



Орган Кемеровского
обкома КПСС
и областного Совета
народных депутатов

СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

— ПРИНЦИПИАЛЬНО НОВЫЙ ОРГАН ПРОИЗВОДСТВЕННОГО
САМОУПРАВЛЕНИЯ. КАКОВА ЕГО РОЛЬ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
ПРЕДПРИЯТИЯ?

«Коллективный директор» — так нередко называют совет трудового коллектива. Правильно ли это? Давайте разберемся. В Законе о государственном предприятии записано: «Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция)». А в период между ними полномочия трудового коллектива выполняет СТК. То есть конференция, утверждая планы экономического и социального развития предприятия, определяет, что надо делать. Совет же решает, как это делать. В свою очередь, администрация организует исполнение решений конференции.

Словом, хозяин на предприятии — общее собрание (конференция). Разумеется, в рамках, определенных законом. А СТК является головой хозяина, но отнюдь не коллективным директором, поскольку прав у совета больше, чем у руководителя, хотя он и работает на принципах единоначалия. Очевидно, без понимания этих принципиальных вещей нельзя всерьез говорить о самоуправлении.

На предприятии Кузбасса создано более тысячи советов трудовых коллективов, в том числе и в тех отраслях, которые еще не перешли на хозрасчет. Это закономерно: надо время, чтобы встать на ноги. Тем более, что становление органов самоуправления в коллективах, работающих в новых условиях хозяйствования, идет трудно. Почему? Становление начинается с организации выборов в совет. Зачастую они проходят формально, без четкого понимания места и роли СТК.

Ударяются «прокрутить» выборы за считанные минуты, в цехах, на участках даже не знают, что представляет их интересы в совете. Вряд ли можно говорить о безопасности советов, избранных на скорую руку, а главное — они не пользуются доверием рабочих.

На многих предприятиях советы создаются фактически при руководителе — они возглавляют 44 процента советов, а в строительных подразделениях — почти все. Каким же образом такой СТК будет заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств? Есть, правда, и другая крайность: на ряде предприятий директора не входят в совет.

Недавно опубликованы рекомендации о порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей. Стоит рассказать о них подробнее. Подчеркну: подготовка и проведение выборов осуществляются под руководством первичной партийной организации. Члены советов рекомендуются выбирать из числа кандидатов, выдвинутых непосредственно на собрании или конференции трудового коллектива, партийной, профсоюзной и другими общественными организациями, коллективами структурных подразделений, администрацией, а также членами коллектива. Собрание (конференция) созывается профкомом совместно с администрацией. Они же определяют норму представительства делегатов.

Рекомендуется каждую кандидатуру обсуждать отдельно. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало большинство членов коллектива, присутствующих на собрании (большинство делегатов). Численность совета определяется собранием (конференцией). Она должна быть не более 30 человек. Если в результате выборов число избранных оказалось больше коллектива, определенного собранием, оно вправе либо пересмотреть свое решение, либо оставить в совете кандидатов, за которых подано больше голосов. Не рекомендуется выбирать председателями СТК руководителей предприятий в общественных организациях.

Итак, совет выбран. Куда же ему плыть? Закон о государственном предприятии устанавливает самостоятельность трудовых коллективов в вопросах планирования, материально-технического обеспечения, труда и заработной платы, финансов и цен и т. д. Конечно, самостоятельность предполагает и ответственность. В законе определены полномочия конференции трудового коллектива, СТК, руководителем предприятия. В положении о работе совета не обязательно разграничить конкретные полномочия применительно к специфике предприятия.

В объединении «Кузбассэлектромотор» такую попытку сделала научно-консультативная группа при генеральном директоре. В положении, разработанном группой и утвержденном, кстати, конференцией, есть такой пункт: совет представляет исключительно решения администрации. В законе прямо об этом не сказано, но пункт соответствует его духу. Судите сами. В седьмой статье Закона о государственном предприятии записано: «При согласии администрации предприятия с советом трудового коллектива вопрос решается на собрании (конференции) трудового коллектива». А что может послужить поводом для несогласия? Видимо, превышение советом или администрацией своих полномочий. Арбитром в этом споре выступает хозяин — конференция трудового коллектива.

Группа разработала и регламент работы совета. Регламент не в быденном понимании — имеется в виду порядок работы: подготовка вопросов на заседания совета, обсуждение их, принятие решений. Что здесь особенно важно? При подготовке вопроса члены совета должны спросить мнение коллектива, который их выдвинул. Не согласен коллектив — надо переубедить. Не удалось это сделать — вопрос снимается. Конечно, в этом случае потребуются больше времени, но зато вопрос будет подготовлен качественно. И каждый работник будет считать решение СТК своим.

Понятно, не на всех предприятиях есть специалисты, способные разработать подобные документы. Да и в объединении «Кузбассэлектромотор» группа уже не работает. Это отнюдь не значит, что старым советам надо сидеть сложа руки. Нет, надо искать, включать в процесс творчества членов совета, коллектив. Партийные комитеты должны сыграть здесь первую скрипку, организовать дискуссии по этим проблемам. Тем самым можно поднять активность трудящихся, их заинтересованность в развитии производственного самоуправления. На это нацелено новое постановление ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся».

Важная задача советов — организация выборов руководителей. Это будет их реальным вкладом в демократизацию управления. В соответствии с рекомендациями, о которых уже говорилось, совет определяет конкретные даты проведения выборов по тем или иным должностям, совместно с администрацией может создавать конкурсную комиссию, которая знакомится с кандидатурами.

На XVIII съезде профсоюзов прозвучало: профсоюзы могли бы взять на себя заботу о становлении советов. Кемеровский областной профком помогает формированию и становлению советов: есть проект примерного положения о СТК, разработаны примерный план работы совета на год, порядок взаимодействия полномочий совета и профкома. Конечно, эти документы нужны и полезны. И все же до сих пор идут споры о месте профсоюзов в нынешней системе производственного самоуправления. Думается, ориентиром должен послужить Устав профессиональных союзов. В статье 36 Устава сказано: «Профессиональный комитет представляет и защищает интересы трудящихся в области производства, труда, быта и культуры». Отличия полномочий СТК и профкома поясним на примере. Допустим, администрация ущемляет права рабочего в оплате труда. Профком призван встать на защиту рабочего, а СТК решает, какую систему оплаты принять на предприятии.

Необходимость создания советов трудовых коллективов вызвана новыми экономическими условиями. Принципиальные особенности нового органа самоуправления, в первую очередь обязательность его решений для администрации, всех членов коллектива, связаны с тем, что настало время перейти от командных к демократическим методам управления. У СТК есть уникальная возможность создать целостную систему управления предприятием. Для этого «голова» должна думать, предлагать, решать. Партийные органы призваны направлять СТК в нужном русле.

Чувство хозяина формируют не призывы, а реальные условия работы. Позаботиться о создании таких условий — главная задача советов трудовых коллективов.



к пленуму обкома КПСС

СКОЛЬКО ЗАРАБАТЫВАЕТ ПРОКАТЧИК?

Успех в переходе на полный хозрасчет и самфинансирование определяется и тем, насколько продуманно была проведена идеологическая подготовка, как организована экономическая учеба новым методом хозяйствования, создан ли в коллективе добрый настрой. Изучая эту сторону дела на Гурьевском металлургическом заводе, беседа с рабочими и инженерами, невольно обращаешь внимание, люди часто ссылаются на заводскую многотиражную газету «Металлур».

Действительно, с осени прошлого года многотиражка как решительно повернулась лицом к экономике. Хотя газета, к сожалению, не блещет разнообразием жанров и оформления, материалы ее несколько громоздки, но зато опытный редактор В. А. Логинову удалось достичь главного: в подготовке коллектива к переходу с 1 января нынешнего года на хозрасчет газета стала энергичным помощником.

В пропаганде экономических знаний здесь приходится делать ставку на собственные силы. Ведь далеки от города вузовские экономические кафедры, сотрудники которых активно помогают, скажем, предприятиям областного центра. Визиты квалифицированных лекторов экономистов в Гурьевск редки. Как быть?

Ведущие специалисты завода прошлым летом кое-какую подготовку получили — почти все они побывали на организационных Минчерметовских семинарах по новым методам хозяйствования. После этого уже сами они занялись

обучением более широкого круга заводчан — руководящего среднего звена, пропагандистов. Кроме того, выступили в заводской многотиражке, разъяснили принципы новых экономических подходов применительно к конкретным условиям предприятия и его цехов. Газета дала целую серию таких выступлений под рубрикой «Пропагандиста на заметку».

Подготовили заводчане наглядные средства, иллюстрирующие заводской хозрасчет. Это не только большие плакаты (например, у проходной, показывающие, каким путем и из каких источников будут складываться экономические фонды предприятия. Есть и «малые формы» — небольшие плакаты, которые вывешены во всех цехах, в командировках заводских цехов.

По оценке пропагандистов, это серьезная помощь в повседневной работе с людьми и особенно при проведении занятий.

Во всех семидесяти школах партийной, комсомольской, экономической учебы изучают сегодня единый курс: «Особенности работы предприятия в условиях полного хозрасчета и самфинансирования». Партком предприятия резонно счел, что нет сейчас для идеологического воздействия цели, важнее этой. Учитываются, конечно, специфика школ, уровень подготовленности слушателей, но главное направление одно.

Тема занятия, на котором мне удалось побывать, — «Прогрессивные формы стимулирования и оплаты труда». Вел его в раскорманном

рошке горячего участка прокатного цеха секретарь цехового партбюро, пропагандист Ю. А. Чернышов. Тема эта была начата еще на прошлом занятии, и потому Юрий Антонович без долгих вступлений перешел к анализу средней зарплаты рабочих и ИТР прокатного цеха за последние шесть лет.

Пропагандист заострил внимание на том, что прежний рост зарплаты не был на прямую связан с повышением эффективности труда, а теперь, в новых условиях, прибавку придется зарабатывать. Рассказал и о факторах, которые позволят повысить зарплату на заводе, в прокатном цехе. Привел конкретные примеры доплат по сортопрокатному участку.

Конечно, такой деловой разговор со слушателями, в который включился и приглашенный пропагандистом начальник цехового бюро организации труда А. И. Квасов, никого не оставил равнодушным. Много вопросов у людей связано с предстоящим в ближайшие месяцы переходом коллектива на новые тарифные ставки и должностные оклады. И вот на доске появляются две колонки цифр: Александр Игоревич Квасов показывает, из каких складываются суммированные оклады, а затем — общий заработок за январь одного из рабочих цеха, какую долю в нем составила тарифная оплата, как велики доплаты. В другой колонке — тот же подсчет, но уже как бы в новых условиях. Общая сумма несомненно выше, но «вес» в ней тарифной оплаты существенно возрос...

Насколько ощущают сами рабочие пользу таких занятий?

Польза велика, — ответил на мой вопрос вальцовщик стана «500», Сергей Белобородов и бригадир отгрузки Сергей Варанкин. Конечно, не каждый рабочий и сейчас хорошо ориентируется в этих вопросах, но общий интерес к экономике заметно возрос. Занятия, конкретные и деловые, помогают его удовлетворять. — Полгода назад мне довелось писать о крайне неудачно организованных выборах начальника прокатного цеха, о сложной обстановке в коллективе, о серьезных претензиях к руководителю предприятия рабочих шаропрокатного участка («Кузбасс» за 20 августа 1987 года). Изменилась ли обстановка сегодня? Ведь решение непростых задач перехода на хозрасчет требует сплоченности коллектива, доверия людей к своим руководителям.

Сказать, что на шаропрокатном произошли какие-то решительные, радикальные перемены, нельзя, пояснил председатель совета трудового коллектива прокатного цеха, начальник смены Л. М. Смокинин. — Ведь для этого требуется серьезное улучшение условий труда, реконструкция, решительная замена изношенного оборудования. Сегодня предприятие не может этим заняться, так как основная часть сил и средств направлена на масштабную реконструкцию, сталеплавильного производства. Но кое-какие технические мероприятия на шаропрокатном проведены, урегулированы

недоработками с оплатой труда, решены некоторые социальные вопросы, больше внимания участку стали уделять ремонтники. Да и отношение руководства завода к шаропрокатчикам, пожалуй, более заботливое.

Действительно, после нагнетавших событий с выборами и жалобой рабочих был издан приказ по заводу, утверждены мероприятия (около десяти страниц), призванные улучшить ситуацию на шаропрокатном. Большинство мероприятий выполнено, хотя сроки некоторых затягиваются. К примеру, до сих пор не оборудована столовая, не начато сооружение столь необходимой системы вентиляции. Но в целом из бесед в цехе, в заводском парткомее, ясно, что немало пришлось поработать для улучшения психологического климата в коллективе. А как иначе? Ныне преобладает настроения людей нельзя.

Конечно, не все на заводе идеально. Есть и объективные проблемы, и внутренние недоработки. Но подготовка к переходу на полный хозрасчет и самфинансирование (да одновременно еще и на госпредприятие) выглядит добротной, продуманной, обстоятельной. Не прекращается, как видим, работа в этом направлении и сейчас. Рубеж января коллектив преодолел практически безболезненно: хорошие показатели работы в прошлом году, итоги за январь тоже радуют. Есть в этом заслуга и идеологов.

А. СОРОКИН, спец. корр. «Кузбасса», г. Гурьевск.

обсуждаем проект Закона о кооперации

ОТКРЫВАТЬ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

С немалым интересом прочтала проект Закона о кооперации в СССР, особенно те строки, где говорится о кооперативах по оказанию внедренческих услуг.

Сколько судеб ученых, изобретателей и рационализаторов разбилось о бюрократические препоны при попытках внедрить в производство выстраданное детство! Тысячи и тысячи новаторских предложений пылится на полках многие годы. Это объясняется тем, что в настоящий период в экономике монополично действовал затратный механизм. Его величество вал подминал все, в том числе и здравый смысл.

В строительстве, к примеру, можно было жить и сейчас живут безбедно, имея дорогостоящий проект. Чем дороже в него заложены конструкции и материалы, тем легче выполнить план по освоению капложений. Тот, кто проектировал, нередко извлекал из механических операций по привязке типовых проектов. Полнейшее отсутствие материальной заинтересованности инженеров и техников, премиями лишь за досрочность привязки, запрет на занятие рационализаторством в проектных институтах привели к тому, что большинство проектировщиков подрачивались мыслить

творчески, нестандартно. Титанические усилия отдельных новаторов по пробиванию в жизнь своих идей зачастую кончались бесплодием. В результате строительная отрасль пришла в упадок. Наиболее слабо развито было сельское строительство, где в большинстве своем отсутствовали бригады, применялись приемы традиционной технологии, использовались сверхдорогие, привезенные издалека стройматериалы.

Ситуация, сложившаяся в сельском строительстве, просто нетерпима, требует экстренного и квалифицированного вмешательства. Многие мог бы сделать тут коллектив новаторов, работающих на принципах хозрасчета. Вот почему в июне 1986 года через газету «Кузбасс» мной была выдвинута идея создания экспериментальной проектно-внедренческой фирмы. Работая по договорам с хозяйствами, такая фирма помогала бы сельчанам строить дешевле и качественнее, благо вокруг масса неиспользованных резервов. Упор был бы сделан на внедрение в практику сельского строительства как достижений современной науки и техники, так и применявшихся в прошлом оригинальных технологий и материалов. Задумок много. Есть на примете инженеры с творческой жилкой, желающие заняться внедренческой работой. Но идея создания внедренческой хозрасчетной организации, что называется, повисла в воздухе. Не подарили ее делом ни в Кемеровском горисполкоме, ни в Кемеровском райисполкоме, ни в объединении «Кемеровоагропромстрой».

Одна из сложностей была, вероятно, в том, что не могли найти необходимый нормативный документ. С выходом Закона о кооперации в СССР такой документ появился. Перед новаторами открываются большие возможности по практическому осуществлению своих идей в области науки, техники, технологии и организации производства. Научно-техническая интеллигенция, рабочая молодежь смогут полнее реализовать свои творческие способности и инициативы.

Уверен, творческие внедренческие коллективы внесут огромный вклад в научно-технический прогресс страны. Однако выдвинутый на обсуждение проект Закона о кооперации в СССР имеет и изъяны. Например, в статье 17 говорится, что «при превышении кооперативом цен на продукцию (работы, услуги) доход, необес-

нованно полученный в результате этого, изымается в установленном порядке в бюджет, а потребитель вправе расторгнуть заключенный договор на ее поставку». Это положение, по моему, будет вызывать много споров даже при взаимодействии с кооперативами по выпуску простейшей продукции, например, шлакоблоков. А кто и как измерит обоснованность цен на такие простые услуги, как разработка конструкций, внедренческие новшества?

Разумеется, государственный контроль за ценами (тарифами) должен быть обеспечен. Но необходимо изобрести волонтеризма, субъективизма, иначе очень скоро все упрется в заработок кооператоров. Коллектив инженеров, занимающийся внедрением новшеств, может дать тысячную, так и миллионную экономию. Так не покажется ли никому-либо чуждым, что мы много зарабатываем, но не подносим ли на корню материальную заинтересованность в поиске таких инженерных решений, которые бы давали максимальную выгоду государству?

Думается, нужно расширить плечую главу обсуждаемого закона «Отдельные особенности отдельных видов

кооперативов». В этой главе очень подробно говорится о колхозах, других сельскохозяйственных кооперативах. Что ж, и это нужно. Но ведь деятельность такого рода кооперативных организаций и без того регламентирована массой документов. А вот о кооперативах нового типа, о числе научно-исследовательских, проектных, конструкторских, внедренческих, в названной главе сказано вскользь. Понятно, дело новое, неизведанное, так ведь тем более необходимо иметь четкое представление об особенностях экономического механизма этих специфических кооперативов.

Еще раз обращусь к своему печальному опыту. Когда мы с группой инженеров задумали создать внедренческий кооператив, перед нами встал вопрос: какая государственная или кооперативная организация будет гарантом? В «Кемеровоагропромстрой» куда мы обратились, начали отнекиваться, всячески тлели. Такого и не вышло, только время потеряли. Думается, в новом законе необходимо оговорить, что гарантом может быть не только предприятие, но и исполком местного Совета народных депутатов.

Г. БИРЮКОВ, инженер-строитель.

Как дела на фермах?

По оперативным данным агропромышленного комитета области, к концу второй пятидневки февраля удои на корову возросли до 41,1 килограмма с начала года. Это на 31,4 килограмма больше, чем к этому же времени прошлого года. Ежесуточно перерабатывающие предприятия получают 1355,2 тонны молока, почти на сто тонн больше прошлогоднего.

По районам и объединениям продуктивности дойного стада характеризуется следующими показателями (в первой же — суточный удой на корову во второй пятидневке февраля, во второй — прибавка в сравнении с тем же периодом прошлого года, в третьей — к предыдущей пятидневке, в килограммах):

Промышленновский	7,1	0,4	0,2
Беловский	7,0	0,2	0,3
Ляминский	6,9	0,7	0,3
Гурьевский	6,9	0,5	0,4
Осинниковский	6,8	0,3	0,5
Ижморский	6,7	0,6	0,4
Промышленновский	6,5	0,4	0,3
Ярковский	6,4	1,1	0,3
Красноярский	6,4	0,4	0,3
Марининский	6,3	0,7	0,2
Топкинский	6,3	-0,1	0,2
Чебулинский	6,1	0,7	0,4
Тяжинский	6,1	0,3	0,2
Тисульский	5,4	0,1	0,2
«Птицепром»	5,6	0,3	0,3
«Кузбассуголь»	7,8	0,5	0,3
«Свинпром»	7,3	-0,1	0,1
«Овощпром»	7,2	0,3	0,3
по области	6,8	0,4	0,2

За последний год молочное стадо в области сократилось более чем на 800 голов, а валовые удои, по-прежнему, на 500 тонн. Это говорит о возросшем уровне работы специалистов, стремящихся достигнуть высоких результатов интенсивными методами. Однако имеющиеся возможности использовать на

фермах далеко не полностью. Немалый резерв увеличения выхода продукции заложен в сохранности поголовья, в четкой работе ветеринарной службы. Между тем уже в феврале в Мариновском районе потеряли 75 голов крупного рогатого скота, 65 в Ленинск-Кузнецком, вдвое больше прошлогоднего падежа скота в Тисульском районе (в прошлом году — 52, в нынешнем — уже 102). В 2,5 раза увеличился падеж в Яйском районе.

Животноводы области обязались продать государству в 1988 году не менее 55 тысяч тонн молока сверх плана. Судя по результатам зимовки, задача эта выполнима. Пришло время навести порядок в кормлении животных, в содержании животных, не оставляя в стороне интересы коллектива и каждого труженика. Без этих условий трудно добиться выполнения высоких обязательств.

Навстречу XIX Всесоюзной партконференции

Свои ли в своем доме?

Вот уже 14 лет я являюсь членом КПСС. 33 года в рядах КПСС. Возраст, стаж, опыт и другие факторы дают мне, думаю, право высказывать кое-какие наблюдения. В порядке полемик.

Безусловно, заходя в горком, я не чувствую себя бедным родственником. Но часто ловлю себя на мысли, что и хозяином не чувствую тоже. Особенно, когда наблюдаю повзвешенные паузы членов горкома молчаливо возражая. Даже за внешней независимостью некоторых скрывается внутренняя неуверенность. Безусловно, такой отпечаток накладывает наша разобщенность. Секретари собираются вместе раз в месяц на занятие школы секретарей, члены горкома — раз в квартал на пленум. Но настоящего общения в зале нет. Общаемся только перед началом и в перерыве. Вот и получается: почти не знаем друг друга. Кто какими мыслями живет, кто как друг друга оценивает.

Иду по коридору горкома. Справа двери, слева двери. За каждой дверью хозяин кабинета. Каждый занят своей работой. Кто пишет, кто заводит. Зайдем — работу, безусловно, бросит, возникнет беседа. Но у тебя времени в образ, и у них нет лишнего. Помещения, где можно было бы собраться в любое время (работают только члены горкома, секретари по сменам), обмениваясь мнениями, познакомиться с материалами последних заседаний бюро, нет. Да и сами материалы заседаний бюро почему-то со сталинских времен под грифом «секретно». Хотя что осталось секретного, особенно в наше время?

Вот и получаются нелепые ситуации. Появился публикация в городской газете — люди спрашивают у членов горкома, секретарей партганизаций подробности. А они и сами толком ничего не знают. Ту же газетную информацию только и читаю.

На протяжении одиннадцати лет я относительно близко наблюдал работу аппарата Кемеровского обкома КПСС. Общее впечатление то же, только разрыв больше. Даже секретари горкомов, райкомов, члены обкома, в сущности, чужие в собственном доме. Я уже не говорю о простых рабочих. Да, они имеют право выступать на пленумах. Но даже они не высказывают своего мнения, если оно не совпадает с мнением официальным. А что такое официальное мнение? Скажу, поздравления съезда, пленкумов, конференций. Но кто формирует эти

ПИСЬМА ИЗ ПЕРВИЧНЫХ

документы? Формируют отдельные лица, потому что остальные не чувствуют себя причастными к этому.

Мы все время одобряли. Одобрять же, что нам не предлагать. Большинству искренне казалось, что они поступают правильно. А в конечном счете — получились много несправедливо. Сегодня мы опять все сегодняшнее одобряем. А что получиться через 15—25 лет? Мы по-прежнему не терпим антиподов.

Могут сказать: а как быть с демократическим централизмом, закрепленным в Уставе КПСС? А я вот не знаю, как быть с исторически доказанной несправедливостью многих решений, в том числе в партийных разного уровня. Все течет, все изменяется. Поэтому, выполняя, безусловно, принятые постановления, нельзя запрещать их обсуждение, даже критично. Нельзя осуждать идеи, нельзя воспитывать армию людей, ко всему равнодушных, рабски покорных.

Чувствовать себя хозяином — это в какой-то мере и отдача себя во власть человеку, в которого веришь. А можно ли верить в «кота в мешке»? Нет! Однако еще довольно часто в первичные партийные организации, райкомы, горкомы призывают людей со стороны и рекомендуют избрать их «первыми». И избирают. Кого призовут, того и избирают. Верхушка доверяет такой покорности. Но проведение социологических исследований. В любом районе, городе, хотя бы среди членов партии или актива об их оценке деятельности «избранных» за 25 последних лет. На вопрос, кого вы можете выделить из первых секретарей за эти годы и за что, единодушного ответа скорее всего не получите. Застой бесцветен. Сравнить с Кировым, Постышевым некого. Ну а тех, кого выдвигают сегодня, через 25 лет с кем будем сравнивать? Что я этим хочу сказать? Только одно: лидеров подбирают не по акциям. Лидеры выдвигаются сами. Дело коллектива, коммунистов, народа — выбрать из них достойного.

Сегодня, особенно после такого длительного периода застоя, осознанного и понятого всеми, продолжение прежнего подхода, применение старых методов выдвижения кадров недопустимы. Кадров зависит от тех, кто их выдвинул и избрал. Если их выдвинул и избрал народ, они будут служить народу. Если их выдвинули сверху, а внизу безучастно за них проголосовали, они будут служить тому, кто их выдвинул. Это даже при самых «хороших» сегодня верхах неизбежно приведет к застою, злоупотреблениям застоя.

И вот я думаю: сложившаяся на сегодняшний день состояние внутрипартийной жизни не приведет к утверждению в каждом члене партии чувства хозяина в партии. Чувства хозяина в партии, где ты хозяин, ограничивается присутствием на собрании, на пленуме, на заседании бюро, на политзанятиях. Даже для наиболее активных. Другое дело — «Прекратите превращать»! Но чувство потребности в общении от этого не ослабевает. На перекуре, дома, в очереди, в транспорте и т. д. люди говорят о политике больше, чем о любви или спорте. Значит, надо — предоставить возможность общения не в традиционных, надоевших формах. Все новое — хорошо забытое старое. Почему мы все-таки так осторожны к диспутам, дискуссиям, спорам? Почему мы не имеем для этого помещений? И это при громадной массе круглоосуточно пустующих помещений? В том числе и здания наших горкомов, райкомов не отличаются многолюдием и многоголосием.

Многим аппаратным партийным работникам эта статья не понравится. Мне, что нельзя отдавать на откуп самим коммунистам формирование партийных органов, что этим процессом надо руководить, слышится всюду. А в результате победы таких мнений получаем апатию масс. Надо не «руководить» этим процессом, а на равных участвовать в нем. И победит логика, аргументация, а не власть.

Поча же инструктор ЦК, обкома, горкома, райкома, приехав «наизы», откровенно высказывает мнение о работе. В газетах пишут: «На пленуме присутствовал ответственный работник...». И мало кто видит разницу между членом выборного органа и работником аппарата. Не потому ли это происходит, что от этого работника аппарата во многом зависит, будет ли тот или иной коммунист выбран членом партийного органа? Не от членов партии и новых партийных организаций, а от работников аппарата вышестоящего органа. Правда, сегодня некоторые работники, приезжая, подчеркивают, что они только работники аппарата. Слава богу, хоть это дошло. Безусловно, его не надо свистеть. Но об этом много еще надо работать...

Т. АВАЛИАНИ, секретарь партбюро аппарата производственного объединения «Киселевскуголь».

«Факты имели место»

Нечасто такое бывает, особенно в период перестройки. Но, к сожалению, так. Когда-то ПМК-574 гремела. Перевыполняла

план по всем показателям, вводила жилье. Шли приветственные телеграммы и поздравления, начислялись премии, вручались знамена. Радовались все — и коллектив, и район.

Сейчас другая картина. Нужда в сельском строительстве не стала меньше. Но постепенно на глазах горкома КПСС, агропромышленной организации худеет, и остался теперь от нее один участок. Люди хорошие ушли, начальство сменилось, как по графику, техники нет, другие материалы не обеспечиваются, жилье собственное не строится. Была сила — остались один внешний облик да воспоминания о былых делах. Об этом я попытался написать вам в редакцию. Вы направили письмо для принятия мер. Ответа пока не знаю.

А как, спросите, партийная организация ПМК-574 на это реагирует? Никак. Ее как бы и нет. Совсем не работает. Вот уже три года, как не было партийного собрания. Уникальный случай! Топкинский горком рядом. Реакции не видно. Сейчас дошли до точки. Партийного секретаря уволили, и никто организации не руководит. Коммунисты интересуются, когда будет собрание, кому платить взносы. Ответа никто не дает.

П. БОГДАНОВ, член КПСС.

ТОПКИНСКИЙ ГОРКОМ

КПСС сообщает, что факты, поданные в письме П. М. Богданова, имели место. Действительно, за последние годы ухудшилась деятельность строительной организации (бывшей ПМК-574).

Партийные собрания в партийной организации проводились с нарушением определенных Уставом КПСС сроков. На низкий уровень работы партийной организации бывшего секретаря партийного бюро В. И. Кудрявцевой неоднократно указывалось работниками горкома КПСС, в том числе при ее отъезде на заседания отдела. Однако существенных сдвигов не происходило.

В январе 1988 года секретарем партбюро была избрана коммунистка Н. А. Старцева. На партийном собрании, где рассматривался отчет партийной организации по руководству перестройкой, состоялся принципиальный и конструктивный разговор. Работа партийного бюро была признана неудовлетворительной. В постановлении партийного собрания намечена программа повышения боеспособности партийной организации.

С. КОТЕЛЬНИКОВ, первый секретарь горкома КПСС.

г. Топки.



Уголь, который добывает коллектив разреза «Талдинский» Северный, используется на хозяйственно бытовые нужды, отправляется на Топкинский ГРЭС.

Успешно на разрезе завершил прошедший год задание по добыче угля составило 118 тысяч тонн. По сравнению с 1986 годом на один миллион кубометров произведено больше вскрышных работ. И нынешний год горняки

начали успешно. В январе задание по добыче угля перевыполнили на 1520 тонн. Гитимичко работает и вносит большой вклад в добычу угля бригада экскаваторщиков Анатолия Флоровича Бедарева — она занимается вскрышей горных пород. По итогам социалистического соревнования этот коллектив занял первое место.

НА СНИМКЕ: А. Ф. Бедарев, Фото Н. Вабаридского, г. Прокопьевск.

информация полушубок из отходов

Рабочие Прокопьевского мясокомбината приступили к монтажу оборудования на новом, необычном участке производства товаров народного потребления.

До сегодняшнего дня предпринимать вынуждено было часть нестандартной овчины списывать в отходы, и часть немалую — до десятка тысяч шкур.

С переходом на хозрасчетные методы работы на комбинате задумались, как пустить в дело все резервы. Решение принято, на первый взгляд, простое — шить из этой овчины полушубки.

Завезены первые партии оборудования, основная часть которого должна поступить в будущем году. В конце нынешнего года новое производство должно выдать первую продукцию.

К. ПЕТРОВ, г. Прокопьевск.

издано в Кемерове что имеем на столе?

СОВЕТ НА КАЖДЫЙ ДЕНЬ НЕУРЯДИЦЫ С «ЗАБАВОЙ»

В местном издательстве вышла в свет третья книга «Справочник механика», предназначенная, как и две первые, для широкого круга работников шахт, занятых эксплуатацией и обслуживанием горно-шахтного оборудования. По сути, можно же говорить о целостной и необходимой библиотечке шахтного электромеханика.

Это ценное и полезное издание издательство справочной литературы всегда издает. Тем более что заводские инструкции по эксплуатации составлены плохо, трудно обзорны и, как правило, не включают разделов, посвященных описанию конкретных действий при неполадках, связанных с эксплуатацией оборудования, т. е. при поиске и устранении отказов.

Выпущенная серия «Справочник механика», построенная по единому плану и принципу, имеет, определенную, строго заданную направленность. Это важно, ибо такая направленность обусловлена потребностью тех, кому она адресована.

Материал справочников включает только те данные, которые действительно нужны персоналу шахт в повседневной работе. В них нет, как это часто бывает, общих сведений и второстепенного материала, засоряющих книги, делающих их трудноразличимыми.

Все три выпуска «Справочник механика», А. М. Ремизинский, Д. И. Жмуровский. Справочник механика. Вып. 3. Диагностирование и обслуживание очистных комбайнов. Кемеровское книжное издательство, 1987.

ника» отличаются хорошим, лаконичным стилем изложения. Авторы привели не только сведения, необходимые для эффективной организации плановых работ по техническому обслуживанию и ремонту горных машин, но дали алгоритмы по ведению неплановых ремонтных работ. Последнее особенно важно. Почему?

Во-первых, для неплановых ремонтных работ все еще доминирует в общих затратах времени на обслуживание оборудования; во-вторых, это наиболее сложный процесс обслуживания, практически не отраженный в заводских инструкциях; в-третьих, приведенные в книгах алгоритмы поиска и устранения отказов не только обеспечивают персонал шахт руководством к действию при неполадках, но и формируют у тех, кто их изучает, логическое мышление.

Но возникает вот еще какой вопрос.

Тираж «Справочника» — 6000 экземпляров. Первые два книги уже давно нет в магазинах. Простой расчет показывает: в бассейне более 15 тысяч электростанций, в которых тысячи механизмов, студент вузов, учащийся техникумов, ПТУ и др. Выходит, даже не каждый из них имеет возможность подержать в руках эти книги. Тираж «Справочника» мал.

Хотелось бы надеяться, что местное книжное издательство продолжит выпуск «Справочника». Ведь пока дано описание процессов обслуживания оборудования только очистных комбайнов.

Года два назад в Кемерове появились очереди, сравнимые по численности разве что с очередями у винных магазинов. С одной лишь разницей, что контингент в них больше отличается по возрасту. Да и товар имеет различие. Одни толпятся за дурманом, другая очередь ждет купить мороженое «Забаво» производства Кемеровского холодильника.

Ясно, зелье повсюду объявлено. Поэтому оно в своем роде в дефиците. Ну, а с «Забавой» что приключилось?

Тот же спрос вынуждает пояснить начальнику цеха мороженого Н. Г. Бобкова. Судите сами: теперь у каждого школьника есть деньги, да и многие взрослые в очередь морозят. Плюс кафе, бары, другие места отдыха, куда мы поставляем нашу продукцию. Цех давно работает выше своих способностей. И сверх того вынужден сегодня уже ничего не продавать. Помню, как удивлялись итальянские специалисты, когда узнали, что их оборудование работает в две смены. Оказываются, ни в одной стране оно так интенсивно не эксплуатируется, как у нас. Стоишь говорить, что мы испытываем недостаток в запасах деталей для оборудования.

Выходит, так и будем атаковать прилавки? Судя по всему, перспективы на увеличение производства «Забавы» пока не просматриваются, и не только по причинам техническим. Хотя покупатели предлагают мороженое производства первого гормолзавода: дескать, не все ли равно? Нет, не все. И по вкусу, и по качеству оно пока что отличается от «Забавы». Это во-первых. Во-вторых, гормолзаводу для собственных нужд не всегда хватает нужного количества сырья, т. е. цельного молока и сливочного масла. А он, по идее, должен снабжать еще и цех хладокомбината. Увы! Потому «Забаву» приходится порой варить на порошковом молоке, что тоже резко сказывается на вкусовых ощущениях.

Проблема сырья непростая. Разные, например, на хладокомбинате выпускают мороженое в шоколадной глазури — нет в достатке шоколада. Фондов на него нет, и все зависит от того, что перепадет от щедрости производителей области, которые и сами-то сидят на голодном пайке. Потому и шесть тонн в месяц — такова норма выпуска глазированного мороженого. Капля в море, и только, что создает вокруг этого лакомства ажиотаж и недорогое разговору.

Масло. На это сырье жесткие лимиты. Пытались на хладокомбинате создать новое рецептуру с заменителем натурального животного жира — получили отказ в столице, а заодно и рекомендацию: утрясать дела с поставками масла в управление торговли облисполкома.

Попробуй, утряси. — сетует главный инженер кемеровской конторы «Росм

сомолторг» С. В. Аверин. — когда заявки на сливочное масло срывают без лишнего объяснения. Для работы на гол всем предприятиям нашего объединения требуется его 666 тонн, выделили 600. А как тогда произвести 6600 тонн мороженого? И как с таким холодным отношением в ближайшие годы выжить на заплапированные 25 тысяч тонн продукции?

По подсчетам специалистов, последняя цифра как раз и есть то количество мороженого, которым можно полностью удовлетворить население Кузбасса.

— Мы как-то провели такой эксперимент, — продолжает заместитель директора по торговле хладокомбината Т. А. Лясина. — За один день своими силами продали в городе 20 тонн «Забавы», т. е. пять смен чаш работала на чистый запас. А разошлось мороженое в считанные часы. Люди покупают его впрок, потому как не уверены, что завтра «Забавы» будет лежать свободно...

Да, можно понять в этой ситуации областное управление торговли, которое распыляется сырьевыми ресурсами и так нелегко кормить многочисленное население Кузбасса, а тут еще мороженое. Можно понять беспокойство «Росмолторга», специалисты которого ломают голову над проблемой расширения мощностей. И не только для того, чтобы выйти на заветные 25 тысяч тонн, а хотя бы для сохранения работоспособности имеющегося сегодня оборудования. Потому что оно используется уже на 96,4 процента. В самое ближайшее время будут все стопроцентом, что, по мнению С. В. Аверина, крайне ненормально. Так, нельзя остаться совсем без оборудования и запасных частей на случай аварийных ситуаций. «Росмолторг» и его министерство хоть сейчас закупят бы и установили на одну дополнительную линию для производства «Забавы», сдерживает сущий «пустяк» — отсутствие инвалюты.

Хотя и здесь нет безвыходного положения. В области немало солидных организаций, у которых на счету довольно крупные суммы иностранной валюты, но...

Самые богатые в этом отношении угольщики, — говорит С. В. Аверин, — и наше объединение не раз просило обменять избыточную ее часть на советские деньги, которые есть на нашем счете. Да только фирмы к этим просьбам относятся глухи. Дескать, на чужой караван. Хотя, если говорить по существу, просим ведь не для себя, а для всей области.

Узких мест в довольно широкой проблеме немало. Главное подвешивание тому — очередь, которая и в жару не тает, и в мороз не убывает.

Е. САЛЕНКО.



В бригаде электрообмотчиц Дарьи Михайловны Жуковой из цеха металлоконструкций треста «Таштаголдострой» ежемесячно перевыполняются плановые задания. Успешно трудятся в бригаде Таштаголдострой Гусева и Евгения Павловича Седова, которых вы видите на этом снимке.

г. Таштаголь. Фото А. Духанина.

телемайн ТАСС

СУМГАИТ (Азербайджанская ССР). 14. Первых посетителей принял специализированный магазин «Лада», открывшийся в городе азербайджанских химиков и металлургов. Его задача — избавить автолюбителей от поисков дефицитных деталей к «Жигулям». На витрине нового магазина — фирменный знак республиканского центра «Запчасть», основанного в Сумгаите. Здесь начато строительство современного завода автодеталей, которым будет управлять ЭВМ.

школа: уроки и проблемы

Её девиз — творчество

Как-то во время беседы с замучен тайгиской школы № 33 С. С. Парфеновой зашел у нас разговор о работе учителей-новаторов, известных на всю страну, об их умении превратить урок в занятие, интересное даже для самого «последнего» ученика. И во время беседы Софья Семеновна чистосердечно призналась, что мало еще в наших школах у новаторов этих последователей.

Впрочем, сказала совсем недавно все наши учителя младших классов побывали в школе № 160 на открытии уроке по математике во втором классе у Людмилы Александровны Тимофеевой. И никто не пожалел, что пришел на этот урок. Так здесь было интересно! Правильно не только учительница и ее методика, поправились ее ученики — как они говорят, рассуждают, думают. А работает Людмила Александровна по методу Лисенковой.

Лисенковой! Сейчас мы этой талантливой учительнице из Москвы известно на всю страну. Ее методы обучения ребят в начальной школе широко пропагандируются в печати и по телевидению. Это сейчас. А было время (и не так давно), когда о Лисенковой знал только небольшой круг специалистов. Вот тогда-то (года три-четыре назад) с ней, точнее, с ее книжкой, и познакомилась студентка заочника Л. А. Тимофеева.

Книжка маленькая, тоненькая, скорее, брошюра. А привлекло меня к ней название: «Когда легко учиться» — рассказывает Людмила Александровна. — К тому времени в школе про-

работала я уже 15 лет и не помню, чтобы заставила школьника учиться. А если верить Лисенковой, проблема эту можно решить просто, с помощью опорных сигналов — «опор», как их еще называют для краткости.

И Людмила Александровна, как за соломинку, ухватилась за эти опоры. Почему? Да потому, что самой надо было учиться, где мог и доска — все орудия труда учителя. Наложил новые дополнительные занятия, где опять же мед да доска да «долбешка» уже пройденного. Хотелось чего-то нового. Нового для себя, но не только. Для учеников своих хотелось уроков ярких, запоминающихся, чтобы на них было все наглядно, все интересно, как во время увлекательной игры. Методика Лисенковой помогла бы сделать уроки именно такими. Поэтому в позапрошлом году, когда Людмила Александровна взяла первый класс, она уже точно знала, что будет учить, и поновому, по Лисенковой. Хотя знала, что будет непросто, трудно даже. Кроме той брошюры известной учительницы, под руками ничего. Сама готовила «опоры» — эти своеобразные таблицы, небольшие, но очень конкретные, где самая суть правила. Сама думывала, как бы их преподнести своим ребятам. С «опорами» пришла она на каждый урок. А первоклассники ее с интересом рассматривали «таблички» — листы бумаги с линиями, знаками и словами, выведенными красными, черными и синими фломастерами, слушали

объяснения учителя. А потом тянули руки вверх, каждому хотелось выбрать нужную «опору», вложить в бумажные карманы заготовки с нужными знаками и цифрами. В общем, поиграли. И так незаметно во время этой игры и осваивали новые правила, учились решать трудные задачи. На всех уроках ученики у Людмилы Александровны обязательно объясняли, почему они ставят тот знак, а не другой, выполняли именно это действие, пишут именно эту букву. А учительница тоже анализирует каждый свой урок. И когда видит, что не все в нем удалось, думает, где дела «осечку», что и как можно поправить. И чаще всего находила уязвимые места свои и способы их исправить.

Сейчас опорных сигналов у Людмилы Александровны не одна папка. Сколько времени затрачено на их изготовление? Да кто его считал, это время? Главное, что потрачено оно не впустую. Это уж точно. «Опоры» помогают ребятам в счете, в решении задач, в усвоении правил, в развитии речи. Тут как раз уместно вспомнить слова замуча школы З. И. Мурзиной: «У второклассников Людмилы Александровны речь развита не хуже, чем у пятиклассников».

В классе у Тимофеевой половина учеников — хорошисты и отличники. А среди троечников немало ребят, у которых тройки ближе к четверкам. Но оценки учеников — не самое главное, ради чего Людмила Александровна отказалась от привычных, годами отработанных методов и ухватилась за непривыч-

ные, незнакомые и оттого не совсем легкие. В конце концов и учителя, работающие по-старому, добиваются порой успехов, но не хуже. Главное, и я сама была тому свидетелем, на уроках у Тимофеевой на вопросы учителя ребята отвечают почти все, а самые нетерпеливые пытаются ответить даже с места. На уроке им интересно. Наверное, поэтому, как утверждали родители, и в школу бегут подопечные Людмилы Александровны с удовольствием, даже в сильные морозы их дома трудно удержать. А что может быть лучше, когда труд (ведь учеба — это труд, да еще какой!) доставляет удовольствие, радость. Ради этого, считает Тимофеева, можно и допоздна посидеть над изготовлением очередного опорного сигнала, над конспектами, продумывая все «мелочи» урока, подбирая не только самые нужные фразы, самые нужные слова, которые она скажет своим ученикам, но и интонацию, с какой произнесет она эти слова. Учителю должен быть в какой-то степени и артистом, а урок — небольшим спектаклем.

О методике Тимофеевой коллеги говорят разное. Одни считают ее удачной, заслуживающей распространения и уже сами стараются работать по этой методике. Другие относятся к ней сдержанно и даже скептически; посматривая, мол, что из этого выйдет, и работая, как привыкли. Но одно бесспорно: перестройка в школе зависит во многом от личности учителя.

В. ГУЗЕЕВА.

г. Ташта.

Очередная группа работников совхоза «Новоромановский» вернулась из отпусков и приступила к осенним работам. Только за один год на

лучших курортах страны отдыхали и лечились 23 труженника хозяйства и еще столько же — в санатории-профилактории.

Л. ПОПОК.

новости

На отдых к морю

Очередная группа работников совхоза «Новоромановский» вернулась из отпусков и приступила к осенним работам. Только за один год на

размышления ученого

Право на собственное мнение

На вопросы корреспондента АПН Юрия Долгополова отвечает заведующий сектором Института государственной и права Академии наук СССР доктор юридических наук Александр Яковлев.

— В последнее время в печати заметно увеличилось число писем читателей, в которых высказываются различные, порой весьма противоречивые точки зрения. Обнаруживается разнообразие мнений некоторых людей воспринимается с тревогой. Они видят в этом ослабление единства общества. Так ли это?

Убежден, что это многообразие идей и позиций является силой, но никак не слабостью общества. Суть этого явления, на мой взгляд, заключается в том, что люди хотят сами активно включиться в ход перемен, не дожидаясь готовых форм, хотят понять происходящее, определить свое место в перестройке в конце концов своей в ней интерес. Люди объединяются зачастую именно по этим интересам, которые далеко не всегда имеют материальный характер. Существование у нас многих неформальных объединений — тому свидетельство. Большинство так называемых «неформалов»

стремятся к возрождению в человеке милосердия, личной ответственности, причастности к делам страны, бережного отношения к природе, уважения к истории. Тем не менее нередко высказываются мнения, что слишком много им дали свободы. Свобода в сфере экономики и демократические свободы — явления и радости, и вместе с тем ответственности. Полностью ответственным за свое поведение в обществе может быть только свободный человек. Свобода расширяет горизонты позитивного поведения. Свобода слова, например, дает каждому право на выражение собственного мнения, чтобы быть понятым. Но одновременно она и увеличивает степень риска быть непонятым. Одно без другого быть не может. Это нужно хорошо понимать всем, особенно сейчас, в условиях расширяющейся дискуссии по проблемам идеологического обновления, реали-

зации коренных реформ в экономике и социальной сферах. Конечно, на волне гласности появилось немало пены. Кто-то может злоупотребить свободой слова. Но пугаться этого, стремиться «набросить платок на каждый роток» не нужно. Свободу надо расширять, а со злоупотреблениями бороться. Кстати, нет ни одного государства, где бы не было законной борьбы со злоупотреблениями свободой слова, в том числе наказаний в уголовном порядке за сообщения другим государствам сведений, могущих нанести ущерб национальным интересам. Я полагаю, понятия широкой демократии и строгой рамки легальности объективно совместимы. Моя свобода размахивать руками заканчивается там, где находится свобода другого. Так что чем больше моя свобода, тем больше она должна быть использована, чтобы не ущемлять чужих прав.

Что же касается неформальных объединений, то и здесь, к сожалению, иногда на поверхность выходят крикуны и демагоги. Необходимо понимать, что потребность самовыражения, самоутверждения, если человек не находит позитивных решений, может приобретать самые парадоксальные формы. Отсюда объединения молодежи, основанные, например, на культе силы, группы, пытающиеся трактовать историю многонациональной страны с точки зрения какой-то одной национальности. — Что в таких случаях может сделать закон? — Законодательным путем глупость, тщеславие и зависть не отменишь. Не пугаться их нужно, а учиться правильно на них реагировать. Не уповать на компетентные органы, а учиться компетентно вести полемику, убежденно и честно вести разговор. Учиться убеждать, наконец. Ведь большинство, в том числе и «неформалов», — за перестройку.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

О чем пишут газеты мира

Зарубежная печать подробно информирует о встрече М. С. Горбачева с американскими сенаторами и учеными. В сообщении московского корреспондента «Вашингтон пост» отмечается: «Советский руководитель считает, что Договор по СНВ может быть подготовлен ко времени визита президента Рейгана в Советский Союз. М. Горбачев дал также понять, что Москва не собирается отказываться от требования, чтобы переговоры по СНВ были увязаны с соблюдением Договора по ПРО 1972 года».

«Улучшение отношений между СССР и США — это требование времени. Этого хотят во всем мире». Игнорировать интересы Европы никто не имеет права, «Мы должны научиться жить вместе в сложном современном мире» — под такими заголовками публикуют сообщения о встрече в Кремле польские газеты. «Трибуна людей» подчеркивает, что беседа, продолжавшаяся около трех часов, протекала в атмосфере открытости, добротности, высокой ответственности. Болгарская «Работническа делю» констатирует: «Красной нитью в беседе проходила тема перестройки в СССР и ее международных последствий».

На необходимость последовательного продолжения прогрессивных преобразований в венгерском обществе указывает в интервью член Политбюро, секретаря ЦК ВСРП Я. Береца, публикуемом в

«Мадяр хирлап». Реформа, указывает он, должна проминимизировать всю общественную жизнь. Предстоящая всевенгерская партийная конференция должна обобщить опыт уже проведенных преобразований, определить задачи на будущее.

В траурном оформлении первые полосы сегодняшних венгерских газет, публикующих материалы в связи с кончиной члена Политбюро ЦК КПВ, председателя Совета Министров СРВ Фам Хунга.

Индийская «Нэшнл геральд» подробно рассказывает об открытии в Дели представительства международного сообщества «Неприсоединение к блокам». Движение неприсоединившихся стран, отмечает эта газета, превратилось в важный фактор мировой стабильности.

Американская печать продолжает комментировать ход выборов кандидатов на пост президента США. На страницах газет эта тема, однако, отступает на второй план. Сообщения о том, что бывший помощник президента США по национальной безопасности Р. Макфарлейн признал себя виновным в попытке скрыть от конгресса информацию о тайной помощи администрации нигерийским контрабандистам. Макфарлейн стал первым бывшим членом администрации, признавшим свою вину в результате выдвижения уголовных обвинений, вызванных аферой с Ираном и контрабандой. Резюмирует «Вашингтон пост».

Многочисленные материалы

посвящены положению в Панаме. Французская «Монд» не исключает возможности прямого военного вмешательства США в дела этой страны, с целью отстранения неугодового Вашингтону генерала Норьеги. Английская «Дейли телеграф» отмечает: «В результате американских финансовых санкций экономика Панамы фактически парализована».

Сообщая о положении на оккупированных Израилем арабских территориях, французская «Юманите» информирует, что в ряде районов Западного берега реки Иордан возобновились антиизраильские манифестации. Газета также пишет: «Премьер-министр Израиля Шамир вновь подтвердил, что его правительство намерено использовать все имеющиеся в его распоряжении средства, дабы подавить восстание палестинцев».

Английские газеты публикуют пространные репортажи, сообщая подробности инцидента с членами британской королевской семьи, едва не ставшими жертвами снежной лавины во время отдыха в Швейцарии. Японская «Асахи» сообщает: Завтра выступит в строй самый длинный в мире подводный тоннель (53,8 км), соединяющий японские острова Хонсю и Хоккайдо. «Йомиури» напоминает, что скоро закончится строительство самого длинного в мире, протянувшегося над морем почти на 10 км, моста между японскими островами Хонсю и Сикоку.

(ТАСС, 14 марта).

фотоинформация



ВЕНГРИЯ. Старейший отряд авиации, принадлежащий министерству сельского хозяйства, называемый агентством МТИ Дьердя Менешки (на снимке). На его счету 105 тысяч вылетов и 15 тысяч часов работы в воздухе. Сегодня он расстается с авиацией.

Фото МТИ—ТАСС.

Пристрелка: цель—Улоф Пальме

Следствие по делу об убийстве Улофа Пальме вот уже почти два года топчется на месте. Согласно опросам общественного мнения, большинство шведов не верит, что это преступление будет когда-либо раскрыто. Но шведская общественность не может примириться с беззастенчивостью преступников. В Швеции вышла книга, написанная журналисткой Л. Венандером и Х. Херманссеном. «Улоф Пальме: ненависть преследования, травля». В ней сделана попытка проследить истоки этого убийства в практике политической жизни Швеции.

Перед тем как Пальме устранили физически, его долгие годы пытались уничтожить морально. Ему не могли простить ни активную миротворческую деятельность, ни выступлений в защиту бедных и беспредельных ни участия в демонстрациях солидарности с борющимися Вьетнамом. Достаточно сказать, что в шведском языке появилось особое слово «пальмехата». Оно означает «ненависть к Пальме». К нему настолько привыкли, что теперь употребляют без кавычек.

Распространялись слухи, организовывались кампании травли; политической дискредитации. Вот лишь одна из них.

Сам Пальме? Кто бы мог подумать! — Абсолютно верные сведения. Скажу вам по секрету: каждую неделю он по нескольку раз ездит в больницу и проходит там курс лечения от наркомании. Все это держит в страшной тайне. Представьте, какой разразится скандал, когда об этом узнают все!

— Какой ужас! Что за люди стоят у власти! — Все это вам подтвердит в Беконбергерской больнице. Пальме видели там много раз. Так или примерно так говорили на респектабельных частных приемах в Стокгольме. Тем временем в Беконбергерской больнице, специализирующейся на лечении нервных психических заболеваний, умерла 82-летняя Элизабет Пальме. К ней-то и привезли в больницу ее сын премьер-министр Швеции Улоф Пальме, не ведая о грядущей сплетне, попользовавшись шведской столицей.

Слух о «наркомане» Пальме пустила жена одного из высокопоставленных генералов, хозяйка престижной гостиной. Среди враждебно настроенных к Пальме правых журналистов, буржуазных политиков, предпринимателей, офи-

церов «новость» разнеслась, как огонь по сухой траве. День от дня она обростала «подробностями», кое-кто утверждал, будто дело вовсе не в наркотиках, а в психическом заболевании, от которого премьер-министр лечился в психиатрической больнице. Абсурдный слух жил недолго. Клетки осрамилась и вынуждена была принести публичные извинения. Но на смену шло другое, не менее вздорное сплетни.

— А Пальме-то, Пальме какой? Говорит о равенстве, а сам устроил своих сыновей в частную школу! — А вы слышали, что у премьер-министра туберкулез! Он очень плох, и ему идут замену! — А в вам расскажу о его внебрачных детях...

И так год за годом. Запускались и другие «чужки». В начале 80-х годов Пальме выступил с посреднической миссией, пытаясь примирить враждующие между собой Ирак и Иран. Правые организации звали кампанию телефонных звонков и писем в редакции газет, в государственные, общественные и международные организации. Некие «частные лица» бурно выражали при этом свое «возмущение» «амилитарными сумасшедшими», которые Пальме якобы получал

за свои посреднические поездки. Фальшивка о «амилитарных» также, разумеется, была быстро опровергнута. В начале 80-х годов объединителей организовало кампанию противодействия «фондам трудящихся», создаваемым правительством Пальме. Владельцы часть шведских предпринимателей усмотрела в них пряную угрозу своим прибылям. Одним из них был Я. Вахтмейстер из кампании «Гринпис». В узком кругу единомышленников он однажды заявил: «Молчаливое большинство, которое мы должны переубедить в ходе нашей кампании, состоит из невежественных людей. Так что же, у нас нет никаких логических аргументов, которые бы их убедили».

На том же совещании, свидетелем которого была «Арбетет», специалист по обработке общественного мнения Т. Флорбеккер ответил упреку Вахтмейстера. Он рассказал о специальном банке «компроматуры» (материала) на деятелей, которых правые считали своими политическими противниками. Не отсюда ли, из мутного источника «плакатных аргументов», в изобилии шли слухи о Пальме! Быстрей, прозвучавший 28 февраля 1986 года, оборвал

жизнь премьер-министра Швеции Улофа Пальме. Но закончилась ли политическая война против него?

Не полноты ли теперь очернить память о выдающемся шведском политическом и общественном деятеле? Уже после трагедии подробнейшая «версия» о том, что Пальме якобы был замешан в незаконной торговле оружием. К чести шведов, в этот вздор мало кто верит.

С фактами и выводами, изложенными в «Арбетете», переплетается еще одно, весьма авторитетное мнение. Его высказал человек, который хорошо знает секреты пропагандистской кухни. Это бывший главный редактор крупной шведской газеты «Дagens nyheter» У. Лагеркранц.

— Убийство Улофа Пальме — результат безумной ненависти, в разжигании которой участвовали определенные круги в средствах массовой информации — противники его самого и его политики. Улофа Пальме ненавидели за то, что он выступил против «холодной войны», за то, что он прислушивался к голосам с Востока, за то, что он сохранял способность рассуждать в атмосфере, определяемой индустриальной антикоммунистической пропагандой. Д. ВОРОБЬЕВ. (АПН).

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



ТЕАТР ДРАМЫ. МУЗЫКАНТЫ. Начало в 19 час. 16 марта — ПАННОЧКА. ФИЛАРМОНИЯ. В помещении спортивно-концертного комплекса «Олимпийский» выступления биг-бэнда «СЕРВЕТ» и группы «ПЯТЬ ПЛЮС ПЯТЬ». Начало в 19 час. 30 мин. и 21 час. Большой зал. Концерт лауреата международных и всесоюзных конкурсов ГОСУДАРСТВЕННОГО АКАДЕМИЧЕСКОГО ВОРОНЕЖСКОГО РУССКОГО НАРОДНОГО ХОРА. Художественный руководитель — лауреат республиканского конкурса ВЯЧЕСЛАВ ПОМЕЛЬНИКОВ. В программе: старинные и современные песни, пляски, хоры, частушки, сцены из народной жизни. Начало в 19 час.

ЦИРК. Атракцион «ВОДЯНАЯ ФЕЕРИЯ» под руководством народного артиста РСФСР ИЛЫИ СИМВОЛОВА. Начало в 19 час. ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новая американская кинокомедия КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ (10, 11, 50, 13, 40, 16, 17, 50, 19, 40). Новый цветной художественный фильм ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ, две серии (21, 30). Показ хроникально-документальных фильмов (в сеансе в 13, 40). Малый зал. Художественный фильм СОЗДАТЕЛЬ ПОЛИТИЧЕСКИХ ОБРАЗОВ (10, 11, 50, 13, 40, 16, 10, 18, 20, 21, 50). Показ хроникально-документальных фильмов (в сеансе в 13, 40).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новые цветные художественные фильмы: С ЧЕРТЯМИ НЕ ШУТЯТ (10 — для детей). ДЕСЯТЬ НЕГРИТЯТ, две серии (16). Новая цветная американская кинокомедия КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ (11, 40, 16, 20, 30, 22). Тематический показ по антиалкогольной пропаганде «ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ» (в сеансе в 11, 40).

«КОСМОС». Для детей кино. Сборник мультфильмов ОГУРЕЧНАЯ ЛОШАДКА (9, 13). Фильм-сказка МОРОЗКО (12, 15, 30). Художественные фильмы: ОВНИНЕТСЯ СЗДЬБА (10). В НЕЕ НОЧНЫЕ ВЕДЬМЫ (11, 14, 15). ТРОЕ МУЖИЧИН И МЛАДЕНЕЦ В ЛЮЛКЕ (17, 19, 21). ИНСПЕКТОР БЕЗ ОРУЖИЯ (17, 30, 19, 30, 21, 30).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: УЧИТЕЛЬ, КОТОРОГО ЖДУТ (11, 15). И НИЧЕГО БОЛЬШЕ (12, 10, 13, 30, 18, 10). Художественный фильм НЕИЗВЕСТНАЯ ЖЕНЩИНА (16, 10, 19, 20, 21, 20).

«ОКТАВЬ». ЧЕЛОВЕК СВИТЫ (17). ДВОЕ НА ОСТРОВЕ СЛЕЗ (19, 21). «ПРОГРЕСС». САМЫЕ КРАСИВЫЕ КОНЫ (10, 14). ЛЕГЕНДА О ЛЮБВИ, две серии (11, 30, 16, 18, 40, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». ШАНТАЖИСТ (18, 20). «ЛУЧ». ЮНОСТЬ ВЕМБИ (15). ТРОИНОЙ ПРЫЖОК «ПАНТЕРЫ» (13, 17, 19, 21). «КОСМОПОЛЕЦ». ЧИСТЫМИ РУКАМИ, ПОСЛЕДНИЙ ПАТРОН (17, 20).

Д. имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ДЖЕК ВОСЬМЕРКИН — «АМЕРИКАНЕЦ», две серии (13, 16, 18, 40, 21). Д. СТРОИТЕЛЯ. ШАНТАЖИСТ (17, 19, 20, 40).

Д. ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ЗАВАВ МОЛОДЦЫ (16, 18, 20). Д. ШАХТЕРОВ. Киносорбик мультфильмов МОРОЗКО-МОРОЗЫ (10, 12). Киноальманах «ПРАЗДНИК НЕПТУНА» (14, 30, 16, 30, 18, 30, 20, 30).

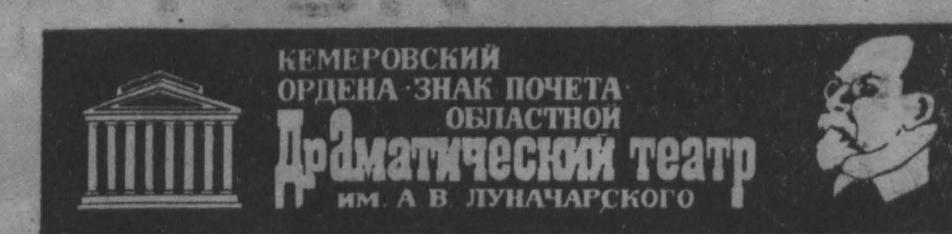
Д. КОКСОХИМЗАВОДА. НЕВЕСТА ДЛЯ ДАВИДА (17, 21). ПРОШЛОЕ БЫЛО ОШИБКОЙ (19 — детям смотреть не рекомендуется).

КЛУБ ГРЭС. ЭДИТ И МАРСЕЛЬ, две серии (17, 15, 20).

РЕМОНТ В МАСТЕРСКОЙ ПО «КУЗБАССТЕЛЕРАДЫОТЕХНИКА» — завод безупречной работы телевизора, магнитофона, радиоприемника. В связи с незагруженностью мастерских ремонт будет произведен в кратчайшие сроки. Для жителей левобережной части города выезд мастера по тел. 25-73-74. Тел. для справок 25-63-34. Реклама службы быта.

ЗАКАЗЫ НА МАШИНОПИСНЫЕ РАБОТЫ принимаются в бюро услуг «КЕМЕРОВЧАНКА» по адресу: ул. 50 лет Октября, 14. Работы печатаются на бумаге аэланциана. Справки по тел. 23-14-66. Реклама службы быта.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «КУЗБАСС» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ мастера в переплетный цех: печатников, машинистов резальных машин — юношей и девушек не моложе 18 лет для обучения этим профессиям: маляра, столяра, дворника. Справки по тел. 52-66-39 — отдел кадров.



ГАСТРОЛИ (В ПОМЕЩЕНИИ ПРОИПЕВНОГО ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА). РЕПЕРТУАР С 23 ПО 31 МАРТА

23, 24-го «МУЗЫКАНТЫ» (притча в двух актах). В. ГУРКИН. 25, 26 «ЖАННА» (пьеса в двух действиях). А. ГАЛИН. 27, 28 «ПЕРИЖАК С ОБНАЖЕННОЙ НАТУРОЙ» (психологический детектив в двух действиях). В. ДОЗОРЦЕВ. 29 «САЛЮТ ДИНОЗАВРАМ» (пьеса в двух действиях). Г. МАМЛИН. 30, 31 «ПРОДАЕТСЯ ЯПОНСКОЕ ПАЛЬТО ИЗ ПАРАШЮТНОГО ПЕЛКА» (грустная комедия в двух действиях). А. МАСЛЮКОВА. ДЕТИ, ДЛЯ ВАС! В ДНИ ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ

24-27 МАРТА «ВСЕ МЫШЬИ ЛЮБЯТ СЫР» (сказка в двух действиях). Д. УРБАН. 28-30-го «СКАЗ О СКОМОРОХЕ И ЦАРЕ ГОРОХЕ» (сказка в двух действиях). И. КОРАБЕЛЬНИК. Начало дневных спектаклей в 10 и 12, вечерних — в 19 час. Касса работает с 9 час. 30 мин. до 12 часов и с 13 до 19 часов. Принимаются коллективные заявки.

Театр оперетты Кузбасса 27 МАРТА МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА ПРЕМЬЕРА «ГРАФ ЛЮКСЕМБУРГ» (оперетта в трех действиях). Начало в 19 часов. Франц Легар.

КЕМЕРОВСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР ДОСУГА (В ПОМЕЩЕНИИ ФИЛАРМОНИИ) 1-3 АПРЕЛЯ СИБИРСКИЙ ФЕСТИВАЛЬ «РОК-ПЕРИФЕРИЯ-88»

В программе фестиваля принимают участие рок-группы из КЕМЕРОВА, КРАСНОЯРСКА, БАЙРАУЛА, ТОМСКА, НОВОСИБИРСКА, ОМСКА, ИРКУТСКА и других городов Сибири. Начало концертов в 15, 18 и 21 час. Билеты продаются в кассах филармонии, в рок-клубе и у распространителей. Справки по телефонам: 23-30-96, 23-49-67.

Кемеровоторгинформационный фирменный магазин «МОДА» ЗАПИСИВШЕПРОМА С 15 МАРТА

проводит ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ женских демисезонных пальто производства Кемеровского Дома моды, швейных фабрик «ГОРНЯЧКА» (г. Прокопьевск, «КУЗБАСС» (г. Осинники). Пальто выполнены из шерстяных и драповых тканей в соответствии с современным направлением моды, размеры 44-50 и из смесовых тканей — 44-52.

Здесь же можно купить для мужчин куртки на синтепоне из твины «лаке», размеры 44-56. Цена 80 руб. мужские пальто из смесовой и непрозрачной ткани различных расцветок, размеры 44-54.

Поступили в продажу мужские сорочки шести моделей, костюмы шерстяные двух моделей, размеры 44-52. Адрес магазина: бульвар Строителей, 15.

МАГАЗИН «КОМФОРТ» КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА в Южном поселке совместно с опытным предприятием «РОСХОЗТОРГ» ПРЕДЛАГАЕТ:

кровати деревянные одно-, полутораспальные и двухспальные по цене 44, 189 и 330 руб., столы-тумбы — 43 руб., кровати детские — 38 руб., шкафы трехдверные — 208 руб., тумбочки для радиоаппаратуры — 53 руб. 50 коп. и 65 руб., тумбы для обуви — 37 руб., подставки под холодильники — 25 руб. Здесь вы можете купить электробелье «Мечта» с духовым шкафом — 95 руб., холодильник «Саратов», «Полоса», «Саяга», холодильник-бар «Ладога», «Садко», теплицы и многие другие товары для дома и хозяйства.

Напомним, что магазин торгует за наличный расчет и в кредит. Организована доставка крупногабаритных товаров на дом. Адрес магазина: ул. Патриотов, 32. ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ

ВНИМАНИЮ АВИАПАССАЖИРОВ! С 1 апреля с. г. изменено время вылета из аэропорта Кемерово следующих рейсов:

№ 7003 на Красноярск — в 13 час. 05 мин.; № 7041 — Барнаул — в 15 час. Имеются свободные места на рейсах:

№ 7013 — Усть-Каменогорск (стоимость билета 18 руб.), Алма-Ата — 35 руб.; вылет в 07 час. 50 мин. Выполняются рейсы по 1, 2, 4, 6 дням в неделю.

№ 7005 — Новокузнецк — 7 руб. Бийск — 13 руб.; время вылета в 08 час. 30 мин. ежедневно. № 204 — Москва — 60 руб.; время вылета в 18 час. 10 мин.; выполняется ежедневно.

Время в объявлении указано московское. ПРИГЛАШАЕМ ЗА БИЛЕТАМИ. Справки по телефону: 26-46-33. Агентство Аэрофлота.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ МЕТАЛЛИЧЕСКИХ ГАРАЖЕЙ, расположенных по бульвару Строителей (в районе домов № 41-45 и междоузлов детского комбината)

В связи со строительством спортивного центра Кемеровского медицинского института просьба до 15 мая с. г. убрать гаражи. По всем вопросам обращаться по телефонам: 23-30-21, 55-73-20.

АВТОЛЮБИТЕЛИ, ВОЗЬМИТЕ НА ЗАМЕТКУ! ОБЪЕДИНЕНИЕ «КУЗБАССРЕМБЕТЕХНИКА» ИЗГОТОВЛИАЕТ спойлеры для обдува заднего стекла автомобилей «ЖИГУЛИ» (модель 08). Обращаться: пр. Ленина, 61, тел. 52-52-10. Реклама службы быта.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ДЛЯ ГОЛОВНОГО УЧЕБНОГО КОМБИНАТА ГЛАВКУЗБАСТРОЙ ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ: водитель транспортных средств категории «С» с отрывом и без отрыва от производства (стипендия 85 рублей в месяц); машинист башенных кранов (стипендия 120 рублей в месяц).

Начало занятий 25 марта. Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а.

В ВОЕННИЗВРАЩЕННУЮ ОХРАНУ приглашает водителя грузового автомобиля. Принятые пользуются льготами: бесплатный проезд по железным дорогам страны, бесплатное форменное обмундирование, путевка на санаторно-курортное лечение и др.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Севастопольская, 6.



ТОПКИНЦЫ ПРИНИМАЮТ ГОСТЕЙ

«АКТЕРЫ ОБЩАЮТСЯ С НАМИ НА РАБОТЕ»

Двадцать лет соревнуются между собой два трудовых коллектива — Топкинские и Чернореченские цементные заводы.

Ныне в гостях у топкинцев побывала делегация рабочих, инженерно-технических ра-

ботников (всего более шести десятков человек) Чернореченского цементного. Гости побывали в цехах и отделах, познакомились с трудовыми достижениями соперников. Топкинцы с 1 января 1987 года перешли на хозрасчет и самофинансирование.

Заинтересовали цементников Чернореченского новинки в оборудовании и усовершенствования, которые разработали и внедрили топкинские умельцы. В свою очередь чернореченцы охотно поделились своими успехами: дали много полезных советов по улучшению

отдачи обжигающих и мелющих цементных агрегатов. Цементники Чернореченского осматривали заводской снаторий-профилакторий «Кристалл», здравпункт с плавильным бассейном, теплицы. А вечером в заводском Дворце культуры состоялась

праздничная встреча. Надолго запомнится всем профессиональный конкурс машинистов-вращающихся печей Г. А. Макаренко (г. Искитим) и В. И. Шапачева (г. Топки). На стадионе пионерского лагеря «Орленок» состоялся «Молодежные игры». Цементники

ки соревновались в беге на лыжах, в подтягивании, в метании бревна, в перетягивании каната.

В. МИТИНА.
НА СНИМКАХ: эпизоды из праздничного заводчан. Фото В. Феденева.

МОЛЧАТЬ ОБ ЭТОМ НЕЛЬЗЯ

ЗАМЕТКИ О СПЕКТАКЛЕ НОВОКУЗНЕЦКОГО ДРАМАТИЧЕСКОГО ТЕАТРА «ЗВЕЗДЫ НА УТРЕННЕМ НЕБЕ»

Этот спектакль во многом несправедлив. Нет в нем традиционного финала, когда наказываются зло и торжествует добро, нет, наконец, той бодренькой ноты «всепобеждающего оптимизма», столь свойственной большинству театральных работ последних лет «из современной жизни». Потому, наверное, не всем зрителям премьерного спектакля пришелся он по душе, а на выходе из театра можно было услышать и такую фразу: «Зачем ЭТО показывать со сцены?»

Не показывали. Более того, делали вид что подобных людей, подобных событий в нашем обществе нет и быть не может. Но сегодня, в пору гласности, когда средства массовой информации в полный голос заговорили о горьких болезненных явлениях в нашей жизни, театр не имел права оставаться в стороне от этого серьезного нелицеприятного разговора. И на сцене Новокузнецкого драматического театра им. С. Орджоникидзе увидела свет рампы пьеса А. Галина «Звезды на утреннем небе».

Время и место действия обозначены драматургом предельно четко: 1980 год. Подмосковье. Сюда в преддверии Олимпийских игр в старый полуразвалившийся корпус бывшей психиатрической больницы на время международного спортивного форума «предложено» переселиться молодым женщинам легкого поведения. Здесь, в этих обшарпанных, многие повидавших стенках судьба сталкивается с представителями первой древнейшей профессии (наших современниц и соотечественниц) с приравненной к ним для зрителя «пожарницы» Валентиной. Сюда является Мария — юное существо с израненной душой, ролевая ребенка, отец которого — сын той самой Валентины, сержант милиции Николай. Здесь с одной из «сосланных олимпийцев» — Лорой — встречается физик Александр, непонятно по каким причинам содержащийся в сумасшедшем доме.

В тугостной обстановке, в атмосфере полного непонимания друг друга, неприязни, даже злости раскрываются человеческие характеры, открываются завеса над изломанными судьбами. Драматург, а следом за ним и театр в острокофликтной ситуации пытаются найти корни зла, перевернувшего молодые жизни, поставившего людей на самый краешек пропасти.

От постановщиков спектакля — режиссера Валерия Шапкина и художника Игоря Мошквича, от артистов — исполнителей ролей потребовалось немало творческого мужества, чтобы решиться на сценическое воплощение этой нервной, написанной с волнением и болью пьесы Александра Галина. И по результатам можно судить о главном: нет, не жажда «жизненного факта» двигала создателями спектакля, они стремились вовлечь нас, зрителей, в неслучайную борьбу за судьбы людей, рядом с нами живущих. Новая работа новокузнецких — это пронзительный сигнал тревоги, который не может не быть услышан.

Жанр определен законоучено — «драматическая история». Если быть более точным, не одна, а семь драматических

историй разворачиваются перед нами. Именно семь персонажей действуют в спектакле, и судьба каждого из них по-своему драматична, даже трагична. Это подчеркивается всем ходом действия, происходящего в удивительной атмосфере, точно и конкретно воссозданной художником И. Мошквичем.

Итак, Валентина. Женщина, живущая, по ее понятию, предельно правильно, выставляющая здорового красивого сына — главную свою радость в жизни. Артистка Л. Стрижова воссоздает предельно цельный характер своей героини — человека сильного, прямолинейного, отлично вымучивающего своим временем. Ее Валентина неколебимо знает, что «можно», что «нельзя». В этой работе Стрижовой отчетливо прочтывается, как человек, впервые в жизни получивший власть над другими, буквально упивается своей силой. Но именно таким людям, как Валентина, власть над людьми нельзя доверить ни на секунду. Об этом говорит со зрительницей актриса. Ее героиня узнаваема, за серьезностью внешнего рисунка роли предстает явление страшное в своей сути.

Для такой Валентины естественным поступком становится переселение Марии, любимой женщины сына, молодой матери, в один барак с проститутками. И оклеветанная Мария (сюжета, интересная работа артистки О. Комаровой) понимает, что Валентина Валентину ей не осилит. И сдается бы воле судьбы. Но затем все-таки эта хрупкая женщина, почти ребенок, находит в себе силы, чтобы противостать нахлынувшей волне грязи и подлости.

Анна. Спящаяся, опустившаяся на дно жизни женщина, в недавнем прошлом хорошая рабочая девочка. Один неверный шаг, другой... И все уже ей вроде безразлично, кроме желанной бутылки. Актриса Т. Примаков не хочет, не может мириться с такой судьбой своей героини, не ставит на ней крест. От сцены к сцене, от эпизода к эпизоду Примаков открывает нам долго томившуюся в заточении добрую душу Анны. И та, другая Анна с полным правом бросается на защиту этой опечаленной души. Разных? Но есть что-то и общее. Например, придуманная Лорой для себя и случайных знакомых собственная биография, где место ярким цитированным, добрым влиятельным родственникам. Мечта, теплая мечта. И рядом мечтательный Александр, талантливый физик, проживающий... в «спихушке», но верящий в чистоту и вдруг поверивший в Лору. Душные сцены Лоры (арт. Н. Щеголькова) и Александра (арт. М. Белов), пожалуй, наиболее мажорная нота спектакля. Артисты проводят свои роли с подкупающей искренностью, с верой в лучшее судьбы своих персонажей. Нет, ни актриса, ни режиссер Лору ни в чем не оправдыва-

ют. В грязи она, как говорится, увязла по уши, никому от этого не денешься. Но если бы... Если бы такой Александр встретился ей на несколько лет раньше! А может быть, и сейчас еще не поздно?.. Вновь театр предлагает нам всерьез подумать над ответом.

Рушится судьба. Невоплотенной остается мечта. Разрывается между послушанием, сиюминутным долгом и своей любовью миллионерский сержант Николай (арт. О. Ширшин). Продолжает биться за свою «красивую» жизнь, цепляясь, нагнетая до предела Клара (арт. Л. Зезюлинская). Предваряющая финал сцена выступления Валерием Шапкинским нескрываемой болью, точно и выразительно: все заняты своим делом, куда-то двигаются, что-то говорят, не слыша друг друга, и никому нет дела до других. А настоящая, радостная жизнь проходит совсем рядом, в нескольких сотнях метров. Под брауэрные марши, в окружении цветов и улыбок она мчится в Москву, в торжественном сиянии олимпийского огня, который несет поразительно козвские люди. А здесь, на припороке, от дверей бывшей психиатрической больницы со слезами на глазах наблюдают за ней-то радостно, что собственным безволею от жизни отрезан. Что с ними будет?

Но, может быть, все, о чем изволительно рассказывают драматург и театр, действительно актуально и злободневно где-то там, в европейской части страны, и все эти проблемы чужды сибирскому рабочему городу? Вспомним, что еще более двадцати лет назад газета «Кузнецкий рабочий» выступила с проблемной статьей «О королеве «брода» и прочей дряни». Тогда редакция за публикацию «по головке не погладили», но газету зачитывали буквально до дыр, в редакции потоком шли неравнодушные отклики горожан. А повторилось в той статье практически о тех же проблемах, которым посвящен спектакль «Звезды на утреннем небе».

Так что же, с той поры нечезли с улиц наших городов привычные ухмыляющиеся пазлелавные девчонки? Или в них не видим мы? вокруг вращаются и мужчины, отлучающиеся свой разум водкой? Или настолько внимательны стали друг к другу, что любой неверный шаг товарища воспринимаем как личную беду?.. Наверное, стоит подумать о том, чтобы этот спектакль увидели и в других городах Кузбасса.

Финал спектакля Новокузнецкого театра. В пьесе провозглашено, что Мария, попавшая в руки застал в перешептывании Николай. Взбесили на пригорок теперь знакомые нам женщины? — посмотрите, как пренебрег Олимпийский огонь. Едва брезжит рассвет. А вдоль автостанции тревожно синим светом сверкают мигалки, те, что привлекли мы видеть на оперативных машинах. Минимал ли мы, сидящие в зрительном зале, под светом этих мигалок на выручку гибнущим или, наоборот, отгораживаемся стогим количеством от тех, кто нуждается в нашей помощи? Пусть подскажет совесть...

И. ЛЯХОВ.
г. Новокузнецк.

к 70-летию Кемерова

КАК ДАВАЛИ ГОРОДУ ИМЯ

В октябре 1927 г. в газете «Кузбасс» появилось письмо читателя М. Сибирякова о переименовании г. Щегловска. Сибиряков считал, что центр округа и «сибирской котельницы» носит случайное имя: свое название село Щеглово ведет от фамилии первого его основателя, по мнению Сибирякова, ничем не прославившихся и никому не известных. Он предлагал к 10-летию юбилею города это случайное имя сменить и город назвать по-новому. В его письме мы находим предложение назвать г. Щегловск Ново-Кузнецк, и вот по каким соображениям. Прежде всего, отмечал Сибиряков, округ у нас — Кузнецкий, есть старый Кузнецк, каменноугольный район называется Кузнецким. По его мнению и с исторической точки зрения, это название — Ново-Кузнецк — приемлемо.

После публикации письма Сибирякова в редакцию газет стали поступать многочисленные отклики, другие мнения, предложения читателей. Короче, общественность горячо откликнулась, хотела принять участие в рождении имени своего города.

Одним из первых откликов было письмо, содержащее 20 подписей. Автор его предлагал назвать Щегловск именем Красные шахты, а округ — Красношахтерским.

Почти одновременно поступают два отклика, отрицающие и Ново-Кузнецк, и Красные шахты.

29 октября 1927 г. газета сообщила, что президиум городского совета постановил переименовать г. Щегловск и станцию Кемерово все-таки в... Ново-Кузнецк. Решено было про-

сить окрестностям и ВЦИК утвердить это постановление. Но данная просьба горсовета была отклонена по тем соображениям, что города с именем Кузнецк были уже в нескольких местах СССР.

Шло время. Вопрос о переименовании города не переставал волновать общественность. На торжественном пленарном заседании Щегловского горсовета в мае 1928 года десятилетний юбилей города предлагалось ознаменовать историческим моментом. Председатель горсовета Т. Базанов отмечал, что центр Кузнецкого округа город Щегловск является центром промышленно-угольного Кузнецкого бассейна, но по своему названию ничего общего с местной горной промышленностью не имеет, к тому же затрудняет работу в округе, т. к. почта и даже грузы зачисляются в Кузнецк. Базанов предлагал переименовать город Щегловск и станцию Кемерово в... Кузбасс. Это предложение было встречено аплодисментами. На заседании постановили просить окрестности решить вопрос о переименовании.

Но президиум Сибирского краевого исполнительного комитета Советов 2-го созыва, состоявшийся 25 июля 1928 г., снова отклонил ходатайство о переименовании г. Щегловска и ст. Кемерово в г. Кузбасс и ст. Кузбасс.

А в редакции поступали все новые и новые предложения. На страницах «Кузбасса» было продолжено обсуждение. Тов. Карев предлагал переименовать г. Щегловск в Советский, мотивируя тем, что город, будучи промышленным центром, требует боль-

шой стройки. Тов. Аргентов предлагал свое имя городу — Химзаводск (город большой химической стройки). Читатель Мавли выносил предложение — быть городу с именем Свободы (в честь 10-летия освобождения Сибири от колачковых). По мнению т. Зубова, город следовало назвать Гигантск (город, дескать, станет промышленным гигантом Сибири). Рабочие Кемерудника (Копейки, Горохова, Михайло, Непомнящая) в 1929 г. вновь предлагали назвать г. Щегловск Кузбассом. Рабочие шахты «Центральная» основались на имени Химцентрала (в честь химзавода и своей шахты).

Наибольшее количество предложений поступало от рабочих — химзавода. Какими именами только не предлагали! Краснохимвик, Центрохимвик, Горнохимвик, Пролетарск, Майск, Химкооператив, Химугольск и др. От группы рабочих химзавода (т. Шука, Бунчук, Ковригин, Тельников, Кравченко, Комаров, Акимов) поступало предложение: в честь двенадцатилетия годовщины Великой Октябрьской социалистической революции переименовать город в Октябрьск.

Среди предлагаемых городу имен были: Владислав (в память о В. И. Ленине), Партизанск, Краснохимвик, Советск, Каменноугольск, Центроугольск, Угленгитск, Горнопромышленск, Сибуголь, Угледар, Капсозаводск, Чичеринск, Индустриальск, Богорад (по имени — большущая Богорада, принимавшего активное участие в организации Советов в городе и погибшего от рук белогвардейцев) и др.

А вот т. Нахимов из села Подолново предлагал вовсе не переименовывать город. Он считал, что это вызовало бы большие расходы, и предлагал средства, которые бы пришлось израсходовать на переименование, употребить на кохозное строительство и культурные нужды деревни.

На состоявшемся 14 декабря 1929 г. совещании актива горсовета вновь решался вопрос о переименовании города.

В декабре 1930 года Западно-Сибирский краевой исполнительный комитет принимает просьбу Щегловского горсовета и ходатайствует перед ВЦИК о переименовании города Щегловска в город Кемерово, а Щегловского района — в Кемеровский.

На заседании отмечалось, что новое наименование города «характеризует местные ископаемые богатства, так как русское слово «кемер» в переводе на русский язык означает «уголь». К тому же железнодорожная станция носила название Кемерово, деревня — Кемерово и был Кемеровский район. (В книге И. А. Бабилова «Кемерово вчера, сегодня, завтра», изданной в Кемерове в 1982 г., на стр. 44 можно прочитать иные толкования слова «кемер»).

27 марта 1932 г. Президиум Центрального исполнительного комитета Союза ССР постановил: «Ходатайство Президиума российского Центрального исполнительного комитета удовлетворить» и г. Щегловск Западно-Сибирского края переименовать в г. Кемерово. Т. ПАНЧУК, археограф госярхива Кемеровской области.

Завершился чемпионат страны среди команд восточной зоны первой лиги. Участники провели по 36 матчей. 1041 раз влетал оранжевый мяч в ворота соперников.

Два первых места и право выступать с двумя призерами западной зоны продолжили дальнейшую борьбу завоеватели хоккейной «Сибсельмаш» и «Уральского трубника».

Выступающий в зоне кемеровский «Кировец» практически сохранил прежние позиции, заняв скромную седьмую ступеньку. Но надо учесть, что коллектив перешел в главную команду области — «Кузбасс» семь игроков. Так что в прошедшем сезоне основная тяжесть борьбы легла на плечи опытных игроков.

Турнирную таблицу замыкнула «Юность» из Шелехова, которой предстоит провести переходный турнир с лучшими коллективами второй лиги.

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

	В	Н	П	М	О
«Сибсельмаш»	33	2	1	231-63	68
«Уральский трубник»	26	2	8	226-117	54
«Маяк»	20	2	14	140-123	42
«Рассвет»	19	4	13	177-149	42
«Локомотив»	15	3	18	127-131	33
«Дальсельмаш»	14	2	10	110-165	30
«Кировец»	10	7	19	102-143	27
«Смена»	12	2	22	130-184	26
«Восток»	10	4	22	105-179	24
«Юность»	5	4	27	93-165	14

Д. НАСОНКИН.

В Белове — В. Савельев — 2-22.36.
в Ленинске-Кузнецком —
Е. Носырев — 2-28.24.
в Мариинске — В. Карманов — 2-31.30

интервью в номер

ХОТИМ ТОРГОВАТЬ

Поступательно развиваются внешнеэкономические связи Кузбасса. С находящимися в настоящее время с деловым визитом в нашей области представителями фирмы «Мишун» и компания «Лимитал» Салжо Ямагата беседует корреспондент «Кузбасса» Б. Синаевский.

— Ямагата-сан, какова цель вашего приезда в Кемерово?

— В нашем городе в августе текущего года будет проходить выставка японских товаров, которые мы бы могли поставлять в Кузбасс. Все японские фирмы, принимающие участие в выставке, уже составили реестр товаров, которые они хотели бы показать у вас, имеются списки и того, что мы хотели бы купить в Кузбассе. Эти операции, как известно, осуществляются по линии так называемой прибрежной торговли.

Фирма «Мишун» охотно участвует в прибрежной торговле. Она одна из старейших торговых фирм Японии, с Советским Союзом у нее давние деловые контакты. Я, например, уже 15 лет занимаюсь вопросами экспорта-импорта между Японией и СССР.

На выставке в Кемерове наша фирма будет представлять два типа автомобилей фирмы «Тойота». Мы, разумеется, хотим хорошо показать свой то-

вар, поэтому заранее изучаем все, что связано со сбытом, рекламой. Хочу сказать, что в выставке местные власти уделяют огромное внимание, предоставляют нам все необходимое — концертно-спортивный комплекс «Октябрьский». Я побывал там, мне понравилось.

— Многие ли японские фирмы заинтересовались возможностью показать в Кемерове свои товары?

— Да. В выставку принимают участие 30 торговых фирм и порядка шестидесяти предприятий.

— Вас по-прежнему интересует в качестве встречных закупок лишь сырье или вы намерены изучить вопрос приобретения у нас и готовых изделий?

— Конечно, предпочтение будет отдано традиционным видам закупок — лесу, углю, но мы не прочь приобрести и готовые изделия, особенно те, что относятся к народным промыслам. Я знаю, что параллельно с выставкой товаров из Японии будет работать выставка товаров Кузбасса — тех, что вы могли бы предложить для продажи. Мы с интересом ознакомимся с ней, но надо предупредить: наши требования к качеству будут очень высокими. Товар, который не соответствует самым высоким показателям ка-

чества, мы в Японии продать не сможем.

Япония, как известно, прочными узлами связана с экономикой стран Запада. Америки, а Америка зачастую приобретает товар, чтобы в СССР поставились другими странами некоторые виды товаров. Ощущаете ли вы на себе этот диктат?

— Безусловно. После ставшего широко известным инцидента с фирмой «Тошиба» нам практически невозможно продавать в СССР высококачественные станки, некоторые другие виды оборудования. Но мы хотим расширения деловых контактов с Советским Союзом, тем более что тут у нас очень широкое поле деятельности. Достаточно сказать, что если доля Соединенных Штатов в общем объеме нашей внешней торговли доходит до 40 процентов, то Советского Союза — всего полтора.

— В нашей стране осуществляется перестройка. Ощущаете ли вы ее на себе?

— Конечно! Стало неизмеримо проще устанавливать взаимовыгодные деловые контакты. Раньше порой просто невозможно было выйти на связь с конкретным производителем той или иной занятированной нас продукцией. Перестройка общему нашему делу помогает ощутимо.

хоккей с мячом

На прежних позициях

Развиваю олимпийчан моего дедушки. Золотарева. Филиппа Кондратьевича. 1900 года рождения. Выходил вместе с ним весной 1942 года под городом Старая Русса. Ленинградской (ныне Новгородской) области. Состоял в 1944 году стрелкового полка 370-й стрелковой дивизии. Мой адрес: 31015 Кемерово, областная город Ижморь, ул. Казанцева, д. 27, кв. 216. Спринг В. М.

«Уральского трубника».

В турнирную таблицу замыкнула «Юность» из Шелехова, которой предстоит провести переходный турнир с лучшими коллективами второй лиги.

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

В нашей стране осуществляется перестройка. Ощущаете ли вы ее на себе?

Конечно! Стало неизмеримо проще устанавливать взаимовыгодные деловые контакты. Раньше порой просто невозможно было выйти на связь с конкретным производителем той или иной занятированной нас продукцией. Перестройка общему нашему делу помогает ощутимо.

ТВ Р

15 марта

1 ПРОГРАММА
После 19.00
6.30 «120 минут»
8.35 «Готвальд». Художественный телефильм. 5-я серия. «Февраль 1948 года»
10.40 Ребятам о зверятах
11.10 Провансия А. Вивальди исполняет государственный маршеры оркестр «Бирюзы Москвы»

12.05—12.15 Новости.
Перевы до 15.30
15.30 Новости
15.40 Проектор перестройки.
15.50 Программа Астраханского телевидения
16.35 Фильм о детях. «Тайна горного озера»
17.45 Навстречу XIX Всесоюзной ледниковой конференции. «Страны истории». Партийные конференции в японской стране.
18.15 Музыкальный
18.25 Сегодня в мире.
18.45 «Готвальд». Художественный телефильм. 5-я серия. «Февраль 1948 года»
20.50 Проектор перестройки.
21.00 Время.
21.30—23.30 Открытие Всесоюзной декады народного музыкального искусства 100-летию русского народного оркестра. Концерт. Впервые (23.30) — Сегодня в мире.

2 ПРОГРАММА
Перевы до 18.00
13.30—14.55 «Советы». Художественный телефильм. 1-я серия.
18.00 Новости Кузбасса.
18.05 «Сонная» (фильм). Документальный телефильм.
18.20 «От 50 и старше».
18.50 Документальный фильм. «Сибирские самоцветы». Фильм о фольклорном ансамбле «Сказ».

Перевы до 21.00
20.05 Спокойной ночи, малыши! Кемерово.
20.15 Спортивная неделя.
20.30 Кузбасс. День с днем. Передачи ЦТ.
21.00 Время.
21.40—23.15 «Малиновое яблоко». Художественный фильм.
23.15 ПРОГРАММА
18.00 Новости.
18.10 Ритмическая гимнастика.
18.40 Музыкальный конкурс. 19.10 До шестидесяти и старше.
20.05 Спокойной ночи, малыши! Кемерово.
20.15 Спортсмены — Лондон.
21.00—21.30 Время.

16 марта
6.40 Программа передач. Погода. 6.45 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 «Полчаса с вами». К пленуму областного ИСЭ. Выпуск о перестройке экологической учебы на по ро Кемерово, а Щегловского района — в Кемеровский.
18.00 «Горнозаводск». 18.30 Игры детского ансамбля под управлением И. Вилья. 18.45 «Горнозаводск». 18.50 «Горнозаводск». 19.00 «Горнозаводск». 19.10 «Горнозаводск». 19.20 «Горнозаводск». 19.30 «Горнозаводск». 19.40 «Горнозаводск». 19.50 «Горнозаводск». 20.00 «Горнозаводск». 20.10 «Горнозаводск». 20.20 «Горнозаводск». 20.30 «Горнозаводск». 20.40 «Горнозаводск». 20.50 «Горнозаводск». 21.00 «Горнозаводск». 21.10 «Горнозаводск». 21.20 «Горнозаводск». 21.30 «Горнозаводск». 21.40 «Горнозаводск». 21.50 «Горнозаводск». 22.00 «Горнозаводск». 22.10 «Горнозаводск». 22.20 «Горнозаводск». 22.30 «Горнозаводск». 22.40 «Горнозаводск». 22.50 «Горнозаводск». 23.00 «Горнозаводск». 23.10 «Горнозаводск». 23.20 «Горнозаводск». 23.30 «Горнозаводск». 23.40 «Горнозаводск». 23.50 «Горнозаводск». 24.00 «Горнозаводск». 24.10 «Горнозаводск». 24.20 «Горнозаводск». 24.30 «Горнозаводск». 24.40 «Горнозаводск». 24.50 «Горнозаводск». 25.00 «Горнозаводск». 25.10 «Горнозаводск». 25.20 «Горнозаводск». 25.30 «Горнозаводск». 25.40 «Горнозаводск». 25.50 «Горнозаводск». 26.00 «Горнозаводск». 26.10 «Горнозаводск». 26.20 «Горнозаводск». 26.30 «Горнозаводск». 26.40 «Горнозаводск». 26.50 «Горнозаводск». 27.00 «Горнозаводск». 27.10 «Горнозаводск». 27.20 «Горнозаводск». 27.30 «Горнозаводск». 27.40 «Горнозаводск». 27.50 «Горнозаводск». 28.00 «Горнозаводск». 28.10 «Горнозаводск». 28.20 «Горнозаводск». 28.30 «Горнозаводск». 28.40 «Горнозаводск». 28.50 «Горнозаводск». 29.00 «Горнозаводск». 29.10 «Горнозаводск». 29.20 «Горнозаводск». 29.30 «Горнозаводск». 29.40 «Горнозаводск». 29.50 «Горнозаводск». 30.00 «Горнозаводск». 30.10 «Горнозаводск». 30.20 «Горнозаводск». 30.30 «Горнозаводск». 30.40 «Горнозаводск». 30.50 «Горнозаводск». 31.00 «Горнозаводск». 31.10 «Горнозаводск». 31.20 «Горнозаводск». 31.30 «Горнозаводск». 31.40 «Горнозаводск». 31.50 «Горнозаводск». 32.00 «Горнозаводск». 32.10 «Горнозаводск». 32.20 «Горнозаводск». 32.30 «Горнозаводск». 32.40 «Горнозаводск». 32.50 «Горнозаводск». 33.00 «Горнозаводск». 33.10 «Горнозаводск». 33.20 «Горнозаводск». 33.30 «Горнозаводск». 33.40 «Горнозаводск». 33.50 «Горнозаводск». 34.00 «Горнозаводск». 34.10 «Горнозаводск». 34.20 «Горнозаводск». 34.30 «Горнозаводск». 34.40 «Горнозаводск». 34.50 «Горнозаводск». 35.00 «Горнозаводск». 35.10 «Горнозаводск». 35.20 «Горнозаводск». 35.30 «Горнозаводск». 35.40 «Горнозаводск». 35.50 «Горнозаводск». 36.00 «Горнозаводск». 36.10 «Горнозаводск». 36.20 «Горнозаводск». 36.30 «Горнозаводск». 36.40 «Горнозаводск». 36.50 «Горнозаводск». 37.00 «Горнозаводск». 37.10 «Горнозаводск». 37.20 «Горнозаводск». 37.30 «Горнозаводск». 37.40 «Горнозаводск». 37.50 «Горнозаводск». 38.00 «Горнозаводск». 38.10 «Горнозаводск». 38.20 «Горнозаводск». 38.30 «Горнозаводск». 38.40 «Горнозаводск». 38.50 «Горнозаводск». 39.00 «Горнозавод