



### Навстречу XIX Всесоюзной партиконференции

## Пример депутата

Моложе Нина Фрей, мастера машинного доения совхоза «Шнипский», депутата сельского Совета, нет. Зато авторитет, дяденька. Она пришла на ферму сразу после десятилетия. Училась работать у матери Эльвиры Егоровны. С начала прошлого года попросила группу первотелок и сама их раздоявала. Ходила за советом к опытным дояркам, особенно к известной в хозяйстве «трехтысячнице» Э. К. Вишняковой. За год получила от коровы 3720 килограммов молока — ее результат стал высшим в совхозе.

И сейчас Нина получает молока на килограмм-полтора больше, чем другие доярки.

— Пример депутата, — считает главный зоотехник хозяйства В. Н. Ливарева, — ценен для нас повторением. Она собрала все лучшее из опыта наставников.

Б. БУРЛАК,

Топкинский район.



ХОРОШИЙ темп в работе взяли с начала года горняки бригады Р. А. Шмидта с шахты «Байдакская». Бригада в прошлом году вышла на миллион-

ный рубеж угледобычи. Успешно трудится коллектив и сегодня.

Шмидта, возглавляемое А. И. Олигером (звеновой в центре) перед спуском в шахту. Фото С. Кельбера.

## В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС на заседании 3 марта обсудило вопросы деятельности предприятий после вступления в действие Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Отмечено, что уже первые шаги экономической реформы активизировали работу многих трудовых коллективов. Возрастает инициатива и предприимчивость трудящихся, все шире используются экономические методы хозяйствования. Переход на полный хозрасчет способствовал успешному выполнению плана первых двух месяцев текущего года.

Вместе с тем на заседании подчеркивалось, что установка ионского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС на повышение роли предприятий в планировании и подчинении их деятельности требованиям потребителей во многих случаях не реализованы. Это обусловлено не только особенностями переходного периода к целостной системе управления, но и прямыми упущениями в организации дела в центре и на местах.

Госплан СССР не обеспечил должного руководства системой госзаказов на 1988 год, что привело к ограничению самостоятельности предприятий и выборе ассортимента продукции, партнеров для заключения договоров. Серьезным тормозом в развитии инициативы предприятий являются недостатки в материально-техническом обеспечении. Госнаб СССР и его органы на местах слабо решают разрешенные вопросы. Минфин СССР медленно перестраивает работу местных финансовых органов. Банки допустили сбой в кредитно-расчетном и кассовом обслуживании предприятий. Многие министерства не сумели перестроить стиль и методы своей работы, не оказали должной практической помощи предприятиям в работе в новых условиях, во внедрению внутрипроизводственного хозрасчета.

Госплану СССР, министерствам и ведомствам, мест-

ным органам управления предложено строго соблюдать выполнение Закона СССР о государственном предприятии (объединении), создавать необходимые условия для развития инициативы и самостоятельности предприятий, широкого внедрения хозрасчетных отношений, сочетания интересов государства и трудовых коллективов.

Политбюро обисло партийные органы на местах изживать административно-командные методы управления, смелее переходить к политическим методам руководства экономикой, опираясь прежде всего на трудовые коллективы, общественные организации.

На заседании обсуждены меры, связанные с организацией и осуществлением инспекционной деятельности в связи с Договором между СССР и США о ликвидации ракет средней и меньшей дальности. Рассмотрен ряд конкретных вопросов по подготовке советской стороны к выполнению принятых на себя обязательств по договору после вступления его в силу.

Политбюро одобрило итоги официального дружественного визита А. А. Громыко в Венгерскую Народную Республику. С удовлетворением отмечен общий подход КПСС и ВПР к актуальным вопросам советско-венгерских отношений и международной политики. Встречи и беседы в Будапеште, прошедшие в атмосфере сердечности и товарищеского взаимопонимания, продемонстрировали взаимное стремление к дальнейшему развитию отношений дружбы и всестороннего сотрудничества между Советским Союзом и Венгрией. Подчеркнуто, что содружество процесса реформ в СССР и цели социалистической Венгрии открывают новые возможности для всемерного развития советско-венгерских связей.

Политбюро ЦК КПСС приняло решения по некоторым другим вопросам внутренней и внешней политики Коммунистической партии и Советского государства.

# ЗАБОТЫ ПРИОРИТЕТНОЙ ОТРАСЛИ

Машиностроение, прямо скажем, не отнесешь к числу отраслей, лидирующих в Кузбассе. Машиностроительный комплекс области насчитывает полтора десятка предприятий, распределенных по различным министерствам. Продукция их составляет лишь несколько процентов в общей массе производства мощной кузбасской индустрии. Но проценты эти очень дороги, поскольку без электромоторов, без механизмов, без приборов мы не построим дом, не выплавим металл, не добудем уголь. Партия поставила задачу развивать машиностроение опережающими темпами в сравнении с другими отраслями. Именно машиностроительные предприятия призваны сегодня определять передний край научно-технического прогресса.

Какими же успехами завершился минувший 1987 год наших предприятий машиностроительного комплекса? Чем начали год нынешний К сожалею, итоги года нельзя назвать удовлетворительными. Решительного рывка на заводах области не произошло. В истекшем году лишь четыре предприятия справились со своими задачами. А в целом машиностроители Кузбасса сумели выполнить план по товарной продукции на 92 процента. План реализации с учетом договоров — на 88 процентов, хотя все промышленность области достигла по этому показателю 98,6 процента.

Хорошо поработал коллектив Кузнецкого машиностроительного завода. Существенно увеличил производство товаров народного потребления, добился неплохих результатов по другим позициям. А ведь не так давно чуть ли не любое совещание по вопросам машиностроения начиналось с упреков в адрес завода. Выходит, можно наладить дело, выйти из хронического «горышка».

Обратует уверенность коллектив Топкинского механического завода, Юргинского абразивного, Прокопьевского завода шахтной автоматики. Каждый из них добился в минувшем году успехов в производственных и социальных вопросах. Но в целом, как уже отмечено, положение в машиностроительном комплексе Кузбасса чрезвычайно тревожно. Итого января не дают оснований говорить о каких-то улучшениях.

Снизился выпуск продукции высшей категории качества, упала производительность труда, недосрабатываются и без того мизерные суммы запланированных капитальных вложений, срываются планы по освоению новой техники. Десять машиностроительных предприятий недодали в минувшем году продукции на 51 миллион рублей, причем почти половина этой суммы приходится на одно лишь производственное объединение «Кузбассэлектромотор». Объединение сорвало поставки 28 тысяч электродвигателей, свыше девяти тысяч машин постоянного тока.

Где резервы для улучшения показателей? Вот, к примеру, давно уже на всех уровнях идет речь о необходимости перехода на многосменный режим работы. Но разговоры уходят медленно воплощаются в конкретные дела, темпы тут подлинно черепашьи. Время договоров прошло, спрос теперь будет жестким. Конечно, решать эту проблему трудно, но нужно опираться на стрелы коллектива, снизить простои оборудования, улучшить тем самым экономические показатели, что особенно важно и выгодно в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

В новых условиях в минувшем году работали три машиностроительных предприятия области. Если на Топкинском механическом сумели приспособиться к хозрасчету, то на ПЗ-14 в Прокопьевске положение хуже, а кемеровский «Химмаш», угодивший разном в тиски хозрасчета и госпредприятия, попросту терпел крах. Сегодня на «Химмаше» предпринимают энергичные усилия для выправ-

ления положения, намечались некоторые надеждающие сделки. Упор сделан, как внутрипроизводственный хозрасчет. Заводчане продумали, как загрузить простаивающее прежде оборудование, и по итогам 1988 года рассчитывают иметь четыре миллиона рублей прибыли. Есть серьезные намерения и в увеличении выпуска товаров народного потребления.

Болезненный срыв допущен в прошлом году Кемеровский электротехнический завод. Ясна главная причина — недопоставка необходимой материалов и оборудования. Без металла что сделаешь! Но и нынешний год начал скверно, а причина та же. Да еще начался психологический барьер, связанный с «неожиданной» строгостью госпредприятия. Можно обосновать претензии к министерству, органам материально-технического снабжения, Госстандарту, но, видимо, и штаб предприятия во главе с директором оказался не на должной высоте, не проявил требуемой энергии, настойчивости, предприимчивости.

Иные из этих качеств в прежние годы были не в почете, многие хозяйственники благополучно их утратили. Ведь большинство вопросов решалось наверху, от руководителей и специалистов предприятий не требовалось инициативы. Теперь требования иные. Особенно сложно работать в нынешний противоречивый переходный период. Одни за другим появляются новые нормативные документы, регулирующие деятельность предприятий. Идет реорганизация министерств, финансовых и снабженческих органов, что порождает много путаницы, неразберихи, отсрочек в принятии важных для предприятия решений. Рождаются новые НПО, ГПО, ликвидируются старые, так что подчас руководители предприятий только гадают, в чем ведение завтра окажется коллектив и чем это обернется.

Скажем, завод «Продмаш» в Прокопьевске, не давний остался без министерства. Оно ликвидировано. Но, как ни странно, это ободжижает: решено передать завод в систему сильного и авторитетного министерства, которое, видимо, поможет коллективу выйти из хронического «горышка».

В чем заключается объявленный в партийных документах приоритет машиностроительной отрасли? Видимо, и в том, чтобы на местах к проблемам и нуждам машиностроителей партийные и советские органы относились с повышенным вниманием. Приходится констатировать, что сегодня в городах Кузбасса это не так. Например, в угольном Прокопьевске горком партии за горлами угля машиностроительных предприятий не замечает. Недостаточно внимания уделяют им в Анжеро-Судженске, Ленинске-Кузнецком, Новокузнецке. Вот и копятся у машиностроительных кадровые проблемы, не помогают им в строительстве объектов социальности, не включают в долю при сооружении жилья.

Необходимо решительно менять это недопустимое положение, усилить внимание к машиностроительным коллективам, одновременно резко повысить спрос к ним за результаты работы, за состояние трудовой дисциплины, за эффективное применение новых форм оплаты труда, переход на многосменную работу, энергичное развитие внутрипроизводственного хозрасчета.

Но, конечно, многое зависит от самих коллективов машиностроительных предприятий, от того, насколько каждый труженник проникся идеями реформы, осознал свою приоритетную роль в ускорении развития страны. Нужно биться за каждый месячный план, за каждую сиюминутную программу, стремиться к решительному переходу в работе на более-лучшее или же машиностроительного комплекса Кузбасса.

### телемайн ТАСС

МЫС АРКТИЧЕСКИЙ, 4. С самой северной точки архипелага Северная Земля — мыса Арктический 3 марта в 10.30 по московскому времени стартовала международная транспортная экспедиция, путь которой лежит по Северному Ледовитому океану через Северный полюс к берегам Канады. В группе, кроме руководителя Дмитрия Шпаро, еще 12 человек, 4 канадца: навигатор Ричард Вебер, инструкторы Лорри Декстер, Макс Ванстон, ученый Крис Холлоуэй и 8 представителей СССР: фотограф Александр Белая (он же ответственный за питание), художник Федор Кошхов, инструктор Владимир Леднев, врач Михаил Малахов, радист Анатолий Мельников и Василий Шишарев, ответственный за снабжение. Анатолий Федюк и научный сотрудник Юрий Хмельковский.

Члены экспедиции должны на лыжах за три месяца преодолеть 2 тысячи километров. Помогать в обеспечении групп будет новейший самолет Ан-74.

Помаях на прощание рукой, путешественники в последний раз взглянули на Северный полюс.

### технике-готовность

## Тот же комбайн, да не тот

Впервые за много лет совхоз «Звездный» в прошлом году не собрал людей на суботники для уборки турпеса. Труд десятков работников хозяйства заменил картофелеуборочный комбайн ККУ-2.

Это стало возможным после некоторого видоизменения комбайна. По предложению главного инженера совхоза А. В. Гулевица механизаторы «Звездного» переоборудовали агрегат таким образом, что он стал пригоден для уборки корнеплодов. В новом варианте ККУ-2 местные умельцы использовали технику и детали отработавшего свой срок зерноуборочного комбайна «Нива». Других сельскохозяйственных машин. Сработавший своим ритмом техника главное испытание прошла на поле, показала себя надежным помощником, позволила в короткий срок убрать урожай.

Сейчас, в разгар ремонта техники, механизаторы совхоза продолжают совершенствовать рожденный заново агрегат. Они намерены до минимума сократить потери при прохождении корнеплодов по транспортеру, что позволит использовать комбайн более эффективно. С. ПОЛЯКОВ, Кемеровский район.

### АПК: проблемы, решения

# КТО НАРУШИТ СПОКОЙСТВИЕ?

Новые условия хозяйствования предъявляют  
счет за благодушие и неторопливость

большим за счет дотации государства в 500 тысяч рублей ежегодно. Лишь бы и хозяйство можно было продать за 500 тысяч. Корма дорожают по цене, каждый центнер привеса влетает в копейку, что отражается на себестоимости, экономии нет ни по одному показателю.

— А все оттого, что в прошлом году решили к делу подойти с наслоном, — продолжает дальше главный экономист. — Сверху дали указание организовать подряда, а на бумаге он или в натуральном виде — потому что уже никого не интересовало. Специалисты тычутся, как слепые, а животноводы продолжают работать по старому. Иной специалист среднего звена толком не умеет распорядиться чеком, для него это пока бумажка, а не деньги. Вот и расходуется норма без счета, накручиваются затраты, как снежный ком. Сейчас ломаем эти порядки, но пока еще тяжело, со скрипом...

В этом пришлось убедиться, побывав на ферме, где стоит дойный гурт в 400 голов. По полу толстым слоем рассыпаны концентраты. Понорбила такая беспорядочность на фоне обустроенных красного угодка и развешенных для доярки, которые мне показывали в первую очередь.

— С кормами вообще неразбериха, — говорит бригадир подрядного коллектива на откорме молодняка Т. П. Хамидулин. — Обидно, когда на дойный гурт везут их без меры и веса, а

после выбрасывают в навоз. Потом наши скотники эти объедки собирают и скармливают телатам. Скажут по совести, мы от такого «навоза» получаем неплохое привеса, свои корма экономим. Так какой же это хозрасчет, когда один в лес, другой по двору?

Тахир Павлович искренен в своих словах. Они в какой-то степени перекликаются с мнением главного экономиста, что сегодня важно организовать производство. Если, к примеру, ты бригадир, то должен отстаивать интересы бригады во всех инстанциях, но и коллектива обязан работать по принципу: один за всех. Иначе какой же подряд?

— В этом деле нужны единодушные усилия, — считает Хамидулин. — О нашей бригаде скажут такого пока не могу. Кто-то работает честно, а кто-то, как и раньше, спустя рукава. Добиваться стабильных привесов при таком отношении трудно. Увеличил скотника из бригады — он завтра в животноводство уйдет или на дойный гурт. А человек — это не трактор, чтобы сразу завел и поехал.

Нелегко сегодня подрядному коллективу в животноводстве совхоза «Мельковский». Преобладает ручной труд, ветхие помещения и чисто символические откормоплатаны, не у всех далеко равные условия работы, что отражается и на микроклимате в бригаде. Сегодня 20 человек обслуживают 986 голов скота разного возраста: от десятидневных телочек для ремонтного

стада до кондиционных бычков на откорме. Скажут, что работают слишком плохо, было бы несправедливо. Себестоимость центнера привеса здесь — 143 рубля, по совхозу — 288. Но, с другой стороны, понятие справедливое: недовольство бригадиром у одного члена бригады за месяц составил в среднем 700 граммов, у другого — 60 граммов. Но только ли из нерадивости такие контрасты? Тут сразу вспоминаются и рассыпанные комбикорма и объедки, которыми пользуются телата.

У доярки нет подряда, с бригадиром поэтому за парасход кормов из кармана не вычтешь, да и отдельные прогубы так покрывают довольно дружно.

Это хорошо, что сейчас стали приходить к экономисту в кабинет главные специалисты и догонино изучать каждую цифру в «хозрасчете», хорошо, что зоотехник «средств» делит на ремонт помещений, — ведь ему-то лучше знать, что здесь можно обогатить, шесть тысячами рублей, а не шестнадцатью.

Но было бы еще лучше, если бы зоотехническая служба задумалась над таким фактом: каждый четвертый килограмм мяса в районе — это похвальное, но какой ценой? Почему, например, фатический привес молодняка в яруне составляет 160 граммов в сутки при плане 300? И почему считать деньги да думать над совершенством производственного механизма

сегодня должны только экономисты?

Действительность этого механизма, по мнению Е. Г. Козлова, во многом зависит от внедрения в совхозе оплаты от валового дохода. Чтобы все зависело от него, вплоть до директора. Так кто не дает? Можно согласиться с тем, что существенным тормозом сегодня является значительная разница между закупочными ценами и расходами на производимую продукцию. Только чья работа, чтобы норма в хозяйстве выискивалась в плановую стоимость да расхлебывались более рачительно? И кто должен стать возмущителем того спокойствия, которое долгие годы привилки жить в «Мельковском»?

Мало сегодня доводить хозяйственные задания, пыжужать экономиста каждую пару рукавиц и липкий гвоздь на строительстве. Важно научить людей самих понимать это, чтобы каждый видел свою выгоду в каждом сэкономленном килограмме комбикорма, клочке сена, лишнем киловатт-часе электроэнергии или баке горючего.

А пока что, говоря словами секретаря парторга, на каждой ферме совхоза можно вывесить лозунг: «Продукция — любой ценой!». Хотя время подобных призывов уже кончается. А новое застало «Мельковский», много говоря, врасслох, о чем здесь не хотят или не хотят говорить в открытую. Не надо каждому специалисту быть семи пядей во лбу и привлекать всех коммунистов совхоза к партийной ответственности за трудные шаги в новых условиях хозяйствования. Их просто нужно начинать делать, а не сидеть на месте. Возврата к старому не будет — это совершенно верно, значит, придет момент, когда будет отозвано в «костылях», в виде дотации. Значит, нужно каждого убедить, что сегодня ты сам хозяин своего совхоза, а в копеечном счете — своей судьбы и благополучия.

Е. САЛЕНКО, спец. корр. «Кузбасса», Крапивинский район.

Совхоз считается рента-

к пленуму обкома КПСС

# ВЗГЛЯНУТЬ ПО-НОВОМУ

С интересом прочитал я статью Л. Л. Савицкой «Время диктует новые подходы». Так широко, да еще в порядке обсуждения, вопрос об идеологической работе в нашей области ставится впервые за много лет.

Потребность реального улучшения идеологической, политической работы не подлежит сомнению. Перестройка предприятия ради человека. Но какого человека? Ведь не секрет, что годы застоя породили немало издержек в воспитании наших людей, целые поколения, как минимум два, не получили достойного идеологического воспитания, наоборот, расхождение между словом и делом, между лозунгом и жизнью, между провозглашаемыми истинами и реальной практикой нашей жизни привели к заметной инфляции наших идеалов, падению нашей уверенности, замене в ряде случаев наших духовных и идейных ценностей нужными и даже враждебными. В этом одна из причин того нравственного неблагополучия, роста противоправного поведения, которое всех нас так волнует.

В этих условиях растущие материальные богатства могут оказаться, а в некоторых случаях уже оказываются, в грязных руках стяжателей, врачей, для которых накопительство — это и есть конечная цель жизни.

В условиях, когда предпринимчивыйделец может запросто накопить большие материальные блага, недопустимо, чтобы эти богатства

оказались средством возрождения кулачества, процветания спекуляции, мещанства, мздоимства, воровства. Так что дело не только в экономике. Экономические знания, при всей их необходимости, — дело наживное. Например, в областной больнице № 1 три клинических отделения в порядке эксперимента перевели на хозяйственный расчет. Это вынудило не только больничных экономистов, но и самих врачей, заведующих отделениями срочно изучить экономику медицины, всего все мы, медики, никогда в жизни не делали и что нам сделать, при нашем математическом и экономическом невежестве, не так легко.

И что же? Не прошло и трех месяцев, как основные экономические знания всеми тремя заведующими отделениями — Ж. К. Молдавской, А. В. Мельниковой, В. С. Малиновским были освоены на уровне, позволяющем отразить первые накладки контролеров и отстоять свои расчеты. А за ними первые экономические знания получили и врачи.

Все хорошо, все довольно, работа идет гораздо интенсивнее, люди стали получать больше денег. Но может ли

быть врачу хорошо, даже при полном материальном благополучии, если его болюно плохо или врач не удовлетворен своей работой морально? Но, положив руку на сердце, разве нет у нас людей, которым дай денег побольше, а работы поменьше? Вот и нужна воспитательная деятельность. В экономическом всеобщем образовании заложена идея коммунистического воспитания на всех этапах и на всех уровнях.

А такое истинное положение дел? Многие старые методы дискредитированы периодом застоя. Лекции, если их не читает классный профессионал, в большинстве случаев вызывают скуку. Наглядная агитация, особенно ее так называемые монументальные формы в виде многотонных, аллюватных, бездарных и безвкусных стендов, есть что иное, как напрасное расходование сил и средств. Кто, например, вспомнит, какой лозунг растянулся на 50 метров по проспекту Ленина? Там сказано, что 48 предприятий Кемерово перешли на хозяйственный расчет. Ну и что? Это хорошо или плохо? 48 предприятий из склянки? А кто помнит укасный стенд на углу проспекта Ленина и

улицы Красной? На десятки тысяч рублей металла, сварки, краски, бетона — и на копейку информации! А стенд около кондитерской фабрики? Только что на него смотрел, отвернулся — и вспомнил нечего. И если некоторые стенды, например, социальные паспорта районов и стенд об участии Кузбасса в Великой Отечественной войне, еще как-то оправдывают свое существование, то остальные как средство идеологической работы имеют значение скорее отрицательное. Кто поместил портрет В. И. Ленина на тот же уродливый стенд на углу улицы Красноармейской и 50 лет Октября, где еще вчера висел портрет Брежневца? Думаешь, горожане ничего не видят и не запоминают?

Домашнее политическое просвещение располагает предостережениями для бесед и лекций; всевозможные подборки, сборники, тематические слайды, альбомы, но кто ими пользуется? В зале — единицы в течение дня, вечером — только плановые занятия. Сотрудники в зале и библиотеке изнывают от безделья с утра и до вечера, а вечером не успевают поворачиваться от напыления слушателей.

Почему такие скудные наборы в вечерние университеты марксизма-ленинизма? Я лично дважды окончил такой университет с интервалом 20 лет, оба раза учился с величайшим удовольствием и увлечением, хотя времени у меня было не больше, чем у всех остальных. При всем этом думаю, что преподавание в вечерних университетах по форме и содержанию отстает от требований дня, слушатели не находят ответа на животрепещущие вопросы нашего времени, а такие вопросы появляются ежедневно и во множестве. Программы не гибкие, преподаватели оглядываются на запреты старых времен, нет времени для споров и дискуссий.

Надо тряхнуть — в хорошем смысле! — наших учебных теоретиков на университет и вузов области. Пора им снять с себя академическую дремоту и безмятежность. Быстрые и глубокие разработки злободневных проблем идеологического воспитания людей надо рвать у них из рук и тут же нести в типографию для создания материалов агитаторам и пропагандистам.

И тут закономерен вопрос: нужны ли политические информаторы сегодня?

Нужны! Но хорошие. Думаю, что тут лучше меньше, да лучше: у кого не получается, тот и не должен лезть в воспитателя. А у кого получается, того надо ценить и вселенски поддерживать. Такой талантливый информатор должен иметь возможность объединить группы слушателей, выбрать время и место для своих сообщений. Только не надо превращать политинформацию в «Международную панораму» за целый час. Хорошему политинформатору достаточно пятнадцати минут, чтобы дать картину событий и зарисовать своих слушателей на трудовой день.

Люди, имеющие дар и опыт воспитателя, агитаторы должны время от времени появляться в так называемых неформальных группах, причем не только молодежи, но и людей зрелого возраста. Вот я уже около сорока лет летую руководителем любителей фантастики и твердо знаю, что мои молодые «любители» с большим удовольствием и вниманием прислушиваются к словам философов, филологов, литературоведов, партийных работников, если те появляются у нас на заседаниях. Только не надо поступать

так, как всеми нами уважаемый И. М. Черноброд. Он долго слушал наши речи, знакомился с нашим творчеством, размышлял, а потом и бухнул: — Фантастику я не люблю и никогда ее не читаю, но думаю, что ваши (ваши!) писатели-фантасты неплохо разбираются в технике, но совершенно не знают социологии и социальной психологии. И если вы хотите знать настоящую, реальную фантастику, вам надо читать Ленина Владимира Ильича!

Такое заявление в присутствии горячих любителей фантастики, причем именно социальной, философской, современной, — не что иное, как дискредитация самой сути идеологической работы! Впрочем, это было сказано тогда, когда окрину и запреты были в большей моде. С молодежью надо говорить на понятном ей языке.

Например, как в недавней телевизионной встрече со студентами КемГУ Виль Григорьевич Рудин. Такие передачи следует продолжать, привлекать к ним интересных людей, владеющих искусством публичных выступлений. При этом не избегать ответов на тревожные, острые вопросы наших дней. Хочется верить, что предстоящий пленум обкома партии растормошит нашу идеологическую, воспитательную работу.

Л. ХАЕС, кандидат медицинских наук, нейрохирург, г. Кемерово.

## «Кузбассу» отвечают

### «Зато размах какой...»

Читательское письмо под таким заголовком («Кузбасс», 13 октября 1987 г.), рассказывающее о допущенной безхозяйственности при сооружении теплицы на шахте «Березовская», рассмотрено в горисполкоме и на предприятии. Факты признаны соответствующими действительности. Горисполком рассмотрел и утвердил дополнительные меры для ускоренного строительства теплицы и безалаберности шахты «Березовская» П. Н. Васютинского в связи с ее эксплуатацией в четвертом квартале 1988 года.

А. ГАРАНИН, председатель Березовского горисполкома.

## ЗАКОН И ЖИЗНЬ

# ДЕТСТВО БЕЗ СЧАСТЬЯ

Еще недавно у нее была семья. Были дети, была работа. Трудилась она воспитателем в детском комбинате № 173 города Кемерово. Все это в прошлом. Сейчас она стоит перед судом. На ее лице безразличие сменяется смутением. А вот и слеза — последний козырь: вдруг поверят? И тогда можно будет жить прежней жизнью.

Суд слезам не поверил, вынес жесткое, но единственно справедливое решение: «Иск прокурора удовлетворить, лишить Долгину Ольгу Николаевну родительских прав в отношении шестилетнего сына и трехлетней дочери...»

Не сразу, постепенно шла Долгина к этому финалу. Всего семь лет назад создала семью, появились дети, казались бы, живи, радуйся, воспитывай. Но дети тяготили молодую мать, и она отправила их к бабушке: три был у бабушки. А что же влекло Долгину? Водка и только водка. Жажда напиться поглотила все. Муж — на работе, у нее — компания собутыльников. Близкие уговаривали, убеждали, по их настоянию она неоднократно лечилась, но, закончив лечение, начинала снова пить. Намалявшись, муж расторг брак и поставил вопрос о лишении бывшей супруги родительских прав.

На судебном заседании рассматривается иск к родственникам, мать же жалеет забрать своего сына. Но она не пьянствовала, да и характеризуется положительно, но не занималась воспитанием ребенка, так как устраивала личную жизнь и улучшала свои жилищные условия. Двухлетний Диму она привезла из Фрунзе к большому родителю, но бабушку полагали в больницу, двухлетнего ребенка взял дядя, родной брат истицы. Сначала привлекли к ребенку и закрепили ему родительство. Здесь, в комнате семейного опеки, не заметая тесноты, поставили для мальчика кровать, не спали ночами, выхаживая его (мальчик рос очень болезненным). Словом, ласка, хороший уход сделали свое дело. Ребенок обрел семью.

В первый класс проводили его приемные родители: радовались первым успехам, огорчались неудачами. Мамаша не торопилась забирать сына. Ее устраивало, что о нем заботятся другие, ведь с ее согласия над мальчиком было установлено опекуство. Вот и второй класс, мальчик подрос. Тут вспомнила о нем мать, как о забытой когда-то игрушке.

Суд вынес решение: ребенка передать матери. Иное решение невозможно было принять по формальным основаниям закона. Но будет ли Диме лучше с матерью, найдет ли она с ним общий язык?

Два дела, суть одна — легкость в отношении к воспитанию детей. На первом плане — награда, удовольствие, пьянство — только не дети. Откуда же быть близости, доверию, взаимопониманию, а порой и такой необходимой заботе детей о своих родителях? Ведь этот рубеж неизбежен.

Г. ЧУНЬКОВА, старший помощник прокурора области; А. ПАЩЕНКО, народный судья Ленинского района. г. Кемерово.

## торговля

### Необычный аукцион

Это и на самом деле было необычное мероприятие: в магазине № 7 «Уцененные товары» Кемеровского горпромагпрома прошел аукцион распродажи.

Так выглядит еще одно из детищ новых условий хозяйствования. Минторг дал возможность на местах самим — после официальной уценки — снижать стоимость того или иного товара, при этом довольно значительно — до тридцати процентов.

В горпромагпроме и подумали: а почему бы не провести аукцион? Какие-то вещи продадим, снизив их цену на допустимые тридцать процентов, а какие-то — и чуть подороже. Директор торгового отдела Л. С. Гурова взяла на себя организацион-

ные хлопоты вплоть до проведения самого аукциона. Магазин № 7 расположен по Кузнецкому проспекту, напротив железнодорожного вокзала, расчет был и на иногородних покупателей. И, надо сказать, он всецело оправдался. Для аукциона был выделен специальный зал. В магазине шла обычная торговля, а параллельно с ней еще и аукцион. Таким образом, получилось своеобразное соперничество двух форм торговли. В результате на аукционе реализовано галантерейных, швейных и трикотажных товаров на 1300 рублей. Обычным путем выручена сумма 1500 рублей.

Польза очевидна, потому и решено продолжить дело. Вскоре аукцион будет проведен в магазине № 18, что в Кировском районе, а позже планируется выход непосредственно в торговые коллективы.

Б. ГЛАГОЛЕВ, г. Кемерово.

## телемайн ТАСС

НОРНИЙСКИ (Красноярский край). 4. Замену дорогостоящим титановым трубам нашли специалисты лаборатории надежности Норильского горно-металлургического комбината. Для переноски растворов в цехах электродного никеля и меди они предложили использовать стеклянные артерии.

Первые километры стеклянных трубопроводов изготовлены специалистами цеха «Союзстекломонтаж», уже прошли промышленные испытания. Они выдерживают давление до десяти атмосфер, в десять раз дешевле титановых, не вступают в реакцию с химическими растворами.

Уже в этом году на комбинате будет смонтировано 25 километров таких труб.

## Мастера

УЧАСТОК уникального оборудования на Прокопьевском заводе шахтной автоматики называют сердцем цеха. Здесь изготавливают особо сложные детали для штампов и пресс-форм. На современных станках числовым программным управлением работают мастера высокого класса.

НА СНИМКЕ: операторы А. В. Петянин, В. В. Ененко, зам. начальника цеха С. Ф. Пименов и оператор В. Ю. Шубин. Фото Л. Удовиченко, г. Кемерово.



В НАРЯДНОМ зале нового здания заводоуправления происходило событие тоже новое, в духе нынешних перемен. Несколько начальников цехов и отделов перед технической общественностью завода защищали модели хозрасчета, разработанные для своих цехов. Но есть еще одно обстоятельство: — Таким образом мы заканчиваем обучение инженерно-технических работников завода в экономическом всеобщем «Коренная перестройка управления экономикой», — сказал мне сотрудник кафедры экономики и организации химической промышленности КузПИ В. В. Кузнецов. — Мы решили сделать это в форме деловой игры.

до переломить нынешнее отношение к работе. Он знает, что внедрение бригадных, коллективных форм организации и оплаты труда дает большой социально-экономический эффект и позволяет быстро улучшить трудовые климат в коллективе. Но есть еще одно обстоятельство: — При нынешних оптовых ценах на хозрасчет у нас переходить невозможно. Может быть, после внедрения бригадного подряда и снижения убыточности можно будет перейти.

Словом, он за постепенное внедрение экономических методов и предлагает создать в цехе из разрозненных бригад и обособленных отделений несколько коллективов, объединенных общим конечным результатом: бригаду обслуживания, в которую входит управление цеха, три технологические и одну ремонтную бригаду, подразделив их на звенья. Подрядный коллектив по его замыслу, должен иметь план по объему производства и ассортименту, себестоимости, предельным затратам и фонд заработной платы по нормативу на уровне заводского.

Раз свободу дали предприятию, внутри он нормативы распределяет сам.

И С ПЕРВЫХ этих предложений Губенкова начинаю обстреливать вопросами из зала, да и члены комиссии тоже придирчиво проверяют на прочность его экономическую конструкцию.

Он сказал, что несвершая цена завышена, и тут же предлагает установить бригадам высший норматив фонда заработной платы. Выходит, заработная плата — это набрал большую сумму — и за счет этого хочет все получить. А закон о госпредприятии предусматривает дифференцированные нормативы.

— Но он предлагает увеличить зарплату молодежи, — заявил В. В. Кузнецов. — Это возможно.

— Мне такой норматив и не дали, — уточнил Губенков.

Главный экономист парировал: — Я спрашивал, но Губенков не мог его экономически обосновать. Потому что не считал. А я подсчитал: цех тот, а «келья» у нас весь прирост заработной платы — и за счет этого утончает еще жестче.

— Он «келья» большую зарплату за счет своей бывшей плохой работы.

## хозрасчет: практика внедрения

# ОБСУЖДАЮТ МОДЕЛЬ

### О том, как коллективно исследовали предложения о перестройке работы цеха на путях хозрасчета

Но Губенков вовсе не склонен сдаваться, защищает интересы цеха: здесь средняя зарплата ненамного выше, чем по заводу, зато труд физически тяжел. В зале не успокаиваются: почему же цех до сих пор не был зарплатен полностью — по вине коллектива или на производственно было спрос? А если не было спроса, зачем тогда держал столько рабочих? Как видим, коллеги не хотят, чтобы люди стригли купоны на своей неорганизованности. Любопытно, вскрывали ли они раньше подноготную цеха? Думаю, — экономика завода и цеха имели мало общего интереса.

ЧЕМ дальше идет защита, тем увлекательней становится для участников обсуждение. Экономика, оказывается, если не манипулировать ею, а заниматься хозяйственным творчеством, при наличии материального интереса рождает миллион соображений. Вот наше многострадальное соотношение между ростом производительности труда и заработной платы — камень преткновения, наших хозяйственных интересов. Смотрите, какие страсти разгораются еще только при изложении наметок начальника цеха. Губенков соотношения между темпами прироста производительности и зарплатой тоже «отграничил зарплатным показателем».

— Значит, вы считаете, что при этом не будете обирать завод? — спрашивает ученик, В. В. Кузнецов, экономист.

— Ну, нет! — возражает И. М. Голубева, начальник ОИЗ. У него хозрасчетная база сформирована на

правильно: рост производительности труда он будет иметь за счет цены, а не трудоемкости продукции.

Стало быть, опыт выглядит у нас просроченного вада, а ведь теперь результат надо добывать реальным трудовым вкладом в производство продукции.

В его позиции, по правде говоря, еще не раз проглянут и осторожность перед новым, и старые привычки, и нетвердое владение новым экономическим инструментом. Вот и сейчас начальник отдела труда возражает ему: зато Закон распространяет внутри завода устанавливает дифференцированные показатели. В существующей сейчас проигрывается система экономических отношений между коллективом и группой — коллектива цеха. Надо найти вариант, который бы не ущемлял интересы всех, но и давал стимул к росту тех самых, пока недисциплинированных, недружных, не очень озабоченных общей выгодой, рабочих цеха. И постепенно вырывает мысль, что есть смысл давать цеху долгосрочный норматив этого соотношения, скажем, на пять лет.

Такие же долговременные нормативы хочет иметь начальник цеха и на расход сырья, чтобы стоимость сэкономленного оставалась в распоряжении коллектива. Но тут подает голос начальник финансового отдела: да, а з предусмотри, но надо и другое — платить за перерасход. Еще ярче тема экономического хозяйствования — взаимных расчетов цехов, учета расходов и т. д. — развернулась в предло-

сособ конечное право снизить коэффициент трудового участия, если, мол, оно скрывает нарушение. Это вызвало целую дискуссию: начальник цеха имеет право снижать его только инженерно-техническим работникам.

— Вы ущемляете права совета, — возражает снова главный экономист.

— Но я же буду делать это по согласованию с профсоюзным комитетом, — соглашается Губенков.

— Это старая привычка и железной командирской руке, — объясняет Л. С. Кузнецов. Следует диалог: — Но если совет сам это не делает? — Вы должны предельно свой претензии совету, а он будет решать, как поступить.

— А если начальник цеха наберет в совет? — выдвигает еще один аргумент Губенков.

— Значит, плохой начальник цеха.

ЭТО спор из жизни. Опасения не беспочвенны: в межцеховых делах ввести эффективный трудовой учет, а в конце концов всем выставляются одинаковы — по единице. Но если ждать зрелости коллектива, то можно так и не воспользоваться демократическими правами. Механизм демократии должен заработать, когда экономический механизм зарплатен интерес.

Вот, например, предельные претензии внутри цеха. Тут масса любопытных тонкостей, которые выдвигает именно хозрасчет, и только он. Обычная формула: что-то сделал не так. Как начальник цеха думает возмещать ущерб? Частично той зарплатой, которая понадобится, чтобы заплатить чужому, устраняющему нарушение? Но ему предлагают пример: испортили мотор на электродвигателе и чинить его пригласили бригаду другой службы. Вопрос: с кого снимать зарплату? Губенков уверен: со звена-нарушителя, а внутри они сами виновники — установили. А платит? Тому, кто ремонтировал.

Насильно: — Но тогда чем больше будут ломать моторов, тем больше интереса у ремонтников? — Всем смешно. А ведь, кроме того, пострадал завод в целом — потерял двигатель за тысячу рублей. Коллектив цеха потерял из-за этого премию... Какие выводы? Нужно полное воз-

мещение ущерба. Но и тут интересная и новая постановка вопроса. Полное возмещение ущерба возможно, только если закрепим оборотование за подразделением: — первое. Второе: начальник цеха — «пока» — предлагает такие потери списывать на себестоимость цеха. Допустим, говорят ему, но бываю ситуации, когда ущерб и больше, подкидывают пример: агрегат вывели на свалку, прямые потери 40 тысяч рублей. Начальник цеха — в условиях хозрасчета завода, заметьте, — предсказывает страшную картину: КТУ виновнику снизит! Главный финансист, стоящий на страже интересов всего завода, конечно, не согласен.

— Есть прямые виновники потери 40 тысяч рублей, а вы хотите отделиться пятью рублями депрессии.

Разговор выходит на новый виток: хозрасчет завода связан с экономической политикой и каждого рабочего, значит, В. В. Кузнецов ставит перед Губенковым вопрос: — Как начальник цеха потребует ли вы возмещения уголовного дела? Как говорится, спросите, что полегче, Губенков медлит, наконец, рвется: — Если вину докажут... Вступает юрист с разъяснениями. Но главное — вот оно.

— У него в таком случае начет расти себестоимость, и он заперелся, — подводит итог руководитель цеха. — Потому что от этого будут зависеть собственные денежные работником цеха.

Любопытные и психологически характерные моменты есть в том, как видится начальнику цеха оплата собственного труда. Это еще один пример, как привычные представления не без труда, но сступают.

Обсуждение закончилось тем, что модель В. В. Губенкова была одобрена в принципе, и после доработки ее получили внедрить в цехе до конца марта. Оно обнаружилось, какие сакавники станут хозрасчет, как то и дело заставляет он ломать стереотипы, казалось бы, привычных решений.

М. ЛОБАНОВА, г. Кемерово.

с собой кончилось право снизить коэффициент трудового участия, если, мол, оно скрывает нарушение. Это вызвало целую дискуссию: начальник цеха имеет право снижать его только инженерно-техническим работникам.

— Вы ущемляете права совета, — возражает снова главный экономист.

— Но я же буду делать это по согласованию с профсоюзным комитетом, — соглашается Губенков.

— Это старая привычка и железной командирской руке, — объясняет Л. С. Кузнецов. Следует диалог: — Но если совет сам это не делает? — Вы должны предельно свой претензии совету, а он будет решать, как поступить.

— А если начальник цеха наберет в совет? — выдвигает еще один аргумент Губенков.

— Значит, плохой начальник цеха.

ЭТО спор из жизни. Опасения не беспочвенны: в межцеховых делах ввести эффективный трудовой учет, а в конце концов всем выставляются одинаковы — по единице. Но если ждать зрелости коллектива, то можно так и не воспользоваться демократическими правами. Механизм демократии должен заработать, когда экономический механизм зарплатен интерес.

Вот, например, предельные претензии внутри цеха. Тут масса любопытных тонкостей, которые выдвигает именно хозрасчет, и только он. Обычная формула: что-то сделал не так. Как начальник цеха думает возмещать ущерб? Частично той зарплатой, которая понадобится, чтобы заплатить чужому, устраняющему нарушение? Но ему предлагают пример: испортили мотор на электродвигателе и чинить его пригласили бригаду другой службы. Вопрос: с кого снимать зарплату? Губенков уверен: со звена-нарушителя, а внутри они сами виновники — установили. А платит? Тому, кто ремонтировал.

Насильно: — Но тогда чем больше будут ломать моторов, тем больше интереса у ремонтников? — Всем смешно. А ведь, кроме того, пострадал завод в целом — потерял двигатель за тысячу рублей. Коллектив цеха потерял из-за этого премию... Какие выводы? Нужно полное воз-

перестройка: люди и обстоятельства

# РАБОТА НА ЗАВТРА

Нелишне будет напомнить, что еще вчера действовало такое руководство: было куда сложнее: инструкции сбивали порой самых стойких. Случалось, что и коллектив не мог постоять за своего руководителя. Вот почему тем, кто устоял, кто еще задолго до сегодняшнего дня исповедывал хозрасчет, бился за каждую копейку для коллектива, нынче особая цена. В полной мере отношу это к директору пчелосовхоза «Успенский» Вячеславу Николаевичу Черкашину.

Хозяйство рождалось на пустом месте. Утвердил в райкоме партии управляющего пчелосовхоза «Силинский» Черкашина в качестве директора нового специализированного совхоза, тут же дружески посоветовали:

— Посмотри, где выберешь, там и быть совхозу... Выбор был огромный.

Пчелосовхозу отвели 360 тысяч гектаров тайги, раскинувшейся на территории Кемеровской, Ижморского и Чебулинского районов. Месяц можно мотаться по тайге, а все равно все не осмотришь. Но как ни крути, подручий Успенки, стоящей на Маринском тракте, не придумаешь. Только вот как быть: вклиниваться своим хозяйством между застройками местного отделения Кемеровского госпромпхоза и Успенским лесничеством Барзасского лесхоза или же начать, как говорится, с колышки? Вместе с районным землеустроителем Черкашин ходил по пыльным улочкам Успенки, пока дорожка сама не привела их на привольные луга в долине речушки.

— Лучше места не сыщешь, — заметил землеустроитель.

— Верно говоришь, — согласился Черкашин. — Да только чего это мужчины габунытся?

От крайней избы отделилась группа мужчин и решительно зашагала к незнакомцам. А когда сошлись, лесник местного лесничества без обиняков спросил:

— Наши луга обрезать являлись? А вы их у тайги открывали, пни-колоты корчевали?

Нет, не угрозы испугались.

**Новые хозрасчетные отношения выдвигают на передний край производства людей особого склада — энергичных и решительных, готовых принять на себя любую ношу. Но разве это открытие только нашего времени! Толковый руководитель всегда в цене.**

Черкашин в тот миг. Просто представил, как из года в год обновлялись лесники у тайги эти луга. Слишком глубоко сидело в нем чувство уважения к чужому труду.

— Не тронем ваши луга, — успокоил Черкашин мужчину. — На вершине горы начнем строить.

— Ты что? — удивился землеустроитель. — Да там пихта стеной и воды, поди, не сыщется...

Восьмью лет прошло с тех пор. По-прежнему зеленеет на горе, возвышающейся над Успенкой, пихта, сохраненный от порубок. Только теперь среди него проложены улицы и глядишь в тайгу окнами крепкие, добротные дома. Почти четыре десятка домов построены в совхозе. Есть гараж и два склада. Дом быта и магазин с почтой, столовая. Особая гордость — фельдшерско-акушерский пункт да строительствотесда со школой.

Ту цену, что заплатили при создании совхоза Черкашин и его друзья, теперь не узнать. Можно лишь догадываться да предполагать, что была она весьма высокой. Ведь не случайно за это время пиль проработ сменилось, ухахали те, кто рассчитывал на легкий рубль, кто думал погреть руки на пчеловодстве. Что тут греха таить, и сегодня не более доходной, а стало быть, и выгодной профессией, нежели пчеловод. Только пожив на пасеках, поговорив с ведущими мастерами этой удивительной отрасли сельского хозяйства, начинаешь понимать, насколько сложное и хлопотливое это дело. Особенно сейчас, когда две страшные болезни — варроатоз и акапаритоз в некоторых местах практически побужили пчел попользоваться. Однако найден в последнее время путь: сохранение пчел от этих болезней. Выяснилось, что и в этих

условиях можно быть независимо с прибылью, получать высокие медосборы и новые семьи. Таким мастерам в «Успенском» почет и уважение.

Вот Виктор Дмитриевич Потояк — опытейший специалист с высшим образованием, работал ранее главным зоотехником в одном из совхозов Черниговской области. Вместе с Черкашиным Потояк учился у Владимира Георгиевича Кашковского — единственного кандидата сельскохозяйственных наук в этой отрасли, создавшего кемеровскую систему ведения пчел.

Валентин Михайлович Северин ухаживает за пчелами три десятилетия. А братья Владимир, Геннадий и Иннокентий Ивановичи перенили мастерство у своего отца Алексея Степановича, который был в свое время одним из лучших пчеловодов Кемеровского района. И Сергей Носков принял пасеку у своего отца Николая Васильевича, как и Григорий Земцов у своего отца, Егора Николаевича.

Испокон считалось, что покормить пчел — дело стариков, «убеленных седной». Наверное, так оно и было, потому что, лишь прожизни догадуя, человек постигал тайны пчел, которые, как самый ценный дар, передавал в наследство старшему сыну. Но время и здесь нарушило вековой ход, поломало традиции. Теперь к многим совхозным пасекам работают молодые специалисты. И среди них Николай Юндт, Валерий Абагуров, Геннадий Акулинич. Пусть пока в чем-то они и уступают ветеранам, но уже сегодня о них Черкашин говорит уважительно.

Мастера. — Тишина и покой царят сейчас там, где расположены совхозные пасеки. А я помню, каким гулом был наполнен июльский жаркий

воздух на пасеке Николай Юндта, когда пчелы, тяжело груженные нектаром и пыльцой, падали на леток, чтобы через несколько минут, передав свою ношу ульевым работникам, вновь улететь за взытком. Тогда в отдельные дни контрольный улей показывал до полулула чистого взытка.

— Золотая пчела, — говорит о том времени Юндт. — Теперь уже до выставки пчел из зимовника недолго ждать осталось, а там новый сезон не за горами.

Но и сейчас, пока тишина стоит над совхозными пасеками, а пчелы затаились в зимовниках, лет пою Черкашину. Новые хозрасчетные отношения обострили обстановку, заставили на многое привычное взглянуть с иных позиций. Кажется, чего беспокоиться: собрали в прошлом году три десятка тонн меда. Результат не назовешь самым высоким, но в убытке не остались.

Но так было вчера. А сегодня Черкашин решает: надо строить стойлярный цех, чтобы делать свои ульи, реняли пчеловодный инвентарь. Будет цех — отпадет надобность покупать ульи, которые стоят немалых денег.

Вторая задача — строительство цеха расфасовки меда. Наладишь фасовку меда по банкам — получишь дополнительную прибыль.

Или вот такой простой путь. Совхоз расположен среди тайги, пчеловоды всю зиму отдыхают. А почему бы не создать из них бригаду плотников да не начать ставить срубы? Хоть для себя, хоть на продажу. Тайга же опять предполагает откорм скота, а что еще выгоднее — коневодство.

Сидели мы с Вячеславом Николаевичем в его тесном кабинете и неспешно прикидывали, чем еще можно заняться в совхозе, чтобы получить прибыль. И выходило: куда ни приложишь руки, везде можно иметь добрый результат.

— Будем работать, — сказал на прощание Черкашин. **В. МОНСЕЕВ.** Кемеровский район.



**ТЕАТР ДРАМЫ, МУЗЫКАНТЫ, ЦИРК**  
Начало в 19 час. 6 марта — ДИКАРЬ.  
ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый американский художественный фильм «ОКНО СПАЛЬНИ» две серии (10, 13, 16, 18-30, 21) — детям смотреть не рекомендуется. Малый зал. Художественные фильмы: ПРОСТИ (10, 14, 18, 21-50), ТОСКА ВЕРНИКИ ФОСС (11-50, 16, 19-50).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Киносборник мультфильмов ТРУДОЛЮБИВАЯ СТАРУШКА (10 — для детей). Новые пятые приключенческие фильмы: АФЕРА (11-30, 14, 20), СВЯЗЬ ЧЕРЕЗ ПИЩЕРИНО (16, 18, 21-50). Тематический показ, посвященный Международному женскому дню (в сеансе в 11-30). «КОСМОС». Для детей мультфильм «Полет над гнездом кукушки» (9, 11, 13, 15). Художественный фильм ДЕРЖИС, КАРЛ (10, 12, 14, 15-50). Новые художественные фильмы ШАНТАЖИСТ (16-30, 18-40, 20-30), ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ (17-30, 21-20), ПЕРВАЯ ВСТРЕЧА, ПОСЛЕДНЯЯ ВСТРЕ-

ЧА (19-10). «ВРЕМЯ». У ВОЙНЫ НЕ ЖЕНСКОЕ ЛИЦО (10, 15-20). Художественные фильмы: ЖИЗНЬ ВЗАИМЫ (11, 16-20), ПРОПАВШИИ БЕЗ ВЕСТИ, две серии (13, 18-30). Показ фильмов по театральному принципу. ТРАВИНА, две серии (21). «ОКТАВЬ». ПОСЛЕДНИЙ РЕЙС «НАДЕЖДЫ» (15). ПРАВОСУДИЯ, две серии (17, 20). «МЕТАЛЛУРГ». МАЛЕНЬКАЯ ВОЛШЕБНИЦА (14-30), НЕИЗВЕСТНАЯ ЖЕНЩИНА (16, 20, ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ! (18). «ПРОГРЕСС». ТАЛИСМАН (10, 14), ПОЛЕТ НАД ГНЕЗДОМ КУКУШКИ, две серии (11-30, 20-30) — детям смотреть не рекомендуется. Киноальманах «ПРАЗДНИК НЕПТУНА» (16, 17-30, 19). «ЛУЧ». СНЕЖНЫЕ КРЫЛЬЯ

(15). ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ (13, 19). АКСЕЛЕРАТКА (17, 20-50). «КОМСОМОЛЕЦ». РОНЯ. ДОЧЬ РАЗВОДНИКА (15). ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЯ (17, 19, 21). ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ЕДИНОЛДЫ СОЛТАВ (12, 16, 18-10). Киноальманах «ПРАЗДНИК НЕПТУНА» (14, 20). ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ПОЛЕТ НАД ГНЕЗДОМ КУКУШКИ, две серии (15, 17-30). ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ТУТСИ (МИЛАНКА) (16, 18, 20 — детям смотреть не рекомендуется). ДК КОКСИМАЗОВА. БЕРЕГ ПРАВИЙ, БЕРЕГ ЛЕВЫЙ (17, 19, 21). КЛУБ ГРЭС. ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ! (17-15, 19, 21). КЛУБ ВОГ. ЗАБАВЫ МОЛОДЫХ (17 — с субтитрами). УХОДЯ, ОСТАЮТСЯ (19 — с субтитрами).

**Кемеровский госцирк**  
6-8 МАРТА  
**ОТКРЫТИЕ ГАСТРОЛЕЙ АТТРАКЦИОНА «ВОДЯНАЯ ФЕЕРИЯ»**  
под руководством народного артиста РСФСР Ильи Символова.  
Начало представлений в 11, 15 и 19 час.  
Билеты продаются в кассе цирка (ежедневно с 10 до 19 час. 30 мин.).

**КЕМЕРОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИНСТИТУТ**  
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности ДОЦЕНТА КАФЕДРЫ нормальной анатомии (кандидата медицинских наук).  
Документы на конкурс подавать на имя ректора института по адресу: 650029, г. Кемерово, ул. Ворошилова, 22а.  
Срок конкурса — один месяц со дня опубликования объявления.

**Приглашают КОМИССИОНЕРЫ**  
МАГАЗИНЫ КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА

**КОМИССИОНЕРЫ — К УСЛУГАМ КЕМЕРОВЧАН**  
Эти магазины помогают экономить семейный бюджет, без лишней беготни приобрести модные вещи, старинные изделия. Здесь у вас примут и продадут на комиссионных началах швейные изделия, сезонные товары, трикотажные вещи для взрослых и детей, меховые, кожаные изделия, радио- и фотоаппаратуру, музыкальные товары. В магазинах № 23 и 44 организована доставка крупногабаритных товаров на дом.  
УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ ДОВОРО ПОЖАЛОВАТЬ В КОМИССИОННЫЕ МАГАЗИНЫ КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА!  
Адреса магазинов: № 3 — Советский проспект, 35 (в помещении бывшего магазина «УЮТ»); № 4 — ул. Красномаршальская, 138 (напротив магазина «ВУРЕВЕСТНИК»); № 23 — ул. Весенняя, 19 (в помещении бывшего магазина «ТКАНИ»); № 44 — проспект Ленина, 99 (остановка транспорта «Ул. Тухачевского» или «Ул. Терешковой».)  
Телефон горпромпторга для справок 25-83-21.  
Кемеровторгтренама.

**ИЗДАТЕЛЬСТВО «МЫСЛЬ» ПРЕДЛАГАЕТ ЧИТАТЕЛЯМ**  
Характерная черта плана 1989 г. издательства «МЫСЛЬ» — творческая научная разработка сложных проблем перестройки, поставленных XVII съездом КПСС и последующими пленумами ЦК КПСС, — развития социалистической демократии, социалистического самоуправления, становления нового хозяйственного механизма.  
Среди книг, посвященных актуальной проблематике всей перестройки, внимание читателей привлечет работа Бутенко А. П. — «ВЛАСТЬ НАРОДА ПОСРЕДСТВОМ САМОГО НАРОДА»; Иоробенинова В. С. — «АВТОРИТЕТ ОБЩЕСТВЕННОГО МНЕНИЯ»; Селезнева А. З. — «ФАКТОР ВРЕМЕНИ, СТРАТЕГИИ, УСКОРЕНИЯ»; Абалина Л. И. — «ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ОБЩЕСТВА»; ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЭКОНОМИЯ (учебное пособие).  
Острым вопросом современной общественной жизни посвящены книги демографического раздела: Габанин А. А., Левина М. Б. — «НА КРАЮ ПРОПАСТИ. НАРКОМАНИЯ И НАРКОМАНЫ»; Сысенов В. А. — «СУПРУЖЕСКИЕ КОНФЛИКТЫ»; Переведенцева В. И. — «КАКИЕ МЫ И СКОЛЬКО НАС».  
Как всегда, интерес раздел плана по истории человечества и СССР: читателя ждут «ДРЕВНИЕ ЦИВИЛИЗАЦИИ» (иллюстрированное издание); книги Пушкинцевой Н. Л. «ЖЕНЩИНЫ В ДРЕВНЕЙ РУСИ»; Горбовского А. А. и Юлиана Семенова «ТАЙНЫЕ СТРАНИЦЫ ИСТОРИИ»; переиздание уже опубликованных книг: Касинова М. И. — «23 СТУПЕНИ ВНИЗ». Павлин Н. И. — «ПТИЦЫ ГНЕЗДА ПЕТРОВА».  
В разделе «История философии» читатели с интересом познакомятся с книгами Лосева А. Ф. «ИСТОРИЯ АНТИЧНОЙ ФИЛОСОФИИ В КОНСПЕКТИВНОМ ИЗЛОЖЕНИИ» и Доброхотова А. Л. «ДАИТЕ», Савельева К. А. «ТЕТЕ» (серия «Мыслители прошлого»).

Вместе с авторами-географами читатели совершат много увлекательных путешествий как по Советскому Союзу, так и по другим странам. Выйдет очередной том серии «Мир животных», который готовит Игорь Акимович. — «Птицы. Насекомые и паузы».  
Надеемся, что каждый читатель найдет для себя интересное издание и оформит предварительный заказ.  
Облнинторг.

**КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ**  
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение должности:  
ЗАВЕДУЮЩЕГО КАФЕДРОЙ иностранного языка, начертательной геометрии и графики — профессора, доктора наук, кандидата наук;  
ДОЦЕНТА КАФЕДРЫ технологии металлов пищевого и холодильного машиностроения — кандидата наук;  
СТАРШЕГО ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАФЕДР: технологии металлов пищевого и холодильного машиностроения, высшей математики, политической экономии;  
АССИСТЕНТОВ КАФЕДР: организационной химии, технологии и организации общественного питания, высшей математики;  
ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАФЕДРЫ научного коммунизма.  
Документы подавать на имя ректора по адресу: 650067, г. Кемерово, 67, бульвар Строителей, 47, КемТИИП, тел. 51-09-33.  
Срок подачи документов — один месяц со дня опубликования.

**УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ!**  
Кафе «НОГРАДСКОЕ» Кемеровского городского треста ресторанов, расположенное по адресу: пр. Ленинградский, 16, предлагает вам посетить десертный бар, где можно приятно провести свободное время, пообщаться с друзьями, послушать музыку, выбрать по вкусу сладкое блюдо, мороженое или коктейль.  
ДОВОРО ПОЖАЛОВАТЬ ПРИЯТНОГО ВАМ ОТДЫХА!

**К сведению населения, руководителей предприятий, организаций и учреждений!**  
**КООПЕРАТИВНОЕ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ОРБИТА» ПРИ КЕМЕРОВСКОМ ОБЛПОТРЕБСОЮЗЕ** имеет возможность производить следующие виды работ:  
— РЕМОНТ и художественную отделку квартир, производственных помещений, внешних учреждений, объектов соцкультбыта;  
— РАЗРАБОТКУ проектно-сметной документации на строительство и ремонт помещений, зданий на государственного, так и частного секторах;  
— МОНТАЖ и демонтаж оборудования;  
— ПРОИЗВОДСТВО всех видов столярных изделий (в том числе изготовление мебели по индивидуальным заказам);  
— РЕМОНТ различной бытовой техники и сантехнического оборудования;  
— РЕМОНТ и техническое обслуживание мини и микробЭВМ, внедрение вычислительной техники (составление программ и их отладка/настройка).  
Заванч направлять по адресу: 650009, г. Кемерово, Советский проспект, 6, объединение «Орбита».

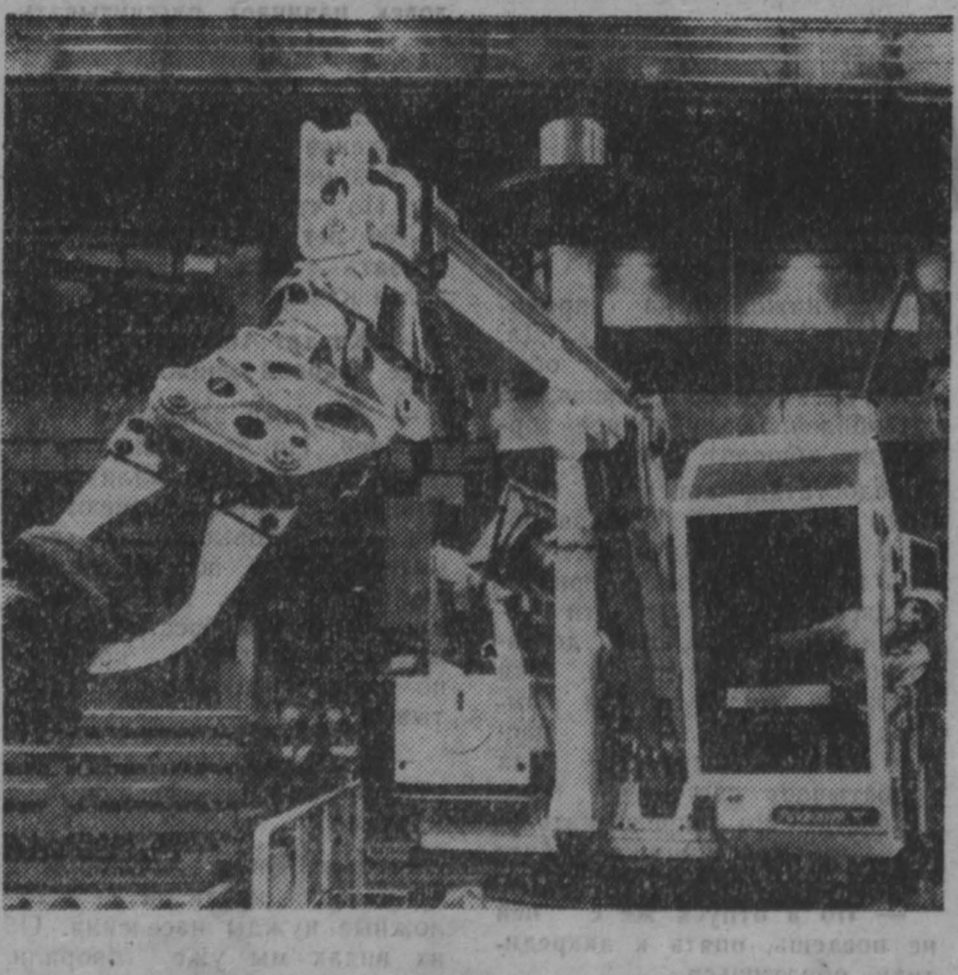
**БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ**  
ПРИГЛАШАЕТ  
В СОВХОЗ «БЕРЕГОВОЙ» опытного главного агронома, главного экономиста (оплата по 300 руб.).  
Жилье предоставляется. По итогам работы за год выплачивается вознаграждение.  
Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; совхоз «Береговой». Телефоны: 13-73-35, 13-73-31.  
НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ХИМИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ — мастера по обслуживанию и ремонту электрооборудования парокотельного цеха; мастера по ремонту электродвигателей; старшего мастера участка связи; заместителя начальника ремонтного цеха; юриста.  
В СЕЛЬХОЗЦЕХ — ветврача, тепличниц, бригадира свиноводства.  
В ЦЕХИ — крутильщик, ставильщик, пермотчик, сортировщик, электрослесарь КИПИА, дежурных электромонтеров и электромонтеров.  
В ДЕТСКИЕ КОМБИНАТЫ — воспитателей, поваров, кухонных рабочих, помощников воспитателей.  
Основной отпуск 18-24 рабочих дня. Рабочим, проработавшим на предприятии два года, предоставляется дополнительный отпуск три дня.  
Рабочие обеспечиваются спецодеждой на молоко и спецодеждой.  
Получение комнаты в семейном общежитии или квартиры в порядке очередности. Одним из предоставляется койко-место в общежитии.  
Объединение имеет для молодежи жилищные объединения, детские комбинаты, пионерский лагерь. На территории работают производственные магазины, столовые, парикмахерская, ателье, пункт по ремонту обуви, ведется строительство профилактория, турбазы.  
Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а.

## ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

**О чем пишут газеты мира**

Зарубежная печать комментирует мирные инициативы Чехословакии, предпринятые создать на линии социалистического государства Варшавского договора и НАТО зоны доверия и сотрудничества, добрососедских отношений. Пражская «Лидова демократия» в передовой статье пишет, что инициатива ЧССР нацелена на развитие позитивных тенденций в современных международных отношениях.

**Для спасения экипажей Шаттлов**  
ВАШИНГТОН, 4. [ТАСС]. Национальное управление по аэронавтике и исследованию космического пространства [НАСА] провело на анабаза ВВС США Эвардс первые испытания системы, позволяющей космонавтам в случае возникновения аварийной ситуации при посадке корабля многопарашютное использование экстренно его покинуть.  
С ее помощью имеющие парашюты члены экипажа смогут покинуть кабину корабля, находящегося в горизонтальном полете, не рискуя при этом удариться о его плоскости или хвостовое оперение. В ходе испытания системы парашюты произвели серию прыжков с транспортного самолета С-141, имитировавшего условия полета Шаттла. По словам представителя НАСА, эксперимент прошел успешно. Специалисты НАСА рассматривают и другие варианты спасения экипажей космических кораблей.  
(ТАСС. 4 марта).



**Новая технология**  
ВЕНГРИЯ. Повышение эффективности, совершенствование производства — одно из главных направлений в ходе выполнения народнохозяйственных планов республикой. Фактически новый фермыный цех (на снимке) действует теперь на вагоне и машиностроительном заводе «Раб». После проведенной реконструкции и модернизации оборудования здесь с успехом используется прогрессивная промышленная технология. Заслуга в этом принадлежит созданию на машиностроительном гиганте в Девре научному центру, который способствует ускорению внедрения в производство достижений научно-технического прогресса.  
Производство известнейшего предприятия нужна не только его стране. Одно из основных статей заводского экспорта в братские государства являются комплексы из деталей и ходовые части для транспортных средств. Традиционные заказчики венгерских машиностроителей — советские партнеры.  
Фото МТИ — ТАСС.



**калейдоскоп**  
ДЕЛИ. Каждый год 4 марта, когда вся Индия отмечает иррациональный праздник «Холи», особенно большое количество зрителей собирается в небольших деревушках Барсана и Нанджод. Многие из них приезжают издалека, а крупные отели Дели и Агры даже организуют специальные рейсы автобусов до этого места, в результате чего по свидетельствам газет «Амрита базар патриана», население одной только Барсаны вырастает на сутки до 200 тысяч человек.  
Дело в том, что только в этих двух деревнях в день «Холи» совершается необычный обряд: женщины, в течение года обычно послушные мужчине, совершают своего рода переворот и подвергают последних «обезьянью» палочкам. Надо отдать должное предостережению сильного пола: они не только шуточно задирают и дражат своих однопольных, но и стучатся в двери всех домов, чтобы до конца испытать чужу страдания.  
ГДР. Самым тленным документом Государственного архива города Шверина является протокол твисты между городом Ростоком и семьей землевладельцев Градтопов (на снимке). Он состоит из двух тысяч 600 страниц. Возраст уникального документа 248 лет.  
Телефото АДН — ТАСС.

## СИМВОЛ

### КООПЕРАТИВНЫЙ МАГАЗИН КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА

**НОВЫЙ МАГАЗИН — ПОДАРОК КЕМЕРОВЧАН**  
К ПРАЗДНИКУ 8 МАРТА  
УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ И ГОСТИ ГОРОДА!  
5 МАРТА  
В городе Кемерово по ул. Тухачевского, 16, открывается первый специализированный кооперативный магазин «СИМВОЛ» Кемеровского горпромпторга по продаже изделий, изготовленных кооперативами и гражданами, занимающимися индивидуальной трудовой деятельностью, сдавать изделия для продажи в новый магазин.  
ПРИГЛАШАЕМ КООПЕРАТИВЫ И ГРАЖДАН, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, сдавать изделия для продажи в новый магазин.  
ДОВОРО ПОЖАЛОВАТЬ!  
Часы работы магазина с 10 до 19, перерыв с 14 до 15, выходной — воскресенье.  
Телефон горпромпторга для справок 25-83-21.  
Кемеровторгтренама.

**ОБЛАСТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ СВЕРЕГАТЕЛЬНОГО БАНКА СССР** сообщает, что 11 марта 1988 года в г. Горьком состоится тираж по праздничному выпуску денежно-вещевой лотереи. В этом тираже будут разыграны автомобили, мотоциклы, телевизоры, радиоприемники, складные велосипеды, электрофоны, стиральные машины и другие ценные вещи, а также денежные выигрыши в сумме от одного до 500 рублей.  
Приобретая билеты, вы вносите вклад в пополнение бюджета своего города или района, а самое главное — приобретаете надежду стать тем счастливым, кому везет в лотерее. Совсем недавно четыре жителя г. Ленинск-Кузнецкий — Анисимов А. В., Коуринин Г. Ф. и Васильева Л. П. выиграли по билетам нового выпуска по «Москвичу». Один из выигравших пожелал остаться неизвестным.  
Лотерейный билет, подаренный в день 8 Марта, может оказаться лучшим подарком.  
Приобретайте лотерейные билеты, не лишайте себя и дорогих вам женщин возможности стать обладателями крупного выигрыша.

**ВНИМАНИЮ НАЧАЛЬНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ ХОЗЯЙСТВ, НАЧАЛЬНИКОВ ДОМОУПРАВЛЕНИЙ, РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ И ЧАСТНЫХ ЛИЦ**  
В связи с работами по уборке снега с крыш жилых домов и административных зданий ОБЕСПЕЧЬТЕ безопасность работающих от поражения электрическим током.  
ПОМНИТЕ, что по крышам домов проходит линия радиотрансляции с напряжением от 240 до 200 вольт. При производстве работ обеспечить сохранность радиотрансляционных линий.  
За справками обращайтесь по телефонам: 26-32-26, 26-45-61.  
Кемеровский городской радиотрансляционный узел.  
**КЕМЕРОВСКИЙ ПОЛГРАФКОМБИНАТ**  
с 1 марта 1988 года в связи с отсутствием материалов, необходимых для изготовления штампов и печатей, прекратил прием заказов на изготовление этой продукции.  
Справки по телефону 26-47-45.  
**ПРИЕМНЫЕ ПУНКТЫ ОРСа «КЕМЕРОВОУГОЛЬ»** принимают в неограниченном количестве стеклотрубки емкостью 0,5 и 0,7 литра, стеклосамы емкостью 0,8, литровые, двух- и трехлитровые.  
Телефон орса для справок 4-24-10.

# В КРУГУ СЕМЬИ

обзор писем

## «ДОСТОВЕРНОСТЬ СТАТЬИ ПОДТВЕРЖДАЮ...»

Отклики на статью «Педагогическая атака», опубликованную 13 февраля 1988 года, разнородны. Звонили и написали резко разделились на два лагеря: в одном родители, поддерживавшие автора, в другом педагоги, возмущенные позицией журналиста. Приведу два характерных письма.

«Прочитав статью, моментально вспомнил столь же «ответственное» заседание, участниками которого довелось быть нам с 13-летним сыном. Члены комиссии, как только мы вошли в зал, ораторно набросились на нас. О каком уважении к ребенку может идти речь? Там и о родительском пункте не вспомнил. А если попытаться слово вставить, то тут же к соучастникам причислят, и будь у них побольше времени, они бы и тобой занялись.

Не знаю функций комиссии по делам несовершеннолетних, по-моему, только наказание штрафом. Иначе бы я услышал совет, как лучше воспитывать ребенка, и ушла бы с чувством благодарности за оказанную помощь. Но ничего, кроме оскорбленного достоинства, не вынесла с заседания. Нечто похожее я испытывала после того, как с меня в темном переулке сняли шапку.

Я старалась забыть это заседание и не могла. Поэтому хорошо понимаю состояние В. Я. Ильиной. Подростки часто совершают проступки из озорства, по незнанию, по не всегда нам понятным соображениям. Нельзя их всех подряд считать злоумышленниками и относиться без уважения. Достоверность ста-

ть Н. Крекиной подтверждает. С уважением...» (по просьбе автора фамилию не называем).

С этим письмом спорит другое.

«Педагогическая атака» возмущала до глубины души тем, что подобные авторы ставят под сомнение действия и школы, и комиссии по делам несовершеннолетних. Если т. Крекина умеет воспитывать детей лучше, чем люди с 30-летним педагогическим стажем, то милости просим, приходите к нам в школу — литераторов — недостает — и покажите свои гуманные методы перевоспитания на всю страну. Пока вы занимаетесь всепрощением и растлением душ молодых.

Может быть, Жене Коржову благодарность выписать за разорение садового домика? Так и хочется пожелать вам, чтобы Коржовы и Рихшия раз два в час изловили, раздели, квартиру вашу разорили и обворовали. Вот тогда бы вы для них и для их родителей поискали «самые гуманные методы воспитания».

Комиссия и призвана наказывать. Сам факт присутствия на ней должен стать воспитывающим для нормальной семьи. А если семья Ильиной благополучна, то никак не

мог ее сын оказаться в компании сомнительных людей и с двумя криминалами типа: Просто-напросто не успел написать — милиция помешала.

Я росла в семье внешне благополучной, а на самом деле — нет. Поняла это, став учителем. Я выросла в пионерской и комсомольской организации — так любила школу! Мой же брат только ходил в нее. В шестом классе он занялся мелкими кражами, курением, хулиганством. Родители образования не имели, но вели честный образ жизни, а в воспитание вкладывали один смысл: накормить, одеть. Ни я, ни сестры-братья, пионерский и комсомольский активист, ни родители не могли убеждениями противопоставить действиям брата. И вот однажды в отчаянии отец вывел его по-настоящему, брат не мог два дня подняться. И тем самым был положен конец его действиям. Брат окончил десять классов. Сейчас у него двое взрослых детей. И он до сих пор вспоминает с благодарностью отца и детям своим рассказывает.

Я не призываю к оскорблению детей или избиванию их, но бываю такие моменты, когда приходится идти на крайнюю меру. Какое великое оскорбление допустила Надежда Алексеевна, назвав

- Репрессивная педагогика.
- По разным сторонам баррикад.
- В отсутствие любви.

Рихшию, который не пощадил родителей, ушел из дома, словом «балда»? Да он самый настоящий балда! Учитель Козлова!»

Вот такие разные письма. Тот учитель Козлова (к сожалению, она не указала своих имени-отчества) весьма показателен при обсуждении ценности «педагогических» атак.

Старший оперуполномоченный отдела уголовного розыска первого отделения милиции Ленинского РОВД К. Н. Козловой считает, что в статье нужно было только сказать о входе пьянства и не задевать членов комиссии ненужными рассуждениями о корректности наказания, поскольку иначе подростки поймут, что жить можно. Но о том, что хорошо, а что плохо, знают даже самые закоренелые преступники, и совершают свои преступления они отнюдь не по незнанию. А вот чувствительность к унижению до-

стоинства не терпят даже они. Итак, о чем у нас идет речь? О том, что повышенная интонация, окрик, грубость не к лицу педагогу. Собственно, в каждой педагогической книжке родители учат: уважайте ребенка, не допускайте грубости по отношению к нему. Думаю, что и учитель не должен забывать этих простейших требований.

На недавнем Пленуме ЦК КПСС как важнейшее направление перестройки обсуждалась необходимость коренного обновления школы. Почему? Не потому ли, что уже многие годы, прикрываясь лозунгами и демагогией, традиционная школа идет к устойчивым целям восточными путями?

Школьные дела касаются каждого из нас. А в школе в воспитании детей, дела обстоят далеко не так благополучно, как хотелось бы. Не случайно в последнее время появился термин «репрессивная педагогика». Мы с ней сталкиваемся на каждом шагу. Забыл ребенка линейку — в дневнике двойка. И первоклассник успокаивает маму: «Ты не расстраивайся, учительница у нас не такая, это просто положено так». Узнать бы, кем «положено!»

А преподавание? Вся его цель — не объяснить и не научить, а подловить и наказать.

Не имеет права ребенок мыслить независимо. Например, спрашивается в задаче: «Кого было больше — девочек или мальчиков, и на сколько?» Ребенок, следуя логике, с применением математического знака «больше» — меньше» отвечает сначала на первую часть вопроса, затем на вторую. И что же он приносит в тетради за правильно решенную задачу? Тройку и жирно подчеркнутые красными чернилами первое действие. За что? За непонимание свободомыслия!

А ведь главный принцип педагогики — не вложить определенный багаж знаний, а научить мыслить. Кстати, педагоги-новаторы разрешают шпаргалки, подсказки, сами отвечают на вопрос, если ученик не знает или затрудняется сделать вывод.

Что такое коренная перестройка школы? Это прежде всего перевод в отношении учителя и ученика. Революционный перевод! Потому что наше общество на современном этапе, как говорил М. С. Горбачев на февральском Пленуме ЦК КПСС, «нуждается в гражданском образовании, убеждении, преданном социализму, и вместе с тем — активном, ищущем, умеющем жить и работать в условиях демократии, хозяй-

ственной самостоятельности коллективов, в обстановке возрастающей экономической и социальной ответственности за себя и страну».

Но нельзя воспитать гражданина, не уважая его личность.

Благодаря своим защитникам за поддержку, хочу сказать оппонентам: да, наказание не исключается из системы воспитания, но в любом случае оно должно быть достойным и корректным, даже если перед комиссией стоит несовершеннолетний правонарушитель. И не подвергая сомнению педагогическую деятельность учителя с 30-летним стажем Н. А. Кузьминой, тем не менее продолжаю сомневаться в воспитательной эффективности «педагогических» атак.

Дочь Надежды Алексеевны прислала нам письмо, в котором рассказывает, как много делает для подростков, как озабочена их судьбами Н. А. Кузьмина. Факт, заслуживающий уважения. В ее большом письме самыми ценными мне показались такие строки: «Странно, что родители спрашивают со школы, с комиссии за воспитание собственного ребенка, самоуважаясь от этого процесса. Но они же возмущаются плодами своего равнодушия и пассивности. А что если каждому из нас, прежде чем судить о работе учителя, секретаря комиссии по делам несовершеннолетних, сначала подумать: «А что я сделал сам, чтобы мой ребенок стал настоящим человеком?»»

Очень верное замечание.

Н. КРЕКИНА.

«Педагогическая атака» возмущала до глубины души тем, что подобные авторы ставят под сомнение действия и школы, и комиссии по делам несовершеннолетних. Если т. Крекина умеет воспитывать детей лучше, чем люди с 30-летним педагогическим стажем, то милости просим, приходите к нам в школу — литераторов — недостает — и покажите свои гуманные методы перевоспитания на всю страну. Пока вы занимаетесь всепрощением и растлением душ молодых.

Может быть, Жене Коржову благодарность выписать за разорение садового домика? Так и хочется пожелать вам, чтобы Коржовы и Рихшия раз два в час изловили, раздели, квартиру вашу разорили и обворовали. Вот тогда бы вы для них и для их родителей поискали «самые гуманные методы воспитания».

Комиссия и призвана наказывать. Сам факт присутствия на ней должен стать воспитывающим для нормальной семьи. А если семья Ильиной благополучна, то никак не



страница детей

Фото Ю. Сергеева.



Поводом для этой беседы стало письмо А. В. Рылова из Салара. Он спрашивает: что такое прямой кредит, на каких условиях его можно взять и как погасить? Но Д. И. Волков, начальник областного управления Сберегательного банка СССР, сразу поправил читателя, что нет прямых кредитов, а есть прямые кредитования и что об этом речь впереди, а сначала он бы хотел рассказать о недавно созданном сберегательном банке и его отличии от сберкасы.

Вы знаете, что в стране произошла реорганизация системы банков. Вместо трех появились шесть: Внешэкономбанк, Госбанк, Промстройбанк, Жилсоцбанк, Агропромбанк и Сберегательный банк. Необходимость в последнем назрела давно, ведь сберкасы уже выросли из тех коротких штанов, в которых их до последнего времени заставляли ходить. Давайте взглянем с ностальгией на позиции: в сберкасу ходили только те, у кого были деньги.

Или просто экономные люди.

Да. Посещение кассы было личным делом вкладчика. Надо тебе — приходи, стой в очереди. А сейчас мы стремимся каждую семью, каждого гражданина связать со сбербанком. Чем это выгодно? Безналичные расчеты у нас в РСФСР в общем розничном товарообороте занимают 3,5 процента. А во многих других странах — 80—90. Это выгодно государству, ведь люди не деньгами рассчитываются, а документами, заменяющими деньги. Так что создание сбербанка — не смена вывески, а принципиальное изменение системы расчета.

Главное, приоритетное наше направление — выплата зарплаты через нашу систему. Споры вокруг вопроса много: удобно это населению или нет? Но вот в ГДР давно сняты все сомнения.

Многие годы у нас замалчивались вопросы товарно-

нежных отношений, денежное обращение само по себе. И только на XXVII съезде партии было сказано, что нужны экстренные меры для его оздоровления. Смотрите, у нас во вкладах населения 260 миллиардов рублей лежат мертвым капиталом да еще сколько — в кубышках. Сравним две цифры (они были опубликованы в печати): розничный товарооборот за прошлый год, который составил в стране 341 миллиард рублей, и сумму денег, находящихся у населения. Понимаете, можно полтора года не работать и купить все, что производится. Это плохо. Взять у людей деньги можно только двумя методами. Первый — дать товары и услуги, второй — определенную часть денег «осадить» у нас в сбербанке.

Взгляните на дело чисто житейски: если человеку сегодня не нужны деньги — купить, скажем, нечего или нет в том нужды, то он в банк и не пойдет. В то же время, если зарплата получена в конце заволта, то он не поинтересуется в банк положить деньги — двадцать рублей. При перемене денег зарплата в банк оседает, как у нас говорят, составляет десять процентов, то есть десять рублей с сотни. Хотя уже заметен рост этого процента — до 3%. Так идет накопление средств у граждан.

Надо только войти во вкус...

Да. Все-таки стремление накопить впрок свойственно человеку.

Это, наверное, осторожность?

Может быть.

Что еще удобно? Зарплата дают два раза в месяц. Получил и, нет ее. А так надо тебе 20 рублей — взял в банке 20, надо 30 — взял 30. Зато когда хочешь сделать покупку, то деньги уже скопились, собрался в кучку. Понимаете, речь идет о более рациональном расходовании зарплат.

Учите и такой момент. Попробуйте положить определенную сумму в карман и поносить неделю. Даже вспомнить невозможно, сколько там осталось — растекается.

Удобна эта форма и населению, и предприятиям, и государству, поскольку выпуск наличных денег резко сократится. Даже те десять процентов, осаждающихся с сотни рублей, составят по области в конечном счете 350 миллионов рублей. Кстати, мы помогаем освоиться от тех проблем, которые обычно «репятся» поганям. Человек каждый месяц идет платить за коммунальные услуги, стоит в очереди. Мы говорим: не надо, не тратьте время на свое, ни наше. Напишите заявление, что просите перечислять со своего счета в сбербанк определенную сумму ежемесячно. И мы будем это проделывать. Раз в год сделаем перерасчет.

Второй вариант — удержание бухгалтерией квартплаты из зарплат. Распоряжением Совмина сыплют преплаты, которые мешали развитию этих услуг на предприятиях. Теперь они оказываются независимы от ведомственной принадлежности жилья. А для стимулирования труда бухгалтеров разрешается доплачивать им до 30 процентов их оклада, в пределах семи ко-

пеек за каждую операцию, которые берем мы.

То есть это не очень заметно для плательщика?

Ни в коем случае не трогаем плательщика. Эти семь копеек берем с предприятия.

Еще бы и за телефон так же платить.

Об этом в распоряжении пока нет ни слова.

Но вернемся к основному вопросу. Каждое крупное предприятие имеет двух-трех кассиров и так называемых кассиров — раздатчиков в цехах. В объединении «Азот» 82 кассира-раздатчика, каждому платят по рублю с каждой розданной тысячи рублей. По предварительным расчетам, объединение должно передать нам 70 тысяч рублей зарплат односторонне, а экономить оно будет только на кассирах-раздатчиках ежегодно 25 тысяч рублей.

Возьмите в расчет и сохранение денег. Несколько лет назад был ограблен кассир-раздатчик. Ответственность не несет предприятие.

Но в сберкассах, то есть теперь в сбербанке, такие очереди бьются...

К сожалению, она есть. Мы лишь на 60 процентов обеспечены помпешниками. Это большой вопрос: К кому же

бывало мнение, что сберкасса должна быть чуть ли не в каждом подъезде — это, мол, удобно, близко. Но в маленькой сберкассе работает только один оператор, режим его работы совпадает с режимом работы населения. Среженив три таких филиала, мы можем принимать посетителей с восьми часов до двадцати. А всего-то и надо, что пройти не в соседний подъезд, а лишние метров двести. В большом помещении можно использовать механизацию.

Но взять на себя выплату зарплат — это лишь первый шаг. Сейчас начинается второй этап нашей перестройки. Вот у меня в руках образец чековой книжки. В ней 12 чеков. Человек вместо денежных купюр получает такую книжку. Что она дает? Можно приобрести любые товары в магазине, у бытовиков оплатить услугу. Ею можно пользоваться на всей территории Российской Федерации.

В книжке нет ни нижнего, ни верхнего денежного предела. Сколько хочешь, столько и возьмишь, в пределах вклада, разумеется. Она именная, в ней указаны имя и фамилия владельца, номер счета, сумма выписанных денег.

Значит, по ней я могу и рубль заплатить, и деньги?

В пределах суммы вклада. Это же — лимитированная чековая книжка. Она действительна в пределах двух лет для любого промтоварного магазина.

Только промтоварного? А для продуктового?

Совместно с областным управлением торговли хотим распространить действие че-

ловек начинает рассчитывать за кредит?

Мы все пока прочитали в центральной печати только изложение постановления, сами документы еще не поступили. Но что касается кредита на 50 лет для села, то могу сказать точно: погашение долга начнется через три года.

Кредит тоже выдается в виде чековой книжки?

Для нас это было бы удобнее. Но это в перспективе. Пока выдает наличными. Причина проста: не имеют наличесотворческие базы всех материалов в полном наборе и ассортимента, их и выпустить не нужно, нам достаточно образцов росписи. Они нужны владельцу. Если выкрадут книжку, то без паспорта чек не выписать. Так сработает система безопасности. Но предельно высокая чековая книжка сейчас разрабатывается.

Но в отпуске же с ней не поедешь, опять к аккредитиву обращаться.

Вот именно с книжкой и поезжайте. Она облегчит расчеты.

Но вернемся к письму А. В. Рылова о прямом кредитовании.

Мы приняли от спецбанков все виды потребительских кредитов населению. Видов было девять, наша задача их удвоить. Наиболее популярно — кредиты на строительство горожанам садовых домиков, а на селе — на приобретение коровы или телки. Есть кредиты и на капитальный ремонт дома, и другие.

Недавно принято постановление о развитии индивидуального жилищного строительства. В нем четко сказано, что кредиты на приобретение дома в 20 тысяч рублей будут даваться горожанам на 25 лет, селянам — на 50 лет. Такая помощь населению государством оказывается впервые. Это удобно.

А через какое время че-

В Белове на стадионе «Энергетик» состоялся финальный матч кубка областного совета ВДФСО профсоюз по хоккею с мячом, в котором встретились кемеровский «Автомобилист» и команда шахты имени Кирова из Ленинска-Кузнецкого.

Вначале лучше действовали горняки, которые и открыли счет. Но затем сказало более высокое мастерство кемеровчан, которые к середине первого тайма вырвались вперед, забив ответный мяч. А после перемены превосходство «Автомобилиста» было уже неоспоримо. Победив со счетом 3:2, кемеровская команда (тренер В. Китков) завоевала почетный приз. Все три мяча у «Автомобилиста» провел С. Смоляников, у соперников дважды отличился А. Лебедев.

С. ПАВЛОВ.

Телефоны наших сотрудников

А. Паршинцев — 52-36-45.  
П. Бугаев — 52-52-66.  
А. Семенов — 52-23-59.  
Ю. Дьяков — 52-22-03.  
В. Шишатов — 52-23-29.  
А. Морозов — 52-28-65.  
Т. Ганичева — 52-55-47.

Т. Шатская — 52-62-33.  
Т. Золотухина — 52-53-23.  
В. Кладных — 52-35-66.  
В. Попов — 52-37-33.  
И. Лавров — 52-54-23.  
М. Морсеев — 52-47-45.  
Т. Малышкова — 52-05-22.

Е. Багаев — 52-38-23.  
Д. Шагнаметов — 52-66-22.  
А. Сорокин — 52-64-88.  
В. Пирожников — 52-63-22.  
В. Кузнецов — 52-51-23.  
Н. Кузнецов — 52-49-78.

Е. Саленко — 52-42-01.  
М. Лобанов — 52-50-45.  
А. Косвинцев — 52-46-22.  
И. Золина — 52-65-47.  
Т. Зильбер — 52-07-45.  
Б. Синянский — 52-06-01.

О. Курочкин — 52-48-65.  
В. Антонов — 52-59-65.  
Ю. Сергеев, В. Грызнякин, А. Блотинский — 52-14-12.  
Собственные корреспонденты: А. Прокопьевский — Г. Колесников — 3-30-35;

в Белове — В. Савельев — 2-22-36;  
в Ленинске Кузнецком — Е. Носырев — 2-58-24;  
в Мариинске — В. Карманов — 2-31-20.

И. ЗОЛИНА.

НАШ АДРЕС:  
650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ:  
для справок — 52-32-74,  
справки по письмам — 52-03-22.

Адрес издательства «Кузбасс»: 650630, ГСП, Кемерово, проспект Октябрьский, 28.  
Тел. 52-70-10.  
Газета выходит 300 раз в году.  
Гираж 280 тыс. экз. Объем 2 п. л.

ИНДЕКС 51901  
ОП 01170. Заказ № 55.  
1 2 3 4 6

### хоккей с мячом Разыгран кубок

В Белове на стадионе «Энергетик» состоялся финальный матч кубка областного совета ВДФСО профсоюз по хоккею с мячом, в котором встретились кемеровский «Автомобилист» и команда шахты имени Кирова из Ленинска-Кузнецкого.

Вначале лучше действовали горняки, которые и открыли счет. Но затем сказало более высокое мастерство кемеровчан, которые к середине первого тайма вырвались вперед, забив ответный мяч. А после перемены превосходство «Автомобилиста» было уже неоспоримо. Победив со счетом 3:2, кемеровская команда (тренер В. Китков) завоевала почетный приз. Все три мяча у «Автомобилиста» провел С. Смоляников, у соперников дважды отличился А. Лебедев.

С. ПАВЛОВ.

### погода

Гидрометбюро сообщает: 5 марта пред. по области будет многооблачно. Ветер переменный, слабый. Температура от 2 градусов тепла до 8, местами по северу до 8 градусов мороза. Утром местами туман. Давление и влажность соответственно не изменятся.

Редактор  
А. В. ТРУТНЕВ.

НАШ АДРЕС:  
650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ:  
для справок — 52-32-74,  
справки по письмам — 52-03-22.

Адрес издательства «Кузбасс»: 650630, ГСП, Кемерово, проспект Октябрьский, 28.  
Тел. 52-70-10.  
Газета выходит 300 раз в году.  
Гираж 280 тыс. экз. Объем 2 п. л.

ИНДЕКС 51901  
ОП 01170. Заказ № 55.  
1 2 3 4 6