

Орган Кемеровского  
обкома КПСС  
и областного Совета  
народных депутатов



# ЖУЗБАСС

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Газета выходит  
с 7 января 1922 года.

192 (19522).

ВОСКРЕСЕНЬЕ,

21 августа  
1988 г.

Цена 3 коп.

ВОСКРЕСНЫЙ  
ВЫПУСК

● Диалог читателей.

— 4 стр.

● Борьба с алкоголизмом.

— 5 стр.

● Конфликт на Кемеровском заводе крупно-  
панельного домостроения.

— 3 стр.



Ю. В. Шевцова часто встречает и провожает в очередной рейс сын Павел.

Фото А. Влотницкого.

рабочая династия

БЫТЬ  
ПЕРВЫМИ

Семья Шевцовых хорошо известна в Беловском отделении железной дороги. И не потому, что практически все ее представители трудились или продолжают трудиться в локомотивном депо. Высокий профессионализм, готовность

прийти товарищам на помощь, отзывчивость — вот что характеризует в первую очередь членов этой рабочей династии.

Характер у Юрия Васильевича Шевцова бойцовский.

— Нравится водить тяжеловесные поезда, — говорит он, — физически ощущать сопротивление состава.

Помимо профессиональных качеств, нужно иметь та-

(Окончание на 4-й стр.)

## Встречи в Кемерове

19 августа находящийся в области член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый заместитель заведующего Отделом организационно-партийной работы ЦК КПСС Е. З. Разумов посетил научно-производственное объединение «Кузбассэлектромотор». В ходе встреч с рабочими, специалистами затрагивались вопросы работы в новых хозяйственных условиях, социального развития предприятия.

В этот же день депутат вел прием избирателей.

В обкоме КПСС состоялась встреча с партийным активом области, в которой приняли участие секретари, члены бюро обкома КПСС, члены исполкома областного Совета народных депутатов, секретари городских и районных комитетов КПСС, ответственные работники аппарата обкома партии.

На встрече выступил Е. З. Разумов. Состоялся обмен мнениями о проведении отчетов и выборов в областной партийной организации, о демократизации внутрипартийной жизни.

Вчера в областном комитете партии состоялось совещание руководителей областных подразделений, на котором намечены первоочередные меры по решению вопросов социального развития города Березовский, поднятых на встрече избирателей этого города с Е. З. Разумовым.

Е. З. Разумов ознакомился с работой ряда учреждений торговли, культуры и спорта, с новыми застройками города Кемерово. Вечером депутат отбыл из Кемерово.

## В поездке по области

С 18 по 20 августа в области находился министр угольной промышленности СССР М. И. Шадов.

Министр встретился с аппаратом ГТУ Главкузбассуголь, где имел беседу со специалистами по вопросам совершенствования управления угольной отраслью Кузбасса.

М. И. Шадов встретился с коллективом производственного объединения «Кемеровоуголь» и вручил ему переходящее Красное знамя Минуглепрома и ЦК профсоюза за победу в отраслевом соревновании.

В четверг министр рассмотрел ход строительства ЦОФ «Распадская». В этот же день состоялась встреча министра с трудящимися шахты «Капитальная».

На следующий день М. И. Шадов встречался с работниками комбината «Кузбассшахтострой», посетил ряд строящихся объектов. Состоялось совещание с аппаратом и руководителями предприятий научно-производственного объединения «Прокопьевскгидроуголь».

Вчера М. И. Шадов отбыл из Кемерово.



# ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

## Мучение, а не лечение

В период летних отпусков каждому человеку хочется где-нибудь отдохнуть. Нам же, неработающим инвалидам, государство выделяет путевки на курорты, в санатории, чтобы мы хоть немного поправили свое здоровье. Правда, бывают такие места отдыха, после посещения которых здоровье не улучшается, а ухудшается. Например, санаторий «Анжерский» Кемеровской области совета по управлению курортами профсоюзов.

Приехали мы туда 2 июля, в третьем часу ночи. Конечно, все устали. Тем не менее нам принесли бланки, написанные от руки. Надо было записать, как в гостинице, данные паспорта: где родился, где «крестился» и т. д. Замечу: ни в одном санатории, где мне приходилось отдыхать, нет подобной бюрократической волокиты. Обычно отдаешь паспорт, путевку, санаторную карту, и обслуживающий персонал заполняет то, что необходимо. Словом, в «Анжерском» сразу бросается в глаза бездушное отношение к больным, приехавшим в санаторий. После оформления документов пришлось ходить по этажам и искать свою комнату. Неужели такому проводить отдыхающих?

Комната, в которой я жил, со всеми удобствами, рассчитана на двух человек. Правда, когда умывался, грязная вода из раковины стекала под ноги. Как ни приспосабливался, ноги все равно были мокрые. Форточка на окне была без сетки. Если ее закрыть, то задыхнешься, вентиляция ведь нет, а если откроешь, то всю ночь воюешь с комарами, выспаться невозможно.

О питании в санатории. Готовят однообразно: на первое щи из капусты, на второе тушеная капуста, зелени и овощей почти не было. А главное — не было в меню диетических блюд, и заказы на них не принимали. После столовой меня рвало, и здоровье стало ухудшаться. На четвертый день пошел к главному врачу санатория В. М. Тишину и попросил, чтобы меня выписали досрочно. Он уговорил остаться, обещал организовать диетическое питание. Может быть, и получили такое указание повара, но ничего не изменилось. А когда плохое питание, то и лечение уже не на пользу.

Тем более, приходилось по часу ждать своей очереди на процедуры. Ни в одном кабинете лечебного корпуса нет надписи «Участники и инвалиды войны обслуживаются вне очереди». В массажном кабинете выкручивают тебя, как мочалку, до кровоподтеков, ходишь потом с синяками. Не лечение, а одни переживания да нервотрепка. И не могло быть по-другому, поскольку за время моего пребывания в санатории никто из врачей не был в столовой, никто не прошелся по комнатам, не спросил, в чем нуждаются отдыхающие.

Словом, в этом санатории я мог после двух инфарктов нажать третий. Поэтому повторно обратился к главному врачу с просьбой выписать меня на неделю раньше. Он скрепя сердце согласился, и 19 июля я без сожаления покинул это неприятное заведение.

**А. ВЕРИГИН,**  
инвалид Великой  
Отечественной войны.  
г. Прокопьевск.

От редакции.

В нашей почте это не первое письмо о серьезных недостатках в работе санатория «Анжерский». Год назад кемеровчанин С. В. Медяник, сделав оговорку, что «невозможно рассказать обо всех безобразиях в санатории», назвал основные: никудашное питание (в овощной сезон почти не было салатов), плохое лечение (нет контроля за состоянием больных), неинтересный досуг (все мероприятия были почему-то платные, но проходили на низком уровне).

Мы направили письмо в областной совет по управлению курортами профсоюзов. Заместитель председателя совета А. Р. Маркидонова (теперь она не работает) ответила редакции: «Факты, изложенные в письме С. В. Медяника, проверены с выездом на место и частично подтвердились. Снабжение санатория продуктами питания взято на особый контроль. С 15 октября 1987 года питание организовано по системе предварительного заказа. Организация лечения и обслуживания больных в санатории «Анжерский» взята на контроль».

Однако за год ничего не изменилось. Разве что к худшему. И ведь речь идет не об укреплении материальной базы, не о дополнительных капитальных вложениях, а о внимании к больным, без которого немислима нормальная работа любого лечебного учреждения.

## Мал золотник, да... опасен

Сейчас многие предприятия имеют подсобные хозяйства. В основном это неварварные фермы, где содержится по несколько сотен голов скота. Как правило, они сгруппированы в небольшие комплексы на берегах рек. Поэтому часто в инспектировании приходят жалобы на то, что сточные воды этих хозяйств губят малые реки.

Возьмем, например, подсобное хозяйство орс Новокузнецкого отделения Кемеровской железной дороги. Навозная жижа сбрасывается прямо на местность, из-за этого вредные вещества могут проникнуть в подземные водоносные горизонты. Кроме того, скопившиеся стоки с дождевыми и паводковыми водами могут быть вынесены в Кондому и Томь. Та же картина и в подсобном хозяйстве алюминиевого завода. Склад горючего и свинарник находятся в водоохранной зоне, и все стоки, содержащие большое количество нефтепродуктов и навоза, попадают в речку Ускал, резко ухудшается гидрологический режим водоема.

Теперь заглянем в свинарник Междуреченского СДРСУ. Он еще не был достроен, а там уже держали 22 свиньи. Расположен он буквально в 100—200 метрах от жилого массива поселка Чебалсу, вдоль железной дороги. Проект этого хозяйства с контролирующими органами не согласован. Оно и понятно: ведь он не предусматривает очистку стоков, они должны растекаться по заболоченной пойме, а затем через трубу, проложенную под железной дорогой, стекать в Томь. Тот же самый «спрособ» в подсобном хозяйстве орс Новокузнецкого уголь и УМТК треста «Новокузнецкшахтострой» — на рельеф, в пойму Томи, а паводок все смоеет... Но и без паводка рельеф такой, что талые и дождевые воды смывают все в ближайших водоемах и реки.

Ущерб, нанесенный государству загрязнением рек и прудов такими подсобными хозяйствами, сейчас даже трудно подсчитать. Мы называем руководителей хозяйств материально, пишем предписания, но это не заставляет их предпринимать меры.

Часть попавших в водоем стоков легла на дно и «хранится» там, как в холодильнике. С повышением температуры воды не исключено повторное загрязнение водоема, более сильное, чем первое.

Надо принимать меры, чтобы сократить выход навозосодержащих стоков. Многие хозяйства пользуются водой, не имея специального разрешения. Нарушители охранного режима, загрязняя реки бассейна Томи, не только преступают закон, они губят тех, на котором сидят. Ведь если вода в прудах и реках умрет (опасность такая есть), нарушится экологическое равновесие, которое повлечет за собой необратимые процессы в пойменной почве. А это создаст угрозу водохранилищным зонам.

Словом, мелкие подсобные хозяйства становятся угрозой. Надо разбираться с ними. Мы часто слышим: «А вы знаете, сколько мяса дают подсобные хозяйства?». Конечно, знаем и не возражаем против них, но сделайте так, чтобы они не угрожали природе. Если производство мяса достигается ценой гибели водоемов, то это не работа, а откровенная бесхозяйственность, граничащая с преступлением. По-моему, исполкому областного Совета и его комиссии по охране природы надо проанализировать положение, чтобы оно не стало неуправляемым. Да и прокуратуре не грех посмотреть, как исполняется здесь закон об охране и рациональном использовании животного мира и поверхностных вод.

**И. ШВЕИНА,**  
инспектор Новокузнецкой гидрохимлаборатории Верхне-Обского бассейнового управления.  
г. Новокузнецк.

## Чистим без толку

Почему, несмотря на колоссальные затраты, в нашем городе не становится чище? Может, дворники обленелись? Или машин уборочных да моечных не хватает?

Торопясь на работу, мимоходом видишь, как дворники старательно метут тротуары, механические щетки скребут асфальт, очищая от грязи, как поливочные машины струей воды с такой силой моют дороги, что грязь ошметками летит далеко в сторону.

Стоп! А не тут ли «зарыта собака»? Прокрутим описанный сюжет помедленнее, т. е. понаблюдаем, как идет уборка.

Вот стою я на остановке «Площадь Волкова». Метрах в ста от меня дворник старательно метет тротуар. Но где у нее ведро для мусора? Ведро нет, а метет она в сторону, т. е. на проезжую часть.

Ну, думаю, ничего, пойдет уборщик и все подчистит.

А вот и он — трактор с навесной щеткой. Идет мимо меня вплотную к бордюру. Замечаю, за ним чистый асфальт. Вот он уже почти поравнялся со мной, а я все не могу разглядеть, где же у него бункер, в который он собирает грязь? Бункера я не увидел, по-

тому что его нет, но за любопытство был обрызган грязью с ног до головы и осмелен стоящими на остановке людьми. Они по-опытнее, а потому отошли подальше. Я сконфуженно отряхиваюсь и слышу замечание: «Отойди, вон поливалка идет, опять обрызгает».

Действительно, вдали показались оранжевая машина с цистерной, но почему нет привычного фейерверка брызг с радугой? Разглядел и понял: струя направлена не как обычно вперед — вверх, а вниз — вправо. Не теряя оптимизма, я подумал: «Это ничего, зато сейчас остановку помоеет», — и отошел подальше. Но куда там! Машина даже не сбавила скорость, а на площадку хлынула волна пыли и грязи.

Мы вернулись на остановку и не узнали ее — она покрылась комьями грязи и скользкой жижей. Мое смущение сменилось возмущением. У них что, война междоусобицы? Неужели они не понимают, что грязь и мусор нужно вывозить на свалку, а не разбрасывать по сторонам? Словом, при такой уборке никогда в городе чище не станет.

**В. РОЖНОВ,**  
рабочий.  
г. Кемерово.

## Приметы времени

Прочитав в «Кузбассе» за 14 июля с. г. статью заместителя заведующего областного здравоотделом А. Траутера «Эксперимент вышел за порог. А дальше?», решил принять участие в разговоре на актуальную тему, поскольку проблемы, поставленные в статье, волнуют всех медиков, в том числе и работников клинической поликлиники № 5, которая является школой передового опыта Министерства здравоохранения РСФСР.

В поликлинике для повышения качества медицинской помощи населению, улучшения состояния его здоровья внедряются новые формы работы; создано специализированное терапевтическое отделение с дневным стационаром, организуется анамнестический кабинет в отделении профилактики, создается комплексная бригада для проведения периодического медосмотра рабочих промышленных предприятий Ленинского района областного центра, организуются восстановительное лечение, платные услуги по некоторым видам медицинской помощи и так далее.

24 клинко-диагностических отделения поликлиники перешли на бригадную форму организации и оплаты труда. Новая форма позволила исключить уравниловку в зарплате, повысила ответственность каждого члена бригады. Увеличилось число больных, принятых врачами-специалистами, активнее стали внедряться новые методы в диагностику и лечении больных, шире используются консультации больных работниками кафедр мединститута на базе поликлиники. Значительно улучшились трудовая дисциплина, ведение медицинской документации. Демократично, на совете бригады, подводятся итоги работы за месяц с последующим обсуждением с коллективами отделений. Конечный результат от всех нововведений еще впереди, но начало положено.

Тормозом перестройки в здравоохранении, и в частности во внедрении эксперимента, является прежде

всего недостаточная материальная база поликлиники, даже такой как наша. Чтобы эксперимент шагал дальше, необходимо поликлинику оснастить современной аппаратурой, медицинской техникой, улучшить возможности восстановительного лечения, закрепления кадров, особенно среднего звена.

Сейчас, как никогда раньше, важны взаимопонимание медиков и руководителей, экономистов промышленных предприятий, их помощь, ибо бюджетных средств явно недостаточно.

Конечно, и прежде была шефская помощь предприятий в ремонтных делах, приобретении медицинского оборудования, лекарственных средств, обеспечения молодых специалистов койко-местами в общежитиях. Но это было добровольное дело, считай, благотворительность. Сейчас мы свои отношения можем строить на деловой экономической основе.

Например, в соответствии со штатными нормативами численности работающих на таких предприятиях, как телеграф, «Кузбасскомплектснаб», заводе электромонтажных изделий, рыбокомбинате, хладокомбинате и других, не дает нам права открывать там здравпункты. Однако возможна такая форма сотрудничества, как договор на содержание здравпунктов, приобретение оборудования и медикаментов. Этим мы и воспользовались, в результате на первых трех названных предприятиях успешно работают медики. Выгода от такого сотрудничества — здоровье людей.

Приметой времени стало и то обстоятельство, что руководители предприятий все больше стали думать о комплексном лечении и оздоровлении своих трудящихся. В связи с этим хотелось бы назвать такой факт. Оздоровительный комплекс — медсанитра и санатория (штаты выделены поликлиникой) не мог обеспечить потребность в лечении трудящихся комбината шелковых тканей и объединения «Химволокно». Мы заключили договор на содержание еще четырех медсанитр на комплекс, на оснащение его дополнительным медоборудованием, кроме того, в комнатах психологической разгрузки сейчас консультирует врач-психотерапевт.

Считаем, что мы нашли в лице директоров предприятий О. А. Вайнера, С. Н. Наумова, А. В. Качулы союзников в новом начинании, это обстоятельство радует, ведь здоровье трудящихся — это забота не только медиков. Если подобные контакты и деловые связи будут укрепляться и охватывать все предприятия, то успех будет обеспечен.

**Л. ТЕМЕРХАНОВА,**  
главный врач территориально-медицинского объединения № 5;

**Г. КАРПОВА,**  
заведующая специализированным терапевтическим отделением поликлиники № 5.

г. Кемерово.

## художник улыбается



Рис. М. Ларичева.



Каковы же причины, порождающие такие явления? Они в условиях труда. «Кузбасс» неоднократно писал о бедственном положении Кемеровского завода КИДС, который оказался в состоянии полураспада — в пиковый момент решения жилищной проблемы. С одной стороны, надо увеличивать объемы выпуска продукции, с другой — изношенное оборудование завода не в состоянии выпускать качественные изделия. Последнее выступление газеты — статья под заголовком «Страсти в старых стенах» — поднимало эту проблему. Редакция получила официальный ответ из бывшего Главкузбасстроя, где сообщается, что сегодня решить проблему переоснащения завода не представляется возможным...

Судя по сегодняшнему положению дел, завод буквально гнется под грузом возложенной на него непосильной ноши. Такая характерная деталь. Заводчане не скажут, как принято: «отгружать панели». В обиходе выражение «выгонять продукцию». Им пользуются постоянно. Прижилость. Ведь все просто: «выгонять» продукцию — «гнать» план...

Но вернемся к письмам В. Г. Петровой и В. А. Щербининой.

...В цехе № 10 существовал негласный порядок: если работнику требовалась пара дней отгулов, то получить их можно было даже по телефону. Достаточно было договориться с начальником об отработке и можно на смену не являться. Именно так «оформила» два дня по семейным обстоятельствам и В. Г. Петрова. Когда же по возвращении крановщицы на работу исполняющая обязанности начальника цеха (теперь бывший работник ЗКПД) Ю. В. Татаринцева попросила ее сестра за «новый» кран. Петрова поняла начальницу с полуслова: намекает, что надо бы отплатить добром за добро... Дело в том, что кран был оснащен новой бадей, изготовленной в заводских условиях, но не было технической документации, разрешающей ее эксплуатацию. И никто рисковать не хотел. Отказалась нарушать технику безопасности и Петрова. Так возник конфликт. Татаринцева объявила строптивой работнице нечто вроде «холодной войны». А вскоре насмешки, злобные выпады переросли в открытое гонение. И нужен был лишь толчок, чтобы лавина неприязни обрушилась на негодную работницу. Таким толчком послужили пререкания, в которые вступила Петрова с потворствующей начальницей В. Д. Сараткиной (председателем цехкома). И словесные баталии вылились в открытый рукопашный бой.

Татаринцева доказывала свою власть с нескрываемым упорством. Прежде всего она объявила, что два дня крановщица прогуляла. Устроила ей разнос на собрании в цехе, куда были приглашены человек десять рабочих. Заодно представила Петрову как зачинщицу драки.

Комиссия по трудовым спорам по заявлению Петровой должным образом разбираться не стала. Пошел на поводу у администрации и профсоюзный комитет завода, на заседании которого прогулы Петровой утвердили. Безусловно, сыграл свою роль авторитет Татаринцевой среди руководства завода, подкрепленный положением мужа — главного инженера В. М. Татаринцева (ныне зам. директора по производству).

На этом заводе правду не найдешь. — с горечью заметила Петрова. Так бы и осталась она крайней, если бы разбором конфликта не занялся областной совет профсоюзов. Только тогда

пролился свет на эту историю. Почему же таким беззубым оказался профком на заводе, когда встал вопрос о защите прав рядовой труженицы? Почему не попытался разглядеть истоки конфликта, не настоял на гласном обсуждении случившегося? Потому что нет у профсоюзного комитета завода должного авторитета, нет и необходимого понимания со стороны администрации.

...Мы встретились с Петровой, когда все разбирательства были уже позади. Она сказала, что не удовлетворена принятыми мерами и хочет все-таки добиться справедливости. А вышло вот как. Решением профсоюзного комитета ДСК были объявлены выговоры председателю профкома ЗКПД О. Р. Красильникову, начальнику отдела кадров

ничто другое стараниями начальника цеха Е. В. Белясова уже не охватывается. Накопилось немало нерешенных социально-бытовых проблем, в запущенном состоянии работа по технике безопасности. На одном из заседаний профсоюзного комитета речь шла о соответствии Е. В. Белясова занимаемой должности. Но... пожалели — отделался тогда строгим выговором. Однако ожидаемых перемен в цехе не произошло. По-прежнему заботы начальника ограничиваются количеством выгоняемой продукции.

Полтора года назад на должность технолога цеха приняли Е. В. Проскурову, бывшего диспетчера ЗКПД. Теперь Елена Владимировна в числе рядовых единомышленников Е. В. Белясова. Все больше непонимания возникало во взаимоотноше-

Там жители обнаружили, что на балконы выходить стало опасно: бетон раскрошился, оголив арматурные каркасы. В. А. Щербинина написала в редакцию: «Страшно подумать, что трагедия, которая случилась в Кемеровском аэропорту, может повториться, что жертвами можем оказаться мы сами, наши дети...».

Пренебрежение к требованиям ОТК — это только одна из предпосылок возникшего инцидента. Другая в самой Щербининой. На заводе о ней сказали: серьезный работник, достаточно компетентна (успешно прошла аттестацию), охотно помогает начинающим контролерам, справедлива, скромна. Мы встретились с Щербининой неоднократно, много общались. Она произвела на меня в впечатление человека прямого, честного, принципиального. Понача-

учетом этого строить работу ОТК. Если говорить по большому счету, то браковать надо львиную долю заводской продукции (что тогда отправлять на стройки?). Поэтому работникам ОТК хорошо знакомо слово «компромисс». Они вынуждены закрывать глаза на некоторые погрешности. Между тем это обстоятельство, если рассудить, только на руку недобросовестному работнику. Сегодняшний конфликт в цехе заставил каждого занять определенную позицию, и стало очевидно, что и в среде контролеров есть равнодушные и нечестные люди. Ведь позиция «моя хата с краю» притягательно удобная. При таком положении дел предотвратить брак может только совесть контролера. Но ее-то как раз и пытаются свести на нет, когда говорят об излиянии принципиальности... В цехе № 11 это делают путем морального давления, а теперь и рукоприкладству.

Но существуют и официальные приемы такого давления. Это так называемые служебные записки — указания к обязательному приему продукции, которые подписываются первыми руководителями завода. Мол, мы с вас ответственность снимаем — принимайте... Между тем часом позже об этой ответственности напомнят. А часто в «служебках» содержится такие формулировки, которые вообще трудно как-либо понять. Но телефонный звонок подскажет, что и как надо делать. Сегодня все служебные записки в отделе технического контроля собирают в отдельные папки, берегут как зеницу ока.

— Даже когда все технические проблемы на заводе будут решены, проблема качества все равно останется, если руководители завода не изменят отношения к службе ОТК, — сказала начальник отдела качества ДСК Т. С. Печоркина.

У Татьяны Семеновны есть все основания так говорить. Она работала на заводе начальником ОТК. Немало сил отдала, чтобы изменить существующее положение.

Когда нынешний начальник ОТК В. Г. Аверин приступил на работу, в цехе № 11 выпуск продукции сократился втрое. Там вынуждены были заниматься качеством. Однако вскоре от пыла нового начальника не осталось и следа. Все поняли: Аверин с завода из-за «откашек» не уйдет... Сегодня он спокойно устроился на обочине событий. И уже проявил свою позицию хотя бы в том, что не сказал ни слова в защиту Щербининой.

...Когда материал готовился к печати, пришло сообщение, что домостроительный комбинат организует на заводе ведомственную приемку по качеству. Возглавит ее Н. М. Гомозова. А Щербинина теперь сотрудник этой приемки. А чуть позже узнали такую новость: состоялось собрание руководства завода с работниками ОТК, на котором присутствовал новый директор ЗКПД Н. П. Новиков. И прежнюю политику в отношении ОТК на нем с замечтым равенством проделали...

Т. КОЛОКОЛОВА.

продолжая тему

## СТРАСТИ НАКАЛЯЮТСЯ

На Кемеровском заводе крупнопанельного домостроения участились случаи извращенных производственных отношений между рабочими и служащими. Только за первое полугодие в редакцию поступило две жалобы о драках. Причем в обоих случаях участниками инцидентов оказались женщины, выяснявшие таким образом производственные вопросы.

Крановщица цеха № 10 В. Г. Петрова и мастер ОТК цеха № 11 В. А. Щербинина повели себя так, как они — кандал в своем конкретном случае — стали жертвами скандалов. События приняли настолько крутой оборот, что обе работницы с травмами головы оказались на больничных койках.

Т. Г. Федосеевой и указано заместителю директора О. Ф. Преди. Петрова и Сараткина получили тоже по выговору. Вопрос об ответственности Татаринцевой вообще не ставился — она к тому времени с завода уволилась...

— Что же получается? — возмущается Петрова. — Они (Сараткина и Татаринцева) отделались, как говорится, легким испугом, а я до сих пор чувствую последствия травмы...

Тут надо заметить такую важную деталь. Закончив курс лечения, Петрова получила справку на легкий труд. Пять месяцев она работала в цехе на полставки уборщицы. Понятны ее законные требования наказать обидчицу. На заводе между тем помнят случай, когда больничный лист пострадавшего оплачивал виновник скандала. Но тогда участниками драки были рядовые рабочие...

Думается, разобраться в том, что произошло между Петровой и Сараткиной, определить личную ответственность должны были в правоохранительных органах. Но следователь Т. М. Васильева Заводского РОВД, куда обращалась с жалобой Петрова, дело поспешила закрыть. Нанесение телесных повреждений Петровой не дало оснований следователю сделать вывод о проявлении хулиганских действий. Так вот и терзает человек веру в социальную справедливость.

Не потому ли так долго не найдет правды Петрова, что по-прежнему наглухо закрыты для нее двери иных служебных кабинетов?

...Цех № 11 по номенклатуре выпускаемых изделий самый крупный на ЗКПД. Находится он на территории нового завода. Казалось бы, здесь производственная обстановка должна быть объективно и по духу здоровее. Но, увы, на новом производстве также остро стоит вопрос надежности работы оборудования. Дело в том, что еще во времена строительства второй очереди ЗКПД оборудование, предназначенное для новой стройки, было основательно разуклопано, а когда пришла пора сдавать объект, его дооборудовали, как говорится, с миру по нитке. Кроме как «даешь план»,

в них Проскуровой с работниками ОТК. Впрочем, ей было с кого брать пример: и начальник цеха, и мастер В. Н. Филиппук (родственница Проскуровой) вопросами качества должным образом не занимались. А при сдаче продукции проявляли нетерпение, нажим.

Говорит заместитель начальника ОТК Н. М. Гомозова:

— На заводе сложилась обстановка открытой неприязни к работникам ОТК. Объективные претензии по качеству встречаются в штых. В ход идут грубые окрики вплоть до нецензурной брани. Не так давно, например, товарищеский суд рассмотрел такой случай, происшедший в цехе № 1 между мастером ОТК Т. И. Бурдадой и мастером цеха Г. С. Павловой. В цехе № 11 обстановка еще более напряженная.

Конфликт в цехе разгорелся. Однажды мастер ОТК цеха В. А. Щербинина обнаружил у начальника цеха поддельные штампы контролеров ОТК. Ими пользовался Белясов.

Скандал разразился, когда совершенно беззастенчиво Проскурова стала настаивать на мастера ОТК с требованием разрешить отгрузку балконовых плит, которые Щербинина накануне забраковала. Добиваясь своего, Проскурова учинила в цехе драку: схватив за волосы Щербинину, ударила несколько раз головой о бетонную стену. Позже в объяснительной Щербининой мы найдем четкое разъяснение запрета, на отгрузку плит: у продукции низкая прочность. В то время бетонозастенчивый цех получил некачественный песок и зам. начальника заводской лаборатории В. И. Рыбалко запретила его применение. Однако в цехе это известие проигнорировали.

Удивительная безответственность! Как будто не поимали здесь, чем может закончиться подобное нарушение. В лучшем случае бракованные изделия контролеры по качеству ДСК возвращают обратно на завод, а уже смонтированные плиты приходится демонтировать, что, кстати, приносит немалые убытки комбинату. А может получиться и так, как в одном из жилых домов в 25-м квартале

лу, признаюсь, засомневалась в искренности — так редко сегодня встречаем мы эти качества в людях. Последующие события сомнения развеяли. Она оказалась не только правдолюбцем, но человеком, способным эту правду отстаивать, когда на пути встречается неисчислимое количество препятствий. И удобней было бы смириться. Конфликт получил определенный резонанс на заводе (опять скандал). На этот раз профсоюзный комитет взял работницу под свою защиту. На заседании профкома была дана своевременная и правильная оценка факту. Однако принятое решение — ходатайство о лишении Проскуровой на год членства в профсоюзе и освобождение ее от занимаемой должности — застряло в кабинетах руководства. И Щербинина подала заявление в народный суд. Она говорит: неужели в теперешнее время правда не найдет себе дорогу? И сама себе отвечает: должна найти. Это придает ей силы, которых почти уже не осталось. Три месяца напряженной борьбы довели ее до крайней усталости: больница, разбирательство, клевета, равнодушие. Ей говорили прямо в лицо: ну, повздорили и успокойся, кому нужна твоя правда.

Другие видят причину возникшего конфликта в излишней якобы принципиальности Щербининой. И приводят такие аргументы: вот, например, в цехе № 2 хоть лопни от старания, а брак все равно будет — очень уж изношенное оборудование. Стоит ли нагнетать и без того сложную обстановку, нервировать людей? К сожалению, сегодня приходится учитывать издержки производства. И с

ОТ РЕДАКЦИИ. Материал уже был избран, когда пришло еще одно сообщение: Кемеровский центр стандартизации и метрологии в июле закончил проверку качества панелей станочных внутренних для строительства жилых зданий, изготавливаемых Кемеровским заводом крупнопанельного домостроения (директор Н. П. Новиков).

Проверочная продукция не соответствует требованиям стандарта по следующим показателям: качеству поверхности и внешнему виду, точности изготовления, отклонению от номинальных положений закладных деталей, форме и параметрам арматурных изделий. Установлено, что на заводе не проводится в полном объеме испытания продукции на прочность.

Основными причинами несоблюдения ГОСТа является неуловительное состояние проектно-технологической документации и недостаточная установка, 70 процентов которых подлежат замене; ослаблен контроль службы ОТК за соблюдением технологической дисциплины.



# МНЕНИЯ. ПОЛЕМИКА. КОММЕНТАРИИ

## В память о жертвах сталинизма

Как известно, XIX Всесоюзная партконференция приняла решение увековечить память жертв сталинизма. Нужно сохранить память о миллионах советских людей, которые были раздавлены кровавым катком произвола.

Знал я и прежде, что немало сталинских лагерей находилось на нынешней территории Кузбасса. Вот и в газете «Труд» (номер за 9 июня с. г.) прочитал публикацию А. Шалганова «Дневник», в которой рассказывается о судьбе пострадавшего в 1937 году М. Г. Кайнова. Можно сказать, что Кайнову еще повезло: отбыв в местах заключения с марта 1937 по ноябрь 1951 года, он вышел на волю из янского лагеря.

Участь многих других была более трагичной. В той же публикации приведена дневниковая запись 1938 года: «С января по май в Мариинском распределительном пункте погибло около десяти тысяч человек». Нет сомнения, что заключенные жили и до и после указанного периода. Так сколько же десятков тысяч жертв захоронено где-то возле Мариинска?!

Вот я и вношу предложение установить в Мариинске памятник жертвам сталинизма. Пусть это будет простая четырех-пятиметровая плита, установленная вертикально. Можно изобразить фигуру узника, разрывающего оковы, сделать соответствующую надпись. Я бы предложил такую: «Помните, что это было, но пусть это не станет камнем, привязанным к вашим ногам». Это строки из дневника М. Г. Кайнова.

Мне кажется, места захоронения могут указать старожилы Мариинска. Займись об увековечении памяти жертв, думается, могли бы

взять на себя областной и Мариинский городской советы ветеранов. Соорудить памятник можно на пожертвования кузбассовцев, семей которых коснулись кровавые репрессии того времени. Можно открыть в банке и соответствующий счет.

**А. КОПТЕЛОВ,**  
пенсионер, член КПСС,  
г. Новокузнецк.

## Без лишней волокиты

На страницах «Кузбасса» не раз поднимался вопрос о волоките в работе кадровых служб, в частности при увольнении работников. Вот я и решила написать вам.

В нашем объединении «Кузбассэлектромотор» с марта 1985 года отменены всякого рода «бегунки» не только при увольнении, но и при приеме на работу. В соответствии с постановлением Совмина СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 года удалось значительно сократить сроки оформления документов на работников. Начали мы с введения новой формы приказов о приеме и увольнении, которые издаем в единственном экземпляре. От трудящихся не требуется дополнительных заявлений о приеме на работу, увольнительных записок и прочих чем-то придуманных записок.

Договор о приеме на работу мы заключаем с трудящимися в устной форме, а согласие работника подтверждается его личной подписью в приказе. А прежде при устройстве в объединение человек должен был собрать подписи из парткома, профкома, комитета ВЛКСМ. Требовали штамп военкомата, в нарушение приказа Минздрава СССР всех без исключения работников заставляли проходить первичный медосмотр. После всей этой суеты работник ожидал выхода приказа (в пяти экземплярах). Таким

образом, на трудоустройство уходило полторы-две недели.

Теперь новый работник может приступить к делу на следующий день, а при необходимости первичного медосмотра — на третий день.

Но хорошо помню и те моменты, когда требовалось много сил и энергии, чтобы убедить службы объединения, да и райвоенкоматы в том, что по инструкциям сорокалетней давности оформлять нынче людей нельзя. Поначалу, конечно, было немало путаницы. Партком, профком, комитет ВЛКСМ, бухгалтерия, ОТЗ, библиотеки, общежитие, касса взаимопомощи атаковали жалобами генерального директора. Дескать, кадровики внедряют какие-то самодельные формы. Ведь формы эти утверждены органами статистики еще в 1980 году, а нашим ведомством — в 1983 году. Но к ним никто не прикасался, в том числе и работники отдела кадров.

Поначалу поддержка была только со стороны начальника информационно-вычислительного центра Л. С. Ильиной. Но потом удалось преодолеть сопротивление и в самом коллективе, и со стороны райвоенкоматов. Тут было особенно трудно. Райвоенкомы вызывали меня и требовали работать как раньше, жаловались генеральному директору объединения. Но ведь по Закону о воинской обязанности военнообязанный сам должен в семидневный срок сообщить в военкомат о всех своих изменениях. Тех, кто нарушает это правило, можно штрафовать. Есть у нас в объединении и военно-учетный стол, без визы которого мы не принимаем приказов. Зачем же еще какие-то штампы? Только после вмешательства облвоенкома это давление удалось преодолеть.

Внедрив новую форму приказа об увольнении, мы добились и укрепления трудовой дисциплины. Ведь

работник теперь не мотается с «бегунком» в течение чуть ли не двух недель до увольнения, а спокойно трудится на рабочем месте до последнего дня. В день увольнения получает расчет, сдает пропуск в отдел кадров и тут же получает трудовую книжку.

Сегодня мы избавили рабочего от необходимости тратить время на хождение за разного рода справками с места работы, характеристиками, выписками из трудовой книжки и т. п. Рабочий может заказать эти справки и документы через табельщика, а табельщик сам обращается к инспектору отдела кадров, сам же и выдает рабочему готовый документ прямо в цехе. Трудящемуся не приходится тратить рабочее время на хождение за этими справками.

Словом, удалось нам и бумажный вал приостановить, и время людям сэкономить.

Нельзя говорить, что у нас не осталось проблем. Они есть и будут. Но стараемся и дальше совершенствовать свою работу, занимаемся сейчас внедрением АСУ-кадры, мечтаем прямо при отделе кадров открыть фотографию, кабинеты первичного медосмотра, кабинет техники безопасности. Но пока нет помещения.

Заканчивая письмо, хочу сказать, что с формализмом бороться очень сложно, но нужно это делать обязательно. С кадрами у нас в объединении трудно, и, пользуясь возможностью, хочу обратиться к кузбассовцам — специалистам, служащим, руководящим работникам, рабочим. Те, у кого на предприятиях не покончено с формализмом, знайте, что если вы придете к нам, мы примем вас хорошо, без лишней волокиты.

**Т. ПЕРВЕЕВА,**  
зам. начальника  
отдела кадров объединения  
«Кузбассэлектромотор»,  
г. Кемерово.

## О разделении функций

На XIX Всесоюзной партконференции активно обсуждался вопрос о разделении функций партийных и хозяйственных органов. Есть весьма острые точки зрения, в том числе полностью отрицающие непосредственное участие партийных органов в управлении народным хозяйством. Нам это представляется перегибом, шарханьем из одной крайности в другую.

Политико-воспитательная и народнохозяйственная работа партийных органов всех уровней взаимодополняет, обогащает друг друга. Первая в отрыве от второй оскудеет.

В то же время и неоправданная подмена парткомами хозяйственных и иных управляющих органов недопустима. Как быть? Наша точка зрения состоит в следующем: в управлении народным хозяйством **партийные органы должны быть нацелены на интеграцию** различных видов деятельности отраслей, предприятий, организаций, обеспечивающую согласованное движение по пути социально-экономического прогресса. К примеру, важнейшей проблемой является интеграция образования, производства и науки. При выполнении партийными комитетами интеграционных народнохозяйственных функций можно опираться на демократично создаваемые и работающие на общественных началах советы по интеграции. Они заменили бы существующие технико-экономические советы и советы содействия ускорению научно-технического прогресса.

**В. АВДЕЕВ,**  
зав. кафедрой автоматизации производств и исследований СМИ;  
**С. КУЛАКОВ,**  
парторг кафедры,  
г. Новокузнецк.

## рабочая династия

# БЫТЬ ПЕРВЫМИ

[Окончание. Начало на 1-й стр.]

лант, спиной чувствовать, как говорят опытные машинисты, поведение последнего вагона.

Юрий Васильевич за 32 года работы в Беловском локомотивном депо прошел все ступеньки мастерства. Начинать слесарем, потом перешел в помощники машиниста. Сегодня он общественный инструктор колонны № 7, которая в социалистическом соревновании регулярно занимает призовые места среди грузовых колонн депо. На первое июля, к примеру, здесь в два раза перевыполнено задание по экономии электроэнергии.

У нас в колонне немало опытных машинистов, — продолжал он. — Взять Василия Малышева, заслуженного наставника, или двоих Александров Петровых, Анатолия Белоброва, Владимира Давыдова. Мастера своего дела! Впрочем, у нас в депо таких большинство.

В детстве Юрий Васильевич мечтал стать хирургом. И стал бы, да вот житейские обстоятельства сложились так, что вместо учебы надо было зарабатывать на хлеб. Росли без отца, а в семье

пять человек. Работал только старший брат Владимир, средний, Альберт, лишь начинал, тоже в депо. Выбора большого не было, и Юрий пошел к братьям.

Есть у семьи Шевцовых общая замечательная черта — быть во всем первыми. Середины не терпят. Старший из них, Владимир Васильевич, уже на пенсии, но продолжает трудиться в депо, в которое пришел в 1948 году. Он также работал машинистом электровоза, был главным механиком, мастером техосмотра, когда образовался партком — первым его секретарем.

— Один из опытных наших пропагандистов, — отрекомендовал его нынешний секретарь парткома Владимир Васильевич Закусиллов.

Альберт Васильевич Шевцов был токарем-виртуозом. Первым в Белове применил скоростной метод обработки металла, внедрил более 150 рационализаторских предложений, награжден орденом «Знак Почета».

— Он отдавал работе все, — вспоминают о нем братья. — И тружеником, и человеком был замечательным.

Сегодня здесь же, в депо, работает его дочь Татьяна



Альбертовна. Она — техник-расшифровщик. За 13 лет стала классным специалистом, награждена министерским знаком «За безопасность дорожного движения».

— Передо мной не стояла проблема выбора профессии, — говорит Татьяна Альбертовна. — В депо работали отец, его братья, так что для меня все было заранее предопределено.

Ее муж работает здесь заместителем начальника депо по снабжению, а родная сестра оканчивает железнодорожный институт. В депо трудятся и жена Юрия Васильевича, их сын Василий также

пришел сюда после школы осваивать профессию токаря. Он самый молодой представитель династии Шевцовых в Беловском депо.

У Ю. В. Шевцова есть увлечение — он председатель городской федерации стрелкового спорта, кандидат в мастера. Значительную часть своего свободного времени посвящает обучению ребят спортивной стрельбе. И надо сказать, что от желающих нет отбоя.

— Я бы всех ребят брал, да вот беда — не хватает инструкторов, — жалеет Юрий Васильевич.

Дефицит, который постоян-

но ощущают представители этого семейства, — время. Потому что, помимо работы, каждый выполняет не только общественные, но и партийные поручения. Ведь все Шевцовы, кроме самого младшего, Василия, коммунисты.

НА СНИМКЕ: пропагандист депо В. В. Шевцов (в центре) всегда есть о чем рассказать из своей богатой событиями трудовой биографии.

**В. САВЕЛЬЕВ,**  
**А. БЛОТНИКОВ**  
(фото).

г. Белово.



трезвость-норма жизни

# НЕ МУДРЕТЕУЯ ЛУКАВО

Успехи в борьбе с пьянством у нас до неприличия скромны. Слишком твердым оказался орешек. У многих, поначалу с большим рвением взявшихся искоренять зло, быстро опустились руки. Путь к цели оказался настолько длинным, что далеко не каждому удавалось разглядеть вдали перспективу.

Потому так ценны каждый мало-маль-

ски верный шаг, устремленность людей, отважившихся вступить на нехоженый путь. Встреча участников областного семинара ответственных секретарей общества борьбы за трезвость с руководством шахты «Бутовская» была острой и нелюбимой. Горнякам подчас было непросто выдохнуть без «потерь» из-под «перекрестного огня».

Директору шахты Владимиру Александровичу Климакову было что рассказать. Лет восемь тому назад «Бутовскую» склонили на всех совещаниях и заседаниях как отстающую, хронически не справляющуюся с планом. 60 процентов угля выдавали на-гора. Дальше опускаться было некуда.

Что делать? Этот банальный вопрос преследовал только что заступивших в должность директоров шахты Е. В. Кухаренко и главного инженера В. А. Климакова.

— Самое страшное, если человек потерял опору в жизни. — Климаков говорит, немного волнуясь, словно снова переживая то смутное время. — О чем можно было говорить с прогульщиком, когда мы сами способствовали прогулам? План — любой ценой! Вот что в те годы требовали от нас на всех уровнях. Работа в выходные дни стала чуть ли не узаконенным явлением. Начальник участка упрямится: рабочий вышел в свой выходной, а потом закрывает глаза на его прогулы. Постепенно в угольной промышленности прогулы стали нормой. Пьянство приняло катастрофические размеры. Пили по любому поводу. Идет человек в отпуск — «обмывает», возвращается — «промывает».

На «Бутовской» мне в те годы бывать не приходилось. Но видел нечто подобное на других шахтах. Однажды из административно-бытового корпуса двое молодых волокли по земле под руки третьего, лыка не вяжущего, и посадили его под березку.

Нет, не были ни Кухаренко, ни Климаков убежденными трезвенниками, но в спасении нравственности своих подчиненных пеклись. Нужно было вытягивать предприятие из трясины, в которую затащили их предшественники. Не будучи переписчиками подробностей алкогольного хозяйства, механизировали ручные работы. Не хватало людей — искали, принимали даже тех, кого уже никто нигде не брал. Наладили четкую доставку людей на шахту. В шахтовом поселке помогали

наладить сносный быт, проложили водовод — приключили водную проблему. Жителей обеспечивают первосортным углем, пенсионерам — оплата со скидкой.

Итог всего этого можно было увидеть на диаграммах, развешенных в зале, где происходила встреча, — добыча угля возросла с 1980 года в полтора раза. — У меня нет приемных дней, — заявляет Климаков. — Каждый может прийти в любой день ко мне с любым вопросом. Хотя табличка на дверях соответствующая имеется, для спокойствия проверяющих.

На первый взгляд, деталь несущественная. Но не для тех, кто работает рядом с Климаковым. Размыв «начальственный» барьер, доступность и контактность руководителя вызывают доверие. Климакову легче говорить с людьми, и им с ним легко.

Могут возразить: а какое отношение имеют эти личные качества директора в борьбе с пьянством? Да самое непосредственное. Ведь одними наказаниями пьянство не одолеть, не убедить пьющего не пить. Хотя бы на работе. (К сожалению, и об этом приходится говорить). Такую задачу поставил перед собой Климаков. Но будь он один, справился бы? Его поддерживают помощник по кадрам К. М. Титов, заместитель секретаря парткома А. Е. Кондратьев, председатель профкома С. К. Гавришский.

Выходит, разговорами, увещеваниями дело сладится? Было бы навечно так предполагать. Душеспасительные беседы, конечно, хороши, но еще лучше что-то осязаемое, конкретное. Например, приобщить горняков к спорту и физкультуре. Ежегодно — спартакиады. Круглогодично — соревнования почти по всем видам спорта. Не пожалели денег и учредили призы — цветные телевизоры. Реконструировали клуб. Развалюха стала «картинкой». Туда идут: есть чем заняться.

И все-таки, возможно, кое-кого сейчас разочарует: на «Бутовской» никого не перевоспитали. «Отпетых» уже давно нет — повиновались. Наверное, можно в

том и упрекнуть Климакова. Но будем реалистами. Климаков не витает в облаках, жизнь предлагает ему жесткие требования. И положил руку на сердце, так ли уж много в нас примеров, когда удавалось перевоспитать «неподдающегося»?

Проблему кадров решили. Приема на работу на шахте сейчас нет. Прогулы резко поубавились, появились в полноте на работе — ЧП. Санкции следуют самые строгие.

Вопрос из зала:

— Получается, трезвость у вас держится на страхе? — И на страхе тоже, — ответил Титов. — Работа престижная, зарплата — до пятидесяти рублей в месяц. Кому охота терять все это?

Мы много говорим о стимулах — материальных, моральных. Они срабатывают, когда это действительно стимулы, а не вымученные их подобию. А чем не стимул высокооплачиваемая работа? Убеждать, воспитывать необходимо, кто здесь станет возражать? Но на это уйдут еще годы и годы. Питерские традиции заменить трезвыми — дело непростое и трудное. И это мы понимаем теперь лучше, чем когда-либо.

Трезвое руководство — трезвый коллектив. По мнению заместителя секретаря парткома А. Е. Кондратьева, причинно-следственная связь здесь очевидна.

У нас нет штатных работников по дисциплине, — рассуждает Александр Евсеевич. — Общественники, 1700 человек работают на шахте, из них 12 нынче совершили прогулы. Как с ними поступить? С одним достаточно поговорить, других комиссия по борьбе с пьянством штрафует. И это не самое главное. Работяга, в котором еще не угасло чувство совести, дает объяснения перед комиссией, своим же товарищам. Это сильный эффект.

Как ни кажется на первый взгляд, что учет нарушений трудовой дисциплины отдает чем-то кавказским, духом бюрократизма, опыт «Бутовской» говорит о пользе такого учета. Имея перед собой ясную картину, кто, когда и почему прогулял, можно



прицельнее бить по причинам нарушений. А сравнительный анализ положения в прошлые годы помогает определить тенденцию, выбрать наиболее верный вариант предупредительных мер.

Вопрос из зала Климакову:

— Трезвость для вас служебная обязанность?

— Да, моя обязанность быть трезвым.

Конечно, ответсекретари общества борьбы за трезвость предпочли бы другой ответ. Но Климаков не убежденный трезвенник, допускает существование умеренного потребления спиртного. Как тут прикажете понимать тех, кто утверждает, что умеренное питье непременно ведет к пьянству и алкоголизму?

Жизнь и человек бесконечно многовариантны. Нет совершенно одинаковых людей и равнозначных пристрастий. Подходить с бескомпромиссной меркой для всех — очередное заблуждение, обреченное на бесплодие.

Вопрос из зала:

— Нужно ли общество борьбы за трезвость?

— Да, оно должно быть лидером.

Но попробуйте им быть, если себя не понимают и не хотят понимать! Ко мне подходили многие ответсекретари, сетовали, что руководители предприятий глухи к их просьбам, предложениям. «Работать становится в таких условиях бессмысленно». Общество, конечно, можно критиковать, даже усомниться в целесообразности его существования: не проявило себя, не показало, существует на членские взносы и т. д. Но ведь если глухой не услышит, а слепой не прозреет, то нелепо валить все беды на него.

Что ж, на «Бутовской» покончили с пьянством? Но давайте взглянем еще на одну диаграмму. В 1984 году в медвытрезвитель попали 77 горняков, в 1985-м — 53, в 1986-м — 41, в 1987-м — 71. Динамика настолько наглядна, что не нуждается в комментариях.

«Приняли новичков, они, мол, и дали нам рост», — пытались объяснить эту неприятную восходящую кривую. Объяснение, разумеется, никого не удовлетворило.

Отдавая должное усилиям руководства шахты в борьбе с пьянством на производственном, надо видеть и другое: пьянство в быту в поселке дает о себе знать ощутимо.

— Говорят, если на производстве дела идут хорошо, то и в социальном плане чуть ли не автоматически воцаряется благополучие. — А. Е. Кондратьев цепляет еще одну грань проблемы. — Не могу согласиться. У наших соседей, на шахте имени Волкова, в нынешнем полугодии совершено 93 прогула, а у нас — 12. Хотя у них в последнее время отличные производственные показатели.

Жизнь нельзя разделить на кусочки, разложить по полочкам: хорошие деяния, не очень, совсем плохие. Все проникнуто взаимосвязью, хотим мы того или нет. На «Бутовской» системой мер, энергией руководителей практически покончили с пьянством на предприятии. Но не смогли совладать с «традицией». Горняки пьют. Правда, в другом месте, но пьют.

Председатель шахтового общества борьбы за трезвость Т. Г. Прозорова на распутье:

— 194 члена насчитывает организация. Но среди них есть и пьющие. Один недавно выбыл: не пьет, но не видит смысла в существовании общества. Как работать? Даже членские взносы трудно собрать — люди работают в четыре смены...

Мы слишком привыкли к инструкциям, чтобы начать действовать самостоятельно, на свой страх и риск. Да и действовать, если нас не поощряют, не очень-то торопимся. Но суть создания этой трезвеннической организации — в его добровольности! Добровольно, т. е. самостоятельно, по своей инициативе что-то делают. Иначе зачем вступать в общество? И кому нужно общество, работающее по принуждению?

Нет инструкций, нет цепочек, нет и опыта. Но ведь это и хорошо! Неопыт трезвости можно не бояться нарушить очередную бюрократическую заповедь. Требуется действие, поступок.

В. ПИРОЖНИКОВ.

г. Кемерово.

читатель предлагает

## А она растёт!

В «Кузбассе» за 8 марта нынешнего года в корреспонденции «Год после выборов» поднимался вопрос о посевах гречихи не только как медоноса, но и на товарное зерно. Думаю, что автор прав: будь гречиха каким-нибудь экзотическим южным растением, тогда бы можно было понять, почему ее у нас не сеют. Но ведь гречиха — исконно российская культура, и вдруг в таком дефиците. Как это могло случиться?

На протяжении пяти лет я наблюдаю за посевами гречихи в совхозе «Городской». Через эти посевы мы, садоводы, ходим на свои участки, начиная от остановки «63-е училище» (трамвай № 5) и до дальних садов (остановка «Улица В. Волошиной»). Эти посевы на зерно не убираются, а в совхозе говорят, что у них нет специализации. И ежегодно запахивают до-

бро в землю. Это ли не варварство!

В конце сентября или в начале октября ежегодно гречиха скашивается на соломку, зерно остается на земле. Здесь очень много кормится птиц, а весной гречиха вновь встает «щеточкой». Ее даже сеять не нужно. Однажды это поле было отдано под картофель пенсионерам. Одновременно здесь вошли картошка и гречиха. Это привело меня, городского жителя, к мысли, что семена гречихи не боятся морозов и могут быть посеяны поздней осенью, а рано весной они дают очень хорошие

дружные всходы.

Напрашивается вопрос: почему у нас в области ее не выращивают для получения зерна, а вернее, не собирают выращенную гречиху на крупу? Я ежегодно «ди-нарем» езжу на Северный Кавказ (Ессентуки, Железноводск). В этих краях гречневую крупу продают кооператоры по 2 рубля 50 копеек за килограмм. Покупаю гречиху и пересылаю в Кемерово.

Так неужели мы не можем иметь на своем столе гречневую кашу из собственной продукции?

В нашем подъезде живет

пенсионер Константин Власович Овчаров, ранее работавший председателем райисполкома и секретарем райкома партии Новокузнецкого района. Он говорит:

— Раньше мы сеяли гречиху до 500 га как медонос и собирали зерно.

В декабре 1987 года я ходила в агропромпром и разговаривала со специалистами. Беседа длилась около часа. Они мне объяснили, что для получения зерна на крупу необходимо иметь температуру не ниже 10 градусов тепла в течение 140 суток, а в Кузбассе таких условий нет, поэтому

она не вызревает. Более того, они мне сказали, что в нас в области нет ни одной крупорушки. И если мы даже вырастим и соберем урожай, то должны отправлять на мельзавод в Иркутск, и вся гречиха оттуда поступит в госфонд, а не нам. Вот ведь какой сложной проблемой может оказаться элементарная крупорушка, которая раньше была чуть ли не у каждого доброго хозяина.

Поэтому прошу редакцию газеты «Кузбасс» найти возможность довести до сведения сельских жителей и их руководителей о том, какие мы платим деньги кооператорам Кавказа за гречневую крупу, в то время как наша сибирская гречиха, что называется, гибнет на корню.

И. БИРОВА.

г. Кемерово.



# БОЕВИТОСТЬ — НАШЕ ПРИЗВАНИЕ

Лето — страдная пора для сельских агитбригад области. Посевная, сенокос, жатва... И как пик их деятельности — ежегодный областной агитпробег. Участвуя в нем с 1982 года, сегодня я хотел бы поразмышлять о методике проведения, об участниках, о тематике и в конечном итоге об их действенности.

Схема проста: агитпробег делится на три этапа. Первый — при облуживании своего района выявляется лучшая агитбригада, второй — лидеры районов согласно маршрутным листам, облуживают соседний район (или районы) области, чтобы встретиться на третьем этапе, определяющем победителя агитпробега этого года. Конкурсный марафон. Краткое подведение итогов.

Надо отдать должное научно-методическому центру областного управления культуры. Каждый год «идут» новые методики проведения. Стараются использовать сбор лучших районных агитбригад не только для обеспечения страды культурно-пропагандистской программой, но и как школу мастерства, передового опыта, как учебный материал агитбригадчиков.

На мой взгляд, самым удачным было проведение агитпробега в 1983 году, когда бригады, собиравшиеся вместе по мере движения, в один день выбрасывали массированный идеологический «десант» на территорию района, по которому проходил маршрут, завершавшийся выступлениями перед трудовыми коллективами Кемерово. В тот год в составе бригады обязательным был лектор райкома КПСС, который и начинал выступление.

К сожалению, в акции, заявившей о себе громко и ярко, в последнее время наметился явный спад. Сегодня мы можем с грустью констатировать, что «Агитпробег-88» в полном объеме не состоится. И мне хотелось бы попытаться разобраться в причинах этого.

Не удивительно ли, что за все эти годы не появилось ни одной публикации об агитпробегах в нашей областной прессе за исключением нескольких «районков»? Не удивительно ли, что обком ВЛКСМ в лучшем случае ограничивал свое участие присутствием представителя на финале и вручением приза победителю? Не удивительно ли постоянные тренировки с районным руководством, стремление которого показать свой район с лучшей стороны, в общем-то, ясно? Неясно лишь понимание роли критики как инструмента оперативного выявления и устранения ошибок и недостатков. Стоит ли удивляться охлаждению к этой акции заведующих районными отделами культуры, зачастую их самоустранению?

Я не идеализирую действитель-

## Размышления руководителя агитколлектива о сегодняшнем назначении жанра

ность агитбригад, но сейчас, когда очень большое внимание необходимо уделять идеологическому обеспечению перестройки, позиция некоторых руководителей районов по крайней мере не ясна.

В докладе М. С. Горбачева на июльском (1988 г.) пленуме ЦК КПСС сказано: «Наложить целенаправленную и умную работу, направленную на то, чтобы идеи перестройки все шире овладевали массами, чтобы теория становилась действительно материальной силой перестройки».

Я убежден, что как раз агитбригада с ее демократичностью, яркой эмоциональностью, зрелищностью и должна стать действенным помощником партийных комитетов в этом деле.

На мой взгляд, это возможно при следующих условиях. В период разработки положения об агитбригаде необходимо в тесном контакте с отделом пропаганды и агитации обкома КПСС обозначить несколько тем, наиболее актуальных для нашей области в данный период, нацелить несколько конкретных боевых точек, будь то хозяйственных, социальных или нравственных. Не ограничиваться одной темой или девизом (причем, как правило, довольно общим). Ибо, как показывает практика, бригады выдерживают их весьма отнюдь. И в итоге получается разговор с аудиторией вообще (что равноценно ни о чем).

Выступление бригады, мне кажется, надо проводить массированным «десантом» (образец 1983 года), чтобы 5-6 коллективов одновременно работали в одном районе, постепенно перемещаясь к месту проведения финала.

Участникам агитпробега по мере необходимости и по предложению руководства района, на территории которого они находятся, помимо выступлений, желательно объединяться и проводить совместные мероприятия в районах (такой опыт имеется).

В составе каждого агитколлектива необходимо обязательно иметь квалифицированного лектора.

Я сразу же предлагаю возражения: как отрывать людей от работы на столь длительный срок? Как в это время выступлениями облуживать свой район? Где взять средства? Транспорт (точнее, бензин)?

Ну, во-первых, опыт показывает, что обычно в составе районной агитбригады в основном культработники. Да и по облуживанию район только выигрывает, заочувствив вместо одного 5-6 лучших коллективов области. Остальное же время можно перекрывать хорошо зарекомендовавшими себя агитпоездами, в составе которых, помимо лекторской группы, помимо достаточного информационно-концертной группы: заготовленный агитблок, куда по приезде в хозяйство и согласованию с администрацией и парткомом вводятся местные факты, цифры, фамилии, и небольшой развлекательный концерт.

Что касается средств и транспорта, — если мы хотим выиграть битву, и не только за урожай, планы, а за умы и души людей, что не менее важно, — мы не должны бояться затрат. Ибо беззатратная психология, остаточный принцип в отношении идеологии и культуры привели к огромным потерям.

Безусловно, потребуются большая оргработа при отборе агитколлективов и более высокое их мастерство. Но в области давно и успешно работают в Тяжинском районе С. Замыatina и А. Жилеников, в Тисульском — В. Торошин, есть агитколлективы, руководимые А. Семьяновым и А. Гусевым. Интересно заявили о себе бригады Новокузнецкого и Гурьевского районов.

Написал это, вспомнил еще кемеровский агиттеатр «Эхо», новокузнецкие «Алые паруса», к стыду своему, подумал: а кто еще? Не может же исчерпываться этим список агитколлективов Кузбасса.

Парадокс, но мы, агитбригадники, неплохо знаем положение с нашим жанром в стране и не знаем друг друга в пределах области. Не знаем, кто и что делает. Не можем посмотреть работы друг друга. А все из-за тех же пресловутых ведомственных барьеров. Агитколлективы сельские, городские, профсоюзные... Мы бьем растопыренной пятерней. Мы теряем богатейший опыт, который невозможно перенять без общения с коллегами. По-моему, давно пришла пора проведения всекузбасского фестиваля агитколлективов.

В идеале мне видится время, когда агитбригада станет мобильным, действенным коллективом при идеологических отделах комитетов КПСС и ВЛКСМ, призванным помогать в решении конкретных задач, конкретных проблем воспитания, конкретного идеологического обеспечения революционного времени, имя которому — перестройка.

**И. ГАВРИЩЕНКО,**  
режиссер народного агитационно-художественного коллектива «Факт».

Промышленновский район.

## Были напрасными страхи

На экраны области вышел американский художественный фильм «Кинг-Конг».

Да, вышел. Спустя 12 лет после своей премьеры. Так что, если хотите, это еще один «положительный» фильм, только теперь уже не отечественного производства, а сугубо импортный.

Трудно найти в зарубежном кинематографе другую ленту, о которой бы наша пресса писала столь много и охотно. С огромной гориллой Конгом в состоянии сравниться — по популярности — лишь «зеленый берет» Рэмбо.

Уж как только не изругивали бедного Дж. Гиллермина, создателя «Кинг-Конга», уж каких только ужасов не навораживали вокруг его произведения!

И выясняется странное. Нас просто дурачили. Во-первых, никакой это не фильм ужасов. Во-вторых, он не только не несет в себе заряда чуждой нам идеологии, но просто-напросто чужд проникнут сугубо нашей идеологией. Ведь не будем же мы в самом-то деле утверждать, что идея добра — чуждая нам идея?

А «Кинг-Конг» именно о добре. Если подыскивать этому фильму параллели и аналогии, то первое и самое верное, что приходит в голову, так это знаменитая сказка, рассказанная ключницей Пелагеей. Да, да, той самой ключницей Пелагеей, одной из наиболее знаменитых сказительниц России, дивному повествованию которой поразился Аксаков и записал его для потомков. И называется эта мудрая, великая сказка «Аленький цветочек».

В «Аленьком цветочке» доброта, жертвенность, любовь совершают волшебство — превращают чудовище безобразное

в человека. Так ведь и «Кинг-Конг», по сути, о том же самом — о доброте, жертвенности, любви. О жадности, злости, корысти тоже, но ведь об их слабости против добра и любви.

Смотришь фильм и поражаешься: это же какие глаза надо иметь, чтобы не разглядеть основной его идеи, это же какой злонамеренностью надо вооружиться, чтобы зачислить создателя ленты и наших идеологических противников! Зачем? И кому это было нужно? Хотя сейчас ответит кто-нибудь на эти вопросы?

«Кинг-Конг» — фильм-сказка, равно интересная и нужная как детям, так и взрослым. Именно такая, необходимая. Давайте-ка припомним, когда мы видели на своих экранах нечто подобное этой сказке? Вероятно, это выпущенные два десятилетия назад «Три толстяка». Впрочем, ошибаюсь: совсем недавно мы видели в кинотеатрах превосходный фильм с очень схожей идеей и тоже более похожий на сказку, чем на быль. Но, к сожалению, он опять же американского производства. Речь о кинокартине «Короткое замыкание».

«Короткое замыкание» и «Кинг-Конг» я бы еще сравнил с «Белым Бимом Черное ухо». «Бима» к сказке, разумеется, не отнесешь.

В местной прессе как-то не принято было рецензировать фильмы американского производства. Ну если только поругать... Хочу данными замечаниями нарушить традицию, сказав в заключение четкое и недвусмысленное: «Кинг-Конг» — хороший, высокопрофессионально сделанный фильм. Посмотрите его.

**Б. СИНЯВСКИЙ.**

г. Кемерово.



заботы города

## Новая аптека

Есть в Кемерове так называемый квартал ФПК. Читатели «Кузбасса» не раз встречались с ним на страницах нашей газеты, и, к сожалению, все с негативных позиций.

Не за что было пока хвалить городские власти жителям квартала ФПК, который кое-кто в горисполкоме, дабы разом снять все проблемы, связанные с заботами о человеке, называл просто — «группа домов». Тут не было школы, детского сада, магазина... Много чего не было. Много чего нет и по сей день, но лед, похоже, тронулся.

Люди, живущие там, будут иметь необходимый комплекс социально-культурных объектов. Один из них был сдан буквально на днях. Это аптека № 266.

Заведующая новой аптекой О. П. Кузнецова говорит, что на сегодня это одна из лучших кемеровских аптек. Во всяком случае, она единственная в городе, построен-

ная специально, по особому проекту.

В новой аптеке просторные рабочие помещения, есть комнаты отдыха, приема пищи, красный уголок. И по товарообороту она обещает стать одной из ведущих в городе. Уже в день открытия ей была установлена третья (из восьми существующих) группа, но Кузнецова не сомневается, что недалек тот день, когда речей зайдет о второй и даже первой группах.

И еще одна особенность новой аптеки — в ней работает исключительно молодежь. Более того, весь ее штат за исключением заведующей да заместителя заведующей А. И. Шлыкова — выпускники Кемеровского медицинского института этого года.

**Б. ВАСИН.**

НА СНИМКАХ: новая аптека; с новосельем вас, Ольга Петровна!

Фото Ю. Сергеева.  
г. Кемерово.





# происшествия

УВД облисполкома сообщает: за первую половину августа в органы внутренних дел поступило более тысячи сигналов о происшествиях и преступлениях, в том числе о 55 тяжких телесных повреждениях, 70 процентах из которых совершено при совместном употреблении спиртных напитков. Зарегистрировано 129 случаев кражи государственного и 520 — личного имущества, 139 хулиганских проявлений.

174 преступления совершено на улицах, 84 — несовершеннолетними, 111 — ранее судимыми, 130 — неработающими, 394 — пьяными.

На дорогах области совершено 254 дорожно-транспортных происшествия, в которых погибло 26 и травмировано 283 человека. Произошло 64 пожара, в которых погибло двое и столько же травмировано.

## Можно без очередей

17 августа в г. Киселевске у винного магазина собралась очередь. Самые нетерпеливые рвались к прилавку чуть ли не по головам остальных. В их числе был и Ю. В. Рычков, 1962 года рождения. Он злобно нарушал общественный порядок, был уже нетрезв. На замечание сотрудника милиции не реагировал. При попытке милиционера навести порядок оказал ему сопротивление. В отношении Рычкова ведется расследование, однако ситуация, описанная выше, — не редкость для любого города. В Кемерове, например, работники торговли так и не могут равномерно распределить спиртное по магазинам, обеспечить нужное количество продавцов.

В областном центре винные магазины № 37 и 79 ора «Кемеровоуголь» одновременно почти не работают, то же самое в магазинах № 16, 43, 53 второго горничеторга в Кировском районе. В Ленинском районе тоже один магазин торгует, остальные на заборе. Это осложняет обстановку, накаляет страсти, хотя вполне можно обойтись без очередей и без преступлений в них...

## Вояж прекращен

Нарманников на рынках становится меньше, но нет-нет да и станет человек, проявивший легкомысленное отношение, жертвой преступления. В Анжеро-Судженске 10 июля появился на городском рынке нигде не работающий и не имеющий определенного места жительства М. В. Володин. Впрочем, прописка в паспорте есть — мелитопольская. В далекие края его занесла жажда наживы и надежда на розовое будущее. За короткое время Володину удалось очистить три дамские сумочки, и он очистил удачно — 350 рублей. Задержали вора только на железнодорожном вокзале, изъяв при этом самодельный финский нож. «Гастроли» преступника прекращены вовремя.

## Ну и ну!

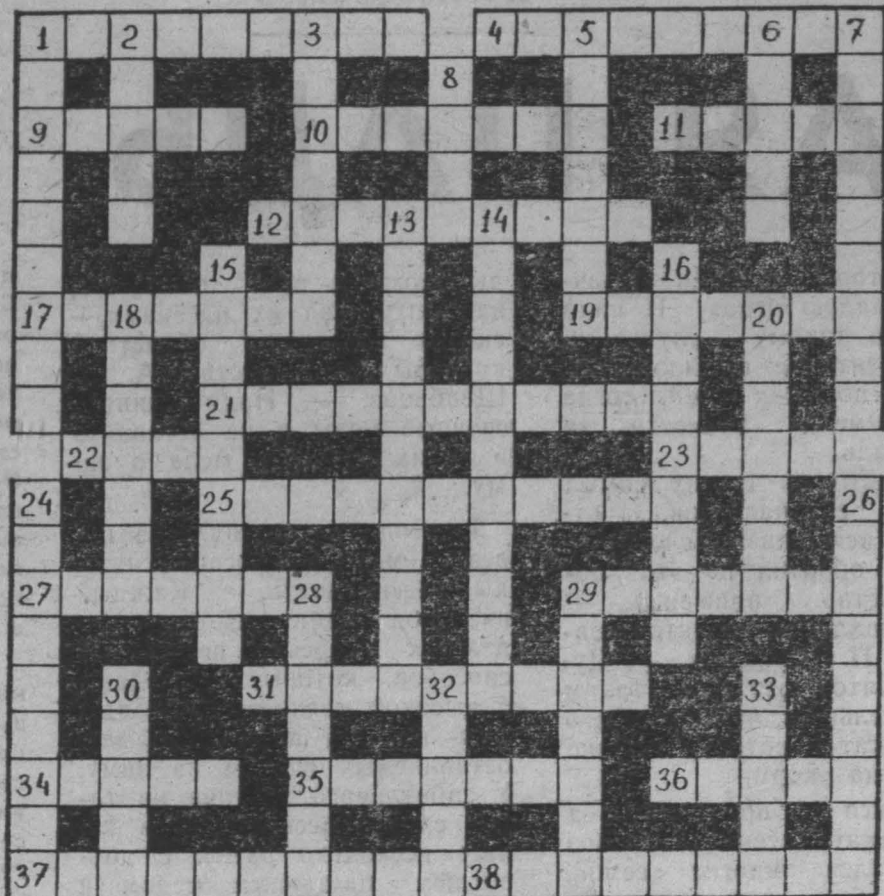
12 июня 1988 года в сводке происшествий указано, что в Рудничном районе с наркотиками был задержан А. Бухаров. Произошла ошибка за которую начальник Рудничного РОВД милиции г. Кемерово А. И. Потихин просит принести извинения А. Бухарову и читателям, что мы и делаем. Но вот какая история выяснилась при расследовании.

Действительно, 7 января был задержан студент с наркотиками, настоящая фамилия его — Павлов, зовут — Вадим Викторович, был он в то время студентом юрфака Кемеровского государственного университета. Но при задержании назвался Бухаровым, причем точно привел его анкетные данные.



США. Наверное, не один водитель, увидев столь необычный дорожный знак на одном из шоссе Калифорнии, пришел в легкое замешательство. Так что же их ожидает на пригласении ближайших двух миль: то ли крутые повороты и зигзаги, то ли путь, всеянный удачами...

Фотокорреспондент ТАСС.



## КРОССВОРД

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Наука, изучающая письменные памятники, язык и литературу. 4. Часы со звоном. 9. Столица Нигерии. 10. Музыкальное произведение траурного характера. 11. Певчая птичка с пестрым оперением. 12. Копия с оригинального негатива для массового изготовления фильмокопий. 17. Порода служебных собак. 19. Специалист, изучающий поверхность Земли, экономические ресурсы. 21. Массовые спортивные соревнования. 22. Напиток. 23. Намеченная работа, занятие. 25. Служащий старого театра, проверяющий билеты и следящий за порядком. 27. Управление факультета. 29. Танцевальный зал в зарубежных странах. 31. Театральное представление. 34. Хлебная лепешка на Кавказе. 35. Зеленый драгоценный камень. 36. Особые бусы у верующих. 37. Места для зрителей, поднимающиеся ступенями. 38. Сорт шелковой ткани.

### ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 14 АВГУСТА

**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** 1. Бадминтон. 4. Мотокросс. 9. Икебана. 10. Луношю. 11. Набойка. 12. Чернослав. 14. Фальцет. 16. Токкада. 18. Откат. 20. Линимент. 21. Оторочка. 22. Эстетика. 24. Профсоюз. 26. Ласка. 27. Паприка. 30. Погодин. 32. Иммунитет. 33. Ан-

данте. 34. Селение. 35. Зерна. 36. Октябрь. 37. Диафрагма.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** 1. Библиофил. 2. Монохл. 3. Триолет. 5. Транзит. 6. Реторт. 7. Страховка. 8. Оболочка. 12. Черевичник. 13. Водоворот. 15. Липотип. 17. Ричмонд. 18. Отвал. 19. Толпа. 22. Эсперанто. 23. Осинники. 25. Занавеска. 28. Русалия. 29. Амнезия. 30. Персона. 31. Отметка.

### II ПРОГРАММА

#### Передачи ЦТ.

8.00 На зарядку становись!  
8.15 «Звездочка». Научно-популярный журнал для школьников.  
9.20 Наш сад.  
9.50 Портреты Н. А. Лесков.  
10.50 «Вокруг света». Киноальманах.  
11.50 Жизнь замечательных людей: Н. Е. Жуковский.  
12.25 Курсом XIX партконференции.  
13.50 «Человек и невидимка». Художественный телефильм. 2 и 3-я серии.  
15.35 Песня-88.  
17.00 У. Фоллиер. «Брошь». Телеспектакль.  
17.55 Мультфильм.  
18.05 Действующие лица.  
18.40 За безопасность движения.  
18.45 В. Куликов. Об исполнительском искусстве. Музыкальный телеба-  
немент.  
20.00 Спокойной ночи, малыши!  
20.15 Спидвей. Чемпионат мира.  
20.45 «Пол сеньи липовых аллей». Документальный телефильм.  
21.00 Время.  
21.35—23.10 «Истребители». Художественный фильм.

### 22 августа

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 «Наш комментари». О наглядной агитации в городах области. 6.50 Утренний концерт. 6.58 Погода. 7.30 «Полчаса с вами». Выпуск подготовлен в Тяжинском районе. 7.58 Погода. 8.45 Ожидания (по горсетти). 18.15 Е. Голубев. Уморительная релаксация. 18.35 Новости Кузбасса. Погода. Прогноз: незначительная 23 августа. 19.15 «Полчаса с вами» (повторно). Стереосъемки: 20.00 Е. Голубев. Фрагменты из балета «Маленький принц». 20.51 Эстрадные мини-атюры.

## РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



**Дом кино «МОСКВА».** Большой зал. Новый американский художественный фильм КИНГ-КОНГ, две серии (10, 12-40, 15-30, 18-10, 20-50). Малый зал. Художественный фильм ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР (10, 12, 14, 16, 17-50, 19-40, 21-30). «ЮБИЛЕЙНЫЙ». Кинобюро мультфильмов НУ, ПОГОДИ (9-40). Новый цветной художественный фильм КИНГ-КОНГ, две серии (11, 13-40, 16-20, 19, 21-40).

«КОСМОС». Для детей мультипликационный фильм СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА (10, 11-30, 13, 14-30). Художественный фильм ПЕРЕХВАТ (9, 11, 13, 15). Новые художественные фильмы: ГДЕ НАХОДИТСЯ НОФЕЛЕТ? (18-10, 20, 21-40). ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА (17, 19, 21). Ночные сны. ТАНЦОР «ДИСКО» (23, 24).

«ВРЕМЯ». Кинопрограмма БОЛЬ И КРИК (10). ПОВЕСТЬ О МАРШАЛЕ КОНЕВЕ (11-70). ЗЕРКАЛО ТРЕСНУЛО (16, 18). РОКОВОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ, две серии (13-10, 20).

«ОКТАБЕРЬ». Кинобюро мультфильмов ПРИКЛЮЧЕНИЯ ПИНГВИНЕНКА ЛОЛО (15). АРТИСТ, две серии (21). БЕГЛЕЦЫ (17, 19).

«МЕТАЛЛУРГ». Кинобюро мультфильмов ОЗОРНАЯ ОБЕЗЬЯНКА (14-30). ГДЕ НАХОДИТСЯ НОФЕЛЕТ? (16, 18, 20).

«ЛУЧ». МАРТИН И ВОЛШЕВНИК (15). ПРОЩАЙ, ШПАНА ЗАМОСКВОРЕЦКАЯ... (13, 17, 19-20, 21-20).

«ПРОГРЕСС». КЛЮЧ БЕЗ ПРАВА ПЕРЕДАЧИ (10, 14). ДЖИН-ДЖЕР И ФРЕД, две серии (11-30, 16, 18-30, 21).

«КОМСОМОЛЕЦ». НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ (15). ТАНЦОР «ДИСКО», две серии (12, 17, 20).

ДК имени 50-летия ОКТАБРЯ. СЛУЧАЙ В АЭРОПОРТУ, две серии (12, 18). НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА, две серии (15, 21).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ВОЛШЕБНОЕ НАСЛЕДСТВО (16). ДЕТИ БЕЗ МАТЕРИ, две серии (18, 20-30).

Видеозал. ЧЕЛЮСТИ-I (15-30). АКАДЕМИЯ ПОЛИЦИИ-I (16-30). ЧЕЛЮСТИ-II (18-30). МАЛЕНЬКАЯ ВЕРА (19). ЧЕЛЮСТИ-III (20-45). АКАДЕМИЯ ПОЛИЦИИ-II (21-30).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ШАКТИ, две серии (16, 19).

### ИЗДАТЕЛЬСТВО «КУЗБАСС» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

лифтера на грузовой лифт (с удостоверением лифтера), опытного фотографа, корректора, водителей электрогазозачников, столяра, приемщицу газет в газетный цех (работа только в ночную смену), печатников, машинистов розалых машин (мужчин), брошюровщиц на участок культтоваров. ПРИГЛАШАЮТСЯ ДЕВУШКИ И МОЛОДЫЕ ЖЕНЩИНЫ для работы в переплетном цехе. Обучение полиграфическим специальностям проводится на рабочем месте. Обращаться в отдел кадров по тел. 52-66-59.

### ТУРИСТСКАЯ БАЗА «ВОСХОД»

ПРИГЛАШАЕТ на шестидневный отдых любителей сбора ягод и грибов. Во время пребывания на турбазе туристы будут иметь возможность собирать грибы, ягоды: чернику, смородину, малину. Путевки можно приобрести в Кемеровском областном совете по туризму и экскурсиям или непосредственно в турбазе «ВОСХОД». Стоимость путевки 38 рублей. Даты заездов: 24, 30 августа, 5, 11, 17, 23 сентября. За справками обращаться в г. Кемерово по тел. 25-89 51, в г. Междуреченске — 2-40-89.

### АВТОУПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КЕМЕРОВОУГОЛЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на заещение вакантной должности директора Черниговской автобазы.

С предложениями обращаться по адресу: Пioneрский бульвар, 4а, комната № 205, телефон 52-33-83.

Срок конкурса — один месяц.

ДК ШАХТЕРОВ. КАК ДОМА, КАК ДЕЛА? (14). БЕИ ПЕРВЫМ, ФРЕДИ (16, 18-30, 20-30 — детям смотреть не рекомендуется).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. САФ-ФИ (15 — для детей). ЗОРРО, две серии (17-15, 20).

КЛУБ ГРЭС. РЕСПУБЛИКА ШКИД (15). ГДЕ НАХОДИТСЯ НОФЕЛЕТ? (17, 19, 21).

КЛУБ ВОГ. СВОЕ, НОЕ ПАДЕНИЕ (17). КОМАНДА-33 (19 — с субтитрами).

КЛУБ Ш. «СЕВЕРНАЯ». БРОДЯГА (17, 20).

### 22 АВГУСТА

**Дом кино «МОСКВА».** Большой зал. Новый американский художественный фильм КИНГ-КОНГ, две серии (10, 12-40, 15-30, 18-10, 20-50). Малый зал. Художественный фильм ПУСТЬ ГОВОРЯТ (10, 12, 14, 16, 18). Показ фильмов по театральному принципу. ЗАГЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕИТЫ, две серии (20).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новые цветные художественные фильмы: ПРИКЛЮЧЕНИЯ МАРКА ТВЕ-НА (9-30 — для детей). КИНГ-КОНГ, две серии (11, 13-40, 16-20, 19, 21-40).

«КОСМОС». Художественные фильмы для детей: ГОРОД МАСТЕРОВ (9, 11, 13, 15). ЛГУНЬЯ (10, 12, 14, 15-50). Новые художественные фильмы: МООН-ЗУНД, две серии (15-40, 18, 20-20). ВАШНЯ (16-50, 19, 21-10).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: ПОВЕСТЬ О МАРШАЛЕ КОНЕВЕ (11). МОНОЛОГ О ВРЕМЕНИ (10). Художественные фильмы: ТАНА СЕМЬИ ФАРАНГА (13, 15, 18-30, 20-30). ПРОСТАЯ СМЕРТЬ (17).

«ЛУЧ». ОТКРЫТАЯ СТРАНА (15). ДЛЯ СЧАСТЬЯ НУЖНЫ ТРОЕ (13, 17, 19, 21).

«ПРОГРЕСС». ЛЮБИМЕЦ ПУБЛИКИ (10, 14). АРТИСТ, две серии (11-30, 16, 18-40, 21-10).

ДК имени 50-летия ОКТАБРЯ. ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА (13, 17, 21). ЦЫГАНКА АЗА (15, 19).

ДК ШАХТЕРОВ. НЕПОДСУДЕИ (16-30, 18-30, 20-30).

КЛУБ ГРЭС. ЧЕРТИК ПОД ЛОБОВЫМ СТЕКЛОМ (17-15, 18, 21).

### К СВЕДЕНИЮ ЖИТЕЛЕЙ КЕМЕРОВА

В связи с реконструкцией проспекта Шахтеров 4-й маршрут трамвая будет закрыт с 8.00 22.08.88 г. до 20.00 23.08.88 г. Перевозка жителей поселка ш. «Северная» будет производиться дополнительными маршрутами автобусов.

Рудничный райисполком.

### ИЗДАТЕЛЬСТВО «КУЗБАСС» ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

лифтера на грузовой лифт (с удостоверением лифтера), опытного фотографа, корректора, водителей электрогазозачников, столяра, приемщицу газет в газетный цех (работа только в ночную смену), печатников, машинистов розалых машин (мужчин), брошюровщиц на участок культтоваров. ПРИГЛАШАЮТСЯ ДЕВУШКИ И МОЛОДЫЕ ЖЕНЩИНЫ для работы в переплетном цехе. Обучение полиграфическим специальностям проводится на рабочем месте. Обращаться в отдел кадров по тел. 52-66-59.

### ТУРИСТСКАЯ БАЗА «ВОСХОД»

ПРИГЛАШАЕТ на шестидневный отдых любителей сбора ягод и грибов. Во время пребывания на турбазе туристы будут иметь возможность собирать грибы, ягоды: чернику, смородину, малину. Путевки можно приобрести в Кемеровском областном совете по туризму и экскурсиям или непосредственно в турбазе «ВОСХОД». Стоимость путевки 38 рублей. Даты заездов: 24, 30 августа, 5, 11, 17, 23 сентября. За справками обращаться в г. Кемерово по тел. 25-89 51, в г. Междуреченске — 2-40-89.

### АВТОУПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КЕМЕРОВОУГОЛЬ» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на заещение вакантной должности директора Черниговской автобазы.

С предложениями обращаться по адресу: Пioneрский бульвар, 4а, комната № 205, телефон 52-33-83.

Срок конкурса — один месяц.

### И СНОВА КУРСЫ... В ЛЕНИНСКО-1 РАЙОНЕ ГОРОДА

ОТКРЫВАЮТСЯ КУРСЫ ВЛАДЫКА КРИУЧКОМ И НА СПИЦАХ

Зачатия проводятся в программе, разработанной Г. П. Сидоровым. Собрания состоятся 25 августа и 9 и 19 сентября по адресу: пр. Ленинградский, 13а. Телефон для справок 51-84-43.

Реулама службы быта.



сам себе мастер

пчеловодство

Прокопьевску

повезло

# МНОГОЛИКАЯ ПАДЬ

Среди великого множества сортов меда падевый занимает особое место. Он потому так и называется, что, питаясь им зимой, пчелы неизбежно погибают, или, как говорили наши деды, опадают.

О падевом меде ходит немало легенд. Иные специалисты утверждают, что пчелы никогда не запечатывают восковыми крышечками соты, в которых собрана падь. Другие считают, что и для человека этот мед представляет определенную опасность. Отсюда и цена, дескать, ему должна быть другой, значительно меньше, нежели устанавливается на цветочные сорта меда. А вот за рубежом, в частности в ФРГ, отношение к падевому меду совсем иное. Здесь полагают, что только в нем собран самый богатый букет всевозможных полезных для человека микроэлементов и биологически активных веществ, что цена на него устанавливается гораздо выше, нежели на самые изысканные цветочные меды.

Не будем вдаваться в тонкости химического анализа пади, но, учитывая ее происхождение, как говорится, источник получения, можно признать, что именно это обстоятельство помогает понять, почему именно падевый мед вызывает такие горячие споры у специалистов, а его появление в ульях не всегда приносит радость пчеловоду, особенно если он не знает секрета определения качества кормов, оставляемых в зиму пчелам.

Откуда берется падь? Как ни странно, пчелы не всегда посещают только цветущие растения, собирая с них взятки в виде нектара. Нередко

в природе создаются такие условия, когда деревья начинают, образно говоря, «потеть», выделяя на листьях капельки сладковатого сока. Собирая его, пчелы несут в улей так называемую падь растительного происхождения, из которой и получается тот самый з-ополучный мед, из-за которого нет покоя пчеловоду.

Но основной источник пади — особые выделения тли, которая в наших краях начинает сильно множиться именно в августе, когда вдруг после затяжных июльских дождей наступает благоприятное тепло и природа обретает второе дыхание, стремясь наверстать упущенное. Тли — дойные коровки рыжих муравьев. Так уж распорядилась матушка-природа, что первые множатся и множатся, пригравляясь теплом, а вторые оберегают их и регулярно «доят» своих подопечных, собирая особый сок, который выделяет тля.

В отдельные годы, когда тли бывает особенно много, в больших количествах собирают пади животного происхождения и пчелы. Темпы взятка таковы, что не уступают порой летним погожим дням, когда все в природе цветет и от обилия нектара пчелы становятся словно пьяные, не замечая человека, вскрывающего их улей.

Насколько опасна падь, на горьком опыте убедились нынешней весной в специализированном пчеловодческом совхозе «Успенский». Казалось, ничто не предвещало беды. В прошлом году собрали 40 тонн товарного меда, получили хороший доход, пчел своевременно полечили от варроа-

тоза, который тоже представляет немалую угрозу. И падо же было такому случиться, что в сентябре выпало несколько погожих дней, когда пчелы сумели принести в ульи падь.

Никто из наших самых опытных специалистов, отдавших всю жизнь пчеловодству, не обратил на это обстоятельство внимания. — Рассказывал мне директор совхоза В. Н. Черкашин. — Думали, взятки окажутся таким незначительным, что пчелы его не отложат в соты, а тут же пустят на корм.

Но этого не произошло, а в результате весной совхоз недосчитался многих семей, которые были поставлены на зимовку с достаточным запасом кормов. Падевый токсикоз — вот что показал анализ весной, когда помочь пчелам уже практически было нечем.

Рассказывая эту грустную историю, я не хотел бы, чтобы кто-то тут же бросил камень в адрес пчеловодов со словами: такой пустяк, а предвидеть не могли. В том-то и дело, что не пустяк, ибо о чем тогда разговор. Ветераны отрасли рассказывают, как в 1975 году падевый токсикоз нанес такой удар пчеловодству области, что его результаты продолжают сказываться и сегодня. Не повторить, избежать ошибки — вот о чем главная мысль, когда в области вновь создавалась особенно благоприятная обстановка для получения обильного взятка падевого меда. Особенно это относится к пасакам, расположенным в таежной зоне, где, как правило, падевый взятки наблюдается гораздо чаще и обильнее, нежели в степи.

— Главное, чтобы пчелово-

ды осознали всю опасность, нависшую над их пасаками, — сказал начальник областной конторы пчеловодства А. В. Шербаков. — Надо принять срочные меры и не оставлять в ульях падевого меда в зиму.

Как определить наличие падевого меда, нет особой нужды рассказывать. Каждый пчеловод знает несколько надежных и весьма несложных способов, которые позволяют с высокой точностью определить наличие пади в кормах, оставляемых пчелам на зиму. У заботливого хозяина на такой случай всегда есть в запасе несколько рамок с добротным цветочным медом и пергой, которые нужно дать пчелам, убрав соты с падею. Если же такого запаса нет, то путь один — заменить их сахарным сиропом.

И вот здесь, учитывая сложившуюся ситуацию в области с сахаром, предвижу вопрос многих любителей пчеловодства: как быть?

— Помощь будет оказана экстренная, — уточнил А. В. Шербаков. — Все заготовительные организации области получили задание производить обмен меда на сахар по установленным нормам. Скажем, сдав два-три килограмма меда, пчеловод может в полном достатке обеспечить пчелиную семью добротными кормами на долгую зиму. А до нее уже рукой подать, хотя и сегодня пчелы все еще дружно летают в поле за взятком. И тут надо глаз да глаз, чтобы точно знать: а не падь ли они несут в улей?

В. МОИСЕВ.

г. Кемерово.

гимнастика

## Победный финал студентов

В Вологде прошли финальные соревнования Всероссийских летних студенческих игр. Кузбасс представляла на них команда гимнастов Новокузнецкого государственного педагогического института.

Опередив ближайших соперников на десять баллов, воспитанники тренеров Г. Н. Столярова и И. Г. Прохорова (а в составе нашей команды выступали мастера спорта международного класса В. Симаков и И. Беспалов, мастера спорта В. Журавель и И. Черномазов) уверенно заняли первое место.

В личном зачете в многоборье также отличились наши гимнасты, занявшие все три призовых места (В. Симаков, И. Беспалов, В. Журавель). Они же первенствовали и в отдельных видах упражнений.

Сейчас команда гимнастов (вместо И. Черномазова в ее состав включен К. Терещенко из Кемерово) готовится к финалу Всесоюзных летних студенческих игр, который с 25 по 31 августа состоится в Ленинске-Кузнецком.

Н. ПОДЛЕСНОВА,  
завуч СДЮШОР по  
спортивной гимнастике,  
г. Ленинск-Кузнецкий.

## РУКОДЕЛЬНИЦА

На выставках декоративно-прикладного искусства в г. Марининске неизменным успехом у зрителей пользуются работы, выполненные Э. И. Гончаровой. В свободное от работы время, а трудится Энгелина Иосифовна на мебельной фабрике, почти десять лет занимается она вязанием. Ее изделия связаны с выдумкой, отличаются изяществом и служат прекрасным украшением интерьера квартиры. А все новые работы всегда обсуждаются в семейном кругу с дочерьми Татьяной и Натальей.

Фото А. Блотницкого.

г. Марининск.

фотоконкурс

## «Земля Кузнецкая»

Юрий СЕРГЕЕВ (Кемерово).  
КАРТИНГ.



## Общественные приемные «Кузбасса»

В Кемерове с 10 до 15 часов прием ведут:

понедельник — В. А. Цехина,  
вторник — В. П. Краев,  
четверг — А. С. Кривов.

В среду с 15 до 17 часов принимает адвокат юридической консультации Центрального района г. Кемерово Л. И. Ермак.

В Междуреченске (в помещении редакции газеты «Знамя шахтера») с 17 до 19 часов прием ведут:

понедельник — А. Ф. Латоха,  
четверг — С. К. Стародубов,  
народный судья.

В Ленинске-Кузнецком (в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер») во вторник, 23 августа, с 14 до 18 часов прием ведет Б. В. Радыгин.

В ЧЕТВЕРГ, 25 АВГУСТА, С 17 ДО 19 ЧАСОВ ПРИЕМ ВЕДУТ:

в Юрге (в помещении редакции газеты «Свет Ильича») — Н. М. Серачкова и В. Н. Землянов;

в Анжеро-Судженске (в помещении горэлектросети) — Ю. Н. Шпар.

погода

Гидрометбюро сообщает: 21 августа днем по области ожидается переменная облачность. Ветер переменный, слабый. Температура 23—28 градусов тепла. Давление существенно не изменится. Влажность увеличится.

Редактор  
А. В. ТРУТНЕВ.

НАШ АДРЕС:

650630, ГСП, г. Кемерово,  
проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ:

для справок — 52-32-74,  
справки по письмам — 52-03-22.

Адрес издательства «Кузбасс»: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

Тел. 52-78-88.

Газета выходит 300 раз в году ежедневно, кроме понедельника.

Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л. Печать высокая.

ИНДЕКС 51501

ОП 02691. Заказ № 192

1 2 3 4 5 6