



В ОБКОМЕ КПСС

Как сообщалось, бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос об организаторской работе Юргинского горкома партии по выполнению решений XIX Всесоюзной конференции КПСС о развитии гласности в деятельности партийных, советских и общественных организаций

В принятом постановлении отмечено, что Юргинский горком партии, его бюро, секретари тт. Трегубов, Бахирев, Туралова, первичные партийные организации медленно приступают к реализации решений XIX Всесоюзной партийной конференции, ее резолюции «О гласности».

Партийные комитеты не создали систему постоянного и полного информирования коммунистов, жителей города по волнующим их проблемам. Значительная масса социальной информации остается недоступной широкой общественности, не используются в этих целях возможности горстатистики, горотдела внутренних дел, данные отделов здравоохранения и соцобеспечения.

Недооценивается гласность и в практике деятельности городского комитета партии. Здесь невысказана роль пленумов горкома КПСС и собраний партийных организаций как органов коллективного руководства. Часть выборов не активна, в основном рабочие не принимают деятельного участия в выработке партийных решений, крайне редко привлекаются к организаторской работе по их выполнению, не присутствуют на заседаниях бюро горкома КПСС, не пользуются документами и материалами, находящимися в партийном комитете.

Для расширения гласности в городе робко используются заслушивания и обсуждения на собраниях отчетов коммунистов-руководителей о выполнении ими служебных обязанностей, требований Устава КПСС. В текущем году отчитались только один из каждых трех назначенных к отчету руководителей. Дефицит гласности наблюдается при рассмотрении персональных дел руководителей. Всего 66 процентов выявленных в члене КПСС нарушений в открытых партийных собраниях.

Бюро горкома партии не приняло необходимых мер к тому, чтобы городской Совет народных депутатов полнее реализовывал демократические принципы в своей деятельности, расширял гласность в работе исполкома и его аппарата.

Многие депутаты не знают о практических действиях, предпринимаемых исполкомом, его отделами и службами, редко встречаются с населением, порой формально проводят отчеты перед избирателями. Имеются недостатки в реализации наказы, треть их остается невыполненными.

Трудищиеся города выражают возмущение по времени и содержанию работы отделов горисполкома, жилищно-коммунальных и социально-бытовых служб, магазинов, неоперативностью в устранении недостатков в снабжении продовольствием, питьевой водой, медленным развитием кооперативов.

Гласность не стала обязательной в деятельности городского комитета народного контроля. О результатах его рейдов, проверок, вынесенных наказаний и мерах нередко знают лишь руководители и виновные выявленных недостатков.

Горком партии еще не отказался от мелочной опеки профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, дублирования и подмены их работы, не добился активизации деятельности этих формируемых через работающих в них коммунистов, по-прежнему много формализма, шаблонности в их работе.

Партийные и профсоюзные комитеты, советы трудовых коллективов горнозавода, колбасной фабрики, других предприятий нерегулярно информируют трудящихся об экономическом и социальном развитии коллективов, ходе социалистического соревнования. В тресте столовых и ресторанов, Юргинском смешанном тресте, на образцовом заводе трудящиеся не знают о работе городской и первичных партийных организаций, общества борьбы за гласность, несовпадают с реальными изменениями в жизни города и области.

Правоохранительные органы все еще недооценивают в своей работе роль трудовых коллективов, общественности, не доводят оперативно до их сведения полную информацию. В результате преступности, пьянства, другие антиобщественные явления носят распространённый характер, не получают должного отпора у населения.

В текущем году допущено более 2,5 тысячи нарушений антиалкогольного законодательства, остаются высокими потери рабочего времени в промышленности и строительстве и составляют более 5,5 тысячи человеко-дней.

В городе медленно идут процессы демократизации управления производством. Только каждый третий руководитель избран на конкурсной основе, слабо внедряются новые методы хозяйствования, не всегда создаются необходимые условия для повышения заинтересованности трудящихся в результатах своего труда. Советы трудовых коллективов пока не выполняют предназначенных им функций, не хватает гласности в их работе.

Всестороннему отражению деятельности партийных, государственных и общественных организаций препятствует недооценка горкомом КПСС, горисполкомом средств массовой информации, устойчивой и наглядной политической активности коммунистов, всех жителей города не устраняет дозорность и притягивает внимание к конкретным виновникам.

В городской газете «Свет Ильича» многотиражных «Призывы» и «Голос строителя» не получают развития темы, связанные с фактами бюрократизма, злоупотреблений должностными лицами, преследований за критику. Мало публикаций, раскрывающих опыт работы трудовых коллективов, общественных организаций по активизации самоуправления, преодоления администрирования, правовому воспитанию людей.

Обращено внимание бюро, первого секретаря Юргинского горкома партии тт. Трегубова на неприятие энергичных мер по выполнению решений XIX Всесоюзной партийной конференции.

Бюро обкома КПСС обязало горком партии устранить отмеченные недостатки и осуществить практические меры по дальнейшему развитию гласности в работе партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Обеспечить условия широкого информирования коммунистов и населения о работе выборных органов городской партийной организации через прессу, открытость и деловитость, критический и конструктивный характер заседаний пленумов и бюро.

Последовательно проводить работу по совершенствованию демократических начал и гласности в подборе и расстановке кадров. Шире применять на практике выданные аттестации руководителей всех звеньев. Принципиально оценивать неправильное поведение коммунистов-руководителей, смелее освобождать от нежелательных работ по новому, формировать действенный резерв кадров.

Поручено бюро горкома КПСС, парткомом и партбюро первичных партийных организаций в соответствии с постановлениями июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, пленума обкома партии «Об отчетах и выборах в партийных организациях» использовать отчетно-выборную кампанию как важнейший этап в практической реализации выработанных XIX Всесоюзной партийной конференцией установок на демократизацию и гласность. В каждой партийной организации создать условия для открытости, свободного обмена мнениями, регулярного и качественного ответа в том же органе печати.

суждения кандидатур при выборе руководящих органов. Через газеты, радио обеспечить систематическое, объективное и квалифицированное освещение хода собраний и конференций, их атмосферу, подробную информацию о принятых решениях, о составе избранных партийных органов, реализации критических замечаний коммунистов.

Горкому КПСС настойчиво внедрять гласность в работу городского Совета народных депутатов, аппарата исполкома, более широко привлекать трудящихся к выработке решений. Развивать и поддерживать инициативу депутатов, повышать у них чувство ответственности перед избирателями за выполнение наказов и предложений. Совершенствовать формы организации встреч руководящих работников исполкома, депутатов в трудовых коллективах и по месту жительства. Всю работу вести в обстановке широкой гласности, информированности депутатов и жителей города.

Осуществить конкретные меры по улучшению работы предприятий торговли, бытового и коммунального обслуживания населения, созданию кооперативов.

Горкому КПСС через коммунистов, работающих в профсоюзных, комсомольских и других общественных организациях, обеспечить гласное и открытое осуществление ими своих уставных функций, информирование населения о работе выборных органов, принимаемых решениях. Развивать их активность, самостоятельность, инициативу.

Ежеквартально анализировать письма, поступающие в партийные, советские органы, средства массовой информации, знакомить с их содержанием и анализом членов горкома КПСС, депутатов. Создать в горкоме партии, горисполкоме прямые телефоны для непосредственного обращения населения с вопросами, предложениями и замечаниями. Широко проинформировать об этом горожан.

Горкому партии, первичным партийным организациям в идеологической, массовой, политической работе сосредоточить усилия партийного и идеологического актива на расширении социальной информации, создании системы постоянного и полного информирования трудящихся о положении дел на предприятии, в городе, области, пресекать попытки сдерживать гласность.

Всем средствами идеологического воздействия утверждать и развивать неотъемлемое право каждого жителя города на получение по любому вопросу общественной жизни полной и достоверной информации, право на открытое и свободное обсуждение любого общественного значимого вопроса, попытку развития культуры гласности, умение вести демократическую полемику, товарищеские дискуссии.

Бюро горкома КПСС, горисполком, парткомом, партбюро первичных партийных организаций «Юргинский машиностроительный завод», треста «Юргапромстрой» направить работу редакционных коллективов газет городской «Свет Ильича», многотиражных «Призывы» и «Голос строителя», радио на всестороннее освещение деятельности партийных, государственных и общественных организаций, всех вопросов, волнующих трудящихся и население города.

Внедрить схему регулярного информирования горожан по всем актуальным проблемам, вести «актуальное интервью», анализировать проблемы и пути их устранения, будировать интерес жителей города к активному участию в решении общегородских социальных вопросов.

Развернуть острую, бескомпромиссную борьбу с бюрократизмом, его уродливыми проявлениями, такими как административный произвол в экономике, социальной и духовной сферах, равнодушие к правам и нуждам людей, пренебрежительное отношение к общественному мнению.

Средствами массовой информации достоверно и объективно отражать положение дел, точки зрения спорных сторон. Обеспечить право каждого гражданина, подвергнутого критике, на публичный аргументированный ответ в том же органе печати.



навстречу Дню шахтера

«Встретим День шахтера достойно!» — говорят горняки участка № 2 шахты «Зиминка».

Сегодня заканчиваем монтаж жесткого щита, — сообщил начальник И. Т. Чаткин, — завтра поставим минную камеру и начинаем выдвигать уголь. С начала августа у нас был разрыв в очистном фронте, но вот щит готов, и мы вместе с другими будем участвовать в ударной вахте в честь праздника.

Десять дней, с 21 по 31 августа, шахтеры «Зиминки» будут работать напряженно, высокопроизводительно. На втором участке намечают ежедневно выдвигать 700 тонн угля вместо 500 по плану. У горняков есть уверенность, что август они закончат успешно,

ведь главные их трудности с монтажом щита позади.

Коллектив на втором крепкий: забойщики работают по десять и более лет, квалификация высокая, нет прогулов. Сказываются и четкая организация труда.

НА СНИМКЕ вы видите забойщиков Н. А. Ардышева и Н. З. Салигагарева, которых называют мастерами высокого класса. Известны они своим трудолюбием и добросовестностью, отличаются профессиональным мастерством. И в общем успехе участка есть немалая доля труда этих горняков.

Фото Н. Бабаричко.

г. Прокопьевск.

сообщает агропром

ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

По оперативным данным областного агропромышленного комитета, на 22 августа зерновые обмолочены на 47,7 тысячи гектаров. В прошлом году к этому времени обмолот был завершен на 129,2 тысячи гектаров.

Продолжается заготовка кормов. На хранение уложено 930,5 тысячи тонн сена, план выполнен. Продолжают сверхплановую заготовку этого вида кормов девять районов. Сена заготовлено меньше прошлогоднего на 190,7 тысячи тонн.

По районам и объединениям ход полевых работ характеризуется следующим образом:

Среди показателей (в первом столбце — обмолочено зерновых, во втором — сенокосов, в третьем — заготовлено кормовых единиц на условную голову скота, в центнерах):

Новокузнецкий	19,1	9,4	10,4
Промышленновский	13,6	6,9	8,4
Ленинский	12,8	7,1	10,8
Кузнецкий	12,1	8,7	8,3
Гурьевский	10,6	6,3	9,2
Прокопьевский	10,2	9,1	10,3
Беловский	10,1	10,2	8,6
Каптинский	7,0	11,0	11,4
Юргинский	5,7	8,8	9,0
Осинниковский	4,8	4,7	9,7
Кемеровский	4,1	3,4	8,7
Топкинский	1,2	3,3	10,3
Ясский	1,1	6,0	9,9

Марининский	1,1	3,4	9,4
Челябинский	0,6	4,9	9,4
Тяжинский	0,4	3,9	9,8
Тисульский	0,2	5,9	9,2
Имбирский	0,2	1,1	7,9
«Кузбассуголь»	9,0	6,2	7,3
По области	6,3	6,2	9,4

Разрыв между косовицей зерновых и обмолотом составляет 63,6 тысячи гектаров. Урожайность зерновых и зернобобовых в среднем по области 20 центнеров с гектара. Семья зерновых и зернобобовых засыпано 1,7 тысячи тонн, в прошлом году к этому времени — 18 тысячи. Посев озимых закончен на 51 тысяче гектаров, примерно на уровне прошлого года.

качество нашей работы

И ВОДА НЕ БЕДА

Один литр молока, как известно, может удовлетворить суточную потребность человека в жирах, калориях, фосфоре и в целом наборе витаминов. Хотя уход по хозяйствам области далеко не одинаков, в целом же растет их среднегодовой уровень. Но увеличивая производство, крайне необходимо повышать и качество этого продукта, сортировку, которые определяются чистотой, кислотностью и другими признаками. Именно от них зависит полноценность молока для обработки и потребления, а также его питательная ценность, особенно цельномолочных продуктов. Пересортизов молока стабильно получают в совхозах, где животноводческие помещения, доильные аппараты, молокопроводы, посуда содержатся в чистоте, где допри строго соблюдаются правила личной гигиены и подготовки коров к дойке. Все это оправдывается более высокой закупочной ценой, потому что сортировка годовая выручка хозяйства увеличивается на десятки и даже сотни тысяч рублей. Не секрет, поэтому, что хозяйства-поставщики больше заинтересованы в продаже первосортного молока, а не с высокой питательной ценностью, поскольку оплата

400 — 222 тонны. «Забойщик» из 309 тонн всего лишь три тонны охлажденного молока отправил Кемеровскому молокозаводу. Напрашивается вопрос: как используется естественный холод в виде наморозенного и накопленного льда в зимнее время? По словам хозяйственников, вроде бы он используется там, где его своевременно заготовили, но, как видим, цифры пока не в пользу совхозов. Необходим поиск дешевых конструкций льдохранилищ, исключающих применение ручного труда. Но, по-моему, областной агропром далек от каких-либо поисков и выверений, наконец, обмена передового опыта в этом деле. Вот и получается, что молоко, заготовленное в хозяйствах области, по качественным показателям во многом уступает совхозам соседних областей, где вопрос качества стоит на первом месте, и не в отчетах гостатистики, а на деле. Кстати, очень простой в эксплуатации, надежный и экономичный аккумулятор естественного холода уже второй год эксплуатируется на молочном комплексе НПО «Нева» в пригороде Саранска.

Имея молоко и без того низкого качества, совхозы «Звездный», «Хмелевский», «Береговой», «Мазуровский», «Моховский» умудряются сдавать молоко, разбавленное водой. Второй Юргинский молокозавод возмущен таким гонимым чужаком в июне 15 тонн «обводненного» молока, а уже в июле — свыше 45 тонн продукции, не подлежащей дальнейшей переработке. Этих тонн так и не допознали кемеровчане — это для города с такой сложной экологической обстановкой.

Проверка качества молока, поставленного на молокозавод № 2 Кемеровского центра стандартизации и метрологии, продолжила свою проверку. К сожалению, факты, подтверждающие безхозяйственность.

Для наглядности побываем в совхозе «Звездный». Он имеет две молочные фермы, одна из них закрыта из-за низкого санитарного состояния. В хозяйстве 1800 дойных коров, шесть доильных площадок. Молоко здесь охлаждается в ваннах проточной водой из скважины, но такая операция неэффективна, так как готовое к отправке молоко имеет температуру 11—20 градусов (норматив не выше 10 градусов). Сливные ванны с молоком не закрыты и кто даст гарантию, что в них не

питаются мухи и прочие насекомые? Есть в хозяйстве горячая вода, но до рабочего места доходит она не подается, они приступают к работе, не соблюдая гигиену рук, в грязных халатах, из одного ведра ведут обработку коров перед дойкой. Не регулярно промываются и доильные аппараты. На момент проверки большая часть из них оказалась грязными, с остатками молока и примесей. Отговорка у доярки одна — нет кальцинированной соды, поэтому пользуются они стиральными порошками, что категорически запрещено.

Вот так обстоят дела почти во всех фермах за маленькими исключениями, а в общем, картина примерно одинаковая. Обидно, что нет настоящих хозяев в этих условиях, не болит у них душа за народное добро, не поднимает престижа собственного труда. А если и болит, то разве что за увеличение объема продукции. И кому оно нужно такое плохое молоко напоить детей и грязью, если его пить исключают из отчета данных как некачественный, да еще заставляют хозяйственников выплачивать эконормативные санкции.

Л. АРТАМОНОВА.

отчеты и выборы

«РЕКОМЕНДАЦИЙ НЕ БЫЛО...»

На вопросы корреспондента отвечает секретарь партганизации цеха ремонта авторемонного оборудования Тайгинского локомотивного депо В. Н. ПОЖИДАЕВ.

— Владимир Николаевич, в четвертый раз вас избрали секретарем цеховой партганизации. Извините за прямоту, но не стала ли эта процедура формальной, а вы — «штатным лидером»?

— Еще в прошлом году я не знал бы, что ответить на этот вопрос. Вроде избирали меня без нажима, но все же по рекомендации парткома. А нынче нам до выборов еще сказали, что никаких рекомендаций и советов не будет. На отчетно-выборном собрании моей работе дали неплохую оценку, и вновь избрали секретарем. В этот раз полностью по собственной воле. Можно сказать, что впервые за эти четыре года процедура выборов как раз и не была формальной.

Кстати, на этом же собрании мы выдвинули и своего кандидата в партком. Прежде также где-то выше заранее планировался состав комитета, и выбирали его по подготовленному списку. А в этот раз мы сами посоветовались и пришли к выводу, что по всем человеческим и партийным качествам подходит для работы в парткоме Николай Федорович Круше. Правда, нашему товарищу еще предстоит выборы: мест в комитете меньше, чем будет кандидатов от цеховых организаций.

— Ваша партганизация на хорошем счету, но отчетный доклад гласным не был...

— Работы у нас много. Сложности у нас с выполнением плана, ростом производительности труда, качеством ремонта оборудования. Это все нас очень беспокоит. Специально одно партсобрание мы провели, чтобы выявить собственные резервы улучшения качества. Кое-что сделано, но не все. Тревожит нас участок ремонта компрессоров, там положение не изменилось, пожалуй, неисправностей допущается даже больше прежнего. На отчетно-выборном собрании мы обсуждали эти проблемы и пришли к выводу, что слабый участок оставили без партийного влияния: там нет ни одного коммуниста. Правда, сейчас начали одного товарища готовить к вступлению в партию.

— Насколько, по вашему мнению, критичным и конкретным получилось собрание?

— У нас вообще-то народ

активный. Из девяти коммунистов семеро имеют постоянное поручение. И выполняют их не формально. Петр Титков — комсорг цеха, по его инициативе и настоянию стал заведующим добровольной бригадой по ремонту спортивной обуви. Владимир Савватеевич Плешков — отличный политинформатор. Наши рабочие, в том числе коммунисты, участники всех спортивных соревнований, недавно в общедомовской спартакиаде и в городской заняли первое место.

Но и пассивность не изжитая. Сколько ни бились, а Сергей Санников, политзанятия добросовестно посещал так и не стал. Хотя его же товарищи, коммунисты А. Плотинов, П. Титков, С. Сапунов, учились старательно. Так и не добились мы активной работы группы народного контроля. На партсобраниях ныне наши коммунисты любят отмазываться. На открытых собраниях беспринципные с большей заинтересованностью обсуждают проблемы, чем наши коммунисты. Пришлось об этом сказать прямо.

— И все же, мне показалось, охотнее говорили о проблемах производственных, чем о партийных...

— У кого что болит. На собрание пришли с рабочих мест. Какие там неполадки — о том и говорили. У нас такая специфика производства, что мы очень зависим в работе от других цехов, возможности коллектива из-за этого используются далеко не полностью. Поэтому на каждом собрании о производственных «болячках» идет речь. Но от общественных дел у нас, повторюсь, не бегает. Другое дело, что многим проще дело сделать, чем сказать о нем. Ну, об организации судят не по словам, а авторитет у наших коммунистов есть.

Многое меняется в жизни трудовых коллективов. Но само по себе новое не утверждается, цеховая партганизация чувствует ответственность за то, чтобы перестройка утверждалась в экономике, в партийной работе. Вот и в отчетно-выборной кампании есть заметные изменения, самостоятельности больше. Все это стараемся обращать на пользу делу.

Вела беседу
О. НАБАЕВА,
корр. «Кузбасс».

г. Тайга.

высшая школа

ПОСЛЕДНИЙ ШАНС

Задумались вопросом: каким должен быть инженер? Ответить несложно. Оказывается, это мудрость не наших дней. Основные качества современного инженера можно сформулировать следующим образом: активное владение фундаментальными и специальными знаниями; наличие практических навыков работы по профилю будущей специальности, особенно с современными информационными системами, микропроцессорной и вычислительной техникой; потребность в постоянном пополнении знаний; активная и творческая общественно-политическая позиция; высокий уровень культуры и общей физической подготовки.

Если мы знаем, каким должен быть инженер, то почему же высшая школа продолжает выпускать кадры, не способные исправить общий недостаток отечественного машиностроения, заключающийся в жесткой негибкости технологии, заложеной еще в годы первых пятилеток?

Причины кризиса высшего образования в стране общезвестны. Они изложены в материалах ЦК КПСС по реформе высшей школы. Но положение не меняется или, скорее, меняется чрезвычайно медленно.

В последние десятилетия высшая школа готовила специалистов главным образом для уже существующих технологий и производств, то есть происходило простое наследование знаний предыдущих поколений специалистов последующими. 60-е годы были годами стремительного роста объема новой научно-технической информации. Новая ситуация требовала новых и противоречивых требований к инженеру. Классическая система высшего образования не смогла обеспечить подготовку таких специалистов.

Очевидно, что такая интенсификация программы требует технического и материального обеспечения. В настоящее время в Советском Союзе затраты на подготовку инженера составляют в среднем шесть тысяч рублей, причем в столичных вузах намного выше, в периферийных — соответственно ниже. В промышленности развитых стран Европы и Америки эти затраты на порядок и более выше, в зависимости от страны и уровня вуза.

Еще более разительны данные по расходу на оборудование, приборы, вычислительную технику. Недавняя Международная выставка на ВДНХ технических средств обучения показала отставание нашей страны от одного студента в СССР в 20—25 раз по сравнению с промышленно развитыми странами Запада.

Особое трудное положение сложилось в обеспеченности высшей школой технической информацией, вычислительными мощностями. Хьюстонского университета на 4—5 порядков превышает в 1987 году вычислительные мощности всех советских химических вузов, вместе взятых. Вывод однозначен — советский инженер самый «дешевый» в мире.

Если рассматривать продуктивность высшего образования как функцию количества и качества подготовленных специалистов, то по исследованиям профессора Ю. А. Устинова («Вестник высшей школы», № 3, 1988 г.), Советский союз отстает от США по этому показателю на один-два порядка. А если отметить такое же разительное различие в ресурсном обеспечении средней школы и качества подготовки ее выпускника, то становится совсем печально. Причем уровень подготовки выпускника средней школы на наших глазах заметно снижается из года в год.

Неужели в который раз поставленная задача достижения мирового уровня в высшем образовании оказалась нерешаемой? Очень не хочется отвечать утвердительно на этот вопрос, тем более для многих, в том числе и для меня, это последний шанс. Поэтому надо продолжить исследование проблемы поиска выхода из создавшейся ситуации.

Некоторые, в том числе и профессор Ю. А. Устинов, видят выход в резком (в два раза) сокращении выпуска специалистов, расформировании значительного числа слабых вузов и перераспределении их материальной базы. Но, во-первых, это не уменьшит продуктивность высшей школы, во-вторых, усугубит и без того одиозное, сырьевое, колониальное развитие районов,

лежащих за Уралом, в-третьих, специалисты с высшим образованием являются национальным богатством страны, и сокращение их числа приведет к обнищанию нации. Хотелось бы напомнить, что мы отстаем от США не только по количеству специалистов, но и по количеству студентов высших учебных заведений как по абсолютному, так и по относительному в пересчете на десять тысяч человек.

Директивные документы по перестройке высшей школы одним из путей повышения ресурсного обеспечения считают организацию филиалов кафедр на предприятиях и создание на их основе учебно-научно-производственных комплексов. Несомненно, реален этот путь? Попробуем разобраться.

Подписать документы — дело несложное, хотя и на их оформление для открытия при объединении «Кузбассэлектромотор» трех филиалов кафедр механико-машиностроительного факультета КузПИ ушло два года. Далее следовало изыскать учебные и производственные площади, оборудовать их современной техникой. Сколько же того и другого надо для обучения 500 студентов — машиностроителей? Если исходить из союзных норм, то требуется около шести тысяч квадратных метров (без учета нашего учебного корпуса).

А если из мирового уровня? Обойдется при этом потребуются более чем на десять млн. рублей. Конечно, это нереально. Да и почему «Кузбассэлектромотор» должен оплачивать подготовку специалистов для других предприятий, находящихся на самфинансировании?

Видимо, филиалы кафедр ограничиваются решением более скромных задач, причем взаимовыгодных для обеих сторон: прохождение практик, курсовое и дипломное проектирование по актуальным для предприятия тематикам, научно-исследовательские разработки для нужд предприятия, стажировка преподавателей. Иное дело завод-вуз, готовящий кадры для собственных нужд. В этом случае уровень качества подготовки и ресурсного обеспечения предприятия может решить само.

Остается, на мой взгляд, единственный путь — переход на самофинансирование. Предприятия должны платить вузу за специалиста, за непрерывное обучение и переподготовку инженера.

Первые шаги в этом направлении механико-машиностроительный факультет уже сделал, заключив серию договоров с предприятиями по целевой подготовке специалистов с выплатой за каждого студента по шесть тысяч рублей. Однако, как было показано раньше, подобный объем финансирования далек от требований мирового уровня.

Идея создания учебно-научно-производственных комплексов прогрессивная, но форма исполнения таковой не является. Все по той же причине — производственного объединения и вуза должны быть общие цели и задачи, а их нет. Вуз занимается в основном подготовкой студентов данного профиля, объединение — только своих. У вуза — производственные научно-исследовательские работы, у объединения — в основном проектно-конструкторские и технологические с доведением до промышленного образца (а главная задача предприятия — выпуск промышленной продукции). Прогрессивная форма реализации данной идеи и широко используется в странах Европы и Америки, да и в нашей стране она существует в нескольких крупных учебных заведениях. Это объединение факультета с научным и проектным институтом, имеющим производственную базу.

В этом случае комплексно решаются задачи подготовки специалистов, научно-исследовательские и проектные задачи. В этой публикации хочу высказать предложение о соединении механико-машиностроительного факультета КузПИ с Кемеровским ВНИИТМОм.

Теперь о формировании активной творческой позиции и о подготовке высококультурного специалиста. До сегодняшнего дня мы были заняты поисками методов и средств «еще большего» повышения активности и творческой позиции студентов. Студенты уважали старших и преподавателей (если они их знали и от них зависели), ходили на лекции (даже очень плохие), с энтузиазмом работали (включая в себя) выполняли свой гражданский долг (на ММФ в течение учебного года готовили 250 механизаторов, а летом они становились помощниками комбайнеров), ремонтировали учебный корпус и общежитие, благоустраивали город, платили коммунальные услуги, сажали деревья на исконных берегах Искитимки, пе-

ребрали овощи на базар.

И вот грянула перестройка, реформа высшей школы, ослабла административно-командная система управления учебно-воспитательным процессом. Стало известно о недовольстве студентов уровнем и методикой преподавания и отношением к ним на военных кафедрах и кафедрах общественно-политических дисциплин. У них вдруг проснулось неодолимое желание отдохнуть в каникулы, а также не просиживать учебный аудиторный до десяти часов в день, они против бессмысленной работы на объектах города, перестали посещать лекции (видите ли, им не нравятся плохие лекции), пошли уже совсем крамольные слухи о подготовке студенческих демонстраций в защиту окружающей среды (а заодно и здоровья людей). В итоге, как говорили до перестройки, студенты становятся неуправляемыми. Многим захотелось стукнуть кулаком и возвратиться к административно-командным методам. Как все просто: задал проблему в угол, а еще лучше замуровал — и дело с концом. Стучать пока еще получается. Но все больше прорывается все жившая свой век система, сдает свои позиции.

Этот учебный год ознаменовался отменой многого из отжившего. А что же взамен? Мы оказались с почти чистым листом, на котором только пунктиром обозначена будущая система воспитания.

Причина в том, что мы оказались не готовыми работать в условиях демократии: ни студент, ни преподаватель. Современный студент не обрел еще чувства гражданского самосознания, пассивности и индигности: определяют в большей степени его гражданскую позицию.

Любая система воспитания базируется прежде всего на личности преподавателя. Да простят меня коллеги, но в большинстве случаев мы таковыми не являемся. И не наша в этом вина, а скорее беда. У общества не было потребности в преподавателях-личностях, была потребность в исполнителях.

Отсюда в небытие воплотил преподаватель как интеллигент, подлинника. Было бы глубокой несправедливостью отнести это ко всем без исключения преподавателям. Но это именно исключение. И сожалению, а сейчас условия для формирования личности не созданы.

Существенную часть его времени занимают обязанности, не предусмотренные уставом высшей школы. Общественных нагрузок разного уровня у каждого по нескольку, особенно у преподавателей высшей квалификации. Отсутствие нормального рабочего места, ортектики, особенно множительной, делает труд преподавателей непродуцибельным. Положение усугубляется невысоким жизненным уровнем, жилищной проблемой, плохими социальными условиями.

По-моему, мы до сих пор не осознали всю меру значимости личности интеллигентно-преподавателя, равно как и значимости нравственного и культурного уровня молодого специалиста. В противном случае система высшего образования в стране вернулась бы к этой проблеме лицом, а не делала бы вид, что этой проблемы не существует. Необходимо срочно освободить преподавателя от не свойственных ему функций, от непомерной общественной работы.

Вопросы культурно-эстетического воспитания студентов институт не в состоянии решить в одиночку, нужно объединение сил. Многие вновь склонны «загонять» молодежь на симфонические концерты и спектакли. А она не хочет. А чего хочет? Каков ее уровень? Каковы методы на нее воздействовать? Ответ может дать социальный портрет студента. Значит, его необходимо создать! Подобный наказ как депутат областного Совета народных депутатов я получил от комсомольцев политехнического института. Думаю, что он помог бы и в решении проблемы формирования активной и творческой общественно-политической позиции студента.

Директивные документы реформы высшей школы указывают только основные направления развития высшего образования. Конкретные же пути и методы достижения поставленной задачи следует искать нам всем: и работникам высшей школы и промышленности, и, конечно, не обойтись без учителей средней школы. И этой цели стоит посвятить свою жизнь.

В. ПОЛЕТАЕВ,

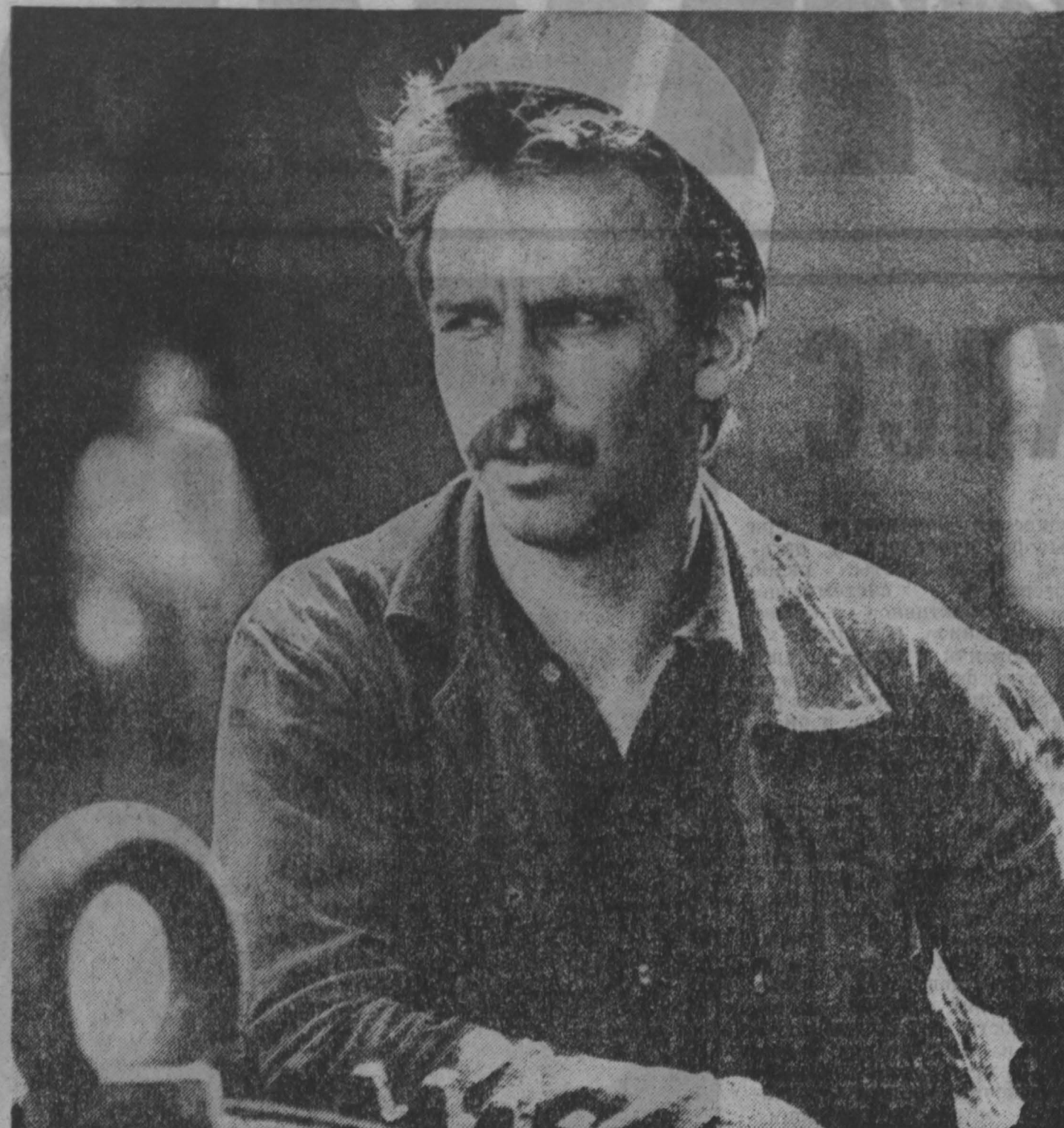
декан механико-машино-

строительного факультета

Кузбасского политехниче-

ского института.

г. Кемерово.



Коммунист Белобородов

Дед и отец Сергея Белобородова работали на Гурьевском металлургическом заводе. Два года назад, после службы в армии, пришел сюда и он. Сегодня трудится вальцовщиком стана. Здесь бригадная форма организации труда, а потому без должной квалификации вряд ли долго проработаешь. И это по-

молодому коммунисту за короткое время овладеть профессией, считается одним из лучших вальцовщиков цеха.

г. Гурьевск.

Фото А. Блотникова.

готовимся к хозяйству

Все — в учебный класс

— Сегодня мы рассмотрим три вопроса: основные положения о формировании производственной программы, проект постановления о переводе отрасли на работу в новых условиях. В заключение изучим положение о государственном заказе. — Так начал занятия с аппаратом управления объединения «Южбассэлектромотор» начальник планово-экономического отдела Н. С. Бегеа. Проведению подобных учебных часов руководители и общественные организаторы придают большое значение. Дело в том, что в январе предстоящего года гор-

няки объединения перейдут на работу в условиях полного хозяйсчета и самофинансирования. Отсюда решение, каждый должен пройти курс обучения по теме «Планирование управления экономикой, полный хозяйсчета и самофинансирование». В обучении участвуют руководители предприятий, структурных подразделений, главные специалисты, начальники отделов служб, работники аппарата. Причем всех трех городов южного Кузбасса, в которых расположены предприятия объединения. В Новокузнецке занятия проходят

в актовом зале объединения по четвергом в Междуреченске — каждую пятницу на шахте им. Ленина и в Осинниках — так же по пятницам на шахте «Капитальная». Общее руководство за проведением занятий возложено на директора по экономике А. И. Ионина. Среди лекторов — ведущие специалисты и руководители объединения.

По итогам занятий у слушателей будут приниматься экзамены.

А. ЦЫРЯКИН,

г. Новокузнецк.

за технический профес

ЦЕЛИ ПРЕЖНИЕ, ПОДХОДЫ НОВЫЕ

В чем сегодня должна заключаться роль научно-технических обществ? В чем она должна заключаться по сравнению с плановым прошлым? Нет никакого сомнения, что проблемы, которыми занимались научно-технические общества, актуальны и сегодня. Это механизация и автоматизация производственных процессов, сокращение доли ручного труда, экономия ресурсов, повышение технического уровня и качества продукции, охрана природной среды и т. д. И вряд ли кто будет отрицать, что сделана на этих направлениях в ряде отраслей немало.

Потому и сегодня цели приложения творческих сил остаются почти неизменными. Но вот подход к делу должен измениться: колоссальным образом. Проблемы должны успешно решаться не только в избранных отраслях или исключительно в крупных коллективах, но и в небольших, но творчески активных группах.

Как было прежде? Совместно с хозяйственными организациями и советами ВОИР мы ежегодно проводили около двух тысяч семинаров и конкурсов. Цифра вроде внушительная, но с отдаленного времени не более двенадцати предложений на каждое из этих мероприятий. И это при наших многотысячных силах! Причины тут несколько.

Или взять еще одну сторону нашей деятельности. В минувшем году более 84 процентов инженерно-технических работников, членов НТО, имели личные и коллективные творческие планы. По этим планам реализовано 98 тысяч полезных предложений. Но эффект мог быть куда значительнее, если бы часть личных, да и коллективных творческих планов не страдала мелкотемьем.

Словом, накопилось немало поводов к тому, что на недавнем областном объединенном пленуме НТО, который выполнял функции учредительной конференции по созданию в Кузбассе союза научных и инженерных обществ, справедливо отмечено: темпы творческой деятельности НТО в последние годы заметно отстали от растущих потребностей практики.

Создавшаяся ситуация настоятельно потребовала перестройки нашей работы. Первые шаги к освоению новых форм и методов работы были сделаны в прошлом году. В ряде первичных организаций были созданы временные творческие коллективы на хозрасчетных началах. Вошедшие в них новаторы в свободное от основной работы время занялись выполнением конкретных заданий производ-

ности НТО и трудности. К примеру, инертность мышления некоторых хозяйственных руководителей, которые продолжали цепляться за разносторонние запрещающие инструкции и нормативные акты. Мешает и другое — у некоторых предприятий есть желание сотрудничать с НТО, но нет финансовых возможностей так как средства их на развитие производства централизованы в головных организациях. Например, в угледобывающих производственных объединениях, управлениях Кемеровской железной дороги и др.

Сейчас в первичных организациях НТО входит в практику проведение целевых конкурсов, направленных на решение конкретных проблем производства, проводятся целевые тематические семинары. Получают развитие, правда, еще робкие, клубная форма работы с новаторами. На Кузнецком металлургическом комбинате действует, к примеру, клуб деловых встреч «Инженер», при Маринском лесотехническом — клуб массового технического творчества «Стали применяются и такие формы распространения опыта инженерной деятельности, как ярмарки идей, аукционы, встречи за круглым столом и т. п.

Газета «Кузбасс» уже рассказывала о проведенной в апреле нынешнего года первой ярмарке идей на тему «Экономия топливно-энергетических ресурсов в народном хозяйстве Кузбасса». Семьдесят три предприятия и организации представили на ярмарку свои предложения по экономии, оформленные в виде 157 планшето и 14 натурных образцов и макетов. На ярмарке выступили авторы разработок, были проведены консультации. За три дня работы ярмарку посетили более 300 представителей примерно со ста предприятий, организаций области. Анализ заполненных ими ан-

заботы города: ремонт жилья

НА ЛАВОЧКЕ, У КОТЕЛЬНОЙ...

Раскомандировка закончилась, а слесари домоуправления № 5 ЖКК треста «Кемеровоуголь» продолжали беззаботно беседовать на лавке у старой котельной. Ходила по кругу ситаристка, заставляла дымом равнодушные лица. Не переставая, что еще каких-нибудь полчаса назад жидкие поселились буквально осаждали кабинеты начальства. Домоуправления Петра Савельева Броды. А тот, принимая ручкой пухлую папку заявлений, пофамильно рассылал рабочих по аварийным квартирам.

Но, может, аварийными они именуется для путей важности? Побываем в некоторых из них.

...Кому-нибудь, возможно, летний дождик в радость, но только не семье Кронебергер, проживающих по ул. Пионерской, 22. Уровень осадков во дворе, говоря языком математиков, прямо пропорционален объему дождевых потоков, вот уже пятное лето подра заливающих квартиру. Здесь боится пользоваться электроприборами: плохи шутки с отсреченной электропроводкой, далеко ли до беды? Пытательно слезит за современную замену ведер и ванн, установленных под потоки и потоки. Сырость в квартире такая, что испортились телевизор, радиоприемник, пришлось выносить два пацана. Девочки, конечно, опечалены, но зато теперь, несмотря на договор, отказываются. Однако не это главное, ведь дело наживное, но вот подорвано здоровье детей, кому за это предьявлять счет?

Дождевые потоки по стенам — обычное и давно привычное явление для семьи Литвиновых из дома № 54. От сырости отстали обои в квартире Пунтусовых из дома № 82. Павла, хозяйка квартиры, Антонина Тимофеевна, встала, добилась, чтобы рабочие домоуправления и поставили их начать ремонт. Но скоро пожалела о своем необдуманном поступке: балконную дверь, наглухо забили досками. И ушли, чтобы не вернуться ни на следующий день, ни через неделю, ни через месяц.

Валентина Васильевна Каунок из дома № 54 недовольна из жилищного. Искренне жалеет бездомных людей. Но не может смириться с беспрепятственным проникновением в квартиру бродячих собак и кошек по причине сгнившей входной двери. Сколько заявок писано — не перечислять, а обещанный домоуправством стокан никак не может преодолеть трех десятков метров, отстоящих 54-й дом от домоуправления.

В. ДОНН.

г. Топки.

Несвоевременные заявки и безуспешные визиты к домоуправлению не удивляют. Да и с кого спрос вести? По подсчетам местных статистов: энтузиастов, за шесть лет сменилось ровно шесть руководителей, последний не проработал еще и месяца.

Поселок Строителей в пору объявлять зоной риска. Он выстроен в конце 50-х — начале 60-х годов, и ни один дом здесь капитально не ремонтировался.

У нас нет материалов, практически — остался без техники, — пытается оправдаться Петр Савельев. — Но оуководство ЖКК знает, что по окончании ремонта жилья в Кемерове дойдет и до нас очередь.

Старая песня. Жители поселка знают цену таким заверениям. И новиков домоуправ скоро убедил, что посулы начальника ЖКК треста Ивана Егоровича Башинского — сплошная фикция.

Учитывая бедственное положение жителей поселка Строителей, исполком горсовета принял решение, о передаче на баланс управления водопроводно-канализационного хозяйства водоснабжение, а горэлектроснабжение — энергоснабжение. После замены теплотрассы и подключения ее к котельной цементного завода стабилизировалось отопление в домах. Решено также снести наиболее ветхое жилье, 24 семьи переселить.

Горисполком готов взять под свою опеку весь жилой фонд домоуправления. Но с одним условием. Законным и вполне обоснованным, после надлежащего ремонта. Но...

Начальник ЖКК шлет туманные обещания. Руководители треста хотя и бывают в Топках, но эти визиты напоминают скорее набег.

Ну а пока домоуправ беспомощно разводит руками, руководители треста собираются с силами, слесари, столары домоуправления по-своему отрабатывают зарплату. В квартире М. Ю. Новоселова из дома № 11 микрорайона «Красная гора» заменили один стокан, сделали все так, что и течь воды не уменьшилась, и вдобавок унитаза развалил.

Чаще же всего рабочих домоуправления можно увидеть на лавочке у старой котельной. Здесь, а не в кабинете домоуправления, участвуют жители трестовского жилья, обговаривая характер работ, вырабатываясь приемы получения премиальных под кодовым названием «магарица».

В. ДОНН.

г. Топки.

