



на актуальную тему

# НА ПЕРВОЙ СТУПЕНИ

Перевод сельского хозяйства на подлинный хозрасчет поставил многих руководителей совхозов и колхозов в тупик: с чего начать, за что брать, где получить необходимую консультацию, инструкции, нормативные акты и прочие документы? Значительное удорожание сельхозтехники, минеральных удобрений вызвало глухой ропот у сельчан. Дифференцированные надбавки к ценам за продукцию, запутанные и лишь недавно утвержденные, попергли в смеление сельских экономистов.

Следует сказать, что и специалисты многих районных агропромышленных объединений пока не в силах им чем-либо помочь.

В нашем совхозе самое крупное дойное стадо в области — 2050 коров. Естественно, животноводству уделяется постоянное и неслыханное внимание. В течение почти десяти лет планомерно внедряли элементы хозрасчета, с 1984 года все животные бригады работают на подяле. За это время на 360 килограммов повысилась продуктивность стада, в прошлом году получено 2800 килограммов молока от коровы, но самое главное — сложился стабильный коллектив, заинтересованный в высоком уровне результатов, получивший навыки самостоятельной работы. Но бригадный подряд в прежнем виде и черпал себя. Нацеливаясь на увеличение выхода продукции, он слабо стимулировал бережливость — за экономию прямых затрат животноводы ничего не получали, потому особо не стремились к ней.

В прошлом году внедрили чековую систему контроля, а с января нынешнего перевели животноводческие бригады на оплату труда от валового дохода. Прошло это относительно безболезненно. «Относительно» потому, что и нас не обошли стороной конфликты местного значения, в основе которых лежат желание тружеников до конца разобраться в механике полного хозрасчета. Потому что отныне действительность железной пружиной: что нарабатал, то и получи. Вот тут-то сразу и выяснилось, что чего стоит как хозяин. К примеру, переловила бригада П. Ф. Рубцова за экономию прямых затрат в январе получила 428 рублей, бригады же Е. В. Ивановой и Р. Н. Котляковой, также работающие на дойном гурте, остались без заработной платы, потому что плохо использовали корма, технику, слабо считали затраты.

Так, бригада Рубцовой за январь — февраль получила 452 килограмма молока от коровы, а бригада Котляковой — 346, хотя работают они в равных условиях и растят коров в бригадах практически одинаково. Но если животноводы Рубцовой на производство килограмма молока тратят 1,25 кормовой единицы, то Котляковой — 1,54. Соответственно и расход кормов по первой бригаде на литр продукции составил 12,5 рубля, а во второй — около 17. Норма израсходовали, а молока не получили.

Взять теперь стабильно «прочие затраты», куда входит использование спелодядки, малоценного инвентаря, тракторов, текущий ремонт оборудования и прочее. Назадосбы, стоит ли придавать большое значение тому, как используются метлы, вилы, ведра, мыло, полотно — все это копеечный инвентарь? Оплата от валового дохода наглядно показала, еще как стоит. По бригаде Рубцовой затраты на центнер продукции по этой статье составили 1 руб. 93 коп., а по бригаде Котляковой — 3 руб. 10 коп.

Конечно, очень многое зависит от самого бригадана, его организаторского таланта, умения экономить на всем, естественно, не в ущерб производству. Р. Ф. Рубцова работает бригадиром 21 год, коллектив у нее ста-

— сами «плавают» в этих вопросах. И только в тех хозяйствах, где в течение ряда лет планомерно занимались внедрением бригадного подряда, где наряду с работой по повышению производительности труда неизменно усложнялись стабильные условия, сегодня проводят четкую экономическую политику, выводят четкую систему взаимоотношений между подразделениями хозяйства, переходят на оплату труда от валового дохода. Как, например, в совхозе «Рассвет». Его главный экономист Валентина Лаврентьевна Лучнев делится сегодня своими размышлениями, наработанным опытом в новых условиях хозяйствования.

бильный, работоспособный. В прошлом году ее животноводы получили по 3173 килограмма молока от коровы.

Пример обратного порядка: бригада М. Н. Лихановой, занятая на откорме молодняка КРС, в феврале попросила судью в размере 938 рублей на зарплату своим рабочим, так как не получила привесов. Дирекция совхоза не отказалась, ведь в догворе с животноводом записано, что руководителем хозяйства в подобных случаях сохраняет твердый тариф за каждый день в размере 4 руб. 37 коп. без доплаты за продукцию, что заставляет трудиться лучше, изыскивать резервы. И их ищут.

Бригада К. Я. Добрынина, работающая также на откорме, до перехода на оплату от валового дохода постепенно делала два чековых траншета. При такой системе рабочие моментально отказались от одного трактора, зато настояли на том, чтобы оставшийся переоборудовали для подвозки кормов, вывозки навоза. Сейчас каждая доярка, скотник знает, что час работы трактора им обходится в 3 рубля 54 копейки, поэтому не может быть речи о том, чтобы бригады поднимали механизаторам липовый наряд, как это бывало раньше. Сколько он в действительности отработал, столько и напишут, и ни минуты больше.

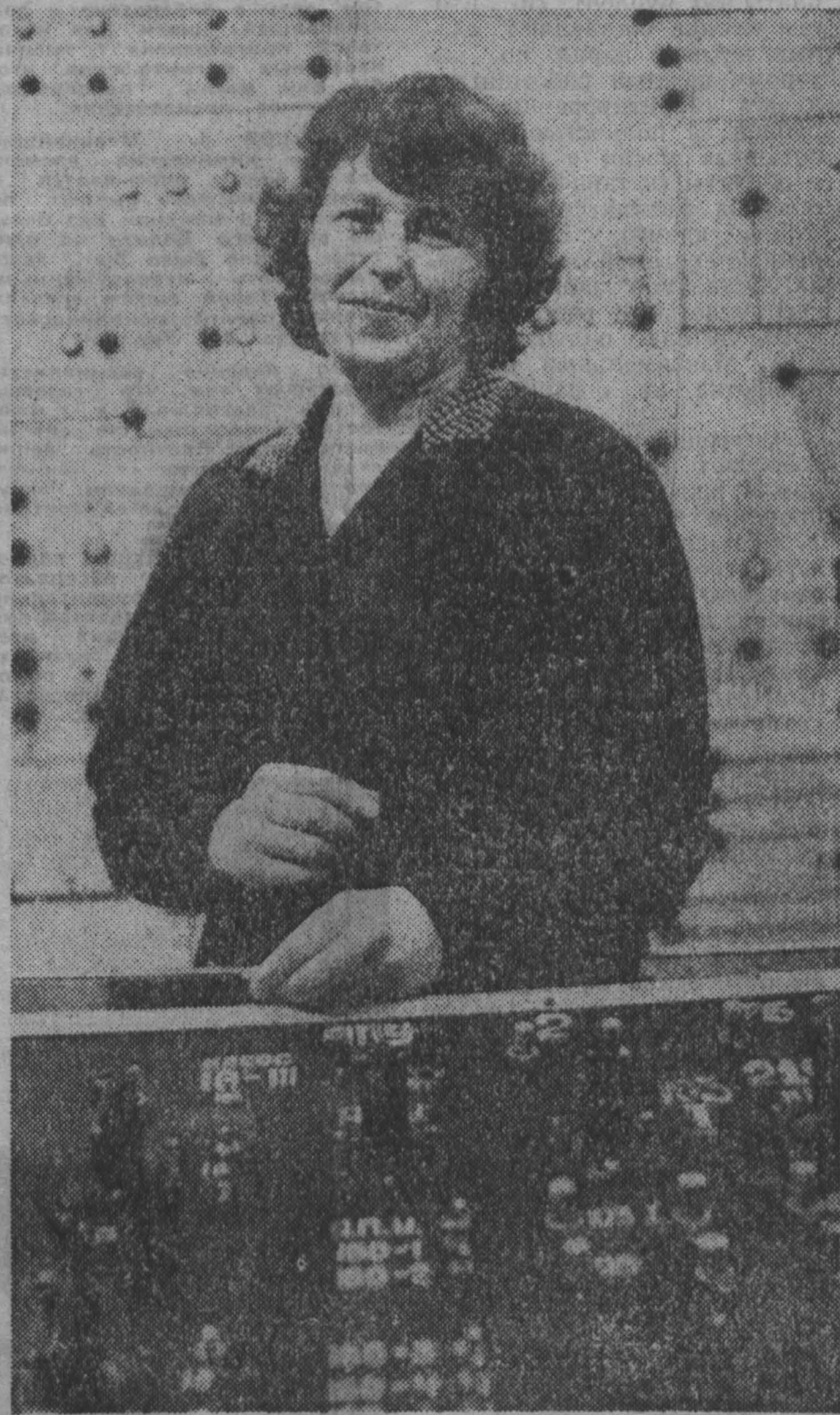
Привезли на ферму неблагоустроенный комбайн, а доярки не берут, зачем нам расходы из-за того, что растениеводы не сумели сохранить фуражное зерно, поизвоили ему прорости. А хлеборобам и возразить нечего, пришлось согласиться. Им хороший урон: мало вырастить урожай, нужно его сохранять без потерь.

Сейчас животноводы ставят перед дирекцией совхоза вопрос о том, чтобы отказать от услуг РТП по ремонту животноводческого оборудования. Они правы, потому что вчерашняя «Сельхозтехника» (сегодня она уже под вывеской РТП) попросту обирает хозяйства. На совхозном складе с ее помощью скопилось несколько тысяч рублей.

Наш совхоз работает без дотаций, себестоимость центнера молока невелика. Обходится он хозяйству ниже 30 рублей, а реализуем государству по 34 руб. 60 коп. и выше. В прошлом году 97 процентов молока от общего количества сдали первым сортом, за что получили солидную доплату. Приносит прибыль и растениеводство. Убытки совхоза связаны с выращиванием молодняка крупного рогатого скота, которого держим более 1000 голов. Вот где наш основной резерв!

Ежегодно совхоз имеет по миллиону рублей прибыли. Не стал исключением и прошлый год: получили 897 тысяч, уровень рентабельности составил 23 процента. Первый ступень хозрасчета — самоокупаемость — мы успешно преодолели. Но чтобы перейти на самфинансирование, то есть получать прибыль, чтобы после уплаты первоочередных платежей и отчислений в фонды вышестоящих организаций ее хватало на формирование

В. ЛУЧНЕВ, главный экономист совхоза «Рассвет», Гурьевский район.



Оператор пульты управления Галина Александровна Тимон за семидесять лет на богатейшей фабрике «Красногорская» в совершенстве изучила технологию производственных процессов. Она всегда оперативно и грамотно организует работу по обогащению угля.

НА СНИМКЕ: Г. А. Тимон. Фото Н. Бабаридского.

## ЗНАМЯ ВРУЧЕНО ЗАВЕТНАЯ ЦЕЛЬ

Выдать к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции 500 тысяч тонн дополнительного топлива решили горняки объединения «Кемлеруголь» на составленном собрании актива, посвященном вручению коллективу переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

Знамя вручил член ЦК КПСС, первый секретарь областного комитета КПСС В. В. Бакатин.

Деловым подтверждением результатов, получивших столь высокую оценку, явилось досрочное выполнение плана первого квартала. Участники собрания постановили поднять сверхплановую добычу в нынешнем году до миллиона тонн.

В заключение собравшиеся проголосовали за перечисление 30 процентов причитающейся премии в Детский фонд имени В. И. Ленина.

Почин, выдвинутый коллективом В. Геоздева, А. Поталева и В. Сидорейко, находит поддержку и в подготовительных коллективных производственных объединениях «Ленинскуголь».

Одним из лидеров скоростной проходки является бригада А. И. Зуева с шахты имени Кирова. Этот коллектив всегда отличалась надежностью на достижении высоких результатов при минимальных затратах. Вот и на днях горняки прошли за сутки 38 метров штрека — в два раза больше задания. Установлен новый рекорд предприятия.

Коллектив уверенно идет к заветной цели — выполнить план трех лет пятилетки к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции.

Е. НОСЫРЕВ, корр. «Кубасс».

г. Ленинск-Кузнецкий.

# ЗАКРЫТЬ И-УСТОЯТЬ

В прошедшую субботу первый секретарь обкома КПСС В. В. Бакатин вместе с руководителями Центра контроля загрязнения среды, региональной инспекции по охране атмосферного воздуха, областной СЭС и прокуратуры, горкома КПСС и горисполкома побывали в объединении «Азот». Как и на «Химпроме», цель — выяснить на месте, что должно быть сделано для снижения выбросов.

В этот раз довольно четко проступило то, что на предприятиях недооценивают белокрылый отряд лаборанток. Эти милые девушки, судя по встречам, нисколько не задумываются над своей ролью в поддержании экологической дисциплины. Не знают даже, за что получают премию и за что их могут лишиться поощрения. Знают лишь, что им надо работать. Вот почему первый секретарь обкома посетовал секретарям паркома и горкома обратить внимание на эту категорию работников.

В конкретном «приближении» природоохранное постановление приобретает реальность, как кадр в фокусе фотоаппарата, и лишний раз доказывает, что не «слуханье» вопроса нужно, а анализ реальных обстоятельств. По постановлению, в объединении в зоне нынешнего года должны закрыть цех № 3 (аммиачной селитры), а в конце 1989-го — цех № 5 (диамидформамид). Но, оказывается, в таком порядке объединение сделать это не может. Во-первых, цех № 3, будучи «хвостом» технологии, утилизирует отходы как раз тех, которые положено закрыть позднее. Во-вторых, без компрессорной станции цех № 5 не может работать новый крупногабаритный агрегат азотной кислоты, и надо сначала построить новую компрессорную.

В чем дело? Где-то что-то, причем в нашем родном городе, заложил в правительственное постановление эту ошибку с датами. Директор А. П. Пронин пытался исправить ее, но почему-то в свет вышла старая редакция. Никто не знает, как это случилось. Поручено разобраться, как это вышло.

Но как быть с закрытием? Цех № 3, сообщает начальник инспекции по выбросам

в атмосферу Г. И. Деминев, работает даже без очистки, цех № 5 намного «грязнее» нового, 15-го, у цеха диамидформамиды валовой выброс небольшой, но ядовитый. Словом, старый цех селитры надо закрывать, считает глава инспекции. Но это катастрофа для объединения, ибо тогда встанут связанные с этой группой агрегаты аммиака и оба производства карболатами. Они дадут половину товарной продукции объединения, четверть карболатами страны. Вот что за ошибка.

Значит, ситуация тупиковая? По старым меркам, когда приоритет всегда оставался за интересами производства, — да. По новым, когда на главное место перестройки выдвигает интересы объединения, видимо, кажется не очень вероятной, потому что А. П. Пронин говорит: «Надо быть государственным человеком». Оставив в цехе № 3, следуя ответу И. у А. П. Пронина возникает томисонский вариант: вместо цеха № 3 досрочно, в 1988 году, закрыть производство диамидформамиды, дающее очень вредные выбросы аммиака, а в середине 1989-го — цех амелиитры. Для этого усрочено построит компрессорную установку: планы на 1989 год уже отправлены в министерство, оборудование заказано. Но это уже проблемы министерства. Гордую задачу результат. Поэтому поручено подготовить письма в Министерство мнудобреный и Совет Министров СССР о том, что мы настаиваем на закрытии цеха амелиитры в любом случае.

Во время этой поездки зашел разговор и о том, почему в городе (притом, что в сравнении с 1980-м годовым выброс уменьшился со 178 до 140 тысяч тонн и по химическому составу он стал «легче») жители на загряз-

нение жалуются больше. По-видимому, потому, считает главный врач облСЭС В. А. Зенков, что дней с неблагоприятными метеос условиями стало больше. А их стало больше, по мнению начальницы Центра контроля О. П. Андрахановой, потому, что в городе увеличилась влажность от испарений из градирных, в воздухе обдуваются какие-то новые строения (этот процесс в июле-августе будет изучать специальная лаборатория).

Высказали также мнение, что пресса «много пугала» население: ведь детская смертность в Кемерове, например, ниже чем в среднем по РСФСР.

Эффективен ли метод закрытия производства? Да, подтвердил главный врач облСЭС В. А. Зенков, закрытие коксохимзавода резко оздоровит Центральный район, а старых цехов «Химпрома» — Заводской К-омнажению, у министерства нет сейчас новых безотходных технологий. Так же, к сожалению, на фоне снижения валового выброса идут негативные процессы: увеличиваются выбросы электростанций, потому что газовое топливо заменяется углем, с дымом крупнотоннажных агрегатов — выбросы аммиака. Есть и другие противоречия. Например, строить или не строить второй цех карбамида. Центр контроля и Кемеровский филиал ГИАП до сих пор стоят на разных точках зрения на этот счет. Поэтому, как отметил В. В. Бакатин, мы строго должны выполнять постановление, жестко и строго следить за этим, чтобы закрыть — и устоять. Если карбамида увеличит выбросы, еще непоздно выйти в правительстве с предложением исключить его из программы строительства.

М. ЛОБАНОВА, г. Кемерово.

### новости

## ПРИГЛАШАЕТ «МАРИЯ»

В Березовском открылось ателье по пошиву легкого платья «Мария».

С вводом в строй этого предприятия швейников не только решаются проблемы обеспечения услугами индивидуального пошива жителей шахтерского города, особенно тех, кто живет неподалеку от улицы Волкова, но и вообще уровень этого вида услуг в Березовском резко поднимается.

Это одно из немногих в нашей области зданий, которое соорудили специально для швейного ателье и точно по проекту. Но просторные помещения не главное, надо еще и труд организовать современно. Мастера «Мария» будут выполнять заказы индивидуально, изготовляя каждую конкретную вещь лично от начала и до конца, что снимает проблемы, остро подмеченные великим нашим сатириком

Аркадием Райкиным, который поведать в одной из своих миниатур о результатах коллективного труда над одной вещью и коллективной же ответственности за результаты того труда. Ответственность в «Марии» персональная.

Странно и то, что с открытием ателье в него вернулись старые, заслуженные, известные в свое время оставили работу из-за плохой организации труда.

Б. АРТЕМОВ, г. Березовский.

### рейд народного контроля

# ВНИЗ ПО ВЕРТИКАЛИ

В «Хмельевском» нас встретили разброд и уныние. Директор совхоза в отпуске, главный инженер все по несколько месяцев работает, главный агроном подала заявление на увольнение.

Условия тяжелые, — удрученно говорит главный инженер Михаил Юрьевич Миронов. — Технику ремонтировать негде. Бывший склад приспособили под гараж, здесь и ремонт делаем.

Спрашивать о работе группы народного контроля было почти бессмысленно. Но все-таки спросили.

— Вроде бы должна быть, но ничего о ней не слышал, — ответил Миронов.

Главный агроном А. В. Коробейникова вначале была безучастна к разговору. Называла число гектаров, озеленных под зерновые, готовность семян (30 процентов некондиционные, надеются обменять в «Щегловском»). Почему раньше не обменяли? А куда съезжать?

— Увидите — кто будет работать?

— Не знаю. Каждый год сею с большими потерями. После уборки полагаюсь бы подготовили технику, но нет сил. Так она и стоит всю

зиму брошенная. Только вот сейчас зашелся. Органику по полям разбросать не можем. Восемь тысяч тонн надо, ни грамма не развезли. Нет никаких механизмов для загрузки-разгрузки минеральных удобрений. А нынче нам спустился план — 100 гектаров по интенсивной технологии. Надо ухаживать, а где возможности? Простой техники постоянно: нет запчастей. Не организовано обслуживание техники в поле...

Печальный монолог назвался бесконечным. Что из тут мудреного, что главный агроном: словаслова: поддержка-то никакой, да и от поощрения с директором складывались далеко не идеальные... Хочет пойти в школу преподавать биология.

Не срабатывает в «Хмельевском» человеческий фактор? Об этом мы вспомнили еще не раз.

И все же предвидится ли здесь посеяная? — Никогда никаких актов приемки техники после ремонта не выдана, — была открыта главный бухгалтер М. М. Соронина.

Здесь, как видно, это не принято делать. Между тем, судя по отчетам, почти вся техника к полевым работам

подготовлена. Но не будем формалистами, важны в конце концов не бумаги — результат. Убедиться в этом несложно — до машинного двора рукой подать.

В так называемом гараже, где размещается сельхозтехника, темно, как в подвале, — окон нет, горит тусклая лампа. В дальнем углу в потемках несколько механизаторов «коудут» над какими-то железяками.

Как организован ремонт? — откидывается В. А. Драговейко. — Да никак. То за одно, то за другое хвастаемся.

Механизатор А. И. Габеркорн в хозяйстве с 1986 года. За два года никак не привыкнет к местным порядкам.

— Работаем на глазок. Не на чем проверить, отрегулировать блоки и узлы. Или оставляем так как есть, или везем в другие хозяйства, где есть стелды для регулировки. Нашей беспомощностью кое-кто ловко пользуется. За ремонт трактора «Казакстанец» Драчинское РТП пыталось сорвать с нас более четырех тысяч рублей. А цена новому трактору около трех с половиной тысяч. Без собственной мастерской нам никак нельзя. Но дальше

разговор дело не идет.

Что тут можно возразить? Правы рабочие. И все же критика шла исключительно по вертикали. Свою работу они оценивают достаточно высоко: «Делаем на совесть». Рядом с гаражом мы посетовали «сделанные на совесть» отремонтированные сельхозмашины.

Механизаторы Акуленко, Гурьев готовили их для себя, — вынул на ровный ряд сияющих оранжевой краской седлок М. Ю. Миронов. — Весной прицепит их к своим «Кировцам».

Сверканье краской не скрывает обыкновенный брак. О какой готовности можно вести речь, когда в одной из селок не оказалось такой важной детали, как второй карданный вал? А готовность многих узлов и блоков стоящей на «линейке» готовности» техники ниже всякой критики. Как могли механизаторы так поступить? Ведь для себя же делали...

В тот день ни Акуленко, ни Гурьев не работали. И все же последнее нам удалось развясать.

А. Гурьев оказался человеком лет сорока пяти. Ничего не беспокоило по поводу плохо отремонтированных сельхоз машин. — И без второго кардан-

пойдет, — бросил он. — Есть же один...

— А если выйдет из строя?

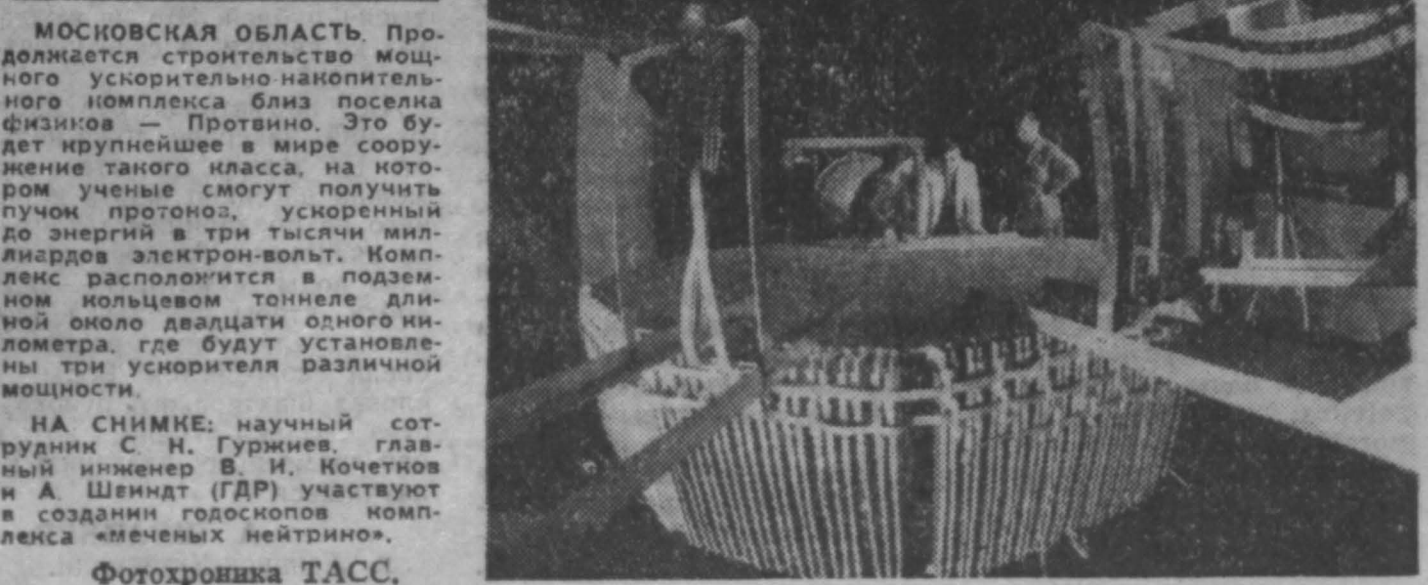
— Тогда будем ремонтировать...

И это говорит механикатор, которому через несколько недель предстоит засеять поля! Поистине надо крепко привыкнуть к бесхозяйственности, безалаберности, чтобы стать вот таким равнодушным, сторонним человеком на земле, которая тебя кормит и поит.

Мы не склонны думать, что рабочие в «Хмельевском» люди небогатые. Но разлад и беспомощность, которые мы застали в контуре хозяйства, неумение толково организовать дело рыночного отхода на рабочих — их настроение, отношения к делу, «Вертикаль» сомкнулась с «горизонтальной».

Г. КОШКИН, заместитель председателя областного комитета народного контроля;

С. КРАСНОВ, инспектор областного комитета НК; В. ПИРОЖНИКОВ, спец. корр. «Кубасса», Кемеровский район.



МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ. Продолжается строительство мощного ускорителя накопительного комплекса близ поселка Бикино — крупнейшее в мире сооружение такого класса, на котором ученые смогут получить пучок протонов, ускоренный до энергии в три тысячи миллиардов электрон-вольт. Комплекс расположен в подземном коллекторе тоннеля длиной около двадцати одного километра, где будут установлены три ускорителя различной мощности. НА СНИМКЕ: научный сотрудник С. Н. Гурьев, главный инженер В. И. Чистиков и А. Шендт (ГДР) участвуют в создании госкорпусов комплекса «Бикино-Восток». Фотохроника ТАСС.

хозрасчет: практика внедрения

# РЫЧАГ

## Коллектив анилинокрасочного завода попросил увеличить план на четыре миллиона рублей

С ЯНВАРЯ на новые методы хозяйствования перешли около семисот трудовых коллективов Кузбасса. Безубыточность — новый лозунг экономики. Но, судя по прессе, дается безубыточность трудно. По данным Минфина СССР, в 1987 году около 25 процентов промышленных предприятий не справились с выполнением плана по прибыли, почти 25 процентов допустили удорожание себестоимости продукции, 13 процентов убыточны. В Кузбассе только у пяти из девяти предприятий хозяйствования достигнута безубыточность. В чем причина? Анализ ситуации, убеждает, работа там и только в том случае, если трудовой коллектив стал действительно хозяином в своем цехе, на своем участке, в бригаде. Если включены рычаги, которые связывают личный интерес с заводским. Об этом настоятельно предупреждал новинский (1987 г.) пленум ЦК КПСС.

Каждого структурного подразделения и трудящегося. Каким образом внедрился внутрипроизводственный хозрасчет, что он дал трудовым коллективам подразделений, что он позволяет в условиях полного хозрасчета и самофинансирования? Вернемся к неутешительным итогам 1987 года. Тогда надо было найти выход из положения, угрожающего нормальной работе завода. Детально изучив проблемы, специалисты и рабочие предприятия знали, что новые методы хозяйствования сами по себе не спасут, если экономические методы управления не найдут понимания и отклика у каждого рабочего, специалиста и руководителя. А воздействовать каждый работник на экономическую деятельность предприятия сможет только через хозрасчет в цехе, на участке, в бригаде. Тем более, что если хозяйственный механизм для предприятия достаточно жесткий, то внутрипроизводственный хозрасчет позволит коллективам самим выбрать формы и методы работы — был бы конечный результат.

Еще и сейчас встретились специалисты, которые говорят, что нет нормативно-методической базы для внедрения внутрипроизводственного хозрасчета. Думаешь, эти специалисты просто не хотят думать. Никто не дает вам формулы хозрасчета для цеха или участка. Модель надо выработать, используя рекомендации Госкомтруда СССР. На наш взгляд, для творческого построения модели вполне достаточно нынешних документов. «Основные положения о внутрипроизводственном хозяйственном расчете производственных объединений (предприятий)», опубликованные в «Экономической газете», дают основные принципы хозрасчета и системы экономических стимулов. «Оперативный структурный подразделений предприятия и между собой. Плюс к этому: «Типовое положение о бригадном хозрасчете и бригадном подряде», «Типовое положение о коллективном подряде на производственных участках объединений, предприятий и организаций» («Бюллетень Госкомтруда СССР»), постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О переводе научных организаций на полный хозяйственный расчет и самофинансирование», «Закон о государственном предприятии» (о том, что «предприятие состоит из действующих на началах внутреннего хозяйственного расчета или коллективного подряда подразделений»).

Таким образом, трудовой коллектив имеет полную возможность выбирать любую форму хозрасчета или подряда внутри предприятия. Этим и воспользовались на анилинокрасочном заводе, выработав модели хозрасчета цехов и участков.

Но обратим внимание на два момента. Первый: без массового обучения рабочих хозрасчет бы не пошел. В. И. Ленин подчеркивал, что неграмотный человек стоит вне политики. Тем более сегодня. Человек, не знающий принципов хозрасчета, не сможет использовать его с пользой для себя и для общества. Поэтому партийный комитет завода предложил начать экономическое обучение рабочих в сотрудничестве с кафедрой экономики и организации химической промышленности КузПИ.

Надо сказать, сотрудники кафедры и специалисты завода уже несколько лет последовательно вели курсы экономического всеобуча («Бригадная форма организации и стимулирования труда», «Крупномасштабный экономический эксперимент»). Новые методы хозяйствования. Ничего на практике, конференция, разбор реальных моделей хозрасчета из выпускных работ начальников цехов завершился курс «Полный хозрасчет и самофинансирование».

Второй момент. Цеховым коллективам действительно дали возможность самостоятельно выбрать модель, которая, по их мнению, отличалась спецификой производства, управления и организации труда. В первом квартале с.е. цех переведены на новые формы внутрипроизводственного хозрасчета. Каждому подразделению выданы показатели и нормативы, выданы хозрасчетные претензии между цехами и подразделениями.

Вот что будет интересно, какие именно. Вот наиболее типичные: объем продукции (работ или услуг) в натуральном выражении; объем продукции (работ или услуг) в рублях или нормативных часах; себестоимость; фактические фонды заработной платы и материального поощрения; нормативы прироста фонда заработной платы и фонда материального поощрения; сравнительное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда; норматив оборотных средств.

Начал обучение, партийный комитет завода и администрация сразу нацелили на то, чтобы в коллективном подряде был заявлен цех или участок. Ведь полный хозрасчет возможен, если можно сопоставить резу-

тат со всеми затратами, а результат отдельной бригады вычленив отдельно.

Внутрипроизводственный хозрасчет позволяет уйти от уравниловки. По КТУ на заводе распределяют премии и приработок. Некоторые начальники цехов предложили так распределять весь заработок (кроме гарантированного минимума заработной платы 80 рублей). По итогам месяца составляют общий цеховой наряд, по которому каждый работник получает гарантированные 80 рублей за полностью отработанный месяц и надбавки и доплаты (к тарифу или окладу за фактически отработанное время), предусмотренные системой оплаты труда. Остальной заработок и специалитета, и рабочие, и руководители получают по КТУ. Максимальный размер заработка не ограничивается.

Внутрипроизводственный хозрасчет позволяет уйти от уравниловки. По КТУ на заводе распределяют премии и приработок. Некоторые начальники цехов предложили так распределять весь заработок (кроме гарантированного минимума заработной платы 80 рублей). По итогам месяца составляют общий цеховой наряд, по которому каждый работник получает гарантированные 80 рублей за полностью отработанный месяц и надбавки и доплаты (к тарифу или окладу за фактически отработанное время), предусмотренные системой оплаты труда. Остальной заработок и специалитета, и рабочие, и руководители получают по КТУ. Максимальный размер заработка не ограничивается.

Внутрипроизводственный хозрасчет позволяет уйти от уравниловки. По КТУ на заводе распределяют премии и приработок. Некоторые начальники цехов предложили так распределять весь заработок (кроме гарантированного минимума заработной платы 80 рублей). По итогам месяца составляют общий цеховой наряд, по которому каждый работник получает гарантированные 80 рублей за полностью отработанный месяц и надбавки и доплаты (к тарифу или окладу за фактически отработанное время), предусмотренные системой оплаты труда. Остальной заработок и специалитета, и рабочие, и руководители получают по КТУ. Максимальный размер заработка не ограничивается.

Внутрипроизводственный хозрасчет позволяет уйти от уравниловки. По КТУ на заводе распределяют премии и приработок. Некоторые начальники цехов предложили так распределять весь заработок (кроме гарантированного минимума заработной платы 80 рублей). По итогам месяца составляют общий цеховой наряд, по которому каждый работник получает гарантированные 80 рублей за полностью отработанный месяц и надбавки и доплаты (к тарифу или окладу за фактически отработанное время), предусмотренные системой оплаты труда. Остальной заработок и специалитета, и рабочие, и руководители получают по КТУ. Максимальный размер заработка не ограничивается.

Внутрипроизводственный хозрасчет позволяет уйти от уравниловки. По КТУ на заводе распределяют премии и приработок. Некоторые начальники цехов предложили так распределять весь заработок (кроме гарантированного минимума заработной платы 80 рублей). По итогам месяца составляют общий цеховой наряд, по которому каждый работник получает гарантированные 80 рублей за полностью отработанный месяц и надбавки и доплаты (к тарифу или окладу за фактически отработанное время), предусмотренные системой оплаты труда. Остальной заработок и специалитета, и рабочие, и руководители получают по КТУ. Максимальный размер заработка не ограничивается.

Внутрипроизводственный хозрасчет позволяет уйти от уравниловки. По КТУ на заводе распределяют премии и приработок. Некоторые начальники цехов предложили так распределять весь заработок (кроме гарантированного минимума заработной платы 80 рублей). По итогам месяца составляют общий цеховой наряд, по которому каждый работник получает гарантированные 80 рублей за полностью отработанный месяц и надбавки и доплаты (к тарифу или окладу за фактически отработанное время), предусмотренные системой оплаты труда. Остальной заработок и специалитета, и рабочие, и руководители получают по КТУ. Максимальный размер заработка не ограничивается.



Напряженные дни сейчас в совхозе «Цветоводческий», что расположен в самом центре города. Спрос на цветы не снижается никогда, но с наступлением весны он поднимается на самую высокую отметку. Работники «Цветоводческого» готовы и весне. Скоро на бульварах областного центра, в его цветочных магазинах заиграют яркими красками выращенная в совхозе продукция. В этом году Кемерово отмечает 70 лет, к этой дате тоже нужно будет много цветов. И они будут. НА СНИМКЕ: А. А. Мченская и В. А. Красновская. Фото С. Кельберга.

официальный отдел

# О временных правилах организации собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций и иных мероприятий в городе Кемерово

### из решения исполкома городского совета народных депутатов

В целях обеспечения государственного и общественного порядка охраны прав и интересов граждан при проведении собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций и иных мероприятий на улицах, площадях, в парках и садах, в скверах и других общественных местах города в соответствии со статьей 48 Конституции РСФСР, статьей 27 Закона РСФСР «О городском районном в городе Совете народных депутатов» исполком городского Совета народных депутатов решил утвердить временные правила организации собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций и иных мероприятий в городе.

Принимая во внимание, что в центральной части города расположены объекты общественного пользования, посещаемые многочисленными жителями и гостями, учитывая большую загруженность магистралей пассажирским и грузовым транспортом на улицах Весенней, Николая Островского, Орджоникидзе, Красной, Мичурина, 50 лет Октября, Красноармейской, Веснянская, Погребской, 40 лет Октября, проспекта Советском, Кузнецком, Ленина, Шахтеров, Октябрьском, бульвара Строителей, бережках рек Топи, Искитимки, на площадях Кирова, Пушки-

на, Советов, на стадионе «Химик», в спорткомплексе «Октябрьский», филармонии, в театрах, кинотеатрах, цирке, в аэропорту, на железнодорожном и автовокзале, в парках культуры и отдыха «Комсомолецкий», «Березовая роща», в городском саду и на территориях, прилегающих к ним, митинги, собрания, уличные шествия, демонстрации и иные массовые мероприятия можно проводить только по решению органов власти.

Исполком районных Советов народных депутатов, управлений внутренних дел, его отделов, городского и районных штабам ДНД, отделу культуры горисполкома, домоуправлениям и жилищно-коммунальным коттарам, управлениям жилищного хозяйства, благоустройства горисполкома, комитету по физической культуре и спорту обеспечить строгое соблюдение указанных правил.

В. МИХАЙЛОВ, председатель исполкома; А. ГОРБУНОВ, секретарь исполкома городского Совета народных депутатов.

В. И. Ленин говорил, что общество развивается через борьбу интересов. Механизм общественных интересов — внутрипроизводственный хозрасчет — это борьба интересов на уровне подразделения. Иначе полный хозрасчет превратится в игру заводоуправления.

Настоящие правила определяют порядок организации и проведения собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций и других мероприятий на улицах, площадях, в парках, садах, скверах и других общественных местах города Кемерово в соответствии с требованиями Конституции РСФСР, а также действующих законов, направленных на обеспечение прав и законных интересов граждан, государственного и общественного порядка, соблюдения правил социалистического поведения, норм морали и нравственности.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

а также в соответствии с указанными в заявлении целями и в обусловленной форме; при проведении мероприятия его организаторы и участники обязаны подчиняться требованиям представителей власти, органов внутренних дел и ДНД, обеспечивающих соблюдение общественного порядка, противопожарных правил и правил дорожного движения, соблюдать чистоту, бережно относиться к социалистической собственности.

Правильно будет интересно, какие именно. Вот наиболее типичные: объем продукции (работ или услуг) в натуральном выражении; объем продукции (работ или услуг) в рублях или нормативных часах; себестоимость; фактические фонды заработной платы и материального поощрения; нормативы прироста фонда заработной платы и фонда материального поощрения; сравнительное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда; норматив оборотных средств.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

Правила являются обязательными для руководителей и работников предприятий, учреждений, организаций, а также для руководителей и членов массовых общественных организаций, добровольных объединений, секций и отдельных граждан.

## «Кузбасс» отвечают

## к сессии городского Совета

### Вывезти или сжечь?

Мы получили ответ из управления благоустройства горисполкома.

На статью «Еще один кокаинский», опубликованную в газете «Кузбасс» 21 мая 1987 года, управление благоустройства горисполкома сообщает:

Решением исполкома городского Совета от 29 сентября 1977 года и постановлениями областного правительства от 1981 года, утвержденных заместителем государственного врача СССР, сжигание мусора и сухой растительности в черте города запрещено. За этим следят исполкомы районных Советов и виновных привлекают к административной ответственности. Во время городских субботников по уборке городских территорий райисполкомы привлекают транспорт для своевременной вывозки мусора и сухой растительности с бульваров, набережных и дворов.

Кроме этого, специализированная бригада оказывает транспортные услуги для вывоза мусора и бытовых отходов по разовой заявке любой организации или жителей частного сектора.

А. КАРГИН, и. о. начальника управления благоустройства Кемеровского горисполкома.

Наш комментарий. Уже сам факт, что на заметку, опубликованную в прошлый сезон уборки листьев, управление смогло ответить только к началу нынешнего, говорит о том, как отнеслись в нем к поднятой проблеме. А речь в заметке шла о том, что снова в преддверии нам десятилетия, когда приближаются приусадебные участки и жгут мусор, на город дополнительно обрушатся вывозы, равные по объему вывозам кокаинского завода.

### Досуг

Готовится очередная, пятая, сессия Кемеровского городского Совета народных депутатов, которую решено провести в июне. На рассмотрение депутатов выносятся вопросы: «О работе учреждений культуры, искусства и спорта по реализации постановления партии и правительства в деле организации свободного времени населения». Будут проанализированы проблемы, которые касаются всех жителей нашего города. А потому небезынтересно в обсуждении мнение населения.

Итак, как мы отдохнем, достаточно ли используем имеющиеся для этого возможности, какие есть замечания, наблюдения, соображения на этот счет? Просим жителей города писать в горисполком и в редакцию газеты «Кузбасс» с пометкой: «К сессии городского Совета: досуг».

ГОРИСПОЛКОМ.

Что вы делаете, — закричала я, — шифер же весь разрушился! Так и есть, на другой же день в квартиру вода просочилась. Как можно так безобразно относиться к дому, пусть казенному, как люди поднимаются ломать, бить, крушить? С этими вопросами я побегала в жэк, а мне говорили: раньше людей не было, теперь дали грузчика. Но больше его посылать не будем, потому что шифера нет дырки латать. Я на пенсию, жизнь прожита большую, разного повидала, но понять такое отношение к работе не могу. Почему люди, ответственные за содержание жилья, могут так безответственно относиться к своим обязанностям? Прекрасно понимаю — не первая зима в Сибири, что если вовремя не очистить крышу, потом хлопот не оберешься. Нет в нали-

# ПИСЬМА

## Не наше дело?

Уважаемая редакция! Второго мая в сквере по улице Кирова («на отрезке от горсада до «Лакомки») происходит «ремонт» садовых скамеек. Нет, горюхих мужчин на глазах возмущенных горожан кувалдой крошат деревянные рей-

ки, заменяют их новыми. Причем не выборочно-треснутые или составные, а все подряд. На мой недоуменный вопрос, к чему такое варварство, они сами с возмущением признали: стыдно это делать, но... распоряжение начальства.

Поскольку сей ремонт производится силами РСУ «Горзеленстрой», я позвонил туда по телефону 28-56-90 с надеждой, что это недоразумение и его уладит урядчик Трубуха. Трубуха в ответ заявил, что укладывает напыли вместо асфальта и наоборот, то по новорочленному скверу копают траншею...

И еще мучает вопрос: как совместить призывы газетных жителей — хозяева города, ответственные за все, что в нем происходит, и окрик: не ваше дело?

В. ОРЛИКОВ.





народное творчество

# СТУДЕНЧЕСКОЙ ДРУЖБЕ КРЕПНУТЬ

Десять дней находился в Германской Демократической Республике и Чехословакии народный академический хор Кемеровского государственного университета. Десять незабываемых дней общения с друзьями, знакомства с Берлином, Прагой. Десять дней творческих встреч.

Впервые университетский хор побывал в ГДР в 1978 году. Затем в 1985 году Кемеровский госуниверситет принял хор Берлинского университета имени Гумбольдта, а в прошлом году у нас гостили хор Пражского Карлова университета. И вот по приглашению Берлинского и Пражского университетов с миссией дружбы, уда выехала делегация и хор КемГУ.

Встрени ждали, знали, что едем к старым добрым знакомым, но все же волновались. Волнение — ожидания сменялось радостным возбуждением, восторгом уже на вокзале Берлина, где в огромном, сверкающем огнями зале кемеровчан встречали делегацию Берлинского университета и хор в полном составе! Рукопожатия, цветы, слова приветствия, улыбки и, конечно же, песни!

Многочисленные улыбающиеся пассажиры, находившиеся в это время в зале, стали первыми слушателями импровизированного концерта хоров двух университетов. Концерты в сенатском и концертном залах Берлинского университета, выступления на конференции Общества германско-советской дружбы, прощальный вечер в старинном готическом зале, где вновь встретились оба хора. И всюду сибиряков встречали улыбающимися, восторженными аплодисментами. «Приветливо!», «Интересно!», «Хор студентов из Сибири доставил истинное наслаждение слушателям!» — таковы были оценки «Берлинера цайтунг».

С 8 по 10 апреля в Кемерове будет проходить праздничный концерт «Труд». О том, что это за мероприятие, рассказывает заведующий редакцией газет Ю. Г. Яковлев. Это многоадресное мероприятие мы проводим второй раз впервые оно было организовано в августе прошлого года в Донцке. Кузбасс выбран местом для праздника не случайно — тут, как и в Донбассе, мы имеем одну из самых больших читательских аудиторий. Провода это мероприятие мы не ставим перед собой целью увеличение тиража газеты. «Труд» по-прежнему остается самой большой по тиражу газетой мира. Наша задача более широкая — мы хотим дать возможность тем, кто делает «Труд», близко пообщаться со своими читателями и наоборот. Время не позволяет нам сидеть в кабинетах и писать материалы, надо ехать к читателю, разговаривать с ним открыто, взаимовыгодно.

Именно поэтому праздник газеты «Труд» содержит в себе как бы три части. Часть первая — деловая. 8 апреля начнут работать деловые клубы газеты «Труд», их будет шесть: «Совет трудового коллектива», «Профсоюзный клуб в условиях перестройки», «Профсоюз и проблемы проработавшего поколения», «Профсоюз и экология», «Правовые вопросы в профсоюзной работе», «Журналист и время».

В работе этих клубов примут участие, с одной стороны, ведущие журналисты «Труда», его авторы, специалисты по обсуждаемым вопросам; с другой — заинтересованная общественность, местные журналисты, пишущие на определенные темы.

Вторая часть — познавательная. 9 апреля в 17.00 в спортивно-концертном комплексе «Октябрьский» состоится «устный выпуск» газеты «Труд», где будут ведущие ее журналисты, авторы, но уже другие, те, что принимали участие в работе деловых клубов. Среди них комсомольцы, известные спортсмены — словом, люди, с которыми нашим читателям интересно будет пообщаться. Конкретные фамилии пока, как это будет и ниже, не называю — мало ли какое изменение произойдет в самый последний момент, а вводить в заблуждение не хочется. Скажу лишь, что список гостей Кузбасса очень большой, в нем самые известные имена. Тем более, что людей этих мы пригласили по просьбе кемеровчан.

Третья часть — культурная программа. С утра 9 апреля начнутся спортивные состязания по плаванию и легкой атлетике на призы газеты «Труд», девятую же большую гала-концерт с участием популярных артистов, эстрады, театра, кино, с 7 по 10-е в спортивно-концертном комплексе «Октябрьский» — «Юморина». Там хозяевами будут

# ПРАЗДНИК РАБОЧЕЙ ГАЗЕТЫ



другой — заинтересованная общественность, местные журналисты, пишущие на определенные темы.

В работе этих клубов примут участие, с одной стороны, ведущие журналисты «Труда», его авторы, специалисты по обсуждаемым вопросам; с другой — заинтересованная общественность, местные журналисты, пишущие на определенные темы.

Вторая часть — познавательная. 9 апреля в 17.00 в спортивно-концертном комплексе «Октябрьский» состоится «устный выпуск» газеты «Труд», где будут ведущие ее журналисты, авторы, но уже другие, те, что принимали участие в работе деловых клубов.

Третья часть — культурная программа. С утра 9 апреля начнутся спортивные состязания по плаванию и легкой атлетике на призы газеты «Труд», девятую же большую гала-концерт с участием популярных артистов, эстрады, театра, кино, с 7 по 10-е в спортивно-концертном комплексе «Октябрьский» — «Юморина».

ведущие писатели-сатирики страны, а также популярные артисты.

Будет проходить подписка на газету «Труд» и его еженедельное приложение «Ветеран». Основным событием 10 апреля будет заключительный концерт традиционного конкурса хореографических коллективов Кузбасса на призы газеты «Труд». На этот раз в конкурсе примут участие ведущие танцевальные коллективы Донцка, Иркутска, Томска, Рязани, Уфы.

9 апреля в 15.00 в «Октябрьском» будет работать выездная юридическая консультация, в работе которой примут участие юристы газет, представители Министерства юстиции СССР, ВЛКСМ.

Помимо этого, в рамках праздника будут организованы сеансы одновременной игры в шахматы, ярмарка товаров, произведенных кузбасскими умельцами, кооператорами. Новую свою продукцию покажет объединение «Электроника» — эта выставка тоже будет с пролажей демонстрируемого.

Словом, программа большая, насыщенная. Организовать все на должном уровне довольно сложно, но нам тут очень помогли кемеровские областная и городская комитеты партии, облисполком и горисполком, облкомпроф, областная филармония и другие общественные организации Кузбасса. Ну а о том, как все это получится на деле, судить тем, кто придет на праздник. Добро пожаловать!

Записал Б. ВАСИИ.

# ТВ Р

6 апреля

Table with TV program schedule for April 6th. Columns include time slots (e.g., 8.30, 9.00, 12.00) and program titles (e.g., 'Передан ЦТ', 'Зурба', 'Письма телевидения').

6-40 Программа передач. Погода. 6.40 Новости Кузбасса. 6.58 7.15 Погода. 7.17 Радио-программа «Кузбасс» — наш дом. В выпуске «Все в 8 часов» — «Дети без сигарет», 7.38 8.25 Газета «27 Обозр областных новостей». 8.30 8.45 Объявления. 11.15 А. Гаврилов. 11.30 11.45 18.35 Новости Кузбасса. Погода. Программа передач на 7 апреля. 19.30 Музыкальный киоск. 20.00 Спектакль перестройки. 21.30-23.20 «У нас в Омске».

# ГАИ сообщает

В связи с перепадом температуры в утренние и вечерние часы на дорогах Кузбасса обострился гололедный период, который стал одной из причин совершения аварий.

# погода

В этот день погода была хорошей. В отклине состояния ознобился 1800 метровая трасса. Все 66 участников успешно преодолели сложную дистанцию.

# К победе на высокой скорости

ГДАУРИ (Грузинская ССР), 5 апреля (Корр. ТАСС). 22-летний спортсмен из Новокузнецка Владимир Амосов стал победителем в скоростном спуске на международном турнире горнолыжников «Гудаурская весна-88».

# тираж «Спортлото»

Результаты 14-го тиража лотереи «Спортлото» «8 из 45» и «5 из 36», состоявшегося 3 апреля 1988 года.

И. ЛЯХОВ. НА СНИМКАХ: картина представляется и торгу в зале аукциона; обладатель приза «Первому покупателю» М. Б. Балашов.

# туризм

## На лыжах по Таймыру

1 апреля вылетела в Заполярье группа туристов из Междуреченска для совершения путешествия высшей категории сложности по Таймыру. Восьмью участниками лыжного перехода по горам Путорана стартуют с озера Лама и пройдут 550-километровый маршрут по заснеженной тундре.

Перед началом сложного путешествия намечено сделать короткую остановку в Норильске. На это у туристов есть всеосмысленные причины.

# аукцион

## РАЗ! ДВА! ТРИ! — ПРОДАНО!



Итак, первый в Кузбассе аукцион произведений изобразительного искусства. Организатор — Кемеровское областное отделение Советского фонда культуры. Место проведения — театр оперетты Кузбасса.

Т. Шагская — 52-62-33. Т. Золотухина — 52-53-23. В. Кладыхин — 52-35-66. В. Попов — 52-37-33. И. Ляхов — 52-54-23. В. Мосеев — 52-47-45. Т. Маньшина — 52-05-22.

ли и обживали прекрасные города и поселки на вечной мерзлоте, начинали добычу угля и руду, плавить никель, медь, кобальт. И сегодня в Кузбассе славными делами утверждали эту неразрывную связь деловых геологических широт. На всю страну известна очистная бригада с шахты «Распадская», которой руководит бывший норильчанин, Герой Социалистического Труда В. Г. Девятко. Первый междуреченский миллионер воспитан в своем колледже немало мастеров угледобычи. И среди них — руководитель очистной механизированной бригады, инициатор Всесоюзного соцсоревнования Героя Социалистического Труда В. М. Гвоздева.

Любительный факт: руководитель лыжного перехода М. Шевалье еще до службы в армии, работая в бригаде В. Г. Девятко, в 1977 году участвовал в установлении всеобщего рекорда — велосной нагрузки на забой. На счету участника экспедиции братьев Николая и Александра Паршуковых из бригады В. М. Гвоздева таких побед несколько. В составе группы распедские электрослесари, проходчики, машинист горных выемочных машин — словом, парни крепкой шахтерской закалки.

# аукцион

## РАЗ! ДВА! ТРИ! — ПРОДАНО!



— Тысяча рублей — раз! Тысяча рублей — два! Тысяча рублей — три! Продано! Покупатель — представитель областного совета по туризму и экскурсиям. Он объявляет, что совет приобретает картину Н. Бачинина и предпосылает ее Кемеровскому детскому дому № 2.

Е. Балагов — 52-38-23. Д. Шагяхметов — 52-66-22. А. Сорочкин — 52-64-88. В. Пирожников — 52-63-22. В. Кузнецов — 52-51-23. Н. Кузнецов — 52-49-78.

Товарищ по труду проводил их с уверенностью, что ребята не подведут. Никакие отъезды посылать перед дорогой за чайной чашкой, да настоятели пришли делами утверждали эту неразрывную связь деловых геологических широт. На всю страну известна очистная бригада с шахты «Распадская», которой руководит бывший норильчанин, Герой Социалистического Труда В. Г. Девятко.

Любительный факт: руководитель лыжного перехода М. Шевалье еще до службы в армии, работая в бригаде В. Г. Девятко, в 1977 году участвовал в установлении всеобщего рекорда — велосной нагрузки на забой.

# аукцион

## РАЗ! ДВА! ТРИ! — ПРОДАНО!



Итак, первый в Кузбассе аукцион произведений изобразительного искусства. Организатор — Кемеровское областное отделение Советского фонда культуры. Место проведения — театр оперетты Кузбасса.

А. Паршинцев — 52-36-45. П. Бугаев — 52-52-66. А. Семенов — 52-33-59. Ю. Дьячков — 52-22-03. В. Шишатов — 52-28-29. А. Морозов — 52-28-66. Т. Ганчев — 52-55-47.

# аукцион

## РАЗ! ДВА! ТРИ! — ПРОДАНО!



Итак, первый в Кузбассе аукцион произведений изобразительного искусства. Организатор — Кемеровское областное отделение Советского фонда культуры. Место проведения — театр оперетты Кузбасса.

И. Ляхов. НА СНИМКАХ: картина представляется и торгу в зале аукциона; обладатель приза «Первому покупателю» М. Б. Балашов.

ТЕЛЕФОНЫ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

А. Паршинцев — 52-36-45. П. Бугаев — 52-52-66. А. Семенов — 52-33-59. Ю. Дьячков — 52-22-03. В. Шишатов — 52-28-29. А. Морозов — 52-28-66. Т. Ганчев — 52-55-47.

Т. Шагская — 52-62-33. Т. Золотухина — 52-53-23. В. Кладыхин — 52-35-66. В. Попов — 52-37-33. И. Ляхов — 52-54-23. В. Мосеев — 52-47-45. Т. Маньшина — 52-05-22.

Е. Балагов — 52-38-23. Д. Шагяхметов — 52-66-22. А. Сорочкин — 52-64-88. В. Пирожников — 52-63-22. В. Кузнецов — 52-51-23. Н. Кузнецов — 52-49-78.

О Курочкин — 52-48-65. В. Антонов — 52-59-65. Ю. Сергеев — В. Грызньин. А. Блотникий — 52-14-12. Собственные корреспонденты в Прокопьевске — Г. Колесников — 3-30-35; в Белове — В. Савельев — 2-22-36; в Ленинске-Кузнецком — Е. Носырев — 2-58-24; в Мариинске — В. Карманов — 2-31-20.

ИНДЕКС 51901