

ЛЁГКОЙ ЖИЗНИ НЕ БУДЕТ

Перестройка: отчет парткома
Партийная конференция производственного объединения «Электромашин», заслушав отчет парткома о перестройке, признала его работу удовлетворительной. За этой стандартной оценкой стоит крайняя непростая ситуация, в которой оказалась парторганизация одного из крупнейших предприятий Кемеровского комбината.

Можно было поставить несколько микрофонов в старом заводском клубе. Не исключалось опубликование отчета секретаря парткома С. Т. Кожениковой в многотиражной газете «Мотор» заранее, чтобы оставить больше времени для прений. Наверное, стоило бы строго соблюдать установленный регламент выступлений. Но все эти «технические» стороны отчета как-то разом ушли от участника конференции в сторону. В докладе был назван факт, само наличие которого не предполагало иной оценки работы парткома. Факт не из прешедших. Если за годы одиннадцатой пятилетки коллектив «Электромашин» так и не смог добиться никакого прироста товарной продукции, то за два первых года двенадцатой прирост составил 12,2 процента.

Рост производительности труда за последний год составил восемь процентов. Выполнены задания по производству пылесосов «Бурани», по капитальному ремонту и подрядам работам. Сдали на Тургане — 56-квартирный дом и приступили к возведению дома МЖК. Завод оживил. Судя по докладу, и особенно по выступлению генерального директора объединения А. А. Шевелева, «реанимационная» бригада в составе парткома, администрации, профкома, комитета комсомола и других общественных организаций свою первую задачу выполнила — на шесть миллионов рублей сократила внештатную сумму долгов. На короткое время, но все-таки отсрочила долговые платежи. Поможет экономике освоение двух видов новой продукции — электродов ЭПВ-1 и серии электродов, аттестованных высшей категорией качества. На технологических линиях появились станины с числовым программным управлением и обрабатывающие центры. Как длинная и нелегкая дорога к техническому перевооружению, ясно тоже из выступления заместителя генерального директора Т. Ф. Напширина, на оборудовании, предназначенном для штамповки деталей пылесосов, сумели издать 47 тысяч пластмассовых тазов, по два рубля за штуку. Помощь экономики несомненна. Из отделившихся складываются миллионы, так необходимые сейчас предприятию.

Судя по выступлениям рабочих-коммунистов, исполнительное звено это понимает безупречно. Как ни странно, в роли творческого элемента волей или неволей оказывается руководящее звено. Очень острым был выступление делегата XXVII съезда КПСС члена парткома, бригадир-формовщик Н. П. Вагрянцева. Ее коллективу надоело слушать обещания об улучшении технологии. Нет крытого шихтового двора, с 1986 года на уровне разговоров идет «внедрение» прогрессивной плечено-вакуумной формовки. Никто не отводит ни морально, ни материально за плохое качество формовочного песка. И вот в связи с выступлением Вагрянцева понятие становой створки, записавшая поже в постановлении: «Признать работу парткома в развитии демократии и гласности недостаточной». Ведь всего-то и требовалось от организаторов производства — прямо и честно рассказать коллективу о причинах технологических сбоев и о мерах для исправления недостатков. Здесь же при нейтральной позиции парткома по старинке считают, что рабочему незначим объяснять тонкости снабженческих вывер-

тов. В отчете как о рядовом явлении говорится, что пропагандисты Г. Д. Седачев, С. И. Остроушко, В. В. Медведев «не стремятся к общению с людьми». Свообразно поняли перемены в гласности заместитель генерального директора П. М. Бойков и председатель профкома А. Д. Пташко. Многотиражной газете «Мотор» ничто не мешает в полудневой день публиковать отчеты за производственные подразделения, другое — за подработки в сокультульте. Однако голос этот превращается в глас вопиющего в пустыне: ответов о принятых мерах газета не дождалась. Не называя деловыми взаимоотношения парткома с городской газетой «Шахтерская правда». Почти каждый выступавший на конференции счит своим долгом словесно «лягнуть» газету за очень неоправданную статью «В долговой яме». Причем претензии не по существу дела. Пришлось в другой день побывать в редакции. Журналисты показали фоторепортаж, сделанный добротой, на высоком профессиональном уровне, с «Электромашин», где с первыми морозами станочники разводили костры в цехах. На критический репортаж ответа не последовало. Невозможно опровергнуть снимок — значит надо опровергать следующий материал, хотя суть его та же — бесхозяйственность никогда не помогает делу. И еще один важный вопрос остался вне обсуждения конференции — о взаимоотношениях со своим министерством. Мы не случайно упомянули о фондируемых сырье и материалах: у предприятия нет иного выбора, как получать, что дают. Дают же крайне ненадежно и по срокам, и по качеству. Несмотря на то, что объединение переходит на новые условия хозяйствования, что и планировалось на нынешний год здесь отнеслись самым откровенным образом, Министерство электротехнической промышленности утвердило план с необоснованным «довеском» в пять миллионов рублей. Партком вместо отстоянной самостоятельности предприятия подался на уговоры и подал принятое волевым решением добавку как «встречный план» коллектива. Не сузила она глаза; если у вас был резерв в пять миллионов рублей, почему его не включали в планирование? Если не было этого резерва, как эта нештучная программа будет обеспечена материально? И разве этот вопрос не интересен рабочим цехов и участкам: зачем ведомство возвращает в практику планирования от достигнутого?

Тут весомое слово должно быть за советом трудового коллектива. Избрал ли его еще до принятия Закона о государственном предприятии и председателем избрал генерального директора А. А. Шевелева. Председатель СТК должен идти на конфронтацию с ведомством, но вот директор всегда пойдет ли?

И последнюю цитату хотелось бы привести в заключение из выступления генерального директора. Он сказал: «Легкой жизни у нас не будет». Это понятно. Прием долг парткома — не задушевничать трудности предприятия очень маленькими на фоне оставшихся проблем достижений. Их у коллектива никто не отберет. Для объединения все решают завтрашний день и сегодняшняя экономическая минута.

Н. КУЗНЕЦОВ,
спец. корр. «Кузбасса»,
г. Прокопьевск.



**Медсебра
Любовь Казакова**
С удовольствием посещают больные кабинет лечебного массажа железнодорожного поликлиники в Кемерове. Желательно попасть сюда очень много, а быстрее избавиться от недугов помогает больным медсебра — массажиста Любовь Михайловна Казакова, отличный специалист и очень приветливый человек. А еще Любовь Михайловна незаменимый организатор художественной самодеятельности поликлиники.
Фото Ю. Чулкова.

Из 19 промышленных предприятий, перешедших на новые условия хозяйствования, довольно устойчиво работали всего лишь несколько: топкинские цементный и механический заводы, Ленинск-Кузнецкий намольно-сухой комбинат, Прокопьевский завод резинотехнических изделий и швейное объединение «Том». Они имеют достаточно высокие технико-экономические показатели, выполняют план по прибыли.

Возьмем, к примеру Топкинский механический завод. На нем, во-первых, была проведена целенаправленная работа по разработке и утверждению нормативов. Во-вторых, заранее были выявлены все резервы производства. В-третьих, была проведена большая работа по разъяснению цели, задач и методов перехода предприятия на хозяйственный расчет и самофинансирование, а самое главное — удалось настроить коллектив на честное, добросовестное отношение к работе.

Коллективу завода для его социально-экономического развития была предоставлена в распоряжение все балансовая прибыль в объеме 4,2 миллиона рублей, которая распределялась следующим образом: фонд развития производства — 24,2 процента; фонд материального поощрения — 37,1 процента; фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства — 38,7 процента.

Положительно сказались те условия, которые определены заводу на всю пятилетку. При этом, что трудно переоценить, предприятие имеет теперь право корректировать распределение фондов в ту или иную сторону (увеличивать или уменьшать) в зависимости от конкретных обстоятельств. Однако наиболее ярким примером успешной перестройки работы в условиях полного хозяйственного расчета является практика Топкинского цементного завода. В этом коллективе разработаны повышенный против контрольных цифр, которые и так были очень напряженными, пятилетний план на 1986—1990 годы.

Подготовка к переходу на полный хозяйственный расчет и самофинансирование на Топкинском цементном заводе началась прежде всего с глубокого разъяснения в трудовых коллективах основных положений новой системы хозяйствования и обучения новым методам работы. Одновременно были проведены мероприятия, направленные на общее оздоровление финансового положения завода. Осуществлены также меры по совершенствованию организации труда, повышению качества продукции и техническому обновлению производства. Самое же главное заключалось в том, что все это широко обсуждалось в коллективе. Правда, были споры и разногласия, озобо-

ЦЕНТР ДОСУГА

Когда-то многие индустриальные центры страны, особенно новые города в Сибири, формировались по производственному принципу: каждая новостройка — завод или шахта — обростала своим жилым поселком. В этих условиях заводской или шахтерской жизни вокруг: здесь работали драматические и танцевальные кружки, различные студии. Вечерами клубы завлекали жителей новыми кинофильмами и танцами. При многих клубах работали различные спортивные секции. Администрация и общественные организации предприятий, как правило, близко к сердцу принимали все нужды своего клуба, который помогал в воспитании коллектива.

Но современные принципы градостроительства, четкое разделение городской застройки на производственную и жилую зоны переместили заводчан и шахтеров, учителей и строителей, превратили их всех в жильцов больших и малых микрорайонов.

С другой стороны, громадные — в десятки, а иногда и сотни тысяч человек — жилые массивы остались без своих культурных центров. Это особенно характерно для нашего индустриального Кемерова. Центральная часть города застраивалась преимущественно в пятидесятые годы на базе расположенных поблизости крупных заводов — коксохимического, азотно-тутового, ГРЭС и других. С того времени здесь функционирует несколько домов культуры, спортивные сооружения. А вот новая санктимская жилая зона этого фактически не имеет: на более чем 200 тысяч жителей один кинотеатр и легкоатлетический манеж — и это почти все, чем располагает для отдыха жители основного района застройки.

Такое положение, на мой взгляд, сложилось из-за то-

го, что градостроители живут традициями и представлениями прошлого и привыкают к учреждения культуры поближе к предприятию. И есть еще один существенный минус: увлечение «престижными» очагами культуры, которые строятся очень долго и остаются единственными на многие километры вокруг.

По-видимому, великим временем стало изменить тактику культурно-массовой работы: основной ее фронт должен быть перенесен в жилые массивы, там должны располагаться центры спортивной и культурной деятельности. Сейчас мы говорим о комплексной застройке, при этом предполагаем сооружение в жилых массивах школ, детских учреждений, магазинов, пунктов службы быта. А вот о службе досуга чаще всего забываем.

Эта проблема еще актуальнее сейчас, когда широкий размах получила кампания за трезвый образ жизни. Известно, что прежде предупредить пьянство на производстве и значительно сложнее — в быту. Именно из этого вытекает острая необходимость в центрах досуга, расположенных внутри жилых массивов, как можно ближе к дому каждого из нас. Каким я представляю себе этот центр? В нем небольшой человек на 200—250 зрителей зал с простейшей сценой и киноаппаратурой, зал спортивных игр, несколько больших комнат для спортивных игр, комнаты для кружковой работы. Должны быть места клубы любителей бега, туризма, филателии, кинофотостудия. Этот набор кружков и секций назван ориентировочно. Главное, центр должен стать притягательной силой для взрослых и подростков всего жилого массива.

В центре смогут собраться за чашкой чая пенсионеры — сейчас остра проблема организации их досуга, как и для молодой семьи, имеющей маленького ребенка.

Я. ВАРШАВСКИЙ,
инженер — конструктор.

новости

ПОСЛЕ СМЕНЫ В ЗДРАВПУНКТ

Коллектив шахты «Новокузнецкая» достиг лучших среди горняков города показателей по сокращению простудных заболеваний. Помогло этому систематическое внедрение мер, которые устраняют причины простуды на рабочих местах. Кроме того, большое распространение получили профилактические процедуры, которые обязан пройти каждый шахтер в зависимости от времени года.

Для этого в нынешней пятилетке закуплено необходимое количество лечебной аппаратуры. А недавно, после реконструкции, открылся отлично оборудованный здравпункт.

В соответствии с назначениями в нем проходит лечение все необходимые.

В. ПОЛЕНЦЕВ,
г. Новокузнецк.



Более тридцати лет работает на шахте «Эмминя» Николай Трофимович Попов. Электрослесарь пятого разряда, он обслуживает механизмы на подъеме. За эти годы Николай Трофимович в совершенстве изучил оборудование и в короткий срок может обнаружить любую неисправность и устранить ее.

Именно за трудолюбие, честность и принципиальность товарищ Попов избран Николай Трофимовича вождем своей комсомольской бригады, и он оправдывает доверие. За трудовые достижения портрет Н. Т. Попова занесен на доску Почета шахты.

НА СНИМКЕ: Н. Т. Попов.
Фото Н. Бабарико.

хозрасчет: практика внедрения

НА ПЕРЕЛОМЕ

Трудно пробиают до-
рогу новые методы
управления и хозяйст-
воания. Предлагаем статью
ученого с анализом дея-
тельности предприятий,
успешно сработавших в
условиях хозрасчета.

Основной путь повышения производительности труда, на которой встал коллектив, — это сокращение численности работающих на 91 человека в течение 1986—1987 годов, что сразу же поставило задачу значительного улучшения научной организации труда и явилось важной вехой на пути реализации полного хозяйственного расчета и самофинансирования.

Многое делается на заводе и по совершенствованию коллективных форм организации и оплаты труда. Из 121 бригады, созданной на заводе, половина работает на хозрасчете. На подрядах работают 22 бригады.

Рамки газетной статьи не позволяют описать в полном объеме все то хорошее, ценное и передовое, что было использовано на Топкинском цементном заводе. Подробный анализ передового опыта топкинцев квалифицированно сделан В. М. Кулишиным в методическом бюллетене № 9 Дома политического просвещения.

Каковы же результаты деятельности завода в новых условиях хозяйствования? Годовой план по реализации продукции с учетом обязательств по договорным поставкам выполнен на 100 процентов. План по прибыли перевыполнен почти на 300 тысяч рублей. Производительность труда по сравнению с 1985 годом увеличилась более чем на четыре процента.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ



О чем пишут газеты мира

Печать социалистических стран...

Польша «Трибуна людей»...

Пеньяскя «Нодон симу»...



Нью-Йорк, 28 января. Корр. ТАСС Андрей Шитов...

провокационные вылазки Доклад о росте антисемитизма в США

предыдущим годом составил 12 проц...

фотоинформация

Молодые люди из западногерманского Бремена...

В ФРГ положение в области занятости молодежи...

ТЕАТР ДРАМЫ. Сегодня и завтра ВЕНЕФИС...

НЕДЕЛЯ ГОЛУБОГО ЭКРАНА

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ С 1 ПО 7 ФЕВРАЯ

Table with 7 columns (ПОНЕДЕЛЬНИК, ВТОРНИК, СРЕДА, ЧЕТВЕРГ, ПЯТНИЦА, СУББОТА, ВОСКРЕСЕНЬЕ) and rows of TV program listings including titles, times, and genres.

КЛУБ ГРЭС. НЕУЛОВИМЫЕ МУСТИБЛИ (13). ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ (15, 17, 19).

«Панорама» № 5

В киоски «Созвездия» поступил в продажу очередной номер «Панорамы»...



29 января

Table listing various news items and their page numbers, including sections like 'Новости', 'Спортивная арена', and 'Погода'.

В АТМОСФЕРЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

Заметки с XV областной отчетно-выборной конференции ДОСААФ

новость
На теплый свет «Зеленой лампы»

Окреп, встал прочно на ноги созданный осенью прошлого года в призывном подразделении «Электромашин» литературный клуб «Зеленая лампа».

Это хорошо, что от движения книголюбив у нас практически отпались любимые творчество писателей, аскрывающих глубинные истины социальной жизни народа. Не каждому дано вот так сразу, без подготовки понять и принять творчество А. Платонова, М. Булгакова, А. Рыбакова. Непривычно порой оказывается их восприятие жизни, их позиция. На занятиях «Зеленой лампы» часто возникает споры. Но руководитель клуба И. Елесина не старается быть арбитром. В конце концов в поведении героев книг слишком много от сегодняшних заблуждений, от их памяти о дне вчерашнем.

Смена кончилась, но люди не расходятся по домам. С интересом высказывают мнения о судьбах писателей, их героев, разговор переходит на свои, заводские и городские темы.

Горит свет «Зеленой лампы»...

Н. МИНЕЕВА,
директор клуба объединения.
г. Прокопьевск.

В работе многих областных конференций ДОСААФ довелось участвовать, но такой, по самому строгому счету, деловой и взыскательной, не припомню. Радовали приемы нового: материалы доклада форума готовились заблаговременно при активном участии местных партийных и советских органов, военкоматов и, конечно, комитетов ДОСААФ, актив и широкой общественности. Как ни когда прежде, хорошо работала на тему конференции выставка технического творчества, тщательно подготовленная областными и местными комитетами ДОСААФ.

Тон ходу конференции был задан критичными и содержательными докладами председателя областного комитета ДОСААФ Г. Г. Самофалова и председателя ревизионной комиссии П. Е. Сотникова.

Участники конференции сосредоточили внимание на главном: в полной ли мере деятельность областного ДОСААФ, его президиума и бюро соответствует духу перестройки, что надо предпринять, чтобы не на словах, а на деле покончить с застойными явлениями в работе комитетов ДОСААФ, их учебных и спортивных организаций, изменить парадигму и методологию, бюрократические методы руководства?

Слов нет, на первом этапе перестройки обком добился заметных сдвигов в работе, повысил уровень военно-патриотической и оборонно-массовой деятельности среди населения, продолжал укреплять учебно-материальную базу и финансовое положение общества. Эту мысль подтверждают, например, такие показате...

Рыбин. Скажу прямо, заявил он, корни многих бед и болячек первичных организаций — в резком ослаблении внимания ЦК ДОСААФ и обкома ДОСААФ к оборонным коллективам. Не слова и организация нужды кемеровским организациям ДОСААФ кооперационного и англокрасочного заводов, объединения «Химпром», а материальная база.

Может, средств не хватает для «первички»? «Не думаю», — заметил Дмитрий Васильевич. «Нельзя же в ЦК ДОСААФ и обком ДОСААФ средства на увеличение и так уже разбухших штатов. А почему бы эти деньги не пустить на укрепление первичных организаций, на повышение зарплат их председателей? Об обидного горько называет доклад руководителя первичной (он составляет 90—110 рублей), но от факта не уйдешь. Авторитет «первички» укрепится, если будут решены кадровые вопросы и учебно-материальные обеспечены».

Да, проблему первичных организаций с повестки дня не смещешь. Об этом и докладчик сказал: надо пересмотреть их деятельность, позботиться о совершенствовании материально-технической базы. Только вот от какого совершенствования идет речь, так и осталось неясным.

Докладчик, а также выступавшие в прениях начальник политотдела областного комитета В. Г. Бородин, секретарь обкома ВЛКСМ А. И. Кренан взвлекательно, по партияному, проанализировали работу обкома ДОСААФ по руководству военно-патриотическим воспитанием молодежи.

В плане мероприятий обкома, согласованных с четырнадцать (!) организациями. А что в жизни? Кинофильмы по досафской тематике лежат на складах кинотеатра. К работе с молодежью слабо привлекаются ветераны, войны-интернационалисты.

Веление перестройки — изжить бумаготворчество и формализм в организации соревнований, сделать его живым, творческим, подчеркнул в своем выступлении председатель Прокопьевского горкома ДОСААФ Г. А. Марсальский. Известно: составительности помогает чувствовать докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

За отчетный период третья часть руководителей городских и районных комитетов сменилась. К чему это приводит, досафской тематике лежат на складах кинотеатра. К работе с молодежью слабо привлекаются ветераны, войны-интернационалисты.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.

Успех работы по обновлению оборонных организаций во многом зависит от внимательности помощник чувствительности докток товарища, — отставшему — укорить ход.



Фоторепортаж Не просто интерес

В этом году учебно-производственный комбинат Ленинского-Кузнецкого отмечает 10-летие со дня своего открытия. Сотням мальчишек и девчонок — учащимся практически всех школ города — УПК помог определиться в выборе дальнейшего жизненного пути.

Советы и жизнь

Конечно, такой разговорничего удовлетворить не может. Председатель Центрального райисполкома С. С. Магати, который вел встречу, сообщил жителям, что в марте запланирован отчет директора кокохимзавода на заседании исполкома. Спрос о содержании жилищного фонда будет самым срочным. Рассказал С. С. Магати и о том, как предполагается решить очень острую для всего микрорайона проблему, связанную с эксплуатацией казационных сетей. На них начнутся работы по реконструкции, будет проложена новая трасса...



Советы и жизнь

Конечно, такой разговорничего удовлетворить не может. Председатель Центрального райисполкома С. С. Магати, который вел встречу, сообщил жителям, что в марте запланирован отчет директора кокохимзавода на заседании исполкома. Спрос о содержании жилищного фонда будет самым срочным. Рассказал С. С. Магати и о том, как предполагается решить очень острую для всего микрорайона проблему, связанную с эксплуатацией казационных сетей. На них начнутся работы по реконструкции, будет проложена новая трасса...

спорт-арена

Хоккей с мячом
31 января сборная СССР встречается с норвежцами, 2 февраля — с командой США, 3-го — Швеции, 5-го — Финляндии. 7 февраля матчи за 1-2 и 3-4 места.

До встречи в Абакане
В последний день января в столице Хакасии начнется главное соревнование сезона — турнир на призы газеты «Советская Россия». Встречи в Абакане должны привести первые итоги перестройки в нашем хоккее с мячом, которая предпринята после серьезной неудачи советских хоккеистов на чемпионате мира-87.

Выигрыш у «Водника»
Впервые в этом сезоне сыграли хоккеисты «Водника» и «Кузбасса». Удаление в матче в Архангельске позволило кемеровцам выиграть — 3:1. «Строитель» победил «Динамо» (А-А) — 6:0, «Юность» — «Салют» — 2:2, «Волга» — «Локомотив» — 3:2.

За путевки в финал
В Мисках завершилось личное-командное первенство Сибири и Дальнего Востока по тяжелой атлетике среди юниоров. За право участвовать в финальных соревнованиях, которые состоятся в Туле, борются 90 атлетов из единнадцати краев и областей РСФСР.

Погода
Гидрометбюро сообщает: 29 января днем по области будет переменная облачность, местами небольшой кратковременный снег, слабая метель. Ветер юго-западный, 7-12 м/сек. В субботу: температура 18-23, местами 11-16 градусов мороза. Давление и влажность существенно не изменятся.

А через полгода спросим...

Более десятка различных предприятий и организаций имеют жилой фонд в микрорайоне, входящем в зону действия депутатской группы № 15. И отношение к содержанию жилья разное — по некоторым домам почти нет у жителей серьезных претензий, зато из других домов жалобы идут непрерывным потоком.

Table with columns for names and phone numbers, including 'ТЕЛЕФОНЫ НАШИХ СОТРУДНИКОВ' and 'НАШ АДРЕС'.