О. К., КЛИМАЧЕВ А. Г., ШИРЯЕВ Г. Ф., КОВАЛЬСКИЙ Н. Н., ПЕЧЕНИНА А. Н., КОИНОВ В. И., САМСОНОВ В. В., ВАШУРКИН Н. Е., РУДАКОВ Г. Л., ОЛЬКОВ П. Ф.

Мы не задавались целью собирать подписи под нашим письмом. Уверены, что под ним подпишутся сотни и тысячи новокузнечан.

хозрасчет: практика внедрения

Чем лучше—тем хуже

18 апреля 1989 года рабочие нашего управления не приступили к работе. Причиной послужила невыплата заработной платы. Люди не могли понять, почему коллектив управления, выполнив план строительно-монтажных работ за март и за первый квартал с хорошими показателями, оказался в таком затруднительном положении.

Бюрократизм стал тормозом на пути внедрения новых методов работы в тресте «Томусашахтострой». Этот конфликт был сигналом бедствия. Но никого из «начальствующего состава» треста это не взволновало. Наш коллектив управления работает по методу коллективного подряда. Самое главное, мы надеялись, переходя на эту форму, добиться самостоятельности, возможности спокойно работать.

Переход на коллективный подряд в управлении осуществлялся постепенно, начиная с 1985 года. За это время производительность труда выросла на 178 процентов, объем выполняемых строительно-монтажных работ увеличился на 198 процентов, а заработная плата — на 126 процентов. Однако частые корректировки плана по требованию треста вынуждают производить перерасчеты нормативов на заработную плату. На первый квартал 1989 года нам дали план очень низкий — 485 тысяч рублей, фактическое выполнение составило 801 тысячу. А задание на второй квартал в два раза превышает задание первого — 871 тысяча рублей. Основываясь на высоких показателях работы управления, руководство треста планирует нам выработку на одного трудящегося 12904 рубля. Если из общего числа трудящихся вычесть число работников аппарата, механизаторов-повременщиков, рабочих вспомогательного участка, тогда на трудящихся двух участков, которые выполняют строительно-монтажные работы, производительность труда составит более 20 тысяч рублей.

Будучи структурной единицей, наше управление не имеет возможности распоряжаться по своему усмотрению заработанными средствами. Согласно договору, мы обязаны ежемесячно оставлять 10 процентов заработной платы в резерве. Так нами и было сделано: в конце 1988 года резерв заработной платы составил 46 тысяч рублей, которые были изъяты трестом на 01.01.89 года, хотя делать это они не имели права, согласно договору.

В январе было снято с расчетного счета управления 50 тысяч рублей. В феврале накануне выдачи аванса из Промстройбанка пришел документ, который извещал руководство управления, что с расчетного счета при наличии на нем 121 тысячи рублей снято 147 тысяч на погашение долгов завода «Стройдеталь». Руководители треста ссылаются на письмо из комбината «Кузбассшахтострой», подписанное В. И. Бочаровым.

Кроме того, план на первый квартал 1989 года был спланирован так, что темп роста производительности труда превышает темп роста заработной платы на 17 процентов по сравнению к факту первого квартала 1988 года, а если учесть, что за последние три года производительность возросла на 178 процентов, а средняя зарплата всего на 26 процентов, то видно, что почти все резервы у нас исчерпаны.

Подняв производительность в первом квартале 1989 года на 29 процентов, а среднюю заработную плату всего на 5 процентов (но с учетом 13-й зарплаты за деятельность 1988 года — на 27 процентов), у нас получился перерасход 45 тысяч рублей. Нас обвинили в разбазаривании фонда заработной платы...

При неправильном распределении нормативного соотношения по подразделениям треста наше управление вышло с перерасходом, хотя в целом по тресту экономия фонда заработной платы составила 95,3 тыс. руб., а наши технико-экономические показатели лучшие по тресту.

Кому же мы мешаем?

Главное: администрация и службы треста не могут простить нам желание работать самостоятельно, ведь чего доброго, мы вообще сумеем отказаться от треста и они потеряют своего кормильца: на их содержание мы тратим около 100 тысяч рублей в год.

Ведь ни для кого не секрет, что половина работников в отделах нашего управления нужна только для того, чтобы дать информацию в отделы треста. А сделать свою реорганизацию мы не можем, так как наши отделы работают на соответствующие отделы в тресте.

Например, отдел труда и заработной платы при работе на коллективном подряде утратил свои функции. Чтобы отчитаться перед ОТиЗом треста, наши работники берут показатели в других отделах и перерабатывают их. Спрашивается, кому это выгодно? Не секрет, для того чтобы работать самостоятельно, мы и переходили на коллективный подряд.

Согласно Закону о государственном предприятии, ст. 10, «планирование деятельности предприятия осуществляется в соответствии с принципом демократического централизма на научной основе при широком участии трудового коллектива в разработке и обсуждении планов».

У нас же в системе треста даже первые руководители управлений не допускаются к разработке. Выходит, что чем лучше работаем, тем хуже.

Для нашего управления видим два выхода:

1. Дать полную самостоятельность для планирования и самостоятельно защищать свои планы в Промстройбанке без столь дорогостоящего посредника (треста), для чего перейти на арендный подряд со второго полугодия 1989 года.

2. «Завалить» выполнение всех показателей и сравняться со средними управлениями (т. к. планирование ведется от достигнутого).

Другой момент: в расчет средней заработной платы при планировании трестом не включаются выплаты за экономию ресурсов, 13-я зарплата, а в определении фактического среднего заработка включаются, что влечет за собой (при хорошей работе) превышение темпов роста заработной платы над производительностью труда. Где же выход? Получается, что работать с полной отдачей опять невыгодно.

Для того чтобы не повторился случай 18 апреля 1989 года, наши условия тресту:

Вернуть 46 тысяч рублей — экономия заработной платы за 1988 год (согласно положению о коллективном подряде и договору).

Производить планирование при участии трудового коллектива с выходом информации через газету треста «Голос строителя» (Закон СССР о государственном предприятии, статья 10, пункт 1).

Произвести перерасчеты нормативного соотношения темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы, согласно договору, с учетом компенсации 45,7 тысячи рублей за первый квартал.

На президиуме объединенного профсоюзного комитета треста при подведении итогов работы за первый квартал 1989 года по социалистическому соревнованию нашему управлению присуждено первое место.

Ю. КУЗНЕЦОВ,
председатель совета трудового коллектива управления;
И. МОРКОВСКИЙ;
члены СТК: **С. ШАМАК, Г. АЛЕКСЕЕВ, В. ТУМБАКОВ** — всего 23 подписи.

г. Междуреченск.

продолжаем тему

ВЕТЕР ЗАШУМЕЛ

Как откликнулись читатели на письмо рабочих

Может показаться странным, что небольшому, в сущности, заводу «Химмаш» областная газета в последний год уделила столько внимания: три публикации в 1988 году и две (последняя 14 апреля 1989 года, «Ветра еще не было») — в нынешнем. Но нет: уже очевидно, что ситуация на «Химмаше» довольно точно отражает реальное течение процесса перестройки. Процесс этот здесь переживает стадию пробуждения к деятельности самого коллектива и — сопротивления ему конкретных лиц и групп. До сих пор в общественном сознании такие лица и группы были анонимны, отчего и возникает постоянно вопрос: если все за перестройку, то кто же ее тормозит?

Тормозить ведь необязательно целеустремленно, как, скажем, делает мафия. Самое обычное и потому опасное торможение — это когда хотят пересидеть перестройку. С этим случаем мы столкнулись на «Химмаше». Завод, по всей видимости, на волне перемен (внедряет хозрасчет). А по существу? По существу было все по-старому, что показала сымитированная демократия на перевыборах директора А. В. Качулы год назад.

Тогда секретарь парткома В. Ф. Беспятов опровергал это мнение журналиста. Как показало время, газета была права, когда писала, что секретарь парткома не хочет знать настроение коллектива или сознательно не считается с ним. Газета была права, говоря, что пора проснуться самому коллективу и брать власть в свои руки (на что т. Беспятов задавал инфантильный вопрос — «у кого?»).

Статья председателя головной группы народного контроля, члена партбюро завода А. Гуриновича, народного контролера, члена бюро горкома КПСС М. Филаткина и депутата райсовета токаря Ю. Татаренко «Ветра еще не было» («Кузбасс» за 14 апреля 1989 г.) показала доперестроечные нравы директора и ближайшего окружения: самообеспечение, приписки и расправа с теми, кто открывает эту неприглядную правду.

На публикацию посыпались письма: с завода и от людей, которые тут раньше работали, из районного комитета народного контроля. С него и начнем наш обзор.

«Мы не раз рассматривали материалы народных контролеров завода «Химмаш», — пишет председатель районного КНК В. Кислица. — За факты, приведенные в статье, большинство руководителей были наказаны морально и материально. Исчерпав свои права, комитет вынужден был обратиться с запиской в Ленинский райком КПСС, а материалы о приписках и искажении отчетных данных, бесхозяйственности и преследовании народных контролеров передал в прокуратуру Ленинского района. По припискам и бесхозяйственности против должностных лиц возбуждено уголовное дело. А вот преследование и нарушения при аттестации контролеров прокурор района В. А. Калайгорода спустил на тормозах. Сообщив, что действительно нарушены положения о проведении аттестации, в возбуждении уголовного дела он отказал на том основании, что «руководство не знало законодательства». Хотя прокурор обязан был опротестовать незаконно проведенную аттестацию и сокращение контролеров.

Получив этот ответ, комитет народного контроля обратился в городскую прокуратуру, но ответа не получил. Не дождались мы ответа из министерства. Правда, после вмешательства КНК СССР народных контролеров Е. В. Галянину и О. М. Поллуксову восстановили в должностях, но не выплатили разницу в окладах.

Руководство, да и отдельные работники общественных органов завода все заводские беды пытаются свалить на народных контролеров, вместо того чтобы спросить с тех, кто вел завод по неправильному пути. А недавно опубликовано постановление бюро обкома КПСС, облисполкома и облсовпрофа, по которому «Химмаш» признан победителем соревнования за 1988 год. Почему? Ведь на заводе только выборочной проверкой за три месяца, причем поквартально, выявлено на 1,4 млн. рублей приписок. Есть они и в другие месяцы. Завод не выполнил и другие показатели. Не выполнен план по производству химического оборудования и запасных частей, продукции государственного заказа, ни по одному из видов товаров народного потребления. Зато под видом товаров народного потребления выпущено «прочей» продукции на 693 тысячи рублей — это ведь тоже искажение отчетности. Непонятно положение с оказанием платных услуг. Перечень бесхозяйственности и невыполнения плановых показателей можно продолжать. Должны все это были пресечь Промстройбанк, облплан, статистика, финансовые отделы. Районный КНК обратился в облисполком, но ответа не получил. Но кто-то же должен дать оценку происходящему и виновным?».

Два коллективных письма получили мы из цеха № 1 и одно из цеха № 10 этого завода, их подписали в общей сложности 62 работника «Химмаша». Разное в них настроение. Восемь рабочих цеха № 1 не очень уверены в успехе публикаций, но дополняют картину гражданской смерти заводских общественных организаций, нарисованную контролерами.

«Конечно, написано верно и хорошо, а главное — хлестко. Ну а что изменилось? — спрашивают они. — Такое впечатление, что никогда и ничего не изменится: однажды наш цех уже писал письмо о директоре завода за 86 подписями в райком партии. Ведь мы там ясно сказали, что не согласны с очередным «дежурным» выговором директору: «били» его сильно, грозили, но дальше слов не пошло. Зато нашему парторгу можно будет потом отличиться — ходатайствовать перед райкомом партии о снятии выговора. Вот так и продержимся, пока демократия не утихнет и гласность не прекратится. А так как т. Качуле осталось только выстроить дачку где-нибудь на живописном берегу Томи, то можно думать и о повышении. А зачем думать о простых делах завода, здесь и так все хорошо развалено...

И ни тебе партийного комитета, ни профсоюзного (формально-то они есть, но толку от них нет), да и зачем они, когда у нас один «хозяин»? Все равно последнее слово за ним, перечеркивает все решения профкома и парткома. В феврале, например, т. Качула подал прошение на совет трудового коллектива завода, чтобы тот ходатайствовал перед министерством о добавлении ему еще половины ставки директора. И без голосования ходатайство утвердилось само собой!

При этом тает вера в коммунистов — ведь он коммунист, т. е. лицо партии. Как мы, простые рабочие, можем спросить с «головы» нашей, если даже райком партии боится это сделать?».

Эту же мысль — что стиль работы и нравственные ориентиры директора подрывают авторитет партии — поддерживает вторая группа рабочих: «Прочитав статью «Ветра еще не было», мы до глубины души были возмущены неблаговидными делами нашего директора Качулы и его окружения. Как член КПСС Качула такими действиями подрывает авторитет нашей партии, веру людей в демократию и социальную справедливость и тем самым наносит ущерб перестройке». Далее они рассказывают о своем начальнике цеха Н. К. Войтюке, «который открыто похваляется, что является другом директора. Войтюка начальником мы не выбирали, — пишут рабочие. — Нам его навязал Качула. Работая под началом Войтюка, мы убедились, что это очень грубый человек, как специалист — безграмотный, с мнением коллектива не считается, производством занимается спустя рукава. Бытом и условиями труда в цехе абсолютно не интересуется. В цехе зимой холодно, а летом после дождя с крыши отовсюду течет вода.

Летом прошлого года Войтюк в цехе находился очень мало, а занимался строительством своего гаража. Кстати, место под гараж директор ему выделил незаконно. В январе нынешнего года Войтюк в пьяном виде учинил драку в общежитии, и это сошло ему с рук. С глубокого похмелья он вообще не выходит в цех, а сидит у себя в кабинете». Рабочие приводят факт, когда начальник цеха вообще не пришел на работу и «цех по его вине простоял три часа, т. к. некому было расписаться в журнале крановщиков по ТБ. Цех заработал только тогда, когда в журнале расписался главный инженер завода.

Так что же получается? — спрашивают эти рабочие. — Друг директора — ему все блага, а люди, добросовестно и грамотно выполняющие свои обязанности, но открыто говорящие о недостатках, подвергаются гонению? Из всего, что мы здесь высказали, можно сделать вывод: действительно, ветра перестройки у нас еще не было. И было бы очень хорошо, если бы к нам приехал корреспондент газеты «Кузбасс» и убедился на месте в справедливости всего того, что здесь написано. Уж очень наболело!».

Но дело, судя по письму, может уже обойтись без корреспондента: рабочие заговорили, пересилив свое равнодушие и страх. Да, страх, житейский, распространенный. Вот что пишет об этом 41 рабочий цеха № 10.

«Мы знаем давно, что на заводе не все благополучно. План достигается за счет приписок и штурмовщины в конце месяца, а социальный быт рабочих не волнует никого. Дефицит распределяется в узком кругу наших руководителей. Да, выступать было страшно: того гляди останешься без квартиры. Ведь многие, проработав на заводе 10—13 лет, не имеют квартиры. Но нашелся т. Гуринович и выступил через газету «Кузбасс». Рабочие зашевелились и, обсудив статью, решили написать вам.

На заводе всегда хромала дисциплина. Много на заводе пьяниц...» — и далее они приводят еще один пример кадровой работы руководства. Попавший в медвытрезвитель и не раз замеченный в пьянстве на рабочем месте начальник ЖКО В. П. Деренских получает выговор и нижеоплачиваемую работу, но по истечении срока директор вновь назначает его начальником ЖКО. «Партком и профком даже не возразили: ведь, по мнению теперешнего председателя профкома Л. В. Бурцевой, директор решает все на заводе. «Как он скажет, так и будет», — это ее слова.

Сам директор распоряжается и распределением квартир. Сам себя расширил, не стояв в очереди на расширение. На каком основании ему дали четырехкомнатную квартиру для семьи из четырех человек? Городское руководство знало о неблаговидных поступках т. Качулы, пишут рабочие, но все равно поддерживает его. Но как он может быть депутатом горсовета? Такого руководителя, считают они, надо оставлять исправляться в коллективе, которым он руководил, или уж увольнять по статье. Выгонять надо таких коммунистов из партии — они не имеют морального права называться коммунистами.

После статьи некоторые руководители завода подали заявление на увольнение, и директор тоже решил уволиться. Он развалил всю работу завода, создал нервозную обстановку среди рабочих» — так оценивают они его относительно недолгую деятельность. Конечно, эти оценки были бы лояльней, если бы дело было только в директорской неудаче, в неумении. Но непорядочность прощать не хотят.

К сожалению, эта болезнь оказалась заразительной. Из Ленинска-Кузнецкого семья Федоровых (глава ее некоторое время работал на заводе шофером) рассказывает, как просто совершали неблаговидные дела некоторые руководящие работники завода.

«Я полностью согласен с авторами статьи, согласен во всем, — пишет Федоров. — Я не смог здесь проработать и года. Получил новую машину «Ниссан» — через два-три месяца мне говорят: «Снимай аккумулятор для начальника окса т. Горлова». Я стал возражать, они сняли без меня. Вечером поехал к знакомому милиционеру, потом с ним — к т. Горлову. Он снял этот аккумулятор со своей машины, отдал. Я утром поставил на свою — к обеду снова снимай: подошел механик Юркевич — директор, мол, приказал. Я был у директора, у заместителя директора т. Семенова, они мне ответили: разберемся. Но никто не разбирался, я ходил три дня без машины, но путевки мне давали и подписывали, будто я работал. Как можно было снять с государственной новой машины аккумулятор, как можно было так сделать, объясните мне? Какой директор позволит это, если они не один клубок? Я объясняю это тем, что бывший начальник окса т. Горлов сделал директору дешевую смету на личный гараж». Федоров далее объясняет, откуда ему это известно, и дополняет факты благоволения к личному шоферу директора. «Личный шофер целыми днями простаивал возле завода или в гараже и получал зарплату 350—400 рублей. Я хочу, чтобы разобрались, кем он числился. А когда сказал ему про это в глаза, он кинулся драться и сказал: «Ты попал не в ту стаю».

Девять работников коммунального хозяйства из Кемерова читали статью всей бригадой и оценили ее высоко: «вот это по-боевому, по-нашему, по-рабочему! Молодцы контролеры! Отличная работа! У нас никто не остался равнодушным. Возмущает спокойное равнодушие районного и городского партийного руководства, которое уже много месяцев позволяет заниматься беззаконием этой «железной мафии» (именно так называет народ дирекцию «Химмаша»). Товарищи рабочие «Химмаша»! — обращаются они. — Куда же вы смотрите, как терпите это? Ведь не так же просто они занимаются нехорошими делами, усыпляя подачками и красивыми словами вашу рабочую совесть. Наверняка кто-то из «верхов» распростер над ними свой защитный зонт. Давно уже по городу ходят слухи о вашем «разворотливом» директоре и его свите. У многих из нас родные и близкие, друзья и соседи работают на «Химмаше», от них мы слышали о безобразиях на заводе, а сегодня газета их подтвердила. Неужели не найдется в вашем рабочем коллективе грамотного, честного человека, которого можно избрать директором? Никто не придет к вам и не принесет готовых рецептов, как жить дальше. Соберитесь с силами и берите власть в свои руки!».

Того же мнения бывший работник «Химмаша» инженер В. Шаров. Называя ситуацию на заводе «рецидивом застойного времени», он далее пишет:

«Нельзя ждать, когда придет сверху добрый и справедливый дядя и наведет порядок. Пора, наконец, эти вопросы решать самим, раз уж и секретарь парторганизации оказался в рядах «борцов» против группы народного контроля. Позиция же партийных органов районного и городского масштаба далека от конструктивной и не соответствует духу перестройки».

Тов. Шаров напомнил и о тех, кто должен был защищать рабочих. «Ситуация на заводе усугубляется позицией комитета профсоюза и совета трудового коллектива. О профсоюзе достаточно сказано и в последней, и в предыдущих статьях газеты.

Совет трудового коллектива избран коллективом, но думаю, не будет пользы от того, что возглавляет его человек, представляющий интересы администрации завода, верхнего ее этажа. Мне кажется, что в коллективе созрели силы, способные переломить ход событий. Необходимо, чтобы партийная организация района принципиально размежевалась с теми, с кем нам не по пути. Кстати, А. В. Качула к тому же и депутат городского Совета по округу, в который входит 27-й микрорайон, что и заставило меня взяться за перо. Микрорайон самый неухоженный в городе. Неоднократно депутат районного совета Н. М. Кудренко обращалась в различные инстанции, в том числе и к директору «Химмаша», за помощью, но без пользы. Я думаю, что отношение А. В. Качулы к трудящимся, стиль работы, стремление прибрать к рукам как можно больше материальных благ — как отпущенных вверенному ему коллективу, так и добытых другими путями, — это злоупотребление служебным положением, подрыв авторитета Советской власти и партии. Сможет ли коллектив завода дать принципиальную оценку поступкам директора и отозвать его из состава городского Совета?».

Последнее, что хочется сказать. Как стало нам известно, на заводе по цехам прошло голосование, 60 процентов трудящихся отказали А. В. Качуле в доверии. Однако по телевидению было сообщено, что быть или не быть ему директором, решит конференция делегатов. Что это? Новая уловка, чтобы провалить мнение большинства коллектива?

Обзор писем подготовила
М. ЛОБАНОВА.

г. Кемерово.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

КИНО · ТЕАТР · ЦИРК · ФИЛАРМОНИЯ

17 И 18 МАЯ

НОВОКУЗНЕЦКИЙ ДРАМАТИЧЕСКИЙ ТЕАТР ИМЕНИ С. ОРДЖОНИКИДЗЕ (в помещении театра драмы). АЛЕНЬКИЙ ЦВЕТОЧЕК. Начало в 10 и 14 час. СУПЕР — в 19 час. **В помещении Дома актера Кемеровской организации СТД РСФСР (ул. Трудовая, 64; тел. 26-35-57).** Спектакль экспериментальной малой сцены ЧЕРНЫЙ ЧЕЛОВЕК, ИЛИ Я, БЕДНЫЙ СОСО ДЖУГАШВИЛИ. Начало в 19 час.

ФИЛАРМОНИЯ. (В концертном зале КемГУ). КОНЦЕРТ СИМФОНИЧЕСКОГО ОРКЕСТРА КУЗБАССА с участием концертного хора, солистов ДМШ № 1. В программе: Григ, Мендельсон, Краснослуков. Дирижер — заслуженный деятель искусств РСФСР Виктор Барсов. Начало в 18 час. (Действителен абонемент № 4).

ЦИРК. ШОУ-СЕНСАЦИЯ. Концертная программа психологических опытов «НЕОБЫКНОВЕННЫЙ ВЕЧЕР». Артист оригинального жанра РОБЕРТ МАМЕДОВ. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА. Большой зал. Французский художественный фильм МУЖЧИНА И ЖЕНЩИНА ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ, две серии (10, 12-40, 15-20, 18-10, 20-50 — детям смотреть не рекомендуется). **Малый зал.** Киносборник мультфильмов ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛУДНОГО ПОПУГАЯ (10). Занятие кинолектория «ПРАВИЛА ГАИ — ПРАВИЛА ТВОИ» (12). Художественные фильмы: ПОКА БЕЗУМСТВУЕТ МЕЧТА (16, 19-40, 21-20). БЕЛЫЕ ВОЛКИ (14, 17-50). **18 мая. Большой зал.** МУЖЧИНА И ЖЕНЩИНА ДВАДЦАТЬ ЛЕТ СПУСТЯ, две серии (10, 12-40, 15-20, 18-10, 20-50). **Малый зал.** ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛУДНОГО ПОПУГАЯ (11). Занятие кинолектория «ПРАВИЛА ГАИ — ПРАВИЛА ТВОИ» (13). ПОКА БЕЗУМСТВУЕТ МЕЧТА (15, 19). БЕЛЫЕ ВОЛКИ (17, 21).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Фильм-сказка РАЗ, ДВА — ГОРЕ НЕ БЕДА (10). Новый американский художественный фильм ВОСХОД «ЧЕРНОЙ ЛУНЫ» (11-40, 14, 16, 18-10, 20, 21-50 — детям смотреть не рекомендуется).

«КОСМОС». Для детей. Мультфильм ВЛАСТЕЛИН ВРЕМЕНИ (10, 12-30, 14, 15-30). Художественные фильмы: ИНОПЛАНЕТЯНКА (9, 11). БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ (13, 15). БЕЙ ПЕРВЫМ, ФРЕДИ! (17, 19, 21 — детям смотреть не рекомендуется). Новый художественный фильм ПУСТЬ Я УМРУ, ГОСПОДИ! (17-20, 19-30, 21-20). Сеанс-сюрприз (к сеансу в 10 час.). **18 мая.** ВЛАСТЕЛИН ВРЕМЕНИ (10, 11-40, 12-20, 14). ИНОПЛАНЕТЯНКА (9, 11). БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ (13, 15). БЕЙ ПЕРВЫМ, ФРЕДИ! (17, 19, 21). ПУСТЬ Я УМРУ, ГОСПОДИ! (16, 18, 20).

«ВРЕМЯ». Новые документальные фильмы: НА ДНЕ. СКОЛЬКО СТОИТ ЛЮБОВЬ... (11, 15-40, 19-20). ПРЕКРАСНЫЙ КИТАЙ (10, 14-40). Художественный фильм МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО, две серии (12, 16-40, 20-30).

«ОКТЯБРЬ». ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ИЛИ ПОСТОРОННИМ ВХОД ЗАПРЕЩЕН (15). ПУБЛИКАЦИЯ (17, 19, 21). **18 мая.** МАЛЫШ И ОЗОРНИКИ (15). ТРАГЕДИЯ В СТИЛЕ РОК, две серии (17, 20).

«МЕТАЛЛУРГ». Художественные фильмы: ЗВОНЯТ, ОТКРОЙТЕ ДВЕРЬ! (14-30 — для детей). НОВЫЕ АМАЗОНКИ (16, 18, 20). **18 мая.** ЛОВУШКА ДЛЯ КОШЕК (14-30). ТРАГЕДИЯ В СТИЛЕ РОК, две серии (16, 19).

«ПРОГРЕСС». Киносборник мультфильмов ДОВЕРЧИВЫЙ ДРАКОН (10, 14). ВЫСОКИЙ БЛОНДИН В ЧЕРНОМ БОТИНКЕ (11-30, 18-30, 20). По просьбе зрителей МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО, две серии (16, 21-30). **18 мая.** КОРОЛЬ И ПТИЦА (10, 14). КОНДОР (11-30). ПИРАТЫ ТИХОГО ОКЕАНА, две серии (16, 18-30, 21).

«ЛУЧ». ДИКИЕ ЛЕБЕДИ (15). БРАТ МОЙ (13, 17, 19, 21).

«КОМСОМОЛЕЦ». ОКЕ И ЕГО МИР (15). ЖЕНЯ, ЖЕНЕЧКА И «КАТЮША» (17). СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА, две серии (20).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. РОМАН С КАМНЕМ (17-30, 20).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ОСОЗНАНИЕ, две серии (16, 19).

ДК ШАХТЕРОВ. КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ, две серии (13-30). В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ (16, 18-30, 20-30). **18 мая.** КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ, две серии (13-30). ВЫСОКИЙ БЛОНДИН В ЧЕРНОМ БОТИНКЕ (16, 18-30, 20-30).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. СВЯЗЬ ЧЕРЕЗ ПИЦЦЕРИЮ, две серии (17-30, 20 — детям смотреть не рекомендуется).

Министерство культуры МССР

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА МОЛДАВСКОЙ ССР им. А. С. ПУШКИНА

ГАСТРОЛИ

Со 2 по 30 июня

(в помещении театра оперетты Кузбасса)

2-го — **В. БЕЛЛИНИ**
«НОРМА».
Опера в двух действиях.

3, 10, 12, 19, 26 — **П. И. ЧАЙКОВСКИЙ**
«ЛЕБЕДИНОЕ ОЗЕРО».
Балет в четырех действиях.

4, 11 (днем) — **А. ГЕРШФЕЛЬД**
«КАРЛСОН, КОТОРЫЙ ЖИВЕТ НА КРЫШЕ».
Опера в двух действиях.

4, 16, 29 (вечером) — **А. АДАН**
«ЖИЗЕЛЬ».
Балет в двух действиях.

5, 17, 25 — **Д. ПУЧЧИНИ**
«ЧИО-ЧИО-САН».
(«МАДАМ БАТТЕРФЛЯЙ»).
Опера в двух действиях.

6, 14, 23 — **Л. МИНКУС**
«ДОН КИХОТ».
Балет в трех действиях.

7, 15, 18 — **Д. РОССИНИ**
СЕВИЛЬСКИЙ ЦИРЮЛЬНИК
Комическая опера в двух действиях.

8, 20, 28 — **Д. ВЕРДИ**
«АИДА».
Опера в четырех действиях.

9, 21 — **Т. ХРЕННИКОВ**
«ЛЮБОВЬЮ ЗА ЛЮБОВЬ».
Балет в двух действиях.

11, 22 (вечером) — **Д. ВЕРДИ**
«ТРУБАДУР».
Опера в двух частях.

13, 24 — **П. И. ЧАЙКОВСКИЙ**
«ЕВГЕНИЙ ОНЕГИН».
Опера в трех действиях.

18, 25 (днем) — **К. ХАЧАТУРЯН**
«ЧИППОЛИНО».
Балет в трех действиях.

27 ВЕЧЕР БАЛЕТА.
30 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЙ КОНЦЕРТ.

Главный режиссер театра — народный артист МССР Е. Г. ПЛАТОН.

И. о. гл. балетмейстера Е. Н. ГЫРНЕЦ.

Гл. художник — лауреат Государственной премии МССР, заслуженный деятель культуры СРВ В. А. ОКУНЕВ.

Главный хормейстер А. Д. МОВИЛЭ.

Художественный руководитель и главный дирижер — народный артист МССР А. Г. САМОИЛЭ.

Начало дневных спектаклей в 12 час., вечерних — в 19 час.

Касса работает с 20 мая с 12 до 19 час.

Принимаются заявки на коллективные посещения. Спектакли идут на русском языке. Тел.: 26-75-59, 26-54-71.

КЕМЕРОВСКИЙ ГОРОДСКОЙ ТРЕСТ СТОЛОВЫХ
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантных должностей:

ЗАВЕДУЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВОМ СТОЛОВОЙ № 29 (Центральный район), ШКОЛЬНОБАЗОВОЙ СТОЛОВОЙ (Кировский район), СТОЛОВОЙ БАЗЫ «РОСТОРГОДЕЖДА» (Заводской район); ДИРЕКТОРА СТОЛОВОЙ № 11 (ИЗДАТЕЛЬСТВА «КУЗБАСС»).

В конкурсе могут принять участие все желающие, имеющие специальное образование и опыт работы.

Прошедшие конкурс допускаются к участию в выборах.

Прием заявлений — в течение двух недель после опубликования объявления.

Обращаться: проспект Кузнецкий, 69. Тел. 28-34-22.

КЕМЕРОВСКАЯ АВТОБАЗА ГКО «КЕМЕРОВОМОЛАГРОПРОМ»
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
НА ДОЛЖНОСТЬ НАЧАЛЬНИКА АВТОБАЗЫ.

Принять участие могут лица со средним специальным или высшим образованием, имеющие опыт работы на руководящих должностях не менее 5 лет.

Заявления подавать в течение месяца после опубликования объявления.

Обращаться: 650070, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 54, отдел кадров. Тел. 55-14-89.

ВНИМАНИЮ СУДОВОДИТЕЛЕЙ!
20 МАЯ
НА ВОДНО-СПОРТИВНОЙ СТАНЦИИ ДОСААФ
ПРОВОДИТСЯ ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ СУДОВОДИТЕЛЕЙ.
Справки по тел. 4-32-28. Явка обязательна.

УПРАВЛЕНИЕ РАБОЧЕГО СНАБЖЕНИЯ ПО КУЗБАССУ МИНУГЛЕПРОМА СССР
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантной должности

ЗАМЕСТИТЕЛЯ НАЧАЛЬНИКА ОРСА «КИСЕЛЕВСКУГОЛЬ» ПО ОБЩЕСТВЕННОМУ ПИТАНИЮ.

Кандидаты должны иметь высшее образование соответствующего профиля и стаж работы в организациях общественного питания не менее пяти лет (в том числе на руководящей работе не менее трех лет).

Документы направлять по адресу: 650025, г. Кемерово, ул. Дарвина, 4, отдел кадров урса (не позднее двух недель со дня опубликования объявления в газете).

КЕМЕРОВСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ЦЕНТР НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ (ЦНТИ)
ПРОВОДИТ ВЫБОРЫ
ДИРЕКТОРА НА КОНКУРСНОЙ ОСНОВЕ.

В конкурсе могут принять участие лица, имеющие высшее образование, опыт работы в системе научно-технической информации на руководящих должностях.

Прием заявлений — в течение двух недель по адресу: 650630, г. Кемерово-99, ул. Сарыгина, 29, каб. № 405, конкурсная комиссия. Тел. 28-53-21.

Конкурсная комиссия.

МЕХАНИЗИРОВАННАЯ КОЛОННА № 4 ТРЕСТА «СИБЭЛЕКТРОСЕТЬСТРОЙ»
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантной должности
НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА КОМПЛЕКТАЦИИ И СНАБЖЕНИЯ.

Для участия в конкурсе заявления подавать в течение месяца со дня опубликования объявления по адресу: 650051, г. Кемерово, Кузнецкий проспект, 256, механизированная колонна № 4. Тел. 28-53-23.

ЛЁН-ЛЁН-ЛЁН

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!
18 И 19 МАЯ
КЕМЕРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОПТОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РОСТЕКСТИЛЬТОРГ» СОВМЕСТНО СО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ МАГАЗИНОМ № 29 «ТКАНИ» ГОРПРОМТОРГА
ПРОВОДИТ
РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ ЛЬНЯНЫХ И ШТУЧНЫХ ИЗДЕЛИЙ ИЗ ЛЬНА

Летом мы стремимся одеваться разнообразно, нарядно, индивидуально. Такую возможность представляют льняные ткани — легкие, гигроскопичные, обладающие хорошими гигиеническими свойствами. Современная мода рекомендует льняные ткани для пошива платьев, сарафанов, юбок, пиджаков, платьев-костюмов, различных ансамблей одежды.

В продаже большой выбор гладкокрашеных и набивных костюмно-платьевых тканей разных расцветок, рисунков, ткани с рисунками детской тематики, льняные нарядные комплекты для кухни, портьерные ткани. Для желающих сшить постельное белье в широком ассортименте простыные полотна в клетку, полоску удобной ширины (140—150 см), цена от 2 руб. до 4 руб. 50 коп. за метр. Разнообразен выбор холстов полотенечных, скатертей, полотенец, салфеток. Вам будут предложены белые, цветные, жаккардовые скатерти и в клетку различного цвета от 4 руб. 95 коп. до 15 руб.

Штучные изделия из льна — прекрасный подарок для любой хозяйки.

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!

Адрес магазина: Советский проспект, 59. Телефон «Ростекстильторга» 28-79-43.

Кемеровоторгреклама.

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛКНИГОТОРГ
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантной должности

ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ТОРГА ПО СТРОИТЕЛЬСТВУ.

Для участия в конкурсе приглашаются специалисты с высшим строительным образованием, имеющие практический опыт работы по специальности.

Документы подавать в отдел кадров предприятия в течение месяца со дня опубликования объявления.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Ноградская, 5, облкниготорг. Телефоны: 25-29-66, 25-28-77.

КЕМЕРОВСКИЙ ФИЛИАЛ СИБГИПРОБЫТПРОМ
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение должности
ГЛАВНОГО ИНЖЕНЕРА ФИЛИАЛА.

Приглашаются лица, имеющие высшее строительное (архитектурное) образование и практический опыт в строительстве и проектном деле.

Документы принимаются в течение месяца по адресу: г. Кемерово, ул. Кузбасская, 10, Сибгипробытпром, отдел кадров.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!
КЕМЕРОВСКИЙ ПЕРВЫЙ ГОРПИЩЕТОРГ
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантных должностей:

методиста производственно-экономической учебы, бухгалтера, директора базы, старшего бухгалтера.

В конкурсе могут принять участие специалисты, имеющие высшее или среднее специальное образование.

Документы представлять в отдел кадров первого горпищеторга.

В магазины, на базу, в ремстройгруппу торга требуются приемщики стеклопосуды, мастер по охранно-пожарной сигнализации, водитель грузовой автомашины, тракторист, плотники, грузчики — на базу торга (оплата труда сдельная, до 300 руб.); в детский комбинат — воспитатели, ночная няня, прачка, кухонная рабочая; прораб, электрик, слесарь, рабочий для мойки тары, уборщики производственных помещений, контролеры-кассиры, продавцы, старшие кассиры.

Адрес: ул. Красноармейская, 59. Справки по телефону 25-66-15.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «КУЗБАСС»
ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ
печатников, машинистов резальных машин, подсобного рабочего (мужчину), водителя категории «Е», уборщицу (с трудовой книжкой).

Обращаться в отдел кадров по тел. 52-66-59.

Партийное бюро и профсоюзный комитет аппарата обкома КПСС выражают соболезнование ответсоргаизатору отдела организационно-партийной и кадровой работы обкома КПСС В. Ф. Сальникову по поводу смерти его матери

Прасковьи Васильевны.

проблемы туризма

И горный воздух за валюту

На турбазе «Восход» собрались из разных уголков страны члены горнолыжного клуба Союза архитекторов СССР, чтобы провести по последнему снегу свой XII чемпионат по горнолыжному спорту. Кроме состязаний за медали чемпионата на трассах Югуса, градостроители параллельно провели творческий семинар на тему «Архитектура и экология». На пленарных заседаниях зодчие обсуждали вопрос: какой быть современной архитектуре в местах активно работающей и развивающейся промышленности? Реальна ли организация в Кузбассе индустрии отдыха на высоком уровне?

Наш внештатный корреспондент беседует с его участниками — московским архитектором Игорем Крюковым и социологом из Ленинграда Дмитрием Никитиным.

Д. Никитин:

— Прежде скажу, что мы побывали в Новокузнецке, где знакомились с опытом работы своих коллег. Совершили экскурсию по Междуреченску, побывали на угледобывающих предприятиях горняцкого города. И везде, где бы мы ни были, видели неизменный цвет самого безгрешного лакмуса— снега: серый, убивающий все цвета спектра. И смог, который стоит в безветренную погоду над Новокузнецком и Междуреченском. Создалась острая ситуация: выбросы в атмосферу оказывают губительное воздействие на весь окружающий мир.

Социально - культурная сфера Кузбасса не соответствует концентрации и суммарной мощи добывающих, металлургических и химических предприятий. Кемеровская область занимает едва ли не последнее место в РСФСР по наличию культурных и социальных учреждений.

И. Крюков:

— Любые архитектурные изощрения в непроизводственном «ландшафте» бессильны. Необходимы радикальные, экологически безупречные решения с замкнутым технологическим процессом. Цель подобного проектирования — создание безотходных систем, без каких-либо выделений в окружающую среду. Сейчас же речь может идти только о кардинальной модернизации предприятий (многие из которых построены в тридцатых годах) и их выборочной ликвидации за полной нерентабельностью.

— Кроме пленарных заседаний, у вас в рамках семинара была и практическая работа — конкурс. Скажите, что он предусматривал?

И. Крюков:

— Программа конкурса на эскиз-идею развития существующей турбазы «Восход» в Междуреченске, разосланная для предварительного ознакомления в отделения клуба, встретила вдохновенное отношение как соревновательный повод для внеслужебного общения нескольких десятков профессионалов, работающих в различных областях архитектуры. Но увидев воочию ветхие домишки, завалившиеся половодьем, и главное здание с административными и бытовыми службами весьма простодушной архитектуры в задымленной черте города, задание подвергли основательной корректировке.

Сама тема — горнорекреационный комплекс для обслуживания местного населения и дальних туристов — чрезвычайно увлекательна. Край с ожерельями гор, озерами, реками и лесами будит фантазию и провоцирует романтические видения. Но расположение предлагаемого объекта целесообразно с относом от города на семь—десять километров. Для гостиницы на триста человек доступны самые различные объемные и конструктивные решения —от плавучего дома-ковчега до треугольных стеклянных призм, сливающихся с откосами гор. Из двенадцати проектов компетентное жюри признало лучшей работу группы новокузнецких зодчих. Председатель Кемеровского областного совета по туризму и экскурсиям А. И. Зимин вручил им главный приз и диплом конкурса

Д. Никитин:

— Горнолыжный угар, охвативший страну и усиливающий головокружение во всех без исключения географических точках, не имеет конкуренции ни по возрастному охвату, ни по эмоциональной насыщенности, ни по мускульной напряженности, ни по стилю общения и формам человеческих контактов. Неподъемная государственная проблема — выравнивание баланса отпусков лето — зима решается как бы самопроизвольно. Обогащение досуга, отвлечение определенной части сограждан от винно-водочных точек и дремотного сидения у телевизоров, включение в оборот средств, собранных в сфере отдыха,—все это заметные пики в широкой социальной программе. Вкладывать деньги в здоровье оказывается самым выгодным делом со всех точек зрения. И этим на Западе занимаются уже давно.

— Что мешает нам развивать индустрию отдыха? Какие трудности вы видите в плане развития горнолыжного туризма?

Д. Никитин:

— Общесоюзные трудности в малом количестве горнолыжных баз (три десятка на всю страну), примитивности подъемных устройств и их слабой пропускной способности. Мировой стандарт оптимальной нагрузки 80—100 человек на гектар катального поля. У нас же 30 человек при одно-трехчасовом ожидании подъема. Только резкий рывок в строительстве серии зимних комплексов в различных регионах страны развяжет этот вопрос.

И. Крюков:

— Зная наши проблемы, самые знаменитые зарубежные фирмы предлагают на взаимовыгодных условиях совместно с советскими специалистами осваивать подходящие для этого места. Так, австрийцами был выстроен центр в Гудаури (Грузия) и проектируется с французами колоссальный комплекс в Тургеньском цирке (под Алма-Атой) на десять тысяч человек. В обоих случаях главные архитекторы проектов — члены нашего клуба Вахтанг Микеладзе и Олег Балыкбаев.

Д. Никитин:

— Кузбасская земля располагает удивительными возможностями. По особому привлекательны Поднебесные Зубья с радиусом охвата в 30—40 километров. Их сверкающие снежниками гольцы мы видели с вершины горы Югус.

И. Крюков:

— Уже сейчас решается вопрос развития баз в Горной Шории. Основой для перспективных разработок этого района должна стать архитектурная концепция с технико-экономическим расчетом. С выводом спецучреждения из окрестностей Шерегеша станет доступным для отдыхающих весь массив с открытыми склонами и прекрасной панорамой.

Д. Никитин:

— Решающими факторами для укрупнения спортивного и коммерческого предприятия в Шерегеше является полная обеспеченность всеми коммуникациями и избыточное количество трудоспособного населения, особенно женского, для привлечения на работу в разнообразные подразделения комплекса.

И. Крюков:

— В плане на следующую пятилетку заложено строительство горнолыжного центра с гостиницей на 450 мест и выделена стартовая сумма в шесть миллионов рублей. По предварительной договоренности с Кемеровским областным советом по туризму и экскурсиям горнолыжный клуб архитекторов СССР готов взять на себя проектирование объекта по международному стандарту с ориентацией на создание совместного предприятия с инфирмой. Участие многоопытных зарубежных партнеров проявится в строительстве комплекса, его техническом оснащении и создании школы обслуживающего персонала.

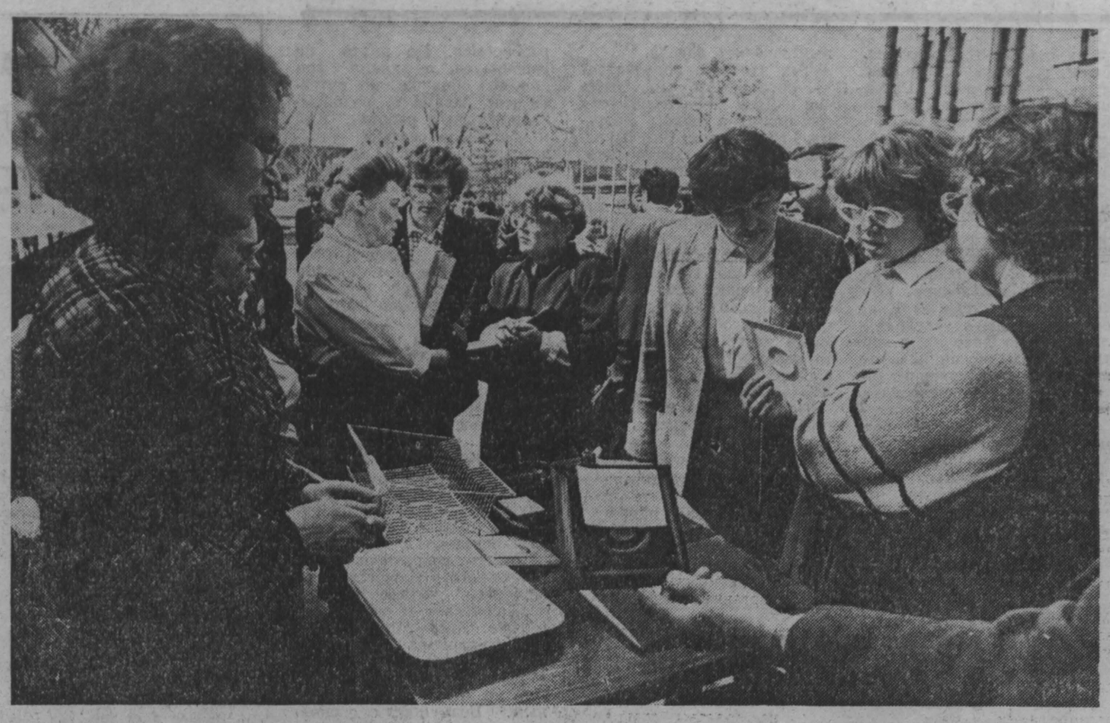
Д. Никитин:

— Поскольку Кузбасс открыт для посещения иностранцев, то в будущий маршрут будет включен первый в Сибири комфортабельный горнолыжный комплекс.

Сибирь традиционно все еще продает свои недра и частично в обмен на валюту, опустошая небездонные подземные кладовые и обезображивая великолепные ландшафты. Кто-то из коллег на пленарном заседании весьма точно выразился, что здесь, в Кузбассе, можно продавать не только промышленную продукцию, но и свежий снег, и терпкий запах хвои. И это верно.

Беседу записал
В. ПОДГОРНЫЙ.

г. Междуреченск.



фоторепортаж

«БУДУ ПЕРВОЙ ЗАКАЗЧИЦЕЙ!»

В ОБЪЕДИНЕНИИ «Кузбассэлектромотор» состоялась выставка товаров, сделанных из отходов производства. На этой выставке и услышал я возглас, вынесенный в заголовок. Что же приглянулось одной из работниц объединения? А приглянулась ей металлическая решетка, которая, к примеру, вполне может украсить балкон.

Из отходов были сделаны также облицовочные алюминиевые плитки трех цветов (размер 130×150, ориентировочная цена за квадратный метр от рубля до двух), эмалированные противни, печки для бани, ключи, гофрированный металл, ограда... Все это сделано в цехах предприятия. Налажен ли серийный выпуск?

— Это пробная партия, — говорит заместитель генерального директора объединения Н. С. Шкабара. Будут заказы от наших работников, от торговли — увеличим объем производства. Планируем открыть также магазин для продажи нашей продукции. Благо отходы в объединении есть. Раньше их сдавали в металлолом, теперь решили пустить в дело.

Для развития платных услуг организовано шесть кооперативов. Они выпускают шлакоблоки, емкости для пищевых продуктов, занимаются мелким ремонтом личных автомобилей, а также ремонтом бытовой электротехники и электродвигателей для предприятий.

Что ж, экономическая реформа заставляет хозяйственников искать резервы не на словах, а на деле. А для «Кузбассэлектромотора» это особенно важно, поскольку объединение находится в трудном финансовом положении. И если уж здесь взялись за использование отходов, значит действительно отступать дальше некуда. Об этом и свидетельствует выставка. Будем считать ее первой ласточкой, которая, как известно, весны не делает.

Тем более, что предприятие в долгу перед кузбассовцами. Ведь давным-давно обещанный миксер так и не появился на прилавках магазинов.

НА СНИМКЕ: фрагмент выставки.

М. ВОЛОХОВ.

Фото В. Грызыхина.

г. Кемерово.

ходят слухи

Опасный пескарь

У нас в г. Березовский ходят слухи, что вся рыба в реках Кузбасса заражена какими-то глистами, опасными для здоровья человека. Хотелось бы узнать мнение специалиста по этому вопросу на страницах газеты.

А. ДЕМИН.

г. Березовский.

Для начала несколько цифр. Ежегодно в нашей области регистрируется около двух тысяч больных с диагнозом описторхоз. «Рекорд» заболевших держит г. Юрга, неблагополучно в Новокузнецке, Осинниках, Кемерове. Лабораторный анализ рыбы, выловленной, например, на участке Томи у г. Юрги, показал, что она на 80—100 процентов заражена описторхами — возбудителями описторхоза.

Поражены этим паразитом рыбы карповых пород: елец, плотва, пескарь, гальян, лещ, линь, сазан, красноперка, жерех, усач, уклея, густера и подуст. Озерная рыба карп, к сведению читателей, не подвержена описторхозу.

Человек заражается, если ест недоваренную, плохо прожаренную, малосоленую и слабо вяленую рыбу. Личинки описторха находятся в мышцах рыб и видны только при увеличении. В отдельных экземплярах рыбы их бывает особенно много, поэтому, даже поев такую рыбу однажды, человек может заболеть.

Заражение может произойти даже при разделке рыбы, т. к. личинки могут оставаться на ножах, разделочных досках.

Описторхоз не только медицинская, но и социальная проблема. Течение болезни длительное, нередко оно ведет к снижению трудоспособности, а иногда и к инвалидности, к частому обращению за медицинской помощью.

Чем характерно заболевание? Поражаются пищеварительная система, печень, желчевыводящие пути, появляются аллергические кожные высыпания, зуд, лихорадка.

Заболевание может протекать остро: через две-три недели после употребления рыбы появляются озноб, высокая температура, слабость, головная боль, боли в суставах и мышцах, правом подреберье или животе, нередко тошнота, рвота, расстройство стула, иногда кожный зуд и сыпь, желтуха.

но в ряде случаев острая фаза протекает без явных кишечных проявлений. Далее болезнь переходит в хроническую форму. И воздействие паразита на организм человека продолжается, вызывает воспалительные изменения в жолчном пузыре, печени, поджелудочной железе, желудке и кишечнике, развивается общая интоксикация организма, что проявляется слабостью, головными болями, потливостью, быстрой утомляемостью, раздражительностью.

При появлении первых признаков заболевания необходимо обратиться к врачу. Своевременные диагностика и лечение описторхоза позволят избежать развития серьезных осложнений.

Возникает вопрос: значит, нельзя есть эти виды рыбы?

Можно. Но варить и жарить рыбу необходимо в расплавленном виде в течение 15—20 минут. Рыбные пироги выпекать надо 45—60 минут. Солить рыбу следует не менее двух недель из расчета два килограмма соли на 10 кг рыбы. Вялить только мелкий частик не менее трех недель с предварительным трехдневным засолом.

При холодном копчении в домашних условиях рыбу необходимо предварительно обезвредить путем засола или замораживания в зимних условиях (три-четыре недели) при температуре не выше 8—10 градусов. Кстати, запомните: в бытовом холодильнике при температура 6—8 градусов личинки живут несколько месяцев. Особенно опасно есть мороженую рыбу в виде строганины, а также только что выловленную.

И. РЫЧАГОВА,
врач областной санэпидстанции;
Т. ЩУКЕВИЧ,
врач-гастроэнтеролог
областной больницы № 1.

сад и огород

ПОБОРЕМСЯ С НИТРАТАМИ

Сегодня к культуре земледелия предъявляются, как вы знаете, повышенные экологические требования, в числе которых предложения ученых пересмотреть данные о применении в садах и огородах ядохимикатов, а также азотных удобрений. Особенно всех нас волнует сейчас нитроопасность. И у садоводов-любителей, которые активно готовятся к работам на участках, возникает вопрос: как бороться с вредителями и болезнями растений (а их в наших садах, к сожалению, очень много, и отсюда низка урожайность?)

Какие же «витамины» давать саду с весны? Можно ли садоводу обойтись только минеральными удобрениями, не внося органические?

Еще несколько лет назад агрономы, говоря о применении в садах ядохимикатов, часто советовали нам пользоваться нитрафеном, доказывая, что он малотоксичен. Времена меняются, старые советы теперь не годятся. В журнале «Сельская молодежь» № 1 за прошлый год, например, читаем статью «Инерция беды». В ней сообщается: нитрафен ведет к чарушению окислительно - восстановительных процессов в организме и изменяет газообмен, вызывает возбуждение, учащение пульса и дыхания, снижение гемоглобина и числа эритроцитов крови, может повышать температуру и приводить к лейкоцитозу. Поэтому работать с ним можно, оказывается, только в защищающей одежде и с респиратором, что на практике чаще всего не делается. Один из опытных наших совхозных агрономов когда-то советовал: перед цветением сада надо опрыскивать его раствором хлорофоса и карбофоса, что и сейчас делают некоторые садоводы. А какова характеристика этих веществ? Хлорофос наиболее сильно действует на систему крови и желудочно-кишечный тракт, даже в очень малых дозах он обладает активным канцерогенным действием. Тут есть над чем задуматься, особенно если вспомнить предостережение академика Т. С. Мальцева, что «пользы от ядохимикатов меньше, чем вреда». Особо серьезными последствиями чревато применение ядохимикатов коллективами садоводов-любителей. Никакого контроля у них, как правило, не существует, каждый действует сам по себе, кто во что горазд. Все ограничительные положения нарушаются самым беспощадным образом, да они и неизвестны любителям. Большую часть ядохимикатов, как известно, капиталистические фирмы продают нам и в Африку. Перенеся торговлю ядохимикатами в другие страны, на своей территории США стали интенсивно развивать агротехнические, физические, микробиологические и другие безвредные методы и системы защиты растений. Активную борьбу с ядохимикатами повело и здравоохранение в ряде капиталистических стран. Сегодня надо думать не о том, как лучше применять те или иные ядохимикаты, а что и как надо делать, чтобы без них обходиться.

Ответом на это может, например, служить статья доктора сельскохозяйственных наук, профессора Е. Величко в журнале «Наш современник» за 1988 год. Ученый, в частности, пишет: в противовес пестицидам синтетического происхождения начинают появляться средства и приемы борьбы с вредителями и болезнями растений природного, биологического типа, экологически чистые, безусловно, безопасные для людей, домашних животных, всей фауны и флоры. Он сообщает, что такие средства людям известны давно: установка ловчих колец, побелка стволов, опыление золой, опрыскивание отваром помидорной или картофельной ботвы и т. д. Сейчас для этой же цели у нас выпускаются биологические препараты: энтобактерин, дендробациллин и другие. Но почему они широко не внедряются и даже не пропагандируются? Не потому ли, что они становятся конкурентами химических средств?

Несколько слов об удобрениях. Каждый садовод знает, что растения выносят из почвы элементы питания, в основном азот, фосфор и калий. Следовательно, их необходимо восполнять, то есть возвращать почве. Осуществляется это, главным образом, путем применения удобрений— органических и минеральных. Вот здесь у садоводов также возникают сомнения. Минеральные удобрения — это химия, а принцип применения иногда только такой: чем больше — тем лучше. А в этом случае нарушается дозировка азотных удобрений и, конечно, возникает опасность повышенного содержания в овощах и плодах нитратов. Ведь не случайно, что в Дании и Голландии закон запрещает применять химические удобрения. Польский журнал «Новая деревня» сообщает, что министерство земледелия ПНР постановило: на определенных территориях химию из производства исключить, чтобы выращенная здесь продукция могла беспрепятственно продаваться на Запад.

Еще три года назад агроном Л. Котлубовская советовала садоводам: самое эффективное органическое удобрение — навоз домашних животных. При систематическом его употреблении почва обогащается азотом, фосфором и калием. Он содержит гумус, который улучшает водный и воздушный режимы. И далее автор статьи сообщает, что, кроме навоза, садоводы с успехом могут применять ил, компост, торф и особенно птичий помет, который по удобрительным качествам превосходит навоз, а по быстроте, эффективности действия не уступает минеральным удобрениям. Вот сколько, оказывается, есть ценных органических удобрений! Правда, есть и определенные трудности в их приобретении. Думаю, что в этом смысле должно проявить инициативу правление общества садоводов, и в первую очередь его председатель. Хотелось бы получить помощь и агропрома: ведь в Кузбассе десятки тысяч садоводов-любителей. Не нужно забывать, что и они помогают решать часть продовольственной программы.

И. РЕЗНИКОВ,
садовод товарищества «Любитель».

г. Кемерово.

МОСКВА. Девяносто лет исполнится в мае этого года выдающемуся ученому-механику, академику, Герою Социалистического Труда Пелагее Яковлевне Кочиной. До сего дня эта женщина, несмотря на почтенный возраст, сохранила высокую работоспособность.

П. Я. Кочина воспитала три поколения специалистов и ученых, читая курс высшей математики в крупнейших вузах Ленинграда, Москвы, Новосибирска. Ее перу принадлежит более двухсот опубликованных разработок. Одна из них — «Теория движения грунтовых вод» удостоена Государственной премии СССР.

Проводя глубокие научные работы, П. Я. Кочина уделяет много времени и общественной деятельности. Она избиралась народным депутатом Ленсовета (Ленинграда), Моссовета, Верховного Совета РСФСР, членом Комитета советских женщин, была активным участником конгрессов в защиту мира в Венгрии, ГДР, Италии.

П. Я. Кочина — автор ряда научно-художественных книг, посвященных Софье Ковалевской, другим деятелям науки. Одна из них—об академике Н. Е. Кочине, ее муже.

Недавно вышла в свет новая книга Пелагеи Яковлевны «Наука, люди, годы». Эта мемуарная работа охватывает более чем вековой период развития отечественной науки.

НА СНИМКЕ: академик П. Я. Кочина.

Фотохроника ТАСС.

конкурс «01»

Расскажите о пожарных

Мужество и героизм пожарных, их добровольных помощников, опыт специалистов, пути решения наиболее актуальных проблем совершенствования противопожарной защиты объектов народного хозяйства и жилого фонда—вот далеко не полный перечень тем ежегодного Всесоюзного конкурса, проводимого журналом «Пожарное дело» МВД СССР.

Начиная с 1972 года, в списках призеров этого Всесоюзного конкурса неизменно бывают кузбассовцы, авторы опубликованных на страницах журнала материалов разных жанров: очерки, статьи, корреспонденции, рисунки, фоторепортажи, отражающие многогранную работу профессиональных пожарных, членов добровольных дружин, юных помощников пожарных, первичных организаций Всероссийского добровольного пожарного общества.

Для победителей очередного конкурса (срок представления материалов до 1 сентября 1989 года) установлено 12 денежных премий—от 50 до 200 рублей. Адрес редакции журнала: 103009, Москва, К-9, ул. Герцена, 19.

А. ДОРОШЕНКО.

футбол

Ничья в Ставрополе

1:1 — с таким счетом завершили игру в Ставрополе с местным «Динамо» футболисты «Кузбасса». Это их четвертая ничья. Результаты остальных матчей: «Динамо» (Бт)— «Торпедо» — 2:1, «Спартак» — «Металлург» — 3:1, «Нефтчи» — СКА (Р) — 1:1, «Кубань» — «Котайк» — 1:3, «Пахтакор» — «Нистру» — 2:0, «Кайрат» — «Таврия» — 4:1, «Геолог» — «Даугава» — 1:0, «Шинник» — СКА «Карпаты» — 2:2, «Гурия» — ЦСКА — 2:1, «Ростсельмаш» — «Факел»—1:0.

ПОЛОЖЕНИЕ НА 17 МАЯ:

	И	В	Н	П	М	О
ЦСКА	9	7	0	2	27-4	14
«Кайрат»	9	5	3	1	18-7	13
«Нефтчи»	9	4	4	1	10-7	12
«Нистру»	9	5	1	3	8-8	11
«Пахтакор»	9	4	3	2	12-5	11
«Факел»	9	3	5	1	5-2	11
«Котайк»	8	4	2	2	12-3	10
«Динамо» (Ст)	8	2	6	0	5-3	10
«Металлург»	8	4	1	3	8-8	9
«Таврия»	8	3	3	2	13-12	9
«Спартак»	9	3	3	3	8-9	9
«Кубань»	9	3	2	4	8-16	8
«Ростсельмаш»	8	2	4	2	8-9	8
СКА (Р)	8	3	1	4	11-10	7
«Геолог»	7	3	1	3	5-6	7
«Гурия»	7	2	3	2	9-7	7
«Динамо» (Бт)	8	2	3	3	5-11	7
«Торпедо»	7	2	1	4	8-13	5
«Шинник»	8	1	3	4	6-16	5
СКА «Карпаты»	9	0	4	5	7-14	4
«Кузбасс»	9	0	4	5	2-10	4
«Даугава»	8	0	3	5	4-19	3

ТВ и Р

17 мая

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

6.30 «120 минут».
8.35 Хоккей. Кубок лиги. Суперфинал. 2 и 3-й периоды.
9.55 «История Аси Клячиной, которая любила, да не вышла замуж». Художественный фильм.
11.30 Новости.
11.40 «О чем поют дети земли».
12.30—13.30 «Вокруг света». Альманах.
Перерыв до 15.30
15.30 Новости
15.40 Музыкальная сокровищница.
16.20 «Это Джавад». Премьера документального телефильма.
16.45 Играют лауреаты всесоюзных конкурсов А. Федоров (балалайка) и В. Сидельников (гитара).
17.00 Детский час (с уроком английского языка).
18.00 «Творчество народов мира».
18.45 Сегодня в мире.
19.00 «Агро». Телевизионный журнал.
19.30 Премьера мультфильма.
19.40 «Песня-89».
21.00 Время.
21.50 «Ступени». Художественно - публицистическая программа.
23.05—23.25 Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Лицо на холсте». Научно-популярный фильм.
8.35, 9.35 Физика. 8-й класс. Робототехника.
9.05 Немецкий язык. 1-й год обучения.
10.05 «Птицы-пересмешники». Научно - популярный фильм.
10.20 «Наук и дел великий труженик». О В. Н. Татищеве.
11.05 Немецкий язык. 2-й год обучения.
11.35 Птицы и звери под одной крышей.
12.05 «Район на Севере». Художественный телефильм. 11-я серия.
13.05 Новости.
13.15—13.45 «Румба, вальс и молодость». Фильм-концерт.
Перерыв до 17.05
17.05 Новости.
17.15 «Район на Севере». Художественный телефильм. 12 и 13-я серии.
КЕМЕРОВО.
19.05 «Под крылом моей яранги». Документальный фильм.
19.15 Планета Чаплин. Передача 1-я.
Передачи ЦТ.
20.00 Спокойной ночи, малыши!
КЕМЕРОВО.
20.15 «Пять минут». Вестник горисполкома.
20.20 «Собой поэта заслонив...». Документальный фильм.
20.30 Кузбасс. День за днем.
Передачи ЦТ.
21.00 Время.
21.50—23.40 «Район на Севере». Художественный телефильм. 12 и 13-я серии.

III ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

19.05 Концерт.
20.00 Спокойной ночи, малыши!
20.15 «Восточная Сибирь». Киножурнал.
20.25 «Николай Быков. Фронтовой кинооператор». Документальный фильм.
20.45 Белогенка Мира.
КЕМЕРОВО.
21.00—22.00 Б. Брехт. «Мещанская свадьба». Спектакль в постановке студентов КГИКа.

18 мая

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Музыка. 6.58 Погода. 7.30 Радиопрограмма «Полчаса с вами». 7.58, 8.25 Погода. 8.27 Обзор областных газет. 8.35 Легкая музыка. 11.15 «Полчаса с вами» (повторно). 11.45 Поет Е. Мартынов. 15.20 «Труженикам села». Концерт. 18.35 Новости Кузбасса. Погода. Программа передач на 19 мая. 19.15 Объявления. 19.30 «Почтовый ящик» (повторно). Стереовещание (по программе «Маяк»). 20.00 Стереозапись областного радио. Концерт оркестра русских народных инструментов ДК шахтеров г. Кемерово. 20.31 Эстрадный концерт.

погода

Центр по гидрометеорологии сообщает:

17 мая днем по области будет переменная облачность, без осадков. Ветер северный 5—10 метров в секунду. Температура 15—20 градусов тепла, по югу до 25. Давление и влажность не изменятся.

з

Вторая страница сегодняшнего номера — сменная.

Следующий номер газеты выйдет 19 мая.

Редактор
А. В. ТРУТНЕВ.

АДРЕС РЕДАКЦИИ:

650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

Телефоны: приемной редактора — 52-32-74, заместителей редактора — 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря — 52-33-99, отделов: общественно-политической жизни—52-55-47, 52-64-88, 52-58-45, 52-59-65; социально-экономического развития — 52-35-66, 52-38-23, 52-51-23, 52-50-45, 52-46-22, 52-65-47; аграрного — 52-37-33, 52-49-78, 52-42-01; народных депутатов — 52-62-33, 52-63-22; культуры — 52-54-23; народного образования — 52-66-22; информации и спорта — 52-47-45, 52-06-01, 52-45-29, 52-48-65; иллюстрации — 52-14-12; писем — 52-05-22; справки по письмам—52-03-22; общественная приемная — 52-12-10, объявлений—52-09-33. Директор издательства — 52-79-10, бухгалтерия—52-70-10.

Собственные корреспонденты: в Белово — 2-22-36, Мариинске — 2-31-20, в Прокопьевске — 3-30-35, Ленинске-Кузнецком — 2-58-24, Яшкино — 2-16-52

Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л. Печать высокая.

ИНДЕКС 51907

1 2 3 4 5 6
ОП 01338. Заказ № 113.