



фотоинформация

НА ШАГ ВПЕРЕД

На два десятилетия раздвинулась реконструкция шахты им. 7 Ноября. За консервированный Байкисский пласт держал 60-миллионные угольные запасы, а это 40 процентов от общих «Дотационный» период, отвлечение основных средств на развитие производства привели к тому, что решение социальных вопросов отодвинулось на неопределенный срок. Начался отток рабочих.



хозрасчет: практика внедрения

КАЗУСЫ С ПРИБЫЛЬЮ

Одним из основных показателей работы предприятия в условиях перестройки является его рентабельность, прибыльность. План по прибыли сейчас спускают сверху. Хорошо, если при этом руководствуется здравым смыслом. А если нет? Тогда не исключена ситуация, подобная той, что сложилась на Тяжинском хозрасчетном ремонтно-строительном участке объединения «Кузбассгражданстрой».

копейки приходится на зарплату рабочих, ИТР и служащих, 57,8 — на материально-технические затраты. Плановые накопления составляют шесть копеек. Шесты! От нас же требуют получить прибыль в размере 21 копейки.

ОТ РЕДАКЦИИ. Тяжинский хозрасчетный ремонтно-строительный участок входит в маринский трест «Кемеровостокгражд и а-строй». Начальник планового отдела этого треста Г.А. Бравицкий сразу признало, что резкое многократное увеличение плановой прибыли — чистейшей воды провалов. Кому захотелось один махом, без настойчивого улучшения производственного процесса, добиться столь завидного «ускорения»? Объединению. Это оно не только спустило тресту завывающий план по прибыли, но и расписало его по подведомственным тресту организациям.

Прошло время равнодушных

Узнав, что горняки Таштагольского рудника в условиях хозрасчета сумели в минувшем году получить почти пять миллионов рублей прибыли, захотелось на первых рудниках исчерывающую информацию. Но мой собеседник, директор рудника В. С. Ляшко, начал разговор под иным углом зрения; как удалось в сложных горно-геологических условиях дать сверхплановую руду, получить почти 200 тысяч рублей сверхплановых доходов.

письмо из МЖК

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЯ...

Наш молодежно-жилищный комплекс «Шахтер-1», точнее, первый его отряд, работает уже 1,5 года. Хотелось бы поделиться накопленным опытом и вынести на обсуждение некоторые свои предложения.

вагонам — скорый ход

Передачи, передачи...

Сугубая потребность вагонов для Беловского рудника — 1065 штук. В первые числа января горняки недополучили их от 60 до 100 единиц. Сегодня положение стабилизировалось: 17—18 января имелось до 100 сверхплановых вагонов. И все же говорить о том, что проблема своевременной подачи подвижного состава под погрузку решена полностью, нельзя. В сводке, которая поступает в горком партии, среди организаций, чаще других задерживающих выгрузку, значатся Беловский смежный трест, орссы «Беловоуголь» и отделение железной дороги завод «Стройдеталь», обогатительная и трикотажная фабрики, мискомбинат, база № 2 Ленинск-Кузнецкого управления производственно-технической комплектации. На последней вагоны простаивают неделями.

Вот это ускорение! Даже самые отчаянные экономисты восьмидесятых годов не додумались до такого. Не случайно на XXVII съезде КПСС речь шла о необходимости увеличить потенциал страны за 15 лет только в два раза.

Невозможно извлечь значительные средства и по статье «материально-технические ресурсы». Вольнодумцы расхода строительных материалов на физическую единицу выполненных работ строго определили — ни уменьшать, ни увеличить.

Начальник планового отдела объединения Н. В. Синкевич началу поинтересовался с себя ответственности, дескать, планирование прибыли участку — это дело треста, а не в курсе. Но постепенно выяснилось, что она вполне в курсе.

— Так в чем же особые заботы таштагольцев? — Особенности одна — мы ушли на более глубокие горизонты. Если мысленно представить вертикальный разрез рудника, то сейчас над горизонтом минус 210 метров, где ведется основная добыча руды, лежит громадная толща потревоженных взрывами пород — следы отработки минувших лет. Естественно, что она давит вниз, стремится разрушить выработку, потому что гора не любит пустоты. Прибыль сюда опасность от — процессов горобразования, которые в Горной Шории протекают и в наше время, нередко землетрясения, которые мы с вами не замечаем, а на самом деле они очень новательно сотрясают горные породы на всей территории рудника.

— Выходит, несмотря на все капризы горы и сложности с реконструкцией, новые экономические отношения не дают покоя и вам? — Еще бы! Хозяйственный расчет, на который мы перешли на правах цехового подразделения объединения «Сибурда», выдвинул немало новых проблем. Уже нынче, несмотря на реконструкцию, надо увеличить добычу сырой руды по сравнению с прошлым годом на 50 тысяч тонн.

— А теперь, пожалуй, самое главное. Почему все так происходит? Причины, по нашему убеждению, следующие. Стройиндустрия необходимо планировать цемент, металл, электричество и т. д. на процентную мощность заводов, а дефицит в рабочей силе покрывать за счет предприятий-потребителей.

Кому же сегодня нужна такая экономическая политика, когда организацию умышленно загонят в долговую яму? Участок, у которого все средства забирают в бюджет, не имеет возможности в срок рассчитываться с поставщиками. За неуплату платежей идут значительные штрафные санкции.

Какой же путь остается для увеличения плановой прибыли в три—пять раз? Предъявлять заказчику для оплаты невыполненные объемы в тайной надежде, что он их оплатит? Это путь приписок. Тут, простите за иронию, могут возникнуть противоречия не с финансовыми, а с правоохранительными органами.

Еще один существенный момент. В тресте «Кемеровостокгражданстрой» не все подразделения имеют высокую прибыль, а один участник — планово-учетный. Чтобы картина в целом была благоприятной, передовым коллективам приходится спускать план по прибыли поболе...

— Какое еще трудности стояли на пути к успеху? — Необходимо вести добычу руды сразу на пяти горизонтах. Это связано с тем, что до последнего времени нам не давали разрешения на перенос обогатительной фабрики, под которой

— Уверенно, что дело это стоящее. Проходники бригады Бориса Дмитриевича Селиверстова и до этого отличались особой хозяйской черточкой: все у них в забое на месте, выработка всегда ухожена, как у доброй хозяйки горница. А теперь и того лучше. Так и на любом другом рабочем месте хозрасчет учит нас быть настоящими хозяевами у себя на руднике. Время равнодушных людей прошло.

— Уверенно, что дело это стоящее. Проходники бригады Бориса Дмитриевича Селиверстова и до этого отличались особой хозяйской черточкой: все у них в забое на месте, выработка всегда ухожена, как у доброй хозяйки горница. А теперь и того лучше. Так и на любом другом рабочем месте хозрасчет учит нас быть настоящими хозяевами у себя на руднике. Время равнодушных людей прошло.

сельскохозяйственный обзор

ЗЕМЛЯ ПЛАТИТ ЗА ТРУД

Минувшая неблагоприятная, без сомнения, осень вынудила многих хозяйств на несжатой колесе. На полях восточных районов остались необработанными сотни гектаров зерновых. Прежде чем их перепалить весной, надо будет убрать урожай. При этом почти повсеместно не выполнен план всаивания ячменя. Это усложнит весенние работы земледельцев. А тут еще добавляется большой износ тракторного и автомобильного парка, обзаведение с маломощными тракторами, которые не могут тянуть плуги, борозни, бороны, культиваторы, комбайны, зерноуборочные комбайны, зерноочистительные машины.

неисчисляется не в процентах, а в рублях. Трудным был минувший год для земледельцев Чебулинского района. В колхозе «Дружба» осталась необработанной почти пятая часть урочной земли зерновых. В таких условиях многие хозяйства остались без добротных семян и ячменя. А без этих двух компонентов добрый урожай просто невозможно собрать.

под будущий урожай и колледжу перного отделения совхоза «Чумайский» — одному из победителей районного соревнования за получение высоких урожаев. В минувшем году здесь намолотили по 23 центнера зерна с гектара.

Содержать при них разросшиеся пятачки подсобников невозможно. Что же произошло? Раньше в хозяйствах фонд заработной платы в полдестве набирался за счет включенных в технологические карты таких работ, которые никто и не выполнял. Сегодня технологические карты составляются непосредственно для коллективов интенсивного труда. У них и без того получается высокая оплата. Оставшиеся за бортом передовых коллективов механизаторы просто не в состоянии «прокормить» большую армию обслуживающих работников, а члены коллективов интенсивного труда от них вообще отказываются.

Земля платит тем, кто, как говорили в старину, ниже ей кланяется. А кланяться ей земледельцы по-прежнему.

Ю. ИЛЬНИХ, номанди, В. АНДРОСОВ, комиссар МЖК «Шахтер-1» — всего 41 подписи членов отряда, г. Киселевск.



С опережением плана

Коллектив бригады слесарей-сборщиков № 45 объединения «Электромашин», которым руководит бригадир Анатолий Васильевич Обухов, занял сборку новых высокомоментных двигателей. Этот двигатель имеет большой диапазон скоростей, технологичен в сборке. Промышленность широко применяет в строительстве, промышленности, ей присвоен государственный Знак качества.

деловые игры

к 70-летию города: здравоохранение

фотоинформация

ОТЛЯНУЛИСЬ НА СЕБЯ

Прямо скажем, в незавидном положении сегодня коллектив кемеровского объединения «Кузбассэлектромотор». В минувшем году план поставок продукции выполнен всего на 72 процента. Упущена крупная сумма — около восьми миллионов рублей. А общая задолженность по судам превышает 28 миллионов. О тринадцатой зарплате здесь и не помышляют.

Выбораться из долговой ямы поможет только новый стиль работы, основанный на экономических методах управления и демократизации производственных отношений. Стратегическую линию перестройки определяют буква и дух Закона о государственном предприятии. Впрочем, это теоретические выкладки. А как действовать на практике?

способны достичь коллективно намеченной цели. Если все члены коллектива участвуют в разработке программы, они становятся соавторами и ответственны за ее реализацию. Процесс выборов в этом случае является воспитательной, образовательной, акцией. У людей появляется чувство причастности к общему делу, они не ощущают себя «винтиками». Пафос нового закона — активизировать трудящихся. Потому развитие самоуправления поставил бы на первое место. Конечно, есть опасность шаблонного подхода. На каждом предприятии должна быть своя технология выборов.

«Эконом» в действии

«Эконом» — экспериментальная отладка нового механизма. Во второй день игры участники решили определить круг проблем, возникающих при переходе на хозяйсчет. Работало пять секций по темам: управление производством, материально-техническим снабжением и сбытом, трудом, заработной платой и социальным развитием, финансами и кредитом, техническим развитием.

Чужой опыт не учит

Принцип выборности руководителей всех рангов закреплен в законе. Однако еще широко бытует противоположная точка зрения: трудовые коллективы не дошли до этого. Действительно, на ряде предприятий уже успели разочароваться в лидерах, выбранных самым демократичным образом. Выбрают им недоверие, требуют отставки. В чем тут дело? Очевидно, не в том, что идея ошибочна. Слишком много изъянов в ее реализации. А ведь в 1988 году всем руководителям предстоит пройти процедуру выборов. Потому важно найти оптимальные варианты их проведения. Эту задачу работники объединения решили во время деловой игры «выборы начальника неха». Участвовали в ней 80 человек — руководители, главные специалисты, начальники цехов и отделов, ИТР.

Рассказывает консультант команды «труд», старший научный сотрудник Института экономики СО АН СССР Б. П. Кутурбаев: «Нынешний механизм распределения зарплат основан на штрафах: лишает премии, снижают КТУ и т. д. Но ведь нельзя лишить того, что ты не заработал. Не заработал — значит не получил. Так надо ставить вопрос. Система лишений не позволяет преодолеть уравновешенность в трудовых коллективах рано или поздно скатываются к ней. Группа предлагает решение: дифференцировать оплату не менее чем в десять раз. И это соответствует духу Закона о предприятии. Коллектив сам распределяет заработанное, а функция отдела труда — смотреть, чтобы соблюдались определенные критерии.

Раньше как было? Все давали сверху, даже премию за победу в соревновании. Сейчас коллектив должен сам зарабатывать, резко возрастает ответственность за результаты труда. Гибкая система: можно прилично заработать, но можно и прогореть, особенно при второй модели хозяйсчета. Предприятие — хозяин своего продукта, хозяин своего заработка.

В новых условиях хозяйствования никто ничего не гарантирует, никто никого не поощряет, и не лишает. Каждый должен получать в зависимости от трудового вклада. А как распределять — решает коллектив. В группе родилась такая идея: члены подрайонной бригады отчисляли десять процентов от коллективного фонда. Его назначение — помочь коллеге купить кооперативную квартиру, поправить здоровье или выплатить зарплату, если бригада прогорит.

Задача консультантов — настроить производственников на новую волну, а они уже донесли идеи до остальных. Трудно, конечно, избавиться от стереотипов, но результат ошумит — есть разница в том, что говорил команда вчера и сегодня.

Электромоторы и зубная паста

«Потребитель всегда прав» — таков девиз нового хозяйственного механизма. Соответственно меняются акценты. Надо не гнать вал, а выпускать продукцию, которая пользуется спросом. В этой связи логично предложение, прозвучавшее во время игры: освоить в объединении производство зубной пасты. Есть дефицит, почему не восполь-

нить его? Ведь предприятия и должны работать для того, чтобы удовлетворять потребности человека.

В последний (третий) день игры «команды» защищали свои программы. Было немало конкретных предложений, реализация которых позволит «Кузбассэлектромотору» быстрее адаптироваться к хозяйсчету и самофинансированию. Такая идея: создать коммерческую службу. Она будет изучать конъюнктуру рынка, проводить так называемый маркетинг, то есть выйдет на прямую связь с потребителями.

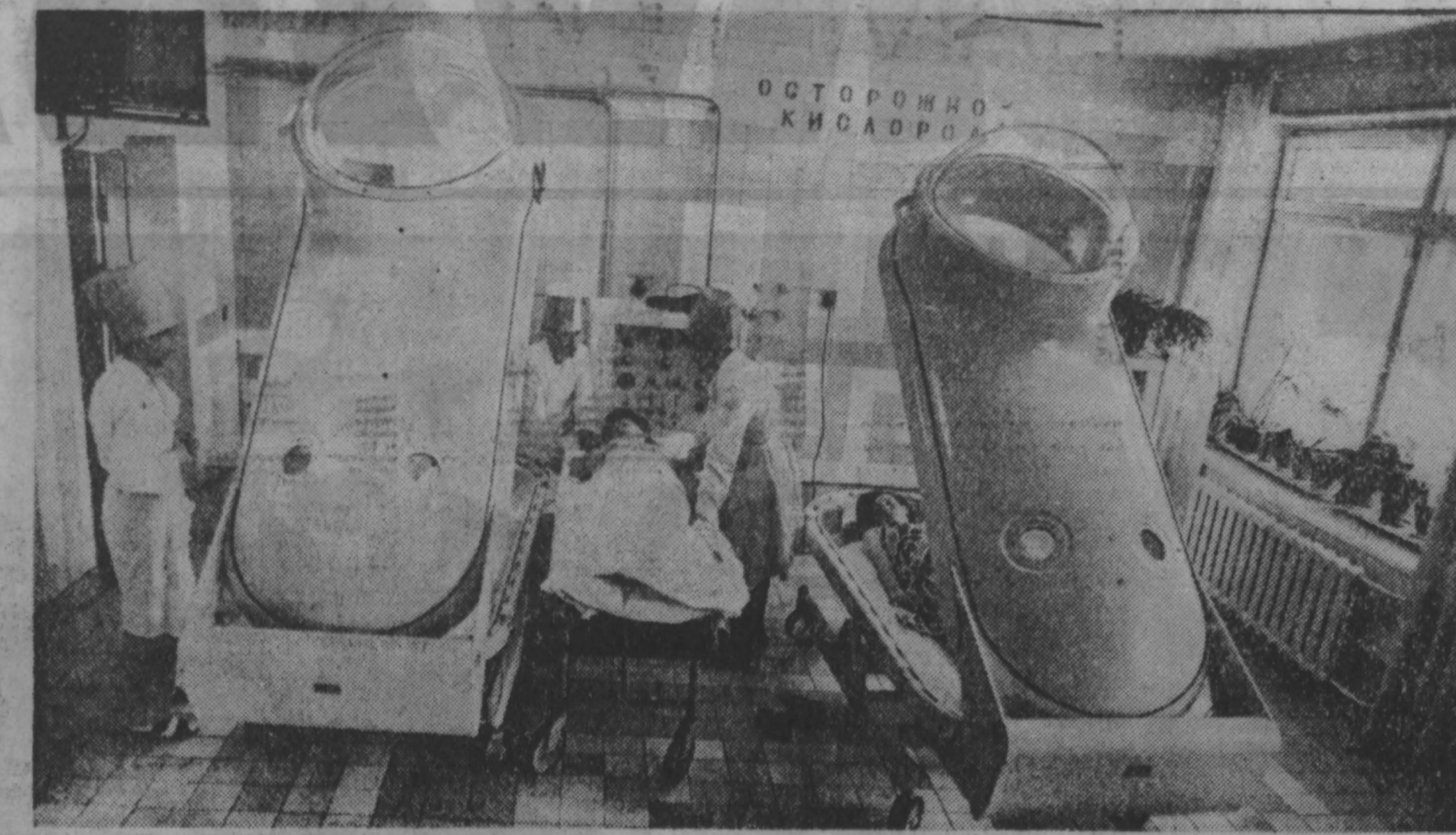
Объединению надо развивать производственные мощности, в частности, по выпуску товаров народного потребления. Где взять деньги? Сейчас ведь нельзя получить безвозвратную ссуду, а собственных средств не хватает. Тупиковая ситуация? Нет, выход есть: организовать акционерное общество, другими словами, попросить деньги займы у работников объединения. Неприятная пока форма кредитования. Но это не значит, что неприемлема.

Конечно, и до игры в объединении была программа работы в новых условиях. Что же принесла игра? Последним мнением участников.

Милосердие на каждый день

— Богдан Васильевич, время требует, чтобы мы начали разговор не с перечисления достижений, которые людьми нашими будут отмечены без посторонней помощи, а с главных проблем, которые стоят перед городским здравоохранением.

— Главное, что нам предстоит сделать, — это развить систему амбулаторно-поликлинической помощи населению, поднять ее деятельность на качественно иной, более высокой уровень. Мы привыкли эффективно оценивать количество обслуженных пациентов, раз в неделю посещая стационаров, с помощью которых один врач поликлиники сможет за смену оказать лечебную помощь 20—25 больным. Такие стационары в ряде поликлиник мы имеем — около 900 больных получили там помощь.



Милосердие на каждый день

БЕСЕДА С ЗАВЕДУЮЩИМ ГОРОДСКИМ ОТДЕЛОМ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Б. В. БАТИВСКИМ

— Полнота несомненная. Мы критически оценили свои знания, по-новому взглянули на основные положения Закона о предприятии. В пяти группах разработали много вариантов решения наших проблем. Будем менять систему планирования, оплаты труда. Заслуживают внимания предложения об организации коммерческой службы, акционерного общества. Основной итог сформулировал бы так: чтобы хорошо работать, надо хорошо думать.

С. И. Ксенфонтов, начальник цеха: «Мы выяснили, какие возможности предоставляет закон. Удалось найти и пути для реализации этих возможностей, определили, в частности, линию поведения с вышестоящими органами. Правда, мне показалось, что участники порой излишне увлеклись чисто игровыми моментами в ущерб содержательной стороне. Да и ритм работы был напряженный, три дня по 12 часов. И все же деловые игры нужны, особенно для руководителей подразделений, мастеров, бригадиров.

Новые принципы хозяйствования значительно поднимают планку требований к кадрам. Уровень их знаний должен быть неизмеримо выше, чем в условиях командно-административной экономики, когда самостоятельность предприятий находилась под судом. Сейчас же открывается простор для творческого поиска.

А достоинство хорошо организованной деловой игры в том и заключается, что она позволяет увидеть в повседневной практике резервы, которые раньше не замечали. Конечно, ситуация выборов начальника цеха была смоделирована: в жизни нет бригад, где работают одни ветераны или молодежь. Конечно, нельзя принимать за чистую монету предложение о выпуске зубной пасты. Думается, здесь важен сам подход, основанный на убеждении: в новых условиях не удержаться на плаву без хозяйственного умения, умения найти нестандартный выход из критических положений.

Словом, деловая игра — эффективный способ обучения новым методам работы. Полученные навыки коллективного мышления, более глубокое понимание Закона о предприятии помогут не удариться в панику при первых трудностях. Потому есть резон проводить деловые игры систематически, и не только в объединении «Кузбассэлектромотор».

В. АНТОНОВ.

— В работе поликлиник как лечебных подразделений, тоже предвидятся изменения?

— Кардинальные. Надо повысить лечебные возможности поликлиник. Пойдем тут по пути открытия так называемых дневных стационаров, с помощью которых один врач поликлиники сможет за смену оказать лечебную помощь 20—25 больным. Такие стационары в ряде поликлиник мы имеем — около 900 больных получили там помощь.

— Помощь, равносильную той, что больные получают в стационаре?

— Именно. В поликлиниках с этой целью оборудованы специальные зоны отдыха, где стараемся создать для пациента, избравшего такой путь лечения, максимум удобства. Организация дневных стационаров целесообразна не только потому, что это как бы прибавляет к военному фонду больницы значительное подспорье, и потому, что есть категория людей, которая охотнее воспользуется такой формой помощи.

Думаем и над тем, как разделить в поликлиниках поток посетителей, чтобы практическим здоровьем людьми занимались одни врачи, больными — другие.

В здравоохранении много стран есть понятие, от которого мы практически отвыкли, — врач общей практики, т. е. тот, кто может сделать достаточно квалифицированное заключение по всему комплексу возможных недугов человека. Сейчас же мы сталкиваемся со специалистами чрезвычайно узкими, собственными на это и были направлены в последнее время усилия медицинских институтов страны — на подготовку узких специалистов.

У сатириков даже появилось язвительная реплика-определение — врач по правому уху, врач по левому уху.

В СССР врач общей практики обслуживает до восьми тысяч больных, оказывая при этом качественную помощь, у нас же на этом «поле» работают всего лишь 10 человек.

Б. СИНЯВСКИЙ.

мощь, у нас же на этом «поле» трудятся еще пять специалистов.

С появлением врачей общей практики, видимо, станет возможным вести речь и о так называемом домашнем докторе?

— Конечно. Домашний доктор — а мы должны и будем стремиться к тому, чтобы иметь его, — это прежде всего специалист широкого профиля, т. е. как раз врач общей практики. Но тут очень важен вопрос квалификации, нужны классные специалисты.

— Словом, если я вас правильно понял, тенденция развития городского здравоохранения такова — ближе к пациенту?

— Безусловно. Я не буду здесь говорить об эксперименте, в котором принимает участие кемеровское здравоохранение, но подчеркну одно: мы будем стремиться к такой организации труда в медицинских учреждениях, какая даст максимальный эффект — как лечебный, так и социальный. Мы пока в начале пути, но уже сегодня видно повышение заинтересованности членов комплексных бригад в общем результате и во вкладе в общее дело каждого члена своего коллектива. Теперь мы, разбирая жалобу пациента, можем не наказывать врача руками горздравоотдела, администрации поликлиники, больницы — это сделают товарищи по бригаде.

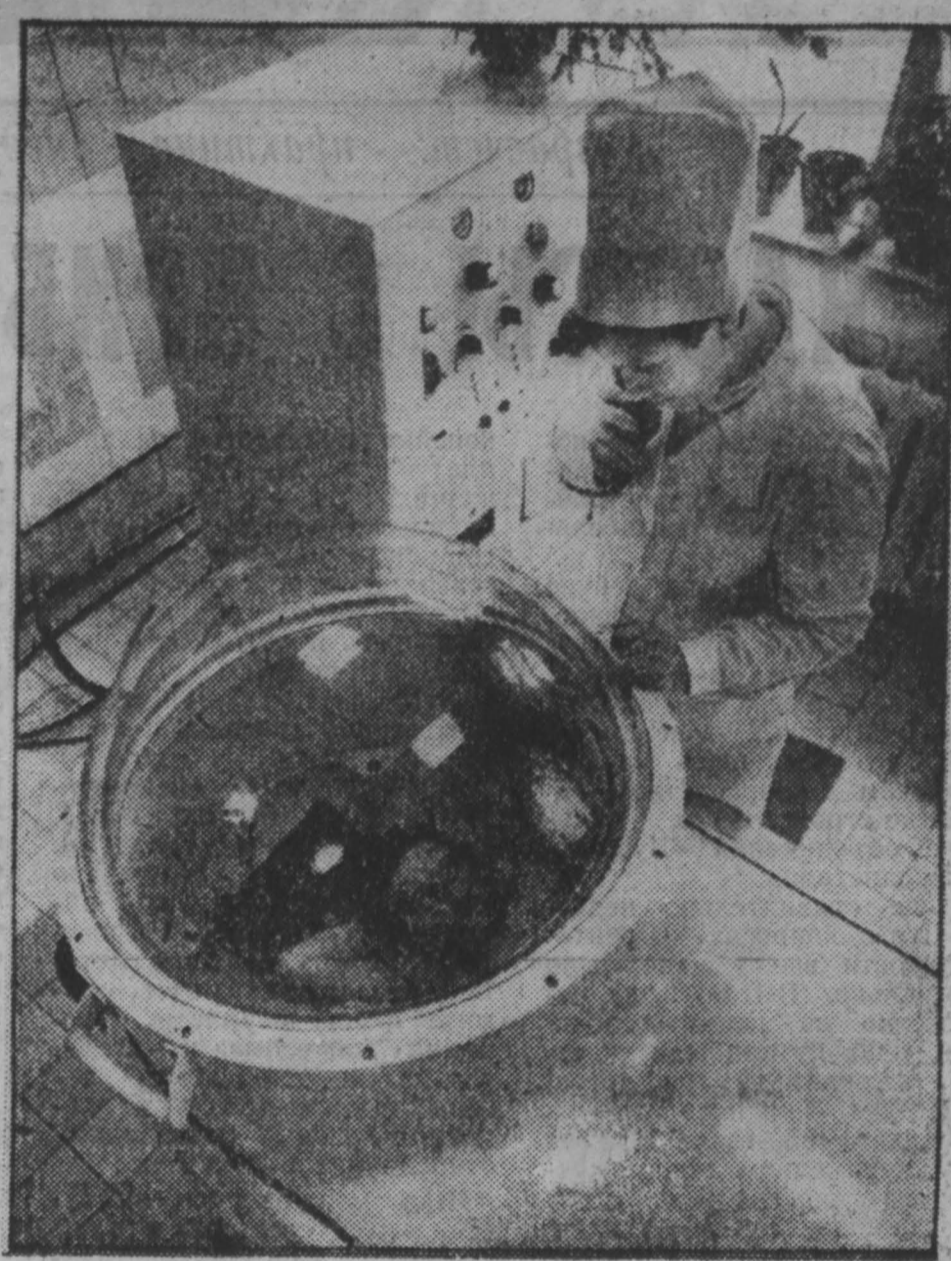
— Полагаю, что завершить наш разговор надо конкретной информацией о том, что сделано в городе по повышению доступности медицинских учреждений.

— Для повышения доступности наших учреждений мы провели разукрупнение терапевтических и педиатрических участков. Режим работы медузачреждений сейчас более удобен для посетителей: поликлиники, прочие амбулаторные подразделения теперь открыты с 7.30 утра до 20 вечера семь дней в неделю, включая субботу. По воскресеньям во всех крупных поликлиниках города установлено дежурство врачей с восьми до 14 часов.

Добились мы снижения отвлечения медиков в рабочие дни, не связанные с их производственной деятельностью.

Открыли новые специализированные кабинеты. Если сказать в общем, то стремимся к тому, чтобы кемеровчане могли получить качественную медицинскую помощь не только каждый день, но и каждую минуту.

Б. СИНЯВСКИЙ.



цифры и факты

Из летописи медицины города

1913 ГОД. На Кемеровском руднике построена больница на 20 коек с зубокабинетом кабинетом. Штат: врач, два фельдшера, фельдшер- акушерка. В 20-е годы больницы возглавляла врач-хирург М. В. Никитина — один из организаторов советского здравоохранения в Кузбассе. Фельдшер Т. П. Стулгин — член первого Совета рабочих депутатов Кемеровского рудника.

1915 ГОД. В сел. Щеголово построили Усть-Искитинскую больницу (в районе Притомской набережной). Строительством велось на средства, собранные в помощь, проведенной по инициативе доктора Г. А. Бухарова — выпускника Томского университета.

1920 ГОД. Организован Щеголовский уездный отдел здравоохранения. Его возглавил доктор Я. Я. Благосидов — выпускник Казанского университета. Основная задача тех дней — ликвидация последствий войны, борьба с эпидемиями тифов, улучшение санитарного состояния. Возглавил работу по оказанию помощи инфекционным больным фельдшер Б. Н. Нестеренко.

1921 ГОД. Открыта больница коксхимзавода. Возглавил ее Г. А. Бухаров, первый из врачей Кузбасса, награжденный орденом Трудового Красного Знамени.

1923 ГОД. «АИК-Кузбасс» открывает медицинскую часть со своим медицинским персоналом.

1926 ГОД. На Кемеровском руднике открыта первая в городе детская консультация во главе с врачом-педиатром.

1929 ГОД. Хирургом М. А. Подгорбунским выполнены первые операции на желчевыводящих путях, шитовойной железе.

1930 ГОД. Внедрено в повседневную практику переливание крови.

1933 ГОД. Хирург М. А. Подгорбунский предпринимает ряд операций по созданию искусственного пищевода. В этом направлении сибирский хирург занимали ведущее место в стране.

1934 ГОД. В Кемерово открыта школа медицинских сестер, станция скорой помощи.

1935 ГОД. В городской больнице открыто глазное отделение.

1936 ГОД. Хирург М. А. Подгорбунский выполнил первую операцию на сердце — ушивание раны сердца.

Сеансы здоровья

Баротерапия — одно из современных направлений медицины. Первым освоил новый метод лечения в центральной городской клинической больнице имени М. А. Подгорбунского, где с 1982 года работает бароцентр. Сегодня в городе также же центры в областной больнице №1 и в городской больнице Кировского района.

НА СНИМКАХ: в бароцентре городской клинической больницы имени М. А. Подгорбунского идет подготовка к проведению сеанса; врач Татьяна Константиновна Самойлова следит за состоянием больного.

Фото В. Грызыкина.



ПЕНЗЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ. Легковой автомобиль, созданный руками рабочего завода «Кузтехстильмаш» В. М. Айвезова, часто ездит на улицах Кузнецка. Несколько лет Вячеслав Михайлович его конструировал, собирал по деталям ходовую часть, вывешивал на бронированном кузове легковушки металлический верх и сваривал его. Получился не похожая на все известные модели просторная и легкая в управлении машина. Motor и подвеска у нее от «Запорожца». В измененной системе питания с успехом используется как бензин, так и природный газ. Обычного бытового баллона емкостью 30,4 литра малоотрадиане Айвезова вполне хватает на полтысячи километров, при этом по асфальту можно не брать скорость по ста километров в час.

НА СНИМКЕ: В. М. Айвезов (в центре) у своего детища — газомобиля «Питона».

Фотохроника ТАСС.

ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ КЕМЕРОВА

Центр контроля сообщает

Общая ситуация

В первой декаде января погодные условия были в основном благоприятны для рассеивания выбросов: сильные юго-западные ветры, снег, отсутствие инверсии. Лишь в начале января (1, 2) и в отделе дни (утром и ночью 6—7, 7—8 января) на предприятиях пришлось принимать меры для кратковременного сокращения выбросов. Уровень загрязнения был невысок, лишь 7 января — повышенный (повышенные концентрации отмечались по аммиаку и диоксидам азота).

Кислородный режим

Томи в районе Кемерово удовлетворительный. По сравнению с предыдущей декадой качество воды улучшилось. Только концентрация азота нитритного ниже города (д. Верхотокка) немного превысила допустимую норму. Концентрации остальных контролируемых примесей не достигли ПДК. Качество воды в Искитиме по-прежнему низкое. Превысили ПДК концентрации соединений азота, фенолов и органических соединений.

Нарушения и меры

Б. Белецкий.

Спектратор медицинского института

проверила соблюдение природоохраненных мер на деревообрабатывающем заводе треста «Железобетон». Ранее, в первой декаде ноября, за нарушение правил эксплуатации пылегазоулавливающих установок были административные наказания руководителям ДОЗа и треста «Железобетон». Но и на этот раз установки деревообрабатывающего завода находились в неудовлетворительном состоянии, так как морально и физически устарели. Все бункеры были забиты пылью. Инструкции об их эксплуатации нет. Ответствен за это директор завода В. И. Сидянин.

Экологическая служба

Кемеровской ГРЭС, побывав в Новокемеровской ТЭЦ, выявила, что один из двух газоанализаторов не работает, и, значит, постоянно контролируются выбросы невозможно. Ответствен за это главный инженер Н. М. Струцкий.

В январе на заседании

комитета народного контроля рассмотрена природоохранная работа завода «Кузбассэлектромотор» и признана неудовлетворительной. Главную инициативу по улучшению экологической обстановки в городе взял на себя директор завода В. И. Сидянин.

Н. КОЗУБОВСКИЙ.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

РЕКЛАМА

О чем пишут газеты мира

Завершение советско-западногерманских переговоров в Бонне, проблемы европейской безопасности, положение на Ближнем Востоке — таковы основные темы зарубежной печати сегодня.

Указывая на большое политическое значение нынешней стадии диалога между СССР и ФРГ, западногерманская пресса выделяет сообщение о том, что в ходе беседы с членом Политбюро ЦК КПСС, министром иностранных дел СССР Э. А. Шеварднадзе канцлер ФРГ Г. Кооп заявил, что разделяет мнение М. С. Горбачева о необходимости и потребности провести в скором времени советско-западногерманскую встречу в верхах.

В минувшем году в народном Ветрине наблюдалось некое оживление промышленного производства, сократился дефицит внешнеторгового баланса, отмечает будапештская «Непсабадшаг». В новом году, указывает она, необходимо положить конец все еще имеющему место неблагоприятному процессам в венгерской экономике, тем более что план развития народного хозяйства республики на текущий период ставит серьезные задачи перед промышленными и сельскохозяйственными предприятиями.



ПАРИЖ, 21. Корр. ТАСС Виктор Хреков передает: В завершающий этапступило строительство так называемой «Пирамиды Лувра» — уникального архитектурного сооружения, которое возводится в рамках реконструкции прославленного музея.

новости культуры

Возводится «Пирамида Лувра»

тор китайского происхождения Йонг Мин Пей. Пирамида представляет собой сооружение высотой 21,6 метра и сторонами в 35 метров. Изготовлены и доставлены на строительную площадку специальные стекла,

монтаж которых продлится до конца февраля. Всего будет смонтировано 666 тысяч различной геометрической формы, место каждого из которых рассчитано компьютером. Пирамида из сверхпрочных и особо прочных стекол

К национальному празднику Индии 26 января — День республики

Каждый год в янвеле индийский народ живет в ожидании своего, пожалуй самого большого праздника — Дня республики, отмечаемого 26 января. В этот день 38 лет назад вступила в действие конституция страны, ставшей суверенной республикой. Завершилось создание самостоятельного индийского государства после того, как в 1947 году Индия освободилась от колониального господства.

Серьезно встала проблема ухода за чистой стеклом пирамиды. Как оказалось, сделать это при помощи автоматических устройств невозможно. Вот почему для этих целей уже сегодня готовятся специальные бригады верхолазов.

НЕДЕЛЯ ГОЛБОГ ЭКРАНА

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ С 25 ПО 31 ЯНВАРЯ

Table with 7 columns representing days of the week (25 ПОНЕДЕЛЬНИК to 31 ВОСКРЕСЕНЬЕ) and rows listing TV programs and their start times. Each day has a 'I ПРОГРАММА' and 'II ПРОГРАММА' section.

ТЕАТР ДРАМЫ. УТИЛИТА ОХОТА

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. ТРИ НЕВЕСТЫ ДЛЯ ПОЖИЛОГО ЧЕЛОВЕКА. Начало в 19 час. 23 января — премьера СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ.

БОЛЬШОЕ КИНО. МОСКВА. Большая зала. Новая цветная кинокомедия ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ, две серии (9-30, 14, 16-30, 21). Кинокомедия ЖЮЛЬЕТТА (12, 14, 17-50). РЕПОРТАЖ ИЗ ВЕЗДЫ (12, 16, 19-40, 21-30). «ОБЛЕЧЕННЫЕ». Кинохроника мультфильмов КАК ОБЕЗЬЯНЫ ОБЕДАЛИ (10—для детей). Новые цветные художественные фильмы: ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ, две серии (11-30, 16, 20-40). ШКОЛЬНЫЕ ДРУЗЬЯ (18-30). Художественный фильм АТАКА (14). Открытие месячника оборонно-массовой работы Ленинского района (к сезону в 14 час.). «НОСОС». Для детей ОГОНЬ, ВОДА И... МЕДНЫЕ ТРУБЫ (9, 11, 13, 15). ЛЕГЕНДА О ДИКОМ ПРИРОДЕ (10, 12, 14, 19-30). Новые художественные фильмы: МОЛОДЕЖЬ ЛЮДИ В ГОРОДЕ (16-30, 18-30). НЕВЕЗУЧИЙ (17-30, 19-30, 20-30, 21-30). «ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: КЛЯТВА ОЛИМПИЙЦЕВ (10, 13). ЧЕРНОБЫЛЬ. ХРОНИКА ТРУДНЫХ НЕДЕЛЬ (14-30). Художественные фильмы: ЧЕЛОВЕК-ОРКЕСТР (10, 14). ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ, две серии (16, 18-30). «ОКТАВЕРЬ». Кинохроника мультфильмов ЖЕРВЕНКО В ЯБЛОКАХ (15). ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬВАРА КАЛУДИНОВ (17, 19, 21). «МЕТАЛЛУРГ». ИЗАБЕЛЛА НА ЛЕСТНИЦЕ (14-30). ВЫСЫНКА СУД (16, 20). ВТОРАЯ ПОПЫТКА ВИКТОРА КРОХИНА (18). «ПРОГРЕС». Кинохроника мультфильмов РАЗНОЦВЕТНАЯ ИСТОРИЯ (10, 14). ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ, две серии (16, 18-30). ЗНАХАРЬ, две серии (11-30, 21). «ЛУЧ». ТРОЕ ИЗ ОДНОГО ГОРОДА (15). ЗОРРО, две серии (12, 17, 20). «КОМОСОЛЕЦ». СКАЗКА О ГРОМКОМ ВРАВАНЕ (15). ГИВЕЛЬ «АПОЛЛОНИИ» (17, 21). НЕ УПУСТИ ШАНС, ИНСПЕКТОР (19).

РЕДАКЦИОННАЯ ГАЗЕТА «КУЗБАСС» требует к корректору. Обращаться по тел. 52-16-29.

КЕМЕРОВСКАЯ ФИЛАРМОНИЯ извещает, что концерты симфонического оркестра Кузбасса переносятся с 29 января (аб. «А») на 5 февраля, с 31 января (аб. «Б») на 14 февраля.

ИЗДАТЕЛЬСТВО «КУЗБАСС» приглашает на работу мастера в переплетный цех, слесаря-сантехника, дворника, уборщика в газетный цех. Обращаться по тел. 52-66-89.

ОТДЕЛ СОВЕТСКОГО ТУРИЗМА ПРИГЛАШАЕТ желающих совершить путешествие в АРЕ с 26 мая 1988 года сроком на 11 дней. Маршрут поездки: КАИР — АСУАН — ЛУКСОР — АЛЕКСАНДРИЯ — КАИР. Стоимость обслуживания за границей 650 руб., проезд по советской и иностранной территориям — 360 руб., обмен валюты — 45 руб. Телефоны для справок: 23-50-03, 23-20-16, 23-49-86, 23-23-25.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ПОГРЕБОВ, расположенных на территории, отведенной под строительство железнодорожной больницы по ул. Волгоградской (между тубдиспансером и психиатрической больницей). Просим освободить территорию до 10 мая с. г. Справки по телефонам: 29-66-27, 29-64-47, 23-94-83.

Коллектив администрации Кемеровского областного комитета и комитетов по труду и занятости населения Кемеровской области приглашает на работу в Кемеровскую область работников, имеющих опыт работы в области строительства «Кузбассгидроэнергострой» сгоревшего по вводу в эксплуатацию здания начальной управления основных сооружений Правительственного гидроузла ГЛАДОВА Владимир Иванович и приглашает специалистов в области сельского хозяйства и животноводства. Адрес: Кемеровская область, Кемеровский областной комитет по труду и занятости населения Кемеровской области, Кемерово, ул. Советская, 10. Контактный телефон: 23-20-16.

