



# В ОБКОМЕ КПСС

Как сообщалось, бюро обкома КПСС рассмотрело вопрос об организаторской работе Юргинского горкома партии по выполнению решений XIX Всесоюзной конференции КПСС о развитии гласности в деятельности партийных, советских и общественных организаций

В принятом постановлении отмечено, что Юргинский горком партии, его бюро, секретари т. Трегубов, Бахирев, Туралина, первичные партийные организации медленно приступают к реализации решений XIX Всесоюзной партийной конференции, ее резолюции «О гласности».

Партийные комитеты не создали систему постоянного и полного информирования коммунистов, жителей города по волнующим их проблемам. Значительный массив социальной информации остается недоступным широкой общественности, не используются в этих целях возможности горстатистики, горгазета и внутренних дел, данные отделов здравоохранения и соцобеспечения.

Недооценивается гласность и в практике деятельности городского комитета партии. Здесь невысока роль пленумов горкома КПСС и собраний парторганизации как органов коллективного руководства. Часть выборного актива в основном работает, не принимают деятельного участия в выработке партийных решений, крайне редко привлекаются к организаторской работе по их выполнению, не присутствуют на заседаниях бюро горкома КПСС, не пользуются документами и материалами, находящимися в партийном комитете.

Для расширения гласности в городе робко используются слушания и обсуждения на собраниях отчетов коммунистов-руководителей о выполнении ими служебных обязанностей, требований Устава КПСС. В текущем году отчитались только один из каждых трех назначенных и отчеты руководителей. Дефицит гласности наблюдается при рассмотрении персональных дел руководителей. Всего 66 процентов выявленных в члене КПСС нарушений в открытых партийных собраниях.

Бюро горкома партии не приняло необходимых мер к тому, чтобы городской Совет народных депутатов полнее реализовывал демократические принципы в своей деятельности, расширял гласность в работе исполкома и его аппарата.

Многие депутаты не знают о практических действиях, предпринимаемых исполкомом, его отделами и службами, редко встречаются с населением, порой формально проводят отчеты перед избирателями. Имеются недостатки в реализации наказы, треть их остается невыполненными.

Трудящиеся города выражают возмущение по времени и содержанию работы отделов горисполкома, жилищно-коммунальных и социально-бытовых служб, магазинов, неоперативностью в устранении недостатков в снабжении продовольствием, питьевой водой, медленным развитием кооперативов.

Гласность не стала обязательной в деятельности городского комитета народного контроля. О результатах его рейдов, проверок, вынесенных наказаний и мерх нередко знают лишь руководители и виновные выявленных недостатков.

Горком партии еще не отказался от мелочной опеки профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, дублирования и подмены работы, не добился активизации деятельности этих формирований через работающих в них коммунистов, по-прежнему много формализма, шаблонна в их работе.

Партийные и профсоюзные комитеты, советы трудовых коллективов гормазвода, колбасной фабрики, других предприятий нерегулярно информируют трудящихся об экономическом и социальном развитии коллективов, ходе социалистического соревнования. В тресте столовых и ресторанах, Юргинском смешанном тресте, на абразивном заводе трудящиеся не знают о работе городской и первичных организаций общества борьбы за гласность, несвоевременно получают партийные организации.

Правоохранительные органы все еще недооценивают в своей работе роль трудовых коллективов, общестественности, не доводят оперативно до их сведения полную информацию. В результате преступность, пьянство, другие антиобщественные явления носят распространенный характер, не получают должного отпора у населения.

В текущем году допущено более 2,5 тысячи нарушений антиалкогольного законодательства, остаются высокими потери рабочего времени в промышленности и строительстве и составляет более 5,5 тысячи человеко-дней.

В городе медленно идут процессы демократизации управления производством. Только каждый третий руководитель избран на конкурсной основе, слабо внедряются новые методы взаимодействия, не везде создаются необходимые условия для повышения заинтересованности трудящихся в результатах своего труда. Советы трудовых коллективов пока не выполняют предназначенных им функций, не хватает гласности в их работе.

Вестороннему отражению деятельности партийных, государственных и общественных организаций препятствует недооценка горкомом КПСС, горисполкомом средств массовой информации, устной и наглядной политической агитации. Коммунисты, всех жителей города не устраняет должную роль и приглашение информации, замечания конкретны виновников.

В городской газете «Свет Ильича» многотиражных «Призывы» и «Голос строителя» не получают развития темы, связанные с фактами бюрократизма, злоупотреблений должностными лицами, преследований за критику. Мало публикаций, раскрывающих опыт работы трудовых коллективов, общественных организаций по активизации самоуправления, преодолению администрирования, правовому воспитанию людей.

Обращено внимание бюро, первого секретаря Юргинского горкома партии т. Трегубова на принятие энергичных мер по выполнению решений XIX Всесоюзной партийной конференции.

Бюро обкома КПСС обязало горком партии устранить отмеченные недостатки и осуществить практические меры по дальнейшему развитию гласности в работе партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Обеспечить условия широкого информирования коммунистов и населения о работе выборных органов городской партийной организации через прессу, открытость и деловитость, критический и конструктивный характер заседаний пленумов и бюро.

Посредством проведения работы по совершенствованию демократических начал и гласности в подборе и расстановке кадров. Широко применять на практике вышестоящих аттестацию руководителей всех звеньев. Принципиально оценивать неправильное поведение коммунистов-руководителей, смелее освобождают от нежелательных работ по-новому, формируют действенный резерв кадров.

Поручено бюро горкома КПСС, парткомом и партбюро первичных партийных организаций в соответствии с постановлениями июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, пленума обкома партии «Об отчетах и выборах в партийных организациях» использовать отчетно-выборную кампанию как важнейший этап в практической реализации выработанных XIX Всесоюзной партийной конференцией установок на демократизацию и гласность. В каждой партийной организации создать условия для открытости, свободного обмена мнениями, регулярного приема и ответного ответа в том же органе печати.

суждения кандидатур при выборе руководящих органов. Через газеты, радио обеспечить систематическое, объективное и квалифицированное освещение хода собраний и конференций, их атмосферу, подробную информацию о принятых решениях, о составе избранных партийных органов, реализации критических замечаний коммунистов.

Горкому КПСС настойчиво внедрять гласность в работе городского Совета народных депутатов, аппарата исполкома, более широко привлекать трудящихся к выработке решений. Развивать и поддерживать инициативу депутатов, повышать у них чувство ответственности перед избирателями за выполнение наказов и предложений. Совершенствовать формы организации встреч руководящих работников исполкома, депутатов в трудовых коллективах и по месту жительства. Всю работу вести в обстановке широкой гласности, информированности депутатов и жителей города.

Осуществить конкретные меры по улучшению работы предприятий торговли, бытового и коммунального обслуживания населения, созданию кооперативов.

Горкому КПСС через коммунистов, работающих в профсоюзных, комсомольских и других общественных организациях, обеспечить гласное и открытое осуществление ими своих уставных функций, информирование населения о работе выборных органов, принимаемых решениях. Развивать их активность, самостоятельность, инициативу.

Ежеквартально анализировать письма, поступающие в партийные, советские органы, средства массовой информации, знакомить с их содержанием и анализом членов горкома КПСС, депутатов. Создать в горкоме партии, горисполкоме прямые телефоны для непосредственного обращения населения с вопросами, предложениями и замечаниями. Широко проинформировать об этом горожан.

Горкому партии, первичным партийным организациям в идеологической, массово-политической работе сосредоточить усилия партийного и идеологического актива на расширении социальной информации, создании системы постоянного и полного информирования трудящихся о положении дел на предприятии, в городе, области, признать попытки сдерживать гласность.

Всем средствами идейного воздействия утверждать и развивать неотъемлемое право каждого жителя города на получение по любому вопросу общественной жизни полной и достоверной информации, право на открытое и свободное обсуждение любого общественно значимого вопроса, воспитывать культуру гласности, умение вести демократическую полемику, товарищеские дискуссии.

Бюро горкома КПСС, горисполкомом, парткомом, партбюро, партийными объединениями «Юргинский машиностроительный завод», треста «Юрганпромстрой» направить работу редакционных коллективов газет городской «Свет Ильича», многотиражных «Призывы» и «Голос строителя», радио на всестороннее освещение деятельности партийных, государственных и общественных организаций, всех вопросов, волнующих трудящихся и население города.

Внедрить схему регулярного информирования горожан по всем актуальным проблемам, вести «актуальные интервью», анализировать проблемы и пути их устранения, будировать интерес жителей города к активному участию в решении общегородских социальных вопросов.

Развернуть остроту, беспкомпромиссную борьбу с бюрократизмом, его уродливыми проявлениями, такими как административный произвол в экономике, социальной и духовной сферах, равнодушие к правам и нуждам людей, пренебрежительное отношение к общественному мнению.

Средствами массовой информации достоверно и объективно отражать положение дел, точки зрения спорных сторон. Обеспечить право каждого гражданина, подвергнутого критике, на публикацию аргументированного ответа в том же органе печати.



на встрече Дню шахтера

«Встретим День шахтера достойно!» — говорят горняки участка № 2 шахты «Зиминка». — Сегодня заканчиваем монтаж жесткого щита, — сообщил начальник И. Т. Чаткин, — завтра поставим миную камеру и начнем выдвигать уголь. С начала августа у нас был разрыв в очистном фронте, но вот щит готов, и мы вместе с другими будем участвовать в ударной вахте в честь праздника.

Десять дней, с 21 по 31 августа, шахтеры «Зиминки» будут работать напряженно, высокопроизводительно. На втором участке намечают ежедневно выдвигать 700 тонн угля вместо 500 по плану. У горняков есть уверенность, что август они закончат успешно.

ведь главные их трудности с монтажом щита позади. Коллектив на втором крепкий: забойщики работают по десять и более лет, квалификация высокая, не прогулов. Сказываются и четкая организация труда.

НА СНИМКЕ вы видите забойщиков Н. А. Ардышева и Н. З. Салигарова, которых называют мастерами высокого класса. Известны они своим трудолюбием и добросовестностью, отличаются профессиональным мастерством. И в общем успехе участка есть небольшая доля труда этих горняков.

Фото И. Бабаринского.

г. Прокопьевск.

## сообщает агропром

# ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

По оперативным данным областного агропромышленного комитета, на 22 августа зерновые обмолочены на 47,7 тысяч гектаров. В прошлом году к этому времени обмолот был завершен на 129,2 тысячи гектаров.

Продолжается заготовка кормов. На хранение уложено 930,5 тысячи тонн сенажа, план выполнен. Продолжают сверхпланово заготовку этого вида кормов девять районов. Сена заготовлено меньше прошлогоднего на 190,7 тысячи тонн.

По районам и объединениям ход полевых работ характеризуется следующими показателями (в переловые обмолочено зерновых, во второй — вспахано язби, в процентах к плану, в третьем — заготовлено кормовых единиц на условную голову скота, в центнерах):

Новокузнецкий	19,1	9,4	10,4
Промышленновский	13,6	6,9	8,4
Ленинский	12,8	7,1	10,8
Кузнецкий	12,1	8,7	8,3
Гурьевский	10,6	6,3	9,2
Прокопьевский	10,2	9,1	10,3
Беловский	10,1	10,2	8,6
Исаевский	7,0	11,0	11,4
Юргинский	5,7	8,8	9,0
Осинниковский	4,8	4,7	7,7
Кемеровский	4,1	3,4	8,7
Топкинский	1,2	3,3	10,3
Ясский	1,1	6,0	9,9

Маринский	1,1	3,4	9,4
Челинский	0,6	4,9	9,4
Тяжинский	0,4	3,9	9,8
Тисульский	0,2	5,9	9,2
Имбирский	0,2	1,1	7,9
«Кузбассуголь»	9,0	6,2	7,3
по области	6,3	6,2	9,4

Разрыв между косовицей зерновых и обмолотом составляет 63,6 тысячи гектаров. Урожайность зерновых и зернобобовых в среднем по области 20 центнеров с гектара. Семья зерновых и зернобобовых засыпано 1,7 тысячи тонн, в прошлом году к этому времени — 18 тысячи. Посев озимых закончен на 51 тысяче гектаров, примерно на уровне прошлого года.

## качество нашей работы

# И ВОДА НЕ БЕДА

Один литр молока, как известно, может удовлетворить суточную потребность человека в жирах, кальции, фосфоре и в целом наборе витаминов. Хотя уход по хозяйствам области далеко не одинаков, в целом же растет их среднегодовой уровень. Но увеличивая производство, крайне необходимо повышать и качество этого продукта, сортировку, которые определяют чистоту, кислотность и другие важные признаки. Именно от них зависит питательность молока для обработки и потребления, а также его питательная ценность, особенно цельномолочных продуктов.

Первосортное молоко стабильно получают в совхозах, где животноводческие помещения, доильные аппараты, молокопроводы, посуда содержатся в чистоте, где доприки строго соблюдают правила личной гигиены и подготовки коров к дойке. Все это оправдывается более высокой закупочной ценой, потому от сортировки годовая выручка хозяйства увеличивается на десятки и даже сотни тысяч рублей. Не секрет поэтому, что хозяйства-поставщики больше заинтересованы в продаже первосортного молока, а не с высокой питательной ценностью, поскольку оплата

400 — 222 тонны. «Забойщик» из 309 тонн всего лишь три тонны охлажденного молока отправил Кемеровскому молокозаводу. Направляется вопрос: как издается естественный холод в виде наморозенного и накопленного льда в зимнее время? По словам хозяйственников, вроде бы он используется там, где его своевременно заготовили, но, как видим, цифры пока не в пользу совхозов. Необходим поиск дешевых конструкций льдохранилищ, исключающих применение ручного труда. Но, по-моему, областной агропром далек от каких-либо поисков и изысканий, наконец, обмена передового опыта в этом деле. Вот и получается, что молоко, заготовленное в хозяйствах области, по качеству уступает совхозам соседних областей, где вопрос качества стоит на первом месте, и не в отчете государства, а в деле. Кстати, очень простой в эксплуатации, надежный и экономичный аккумулятор естественного холода уже второй год эксплуатируется на молочном комплексе НПО «Нева» в пригороде Саранска.

Имея молоко и без того низкого качества, совхозы «Звездный», «Хмелевский»,

«Береговой», «Мазуровский», «Моховский» умудряются сдавать молоко, разбавленное водой. Второй Кемеровский молокозавод возмущен таким горе-делом в июне 15 тонн «обводненного» молока, а уже в июле — свыше 45 тонн продукции, не подлежащей дальнейшей переработке. Этих тонн так и не допознали кемеровчане — это для города с такой сложной экологической обстановкой.

Проверка качества молока, поставленного на молокозавод № 2, Кемеровский центр стандартизации и метрологии продолжила свою проверку. К сожалению, факты, вопиющей безхозяйственности. Для наглядности побываем в совхозе «Звездный». Он имеет две молочные фермы, одна из них закрыта из-за низкого санитарного состояния. В хозяйстве 1800 дойных коров, шесть доильных площадок. Молоко здесь охлаждается в ваннах проточной водой из скважины, но такая операция неэффективна, так как готовое к отправке молоко имеет температуру 11—20 градусов (норматив не выше 10 градусов). Сливные ванны с молоком не закрыты и кто

# отчеты и выборы

## «РЕКОМЕНДАЦИЙ НЕ БЫЛО...»

На вопросы корреспондента отвечает секретарь парторганизации цеха ремонта авторемонтного оборудования Тайгинского локомотивного депо В. Н. ПОЖИДАЕВ.

— Владимир Николаевич, в четвертый раз вас избрали секретарем цеховой парторганизации. Извините за прямоту, но не стала ли эта процедура формальной, а вы — «спитым лидером»?

— Еще в прошлом году я не знал бы, что ответить на этот вопрос. Вроде избрали меня без нажима, но все же по рекомендации парткома. А нынче нам до выборов еще сказали, что никаких рекомендаций и советов не будет. На отчетно-выборном собрании моей работе дали неплохую оценку, и вновь избрали секретарем. В этот раз полностью по собственной воле. Можно сказать, что впервые за эти четыре года процедура выборов как раз и не была формальной.

Кстати, на этом же собрании мы выдвинули и своего кандидата в партком. Прежде также где-то выше заранее планировался состав комитета, и выдвигали его по подготовленному списку. А в этот раз мы сами посоветовались и пришли к выводу, что по всем человеческим и партийным качествам подходит для работы в парткоме Николай Федорович Круас. Правда, нашему товарищу еще предстоит выборы: мест в комитете меньше, чем будет кандидатов от цеховых организаций.

— Ваша парторганизация на хорошем счету, но отчетный доклад гласным не был...

— Работы у нас много. Сложности у нас с выполнением плана, ростом производительности труда, качеством ремонта оборудования. Это все нас очень беспокоит. Специально одно партсобрание мы провели, чтобы выявить собственные резервы улучшения качества. Кое-что сделано, но не все. Тревожит нас участок ремонта компрессоров, там положение не изменилось, пожалуй, несправностей допускать даже больше привычного. На отчетно-выборном собрании мы обсуждали эти проблемы и пришли к выводу, что слабый участок оставили без партийного влияния: там нет ни одного коммуниста. Правда, сейчас начали одного товарища готовить к вступлению в партию.

— Насколько, по вашему мнению, критичным и конкретным получилось собрание?

— У нас вообще-то народ

активный. Из девяти коммунистов семеро имеют постоянное поручение. И выполняют их не формально. Петр Титков — комсорг цеха, по его инициативе и настоянию создан комсомольско-молодежный коллектив, который стал заведомо добрых дел не только на производстве, но и в общественной жизни. Владимир Савватеевич Плешков — отличный политинформатор. Наши рабочие, в том числе коммунисты, участники всех спортивных соревнований, недавно в советской спартакиаде и в городской заняли первое место.

Но и пассивность не изжила. Сколько ни бился, а Сергей Саников политзанятия добросовестно посещать так и не стал. Хотя его же товарищи, коммунисты А. Плотников, П. Титков, С. Сапунов, учились старательно. Так и не добились мы активной работы группы народного контроля. На партсобраниях ныне наши коммунисты любят отмазываться. На открытых собраниях беспартийные с большей заинтересованностью обсуждают проблемы, чем наши коммунисты. Пришло об этом сказать прямо.

— И все же, мне показалось, охотнее говорили о проблемах производственных, чем о партийных...

— У кого что болит. На собрание пришли с рабочих мест. Какие там неполадки — о том и говорили. У нас такая специфика производства, что мы очень зависим в работе от других цехов, возможностей коллектива из-за этого используются далеко не полностью. Поэтому на каждом собрании о производственных «облачках» идет речь. Но от общественных дел у нас, повторюсь, не бегают. Другое дело, что многим проще дело сделать, чем сказать о нем. Ну, об организации судят не по словам, а авторитет у наших коммунистов есть.

Многое меняется в жизни трудовых коллективов. Но само по себе новое не утверждается, цеховая парторганизация чувствует ответственность за то, чтобы перестройка утверждалась в сознании, в партийной работе. Вот и в отчетно-выборной кампании есть заметные изменения, самостоятельность больше. Все это стараемся обобщать на пользу делу.

Вела беседу О. НАВАЕВА, кор. «Кузбасса».

г. Тайга.

питаются мухи и прочие насекомые? Есть в хозяйстве горячая вода, но до рабочего места дозор она не подается, они приступают к работе, в грязных халатах, из одного ведра ведут обработку коров перед дойкой. Неприятно промываются и доильные аппараты. На момент проверки большая часть из них оказалась грязными, с остатками коровьего молока и примесей. Отговорка у дозоров одна — нет кальцинированной соды, поэтому используют они стиральными порошками, что категорически запрещено.

Вот так обстоят дела почти на всех фермах за последние исследования, а в общем, картина примерно одинаковая. Обидно, что нет настоящих хозяев в этих усадьбах, не болит у них душа за народное добро, не поднимает престижа собственного труда. А если и болит, то разве что за увеличение объема продукции. И кому оно нужно такое: подобие молока наполема с водой и грязью, если его не исключают из отчетных данных как нестандартное, да еще заставят хозяйства выключать экномичекие сангичи?

Л. АРТАМОНОВА.

высшая школа

# ПОСЛЕДНИЙ ШАНС

Задумайся вопросом: каким должен быть инженер? Ответить несложно. Оказывается, это мудрость и в наших днях. Основные качества современного инженера можно сформулировать следующим образом: активное владение фундаментальными и специальными знаниями; наличие практических навыков работы по профилю будущей специальности, особенно с современными информационными системами, микропроцессорной и вычислительной техникой; потребность в постоянном пополнении знаний; активная и творческая общественно-политическая позиция; высокий уровень культуры и общей физической подготовки.

Если мы знаем, каким должен быть инженер, то почему же высшая школа продолжает выпускать кадры, не способные справиться с общими недостатками отечественного машиностроения, заключающимися в жесткой, немобильной технологии, заложеной еще в годы первых пятилеток?

Причины кризиса высшего образования в стране общеизвестны. Они изложены в материалах ЦК КПСС по reforme высшей школы. Но проблема не меняется или, в лучшем случае, чрезвычайно медленно.

В последние десятилетия высшая школа готовила специалистов главным образом для уже существующих технологий и производств, то есть происходило простое наследование знаний предыдущих поколений специалистов последующими. 60-е годы были годами стремительного роста объема новой научно-технической информации. Новая ситуация требовала и новые и противоречивые требования к инженеру. Классическая система высшего образования не смогла обеспечить подготовку таких специалистов.

Если вопрос, чему учить, стоит на первом месте, то вопрос о том, как учить, — на втором. Ставится задача перехода от пассивных методов обучения к активным, от групповых форм к индивидуализации обучения, от административной — командной системы управления учебным и воспитательным процессом к системе, основанной на демократизации этих процессов.

Очевидно, что такая интенсификация программы требует повышения уровня образования. В настоящее время в Советском Союзе затраты на подготовку инженера составляют в среднем шесть тысяч рублей, причем в столичных вузах намного выше, в периферийных — соответственно ниже. В промышленно развитых странах Европы и Америки эти затраты на порядок и более выше в зависимости от страны и уровня вуза.

Еще более разительные данные по расходу на оборудование, приборы, вычислительную технику. Недавняя Международная выставка на ВДНХ технических средств образования показала отставание оснащенности от одного студента в СССР в 20—25 раз по сравнению с промышленно развитыми странами Запада.

Особое трудное положение сложилось в обеспеченности вычислительной техникой. К примеру, вычислительные мощности Хьюстонского университета на 4—5 порядков превышали в 1987 году вычислительные мощности всех советских химических вузов, вместе взятых. Вывод однозначен — советский инженер самый «дешевый» в мире.

Если рассматривать продуктивность высшего образования как функцию количества и качества подготовляемых специалистов, то по исследованиям профессора МГУ Ю. А. Устинова («Вестник высшей школы», № 4, 1988 г.), Советский Союз отстает от США по этому показателю на один-два порядка. А если отметить такое же разительное различие в ресурсном обеспечении средней школы и качества подготовки ее выпускника, то становится совсем печально. Причем уровень подготовки выпускника средней школы, на наших глазах заметно, снижается из года в год.

Неужели в который раз поставленная задача достижения мирового уровня в высшем образовании окажется нерешаемой? Очень не хочется отвечать утвердительно на этот вопрос, тем более для многих, в том числе и для меня, это последний шанс. Поэтому надо продолжить исследование проблемы поиска выхода из создавшейся ситуации.

Некоторые, в том числе и профессор Ю. А. Устинов, видят выход в резком (в два раза) сокращении выпуска специалистов, реформировании значительного числа слабых вузов и перераспределении их материальной базы. Но, во-первых, это не увеличит продуктивность высшей школы, во-вторых, усугубит и без того одиозное, сырьевое, колоссальное развитие районов,

лежащих за Уралом, в-третьих, специалисты с высшим образованием являются национальным богатством страны, сокращение их числа приведет к обнищанию нации. Хотелось бы напомнить, что мы отстаем от США не только по количеству специалистов, но и по количеству студентов высших учебных заведений как по абсолютному, так и по относительному в пересчете на десять тысяч человек.

Директивные документы по перестройке высшей школы одним из путей повышения ресурсного обеспечения считают организацию филиалов кафедр на предприятиях и создание на их основе учебно-научно-производственных комплексов. Насколько реален этот путь? Попробуем разобраться.

Подписать документы — дело несложное, хотя и на их оформление для открытия при объединении «Кузбассэлектромотор» трех филиалов кафедр механико-машиностроительного факультета КузПИ ушло два года. Далее следовало искать учебные и производственные площадки, оборудовать их современной техникой. Сколько же того и другого надо для обучения 500 студентов — машиностроителей? Если исходить из союзных норм, то требуется около пяти квадратных метров (без учета и нашего учебного корпуса). А если из мирового уровня? Обозначения при этом потребуются более чем на десять млн. рублей. Конечно, это невероятно. Да и почему «Кузбассэлектромотор» должен оплачивать подготовку специалистов для других предприятий, находясь на самфинансировании?

Видимо, филиалы кафедр ограничиваются решением более скромных задач, причем взаимовыгодных для обеих сторон: прохождение практик, курсовое и дипломное проектирование по заказу для предприятий, участие в подготовке специалистов, научно-исследовательские разработки для нужд предприятия, стажировка преподавателей. Иное дело завод-вуз, готовящий кадры для собственных нужд. В этом случае уровень качества подготовки и ресурсного обеспечения предприятия может решить само.

Остается, на мой взгляд, единственный путь — переход на самфинансирование. Предприятия должны платить вузу за специалиста, за непрерывное обучение и переподготовку инженера.

Первые шаги в этом направлении механико-машиностроительный факультет уже сделал, заключив серию договоров с предприятиями по целевой подготовке специалистов с выплатой за каждого шести тысяч рублей. Однако, как было показано раньше, подобный объем финансирования далек от требований мирового уровня.

Идея создания учебно-научно-производственных комплексов прогрессивная, но форма исполнения таковой не является. Все по той же причине — производственного объединения и вуза должны быть общие цели и задачи, а их нет. Вуз занимается в основном подготовкой студентов данного профиля, объединение — только своих. У вуза — учебные, научно-исследовательские работы, у объединения — в основном проектно-конструкторские и технологические с доведением до промышленного образца (а главная задача предприятия — выпуск промышленной продукции). Прогрессивная форма исполнения, дающая и широкое использование в странах Европы и Америки, да и в нашей стране она существует в нескольких крупных учебных заведениях. Это объединение факультета с научным и проектным институтом, имеющим производственную базу.

В этом случае комплексно решаются задачи подготовки специалистов, научно-исследовательские и проектные задачи. В этой публикации хочу высказать предложение о соединении механико-машиностроительного факультета КузПИ с Кемеровским ВНИИТМОм.

Теперь о формировании активной творческой позиции и о подготовке высококультурного специалиста. До сегодняшнего дня мы были заняты поисками методов и средств «еще большего» повышения активной и творческой позиции студента. Студенты уважали старших и преподавателей (если они их знали и от них зависели), жили на лекции (даже очень плохие), с энтузиазмом работали (были заняты в себе), выполняли свой гражданский долг (на ММФ в течение учебного года готовили 250 механизаторов, а летом они становились помощниками комбайнеров), ремонтировали учебный корпус и общежитие, благоустроивали город, подменяли коммунальные службы, сажали деревья на исконно-лесных берегах Искитинки, перерабатывали овощи на базах.

И вот грянула перестройка, реформа высшей школы, ослабла административно-командная система управления учебно-воспитательным процессом. Стало известно о недовольстве студентов уровнем и методикой преподавания и отношением к ним на военных кафедрах и кафедрах общественно-политических дисциплин. У них вдруг проснулось неодолимое желание отдохнуть в каникулы, а также не просиживать учебные аудиторных до десяти часов в день, они против бессмысленной работы на объектах города, перестали посещать лекции некоторых преподавателей (видите ли, им не нравятся плохие лекции), пошли уже совсем крамоульные слухи о подготовке студенческих демонстраций в защиту окружающей среды (а завод и здоровья людей). В итоге, как говорили до перестройки, студенты становятся неуправляемыми. Многим захотелось стукнуть кулаком и возвратиться к административно-командной методике. Как все просто: заглянул проблему в угол, а еще лучше замуровал — и дело с концом. Стучать пока еще получается. Но все больше пробуксовывает отжившая свой век система, сдает свои позиции.

Этот учебный год ознаменовался отменой многого из отжившего. А что же взамен? Мы оказались с почти чистым листом, на котором только пунктиром обозначена будущая система воспитания.

Причина в том, что мы оказались не готовыми работать в условиях демократии: ни студент, ни преподаватель. Современный студент не обрел еще чувства гражданского самосознания, пассивности и нигилизма: определяют в большей степени его гражданскую позицию.

Любая система воспитания базируется прежде всего на личности преподавателя. Да простят меня коллеги, но в большинстве случаев мы таковыми не являемся. И не наша в этом вина, а скорее беда. У общества не было потребности в преподавателях-личностях, была потребность в исполнителях.

Сегодня мы рассмотрим три вопроса: основные положения о формировании производственной программы, проект постановления о переводе отрасли на работу в новых условиях. В заключение изучим положение о государственном заказе.

Так начал занятия с аппаратом управления объединения «Юнкусбассуголь» начальник планово-экономического отдела Н. С. Бегаза. Проведению подобных учебных часов руководители и общественные организации придают большое значение. Дело в том, что в январе предстоящего года гор-



## Коммунист Белобородов

Дед и отец Сергея Белобородова работали на Гурьевском металлургическом заводе. Два года назад, после службы в армии, пришел сюда и он. Сегодня трудится вальцовщиком стана. Здесь бригада форма организации труда, а потому без должной квалификации вряд ли долго проработает. И это по г. Гурьевск.

Молодой коммунист за короткое время овладел профессией, считается одним из лучших вальцовщиков цеха.

Фото А. Блотникова.

## готовимся к хозрасчету

# Все — в учебный класс

Сегодня мы рассмотрим три вопроса: основные положения о формировании производственной программы, проект постановления о переводе отрасли на работу в новых условиях. В заключение изучим положение о государственном заказе.

Так начал занятия с аппаратом управления объединения «Юнкусбассуголь» начальник планово-экономического отдела Н. С. Бегаза. Проведению подобных учебных часов руководители и общественные организации придают большое значение. Дело в том, что в январе предстоящего года гор-

## за технический профресс

# ЦЕЛИ ПРЕЖНИЕ, ПОДХОДЫ НОВЫЕ

В чем сегодня должна заключаться роль научно-технических целей? В чем она должна заключаться по сравнению с недавним прошлым? Нет никакого сомнения, что проблемы, которыми занимались неучебно-технические общества, актуальны и сегодня. Это механизация и автоматизация производственных процессов, сокращение доли ручного труда, экономия ресурсов, повышение технического уровня и качества продукции, охрана природной среды и т. д. И вряд ли кто будет отрицать, что сделана на этих направлениях в ряде отраслей немало.

Поэтому и сегодня цели приложения творческих усилий остаются почти неизменными. Но вот подход к делу должен измениться кардинальным образом. Проблемы должны успешно решаться не только в избранных отраслях или исключительно в крупных трудовых коллективах, расположенных в перестроенной нашей работе.

Первые шаги к освоению новых форм и методов работы были сделаны в прошлом году. В ряде первичных организаций были созданы временные творческие коллективы на хозрасчетных началах. Вошедшие в них новаторы в свободное от основной работы время вылились за выполнение конкретных заданий производства.

Как было прежде? Совместно с хозяйственными организациями и советами ВОНР мы ежегодно проводили около двух тысяч смотров и конкурсов. Цифра вродя внушительная, но с отдаленного неустоимого в более двенадцати предложениях на каждое из этих мероприятий. И это при наших многотысячных силах!

Причины тут несколько. Где-то советы первичных организаций пускали конкурсы на самотек, не утруждая себя выделением наиболее уязвимых мест производства. В иных коллективах из-за отсутствия базы внедрения многие замыслы новаторов не реализовывались, что тоже не стимулировало творческую мысль. Не поощряла ее и равнодушные некоторые хозяйственники в точном подсчете экономического эффекта и выплате заслуженного вознаграждения членам НТО.

К примеру, на Кемеровской мебельной фабрике бездействовало дорогостоящее импортное оборудование. Созданная у заводского мастера фирма «Хорнбергер» автоматическая линия. Представители фирмы-экспортера не ожидали, сроки пуска линии затягивались. Тогда услуги предприятия предложили собственные специалисты. Главный механик А. Ф. Шлягтер возглавил группу из пяти человек. Они заключили с администрацией договор до конца года выполнить работ на 500

## заботы города: ремонт жилья

# НА ЛАВОЧКЕ, У КОТЕЛЬНОЙ...

Раскомандировка закончилась, а слесари домоуправления № 5 ЖКК треста «Кемеровоппромстрой» продолжали беззаботно работать на лавке у старой котельной. Ходила по кругу ситарка, застила дымом равнодушные лица. Не верилось, что еще каких-нибудь полчаса назад жители поселка буквально осаждали кабинет начальника домоуправления Петра Савельевича Броды. А тот, принимая ручкой пухлую папиру заявлений, пофамильно рассылал рабочих по аварийным квартирам.

Но может, аварийными они именуется для душевной важности? Побываем в некоторых из них.

...Кому-нибудь, возможно, летний дождичек в радость, но только не семье Кронебергер, проживающих по ул. Пионерской, 22. Уровень осадков во дворе, говоря языком математиков, прямо пропорционален объему дождевых потоков, вот уже пятые лето подрагивающих квартиру. Здесь боится пользоваться электроприборами: плохи шутки с отсыревшей электропроводкой, далеко ли до беды? Пытательно следит за своевременной заменой ведер и ванн, установленных под потоки и потеки. Сырость в квартире такая, что испортились телевизор, радиоприемник, пришлось выбросить два пацана. Девочки постыдились опачкались, теперь, несмотря на договор, отказываются. Однако не это главное, ведь дело жизненно, но вот подорвано здоровье детей, кому за это предьявлять счет?

Дождевые потоки по стенам — обычное и давно привычное явление для семьи Литвиновых из дома № 54. От сырости отстали обои в квартире Пунтусовых из дома № 82. Павла, хозяйка квартиры Антонина Тимофеевны, встала доблестно: пришла рабочих домоуправления и заставила их начать ремонт. Но скоро пожалела о своем необдуманном поступке: балконную дверь, наглухо забили досками. И ушла, чтобы не вернуться ни на следующий день, ни через неделю, ни через месяц.

Валентина Васильевна Каюк из дома № 54 неравнодушна к жилищным проблемам — жалует бездомных людей. Но не может смириться с беспредельным произволом в квартире бродающих собак и кошек по причине сгнившей входной двери. Сколько заявок писано — не перечислять, а обещанный домоуправством стolar никак не может преодолеть трех десятков метров, отделившись 54-й дом от домоуправления.

Начальник ЖКК шлет туманные обещания. Руководители треста хотя и бьются в ТЦках, но эти визиты не приносят скорее надежды. Ну а пока домоуправ беспомощно разводит руками, руководители треста собираются с силами, слесари столары домоуправления по-своему отрабатывают зарплату. В квартире М. Ю. Новосада из дома № 11 микрорайона «Красная гора» заменили ни стоик, сделали все так, что и течь воды не утихала, и вдобавок уменьшилась разбрыз.

Чаще же всего рабочих домоуправления можно увидеть на лавочке у старой котельной. Здесь, а не в кабинете домоуправа решается участь жителей трестовского жилья, обговариваются характер работ, вырабатываются приемы получения премиальных под кодовым названием «магарич».

В. ДОНИ.  
г. Топки.

## О повышении роли научно-технической общественности в развитии технического творчества трудящихся

Или взять еще одну сторону нашей деятельности. В минувшем году более 84 процентов инженерно-технических работников, членов НТО, имели личные и коллективные творческие планы. По этим планам реализовано 98 тысяч полезных для народного хозяйства предложений. Но эффект мог быть куда значительнее, если бы часть личных, да и коллективных творческих планов не страдала мелкотемьем.

Словом, накопилось немало поводов и тому, что на недавнем областном объединенном пленуме НТО, который выполнял функции учредительной конференции по созданию в Кузбассе союза научных и инженерных обществ, справедливо отмечено: темпы творческой деятельности НТО в последние годы заметно отстали от растущих потребностей практики. Созданная ситуация настоятельно потребовала перестройки нашей работы.

Первые шаги к освоению новых форм и методов работы были сделаны в прошлом году. В ряде первичных организаций были созданы временные творческие коллективы на хозрасчетных началах. Вошедшие в них новаторы в свободное от основной работы время вылились за выполнение конкретных заданий производства.

К примеру, на Кемеровской мебельной фабрике бездействовало дорогостоящее импортное оборудование. Созданная у заводского мастера фирма «Хорнбергер» автоматическая линия. Представители фирмы-экспортера не ожидали, сроки пуска линии затягивались. Тогда услуги предприятия предложили собственные специалисты. Главный механик А. Ф. Шлягтер возглавил группу из пяти человек. Они заключили с администрацией договор до конца года выполнить работ на 500 тысяч рублей. Чтобы члены творческой группы могли ознакомиться с работой подобных линий, действующих в нашей стране, областное правление НТО организовало для них командировку на родственные предприятия Москвы и Днепропетровска. В итоге линия была сдана в эксплуатацию не к концу года, а раньше — в октябре.

На Кемеровском комбинате шлоковых тканей творческим коллективом работников созданное мануальное устройство для красильно-отделочного производства. На шахте «Зырянская» объединения «Юнкусбассуголь» группа членов НТО занялась конструированием проходческого комбайна с планетарно-ротарным рабочим органом. Временный творческий коллектив, организованный правлением научно-экономического общества, произвел на договорных условиях аттестацию рабочих мест на заводе «Металлист». Коллектив «Экология» того же правления выполнил научно-исследовательскую работу, связанную с качеством воды в реке Томь.

Научно-техническим обществам теперь предоставлено право «формировать» временные творческие коллективы и оплачивать их работу из средств, зарплатных или по договорам. С предприятиями и организациями уже заключено 39 таких договоров. Чем это выгодно заказчикам? Проблемы их решения квалифицированными силами в строго установленные сроки и с хорошим качеством.

Есть в развитии этой перспективной формы деятель-

ности НТО и трудности. К примеру, инертность мышления некоторых хозяйственных руководителей, которые продолжают цепляться за старые инструкции и нормативные акты. Мешает и другое — у некоторых предприятий есть желание сотрудничать с НТО, но нет финансовых возможностей. Так как средства их на развитие производства централизованы в головных организациях. Например, в угледобывающих производственных объединениях, управлениях Кемеровской железной дороги и др.

Сейчас в первичных организациях НТО входит в практику проведение целевых конкурсов, направленных на решение конкретных проблем производства, проводятся целевые тематические семинары. Получают развитие, правда, еще робкие, клубная форма работы с новаторами. На Кузнецком металлургическом комбинате действует, к примеру, клуб деловых встреч «Инженер», при Маринском лесопромышленном комбинате — клуб массового технического творчества. Стало применяться и такие формы распространения опыта инженерной деятельности, как ярмарки идей, аукционы, встречи за круглым столом и т. п.

Газета «Кузбасс» уже рассказывала о проведенной в апреле нынешнего года первой ярмарке идей на тему «Экономия топливно-энергетических ресурсов в народном хозяйстве Кузбасса». Семьдесят три представленные организации представили на ярмарку свои предложения по экономии, оформленные в виде 157 планшето и 14 внутренних образцов и макетов. На ярмарке выступили авторы разработок, были проведены консультации. За три дня работы ярмарку посетили более 300 представителей примерно со ста предприятий, организаций области. Анализ заполненных ими анкет подтвердил, что такое мероприятие они считают весьма полезным.

Однако результаты ярмарки заставили задуматься. Нам кажется, она принесла бы больше пользы, если бы не была слишком широкой по тематике, тогда специалисты могли бы выкинуть в некоторые актуальные проблемы глубже.

Осваивая новое, мы в то же время не сбрасываям исконные апробированные временем формы работы, хотя многие в них устаревают в совершенствовании. Скажем, необходимо избавиться от формализма в разработке личных и коллективных творческих планов. Результаты работы над творческими планами должны обязательно учитываться при аттестации инженерно-технических работников предприятий и организаций.

Немаловажным резервом привлечения научно-технической общественности к управлению производством является передача функций технического и экономических производственно-технических советов советам НТО первичных организаций. Почти в обстановке растущей демократизации управления это не должно быть формальным шагом, как происходило до настоящего времени. Мы полагаем, что в целом в связи с организацией Кемеровского правления союза научных и инженерных обществ и созданием при нем научно-технического совета влияние научно-технической общественности области на усердие прогресса, разработку и реализацию комплексных программ развития области должно значительно усилиться.

Л. ПЕРЕСЕДИН,  
секретарь областного правления союза НТО;  
О. КАМИН,  
зам. председателя областного правления «ЦТО лесной промышленности».

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

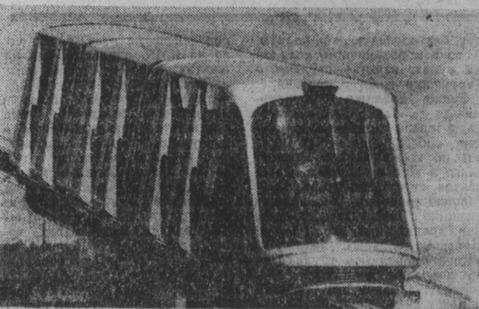
Печать и телевидение сообщают

Мировая печать уделяет пристальное внимание... Печать и телевидение сообщают о событиях в Иране, Афганистане, Гималаях...



Террор и диверсии остаются основными методами действия экстремистской настроенной части афганской оппозиции...

Пакистане, исламское общество Афганистана (ИОА), исламский союз за освобождение Афганистана...



Обстановка на Шри-Ланке

КОЛОМБО, 23 (ТАСС). Шесть лагерей экстремистской группировки «Тигры освобождения Тамил-Илама»...

Телекомпании передали репортажи из Непала и Индии, где в воскресенье произошло мощное землетрясение...

(ТАСС, 23 августа).

телетайп ТАСС

КОПЕНГАГЕН, 23. В крупнейшем парке датской столицы «Флаадгарден» завершены традиционные действия...

Швейцарский концерн «Динваола» создал монорельсовую железную дорогу, предназначенную для использования в ходе предстоящих Олимпийских игр...

в зеркале прессы

От трагедии к фарсу

«Путь Дубчека — от трагедии к фарсу» — от такого заголовка газета «Руде право» опубликовала обширную статью...

Не из-за исторического значения этой личности, а потому, что Дубчек вновь активизируется, вернее, его пытаются вернуть к политической жизни...

подавления контрреволюции, а не деле поддержки реакционных сил. Братские социалистические страны уже не верили в то, что мы в Чехословакии сможем сами май-май выжить из сложившегося тяжелого положения...

человек и природа

Летние краски Балатона

В летний выходной день, кажется, вся Венгрия устремляется к Балатону. Юнбаки уже зарекомендовали себя в качестве туристического центра...

вышени уровня комфорта. Надо сказать, что вполне на равных входят в систему приемы гостей частные квартиры. Нынче это уже сложившаяся и довольно четко работающая система...

Трудно себе представить, но в конце прошлого века на Балатон не было прибрежных пляжей, чтобы воспользоваться целебными источниками. А к водам озера относились без всякого интереса...

Кемеровский госцирк 9 СЕНТЯБРЯ ОТКРЫТИЕ СЕЗОНА Касса предварительной продажи билетов открывается с 30 августа...

ГАСТРОЛИ Красноярского краевого театра юного зрителя им Ленинского комсомола (в помещении театра оперетты Кузбасса) с 6 СЕНТЯБРЯ по 4 ОКТЯБРЯ...



ЯРМАРКА ТРАДИЦИОННАЯ ШАХТЕРСКАЯ! В последние воскресенья августа кузбассовцы будут праздновать День шахтера...

В пятницу термометр с забавными персонажами, яркие вывески и праздничное убранство, веселые каролики и скороходы превратят ярмарочную площадь в сказочный городок...

ВЕЧЕРНЯЯ ЯРМАРКА день шахтера ДРОГИЕ ШАХТЕРЫ, УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ! ДЛЯ ВАС 27 АВГУСТА, В СУББОТУ, на площади Дворца культуры шахтеров в Рудничном районе орс «КЕМЕРОВОУГОЛЬ»...

КООПЕРАТИВ «ОРИТА» ОКАЗЫВАЕТ следующие виды юридических услуг гражданам, предприятиям, кооперативам...

ЮНОШИ И ДЕВУШКИ! КЕМЕРОВСКИЙ ГОРПРОМТОРГ, расположенный по ул. Коммунистической, 88, ПРИГЛАШАЕТ ВАС на курсы младших продавцов...

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ в СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ изолированных (пенсия на льготных условиях), водителя на автогазопомпостанции АП-12, КамАЗ-гайча, микроавтобус на базе УАЗ-452, линейного медсестры...

новость

ИМЯ ГЕРОЯ — ШКОЛЕ

Сегодня, когда превращаются в жизнь женские сражения, когда половина огромного контингента советских войск...



Гулливер — детский городок

В самом центре шахтерского города Междуреченска раскинулся детский городок Гулливер, который в любое время года является одним из любимых мест отдыха и досуга мальчишек и девчонок.

издано в Кемерове

«БЛОКНОТ АГИТАТОРА»

В городе накоплен опыт воспитания людей по месту жительства. По примеру Ленинградской, Минской, Свердловской партийных организаций в микрорайонах Новокузнецка начали действовать социально-педагогические комплексы, которые включают в себя трудовые коллективы предприятий, учебных заведений, учреждений.

деятельность всех общественных формирований, заботятся об укреплении материальной базы. Новый подход к воспитанию людей представляется овесть перспективным.

Под рубрикой «В помощь пропагандисту, агитатору и полтинформатору» в журнале

напечатаны материалы, посвященные профессиональному празднику — Дню шахтера. В разделе «Страницы истории» помещена статья Н. Тененева о выступлении 2 августа 1933 года на собрании партийного и хозяйственного актива Новокузнецка наркомом тяжелой промышленности Г. К. Орджоникидзе.



О. КУЗАРИН. Фото автора.

Вышел из печати восьмой номер журнала обкома КПСС «Блокнот агитатора». В нем опубликовано постановление Центрального Комитета КПСС «О работе партийного комитета, хозяйственных руководителей Кузнецкого металлургического комбината по повышению трудовой активности рабочих и специалистов в условиях перехода на полный хозяйственный расчет».

Разговор начал заведующий отделом здравоохранения облбюрокома Николай Николаевич БУРДИН: — Здоровье — основа жизни — понятие эмкое, многогранное. Научить человека правильно относиться к своему здоровью — не значит сразу вводить алкоголь, табак, наркотики — это вредно.

что антиалкогольные меры на предприятиях и в учебных заведениях либо крайне слабы и формальны, либо вообще не действуют. Никто не останавливает пьянство, разубеждает в молодом возрасте (зато тут же особенно часто поступают травмы), на опасном перекрестке улиц, в семье. А расплачиваться за чужие промахи мы, травматологи, неустойчиво возвращаясь к жизни и труду заскопуюло пьянству!

таншей № 2 г. Кемерово Алла Федоровна ПОНОМАРЕВА: — Акusherы и гинекологи считают, что пора бы законодательно запретить женщинам детородного возраста, которые грешат страстью к выпивке, иметь детей. Да, мы за то, чтобы предупредить появление на свет мальчишек — ослабленных, недоразвитых и физических, и умственных.

дуг без последующей оплаты. А то и в больничном, если он на руках, отменяют, если по нарушению режима лечения. Решив поближе познакомиться с людьми своего участка, я теперь часто вечерами, за счет своего личного времени, иду по этажам домов Московского и Ленинградского проспектов, стулу в квартире. Приглашаю здоровых на диспансеризацию. Даво совет о лечении хронических заболеваний. Навещаю больных. Захожу к ветеранам войны и труда. Люди довольны вниманием, благодарят, а врачу это всегда придает силы, энергии.

рол сейчас не идет. А вот если на КМК, например, или на цахтах имени Орджоникидзе и Дмитрова организуем так называемую грибуна общественное мнение, где под огнем критики попадают пьяницы и прогульщики этих предприятий, то люди участвуют там весьма охотно. Каждый может высказать свое отношение к любителям заглянуть в рюмку, а некоторые врачи, работники милиции, пролезают в городское общество, чтобы быть в курсе, партотру предприятия и профсоюзный руководитель без общих фраз, на конкретных цифрах и примерах способны доказать, как алкоголь влияет и на производительность труда, и на дисциплину, отнюдь не способствуя здоровью, является причиной бытовых, дорожных. После такого широкого обмена мнениями, как показывает практика, обстановка в коллективе заметно оздоравливается.

наша консультация ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА

В редакцию, в областной отдел социального обеспечения поступают многочисленные письма с просьбой разъяснить порядок начисления пособий многодетным матерям. На вопросы читателей даст ответ заместитель заведующего отделом Г. В. ПАРШЕНЕВА.

Государственные пособия назначаются и выплачиваются матерям, имеющим трех детей, при рождении четвертого и каждого следующего ребенка в соответствии с постановлением Совета Министров СССР от 12 августа 1970 г. № 659.

Выплата пособия не зависит от доходов семьи. Право на это пособие имеют как работающие, так и неработающие матери. При рождении четвертого, пятого и т. д. ребенка выплачивается и одновременно, и ежемесячное пособие.

Единоновременное пособие выплачивается при рождении ребенка, а ежемесячное — со второго года после его рождения до достижения им 5-летнего возраста. Эти пособия назначаются и выплачиваются матери независимо от получения пособия на ранее рожденных детей.

Выплата пособия производится в следующих размерах: при рождении четвертого ребенка единовременно 65 руб. и ежемесячно со второго года жизни ребенка по 4 руб. При рождении пятого ребенка единовременно — 85 руб., ежемесячно — 6 руб. При рождении шестого ребенка единовременно — 100 руб., ежемесячно — 7 руб. При рождении седьмого ребенка единовременно — 102 руб., ежемесячно — 10 руб. При рождении девятого, десятого ребенка единовременно — 175 руб., ежемесячно — 12 руб. 50 коп. Мать, имеющая десять детей, при рождении каждого следующего ребенка получает единовременно 250 руб. и ежемесячно — 15 руб.

Пособие выплачивается матери, при этом не имеет значения, от одного, разных браков либо вне брака рождены дети. При определении многодетности учитываются все живые дети независимо от их возраста, места жительства, нахождения их на иждивении матери, либо опекуна, или в детском учреждении на полном государственном обеспечении. Учитываются усыновленные матери, а также дети, при этом постановлении об их усыновлении должно быть вынесено в установленном порядке до рождения ребенка, на которого будет выплачиваться пособие.

Права, даваемые и вражда наша по данным проблематике еще не сказала своего веского слова, не вооружила врачей хорошими, стоящими исследованиями. Нет у нас в стране и единой системы широкого обследования и освещения накопленного в наступлении на алкоголизм опыта.

Профилактика вредных привычек требует от каждого врача постоянного внимания и настойчивости, новых подходов к выявлению и лечению алкоголизма. Справедливо ли это?

Над проблемой влияния алкоголя на потомство размышляет детский психиатр Валентина Анатольевна ЗОЛОТАРЕВА: — Среди причин, задерживающих интеллектуальное развитие ребенка и вызывающих тем самым умственную отсталость, вплоть до глубоких степеней, большой опасностью является пьянство родителей. Алкоголизм отца или матери — одна из причин развития неврозов, психопатий, нарушения поведения детей, двигательных навыков, плохой памяти, недостаточной социальности, отклонений в характере ребенка. Обучаясь в школе, такие дети нередко остаются на второй год в одном классе. Правда, таковых большинство детей из семей алкоголиков учатся не в массовых школах для детей с умственной отсталостью. Многие вообще не подлежат обучению в школе. Это инвалиды с детства по слабоумию, психическим заболеваниям. В детском отделении облбюрокома сколько угодно найдется таких примеров из повседневной жизни, стоит лишь поинтересоваться истинными причинами. Детским психиатрам порой приходится сталкиваться с яростным сопротивлением пая и мам (злупотребляющих спиртными и у которых растут психически неполноценные детки), не желающих серьезно лечить малыша, оформлять его в спецшколу и т. д. Не признавать же нам на помощь милицию! Но ясно, что нужно всем миром, как говорится, убеждать алкоголиков — родителей в необходимости того и другого.

явно нежелателен: в квартире застолье, пьяная компания. Спешно убираются со стола стаканы, бутылки. Неудобно бывает в подобной ситуации за своих пациентов, которые как раз не блещут здоровьем и сами усугубляют свои «болячки».

И тогда мне приходится срочно связываться и с наркологами, и с руководителями предприятий и учреждений, где трудятся мои склонные проводить досуг за бутылкой пациенты, искать эмпатичные методы оздоровления атмосферы в семье. Во многом, знаю, могут помочь участковому терапевту активисты санузла, если содейть им в каждом доме, общестии. Да и уголки здоровья в домах мы организуем тоже не для галочки, а предвидя в этом санпросветском акте большую отдачу.

Были в моей практике случаи, когда я, желая помочь семье своих пациентов, звала к помощи милицию. Скажу прямо: сейчас отделил внутреннею часть от факты пьянства и связанных с ним драк в быту. «Что вы хотите?» — вопрошает в милиции. У женщины ребенок малый, мы привлек ее не сможем... А если эта женщина в пьяном угаре неистая старуху-соуселку? Неужели участковому врачу столкнуться с таким фактом, надо поменять правоохранительные органы? На деле и выходит, что иногда приходится поработать и за нарколога, и за милицию. Тут уж ни с чем не считаешься, лишь бы польза была, лишь бы наладить в семье и квартире относительный покой.

Медицинский аспект алкоголизма. Когда мы говорим о лечении заядлых пьяниц, то прежде всего имеем в виду, конечно же, наркостационары и врачей-наркологов. Но наркологи к каждому алкоголику не прчтставишь. Мы пригласили к разговору тех врачей, многие пациенты которых на почве пьянки наносят невосполнимый урон своему здоровью.

г. Кемерово, Виктор Алексеевич ГУЛЯНИЧКИН: — В нашем центре всего-то 25 койки. И каждая третья из них занята больным, который получил отравление чрезмерной дозой алкоголя или его суррогатов. Справедливо ли это?

Нам в прошлом году и в мае нынешнего, работники милиции, медики, педагоги и общественность района провели рейды «Семья». В ходе рейдов они посетили более 150 неблагополучных семей, проанализировали работу детских клубов при ЖЖК. Заключительным этапом этих рейдов в районе будет показательный суд над родителями, забывшими свои долг и повестившими воспитывать собственных детей.

Слово просит участковый терапевт клинической поликлиники № 5 г. Кемерово Галина Константиновна ТОРБА: — Сейчас широко обсуждается в народе тема, каким быть семейному, домашнему врачу? Опрес населения много, например, участка позволяет сделать вывод: в большинстве своем люди именно за такого врача.

Здоровому образу жизни трудно найти уют, в этом я убеждена. Завершаю разговор главный врач областного Дома санитарного прошлогошения Владимир Николаевич СОРОКИН: — Совершенно правильно, согласен: здоровому образу жизни людей полагается учиться. Планово и ненавязчиво, но шаблонно, а с некоторыми выдумками. Так, как умею это делать, например, работница Дома санитарного просвещения г. Новокузнецка, где трудится большая группа и застрелших многих добрых задушек, главный врач Римма Михайловна Трыкина. Всем я на обычную лекцию противопоалкогольной тематики на-

Крупными ценного опыта борьбы за здоровый быт в семьях может поделиться с другими лечебно-профилактическими учреждениями областного центра. Организует и координирует сам эту работу врач Н. Г. Симоненко. Нежелательные формы пропаганды противопоалкогольной пропаганды появляются здесь. В том числе участие медиков в работе спеддружин Ленинского района, цель которых — бороться с пьянством за здоровый образ жизни. Каждый очередной рейд этой дружины помогает выявлять неблагополучные семьи, взять их на контроль, научить правильно отдыхать, систематически заниматься физкультурой и спортом. Но трудно бывает пока организовать аудиторную работу на КШП, «Химволокне», «Химмаше», не везде работает заводское радио, то отсутствует кинотеатр, и из-за этого сыроват показ научно-популярного фильма, что иллюстрирует лекцию.

Правильно поступают медики «взрослой» поликлиники: ведут обучение гигиеническим навыкам, здоровому образу жизни подростков ПТУ и школ своего района. Результат такой работы будет, естественно, виден не сразу. Постепенно формируется молодой человек, досуг которого проходит не в очередях винного магазина, а на спортивном стадионе, теннисном корте, в волейбольной сетке, в загородном турпоходе, на концерте ансамбля.

Прав министр здравоохранения СССР Е. И. Чазов, когда говорит, что врачам необходимо каждодневно вести профилактику алкоголизма, чтобы меньше приходилось заниматься потом трудоемкой и к сожалению, не всегда возвращающей человека к полному здоровью лечением.

Записала В. ОЛЕНЕВА.

Можем мы, наряду с наркологами, лечить и наркоманов. Но только одно условие: за их счет! Пока же официальное разрешение на такое лечение у нас нет, но, видимо, жизнь потребует решить эту назревшую проблему.

Дополняет токсиколога педиатр, главный врач городской детской поликлиники № 4 Виктор Викторович РАХЕЛЬ: — Пьянство родителей — серьезная угроза детям. Отсюда и раннее сиротство, и детская инвалидность, и преступность, и наркомания среди ребят. Только на территории Заводского района г. Кемерово живут 165 неблагополучных семей, где подрастает 345 забывших-забывшихся деток, из них в возрасте до одного года — 42. Серьезную тревогу вызывают их слабый у детей — ведь нам не дает покоя цифра 72 процента детской смертности на дому приходится на семьи, где отец или мать, а то и оба родителя — алкоголики, тунеяд-

Слово просит участковый терапевт клинической поликлиники № 5 г. Кемерово Галина Константиновна ТОРБА: — Сейчас широко обсуждается в народе тема, каким быть семейному, домашнему врачу? Опрес населения много, например, участка позволяет сделать вывод: в большинстве своем люди именно за такого врача.

Здоровому образу жизни трудно найти уют, в этом я убеждена. Завершаю разговор главный врач областного Дома санитарного прошлогошения Владимир Николаевич СОРОКИН: — Совершенно правильно, согласен: здоровому образу жизни людей полагается учиться. Планово и ненавязчиво, но шаблонно, а с некоторыми выдумками. Так, как умею это делать, например, работница Дома санитарного просвещения г. Новокузнецка, где трудится большая группа и застрелших многих добрых задушек, главный врач Римма Михайловна Трыкина. Всем я на обычную лекцию противопоалкогольной тематики на-

Здоровому образу жизни трудно найти уют, в этом я убеждена. Завершаю разговор главный врач областного Дома санитарного прошлогошения Владимир Николаевич СОРОКИН: — Совершенно правильно, согласен: здоровому образу жизни людей полагается учиться. Планово и ненавязчиво, но шаблонно, а с некоторыми выдумками. Так, как умею это делать, например, работница Дома санитарного просвещения г. Новокузнецка, где трудится большая группа и застрелших многих добрых задушек, главный врач Римма Михайловна Трыкина. Всем я на обычную лекцию противопоалкогольной тематики на-

Здоровому образу жизни трудно найти уют, в этом я убеждена. Завершаю разговор главный врач областного Дома санитарного прошлогошения Владимир Николаевич СОРОКИН: — Совершенно правильно, согласен: здоровому образу жизни людей полагается учиться. Планово и ненавязчиво, но шаблонно, а с некоторыми выдумками. Так, как умею это делать, например, работница Дома санитарного просвещения г. Новокузнецка, где трудится большая группа и застрелших многих добрых задушек, главный врач Римма Михайловна Трыкина. Всем я на обычную лекцию противопоалкогольной тематики на-

М. травматологи, считают,

Можем мы, наряду с наркологами, лечить и наркоманов. Но только одно условие: за их счет! Пока же официальное разрешение на такое лечение у нас нет, но, видимо, жизнь потребует решить эту назревшую проблему.

Дополняет токсиколога педиатр, главный врач городской детской поликлиники № 4 Виктор Викторович РАХЕЛЬ: — Пьянство родителей — серьезная угроза детям. Отсюда и раннее сиротство, и детская инвалидность, и преступность, и наркомания среди ребят. Только на территории Заводского района г. Кемерово живут 165 неблагополучных семей, где подрастает 345 забывших-забывшихся деток, из них в возрасте до одного года — 42. Серьезную тревогу вызывают их слабый у детей — ведь нам не дает покоя цифра 72 процента детской смертности на дому приходится на семьи, где отец или мать, а то и оба родителя — алкоголики, тунеяд-

Слово просит участковый терапевт клинической поликлиники № 5 г. Кемерово Галина Константиновна ТОРБА: — Сейчас широко обсуждается в народе тема, каким быть семейному, домашнему врачу? Опрес населения много, например, участка позволяет сделать вывод: в большинстве своем люди именно за такого врача.

Здоровому образу жизни трудно найти уют, в этом я убеждена. Завершаю разговор главный врач областного Дома санитарного прошлогошения Владимир Николаевич СОРОКИН: — Совершенно правильно, согласен: здоровому образу жизни людей полагается учиться. Планово и ненавязчиво, но шаблонно, а с некоторыми выдумками. Так, как умею это делать, например, работница Дома санитарного просвещения г. Новокузнецка, где трудится большая группа и застрелших многих добрых задушек, главный врач Римма Михайловна Трыкина. Всем я на обычную лекцию противопоалкогольной тематики на-

Здоровому образу жизни трудно найти уют, в этом я убеждена. Завершаю разговор главный врач областного Дома санитарного прошлогошения Владимир Николаевич СОРОКИН: — Совершенно правильно, согласен: здоровому образу жизни людей полагается учиться. Планово и ненавязчиво, но шаблонно, а с некоторыми выдумками. Так, как умею это делать, например, работница Дома санитарного просвещения г. Новокузнецка, где трудится большая группа и застрелших многих добрых задушек, главный врач Римма Михайловна Трыкина. Всем я на обычную лекцию противопоалкогольной тематики на-



24 августа

ПРОГРАММА Передачи ЦТ. 6.30 «120 минут»

11.15 Передача до 15.30 11.30 Новости. 15.30 Прогнозор перестройки.

16.10 Мультифильм. 16.10 «Там где кончается асфальт».

21.00 «Вспомнить все» мультфильм. 21.05 Прогнозор перестройки.

22.35 Сегодня в мире. 22.45 «Мы ищем Пиромани».

23.50 «0015 Шахматы» Чемпионат СССР. II ПРОГРАММА Передачи ЦТ.

6.00 Утренняя гимнастика. 8.20 «Музыкальные среды у Гисиской».

8.40 «Путешествие по Москве».

9.05 Немешня фильм. 10.05 Концерт советской песни.

11.30 Немешня фильм. 12.20 «Выстрелы при лунном свете».

13.40 «Путешествие по Москве».

13.50 «Синтез детства».

14.20 «15 Шахматы» Чемпионат СССР.

18.05 Новости. 18.15 Песни и танцы Удмуртской Республики.

18.25 «Дняная соборна» Художественный фильм.

19.40 Играет оркестр духовых инструментов ГАБТА.

20.00 Спокойной ночи, малыши! КЕМЕРОВО.

20.15 Новые льготы — новые гарантии. 20.15 «Культурное наследие».

20.30 Передачи ЦТ. 21.00 «Вспомнить все» мультфильм.

21.05 Концерт советской песни.