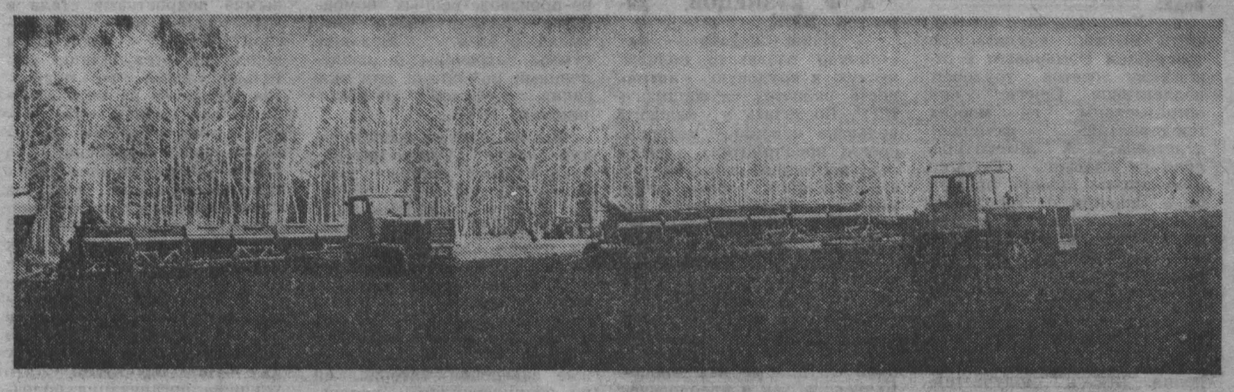
Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Газета издается с 7 января 1922 года.
116 (19446).
СРЕДА, 18 мая 1988 г.
Цена 3 коп.



весенние заботы агропрома

ДЕЛО СЧЁТ ЛЮБИТ

Не без капризов весной погода. И не без контрастов. К примеру, в Яшкинском районе к утру снег выпал, а здесь, в Крапивинском, над полями марево: земля прогрелась, зовет к себе хлебороба. В совхозе «Мельковский» нынешняя посевная мало чем отличается от прошлогодних. Та же пашня, те же крестьянские руки, но есть одна существенная отличительная черта — новый подход к делу.

— Даем полеводам полную самостоятельность, — рассказывает главный агроном совхоза В. Р. Лазарев. — Оплата труда от валового дохода — это стержневой стимул. Мы планируем получить нынче 9142 тонны зерна, вырастим и соберем больше — значит каждый хлебороб будет иметь дополнительный заработок. Плюс экономия затрат на полевых работах...

За день до нашего приезда «Мельковский» вывел на поля первые посевные агрегаты. Пока настраивались, приспосабливались, ушло полдня, но за оставшийся световой день уложили семена ячменя на 90 гектарах. Лиха беда начало, как говорят. Зачин сделан, и сейчас в поле вышли все четыре бригады. Засеять им нужно 5200 гектаров зерновых, потом кукуруза, однолетние травы на сенаж и зеленый конвейр, а время не ждет, и погода не по заказу.

...Бригадир А. П. Булочников привез своим сеяльщикам обед. И пока поджидал агрегаты, которые ушли в противоположный конец поля, мы разговорились на самую животрепещущую сейчас тему — хозрасчет.

— В первую очередь ему нужно учиться, — загибает палец бригадир, во вторую — хозрасчет и бесхозяйственность несовместимы. Вот пример из прошлогодней уборочной. Первые обмолоты показали среднюю урожайность — 25 центнеров с гектара, а местами и больше. Нам бы хлеб убирать, не считаясь со временем, а мы по старинке: роса упала — домой поехали. Вроде как дедами завещано: дескать, нельзя влажный хлеб молотить. Спохватились потом, когда ненастье пришло, когда зерно на глазах теряли. С одной стороны, труд свой жалко, с другой — в заработке потеряли.

На подряде наша бригада третий год. За это время, конечно, кое-чему научились. Не только я, но и каждый механизатор умеет копейку считать. В совхозе внедрена чековая система, а это много значит для хозяйствования. Прежде чем чек оторвать, десять раз прикинешь, нужно ли это, нельзя ли обойтись без того...

Убедиться пришлось в этом самим. Например, купила бригада Булочникова в совхозе два автомобиля-заправщика сеялок. В принципе можно было обойтись и без них, ссыпать, как раньше, на край поля, и заправлять агрегаты ведрами. Да только раньше потери зерна не считались, время на прочистку сеялок от мусора и грязи не измеряли. А вот нынче...

— Семена-то, — продолжает Булочников, — лишний центнер купить, накладно будет. Положено по норме высева 2,8 центнера зерна на гектар, будь добр, отрегулируй сеялку, чтобы ни больше, ни меньше...

Александр Павлович вынул из кармана небольшую палочку с насечкой. Оказалось шаблон, который он сделал день назад, регулируя сеялки. А здесь пригодился дедовский метод. Отмерил саженью гектар, взвесил в мешках положенное количество ячменя — пусть хлопотно и время затратил, зато сэкономил бригадные деньги.

И вообще к семенам в совхозе отношение особое, любовное. Что бригадир, что главный агроном, сами бывшие семеноводы, могут на этот счет вести долгие и любопытные разговоры. В «Мельковском», как выяснилось, нынче три сорта ячменя, четыре — овса и два сорта пшеницы. Спрашивается, для чего? Не проще ли иметь один, самый оптимальный, урожайный? Оказывается, здесь своя, совхозная наука. Булочников, например, заметил, что овес «сельма» любит низинные места, там урожай всегда богаче, зато зерна у него мельче, на семена не годятся. Вот так каждому участку поля свой сорт.

А все для того, чтобы достичь главной цели — весомого урожая. Здесь уверены, что он нынче будет не хуже прошлогоднего, а может, и лучше. Потому что сроки избрали самые лучшие, техника работает надежно, а люди верят в свои силы, в успех дела. Нравится им, что все меньше и меньше командуют ими сверху.

Отсюда и отдача. К полудню поле в 125 гектаров будет засеяно. Во всяком случае так заявил бригадир. Потому что на подходе был третий сцеп сеялок, а тремя агрегатами, да на подготовленной почве, да с хозяйской организацией труда — как тут не поверить убежденности Булочникова.

Наскоро перекусили механизаторы. К этому времени заправщики засыпали очередную порцию ячменя, и вот тракторы изготовились на новый круг. Впереди агрегат Н. Ильина и Г. Садкова, на тракторе красный флажок — символ праздника. А ведь действительно, время для хлебороба пришло праздничное, хоть и нелегкое.

Е. САЛЕНКО,
Ю. СЕРГЕЕВ (фото) — спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: в поле агрегаты; чековая книжка обязывает ко многому — считает А. П. Булочников; механизатор Н. Ильин и сеяльщик Г. Садков.

Крапивинский район.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ ВРАЧ РСФСР» МЕДИЦИНСКИМ РАБОТНИКАМ

За заслуги в области народного здравоохранения и многолетнюю плодотворную работу присвоить почетное звание

«Заслуженный врач РСФСР»

Савиных Василию Ивановичу — проректору по научной работе Новокузнецкого института усовершенствования врачей, Кемеровская область.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ЧИСТОПЛЯСОВ.

Москва, 13 мая 1988 года.

милосердие

Премию — детскому дому

Шахты «Новокузнецкая», «Капитальная», специализированное шахтомонтажное наладочное управление объединения «Южкузбассуголь» — бессменные лидеры в соцсоревновании. Постановлением коллегии министерства и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности им присуждены первое место и переходящее Красное знамя за первый квартал. Первое место присуждено и коллективу объединения «Южкузбассуголь». Денежная премия перечислена подшефному детскому дому.

(Корр. «Кузбасса»).

г. Новокузнецк.

ЧЕЛОВЕК — РЕШАЮЩАЯ СИЛА ПЕРЕСТРОЙКИ

Как уже сообщалось, 14 мая состоялся очередной пленум областного комитета партии, участники которого обсудили задачи областной партийной организации по повышению эффективности идеологической, массово-политической работы в соответствии с решениями февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

С докладом по этому вопросу выступила секретарь обкома КПСС Л. Л. Савицкая. Доклад опубликован в газете «Кузбасс» за 15 мая.

Сегодня печатаются выступления участников пленума в прениях.

Э. Ф. ТАРАСОВА, секретарь Новокузнецкого горкома партии:

— Нелегкий груз острых и сложных проблем накопился в нашей работе. Идет борьба за внедрение нового в пропагандистской, да и всей идеологической деятельности. Уходит в прошлое порочный принцип: раз производственные показатели хорошие — значит и идеологи хорошо работают, а если производительность труда упала — значит пропагандисты недоработали, воспитательное воздействие не на высоте.

Никто, разумеется, не собирается перечеркивать то, что ранее нами было достигнуто, выстрадано, родилось в муках и напряженной борьбе. Но на фоне неплохих экономических показателей большинства трудовых коллективов Новокузнецка еще заметнее стали упущения в социальной сфере, а также неумение широкого партийного актива вести в новых условиях конкретную, повседневную воспитательную работу.

Если говорить о перестройке самой идеологической работы, то самым трудным здесь оказалось привести ее в соответствие с реалиями сегодняшнего дня, осуществить крутой поворот каждой партийной организации к человеку, его нуждам и потребностям.

Мы хорошо понимаем, что переход партийных организаций к политическим методам руководства, решительный отказ от директивного стиля, дальнейшее совершенствование принципов демократии позволят во многом повысить эффективность всей партийно-политической работы.

Во многом сдерживает эту перестройку существующая структура обкома, горкома, райкомов партии. Коренным образом изменилась обстановка в стране, а ведомственная, отраслевая разобщенность в аппарате осталась прежней. И поэтому вопрос о структуре партийных органов, который сейчас широко обсуждается, должен обязательно найти свое полновесное и принципиальное решение на предстоящей XIX Всесоюзной партийной конференции.

Перестройка всколыхнула людей, пробудила их общественное самосознание. Новокузнечан, как никогда раньше, волнуют вопросы экономики, социального развития города, улучшения экологической обстановки, сохранения памятников истории и культуры, борьбы за трезвый образ жизни. Появляются неформальные объединения, самодеятельные организации. Новое понятие социалистического плюрализма мнений входит в нашу жизнь.

Прежние приемы работы оказались неуместными в молодежной среде, которая решительно отвергает всякие стереотипы, нетерпима к медлительности, часто склонна к максимализму в решении острых проблем. Мы стремимся возродить утраченные традиции открытого, разумного, конструктивного обсуждения проблем, все шире практикуя дискуссии, пресс-конференции, круглые столы. В Доме политического просвещения начала действовать дискуссионная трибуна, как мы ее называем «Разговор начистоту». Недавно по инициативе молодежного центра проведен субботник по восстановлению памятников культуры.

Мы реально, а не формально стоим перед проблемой учиться умению доказывать, аргументировать, бороться за свою партийную линию. К сожалению, этим искусством идеологические работники владеют пока очень слабо. Культура полемики, реальное проявление индивидуального подхода к человеку оказались, едва ли не самым дефицитным материалом.

Я поддерживаю предложения, высказанные в докладе о том, что система обучения идеологических кадров нуждается в коренной перестройке. Каждому партийному работнику просто необходимы фундаментальные глубокие знания марксистско-ленинской теории, концепции перестройки. Нужны и новые формы обучения. Я например, получила хорошие уроки, участвуя перед пленумом обкома в круглом столе редакции газеты «Кузбасс», в беседе с первым секретарем обкома партии В. В. Бакатиным. Хотелось, чтобы это не было эпизодом, а стало системой в работе нашего обкома КПСС.

Справедливо говорилось, что наш агитационно-пропагандистский корпус явно не успевает за темпами перестройки. Возьмите, к примеру, работу предприятий в новых условиях хозрасчета и самофинансирования. Возникли новый механизм, новая пружина формирования трудового коллектива, появились новые общественные органы — советы трудовых коллективов. В нашем городе большинство предприятий работает в новых условиях, в советы избраны 13 тысяч человек.

Нет сомнения, что в совете трудового коллектива заключен огромный воспитательный потенциал. Через них мы можем приобщить человека к управлению производством, воспитать личную ответственность за экономическое положение предприятия, за перестройку в целом. Но пока нашу работу с советами трудовых коллективов можно оценить примерно так, как В. И. Ленин оценивал творчество Д. Бедного: «Идет за народом. А надо хотя бы немного впереди».

Однако, чтобы идеология шагала впереди, нужны научный подход, глубокие социологические исследования новых процессов и явлений. К сожалению, мы этим не располагаем. Мы уповаем на сам механизм, на хозрасчет, который работает на конечный результат.

Да, хозрасчет заставляет думать, заставляет учиться, заставляет искать выгоду там, где вчера ею, казалось бы, и не пахло. Но ведь, наша задача воспитать человека не только дельцом, не только чистым коммерсантом предпринимателем. А такая опасность существует. Не секрет, что в некоторых коллективах появляется психология цеховой замкнутости, группового эгоизма. Отсюда и заявления некоторых незрелых руководителей об отсутствии возможности помочь школе, больнице решать социальные проблемы. И чтобы поднять в этих коллективах планку нравственности, необходимо пристальное партийное внимание, нужны настоящие политические работники, комиссары перестройки.

Советы трудовых коллективов проверяют партийные, хозяйственные органы на верность принципам демократии, идеалам перестройки. Здесь просто недопустима игра в демократию. К чему это приводит, легко увидеть на примере объединения «Гидроуголь». Разве сложившуюся ситуацию можно назвать идеологически благополучной? Коллектив этот лихорадило давно, но именно в этой сложной обстановке необходимо было демократично, без явного давления сверху, решить вопросы так, как требуют интересы государства. К сожалению, этого не было сделано ни нами, партийными органами, ни министерством.

Мне кажется, что в докладе мало внимания уделено работе с населением по месту жительства. Между тем это представляется чрезвычайно важным. Логика борьбы за человека привела нас к необходимости внести существенные коррективы в работу с людьми в жилых кварталах.

Хорошо известно, что если на производстве человек еще проявляет и дисциплинированность, и активность, то зачастую свои лучшие качества он оставляет за воротами проходной. И в жилых кварталах мы сталкиваемся с откровенными иждивенческими настроениями, социальной апатией, равнодушием, а также и такими пороками, как пьянство и нарушения правовых норм.

Создавая социально-педагогические комплексы, мы стремимся открыть простор самодеятельности и самоорганизации людей, утвердить самоуправление в микрорайонах. Сложно решается проблема материально-финансового обеспечения работы СПК. У нас есть целевые комплексные программы по развитию культуры, спорта, разрабатывается и программа развития инфраструктуры микрорайонов. В реализации этих программ могли бы более эффективную помощь оказать предприятия, но зачастую это зависит от многих субъективных факторов. Поэтому нужен документ, определяющий необходимость участия трудовых коллективов в решении социальных вопросов. Возможно, предприятия могли бы половину своей сверхплановой прибыли, а также часть сверхплановой продукции передать в распоряжение городского или районных Советов народных депутатов. Возможен и другой вариант. Знаю, что облисполком выходит с предложением о том, чтобы предприятия вносили средства в местный бюджет на социальные нужды пропорционально использованию трудовых ресурсов. Мы целиком поддерживаем это предложение. Для развертывания идеологической работы нужно материальное обеспечение.

Подготовка к XIX партконференции не похожа на подготовку к прежним партийным съездам. Идет напряженная работа общественной мысли, каждый день ставит перед нами новые проблемы. И мы понимаем, что их разрешение прямо зависит от нашей способности управлять подчас неожиданными и непознанными процессами, происходящими в городе, подвергать активной проверке все спорное, неоднозначное, нарабатывать и быстрее внедрять положительный опыт в идеологической практике.

М. А. АВЕРИН, директор Заринской средней школы Промышленновского района, народный учитель СССР:

— Восточная мудрость гласит: «Плохой, очень плохой садовод, который усердно ухаживает за плодоносящим садом и не уделяет должной заботы о молодом саде». Четыре года стремимся реализовать школьную реформу, т. е. навести порядок в молодом саду, а подвижки незначительные.

Февральский Пленум ЦК КПСС дал политические рекомендации народному образованию. Учительские коллективы Кузбасса провели открытые партийные собрания, на которых выработали конкретные пути обучения и воспитания школьников в условиях демократизации и гласности. Расширен круг для творчества и мастерства учителя. Для одаренных, талантливых учащихся появляются спецшколы, классы с определенным уклоном, в систему работы учителей входит дифференцированный подход не только в обучении, но и в воспитании.

Во многих школах введен критерий деятельности учителя, школьника. Идет становление детского самоуправления. В области появились сотни учителей-новаторов, творчески работающих коллективов.

Но ряд вопросов по перестройке обучения и воспитания подрастающего поколения находится вне компетенции учительства области. К таким вопросам относятся: материальная и учебная база школ, организация трудового воспитания, создания форм и методов общественного воспитания молодежи.

Школы области перегружены, некоторые занимаются в две и три смены. За два года этой пятилетки не выполнен план строительства школ на 6279 мест, дошкольных учреждений на 5400 мест. Ранее разработанные облисполкомом мероприятия по строительству детских учреждений формальны. Например, решением облисполкома в 1982 году планировалась пристройка к Заринской школе. Прошло шесть лет, а вопрос не решен. Мы вынуждены семь классов-комплектов размещать в приспособленных зданиях, а с нового учебного года десять классов ждет такая участь. Таких примеров наберется по области десятки.

Очевидно, данный пленум поручит облисполкому разработать на ближайшее десятилетие конкретный план строительства детских учреждений по годам, с определением заказчиков, подрядчиков. Таким же путем надо заложить в мероприятия укрепление учебной базы школ. Укрепление учебной базы должно идти двумя путями: большая часть за счет базовых предприятий и еще за счет заработка учащихся в период прохождения летней практики.

Заринская ученическая производственная бригада за 25 лет реализовала продукции с опытного поля на 1 млн. рублей. Львиная доля этих средств израсходована на приобретение различной аппаратуры, наглядных пособий, музыкальных инструментов, спортинвентаря.

В селе в каждой школе можно и нужно иметь земельный участок. Один гектар посадки картофеля дает чистой прибыли 2,5 тысячи рублей. Самая малая школа способна обработать силами учащихся 4—5 га, а это чистый доход, 10—12 тысяч рублей.

Пора взять курс на то, чтобы дети участвовали в укреплении материальной базы школы. Это к тому же воспитательный фактор. Следует и для городских школьников организовать в летний период объекты труда, чтобы учащиеся имели возможность заработать деньги и укреплять учебно-материальную базу своих школ.

В мероприятиях надлежит наметить решение жилищной проблемы для учителей. В отдельных регионах области по вине местных руководителей учителя не имеют квартир, десятилетиями стоят в очередях на расширение жилплощади.

В связи с переходом на хозрасчет и самофинансирование многие руководители базовых предприятий резко изменили свои отношения к школам в худшую сторону. Прекратили снабжать школы техникой, станочным оборудованием, которое так необходимо для трудового обучения школьников. Такие руководители подобны плохому садоводу, их надо наказывать за недальновидность. Обкому партии необходимо этот вопрос взять под особый контроль.

Наш пленум должен определить меру ответственности руководителей предприятий, родителей за воспитание детей. Необходимо на каждом предприятии создать советы содействия семье и школе, которые должны проводить работу в семьях, особенно в неблагополучных.

К нашему стыду, большинство учителей не знает психологии и педагогики. Повинны вузы, в их программе только 70 часов отведено на изучение студентами психологии и столько же на педагогику. Отделу науки и учебных заведений обкома следовало бы в следующем учебном году организовать педагогический всеобуч по этим предметам для учителей вроде того экономического всеобуча, который проводим в народном хозяйстве.

И еще. Критика в адрес школ и народного образования была и будет нужна. Но пора корреспондентскому корпусу Кузбасса освещать в периодической печати опыт учителей-новаторов области, передовых школ по реализации школьной реформы.

В. С. КРЫЛОВ, первый секретарь Анжеро-Судженского горкома КПСС:

— Сегодня критическому осмыслению подвергаются практически все формы и методы идеологической работы, ее направление и содержание. Будем откровенны: мы, партийные работники, не всегда чувствуем себя уверенно в такой сложной обстановке. И вряд ли кто-либо из нас может сказать сегодня, что удовлетворен результатом своей работы. Сегодня каждая крупица практического опыта партийных организаций, общественности области представляет исключительную ценность. Нам необходимо чаще встречаться, вести откровенные дискуссии, обмениваться опытом. Расчет на самостоятельность не должен снижать потребности обкома партии, его отделов, секретарей в систематическом общении с партийными организациями, комитетами, идеологическим активом области.

Назрела необходимость и делового сотрудничества с научной общественностью. Взять хотя бы такую важную проблему, как постановка социологических исследований на местах, без которой мы во многих вопросах работаем вслепую, по интуиции, а в итоге получается чистейший формализм.

В докладе поставлена задача об усилении информированности населения. Согласен. Но как практически ее выполнить? Идет сокращение отчетности. Идут дискуссии об изменении структуры партийных аппаратов. Я за то, чтобы в городском комитете партии был отдел экономического анализа и социологических исследований.

Полностью разделяю тревогу, высказанную в докладе относительно уровня культуры взрослого населения. Это проявляется в общении людей между собой, в сфере обслуживания, торговли, в семье, в отношениях между поколениями. Все же деятельность учреждений культуры и народного творчества, забота о воспитании высокой духовности не занимают ведущего места в нашей партийной работе. Отношу это и на свой счет. В условиях перестройки, на мой взгляд, центр тяжести должен сместиться к участкам культурного фронта, духовности, мировоззренческим категориям, то есть к человеческому фактору. Тут нужны и требовательность, и методическая помощь, необходимо вспомнить многие утраченные, к сожалению, народные традиции. Рабочее место идеолога — в клубе, на стадионе, в местах массового отдыха людей, причем не только по праздникам, а постоянно.

С каким большим трудом новое пробивает себе дорогу в жизнь! Готовых рецептов нет. Каждый хозяйственник ищет свой путь. Нужны творчески мыслящие люди, новаторы, одержимые идеей перестройки. Таков у нас директор шахтоуправления «Сибирское» Н. К. Крушинский. С другой стороны, совершенно очевидно: как бы хороши ни были идеи, без идеологического обеспечения они обречены на неудачу.

(Продолжение на 2-й стр.)

ЧЕЛОВЕК — РЕШАЮЩАЯ СИЛА ПЕРЕСТРОЙКИ

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

В том же шахтоуправлении сумели не просто убедить, увлечь людей, доходчивым языком научили каждого считать деньги и материалы, добились, чтобы каждый чувствовал себя рачительным хозяином на основе материальной и моральной заинтересованности. Для этого потребовалось пересмотреть систему экономического образования и оперативного учета. Училась вся шахта — от рабочего до директора. Сегодня примеру шахтоуправления «Сибирское» следуют коллективы шахты «Анжерская» и шахтоуправления «Физкультурник». Вывод: каким резервом мы располагаем в плане укрепления дисциплины и ответственности, если есть тесная связь экономики с идеологией!

Коллективная ответственность за состояние дисциплины мне сегодня представляется очень важным дополнением к хозяйственному расчету. Ее необходимо всеми средствами пропагандировать. Психология моя хата с краю еще сильна.

Вступление в действие Закона о государственном предприятии (объединении) повлияло оздоравливающе на нравственно-психологический климат трудового коллектива. Но появились и непривычные для нас явления. Своего рода подводные камни. Я бы назвал это коллективным эгоизмом. Сказывается недостаток нравственного воспитания, политической культуры, дают о себе знать глубокие корни иждивенчества. В распоряжении партийных комитетов по существу один метод — убеждение. Но вот выбирают руководителя, и при этом приходится сталкиваться с групповыми интересами. Могут предпочесть удобного. Такое имело место на шахте «Судженская». Помогла газета «Борьба за уголь», правдиво, по-партийному, показав истинное положение. Какие уроки извлекли из этого случая? При решении кадровых вопросов необходима гласность. В этом смысле нельзя забывать и о многотиражных газетах. На шахте долгое время накапливались негативные процессы, а многотиражка отделывалась мелкотравчатой информацией ни уму, ни сердцу. Перестройка не должна миновать, ни одно звено идеологической работы.

В. И. РОМАНОВ, председатель облсовпрофа:

— Хотел бы начать с той части доклада, где речь идет о духовной культуре. В. И. Ленин, выступая на XI съезде партии, спросил, чего же нам не хватает, если политической власти у нас «совершенно достаточно», если «экономическая сила — в наших руках». И так ответил: «Ясное дело, чего не хватает, не хватает культурности тому слою коммунистов, который управляет». И на февральском Пленуме ЦК КПСС нынче прозвучало: «Без культуры не может быть демократии». Идеологическая работа — это умение и потребность прежде всего работать над собой, что в свою очередь дает право заниматься воспитанием других.

В области немало руководителей, которые измеряют свою работу не только тоннами, километрами, штуками, но и кропотливо повышают свою культуру, считают обязанностью нести ее в коллективы. Таков А. И. Шундулиди. Возглавляя шахту в поселке Малиновка города Осинники, он считал своим делом и заботы Дворца культуры, и создание детского городка, и открытие детского кафе. О днях эстетики в Малиновке писала центральная пресса. Возглавил А. И. Шундулиди объединение «Ленинскуголь» — наметились перемены в культурной и социальной жизни этого объединения. Конечно, он не один действует, его идеи охотно поддерживают и горком партии, и профсоюзные организации, и трудовые коллективы. Доброго слова заслуживает и генеральный директор объединения «Кузбассэлектромотор» А. М. Тё. И хлопоты, и трудности он преодолевает с убежденностью: это необходимо для духовной жизни человека. Таких лидеров, лидеров во всем, у нас в области немало.

Но немало, к сожалению, и других примеров — духовной бедности руководителей. Бескультурье резко стало проявляться при переходе на полный хозрасчет. Пытаются повышать «эффективность» в новых условиях хозяйствования за счет уменьшения численности обслуживающего персонала в культпросветучреждениях и сокращения расходов на хозяйственное содержание. В Тайгинском отделении железной дороги (начальник Ю. З. Джексенев, председатель райпрофсожа В. Н. Ребитова) почти втрое уменьшили обслуживающий персонал Дома культуры, уменьшили и расходы на его содержание. На ряде предприятий сокращают инструкторов-методистов по физкультурно - оздоровительной работе. Раздаются возгласы по поводу уменьшения средств на охрану труда, оздоровление взрослых, отдых детей.

Недавно президиум облсовпрофа рассмотрел вопрос о серьезных недостатках в организации посадки картофеля и выделении земельных участков для развития коллективного садоводства. Некоторые ретивые администраторы РАПО, совхозов и колхозов взвинтили цены за сотку земли в семь и более раз. Повод тот же — хозрасчет и экономия. Безнравственная экономика! Иначе не назовешь. Озорная дипломатия расширяется. Знает иной, что так делать нельзя, вредно, а все же делает. Поймают за руку — отступит. Надеется, что ответить не придется.

Действия в ущерб трудящимся, их семьям некоторые руководители прикрывают решениями советов трудовых коллективов. Вот что нужно пресекать на корню. Считаю, если забота о человеке, его благополучии и духовной жизни — обуза для руководителя, то он потерял моральное право руководить. Думаю, настало время строго ставить вопрос о справедливости везде и во всем, и о личной порядочности, в первую очередь.

Полагаю, что серьезным упущением в идеологической работе является недооценка этапов реализации решений и законов. Любое решение должно быть доведено не для сведения, а именно до сознания людей. Разъяснительная же работа на этот счет формальна, порой вовсе упускается. Это просчет в идеологической деятельности партийного аппарата. Отсутствие этого звена (главного!) в цепи организационных мер сводит на нет конечный результат. Трудно переоценить значение Закона о государственном предприятии (объединении), рожденного перестройкой. Его проект был опубликован. Обсуждали почти пять месяцев. Около года прошло после принятия Закона. Он действует, определяет жизнь каждого трудового коллектива. И его не знают. Или знают поверхностно. Я имею в виду профсоюзный актив, значительную часть руководителей, особенно среднего звена. Точно так же в тени остались рекомендации о порядке избрания совета трудового коллектива. Отсюда и нарушения, и произвольные толкования, и дублирование, и подмена функций.

Сегодня в коллективные органы самоуправления избрано почти 29 тысяч человек, в том числе 18 тысяч рабочих. Как будет проходить становление органов самоуправления при незнании законодательных актов, да еще при огромном дефиците экономических знаний? Надо сделать то, что упустили. Вернуться к изучению Закона.

Большой вред наносит отступление коммунистов, руководителей от линии партии, взятой на утверждение принципа социальной справедливости. Пагубны идеологические последствия таких отклонений. В прошлом году директор Мариинской межрайбазы З. С. Черкунова лично распределила четыре квартиры, построенные хозспособом. Одна из них досталась клиенту медвытрезвителя и нарушителю трудовой дисциплины В. А. Моськину. Новоселы въехали без ордеров. И пошли жалобы. Начались разборы. Закрутились комиссии. Президиум обкома профсоюза работников госторговли и потребкооперации привлек директора к ответственности и потребовал устранить нарушения законодательства. К сожалению, этим дело не кончилось. Первый секретарь Мариинского горкома КПСС Н. С. Тишко так посодействовал установлению справедливости, что началась настоящая волокита, а прокурор города А. Б. Марков, вначале признав распределение квартир незаконным, позднее своим же росчерком пера узаконил беззаконие. При этом «ломали» молодого по возрасту и стажу профсоюзного работника. Пример, к сожалению, не единичный.

Можно ли сегодня проповедовать одно, а делать другое? Нет, нет и нет. Полагаю, один из главных моментов — думать об идеологических последствиях принимаемых решений, повышать персональную ответственность за издержки в этих последствиях. Вношу это предложение в постановление пленума.

В. В. СТАСЕНКО, машинист вращающейся печи Топкинского цементного завода:

— Хотелось бы продолжить мысль, высказанную товарищем Романовым в отношении советов трудовых коллективов. Сейчас они организованы на многих предприятиях, начинают действовать. А литературы явно не хватает. Сегодня свободно не купишь, брошюру с Законом о государственном предприятии. В связи с работой предприятий в новых условиях выходит ряд изменений в трудовом законодательстве, о которых сообщается в печати и нормативных документах. Но к ним тоже нужны какие-то разъяснения, дополнения. Вот и получается: чтобы решить какой-то вопрос практически, нужно затратить не день, даже не три дня, а целые месяцы.

Следующий вопрос. Наше предприятие не обделено вниманием прессы — областной, центральной. Но, к сожалению, те вопросы, которые она поднимает, так в большинстве своем и остаются вопросами. Я имею в виду прежде всего организацию работы в новых условиях хозяйствования. Пока мы не стали хозяевами предприятия. Взять ту же прибыль. Отчисления от нее в этом году заводу уменьшили. Вот оно, идеологическое обеспечение перестройки! Попробуй доказать коллективу, что это правильно. Мы понимаем нужды государства, нужды министерства и т. д. Но нужно же эти вопросы решать каким-то другим образом, действительно выходить на совет трудового коллектива, спрашивать, советоваться, может, называть конкретное предприятие, которому нужна наша помощь. В то же время амортизационных отчислений на обновление оборудования не хватает около полутора миллионов ежегодно то есть заведомо закладываем на перспективу старение оборудования до предела.

Мы говорим: госзаказ, сверхплановая продукция и т. д. Каждый производственник, сидящий в зале, понимает, что такое сверхплановая продукция. Сверхплановая продукция хороша, когда она обусловлена ростом производительности труда, умелой организацией. А когда она идет за счет интенсивного, если так можно сказать, угробления оборудования, — это уже нечто другое. Вот такие старые условия под видом новых не способствуют более рациональному хозяйствованию, страдает экология, не улучшаются условия труда.

И еще. Считаю, что современные формы наглядной агитации очень и очень устарели. Если посмотреть на облик наших городов, то они в смысле наглядности убоги. Мы хотели на своем предприятии такое положение изменить. Сделать светогазеты, светорекламы, ввести телевидение. Но столкнулись с такой ситуацией: приобретать такие технические средства самому предприятию очень трудно. Пора в Кузбассе иметь фирму или центр, которые бы этими вопросами занимались.

В этой связи пару слов и о средствах массовой информации. Перестраивается телевидение, передачи стали интереснее, газета «Кузбасс» стала намного интереснее, кто ее постоянно выписывает, это замечает. Но все-таки как мы проигрываем в техническом, полиграфическом исполнении по сравнению с зарубежными газетами! В программе «Взгляд» показывали бразильскую газету. Там все так сделано, что не хочешь, а почитаешь. Надо и нам больше придавать этому значения. И к этому же добавлю. Газеты должны поступать вовремя, а не одновременно за два-три дня. Может, почте это и удобно, у нее, конечно, свои трудности, но нам, читателям, как говорится, дорога ложка к обеду.

Кузбассовцы, по-моему, оценили одну из форм гласности, когда первые руководители области выступали по телевидению. Это было накануне отчета бюро областного комитета партии по перестройке. Считаю, эту форму нужно возобновить. Очень много различных толкований, слухов по разным вопросам. А на экране зачастую видим человека, который то ли некомпетентен, то ли не умеет сказать, но информация в его устах получается невнятной. Пусть все-таки берет на себя ответственность первый руководитель области, допустим, председатель облисполкома. Поддерживаю предложение о создании в Кузбассе социологического центра. Я как председатель совета трудового коллектива на предприятии сейчас особенно ощутил его необходимость: не хватает знаний о человеке. Когда мы стали проводить вечера в своем Дворце культуры, то для меня, прожившего немало лет, было радостной неожиданностью, что у нас столько по-настоящему всесторонне талантливых людей.

А. Ф. КУЗНЕЦОВ, директор КМК:

— Наша задача — настойчиво развивать политическую и трудовую активность рабочих, служащих и ИТР. Воспитать у каждого человека чувство хозяина своего предприятия, который постоянно заботится о его успешной работе, ищет резервы эффективности хозяйственной деятельности, стремится внести свой вклад в развитие и умножение замечательных традиций кузнецких металлургов.

Работая в условиях полного хозрасчета и самофинансирования, мы испытываем трудности как экономического, так и идеологического характера. На 1988 год комбинату выданы государственные заказы на поставку продукции со стопроцентной загрузкой производственных мощностей. Социалистические обязательства, взятые коллективом по сверхплановому производству 50 тысяч тонн проката, названные встречным планом, так же оформлены как госзаказ. Кроме того, Минчермет СССР обязал комбинат поставить для нужд отрасли дополнительно 21 тысячу тонн металлопроката.

В итоге комбинат должен перевыполнить план по готовому прокату на 104, а по отдельным цехам — на 110 процентов.

Такое давление подрывает возможность коллектива решать намеченные им задачи по осуществлению социальных вопросов, в том числе по строительству жилья. Уже в нынешнем году комбинат лишен возможности самостоятельно продавать сверхплановую продукцию для обеспечения производственной и социальной инфраструктуры.

Несмотря на то, что предприятие работает в условиях самофинансирования и полного хозрасчета, вышестоящими организациями не решены вопросы по обеспечению планового производства материальными ресурсами.

Ещё одна трудность в том, что на 1987—1990 годы комбинату доведены экономические нормативы, установленные волевым порядком.

По-прежнему допускается волевой подход в планировании трудовых показателей. Комбинату до сих пор не выделен на 1988 г. дополнительный фонд зарплаты в сумме 2,2 миллиона рублей для комплектования пусковых объектов, как это предусматривает разработанная межведомственной комиссией при Госплане СССР методика.

В расчетах норматива фонда социального развития не учитываются затраты на содержание ежегодно вводимого жилья и объектов соцкультбыта. И вот на 1988 год недодано на содержание жилья и объектов соцкультбыта 2,3 миллиона рублей.

Чтобы выполнить решение съезда партии — обеспечить каждую семью квартирой или индивидуальным домом, на комбинате разработана программа «Жилье». Программой предусмотрено, что большая доля домов в общем объеме будет строиться собственными силами.

Сегодня с этой целью ведется обучение молодых рабочих второй профессии — строителя, приобретут строительную профессию параллельно с основной 848 юношей и девушек базовых СПТУ.

Для строительства хозяйственным способом нам необходимы деньги. Несмотря на препоны, начали поиск путей получения дополнительной прибыли. Но даже если мы решим этот вопрос, встанет проблема обеспечения материальными ресурсами. Надо преодолеть немало бюрократических рогаток.

Для организации работы по хозспособу за девять месяцев до начала года строительства необходимо представить множество различных документов, согласований, справок для получения материальных ресурсов. Мы считаем, что вопрос материально - технического обеспечения должен решаться по рабочим чертежам, материальные ресурсы при наличии всех документов могут выделяться в год начала строительства.

В постановлении февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС подчеркнута необходимость осуществления крупных мер по укреплению материально-технической базы народного образования, ее реконструкции. Решение своевременное. Коллектив кузнецких металлургов всегда понимал важность этой задачи и делал все возможное для организации трудового и нравственного воспитания учащейся молодежи.

В прошлом году на проведение ремонтных работ, приобретение оборудования, инструмента для школ и учебно-производственных комбинатов израсходовано 410 тысяч рублей. Большие суммы затрачены подразделениями комбината для оказания шефской помощи школам, ПТУ.

Мы не жалеем средств на укрепление учебно-материальной базы учебных заведений, но под эти деньги нет фондов на материалы и оборудование, а мы не всегда можем выделить их для школ из своих довольно скудных лимитов. Все это выросло в большую проблему. Почему же нельзя все это как-то централизовать? Обеспечить учебные заведения материалами и оборудованием целенаправленно, а с предприятий увеличить отчисления в бюджет на укрепление материально-технической базы народного образования.

В. И. РУНЫШКОВ, начальник управления внутренних дел облисполкома:

— В докладе недостаточно четко обозначена проблема воспитания подрастающего поколения. Органы внутренних дел первыми сталкиваются с наиболее острыми проявлениями моральной запущенности, нравственной деформации немалой части молодежи. На протяжении последних пяти лет каждое второе преступление совершает молодежь в возрасте до 25 лет, уровень подростковой преступности возрос в полтора раза. Именно среди этой категории стали преобладать кражи, грабежи, угоны автотранспортных средств, хулиганство. В первом квартале нынешнего года несовершеннолетние совершили больше преступлений, чем за такой же период прошлого года. Неблагополучна обстановка в Кемерове, Новокузнецке, Ленинске-Кузнецком, Мысках, Осинниках, в Беловском и Кемеровском районах.

Одна из причин — проблема неблагополучных семей. Ежегодно в области выявляется около полутора тысяч семей, оказывающих отрицательное влияние на детей, более трехсот человек лишают родительских прав. Каждый второй подросток-правонарушитель — из распавшейся семьи. На учете в милиции более десяти тысяч «трудных» ребят. Следовательно, необходимо заниматься прежде всего неблагополучными семьями. Но в работе с ними пока много формализма, безразличия, стремления переложить ответственность на чьи-то плечи. Следовало бы случаи аморального поведения в быту, плохого воспитания детей обсуждать в коллективах участка, цеха. На деле же лишь одна из десяти таких семей попадает в поле зрения трудового коллектива. Снизилось и воздействие по месту жительства: слабо используются возможности женсоветов, общественных пунктов охраны порядка.

В семьях наблюдаются явные перекосы в воспитании: излишняя забота родителей о бытовых нуждах подростка, выбор престижных профессий, недооценка трудовых навыков. Все это порождает вещизм, потребительское отношение к жизни, неуважение к нормам морали, закону. Еще в тридцатые годы А. С. Макаренко писал: «Педагогическая малограмотность — прямой результат отсутствия у нас подготовки к семейной жизни». Это актуально и в наши дни. Бесспорно, проблема улучшения воспитания молодежи — задача не только школы, вузов, но и семьи. Педагогическая подготовка молодых отцов и матерей требует настоятельного решения.

В прошлом году с улиц и из общественных мест удалено более трех тысяч несовершеннолетних в состоянии опьянения. Нынче число таковых значительно выросло. Именно в пьяном виде совершают преступления молодые люди. На учете — около четырехсот наркоманов и токсикоманов, около полутора тысяч несовершеннолетних пьяниц. Мы видим свои упущения: мало наказываем взрослых, плохо влияющих на подрастающее поколение. Но почему же на глазах общественности, с благословения родителей на квартирах и в общежитиях устраиваются пьянки? Сколько трагических последствий тянется за ними! В прошлом году привлечено к ответственности за спаивание подростков 487 родителей, за отпуск спиртного малолетним — 116 продавцов. Однако только мерами административного воздействия проблему не решить. Нужно, чтобы каждый случай пьянства несовершеннолетних стал ЧП, чтобы его непременно обсуждали в школе, профтехучилище, в комсомольской организации, а также в коллективе, где работают родители, в их партийных организациях.

Почему работа с «трудными» подростками стала в значительной мере милицейской? Многие коллективы школ, профтехучилищ, как только узнают, что подросток поставлен на учет в милиции, снимают с себя ответственность за его воспитание. Даже комиссии по делам несовершеннолетних Советов народных депутатов превратились в органы наказания, а не воспитания. В конечном итоге подросток оказывается на скамье подсудимых, в колонии. Тюрьма — не лучшее место воспитания, а у нас в детских колониях немало подростков. Не потому ли это случилось, что упущена организация полезного досуга ребят, работа общественных воспитателей, что и семья недосмотрела, и трудовые коллективы остались в стороне, и комсомольцы проявили равнодушие? На каждом из нас — доля вины. Необходимо совершенствовать правовое воспитание и взрослых, и детей. Перестройке в стране нужен не только экономический, но и правовой всеобуч.

Много еще формализма в нашей милицейской работе, много административных перекосов. Мы стараемся это преодолеть. И все же профилактика преступности молодежи требует объединенных усилий.

Г. Е. ЮРОВ, член Союза писателей СССР:

— Дорогие друзья! Хочу поделиться, о чем душа болит. В 1985 году ушел из жизни Анатолий Витальевич Дьяков — «бог погоды». Человек, чье имя не сходило два десятилетия со страниц центральных газет. Скромненький некролог в газете «Кузбасс» без портрета — и то хорошо. В центральных газетах — ни строчки, хотя накануне «Литературная газета» кричала, что это второй Циолковский нашего времени. Какое-то ощущение большой социальной несправедливости связано с этим именем.

Не осталась бесхозной гелиометеорологическая станция Горной Шории, которая сейчас известна всему научному миру. Там принял дела Камил Анатольевич Дьяков — его сын, молодой ученый. У него соответствующее высшее образование, есть опыт работы в Белорусской академии наук. Дьяков его вызвал, чтобы готовить на свое место. У него была мечта расширить штат до семи человек, стать одним из подразделений советской метеорологической науки, но до сих пор какое-то бесправное положение у этого научного огонька на нашей земле.

Главный труд Дьякова до сих пор не опубликован. Он написан в 1956 году. 30 лет вел борьбу этот человек за то, чтобы его работа стала достоянием науки, всего общества. Что этому мешало? Я читал эту работу: первая часть посвящена критике существующих методов прогнозов. Они и в 1956 году были, они сохранились до сих пор. Он называет фамилии академиков, профессоров, которые их разработали, которые их отстаивают. Понятно, официальное признание методов Дьякова нанесло бы удар по благополучию многих ученых. Всю жизнь на практике он доказывал правоту своих теоретических положений. Предсказал засухи для Западной Сибири, Казахстана, на его прогнозы ориентировались министерства. Он предсказал катастрофические изменения погоды для Франции, Италии, Чехословакии, для Дальнего Востока, посылал свои прогнозы в международный метеоцентр, в Париж во французское астрономическое общество, членом которого был с 1932 года.

Думаю, если мы не вмешаемся, научное наследие Дьякова будет затоптано, забыто. Я набрался храбрости или наглости, не знаю, пошел к председателю облисполкома Лютенко Анатолию Федоровичу с просьбой организовать командировку Дьякова-младшего в Ленинград. Командировка состоялась, есть хороший результат. Во-первых, издательство «Гидрометиздат» заинтересовалось изданием этой работы. Во-вторых, руководитель Ленинградского метеоцентра согласен взять нашу обсерваторию под свое крыло и сделать частью советской науки. У меня просьба к руководителям областного комитета партии проконтролировать оба этих акта, поддержать доброе дело, ибо это часть нашей культуры, того, чем мы можем гордиться.

Могу назвать и другие труды, которые еще не вышли к людям. Живет в Новокузнецке член Союза писателей СССР Анатолий Ябров, имя которого еще не набрало должной высоты. Мы говорим, что у нас плохо с жанром романа, а его роман «Паду к твоим ногам», о строительстве Кузнецкого комбината, вышедший в издательстве «Современник», разошелся по всей стране, только в Кузбасс не попал. Но у него есть рукопись на тему, которая всех нас сегодня волнует. Называется она «Государство № 49 и его президент Лукьян Тузов», о борьбе с пьянством Такого, по-моему, еще не было в литературе. Это кровью сердца написанное произведение в застойные семидесятые годы. Не смог он тогда его опубликовать. Но сейчас-то? Давайте поможем писателю!

Товарищ Рунышков говорил здесь о тревожном положении с пьянством в области. Действительно, прилавочно-торговый прессинг, который мы применили к населению, себя не оправдал. Он потянул за собой другие проблемы. То есть политическая, идеологическая, воспитательная работа остаются на первом месте. Давайте же использовать все, что мы можем в этом плане, в том числе и художественные произведения, которые стоят многих антиалкогольных брошюр на эту тему.

Экологический аспект — он сейчас волнует всех. Наш Фонд культуры создал экологическую секцию. Понимаете, что ощущается? Кроме всего прочего, малая разъяснительная работа, отсутствие общественной экспертизы наших природоохранных мероприятий. Я должен сказать, что учреждение, которое в какой-то мере занималось этим, у нас было. Это комитет по Верхней Оби, не один год он проявлял себя, сейчас замолчал. Какая великолепная идея: под председательством первого секретаря Кемеровского обкома партии региона, где наиболее остро и тревожно стоят все эти вопросы, из Томска, Красноярска, Новосибирска, Барнаула собираются партийные советские работники, ученые, специалисты и решают вопросы регионально. Сейчас время требует именно регионального мышления.

Вот возьмите нашу реку Томь. Прекрасную рубрику завела газета «Кузбасс» — «От истока до плотины». Острые, нужные материалы там появляются, но меня потрясла фраза: «Начнем с самого истока от самого города Междуреченска». Дорогие мои! Река Томь за городом Междуреченском многие десятки километров течет по территории Красноярского края. И уже там водосборная площадь вырублена на многие сотни квадратных километров, уже там ископаны ее берега драгами, промприборами, уже там идут машины-лесовозы прямо по руслу, калечат, в половодье сносят железные мосты, засоряют русло, выгребается гравий, гудят пожары на берегах. Все беды, которые характерны для реки в целом, начинаются уже там.

Уходит река Томь в Томск. Думаете, наша забота с ней кончена? Нет, все, что томичи делают, аукается у нас. Они выгребали гравий на протяжении многих лет, опустили русло реки на много метров. А река ведь перераспределяет свои гравийные запасы своим течением, заполняет пустоты. Выгребая «свой» гравий, они и «наш» выгребают, тот, что мы сами не успели догрести. Мы отбираем у реки то средство очистки, которого никогда не придумает инженерная мысль, не родит никакая наука. Рубим сук, на котором сидим. Я бы сравнил прекращение работы комитета по Верхней Оби с такими катастрофами, как сегодняшнее состояние озера Берчикуль или липового острова. Это критика, Вадим Викторович, лично в ваш адрес как первого секретаря обкома.

Еще один факт, о котором больше не хочу молчать. В Рудничном районе Кемерова есть кладбище, старое, красивое. Дорогу рядом проложили — ладно, необходимо. Но я ужаснулся, когда вдруг обнаружил несколько лет назад рядом железобетонное сооружение, наверняка дорогостоящее — стрелковый полигон биатлонистов. Там, на кладбище, лежат фронтовики. Это кощунство. Неужели мы не можем охранить их право на тишину и покой?

Вот так мы и живем с ощущением вины перед родителями, с ощущением вины перед детьми, потому что они уже не напьются из того родника, из которого пили мы. Какой ученый, какой медик изучал влияние всех этих процессов на нашу психику, на настроение?

Мне думается, что перед нами очень большая программа восстановления здорового мироощущения в экологическом, социальном, политическом и экономическом плане.

П. К. АВДЮХИНА, доярка совхоза «Угольщик» Прокопьевского района:

— Я внимательно ознакомилась с материалами февральского Пленума Центрального Комитета нашей партии. Особо меня интересует, вернее, волнует вопрос о школе. Я мать четверых детей. В нашем селе школа только начальная. Остальные семь лет мои дети учились в школе, которая находится за десять километров. Дети живут в интернате. О каком воспитании можно говорить, когда я вижу детей раз в неделю? Придут они домой, я их встречаю, как гостей: не знаю, куда посадить, чем накормить я их просто лелею, желаю, чтобы они отдохнули подольше. Ну какое же тут можно спрашивать трудовое воспитание?

Дети у меня уже выросли. Только двое еще учатся. Дочь в десятом классе, сын — в пятом. Я утверждаю: дети должны воспитываться в семье.

Восемнадцать ребят из нашего села живут в школе-интернате. Школу для них, конечно, не построишь. Моя просьба: возить детей в интернат, а живут они пусть дома. Требуется такая машина, чтобы проходила и в грязь, и в метель, машина-вездеход, типа «вахтовик».

Как хочется, чтобы у нас, доярок, механизаторов, скотников, была достойная смена! Я например по образованию учительница начальных классов 12 лет проработала в школе, но затем после перемен в связи со школьной реформой я без колебаний пошла в животноводство. И вот уже 16 лет на ферме. Труд этот конечно тяжелый, но нужный. А пошла я потому, что с детства у меня была любовь к этому делу. Я часто бегала к матери помогать на ферму. Целое лето там работала. Потому и своих ребят хотела оставить в деревне. И вот это мое неполноценное воспитание здесь и сказалось: не могла оставить. Конечно, маленькие, думаю, будут жить в сельской местности. Если, конечно, быстрее будет меняться наша жизнь к лучшему.

У нас молодежь не приживается. Много причин. Одна из них — на протяжении двадцати лет у нас не было клуба, негде было собраться молодежи. Сейчас клуб построили, для малой деревни неплохой, есть где собраться и молодежи, и нам, наставникам, но нет у нас художественного руководителя. Хуже, что нет его и на центральной усадьбе. Совхоз наш не участвует даже в смотрах художественной самодеятельности уже несколько лет подряд. Очень это плохо. Просьба к работникам культуры побольше посылать в сельскую местность специалистов. Мы тоже хотим жить интересно.

В. И. КУЗНЕЦОВ, бригадир проходчиков шахты «Капитальная»:

— Я за четкую, оперативную, достоверную информацию, в частности, выборного актива. Меня как кандидата в члены обкома рабочие о многом спрашивают, а я к сожалению, часто и не знаю, что ответить. В газетах читаем о строительстве жилья, решении продовольственных проблем, но этого же мало.

В Алардинском шахтостроительном управлении работает комсомольско-молодежный строительный отряд воинов - интернационалистов. Парни за два года решили построить 120-квартирный дом. Задача непростая. Но главная сложность даже не в этом. Сегодня на площадке не вбито ни одной сваи, даже проектирование не закончено. Почему так? Ведь и заказчиком, и проектировщиком, и подрядчиком является объединение «Южкузбассуголь». Его руководители, не сомневаюсь, обеими руками за воинов-интернационалистов. А дело — ни с места.

На мой взгляд, идеологическая работа сегодня построена больше на лозунгах, призывах. Нужны конкретные мероприятия. А они требуют, кроме всего прочего, средств. Они нужны для общественно - политических клубов, манифестаций и так далее. Часть партийных взносов должна выделяться на эти цели.

К нам в бригаду приходят молодые парни из училищ. Удостоверение о квалификации у них есть, а навыков, знаний не хватает. Мы часто поставлены в такие условия, что учеников брать просто невыгодно. Думаю, бригада тоже должна аттестовать молодого рабочего. Достоин молодой работник того разряда, который указан в удостоверении, — пусть скажет свое мнение бригада.

Н. Л. ЧЕРНОМОРОВ, секретарь парткома шахты «Центральная», г. Прокопьевск:

ЧЕЛОВЕК — РЕШАЮЩАЯ СИЛА ПЕРЕСТРОЙКИ

В партийных организациях и трудовых коллективах нашего города развиваются процессы демократизации и гласности. Но не так быстро, как это требуется. Нам еще не удалось избавиться от командно-административного стиля работы в партийных комитетах, еще живо стремление регламентировать жизнь первичных организаций, трудовых коллективов, решать все и за всех. Формальные перемены в ведении пленумов и собраний, массовые «налеты» работников аппарата вышестоящих комитетов на предприятии сути дела не меняют.

Не уменьшается количество всевозможных заседаний и проверок, в том числе и никому не нужных, проводимых ради галочки в отчете. Так, например, 11 мая этого года только в парткоме с проверками были 4 представителя областных организаций: народный контроль, комиссия партийного контроля, областной совет ветеранов, областное правление общества борьбы за трезвость. Мы, конечно, благодарны областным организациям за заботу о первичных организациях, но нельзя же всем сразу, хоть бы график разработали.

Под крепкой броней всевозможных инструкций, а иногда и просто так процветает бюрократизм, и никто с ним не может пока справиться — ни райком, ни горисполком. Шахта решила построить в своем микрорайоне многоэтажный жилой дом, объединение выделило средства, проект, нас поддержали райком и горисполком. Не поддержал только т. Лебедев — начальник городской санитарной службы, потому что дом на 40 метров ближе к шахте, чем этого требует инструкция, хотя с благословения той же городской СЭС в защитной зоне построен десяток домов.

Другой пример. По инициативе генерального директора объединения т. Найдова ведется реконструкция старых детских садов, выделены деньги, издан приказ, все это нашло горячую поддержку на предприятиях. Шахта разрабатывает проект пристройки, доходит дело до начальника техотдела водоканализационного хозяйства Калежириной и стопорится. Предъявляется ультиматум: пусть объединение пришлет такое-то письмо, тогда разрешу проектировать. Письмо прислали, оказалось, не такое, вмешивается горисполком — результат нулевой. Тяжба идет несколько месяцев. А дело стоит.

Идеологические работники шахты много сил отдают пропаганде и изучению экономических методов хозяйствования, внедрению их в сознание и повседневную практику всех членов трудового коллектива. Практическое участие в освоении новых методов хозяйствования позволяет трудящимся на деле оценить, что такое перестройка и что от них требуется для улучшения социального развития коллектива и собственного благосостояния. На шахте, например, энергично работают над улучшением качества угля, результаты этой работы ощутимы: только в прошлом году за улучшение качества шахта дополнительно получила 250 тысяч рублей прибыли. Но есть в этой работе и другое: ожидание указаний сверху, боязнь использовать определенную долю самостоятельности, предоставленной шахтам объединения.

Наиболее консервативны в этом отношении экономисты. Их пугает более высокий заработок в бригадах, работающих на подряде. Негласно установленный предельный уровень зарплаты тормозит всякую инициативу, полностью ликвидирует дух здорового соперничества. Недостаточно на шахтах грамотных, инициативных экономистов. Недооценка экономических методов управления в прошлом привела к падению престижности этой профессии, поэтому должности экономистов зачастую занимают люди весьма далекие от экономики, слабо разбирающиеся в этих вопросах, ничего не видящие дальше инструкции.

За последние 25 лет только однажды экономическую службу шахты возглавлял инженер-экономист. Кадровый состав экономических служб требует обновления, притока свежих сил.

Предприятия города в соответствии с решениями пленума многое делают в области материально-технического оснащения школ и училищ. Однако при современном состоянии учебных корпусов, лабораторий и современных требованиях к учебному процессу этой помощи явно недостаточно. Старые школьные здания требуют капитального ремонта, строительства пристроек. Организация учебного процесса требует наличия радиоэлектронной и другой сложной современной аппаратуры. Базовым предприятиям это не по силам, нужна забота наших центральных ведомств. Нужно новое положение о базовом предприятии, которое регламентировало бы систему взаимоотношений предприятий и учебных заведений.

Успех перестройки в решающей степени зависит от боевитости первичных партийных организаций, поэтому следует решить вопрос о кадровом укреплении парторганизаций за счет сокращения верхнего эшелона партийного руководства. Это обеспечит практическую реализацию ленинского наказа: поменьше «руководства», побольше практического дела.

Л. С. БОЕВА, аппаратчица объединения «Азот»:

— Хочу остановиться на проблеме профориентации, проблеме кадров для работников химической промышленности. Сегодня для нашего объединения это самый главный вопрос.

Престижность работника химической промышленности упала. 20 лет назад в отделе кадров Новокемеровского химического комбината негде было яблоку упасть, по полдня стояли, чтобы устроиться на работу. Сейчас в любое время там пусто. Мы уйдем, кто же заменит нас? Проблему мы стараемся решать совместно с межвузовской кафедрой педагогики и психологии Кемеровского госуниверситета и горкомом. Разработана программа по выбору массовых профессий рабочих химической специальности.

В соответствии с этой программой на «Азоте» создан центр профориентации, который координирует данную работу среди учащихся школ Заводского, Центрального, Ленинского районов, ГПТУ № 3 и УПТК Заводского района. Учащиеся 6—7-х классов посещают музей трудовой славы «Азота», где знакомятся с историей предприятия, с передовыми рабочими, трудовыми традициями, видами выпускаемой продукции и перспективами развития нашего объединения. Ежегодно профцентр посещают более двух тысяч школьников.

В настоящее время для повышения эффективности профориентационной работы на базе бывшего цеха метанола создан цех со слесарной мастерской, технологической установкой по производству пихтового масла, учебными классами, лабораториями. Но полигон не загружен. По-видимому, мало работаем с преподавательским составом школ, а они просто не хотят этим заниматься. Сейчас технический отдел объединения планирует открыть в учебном цехе производство автоконсерванта «Мобиль-2» с привлечением к этой работе учащихся ГПТУ № 3, но придут ли туда старшеклассники?

Работа профцентра нас не может удовлетворить, потому что очень незначительное число учащихся школ № 47, 21, 7 приходят к нам на завод и выбирают профессию химика. Нужна более тесная связь производства и школы.

Средства массовой информации занимают у нас не совсем понятную позицию. Они должны ориентировать молодежь на химическое производство, ведь город-то у нас химический. Областной печати надо больше писать о рабочих династиях, о наших славных делах, а не только об экологии, ведь формой борьбы за охрану окружающей среды дискредитируется звание химика.

Есть еще одна проблема у нашего объединения. Не могут ни в коей мере нас удовлетворить сейчас здания существующего химического техникума и училища № 3. Они очень старые. Нам нужны новые современные лаборатории с различной техникой. Была такая хорошая задумка: на одной площадке построить и училище, и техникум. Можно было еще построить там школу и создать крепкий центр подготовки кадров школа — училище — техникум. Но вопрос со строительной площадкой горисполком вот уже 8 лет не решает.

С 1 января этого года наше объединение работает в условиях самофинансирования, самоокупаемости. Взаимодействие предприятий с обществом в современных экономических условиях опирается на хозрасчет, но не сводится к хозрасчету. Не все руководители нашего объединения это вовремя поняли. Парткому объединения приходится долго и кропотливо с ними работать. Принято постановление о детских клубах по месту жительства. Они не только сохранены, но и разработана программа их укрепления.

Несколько слов о подшефных школах. Совет трудового коллектива нашего объединения решил выделить в 1988 году 100 тысяч рублей на ремонт подшефных школ, дальнейшее укрепление материальной базы. Но это не удовлетворяет педагогические коллективы школ, и приходят даже жалобы, что этих денег мало. Не так уж их и мало. Мы научились деньги считать. Надо и ребят учить считать деньги. Раз у нас развивается самоуправление везде, нужно и педагогическому коллективу вместе с ребятами хорошо подумать, что сделать необходимо, а что можно оставить на потом, что может быть сделано своими силами. Не бояться, может быть, и самим средства заработать.

Решения февральского Пленума заставляют нас по-новому взглянуть на свое отношение к высшей и средней общеобразовательной школе. Сегодня мы вправе ждать и от школ иного отношения к базовому предприятию. Мы ждем от них трудового пополнения, новых молодых кадров. Решение этого вопроса будет во многом, если не во всем, зависеть от учительских кадров.

Как дело обстоит с учительскими кадрами? Зарплату подняли, но от этого плохой учитель не стал хорошим. В некоторых школах учителей вообще не хватает, не ведутся многие предметы. Разве это можно допускать в наше время? Здесь всем заинтересованным лицам нужно хорошо подумать, найти какой-то способ создать избыток учительских кадров, чтобы можно было выбрать из него лучших учителей, новаторов.

Э. В. ЖИГУЛИНА, секретарь Кемеровского горкома партии:

— Главным в своей работе городской комитет партии считает активизацию деятельности низовых партийных звеньев, выборного актива. Как же включить весь идеологический арсенал в раскрытие потенциала человека?

Мы не раз убеждались, что никакие броские массовые мероприятия не способны сколько-нибудь значительно изменить ситуацию, если из поля зрения выпадет человек с его нуждами и заботами, проблемами. Поэтому партийные организации нацеливаем на то, чтобы объектом внимания стал именно человек, конкретные социальные группы.

В своей деятельности, в использовании тех или иных форм и методов работы, оценке ее эффективности мы все больше ориентируемся на позиции ученых, результаты социологических исследований, изучение общественного мнения. Результаты социологических исследований, проведенных горкомом совместно с Институтом экономики Сибирского отделения АН СССР, легли в основу ряда разделов комплексной программы «Кемерово-90».

Социологические исследования, устные опросы трудящихся используются при подготовке пленумов Ленинского, Центрального райкомов КПСС, заседаний бюро горкома по важнейшим вопросам. В изучении состояния правового воспитания среди несовершеннолетних Рудничного района приняли участие аспиранты и студенты юридического факультета университета. Ими же была оказана помощь в разработке программы «Подросток».

Само время заставляет нас решительно отказаться от кабинетного стиля. Обучая других, обучаемся сами демократизации — решающему средству достижения целей перестройки.

В докладе говорилось о том, что в начале марта в городе сложилась крайне острая экологическая обстановка. Выступления руководителей города в печати, на радио и телевидении не снизили напряжения, особенно в студенческих коллективах. Изучение обстановки непосредственно в вузах показало, что многие молодые люди не знают реального положения дел, строят свои предположения на догадках, неверно истолкованных или искаженных цифрах и фактах. Поэтому было принято решение провести встречи практически во всех вузах и других учебных заведениях с руководителями города, предприятий, служб надзора и т. д.

Разговор, хотя он был честный и откровенный, конечно, не снял всей остроты. Но мы еще раз убедились, как важно вести диалог с молодыми людьми на равных, помочь им разобраться в сложившейся обстановке. Возникновение всевозможных неформальных объединений, с одной стороны, показывает растущую активность и разнообразие интересов молодежи. А с другой стороны — сложившийся за последние годы «дефицит доверия» к молодежи.

Еще совсем недавно мы сетовали на инфантилизм и равнодушие юношей и девушек, а как только пробудилось в них настойчивое стремление к активной деятельности, выяснилось, что педагогические коллективы, да и мы сами к этому не подготовлены. Не случайно на встречах в вузах некоторые преподаватели вели себя невыдержанно, занимались, можно сказать, подстрекательством, пользуясь некомпетентностью и неинформированностью части студенчества. Другие же просто заняли позицию невмешательства.

Если раньше мы по инерции считали всех обществоведов наиболее подготовленными идеологическими кадрами, то сегодня и к ним есть серьезные претензии. Многие из них находятся в плену стереотипов, на занятиях отсутствует дух времени, некоторые не умеют или не хотят отвечать на острые вопросы учащихся и студентов. Плохо и то, что члены партийных комитетов, среди которых, особенно в высшей школе, много обществоведов, пытаются промолчать, уйти от серьезной дискуссии.

В докладе подчеркивалось, что в воспитании молодежи необходим тесный союз семьи и учебного заведения или трудового коллектива. В городе в этом направлении кое-что делается. Два дня назад члены идеологической комиссии горкома партии побывали и познакомились с интересным опытом работы школы № 48. Около 30 кружков ведут родители. Педагогическому коллективу удалось не только открыть двери школы для родителей с детьми, но и двери своих квартир родители открыли для детей и их друзей. Мы стараемся, чтобы этот опыт стал достоянием каждой школы. Но этого мало.

На Пленуме ЦК КПСС высказана мысль о том, что в партии должны стать нормой систематические отчеты коммунистов о воспитании детей и оказании помощи школе. Прошло два с половиной месяца, однако я не могу сегодня сказать, что это требование вошло в практическую деятельность партийных организаций города. Когда бываем в цехах, на участках, на кафедрах, мы интересуемся сегодня уже не только процентами, но и настроением людей, стали узнавать, что читают люди, когда в последний раз были в театре. Ну а часто ли мы интересуемся, как дела в семье? Как растут дети? Какие проблемы волнуют школу, класс, в котором учатся ребятишки? Даже в партийной организации, в трудовом коллективе почти не знают, как коммунисты, рабочие, служащие, воспитывают собственных детей.

Мы пытаемся перейти на целевые программы экологического, нравственного, эстетического, правового воспитания. И в решении этой проблемы активнее стремимся использовать научный потенциал наших вузов.

На прошедшей в апреле городской научно-практической конференции по перестройке идеологической работы ее участники высказали предложение создать при горкоме партии общественный институт, который наряду с вопросами повышения роли кафедр общественных наук, улучшения качества преподавания обществоведческих дисциплин должен вести поиск эффективных форм и методов идеологической работы партийных комитетов города. Подготовка и проведение конференции убедили нас в практической его необходимости.

Теперь о специфике работы в областном центре. Как известно, в отличие от своих коллег в Новокузнецке, Прокопьевске мы не имеем городского Дома политпросвещения, городского общества «Знание», городской газеты, агентства «Союзпечати». Стал областным университет марксизма-ленинизма, отдел культуры исполкома. У нас в составе одного человека. В этих условиях партийным организациям города приходится брать на себя дополнительные функции, подменять советские профсоюзные органы и общественные формирования. Поэтому областные организации, отделы обкома партии, облисполкома, думается, могли бы оказывать нам больше конкретной помощи и поддержки по многим направлениям идеологической работы. А пока областные организации зачастую своими решениями вносят ненужную нервозность, сбои в работе, а это приводит к недоразумениям.

Так, совершенно непонятно, почему мы — горком, горисполком — узнаем только из газет о присуждении премии Кузбасса кемеровчанам. А отвечать на вопросы людей приходится нам. Почему это происходит келейно, без широкого обсуждения?

Видимо, и нам надо перестраиваться, проявлять больше настойчивости, а не занимать соглашательскую позицию.

В. Н. КЛЫКОВ, директор совхоза «Майский» Яшкинского района:

— Новые рубежи экономического и социального развития всей страны, каждого коллектива должны сегодня непременно определяться с учетом развития общеобразовательной школы. Наш совхоз был создан около десяти лет назад, и весь соцкультбыт был в запущенном состоянии. Имелась малокомплектная начальная школа, не было детского сада.

С самого первого дня существования составили перспективный план развития совхоза: во-первых, строительство жилья, во-вторых, школы, детского сада, медпункта.

Сегодня наши труженики имеют прекрасную среднюю школу, в которой учатся более 200 ребят, сдан в эксплуатацию детский сад на 140 мест. Мы имеем возможность растить свои кадры для села: только стипендиатов совхоза учится в вузах и техникумах 19 человек, среди них и специалисты сельского хозяйства, и учителя, и воспитатель детсада.

Коллектив совхоза имеет постоянный договор с коллективом школы об организации производительного труда, летнего отдыха и труда учащихся. Привлекая ребят к труду, мы воспитываем настоящего сельского труженика, молодые ребята остаются в родном селе без всякого принуждения.

Уже в течение двух лет наши животноводы, доярки, скотники имеют возможность отдыхать в субботний день в зимний период, а работу выполняют учащиеся 7—10-х классов. Младшие ученики выполняют заказы мехмастерской и стройцеха. Три года в летний период создаем из числа учеников две строительные бригады и одну полеводческую, и ребята с явным удовольствием и желанием эту работу выполняют. Они заняты настоящим трудом, получают определенные трудовые, воспитательные навыки.

Совершенно отсутствуют правонарушения. Ребята заинтересованы материально, приносят пользу и совхозу, и семье, знают, как достается рубль. Некоторые из них в летние каникулы зарабатывают до 500 рублей.

Меня, как и многих хозяйственных руководителей, волнует вопрос о расширении строительства на селе социально-бытовых, культурных заведений. Почему бы сегодня и селянину после нелегкой работы не отдохнуть вечером в кафе или не сходить в плавательный бассейн? Эти проблемы были поставлены на IV съезде колхозников во многих выступлениях. До уровня города селу еще нужно очень многое. Городской школьник после занятий идет во Дворец пионеров, кинотеатр, цирк и т. д., а сельскому остается помощь родителям по ухаживанию за личным подворьем, в лучшем случае — посещение спортзала, если он есть.

Коллектив совхоза с начала года перешел на новые методы хозяйствования. Нам сегодня трудно, считаем каждый рубль. Есть неясность в таком вопросе. Совхоз построил на свои средства школу, детский сад, медпункт, КБО, и они находятся у нас на балансе. Сметная стоимость школы составляет 860 тысяч рублей, и только на амортизационные отчисления в 1987 году истрачено 30 тысяч. Плюс отопление, ремонт, содержание здания, удешевленное питание школьников. Итого — 32 тысячи ежегодно. Столько же на детский сад.

Можно было бы согласиться с этими расходами, если бы все предприятия были в таких условиях. Во многих других хозяйствах школы и сады финансируют облоно, сельский Совет. Надо решить вопрос о передаче этих зданий на баланс Советов. Тогда базовые предприятия могли бы существенно увеличить помощь в оборудовании классов и мастерских, в приобретении оборудования и т. д.

Проблемой остается приобретение для школы спортинвентаря и мебели, которые мы можем покупать только за наличный расчет. Зимой в село для отопления поступает только бурый уголь, которым в наши морозы не обогреешься. Нужно, чтобы сельское строительство оформлялось и внешне эстетично, культурно. Пока строим серые, безликие дома.

А. В. ТРУТНЕВ, редактор газеты «Кузбасс»:

— Публикацией статьи «Время диктует новые подходы» газета «Кузбасс» начала разговор проблемах повышения эффективности идеологической работы в условиях перестройки. За три месяца десятки читателей высказали свои мнения. За круглым столом редакции прошли встречи, беседы, дискуссии с идеологическими работниками. Рубрика «К пленуму обкома КПСС», под которой печатались все эти материалы, вообще за последние два года стала постоянной в газете, вызывает интерес массового читателя. Но что тревожит? В потоке писем, которые идут с пометкой «К пленуму», очень и очень редко можно встретить письмо партийного, советского, профсоюзного, хозяйственного руководителя. Словом, того самого актива, который присутствует в этом зале, который проводит идеологическую и политическую работу на местах.

Известно, на трибуну пленума каждый раз поднимается полтора-два десятка человек. Желающих же высказаться всегда намного больше. Газета предоставляет такую возможность еще до пленума, приглашает и призывает поделиться своими мыслями. Почему же не воспользоваться предложением? Можно упрекнуть редакцию, редактора в том, что мы слабо работаем с авторским активом. Наверное, это будет правильно. Но нельзя не признать и того факта, что партийно-хозяйственный актив не стоит в очереди на публикацию. Руководители партийных, хозяйственных органов, общественных организаций не проявляют активности и в разговоре на экономические, нравственные темы, которые ведет газета. Об этом, кстати, шла речь на недавней встрече в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации, идеологических учреждений и творческих союзов.

Меняется характер редакционной почты. Среди личных жалоб на неурядицы социальной сферы все сильнее звучит гражданский голос. Рабочие, сельские труженики, ветераны партии и труда поднимают острые вопросы размышляя о путях перестройки, вносят предложения в адрес XIX Всесоюзной партийной конференции. Актив же подает голос зачастую лишь тогда, когда публикация затронула лично какого-то руководителя.

Не могу не сказать и о таком факте. Прошлой осенью, когда шла подписная кампания и разрабатывалась модель газеты этого года, я лично обратился к каждому первому секретарю городских и районных комитетов партии, к каждому председателю исполкомов городских и районных Советов народных депутатов с просьбой высказать свое мнение о газете и пожелания ей. Результат? Ответы получены лишь из шести комитетов и исполкомов.

Политическая роль партийного комитета, не аппарата, а именно партийного комитета, сегодня, думается, в том и состоит, чтобы самым активным образом вести разговор с трудящимися, с населением — со страниц газет с экрана телевидения, по радио. Это же партийное влияние на многотысячную аудиторию! Сколько раз нужно встретиться партийному работнику с людьми, чтобы охватить такую аудиторию? Предлагаю в постановлении пленума записать: «Считать партийной обязанностью каждого члена выборного органа выступать в печати, по телевидению и радио».

В условиях перестройки высока ответственность, важны профессионализм, мастерство, компетентность каждого журналиста. Всегда ли мы таковы? Нет. Нередко ошибаемся, критикуем человека, не встретившись с ним, а иногда и не того, кого следует. Бывает, не выверяем факты. Что ж, приносим извинения, расплачиваемся личным авторитетом и авторитетом газеты, поскольку ничто так не привлекает самого пристального внимания общественности, как неудачная публикация. С такими фактами боремся. Партийное бюро, редакционная коллегия поднимали и будут поднимать ответственность сотрудников за взвешенность и объективность оценок, за достоверность печатного слова. Повышению информированности журналистов, а это одно из условий нашей компетентности, способствуют регулярные встречи в редакции с секретарями, заведующими отделами обкома партии, областными руководителями. Острые проблемные публикации находят поддержку секретариата, бюро областного комитета партии.

Но вместе с тем нередко сталкиваемся с представителями так сказать зоны замалчивания критики. Тогда приходится выступать во второй и третий раз. Пример тому — очередная публикация по Мариинскому узлу связи. Третья публикация будет, например по объединению «Железобетон» поскольку невозможно принять ответ Заводского райкома партии города Кемерово, между прочим, просроченный, на статьи о коренных проблемах деятельности подразделений объединения «Железобетон». Заводской райком партии сообщает, что составлены мероприятия по критическим замечаниям газеты. Какие? Что они дадут? Вопросы без ответа. Какова позиция Главкузбасстроя? Что предпринимает его руководство для улучшения экономического и социального положения коллектива объединения?

За долгие годы театры области привыкли к комплиментарным, порой незаслуженно хвалебным рецензиям. Когда же стали появляться публикации с критической оценкой новых театральных работ, это стало вызывать обиду. Редакция получила на ряд выступлений обстоятельные ответы из Всесоюзного объединения «Союзгосцирк», из Красноярского краевого управления культуры, а вот от руководства наших театров, нашего областного управления культуры получает, главным образом, жалобы в разные инстанции.

Много у нас проблем в экономике, в социальном развитии городов и сел, неблагополучна нравственная и экологическая обстановка. Значит, есть в этом и доля вины областной газеты: неконструктивно бьем по недостаткам. Неоперативно, ненаступательно ведем бой с теми, кто мешает перестройке. Это особенно важно учесть в преддверии XIX Всесоюзной партийной конференции. Всем нам предстоят серьезные баталии за развитие демократизации нашей жизни.

А. И. ЖУКОВ, первый секретарь Ленинск-Кузнецкого райкома партии:

— Партийные работники в условиях перестройки хозяйственного механизма агропромышленного комплекса должны осознать, что сельский житель обретает себя как хозяин, творец, только обладая свободой действий. Когда его не понукают, не поучают, как пахать, что сеять, не стоят над душой с очередным указанием. Почему я так начал свое выступление? Да потому, что, нарушая эти заповеди, мы много потеряли в экономике сельского хозяйства.

Можно найти выход? Да, можно. Это достаточно убедительно подтверждают новые формы организации труда: арендный, семейный подряд, коллективы интенсивного труда, оплата от валового дохода в колхозах «Заря», «Победа», имени Коминтерна, «Страна Советов», им. Свердлова и других хозяйствах. Наконец, мы приступаем к созданию агропромышленных кооперативов.

Именно через эти формы организации труда, дальнейшее совершенствование управления и экономического механизма хозяйствования можно сделать прорыв в решении продовольственной программы.

К сожалению, наша идеологическая работа в новых условиях оказалась оторванной от конкретного дела. Получается так: экономика и идеология каждая сама по себе. Поэтому возник ряд проблем.

Скажем, как организовать идеологическое обеспечение коллективов интенсивного труда, звеньев, работающих на семейном подряде, и других, где работает не более трех—пяти человек? У них рабочий день 12—14 часов. Люди не думают об отдыхе, не говоря уже о клубе, кино, книге, на лекции их не заманишь. Пока больше заботятся о рубле, о том, как больше получить по конечному результату. Давайте задумаемся: ну, накопил деньги, купил необходимые дорогие вещи, мебель, машину — а дальше что?

Видимо, на селе в новых условиях нужен и новый стиль работы всего идеологического актива. Чтобы как-то восполнить недостатки в воспитании, надо решить, как лучше увязать интересы личные и общественные, как перейти от «вала» к качеству. На селе и на село работает огромнейший идеологический отряд: пропагандисты, политинформаторы, агитаторы, более десятка общественных организаций, внештатная лекторская группа райкома партии, лекторы районной и областной организаций общества «Знание», культпросветучреждения, средства массовой информации и пропаганды.

Мы подсчитали, что, если бы имеющийся идеологический арсенал задействовать в полную меру, механизатору просто некогда было бы выращивать хлеб, животноводу производить молоко и мясо. Вот и получается: по форме густо, а по существу пусто.

Или другая проблема, касающаяся опять же вопросов экономики. Вроде мы не стоим на месте, что-то делаем, ищем новое, но принятая радикальная экономическая реформа как следует в районе не идет. Видимо, это болезнь общая. Не найдены пока новые формы организации системы образования трудящихся. Не все трудовые коллективы осознали необходимость перехода на новые формы организации и оплаты труда, не знают сущности хозрасчета и самофинансирования. К сожалению, очень низок уровень экономических знаний специалистов, особенно среднего звена.

Почему так получается? Да потому, что РАПО, его специалисты не занимаются экономическим образованием, по старой привычке все на себя опять взяли райкомы. Мы решили, что с нового учебного года каждый будет отвечать за свое дело. Надо и отделу пропаганды и агитации обкома КПСС осуществлять постоянный контроль над областным агропромом, который тоже остался от этого важного дела в стороне.

Мы считаем, настало время, когда формы и методы идеологической работы должны определять первичные партийные организации. Здесь важен качественный подбор актива, чтобы за множеством форм не потерять суть и содержание работы. А пока, к сожалению, как и десятилетия назад, приходится готовить отчеты в обком партии по многочисленным показателям массово-политической работы. И не секрет, что любая попытка уменьшить число форм отчетности вызывает озабоченность в отделе пропаганды и агитации.

Или другой пример. Во время полевых работ с мая по октябрь вся политико-воспитательная работа с тружениками села переносится в поле, на культстаны, в красные уголки и бытовки доильных площадок. Вот где главная сфера приложения сил партийных работников, идеологов района и области. А от нас по старинке снова и снова требуют организовывать работу на агитплощадках в практически пустующих в этот период селах. И здесь мы должны тоже сами определять, как нам поступать.

С ноября 1987 года наш райком работает по принципу бесструктурной системы организации труда инструкторов аппарата. Конечно, не все идет гладко, однако мнение всех секретарей парткомов единое: будущее именно за такой формой организации работы.

На этом фоне особенно четко прослеживается отсутствие координации между отделами обкома партии. Отдел организационно-партийной работы внедряет это новшество, а идеологические отделы в стороне, по старинке требуют проводить заседания отделов, хотя их в райкоме партии уже нет.

Не чувствуется перестройки в организации учебы инструкторов райкомов партии. По-прежнему отдел организационно-партийной работы проводит обучение инструкторов по изучению организационных вопросов, отдел пропаганды — идеологических. Наверное, целесообразнее, учитывая, что в области уже ряд горкомов и райкомов партии действует по новой организации, собрать отдельно эту категорию работников и дать комплексную программу.

Идет поиск новых форм и методов идеологического воздействия. Хорошо пошли круглые столы, которые проведены с активом района по вопросам перестройки идеологической работы, организации социалистического соревнования в новых экономических условиях, по итогам февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС.

Смелее идем на дискуссии, другие активные формы обучения пропагандистов, партийно-хозяйственного актива. Внедряем в хозяйствах дни хозрасчета, в ходе которых совмещаем анализ экономической деятельности с политической информацией механизаторов и животноводов.

О чем пишут газеты мира

Вступление в силу женевских соглашений по политическому урегулированию внешних аспектов афганской проблемы и начавшийся в соответствии с этими соглашениями вывод советских войск из Афганистана — одна из центральных тем внешнеполитических статей и комментариев зарубежных средств массовой информации. Излагая совместное советско-афганское заявление, обозреватели дают высокую оценку позиции Советского Союза и Афганистана.

СССР и Афганистан, подчеркивает берлинская «Нойес Дойчланд», твердо убеждены в том, что подписание и вступление в силу женевских соглашений могут и должны облегчить урегулирование и внутренних аспектов афганской проблемы.

Болгарская «Работническо дело» пишет, что, выводя свои войска, Советский Союз не оставляет Афганистан. Теперь советско - афганские братские связи, отмечает газета, вступают в новый этап, приобретают качественно новые формы, традиционная дружба двух народов продолжает развиваться. На это же обращает внимание и французская «Юманите», считающая, что дружба, которая всегда была присуща советско-афганским отношениям, будет и впредь всесторонне развиваться. Газета указывает, в частности, что уже реализуются многочисленные двусторонние проекты, связывающие Афганистан с советскими республиками.

Министерство иностранных дел Японии, сообщает токийская «Майнити», расценивает начавшийся вывод советских войск из Афганистана как первый шаг к установлению прочного мира в этой стране, как проявление динамичной политики советского руководства. Характеризуя атмосферу в афганской столице, сопутствующую выводу советских войск, другая японская газета — «Иомиури» пишет: «На улицы Кабула вместе с военнослужащими правительственных вооруженных сил вышли жители, в том числе дети, размахивавшие флажками двух стран. Некоторые не скрывали слез. Люди залезали на советские бронетранспортеры, целовали советских солдат и обменивались с ними рукопожатиями. Вошедшая в город колонна проделала большой путь, усталые солдаты были с головы до ног покрыты пылью. Однако они были приветливы, радостны и дружелюбно приветствовали собравшихся кабульцев».

«Нойес Дойчланд», другие газеты ГДР подробно информируют о завершившемся в Берлине 13-м конгрессе Общества германо-советской дружбы.

Ведущая тема чехословацкой печати — итоги прошедших в десяти областях ЧССР областных партконференций, а также городских партконференций в Праге и Братиславе. На этих конференциях, отмечает «Руде право», была выражена полная поддержка стратегическому курсу XVII съезда КПЧ на ускорение социально-экономического развития общества, перестройку, радикальную экономическую реформу и углубление социалистической демократии.

Парижская печать основное внимание уделяет принятому президентом Франции Ф. Миттераном решению о роспуске Национального собрания и проведении досрочных парламентских выборов.

(ТАСС, 17 мая).

19 мая – День рождения Всесоюзной пионерской организации

БУДУЩИЕ ХОЗЯЕВА СТРАНЫ

В этот весенний день светлеют лица взрослых. Повстречав стайки возбужденных мальчишек и девчонок в пионерской форме, каждый из нас вспомнит свои пионерские походы и вечерний костер в лесу. Участие в тимуровских операциях. Занятия в кружке художественной самодеятельности или технического творчества. И постоянное ощущение праздника, удовольствия от жизни!

Все это было у каждого из нас. Впрочем, было и другое. Исподволь накапливались в пионерской организации заорганизованность, недоверие взрослых к инициативе ребят, формализм, ориентация на внешне эффектные, но мало что дающие детям формы работы. Многочисленные надуманные «операции» и смотры, мероприятия для галочки — все это уходит из жизни трудно, сопротивляясь.

Есть только одно средство воспитать завтрашних хозяев страны — сегодня доверять им. Работать не для них, а вместе с ними. Так считает старшая пионервожатая школы № 10 областного центра Т. И. Цветкова:

— Они очень хорошо разбираются в сегодняшних проблемах, которыми живет страна. На прошлом конкурсе политэрудитов пятиклассники уверенно и с пониманием говорили о гласности, демократии. Пожалуй, ребята нередко опережают нас, взрослых, в своей готовности жить по-новому.

В нынешнем году в школе начал работать отряд комсомольцев — отрядных вожатых. На них, а не на классных руководителей, как было прежде, опираются совет дружины и старшая пионервожатая. И пионерская жизнь в школе ожила. Отряды объединены общим делом: зарабатывают средства на памятник кузбасской пионерке—героине Тамаре Шадук. Проводят ярмарки солидарности, сбор макулатуры. Невелики поступающие на счет средства, но заработаны они собственными руками. Продают продукцию ребят — хлебницы, ящики для рассады — и в Центральном универмаге.

Ожила тимуровская работа, этого не могли не почувствовать ветераны из близлежащих домов. Добрыми помощниками стали пионеры воспитателям ближнего детского сада, где у каждого отряда есть своя подшефная группа.

НА СНИМКЕ: отряд пятиклассников, которым руководит вожатая Т. Воробьева, один из лучших в школе.

Фото **А. Блотницкого.**

г. Кемерово.

сегодня – Международный день музеев

ИСТОРИИ СТРОКИ

«Удивительно, как удалось обнаружить, сохранить, оформить такие редкие экспонаты, чтобы мы могли по ним знакомиться с нашей историей...» — это только одна из записей, сделанных посетителем в книге отзывов областного краеведческого музея. Относится она к впервые открытому отделу истории советского периода.

Около девятисот подлинных предметов составляют экспозицию, наглядно повествующую об установлении Советской власти на нынешней территории нашей области, о героической борьбе народа в годы гражданской войны, о трудовых буднях первых пятилеток и титанической работе наших земляков в годы Великой Отечественной. Впервые в экспозицию музея широко введены разделы «Космонавты — наши земляки», «Здравоохранение и просвещение», «Кузбасс на современном этапе» и т. д.

Особую ценность новой экспозиции представляют персональные вещи и документы ветеранов войны и труда. Биографии этих людей — сама история. Документы — наглядные свидетели исторических событий, в которых довелось участвовать многим кузбассовцам.

С большим трудом собирались эти материалы, с которыми должны познакомиться и школьники, и студенты, и люди старшего поколения — все, кому небезразлична история земли, на которой мы живем.

В связи с этим хотелось бы поделиться своим беспокойством. Дело в том, что сейчас самопроизвольно возникает немало самодеятельных музейчиков, в которых нередко собраны действительно уникальные материалы. Но уходит энтузиаст-организатор, и экспонаты... бесследно исчезают. И предотвратить это исчезновение не вправе, не могут сотрудники государственных краеведческих музеев. Думается, настала пора совместными усилиями областного управления культуры общества охраны памятников, органов народного образования разработать и принять официальный документ об открытии музеев на общественных началах. В этом документе обязательно должен быть пункт об обязательной постановке на государственный учет всех имеющихся в общественных музеях экспонатов, представляющих историческую ценность. Пока такой документ не будет принят, исчезновение уникальных экспонатов неизбежно.

С такими потерями мириться нельзя. Наглядные свидетельства истории необходимы и для воспитания подрастающего поколения, и для бережного хранения дней минувших.

Р. ПАВЛОВСКАЯ,
зав. отделом истории советского периода областного краеведческого музея.

НА СНИМКЕ: фрагмент новой экспозиции краеведческого музея.

Фото **П. Костюкова.**

г. Кемерово.

Изучать, помнить, хранить

Памятники истории и культуры — духовное достояние народа, его богатство и гордость. Однако сегодня все чаще звучит озабоченность общественности за судьбу многих творений архитекторов прошлого, литературных и природных заповедников.

Создание действенного государственного и общественного механизма сохранения памятников, проблемы реставрации и использования культурно-исторического богатства — эти и другие вопросы обсуждают участники Всесоюзного совещания, открывшегося 16 мая в Москве, в Доме Советов РСФСР.

В совещании участвуют товарищи Лигачев Е. К., Яковлев А. Н., Талызин Н. В., ответственные работники ЦК КПСС, руководители ряда министерств и ведомств, деятели культуры и науки.

Совещание открыл кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР Н. В. Талызин.

С докладом выступил министр культуры СССР В. Г. Захаров.

Выступавшие в прениях говорили о том, что в наше время отношение к историко-культурному наследию все более приобретает идеологический, общественно - политический характер. Ведь памятники истории, археологии, градостроительства, архитектуры и искусства играют важную роль в коммунистическом воспитании народа, активно влияют на общественное сознание, способствуют формированию гармонически развитой личности.

Затем участники совещания приступили к обсуждению в секциях проблем охраны, реставрации и использования памятников истории, культуры и архитектуры.

17 мая совещание продолжало работу.

(ТАСС).

шахматы

На кубок Юрия Гагарина

Крупный Всесоюзный шахматный фестиваль, посвященный памяти первого космонавта Земли, состоялся в Харькове.

За призовые места боролись 92 команды, представлявшие детско-юношеские спортивные школы и школы олимпийского резерва из всех союзных республик, Москвы, Ленинграда, Горького, Воронежа, Владимира и других городов

Неплохо в такой солидной компании выступили представители ДЮСШ Кузбасского политехнического института.

В турнире младших школьников (до 12 лет) кемеровчане заняли третье место. За команду выступали Вася Зырянов, Денис Лопушной и Оля Зенкова. Зырянов выполнил на фестивале норму первого разряда.

В личном зачете среди взрослых шахматистов первое и второе места поделили кандидаты в мастера— ренер ДЮСШ Юрий Фольц и студент пятого курса инженерно-экономического факультета КузПИ Андрей Мартыненко.

А. ПОНОМАРЕВ.

г. Харьков.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

18 и 19 мая

КИРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ОРДЕНА «ЗНАК ПОЧЕТА», ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ ИМ. Н. ОСТРОВСКОГО (в помещении театра оперетты). ЖУРАВЛИНЫЕ ПЕРЬЯ. Начало в 14 час. ДЕТДОМОВЦЫ — в 19 час. **19 мая.** ДЕТДОМОВЦЫ. Начало в 14 и 19 час. Спектакль НЕ ГРУСТИ, ШИШОК, Я ПРИЕДУ!, объявленный **21 мая,** начало в 10 час., переносится на **20 мая.** СОТВОРИВШАЯ ЧУДО — в 19 час. Спектакль РАЗБОЙНИКИ, объявленный **20 мая,** начало в 19 час., переносится на **21 мая.** Начало в 19 час. Билеты действительны.

ФИЛАРМОНИЯ. 19 мая. Большой зал. КОНЦЕРТ СИМФОНИЧЕСКОГО ОРКЕСТРА КУЗБАССА. Солист — лауреат международных конкурсов, заслуженный артист РСФСР АНДРЕЙ КОРСАКОВ (скрипка). **В программе:** Рахманинов. СИМФОНИЯ № 3. Брамс. КОНЦЕРТ ДЛЯ СКРИПКИ С ОРКЕСТРОМ. Дирижер ДМИТРИЙ ЛИСС. Начало в 19 час. (абонемент № 7). Билеты продаются.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый цветной художественный фильм ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО... (10, 18-20). Цветной художественный фильм САЛЬВАДОР, две серии (12, 15 20-20— детям смотреть не рекомендуется). **Малый зал.** Художественные фильмы: ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ. (10, 12, 14). МОЯ ДОРОГАЯ (17-50, 19-40, 21-30). **19 мая. Большой зал.** Новый цветной художественный фильм ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО... (10, 18-20). Художественный фильм СЕМЬ САМУРАЕВ, две серии (12, 15, 20-20). **Малый зал.** Художественный фильм ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ (10, 12, 14). Французская кинокомедия ОСКАР (16, 17-50, 19-40, 21-30 — детям смотреть не рекомендуется).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Художественный фильм ДАЙТЕ НАМ МУЖЧИН! (10 — для детей). Новые художественные фильмы ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО... (11-30, 16, 20, 21-50). СЛЕДОПЫТ (14, 18). **19 мая.** Киносборник учащихся средней школы № 80 (8-30). Новая цветная кинокомедия ДРУГ (14, 18, 22). Снова на экране художественный фильм ОНА И ДЬЯВОЛЫ, две серии (11-30, 15-30, 19-30).

«КОСМОС». Всесоюзная неделя фильмов для детей под девизом: «САЛЮТ, ПИОНЕРИЯ!». КУВЫРОК ЧЕРЕЗ ГОЛОВУ (10, 12, 14). ТРЕТИЙ ДРАКОН (9, 12-30). ЗОЛОТАЯ АНТИЛОПА (11, 14-30). ПОСЛЕДНИЙ ШАНС (15-30). КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ (16, 20-30). В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ (17-30, 19-30, 21-30). Кинофильм «ИСПЫТАТЕЛЬ» (18). **19 мая.** Всесоюзная неделя фильмов для детей под девизом: «САЛЮТ, ПИОНЕРИЯ!». КУВЫРОК ЧЕРЕЗ ГОЛОВУ (10, 12, 14). ТРЕТИЙ ДРАКОН (9, 12-30). ЗОЛОТАЯ АНТИЛОПА (11, 14-30). ПОСЛЕДНИЙ ШАНС (15-30). КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ (16, 18, 20-30). В ДЖАЗЕ ТОЛЬКО ДЕВУШКИ (17-30, 19-30, 21-30). **ВИДЕОЗАЛ «РАДУГА».** Киносборник мультфильмов КАК КАЗАКИ В ФУТБОЛ ИГРАЛИ (10). РЫСЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ (14, 16). СВОБОДНОЕ ПАДЕНИЕ (18, 20).

«ВРЕМЯ». Новые хроникально-документальные фильмы: МАРШАЛ РОКОССОВСКИЙ. ЖИЗНЬ И ВРЕМЯ (11). ТОМЬ: ДРАМА С ОТКРЫТЫМ ФИНАЛОМ (10). Занятие кинолектория «МАТЬ И ДИТЯ» (14-30). Художественные фильмы: ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ, две серии (18, 20-40). ВОКЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ, две серии (15-30). **19 мая.** Новые хроникально- документальные фильмы: МАРШАЛ РОКОССОВСКИЙ. ЖИЗНЬ И ВРЕМЯ. (11, 18-10). ТОМЬ: ДРАМА С ОТКРЫТЫМ ФИНАЛОМ (10). Художественные фильмы: ЗАБЫТАЯ МЕЛОДИЯ ДЛЯ ФЛЕЙТЫ, две серии (15-30). ВОКЗАЛ ДЛЯ ДВОИХ, две серии (13, 20).

«ОКТЯБРЬ». РВС (15). ПАРАМА, две серии (17, 20). **19 мая.** ВОЗВРАЩЕНИЕ БЛУДНОГО ПОПУГАЯ (15). НОЧНЫЕ ВОРИШКИ (17). ПАРАМА, две серии (19).

«МЕТАЛЛУРГ». ДАЙТЕ НАМ МУЖЧИН! (14-30). ЗАГАДОЧНЫЙ НАСЛЕДНИК, две серии (16, 18, 20). **19 мая.** КОРОННЫЙ НОМЕР (14-30). ЗАГАДОЧНЫЙ НАСЛЕДНИК, две серии (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». МНО, МОЯ МНО (10, 14). КОНЕЦ ВЕЧНОСТИ, две серии (11-30). Индийский фильм, две серии (16, 18-30, 21).

«ЛУЧ». ЗОЛОТАЯ ЦЕПЬ (15). НЕИЗВЕСТНАЯ ЖЕНЩИНА (13, 17, 19). Рекламно-информационный сеанс. БЕГЛЕЦЫ (21, 22-40).

«КОМСОМОЛЕЦ». ПРИКЛЮЧЕНИЯ МАРКА ТВЕНА (15). ВСЕХ ЗА РЕШЕТКУ, две серии (17, 20). **19 мая.** ПРИКЛЮЧЕНИЯ МАРКА ТВЕНА (15). АРЕНА НЕИСТОВЫХ (17, 19, 21).

ДК ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ. БЕГЛЕЦЫ (17). **19 мая.** БЕГЛЕЦЫ (15, 17, 21-30).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». СУПРУЖЕСКАЯ ЖИЗНЬ. (16, 19-20).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ЗАГАДОЧНЫЙ НАСЛЕДНИК, две серии (17, 19-30). **Видеозал.** СТО ДНЕЙ В ПАЛЕРМО (19). **19 мая.** МАГИЯ ЧЕРНАЯ И БЕЛАЯ (15-30). ЗАГАДОЧНЫЙ НАСЛЕДНИК, две серии (17, 19-30). **Видеозал.** 12 СТУЛЬЕВ, две серии (19).

ДК ШАХТЕРОВ. ПОЧТИ РОВЕСНИКИ (14-30). СЕРЕБРЯНАЯ МАСКА (16, 18-30, 20-30). **19 мая.** ОХ, УЖ ЭТА НАСТЯ! (14-30). СЕРЕБРЯНАЯ МАСКА (16, 18-30, 20-30).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. ДОЛЖНИКИ СМЕРТИ (17, 19, 21). **19 мая.** ЧЕРНАЯ СТРЕЛА (17, 19, 21).

КЛУБ ГРЭС. 19 мая. ПОТРЯСАЮЩИЙ БЕРЕНДЕЕВ (15). ЛОВКАЧИ (17-15, 19 21)

РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КУЗБАСС» требуется корректор на время отпусков.

Справки по телефону 52-16-29.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «ЖЕЛЕЗОБЕТОН» ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС

на замещение вакантных должностей:

заместителя начальника объединения по экономической работе, заместителя начальника объединения по капитальному строительству, начальника финансового отдела объединения.

Справки по телефону 52-67-06.

ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ АРХИТЕКТУРЫ И ГРАДОСТРОИТЕЛЬСТВА КЕМЕРОВСКОГО ОБЛИСПОЛКОМА, ИНСТИТУТ «КЕМЕРОВОАГРОПРОМПРОЕКТ» И КЕМЕРОВСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СОЮЗА АРХИТЕКТОРОВ РСФСР

ОБЪЯВЛЯЮТ КОНКУРС

на замещение должности

главного архитектора института «Кемеровоагропромпроект».

В конкурсе могут принять участие архитекторы с высшим образованием, имеющие опыт практической работы в области архитектуры не менее 5 лет.

Заявления на участие в конкурсе с приложением документов (копии диплома, автобиографии, личного листка по учету кадров с фотокарточкой размером 4х6 см, перечня авторских и творческих работ с фотографиями основных из них размером 24х30 см) направлять в течение месяца со дня опубликования объявления по адресу: 650064, г. Кемерово, проспект Советский, 58, главное управление архитектуры и градостроительства облисполкома (телефон 26-41-37).

Иногородние специалисты будут обеспечены благоустроенной жилплощадью.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ПО ПРОИЗВОДСТВУ МИНЕРАЛЬНЫХ УДОБРЕНИЙ (В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ЦЕХ) специалистов железнодорожного транспорта в качестве начальника службы эксплуатации, начальника службы подвижного состава, начальника коммерческо-претензионного бюро, старшего дорожного мастера службы пути

Выплачивается ежемесячная премия до 40 проц. С переходом на новую систему оплаты труда заработная плата увеличится на 35 проц.

По итогам работы за год выплачивается тринадцатая заработная плата. Жилье предоставляется по договоренности.

Обращаться: г. Кемерово, ул Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а.

ТВ Р

18 мая

I ПРОГРАММА

Передачи ЦТ

6.30 120 минут.
8.35 «Ленин в Выборге». «Реликвии воинской славы». Документальные фильмы.
9.05—12.05 «Поражение». Художественный телефильм 2-я серия. «Полуправда». 3-я серия. «Правда и полуправда». В перерыве (10.30) — Новости

Перерыв до 15.30

15.30 Новости
15.40 Прожектор перестройки.
15.50 «Там, за грядой синих гор...». Премьера документального телефильма.
16.00 Фильм — детям. «Амиго Эрнесто».
17.10 Репортаж с Пленума ЦК ВЛКСМ.
17.30 Поет и танцует «Чепена» (г. Орджоникидзе).
18.00 «Коммунистическая аудитория». О всесоюзной школе молодых ученых—обществоведов и социологов в Суздале.
18.45 Сегодня в мире.
19.05 Минуты поэзии.
19.10 Песня-88.
19.30 «Поражение». Художественный телефильм. 2-я серия. «Полуправда».
21.00 Время.
21.35 Прожектор перестройки.
21.45 Встречи с Америкой. «Женщина и общество». Передача 2-я.
22.45 Сегодня в мире.
22.55 К Международному дню музеев.
23.35—23.55 В. Астафьев. «Затеси». Читает автор.

II ПРОГРАММА

Передачи ЦТ

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Подвиг Геннадия Невельского». Научно-популярный фильм.
8.35, 9.35 Музыка. 7-й класс. Д. Д. Шостакович.
9.05 Немецкий язык. Первый год обучения
10.05 Учащимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. Зачем мы друг другу? Передача 2-я.
10.35, 11.35 М. Сервантес. «Дон Кихот». 6-й класс. Немецкий язык. Второй год обучения.
12.05 «Волга-Волга». Художественный фильм.
13.45 «Брешь» Премьера документального телефильма
14.10 Новости.
14.20 «Долгий путь в лабиринте». Художественный телефильм 1-я серия.
15.30—16.25 Играет заслуженный артист РСФСР В. Ересько (фортепиано).

Перерыв до 18.00

КЕМЕРОВО

18.00 «Встреча». Документальный телефильм.
18.20 «Светись, окно». Творческий портрет писательницы Е. Дубро.
19.00 «Ваши социальные гарантии».

Передачи ЦТ

20.00 Спокойной ночи, малыши!

КЕМЕРОВО

20.15 Оптимист.
20.30 Кузбасс. День за днем.

Передачи ЦТ

21.00 Время
21.35 Прожектор перестройки.
21.45 Концерт Большого симфонического оркестра Гостелерадио СССР.
22.25—00.20 Футбол. Кубок СССР. Полуфинал. «Торпедо» — «Днепр».

III ПРОГРАММА

18.00 Новости.
18.10 Поет вокальное трио «Рябинушка».
18.25 «Ехали в трамвае Ильф и Петров». Художественный телефильм
19.30 «С ярмарки». Документальный телефильм.
20.00 Спокойной ночи, малыши!
20.15 Поет М. Минцаев.
20.40 Велогонка Мира.
21.00—21.35 Время.

19 мая

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Музыка. 6.58. Погода. 7.30 «Полчаса с вами». В выпуске: «Строительство жилья хозспособом», «На пусковых объектах года», строки ваших писем. 7.58. 8.25 Погода. 8.35 Объявления. 11.15 «Встреча с музыкой». Играет симфонический оркестр Кузбасса. Передача 2-я. 18.35 Новости Кузбасса. Погода Программа передач на 20 мая. Стереовещание: 20.00 К. Вебер. Квинтет. 20.31 Эстрадный концерт.

тираж «Спортлото»

Результаты 2-го тиража лотереи «Спортлото» «6 из 45» и «5 из 36», состоявшегося 15 мая 1988 года.

«6 из 45»: 3, 4, 6, 14, 31, 39

«5 из 36»: 3, 15, 17, 21, 33.

(ТАСС).

погода

Гидрометбюро сообщает: 18 мая днем по области будет переменная облачность, без осадков. Ветер переменный 3—8 метров в секунду. Температура 10—15, местами до 20 градусов тепла. Утром местами туман. Давление и влажность существенно не изменятся.

Следующий номер газеты выйдет 20 мая.

Зам. редактора П. М. БУГАЕВ.

НАШ АДРЕС:

650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ:

для справок — 52-32-74, справки по письмам — 52 03 22

Адрес издательства «Кузбасс»: 650630 ГСП, г. Кемерово проспект Октябрьский, 28.

Тел 52-78-88

Газета выходит 300 раз в году.

Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

ИНДЕКС 51901

ОП 01353. Заказ № 116.

1 2 3 4 6

ТЕЛЕФОНЫ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

П. Бугаев — 52-52-66.
А. Семенов — 52-33-59
Ю. Дьяконов — 52-22-03
В. Шишватов — 52-23-29.
А. Морозов — 52-28-66.
Т. Ганичева — 52-55-47.
Т. Шатская — 52-62-33.
Т. Золотухина — 52-53-23.
В. Кладчихин — 52-35-66.
В. Попок — 52-37-33
И. Ляхов — 52-54-23
В. Моисеев — 52-47-45
Т. Малышкина — 52-05-22.
Е. Багаев — 52-38-23.
Д. Шагиахметов — 52-66-22.
А. Сорокин — 52-64-88
В. Пирожников — 52-63-22
В. Кузнецов — 52-51-23
Н. Кузнецов — 52-49-78.
Е. Саленко — 52-42-01
М. Лобанова — 52-50-45
А. Косвинцев — 52-46-22
И. Золина — 52-65-47
Т. Зильбер — 52-07-45
Б. Синявский — 52-06-01
О. Курочкин — 52-48-65
В. Антонов — 52-59-65
Ю. Сергеев. В. Грызыхин
А. Блотницкий — 52-14-12.
Собственные корреспонденты:
в Прокопьевске — Г. Колесников — 3-30-35;
в Белове — В. Савельев — 2-22-36.
в п. Яшкинский — О. Назаева — 2-16-52
в Ленинске Кузнецком — Е. Носырев — 2-58-24;
в Мариинске - В. Карманов — 2-31-20.