

НАДЕЖНО ОБЕСПЕЧИТЬ ОБЛАСТЬ ПРОДОВОЛЬСТВИЕМ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

производства ежегодно выпускается только на 50 процентов. Здесь плохо используется оборудование, качество выпускаемой продукции низкое, не ведется борьба с хищениями. Остаются равнодушными к этой острой проблеме горком и Рудинский райком партии (т.т. Жеваго, Гребенцов).

Нет заметных сдвигов в работе рыбоперерабатывающей промышленности (т. Байзнер). Созданы мощные, построен холодильники, реконструированы цехи Кемеровского рыбокомбината, а на прилавках магазинов все та же заморозная ставида. Не выполняются задания по выпуску рыбных колбас, котлет, кнуров.

Значительный экономический и моральный ущерб наносят снижение качества и порча продовольственных товаров. Много нареканий от покупателей поступает на низкое качество мясных полуфабрикатов, молочных продуктов, хлебобулочных и макаронных изделий.

Недостатки в работе перерабатывающих предприятий по многим объясняются низким уровнем руководства со стороны областного агропромышленного комитета (т. Дикунев), РАПО. Отдел сельского хозяйства и пищевой промышленности областного комитета (т. Анатьев), а как секретарь областного комитета, курирующий этот участок работы, горкомы и райкомы партии не предъявляют должной требовательности к советским, хозяйственным органам за ускоренное развитие перерабатывающих отраслей, слабо повышают боевительность первичных партийных организаций, допускают серьезные недостатки в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров.

Особую значимость в решении продовольственного вопроса приобретают деятельность по закупке излишков продуктов от населения, их переработка и торговля в областной системе потребительской кооперации. Эта работа организована на низком уровне, что вызывает справедливое возмущение населения. Практически не растут закупки мяса от населения, кооператоры не организуют доращивание мелководного скота. Слабая материальная база холодильного оборудования, хранения, переработки заготовленных продуктов. Облпотребсоюз, горпотребкомы и райпотребкомы не придают должного значения развитию кооперации.

Мероприятиями предусматривается значительное увеличение производственных мощностей во всех районах области. Планируется до 1990 года ввести в эксплуатацию пять мясоперерабатывающих цехов. Намечается построить и ввести два цеха для переработки плодов, ягод и овощей общей мощностью 5,5 миллиона условных банок. Дополнительный ввод мощностей по выпечке хлеба и хлебобулочных изделий в Чебулинском, Прокопьевском, Промышленновском и других районах обеспечит полную потребность сельского населения в хлебе.

К 1990 году за счет реконструкции цехов и установки новых автоматических линий поставлена задача увеличить выработку безалкогольных напитков в два раза, кондитерских изделий — в четыре раза и довести их производство соответственно до 1 млн. дал и 2,5 тысячи тонн в год.

Облпотребсоюз слабо использует возможность пополнения ресурсов за счет закупки населения плодов, ягод и овощей. Горпотребкомы, облпотребсоюз необходимо улучшить организацию торговли продуктами питания на городских рынках, определить конкретные неотложные меры по укреплению их материальной базы, созданию условий для зимней и летней торговли. Перед партийными, советскими и хозяйственными органами стоит задача, чтобы в каждом городе, районе действовала единая, взаимосвязанная система по производству заготовкам, переработке и реализации до полного удовлетворения потребностей населения в продовольственных товарах.

О работе государственной торговли и общественного питания. В торговом обслуживании населения имеется ряд серьезных недостатков и упущений. Товарооборот за прошедшую пятилетку не выполнен, не выполняется он и в текущий. В 1987 году оставшиеся составили 255 миллионов рублей. Торговые организации располагают большими внутренними резервами, однако используются они неудовлетворительно, местные Советы (т. Набонов) мало требуют от работников торговли предпринимчивости, внедрения но-

вых форм торговли и обслуживания населения. Незначительно растет объем децентрализованного закупа товаров, редко проводится ярмарки.

Большие задачи стоят перед индустрией общественного питания. Обеспечение общедоступной сети столовых, пельменных и закусок составляет всего 38 процентов, до норматива не хватает 60 тысяч мест. Вызывают справедливое недовольство населения недостаточное качество приготовляемых блюд в столовых, низкий уровень культуры обслуживания людей.

Недостаток хранилищ для плодовоовощей, отсутствие заготовочных фабрик не позволяют наладить стабильное снабжение столовых всеми видами полуфабрикатов и сырьем для обеспечения разнообразного и рационального меню.

Намеченные на ближайшие годы рубежи продовольственной программы требуют дальнейшего развития капитального строительства в агропромышленном комплексе.

В текущей пятилетке ежегодный объем капитальных вложений доведен до 300 млн. рублей, из которых 32 процента составляет непроизводственное строительство. Основной объем строительства на селе выполняется хозяйственным способом. В среднем один совхоз, колхоз осваивает в год по 500 тысяч рублей, а в Беловском районе — по 700 тысяч рублей.

Однако достигнутые темпы строительства в агропромышленном комплексе остаются низкими и требуют значительного их увеличения, особенно в подрайонном строительстве. Это относится прежде всего к объединению «Кемеровоагропротомстрой» (т. Пивоваров), удельный вес строительномонтажных работ которого в общем объеме строительства на селе остается низким, всего 25 процентов, что в 2-3 раза меньше, чем выполняется подобными организациями в соседних областях.

Агрокомитету (т. Петраков) следует определить конкретные меры, направленные на резкое увеличение объемов подрядного строительства объединением «Кемеровоагропротомстрой» в ближайшие годы.

Не справляются со своими задачами другие строительные организации области. В прошлом году Главкузбастрой (т. Кузнецов) сорвал ввод племфермы Чистотинского свиноматки, крайне неудовлетворительно работает на сооружении Плотинской птицефабрики, Заринского свиноматки. Третий год практически ничего не делается на строительстве экспериментального, второго в стране, Искитимского культурно-оздоровительного комплекса. Неудовлетворительно работают на сельских стройках шахтостроители (т.т. Сыркин, Трунов). Длительное время не справляется со своими обязательствами объединение «Кемеровоуголь» (т. Кузнецов). Утвержденные коллективные Минутелпром, СССР меры по переводу сел, находящихся в зоне угольных разрезов, особенно в Беловском и Прокопьевском районах, выполнены с 1982 года на треть.

Такое положение дел говорит о безответственном отношении руководителей ведущих строительных подразделений организаций области к выполнению продовольственной программы.

Следует отметить, что в 1987 году на 30 процентов снизились объемы строительства, выполняемые хозяйственным способом, в агропромышленном комплексе. Это серьезный просчет, который требует сделать определенные выводы. В работе по увеличению объемов строительства на селе облпотребсоюз, партийным комитетам требуется конкретнее заниматься развитием и использованием действующей сельской базы строительной индустрии. В составе объединения «Кемеровоагропротомстрой» созданы мощности по выпуску 180 тыс. кубометров сборного железобетона, в том числе для жилья на 70 тысяч квадратных метров. Освоение этих мощностей составляет всего 60 процентов. Тревогу вызывают низкие темпы строительства автомобильных дорог. Объединение «Кемеровоагропротомстрой» (т. Прохоров) и трест «Агродорстрой» (тов. Подлесный) не справляются с поставленной задачей.

В выполнении намеченной строительной программы большая роль отводится нашим промышленным предприятиям. Бюро областного комитета считает, что в новых условиях хозяйствования настало время от традиционных связей с отдаленным большинством населения трудящихся городов переходить к экономическим отношениям на договорной основе с использованием мощного потенциала индустрии Кузбасса в производстве не-

обходного оборудования, машин, запасных частей, укрепления материальной базы кормопроизводства, хранения, переработки продукции, социальном переустройстве села.

Достижение поставленных задач требует коренной перестройки управления и хозяйственного механизма в агропромышленном комплексе области, сказал в заключение В. П. Лучев. В соответствии с постановлением Центрального Комитета и Совета Министров СССР в текущем году все колхозы и совхозы, другие предприятия и организации АПК переходят на новые условия хозяйствования — полный хозяйственный расчет и самодинамизирование. Это обязывает нас внимательно проанализировать состояние дел по каждому предприятию и в кратчайшие сроки осуществить комплексную программу по преодолению отставания убыточных и низкорентабельных хозяйств. В области имеется 22 убыточных колхоза и совхоза, 40 процентов хозяйств — низкорентабельные.

Общая рентабельность сельскохозяйственного производства составляет всего 20 процентов. Сумма задолженности по кредитам Госбанка составляет 1 млрд. 200 млн. рублей. Остаются высокими себестоимость продукции и затраты труда на ее производство.

Выход из создавшегося положения может быть только один — активизация человеческого фактора во всех сферах общественного производства за счет сочетания личных и общественных интересов. А путь к этому — через коллективный, семейный и арендный труд, подряда, хозрасчет и оплату труда от валового дохода.

Задача эта политическая. Важнейшим критерием оценки партийных комитетов и хозяйственных органов становится уровень освоения подрядных форм организации труда и интенсификации производства.

В. П. Лучев привел примеры высокой эффективности работы подрядных бригад, звеньев, коллективов интенсивного труда. Все они говорят об огромных возможностях, заложенных в новых формах организации труда. Однако было бы неправильно полагать, что этот процесс будет развиваться успешно эволюционным путем. Необходимы усилия всех руководителей и специалистов сельскохозяйственного производства, коренная перестройка в системе экономического образования и мышления.

Главный сдерживающий фактор — это формальный подход в организации подряда и администрирование. Таких примеров мы встречаем немало. В Яйском районе многие подрядные коллективы в растениеводстве существуют лишь на бумаге. Распались подрядные коллективы в совхозах «Моховский», «Звездный» и ряде других хозяйств. Такой формальный подход можно назвать профанацией генеральной линии партии в этом вопросе. Партийные, советские, хозяйственные органы должны решительно исправить положение, дел, завершить перевод всех производственных подразделений на подрядные формы организации труда и оплату от конечного результата.

В решении этих проблем возрастает роль областного агрокомитета (т. Гаразев), райкомов, агропромышленных комитетов. В области за последние годы созданы агропромышленные комбинаты, производственных объединений, систем. Много недостатков в научном обеспечении агропромышленного комплекса. Созданное научно-производственное объединение «Нива Кузбасса» на базе научно-исследовательского института сельского хозяйства (т. Сафонов) пока слабо решает задачу интеграции науки с производством.

Определяющая роль в выполнении неотложных мер по усилению решения продовольственного вопроса отводится нашим кадрам. В области сформирован основной корпус руководящих кадров, способных на уровне поставленных задач вести порученное дело. Хорошо известны имена многих руководителей и специалистов колхозов и совхозов, предприятий перерабатывающей промышленности, ферм и отделений, которые в новых экономических условиях хозяйствования полнее раскрывают свой талант, мобилизуют коллективы на выполнение государственных планов.

В агропромышленном комплексе работают 14,2 тысячи руководителей и специалистов. За последние годы их профессиональный уровень повысился, однако только половина руководителей среднего звена в колхозах и совхозах имеет высшее, среднее специальное, среднее образование, остальные являются

практиками. Высока сменяемость кадров, ежегодно меняется около 12 процентов руководителей, от 30 до 25 процентов главных специалистов. В пищевой промышленности, например, за одиннадцатую пятилетку сменяемость руководителей составила 110 процентов, в молочной — 85 процентов.

Сегодня, в условиях демократизации, гласности, действия Закона о государственном социалистическом предприятии, вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров должен быть, как никогда, в центре внимания районных, городских комитетов партии, первичных партийных организаций. Следует постоянно вести подготовку кадров массовых профессий, особенно механизаторов, животноводов, рабочих для перерабатывающих отраслей. На нынешнем этапе перестройки становятся главными организаторская работа, контроль и спрос за выполнение принятых решений.

Надо повернуть все кадры, все партийные организации к реализации этой общегосударственной задачи — росту производства сельскохозяйственной продукции, улучшению ее качества, переработки и хранения, ускоренному решению продовольственного вопроса.

В. П. Лучев выразил уверенность в том, что партийные организации, трудовые коллективы Кузбасса сделают все возможное для безусловного выполнения намеченной продовольственной программы, внесут свой достойный вклад в реализацию курса партии на ускорение и перестройку.

Затем начались прения.

В. Ф. СУХОВСКИЙ,
первый секретарь Промышленновского райкома КПСС:

— Проблему улучшения снабжения нашего населения можно решить быстро. Хочешь лучше жить — давай больше сверхплановой продукции.

Большие резервы увеличения производства всех сельскохозяйственных продуктов заложены в умелой работе с землей — основными нашим богатством. Урожай в Сибири 25—30 центнеров зерна с гектара, 35—40 центнеров кормовых единиц — это теперь не мечта далекого будущего, а реальность сегодняшнего дня, подтвержденная в ряде хозяйств Кемеровского, Ленинск-Кузнецкого и Промышленновского районов.

За последние годы охладели к мелкотравным мероприятиям водохозяйственных организаций, да и колхозы, совхозы степной зоны. Очевидно, разболванная погода. Даже в увлажненные годы регулярное орошение увеличивает урожай на 25—30 процентов, особенно кормовых культур.

Не вся площадь поливается на построенных оросительных системах колхозов и совхозов. Новый фактор — это формальный подход в организации подряда и администрирование. Таких примеров мы встречаем немало. В Яйском районе многие подрядные коллективы в растениеводстве существуют лишь на бумаге. Распались подрядные коллективы в совхозах «Моховский», «Звездный» и ряде других хозяйств. Такой формальный подход можно назвать профанацией генеральной линии партии в этом вопросе. Партийные, советские, хозяйственные органы должны решительно исправить положение, дел, завершить перевод всех производственных подразделений на подрядные формы организации труда и оплату от конечного результата.

В решении этих проблем возрастает роль областного агрокомитета (т. Гаразев), райкомов, агропромышленных комитетов. В области за последние годы созданы агропромышленные комбинаты, производственных объединений, систем. Много недостатков в научном обеспечении агропромышленного комплекса. Созданное научно-производственное объединение «Нива Кузбасса» на базе научно-исследовательского института сельского хозяйства (т. Сафонов) пока слабо решает задачу интеграции науки с производством.

Определяющая роль в выполнении неотложных мер по усилению решения продовольственного вопроса отводится нашим кадрам. В области сформирован основной корпус руководящих кадров, способных на уровне поставленных задач вести порученное дело. Хорошо известны имена многих руководителей и специалистов колхозов и совхозов, предприятий перерабатывающей промышленности, ферм и отделений, которые в новых экономических условиях хозяйствования полнее раскрывают свой талант, мобилизуют коллективы на выполнение государственных планов.

В агропромышленном комплексе работают 14,2 тысячи руководителей и специалистов. За последние годы их профессиональный уровень повысился, однако только половина руководителей среднего звена в колхозах и совхозах имеет высшее, среднее специальное, среднее образование, остальные являются

практиками. Высока сменяемость кадров, ежегодно меняется около 12 процентов руководителей, от 30 до 25 процентов главных специалистов. В пищевой промышленности, например, за одиннадцатую пятилетку сменяемость руководителей составила 110 процентов, в молочной — 85 процентов.

Сегодня, в условиях демократизации, гласности, действия Закона о государственном социалистическом предприятии, вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров должен быть, как никогда, в центре внимания районных, городских комитетов партии, первичных партийных организаций. Следует постоянно вести подготовку кадров массовых профессий, особенно механизаторов, животноводов, рабочих для перерабатывающих отраслей. На нынешнем этапе перестройки становятся главными организаторская работа, контроль и спрос за выполнение принятых решений.

Надо повернуть все кадры, все партийные организации к реализации этой общегосударственной задачи — росту производства сельскохозяйственной продукции, улучшению ее качества, переработки и хранения, ускоренному решению продовольственного вопроса.

В. П. Лучев выразил уверенность в том, что партийные организации, трудовые коллективы Кузбасса сделают все возможное для безусловного выполнения намеченной продовольственной программы, внесут свой достойный вклад в реализацию курса партии на ускорение и перестройку.

Затем начались прения.

В. Ф. СУХОВСКИЙ,
первый секретарь Промышленновского райкома КПСС:

— Проблему улучшения снабжения нашего населения можно решить быстро. Хочешь лучше жить — давай больше сверхплановой продукции.

Большие резервы увеличения производства всех сельскохозяйственных продуктов заложены в умелой работе с землей — основными нашим богатством. Урожай в Сибири 25—30 центнеров зерна с гектара, 35—40 центнеров кормовых единиц — это теперь не мечта далекого будущего, а реальность сегодняшнего дня, подтвержденная в ряде хозяйств Кемеровского, Ленинск-Кузнецкого и Промышленновского районов.

За последние годы охладели к мелкотравным мероприятиям водохозяйственных организаций, да и колхозы, совхозы степной зоны. Очевидно, разболванная погода. Даже в увлажненные годы регулярное орошение увеличивает урожай на 25—30 процентов, особенно кормовых культур.

Не вся площадь поливается на построенных оросительных системах колхозов и совхозов. Новый фактор — это формальный подход в организации подряда и администрирование. Таких примеров мы встречаем немало. В Яйском районе многие подрядные коллективы в растениеводстве существуют лишь на бумаге. Распались подрядные коллективы в совхозах «Моховский», «Звездный» и ряде других хозяйств. Такой формальный подход можно назвать профанацией генеральной линии партии в этом вопросе. Партийные, советские, хозяйственные органы должны решительно исправить положение, дел, завершить перевод всех производственных подразделений на подрядные формы организации труда и оплату от конечного результата.

В решении этих проблем возрастает роль областного агрокомитета (т. Гаразев), райкомов, агропромышленных комитетов. В области за последние годы созданы агропромышленные комбинаты, производственных объединений, систем. Много недостатков в научном обеспечении агропромышленного комплекса. Созданное научно-производственное объединение «Нива Кузбасса» на базе научно-исследовательского института сельского хозяйства (т. Сафонов) пока слабо решает задачу интеграции науки с производством.

Определяющая роль в выполнении неотложных мер по усилению решения продовольственного вопроса отводится нашим кадрам. В области сформирован основной корпус руководящих кадров, способных на уровне поставленных задач вести порученное дело. Хорошо известны имена многих руководителей и специалистов колхозов и совхозов, предприятий перерабатывающей промышленности, ферм и отделений, которые в новых экономических условиях хозяйствования полнее раскрывают свой талант, мобилизуют коллективы на выполнение государственных планов.

В агропромышленном комплексе работают 14,2 тысячи руководителей и специалистов. За последние годы их профессиональный уровень повысился, однако только половина руководителей среднего звена в колхозах и совхозах имеет высшее, среднее специальное, среднее образование, остальные являются

практиками. Высока сменяемость кадров, ежегодно меняется около 12 процентов руководителей, от 30 до 25 процентов главных специалистов. В пищевой промышленности, например, за одиннадцатую пятилетку сменяемость руководителей составила 110 процентов, в молочной — 85 процентов.

Сегодня, в условиях демократизации, гласности, действия Закона о государственном социалистическом предприятии, вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров должен быть, как никогда, в центре внимания районных, городских комитетов партии, первичных партийных организаций. Следует постоянно вести подготовку кадров массовых профессий, особенно механизаторов, животноводов, рабочих для перерабатывающих отраслей. На нынешнем этапе перестройки становятся главными организаторская работа, контроль и спрос за выполнение принятых решений.

Надо повернуть все кадры, все партийные организации к реализации этой общегосударственной задачи — росту производства сельскохозяйственной продукции, улучшению ее качества, переработки и хранения, ускоренному решению продовольственного вопроса.

В. П. Лучев выразил уверенность в том, что партийные организации, трудовые коллективы Кузбасса сделают все возможное для безусловного выполнения намеченной продовольственной программы, внесут свой достойный вклад в реализацию курса партии на ускорение и перестройку.

Затем начались прения.

В. Ф. СУХОВСКИЙ,
первый секретарь Промышленновского райкома КПСС:

— Проблему улучшения снабжения нашего населения можно решить быстро. Хочешь лучше жить — давай больше сверхплановой продукции.

Большие резервы увеличения производства всех сельскохозяйственных продуктов заложены в умелой работе с землей — основными нашим богатством. Урожай в Сибири 25—30 центнеров зерна с гектара, 35—40 центнеров кормовых единиц — это теперь не мечта далекого будущего, а реальность сегодняшнего дня, подтвержденная в ряде хозяйств Кемеровского, Ленинск-Кузнецкого и Промышленновского районов.

За последние годы охладели к мелкотравным мероприятиям водохозяйственных организаций, да и колхозы, совхозы степной зоны. Очевидно, разболванная погода. Даже в увлажненные годы регулярное орошение увеличивает урожай на 25—30 процентов, особенно кормовых культур.

Не вся площадь поливается на построенных оросительных системах колхозов и совхозов. Новый фактор — это формальный подход в организации подряда и администрирование. Таких примеров мы встречаем немало. В Яйском районе многие подрядные коллективы в растениеводстве существуют лишь на бумаге. Распались подрядные коллективы в совхозах «Моховский», «Звездный» и ряде других хозяйств. Такой формальный подход можно назвать профанацией генеральной линии партии в этом вопросе. Партийные, советские, хозяйственные органы должны решительно исправить положение, дел, завершить перевод всех производственных подразделений на подрядные формы организации труда и оплату от конечного результата.

В решении этих проблем возрастает роль областного агрокомитета (т. Гаразев), райкомов, агропромышленных комитетов. В области за последние годы созданы агропромышленные комбинаты, производственных объединений, систем. Много недостатков в научном обеспечении агропромышленного комплекса. Созданное научно-производственное объединение «Нива Кузбасса» на базе научно-исследовательского института сельского хозяйства (т. Сафонов) пока слабо решает задачу интеграции науки с производством.

Определяющая роль в выполнении неотложных мер по усилению решения продовольственного вопроса отводится нашим кадрам. В области сформирован основной корпус руководящих кадров, способных на уровне поставленных задач вести порученное дело. Хорошо известны имена многих руководителей и специалистов колхозов и совхозов, предприятий перерабатывающей промышленности, ферм и отделений, которые в новых экономических условиях хозяйствования полнее раскрывают свой талант, мобилизуют коллективы на выполнение государственных планов.

В агропромышленном комплексе работают 14,2 тысячи руководителей и специалистов. За последние годы их профессиональный уровень повысился, однако только половина руководителей среднего звена в колхозах и совхозах имеет высшее, среднее специальное, среднее образование, остальные являются

практиками. Высока сменяемость кадров, ежегодно меняется около 12 процентов руководителей, от 30 до 25 процентов главных специалистов. В пищевой промышленности, например, за одиннадцатую пятилетку сменяемость руководителей составила 110 процентов, в молочной — 85 процентов.

Сегодня, в условиях демократизации, гласности, действия Закона о государственном социалистическом предприятии, вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров должен быть, как никогда, в центре внимания районных, городских комитетов партии, первичных партийных организаций. Следует постоянно вести подготовку кадров массовых профессий, особенно механизаторов, животноводов, рабочих для перерабатывающих отраслей. На нынешнем этапе перестройки становятся главными организаторская работа, контроль и спрос за выполнение принятых решений.

Надо повернуть все кадры, все партийные организации к реализации этой общегосударственной задачи — росту производства сельскохозяйственной продукции, улучшению ее качества, переработки и хранения, ускоренному решению продовольственного вопроса.

В. П. Лучев выразил уверенность в том, что партийные организации, трудовые коллективы Кузбасса сделают все возможное для безусловного выполнения намеченной продовольственной программы, внесут свой достойный вклад в реализацию курса партии на ускорение и перестройку.

Затем начались прения.

В. Ф. СУХОВСКИЙ,
первый секретарь Промышленновского райкома КПСС:

— Проблему улучшения снабжения нашего населения можно решить быстро. Хочешь лучше жить — давай больше сверхплановой продукции.

Большие резервы увеличения производства всех сельскохозяйственных продуктов заложены в умелой работе с землей — основными нашим богатством. Урожай в Сибири 25—30 центнеров зерна с гектара, 35—40 центнеров кормовых единиц — это теперь не мечта далекого будущего, а реальность сегодняшнего дня, подтвержденная в ряде хозяйств Кемеровского, Ленинск-Кузнецкого и Промышленновского районов.

За последние годы охладели к мелкотравным мероприятиям водохозяйственных организаций, да и колхозы, совхозы степной зоны. Очевидно, разболванная погода. Даже в увлажненные годы регулярное орошение увеличивает урожай на 25—30 процентов, особенно кормовых культур.

Не вся площадь поливается на построенных оросительных системах колхозов и совхозов. Новый фактор — это формальный подход в организации подряда и администрирование. Таких примеров мы встречаем немало. В Яйском районе многие подрядные коллективы в растениеводстве существуют лишь на бумаге. Распались подрядные коллективы в совхозах «Моховский», «Звездный» и ряде других хозяйств. Такой формальный подход можно назвать профанацией генеральной линии партии в этом вопросе. Партийные, советские, хозяйственные органы должны решительно исправить положение, дел, завершить перевод всех производственных подразделений на подрядные формы организации труда и оплату от конечного результата.

В решении этих проблем возрастает роль областного агрокомитета (т. Гаразев), райкомов, агропромышленных комитетов. В области за последние годы созданы агропромышленные комбинаты, производственных объединений, систем. Много недостатков в научном обеспечении агропромышленного комплекса. Созданное научно-производственное объединение «Нива Кузбасса» на базе научно-исследовательского института сельского хозяйства (т. Сафонов) пока слабо решает задачу интеграции науки с производством.

Определяющая роль в выполнении неотложных мер по усилению решения продовольственного вопроса отводится нашим кадрам. В области сформирован основной корпус руководящих кадров, способных на уровне поставленных задач вести порученное дело. Хорошо известны имена многих руководителей и специалистов колхозов и совхозов, предприятий перерабатывающей промышленности, ферм и отделений, которые в новых экономических условиях хозяйствования полнее раскрывают свой талант, мобилизуют коллективы на выполнение государственных планов.

В агропромышленном комплексе работают 14,2 тысячи руководителей и специалистов. За последние годы их профессиональный уровень повысился, однако только половина руководителей среднего звена в колхозах и совхозах имеет высшее, среднее специальное, среднее образование, остальные являются

практиками. Высока сменяемость кадров, ежегодно меняется около 12 процентов руководителей, от 30 до 25 процентов главных специалистов. В пищевой промышленности, например, за одиннадцатую пятилетку сменяемость руководителей составила 110 процентов, в молочной — 85 процентов.

Сегодня, в условиях демократизации, гласности, действия Закона о государственном социалистическом предприятии, вопрос подбора, расстановки и воспитания кадров должен быть, как никогда, в центре внимания районных, городских комитетов партии, первичных партийных организаций. Следует постоянно вести подготовку кадров массовых профессий, особенно механизаторов, животноводов, рабочих для перерабатывающих отраслей. На нынешнем этапе перестройки становятся главными организаторская работа, контроль и спрос за выполнение принятых решений.

Надо повернуть все кадры, все партийные организации к реализации этой общегосударственной задачи — росту производства сельскохозяйственной продукции, улучшению ее качества, переработки и хранения, ускоренному решению продовольственного вопроса.

В. П. Лучев выразил уверенность в том, что партийные организации, трудовые коллективы Кузбасса сделают все возможное для безусловного выполнения намеченной продовольственной программы, внесут свой достойный вклад в реализацию курса партии на ускорение и перестройку.

Затем начались прения.

В. Ф. СУХОВСКИЙ,
первый секретарь Промышленновского райкома КПСС:

— Проблему улучшения снабжения нашего населения можно решить быстро. Хочешь лучше жить — давай больше сверхплановой продукции.

Большие резервы увеличения производства всех сельскохозяйственных продуктов заложены в умелой работе с землей — основными нашим богатством. Урожай в Сибири 25—30 центнеров зерна с гектара, 35—40 центнеров кормовых единиц — это теперь не мечта далекого будущего, а реальность сегодняшнего дня, подтвержденная в ряде хозяйств Кемеровского, Ленинск-Кузнецкого и Промышленновского районов.

За последние годы охладели к мелкотравным мероприятиям водохозяйственных организаций, да и колхозы, совхозы степной зоны. Очевидно, разболванная погода. Даже в увлажненные годы регулярное орошение увеличивает урожай на 25—30 процентов, особенно кормовых культур.

Не вся площадь поливается на построенных оросительных системах колхозов и совхозов. Новый фактор — это формальный подход в организации подряда и администрирование. Таких примеров мы встречаем немало. В Яйском районе многие подрядные коллективы в растениеводстве существуют лишь на бумаге. Распались подрядные коллективы в совхозах «Моховский», «Звездный» и ряде других хозяйств. Такой формальный подход можно назвать профанацией генеральной линии партии в этом вопросе. Партийные, советские, хозяйственные органы должны решительно исправить положение, дел, завершить перевод всех производственных подразделений на подрядные формы организации труда и оплату от конечного результата.

В решении этих проблем возрастает роль областного агрокомитета (т. Гаразев), райкомов, агропромышленных комитетов. В области за последние годы созданы агропромышленные комбинаты, производственных объединений, систем. Много недостатков в научном обеспечении агропромышленного комплекса. Созданное научно-производственное объединение «Нива Кузбасса» на базе научно-исследовательского института сельского хозяйства (т. Сафонов) пока слабо решает задачу интеграции науки с производством.

Определяющая роль в выполнении неотложных мер по усилению решения продовольственного вопроса отводится нашим кадрам. В области сформирован основной корпус руководящих кадров, способных на уровне поставленных задач вести порученное дело. Хорошо известны имена многих руководителей и специалистов колхозов и совхозов, предприятий перерабатывающей промышленности, ферм и отделений, которые в новых экономических условиях хозяйствования полнее раскрывают свой талант, мобилизуют коллективы на выполнение государственных планов.

В агропромышленном комплексе работают 14,2 тысячи руководителей и специалистов. За последние годы их профессиональный уровень повысился, однако только половина руководителей среднего звена в колхозах и совхозах имеет высшее, среднее специальное, среднее образование, остальные являются

(Продолжение на 3-й стр.).

НАДЕЖНО ОБЕСПЕЧИТЬ ОБЛАСТЬ ПРОДОВОЛЬСТВИЕМ

(Продолжение. Начало на 1, 2-й стр.)

Осталось мы берем на себя. Однако коров нам доводят по головам, посев всех сельскохозяйственных культур — по гектарам, словом, подобный стиль так и не изжил себя.

Дальше. Все хозяйства, как известно, имеют план строительства хозспособом. А возможностей строить по фактам не было и нет. Ведь сегодня руководитель, чтобы строить, надо было толкать, везе просить, выпрашивать, думая, просит ли он, а не просит ли он. А когда же работать, когда думать, как вырастить больше хлеба и дать больше мяса или молока? Остаются только ноши и выходные дни.

Скажу прямо, строит, сегодня стало еще сложнее. Порой приходится гвозди и те покупать за наличные в магазине. Получаем выговоры от различных инстанций, а что делать — мы стоим на земле, приходится быть выше всяких выговоров.

К примеру, решили мы построить в совхозе двухэтажную музыкальную школу. Здание получилось красивое, а вот отопление и освещение сделать не удалось, ибо не смогли изыскать материалов. С черным рынком мы не связываемся, так что жалко: ребята наши пока музыке не учатся.

Но по договоренности мне пришлось посетить заместителя председателя облисполкома Г. Л. Николаева. Принял он меня, выслушал наши мизерные просьбы, на счет музыкальной школы, попросил оставить бумаги. О решении, сказали, сообщат.

Семь дней потратил я на поездки в город, долго мучились, но, забавляя вперед, скажу, что так и ничего не решили, ни мне не помогли. Словом, пришлось шифер на школу опять покупать за наличные деньги. У меня сложилось мнение, что тов. Николаев не любит село и не понимает его трудности, что очень жалко.

Приезжал в наше хозяйство секретарь обкома партии Г. И. Савинков вместе с работниками телевидения. Не скрою, достало мне за бурьян на улицах и около сенокоса, которое снимали операторы. Мы это хранилище на тысячу тонн построили хозспособом за год, а рядом, на 500 тонн, строит шифер из Ленинска-Кузнецкого вот уже четыре года. На уровне секретаря обкома партии нам было обещано, что разберутся и попросят шифер закончить наконец-то объект.

Но уехал Г. Савинков, а строители совсем забросили сенокосники. Звоню секретарю обкома по телефону, он меня направил в агропром, дескать, решай все вопросы там...

А. А. ТЕНЦ,
механизатор совхоза «Ягуновский»:

— Наш совхоз расположен рядом с областным центром, поэтому наша жизнь заставляет нас создавать условия на селе, даем в городе. В Ягуновском открыт музей трудовой и боевой славы. Работает бюро, которое оказывает более 25 видов услуг, есть комплексный приемный пункт.

Ежегодно силами совхоза строится и сдается по одному магазину. За последние пять лет на благоустройство села затрачено более 600 тыс. рублей.

С 1 января вступил в силу Закон о государственном предприятии. Наш коллектив переходит на полный хозяйственный расчет и самфинансирование. Отдельные бригады будут работать от валового дохода. У нас много людей, мы не получаем дотаций от государства, и переход на самфинансирование нас не пугает.

Для успешного выполнения продовольственной программы нам необходимо в полтора раза увеличить производство молока, мяса, зерна и картофеля. Это возможно при условии, чтобы каждый рабочий, специалист был заинтересован в конечном результате, чтобы каждое поле, ферма имели своего хозяина. В полеводство работат один коллектив итенинговского труда. Мы обрабатывали площадь в 1300 гектаров. Результаты работы этого трудного по погодным условиям года обнадеживают. Урожайность зерновых в нашем звене составила 38,1 центнера с гектара. На одного работающего при плане 37,7 тыс. рублей получено продукции 63,3 тысячи. Почти в два раза себестоимость зерна, собранного в звене, ниже плановой. Все это в большей степени удалось благодаря применению поточного метода работы.

Сработал человеческий фактор. В звене была создана партия — из шести работающих четыре коммуниста. Это многократно усилило авторитет и возможности КИТА.

Мы уже сегодня думаем о новом урожае. Так, для раннего посева гороха на влажной почве мы будем использовать анкерные сошники. Это все положительные моменты, но выявились и негативные.

Прежде всего остро почувствовали недостаток экономических знаний. Нам необходим быстрый и качественный анализ почвы. Необходимо точно знать, что просит земля, нужны ли ей те удобрения, что мы вносим. Нужны другие сорта семян с меньшим вегетационным периодом. Нужна новая, более производительная техника. Мы не занежались в потерях доступных из-за несовершенства механизмов. И одним распределением дела не поправишь.

Сегодня нас не устраивает морально-психологический климат, сложившийся вокруг КИТО. Мол, мы рвачи. Это конечно же, не так. И показать, что это не так, могли бы печать, другие средства массовой информации. В целом люди поняли, что КИТА — дело перспективное, и сейчас в совхозе на подрае будут работать два звена в полеводство, которые «закроют» весь зерновой клин.

Создаются коллективы интенсивной технологии в картофельстве, кормопроизводстве — по выращиванию кукурузы и однолетних.

В. Т. ДИКУНОВ,
председатель областного агропромышленного комитета:

— Резервы для производства продуктов питания имеются в каждом хозяйстве, районе, на предприятии. Специалисты считают, что развитию восточных районов области необходимо уделять больше внимания, так как именно там имеются значительные возможности для роста производства сельскохозяйственной продукции. В этом регионе сосредоточено 33 процента угодий, а производится всего пятая часть валового продукта. Производство молока на 100 га сельскохозяйственных земель здесь почти в два раза, мяса на восемь центнеров меньше среднего областного.

Надо устоять требованиям по выполнению мероприятий научно обоснованной системы земледелия, которые имеются в каждом хозяйстве, не допускать необоснованных отступлений от нее. Предлагаемые меры направлены на повышение плодородия почвы.

В реализации намеченной программы свой вклад должна внести наука. Пока много претензий к научно-исследовательскому институту сельского хозяйства и его опытно-производственным хозяйствам. В последние годы институт не выполняет своих обязательств по обеспечению семеноводческих хозяйств элитными семенами. В 1987 году реализовано зернобоновых культур только 70 процентов, сорван план реализации семян.

Однако путь быстрого и эффективного использования резервов сельскохозяйственного производства — это кооперирование промышленных предприятий с колхозами и совхозами на договорной основе. При этом вся сверхплановая продукция направляется на улучшение питания трудящихся предприятий-партнеров.

На наш взгляд, такое совмещение финансовых и материальных ресурсов с материей нового экономического механизма хозяйствования на основе социалистической предпринимчивости даст взаимную выгоду. При этом, конечно, одностороннее отнесение к предприятию более заинтересованную форму.

Решение задач продовольственной программы немалым без увеличения объемов капитального строительства, особенно жилья и объектов социкульты. Справедлива критика, высказанная в адрес комитета, его подразделений по сокращению строительства хозяйственным способом. Срывается ввод важнейших объектов народнохозяйственного назначения. Медленно наращиваются объемы строительства в колхозах и совхозах («Агропромстрой» (т. Пивоваров)). Но только собственными силами АПК строительную программу будет выполнять сложно. К большому сожалению, в последнее время строительные подразделения министерства ослабили внимание к объектам продовольственной программы, снизили объемы.

Р. И. АХИГЕР,
директор совхоза «Искитимский»:

— Пятнадцатый день совхоз «Искитимский» и я, его директор, живем и работаем в условиях самофинансирования, самостоятельности, под защитой Закона о государственном предприятии. В интересное время довелось наконец-то

работать, ибо о таких условиях много говорили, и о них мечтали почти все хозяйственные руководители.

Мы начинаем не на пустом месте, многое уже сделано за прошедший год. Рентабельность производства в хозяйстве составила 4,4 миллиона рублей прибыли, задолженности перед банком нет, на расчетном счету 300 тысяч рублей. За прошлый год в развитие хозяйства вложено более четырех миллионов рублей собственных средств.

Но устраивают ли коллектив и директора результаты прошлого года? Нет и нет. Много еще упущений и бесхозяйственности. Вот над устранением этих явлений мы и стараемся работать.

Задача ясна: надо резко увеличить производство продукции, дать к концу 1990 года семь тысяч тонн мяса крупного рогатого скота. Сейчас даем 6045 тонн. Известен путь достижения цели — улучшить технологию в животноводстве и растениеводстве, поднять до высшего уровня трудовую дисциплину, привлечь людей к выполнению намеченного. Эти условия были известны и раньше. Но теперь вопрос стоит в несколько иной плоскости: что надо сделать в каждом трудовом коллективе, чтобы совершить прорыв? Надо заинтересовать людей и вести за собой, не гнать вперед, а увлечь, и не «голыми» лозунгами, а реальным, быстро удовлетворяющим интересам каждого члена коллектива. Вот этим мы и занимаемся сейчас в совхозе.

В растениеводстве вся земля закреплена за шестью хозяйственными звеньями с оплатой от валового дохода. Состав каждого — шесть человек. На мой взгляд, нами найден путь решения земельного вопроса на селе. О нашем опыте газета «Кузбасс» писала, но суть происходящих процессов отражена не очень глубоко. Мы хотим вырастить новых хозяев земли, фермеров. Закрепим технику, гаражи, склады, землю за этими маленькими самостоятельными коллективами с очень высоким уровнем доходов и полной, я подчеркиваю, полной ответственностью за результаты. Здесь прорыв у нас уже есть. Наш опыт принципиально отличается от опыта новосибирцев, организовавших коллективы интенсивного труда. Там за звеньями закрепляют по одной-две культуры и на землю остро необходимы профессионального рабочего. А рабочий — не крестьянин, который нам нужен, умелый и современный. Наше звено выращивает все культуры севооборота, производит круглый год все работы, имеет полный набор тракторов и сельскохозяйственных машин, другие работы не отвлекаются никогда.

Где, на мой взгляд, неиспользованные резервы экономики? В нашем неумении, а порой нежелании по-хозяйски, разумно распорядиться тем, что имеем. Пример — возделывание распы. С тем, что эта культура остро необходима любому животноводческому хозяйству, все согласны. И мы к 1990 году должны увеличить посевы распы до тысячи гектаров. Однако снова вопрос упирается в переработку. Предлагаемые хозяйствам призывные цехи — полумера. Мы за строительство завода, с помощью которого можно давать до 10 тысяч тонн полноценного распы масла. Его стоимость четыре миллиона рублей. Окупаемость очень быстрая.

Но решит это коллектив совхоза, хозяин производства, пока не в состоянии. — Своеобразная цепная реакция преобразования звеньев идет и в животноводстве. Звено — добровольное объединение людей, выбирает себе руководителя и приходит к директору с конкретными предложениями. На днях, к примеру, выделили тысячу голов скота четырем животноводам. С чем сравнить? У нас в Логовской бригаде 35 человек обслуживают стадо в 3200 голов. А в совхозе «Большеземельский» 150 человек — полторы тысячи.

Новый состав трудовых коллективов не терпит нужных, в первую очередь — лишнее управленческое звено. Были и у нас специалисты, которые только мешали работать, сейчас они или перестраиваются, возглавив звено (другой вариант — войдя в звено рядовым членом), или увольняются.

Еще одно новшество — готовый материал для передачи на подряд животноводческого комплекса лично его начальнику. Оплата — от прибыли, хотя согласия на это от областного агрокомитета не получили.

Что касается оплаты высшего звена руководства, она четко разработана государственными нормативными документами последнего времени. Но опять же в проти-

вовес появилась ведомственная инструкция, перечеркивающая постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР. Не думаю, чтобы бюрократ получал на это согласие. Он верит в свою безнаказанность. Тут не обойтись без принципиальной позиции партийных органов, пусть обком партии защищает дух и букву партийных документов.

Мы получили самостоятельность, но опыт показывал, права надо брать, их надо защищать. В новом Законе о предприятии сказано, что оно, получив нормативы и план-заказ, самостоятельно утверждает и составляет текущие планы. Четко и ясно! Думаем, наш экономический отдел агропрома собирается выполнять Закон? План по-прежнему надо сдавать двадцать сотрудникам, получив их подписи на «бегунок», где они по-прежнему доводят посевные площади, урожайность, поголовье, продуктивность и т. д. Закон будет нарушаться до тех пор, пока мы с вами будем подчиняться незаконно.

Все это происходит на виду сельхозотдела обкома КПСС. Работники отдела — коммунисты. Дайте же предприятию самостоятельность! Это только так кажется, что жаждущий выпьет весь источник, дайте ему напиться — и не потеряете больше двух стаканов. Так и с самостоятельностью. Надо сначала пойти на какие-то временные затраты, не рассчитывать на легкую отдачу. Возможно, будут трудностями и ошибками. Но обязательный успех, обязательная прибыль.

Дайте же напиться!

Г. В. САФРОНОВ,
генеральный директор НПО «Нива Кузбасса»:

— Сегодня задача состоит в том, чтобы ускорить темпы развития производства продукции, за счет использования уже имеющихся научных разработок. Очень часто случаи, когда руководители и специалисты, ознакомившись с эффективными разработками, не проявляют к ним ни малейшего интереса. А в целом мы слабо используем имеющиеся возможности.

Примеры. В области и в отрасли давно известны породы группы свиней КМ-1 и бета-линии, созданные сотрудниками нашего института в сотрудничестве с НИИМ. 120 кг веса они достигают за полгода. Контрольный откорм в конце прошлого года показал возможность получения 900-граммового и выше среднесуточного привеса. А как эти породы группы используются? В прошлом году в хозяйствах области продано лишь 5800 голов.

Второй пример. Сегодня качество картофеля, а значит, и семян этой культуры — настолько наболевшая проблема, что о ней знает каждый житель области. Нашим институтом совместно с Институтом цитологии и генетики СО АН СССР уже скоро два года, как ведутся работы по одомашниванию картофеля на безвирусной основе методом «христов». К весне этого года институт будет получено десять тысяч пробирочных меристем растений шести сортов. Организуется научная производственная система «Картофель», главное назначение которой — дать здоровый семенной материал. Представляется возможным часть пробирочного материала продать другим хозяйствам.

Совершенно справедливо седня в докладе П. И. Плечеева и в докладе на пленуме обкома В. В. Баткина высказана критика в адрес сельскохозяйственной науки. Мы целиком принимаем ее и в адрес нашего института. Есть недостатки, есть проблемы, мы их стараемся решать. Но сегодня научно-производственная база института не отвечает современным требованиям. Постановление бюро обкома и облисполкома по этому вопросу не выполняются. Главкузбастрой больше пяти лет строит лабораторный корпус, все сроки ввода срываются, медленно строится теплица. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

кукурузы на силос. Разные были урожаи, разные сеяли смеси, но для дальнейшего увеличения сухого вещества необходимо переходить на возделывание кукурузы по зерновой технологии. Этим методом уже занимаются наши соседи из Ленинск-Кузнецкого и Кемеровского районов. Результаты хорошие. А не распространить ли этот опыт и в нашем районе? Кстати, я уже в прошлом году осенью нарезал борозды на площади в 100 гектаров, остается только решить вопрос с семенами раннеспелого сорта кукурузы.

В районе на тех полях, где выращивали зерно по интенсивной технологии, урожайность выше на 12 центнеров с гектара, чем при обычном способе. Это же большой резерв увеличения производства зерна! Но для этого нужен набор техники. А ее в районе нет.

Бригада по кормопроизводству, в которой я работаю, живет на коллективном подрае уже пять лет. Механизатор почуял ответственный за судьбу урожая, бережнее стал относиться к технике. Такая форма организации труда у нас на всех производственных участках. И она себя оправдала. Каждая бригада имеет хозяйственное задание, а механизм хозяйства тем и силен, что привлекает к конечному результату всех в частности и коллектив в целом.

Как известно, нас с 1 января перевели на самоокупаемость и самфинансирование. Но в условиях, когда наш колхоз имеет краткосрочных и долгосрочных кредитов на 15 миллионов рублей, а к тому же для расчета уже в этом году 2,2 млн. рублей, нам непонятно, как наш колхоз будет самфинансироваться. С 1 января цены на сельскохозяйственные машины и минеральные удобрения увеличились на 100 процентов, а закупочные цены на сельскохозяйственные продукты остались прежними. Чем же и как нам гашать долги? Этот вопрос требует решения.

Очень важно для нас, селян, решать социальные вопросы. И нельзя говорить о перестройке, если их не решать. А строить еще много. Мы уже не можем обойтись без нового Дома культуры. Намечено также построить строительство жилья, дома для животноводов. Как видите, объектов социкульты будет много.

И без решения вопроса капитализации иди нам уже дальше нельзя. Вопрос этот поднимался в районе и в области, но он не решается. Думаю, что на сегодняшнем партийно-хозяйственном активе этот вопрос все-таки решится и нам определит подрабочника.

И второе. Мне как депутату Верховного Совета уже стыдно встречаться с моими избирателями из посёлка им. Ильича. Буквально вдоль поселка проходит водовод. Есть проектно-сметная документация с Томского водопровода по водоснабжению поселка, и опять вопрос упирается в подрядчика...

В. В. МИХАЙЛОВ,
председатель Кемеровского горисполкома:

— Для улучшения обеспечения населения продуктами питания в городе разрабатывается «Комплексная программа» на период до 1990 года, которая предусматривает значительное увеличение производства сельскохозяйственной продукции за счет местных ресурсов, укрепление материально-технической базы хранения и предприятий перерабатывающих отраслей, торговли в городе. Важным источником пополнения продовольственных товаров является продукция сельских подсобных хозяйств предприятий и личных хозяйств граждан.

В настоящее время на 57 предприятий созданы сельские подсобные хозяйства, которые за два года произвели около двух тысяч тонн мяса, 590 тонн овощей, около 150 тонн молока, почти 200 центнеров меда. В личных хозяйствах граждан имеется 1400 голов крупного рогатого скота, около четырех тысяч свиней. Площадь садоводческих товариществ увеличилась на 20 процентов и составляет 1400 гектаров, создано 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Однако, реально оценивая положение дел по улучшению снабжения населения продуктами питания за счет местного производства, следует отметить, что горисполком, райисполком не удалось добиться резкого увеличения производства продуктов питания. Мы разрываемся, создаем 25 новых товариществ.

Программой на двенадцатую пятилетку намечено достичь в подсобных хозяйствах предпосредительного производства мяса до четырех тысяч тонн, молока — до двух тысяч тонн, овощей — до тысячи тонн. Задача чрезвычайно сложная, но имеющиеся возможности для ее выполнения. Для этого необходимо строить животноводческие помещения, теплицы. Важнейшим объектом является строящийся свиноводческий комплекс на площади в 9 тысяч квадратных метров, который передан вместе с необходимыми сельскохозяйственными на балансе «Химволонка» и строится за счет средств и практической помощи всех предприятий Минхимпрома города. Срок ввода — 1990 год.

Важная роль в решении продовольственной программы принадлежит отраслям хранения и переработки. В городе имеется девять пищевых предприятий, состояние материально-технической базы которых не отвечает современным требованиям. Здания, оборудование морально и физически устарели.

Практически заново построен методом народной стройки второй гормолзавод, однако агропром до сих пор не решено выделить современного оборудования для реконструирования завода; перепрофилирована линия по производству безалкогольных напитков, и открыто новое отделение на Новомерномском шоссе; установлен автомат для фасовки пельменей на мискобинате. Горлоплодоовощторгом внедрены линии по сортировке и новым методам хранения картофеля, линия по фасовке картофеля. В 1988—1989 годах планируется полностью механизировать приемку, хранение и фасовку всей плодовоовощной продукции горплодоовощторга на современном комплексе.

Ведется разработка специальной программы «Летняя торговля», которая призвана увеличить количество торговых точек в микрорайонах города, значительно увеличить и упорядочить количество зеленых рынков по продаже ранних овощей от совхозов и урожаев, выращенных в коллективных садоводческих товариществах.

Емкость овошесортировочной линии составит 21 тыс. тонн и составит 73 тыс. тонн. Обеспечение базой хранения практически достигают нормативов. При этом будет продолжено строительство и коллективных овошескладов в городе, только в 1987 году построено таких хранилищ на 1000 мест.

Мы наметили совместно с Кемеровским районом построить овошесклад с пунктами переработки на 3,5 тыс. тонн в совхозах. Это позволит нам закладывать овощи непосредственно на месте и доставлять их в города в зимние и весенние месяцы.

А. В. СИЛЮТИН,
директор шахты «Первомайская»:

— Верно считает директор «Искитимского» Р. И. Ахигер — прорыв нужен. Психология потребителя: «Мы хотим победить, а вы производите» себя изжила. Действительно, перестройка находит безоговорочный отклик у шахт, которые ЦК КПСС, правительство, и со стороны рабочих. Где же тормоз? В ведомств, привыкших работать по старинке.

Шахта «Первомайская» тоже перешла на хозрасчет. Впервые за 33 года моей работы не на словах, а на деле организовывали сокращения. Нужно оздоровить коллектив! И не только на основном участке производства, где добывается уголь. Свинокомплекс на 1600 голов у нас обслуживают 28 человек. Это много.

Мы упустили развитие личных подсобных хозяйств. Был недавно в Венгрии, гости у секретаря парткома крупного предприятия. Тот в свободное время занимается птицеводством, виноградарством, сеет полгектара кукурузы. Спит, правда, четыре-пять часов. У нас же привыкли все получать из магазина.

Подсобное хозяйство шахты давало за год 106 тонн мяса на 2200 человек. Надо снижать себестоимость, пока она — больше четырех рублей на килограмм. 14 лет шахта оказывала помощь колхозам и совхозам. Но если раньше шефство было безвозмездным, пришла пора платить за услуги.

Несколько слов о снабжении подсобного хозяйства. Необходимо наладить снабжение семенами и запасными частями к сельскохозяйственным машинам. Тогда коллектив шахты сможет увеличить поголовье свиней до 2,5 тысячи, во многом удовлетворив свои потребности.

НАДЕЖНО ОБЕСПЕЧИТЬ ОБЛАСТЬ ПРОДОВОЛЬСТВИЕМ

(Обсуждение. Начало на 1, 2, 3-й стр.)

печени же хозяйственного способа на селе ресурсы поручается члену обкома т. Филимонову, начальнику Кузбассгоснабса.

И еще один тормоз нам надо с вами убрать — отношение городских комитетов партии к сельскому строительству. Во многом они на это смотрят в лучшем случае сквозь пальцы, а в худшем — препятствуют наравлению подрачки на сельские стройки. Бюро обкома партии за сельское строительство будет строго спрашивать с городских комитетов КПСС, чтобы они не были негласными и невидимыми тормозами в решении этой важной проблемы.

Еще один вопрос. С большим заинтересованностью идет критика областных руководителей снизу. И правильно. Мало еще. Лично я доволен уровнем сегодняшней критики. Иммунитет зашита, который воспринимался в нас многими годами, постоянно преодолевается. Но за этим надо не потерять одну вещь — не позволить за критикой, которую мы под аплодисменты воспринимаем, спрятать собственное иждивенчество, организаторскую неумость руководителей в городском, районном уровне, непосредственных исполнителей. Есть здесь вопрос. Надо, наращая критику вверх, не снижая ответственности вниз.

Товарищи! Слов нет, сейчас обстановка интересная, совершенно иная, не такая, какая была, скажем, даже два года назад. Радикальная хозяйственная реформа развивала руки, дает простор местной инициативе. В то же время принципы демократизации управления и самодисциплины требуют от руководителей и советских, трудовых коллективов проявлять большую ответственность, большую дальновидность и больший кругозор. Видеть свои интересы не только внутри предприятия, но и на уровне региона.

Внимание вопросам обеспечения продовольствием в связи с проблемами самодисциплины должно быть не только не ослаблено, а, наоборот, значительно усилено. Это касается и шефской помощи селу. К слову

сказать, я полностью поддерживаю те предложения, которые здесь уже внесли. Надо осудить практику, когда одна шахта закрепляется за целым рядом подсобных хозяйств. Здесь пропалят, там строят, тут сено заготавливают. Положить в основу принцип: один совхоз. Закрепить долговременные договоры и большую часть сверхплановой продукции направлять коллективу шефов.

Короче говоря, первое и самое главное, чем нам надо заняться, чтобы сдвинуть продовольственную программу, чтобы что-то заметно изменилось в магазинах, в столовых, на рынках, — поменять отношение кадров к этому делу. Не надо делать одолжения и кого-то угождать. Принцип, время полагать сам самим, что задача, поставленная М. С. Горбачевым, Центральным Комитетом партии — в два-три года резко улучшить снабжение населения продуктами питания, — это наша задача. Решить ее в Кузбассе можно только кузбассовцами, если взяться всем вместе.

Мы должны раз и навсегда да уяснить, что без нас самих никто нам продовольственную программу не решит. Основы повышения эффективности работы агропромышленного комплекса.

Товарищ Лущев В. П. подробно показал в докладе (а выступавшие хорошо его дополнили) всю безхозяйственность, которую там творят, и те огромные резервы, которые мы имеем на путях интенсификации и комплексного развития АПК.

Единственно, я хотел бы усилить внимание вопросам социального переустройства села, закрепления молодежи на селе. Все у нас для этого есть. Надо только руки приложить.

Нужно серьезно пересмотреть программу, которую Кузбасс, к 130 центральным усадьмам, не говоря о сотнях ферм и отделений, в распутии невозможно проехать.

Газификация и электрификация села не соответствуют уровню индустриального Кузбасса. Особые претензии надо предъявлять потребителю кооперации. Просьба лично первым секретарям районных комитетов партии, а также тт. Насонову В. И. и

Журавкову В. Т. в самое короткое время создать в каждом районе, подчеркиваю, в каждом сельском районе, на полную потребность населения своего района мини-производства, небольшие цехи по производству колбас, копченостей, кондитерских изделий, безалкогольных напитков, консервов, овощей и выпечки хлеба.

Серьезного улучшения требуют организации здравоохранения на селе, а также школьное дело. Тов. Бурдин Н. Н. и Бублик Н. В. должны совместно с райисполкомами и РАПО заметно изменить здесь обстановку. То же самое можно сказать и о культуре. Не сводить все только к строительству клубов и домов культуры, которые, к сожалению, заполняются только на треть, а то и того меньше. Нужно организовать настоящие шефства наших культурных учреждений над селом, которое пока так и не получается. Больше препирательств.

Думаю, и самим сельчанам надо больше себя уважать, потому что элементарная культура содержания большинства кузбасских деревень просто ниже всякой критики. И конечно, на многих фермах, машинных пунктах, полевых станциях на плохом уровне остается производственный быт. Профсоюз (т. Романов В. И.) себя так и не сумел проявить.

Сегодня на Тонкинском цементном заводе, и на Запсисе, и на Кузнецком металлургическом комбинате, и на многих шахтах, где работают тысячи трудящихся, мы можем найти примеры прекрасного организованного производственного быта. А там, где работают 5—10 человек, жалеем подчас потратить 2—3 тысячи рублей для создания самых элементарных человеческих условий. Больше убеждений заниматься не будем.

И еще один вопрос, который хотелось бы отдельно подчеркнуть, — об управлении агропромышленным комплексом, его структуре. По моему, мы здесь уже много дали свободы нашим областным агропромышленным объединениям для разрастания бюрократизма. Надо не постесняться заняться серьезным сокращением, и не только сокращением механическим, но и совершенствованием структуры. Тем более, что сейчас вообще управление структурой — управление структурой — управление структурой.

Тем более, что сейчас вообще управление структурой — управление структурой — управление структурой.

У нас ведь сегодня нередко возникает элементарная разобщенность между заместителем председателя областного исполкома, который ведет сельское хозяйство (т. Дикун Н. В. Т.), допустим, и заместителем, который ведет вопросы торговли (т. Насонов В. И.). Они между собой даже не могут договориться — нужно третье лицо: либо обкома партии, либо кого-то другого, который их в чем-то начинал бы мирить. Это же никак не пойдет. Над этим надо задуматься и ухватить по комплексам, чтобы продовольственная программа была, как говорится, полностью в одних руках.

Но в любом случае, согласитесь, это непорочно, когда агропром на три плодово-ягодных совхоза создает областную контору на 10 человек. Над нами же, тов. Дикун, люди смеются. Мне в совхозе «Перспективный» товарищи говорили, что раньше в совхозе управляли один агроном с этим управлялся — и ягода была.

Сегодня многие выступавшие затронули эту тему. Специализация птицеводства, свиноводства, конечно, необходима с точки зрения специализации этих отраслей, технологии. Но зачем в этих подразделениях, например, агрономические или снабженческие службы? Есть РАПО, и любое дублирование его функций расточительно, а главное, вредно.

Надо, тт. Дикун В. Т., Лущев В. П., в ближайшее время навести здесь порядок. Причем в основу положить мнение районов, мнение руководителей хозяйств. Надо больше заниматься вот той структурой управления на уровне хозяйств, на базе полного хозрасчета, о которой говорил т. Ахитер Р. И. А мы робко, как-то несерьезно этим занимаемся. Слабо занимаемся организацией производственных и хозяйственных производств в них.

структур на уровне хозяйств, на уровне района. Сдерживаем здесь местную инициативу, а этого делать не надо.

Мне бы не хотелось сейчас в заключение нашего очень широкого интересного обсуждения многообразных проблем села, говорить АПК о каких-то отдельных направлениях или технологиях. Все важно: от земли до переработки. От коллективного хозяйства до подсобных хозяйств приходится в год по 50 кг мяса. Но очень многих это заставит и крепко задуматься.

Второе предложение. Каждое предприятие пищевой и перерабатывающей промышленности, общественного питания, имеющееся в городе, должно стать предметом специального тщательного рассмотрения. И надо в течение года силами предприятий, монтажников города осуществить все необходимые неотложные работы по ремонту, модернизации или реконструкции.

Надо использовать здесь опыт наших соседей, передовиков по соревнованию — томичей, которые провели эту работу. Обязанность (тт. Урайский, Дикун, Насонов) должен быть организатором.

Бюро обкома просит: горком партии необходимо обеспечить этому важному делу политическую поддержку, взять на контроль. И, наконец, о кадрах. Если чем и подается заниматься вплотную партийным комитетам, так это кадрами.

Орготделу обкома (т. Дубровский А. П.) совместно с обкомом надо организовать в 1988 году отчеты всех руководителей перед трудовыми коллективами по этому вопросу.

Думаю, что это не испугает наших руководителей, как Алексей Васильевич Силотин или Георгий Петрович Есиков, у которых в коллективах на каждого трудящегося из подсобных хозяйств приходится в год по 50 кг мяса. Но очень многих это заставит и крепко задуматься.

Второе предложение. Каждое предприятие пищевой и перерабатывающей промышленности, общественного питания, имеющееся в городе, должно стать предметом специального тщательного рассмотрения. И надо в течение года силами предприятий, монтажников города осуществить все необходимые неотложные работы по ремонту, модернизации или реконструкции.

Надо использовать здесь опыт наших соседей, передовиков по соревнованию — томичей, которые провели эту работу. Обязанность (тт. Урайский, Дикун, Насонов) должен быть организатором.

Бюро обкома просит: горком партии необходимо обеспечить этому важному делу политическую поддержку, взять на контроль. И, наконец, о кадрах. Если чем и подается заниматься вплотную партийным комитетам, так это кадрами.

тщательно заниматься подготовкой резерва кадров, экономической, политической и профессиональной учебы.

И вообще надо быть более внимательными к кадрам. Не забывая и о том, что одно из основных требований перестройки — строгое соблюдение принципа социальной справедливости.

Как подчеркнул М. С. Горбачев в своем выступлении на встрече в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации, идеологических учреждений и творческих союзов. «Надо, товарищи, до конца бороться за каждого человека, который является активным проромом перестройки, которого порой ущемляют за его инициативу, нестандартные подходы. За каждого человека...». Это требование относится и к кадрам руководителей.

В начале прошлого года бюро обкома пыталось навести порядок в кадрах, исключило из своей номенклатуры руководителей хозяйств. Имелось в виду, что это поднимет ответственность и авторитет райкома, повысит оперативность кадровой работы, сократит ненужный формализм.

Что же получилось на деле? Если в среднем за минувшие годы сменяемость директоров совхозов и председателей колхозов, как не обеспечивается руководством, была 12,9 процента, то в 1987 году подскочила до 23,1 процента.

У райкомов развязаны руки, а терпения не хватает. Какая уж тут борьба за каждого человека! Давайте все-таки стремиться к стабилизации кадров руководителей хозяйств, да и не только хозяйств, и не отходить от демократических принципов в кадровой работе.

Областная партийная организация обладает мощным кадровым потенциалом. Во всех отраслях у нас есть замечательные специалисты, творческие люди, ответственные руководители. Думаю, что в нашем индустриальном крае большого уважения и внимания заслуживает в общем-то, немногочисленный отряд кадров агропромышленного комплекса. И хотя, как вы уже поняли, сегодня нет руководителей, в какой бы он отрасли ни работал, который бы мог сказать,

что решение продовольственной проблемы — не мое дело, все-таки главная тяжесть этой сложной работы ложится на кадры сельского хозяйства и агропромышленного комплекса, исполкомов сельских райсоветов и сельсоветов.

Давайте же будем к ним предельно внимательны. Я отношу эту просьбу к руководителям областных управлений и ведомств. Всех — от снабжения и проектирования до транспорта и бытового обслуживания.

Бюро обкома считает необходимым порекомендовать каждому руководителю областного уровня разработать и утвердить, а главное, осуществить совершенно конкретные меры по значительному улучшению работы на селе. Всем надо повернуться лицом к селу. И советам, и профсоюзам, и комсомолу, и народному контролю. Всем!

Бюро обкома КПСС на очередном заседании рассмотрело вопрос о результатах работы партийных, советских, профсоюзных, комсомольских органов по перестройке руководства социально-экономического развития в 1987 году и задачах на 1988 год. При этом в порядке контроля за выполнением поставленных бюро обкома КПСС, рассмотревшего итоги работы народного хозяйства в первом полугодии минувшего года, обращено особое внимание на уровень ответственности кадров за порученное дело, выполнение ими партийных поручений и личных обещаний, проявленные при этом компетентность, активность и энергию по исправлению допущенных ошибок и недоработок, изменению обстановки на порученном участке к лучшему.

Отмечено, что в народном хозяйстве области крепнут, углубляются процессы демократизации и гласности, экономические методы управления, совершенствуется работа с кадрами.

Выполнен план по основным экономическим показателям. Весь прирост промышленной продукции получен за счет роста производительности труда. Стабильно отработали год ведущие отрасли промышленности: угольная и металлургическая. Выполнены планы по вводу жилья, школ, больниц, зданий по закупкам основных видов сельскохозяйственной продукции. Улучшилось финансовое положение предприятий, достигнута экономия средств по себестоимости, перевыполнен план прибыли.

Вместе с тем бюро обкома

В ОБКОМЕ КПСС

КПСС считает, что коренного передела в развитии народного хозяйства области не произошло. По сравнению с первым полугодием не сократилось и составляет 43 процента количество предприятий, не выполняющих планы поставок продукции по договорам. Каждое пятое предприятие не выполнило план по росту производительности труда, их количество сократилось лишь на три процента. Не улучшились результаты работы по внедрению планов научно-технического прогресса, выпуску продукции высшей категории качества. Не произошло существенных улучшений в работе железнодорожного транспорта.

Агропромышленный комитет, горкомы и райкомы КПСС, горрайисполкомы не добились существенного улучшения в работе аграрного сектора экономики. Не сократилось количество отстающих хозяйств по продаже скота, птицы и молока. Остаются высокими потери мясных ресурсов. Область не выполнила план заготовки картофеля.

Несмотря на заверения, не обеспечено решение главных задач в Яском районе. Сорваны выполненные планы по многим показателям, а по ряду из них получено снижение к уровню 1986 года.

Не выполнили программ строительства объектов жилищно-коммунального хозяйства города Мыска, Тайга, Киселевск, районы Прокопьевский, Яшкинский и Яйский.

Партийным, советским и профсоюзным органам не удалось изменить отношение руководителей подрайонных строительных организаций, предприятий заказчика к первоочередному решению социальных задач.

В области не обеспечены плановые задания по строительству автомобильных дорог, товароборота и платных услуг, в ряде отраслей возрос производственный травматизм.

Недостатки в работе во многом обусловлены тем, что уровень руководства со стороны горкомов, райкомов КПСС первичными партийными организациями, трудовыми коллективами не отвечает возросшим требованиям нового этапа перестройки. Продолжают иметь место недисциплинированность, бесконтрольность за исполнением принятых решений, командно-нажимной стиль в работе.

Бюро обкома КПСС обязало секретарей областного, городского и районных комитетов партии сконцентрировать работу первичных партийных организаций, каждого коммуниста на решении ключевых проблем

нового этапа перестройки, дальнейшей демократизации, внедрения радикальной экономической реформы, организации работы предприятий, организаций на принципах хозрасчета и самодисциплины. Повышать роль местных Советов в реализации задач социально-экономического развития своих территорий, всемерно способствовать усилению влияния профсоюзов на осуществление реформы, становление советов трудовых коллективов, проведение экономического всеобщего соревнования, обеспечение здоровых и безопасных условий труда и производственного быта.

Бюро обкома КПСС рассмотрело меры ответственности ряд коммунистов — руководителей за осуществление ранее принятых решений и на некоторых из них наложено партийные взыскания.

Бюро обкома КПСС в порядке контроля рассмотрело сообщение о неудовлетворительном выполнении постановлений обкома партии по улучшению социально-бытовых условий работников Кемеровской железной дороги, проживающих на линейных станциях, остановочных пунктах и перегонах, принятого в июле 1987 года.

На заседании бюро были рассмотрены итоги областного социалистического соревнования трудящихся за 1987 год. Подробное изложение принятых по этим вопросам постановлений будет опубликовано в печати.

Бюро обкома КПСС рассмотрело также ряд других вопросов партийной и общественной жизни.

КИНО*ТЕАТР*ЦИРК*ФИЛМАРМОНΙΑ

ТЕАТР ДРАМЫ. ТЕАТРАЛЬНА КОМЕДИЯ. ИЛИ ЛЕВ ГУРЫЧ СИНЧИКИН. Начало в 19 час. 21 января — ПЕЛАЗАК С ОБНАЖЕННОЙ НАТУРОЙ. **ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ.** 21 января — ЦЫГАНСКИЙ БАРОН. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новая цветная кинокомедия ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ, две серии (9-30, 14, 16-30, 21). Кинокомедия ЖЮЛЬЕТТА (12, 19). Малый зал. Художественные фильмы: ЖИЗНЬ ОДНА

(10, 14, 17-50). **ОРЕЛ ИЛИ РЕШКА** (12, 16, 19-40, 21-30 — детям смотреть не рекомендуется).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Киносерия мультфильмов КАК ОБЕЗЬЯНЫ ОБЕДАЛИ (10 — для детей). Новые цветные художественные фильмы: ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ, две серии (11-30, 16, 20-30). ШКОЛЬНЫЕ ДРУЗЬЯ (14, 18-30).

«КОСМОС». Для детей. **ОГОНЬ, ВОДА И... МЕДНЫЕ ТРУБЫ** (9, 11, 13, 15). **ЛЕГЕНДА О ДИКОМ ПРИРОДЕ** (10, 12, 14, 15-30). Новые художественные фильмы: МОЛОДЫЕ ЛЮДИ В ГОРОДЕ (16-30, 18-30, 20-30). ПРИЗНАНИЕ В ЛЮБВИ (17-30, 19-30, 21-30).

«ВРЕМЯ». Хронологическо-документальные фильмы: КЛЕТКА ОЛИМПИЙЦЕВ (10). ЧЕРНОБЫЛЬ. ХРОНИКА ТРУДНЫХ НЕДЕЛЬ (13-10). Программа фильмов МАТЬ И ДИТЯ (14-30). Художественные фильмы: БЛОНДИНКА ЗА УГЛОМ (11-20, 18-20, 20-30). БУДЬТЕ МОИМ МУЖЕМ (16-20).

ДОМ КИНО «МОСКВА» С 25 ЯНВАРЯ

ПРИГЛАШАЕТ ПОСМОТРЕТЬ

новую работу режиссера МИХАИЛА ШВЕЙЦЕРА

«КРЕЙЦЕРОВА СОНАТА»

(две серии).

Фильм поставлен по одноименной повести Л. Н. ТОЛСТОГО, которая является одним из самых тонких произведений о любви, когда-либо созданных мировой литературой.

Главную роль в этой картине блистательно исполнил ОЛЕГ ЯНОВСКИЙ.

Сеансы: в 14, 17, 20 час.

КЕМЕРОВСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ИНСТИТУТ

ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей:

ЗАВЕДУЮЩИХ КАФЕДРАМИ: иностранных языков, медицинской биологии и генетики, нервных болезней, хирургических болезней № 1, микробиологии, коммунальной гигиены, внутренних болезней № 2 с курсом профпатологии, инфекционных болезней.

ДОЦЕНТОВ КАФЕДР: марксистско-ленинской философии, медицинской биологии и генетики, патологической анатомии, внутренних болезней № 3, хирургических болезней № 1, хирургических болезней № 2, детских болезней № 1 с курсом пропедевтики детских болезней, биологической химии, травматологии, ортопедии и ВПХ, медицинской кибернетики и систем управления.

СТАРШИХ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ: марксистско-ленинской философии и основ научного коммунизма, биогеографической и биологической химии.

ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ КАФЕДР: истории КПСС и политэкономии, марксистско-ленинской философии, физиологии, химии, медицинской и биологической физики, медицинской биологии и генетики, нормальной анатомии, биологической химии, органической химии, патологической анатомии, оперативной хирургии, глазных болезней, по курсу ЛФК, нервных болезней, хирургических болезней № 1, по курсу урологии, пропедевтики внутренних болезней, общей хирургии, детской хирургии, детских болезней № 1, химии для фармацевтического факультета, по курсу реаниматологии и анестезиологии, по курсу гигиены питания, детских инфекционных болезней, медицинской кибернетики и систем управления, старших и младших научных сотрудников ЦНИИ.

Документы на конкурс подавать на имя ректора по адресу 650029, г. Кемерово, ул. Ворошилова, 22а. Срок конкурса один месяц со дня опубликования объявления.

«ОКТАБЕРЬ». ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬГАРА КАПУЦИНОВ (17, 19, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». ОЛШЕННИЮ НЕ ПОДЛЕЖИТ (18, 20).

«ПРОГРЕСС». ОГОНЬ, ВОДА И... МЕДНЫЕ ТРУБЫ (10, 14). ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ, две серии (11-30, 16, 18-30, 21).

«ЛУЧ». ПОСЛЕ ДОЖДИЧКА, В ЧЕТВЕРГ... (15). ДЕТСКАЯ ПЛОЩАДКА (13, 17, 19, 20-30).

«КОМСОМОЛЕЦ». СКАЗКА ПРО ВЛОБЛЕННОГО МАЛЫША (15). НИКОЛАЙ ПОДВОЙСКИЙ (17, 19, 21).

ДН имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ЧЕЛОВЕК С ВУЛЬГАРА КАПУЦИНОВ (14, 16, 18-10, 20).

ДН СТРОИТЕЛЯ. ВЕРЕТ ПРАВИЛ, ВЕРЕТ ЛЕВЫЙ (20-40).

ДН ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ЗАВТРА БЫЛА ВОЙНА (20).

ДН КОНСОХИМЗАВОДА. ИЗ БЕЗДНИ (17, 19, 21 — детям смотреть не рекомендуется).

ДН ХАТХЕРОВ. ПРАВОСУДИЕ, две серии (17, 19-30).

Утерный штамп уголовного штамп Кемеровского городского треста ресторатор с расчетным счетом № 00441247 в горуправлении Госбанка г. Кемерово с 1 января 1988 года считать недействительным.

Утерный штамп производственного автопарка городского треста «Кузбастранс». Главквэбзострой Кировской автобазы, считать недействительным.

Президиум правления Кемеровской областной организации Союза журналистов СССР и коллектив редакции газеты «Кузбасс» глубоко скорбят по поводу безвременной кончины редактора беловской городской газеты «Знамя коммунизма».

СЕМЕРЕНОВА Александра Андреевна и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Администрация, партийная, профессиональная организации треста «Кемеровоуголь» с глубоким прискорбием извещают, что на 91-м году жизни скончался член КПСС с 1929 года, участник гражданской войны, ветеран труда **НИКОЛАЙ ПАНКРАТОВИЧ** и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив объединения «Кемеровоуголь» с глубоким прискорбием извещают о смерти старшего работника члена КПСС с 1962 года **БАВБА** Виталия Ивановича и выражают соболезнование семье и близким покойного.

Тираж «Спортлото»

Результаты 3-го тиража лотереи «Спортлото» «6 из 45» и «5 из 36», состоявшегося 17 января 1988 года:

«6 из 45»: 1 (баскетбол), 8 (велоспорт-трек), 20 (парусный спорт), 24 (ручной мяч), 34 (хоккей на траве), 38 (альпинизм).

«5 из 36»: 12 (гимнастика), 13 (горнолыжный спорт), 24 (ручной мяч), 28 (стрельба пулей), 36 (художественная гимнастика).

(ТАСС).

отзовитесь!

Совет ветеранов Мозыревской Краснознаменной бригады Суворов 415-й стрелковой дивизии просит откликнуться охотников, принимавших участие в битве за Москву по адресу: 650098, г. Кемерово, ул. 5-й линии, д. 27, кв. 6, Масловой Елене Павловне.

погода

Гидрометбюро сообщает: 20 января днем по области будет переменная облачность, небольшой снег, метель. Ветер юго-западный 9-14 м/сек. В субботу, 21 января, 15-20. Температура 15-20 градусов мороза, по аэрологу 6-11. Давление и влажность не изменятся.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ.

НАШ АДРЕС:

650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ:

для справок — 52-32-74, справки по письмам — 52-03-22.

Адрес издательства «Кузбасс»: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

Газета выходит 300 раз в году. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

ИНДЕКС 51901

ОП 02246. Заказ № 16, 1 2 3 4 5 6

ТВ*РАДИО

20 января

II ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

6.30 «120 минут». 8.30 Мультфильмы. 9.00 «В. И. Ленин. Страницы жизни». Телефильм. «Вспомогательная» в два цикла. Фильм «И» «Новость пути». Фильм «Прошание».

11.35 «Прошание».

13.30 «Прошание».

15.45 Проектор перестройки.

16.25 Ребятин о злых духах.

17.30 Программа Алтайского телевидения.

17.15 Детский музыкальный фестиваль в Белгороде.

18.15 «Народное творчество».

18.45 «Действующие лица».

19.50 «В. И. Ленин. Страницы жизни». Телефильм. «Вспомогательная» в два цикла. Фильм «И» «Новость пути».

21.00 «Прошание». 21.35 Проектор перестройки. 21.45 «Прошание». 22.45 Сегодня в мире. 22.55 «25 симфоний А. Н. Сибирякова». Симфония № 2.

II ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика. 8.15 «Как по Волге-матушке». 8.35, 9.35 Физика. 8-й класс. Невесомость и перегрузки. 9.05 11.05 Народный язык. 1-й год обучения. 10.05 Учимся читать. Этика и психология семейной жизни. Вводная передача. 10.30 Коротко о разном. 10.35, 11.35 А. М. Горький. «Детство». 6-й класс. 12.05 Люди на болоте. Повесть «Хроника» Художественный телефильм. 6-я серия «Крепкие мор