



ПРИЗЫВЫ ЦК КПСС к 1 Мая 1988 года

1. Да здравствует 1 Мая — День международной солидарности трудящихся!
2. Пролетарии всех стран, соединяйтесь!
3. Пусть вечно живет и развивается великое революционное учение Маркса — Энгельса — Ленина!
4. Всемирная любовь и вечная слава большевикам-ленинцам, ветеранам партии, войны и труда, всем борцам за торжество социализма, свободу и независимость нашей Отчизны!
5. Товарищи! Все силы на перестройку, демократизацию общества и радикальную экономическую реформу!
6. Коммунисты! Решительно повышайте боеспособность партийных организаций! Личным примером, упорной работой на благо народа укрепляйте авторитет партии! Боритесь за утверждение революционных принципов перестройки!
7. Коммунисты! Трудящиеся Советского Союза! Настойчиво осуществляйте курс XXVII съезда КПСС! Ознаменуйте XIX Всесоюзную партийную конференцию трудовыми успехами на благо Родины!
8. Трудящиеся Страны Советов! Крепите экономическое могущество социалистической Отчизны! Повсеместно утверждайте принцип «От каждого — по способностям, каждому — по труду»!
9. Граждане СССР! Неустанно крепите союз и братство свободных народов в свободной стране — источник силы нашей великой многонациональной Родины!
10. Да здравствует советский патриотизм, объединяющий национальную гордость и достоинство каждого народа с интернационализмом социалистического общества!
11. Рабочие и колхозники! Смело осваивайте новые методы хозяйствования, прогрессивные формы организации и стимулирования труда! Осваивайте передовым опытом, экономическими знаниями!
12. Граждане Советского Союза! Повышайте взаимную требовательность и личную ответственность, развивайте критику и самокритику, демократию и гласность!
13. Трудящиеся! Решительно утверждайте общественное самоуправление, боритесь против бюрократизма и консерватизма, потребительства и иждивенчества!
14. Работники агропромышленного комплекса! Энергично боритесь за выполнение Продовольственной программы! Повышайте эффективность производства на основе последовательной кооперации и кооперации!
15. Товарищи! Всесторонне поддерживайте людей творческих, инициативных, не боящихся трудностей го им достижения целей социализма!

16. Советские ученые, конструкторы, изобретатели! Добивайтесь новаторских решений научно-технических проблем, обеспечивающих ускоренное развитие экономики, науки и техники, вывод отечественного производства на высший мировой уровень!
17. Советские профсоюзы! Защищайте интересы трудящихся! Добивайтесь ускорения социально-экономического развития, усиления социальной направленности хозяйственных решений!
18. Комсомольцы! Юноши и девушки! Овладейте наследием великого Ленина! Учитесь работать добросовестно и высокоэффективно! Энергично включайтесь в активную политическую жизнь!
19. Работники средней и высшей школы! Творчески осуществляйте перестройку образования! Воспитывайте молодое поколение образованным, культурным, преданным идеалам социализма! Развивайте у юношей и девушек инициативу, жажду знаний и поиска!
20. Деятели культуры, литературы и искусства! Обогащайте духовный потенциал социализма, активно участвуйте в обновлении всех сторон жизни общества!
21. Советские воины! Неустанно повышайте боевую готовность, совершенствуйте мастерство, крепите воинскую дисциплину! Надежно и бдительно охраняйте завоевания социализма, мирный, созидательный труд советского народа!
22. Граждане СССР! Проявляйте повседневную заботу об охране окружающей среды! Рационально используйте природные ресурсы!
23. Первомайский привет коммунистическим и рабочим партиям!
24. Народы социалистических стран! Пусть углубляется и крепнет братское сотрудничество наших стран во имя социализма и мира!
25. Народы мира! Усилим борьбу за реальный прогресс оздоровления международной обстановки, радикальное ограничение и сокращение ядерных, химических и обычных вооружений! Не допустим милитаризации космоса!
26. Долгой войну из жизни человечества!
27. Народы всех стран! Усилим борьбу за свободу социального и политического выбора каждым народом, каждой страной!
28. Народы Европы! Будем активно претворять в жизнь положения хельсинкских договоренностей, укреплять доверие и сотрудничество между странами!
29. Пламенный привет борцам против империалистической эксплуатации, угнетения, неокolonизма, за свободу и независимость!
30. Да здравствует новаторская внешняя политика СССР — политика создания безядерного и неопасительного мира, активного международного сотрудничества!

Семейный подряд: взгляд на проблему

КАК НЕБО И ЗЕМЛЯ

Облагропром поделился свежими данными конца прошлого года: в сельском хозяйстве Кузбасса только 33 семьи работали на подяре. Все ли у них получается, прибавила ли они семьям армия семейного подряда? Очередной свод данных, как оказалось, планируется только на середину мая.

Поэтому мои вопросы остались без ответа. Хотя только ли журналист должен проявлять интерес к новой форме хозяйствования на селе? Условия для дальнейшего развития семейного подряда есть в каждом колхозе и совхозе. Тогда почему кое где партийные организации и хозяйственные руководители, открывено говоря, побиваются семейного подряда? Почему в одном месте проявляют деловую заинтересованность, в другом — недооценивают перспективы нового?

Взять, к примеру, Тисульский район. Здесь, пока всего два семейных подряда. Оба в животноводстве и занимаются в основном одним делом — выращивают телат. И если в совхозе «Победа» к организации семейного подряда отнеслись не ради «галочки», то этого нельзя сказать про совхоз «Дудетский».

Вырочем, представилась такая возможность побывать в этих хозяйствах, сравнить работу семьи Киреевых из «Победы» с тем, как живут и трудятся Смирновы из «Дудетского». Итак, все по порядку.

Совхоз «Победа» сегодня мало чем отличим от подавляющего числа полковых в области. Идет по пути хозяйствования, ищет новые экономические формы. Не все получается.

А у кого не вызывает сомнения, когда в его работу и жизнь вторгается что-то неизвестное? Не раз вставил все «за» и «против», прежде чем расстаться с такими вехами — не отскоблить — привычками. Нелегко переломить, самого себя. Не сразу это получилось и у Киреевых. Было дело, выкладывали из семейного кармана свои кровные за падеж телат, и обиды были на администрацию совхоза, чего уж греха таить.

А когда в совхозе вступили в права чеховые взаимоотношения, супруги Киреевы в первый же месяц «вылетели в трубу»: задолжали хозяйству 137 рублей. Начали подсчитывать, оказалось, что работали без должного учета. По старой привычке переработали молока на выпойку, купили в ветслужбе лекарств сверх лимитов — словом, по мелочам, а себе в убыток.

— И такая нас взяла догада, — говорит Нина Владимировна Киреева, — почему же, думаю, дома ничего не пропадет, а на ферме не дадут? Хотя, если разобраться, телатник — он тоже в какой-то степени наш...

За шесть лет совместного труда на одной ферме Нина Владимировна и Юрий Иванович могут уже по праву считать, этот участок частью своего хозяйства. Так, видимо, думало и совхозное руководство, предлагая Киреевым официально закрепить за семейным хозяйством участок телатника. Лучшего варианта и не надо. Договор был составлен, все необходимое для работы выделено — хозяйству!

— Не могу сказать, что их излишне опекают, — говорит секретарь парткома «Победа» С. И. Зобнин. — Ставка делалась исключительно на добросовестность Киреевых, на их немалый опыт. Другой разговор — помочь им уловить суть хозяйствования, подсказать, где мож-

сударственным в самом высшем смысле этого слова. Это уже не просто новая форма хозяйствования — новая психология труда.

Допустим, если раньше Киреевым было все равно, как расходовать корма (главное — накормить), то теперь готовы за дом принести, но чтобы с толком, с пользой для себя и дела. Например, братил внимание на такой факт: Юрий Иванович расклад стог, который был зарезервирован им специально на весну. Не сено — гербарий! Оказывается, варт сеной отвар, добавляю целебные травы и разбавляю молоком. Так сказать, витаминный заменитель.

Семейный подряд заставляет строго учитывать, рассчитывать, хозяйской хватки прибавлять. Подстилку для телатки обязательно погреть, просушить — для этого Киреевы специально клетку приспособили. Сухая солома, между прочим, иной раз гораздо полезнее, чем несколько килограммов сена. Чистота и порядок в телатнике, хотя поощения далеко не современные. Но погреть воды оборудован, калорифер при нужде всегда работает.

Поэтому у Киреевых и стопроцентная сохранность. Ну а затронул семейный подряда, что, в общем-то, немаловажно в самой идее семейного подряда, деньги получаются немалые. По триста рублей в месяц на каждого. Оплата не столько за сохранность, сколько за центнер привеса. Плюс экономия затрат. Урок, когда «вылетели в трубу», даром не прошел.

Но есть и другая арифметика, которая ни какие диффы не укладывается. Это микроклимат, который создается вокруг себя семейный подряда, его притягательная сила, вызываемая прежде всего возможностью проявить полную самостоятельность. Понадобился загончик — сделали сами, не тратя лишних средств, подвозили раньше корма на тракторной тележке, нынче стали обходиться с лошады — словом, как дома: минимум затрат, максимум пользы.

Да и дома работы хватает. Своя корова с телком, в совхозе снова взяли двух телат на доращивание, телатки за две недели до рождения телат — все на хорошую работу — всех на хорошую работу, на все нужно время. И ведь справляется дружная семья! Например, в прошлом году взяли на выкорм телат выращенные до 400 килограммов, каждый «потянул» на 600 рублей. Могут сказать, дескать, совсем погрязли в семейной и общественной работе — прохляды не видать. А вот и нет. Успевают Киреевы еще и в художественной самодеятельности совхоза участвовать, — любят петь, светить, шить, шить. Известно, что от плохой жизни другие песни в душу просится.

Е. САЛЕНКО,
спец. корр. «Кузбасса»,
Тисульский район.
(Окончание следует).



Горняки

Бригада машинистов экскаватора ЭИГ-ВН, которую руководит Петр Иванович Плотников, одна из лучших на разрезе «Черновский». Еще в марте горняки выполнили задание чех, тысяч месяцев. С начала года переработано около 550 тысяч кубометров горной массы, из которых 71 тысяча дополнительно и плану. В день «красной субботы» этот коллектив вы-

полнил суточное плановое задание на 120 процентов.
НА СНИМКАХ: бригадир П. И. Плотников; Фото А. Блотникого.
г. Березовский.

вагонам — скорый ход

ПЕРЕД ВЫХОДОМ НА МАГИСТРАЛЬ

Заканчивается очередной отопительный сезон — время массовой отгрузки потребителей кузбасского угля. Наряду с недостатками, о которых мы сообщали, он выявил и немало элементов передового опыта. Одним из предприятий, работающих ритмично и в самые напряженные периоды зимы, было погрузочно-транспортное управление «Южкузбассугля». Методы его работы могут быть использованы в каждом угольном объединении.

Известно, что главная забота коллектива ПТУ — без задержек отгружать уголь, добывать горняками, всемерно ускорять при этом оборот вагонов. Поэтому то основным измерителем было нормо-время. Его учитывали буквально по минутам. Слушались, что после такого «уплотнения» явилась смена за двенадцать часов работы на тринадцать, четырнадцать и даже больше часов. А сколько при этом было отправлено угля, мало кого интересовало.

В недалеком прошлом подобный учет транспортников «устроивая». Теперь — нет. Потому что введены методы ценных оценок, при которых приходится стараться отправить как можно больше добротного угля. Владели ПТУ разместились практически во всех городах «южного» Кузбасса, и работать приходится с большим напряжением, изыскивая максимум резервов, особенно в части сокращения простоев. Хотя дело простое и непростое. Хотя же потому, что работники ПТУ обслуживают так называемые туловищные магистральные вагоны, которые доходят почти не доходят. Их перехватывают где-нибудь на промежуточных. А в Новокузнецком подвижной состав ходит битый, ломанный.

Случается, обновляют до 60—70 процентов вагонов! Чтобы не срывать перевозки, здесь создали специальные локомотивно-составительские коллективы. Показательно в этом отношении бригада в составе старшего машиниста Валерия Алексеевича Тухлята, диспетчера Нины Леонтьевны Савиной и составителя Василия Николаевича Морозова. Обслуживая шахту Димитрова и другие предприятия Кузбасского района, она постоянно переполняется вагонами, чтобы связать их напрямую с машинистами локомотивов. Это

позволило не только ускорить формирование поездов, но и высвободить мощностей составителей. Почти на нет сведена потребность в стрелочниках, так как стрелочные переводы теперь управляются диспетчером в центральной пульте. Причем тот же диспетчер сегодня, не сходя со своего места, способен содержать в образцовом состоянии свыше двухсот стрелок. Молниеносная воздушная струя, подаваемая от компрессора — по команде диспетчера, сдувает со стрелки весь снег и мусор. Получила отставку традиционная метла.

Одна из последних новинок — промышленное телевидение. Оно уже действует на станциях Байдаевская и Капитальная. Обозревая свое хозяйство постоянно, дежурные оперативно принимают решения.

Разумеется, подобные мероприятия не только ускоряют оборачиваемость вагонов, но и способствуют быстрейшему переходу на полнотарифное и самодинамическое, это особенно важно.

Наши средства и для технических новинок. Все составители слабились переносными станциями, чтобы связать их напрямую с машинистами локомотивов. Это

готовимся к севу

Не числом, а умением

Наряду с решением технических мероприятий в совхозе продумана и организационная структура весенних полевых работ. В прошлые годы посевные площади отдавались на откуп подразделениям, что в определенной степени сказывалось на сроках и качестве работ. С переходом на хозяйственный расчет будет создано подразделение зевня по культуре. Таким образом организовались три кормозаготовительных звена: одно картофелеводческое и два звена по выращиванию зерновых культур. Вместе со специалистами они объединяют 54 человека, за ними закреплено 3700 гектаров.

Смысл в том, — говорит главный агроном «Литвиновского» В. М. Павленко, — что в момент заключения договора на подряда зевня будет заинтересовано в конечном результате своей работы. Оплата пойдет от валового дохода. Значит, каждый будет бороться за свой участок, прилагать максимум усилий. Надежды полеводов оп-

равняются неплохим показателям. В прошлом году на полях «Литвиновского» действовало семейное хозяйство братьев Шмидт. Своей работой они доказали, что подряда — это не только восторженные урожаи и высокая зарплата, но и резкое увеличение производительности труда. Почувствовав себя хозяевами на земле, братья в числе первых возобновили договор с совхозом на предстоящий сезон.

Я. ПАСЕКОВ,
Липкинский район.

Учеба кадров местных Советов

На курсах повышения квалификации избирателей, общественных и идеологических кадров председателей исполкомов сельских Советов на районском уровне рассмотрены вопросы перестройки содержания и стиля работы Советов, их деятельности по социальному прогрессу сел Кузбасса, решению задач продовольственной программы, улучшения торговли и бытового обслуживания труженников села, дальнейшего развития колхозов, с большой полнотой прошли выездные практические занятия в Красинском, Шабоновском, исполкомах сельских Советов Ленинского района, а также в Топкинского района. Состоялись встречи слушателей с делегатами четвертого Всесоюзного съезда колхозников, с руководителями колхозов, совхозов области.

На семинарских занятиях слушатели обменялись опытом практического решения задач избирателей, общественников и идеологических кадров каждой семи квартальной или индивидуальной до конца 2000 года, развития личных подсобных хозяйств и по другим насущным проблемам сегодняшнего дня.

• Количество есть. А качество! («Кто проверяет?»).
• Косят на частника. («0,2 поросенка»).

• Контролеры за работой. («Комитет рассматривает»).

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

трибуна контролера

Кто проверяет?

Комитет народного контроля в объединении «Азот» создан сравнительно недавно. С чего начать? Вопрос этот встал перед нами, работниками комитета, не случайно. Проблем на предприятии множество. Можно легко списать на второстепенное, малозначительное, оставив в стороне действительно важные. Мы посчитали, что в условиях перехода объединения на новые методы хозяйствования мы должны не упустить из поля зрения вопросы рационального использования материальных и трудовых ресурсов и денежных средств. Именно здесь, еще сказывается инерция прошлых лет, когда хозяйственники стремились выхолостить любую цену, невзирая на затраты, моральные издержки. Руководители разучились мыслить экономическими категориями, соизмерять цели со средствами для их достижения. До сих пор у них в ходу принцип: запас карман не тянет. Что в итоге? На территории объединения растут горы фиктивно списанного и материалов. Неделями прощаются вагоны в ожидании разгрузки, ржавеет бесхозное порогостое оборудование. Разве это не бессмысленное расточительство?

И если вернуться к проблеме поглубже, то обнаружим, что просрочка мы действительно делаем, так сказать, визуальные, поверхностные. Получается парадокс: профессионалов проверяют общественники-любители, не имеющие подготовки и опыта контрольной работы. Вывод однозначен: для усиления эффективности контрольной работы необходимо переходить от общественного к профессиональному контролю. В производственных комитетах должно быть не менее половины штатных работников различного профиля, подготовленных для такой работы. Возможности для решения этой проблемы есть. Они предоставлены Законом о государственном предприятии (объединении). Затраты сторичей окупятся значительным улучшением работы предприятия, резким снижением непроизводительных расходов, хозяйским отношением к делу и т. д.

Как известно, на предприятии масса всевозможных проверочных, контролирующих, наблюдательных. На «Азоте», например, действуют свыше пятисот общественных форм и т. д. и т. п., пользующихся правом контролировать хозяйственную деятельность администрации. Четыре тысячи контролеров! По два на каждого руководителя! Действуют все эти комиссии малоэффективно, часто дублируют друг друга. Не обходя вниманием на объединение контролирующие органы района, города и области, комиссии партийных, профсоюзных и советских органов. Под ударами контролеров порой до основания срывается «Азот», от дела отрываются сотни квалифицированных специалистов. Особенно эта проблема обострилась сейчас, когда предприятия перешли на новые условия хозяйствования, когда возросла цена рабочего времени. Реорганизация общественного и государственного контроля, ликвидация лишнего звена в системе контроля — производственный комитет — настоящее требование времени.

В. ТУРЕНКОВ, председатель комитета НК объединения «Азот», г. Кемерово.



крупным планом

Евгений Иванович Жданов десятый год руководит оборудованием на доломитово-сиритчатой фабрике № 2 Гурьевского рудуправления. Классный слесарь быстро устраняет неполадки, рекламация на его работу, как правило, не бывает.

Евгений Иванович заслужил уважение коллектива, его избрали председателем группы народного контроля. Группа целенаправленно ведет проверки качества выпускаемого изделия, дает рекомендации, как экономно расходовать материалы, электроэнергию.

Фото А. Блатникова.

Хоть цех закрывай

Кемеровский центр стандартизации и метрологии проверял качество кермаческого кирпича на заводе объединения «Кемеровостройматериалы». Установлены факты систематического выпуска кирпича не отвечающего требованиям стандарта. Условия производства не обеспечивают выпуск высококачественного кирпича (не проведена реконструкция печей, требуют капитальные работы ремонта сушильных печей). Не укомплектованы службы главного инженера на заводе, отсутствуют квалифицированные кадры, что затрудняет ведение технологического режима на ответственных операциях. Однако практической помощи своим предприятиям руководство объединения «Кемеровостройматериалы» не оказывает.

Тревожный сигнал

К предприятиям применялись экономические санкции, запрещалась реализация продукции, вводился особый режим госнадзора, на должностных лиц составлялись протоколы на административную комиссию. Положение не изменилось. В настоящее время ставится вопрос о закрытии ряда цехов.

В. ПАВЛОВ, директор Кемеровского центра стандартизации и метрологии.

Сгубили речку

Наша деревня называется так же, как речка, вдоль которой она расположена, — Березовка. Речка небольшая — 12 километров, питает ее антропогенные стоки. Когда-то на реке стояло большое село — до 600 дворов. Действовала водная мельница, люди заботились о чистоте речки: не знали, сколько лет течет Березовка, наверное, не одну сотню лет, а мы ее сумели сгубить за шесть лет. Неужели такое варварство может остаться безнаказанным!

В. ЗЛАТОМРЕЗОВ, Крапивинский район.

«Кузбассу» отвечают

«Мех для «нужных» людей»

Под таким заголовком 24 декабря 1987 года опубликована корреспонденция, в которой говорилось о злоупотреблениях дефицитными материалами на Кемеровской фабрике ремонта и пошива одежды № 2. Факты подтвердились. Корреспондентка обвинила во всех коллегиях и на партийном собрании Кемеровской фабрики № 2. Директору фабрики П. И. Телешину коммунисты объявили строгий выговор с занесением в учетную карточку. Приказом по объединению он отстранен от занимаемой должности. Из объема услуг исключена сумма, полученная от реализации несвойственных предприятий товаров. Объявлен выговор мастеру участка Т. А. Берозов, технологи ателье Т. А. Юркевич, заведующей ателье В. В. Колбасюк и Л. А. Красавина предупреждены.

Факт пошива одним лицом 26 мужских шапок из воротников норки имел место. Материалы переданы в следственные органы. За нарушение инструкций по учету и движению материальных ценностей объявлен строгий выговор заведующей складом фабрики № 2 Т. В. Яковлевой (в настоящее время она уволена), объявлены выговоры кладовщице склада сырья филиала ателье № 20 А. А. Степановой, мастеру участка А. П. Сусловой, заведующей ателье № 2 Н. Е. Кириченко, объявлено замечание кладовщице ателье № 2 Л. И. Дудкиной. Заведующей ателье № 4 М. М. Маметьевой приказом по объединению объявлен строгий выговор. Все работницы, получившие замечания, частично или полностью лишены вознаграждения по итогам работы за год.

М. ПАКЛИН, начальник областного управления бытового обслуживания.

личное подворье

0,2 поросенка

К пустым прилавкам в мясных отделах магазинов привыкнуть невозможно. Ситуация вызывает лишь раздражение людей, не имеющих возможности купить жизненно необходимые продукты. Уловить на ее изменение только с помощью колхозов и совхозов нереально. О проблемах личного подворья «Кузбасс» писал не раз. О них говорилось, в частности, и за крупным столом в феврале нынешнего года («Заботы частника»). Однако ситуация меняется крайне медленно. На так называемого «частника» все еще смотрят косыми глазами, ни кому он не нужен со своими работами и проблемами. Потому и не растет у нас число хозяйств, где бы держали корову или свиней. И пришли мы к тому, что каждая третья семья в селе не держит никакого скота, а более половины семей — коров.

Комитет народного контроля СССР совместно с областным комитетом проверил ситуацию с личными подсобными хозяйствами в Юргинском и Ленинск-Кузнецком районах. Оптимизма проверена не вызвала. В Юргинском районе парадоксальная ситуация: сельское население за последние восемь лет увеличилось, а скота на подворьях стало меньше. Если восемь лет назад число дворов, не имеющих крупного рогатого скота, составляло 32,6 процента, то ныне уже 40,6. Меньше стали держать коров (на девять процентов), свиней (на пятнадцать процентов). А каждый четвертый — третий двор вообще не имеет никакого скота. В чем дело? Кажется бы, теперь сняты всевозможные ограничения — держи, выкармливай, обеспечивай себя молоком и мясом, излишки продавай. Ан нет. Не держат, не предпочитают. Чтобы прояснить ситуацию, народные контролеры обшарили 1415 сельских дворов, говорили с сельчанами. Что же выяснилось? Коровы проблемы, несомненно, в тех достояниях временных, когда крепкое личное хозяйство было белым на глазу у «правых» руководителей. Но ведь ушло то время! И сказано о нем во всеуслышанные нелицеприятными словами. Время ушло, но сознание остальных прежним. По-прежнему руководители, от которых зависит развитие проблемы, мыслят категориями вчерашнего дня, инстинктивный чужак для них «оляко обуза». Было опрошено около полудюжаты тысяч сельчан. Никто из них не держит никакого скота. Почему? Большинство назвали такие причины: необеспеченность молочною, сложности с кормами, отсутствие надворных построек. Рабочие совхозов и колхозников с грехом пополам, но все же могут в организованном порядке приобрести поросят и птицу. А что делать другим категориям работников? Сельской интеллигенции, например? — Поросят нам не завозят, — посоветовала медсестра филиала участковой больницы села Арлюк А. Г. Осипкина. — Каждый решает эту проблему как может и где может. Возможно, таких дворов в районе раз, два и обчелся? Нет, полторы тысячи. Почему же тогда не разрабатывают меры по продаже для личных подворий молока и мяса? Не даже и работающим в совхозах и колхозах в прошлом году в счет натуральной оплаты молодок не отпускало каждое третье хозяйство. Не говоря уже о том, что неплохо было бы выдавать молодым семьям его бесплатно, частично погашать кредиты, выданные на приобретение коров и телят. Ограничения сняты, но по-прежнему как будто они еще существуют. В Юргинском районе в прошлом году продали интеллигентная семь поросят на каждые десять дворов, а в Ленинск-Кузнецком — 0,2 поросенка на двор! А ведь многие хотели бы приобрести двух-трех поросят. Многие руководители хозяйств смотрят на личные подворья, как на любительское занятие, а значит, что не обязательно. Если и продают молодок, то что похуже выбракованный. Для меня продажа поросят населению — как дыра в технологии, — открывает директор совхоза «Тальский» В. К. Пономарев. — Не хватает для собственного производства поросят... Предложим, в конце концов сельчанин приобрел желанного поросенка или корову. А чем кормить? Есть ли у него уверенность, что кормами его подворье будет обеспечено? Положительный ответ не был получен ни от одного владельца скота. Неудивительно, что многие жители предпочтительнее не городят огород, бавляя от переизбытка хлопот (от молока и мяса тоже).

В. ПИРОЖНИКОВ, Юргинский — Ленинск-Кузнецкий районы.

ГПО «Кузбассгосшахтострой» и подведомственные ему доломитовые комбинаты медленно решают вопросы, связанные с развитием и использованием баз доломитостроения. В Прокопьевском (М. И. Сенский, Ю. И. Погорельцев), Березовском (В. Я. Юрченко, Н. А. Гришину) доломитовых комбинатах не полностью используются резервы и возможности для увеличения объемов жилищного строительства. Затягиваются сроки освоения проектных мощностей и реконструкции ЗКПД. Срываются планы производства деталей доломитостроения. Проектные мощности этих заводов в прошлом году были загружены лишь на 65-66 процентов. Предприятия работают по устаревшей технологии, с изношенным оборудованием, с применением большой доли ручного труда. Качественно выпускаемой продукции, площади не соответствует стандарту. Низкий уровень механизации и тяжелые условия труда порождают большую текучесть кадров. Ориентация на выпуск готовой продукции в кубометрах, а не в комплектках, не позволяет организовать монтаж домов с козлов. В то же время склады завалены некомплектными железобетонными изделиями. Проводятся и простыми монтажными бригадами снижается их производительность на 30-40 процентов. ГПО «Кузбассгосшахтострой» обеспечивает свои ДСК отделочными материалами, различными пластиками всего на пять-десять

официальный отдел

Комитет рассматривает

процентом. Комбинаты вынуждены идти на неравноценную замену, что резко снижает качество монтажных работ. Областной комитет народного контроля строго указал начальнику ГПО «Кузбассгосшахтострой» В. И. Вочарову и его заместителю А. А. Никонову, главному инженеру Прокопьевского ДСК Ю. И. Погорельцеву, заместителю главного инженера Березовского ДСК Н. А. Гришину поставил на вид. Установлены многочисленные факты неудовлетворительного обеспечения колхозов и совхозов области материально-техническими средствами, рост сверхнормативных запасов. В Ижморском районе — производственные фонды по сравнению с 1986 годом возросли более чем на пять миллионов рублей, а фондоотдача снизилась. Сверхнормативных запасов сельхозмашин и оборудования в Ижморском районе скопилось на 142 тысячи рублей. Причина — халатность и злоупотребления снабженцев, которые по-прежнему брать неходовые запчасти в нагрузку к дефицитам. До сих пор в районе не организован магазин комбината Г. А. Балашов занимает эту должность не продолжительное время, подчинялся ему на вид. Управляющему областной базой С. И. Божерову объявлен выговор. Мероприятия, проводимые в объединении «Химволокно» по повышению качества выпускаемой продукции, не отвечают современным требованиям. Программа «Качество» не предусматривает повышения сорности. Количество второсортной продукции в 1986 году останется на уровне 1986 года. В программе не нашли отражения вопросы качества сырья и материалов, не учтены технологические возможности оборудования, не предусмотрены меры поощрения. Сроки выполнения многих мероприятий неконкретны. За два года из намеченных 15 мероприятий выполнено лишь восемь. В итоге качество нитей ниже планового. В прошлом году из первого сорта во второй переведено 410 тонн кордных нитей, текстильных — 306 тонн, капронового волокна — 93 тонны. Всего по объединению недопущено первосортной продукции двести с половиной тонн. Выпуск некачественной продукции отрицательно сказывается на выполнении плана, растут расходы на обслуживание.

