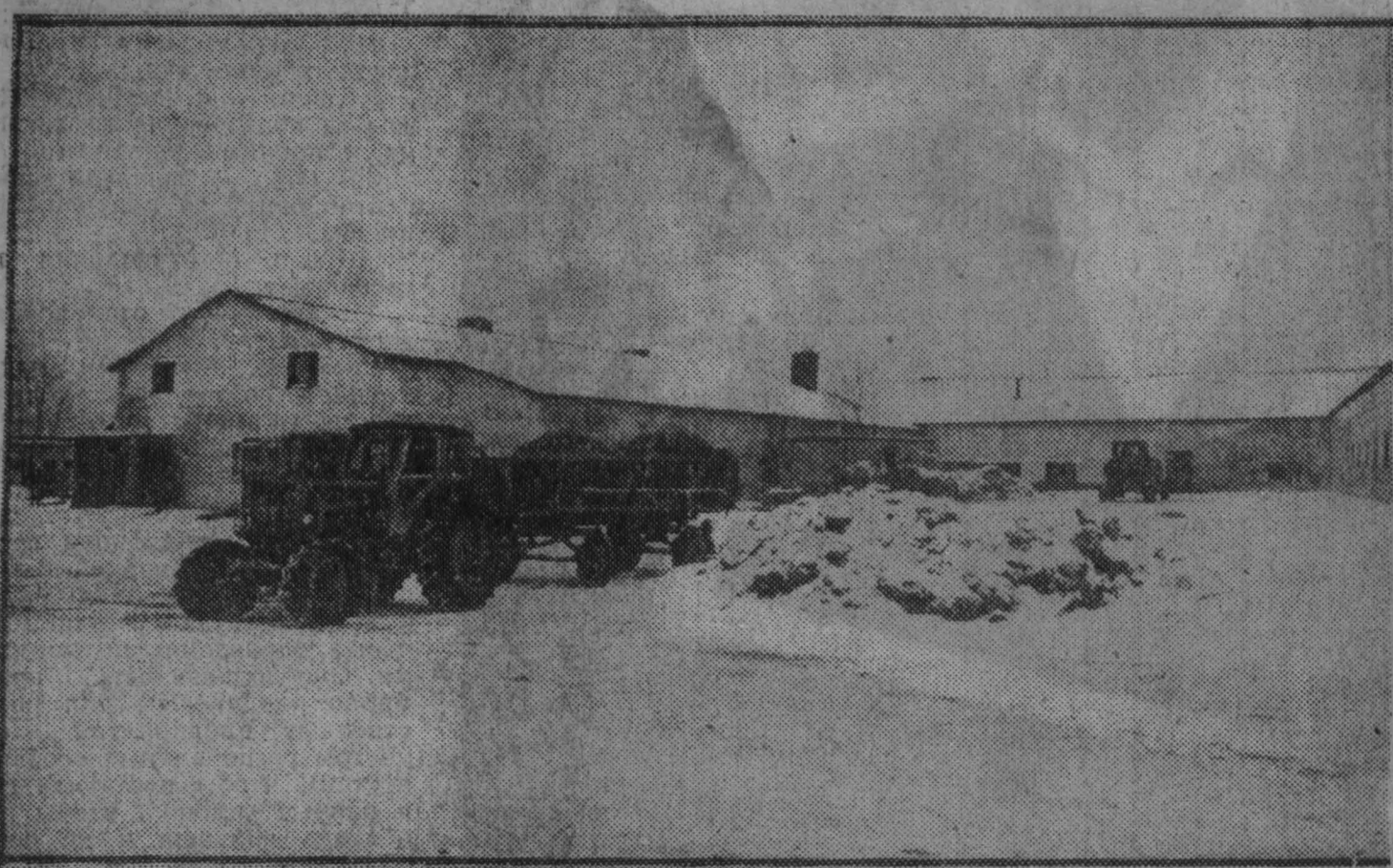




1988: С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ГОДА — ЧЁТКИЙ РИТМ!



фоторепортаж

Прочная основа будущих успехов

В неудобное для себя время приехали мы на вторую ферму совхоза «Ленин-уголь»: был обещанный перевод, там собор родился вопрос: где и как питаются рабочие?

Домой пока ходят, — ответила управляющая фермой Тамара Семеновна Плеханова. — Доярки живут близко, а поселок невелик. Но неудобства есть, конечно. Скоро они отпадут: откормываем здесь, на животноводческом комплексе, столовую.

Было что посмотреть в солидном АБК комплекса. В одной из комнат расположился филиал продовольствен-

ного магазина. Услуги его работников будут как нельзя кстати дояркам, занятым во вторую смену. Отдельно друг от друга — фельдшерский и процедурный кабинеты. И помощь медиков очень нужна. Любая, пожалуй, доярка со скажет, как может доминать полиартрит. А массаж рук поможет снять болезненные ощущения. Готовы уже красный уголок, комната отдыха с мягкой мебелью, душевые.

Когда забота о людях обречена не в красную фразу, а в живое реальное дело, тогда можно ждать обильной отдачи. Стиль работы нынешнего руководства

совхоза лишней раз убеждает в этом. Еще совсем недавно хозяйство относилось к числу наиболее запущенных в районе. Без конца латало прорехи в бюджете. Уровень рентабельности не поднимался выше двух процентов. Сейчас — 12—15 процентов. Получено 300 тысяч рублей прибыли. Цифры очень малы, конечно. Но рывок вперед отдалуч перевод всех сельскохозяйственных бригад на подкормку. Растениеводы сами избили себе вожаков. В результате нынче заготовлено 23 центнера кормовых единиц на условную голову скота

против 18 в прошлом году, без учета зернофуража. Совхоз смог за лето отстроить 18 квартир, ввести теплый гараж на 25 машин. — Но главное внимание мы уделяем животноводству, — говорит секретарь парткома совхоза А. Ф. Дружинин. — И они нас не подводят. В ушедшем году удой превысил три тысячи килограммов молока при плане 2777. «Пойдем дальше», — уверенно говорит бригадир Г. М. Жеребцов. Верить ему можно. Большие тридцатилет добросовестного труда за плечами Григория Макаровича, пеню на себе знает. Скоро на пенсию ветерану. На-

думает с фермы уйти — замену оставит надежную: девчата у него боевые, быстрые и на слово, и на дело. Рядышком дорогами пришли они сола. Тамара Михайловна Вяткина, к примеру, бывшая работница котель-

ной. — Перешла сюда — доволна осталась, — признается. — Что не трудится? Все процессы механизированы. В позапрошлом году получила трехкомнатную квартиру. Зарплата — не ниже 250, а летом и побольше. Мы сейчас по семь литров от коровы выдаем. Это выше среднерайонного

показателя. На ферму теперь только по выбору можно попасть. Что ж нам гордым не ходить... Элеонид коллективом одним из первых в районе перешел на двухсменку, внедрил коллективный подряд. Дисциплина нынче — не сравнить с прежними временами. Совет бригады не либеральничает с нарушителями. Недаром два ночных скотника не вывели навоз из-под коров, просили на утро прощения, но остались-таки в солидном денежном убытке. И мы заметили: на вторую смену никто не опоздал. Пришли — и без — перекурив за дело. Надо раздать ком-

бикорм — юркнул на улицу трактор — кормораздатчик. Трактористы топе на подходе, потому работают без задержек: рубль подгоняет. Еще одна деталь. Тюковые сено и солома заложены на зиму прямо на территории комплекса, «Плецо» поездок за ними короткое. Идет веселая экономия рабочего времени, горючего. Подспорье — гужевой транспорт. Скотники В. В. Васильев и И. В. Салтымаков отвозят на нем обеды в загон, подвозят в коровники опилки. Коллектив совхоза нацелен на дальнейший рост объемов всех видов сельхозпро-

дукции. И за этим видятся не мечтания идеалистов. Прочную основу под будущие успехи закладывают в «Ленинугле».

Е. НОСЫРЕВ,
В. ГРЫЗЫХИН (фото)
— спец. корр. «Кузбасса»

НА СНИМКАХ: рабочий день на ферме; передовые работники комплекса (слева направо): Г. А. Поляничкин, Л. Г. Полещенко, Г. М. Жеребцов, Т. М. Вяткина, Р. М. Жаласева; скотники И. В. Салтымаков и В. В. Васильев.

Ленинск-Кузнецкий район.

наши интервью

С ПРИЦЕЛОМ НА ХОЗРАСЧЕТ

Горняки шахты имени Волкова успешно справились с плановым заданием в первый трудовой день нового года. Ритмично работать здесь становится правилом. Особенно удачным оказался год минувший, когда был установлен способный рекорд годовой добычи. Впервые на-гора было отправлено 800 тысяч тонн топлива, из которых 183 тысячи сверхплановые. Промоментировать это событие мы попросили директора шахты Г. М. Филатова:

— Геннадий Михайлович, знаю вашу шахту многие годы. О ней ходила слава хронически отстающего предприятия. Как удалось переломить ход событий?

— Ответить коротко весьма трудно, потому что сложно словами описать все те мучительные поиски выхода из тупика, в который был загнан коллектив шахты. Как был дальше, нашими силами взять большой Уголь?

Пришли к выводу: без коренной ломки порочных традиций, без своих лидеров большого угля не добыть. Был взят твердый курс на механизацию; планы позволяли применить комплекс. Сейчас все проходческие и очистные работы у

нас полностью механизированы.

— В «Кузбассе» не раз рассказывалось об успехах очистников Виктора Васильевича Гузья, Михаила Ивановича Гутова, Геннадия Михайловича Слесаренко. Что нового у механизаторов?

— Они первыми на шахте начали осваивать хозрасчет. Порядок здесь такой: механизаторы добывают уголь, а шахта покупает его у них. Рассчитались за все затраты, оставшиеся деньги горняки делают между собой так, как считают нужным коллектив каждой бригады.

— Это первая примерка хозрасчета. Что она показала?

— Работают очистники как никогда отлично, потому что у всего коллектива шахты такой результат. Но жизнь заставляет пристально глядеть в завтрашний день. Сегодня хозрасчет на уровне очистных бригад, а в 1989 году всему шахтскому коллективу предстоит перейти на эту форму организации труда.

— Из опыта сегодняшнего дня что можно сказать по этому поводу?

— Работать можно еще с большей отдачей и лучшими результатами, нежелки мы достигли в прошлом году. А мы сумели себестоимость каждой тонны снизить на три рубля 49 копеек, что позволило в ночном итоге получить сверхплановой прибыли 4,5 миллиона рублей. На эти деньги шахта могла бы приобрести два десятка новых комплексов класса ОКП или построить хозспособом шесть-семь многоэтажных домов. Но пока все эти доходы достаются не нам, и потому на шахте уже сегодня говорят: скорей бы перейти на хозрасчет.

— И нас не смущает, что уже в нынешнем году коллективу предстоит добыть на 30 тысяч тонн угля больше, чем было залпанировано в прошлом году?

— Когда начнет действовать система хозрасчетных отношений, план как таковой, перестанет быть для нас дамокловым мечом, что откроются новые возможности для более широкого маневра.

Интервью взял
В. МОИСЕВ.

г. Кемерово.

новости

Вдохновил пример

Как уже сообщалось, четыре бригады объединения «Ож-кузбассуголь» — В. М. Гвоздева, Б. П. Старунова, Р. А. Шмидта и В. Ф. Бердышева с шахт «Распадская», «Капительная», «Байдаевская» и «Новокузнецкая» добились в минувшем году по миллиону тонн угля.

Поступил бригад-миллионеров вдохновила горящие коллективы. Многие из них приняли повышенные обязательства на нынешний год. Так, двадцать одна очистная бригада обязалась

добыть по 500 и более тысяч тонн угля, а пять из них — довести годовую производительность своих забоев до миллиона тонн. И свое индустриальное соревнование подтверждают ударной работой в забое, отправив на-гора в первые сутки нового года дополнительно к плану несколько тысяч тонн сверхпланового топлива.

А. ЦЫРЯПКИН,
корр. «Кузбасса».

г. Новокузнецк.

Новоселы с берегов Рейна

Первый день нового года на центральной ферме госплемзавода «Октябрьский» прошел обычно, в повседневных заботах. Правда, в этот день Альбине Пономаревой и Валентине Голдобной хлопот прибавилось, но это приятные хлопоты.

Стадо крупного рогатого скота племзавода увеличилось недавно на двести коров голштинско-фризской породы, закупленных в ФРГ.

Хотя эти животные быстро акклиматизировались в новых условиях, они находятся на особом режиме содержания. С полонением здесь связывают особые надежды. Каждое новое поколение коров-коровостранок будет давать в среднем по шесть тысяч килограммов молока в год. Получен первый приплод от них — более 50 телат.

А. ИВАНОВ.
Кемеровский район.

Указ Президиума

Верховного Совета РСФСР

О присвоении почетного звания «Заслуженный учитель школы РСФСР» работникам средних специальных учебных заведений

За заслуги в подготовке квалифицированных специалистов и многолетний добросовестный труд присвоить почетное звание

«Заслуженный учитель школы РСФСР»

Клишину Владимиру Федоровичу — директору Новокузнецкого техникума советской торговли, Кемеровская область.

Осиповой Наталье Васильевне — директору Кемеровского музыкального училища.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР

С. ЧИСТОПЛЯСОВ.

Москва, 30 декабря 1987 года.

Указ Президиума

Верховного Совета РСФСР

О присвоении почетного звания «Заслуженный шахтер РСФСР» работникам предприятий и организаций Министерства угольной промышленности СССР

За заслуги в области угольной промышленности и многолетний добросовестный труд присвоить почетное звание «Заслуженный шахтер РСФСР»

Богданову Дмитрию Ивановичу — машинисту экскаватора разреза «Новоселовский» объединения «Кемеровоуголь».

Казакову Александру Викторовичу — машинисту экскаватора разреза имени 50-летия Октября объединения «Кемеровоуголь».

Кочурову Григорию Николаевичу — машинисту экскаватора разреза «Тому-

синский» объединения «Кемеровоуголь».

Мохову Геннадии Ивановичу — машинисту экскаватора разреза «Прокляевский» объединения «Кемеровоуголь».

Прыгуну Геннадии Петровичу — машинисту экскаватора разреза «Колмогоровский» объединения «Кемеровоуголь».

Толмачеву Анатолию Ивановичу — машинисту экскаватора разреза «Осинниковский» объединения «Кемеровоуголь».

Французенко Василию Васильевичу — машинисту экскаватора разреза «Краснобродский» объединения «Кемеровоуголь».

Чаушину Владимиру Григорьевичу — машинисту локомотива Краснобродского управления объединения «Кемеровоуголь».

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР

С. ЧИСТОПЛЯСОВ.

Москва, 30 декабря 1987 года.

народный депутат

ПРЕРВАННЫЙ ОТПУСК

«Просим через газету «Кузбасс» выразить нашу признательность депутату Кемеровского районного Совета Раисе Николаевне Ипатовой за ее чуткость и заботу о нас, пенсионерах. Успехов ей в работе и в депутатских делах...» (Из письма в редакцию местной газеты Курск).

ЖАРКИМ мионским днем, вскоре после выборов в местные Советы, по улице Курской шла женщина, оставившаяся то воем одного, то воем другого прохожего. О чем-то расспрашивая каждого. Не сколько раз ее видели выходящей из калитки домов.

— Никак кого-то ищет? — предположила пенсионерка М. Ф. Локанова.

— Похоже, — согласилась соседка.

Тем временем незнакомка дошла до дома Марии Филипповны и открыла калитку.

— Здравствуйте! Я ваш депутат, Раиса Николаевна Ипатовна, — сказала она

улыбаясь. И спросила: — Может, какая помощь вам нужна?

Все это было так неожиданно, что в первую минуту Мария Филипповна растерялась. Не один десяток лет прожила она на этой улице. Трудилась на заводе. Детей вырастила. Теперь уже несколько лет на пенсии. Всякое повидала. Раньше как было? Нужно что-то избирателям бегу, ищет депутата. А эта сама явилась да еще свои услуги предлагает.

Когда растерянность неминуемо прошла, сразу вспомнила о самом больном

для жителей улицы вопросе — о воде. А тут и соседка нагрянула и все с тем же вопросом. — Уж сколько лет мучаетесь!

Долгим был разговор. Договорились о дне собрания. А когда оно состоялось, Раиса Николаевна при всем народе заверила:

— Будет у вас вода. Сна — это было с такой уверен, стью, что многие поверили. Конечно же, нашлись и скептики. По-другому, наверное, и быть не могло. Ведь подобные обещания уже давали и прежние депутаты, и руководители различных рангов.

Но когда вскоре вслед за первым собранием депутат собралась второе, а затем появилась бригада строителей, все поверили, что у Ипатовой слово и дело не расходится.

Потом она еще не один раз приходила на улицу, интересовалась ходом работ, вынимала в каждую мелочь до тех пор, пока все три водоколонки не заработали. Наблюдая за депутатом, пенсионеры переглядывались между собой, поражаясь ее познаниям в строительном деле. Им ведь доподлинно было известно, что их депутат, директор

школы работающей молодежи № 2 Раиса Николаевна Ипатовна, по образованию педагог.

Было и еще одно обстоятельство, которое особенно поразило и растрогало избирателей. Какими-то, только им ведомыми, путями они узнали, что вопрос о подаче воды Раиса Николаевна решила, прервав свой отпуск.

Когда вопрос о воде и водоколонках был решен, все полагают, что уж теперь с чувством чести исполненного долга и со спокойной совестью депутат уйдет отдыхать. Но она

неожиданно спросила: — А какая нам помощь требуется от меня еще?

— Что вы, что вы, — заговорили, зашумели вдруг все сразу, — вы такое большое дело свдвинули, больше ничего не нужно.

Хотя, конечно же, многое еще нужно...

На улице Курской мне пришлось беседовать с многими людьми. Все они очень трогательно и очень тепло отзывались о своем депутате. Так тепло, что, грешным делом, у меня даже сомнения закрались. Иногда ведь бывает так, что людская молва и плохое, и

хорошее приписывает в излишнее.

Особенно меня смущал вопрос о прерванном отпуске. Ведь это все же разгар лета. И я обрадовался, узнав, что в своих сомнениях неправ. Действительно, вопрос о воде для жителей улицы Курской директор школы решила, пожертвовав частью личного отпуска.

Депутат Ипатовна считает, что не сделала пока ничего особенного. Видимо, с этим можно согласиться. И все же... Много ли найдется депутатов, которые бы выполняли наизусть избирателей, жертвуя частью своего от-

пуска, да еще в летнее время?

Можно с уверенностью сказать: все сделанное депутатом Ипатовой — не для отчета, не для показухи.

Сибирское лето короткое. Не успеве оглянуться, как на пороге зима. Если бы назав избирателей не был выполнен летом, значит, еще одну зиму жители улицы Курской и прилегающих улиц бедствовали бы с водой. А ведь большинство из них пенсионеры. Ради своих избирателей, ради людей престарелого возраста старалась, хлопотала депутат избирательного округа № 90 Раиса Николаевна Ипатовна, справедливо полагая, что нельзя переносить на завтра то, что можно сделать сегодня.

И. ПЕРЕПЕЛИЦА,
внештатный корреспондент газеты «Кузбасс».

г. Кемерово.

деловой клуб «Кузбасса»

САМОУПРАВЛЕНИЕ
В ТРУДОВОМ
КОЛЛЕКТИВЕ

ПОД КРЫЛОМ У ПРОФ. СОЮЗОВ. Секретарь областного профкома В. Д. Дроздов на встрече в деловом клубе «Кузбасса» кратко охарактеризовал сложившиеся сейчас формы участия трудящихся в управлении производством. В связи с происходящими в стране процессами демократизации, перестройкой хозяйственного механизма, появлением Закона о госпредприятии эти формы претерпевают изменения. Скажем, явно утрачивают свое значение постоянно действующие производственные совещания (ПДС).

Несколько меняется практика заключения коллективных договоров с администрацией (уже разработано новое общее положение на этот счет). На первый план выходит выполнение исполнительных функций, а не самоуправления. Советы трудового коллектива, проводящие волю конференции или общего собрания трудящихся.

Профсоюзы помогают советам трудового коллектива (СТК) в становлении, изучают и распространяют первый накопленный опыт. Есть проекты типового положения о СТК, в областном профцентре разработаны примерный план работы совета на год, другие рекомендательные документы.

Делан экономического факультета Кемеровского государственного университета И. П. Поварич высказывает сомнения, так ли уж необходимо загонять новое живое дело в типовые схемы? Ведь в каждом коллективе свои условия и особенности.

Председатель СТК объединения «Азот» Н. П. Калмыков и председатель СТК объединения «Химпром» Р. И. Шеленко с этим возражением не согласны. Каждый совет разрабатывает собственное положение и свои планы, но на первых порах от чего-то оттолкнуться необходимо. Поэтому общие рекомендательные документы полезны и важны.

СНИЗИЛИСЬ ЛИ РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ? Острую дискуссию вызвал вопрос о разделении функций между советами трудового коллектива и профсоюзными комитетами. В самом деле, сейчас разделяются голоса, скажем, мод, имеем ли коллектив, две параллельные структуры, выражающие интересы масс? Ведь членами профсоюзной «являются практически все трудящиеся, так зачем же проводить отдельно профсоюзные собрания и собрания трудового коллектива, выбирать два отдельных руководящих органа? Есть и прогнозы, доходящие до крайности: десятилетия спустя СТК забудут о профсоюзах, а профсоюзы, в свою очередь, забудут о СТК.

Уже сейчас некоторые советы трудового коллектива пытаются «отодвинуть» профкомы в сторону, вытесняя, скажем, в распределение квартир и т. п. Кое-где СТК и профкомы рассматривают порою одни и те же вопросы или же проводят совместные заседания, взаимно испытывая чувство неуверенности и как бы неполноты своей власти.

Время, полагаю, покажет, как будут развиваться эти отношения. Недавно мне довелось беседовать с председателем Кемеровского областного профкома, членом бюро обликома КПСС В. И. Романовым. Василий Иванович высказал мнение, что в новых условиях значение профсоюзных органов, наоборот, возрастает, пришел доводы в пользу этого. Пока что вопрос о каком-либо слиянии двух органов не ставится. Они дополняют друг друга.

О том, что Кузбасс имеет прочные связи с Вьетнамом, нетрудно догадаться даже приезжему — нередко черноволосые юнцы и девушки можно встретить на фабриках, заводах и просто на улице. Вьетнамские граждане сейчас учатся и работают в городах области: Кемерове, Киселевске, Ленинске-Кузнецком.

Недавно появились еще один адрес сотрудничества — объединение «Кемеровоуголь», установило контакт с объединением «Камфауголь». Прошедшим летом в Кузбассе побывала вьетнамская делегация во главе с первым заместителем министра энергетик и угля Чан Ань Вином, а в сентябре наша делегация, возглавляемая генеральным директором объединения «Кемеровоуголь» В. И. Кузнецовым, подписала во Вьетнаме договор о сотрудничестве.

ВМЕСТЕ И ПОРОЗНЬ. Как же должны складываться отношения профкомов и СТК, как удастся решить вопрос — на практике? В. Д. Дроздов полагает: в деятельности любого коллектива достаточно граней для того, чтобы оба органа нашли себе работу. Не беда, если в некоторых вопросах соприкоснутся или решат их совместно. Это относится, например, к охране труда и природоохранным делам, контролю за деятельностью администрации, подведению итогов социалистического соревнования и др. В. Н. Зинкович, представитель консультативной группы при генеральном директоре объединения «Кузбассэлектромотор», подчеркнул: профком должен выступать тут как общественная организация, а СТК — как орган «законодателя» жизни предприятия, то есть общего собрания.

А как быть, если коллектив уже сейчас желает сам избрать себе руководителя, хотя в хозрасчетные условия попадает еще не завтра и не послезавтра? Как быть с принципом выборности в непроизводственной сфере, где Закон о госпредприятии не применяется и о хозрасчете во многих случаях речь вообще не идет? Эти вопросы сразу же возникли в ходе обсуждения. Вывод сделали такой: хотя юридического обоснования подобных выборов пока нет, но нет и запрета. А материалы Пленума ЦК КПСС, где не раз подчеркнута необходимость демократизации управления, могут служить достаточной моральной опорой для сторонников выборности.

Скоро перед советами трудового коллектива встанет еще один сложный вопрос. Далеко не на всех предприятиях, переходящих с 1 января 1988 года на новые условия хозяйствования, руководители получили свои полномочия выборным путем. А Закон о госпредприятии, под действие которого эти коллективы автоматически попадают, требует: полномочия должны быть предоставлены руководителю именно самим коллективом. Что же, считать такого директора как бы не вполне «законным», даже если он руководит коллективом много лет? Непременно созывать конференцию, обсуждать его кандидатуру и голосовать? А вдруг конференция предложит другие кандидатуры? Тут есть над чем поразмыслить членам СТК, но, видимо, рано или поздно такой конференции не избежать.

ВЫБИРАЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА. В крупных паркомках и профкомках есть ставки освобожденных работников. Не странно ли, что руководители советов трудового коллектива несут немалый груз своих обязанностей исключительно на общественных началах?

Если коллектив сочтет необходимым иметь в совете одного или нескольких освобожденных работников, — пояснил И. П. Поварич, — то он, вероятно, вправе принять такое решение и выплачивать им зарплату из средств предприятия. Ведь при переходе на новые принципы хозяйствования предпринимается право самому определять штатное расписание. Можно установить фиксированные ставки, а можно сохранить прежний уровень заработка тем, кто придет на освобожденный пост.

ВЫБИРАЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ. Как сделать, чтобы в формировании планов, распределении социальных благ участвовало как можно больше людей, весь коллектив, чтобы эти вопросы решались не келейно? Задачи такого рода коллективам нужно учиться решать. А вот в применении еще одной формы самоуправления — выборов руководителей — уже можно анализировать накопленный немалый опыт. Приведу некоторые из высказанных в ходе встречи мнений.

Р. И. Шеленко и В. Н. Зинкович полагают, что выборы руководителей могут дать большой эффект лишь в тех производственных подразделениях, которые переходят на полный хозрасчет и самофинансирование. Иначе в прежних условиях хозяйствования администра-

тивные методы руководства не удастся заменить никакими выборами. (Следует заметить, что проблема перевода на полный хозрасчет цехов, участков, бригад очень не проста. Мы предполагаем посвятить ей одно из очередных заседаний делового клуба «Кузбасса»).

А как быть, если коллектив уже сейчас желает сам избрать себе руководителя, хотя в хозрасчетные условия попадает еще не завтра и не послезавтра? Как быть с принципом выборности в непроизводственной сфере, где Закон о госпредприятии не применяется и о хозрасчете во многих случаях речь вообще не идет? Эти вопросы сразу же возникли в ходе обсуждения. Вывод сделали такой: хотя юридического обоснования подобных выборов пока нет, но нет и запрета. А материалы Пленума ЦК КПСС, где не раз подчеркнута необходимость демократизации управления, могут служить достаточной моральной опорой для сторонников выборности.

Скоро перед советами трудового коллектива встанет еще один сложный вопрос. Далеко не на всех предприятиях, переходящих с 1 января 1988 года на новые условия хозяйствования, руководители получили свои полномочия выборным путем. А Закон о госпредприятии, под действие которого эти коллективы автоматически попадают, требует: полномочия должны быть предоставлены руководителю именно самим коллективом. Что же, считать такого директора как бы не вполне «законным», даже если он руководит коллективом много лет? Непременно созывать конференцию, обсуждать его кандидатуру и голосовать? А вдруг конференция предложит другие кандидатуры? Тут есть над чем поразмыслить членам СТК, но, видимо, рано или поздно такой конференции не избежать.



У ЮРИЯ ДМИТРИЕВИЧА ОШКИБЕЦА ответственная должность. Он возглавляет недавно созданное в пятом цехе завода шахтной автоматики бюро анализа эффективности средств производства. Юрий Дмитриевич — активный рационализатор, член творческой группы цеха. Инженерно-технические работники избрали его своим профгруппоргом.

Фото Н. Бабаридского.

ПИСЬМА

читатель сообщает

Хорошо отдыхать
в «Кедровом бору»

Так называется санаторий — профилакторий производственного объединения «Кемеровоуголь». Словно усеяны любителями поделенного ложа. Заканчивается здесь и строительство закрытого бассейна, так что отдыхающим не придется жалеть, что отпуск выпал на зимние месяцы. Прекрасная водолечебница, кабинеты физиотерапии, зал лечебной физкультуры, где установлены различные тренажеры, — все к услугам отдыхающих.

Много хлопот у диетсестры Н. Т. Коноваловой, но она умеет угодить всем —

Хмельку и создали замечательный пруд, где летом купаются, катаются на лодках и катамаранах, а зимой пруд усеян любителями поделенного ложа. Заканчивается здесь и строительство закрытого бассейна, так что отдыхающим не придется жалеть, что отпуск выпал на зимние месяцы. Прекрасная водолечебница, кабинеты физиотерапии, зал лечебной физкультуры, где установлены различные тренажеры, — все к услугам отдыхающих.

...критикует

Сбор по
разнарядке

Довелось мне «прошедшей осенью, так сказать, вполноту познакомиться с организацией работ в совхозе «Городской» — ездила на сбор ягод. Впечатление, скажу прямо, удручающее. На мой взгляд, администрация совхоза вышла к легкой жизни, переложив заботу об уборке урожая на предприятия и организации.

Конечно, совхозу выгодно: передай разнарядку в горисполком, а там и голова не болит — группы приезжают на своем транспорте, старший несет ответственность за качество работ. А то, что отвлечены люди от своих прямых обязанностей — ведь на сбор ягод посылают медиков, продавцов, служащих различных контор, у дверей которых вырастают очереди, — совхоз волнует мало, одна отговорка: не хватает, мол, рабочих рук.

Надеемся на помощь со стороны, совхоз ничего не делает, чтобы нанять сезонных рабочих. Ими могут быть

школьники, студенты, домохозяйки, пенсионеры, отпускники, а в суботные и воскресные дни — все желающие. Конечно, для этого нужны определенные организационные меры, заранее (в апреле-мае) дать объявления, да не единого, что требуются сезонники, заключить договоры условия и сроки найма, трудовые соглашения с людьми, которые намерены принять участие в сборе урожая.

Этого ничего не делается, я разговаривала со многими, никто ни о чем подобном не слышал. Более того, люди, которые сами приходят в совхоз поработать, поставленные в очередь, ждут по несколько месяцев.

— Всеволод Леонидович, чем можно объяснить тот факт, что многим редакторам многотиражных газет в нашей области до сих пор не начисляют оклад 200 рублей.

— Ничем, кроме как бюрократической самодельностью руководителей, на чьи предприятия выходят эти многотиражные газеты. Есть приказ № 129у Госкомиздата от 27 июля 1987 года «О заработной плате работников газет производственных объединений, многотиражных газет и

краткая
энциклопедия
перестройки

НОРМАТИВЫ:
ИНСТРУМЕНТ
БЛАГОПОЛУЧИЯ

Предположим, что каждый рубль прибыли, полученной предприятием, мы станем делить следующим образом: 3,5 коп. — в местный бюджет за пользование трудовыми и прочими ресурсами, 0,8 коп. — выплата процентов банку за полученный кредит, 3,9 коп. — отчисления в госбюджет, 12 коп. — отчисления в министерство, 23,5 коп. — оставим предприятию на его собственные нужды (для производственного и социального развития, материального поощрения).

Такое или подобное распределение должно быть сделано, конечно, не наобум, а в соответствии с экономически оправданными нормами. Оно должно быть примерно одинаковым для родственных предприятий (с учетом региональных особенностей), чтобы поставить их в равные условия; чтобы не обирать сильных и не создавать льготных послаблений отстающим. Заданное соотношение этих копеек-процентов должно сохраняться долговременно, скажем, в течение всей пятилетки. Вот тогда мы сможем назвать это системой экономических нормативов отчислений от прибыли.

Приведенный пример взят не с потолка. Эти цифры назвал директор Западно-Сибирского металлургического комбината Б. А. Кустов. Именно так предусмотрено распределять прибыль Запа-сба в 1988 году.

Зачем нужны нормативы? Это элемент принципиально новых методов управления производством в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Немало здесь разного рода тонкостей, но суть ясна: система экономических нормативов призвана побуждать предприятия к более эффективной работе, наращиванию прибыли. В самом деле, 23,5 процента прибыли (на других предприятиях этот процент может быть иным, но принцип сохраняется) остается на предприятии. Значит, чем больше будет заработано дополнительных рублей, тем выше станет сумма выплаченных коллективу премий, больше можно будет вложить в строительство жилых домов, детских садов, энергичнее обновлять производство, улучшать условия труда. Есть смысл постараться, не правда ли?

Чем больше прибыль предприятия, тем выше сумма отчислений банку, местным Советам, своему министерству. Всем им теперь крайне выгодно помогать предприятию хорошо работать.

Применение такого рода экономических нормативов началось лишь недавно, и в этом деле пока что немало несуразностей, искажений. Предприятия вынуждены в довольно напряженной борьбе с министерствами отстаивать приемлемые для себя нормативы, и не всем, прямо скажем, это удается. Нормативы пока еще носят индивидуальный характер, каждому коллективу устанавливаются совершенно различные проценты отчислений. Сильных, как и прежде, обирают в ползу отстающих. Скажем, 12 процентов, которые Запсиб вынужден будет отдавать министерству, — это, по мнению ведущих ученых-экономистов Кузбасса, непомерно много.

Да и устанавливаются нормативы пока еще не на пять лет, а на куда более короткий срок, что затрудняет предприятию проведение долговременной политики производственного и социального развития.

— Значит, если я вас правильно понял, редакторы должны выплатить разницу между тем, что они получили с первого июля нынешнего года, и тем, что они должны были получить? — Совершенно верно, им обязаны выплатить разницу, так как их оклад, начисляемый с первого июля 200 рублей.

— Всеволод Леонидович, а как же быть с работой редакторов по совместительству? К примеру, редакторы газет сами печатают все материалы для газет, то есть совмещают профессию машинистки. Одни за это получают, другие же нет.

Работать по совместительству редакторам запрещено. Это отягчает их от основной работы и снижает на ее качество.

Н. САМОШОНКОВ, инструктор обкома КПСС.

ГОСТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

примирение
Годовщина
новой
политики

КАБУЛ, 2. (ТАСС). Исполняется год со дня объявления в Афганистане политики национального примирения. За этот период революционная власть добилась значительных успехов на пути прекращения кровопролития в стране. Происходят крупные перемены в политической и социально-экономической жизни афганского общества. Созданы и активно действуют комиссии по национальному примирению. В соответствии с указом об амнистии выходят на свободу сотни заключенных, осужденных ранее за антиправительственную деятельность. За прошедший год в страну возвратились 110 тысяч беженцев, свыше 40 тысяч членов вооруженных групп сложили оружие и вернулись к мирной жизни. Упрочивается положение Афганистана на международной арене, растет в мире число сторонников осуществляемой им политики. Афганские партийно-правительственные делегации побывали в 55 странах. Установлены дипломатические отношения с рядом государств. На женевских переговорах с Пакистаном Афганистан, занимая конструктивную позицию, прилагает усилия для скорейшего урегулирования положения в регионе.

Успехи могли быть еще более значительными, если бы не продолжалась империалистическая помощь душманам. Именно эта помощь способствует пока выживанию банд. В провинции Гильменд уничтожена такая группировка. Вместе с тем день ото дня растет число афганцев, понимающих бессмысленность борьбы против своего народа.



Там, где правит Пентагон

НА СНИМКЕ: так выглядит военный аэродром базы Кларк-Хилл.

телемайн ТАСС

ТОКИО, 2. Осуществление полета человека на Марс и управление ядерного синтеза — главные рубежи, которые по мнению ведущих ученых Японии на рубеже нынешнего и начала будущего столетия.

Опрос 2000 ученых и инженеров показал, что к 2009 году им вряд ли удастся полностью освоить механизм образования раковых тканей.

космонавтика

Жан-Лу Кретьен
готовит
к полету

ПАРИЖ, 2. (ТАСС). Новый год будет для меня напряженным и должен ознаменоваться вторым полетом в космос на советскую орбитальную станцию «Мир», как сказал интервью агентству Франс Пресс французский космонавт Жан-Лу Кретьен. В настоящее время он находится на новгородском каньоне в Ой-Франции и в первых числах января вернется в подмосковный Звездный городок для продолжения подготовки вместе со своим дублером Мишелем Тонни на советско-французском космическом полете.

«Наша подготовка существенно отличается от той, которую мы проходили в первый раз», — сказал французский космонавт. — Она более сложная, поскольку полет будет более длительным. Возросли и медицинские требования к физической подготовке экипажа. По словам Кретьена, нынешнее его тренировки, основное внимание во время которых уделяется предстоящей работе на станции «Мир», становится частью подготовки к длительным полетам в космос.

Говоря о предстоящей работе на орбите вместе со своими советскими коллегами, французский космонавт подчеркнул, что станция «Мир» более совершенна, чем «Салют-7», на которой он побывал в 1982 году. Мой будущий полет будет иметь большее значение, чем предыдущий, наш экипаж останется на орбите долгое время. Поэтому, отметил Кретьен, необходимо знать устройство станции в мельчайших деталях, чтобы полностью отработать на ней во время предстоящего полета.

эксперимент Госкоминтуриста

СВОБОДНАЯ
ПРОДАЖА ПУТЕВОК

Первый день нового года принес любителям зарубежных путешествий приятное известие. Теперь, чтобы совершить поездку в ВНР, ГДР, ЧССР, ряд других социалистических стран, достаточно обратиться в бюро «Интурист», и наше желание исполнится. Причем без прежней утомительной процедуры оформления выезда. Свободная продажа путевок, скажем, на пляжи Золотых Песков или к источникам в Карловы Вары — пока эксперимент, проводимый с 1 января Госкоминтуристом. Его цель — научить рынок, отладить механизм новой системы распределения путевок.

Процесс перестройки всех сфер жизни советского общества требует и перехода на новые формы организации туризма, сказал корреспонденту ТАСС заместитель председателя Госкоминтуриста СССР И. Коновалов. Интерес к путешествиям значительно вырос, расширился и возможности людей. Эксперимент пока касается Москвы и Ленинграда, столицы союзных республик, некоторых других городов. Нововведение уже затронуло несколько туристических групп, сформированных в процессе подготовки к эксперименту, —

первые туристы отправятся по маршруту в январе. Оформление документов значительно облегчается. Никаких утвержденных разграничений инстанциями характеристик не требуется.

Нужно лишь заполнить короткую анкету, содержащую вопросы о автобиографическом характере, заверить ее у врача-терапевта, у непосредственного руководителя на предприятии.

Экспериментальная система продажи путевок даст возможность путешествовать как индивидуальным, так и всей семьей. Расширится социальный состав туристов. В сформированных по новой системе группах есть пенсионеры, рабочие и служащие небольших предприятий. Это те категории, до которых ранее путевки порой и не доходили. Туристам, выезжающим за границу через Москву, гарантируются места в гостиницах.

Стоимость предлагаемых туров, а их порядка 30, на наш взгляд, умеренная. Так, например, двенадцатидневная турпоездка на Московском самолете в Софию, Пловдив, несколько других болгарских городов с пятидневным пребыванием на Золотых Песках стоит около 420 рублей.

Мы хорошо понимаем, го-

ворит И. Коновалов, что всех желающих в ходе эксперимента не удовлетворим. Но очень хотели бы видеть его главным итогом в совершенствовании всей туристской работы.

Несколько раз во время разговора о перспективах туристского сервиса, нюансах будущей новой системы звучала фраза: «Если эксперимент удастся...». Действительно, задача, которую возлагает на организаторов туризма, не из простых. Эксперимент уже поставил и еще поставит проблемы, без решения которых не обойтись. Необходимо расширить материально-техническую базу — строить гостиницы, создавать АСУ. Нет специализированных туристских бюро, которые могли бы стать информационно-пропагандистскими центрами международного туризма, нет достаточного количества квалифицированных работников. Только предварительные итоги эксперимента, которые будут подводиться в середине года, покажут, каково отношение к свободной продаже путевок на местах.

А. МИЗИНОВ,
корр. ТАСС.

Москва.

новое издание

ПЕРВЫЙ
НОМЕР
«ВETERАНА»

сказ о старинах — воспитательная работа молодежи, и беседа с генеральным директором московского научно-производственного объединения «Борец» В. А. Курманжиным о работе предприятия в условиях хозяйственного расчета, и целевая страни-

ца, посвященная 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота. В еженедельнике читатели найдут материалы всевозможного рода — от улучшения материально-бытовых условий и организации досуга пенсионеров, информации из отделов и комиссий Всесоюзного совета ветеранов войны и труда, из Всесоюзного комитета ветеранов войны, а также сообщения о деятельности ветеранских советов на местах.

Публикуемые материалы под рубриками: «Страницы будущих книг», «Прочтите вам вникаем», «Международная панорама» и другие.

НЕДЕЛЯ ГОЛОВОГО ЭКРАНА

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ С 4 ПО 10 ЯНВАРЯ

4 ПОНЕДЕЛЬНИК

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
6.30 «120 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа. Музыкальные фрагменты. «Зимнее утро».
8.30 «Ирешакский забор». Большой репортаж года без осени.
10.40 «10.50». Новости.
10.50 Передачи до 15.30.
11.30 «Проектор перестройки». Мультифильм.
11.50 «Секретный фаворит». Премьера художественного фильма. 3-я серия.
12.30 «Страны золотых палат». Концерт.
12.50 «Путь». На путях радикальной реформы.
13.30 «Клуб директоров». В передаче принимает участие академик А. Г. Аганбегян.
14.30 Опера М. Мусоргского «Хованщина».
15.30 «Проектор перестройки». Продолжение. 1-я серия.
15.45 «Сегодня». 1-я серия.
16.30 «На кругу своих». Сентиментальное путешествие с Андреем Битовым.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля «Кельч».
8.45 «В двух шагах от поэзии». В рубрике «В объятиях живых». Поэзия.
8.55 «Вот снова этот двор». Фильм. Детям. «Признание».
11.35 «Зимние узоры». Музыкальная программа для детей.
11.50 «Чудо на ниточках». «Возвращение овчарки». Художественный фильм. 1-я серия.
12.30 Концерт симфонического оркестра Сибирской филармонии.
14.30 Мультифильм.
14.40 «Новости».
14.50 Экспозиция в XXI век. Выпуск 2-й.
15.30 Передачи до 18.00.

КЕМЕРОВО.
18.00 «Новости Кузбасса».
18.05 «Творческий вечер артиста Кемеровского театра драмы В. Скворцова».
19.15 «30 и старше». Передачи ЦТ.
20.00 Спокойной ночи, малыши!.
20.15 «Звонки и телеграммы». Документальный телефильм.
20.30 Кузбасс. День за днем. Передачи ЦТ.

ВРЕМЯ.
21.35 «Проектор перестройки». «Кукла с миллионными глазами». Художественный фильм.
23.00 Утренняя почта.
23.35 «Русская лошадь». Документальный фильм.
00.05 «00.40 Хоней». Чемпионат мира среди молодых команд. Сборная ФРГ.
00.15 «Сборная СССР 3-й период».
18.05 «Новости».
18.15 «Представление на киноаппарате». Премьера научно-популярного фильма.
18.45 «Поэт и танцор молодости».
19.00 Спокойной ночи, малыши!.
20.00 Спокойной ночи, малыши!.
20.15 Хоней. Чемпионат мира среди молодых команд. Сборная ФРГ.
20.30 «Великий атлет». Документальный телефильм.
21.00—21.35 Время.

5 ВТОРНИК

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
6.30 «120 минут».
8.30 Опера М. Мусоргского «Хованщина».
11.15—11.25 «Новости».
11.30 Передачи до 15.25.
11.35 «Новости».
11.40 «Проектор перестройки». «Июньские струны». Премьерный фильм-концерт.
11.50 «Секретный фаворит». Художественный телефильм. 4-я серия.
12.30 «Здравствуй, музыка». «СССР-Северный полюс». США. Полная версия. Телевизионный фильм.
13.30 «Сегодня в мире». Впервые на экране ЦТ. «Прощай, зеленая планета». Художественный фильм.
14.30 «Время».
14.45 «Проектор перестройки». «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
15.30 «30.40». Сильно жить человеку? Премьера научно-популярного фильма.
16.30 «Время».
16.45 «Проектор перестройки». «Степь».
17.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
18.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
19.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
20.30 «30.40». Сильно жить человеку? Премьера научно-популярного фильма.
21.35 «Проектор перестройки». «Степь».
21.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля «Кельч».
8.45 «В двух шагах от поэзии». В рубрике «В объятиях живых». Поэзия.
8.55 «Вот снова этот двор». Фильм. Детям. «Признание».
11.35 «Зимние узоры». Музыкальная программа для детей.
11.50 «Чудо на ниточках». «Возвращение овчарки». Художественный фильм. 1-я серия.
12.30 Концерт симфонического оркестра Сибирской филармонии.
14.30 Мультифильм.
14.40 «Новости».
14.50 Экспозиция в XXI век. Выпуск 3-й.
15.30 Передачи до 18.00.

КЕМЕРОВО.
18.00 «Новости Кузбасса».
18.05 «Орлята учатся летать». Документальный телефильм.
18.15 Танцевальный ансамбль балетной труппы ДК шахтеров г. Кемерово.
18.35 «Экран». Кинорепертуар месяца.
19.20 Страницы истории Кузбасса. Передачи ЦТ.

ВРЕМЯ.
21.35 «Проектор перестройки». «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
21.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
22.50 «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия.
23.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.15 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
24.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.

6 СРЕДА

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
6.30 «120 минут».
8.30 «Ирешакский забор». Большой репортаж года без осени.
10.40 «10.50». Новости.
10.50 Передачи до 15.30.
11.30 «Проектор перестройки». Мультифильм.
11.50 «Секретный фаворит». Премьера художественного фильма. 3-я серия.
12.30 «Страны золотых палат». Концерт.
12.50 «Путь». На путях радикальной реформы.
13.30 «Клуб директоров». В передаче принимает участие академик А. Г. Аганбегян.
14.30 Опера М. Мусоргского «Хованщина».
15.30 «Проектор перестройки». Продолжение. 1-я серия.
15.45 «Сегодня». 1-я серия.
16.30 «На кругу своих». Сентиментальное путешествие с Андреем Битовым.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля «Кельч».
8.45 «В двух шагах от поэзии». В рубрике «В объятиях живых». Поэзия.
8.55 «Вот снова этот двор». Фильм. Детям. «Признание».
11.35 «Зимние узоры». Музыкальная программа для детей.
11.50 «Чудо на ниточках». «Возвращение овчарки». Художественный фильм. 1-я серия.
12.30 Концерт симфонического оркестра Сибирской филармонии.
14.30 Мультифильм.
14.40 «Новости».
14.50 Экспозиция в XXI век. Выпуск 3-й.
15.30 Передачи до 18.00.

КЕМЕРОВО.
18.00 «Новости Кузбасса».
18.05 «Орлята учатся летать». Документальный телефильм.
18.15 Танцевальный ансамбль балетной труппы ДК шахтеров г. Кемерово.
18.35 «Экран». Кинорепертуар месяца.
19.20 Страницы истории Кузбасса. Передачи ЦТ.

ВРЕМЯ.
21.35 «Проектор перестройки». «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
21.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
22.50 «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия.
23.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.15 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
24.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.

7 ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
6.30 «120 минут».
8.30 «Ирешакский забор». Большой репортаж года без осени.
10.40 «10.50». Новости.
10.50 Передачи до 15.30.
11.30 «Проектор перестройки». Мультифильм.
11.50 «Секретный фаворит». Премьера художественного фильма. 3-я серия.
12.30 «Страны золотых палат». Концерт.
12.50 «Путь». На путях радикальной реформы.
13.30 «Клуб директоров». В передаче принимает участие академик А. Г. Аганбегян.
14.30 Опера М. Мусоргского «Хованщина».
15.30 «Проектор перестройки». Продолжение. 1-я серия.
15.45 «Сегодня». 1-я серия.
16.30 «На кругу своих». Сентиментальное путешествие с Андреем Битовым.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля «Кельч».
8.45 «В двух шагах от поэзии». В рубрике «В объятиях живых». Поэзия.
8.55 «Вот снова этот двор». Фильм. Детям. «Признание».
11.35 «Зимние узоры». Музыкальная программа для детей.
11.50 «Чудо на ниточках». «Возвращение овчарки». Художественный фильм. 1-я серия.
12.30 Концерт симфонического оркестра Сибирской филармонии.
14.30 Мультифильм.
14.40 «Новости».
14.50 Экспозиция в XXI век. Выпуск 3-й.
15.30 Передачи до 18.00.

КЕМЕРОВО.
18.00 «Новости Кузбасса».
18.05 «Орлята учатся летать». Документальный телефильм.
18.15 Танцевальный ансамбль балетной труппы ДК шахтеров г. Кемерово.
18.35 «Экран». Кинорепертуар месяца.
19.20 Страницы истории Кузбасса. Передачи ЦТ.

ВРЕМЯ.
21.35 «Проектор перестройки». «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
21.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
22.50 «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия.
23.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.15 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
24.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.

8 ПЯТНИЦА

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
6.30 «120 минут».
8.30 «Ирешакский забор». Большой репортаж года без осени.
10.40 «10.50». Новости.
10.50 Передачи до 15.30.
11.30 «Проектор перестройки». Мультифильм.
11.50 «Секретный фаворит». Премьера художественного фильма. 3-я серия.
12.30 «Страны золотых палат». Концерт.
12.50 «Путь». На путях радикальной реформы.
13.30 «Клуб директоров». В передаче принимает участие академик А. Г. Аганбегян.
14.30 Опера М. Мусоргского «Хованщина».
15.30 «Проектор перестройки». Продолжение. 1-я серия.
15.45 «Сегодня». 1-я серия.
16.30 «На кругу своих». Сентиментальное путешествие с Андреем Битовым.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля «Кельч».
8.45 «В двух шагах от поэзии». В рубрике «В объятиях живых». Поэзия.
8.55 «Вот снова этот двор». Фильм. Детям. «Признание».
11.35 «Зимние узоры». Музыкальная программа для детей.
11.50 «Чудо на ниточках». «Возвращение овчарки». Художественный фильм. 1-я серия.
12.30 Концерт симфонического оркестра Сибирской филармонии.
14.30 Мультифильм.
14.40 «Новости».
14.50 Экспозиция в XXI век. Выпуск 3-й.
15.30 Передачи до 18.00.

КЕМЕРОВО.
18.00 «Новости Кузбасса».
18.05 «Орлята учатся летать». Документальный телефильм.
18.15 Танцевальный ансамбль балетной труппы ДК шахтеров г. Кемерово.
18.35 «Экран». Кинорепертуар месяца.
19.20 Страницы истории Кузбасса. Передачи ЦТ.

ВРЕМЯ.
21.35 «Проектор перестройки». «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
21.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
22.50 «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия.
23.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.15 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
24.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.

9 СУББОТА

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
6.30 «120 минут».
8.30 «Ирешакский забор». Большой репортаж года без осени.
10.40 «10.50». Новости.
10.50 Передачи до 15.30.
11.30 «Проектор перестройки». Мультифильм.
11.50 «Секретный фаворит». Премьера художественного фильма. 3-я серия.
12.30 «Страны золотых палат». Концерт.
12.50 «Путь». На путях радикальной реформы.
13.30 «Клуб директоров». В передаче принимает участие академик А. Г. Аганбегян.
14.30 Опера М. Мусоргского «Хованщина».
15.30 «Проектор перестройки». Продолжение. 1-я серия.
15.45 «Сегодня». 1-я серия.
16.30 «На кругу своих». Сентиментальное путешествие с Андреем Битовым.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля «Кельч».
8.45 «В двух шагах от поэзии». В рубрике «В объятиях живых». Поэзия.
8.55 «Вот снова этот двор». Фильм. Детям. «Признание».
11.35 «Зимние узоры». Музыкальная программа для детей.
11.50 «Чудо на ниточках». «Возвращение овчарки». Художественный фильм. 1-я серия.
12.30 Концерт симфонического оркестра Сибирской филармонии.
14.30 Мультифильм.
14.40 «Новости».
14.50 Экспозиция в XXI век. Выпуск 3-й.
15.30 Передачи до 18.00.

КЕМЕРОВО.
18.00 «Новости Кузбасса».
18.05 «Орлята учатся летать». Документальный телефильм.
18.15 Танцевальный ансамбль балетной труппы ДК шахтеров г. Кемерово.
18.35 «Экран». Кинорепертуар месяца.
19.20 Страницы истории Кузбасса. Передачи ЦТ.

ВРЕМЯ.
21.35 «Проектор перестройки». «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
21.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
22.50 «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия.
23.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.15 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
24.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.

10 ВОСКРЕСЕНЬЕ

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
6.30 «120 минут».
8.30 «Ирешакский забор». Большой репортаж года без осени.
10.40 «10.50». Новости.
10.50 Передачи до 15.30.
11.30 «Проектор перестройки». Мультифильм.
11.50 «Секретный фаворит». Премьера художественного фильма. 3-я серия.
12.30 «Страны золотых палат». Концерт.
12.50 «Путь». На путях радикальной реформы.
13.30 «Клуб директоров». В передаче принимает участие академик А. Г. Аганбегян.
14.30 Опера М. Мусоргского «Хованщина».
15.30 «Проектор перестройки». Продолжение. 1-я серия.
15.45 «Сегодня». 1-я серия.
16.30 «На кругу своих». Сентиментальное путешествие с Андреем Битовым.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.
8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля «Кельч».
8.45 «В двух шагах от поэзии». В рубрике «В объятиях живых». Поэзия.
8.55 «Вот снова этот двор». Фильм. Детям. «Признание».
11.35 «Зимние узоры». Музыкальная программа для детей.
11.50 «Чудо на ниточках». «Возвращение овчарки». Художественный фильм. 1-я серия.
12.30 Концерт симфонического оркестра Сибирской филармонии.
14.30 Мультифильм.
14.40 «Новости».
14.50 Экспозиция в XXI век. Выпуск 3-й.
15.30 Передачи до 18.00.

КЕМЕРОВО.
18.00 «Новости Кузбасса».
18.05 «Орлята учатся летать». Документальный телефильм.
18.15 Танцевальный ансамбль балетной труппы ДК шахтеров г. Кемерово.
18.35 «Экран». Кинорепертуар месяца.
19.20 Страницы истории Кузбасса. Передачи ЦТ.

ВРЕМЯ.
21.35 «Проектор перестройки». «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
21.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
22.50 «Возвращение резидента». Художественный фильм. 2-я серия.
23.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.15 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.30 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
23.45 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.
24.00 «Взгляд». Всемирный молодежный телемост.

РЕКЛАМА

ТЕАТР ДРАМЫ. ВСЕ МЫШЬИ ЛЮБЯТ СЫР. Начало в 10 и 13 час. Арт-рок группа «МИРАЖ».

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Премьера ЛИН-БАБА И СОРОК ГЛАЗОВ. Начало в 10 час. 30 мин. и 14 час. Премьера ТЫ НАМ НУЖЕН, ГАВРОШ — в 17 час.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. «ПЕСЕНКА ПРО ВСЕ». Новогодние праздничные концерты. Начало в 10 час. 30 мин., 13 час. 30 мин. и 16 час. 30 мин.

ЦИРК. Новогодняя сказка «ЛЕГЕНДА ДРЕВНЕГО ВОСТОКА». Цирковое представление в двух отделениях. Начало в 11 час. Атрикцион «ДАВИД САСУНСКИЙ». Укротитель — заслуженный артист Армянской ССР МИХАИЛ ВАГАСЯРОВ. Большая развлекательная программа. Клоуны ГЕОРГИЯ ВАСИЛИ и ВАЛЕРИЯ ПОПОВА. Начало в 15 и 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Кинофестиваль «СНАЗКА». СКАЗКА ПРО ВЛЮБЛЕННОГО МАЛЫША (10). Кинокомедия: ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬВАРА КАПУШОНА (13-40, 17-20, 19-30). АКСЕЛЕРАТКА (11-50, 15-30, 21-20). Малый зал. Кинокомедия ТРЕМБИТА (10, 11-50, 13-40, 15-30, 17-20, 19-10, 21).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Фильм-сказка «ЛЕГЕНДА ДРЕВНЕГО ВОСТОКА» (10-13, 15-30, 17-20, 19-10, 21). Художественный фильм: ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬВАРА КАПУШОНА (11-30, 15-30, 17-20, 19-10, 21). «КОСМОС». Для детей новые художественные фильмы: ЛЮБОВЬ ШАР (10, 13, 14, 15, 15-30). Кинохроника: МУЛЬТИФИЛЬМ КАК ОБЪЕЗЖАЛИ ОБЕДАН (10, 11, 12). Игротерапия «ЛЕНА ЗАНИМАЕТ ОГНИ» (в сеансе в 11 час.). Художественные фильмы: ХОРОШО СИДИМ (17, 19, 21). ДВОЕ НА ОСТРОВЕ СЛЕЗ (17-30, 19-30, 21-30).

«ВРЕМЯ». Кинохроника: МУЛЬТИФИЛЬМ НУ, ПОГОДИ (11, 13). НЕУЛОВИМЫЕ МСТИТЕЛИ (14-30, 16-20). СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН, две серии (19, 21). «ОКТАВЕР». ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ (13, 30-40). Две серии (12, 20).

«МЕТАЛЛУРГ». КОЛЫБА АЛЬМАНОРА (14-30). КТО ТЫ, ВСАДНИК? (16, 18, 20). «ПРОГРЕСС». ПОСЛЕ ДОЖДИКА, в четверг (10, 14). ВВЕРХ ТОРМАШКАМИ, две серии (11-30, 16, 18-30, 21).

«НОМОМОЛЕЦ». ПЛАН С ВОЛШЕВНИЦЕЙ (15). ГРАФ. МОНТЕ-КРИСТО, две серии (17, 20). ПРИЗНАНИЕ В ЛЮБВИ (18). СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН, две серии (20).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. НУ, ПОГОДИ (13-30). ПИРАТЫ ХХ ВЕКА (15). ЛЕГЕНДА О ЛЮБВИ, две серии (12, 20).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». БЕРЕГ ПРАВЫН, БЕРЕГ ЛЕВЫН (16, 18, 20).

ДК КОКСОИЗМАЛОВА. МАЛЫШКИ С ПАЛЫЧКИ (15-40 для детей). ПРИБЛИЖЕНИЕ К БУДУЩЕМУ (17, 19, 21).

