



Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

уроки практики

# УРОВЕНЬ КОМПЕТЕНТНОСТИ

На Топкинском цементном заводе совет трудового коллектива выбрали в феврале 1987 года. Почему «до», а не «после»? Чтобы накопить опыт, получить навыки самостоятельной работы и быстрее встать на ноги. Когда выбрали совет, весьма смутным было понимание его роли в жизни коллектива. Соответственно и отношение к выборам: за нарушения дисциплины вывели из совета двух человек. Год назад не представляли, чем будем заниматься, как вести профком и СТК.

— А сейчас?  
— Закон о предельной регламентации деятельности совета. Считаю, что главное — связать вместе компетентных людей, которые могут принимать компетентные решения. Сегодня в совете 31 человек, но нет главного экономиста предприятия.

приятия. Это ошибка. Без экономиста совету как без рук.

В прошлом году на заводе повысили тарифные ставки рабочим основным профессиям. Для этого использовали собственные средства, а их не хватало, чтобы повысить зарплаты ремонтникам. Сделали это в конце нынешнего года. К сожалению, совет упустил из виду некоторые важные моменты. Мы не утвердили комиссию по перетарификации, не обсудили ход ее проведения, а затем не подвели итоги. Все эти упущения, как говорится, намотали на ус.

— Какие вопросы рассматривали на заседаниях совета?

— В течение года состоялось восемь заседаний. Обсуждали, как мне кажется, самые насущные проблемы. К примеру, строительство жилья. Администрация предложила взять кредит на сооружение 40-

68-квартирного домов. Совет дал «добро». Как будем строить? Каждый член коллектива отработает 40 часов, а будущим новоселам завод предоставит материалы для отделки квартир. Не хотим допустить обезлички.

Кредит придется возвращать за счет своих фондов. Потому надо наращивать объем выпуска цемента. На одном из последних заседаний совета рассматривали очень важный вопрос — освоение проектной мощности производственных цехов. Выяснилось, что у нас большой резерв по выпуску клинкера, а значит, и цемента. И мы готовы взять повышенные обязательства, если вся свердловская продукция будет оставаться в нашем распоряжении. Пока этот вопрос не решен. Точнее, решен, но не в нашу пользу. Мириться с этим не намерены.

— Совет трудового коллектива завода имеет достаточно большие полномочия. Нужны ли в таком случае цеховые советы?

— Считаю, что без них никак не обойтись. Мы промедили с их организацией, теперь наверстываем. С цеховыми советами связываем серьезные надежды. Ведь на уровне подразделения можно решить практически любой вопрос. Планирование, распределение зарплат, текущие производственные дела — все это должно быть в поле зрения цеховых советов. Кстати, они распределяют машины в своих подразделениях на основе их ходатайств заводской администрации. В прошлом году через СТК получили жилье пять человек, а ходатайств было 13.

— Не минул цехового совета и те, кто устранился на работу. Возможности, по-

вторую, больше, и нам предстоит аккумулировать энергию цеховых советов. В этом направлении сделали, в частности, такой шаг: решения советов включаем в план заводских мероприятий.

— Что, на ваш взгляд, не хватает совету? Где надо прибавить?

— И мне, и многим членам совета не хватает компетентности, понимания экономических проблем предприятия. Поэтому мы не удовлетворены своей работой. Ведь СТК — не ВОИР, не любое другое общественное формирование, а, по сути, законодательный орган. Он позволяет привлечь к управлению широкий круг трудящихся. К примеру, при подготовке вопросов на заседания совета. И если сможем в полной мере использовать права, предоставленные совету, то и производственные отношения будут более демократичными. А это в конечном счете главное.

Интервью вел В. АНТОНОВ.

г. Топки.

# В Политбюро ЦК КПСС

На заседании Политбюро ЦК КПСС, состоявшемся 11 февраля, рассмотрены вопросы, связанные с ускорением развития индивидуального жилищного строительства в городах и сельской местности. В ходе обсуждения отмечалось, что этот вид строительства имеет важное значение для выполнения поставленной XXVII съездом КПСС задачи — обеспечить к 2000 году каждому советскому семейству отдельную квартиру или индивидуальный дом. Между тем во многих союзных республиках, краях и областях ослаблено внимание к возведению индивидуальных домов. В этом деле были введены необоснованные ограничения и запреты, будет неправильно, зачастую недоброжелательное отношение к индивидуальным застройщикам. Местные органы не всегда содействуют им в решении вопросов отвода участков, строительства жилья.

В принятом постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР содержится мера по повышению экономической заинтересованности предприятий и местных органов в сооружении, реконструкции и ремонте индивидуальных жилых домов для трудящихся, определены новые, более льготные условия кредитования индивидуального строительства, намечено значительное увеличение рыночных фондов строительных материалов и оборудования. Предусматривается создание товариществ индивидуальных застройщиков, специализированных проектных и строительных кооперативов, усиление подградного и хозяйственного кадров, подлинно ленинских принципов руководства.

Обсуждая итоги встречи М. С. Горбачева и переговоров Э. А. Шеварднадзе с министром иностранных дел Индонезии М. Кусума-Атмаджо, была отмечена важность углубления советско-индонезийского диалога по упрочению мира и безопасности в азиатско-тихоокеанском регионе, оздоровлению политического климата в этой части земного шара. Подтверждена готовность советской стороны содействовать дальнейшему развитию отношений между СССР и Индонезией во всех областях, включая увеличение товарообмена и налаживание экономического сотрудничества на взаимовыгодной основе.

На заседании рассмотрены и одобрены итоги бесед М. С. Горбачева и А. А. Громыко с переговорами Э. А. Шеварднадзе с членом Политбюро ЦК КПСС, министром иностранных дел ПНР М. Ожеховским. С удовлетворением констатируется, что советско-польское политическое, экономическое и идеологическое сотрудничество развивается динамично и перспективно, обогатилось новыми содержанием, совершенствуется по форме. Подчеркнуто единство взглядов КПСС и ПОРП по международным вопросам.

Политбюро ЦК КПСС одобрило результаты встречи М. С. Горбачева с премьер-министром земли Баден-Вюртемберг, заместителем председателя партии Христианско-демократический союз (ФРГ) Л. Шплетом. Было отмечено, что выход отношений между СССР и ФРГ на новый уровень уже начался. Создание устойчивой структуры долговременных экономических и культурных связей создавало бы прекрасные возможности для практического выполнения задач, поставленных XXVII съездом партии, последующими пленумами ЦК КПСС, обеспечение комплексного развития своих территорий, проведение сильной социальной политики, усиление контроля за работой подотчетных органов.

Заслушано сообщение А. А. Громыко об итогах деятельности Верховного Совета СССР в 1987 году. Политбюро отметило, что основным содержанием работы высшего органа государственной власти страны, его Президиума, постоянных комиссий палат явилось проведение в жизнь стратегического курса партии на перестройку и ускорение социально-экономического развития, широкую демократизацию государственной и общественной жизни, расширение гласности. Последовательно проводилась работа по совершенствованию законодательства, укреплению законности и правопорядка. Целенаправленно осуществлялась внешнеполитическая деятельность Верховного Совета СССР.

Была подчеркнута необходимость дальнейшего усиления руководства Советами всех ступеней, всемерной мобилизации их усилий на практическое выполнение задач, поставленных XXVII съездом партии, последующими пленумами ЦК КПСС, обеспечение комплексного развития своих территорий, проведение сильной социальной политики, усиление контроля за работой подотчетных органов.

В экспозиции включены копии писем Владимира Ильича младшей сестры.

На редких снимках Мария Ильинична запечатлена в кругу родных в Симбирске, с группой политических ссыльных в Вологодской губернии, где находилась под надзором полиции в 1912—1914 годах, в своем рабочем кабинете, среди документов III Всероссийского съезда рабочих, с сотрудниками редакции газеты «Правда».

В экспозиции включены копии писем Владимира Ильича младшей сестры.

По данным агропромышленного комитета области, к концу второй пятидневки февраля урожай на корову в колхозах, совхозах и объединенных с начала года составил 219,1 килограмма — на 16,4 килограмма больше, чем к этому времени прошлого года. Ежедневная продажа молока государству возросла на 71,8 тонны. По районам и производственным объединениям продуктивность дойного стада характеризуется следующими показателями (в первой колонке — суточный удой от коровы за вторую пятидневку февраля, во второй — рост к соответствующему периоду прошлого года, в третьей — к предыдущей пятидневке, в килограммах):

Промышленновский	6,5	0,2	0,1	«Кузбасс-уголь»	6,9	-0,1	0,1
Беловский	6,4	0,4	0,1	«Овощепром»	6,1	0,1	0,1
Гурьевский	5,9	0,3	0,1	по области	6,0	0,3	0,1
Яшневский	5,8	0,4	0,1				
Марининский	5,6	0,4	0,2				
Кривинский	5,5	0,5	0,1				
Прокловский	5,5	0,3	0,2				
Тяжинский	5,5	0,2	0,1				
Топкинский	5,5	—	—				
Ижморский	5,3	0,5	0,1				
Яйский	5,2	0,6	—				
Осинниковский	5,0	-0,5	0,1				
Тисульский	4,9	0,3	-0,1				
Чебулинский	4,9	0,1	—				
«Птицепром»	1,2	0,1	0,5				
«Свинопром»	7,0	-0,1	0,2				
Ленинск-Кузнецкий	7,1	0,6	0,1				
Кемеровский	7,0	0,4	—				
Юргинский	6,9	0,8	0,1				
Новокузнецкий	6,7	0,1	0,1				

# Как дела на фермах?

Трехдневное положение складывается в Осинниковском районе, где объем продаж молока снижен на 106 тонн. Позже остается высоким падеж, за десять дней по области он составил более 580 голов скота.

И еще одна проблема волнует животноводов. На фермах наблюдается скученность скота, что приводит к заболеваниям. Единственным выходом является улучшение условий содержания животных, что здесь поговаривают, но и не выросло, а продажа молока с начала года увеличилась по сравнению с 1987 годом на 840 тонн.

Рост достигнут в основном за счет внедрения на фермах оплаты от валового дохода, перехода отрасли на интенсивные методы хозяй-

ствования, строгого соблюдения технологии.

Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева прочитал с огромным интересом. Самому пришлось участвовать в интернациональной повости Афганистана. Был ранен.

Безусловно, огромное облегчение вызывает тот факт, что вернулись наши ребята. Заявление еще раз подтверждает верность советского руководства курсу XXVII съезда партии, где было объявлено о предстоящем выводе войск.

Но, с другой стороны, как там они будут без нас? Контрреволюция сильна, ее

мнение читателя

# За кого беспокоюсь...

Поддержка со стороны заинтересованных стран — факт. Конечно, чужна очень основательная договоренность о прекращении помощи душманам. Пока эта помощь реальна, реальна и угроза самой революции.

Мы в свое время поражаемся ужасающей бедности афганцев, их социальной незащищенности, политической несведомости. Остаются надеяться, что последние годы для самосознания афганцев не прошли даром, что они сделают выбор...

О. ГРЕХОВ, бывший воин-интернационалист.

# КУЧУМСКИЙ

## Фельетон

Когда дед Трофим услышал воевший вой, он понял, что в Главкузбассстрое разрыв между словом и делом достиг апогея. Сказки о придурковатости серого, который он вникал рассказывал, врут. Волк никогда не придет на технически совершенную производственную площадку, будь то завод или база подсобного хозяйства.

Волк — спутник застенчивости и бесперспективности, и потому умный дед, не желавший отдавать территорию серому, начал строить дом.

10 января 1988 года рабочая комиссия (заказчик) в лице сторожа подхоза Трофима Васильевича Калугина приняла жилой дом у подрядчика Т. В. Калугина с оговоркой «удовлетворительно» и небольшими недостатками. То был первый объект гигантского комплекса стоимостью 20 миллионов 777 тысяч рублей, который глава обещал построить к прошлому году. Причем объект, финансируемый не главком, который и на этом сэкономил деньги, а самим сторожем.

24 апреля исполнилось ровно семь лет, как Главкузбассстрой взялся за создание сельского подсобного хозяйства на землях бывших населенных пунктов Кучум, Ермаки и Рудниковка. Самым легким в этом деле было придумывание названия нового хозяйства. Кучум превратился в совхоз «Строитель». Более трудным было сколько-нибудь правдоподобно пообещать о результатах, которые будут, но и здесь быстро родилось обещание: «Совхоз «Строитель» призван обеспечить для максимального возможного обеспечения детсадов и яслей, профилакториев, трудящихся строительных организаций и предприятий Главкузбассстроймолоком, мясом, овощами и медом». О планах, как и о вкусах, как-то не было принято спорить, и только потому на отводных площадках решено было разместить свиноферму на 3000 голов с воспроизводством молодки, ферму на 400 коров, полтора гектара теплиц и пасеку на 500 пчелосемей. За счет чего будет достигнуто это изобилие, тоже было сказано: за счет «эффективного» использо-

ния и повышения плодородия земель.

Претендовали строители на немалую площадь — 8487 гектаров. На что исполком закономерно потребовал минимум — главному нужно заключить договор с филиалом проектного института «Зансибгипрозем» для подготовки соответствующего государственного акта. Требования выполнены, земельные угодья не узаконены, но сеятель уже бросил зерна на благодатную почву, и зазеленели всходы. И в роли сеятелей выступили не работники главка, а подведомственных предприятий — управления механизации и «Кузбассстройкомплект». Досягались эти две организации до полноты невыполнения программы, ни в производственной, ни в социальной сфере. Вместо базово-строительного поседла выросла лишь хибара деду Трофима, а немалое количество техники — тракторов, комбайнов, другого инвентаря — засыпан снег. Покупали вагончики и бросали их за ненадобностью, ставили зерноуловитель — и не чинили крышу над ней, люди везли за сорок килограммов — и те гуляли на всю катушку, работая с отдачи самой минимальной, в прошлом году подхоз дал с 500 гектаров по 7—10 центнеров зерна и больше ничего — ни меда, ни молока, и не говоря уже о свинье.

Но когда барьером на пути бесхозяйственности встал хозрасчет, в главке поняли: убытки разорят и управление механизации, и «Кузбассстройкомплект». Два пути было перед руководством: первый — извести порядок в использовании земель, и оборудовать, намечавшуюся программу и поднять подхоз до уровня рентабельного, и второй — «навесить» его более или менее экономически крепкому предприятию. 22 июля прошлого года приказом подхоз отдан объединению «Кузбассстройтранс» и дальше. Председатель автобазы О. А. Бородай начал агитировать пальцы на руках, где и что тут обременительно, то пальцев не хватало. Во-первых, нет акта на пользование земель. Во-вторых, оборудование, техника и ин-

вентарь заржавели и раздукомплектованы, начатый и строительство дом ремонту уже не подлежит, хотя его сметная стоимость 41 тысяча рублей, на комбайны и тракторы не нашлось документации, документации нет и на товарно-материальные ценности. Словом, приемка подхоза обеспечивала директору автобазы годик и годик бесперебойной работы с прокурором, а трудовому коллективу, у которого уже есть свой хороший подхоз, — неоправданную масть.

Тогда совет трудового коллектива сказал: «Нет!». Но исполняющий обязанности директора объединения «Кузбассстройтранс» Б. Ф. Грязнов говорил: «Да!». Его помощник А. П. Гусельников сказал: «Нет!». На что заместитель начальника внешнего контроля главка, Г. С. Чугурин сказал: «Да!».

Что возникает при таких разногласиях, понятно. Возникает жгучее желание вышестоящего навязать свою волю нижестоящему, превратить его мнение в ниже лежащее.

Хроника этого действия проста. 9 января на собрании актива объединения Гусельников принародно поклялся Чугурину по части наступления на независимости подхоза. 20 января Б. Ф. Грязнов подал на своего заместителя докладную с просьбой выгнать его с работы. Мотивировка — создает нездоровую обстановку в аппарате. 21 января партбюро выносит решение: обратиться к руководству главка с просьбой освободить Гусельникова, и 27 января закрытое партсобрание единогласно поддерживает бюро. На собрании хотел поблагодарить корреспондента, его сначала не пустили, потом голосовали: пустить или не пустить.

И этой игры как-то выпал вопрос, о чем идет спор. А спор об одном — правом на подхоз, переписать убытки трудовому коллективу? Но пока спор идет, единственное действующее лицо в совхозе «Строитель» — это сторож Трофим Васильевич. Казалось бы, его, действующего, надо поддержать главку, но не дали сторожу ни валенок, ни полушубка, ни квартиры, не оформили берданку, а ре-



Н. КУЗНЕЦОВ, спец. корр. «Кузбасса». Фото А. Блатникова. Кемеровский район.

## телетайп ТАСС

УЛЬЯНОВСК, 12. «Младшая сестра Владимира Ильича — так называется историко-документальная выставка, открывшаяся в Ульяновском музее Центрального музея В. И. Ленина. Она посвящена 110-й годовщине со дня рождения М. И. Ульяновой — активной участницы революционного движения, видного деятеля большевистской партии, неумолимого и пламенного публициста, сестры, друга и соратника вождя Октября.

профсоюзы и время

# ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ДИСЦИПЛИНУ

**В БЕСЕДЕ** участвовали партийные, профсоюзные, хозяйственные руководители, рабочие. Отправной точкой в разговоре был опыт Свердловской области, одобренный ЦК партии в мае прошлого года в постановлении «О движении за коллективную гарантию трудовой и общественной дисциплины». У нас в области заинтересовались многие бригады, смены. Там, где к идее подошли с умом, то есть творчески, результаты есть. В коллективах здоровый морально-психологический климат, люди стали подтянуты, организованнее, ответственнее, минимальное количество, а то и совсем нет, прогулов.

Ведущий беседу секретарь обкома профкома В. А. Конов назвал примеры. Бригады Б. П. Старунова с шахты «Капитальная», А. В. Ломакина из шахтоуправления «Сибирское», В. Ф. Бардышев с шахты «Новокузнецкая», смена В. М. Сахарова цеха № 45 производственного объединения «Азот», бригады Юрской мебельной фабрики — словом, почти каждая четвертая бригада Кузбасса гарантирует коллективную ответственность за трудовую дисциплину. Решение об этом принимается на собрании коллектива и скрепляется подписями всех членов бригады и представителей администрации.

С одной стороны, обязательство работать без нарушений, обеспечить порядок на конкретном участке производства. С другой — гарантированная выплата обусловленного вознаграждения за общие результаты работы. В случае нарушения дисциплины одним рабочим вознаграждения или части его лишается вся бригада.

Такова начальная схема этого проекта. Но первые же минуты беседы показали, как изменилось время, как людям надоело укладываться в придуманные кем-то схемы, как они стремятся к самостоятельности и независимости от чужих инициатив. В чем собеседники были единодушны, так это в том, что процентный рост последователей уральского проекта никому не нужен. Нельзя «охватывать» по приказу. Как выразился инструктор отдела оргпарта округа обкома КПСС В. В. Юбобев, «цифровой» успеха не должно быть. Электромонтер объединения «Кузбассэнергопротектор» партгрупорг В. И. Одновал высказался категорично:

— За дисциплину надо бороться, но не так примитивно. Бригада не дескать, а бригадир не ныть. Он должен организовать работу, а не воспринимать соразличия людей. Вести в бригаду неопытного, ленивого, недобросовестного человека, пьяншу, возится с ним, а потом еще отвечать за него материально — недостойное зрелище людей занятию. А плата за «возню» мне вообще представляется обидной. Зачем

мне, рабочему человеку, податка в виде каких-то десятков — двадцати и даже ста процентов зарплаты за то, что я и так обязан делать? Надо смотреть в корень зла, искать первичные нарушения. В соседней бригаде, например, в 1986 году — три прогула, в 1987-м — три прогула. Совершил их один и тот же человек. Его лечить надо, а не переубеждать.

Считают, экономические рычаги регулируют дисциплину лучше, чем самым тщательным образом разработанные положения о дисциплине. Надо хорошо организовать труд рабочих на производстве, чтобы люди были загружены работой. Пусть живет человек работает за десятилетия, но и получают полностью за труд. Нет оплаты по труду — будет труд по оплате. Когда хорошо организован труд, рабочим некогда нарушить дисциплину. У нас в бригаде коллективная ответственность есть, но не потому, что нам за это платят, а потому что есть высокая личная ответственность за выполнение своих обязанностей. Короче, к этой инициативе относятся скептически.

**ЖЕСТКАЯ** позиция, но бесспорная. Во-первых, реальность, к сожалению, такова, что еще так много коллективов, где процветают и элементарная пьянь, и прогулы, и банальная расхлябанность, и не только потому, что не организован труд. Во-вторых, коллективная ответственность за дисциплину и порядок и есть элемент и одно из условий хозрасчета, других экономических методов хозяйствования. Ведь, скажем, зveno, бригада, цех, работающие на подряде, немалыми без такой ответственности. Секретарь парткома шахты «Ногрдакан» Ю. И. Терехов, полемизируя с Одновалом, рассказывает, как оживленно и заинтересованно обсуждали в шахтерских бригадах возможности, варианты, условия таких договоров рабочих с администрацией. Это, по его мнению, пожалуй, единственный почин, который нашел отклик в рабочей среде. Он идет снизу, его невозможно «взывать» административно. Это прочная ступень к самоуправлению коллектива.

Во-вторых. Как бы мы ни уповали на экономические рычаги, все тонкости человеческих взаимоотношений и рублю не сведешь, и не надо нам стремиться к этой крайности. Не все люди одинаково сильны, уверенны, настойчивы. Были и будут большие или меньше нуждающиеся в поддержке. В силу своих физических, возрастных, психологических особенностей. Новичок, только-только осваивающий азы профессии, ветеран предпенсионного возраста, беззаботный весельчак, который не способен к самоконтролю и превыше всего ценит доверие надежных друзей, и только оно удерживает его на

траве. В-третьих. Как бы мы ни уповали на экономические рычаги, все тонкости человеческих взаимоотношений и рублю не сведешь, и не надо нам стремиться к этой крайности. Не все люди одинаково сильны, уверенны, настойчивы. Были и будут большие или меньше нуждающиеся в поддержке. В силу своих физических, возрастных, психологических особенностей. Новичок, только-только осваивающий азы профессии, ветеран предпенсионного возраста, беззаботный весельчак, который не способен к самоконтролю и превыше всего ценит доверие надежных друзей, и только оно удерживает его на

В областном совете профессиональных союзов состоялся беседа за круглым столом. Речь шла об ответственности коллектива за состояние трудовой дисциплины.

твердой дороге жизни — да мало ли случаев, когда будут великодушные, бескорыстные, стойкие, а то и оптимальная нахлобучка.

Нельзя отрицать воспитательное воздействие коллектива — такое мнение высказали большинство участников беседы. Другое дело, что уровень коллективного воздействия зависит от степени нравственной зрелости, сознательности коллектива. У инициативы, о которой речь, может быть самый широкий диапазон применения. Для одних важно материальное поощрение коллективной ответственности за дисциплину. Для других — хорошо продуманное моральное. В любом случае польза будет. Опять-таки, нужна осторожность при тактичном подходе, без формализма и заорганизованности. Только надо быть нам, говорим профсоюзные работники, организаторам и проводникам этого дела, в круговороте заседаний и бумажек помнить, что это живое, теплое, человеческое, всеполюсное дело, как и всякое современное, а не утроямая, разъединяющая и угнетающая людей самоцель.

Получилось так, что высказанный в начале беседы крайний взгляд на обсуждаемую проблему стал пружиной для оппонента. Разубеждать и доказательные примеры и аргументы. В итоге, по-моему, даже те, кто пришел на эту встречу как на очередное мероприятие в обкомпроф с заготовленными цифрами и скрытым неверием в эту форму борьбы с нарушениями дисциплины, ушли вдохновенными, убежденными ее сторонниками.

— На своем опыте убедился, где руководитель может терять и где приобретает власть, — рассказывал директор Антоновского рудоуправления А. Д. Усар. Любим коллектив должен работать без нарушений дисциплины. Это ясно. Не вышел водитель БеАЗа — беда. Раньше я ходил на все разбирательства, называя от профкома и до товарищеского суда. «Простям!» — дес рук. Решаем административной уловить нарушителя — являются ходатаи, просят оставить. Такая ныть к чему не обязывающая коллективна ответственность не нужна. Жалость за чужой счет — а на производстве она всегда за чужой — губительна, приводит к катастрофе воспитательной и экономической. Говорю: подкрепите свою просьбу материальной ответственностью. За очередное нарушение «того парня» лишим премии или части

тринадцатой зарплаты. Задумались. Стали обсуждать. И мы, партком, администрация, профком, конечно, двинулись настречу. Предложили создать бригады со всей излюбленной, обязательности и ответственности. Вот нам план, фонд зарплаты. Прогулял водитель — план с экипажа не снимается. То же и с экскаваторщиками. Решайте сами.

Скажу: лучше стало. У кого только в работанности, в лени и хитрости дело было, того приструнили. Кто, как вот товарищ говорит, лечить надо, того отправили. Кое от кого из неподдающихся избавились. А как же, нельзя воспитание доводить до абсурда.

И еще замету. Когда люди растут, расприамляются, руководителям нельзя оставаться недомерками. Укрепляются коллективы, осознают свою роль — повышаются и их требования. Они, естественно, хотят нормальных условий труда, отдыха, ищут возможностей коллективной общины, контактов вне работы. Ведь только все это в комплексе и делает коллектив коллективом. Мы стараемся побольше строить, делаем сауны в цехах, будем свой дескать. Сделаем все задуманное — и в рудоуправление трудно будет устроиться на работу. Почин подтолкнул, дал направление мысли и действие. Шаблоны в масштабах страны, слепое копирование чужого опыта приводит к застою. Внимание нужно уделять не инициативе, а людям.

И в наказаниях, и в поощрениях нужны четкость и ясность этой мысли высказали многие участники беседы.

— Мы, по-моему, со всеми своими КТУ, переводками нарушителей на нижеоплачиваемую работу и прочими строгостями мелочимся, оттого и прокуриваемся холостую, — говорил бригадир Кемеровского электротехнического завода М. А. Исаяв. — Как врандо, учитываем, сколько дней и часов рабочий прогулял, что он потерял. Но редко считают, что это стоит производству. Если скажем, цех за одно нарушение продукции на 300 рублей, то из-за этого сбой пошел по цепочке в другие цеха. Пройдя через два-три цеха, эти триста «стоят» уже пятнадцать — двадцать тысяч. Дальше больше. Не вышел человек на работу, опоздал, зазор стал стучать, — наказываем. Вот, мол, десятии тебя лишаме. А ему надо бы весь ущерб уничтожения наглядно показать. Вот и здесь многие говорят: «Хозрасчет все поставит на свои места». Конечно, поставит. Но не сам по себе. Нам его ставить надо. Поэтому коллективную ответственность надо выводить из замкнутого пространства звена или бригады. Десятой совете шибко не воспитает.

Н АСЧЕТ десятки с ним поспорил О. В. Арбатский, председатель профкома шахты «Чертинская». Он рассказал, как инициатива о коллективной гарантии дисциплины обитала в сознании инициатора, но традиционный приказ «подхватить» желающих не было. Предложили попробовать, на наш взгляд, подходящему коллективу. Разработали условия. Нет нарушений — двадцать процентов премии. Есть — лишаем на столько же. Реакция последовала, когда договор начал действовать. Первый вопрос горняков: «За что повышать премию? За то, что хитрый человек или потенциальный прогульщик ходит на работу?». Предложили только лишать. После первого же нарушения возмутился бригадир: «За что так наказали бригаду? Я виноват — лишайте меня хоть на пятьдесят процентов». Бригада, естественно, ни в какую? бригадир не виноват. Тогда горняки взяли в руки профкомовский документ, сплотились, спели, спели, спели, выбросили, пену вылили, здоровое и заключили с администрацией деловой договор. Методы воспитания применяли такие, какие, по их мнению, действуют лучше. Так, нарушителя, переведенного временно на нижеоплачиваемую работу, не отправляют, как принято, «на испытание» на поверхность, где он за глазами товарищей неизвестно чем занимается. Решили пусть работает в своей бригаде, делает то, что умеет, не меняя квалификации, а получает меньше.

Из рассказанного и услышанного в этой беседе его участники сделали один простой вывод: где есть интерес, там есть результат. Общее мнение выразил председатель обкома профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности Е. Н. Бадаев. Даже неполное перечисление общественных формирований, непосредственно занимающихся укреплением дисциплины, скажет он, наводит на мысль: а все ли они нужны? По-моему, многие из них малоэффективны потому, что подменяют естественную функцию самой бригады по воспитанию сознательной дисциплины. Нужно больше доверять трудовому коллективу и поменьше администрировать. Не указывать, а помогать людям осознавать свои права и возможности, тогда будут меньше разговоры о трудовой дисциплине.

«Разговоры, конечно же, еще будут. Теме этой далеко до закрытия. Проблема — одна из острых. Хорошо бы только, чтобы разговоры — и в рабочих раскомах, и в руководящих кабинетах — велись не в отрыве от реальной жизни, ставили. Но не сам по себе. Нам его ставить надо. Поэтому коллективную ответственность надо выводить из замкнутого пространства звена или бригады. Десятой совете шибко не воспитает.

хлещет, скажем, заведующий функцией ателье. Могут здесь и совмещать профессии. Обязанности приемника в швейном ателье, к примеру, возлагать на высококвалифицированного художника-конструктора, кроят и закройщика в какой-то степени разгрузит для более производительной работы. Здесь полное самоуправление!

Корр.: — Очевидно, в таких коллективах быстро начнется заказчик по-настоящему уважать, не будут ему грубить, оскорблять радиозубом, потому что заинтересованы в постоянных поставках?

И. Фарбинович: — Вот именно, теперь только и начнется здоровая конкуренция между родственными предприятиями, борьба за клиента, заказчика...  
Корр.: — Иначе говоря, начнется действительное соревнование за лучшее обслуживание населения. А не станет ли оно просто погодной за вырубкой?  
И. Фарбинович: — Но в этом случае выручка не затронет человека. Увеличивать объемы услуг здесь будут отнюдь не любой ценой. Цена работы у договорников преискуратная, а не договорная и не рыночная, как, скажем, у кооператоров, с которыми они окажутся соперниками в борьбе за вырубку. Как заказчик. Так что, когда договорные формы труда станут массовым явлением в службе быта, кооперативам и людям, занятым индивидуальным трудом, вольно-вывольно придется снижать цены на свои услуги и продукцию до уровня госу-

дарственных.

Корр.: — Но качество их продукции и услуг, по идее, должно быть выше?  
И. Фарбинович: — В том-то и дело, что договор стимулирует не только более интенсивный, но и более качественный труд. Иначе доверия не вызовет. Договорники не выдают запятым никакие квитанции — разве только расписку за полученные от них материалы. Денег, пока не выполнят полную сумму заказа, не берут. Попробуй не «удовить», сделай что-то плохо — заказчик вернется и уйдет. Вот уж когда с его мнением начнут, наконец, считаться! И работать мастерам придется действительно только на совесть. Между прочим, в кемеровском швейном ателье № 9 «Рябинка», где с ноября прошлого года все бригады перешли на подряд, с тех пор не было ни одной жалобы...  
Корр.: — Но если такие блага сулят новые формы труда, почему же так мало работников сервиса (всего около двух процентов от общего их числа) перешли пока на договор, то и что тормозит внедрение новых форм организации и стимулирования труда?  
И. Фарбинович: — Как ни странно, виновны тут больше, на мой взгляд, те, кто рабочими управляет. Чего бояться объединения? Снижают объем выручки? Вряд ли, потому что гарантирована высокая выработка. Будут рабочие много зарабатывать? Ну и на здоровье, ведь и трудиться станут соответственно.  
В. ГЕНКИНА.

«Кузбассу» отвечают

«В тесноте и обиде»

Статья «В тесноте и обиде» (9 января с. г.) о руководстве агрокомитета в агроинженерном центре «Кемеровоагропротектор», Ленинск-Кузнецкого ПМК и объединения по свиноводству. Факты, указанные в статье, имеют место. В 1987 году в совхозе им. Чкалова при плане 771 тыс. рублей фактически освоено 696 тыс. руб. Введен в эксплуатацию коровник на 200 голов. В 1988 году строители должны выполнить работ на 781 тыс. рублей. Будут введены в эксплуатацию коровник на 200 голов, телатник на 228 голов и другие объекты, необходимые для нормальной эксплуатации комплекса. Материальными ресурсами пусковая программа обеспечена.

Агрокомитетом дано указание объединению по свиноводству обеспечить строителей недостающей проектно-сметной документацией и оборудованием.

Ю. ИВАНОВ, начальник отдела подрядных работ агрокомитета.

Недавно Ленинск-Кузнецкого СПТУ-14 отметили свое сорокалетие. За эти годы здесь подготовлено более шести тысяч строителей. Среди них известные в Кузбассе бригадиры — заслуженный строитель РСФСР М. А. Немов, делегат XXVII съезда КПСР Ф. И. Любанова.

Немало бывших выпускников трудятся сегодня в роли учителя. Один из них — мастер производственного обучения Петр Михайлович Скоробогатов, которого вы видите со своим воспитанниками на снимке.

Фото М. Николова.

г. Ленинск-Кузнецкий.



Недавно Ленинск-Кузнецкого СПТУ-14 отметили свое сорокалетие. За эти годы здесь подготовлено более шести тысяч строителей. Среди них известные в Кузбассе бригадиры — заслуженный строитель РСФСР М. А. Немов, делегат XXVII съезда КПСР Ф. И. Любанова.

Немало бывших выпускников трудятся сегодня в роли учителя. Один из них — мастер производственного обучения Петр Михайлович Скоробогатов, которого вы видите со своим воспитанниками на снимке.

Фото М. Николова.

г. Ленинск-Кузнецкий.

продолжаем разговор

# УСЛУШАТЬ ПРИЗЫВ

Своими мыслями о статье «Память» и другие, опубликованной в газете «Правда», делится актер областного драматического театра им. А. В. Луначарского, заслуженный артист РСФСР Аркадий ДАХНЕНКО.

— Я не беру безапелляционно судить о всей (подчеркнуто, всей) деятельности группы «Память». Знаком с ней, как и абсолютное большинство людей, по публикациям в прессе, повествовающим в основном о скандальных выступлениях Васильева. Впечатления от приведенных высказываний лидера «Памяти» однозначны — рекламная, вызывающая шумиха, спекуляция на самых святых чувствах народа.

Газета пишет: «Мы порой не задумываемся, откуда берется лидер самодельных формирований. Видимо, пути разные. Одних выдвигает пресса, другие выдвигают себя в лидеры. Разные цели преследуют последние...». Вот об этом лидерстве, подлинном и мнимом, мне кажется, надо особенно задуматься.

Не секрет, что лидером небольшой группы молодежи без особого труда может стать, скажем, тот, кому охладилось «по карману» приобрести наибольшее количество видеокассет да плюс имеющего свой видеомагнитофон. Ситуация простейшая, даже если все эти «богатства» приобретены на родительские деньги. Но группа уже формируется вокруг «хозяина», следом за «подполными» просмотры идут «многозначительные» рассуждения. Беда, коль в такую компанию молодых попадает кто-то старший, с убогими идеологическими взглядами. Тут уж и «платформа» находится, и вот вам что-то вроде малого неформального объединения со своим лидером.

Конечно, чаще ситуация гораздо сложнее. Появление неформальных объединений связано прежде всего с всеобщим «запутанством» людей, с неумением, нежеланием, неспособностью не укладывающегося в неизвестно кем установленные, но общепринятые рамки.

Возьму сферу наиболее близкую мне — театр. Теперь уже ни для кого не секрет, что нередко раньше местные органы категорически могли запретить к постановке ту или иную пьесу, даже опубликованную в наших центральных изданиях. Полулегальное существование владели многие интересные театральные студии, возглавляемые людьми действительно талантливыми.

И. Фарбинович: — Как ни странно, виновны тут больше, на мой взгляд, те, кто рабочими управляет. Чего бояться объединения? Снижают объем выручки? Вряд ли, потому что гарантирована высокая выработка. Будут рабочие много зарабатывать? Ну и на здоровье, ведь и трудиться станут соответственно.

Опытом перестройки партийной работы, демократи-

во видеонассет да плюс имеющего свой видеомагнитофон. Ситуация простейшая, даже если все эти «богатства» приобретены на родительские деньги. Но группа уже формируется вокруг «хозяина», следом за «подполными» просмотры идут «многозначительные» рассуждения. Беда, коль в такую компанию молодых попадает кто-то старший, с убогими идеологическими взглядами. Тут уж и «платформа» находится, и вот вам что-то вроде малого неформального объединения со своим лидером.

Конечно, чаще ситуация гораздо сложнее. Появление неформальных объединений связано прежде всего с всеобщим «запутанством» людей, с неумением, нежеланием, неспособностью не укладывающегося в неизвестно кем установленные, но общепринятые рамки.

Возьму сферу наиболее близкую мне — театр. Теперь уже ни для кого не секрет, что нередко раньше местные органы категорически могли запретить к постановке ту или иную пьесу, даже опубликованную в наших центральных изданиях. Полулегальное существование владели многие интересные театральные студии, возглавляемые людьми действительно талантливыми.

И. Фарбинович: — Как ни странно, виновны тут больше, на мой взгляд, те, кто рабочими управляет. Чего бояться объединения? Снижают объем выручки? Вряд ли, потому что гарантирована высокая выработка. Будут рабочие много зарабатывать? Ну и на здоровье, ведь и трудиться станут соответственно.

Опытом перестройки партийной работы, демократи-

заши жизни трудовых коллективов поделились со слушателями первые секретари Кемеровского, Новокузнецкого, Мысковского горкомов КПСС — В. И. Овденко, В. Н. Сильно, Ю. И. Крашенинников. Состоялся встреча слушателей с руководителями строительных организаций области — начальником Главкузбассстроя В. Ф. Кузнецовым, генеральным директором ГПО «Кузбассгосшахтострой» В. И. Бочаровым, начальником областного управления Промстройбанка Н. Н. Журавлевым, управляющим трестом «Сибметаллургмонтаж» Г. И. Липиничевым, руководителями Кузбассглавснаба, объединений «Кемеровавтордор», «Кемеровоагропротектор», Новокузнецкого ДСК. Обсуждены проблемы капитального и жилищного строительства в Кузбассе, опыт внедрения коллективного подряда, государственной перестройки материально-технического обеспечения строительства, финансово-кредитного механизма, перехода на полный хозрасчет и самфинансирование.

На семинарских занятиях состоялся широкий обмен мнениями по вопросам совершенствования организационно-партийной, идеологической работы, подбора и расстановки кадров.

Со слушателями встретился и ответил на их вопросы первый секретарь обкома КПСС В. В. Бакатин.

хозрасчет: практика внедрения

официальный отдел

# С ПОДОЗРЕНИЕМ В НЕОВЕРИЯ

Именно так, с подозрением вместо доверия, все еще относятся к договорным формам организации и стимулирования труда некоторые руководители предприятий бытового обслуживания. А на практике об эффективности этих форм на корреспондент беседует с главным специалистом Кемеровского центра научной организации труда и управления производством «Росбытот» И. И. ФАРБИНОВИЧЕМ.

Корр.: — О «договоре», который позволяет с наименьшими затратами добиваться наибольших результатов, в службе быта говорили еще несколько лет назад, когда приступали здесь к крупномасштабному экономическому эксперименту, но только сейчас новые формы труда начинают пробовать себе дорогу. Чем это объясняется?

И. Фарбинович: — Договор требует полной самостоятельности коллектива, инициативности и предприимчивости. Людям, привыкшим быть лишь исполнителями, не так-то просто переступить психологический барьер и решиться работать по-новому. Но с переходом на экономические методы управления поневоле приходится всеерьезнее заниматься договорными формами труда.

Корр.: — Их две в службе быта. Чем они принципиально отличаются друг от друга?

И. Фарбинович: — Разным подходом к оплате труда. При первой форме коллектив планирует объем выручки и договариваются заранее, какой процент от

него пойдет на оплату труда. В случае невыполнения плана действует премиальная система.

При второй договорной форме заранее устанавливается определенная (фиксированная) сумма, которую коллектив ежемесячно должен отдавать предприятию (то есть государству). Все, что он заработает сверх нее, пойдет на оплату труда. Причем никакой кассы здесь нет, все заработанные деньги в руках коллектива, оставшуюся сумму рабочие сами делят между собой либо поровну, если трудовой вклад всех одинаков, либо по коэффициенту трудового участия — как уж сами договорятся. Отдел труда и зарплаты директор предприятия могут и не знать их общую выручку и сколько каждый зарабатывает.

Корр.: — А как же определяется в этом случае фиксированная сумма выручки?

И. Фарбинович: — Отнюдь не произвольно. Она рассчитывается. Достигнутая на предприятии высшая выработка одного человека умножается на количество членов договорного коллектива, половину полученного произведения и составляет фиксированная сумма, которую ежемесячно и при любых обстоятельствах коллектив обязан отчислять предприятию.

Корр.: — Стало быть, договорники (т. е. сейчас только о второй договорной форме: она популярнее) ориентируются на наибольшую интенсивность труда и поэтому предполагается, что у них будут высокие заработки?

И. Фарбинович: — Тут важно понять главное: при договоре человек гарантирует не саму зарплату, а лишь возможность хорошо заработать. Если он будет сидеть сложа руки, ему придется из своего кармана платить государству...  
Корр.: — Словом, тем, кто на договоре, предоставляется полная свобода действия?

И. Фарбинович: — И все они подчинены одному: чтобы с наименьшими затратами получить наилучшие результаты. В этих условиях и начинают действовать экономические рычаги. Например, действительно выгодно становится мастеру экономить материалы и другие ресурсы, потому что половина стоимости сэкономленного выплачивается ему самому. И рабочим уже не безразлично, каковы расходы на электроэнергию, на услуги транспортного хозяйства, окупаются ли затраты на приобретение нового технологического оборудования и инструмента.

Договорный коллектив может создать и свой собственный фонд, если каждый внесет в него определенную сумму, чтобы закупать, например, в магазине пользующиеся спросом ткани, фурнитуру, необходимые материалы, которых нет или не хватает на фабричном складе. Расходы впоследствии, конечно, окупятся. Любому члену коллектива здесь могут помочь в труде его домочадцы, если это заранее предусмотреть договором. Даже свой собственный состав коллектив формирует сам. Он вправе сократить штат, взять на себя часть-

функции, скажем, заведующий ателье. Могут здесь и совмещать профессии. Обязанности приемника в швейном ателье, к примеру, возлагать на высококвалифицированного художника-конструктора, кроят и закройщика в какой-то степени разгрузит для более производительной работы. Здесь полное самоуправление!

Корр.: — Очевидно, в таких коллективах быстро начнется заказчик по-настоящему уважать, не будут ему грубить, оскорблять радиозубом, потому что заинтересованы в постоянных поставках?

И. Фарбинович: — Вот именно, теперь только и начнется здоровая конкуренция между родственными предприятиями, борьба за клиента, заказчика...  
Корр.: — Иначе говоря, начнется действительное соревнование за лучшее обслуживание населения. А не станет ли оно просто погодной за вырубкой?  
И. Фарбинович: — Но в этом случае выручка не затронет человека. Увеличивать объемы услуг здесь будут отнюдь не любой ценой. Цена работы у договорников преискуратная, а не договорная и не рыночная, как, скажем, у кооператоров, с которыми они окажутся соперниками в борьбе за вырубку. Как заказчик. Так что, когда договорные формы труда станут массовым явлением в службе быта, кооперативам и людям, занятым индивидуальным трудом, вольно-вывольно придется снижать цены на свои услуги и продукцию до уровня госу-

дарственных.

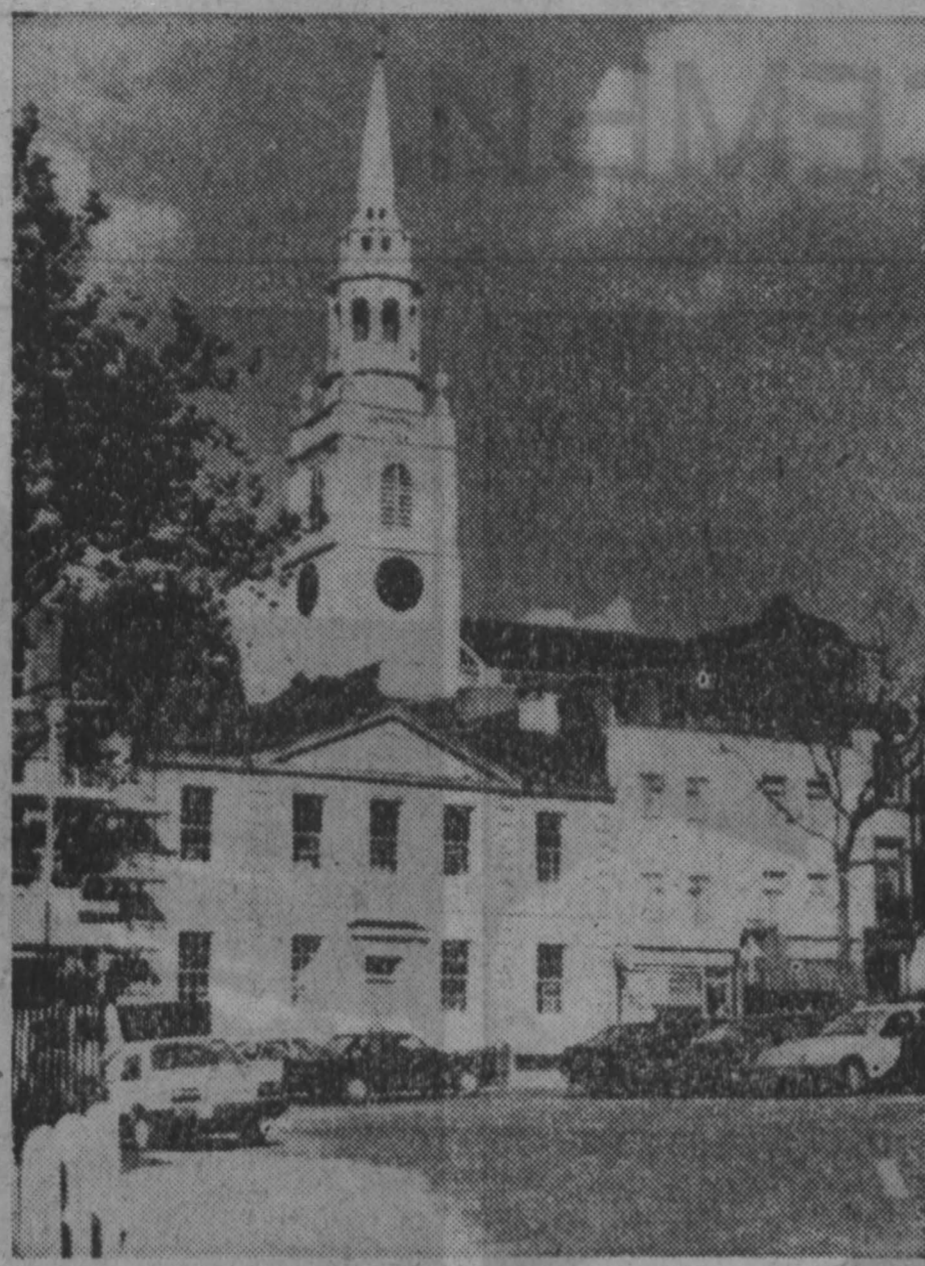
Корр.: — Но качество их продукции и услуг, по идее, должно быть выше?  
И. Фарбинович: — В том-то и дело, что договор стимулирует не только более интенсивный, но и более качественный труд. Иначе доверия не вызовет. Договорники не выдают запятым никакие квитанции — разве только расписку за полученные от них материалы. Денег, пока не выполнят полную сумму заказа, не берут. Попробуй не «удовить», сделай что-то плохо — заказчик вернется и уйдет. Вот уж когда с его мнением начнут, наконец, считаться! И работать мастерам придется действительно только на совесть. Между прочим, в кемеровском швейном ателье № 9 «Рябинка», где с ноября прошлого года все бригады перешли на подряд, с тех пор не было ни одной жалобы...  
Корр.: — Но если такие блага сулят новые формы труда, почему же так мало работников сервиса (всего около двух процентов от общего их числа) перешли пока на договор, то и что тормозит внедрение новых форм организации и стимулирования труда?  
И. Фарбинович: — Как ни странно, виновны тут больше, на мой взгляд, те, кто рабочими управляет. Чего бояться объединения? Снижают объем выручки? Вряд ли, потому что гарантирована высокая выработка. Будут рабочие много зарабатывать? Ну и на здоровье, ведь и трудиться станут соответственно.

дневник соревнования

КЕМЕРОВО—ДОНЕЦК,  
ИРКУТСК, ТОМСК

Итоги работы соревнующихся  
областей за январь

	Кемеровская область	Донецкая область	Иркутская область	Томская область
<b>Промышленность</b>				
Процент выполнения плана по производству продукции для заключения договоров	96,5	98,4	97,4	98,2
Темп роста объема продукции	101,4	107,4	103	109,3
Процент выполнения плана по производству продукции для заключения договоров	43,9	21,1	22	23,8
Процент выполнения плана по производству:				
угля	104	103	99,5	—
чугуна	101	98	—	—
стали	100	100,2	98	—
продукта черных металлов	101,2	101	102	—
труб стальных	99	101	—	—
конса 6% влажности	100,6	99,3	—	—
минеральных удобрений	148	101	102	—
синтетических смол и пластмасс	92	104	82	103
машины постоянного тока	89	—	—	25
химоборудования и запасных частей к нему	92	74	104	89
приборов, средств автоматизации и запасных частей к ним	96	—	93	98,4
сельскохозяйственных машин	99,1	169,2	100	—
машин, оборудования и запасных частей к ним для животноводства и кормопроизводства	109	102	100	—
вывоза древесины	88	—	102	107
пиломатериалов	96	—	99,1	99,1
цемента	105	101	100	—
кирпича	87	103	100,5	90
стекла оконного	101,4	101,5	100	—
<b>Сельское хозяйство</b>				
Удой молока на одну фуражную корову в колхозах и совхозах, килограммов	173	194	187	218
Получено яиц на одну курицу-несушку в колхозах и совхозах, штук	20	19	20	20
Удой молока на 100 га сельскохозяйственных угодий, центнеров	17	37	15	1,6
Произведено (реализовано) скота всех видов и птицы (в живом весе) на 100 га сельскохозяйственных угодий, центнеров	5	11,5	4,3	0,5
Получено яиц на 100 га посева зерновых культур, тыс. штук	10	13	9	8,6
<b>Капитальное строительство</b>				
Процент выполнения годового плана ввода в действие основных фондов, всего	1,3	1	0,7	0,9
в том числе по объектам:				
производственного назначения	2	1,1	0,9	0,8
непроизводственного назначения	0,3	0,8	0,4	1,1
Процент выполнения плана по производительности труда	103	93	102	109
Темп роста производительности труда	103	111	109	113
Освоено капитальных вложений на жилищное строительство, млн. рублей	13,1	13,3	15,7	6,2
Процент выполнения годового плана ввода общей площади жилых домов	0,5	0,2	0,4	1,7
Введено в эксплуатацию жилых домов общей площадью тыс. кв. м	1,4	2,4	3,4	9,2
<b>Торговля</b>				
Процент выполнения плана розничного товарооборота государственной и кооперативной торговли	94	96	95	93
— общего	92,6	96	—	92,9
без реализации алкогольных напитков	96	102	100,9	100,3
<b>Бытовое обслуживание</b>				
Процент выполнения плана реализации бытовых услуг населению	92	83	99,1	100,3
Темп роста реализации бытовых услуг населению	96	107	—	115
<b>Основные показатели экономического и социального развития области в январе 1988 года</b>				
	План	Выполнение	Процент выполнения плана	В проц. к 1987 г.
<b>Промышленность</b>				
Производство продукции с учетом договорных обязательств, млн. руб., всего	968	934	96,5	x
в том числе:				
по промышленности союзного подчинения	803	775	96,5	x
республиканского подчинения	165	159	96,6	x
по промышленности, подведомственной местным Советам	8,6	7,7	90,4	x
Производство продукции в том числе:				
по промышленности союзного подчинения	x	974	x	101,4
по промышленности республиканского подчинения	x	824	x	101,2
по промышленности, подведомственной местным Советам	x	150	x	102
в том числе:				
по промышленности союзного подчинения	x	24	x	100,1



АНГЛИЯ. Кларквелл Грин — небольшая, застроенная призматическими зданиями площадь в старой рабочей части Лондона. Там, в двухэтажном доме под номером 37а, в начале нынешнего века находилась типография прогрессивного издателя «Таунсмен сэчери прес». Сейчас в доме 37а расположена публичная библиотека. Она имеет более 100 тысяч томов, главным образом по политике, философии, истории рабочего движения Великобритании.  
НА СНИМКЕ: в этом особняке печаталась «Искра».  
Фото ТАСС.

О чем пишут  
газеты мира

Мировая печать, комментируя заявление М. С. Горбачева по Афганистану, подчеркивает, что открывшаяся реальная перспектива доведения до конца дела политического урегулирования будет важным прорывом в цели региональных конфликтов. Болгарская «Земедельско знаме» подчеркивает, что советское заявление выходит далеко за рамки конкретного регионального конфликта. Рассуждая о афганском узле, указывает газета, окажет ли влияние на решение других региональных конфликтов, является важным шагом для ликвидации подобных опасных очагов напряженности на Ближнем Востоке, в Южной Африке, Центральной Америке, Кампучии. Советское заявление, отмечает хелословская «Граце», указывает пути к быстрейшему политическому урегулированию положения вокруг Афганистана. Теперь очередь за теми, кто участвует и подготавливает объявленную войну против Афганистана, подчеркивает газета Французская «Омонит», публикуя заявление генерального секретаря ФКП Жоржа Марше, отмечает, что французские коммунисты приветствуют создание условий для достижения политического урегулирования в Афганистане.

В центре внимания польской печати — встреча Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с членом Политбюро ЦК ПОРП министром иностранных дел ПНР М. Ожеховским. «Трибуна людей» пишет, что Советский Союз высоко оценивает важность развития восточных связей, и отмечает необходимость перевода политических решений об урегулировании дружбы между КПСС и ПОРП, Советским Союзом и ПНР в практику развивающегося сотрудничества в политической, экономической, идеологической, дипломатической и других областях жизни общества. Речь посланца отмечает, что при обсуждении

международных проблем была подчеркнута взаимная ответственность в тесном взаимодействии с другими братскими странами социализма наращивать усилия по упрочению мира и безопасности в Европе и во всем мире.

Западногерманские газеты придают большое значение встрече Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с премьер-министром земли Баден-Вюртемберг, заместителем председателя партии Христианско-демократический союз (ФРГ) Л. Шлэттом. «Генерал-аншлагер» отмечает заинтересованность обеих стран в расширении, отношениях на всех уровнях. Премьер-министр Баден-Вюртемберга, пишет «Франкфуртер альгемайне», расценил свой визит как свидетельство растущего взаимного интереса в углублении двусторонних отношений и добавил при этом, что наивысшим пунктом этого процесса станет советско-западногерманская встреча на высшем уровне.

Открывающийся в Токио 53-й, очередной съезд социалистической партии Японии — ведущей партии парламентской оппозиции, — одна из центральных тем японских газет. Публикация выдержки из выступления на съезде председателя ЦК СПЯ Такао Дои, газета «Майнити» отмечает, что проводимый правительством курс на наращивание военных расходов и укрепление японо-американского союза противоречит тенденциям к разрядке международной напряженности, наблюдающимся в результате подписания советско-американского Договора по РСМД.

Газеты западноевропейских стран публикуют многочисленные материалы, посвященные открывающейся сегодня в Брюсселе встрече глав государств и правительств стран Европейского экономического сообщества.



По данным специальной рабочей группы врачей, изучающей проблему голода в Америке, в самой богатой стране капиталистического мира голодает или просто голодает около 30 млн. человек, в том числе 12 млн. детей. Не случайно, что в США насчитывается, по разным данным, от трех до пяти миллионов бездомных и можно видеть целые семьи с детьми, зачучающие на свалках ах парков и в дворах.  
НА СНИМКЕ: этот покинутый житель Вашингтона просит милостыню у своих соотечественников.  
Фото ТАСС.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



**ТЕАТР ДРАМЫ.** Премьера ПАННОЧКА. Начало в 19 час. 14 февраля днем ПАННОЧКА, вечером — ПРОДАЕТСЯ ЯПОНСКОЕ ПАЛЬТО ИЗ ПАРАШЮТНОГО ШЕЛКА.

**ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ.** СОРОЧИНСКАЯ ЯРМАЖКА. Начало в 19 час. 14 февраля днем ТЫ НАМ НУЖЕН, ГАВРОШ, вечером — ВАЛДЕРА.

**ЦИРК.** Впервые в Кемерове новый аттракцион «РУССКАЯ МАСЛЕНИЦА» под руководством народного артиста РСФСР АЛЕКСАНДРА БОНДАРЬЕВА. На маневры клоуны ГОША и ВАСЯ. Начало в 13 и 19 час.

**ДОМ КИНО «МОСКВА».** Большой зал. Новый художественный фильм ШАНТАЖИСТ (10, 12, 14-20, 16-20, 18-19, 20, 21-20). Малый зал. Кинолента «ВНИМАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КУЗБАССЭЛЕКТРОМОТОР», ИПО «КАРБОЛИТ», ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ЗАВОДА!»

**О РАБОТЕ ВЫЕЗДНЫХ КАСС ДОМА КИНО «МОСКВА».** Для повышения культуры обслуживания кинотеатра администрация Дома кино «МОСКВА» организует работу выездных касс на ваших предприятиях, где вы сможете приобрести билеты и абонементы на фильмы текущего репертуара месца, получить информационно-рекламный материал на фильмы.

Дни работы выездных касс: ИПО «КАРБОЛИТ» и ИПО «КУЗБАССЭЛЕКТРОМОТОР» — по четвергам; ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД — по вторникам. Время работы с 11 до 14 часов. ЭКОНОМЬТЕ СВОЕ ВРЕМЯ!

движения (10). Художественные фильмы: ЗОЛОТЫЕ РОГА (14). ОПЕРАЦИЯ НАЧНЕТСЯ ПОСЛЕ ПОЛУДНЯ (12, 16, 17-50 — детям смотреть не рекомендуется). СУПРУЖЕСКАЯ ЖИЗНЬ, две серии (20).

**«ЮБИЛЕЙНЫЙ».** Новые цветные художественные фильмы: ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЭЛЛИ И РАРУ (10-для детей), ШАНТАЖИСТ (14, 18-50). По просьбе зрителей художественный фильм ТРЮКАЧ, две серии (11-30, 16, 20-40).

**«КОСМОС».** Для детей ТАЙНА СТАРОГО ЧЕРДАКА (10, 11-40). ПОХИЩЕНИЕ В ТЮТЮРЛИСТАНЕ (9, 10-40). АКСЕЛЕРАТКА (12-30, 13-20, 14-20, 15-10, 19-10, 21-30). Художественные фильмы: ЧЕЛОВЕК СВИТЫ (17). БОЛЬШАЯ ПРОГУЛКА, две серии (16, 18-30, 21).

**«ВРЕМЯ».** Новый хроникально-документальный фильм МАКСИМ ГОРЬКИЙ. ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ (10, 13-10). Художественные фильмы: ИВАН ВАСИЛЬЕВИЧ МЕНЯЕТ ПРОФЕССИЮ (11-10, 16-30). РАЗВОД ПО-ИТАЛЬЯНСКИ (14-30, 18-30, 20-30).

**«ОКТАВЬ».** РОЯ, ДОЧЬ РАЗВОЙНИКА (15). ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЯ (17, 19). ЗОРРО, две серии (12, 21).

**«МЕТАЛЛУРГ».** ДИЛОВЫЙ ШАР (14-30). ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ, две серии (16, 19).

**«ПРОГРЕСС».** СКАЗКА О МАЛЫШЕ-НИВАЛЬЧИШЕ (10, 14). ПРАВОСУДИЕ, две серии (11-30, 16, 18-40, 21-20 — детям смотреть не рекомендуется).

**«ЛУЧ».** ГОЛ ЗАБИТ (15). ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ (13, 17, 19, 21).

**«КОСМОМОЛЕЦ».** ВЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ (15). СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА, две серии (17). КРАСНАЯ ЗОНА (20).

**ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ.** ПОЛЕТ НАД ГНЕЗДОМ КУКУШКИ, две серии (13, 20). ШАНТАЖИСТ (16, 18-10). ЖЮЛЬЕТТА (22-30).

**ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ».** ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ (16, 18, 20).

**ДК ШАХТЕРОВ.** ПРИКЛЮЧЕНИЯ ЭЛЛИ И РАРУ (12, 14). ИЗ БЕЗДНЫ (16, 18-30, 20-30 — детям смотреть не рекомендуется).

**ДК СТРОИТЕЛЕЙ.** СЮРПРИЗ АФРОДИТЫ (16, 18).

**ДК КОКСИХИЗВОДА.** ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЯ (16, 21). Киноленторий «ЭКРАН И ВРЕМЯ». Тема: «ЛУЧШИЕ ФИЛЬМЫ ВСЕХ ВРЕМЕН И ЭРАДОВ» (на коллекции Государственного фонда СССР). Художественный фильм ГАЗОВЫЙ СВЕТ (18).

**КЛУБ ГРЭС.** СКАЗКА ПРО ВЛОБЛЕННОГО МАЛЯРА (15). ФРЭНСИС, две серии (17, 20 — детям смотреть не рекомендуется).

**КЛУБ ВОГ.** Художественные фильмы: ШКОЛЬНЫЕ ДРУЗЬЯ (17 — с субтитрами). СКВЕРНЫЙ АНЕКДОТ (18-30 — с субтитрами).

**ВНИМАНИЮ ТРУДЯЩИХСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КУЗБАССЭЛЕКТРОМОТОР», ИПО «КАРБОЛИТ», ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКОГО ЗАВОДА!»**

**О РАБОТЕ ВЫЕЗДНЫХ КАСС ДОМА КИНО «МОСКВА».** Для повышения культуры обслуживания кинотеатра администрация Дома кино «МОСКВА» организует работу выездных касс на ваших предприятиях, где вы сможете приобрести билеты и абонементы на фильмы текущего репертуара месца, получить информационно-рекламный материал на фильмы.

Дни работы выездных касс: ИПО «КАРБОЛИТ» и ИПО «КУЗБАССЭЛЕКТРОМОТОР» — по четвергам; ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКИЙ ЗАВОД — по вторникам. Время работы с 11 до 14 часов. ЭКОНОМЬТЕ СВОЕ ВРЕМЯ!

**КЕМЕРОВСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ ПИЩЕВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС**

на замещение вакантных должностей СТАРШИХ НАУЧНЫХ СОТРУДНИКОВ ПО НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМУ СЕКТОРУ ДЛЯ РАБОТЫ НА КАФЕДРАХ:

— процессы и аппараты пищевых производств, специальность — инженер-механик пищевых или химических производств;

— общая электротехника и электрооборудование;

— технология металлов пищевого и основного машиностроения специалистов по нанесению хлоростойких и коррозионностойких покрытий.

На должность старших научных сотрудников приглашаются опытные специалисты. Срок подачи документов — один месяц со дня опубликования объявления.

Документы направлять по адресу: г. Кемерово-67, бульвар Строителей, 47, КемТИИП (начальнику ИИС). Тел. 51-09-01.



ОЛИВКИ

Кемерово-областная информация УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ!

На прилавках продовольственных магазинов нашей области появились оливки консервированные. Предлагаем вашему вниманию информацию об оливах доктора медицинских наук, заслуженного деятеля науки РСФСР, профессора В. Н. ДРОЗДОВА.

**ОЛИВКИ (МАСЛИНЫ)**

Известно, что эти плоды в условиях умеренного климата не выращиваются, а завозятся к нам из субтропиков Причерноморья, Азербайджана, Туркмении. Поступают в торговую сеть они преимущественно в консервированном виде и соевых. Их в достатке на прилавках овощных магазинов, лотков, мимо которых мы часто проходим, не придавая маслинам должного внимания. Маслины пока не прижились к нашему столу из-за недоброты их пищевого и целебного значения. Между тем на юге нашей страны и в странах Средиземноморья соевые маслины повсюду не только как добавка и различным блюдам, но используются как гарниры или их едят как самостоятельную закуску. За ужином в одном из стамбульских кафе в Турции г-н убедил нас, что маслины обостряют вкус, удаляют пищеварение, снимают жажду перенасыщения едой, делают острое зрение, и что еще много других достоинств имеют они.

Маслины, или по-другому их называют оливами, выращиваются человеком с давних времен и, по-видимому, являются самыми долговечными из культурных растений: в Палестине известны деревья более чем тысячелетнего возраста. Это вечнозеленые деревья, высотой в 10 метров и более в большинстве случаев кривоствольные, в местах выращивания образуют редкостойные оливковые рощи. Урожайность плодов в них достигает 3—14 центнеров с гектара.

Плод маслины — костянка. У лучших сортов маслины плоды крупные, весом до 15 г, продолговатые, похожие на маленькую сливу. Мякоть его содержит от 25 до 60 процентов невысыхающего масла, лучшие сорта которого известны под названием провинского. Помимо жиров, в маслинах содержится белок в среднем до 6, клетчатка — до 9 процентов, воды — до 6 процентов, 23 процента воды, а также витамин С, каротин. В мякоти содержится гликозид олеуропегин (2—10 процентов), который придает маслинам своеобразный горьковатый вкус. Горечь исчезает после долгого вымачивания плодов в воде, которую несколько раз меняют, или после длительного выдерживания в соевом растворе.

Наша пищевая промышленность изготавливает прекрасные по своим пищевым и вкусовым качествам консервы — зеленые маслины из незрелых плодов в банках и черные соевые маслины. И зеленые, и черные маслины хороши в качестве добавки в холодные и горячие блюда. Они незаменимый продукт для приготовления итальянской пиццы, салатов.

СТРАХОВАНИЕ СТРОЕНИЯ И ДОМАШНЕГО ИМУЩЕСТВА ГРАЖДАН ПО ЕДИНУМУ СТРАХОВОМУ СВИДЕТЕЛЬСТВУ

С 1 апреля 1988 года

наряду с действующими видами добровольного страхования строений и домашнего имущества вводится добровольное комплексное страхование строений и домашнего имущества по единому страховому свидетельству.

Введение такого страхования направлено на дальнейшее совершенствование обслуживания граждан в обеспечении материальной защиты их имущества.

Страховая сумма по договору (единая, без указания конкретного размера для строений и домашнего имущества в отдельности) устанавливается по желанию страхователя от 5000 рублей и выше. Тарифная ставка 35 копеек со 100 рублей страховой суммы в год.

Договор заключается сроком на один год.

Гражданин, страхующий строение и домашнее имущество по договору комплексного страхования в течение трех лет без перерыва, предоставляется месячный льготный срок для заключения нового договора. Если имеется узаконная непрерывность в страховании строений и домашнего имущества по отдельным договорам, то льготный срок для заключения нового договора распространяется и на договоры комплексного страхования.

При переезде страхователем постоянного места жительства договор действует до конца установленного в нем срока по новому адресу.

При наступлении страховых случаев возмещение выплачивается в размере фактического ущерба, но не выше страховой суммы, независимо от того, причинен ли ущерб строениям или домашнему имуществу.

Если в период действия договора страхователь пожелает увеличить страховую сумму, то в этом случае заключается дополнительный договор на срок, оставшийся до конца действия основного договора.

Пособием занимается с условиями страхования и заключить договор можно в инспекции госстраха.

Управление госстраха по Кемеровской области.

**Театр оперетты**

В ПОМЕЩЕНИИ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ КИРОВСКОГО РАЙОНА

24 ФЕВРАЛЯ

Либретто Г. ФЕРЕ, Музыка А. ЖУРБИНА.

**«ТРИ НЕВЕСТЫ ДЛЯ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА»**

(музыкальная история в двух частях).

Начало в 19 час. 30 мин. Билеты продаются.

**Воскресенье — день общесемейной покупки**

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ**

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ И НАШИ ГОСТИ!

14 ФЕВРАЛЯ, В ВОСКРЕСЕНЬЕ, — ДЕНЬ ОБЩЕСЕМЕЙНОЙ ПОКУПКИ

КЕМЕРОВСКИЙ УНИВЕРМАГ И ЕГО ФИЛИАЛЫ СОВМЕСТНО С ОПОПОВЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ И ПРЕДПРИЯТИЯМИ — РОСГАЛАНТЕРЯ, РОСКОЗТОРГ, РОСКУЛЬТТОРГ, РОССТЕКСТЯЛТОРГ, РОСТОРГОДЕКА ПРИГЛАШАЮТ ВАС

в свой выходной день не спеша сделать необходимые семейные покупки.

Вы сможете купить красивые изделия отечественные и импортные: красивые расцветки — ковры, пальсы, ковровые дорожки; оригинальные светильники, хрустальные изделия, фарфоровую и эмальрованную посуду, гардинно-тюлевое полотно, нарядные ткани, новые порттеры, постельное белье, часы, сувениры.

Большой выбор подарочных наборов, которые вы сможете заранее приобрести к предстоящим праздникам — 23 ФЕВРАЛЯ и 8 МАРТА, а также много других товаров, необходимых для семьи.

Работники универмага с радостью готовы обслужить вас, продать товары в кредит, крупногабаритные покупки доставят к вам на дом. На первом этаже ЦУМа работает бюро добрых услуг, где вы сможете оставить тяжелые сумки, маленьких детей, получить консультацию, справку об имеющихся товарах, здесь же вам помогут красиво оформить подарочный набор и упаковать покупку.

**ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ЗА ВОСКРЕСЕНЬЯМИ ПОКУПКАМИ И ПОДАРАКАМИ!**

Адреса: ЦУМа — ул. Кирова, 37; «ТОВАРЫ С МАРКОЙ КУЗБАССА» — пр. Ленина, 85; филиал ЦУМа — ул. 40 лет Октября, 7 (в Кировском районе).

Все справки по тел. ЦУМа 26-51-38.

Кемеровоторгреклама.

**ОБЪЯВЛЯЕТСЯ КОНКУРС**

на создание кооператива

по производству строительного кирпича на новом заводе в рабочем поселке Крапивинский. Мощность завода 6 миллионов штук кирпича в год.

С предложениями обращаться в исполком районного Совета народных депутатов. Телефоны: 2-34, 0-12

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

**ПРИГЛАШАЕТ**

НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКОЕ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «КАРБОЛИТ» (в ЦЕХ ПРЕСС-ИЗДЕЛИЙ) прессовщик, ученый прессовщик (обучение на рабочих местах в течение трех месяцев).

Средняя заработная плата 220—350 рублей.

По итогам работы за год выплачивается тринадцатая заработная плата. Стаж работы засчитывается в льготный стаж для ухода на пенсию (по второму списку). Работа двухсменная. Выделен служебный транспорт для доставки на работу и с работы.

Имеются профилакторий, турбаза, плавательный бассейн, работают молодежный центр, спортивный клуб.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а.

НА РАБОТУ В ЭЛЕКТРОТЕХНИЧЕСКУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — слесарей-сборщиков, токарей, фрезеровщиков, слесарей-инструментальщиков, прессовщиков пластмасс, литейщиков пластмасс, слесарей-сантехников, слесарей по ремонту оснований, слесарей по ремонту нестандартного оборудования, машинистов посуды, подсобных рабочих по уборке производственных помещений, начальников цехов, заместителей начальников цехов, мастеров.

А ТАКЖЕ ПРОВОДИТ НАБОР НА ОБУЧЕНИЕ НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ЗАВОДЕ СПЕЦИАЛИСТОВ: токарей, фрезеровщиков, расточник (срок обучения 6 месяцев); прессовщик, литейщик пластмасс—2 месяца.

По итогам работы за год выплачивается тринадцатая заработная плата. Кроме тарифа и оклада, выплачиваются районный коэффициент 1,15 проц. и премия до 50 проц. Работа в одну, две и три смены. Имеются детские учреждения, столовая, здравпункт, турбаза.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а.

НА РАБОТУ В МЕСТНУЮ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ — швей, наладчика швейных машин, рабочих (женщин) на производство валяной обуви.

Доставка на работу и с работы служебным транспортом. Рабочие обеспечиваются спецодеждой на молоко, спешитанием, спецодеждой.

По итогам работы за год выплачивается тринадцатая заработная плата.

Рабочие имеют право на льготное пенсионное обеспечение по списку № 2.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4.

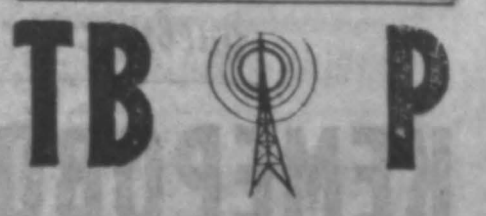
**ДЛЯ ГОЛОВНОГО УЧЕБНОГО КОМБИНАТА ГЛАВКУЗБАСТРОЯ ПРОДОЛЖАЕТ НАБОР УЧАЩИХСЯ**

с отрывом от производства ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИМ: водители транспортных средств категории «С», машинисты землеройных машин (экскаваторов, бульдозеров); машинисты мостовых кранов.

Стипендия 65—120 руб. в месяц.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Севастопольская, 6.

# В КРУГУ СЕМЬИ



13 февраля

## «Зачем выжимать слезу?»

После публикации материала «Флот без капитана» («Кузбасс» за 6-7 января 1988 года) читатели стали спрашивать, как усыновить ребенка.

«Прочитал «Флот без капитана» и подумал: в чем проблема, чем вызвана необходимость писать и говорить об этом? Вот уже более трех лет мы с женой, имея своих детей, хотели бы удочерить двух-четырехлетнего ребенка. Но в какой бы детский дом ни обращались, везде один ответ: детей нет. Зачем же тогда писать, выжимать слезу у читателей? Вель детей-то нет!»

«Детей не имеем. — пишет семья из Белова. — Сколько надо иметь лет рабочего стажа, чтобы взять ребенка на воспитание?»

Пришли и другие письма на эту тему, но говоря уж о телефонных звонках. Чтобы получить исчерпывающий ответ на эти вопросы, мы обратились к специалистам.

С Колеском о браке и семье РСФСР и комментарием к нему в руках заведующая юридической консультацией Ленинского района Кемерово Р. И. Гушнская ответила, что преобладающей формой устройства детей, как для вышедших из семьи родителей, в стране является именно передача их на воспитание в другие семьи. Везде цель усыновления — это создание для детей возможности расти и воспитываться в семье, в условиях семьи. Усыновителями, преимущественно, могут быть совершеннолетние граждане, за исключением лиц, лишенных родительских прав, а также лиц, признанных недееспособными или дееспособными ограниченно.

Ограничений по стажу работы, как видим, нет. Основное требование, которому должен отвечать усыновитель, — это способность обеспечить нормальные условия воспитания ребенка и выполнять обязанности, возлагаемые законом на родителей. И вопрос о том, может ли данное лицо быть усыновителем, решается не только исходя из семейно-бытовых условий его жизни, но прежде всего, в зависимости от того, дадут ли его моральный облик и состояние здоровья основания полагать, что ему можно доверить воспитание ребенка.

Если у ребенка есть родители и они не лишены родительских прав, то на усыновление требуется их согласие. Не требуется согласие родителей, признанных недееспособными, безвестно отсутствующих и лишенных родительских прав. В последнем случае, правда, с оговорками.

Итак, предположим, что мы имеем дело с вполне дееспособными и шедшими сердцем людьми, готовыми принять на себя родительские обязанности, наслышанными о малышах, покинувших их горе-матери еще в родильных домах, о других обездоленных детях. Что же мешает им — взрослым и детям — найти друг друга, откуда эти престоловладельцы эти престоловладельцы, почему сердце отбивается от претендентов на звание усы-

новителя детские дома и дома ребенка?

«Да, — подтверждает заместитель заведующего областного здравотделом по материнству и детству Т. В. Устюжанина, — «отказных» и брошенных детей, к сожалению, много. Но чьи и какие это дети? По закону на усыновление можно передать только здорового ребенка. Да и усыновители, естественно, предпочитают растить здорового. Это же понятно. Но здоровых среди малышей, от которых матери отказались или просто где-то кинули, не так уж много. Из-за беспорядочного образа жизни родителей многие дети рождаются с отклонениями, особенно в области невропатии и психиатрии, и поступающие в соответствующие детские учреждения.»

В Кемеровском городе в беседе с инспектором по охране прав детства Л. Н. Тишковой выяснилось, что с ноября минувшего года в вопросах усыновления наведен некоторый порядок. Людям, твердо решившим принять в дом чужого ребенка, не нужно больше бить пороги детских учреждений: ежедневно по телефону все сведения о детях, подлежащих усыновлению, из домовой книги детских домов, приемников и интернатов поступают в городскую отдел народного образования к инспектору по охране прав детства. Она же записывает желающих и помогает людям осуществить их благие намерения.

«Но это только кажется, — говорит Людмила Николаевна, — что раз существуют детские дома и дома ребенка, значит, детей, подержанных усыновлено много. В реальности картина получается другая. В комментарии к Колеску о браке и семье РСФСР указывается, например, что именно в случае, когда родитель, помещая ребенка в детское учреждение, перестает им интересоваться, не навещает, не пишет писем. Такое поведение и означает, что родитель не проявляет в отношении ребенка родительского внимания и заботы. То есть это вроде бы тот самый случай, когда ребенок при живых родителях сирота, и согласия родителей нет (если они к тому же лишены родительских прав), на усыновление их ребенка действительно не требуется. Однако администрация детского учреждения должна напомнить такому нерадивому родителю об его обязанностях. И только если напоминания не помогают и человек не думает о себе, только в таком случае детское учреждение обязано позаботиться о том, чтобы обеспечить покинутому родителями ребенку возможность расти и воспитываться в нормальных семейных условиях, у людей, готовых заменить ему родителей. Только на практике-то абсолютное большинство детей в детских домах и интернатах имеют связь со своими родителями: переписываются, встречаются. И таким образом выпадают из числа кандидатов на усыновление.»

Оставшиеся меньшинство — это как раз те дети, которые обнаруживаются в кругу семьи, горячо мечтают о том, чтобы их кто-нибудь пригрел — усыновил, удочерил. И тут возникает новое препятствие, в известной степени спорное. Инспекция по охране прав детства в своей работе руководствуется инструкцией по передаче детей и подростков на усыновление под опеку (попечительство) и защите интересов детей раннего возраста, утвержденной совместным приказом Министерства просвещения СССР и Министерства здравоохранения СССР от 14 января 1986 г. № 12/71. В ней сказано: «Учреждения системы здравоохранения и органы народного образования при передаче детей и подростков на усыновление должны иметь в виду, что разделение братьев и сестер может быть допущено лишь как исключение, при наличии особых обстоятельств (например, при медицинских противопоказаниях для усыновления одного из детей)». То есть, если у ребенка имеется брат или сестра, то их надо усыновлять вместе или уж никого. А поскольку кандидаты в усыновители, как правило, ведут речь об усыновлении одного ребенка, то дети, имеющие братьев и сестер, кандидатами в списки на усыновление не попадают. Списки кандидатов на усыновление (уточнение) уменьшаются, таким образом, до количества тех детей, которые не имеют не только никаких родителей (или имеют забывших о них родителей, лишенных родительских прав), но и ни братьев, ни сестер, а таких детей абсолютное меньшинство в детдомах и интернатах по семейному теплу дети и очереди на усыновление.

Но бывают весьма и весьма спорные случаи, как с той девочкой, которая просила, чтобы кто-нибудь ее удочерил. У нее, как мне объяснили в другом городе, взрослая замужняя сестра, взрослый брат и несовершеннолетняя сестра, над которой в том же городе установлена опека. В детдоме эта девочка одна. И считается, что усыновлению она не подлежит, поскольку это значит «разобрать» ее с родными, с которыми она практически живет. Между тем в комментарии к Колеску о семье и браке РСФСР конкретно указано: «При наличии у усыновляемого братьев и сестер, воспитывающихся в детских домах (подчеркнуто мной), разделение братьев и сестер, как правило, не допускается.»

Для тех, кто хотел бы все-таки пригреть ребенка, которого переписанным причинам нельзя или сложно усыновить, сообщают в этом случае вы вправе установить над ребенком опеку. Наконец, вы можете стать другим ребенком или просто присмотреться к нему (на предмет установления опеки или усыновления в будущем), оформив через того же инспектора по охране прав детства право приглашать к себе в гости ребенка из детского дома или интерната на выходные, праздничные и каникулярные дни.

Н. КРИВОШЕВА.

обнаружив пустоту вокруг себя, горячо мечтают о том, чтобы их кто-нибудь пригрел — усыновил, удочерил. И тут возникает новое препятствие, в известной степени спорное. Инспекция по охране прав детства в своей работе руководствуется инструкцией по передаче детей и подростков на усыновление под опеку (попечительство) и защите интересов детей раннего возраста, утвержденной совместным приказом Министерства просвещения СССР и Министерства здравоохранения СССР от 14 января 1986 г. № 12/71. В ней сказано: «Учреждения системы здравоохранения и органы народного образования при передаче детей и подростков на усыновление должны иметь в виду, что разделение братьев и сестер может быть допущено лишь как исключение, при наличии особых обстоятельств (например, при медицинских противопоказаниях для усыновления одного из детей)». То есть, если у ребенка имеется брат или сестра, то их надо усыновлять вместе или уж никого. А поскольку кандидаты в усыновители, как правило, ведут речь об усыновлении одного ребенка, то дети, имеющие братьев и сестер, кандидатами в списки на усыновление не попадают. Списки кандидатов на усыновление (уточнение) уменьшаются, таким образом, до количества тех детей, которые не имеют не только никаких родителей (или имеют забывших о них родителей, лишенных родительских прав), но и ни братьев, ни сестер, а таких детей абсолютное меньшинство в детдомах и интернатах по семейному теплу дети и очереди на усыновление.

Но бывают весьма и весьма спорные случаи, как с той девочкой, которая просила, чтобы кто-нибудь ее удочерил. У нее, как мне объяснили в другом городе, взрослая замужняя сестра, взрослый брат и несовершеннолетняя сестра, над которой в том же городе установлена опека. В детдоме эта девочка одна. И считается, что усыновлению она не подлежит, поскольку это значит «разобрать» ее с родными, с которыми она практически живет. Между тем в комментарии к Колеску о семье и браке РСФСР конкретно указано: «При наличии у усыновляемого братьев и сестер, воспитывающихся в детских домах (подчеркнуто мной), разделение братьев и сестер, как правило, не допускается.»

Для тех, кто хотел бы все-таки пригреть ребенка, которого переписанным причинам нельзя или сложно усыновить, сообщают в этом случае вы вправе установить над ребенком опеку. Наконец, вы можете стать другим ребенком или просто присмотреться к нему (на предмет установления опеки или усыновления в будущем), оформив через того же инспектора по охране прав детства право приглашать к себе в гости ребенка из детского дома или интерната на выходные, праздничные и каникулярные дни.

Н. КРИВОШЕВА.



## Им вместе хорошо

К Лебединским мы попали не в самое подходящее время — болели младшие дети. Грипп. Правда, пятилетний Владик уже бродил по квартире бледной тенью, и даже слегка кривился, чего, по словам старших, за ним никогда не водилось. А шестилетняя Наташа уже ученица, чувствовала себя совсем плохо, лежала в постели, отворачиваясь к стене, отказываясь от еды и питья. Видно, поэтому Эльвира Николаевна, человек сдержанный, владеющий собой, не удержалась от замечания: «Семье трудно — болели дети, а вообще не домашние заботы.»

Эти тревоги понятны каждой матери, но когда в семье шестеро детей, то и безспорно, воспитывать их становится делом непростым. И с каждым годом оно становится все труднее. У Владика, например, после коревой прививки навелись бронхоспазмы. Мама и папа мужественно решили исключить использование обычных в таких слу-

чаях лекарств, а применит новую методику контрастных ванн. Обучать ей мама ездила в Новосибирск. Но подумайте, что у нее особый, благоприятный режим работы: заботел — и поехал в другой город. Просто удачно сложились обстоятельства — кафедра послала ее на курсы повышения квалификации. Эльвира Николаевна и Иван Павлович не могут позволить себе такой роскоши — раскисать перед трудностями, жалеть себя. На ах и ох просто нет времени. Жизнь подкидывает задачку — надо быстро и по возможности точно найти выход. Без ошибок, конечно, не обойтись. Иной раз гложет сожаление, что можно бы и по-другому поступить, поискать путь полегче. Но дело-то сделано так, а не иначе. Но, понимая, что в конце концов окажется, что винить себя особенно и не за что — результат получен тот, на какой рассчитывали.



## Им вместе хорошо

Думаю, что тут сработает педагогическое образование обоих родителей. Оба они физики, Иван Павлович учителем в школе № 26, Эльвира Николаевна преподавателем в Кузбасском политехническом институте. Педагогическая практика изобилует сложными ситуациями и отводит на их решение считанные минуты. Значит, всегда надо быть в форме, боевой, как говорится, готовности.

О целеустремленности Эльвиры Николаевны говорит хотя бы такой факт: уже имея четверых детей, она защитила диссертацию, стала кандидатом физико-математических наук. Говорит она об этом кратко: «Жизнь заставила.»

А трудностей хватало. И с жильем «мужские» — нынешнюю четырехкомнатную квартиру получили всего несколько месяцев назад. И с деньгами было туго. Единственная реальная льгота — это возможность приобрести продукты в магазине без очереди.

И она, эта услуга, во многом облегчает быт. Старшие дети у Лебединских выросли хорошие. Елена после Новосибирского университета работает в институте цитологии. У нее семья, растет дочь. Человек, как говорится, уже встал на ноги. Вероника — третьекурница филологического факультета Кемеровского университета. Ближе к Лиру и Евгению уже полагается называть по имени-отчеству. Обе стали учителями начальных классов в школе № 92. Серьезные, раздумывающие над жизнью молодые учительницы.

Им всем — и взрослым, и подросткам, и маленьким детям хорошо вместе. Они — семья.

И. ЗОЛИНА.

НА СНИМКАХ: Наташа болела, и мама не отходит от нее; когда есть настроение и свободная минута, то можно заняться музыкой. Фото В. Грызькина, г. Кемерово.

## обучение

### Компьютер в детском саду

Для реализации программы понадобилось специальное оборудование — электронский компьютер. Научно-исследовательский институт Министерства электронной промышленности СССР разработал компьютерно-игровый комплекс для дошкольников, который и работает в настоящее время в московском детском саду.

Совместная работа ученых и электронщиков призвана определить необходимые педагогические, психологические и гигиенические условия компьютерных игровых программ и их успех в детском саду. На занятиях с детьми обрабатывается методика проведения игр и игр-занятий. В частности, организации педагогиче-

## обучение

### Компьютер в детском саду

ского процесса в компьютерно-игровом комплексе предусматривает педагогически целесообразный переход детей после занятий в группах детского сада к подвижным сюжетно-ролевым, дидактическим режиссерским играм, а затем к связанным с ними по содержанию играм с использованием компьютерных программ.

Первые опыты проводимой работы свидетельствуют, что у детей практически отсутствует, образно говоря, языковой барьер в общении с компьютером.

С. НОВОСЕЛОВА, кандидат педагогических наук (АПН).

## точка зрения

### «Педагогическая» атака

Такая строгость была предписана всем комиссиям после принятия известного Указа по борьбе с пьянством. И если работники инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних еще могли как-то раздобыть меры воспитательного воздействия в зависимости от обстоятельств, то теперь прокуратура строго следит за наказанием, если «дело» не послано на комиссию и родители не оштрафованы.

Я задала вопросом работникам инспекции, комиссии и прокуратуры вопрос о воспитательной ценности наказания штрафом и где получала наказание один и тот же ответ: штраф нужен как стресс, чтобы обратить внимание родителей на ребенка.

Аргумент, по моему, весьма спорный. Более вероятно, что если родители не занимаются воспитанием, то после штрафа (в особенности, если это люди ленивые) они хорошеют и «выскакивают» чаду за разор, на том воспитание и закончится.

В редакцию пришло взволнованное письмо от В. Я. Ильиной. Ее 17-летнего сына Павла 1 ноября 1987 года задержали в компании молодых людей с двумя канистрами пива, одна из которых была уже почти пуста. Как выяснилось, Павел, который в отличие от некоторых своих спутников выглядел вполне трезвым, выпил два стакана пива. Факт, скажем сразу, сам по себе не особенно радостный, но Валентину Яковлевну возмутило то, как формально и шаблонно подошли к нему в комиссии по делам несовершеннолетних Ленинского райисполкома, на заседание которой их пригласили 3 ноября. «На комиссии не спросили даже, — пишет Валентина Яковлевна, — как мы воспитываем своих детей, были ли подобные случаи раньше. Да еще и поставили нам в упрёк, что вот они занимают наши дети, а их собственные дети ждут их. Но, ради бога, я никого не прошу оказывать мне помощь, особенно такую. У нас выросли два сына, трудностей в их воспитании я не испытывала: не знаю, что такое переходный возраст, как дети губят родителей. Учились сына моя неблестяще: старший лучше, а младший, Павел, стабильно посредственно. Но с появлением у обоих сыновей

## точка зрения

### «Педагогическая» атака

до следующего раза. Если же родители занимаются детьми, то сам факт задержания сына или дочери будет для них достаточным стрессом.

Но с законом — а штраф предусмотрен статьей 162 Кодекса РСФСР об административных нарушениях — не поспоришь. И формально говоря, комиссия была права, наказав родителей Ильина штрафом. Но ведь не о штрафе болела душа у Валентины Яковлевны. Вся процедура комиссии ее явно разочаровала. Почему?

Побывав на одном из заседаний комиссии по делам несовершеннолетних при Ленинском райисполкоме, я поняла, почему. Веда его секретарь комиссии Надежда Алексеевна Кузмина, человек с многолетним педагогическим стажем. Возможно, неожиданное присутствие корреспондента подставило предельно ответствующую, но заседание велось исключительно в напористом, разгромном стиле.

не только подростка, но и его родителей.

У этих людей, конечно, есть свои доводы, во многом верные. Заместитель прокурора Ленинского района Л. И. Богданова, тоже участвовавшая в заседании, рассказала о том, что большинство правонарушений среди подростков совершается в алкогольном опьянении, а объяснить подросток может и от двух стаканов пива. И члены комиссии действительно рассмотрели все, что на каждом из которых рассматривается до 30 «дел», и потому нередко стригут под одну гребенку. Но одно несправедливо — заранее раздавать мрачные авансы. Ведь, объективно говоря, никто не может утверждать вперед, чем обернется два стакана пива в жизни Павла Ильина. Это может, мать права, и это всего лишь случайный эпизод.

Стается лишь надеяться, что все эти весьма неприятные события послужат для Павла еще одним подтверждением того, что с алкоголем не стоит связываться.

Лишь богатая натура и развитая душа подростка смогут отвергнуть обманчивую прелесть алкоголя. А все другое сеется в пустой душе.

Н. КРЕКНИНА, г. Кемерово.

## точка зрения

### «Педагогическая» атака

не только подростка, но и его родителей.

У этих людей, конечно, есть свои доводы, во многом верные. Заместитель прокурора Ленинского района Л. И. Богданова, тоже участвовавшая в заседании, рассказала о том, что большинство правонарушений среди подростков совершается в алкогольном опьянении, а объяснить подросток может и от двух стаканов пива. И члены комиссии действительно рассмотрели все, что на каждом из которых рассматривается до 30 «дел», и потому нередко стригут под одну гребенку. Но одно несправедливо — заранее раздавать мрачные авансы. Ведь, объективно говоря, никто не может утверждать вперед, чем обернется два стакана пива в жизни Павла Ильина. Это может, мать права, и это всего лишь случайный эпизод.

Стается лишь надеяться, что все эти весьма неприятные события послужат для Павла еще одним подтверждением того, что с алкоголем не стоит связываться.

Лишь богатая натура и развитая душа подростка смогут отвергнуть обманчивую прелесть алкоголя. А все другое сеется в пустой душе.

Н. КРЕКНИНА, г. Кемерово.

Редктор А. В. ТРУТНЕВ.

## погода

### погода

Гиперметеоролог сообщает: 13 февраля днем по области ожидается переменная облачность, местами по северу слабый снег, ветер порывистый 2-7 метров в секунду. Температура 10-24, местами до 29 градусов мороза. Утром слабый туман. Давление и влажность существенно не изменятся.

НАШ АДРЕС: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ: для справок — 52-32 74, справки по письмам — 52 03-22.

Адрес издательства «Кузбасс»: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Тел. 52-79-10.

Газета выходит 300 раз в году.тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

ИНДЕКС 51901

ОП 04412. Заказ № 37. 1 2 4 5 0

- ТЕЛЕФОНЫ НАШИХ СОТРУДНИКОВ**
- А. Паршинцев — 52-36-45.
  - П. Бугаев — 52-52-66.
  - А. Семенов — 52-33-59.
  - Ю. Дьяченко — 52-22-03.
  - В. Шивятов — 52-23-29.
  - А. Морозов — 52-28-66.
  - Т. Ганичева — 52-55-47.
  - Т. Шатская — 52-62-33.
  - Т. Золотухина — 52-53-23.
  - В. Кладичкина — 52-35-66.
  - В. Попков — 52-37-33.
  - И. Ляхов — 52-54-23.
  - В. Моисеев — 52-47-45.
  - Т. Малышкина — 52-05-22.
  - Е. Багаев — 52-38-23.
  - Д. Шагнаметов — 52-66-22.
  - А. Сорокин — 52-64-88.
  - В. Пирожников — 52-63-22.
  - Н. Кузнецов — 52-51-23.
  - В. Кузнецов — 52-49-78.
  - Е. Саленко — 52-42-01.
  - М. Лобанова — 52-50-45.
  - А. Косинцев — 52-46-22.
  - И. Золнина — 52-65-47.
  - Т. Зильбер — 52-07-45.
  - Б. Синянский — 52-06-01.
  - О. Курочкин — 52-41-69.
  - В. Антонов — 52-59-65.
  - Ю. Сергеев, В. Грызькин, А. Блогинский — 52-14-12.
  - Собственные корреспонденты: в Прокопьевске — Г. Колесников — 3-30-35;
  - в Белове — В. Савельев — 2-22-35;
  - в Ленинске Кузнецком — Е. Носырев — 2-58-24;
  - в Мариинске — В. Карманов — 2-31-20.

## 13 февраля

- I ПРОГРАММА**
- 8.30 Передачи ЦТ.
  - 8.35 «Феруза». Фильм-юморист.
  - 9.10 Человек. Земля. Вселенная.
  - 10.10 Игрет В. Крайнев (ф-но). Хоорасчет и занятость населения.
  - 10.25 Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга».
  - 12.40 «Открытое сердце». Документальный фильм.
  - 13.10 В странах социализма. Тележурнал.
  - 13.40 В мире животных. Серии.
  - 15.00 Перестройка и культура.
  - 16.00 Симфонические миниатюры М. Гиники.
  - 16.30 «Мальчик на красном коне».
  - 16.50 Для всех и для каждого. Мультфильмы.
  - 17.40 Фильм Л. Шантиса на телевидении «Прощание».
  - 19.40 «Вашингтон» декабрь 1987 г.
  - 20.45 Народные мелодии.
  - 21.00 Время знаний. 1-я серия.
  - 21.35 Прожектор перестройки.
  - 21.45 — 00.15 «На всех широтах» в передаче (23.30) — Новости.

- II ПРОГРАММА**
- 8.00 Утренняя гимнастика.
  - 8.15 Научно-познавательная программа «Телевидение» Польши.
  - 9.05 А. М. Горький. «Мещанин».
  - 10.00 «Золотой век».
  - 10.45 Страницы истории.
  - 11.20 Всемена года. «Февраль».

- КЕМЕРОВО**
- 12.20 Чемпионат СССР по конному спорту. 1-я лига. «Металлург» (Новокузнецк) — «Автомобилист» (Караганда). 2 и 3-й периоды.
  - 13.45 Передачи ЦТ. Очевидное — невероятное.
  - 14.45 Мультфильм.
  - 14.55 «Дни музыки» А. С. Даргомыжского.
  - 16.00 «Миминю». Художественный фильм с субтитрами.

- КЕМЕРОВО.**
- 17.30 «Литературные вечера». Встреча писателя В. Г. Рудина со студентами МГУ.
  - 18.45 Чемпионат СССР по конному спорту. «Динамо» (Армавир) — «Металлург» (Кемерово). 2-й тайм.
  - 19.40 «Александр Вампилов». Документальный телефильм.

- Передачи ЦТ.**
- 20.00 Спокойной ночи, малыши.
  - 20.15 Выступление академического оркестра русских народных инструментов.
  - 20.40 Мастера русского зодчества.
  - 21.00 Время.
  - 21.35 Прожектор перестройки.
  - 21.45 Родительский день — суббота.
  - 23.15 — 23.40 «Забывте места». Общественный телефильм.

- III ПРОГРАММА**
- 12.20 Азы нравственно-эстетического воспитания дошкольников.
  - 12.50 «Три судьбы одного человека».
  - 13.45 Очевидное — невероятное.
  - 14.45 Мультфильм.
  - 14.55 «Дни музыки» А. С. Даргомыжского.
  - 16.00 «Миминю». Художественный фильм с субтитрами.
  - 17.30 А. С. Даргомыжский. «Амьенский гость».
  - 19.00 — 20.00 Романыс А. С. Даргомыжского, поэт Е. Образцова.

- 14 февраля**
- 7.30 Программа передач. Погода. 8.28 Обзор газеты «Кузбасс», 8.33 Информационно-мелодия. 8.43 Погода. 11.20 Для измерения радиожурнал «У нас в городе» (повторно). 18.00 «Во власти писателя». Музыкальная программа. Стереофония.
  - 12.20 Кошечки группы «Круг».

- хоккей с мячом**
- Высшая лига**
- Успешно провели на выезде очередную матч хоккеисты «Кузбасса». Встреча в Алматы с «Динамо» окончилась ничьей — 4:4. Результаты других матчей: «Динамо» (М) — «Спартак» — 9:5, «Бийск» — «Зоркий» — 5:1, «Локомотив» — «Саяны» — 3:2, «Водник» — «Согорель» — 5:1, «Юность» — «Волга» — 5:0.

- О. МИТИЧ.**

- погода**
- Гиперметеоролог сообщает: 13 февраля днем по области ожидается переменная облачность, местами по северу слабый снег, ветер порывистый 2-7 метров в секунду. Температура 10-24, местами до 29 градусов мороза. Утром слабый туман. Давление и влажность существенно не изменятся.

- Редктор А. В. ТРУТНЕВ.**

- НАШ АДРЕС:** 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

- ТЕЛЕФОНЫ:** для справок — 52-32 74, справки по письмам — 52 03-22.

- Адрес издательства «Кузбасс»: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Тел. 52-79-10.

- Газета выходит 300 раз в году.тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

- ИНДЕКС 51901
- ОП 04412. Заказ № 37. 1 2 4 5 0