



наши интервью

БЕЗ КОМАНДИРОВ, НО С ДИСЦИПЛИНОЙ

Как мы уже сообщали, в нашей области создан совет всекузбасского горнопромышленного комплекса. О его

первых шагах наш корреспондент беседует с председателем президиума совета Юрием Георгиевичем МИЛЕХИНЫМ

— Определены главные направления работы, требующие незамедлительного вмешательства. По каждому из них созданы специальные секции во главе с членами президиума совета. Всего их восемь. Секцию по координации вопросов комплексного развития и инвестиционной политики возглавил В. И. Кузнецов, секцию развития социальной сферы региона — А. П. Зайцев, экономической деятельности и совершенствования управления — Ю. Н. Малишев, координации строительства и развития базы промышленности — В. И. Бояров, науки и новой техники — В. Д. Ялевский, координации рудоремонтных и машиностроительных заводов, лусконалочных работ — В. М. Ильин, поставок и внешнеэкономических связей — М. И. Найдов, железнодорожного и автомобильного транспорта — А. И. Шундурин.

А вообще в состав совета вошли не только руководители и председатели советов трудовых коллективов угольных, обогащенных, сельскохозяйственных, строительных и снабженческих организаций. В него вошли также и представители машиностроительной отрасли, научных учреждений, а также партийные, советские и профсоюзные работники, работники Промстройбанка, углесбыта.

— Собрали еще одну комиссию — основную мысль многих откликов на нашу прошлую публикацию...

— Никто никого никогда не собирал, а тем более не занимался конференцией. На второе заседание один из директоров даже привез письмо с выпиской из решения совета трудового коллектива с просьбой «выпустить» их из совета. Мы ему сначала объяснили, что их, собственно, и не записывали, так что и освобождать нечего. Но потом разъяснили, что совет всекузбасского горнопромышленного комплекса организует как совещательный орган. И цель у него — углубление демократизации в социальном развитии бассейна, наиболее полное использование для этого имеющихся производственных сил и участие в производстве достижений науки и технического прогресса.

Побеседовали. Товарищ понял, что командовать им здесь не собираются, и увез письмо обратно со стремлением уговорить свой коллектив не только вступить, но и достойно работать в совете.

— Наиболее важной, на мой взгляд, видится связь совета с конкретными предприятиями, заводами, фабриками, городскими, областными...

— Особенно при решении вопросов восстановления, ликвидации, реконструкции, строительства жилья, дорог и множества других дел. Потому что наш совет имеет рабочую силу, строительную и другую технику. А у Советской власти, по закону, будут финансовые средства. Мы договорились о взаимовыгодном сотрудничестве на заседаниях президиума и выполняем конкретные программы. Если даже у власти средства не хватит, мы можем поручить изучение проблемы секции по развитию социальной сферы и помочь. Кому? Местному поселению? А может, нашим же шахтерам, которые в данном поселке живут?

В конце концов пора

учиться делать дела на общедоступной основе.

— Но наша область, как известно, географически гораздо больше угольного Кузбасса. Значит, «неугольному» Маринскому или, скажем, Тисулю нечего ждать от горнопромышленного комплекса?

— Разумеется, в первую очередь наше внимание — развитию угольной отрасли и всего, что с ней связано. Но некоторые программы рассчитаны буквально на всех. Первый попавшийся пример: начинаем разведку месторождений строительного известняка. Его хватит и Тисулю.

Кроме того, стремление получить выгоду, необходимую как можно большему кругу жителей области, под постоянным вниманием областного совета. Он, как известно, вместе с Минуглетром — учредители нашего совета. Они в совете и партнеры, и наблюдатели. Поэтому Главлесу предлагает нам взять еще и за строительство столь нужных всем кирпичных заводов. Они нам — земля и ресурсы. Мы им — объект и продукция.

В свою очередь, и мы готовы взять на себя реконструкцию, а то и строительство предприятий товаров народного потребления. Скажем, мебельных. Или пищевой промышленности. Почему бы не купить за рубежом линию, в которую закупают картошку, а с другой стороны получают разное сырье, которое пона можно утилизировать лишь на иностранной выставке!

Возможностей множество. В их числе и прямые контакты на выгодной основе. Ведь неугольный Маринский тоже что-нибудь может производить такое, что нас бы заинтересовало. Давайте искать друг друга и договариваться!

— Не боитесь, что может найтись некто, не отвыкший командовать, и попытается употребить власть, особенно когда дело дойдет до распределения заработанного?

— Да, желающие запустить руку в прибыль найдутся. Безусловно. Каждый раз это объясняется высшими соображениями, даже особенностями социалистического строя: нельзя допустить разорения отстающих! На самом деле деле отбивали охоту трудиться в полную силу у тех, кто умеет это делать. Так что желающие покомандовать, может, и на этот раз найдутся. Но мы договорились сопротивляться.

— На учредительной конференции речь шла об учреждении своего банка...

— Это второй этап. Потому что дело непростое. Для чего нам банк? Чтоб у государства поменьше просить. Будь он, и даже те деньги, что уже вложены в объект, не освоятся, можно будет пускаться в дело. Плату за продукцию тоже выкладывать в общий «котел». А деньги нам потребуются. Во-первых, уже сейчас нужен завод механизированной крепи. Построили бы его, скажем, в Новокузнецке и высвободили от этой продукции четыре механических завода, площади которых тут же отдали бы под ремонт горного оборудования. Нужда в этом неумоверна!

Кроме того, готовы хоть сегодня заложить на обогащательной фабрике «Сибирь» кирпичный завод на

отходах углеобогащения мощностью не менее 60 миллионов штук кирпича в год, чтобы на весь областной хозяйсбос хватало.

— Большое строительство, большая реконструкция предприятий требуют нового подхода еще к одной проблеме — проектированию. Также весьма перспективное дело.

— Безусловно, обычные сроки подготовки документации никого удовлетворить не могут. Используем договорные основы с институтами. Они сейчас тоже заинтересованы в выгодных предложениях. Ну и, разумеется, будем отыскивать таких, которые не подведут со сроками и качеством.

— Договорные обязательства, очевидно, будут определять не только взаимоотношения с проектировщиками?

— При тех новых взаимоотношениях, на которых рассчитываем строить свою деятельность, без договоров просто невозможно. И не только со смежниками или с местными Советами. Даже со своим Министерством угольной промышленности переходим на язык взаимных обязательств. Например, министерство выделяет средства на развитие подземной добычи в бассейне до 108 миллионов тонн в год. Срок — 2005 год. Мы в него просто обязаны уложиться. Иначе — экономические санкции за срыв.

Плюс убытки от невыполнения и нерезультативной продукции. В результате все благой идеи потонут в арах. И пожелать будет некому: не выполнили договор!

— Значит, уже сегодня надо брать те меры, которые исключат бы такой печальный финал.

— И в первую очередь — равная социальная сфера. А для этого предстоит разрабатывать кодекс о нехваткой строительных сил. Каким образом? Коренным улучшением базы строительной. Максимально механизировать ее в ближайшие два года, чтоб в слесарской пилатике прекратился дефицит строителей как рабочей силы.

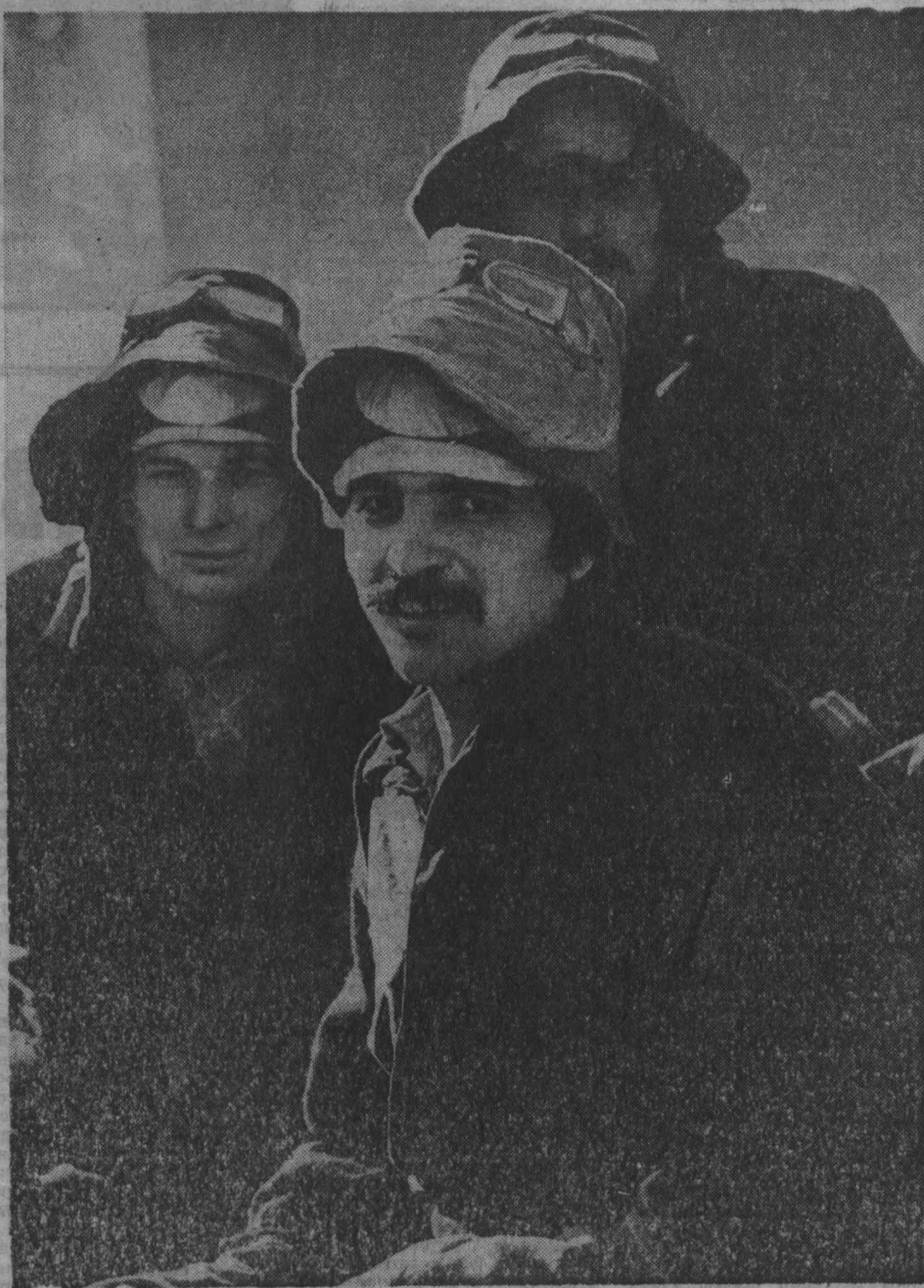
И, конечно, обратиться должным образом к научному потенциалу области, привлечь его к работе на благо Кузбасса. В первую очередь приблизить к практическим нуждам угольной промышленности отраслевые институты. Не в сегодняшнем понимании — с сегодняшними отчетами у них как раз все в порядке. А в понимании задач завтрашнего дня. Шахтерам нужны машины, которые должны беспробойно работать и завтра, и в 2005 году, и далее.

— Наконец, совет как структурное нововозрождение. Находите ли вы аналоги в других отраслях, учитесь у кого или приходите пока идти на ощупь?

— Понимается, к сожалению, пока не у кого. Хотя с удовольствием бы. А вот и нам уже приезжают. Интегральному добросовестно, были из Воронцовоградского, обрабатывались из «Сибиряков». Хотят и нечем пока делиться, но не секретничая, делимся. Может, завтра у них придется поучиться.

Беседу вел
В. КЛАДЧИХИН.

г. Кемерово.



128 тонн алюминия-сырца высших сортов выпущено с начала года дополнительно и заданной бригадой И. Г. Сахарова из первого электролизного цеха Новокузнецкого алюминиевого завода. Отлично трудится в этом коллективе электролизер Р. Д. Кагиров, С. А. Исаков (на переднем плане снимка) и С. И. Олейко.

Фото А. Блотникова.
г. Новокузнецк.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О присвоении почетного звания «Заслуженный энергетик РСФСР»

За заслуги в области энергетик и многолетний добросовестный труд присвоить почетное звание «Заслуженный энергетик РСФСР»

Комарову Сергею Петровичу — электромонтеру предприятия «Сибхимпромэнерго», Кемеровская область.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ВОРОТНИКОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ЧИСТОПЛЯСОВ.
Москва, 9 ноября 1988 г.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О присвоении почетного звания «Заслуженный работник культуры РСФСР»

Болотниковой Татьяне Павловне — директору комбината по телевизору и радиовещанию исполнительного комитета Кемеровского областного Совета народных депутатов.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ВОРОТНИКОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ЧИСТОПЛЯСОВ.
Москва, 9 ноября 1988 г.

теплицей на тысячу квадратных метров.

Особый разговор — создание своего профилактория, оснащенного самой современной медицинской техникой, здравницы с плавающим бассейном. Поучительны хозяйственной хватке топикера, президиаль руководители предприятий отрасли страны. А у них впереди новые планы — строительство многоэтажных домов и двухквартирных коттеджей, которые позволят почти полностью ликвидировать очередь на жилье.

В. МАКСИМОВ.
г. Топки.

новости Статус самостоятельности

Механический завод НПО «Проктопескитроуголь» получил статус самостоятельного предприятия.

В составе научно-производственного объединения, созданного в мае нынешнего года, он был одним из структурных подразделений. Однако на заседании совета трудового коллектива машиностроители пришли к выводу, что экономическое выделение в составе «Проктопескитроуголь», имеет свой счет в банке. Словом, свои деньги имеет в своем кармане.

(Корр. «Кузбасса»).

г. Проктопеск.

За депутатское место — бороться

Знаю одного добросовестного, исполнительного, очень активного в общественной жизни коммуниста, живущего скромно, но постоянно вносящего крупные денежные вклады в различные благотворительные фонды. Он и депутат, и член различных комитетов, советов. В общем, нагрузок очень много. Ему ежедневно приходится где-то заседать. И почти всегда выступает. Вроде бы с деловыми предложениями. Однако по проектам резолюций. Если в тексте слово «парламент», то предлагает записать «вместе с тем», «на невысоком уровне» — заменить «качественно низким уровнем» и т. п.

Он очень любит трибуну. Все это знают, и его везде выбирают. Видно, таких в выборных органах немало. Создан особый механизм, который вращает свой шестеренки автономно от трудовых коллективов да и вообще от насущных вопросов жизни.

Знаю другого добросовестного, исполнительного, очень активного в общественной жизни коммуниста, за которого я раньше никогда бы не голосовал. Он тоже д-бит трибуну, но всегда предлагает неожиданные

и жить своим умом. Это стимулирует инициативу коллектива, дает возможность полнее использовать творческий потенциал, проявлять предпринимательство.

Сегодня мощности завода на 56 процентов загружены заказами НПО «Проктопескитроуголь», установлены прочные договорные связи и с предприятиями других объединений.

(Корр. «Кузбасса»).

г. Проктопеск.

обсуждаем проекты законов

Откуда пассивность

Если бы у меня спросили, что больше всего не устраивает в нынешней избирательной практике, я бы ответил: равнодушие и пассивность избирателей к тем, за кого они голосуют, пассивность во время выборной кампании.

Пассивность можно объяснить тем, что жители избирательных округов очень мало знают о кандидате в депутаты. Ведь его выдвигают не по месту жительства, а по месту работы. Словом, предстоит много поработать, чтобы пробудить самосознание всех избирателей. Вновь предложение дополнить статью 53 проекта Закона СССР «О выборах народных депутатов СССР»: «Каждый голосующий вправе кратко (а трех — пяти словах) написать на бюллетене, почему он голосует или не голосует за предлагаемую кандидатуру». Это будут немаловажные сведения о том, почему люди избрали или не избрали того или иного кандидата.

Поддерживая тех читателей газеты, которые предлагают проводить выборы в Советы по субботам, а не воскресным дням, как практиковали до сих пор. И открывать избирательные участки не в семь, а в восемь

ГОРОДСКИЕ, РАЙОННЫЕ ПАРТИЙНЫЕ КОНФЕРЕНЦИИ

12 ноября в трех городах, четырех сельских и десяти городских районах области состоялись отчетно-выборные партийные конференции.

На партийных конференциях избраны новые составы горкомов, райкомов партии, ревизионных комиссий городских и районных организаций КПСС, делегаты на XXI областную, кемеровскую, новокузнецкую, прокопьевскую и ленинско-кузнецкую городские партийные конференции.

На организационных пленумах нового состава партийных комитетов избраны: в Беловском горкоме — первым секретарем А. М. Зайцев, вторым секретарем В. М. Ведуров, секретарем Н. Г. Шестинина; в Междуреченском горкоме — Ю. П. Черепов, С. Ф. Щербанов, З. М. Прокопьев; в Тайгинском горкоме — Г. А. Юрченко, В. И. Осетров, В. Л. Сосенкова; в Ижморском райкоме — И. В. Малков, В. Я. Федоров, В. И. Саленко; в Кемеровском райкоме — Э. П. Замыкина, Ю. Ф. Кураков, А. Е. Аленин; в Проктопескском райкоме — Г. Н. Лопатин, В. М. Соколов, В. П. Отченко; в Яшиновском райкоме — А. Д. Ромашкин, В. Г. Жеребихин, А. Г. Сергеевич; в Кировском районе г. Кемерово — Ю. М. Синицын, Б. Д. Локтионов, А. В. Шмелев;

в Ленинском райкоме

г. Кемерово — М. С. Ильяшенко, В. П. Мясников, Ю. Н. Малишев; райком г. Кемерово — Ю. И. Дьяков, Ю. Н. Ведяпин; в Новокузнецком райкоме — А. М. Данилюк, А. Н. Меркулов, А. Р. Рокель; в Куйбышевском райкоме г. Новокузнецка — С. М. Логунов, А. А. Галкин, Т. Н. Шараева;

в Орджоникидзевском райкоме г. Новокузнецка — С. В. Березнев, В. Е. Селин, Г. К. Прохоренко; в Зетковском райкоме г. Новокузнецка — В. И. Погарин, Ю. П. Сучков, Л. М. Шарковская; в Рудничном райкоме г. Проктопеска — В. Н. Терещенко, А. Г. Павлов, В. Г. Осорина;

в Октябрьском райкоме г. Ленинск-Кузнецкий — Ф. В. Котловский, С. И. Денисенко, А. Н. Воронин; в Кольчугинском райкоме г. Ленинск-Кузнецкий — Ю. П. Серков, В. В. Рыжков, С. Б. Якушина.

В работе конференций и пленумов приняли участие секретари, члены бюро, ответственные работники аппарата обкома КПСС, руководители советских и хозяйственных органов.

В работе Ленинской г. Кемерово районной партийной конференции принял участие инструктор Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС Р. А. Попадкий.

информация

В ПОИСКАХ МИЛЛИОНОВ

На машиностроительном заводе им. Ивана Черных началась подготовка к выпуску мощного механизированного комплекса КМ-130.

Наконец-то в споре со своими многочисленными оппонентами победителями вышли машиностроители. А до этого они на протяжении многих лет были вынуждены доказывать нецелесообразность выпуска одновременно комплексов двух типоразмеров — КМ-81 и КМ-130, поскольку это было связано с неизбежной потерей качества, порождало неразбериху в цехах. Причиной лонгости: схожесть большинства узлов, но не их идентичность, была виной путаницы.

А еще величайшее напряжение, которое испытывали машиностроители, ведь недаром говорили, что за двумя зайцами погоняться — ни одного не поймаешь. У киселевцев так и случилось, на протяжении многих лет завод был в хроническом долговом состоянии.

Еще большую смуту внес переход, пусть пока и не на полный, но все же хозрасчет, когда был перекрыт путь к дотациям министерства, надо было учиться зарабатывать свои деньги. Мучительный

процесс поиска выхода из глубокой долговой ямы машиностроители увидели в более узкой специализации, в отказе от выпуска устаревшего комплекса КМ-81.

Такая специализация позволит нам уже в следующем году переломить неуклонный ход событий, — рассказывает директор завода Л. А. Галкин. — Мы намерены выпустить 10 комплексов, которые дадут дефицит в миллионы рублей. Общий же объем выпускаемой продукции благодаря этому удастся довести до 36 миллионов 300 тысяч рублей — на 200 тысяч рублей больше, чем намечено пятилетним планом.

Тревогу и озабоченность директора завода понять можно. Пока у коллектива в перспективе иметь лишь синицу в руке. А чтобы поймать журавля, надо найти возможность ликвидировать разрыв в пять миллионов рублей, который существует сегодня.

— А путь тут только один, — говорит Л. А. Галкин, — надо заработать эти деньги.

В. МОИСЕЕВ.

г. Киселевск.

На Топкинском цементном заводе завершена строительство двух многоэтажных домов в общей сложности на 108 квартир.

— В одном из домов цементники уже отпраздновали новоселье, — говорит секретарь парткома завода В. Н. Юдин, — а вот в другом уже будущие жильцы заняты отделкой своих квартир.

Коллектив Топкинского цементного завода одним из первых в отрасли перешел на работу в условиях хоз-

хозяйствовать умело

РАБОТАЕТ ХОЗРАСЧЕТ

расчета. И по достоинству оценил его преимущества: появилась живая инициатива ко всему, что происходит на заводе, идет настойчивый поиск путей снижения неплановых затрат, повышения выпуска продукции. А благодаря этому здесь успешно ве-

дется строительство хозспособом. Так, на заводе создана мощная свиноводческая ферма на тысячу голов, благодаря которой на каждого работающего приходится в год почти по 60 килограммов свиномы. Теперь очередь за коровником на 200 голов,

теплицей на тысячу квадратных метров.

Особый разговор — создание своего профилактория, оснащенного самой современной медицинской техникой, здравницы с плавающим бассейном. Поучительны хозяйственной хватке топикера, президиаль руководители предприятий отрасли страны. А у них впереди новые планы — строительство многоэтажных домов и двухквартирных коттеджей, которые позволят почти полностью ликвидировать очередь на жилье.

В. МАКСИМОВ.
г. Топки.

отчеты и выборы

Авось, обойдется...

В 1986 году горняки шахты им. Ворошилова план добычи угля выполнили лишь на 65 процентов, в следующем — на 90, хотя он был значительно снижен. В нынешнем тоже долги. В объективности за текущую пятилетку шахта недодала государству почти полмиллиона тонн угля. «Почему работаем плохо?» — Пожалуй, нет такого человека, который бы не задавал этот вопрос людям или мысленно. Вот и секретарь парткома Е. И. Лупша, выступая на отчетно-выборной партийной конференции шахты с отчетным докладом, вновь и вновь возвращался к этому. Попытки сразу отводить в сторону объективные причины, которые за пределами шахты.

Секретарь был самозанят, хотя, собственно, никаких тайн не открыл. Ведь знают на шахте: люди плохо работают потому, что в принципе это устаревшее и подчиненные, и руководство коллектива. На этой почве, конечно же, произрастают много словесной растительности: друг друга призывают, осуждают, критикуют. Порою даже создается впечатление, что наконец-то взялись за работу серьезно и надолго. Но серьезно — это когда по седьмому пота и в кабинете директора шахты, и в забое, прытким как следует разозлившись на себя и на обстоятельства. Вот этого на «Ворошиловке» не хватает.

Простой пример. При всех шахтовых передрягах коллектив четырнадцатого участка многие годы работает на зависть всему городу. План трех лет пятилетки по добыче угля он выполнял еще в мае. В прошлом году установил всеосизный рекорд месячной добычи угля на крупных пластах с последующей гидроакладной выработкой пространства. Рекордсмены влетают переключать сменные задания, на своих плечах, образно говоря, с февраля до июня выложили план всей шахты. Тогда же, кстати, обанкротилась одна из основных причин неудачной работы предприятия: большинство забойщиков и горняков инженеры не умеют добывать уголь по новой технологии с последующей гидроакладной выработкой пространства. Этот недостаток не компенсирует трудолюбие. Создать же на шахте четкую систему повышения профес-

сионального мастерства не смогли. Это с одной стороны. С другой — несовершенная оплата труда, многочисленные лазейки, позволяющие подземам рабочим без особого напряжения сил каждый месяц получать в пределах 400 рублей, лишь укрепляли устои давней неэффективности. Обобщенных компромиссов организаторов труда и исполнителей. Короче, не первый год на шахте большинство довольствуется синицей в руках, не помышляя о таинстве заработка, как на участке № 14.

Начальник, переводного участка В. Никитин и бригадир А. Бойлов (он же, к слову, секретарь парткомизации участка) предложили укрупнить свой участок, приняли под крыло два отстающих участка. Чтобы на равных работать, делить успехи и невздачи. В переводном коллективе не побоялись, что на две трети «разбавят» свои ряды, что новичков надо будет учить работать с гидроакладной, что на первых порах это обернется для асов потерей в заработке.

Справедливости ради, расходы за эту учебу должны были взвалить на себя шахта или объединение: не дело, когда умелые горняки терпят в заработке только потому, что готовят для предприятия квалифицированных забойщиков. Но — чудно! — на шахте теперь чуть ли не обвиняют В. Никитина, предложившего укрупнить участок: затеял, мол, непонятно что, в парткоме не посоветовались. Может, в парткоме знают другой способ готовить «красные кадры забойщиков» и руководителей среднего звена? Не слышно об этом. Между прочим, укрупненный участок, долгое время бывший в тени, в сентябре вышел на плановую добычу. Время покажет, случайность ли это или первый проблеск обретаемого ритма работы. Одно неоспоримо: новички, работающие рядом с забойщиками переводного участка, ничего не потеряли.

На отчетно-выборной партийной конференции, которая в целом прошла по деловому, многие говорили, что парткому не хватало настоящей чуживости для выполнения намеренной цели. Возьмем, к примеру, дисциплину. За девять месяцев на шахте набралось 600 прогульщиков — в среднем каждый судилась — свободная и раскованная.

За сравнительно недолгую свою историю коллектив педучилища добился серьезного авторитета в городе и области. В училище неутомимый В. Кокурский. Примечательно, что все больше в его стенах приходят юноши — в шахтерском городе, где есть свой с хорошими традициями горный техникум. На столичном полигоне, где обитают новые идеологи, стала расположенная в одном здании с училищем базовая начальная школа. Привычными в городе стали выступления педагогов из училища на различных семинарах, конференциях. Педколлектив стремится быть не только номинальным — подлинно лидером ленинско-кузнецкого училища, чутко откликаться на все методические, организационные новинки.

Пожоже, главное слабое место коллектива — стремление к конкретности, неприятие к голым фразам, лозунгам. Хорошая привычка не только ставить цель, но и всерьез искать творить «технологии», позволяющую ее добиться. «Повысить активность, инициативу, ответственность

четвертый работающий. По числу побывавших в медвытрезителе шахта на одном из первых мест в городе. Поздний спуск под землю, ранние выходы на поверхность — сплошь и рядом. Два года назад на предприятии создали специальную группу для наведения порядка и дисциплины. Она серьезно взялась за нелегкое дело. Ее руководитель, чтобы не изобретать велосипед, дотошно изучил опыт работы по укреплению дисциплины, накопленный на соседней гидрошахте «Тырганская». Словом, «группа захвата», как ее быстро окрестили на шахте, не давала свой хлеб, была заметной силой. Говорим о ней в прошедшем времени, потому что к нынешним дням она, по сути, распалась. Прежде всего по вине директора шахты Ю. П. Белоножкина. Ему бы первому изучить, опыт тырганцев, а то и постараться у директора гидрошахты А. С. Коуляна. Но куда там! Из руководства шахты никто не побывал у соседей, усили дисциплинарной группы директор шахты чаще всего поддерживал лишь на словах. Видели ли это в парткоме? Конечно. Потребовали от службы надзора и персонально от директора покончить с формализмом в таком важном деле, как укрепление дисциплины? Нет.

Промолчал партком и тогда, когда на шахтовом партийном собрании машинист с участка подземного транспорта П. И. Павлов, член парткома, кстати, бездоказательно, но с паросом начал обвинять коллектив участка № 14, установивший всеосизный рекорд, обвинять горняков в эпизодических выездах. Это, если хотите, был прямой вызов рутине. Встреченная тем, что рекордсмены высветили ее неумение и нежелание жить на заработанные деньги, рутинная пошла напролом, используя весь арсенал недостойных, но хорошо проверенных приемов. Откровенно говоря, этот случай на партийном собрании шахты давал парткому отличный повод открыто, честно, обстоятельно разобраться, что есть что. Тут бы, к слову, и Рудинскому райкому партии подключиться, помочь парткому, партийной организации повести решительную переоценку сложив-

шихся в коллективе ценностей. Но, видимо, тоже не хватило профессионализма в партийной работе. Рекорд, конечно, не позволил затоптать в сплетнях, по своим бастонам рутину отстояла.

На партконференции справедливо было сказано, что многие беды шахты идут от частой смены технического руководства — за три года сменилось три главных инженера, поговаривают об уходе директора, который проработал лишь два года. Столько же был секретарем парткома Е. И. Лупша, далеко не всегда находивший активную поддержку в штабе партийной организации шахты.

Всего полтора месяца отделяют коллектив шахты от того дня, когда, как и все предприятия отрасли, он перейдет на самофинансирование и самоокупаемость. Насколько горняки готовы к работе в условиях, при которых рассчитывать можно только на заработанное? На партконференции об этом говорили не в полный голос. С одной стороны, видимо, страшно говорить вслух о том, что всех ждет. С другой — по сей день многие на шахте просто не верят, что протянут руку в будущем году могут и не заметить. Авось, обойдется. Привычка жить в долг сильна.

Партком, партийная организация шахты за отчетный период не смогли убедить трудовой коллектив, что теперь о судьбе предприятия не только у начальника участка, но и у каждого рабочего. Совет трудового коллектива на шахте бездействует. В парткоме, в общем, и не скрывают, что понятия не имеют, как он должен работать. Словом, говорить о каких-то навыках самоуправления на предприятии нет смысла.

Накануне отчетно-выборной конференции отчетный доклад парткома был опубликован в шахтовой многотиражке под заголовком «Настало время конкретных действий».

Ивановича Г. КОЛЕСНИКОВ, корр. «Кубзбас».

г. Ленинск-Кузнецкий.



Токарь Николай Кузнецов

Большим уважением среди товарищей по ремонту-монтажеским мастерам в совхозе «Ленинско-Кузнецкий» пользуется Н. М. Кузнецов. 48 лет трудится здесь Николай Маркович и за это время в совершенстве овладел профессией токаря. Самые сложные работы по ремонту и реставрации износившихся деталей сельскохозяйственных машин поручаются только ему, а за помощью обращаются из всех близлежащих селений.

Фото А. Влотницкого. Ленинский район.

кто нас накормит?

ВЗРЫВНОЙ ЭФФЕКТ АРЕНДЫ

«Нужен ли парикмахеру министр?» — таким вопросом задавалась как-то газета «Известия», поглядев снизу вверх на гигантскую неразличимую надстройку, возвышающуюся над простым рабочим. А нужен ли министр крестьянину? Посмотрите, сколько разномыслия, берущих управление между «архаическим мужиком» и городским младенцем, пишущим молоко: совхозная или колхозная контора, РАПО, агропром, Госагропром, и никто из них не отвечает собственным доводам за то, есть ли у мамашин того городского младенца молоко в холодильнике.

Арендные отношения (или, если углубить их далее, социалистическое фермерство) призваны поставить все на место и сократить количество промежуточных звеньев между производителем и потребителем до минимума, оставив лишь самые необходимые — агронома, ветеринарного врача, торговца. Однако что такое аренда? Многие сегодня лучше знают, что такое аренда при феодализме, а про социалистическую имеют туманные понятия. Даже само слово-то неприятное, не из «нашего» словаря. Возникает необходимость кое-что уточнить и объяснить, ведь ясно поставленная цель — половина успеха. Это мы попытаемся сделать, читатель Александр Николаевич Гекко.

Бытует мнение, даже среди специалистов, что оплата от валового дохода и арендный подрабат, почти одно и то же. Если договор заключен на пять лет, то это арендный подрабат, если на год — это оплата от валового дохода. В области на оплату от валового дохода в нынешнем году работает около 200 хозяйств. По многим на них договоры заключены на сезон. Стоит переключиться — мол, на трех-пятилетний договор — и проблема с арендным подработом практически будет решена. По-видимому, все еще сильно в нас желание побыстрее отпарпортовать, отчитать...

В действительности проблема не так проста. Разберем, что собой представляет оплата от валового дохода в политико-экономическом смысле. В нашей области она внедряется в различных вариантах: по системе известного всем профессора В. Д. Смирнова, по рекомендациям областного агропрома, по самостоятельным схемам. Не вдаваясь в подробности каждой системы, заметим, что во всех из них оплата труда подрядного коллектива определяется от валового дохода, исчисляемого в виде разницы между доходами звена и его материальными расходами. Отличия состоят в том, что в системе В. Д. Смирнова в оплату труда идет весь валовой доход, в колхозе «Родина» Яйского района — 25 процентов от суммы валового дохода в совхозе «Каменистый» Крайнего района — 59 процентов и т. д. Это, конечно, не означает, что по системе Смирнова заработок больше за аналогичный объем продукции, а в других меньше. Весь секрет в расчетных ценах, которые разрабатываются экономистами и устанавливаются на продукцию, производимую подрядным коллективом. В системе В. Д. Смирнова цена равна рыночной, в остальных — не содержит ни рубля прибыли. Поэтому весь валовой доход представляет собой нормативную заработную плату. В колхозе «Родина» при определении цены в расчетный валовой доход заложены 75 процентов прибыли (100—25), в совхозе «Каменистый» в валовом доходе 41 процент прибыли (100—59). Но при расчетах с подрядным звеном прибыль в оплату

труда не попадает, она автоматическим образом в распоряжение колхоза или совхоза. Так что, несмотря на различные проценты отчислений, источники доходов звеньев одинаковы. Это нормативная заработная плата за продукцию плюс или минус экономия или перерасход материальных затрат.

При такой системе оплаты труда у членов подрядного звена экономическая основа наемного рабочего практически сохраняется. По подрядным коллективам, техникой. Им выдаются чековые книжки, по которым они ведут расчеты со смежниками. Предположим, что все это вместе взятое будет возмещать в каждом разом члену звена забытое чувство хозяина производства. Справедливости ради следует отметить, что эффект получится сильный. Антиэкономическая деятельность всех членов подрядных коллективов, эффективней стала использоваться техника, возросла продуктивность полей и ферм, поставлен заслон безхозяйственности. Там, где относились к оплате от валового дохода неформально, заработал противозастойный механизм. Это главное достоинство новой системы оплаты труда.

Но работало ли на возрождение чувства хозяина наделение подрядных коллективов средствами производства? Здесь следует разбираться подробно. Значу предоставлено право вести самостоятельно процесс производства продукции, но возможности его ограничены. Во-первых, земля, как правило, в договоре наделена не конкретной землей, а абстрактными гектарами. Это означает, что каждый следующий год у многих коллективов конкретные поля меняются в зависимости от севооборота. На севооборот подрядные звенья не влияют. Во-вторых, при наделении продуктивным сколом формально предоставлено право его выбраковки, приобщения нового, более продуктивного. Но на практике редко удается звену своевременно сделать замену непродуктивного скота. То же самое с техникой. Таким образом, возрождение чувства хозяина и здесь осуществляется лишь, в пределах своей основной производственной функции, даже не функции, а операции, тем самым оно не простирается за рамки частично-рабочего звена.

В целом можно сделать вывод, что новая, обладающая рядом достоинств система оплаты от валового дохода все же — коренных основ административно-командной системы управления не затрагивает. Расширяя возможности рядовых труженников распоряжаться на своем рабочем месте, вопросы технической и социальной политики, стратегии развития хозяйства она оставляет за администрацией хозяйства. Вероятно, по этой причине несколько лет присматриваясь к оплате от валового дохода административно-командная система и, наконец, не увидевшая в ней угрозы своему существованию в текущем году начала массовое ее внедрение.

Взрывной эффект арендного подряда, проявившийся в ряде хозяйств страны, прежде всего в многоотраслевом росте производительности труда, резком повышении продуктивности скота, урожайности культур, следствием этого — аренда и в нашей области. По данным агрокомитета, на арендном подряде работает уже 52 коллектива. Есть действительно хорошие результаты, когда люди, взявшие в аренду ферму, землю и даже столовую, своим хозяйским отношением резко улучшили результаты труда. На арендный подряда целиком перешел совхоз «Тыгтинский» Токтинского

района, готовится колхоз им. Свердлова Ленинско-Кузнецкого района, совхоз «Ишимский» Яйского района и некоторые другие. И это правильно, так как практика показывает, что лучше всего на новую систему переводить сразу все хозяйство. Но речь в данной статье не о методике перевода. Об аренде. В чем новизна экономического механизма арендных коллективов? Попробуем рассмотреть конкретное.

Николай Иванович Лагунов в колхозе «Страна Советов» Ленинско-Кузнецкого района взял в аренду молочно-товарную ферму. В ней 192 коровы, 35 теленков. Раньше на ней работало 16 человек, сейчас 9. Несколько увеличились стада. Колхоз платит арендаторам по 20 рублей за центнер молока, получая при этом чистой прибыли (даже без дифференцированных надбавок) по 15 рублей за центнер. Николай Иванович, замечательный хозяин, на ферме образцовый порядок, выписал трактор, купил сварочный аппарат, произвел ряд усовершенствований в технологии и обходится почти без дополнительного привлечения людей. На ферме возросли удои, средняя зарплата арендаторов увеличилась до 500 рублей в месяц. Но если оставить в стороне эмоции, то беспристрастные цифры покажут, что средняя зарплата возросла в основном за счет сокращения численности работающих на ферме: расчетная цена за молоко определена таким образом, что доходов остается только на зарплату. Почему пришлось выпрыгивать трактор у районного начальства? Так как в своем колхозе его просьбу даже не услышали.

О коренном изменении технологии, стопоцентричной механизации на ферме, улучшении соцкультбыта Николай Иванович, может, и думает, но средств на осуществление этих идей колхозные экономисты ему не оставили. Это, конечно, не означает, что его предложения могут остаться без внимания, но, как видим, и здесь арендаторы по существу не вышли из рамок наемных рабочих.

Когда в совхозе «Тыгтинский» предложили взять в аренду столовую на условиях: с каждого рубля выручки 60 копеек в кассу совхоза, то из шести человек осталась одна — заведующая Вера Корнеевна Сидорова. Развернувшись кучу дел, она привлекла единомышленников и сумела доказать, что оставшихся 40 копеек с рубля выручки вполне хватит покрывать все расходы на приготовление пищи и на приличную зарплату. Проблемы с питанием на три деревни вокруг ныне сняты. Но внимательный читатель материалов круглого стола газеты «Кубзбас» заметит, что и в этом случае жесткие экономические условия не оставили арендаторам сколько-нибудь значительной доли валового дохода. Арендный подряда — высшая форма оплаты от валового дохода. Он призван сделать каждого работника хозяином земли, производственных средств производства, при этом лишь экономическая основа административно-командной системы, являющаяся главной преградой на пути демократических преобразований.

Как видим, взрывной эффект аренды не только в том, чтобы сделать каждого рабочего-хозяином на своем рабочем месте. Этого можно добиться и с помощью оплаты от валового дохода в том виде, в каком она внедряется. Арендный подряда — высшая форма оплаты от валового дохода. Он призван сделать каждого работника хозяином земли, производственных средств производства, при этом лишь экономическая основа административно-командной системы, являющаяся главной преградой на пути демократических преобразований.

повышения производительности, вместе с этим и командно-административную систему. Вместе с тем в рекомендациях предусмотрено, что арендаторы вправе использовать по своему усмотрению продукцию, произведенную сменами договора. В этом и заключается взрывной эффект аренды.

Например, арендному звену колхоза «Родина» Яйского района в договоре предусмотрено: исходя из среднеуточного прироста 544 грамма произвести 1190 центнеров говядины и сдать по 168 рублей за центнер колхозу. Зарплата при этом составит 21 тысячу рублей. Арендная плата колхозу — 125 тысяч рублей. Если производство мяса звено увеличит наполовину, то за дополнительные центнеры с учетом дифференцированных надбавок звено получит доходов 130 тысяч рублей, т. е. в 6,5 раза больше, чем зарплата. Как видим, в арендном подряда члены звена зарабатывают не оплату труда, а экономическую самостоятельность.

Если в оплате от валового дохода главное достоинство — противозастойный механизм, то в арендном подряда главный результат должен проявиться в росте производительности, так как дополнительные продукты становятся основным источником высоких доходов звена. Одновременно подряда существование административно-командной системы управления, так как волевым доходом звена в социальное развитие хозяйства можно только демократическим путем. Но в наших примерах есть элементы местной самостоятельности. В частности, предусмотренное рекомендациями право арендаторов распоряжаться по своему усмотрению продукцией произведенной сменами договора не всегда соблюдается. Тем самым не оставляя надежды на демократические преобразования. Если бы Николай Иванович Лагунов молоко своего договора продавал бы не по 20 рублей за центнер, а по полной закупочной цене с учетом дифференцированных надбавок, то он не выписывал бы трактор у районного начальства, а купил бы его в ремтехпредприятии. Кроме того, председатель колхоза приглашал бы его на прием, посоветоваться, как лучше использовать сверхдоходы от доходов арендного звена — на строительство жилья, дороги или больницы. И уж, конечно, право первоочередного удовлетворения социальных нужд за счет своих доходов было бы на стороне арендаторов.

В новых условиях предельная зарплата или директ-свохоза — это предельная зарплата арендатора. Сами арендаторы не формальные представители коллектива, а полноправные участники своими доходами в решении технической и социальной политики хозяйства.

А. ГЕКОВ, начальник отдела облисполуправления Кемеровского облисполкома.

новости

Прямая связь

Первыми на шахте «Капитанов» новогорняки — ели загни горняки добывших участков № 16 и 19, которыми руководят И. С. Ковальчук и В. В. Долгих, проходчики В. Л. Попов. Известно, как порой ревниво присматривают за лидерами, скажем, за бригадой Б. П. Старунова, о которой мы на шахте говорим: «Создали хорошие условия — вот и большой уголь». Но если подходить так, то о проходчиках бригады Ф. З. Вавренко, В. Н. Маршова, С. И. Соловьева, К. Б. Баргмане можно сказать, что они работают в особых, теп-

личных условиях. Только какие же это особые, если перед ними стоит та же горная монолитная порода или каменный угольный пласт. Одолеть все трудности горы — вот единственное преимущество у лидеров подготовительного фронта. А если проходчики работают хорошо, то нет никаких проблем и у очистников.

К чему приводит такая сложная работа, убедительнее всего скажет такой пример. С начала года на «Капитанов» сверх плана выдано нагору 300 тысяч тонн топлива. В. МИХАИЛОВ, г. Осиинский.



Третью часть населения Таджикистана проживает на территории области — Кулбская и Курган-Тюбинская, а также Нурек. Одна из причин создания новой административной единицы — стремление сконцентрировать людские и материальные ресурсы для решения назревших социальных проблем. НА СНИМКЕ: Нурекская ГЭС. Фотохроника ТАСС.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

Косаку Такахаси
вспоминает и сравнивает...

В один из дней, в конце августа, мне сообщили, что меня разыскивает японский турист по имени Такахаси.

...В гостинице дежурная переводчица указала на сидящего в вестибюле представителя гостиницы господина Косаку Такахаси, который пристально смотрел в мою сторону. Конечно, сегодня я уже не тот стройный молодой человек, который служил переводчиком в лагере по репатриации военнопленных, а в сидящем господине трудно узнать Косаку Такахаси — двадцатилетнего военного, ставшего в лагере активистом антифашистского движения. Но, как бы то ни было, мы узнали друг друга.

Беседа началась с воспоминаний о прошлом и распросов о том, как каждый из нас прожил свои годы.

— Когда мне было неполных пятнадцать лет, — начал свой рассказ Такахаси, — я добровольно поступил в школу связи военно-морской базы Юкокуса и окончил ее, получив специальность оператора радиолокационной станции. 9 августа 1945 года в войну против Японии вступил Советский Союз. Советские самолеты раз за разом совершали воздушные налеты на японский порт Рэкин, в котором я проходил службу. Мы оказывали отчаянное сопротивление. Тогда еще не все понимали, что исход войны предрешен. Раньше это понимали офицеры, которые бросили нас, солдат, на произвол судьбы, а сами на самолетах удрали в Японию. Вскоре все мы сложили оружие.

Нас отправили в советский лагерь Находка, а оттуда в расположенный неподалеку поселок, в лагерь военнопленных.

Условия, в которых мы оказались, были трудными. Лагерь, к которому многие были не привыкли, тяжелая работа в убогой шахте. Многие из нас привлекались к работе по ремонту железнодорожных путей, восстановлению старых и прокладке новых дорог, строительству жилых домов и заготовке леса.

Первая зима нашего пребывания в плену выдалась на редкость холодной. Тяжелое положение усугубило еще и то, что оказавшиеся в лагере под видом солдат офицеры присваивали себе лучшие продукты питания, не разрешая обращаться за медицинской помощью к советским врачам, а имевшиеся в лагере японские врачи припрятали для лечения своих друзей, а в первую очередь офицеров, лекарств, которые для всех нас отпущало командование лагеря.

Весна 1946 года. Она при-

несла нам облегчение. Из лагеря были удалены все реакционно настроенные офицеры, что немедленно сказало на качестве питания и медицинского обслуживания. Значительно улучшились условия труда. Мы стали выполнять не такие тяжелые работы, как на первых порах.

1947 год принес нам новые облегчения. Мы стали получать плату за свой труд. Те, кто перевыполнил установленную дневную норму, стали получать по 15 рублей в месяц. Нам разрешили свободно выходить за пределы лагеря, ходить на базар и покупать то, что нам было нужно. Потом в лагере был открыт небольшой киоск, в котором продавались предметы первой необходимости: папиросы, мыло, зубной порошок, а также некоторые продукты питания.

Наш дневной рацион включал 300 граммов хлеба, 300 — риса, мяса — 150, рыбы — 200, сахара — 25 граммов. Кроме того, мы получали овощи, жиры. Советские люди питались не лучше: тогда в Советском Союзе существовала карточная система.

С детских лет мы воспитывались в духе шовинизма и, естественно, ничего не знали о Советском Союзе. Нам внушили, что русские, а в Японии их презрительно называли «краски», — плохие люди. Когда мы попали в лагерь военнопленных, многие из нас, в том числе и я, думали: нас будут заставлять работать до изнеможения, будут постоянно подгонять кнутом, будут унижать. Но ничего этого не было.

Я понял тогда и сейчас так: советский народ — это великодушный народ. Хотя мы и являлись военнопленными, но не были оторваны от жизни, постоянно были в курсе событий, происходивших в мире, в Советском Союзе, у нас на родине. Для военнопленных на японском языке издавалась газета «Нихон симбун».

Я слушаю рассказ Такахаси Косаку и вспоминаю...

Советское командование соблюдало принципы Гагской конвенции: военнопленные офицеры не работали, а если работали, то только добровольно. Все военнопленные получали паек, полностью соответствующий норме довольствия военнослужащих Советской Армии, а старшие офицеры и генералы — Саидей, центральная префектура Мияки.

Слушая своего старого знакомого, я думаю: кто знает, может быть, эти мечты когда-нибудь и реализуются!

В. ТЮТРИН.
(АПН).

Хабаровск.

телемайн ТАСС

Польша в одном из районов Гданьска. На призыв органов правопорядка прекратить незаконную уличную демонстрацию после богослужения в костеле св. Девы Марии в ход были пущены камни, пестарды, а также бутылки с горючей смесью. В Катовице с лозунгами КПН и «Независимого союза студентов» были предприняты агрессивные попытки спровоцировать органы правопорядка. Имели место случаи нарушения об-

щественного спокойствия также в Кракове, Вроцлаве.

В Варшаве после вечернего богослужения в кафедральном соборе св. Яна колонна демонстрантов направилась на площадь Победы, где был устроен политический митинг. На нем прозвучали, в частности, националистические и антикоммунистические лозунги. После окончания митинга и молебна Независимого союза студентов были предприняты попытки спровоцировать органы правопорядка. Имели место случаи нарушения об-

человек и природа

Чем полезен крокодил

«Хотите подержать в руках крокодила?» — зазывает рекламный плакат. Специальная парковка, небольшая плата за вход — и вот вы уже окатываетесь ледяной водой с гигантской рептилии, которая безмятежно задремала на ваших глазах, а вас она рассматривает как крошечную на вид проволочную опудру.

Здесь, на ранчо Спенсера, в пяти километрах от знаменитого водоема Виктория, содержится более пяти тысяч крокодилов — одна из крупнейших в Замбии искусственных популяций.

На зеленое луговое задние инкубаторы, за ним — бассейны, над которыми вы можете понаблюдать со специальных мостков. В первом в подогреваемой воде кишат зубастые «младенцы» недавнего вывода, каждый величиной с ладонь — именно их и предлагают съесть гостям. В последнем — здоровые, упитанные трехлетки, вставая на

хвосты, активно атакуют немыслимую опудру.

Для чего же понадобилось в здешнем фермерском хозяйстве столь необычный «звероводство»?

У крокодилов дурная репутация людоедов, но не это привело к тому, что к 50-м годам они оказались в Африке на грани полного исчезновения. Причиной была их ценнейшая кожа. Массовый отлов и в буквальном смысле слова промышленная заготовка крокодиловой кожи каталась по Африке, как покатились все чаще селам жаворонки на скудные уловы: хищная рыба, которая раньше была добычей крокодилов, лишавшись естественного врага, размножилась и нещадно все поела. Так на практике было установлено, что рептилии — важный элемент экологического баланса. Настало время пересмотреть старую поговорку «хороший крокодил —

это мертвый крокодил», и в Замбии стали появляться первые фермы по разведению нильских крокодилов в неволе.

Сотрудники ранчо Спенсера, основанного 17 лет назад, сейчас ежегодно собирают две с половиной тысячи яиц крокодилов по лицензии, предоставленной управлением охраны природы. Для сохранения баланса пять процентов крокодиловой «населения» ранчо каждый год возвращают на волю. Выпускаются здоровые рептилии, которые могут о себе позаботиться. В естественных же условиях, как подсчитали специалисты, из кладки выживает два процента рептилий.

Но и на ферме вырастить крокодила непросто. Три года назад работники ранчо Спенсера разработали систему, контролируемую температурой воды, что позволило снизить смертность среди мо-

лодняка до менее чем пяти процентов, а «производительный цикл» сократить с пяти лет до 18 месяцев. Эти успехи вдохновили многих фермеров на необычный эксперимент.

Сейчас в Замбии действует уникальная ассоциация фермеров, разводящих крокодилов, которая, кроме организации обмена опытом, помощи новичкам, финансирует и исследования рептилий в ветеринарной лаборатории в Хараре. Ошутимо возросли и доходы — в прошлом году пять крупных ферм заработали на экспорте крокодиловой кожи 1,7 миллиона замбийских долларов. В этом году ожидается еще более высокая прибыль. Понятно, почему в Замбии собираются открыть еще четыре такие фермы.

Фактически речь идет о двойной выгоде: сохранении экологического баланса и

увеличении доходов. Кожа с живых крокодилов шириной 40 сантиметров стоит несколько сотен долларов. В дело идет все. Кожа отправляется на экспорт, засушенные головы и другие оригинальные сувениры можно купить здесь же, на ферме, в небольшом магазине. А мясо продается в рестораны для приготовления экзотических блюд.

Не оставлены без внимания и многочисленные туристы. На ранчо проводятся экскурсии, отдохнуть можно в уютном чайном домике или же в тени деревьев, которые стали бы украшением любого ботанического сада. В будущем на ранчо Спенсера откроется первый в республике музей крокодилов с кинозалом-лекторием и библиотекой специальной литературы.

А. ДУБРОВСКИЙ,
соб. корр. АПН.

Хараре.

в калейдоскопе
событийВзгляд
в будущее

ВАШИНГТОН. Американская общественная организация «Уорлд Фьючер сосайети» опубликовала в последнем номере издаваемого ею журнала «Фьючерист» прогнозы своих экспертов относительно некоторых аспектов развития США в последние десятилетия нынешнего века. Специалисты, в частности, считают, что в 90-х годах ошеломят развитие биотехнологий и геной инженерии может привести к возможности пересадки нервных клеток и даже клеток головного мозга, превратит в ежедневные операции по имплантации искусственных органов. Эксперты общества предсказывают также, что электронная техника, включая роботов, установит на создание микрокипелов, домашних кинотеатров с широкоформатными, электронными экранами, проецирующими изображения в дома американцев.

Капли от храпа

ПЕКИН. «Перед сном вы закапываете две капли препарата в нос и можете быть уверены в том, что ваша жена не проснется ночью от вашего храпа» — так пишет газета «Чай дейли», рассказывая о действии нового препарата, полученного китайскими фармакологами. «Капли от храпа» оказались эффективными в 90 проц случаев их применения. Сейчас ведется подготовка к массовому выпуску нового лекарства, так как спрос на него очень большой, сообщает газета.

Лучше, чем
на такси

ФУКУОКА. В начале будущего года в этом японском городе открывается «клуб» для тех, кто почему-то не любит ездить на работу и домой в толчее и давке. Для них местная транспортная компания в часы «пик» вводит специальные автобусы, пассажирам которых гарантируется сиденье места, свежий газет и даже возможность пользоваться установленным в салоне радиотелефоном. Правила вступления в новый клуб весьма демократичны — надо всего лишь приобрести специальный проездной билет, который более чем вдвое дороже обычного. Месячная «доплата за комфорт» составит 7,5 тыс. иен, что равняется примерно 60 американским долларам.

Незадачливый
самоубийца

ХАРАРЕ. Впервые южноафриканский суд будет рассматривать дело об управлении в пьяном виде... самолетом. Впрочем, этот иск включает себя и нанесение морального ущерба жителям столицы ЮАР — Претории, которые в течение трех часов в пятницу наблюдали за немилыми фигурами аэроплана, за штурвалом которого находился подвыпивший и, добавок, неуверенный пилот.

Эта история случилась днем в понедельник, когда 29-летний южноафриканец, имени которого полиция не назвала, прокрался на взлетную полосу столичного аэропорта Вандербург и унял легкий самолет. Поднявшись в воздух, он связался по радио с диспетчерским пунктом и потребовал, чтобы работники аэропорта позволили его бывшей жене, работающей в одной из контор в центре Претории, и попросили ее... взглянуть в окно офиса. «Пусто, видит, как я погибну», — кричал угонщик.

Из этих слов полицейские заключили, что злоумышленник затеял разбить самолет над самым центром города. Для того, чтобы предотвратить несчастье, в воздух поднялись два военных самолета и вертолет. Однако к этому времени события приобрели уже иной оборот.

Дело в том, что, по признанию самого угонщика, перед тем, как решиться на самоубийство, он принял изрядную дозу пива. Но уже после нескольких минут полета протрезвел и горько сожалел о своем поступке. Он улетел в аэропорт, но не поддался на уговоры, а попытался подняться в воздух, полагая, что остальные не понаблюдали.

Развязка наступила неожиданно. Когда аэроплан зашел на очередной круг, топливо кончилось, и он рухнул на городской окраине. Переугонщик отделился ссадинами.

(ТАСС, 14 ноября).

РЕКЛАМА
РЕКЛАМА
РЕКЛАМА

15 и 16 НОЯБРЯ

ТЕАТР ДРАМЫ. ПРОДАЕТСЯ японское пальто из парашютного шелка. Начало в 19 час, 16 ноября — ПАННОЧКА. Начало в 19 час.

ФИЛАРМОНИЯ. 16 ноября. Малый зал. ВЕЧЕР ОРГАННОЙ МУЗЫКИ. В программе произведения итальянских, немецких композиторов XVII—XVIII веков. Исполнитель — дипломант всероссийского конкурса ОЛЬГА ШИЛЛЕР. Начало в 19 час.

ЦИРК КАСКАДЕРЫ КИНО под руководством народного артиста СССР ХАСАНБЕКА КАТЕМИРОВА. Популярный клоун АНТОН ПИЛОСАН. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Показ художественных фильмов из программы «ФЕСТИВАЛЬ ФЕСТИВАЛЕЙ». Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21); Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КАВАРЕ. две серии (11, 13-30, 16, 18-30, 21). Малый зал. Индийский художественный фильм СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО ХРАМА. две серии (10, 12-40, 15-20, 20-50). Завтра киносеанс «ЗЕРКАЛО». Художественный фильм ЧЕРНЫЙ МОНАХ. (18-30). 16 ноября. Большой зал. Американский художественный фильм КА

СЪЕЗД УЧИТЕЛЕЙ: ДЕЛЕГАТЫ НАЗВАНЫ

школа: уроки и перемены

Оргкомитет по проведению выборов на съезд работников народного образования рассмотрел итоги проведенной кампании. Отмечено, что в целом выборы проходили демократично, в обстановке гласности. Они стали школой демократии для миллионов армии работников народного образования Кузбасса.

В ходе выборов все кандидаты имели возможность познакомиться с мнением избирателей. Как правило, на одну путевку на съезд претендовало по несколько человек.

Оргкомитет рекомендовал избранным на съезд работников народного образования делегатам провести встречи с педагогическими коллективами, довести до общественности идеи, наказы, полученные на конференциях. Список делегатов будет опубликован в ближайших номерах нашей газеты.

Редакция поздравляет делегатов Всесоюзного съезда работников народного образования с избранием и желает успешной работы на педагогическом форуме.

Итак, выборы, привлекавшие в последние недели широкое общественное внимание, состоялись. Их результаты во многом неожиданны, требуют тщательного анализа. Настоящие заметки по горячим следам — лишь первый, очень субъективный и не претендующий на особую глубину анализ.

Можно ли быть удовлетворенным прошедшими выборами? И да, и нет. Учительская была дана беспрецедентная возможность высказать свои симпатии, мысли, желания. Ныне решили обойтись без последнего «сита», прославившего прежде кандидатов — не было областной конференции учителей. В районах и городах коллеги знают друг

друга лучше. Последней, косметической, коррекцией («нужн больше мужчин, одного провоздвигателя, двух «дошкольников»), которая могла бы быть на такой конференции, не проводили. Учителя чаще всего тайным голосованием сами называли тех, кто им импонирует, кто, по их мнению, разделял большинство. Кстати, нередки были и самовыдвижения. В этом смысле прошедшие выборы, без сомнения, шаг вперед по сравнению с практиковавшимися еще недавно «выборами-назначениями».

Кто же попал в список избранных? Здесь неожиданности. Учительство, получившее свободу выбора, проявило поговоренную «слободу» и руковоство. Лишь семь делегатов из 46 не обременены административными обязанностями — просто учителя, преподаватели.

Эту загадку еще предстоит разгадывать. Что за ней? Неспособность рядового учителя на равных конкурировать с заведующим районом или горно-? Инерция мышления — «начальство лучше видны проблемы школы»? Искреннее уважение к руководству? Все это перемешано?

Может, виноваты маленькие хитрости аппарата, позволяющие протаскивать «своих дуэтов»? Вряд ли. Определенно могу сказать о реакции руководителей ГУНО, узнавших итоги первых конференций. Они конфидентально, но настойчиво предлагали некоторым заведующим местных отделов народного образования брать на конференции самоотвод, пропустив рядовых учителей. Увы...

Состав делегатов, если сравнить его со списком, подготовленным к съезду, оказывается, не так и не соответствует учительскому съезду, гораздо менее сбалансирован. Раньше было гораздо больше рядовых учителей, представителей общности, шире география. Тем не менее, вряд ли есть смысл возвращаться к прежней практике, хоть какой-то регламентации. Любая, даже менее навязчивая, более цивилизованная разнарядка вернет нас к полудемократии, к власти аппарата. Трагедия в известных переменах, полученных в результате сеголетних выборов, нет. Хотя, если бы они проходили в других регионах так же, как в Кузбассе, предстоящий форум уместнее было бы называть не съездом работников народного образования, а съездом руководителей народного образования.

Тогда более серьезные основания для раздумий вызывает то, за что и как отдавали свои голоса участники конференций. Уроки демократии, как оказалось, труднее школьных. Право выбирать требует ответственности, понимания, что доверие тебе дело — не игра. Требуется очень серьезная работа ума. Ее, к сожалению, продемонстрировали не на всех конференциях, доверившись иной раз чувству, внешнему обаянию кандидата. Иной раз, впрочем, были чисто учительские интересы, забота о том, что бы ему, учителю, было легко и удобно работать в школе. От самоуправления педагога, конечно, многое зависит, но

вряд ли это главное. Так можно ведь дойти и до такой «модели» школы, в которой хорошо учителю и невыгодно ученику и его родителям. Наша газета уже писала о школе №68 Прокопьевска, где директор П. А. Микитин, проведенная после статьи прокурорская проверка подтвердила, что практика изобавления от неудобных учеников в этой школе даже тем, чем заметил журналист. Тем не менее, именно Петра Афанасьевича Микитина профсоюзные педагоги избрали делегатом. Что за этим выбором? Незнакомство с выводами прокурорской проверки? Или в самом деле местные учителя считают невозможным работать без крика, врасплох, врасплох? Не знаю.

Кемеровская городская конференция одним из делегатов избрала директора Верхогорской спецшколы Э. А. Фельде. Автору этих строк и нескольких статей о спецшколах, опубликованных в нынешнем году «Кузбассом», пришлось выслушать от доверенного лица жандарма — заучив этой же школы резко, отповедь с трибуны. Впрочем, личные выпады, брань вместо спора можно пережить. Понять, что педагог, резко и за дело, покрывающаяся в одной из публикаций, не смогла сдержать эмоций. Странно другое: ни она, ни выступивший затем Э. А. Фельде и не пытались опровергнуть то, что был довод газеты. Может, неслучайно о решении этой проблемы среди выпускников спецшколы, представленные газете органами

внутренних дел? Они, напомню, свидетельствовали о том, что директор, ныне делегат, во много раз приукрашивал полезность и эффективность усилий возглавляемого им коллектива. Можно было бы подискутировать о самой совместности системы А. С. Макаренки, построенной на общности целей членов коллектива, ответственности и доверии к воспитанникам, и высоченного забора, окружающего спецшколу, которую возглавляет награжденный медалью имени Макаренко Э. А. Фельде. Можно было бы спросить Эвальда Андреевича о его взглядах на работу с «трудными» детьми. Выяснить, справедливы ли обвинения в репрессиях уроков перед всеобщими семинарами — в этом, в частности, упрекала педагогов спецшколы их коллеги. Ни о чем таком кандидатам, почти не задавали вопросов, а сам он предпочел об этом не говорить, пообещав бороться на съезде за то, чтобы в классах было не по 40, а по 15 учеников, и за то, чтобы за меньшую плату учителя платили бы больше, чем сегодня. Эту тему зал с готовностью подержал.

Кстати, как раз накануне этой конференции «Правда» рассказала об уникальном опыте. Общественность Фрунзе смогла добиться закрытия спецшколы, практически пытается бороться с детскими и подростковыми правонарушениями, более гуманными, не тюремными, способами. «Правда» делегаты, похоже, читали не внимательно, чем на

шу газету. Или репрессивная педагогика так глубоко укоренилась в учительских головах?

Уровень разговора на этих конференциях (и, риску на риск, уровень учительской) порой просто удручал. На одной из них, районной, в делегаты был рекомендован совсем недавно пришедший в педагогический институт человек, которого и знало-то в районе лишь два месяца. Только потому, что он сумел грамотно объяснить разницу между двумя концепциями среднего образования, опубликованными в печати для обсуждения. Впрочем, вероятно, что товарищ этот весьма достойный человек. Но другие участники конференции, они что, не читали этих документов, если элементарно грамотное публичное их сопоставление стало для зала свежим словом в педагогике? К чести последующей городской конференции она посчитала умение читать газеты не единственным желательным качеством для делегата съезда.

Было в ходе кампании немало счастливых открытий. Но в целом учителя, так же как и всем нам, оказалось, нужно учиться жить в условиях демократии. Ее, распоряжением областного оргкомитета по выборам не вешали. Навыки нужны. Именно в этом — в возможности приобрести так необходимый опыт — главное достоинство прошедшей кампании.

И еще. При обсуждении стали показываться проблемы и без участия конференции высказывались иной раз заучившийся взгляд на них. Что, например, стоит прозвучав-

шее в одном из залов требование, чтобы при решении, учиться или нет восьмикласснику в девятом классе, последнее слово оставалось за педагогом? Как видим, не только бюрократы, но и вполне рядовые работники не хотели бы отдавать в «чужие» руки рычаги влияния. Уже этот вопрос, где учиться дальше, наверное, нужно решать всем — и молодому человеку, и его родителям, и школьному совету.

Есть известная опасность в том, что перестройку школьной системы собираются вести на своем профессиональном съезде только те, кто в ней работает. Огорчительно, что на нынешний съезд избрано так немного представителей базовых предприятий, родительской общественности, воспитательных учреждений, воспитателей «заказчика», который, впрочем, держит под жестким контролем ход этой перестройки, не могу оглянуться всех учителей, среди них немало настоящих совестиликов, государственно мыслящих людей. Но, повторяю, опасность, что отапливая на откуп педагогам школа станет удобной для учителя, и невыгодной для ученика, как, скажем, отапливая на откуп врачам поликлиника будет хороша для медиков и неудачна для пациентов, транспорт при известных условиях будет хорошим перевозчиком только шоферов, а в магазинах все сколько-нибудь съедобное раскулят сами продавцы. — такая опасность вполне реальна. Остается уповать на благосклонность общественности и на то, что на своем профессиональном съезде педагоги смогут вполне различить только свои и общественные интересы, не отождествить их. И будут отдавать, повинувшись гражданскому долгу, именно последнее.

Д. ШАГНАХМЕТОВ.

третий Всесоюзный фестиваль народного творчества

БОЛЬШОЙ ШКОЛЬНЫЙ БАЛ

Настоящий бал. Яркий праздник красоты, элегантности, неподдельного задора. Таким стал областной конкурс балетного танца, во время которого на сцене театра оперетты Кузбасса свое искусство демонстрировали школьники.

Точнее, в театре оперетты проходил второй, заключительный, этап конкурса. В первый день, строгая судейская коллегия отбирала финалистов. И на сцену театра в красочном парадном костюме вышли соловьи пар. Они представляли ансамбли «Мечта» и «Ирида» областного центра, «Надежда» и «Ритмы юных» из Белово, новокуюзнецкую «Улыбку» и клуб «Сударушка» из Междуреченска.

Все здесь было, как в настоящем «взрослом» конкурсе. И стилисты судей на сцене и радиоголоса судейской коллегии отбирали финалистов. И на сцену театра в красочном парадном костюме вышли соловьи пар. Они представляли ансамбли «Мечта» и «Ирида» областного центра, «Надежда» и «Ритмы юных» из Белово, новокуюзнецкую «Улыбку» и клуб «Сударушка» из Междуреченска.

Конечно, волнуемся, даже очень, — говорит одна из «танцевальных мам»,



Евгения Владимировна Рейникова. — Очень хочется, чтобы наши ребята хорошо выступили. Им так нравятся танцевать балетными танцами. Дело даже не в том, какое они займут место. Уроки в ансамбле «Надежда» делают девочек пластичными, статными, мальчиков — элегантными. И занятия танцами помогают ребятам крепче подружиться друг с другом. Они, извините, наши танцуют!

Напрасно волновалась Евгения Владимировна. Ее Оксана вместе со своим партнером Максимом Пушкарёвым (оба — третьеклассники беловской школы №16)

не повзели свою «Надежду». В классе «советской программы» они уверенно заняли первое место. Принимая поздравления, руководитель «Надежды» Т. М. Иванова сказала:

— Конечно, победа ребят для всех нас радость. Но мы понимаем, что наше ансамблю надо еще много работать. И в этой работе мы равняемся на медалистов. Клуб этого города «Сударушка» еще покажет себя на конкурсе!

Тамара Михайловна не ошиблась. Действительно, в этом творческом соревновании не было равных клубу «Сударушка». С одним из

его представителей — пятиклассником Эдиком Вариним я познакомился перед началом конкурса. Естественно, спросил Эдика, который занимается балетными танцами «давно, с первого класса», о том, как он надеется выступить.

— Конечно, первое место займем с Олей Загайновой, — твердо ответил конкурсант, потом добавил, секунду подумав: — Ну, может, в крайнем случае второе — не ниже.

Честно говоря, такой ответ показался несколько самоуверенным. Но когда Эдик с Олей вышли на сцену в числе других участников

своей группы, когда зазвучала музыка, в нальсе закружились пары, стало ясно, что эта пара подготовлена отлично. Загайнова и Варин по праву стали первыми. И во всех других классах программы первенствовали танцоры междуреченской «Сударушки»: Маргарита Гостюшкина и Игорь Онуфьев. Светлана Штыкова и Олег Онуфьев, да и другие места тоже завоевали пары из «Сударушки».

Это блестящая победа и ребят, и их руководителей Т. Р. Яхиревой и В. А. Новикова.

Большой школьный бал. Он удался на славу. И дос-

тойный его завершением стали показательные выступления членов судейской коллегии, гостей из Москвы, танцоров международного класса Надежды Белогородской и Александра Казьмина.

Однако к праздничному настроению к бесспорной благодарности организаторам конкурса невольно примешивалась нота досады. Как обычно, что предельно мало зрителей было в этот день в зале театра оперетты. Какого великого праздника лишили и юные, и взрослые кемеровчане из-за практически полного отсутствия рекламы. Кто знал о

конкурсе? Нельзя не отметить и то, что наша Кемеровская студия телевидения тоже не обратила на это событие внимания. Может быть, следующий конкурс соберет в зале куда больше поклонников медленных и быстрых, красивых и элегантных балетных танцев. Во всяком случае, хочется в это верить.

НА СНИМКАХ: победители конкурса в классе «Д» Оля Загайнова и Эдик Варин; эпизоды областного конкурса балетных танцев среди школьников.

Фото Ю. Сергеева.

хоккей с мячом

А КТО ЗА НАМИ?

Сегодня матч «Кузбасса» с красноярским «Енисеем» открывает очередную чемпионат страны. Обычно его (если ли всегда оправданно) предвещают оптимистично добрыми прогнозами и надеждами. Поэтому в этом смысле, думается, будут небезыносительны размышления перед стартом капитана «Кузбасса» Сергея Лихачева, как продолжение прошлогоднего разговора о проблемах развития хоккея с мячом в области.

Необходимо было бы не поднимать флаг 41-го чемпионата страны, и 14 команд высшей лиги, разбитые на две подгруппы, начнут борьбу за выход в финальную восьмерку. Остальным коллективам уготована малопривлекательная роль аутсайдеров. И хотя прогнозы в спорте вещь неблагородная, могу допустить, что кто-нибудь скажет на этот директор ДЮСШ Т. Соловьев?

Знаю, какие трудности связаны с работой детских тренеров. Здесь и уменьшение количества занимающихся, и нехватка инвентаря, и ледовый голод. Но с меньшими трудностями сталкиваются и детские тренеры из Новосибирска, Иркутска, Красноярска. Однако, несмотря на это, готовят все же и непохожий, для своих команд. А ведь у них-то в штате 4-5 человек...

Другой вопрос: почему большинство игроков 1967-1969 годов рождения, попросту не желают играть в «Кузбассе»? Уверен, на это их не настраивали ни тренеры, ни руководство ДЮСШ. Непонятно, зачем же тогда «кладывать» в холостую столько труда,

должна была замкнуться четкая система подготовки игроков для основной команды области. К сожалению, слабая этой цепи начинается уже в начальном ее звене. Более 20 тренеров ДЮСШ никак не могут подготовить в команду мастеров по 2-3 игрока в каждом из выпускных классов. И это при том, что самый многочисленный тренерский корпус (средне ДЮСШ страны) в Кузбассе. Но и самое бедное население в команду тоже у нас. Может ли кто-нибудь сказать на этот директор ДЮСШ Т. Соловьев?

Знаю, какие трудности связаны с работой детских тренеров. Здесь и уменьшение количества занимающихся, и нехватка инвентаря, и ледовый голод. Но с меньшими трудностями сталкиваются и детские тренеры из Новосибирска, Иркутска, Красноярска. Однако, несмотря на это, готовят все же и непохожий, для своих команд. А ведь у них-то в штате 4-5 человек...

Другой вопрос: почему большинство игроков 1967-1969 годов рождения, попросту не желают играть в «Кузбассе»? Уверен, на это их не настраивали ни тренеры, ни руководство ДЮСШ. Непонятно, зачем же тогда «кладывать» в холостую столько труда,

нервов, сил? Вот и получает, что из ребят этих возрастов, которым предлежало бы играть в основной команде области, остается лишь 3-4 человека. И если в команде «Кузбасса» А. С. Макаренко (нынешний «Шахтер») то настолько незаметны, что о них никто и не вспоминает, хотя задатки вроде бы у ребят были. Отличительная черта — нежелание упорно трудиться и повышать свое мастерство, чтобы быть полезными главной команде. Понимаю — пожалуйте. Шаширов, Бессонов, Плотицкий и другие, хотя за них и «бьются», дабы не дать этим «талантам» погибнуть. Мужики лишь развешивают руками и восклицают: «Полноте, товарищи! Спустились на землю с небес. Где же таланты? За последние 15 лет здесь вырос только один талант. Н. Усольцев, один игрок хорошего класса». О. Корпалев. Остальные достигли среднего уровня за счет труда и только ко труду.

Сиюминутные цели, на мой взгляд, заслоняют главное — подготовку резерва для команды «Кузбасса». Потому мне кажется, что не все тренеры отличают самоотдачу, готовность всего себя отдать любимому делу. Если бы все работало так, как В. Т. Прохоров, который один подго-

товля 7-8 квалифицированных игроков 1967-1969 годов рождения, думаю, нам не пришлось бы стоять перед такой проблемой.

Одной из главных ошибок руководства ДЮСШ считаю создание сборных команд из 13-15-летних хоккеистов, что способствовало отсеву большинства талантливых игроков. А если они раскрываются как игроки позже, то они уже, естественно, потеряны для большого спорта. Так что не лучше ли по возможности с категорически выделенными до окончания спортивной школы? Я думаю, что если руководство ДЮСШ не изменит свою работу и будет по-прежнему заниматься «халтурой», лучше такому руководству уйти в отставку.

Теперь о «Кировце». Какими, по замыслу создателя этой команды, выдвигались его перспективы и состав? Ясно, что это должен был быть молодой коллектив, основу которого составляли бы игроки опытные, прошедшие школу высшей лиги. Это у них (Бахаева, Кузнецкий, Масленников, Макагонова и т. д.) должны были молодежь перенимать опыт, закаляться в играх, повышать мастерство, готовиться для перехода в хоккей высшей лиги. Сегодня же весь парадокс в том, что перевавший этот опыт некому. Неохотно передают в

«Кировец» молодежь из ДЮСШ. С такой же неохотой руководство команды ставит их на матч, перебивая или они прочно закрепляются на скамейке запасных. Т. е. не имея достаточного уровня подготовки, заметно уступают игрокам первой лиги.

Кто же составляет основу нынешнего «Кировца» сейчас? Это игроки, ранее приглашенные в «Кузбасс», но так и не проявившие себя, приехавшие довольствоваться малым (исключение — Макагонов и Новикова), в основном безрезультатно, с точки зрения усиления игры и возмещения в состав клуба высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов. К тому же, с первого состава в Ленинск-Кузнецкий, руководящие организации которого заинтересованы в содержании команды, представляется сомнительным, дальнейший союз двух кузбасских команд. Важную роль играет здесь и материальная сторона. Не секрет, что зарплата игроков первой лиги незначительно уступает хоккеистам высшей лиги. Только в этом году туда перешли Мухометов, Новиков, Ширинов, Голощапов, Ковалев, Суслов, Грибанов