



обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

У телефона — читатель

П. Д. ЛАЗЬКО, пенсионер, член КПСС с 1932 года.

Перестройка должна начаться в первую очередь коммунистов, работников партийного аппарата, дабы было с кого брать, пример. Тезисы ЦК КПСС к предстоящей конференции подерживаю, но все же хочу внести свои предложения.

Во-первых, значительно сократить партийный аппарат, начиная от ЦК и до районного комитета.

Во-вторых, полностью согласен с тем, чтобы ограничить срок полномочий партийных руководителей всех рангов двумя сроками без всяких исключений.

И, в-третьих, редакторов партийных газет с центральными и до районных должно соответствовать на партийных съездах и конференциях. Мотивирую тем, что часто редакторы газет находятся под давлением райкомов, горкомов и обкомов, выполняя их волю — о чем надо писать, а о чем не следует. Тем самым происходит зажим критики, ставится под удар гласность и создается впечатление демократии. Поэтому редактор газет должен быть подотчетен только Пленуму и партийной конференции.

З. М. СУДОВСКАЯ, краевед, член КМК, г. Новокузнецк.

Предлагаю ответственным работникам управленческих и партийных аппаратов добровольно оставлять свой пост по достижении пенсионного возраста. Это даст дорогу молодым, более инициативным и работоспособным людям.

В. С. ГОНИНА, врач, г. Кемерово.

Вновь предложение более подробно рассмотреть на партийной конференции вопрос социальной справедливости.

Н. И. ПАРШИНЦЕВ, член КПСС с 1943 г., пенсионер.

Предлагаю поддержать Тезисы ЦК КПСС о сокращении районного партийного и советского звена в городах, где население меньше миллиона. По опыту работы в райисполкоме знаю, что советский работник среднего звена не имеет, да и сейчас вряд ли имеет, полномочий для решения каких-либо вопросов, нет у него власти, потому он старается отсылать посетителей в исполком или горком партии. А оттуда его отправляют назад, мотивируя тем, что через голову прыгать нельзя. В то же время среднее звено и шаттл не могло сделать без посредничества вышестоящих организаций. Вот в этом замкнутом кругу и рождается бюрократизм. Власть должна быть в одних руках.

Н. Г. СТЕПАНЕНКО, переплетный пенсионер, член КПСС с 1939 года.

Как бывший партийный

В редакции газеты «Кузбасс» продолжается дежурство у телефона 52-36-45. С 10 до 12 и с 17 до 20 часов в рабочие дни журналисты высказывают мнения и предложения читателей по поводу Тезисов ЦК КПСС к Всесоюзной партийной конференции. В субботу часы дежурства с 10 до 13 часов.

работник не согласен с предложением ограничения сроков на своем посту вышестоящих руководителей любого ранга. Если он стал негоден по каким-либо причинам, его и так можно заменить в любой момент. Но если он талантлив в своем деле, пользуется авторитетом, признанием и уважением у народа, его нужно всячески поддерживать, давать расти дальше. Зрелый партийный работник никогда не был уделным князьком, как зачастую судят об этом обыватели. Считаю, что беспричинная смена руководителей — это ущерб всему делу.

Также. Для обсуждения на конференции вносите и такое предложение, которое высказывалось в некоторых центральных газетах: иметь не одну, а несколько политических партий. Якобы, это даст новый импульс для творческого соревнования и здоровой конкуренции за власть в стране. Это абсурд.

На мой взгляд, в Тезисах ошущен вопрос о роли семьи, как первоначальной ячейки любой нации, общества и государства, особенно социалистического. Желательно, чтобы он был рассмотрен на конференции всесторонне, как можно шире и глубже. В этом, я думаю, корень жизненной силы социального и политического направления общества.

В. К. СИРОТИН, пропагандист, рабочий шахты «Красный Кузбасс», г. Новокузнецк.

Всем участникам у себя на шахте обсуждаем Тезисы ЦК КПСС. Пришли к единому мнению, что сегодня необходимо всемерно повышать роль Советов, их власть на местах и полномочия. Пока что они в тени, как в самых высоких кругах, так в глубинке, а это не совсем понятно людям, многие с этим не согласны. Почему, например, международные договоры подписывает не глава государства, а партийный лидер? Это плохой пример для подражания. Вот и получается, что если горком партии не дает «добро», горисполком и пальчик шевельнуть не станет в решении каких-либо вопросов.

Л. П. ЕРМАКОВА, диспетчер горалектростанции г. Кемерово.

Люди на руководящих постах практически выросли в так называемые времена застоя. Значит, все они так или иначе приобрели бюро-

кратическую жилку. Предлагаю поставить на предстоящей конференции и обсудить вопрос омоложения руководящих кадров. Те годы, породили определенные отношения в психике и действиях руководителей, история наложила своеобразный отпечаток на целое поколение людей. Зато молодые выросли в других условиях, думают более прогрессивнее, по-современному смотрят на жизнь. Неважно, что у них мало опыта и опыта, главное — они мыслят в духе времени, ничего не боятся, не то что мы, 50—60-летние.

П. Д. АЛЕХИН, член КПСС с 1920 года, участник Октябрьской революции и гражданской войны.

Мое предложение участникам Всесоюзной партийной конференции будет кратким. Необходимо провести чистку партии. Навсегда избавиться от карьеристов, взяточников, бюрократов, чинуш, которые порочат звание коммуниста, порочат своими делами авторитет ленинской партии.

К. И. ЮЛОВ, пенсионер, г. Новокузнецк.

Сейчас много говорят и пишут о двух сроках пребывания на руководящих постах. Считаю, что для райкомов, горкомов и обкомов это целесообразно, но что касается членства и кандидатов в Политбюро ЦК, думаю, есть смысл оставить их на более длительные сроки, но с обязательным обновлением аппарата на треть. Каждого из них необходимо обязать выезжать в регионы и отчитываться перед народом за проделанную работу по своему профилю.

Хотелось бы, чтобы на конференции затронули вопрос о постановлении ЦК КПСС и Совмина СССР. Принимается их много, а как и кем они выполняются? Предлагаю создать организационную группу по отраслям, которая бы раз в год проверяла ход выполнения тех многочисленных постановлений, которые увидели свет.

В. Г. ДЯКОВ, пенсионер, член КПСС с 1949 г., г. Кемерово.

Поддерживаю предложение о пребывании на посту всех руководящих работников, вплоть до Генерального секретаря ЦК не более двух сроков. На мой взгляд, это даст положительный результат. Во-первых, смена и омоложение кадров, во-вторых, поможет избежать нового культа личности.

сти, как это было во времена Сталина, Хрущева и Брежнева.

Весь руководящий партийный и советский аппарат всех ступеней должен назначаться выборным путем, чтобы на каждый пост имелось три-четыре кандидата. Иначе не будет никакой демократии, а ее необходимо начинать прежде всего с партийных рядов.

Вновь предложение на конференции обеспечить гласность на всех уровнях, вплоть до Центрального Комитета. Почему мы в материалах проходящих Пленумов ЦК не видим выступлений участников? Говорят, что это не положено. Так нужно принять такое положение. Почему я должен слушать всякие сплетни и домыслы, которые ходят по стране, о якобы антиперестроечном выступлении т. Ельцина на Октябрьском (1987 г.) Пленуме? Я как коммунист, должен знать его полностью и иметь свое мнение. Так же и с критикой. Зачем иметь ее, образно говоря, «до пятого этажа»? А почему нельзя зипе, например, на уровне ЦК? Не уверен, что там работают кристально чистые люди. Значит, критика и самокритика в стране должны быть на всех уровнях.

Ю. В. ХМЫРОВА, пенсионерка, г. Кемерово.

Меня сильно волнует срок выборности руководящих кадров. Допустим, следует ли работника оставлять на посту даже один срок, если он с самого начала не справляется со своей деятельностью? Предлагаю каждому руководителю партийному, советскому, хозяйственному — ежегодно отчитываться перед народом о проделанной им работе. Если люди посчитают, что он не оправдывает их надежды и доверия, пусть освободит место более деятельному. Если же есть от него отдача и все силы он отдает делу, оправдывает свое назначение — я за два и более срока.

А. И. ДВАДНАТОВ, пенсионер, член КПСС с 1945 г., г. Новокузнецк.

Не оставляю равнодушным вопрос о сроках выборности руководителей. Считаю, что одного срока вполне достаточно для всех звеньев, вплоть до Генерального секретаря ЦК КПСС. Уверен, что в таких условиях изживут себя всякие злоупотребления.

Возникает вопрос: куда потом приложить силы? Ну хотя бы оставаться работать в ЦК, имея уже огромный опыт, передавать его вновь заступающему на пост товарищу. Выбирать руководителя нужно из нескольких кандидатов, путем всеобщего голосования. Так он написал в районной газете «Призыв» 10 марта сего года.

В чем причина? Руководство районного агропромышленного объединения определенно се однозначно (цитируем приказ по РАПО от 19 апреля): «...хладное отношение к своим обязанностям руководителей и специалистов хозяйства». Главным ветврач РАПО Г. Л. Шильников, однако, считает, что не только хладность виновата — виновна поголовная безответственность, начиная от руководителей и кончая представителями всех звеньев животноводства. Так он написал в районной газете «Призыв» 10 марта сего года.

Кто-то остроумно заметил, что идет «вторичная электрификация» — всем все до лампочки. Шутка отнюдь не лишняя смысла. Почему так происходит? Животноводы не исполняют, например, четкие и ясные требования, изложенные в той же газете 19 марта? Там все понятно расписано, как и что делать: от мер морального и материального стимулирования до применения «на всех фермах» (так и сказано в постановлении) холодового метода выращивания телят.

Почему? Потому что они, эти требования, зачастую невыполнимы. Смешно слушать животноводов, например, Бороковской или других отстающих ферм, рассуждения о важности соблюдения санитарных норм на скотных дворах, когда эти скоты переполнены скотом. Молодняк акула девять. Для коров перед отелом нет места. Коров нет. Кислым силосом кормят всех — и дойное стадо, и телят, и стельных коров. Ничего другого нет. Не хватает людей, что-

В. Д. ЛЯШКОВ, начальник нормативной станции.

Предлагаю закрепить всякую хозяйственную деятельность там, где гироды нанесены неоправданным ущербом. Средства направлять не на восстановление, а на восстановление того, что загубили.

В. М. ВОРОСЦОВ, ведущий инженер проектно-конструкторского бюро.

Надо второе уменьшить количество депутатов Верховного Совета, сделать сессию более продолжительными.

Г. С. САГАДАНЧИЙ, главный технолог технической дирекции.

Отменить номенклатурно-анкетный принцип подбора кандидатов в депутаты, выдвигать их на общественном собрании коллектива, без каких-либо разрядов.

В. И. САВИНОВА, инженер проектно-конструкторского бюро.

Человек, который скломпрометировал себя, не вправе в дальнейшем занимать руководящие должности. Хватит пересаживать заворовавшихся начальников из кресла в кресло.

Зачислен В. АНТОНОВ, г. Кемерово.

делегат учительского съезда



Хозяйство у директора городской станции юных техников Олега Бенировича Абибулы хлопотное, шумное. Более девяти лет он занимается техническим творчеством в шестидесяти кружках СЮТ. Во многих школах Прокопьевска работают филиалы станции. 22 года назад пришел работать в СЮТ Абибула, десять лет он возглавлял коллектив станции. Лидер не только формальный энтузиаст педагогический, но и в полной мере специалист. Для многих здесь начинается будущая профессия.

НА СНИМКЕ: О. Б. Абибула.

г. Прокопьевск. Фото В. Грызыхина.

животноводство

«ДОХЛЫЕ» АРГУМЕНТЫ

Сегодня вся крупнорогатая живность Тяжинского района на пастбищах, на волевой травке. Вся, которая не сдохла за долгую, маятную зиму.

Пало много, очень много. Только за первый квартал 630 голов. А в прошлом году, с января по декабрь, больше двух тысяч. Вынужденный забой составил столько же. Мертворожденных телят около тысячи — поголовье двух, а то и трех средних хозяйств. В совхозе «Искра» (отнюдь, кстати, не выделяющемся чрезвычайным «дохом» среди других хозяйств района, где «рекордсмены» «Почаевский», «Кубитетский», «Ступинский» и т. д.) гибнет ежегодно, в течение десяти последних лет, по 15—20 процентов телят.

В чем причина? Руководство районного агропромышленного объединения определенно се однозначно (цитируем приказ по РАПО от 19 апреля): «...хладное отношение к своим обязанностям руководителей и специалистов хозяйства». Главным ветврач РАПО Г. Л. Шильников, однако, считает, что не только хладность виновата — виновна поголовная безответственность, начиная от руководителей и кончая представителями всех звеньев животноводства. Так он написал в районной газете «Призыв» 10 марта сего года.

Кто-то остроумно заметил, что идет «вторичная электрификация» — всем все до лампочки. Шутка отнюдь не лишняя смысла. Почему так происходит? Животноводы не исполняют, например, четкие и ясные требования, изложенные в той же газете 19 марта? Там все понятно расписано, как и что делать: от мер морального и материального стимулирования до применения «на всех фермах» (так и сказано в постановлении) холодового метода выращивания телят.

Почему? Потому что они, эти требования, зачастую невыполнимы. Смешно слушать животноводов, например, Бороковской или других отстающих ферм, рассуждения о важности соблюдения санитарных норм на скотных дворах, когда эти скоты переполнены скотом. Молодняк акула девять. Для коров перед отелом нет места. Коров нет. Кислым силосом кормят всех — и дойное стадо, и телят, и стельных коров. Ничего другого нет. Не хватает людей, что-

поводу потери ста с лишним голов скота с начала года. А что, собственно, говорить? Нужно из Бороковской (она дает основной падеж) убирать треть дойного стада и соответствующее количество молодняка. Не переводить, а выбраковать совсем. Только тогда маломальская сбалансируется материальная база, наличные людские силы и поголовье. Вот в соседней Акмо-Аленке не 3000 голов от коров получают!

Свои расчеты специалисты «Искры» поведали в район. И даже смогли убедить в их обоснованности административного РАПО, райисполкома, райкома. Однако на более высокой ступеньке, в агропроме, все расчеты опирались на один счетчик: сбрасывать поголовье не позволено!

Аргументы у начальства из области таковы. Первый: если хоть стадо молока, но даст корова, значит, пусть живет. Второй: пусть ничего не дает, но теленок родит, а это будущее мясо, если, конечно, не сдохнет. Наконец, третий: пусть не будет ни молока, ни мяса, пусть будет план, ведь план поголовья — закон, плачь, но держи.

Параллельно идут призывы к хозрасчету, самокормности и самофинансированию. И вроде неведомое призывающим «считать», что искровыми дивило как раз желание стать прибыльным, окупаться и хозрасчетным совхозом. Ведь все аргументы и планы, рожденные в кабинетах, опроки-

сообщение ТАСС

СТЫКОВКА НА ОРБИТЕ

НА БОРТУ КОМПЛЕКСА «МИР» РАБОТАЕТ СОВЕТСКО-БОЛГАРСКИЙ ЭКИПАЖ

9 июня 1988 года в 19 часов 57 минут московского времени произведена стыковка космического корабля «Союз ТМ-5» с научно-исследовательским комплексом «Мир».

На околоземной орбите к выполнению программы совместных исследований и экспериментов приступил международный экипаж — советские космонавты Владимир Титов, Муса Манаров, Анатолий Соловьев, Виктор Савиних и болгарский космонавт Александр Александров.

Научная программа полета, подготовленная учеными Советского Союза и Болгарии, рассчитана на 8 дней.

Международному экипажу предстоит выполнить обширную программу астрофизических исследований, провести фотографирование поверхности Земли, в том числе территории Народной Республики Болгарии. Запланированы также медико-биологические исследования, эксперименты по космическому материаловедению. Значительная часть совместных работ будет выполняться с использованием научной аппаратуры, созданной болгарскими специалистами и доставленной на орбиту грузовым кораблем «Прогресс-36».

Бортовые системы орбитального комплекса «Мир» функционируют нормально.

Самочувствие товарищей Титова, Манарова, Соловьева, Савиних и Александрова хорошее.

официальный отдел

Совещаются контролеры

Состоялось расширенное заседание областного комитета народного контроля, обсуждавшее вопрос «О неотложных мерах по усилению контроля за выполнением указаний Политбюро ЦК КПСС об улучшении продовольственного обеспечения населения». С докладом выступил председатель областного комитета народного контроля Н. Г. Кочетков.

В работе заседания приняли участие председатели городских, районных, производственных комитетов народного контроля, хозяйственные руководители, а также секретари обкома КПСС В. П. Дучев, заведующий сектором организационного отдела КНК СССР В. А. Решетников.

Отчет о заседании будет опубликован.

Нужны гарантии

В. В. УРЖУМОВ, секретарь партбюро аппарата объединения.

В Тезисах сказано, что нам предстоит закрепить завоевания политики гласности. Думаю, пока нечего закреплять, необходимо развивать и развивать, прежде всего многообразие. Принципиально важно преодолеть боязнь высказывать мнение отличное от других.

В. И. КУЗНЕЦОВ, генеральный директор объединения, депутат XIX Всесоюзной партийной конференции.

Мне довелось пережить две экономические реформы, но такой радикальной, как сегодня, еще не было. И герые позитивные результаты действительно вышли. К примеру, отход от «остаточного принципа» выделения средств на развитие социальной сферы. В прошлом году наше объединение геревнуло 12 процентов «качественного» строительства на непроизводственное. А раньше вообще не ограничили в этом плане, лишь бы были ресурсы.

Конечно, не все идет гладко. Рабочие прямо говорят: «Мы озаемяся за судьбу герестройки». Медленно меняет стиль управления Минуглеком. В отдельных отраслях, например в сфере обслуживания, гереме не видно и год микроскопом. В условиях реформы все наши недостатки вылезли, главный из них — устаревший механизм неоплачиваемости. При нынешних ценах угольная про-

Как сделать необратимыми перемены в нашей жизни? Под таким углом зрения партийная организация аппарата объединения «Кемеровоуголь» обсуждала Тезисы ЦК КПСС к Всесоюзной партийной конференции. Предлагаем сокращенную стенограмму обсуждения.

мысленность не сможет перейти на самофинансирование. Словом, надо быстрее навести здесь порядок.

М. Н. ИВАШКО, главный технолог технической дирекции.

Считаю, что срок пребывания в выборной должности не должен превышать десяти лет. Оговорка, сделанная в Тезисах, уместна при выборах на второй срок. Не уверен в целесообразности частичного обновления состава ЦК в период между съездами. Если уж доверили, выбрав в ЦК, надо предоставить возможность работать от съезда к съезду. Думаю, руководители партийных комитетов, начиная с районного, должны стоять на партучете в первичных организациях гереприятий. Пришло время создать Компартию РСФСР со своим ЦК.

Н. В. КНЯЗЕВ, заместитель директора по кадрам и быту.

Сегодня в областных центрах двоевластие — обком, горком, облисполком, горисполком. Порой они дают указания, гериворачивают друг другу. Поэтому предлагаю в областных центрах урезать горкомы и горисполкомы, а аппарат обкомов сократить. Ставки можно гередать в партийные организации, где нет

освобожденных секретарей.

Н. В. ИВАШКОВИЧ, главный горняк дирекции по производству.

Следует ограничить занятие выборных должностей в райкомов и горкомов партийных органов.

А. Ф. АНДРЕЕВ, старший инженер нормативной станции.

У нас не спешат уходить на пенсию. Так, первый заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР В. В. Кузнецов работал до 85 лет. Разве это нормально? Нужен твердый возрастной ценз для руководителей.

Т. И. БЫСТРОВА, начальник отдела анализа.

Место в партии только честным и порядочным людям. Поэтому надо отменить все привилегии для партийных работников: персональные пенсии, бесплатные путевки, спецмашины, спецподлинники. В городах, думаю, не нужны райкомы партии. И еще одно предложение: ограничить право быть избранным не в два, а в один Совет народных депутатов.

В. И. КУЗНЕЦОВ.

Поддерживаю гередложение о сокращении аппарата партийных органов. Без

Б. ЖУРАВЛЕВ, зав. сельхозотделом г. зеты «Призыв».

В. ПОПОВ, спец. корр. «Кузбасса».

Тяжинский район.

КАК СТАТЬ ХОЗЯИНОМ

Осинниковский район. помещения с другим назначе-

Как часто еще выходим мы на «высокую» трибуну и, ударяя себя кулаком в грудь, начинаем славословить: «Наша земля Кузнецкая—индустриальное сер-

