



Арендный подряд — кратчайший путь к продовольственному достатку

Как уже сообщалось, 13 мая в ЦК КПСС состоялась встреча с работниками аграрных коллективов агропромышленного комплекса, руководителями агрокомбинатов, агрофирм, научно-производственных систем, хозяйств, первыми секретарями райкомов партии, советскими работниками, специалистами сельского хозяйства.

Открывая встречу, Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев сказал: Дорогие товарищи, мы пригласили вас в Центральный Комитет партии для разговора по большому, жизненно важному вопросу. Я имею в виду продовольственный вопрос.

Как бы ни развивался современный мир, как бы ни ускорился прогресс, на какие бы высоты ни выжидала сегодняшняя цивилизация, был и остается вечным вопрос — продовольственный. Поэтому вечно и должным является проблема продовольствия. Плоды труда человека на земле — это самая необходимая предпосылка для каждого общества, на какой бы ступени развития оно ни находилось.

Страна наша огромна. Велики ее возможности для развития всех отраслей экономики в интересах народа, в том числе и в производстве необходимых сельскохозяйственных продуктов. И что же тут скрывать, их пока не хватает.

И уж если мы занялись перестройкой всего нашего общества, хотим придать ему другое качество, — то мы должны сделать жизнь народа насыщенной в духовном плане, обеспечить с точки зрения социальных условий жизни людей.

Естественно, что среди всех важных проблем продовольственный вопрос стоит как проблема первоочередная. Мы вопрос ставим так нежно, что у нас дело затянulo, что мы еще не выжили на кардинальное решение этой проблемы.

Конечно, объяснить мы можем кому угодно явление. И нам известно, почему сегодня у нас такая ситуация на селе. Я бы сказал, что все-таки главная причина того, что мы до сих пор не решили продовольственный вопрос, состоит в отношении к этой сфере нашей экономики — к сельскому хозяйству, вообще к аграрному сектору. Об этом еще раз надо сказать прямо. Раз была недооценка труда хлебороба, то она проявилась и в отношении к колхозам, к социальному развитию деревни. Это сказалось на общих результатах.

А возможности, аллюженье в наших колхозах и совхозах, в нашем колхозном строе, поистине огромны. Вот посмотрите, мы провели в мае 1982 года пленум ЦК КПСС. До этого на протяжении почти 7—8 лет сельское хозяйство по сути дела топталось на месте. А если учесть, что оно и до этого развивалось не столь быстрыми темпами, то можно сказать, что ситуация к 1982 году сложилась непростая. Именно поэтому тогда решили провести пленум.

Все общество чувствовало: надо что-то делать. Не ска-

жу, что пленум решил все, не скажу, что на этом пленуме мы реализовали все свои замыслы, но все-таки он существенно продвинул наше сельскохозяйственное, аграрное дело. И прежде всего потому, что был проявлен реалистический подход. Восторжествовал комплексный подход к делу. Были рассмотрены вопросы материально-технической базы, утверждена крупная десятилетняя программа социального развития села, были решены вопросы стимулирования труда в сельском хозяйстве — и механизаторов, и животноводов, и специалистов, относящиеся к организационной стороне в этой очень непростой сфере экономики, где нужно действовать по особому, с учетом специфики, не допуская копирования методов промышленности или строительства. Это понятие сельское хозяйство имеет прямую связь с жизнью природой, очень зависима от множества факторов. В решении этих вопросов в ведении этой отрасли необходимо учитывать и большое разнообразие природно-климатических условий наших регионов.

И надо, конечно, было обдумать, как, на каких подходах строить управление этим сектором экономики. Все это было обдумано на пленуме, и шаг был сделан в правильном направлении. Майский пленум положил начало внимательному, серьезному, ответственному отношению к развитию аграрного сектора. И надо сказать, что это возымело свое воздействие. Смотрите, после майского пленума, несмотря на все сложности, засуху, вымокания, вымерзание посевов на огромных площадях, — проявление в сельском хозяйстве вперед, на более высокие рубежи стало приобретать более устойчивый характер. Это первое, о чем следует сказать.

Во-вторых, за это время инициатива людей основательно развернулась. Вам, людям, связанным с новаторским делом на селе, инициаторам новых форм, новых подходов в решении продовольственной проблемы, это хорошо известно. Я имею в виду, что здесь присутствуют руководители, представители подрядных звеньев бригад, коллективов, работающих на семейном подворье. Многие из вас заключили арендные договоры, включились в решение новых задач, которые стоят перед аграрно-промышленным сектором.

Все это, товарищи, стало возможным после майского пленума. Но что получилось, какой результат? Возьмем показатель роста. В последнее время они удивительно становятся все меньше убыточных хозяйств, повышаются и производственные, и экономические показатели. Пусть медленно, но дела улучшаются. Однако это движение идет от того уровня производства, проволочника, который нас не удовлетворял. Поэтому надо радоваться, как если бы мы начинали наше движение, скажем с какого-то уровня, когда продовольственная проблема была бы в целом

решена. Тогда бы нашей задачей было поддержание этого уровня, обеспечение продуктами только прироста населения. А у нас по-прежнему так: население росло, оно требовало прироста продукции, а нам еще предстояло выходить на уровень, который мы определили как минимум. Продовольственной программы.

Вот и получается, что хотя дело и меняется к лучшему в сельском хозяйстве, но о том, что мы вышли на нужные темпы, сказать мы пока не можем, товарищи.

Вот что беспокоит Центральный Комитет партии и правительство. Темпы движения, темпы роста сельскохозяйственных продуктов в стране нас не удовлетворяют.

Такие проблемы, как продовольственная, как обеспечение населения товарами, жильем, — важнейшие, ибо затрагивают непосредственную жизнь каждой семьи, каждого советского человека. Поэтому они должны, безусловно, решаться при всех трудностях нынешнего этапа, когда мы переходим от экстенсивной экономики к интенсивной, когда осваиваем новые методы управления экономикой, когда осуществляем глубокую модернизацию всех ее отраслей. На основе достижений науки и техники мы должны решать эти проблемы, не откладывая их на долгие годы. Решать быстрее, чем другие вопросы. Мы так поставили вопрос на пленуме ЦК КПСС в июне прошлого года. Сейчас мы видим, что такой подход одобрили и вся партия, и весь народ.

Сейчас разворачивается основательная работа по всем этим трем направлениям. Вспомните, товарищи, такой факт: На протяжении трех пятилетних объемов жилищного строительства находились по существу на одном уровне. Сейчас же за два года мы увеличили его на 13 процентов, ввели 10 миллионов квартир. Причем мы раскрыли огромные возможности для этого и по линии государственных капитальных вложений, и за счет индивидуального и кооперативного строительства, на основе привлечения к этой проблеме самих трудящихся. И дело пошло. Особенно у тех, кто проявляет разворотливость, деловитость, кто взял конкретно за решение этой проблемы. Мы видим, что старт лан хороший.

Очень трудный вопрос — обеспечение народа товарами. Что такое товароборот, товарищи, их качество? Это конечный результат работы всей экономики. Надо было, товарищи, повернуть в стране внимание всех руководителей, трудовых коллективов к тому, чтобы они были ориентированы на конечный результат. Поскольку мы на XXVII съезде партии провозгласили, что должны придать большую социальную направленность нашему плану, то этот подход и закладываем в практическую работу.

И тут поворот начался, прямо скажем, поворот трудный, тяжелый. Не все еще хорошо поняли. Взяв, к примеру, министра А. А.

Ежевского. Мы его критикуем не только за то, что он еще не дал колхозам и совхозам современную технику, но и за то, что предприятия отрасли слабо участвуют в наращивании производства товаров народного потребления. А ведь могут делать многое!

Почему я назвал Министерство сельскохозяйственного и тракторного машиностроения СССР? Потому что считаем: в решении проблемы товаров должны участвовать все, начиная от местных небольших предприятий и кооперативов и кончая оборонными отраслями. Все должно работать на страну, на народ, все должно решать этот вопрос, ибо он связан с удовлетворением жизненно важных потребностей советских людей.

Но дело меняется и здесь. Сейчас разворачивается масштабная работа по реконструкции легкой промышленности. Мы пойдем здесь на осуществление крупных мер. Думаю, что свой вклад внесут и новые кооперативы. Мы это ощущаем уже сегодня. Они берутся за те слабые места, которые имеются в нашей экономике, закрывают прорехи, которые образовались в результате упущений, старых подходов к вопросам экономики. Мы сейчас ввели новые стимулы, новые подходы, госприему под ключом к решению этой проблемы. Все это, я думаю, будет нас продвигать к тому, что мы будем иметь и товаров больше, и их ассортимент богаче, и качество выше.

Товарищи, вся перестройка, учитывая ее огромные масштабы, займет определенный промежуток времени, ибо предстоит перевести всю экономику на новый научно-технический уровень, придать ей новый характер, преобразовать производительные силы страны. Значит, надо прежде всего решить задачи модернизации машиностроения. А через машиностроение это все в большинстве отраслей народного хозяйства. Тем самым мы откроем путь для внедрения новых технологий — экономичных, ресурсосберегающих и обеспечивающих выход на хорошие качества продукции. Значит, пока весь этот маховик развернется, пока реализуются все наши замыслы в структурной политике, потребуется время. Конечно, каждый год будет давать прибавку, менять облик нашего народного хозяйства. Но для того, чтобы выйти на этап, когда произойдет качественное изменение всего нашего производственного аппарата, потребуется определенное количество лет.

Но, товарищи, мы не можем откладывать решение проблем, о которых я говорю, и в первую очередь — продовольственной. Можно поставить вопрос так: если стране народу так необходимо быстрее решение этой проблемы, так пусть же страна, народ еще больше вернутся лицом к этому сектору. Думаю, что сейчас есть понимание этого и в центре, и на республиканском, областном уровне, и в трудовых коллективах всей страны. Понимание важности этого сектора, важности социального развития села. И мы

осуществляем крупные планы в этом направлении. Не скажу, что они сразу снимут все проблемы, нет, тут тоже потребуются время. И мы продолжим укрепление материально-технической базы и улучшение жизненных условий тружеников села. Эти подходы, несомненно, будут способствовать позитивным процессам, наметившимся в деревне.

Но правомерно ли ставить вопрос о том, чтобы уже в два-три года, как бы сказали на июньском пленуме ЦК, существенно продвинулись в решении продовольственного вопроса? Товарищи, мы к этому пришли не просто под давлением фактов и не ради лишь успокоения выдвинули лозунг: в два-три года существенно изменить положение дел в продовольствии в стране. Нет. Мы всесторонне изучили, подвергли анализу возможности, которыми сегодня располагает наш аграрный сектор. Ведь все эти годы, когда село авало слишком малые приросты сельскохозяйственных продуктов, оно тем не менее получало и новые фонды и определенную помощь в социальном развитии. Народ сейчас у нас на селе образованный, сполна оседает новую технику и технологию. Короче говоря надо получить отдачу от того потенциала, который уже накоплен на селе.

Возьмем такой регион, как Нечерноземье, который у нас еще белует и нуждается в помощи. Здесь были допущены серьезные перекося в развитии производительных сил десятилетиями. Все направлено на развитие промышленности, что привело к тому, что деревня в Нечерноземье обезлюдела. Но даже здесь у тех, кто взялся на основе новых подходов по-настоящему за дело, достигаются потрясающие результаты. Мы приходим к выводу о том, что это будет один из самых гарантированных районов ведения сельского хозяйства, если поможем земле, поможем человеку, который живет на этой земле, обустроим его жильем, словом, создадим ему соответствующие социальные условия. И прежде всего решим в Нечерноземье проблему дорог. Замечу, что даже по ходу пятилетия мы нашли на строительство дорог 37 миллиардов рублей. Подключили все самые мощные наши организации, даже военных строителей, с тем, чтобы эту задачу решить. Изменения, товарищи будут. Ну а что касается других регионов, то там потенциал накоплен еще больше — и в Белоруссии, и в Прибалтике, и на Украине, и на Северном Кавказе, и в Поволжье, и в Казахстане, и в Сибири. Не буду всех перечислять.

В результате обстоятельного анализа пришли к тому, что надо ставить вопрос, как говорится, ребром: потенциал который уже накоплен, должен приносить отдачу. И нас в этом особенно убедили опыты работы подрядных коллективов. Я внимательно ознакомился с результатами вашей работы, что удалось вам сделать за год, два, три, максимум пять лет работы в новых условиях организации и стимулирования.

Кроме восхищения, я ничего не могу выразить вам. А ведь разве раньше — год или два назад — вы, здесь сидящие, ничего не разумеете, не знали, как работать на земле? Сомневаюсь. Даже уверен, что это не так. Опыт последних двух-трех лет особенно показал, что наш человек готов взять на себя нелегкую ношу по решению продовольственного вопроса, проявить инициативу, смекалку, природную, знание дела, чтобы поднять село.

Это же поразительно, когда десятилетиями, 20—30 лет в сельском хозяйстве — специалисты в том или ином колхозе, совхозе повышают урожайность на 1—2 центнера, а то и вовсе топчутся на месте. И вот приходят люди, которые берут в аренду или на семейный подряд землю, другие средства производства, заключают договоры с руководством хозяйства на определенный период и за год, максимум за два года, поднимают урожайность на 10—15 центнеров, надают молока с двух с половиной тысяч до пяти-шести тысяч килограммов. На той же крупной ферме, в одном корпусе коллектив на семейном подворье получает от группы коров-перелеток по 4100 килограммов молока, а рядом их товарищи, не работающие на семейном подворье, надают лишь по 2500 килограммов.

Теперь эти новые, эффективные формы организации труда апробированы везде, вся страна располагает опытом, собственным опытом подтверждающим правильность задачи, поставленной ЦК КПСС и правительством, — в два-три года решительно прибавить в сельском хозяйстве, существенно продвинувшись с производством продовольственных товаров, с осуществлением. Проводимой программой в стране. Делать это надо, опираясь на опыт, которым располагает уже вся страна, на всех направлениях аграрного сектора.

Мы ставим так вопрос — никто не может отказать и помешать человеку перейти на подряд, в том числе на арендный. Никто не имеет права отказать. Больше того, тому, кто становится на путь отказа, мешает переходу на эти новые формы работы, тому нельзя доверять руководство колхозом, совхозом.

Говорят, что сейчас многие специалисты чувствуют себя очень неутоно. Это и понятно. Некоторые из них по десять—двадцать лет занимались агрономическими или зоотехническими делами, а результаты росли медленно. А тут человек за год-два выходит на высокие рубежи — и что касается урожая, и что касается продуктивности животных. И экономические показатели меняются.

Но, товарищи, мы должны руководствоваться интересами страны, всего нашего народа, а не тем, что чье-то престижу наносится удар. Да и престиж, то, о чем являюсь, у многих людей. А хорошие специалисты, на оборот, откликнулись на это новое дело. Пошли и возглавили новые коллективы.

Здесь, на встрече, присутствуют многие бывшие зоо-

подядру. Подрядные коллективы обрабатывали 79 процентов пашни (сравним с другими отраслями агропрома: молочное животноводство охвачено подрядом на 56 процентов, выращивание молодняка КРС — 26, свиней — 50 и птицы — 97 процентов).

Ныче посевную начали вном качестве десятки новых арендных и подрядных бригад и звеньев. Они обрабатывают уже 93 процента пашни, количество КИТов возрастает до 100, семейной арендой займутся 160 трудовых коллективов.

Много это или мало? Если судить с позиций дня вчерашнего — много. Если по потребностям — не просто мало, а слишком мало. Не решит область проблему резкого увеличения производства продуктов питания,

если бесповоротно не перейдет сельское хозяйство на новые методы организации труда. А на деле? Только восемь хозяйств из 267 начинают год на арендном подворье. 74 хозяйства по-прежнему будут вести оплату труда не от валового дохода, а исходя из старых экономических мерон. Назвав эти цифры, мы вправе ждать, от руководителей этих хозяйств ссылки на объективные трудности перевода. Они есть, но создаем эти трудности мы сами. Например, в хозяйствах агропрома не хватает сейчас свыше двадцати главных экономистов и бухгалтеров. Десятки работников этой категории «засиделись». Десятилетиями не открывались от инструктивных документов. Не излиты попытки выдать желаемое за действительное и

увеличить на бумаге количество подрядных коллективов, ничего не меняя в сути организации труда. Несомненно, с хозрасчетом командный стиль руководства, которым грешат многие РПАЮ...

Но посевная идет. И курс известен каждому труженнику полей: больше самостоятельности, больше инициативы, больше доверия коллективу. Тогда будет отлеча.

Внимательно вчитываемся в строки отчета о встрече. Речь идет пока о возможностях, стоящих перед нашим сельским хозяйством. Еще раз подтвержден партия курс на развитие рациональных способов хозяйствования. Но теперь предстоит самое трудное — их внедрение.

Н. КУЗНЕЦОВ.

шарь продовольственный вопрос. Первым взял слово директор госплемзавода «Зыбино» Ясногорского района Тульской области А. Ю. Кузьмичев. Сегодня, сказал он, инициаторы арендного подряда получают такую поддержку, что хочется работать и бороться изо всех сил. И это не просто слова.

Сельское хозяйство Нечерноземья обладает громадными возможностями. В последние годы с внедрением новых эффективных форм и методов организации труда у нас стало значительно расти валовое производство продукции. За три последних года валовое производство и реализацию продукции мы подняли до двадцати с лишним процентов. Причем на прежней базе.

Дальнейшее развитие производства рассчитываем обеспечить за счет эффективного использования основных производственных фондов. У нас раньше была нерешенной проблема — как «привязать» основные фонды к индивидуальной хозяйству? Кто фондами раньше распоряжался? Мы говорили, что ими должны распоряжаться рабочие, это их, совхозное. Но как реально было? Никак, рабочие фондами не распоряжались. Они боролись лишь за вал.

Сейчас мы начали приучать рабочих к ответственности за фонды, за их использование, чтобы они брали в аренду машины на 7 лет, трактора до их списания. Делая это, мы видим, что работники сокращаются многократно. Мы боимся называть эти цифры, потому что это такой ресурс, который мы даже не представляем.

Мы пришли к мнению, что землю в аренду надо отдавать на более длительный срок — на 10—15 лет. Это формирует совсем другую психологию людей. Когда мы создали арендную систему, перевели на нее полностью весь совхоз, сложилась новая ситуация — рабочие сами стали считать, прикидывать, планировать, прежний командный стиль уже не подходит!

Человек почувствовал себя хозяином, а не каким-то наемным рабочим. У него есть теперь своя, закрепленная за ним, техника, он уже не поведет машину или трактор по любой дороге. Он требует: делайте хорошие дороги и подвозьте. Тем более что с запчастями еще пережмем туго.

Настоящий хозяин сегодня на халтуру не пойдет, он не может паразитировать на других. Люди, перешедшие на разные формы арендного подряда, — очень порядочные, ответственные люди, они друг друга никогда не поведут. Теперь агроном, скажем, уже не тот агроном, который делал указание и ни за что не отвечает. Он теперь формирует доход. Если агроном сегодня не предлагает эффективной технологии, которая принесла бы доход, зачем он нужен?

И еще: новая ситуация на селе заставляет экономически думать и работников (Продолжение на 2-й стр.).

Обращение ЦК КПСС к советским воинам-интернационалистам, возвращающимся из Республики Афганистан

Дорогие товарищи! Вы возвращаетесь на Родину. Приветствуем вас, честно и мужественно выполнивших свой воинский долг, проявивших на деле высокие чувства интернационализма. За вашими плечами остались дни суровых испытаний. В этих испытаниях вас укрепляла глубокая вера в благородное дело помощи дружественному народу. Вы выполнили приказ Родины. Пройдя через огонь сражений вы научились еще крепче любить Родину, родительский дом, друзей и подруг. Узнали вы и что такое ненависть врагов.

С особой сердечностью следует сказать о саяхости и милосердии наших славных женщин — врачей, медсестер, других специалистов, проявивших в трудных условиях войны лучшие качества советского человека.

Навечно останутся в памяти народа имена наших боевых друзей, павших в боях. Невосполнимы эти утраты, велика наша скорбь. Семьи погибших, пострадавших в войне будут окружены всенародной заботой. Узы боевого братства и товарищества обвязывают и вас быть всегда рядом с ними. Выполнив воинский долг, один из вас возвращается к мирным профессиям, другие остаются в боевом строю. Уверены, что каждый из вас будет с такой же самоотверженностью выполнять новые задачи. Ваша энергия нужна сегодня перестройке, делу обновления социализма, защите его завоеваний! Партия верит в вас, надеется на вас, зовет вас в первые ряды борьбы за революционные преобразования советского общества.

Слава солдатам Отечества! Слава сынам и дочерям Родины!

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза

на темы дня ПОВОРОТ, КОТОРОМУ БЫТЬ

Обычная оперативная сводка областного агропромышленного комитета о ходе полевых работ, где до последнего гектара и прощай распаханным ритм весенней страды, воспринимается сегодня иначе, чем год назад. Уже сейчас в сухих отчетных цифрах хочется видеть движение отрасли вперед, то движение, о котором говорилось на встрече в ЦК КПСС.

И оно есть. Земледельцы области успели засеять десятую часть ярового клена, 108,4 тысячи гектаров земли — более чем на 30 тысяч гектаров больше, чем к этому же времени прошлого года. Очевиден и другой факт: там, где смело внедряют новые формы организации труда — в том числе арендный и семейный подряды, сев проходит быстро,

с высоким качеством. Объединенные в подрядные или арендные звено механизаторы отгрехотали после себя не оставяя, потому что они хозяева этой земли.

Коротко о ходе полевых работ в зеркале статистики. Зерновых и зернобобовых посеяно 87 тысяч гектаров, что на 20 тысяч гектаров больше, чем в прошлом году, идет посадка картофеля. На этом виде работ лидируют земледельцы Новокузнецкого района. В разгаре посадка овощей, посев рапса и корнеплодов.

Конечно, многое зависит от устойчивой погоды. Но вот справка экономистов агрономов. К началу года в наших хозяйствах числилось 41 коллектив интензивного труда и 33 звена, работающие по семейному

Арендный подряд — кратчайший путь к подъёму сельского хозяйства

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

промышленности. Выпускать сегодня такую технику, которая нужна на селе. М. С. Горбачев. Вот мы говорим, что колхоз — союз сам планирует производство. А как ему сочетать заказы государства, как это у вас вырабатывается?

А. Ю. Кузнецов. Все выстраивается отлично. Государства, которые сегодня нам доведены, хотя и называются по-другому, это те же планы. Мы будем планировать на основании программы арендатора, арендатор без программы денег не возьмет. Он берет деньги под свою программу. Когда он почувствовал, что ресурса экономит, за это получает прибыль, да еще и за молоко получает прибыль, его здесь уже не остановишь. Он дает лучше всякого госзаказа...

М. С. Горбачев. Значит, все таки в основе планирования надо идти снизу?

А. Ю. Кузнецов. Да, только снизу. Нас экономика заставляет думать, чтобы я лучше реализовал, чтобы я лучше связал какие-то наладки... Но мы, к сожалению, не знаем этих функций. Нам и учить еще негде, а учить этому обязательно надо, этим системам.

Формировать цены очень сложно в совхозе. А их формировать нужно с государственной точки зрения. Вот еще цена в государстве. Вот я беру 20 процентов на общее развитие своего кооператива. Остальное отдаю. В равные условия всех ставлю, покупателя, делайте.

Дали дотирок с машинным доением цену — 252 рубля за тонну молока. Одни умудряются получать доходы, а другие, даже, может быть, передовые когда-то, не получают ничего. И вот уже начинается: а сейчас у нас доходы не получают. Уже есть недовольство, потому что раньше эта система была очень хорошей, всех она охватывала. А сегодня при этой системе нельзя ничего взять. Но большинство людей — за новую систему.

Мы в некоторой степени ушли дальше, отменили председателя колхоза имени Орджоникидзе Акулиничского района Дагестанской АССР М. А. Чартаев. Он рассказывал об опыте ведения хозяйства животноводства, которое расположено в семи административных районах автономной республики. Управлять, организовывать и решать все проблемы приходится на расстоянии до 750 километров. В этих условиях в колхозе сделана ставка на то, чтобы разбудить самостоятельность и инициативу работников. Каждому колхознику отдельно разъяснили, что он является самостоятельной расчетной единицей, произведенную продукцию он колхозу продает. Из выработанной стоимости часть остается для колхоза, а все остальное его самостоятельность. Из этого выделяются его же материальные затраты. Вот такая постановка вопроса изменения в корне мышление, отношение людей к тому, что они делают.

В течение одного года рентабельность хозяйства резко возросла, себестоимость продукции сократилась наполовину, а производство ее увеличилось на 40 процентов. Изменили и форму учета, и планирование. На основе государственного плана, заказов, которые доводятся до хозяйства, определяется задание для каждого колхозника. Работа активно поощряется, а производство не стимулируется. Так что резерв у нас есть — вот эти познания крестьянский труд ребята.

Ведь наши дети уже знают цену копейке, за свою работу юные хлеборобы получают достойную оплату. При этом приглашаем только тех, кто учится на «четыре» и «пять». И в поле ребята скорее познают, что же такое химия, математика, физика и все остальное. Да и учатся наши ребята лучше других, активнее становятся лидерами в своих классах. И к ним люди иначе относятся — видят, что растет настоящий труженик, который не понаслышке знает, как растет пшеница, как обрабатывается земля, какие нормы высева той или иной культуры.

Уверен, что нет у нас такого профтехучилища, которое бы выпускало механизаторов, подобных тем, что воспитываются рядом с нами. Через четыре года это уже полноценные работники на земле. Мы уже переговорили с родителями. Предлагаем дать ребятам в аренду бычков, которых они могли бы разводить сами, используя те корма, которые высеивают в поле.

Если можно так сказать, я представляю интересы советских фермеров или, другими словами, индивидуального производства, так начал свое выступление А. Э. Берк — арендатор земли в совхозе «Ныме» Пярнуского района Эстонской ССР. У нас полностью хуторская специфика. Потому что мы не можем сравняться, например, с Кавказом. У нас поля очень маленькие. В каждом регионе свои законы, как лучше получается, так и надо делать. Но мы не будем помогать крупное производство. Остаются и большие фермы, и всякие другие производственные участки. Только их будет по-

больше теперь. У нас, например, с совхозом договорные отношения, в общем, я под защитой совхоза.

Первое, что надо, — это в подробности изучить индивидуальную работу. Ведь если мы не будем знать, глубоко, тогда и дальше уже можем работать успешно.

Что мы сейчас выигрываем? В 2,2 раза повысилась эффективность использования земли. Решаем транспортную проблему. Потому что работать в совхозе не редко приходится отправляться на поле за 30 километрами, а у меня участок только за 300 метров. Каждый может посчитать, какая польза.

Индивидуальная работа дает возможность уменьшать количество кадров в совхозе. Мы считали, где-то на 40 процентов можно сократить кадры.

Жизненный вопрос — социальное развитие в деревне. Будет он решаться быстрее, тогда и народу на селе прибавится.

Если мы их поднимем, заброшенные угодья, то не будем в государства корма покупать. Сто процентов их будем на своем поле производить. Что нам нужно, чтобы это хорошо осуществлялось? Пока еще в стране у нас нет техники и технологии такой, чтобы можно было использовать в наших условиях. Я считаю, самое первое — дать необходимую технику, создать условия для работы, а потом рассчитывать, сколько дохода будет.

И еще вопрос. Надо, чтобы тем, кто занимается хуторами, государство давало субсидии без процентов. Не каждому, но тем, кто хочет строить. Это выгодно было бы.

М. С. Горбачев. А вот сейчас, когда вы уже проработали, что получается у вас?

А. Э. Берк. Я уже работаю 4 года. Женой и дочкой. Нам выделили участок 25 гектаров земли, ранее не использовавшейся. Отремонтировали заброшенный хутор, купили трактор и прицепной инвентарь, сами выращиваем корма для полноценного обеспечения скота. В прошлом году семья надела от каждой коровы более 5 тысяч килограммов молока, реализовала совхозу 3 тонны мяса и 16 тонн молока.

М. С. Горбачев. Я заглянул в вашу перспективу, сколько вы собираетесь дать к 1990 году?

А. Э. Берк. Если у меня 10 коров, это получается 50—60 тонн молока, да еще 6 тонн мяса.

М. С. Горбачев. Это интересный опыт, между прочим, и для Нечерноземья. Его надо изучать.

Нашему Пыталовскому району, хотя он и находится на краю Нечерноземной зоны, на границе с Латвией, сказал первый секретарь Пыталовского района партии Псковской области Н. Н. Воробьев, присущие ее характерные черты Нечерноземья. Прежде всего это безземелье, отсутствие трудовых ресурсов. После войны в сельскохозяйственной отрасли работало свыше 20 тысяч человек. Сейчас осталось 2700. Значит, низкое плодородие земли, низкая продуктивность скота, мелкоконтурность полей, переувлажнение.

Коммунисты района много думали, многое пробовали, пришли к выводу, что лучшей формой для нашего Нечерноземья является арендный подряд с оплатой по остаточному принципу от хозяйственного дохода. Эта форма — остаточный принцип формирования дохода — очень нравится людям. Простые люди, народ понимают эту форму лучше специалистов, руководителей хозяйств, сразу схватывают ее сущность. Они понимают, что если хорошо будут работать, то хорошо и получат.

В районе два года назад создан опорный пункт Института экономики сельского хозяйства ВАСХИЛПИ, назвали весте учебю со специалистами хозяйства, руководителями хозяйства, со звеньевыми. И прямо скажем, это дало эффект. Редко когда у нас учеба дает эффект, но здесь работала. И год назад с небольшим у нас появились первые арендаторы. Сейчас в районе 79 процентов пашни на арендном подряде, часть еще на коллективном останае.

По нашему району производственные надержки снижаются минимум в полтора раза. Показатели эффективности возрастают в два раза, есть и поменьше.

Сейчас оказалось, что людей хватает, отказались мы от шефской помощи. Это первая особенность. Вторая особенность — на село поехали люди. Если раньше ехали из села, сейчас — наоборот. В прошлом году мы получили несколько тысяч писем, 591 человек приехал в район.

М. С. Горбачев. Сколько? Н. Н. Воробьев. 591. Но, к сожалению, Михаил Сергеевич, устроилось и закрепилось 267.

а в открытом грунте — 550 центнеров с гектара.

Касаюсь государственного заказа, выступающий скажу, что он не должен иметь форму плана. Вот мне Москва заказывает произвести такое-то количество салата, продолжал он, а он комбинация невыполнен. При принятии этого заказа я должен с заказчиком торговаться, определять цену, чтобы выгодно было производить ту или иную продукцию. Но надо, чтобы и заказчик прислушивался. Тогда, наверное, такая форма заказа будет приемлема и от нее не надо отказываться.

И еще один вопрос. В качестве эксперимента агропромышленному комбинату «Москва» передали на обслуживание торговую сеть Ленинского района города Москвы, все специализированные магазины. На первых порах было очень трудно справиться с этой задачей. Не хватало грузчиков, продавцов, нет того, десятого, в магазинах грязно, плохая продукция. Даже было непонятно, откуда она берется. Мы много думали и решили перевести коллективные магазины на хозяйственный расчет и подряд. Мы дали право директорам самим определять, сколько ему рабочих надо иметь, сколько продавцов, то есть не устанавливаем штатного расписания. Стали в аренду помещения, сколько он должен реализовать. Дали только одно — от реализации продукции существует торговая скидка — это 9 процентов в среднем. Мы так и сказали: вот 9 процентов, 4,5 в среднем — перечислите вышестоящей организации, а 4,5 процента от суммы реализации в вашем распоряжении на зарплату, издержки производства, содержание магазинов, оплату за свет, за энергию, за транспорт, за тару.

И что получились? За пару тысяч, люди стоят в очереди, чтобы их взяли на работу в магазины. А главное — реализация. Например, магазин № 2 в марте 1987 года реализовал продукции на 65 тысяч рублей, а в 1988 году — на 210 тысяч. В апреле прошлого года в этом же магазине была реализация на 37 тысяч, а нынче в апреле — на 203 тысячи рублей.

Есть такая идея. Построить мини-ферму на двадцать коров. Есть человек, который хочет эту ферму обслуживать. Основные корма ему, очевидно, надо продавать. Но в то же время в зависимости от возможности выделять площадь для производства корнеплодов. Еще вариант. В Москве живут коровы. Мы сейчас ведем с ними переговоры, чтобы они в летний период выщипывали овцы. Все это вместе взятое открывает величайшие возможности для быстрого подъема сельского хозяйства.

Словом представляется бригады арендного колхоза совхоза «50 лет СССР» Джизакской области Ж. Эрғаншев. На арендном подряде бригады работает первый год, сказал он. Мы оставили договор с совхозом на 5 лет. Если в этом году передумаем, то на 10 лет можем взять подряд.

Далее бригады агрокоробов рассказали об организации труда в коллективе, за которым закреплено 353 гектара пашни. Сейчас сельхозпредприятия приступили к первой обработке всходов.

М. С. Горбачев. Скажите, вот в прошлом году вы работали, себестоимость какой хлопка была в сравнении с совхозной? Затраты у вас на центнер хлопка меньше, чем по совхозу?

Ж. Эрғаншев. Меньше получается.

М. С. Горбачев. А прибыль как?

Ж. Эрғаншев. Прибыль хорошая.

М. С. Горбачев. Раз хорошая, значит, доволен. А как в других хозяйствах, в том числе и в вашем, желание идти на подряд, на аренду больше?

Ж. Эрғаншев. В этом году наш совхоз первый. Глядя тоже хозяйства переходят.

М. С. Горбачев. Значит, это принимается. Хорошо.

На трибуне — Б. А. Зиченко, председатель колхоза имени Ленина Зерноградского района Ростовской области. Я, сказал он, представляю хозяйство, где почти 30 тысяч гектаров пашни. Практически у нас нет лугов, пастбищ, вся земля обрабатывается.

Мы перешли на бригадный подряд давно. Бригадный подряд дал нам сдвиг колоссальный. Практически производство основных видов продукции удвоилось и утроилось. Можно работать и нужно работать. Некоторые говорят, а зачем крупные хозяйства? Если взять находящиеся рядом с нами хозяйства, то, конечно, производствo продукции у нас значительно выше, особенно зерна, подсолнечника, овощей и других культур. Поэтому нельзя отказываться от больших хозяйств. У нас ресурсность людских ресурсов больше, энергооборуженность больше. Это дает нам право смело разрабатывать

и совершенствовать бригадный подряд по тем же организационным положениям, принципам.

Науку нужно заставить работать. Мы создали научно-производственную систему по зерну, колосовым, по подсолнечнику, кукурузе, белку, систему возрождения плодородия земли. Короче говоря, институты приблизили к земле вплотную. Как они работают, какую мы получим отсюда, отсюда у них и заработная плата.

Наряду с научно-производственной системой надо создать производственную систему на базе передовых хозяйств в каждом районе. В систему должно входить 6—7 хозяйств. Такая система создана на базе нашего хозяйства. В течение зимы хозяйства изучали нашу технологию, наша инженерная служба помогла им переоборудовать технику, технологию разработать. Результаты сказались — почти все хозяйства системы вышли на наш уровень за один год.

М. С. Горбачев. Ценность этого метода производственной системы: опыт координации, ведущего хозяйства естественно без специальных решений и лозунгов, а прямо через производство трансформируется в опыт других.

Б. А. Зиченко. Здесь поднимался вопрос о плане-заказе. Как же быть? Мы должны знать: а что же у нас дальше? Надо просто упорядочить систему заказа.

Взять вопрос с продажей хлеба. Ну кому это нужно: давать, давай побольше! Что мы делаем? Мы хлеб ведем, ба более 30 тысяч тонн в год. Мы хлеб ведем пролаем. И через некоторое время тот же хлеб, только подработанный в хуторскую сторону, ведем назад. И такого хлеба ведем назад 8—10 тысяч тонн! Только пролаем его по 8 копеек, а берем по 20 копеек. Зачем это?

М. С. Горбачев. Все при деле. Транспортные расходы, элеваторы не способны переработать это, часть его гибнет на элеваторах.

Мы понимаем, что техника мы не обновляем, но как-то надо подумат. Как только поступат новая техника, не хватат запчастей для нее. Старая техника ушла, новая пришла, а ничего мы не можем сделать. Мало машин и приспособлений. Комбайн есть, а приспособлений нет.

О проблемах производственных и научно-производственных систем говорил директор Курганского НИИ агроногового хозяйства, руководителем научно-производственной системы «Кукуруза» И. А. Сикорский. Он подчеркнул, что ученые разрабатывают технологию, и они должны заниматься доведением этих технологий до самого широкого производства, а не до каких-то базовых хозяйств. Он сообщил, что в хозяйствах системы в прошлом году получили в среднем с гектара по 47 центнеров кормовых единиц, а в соседних — лишь по 22—24 центнера.

Фактически с помощью ученых урожай был выше — по 70 центнеров, но треть его потеряна, во-первых, из-за недостатка силосоворочных комбайнов, а во-вторых, из-за низкого их качества.

В среднем у нас в области недостае 40 процентов силосоворочных машин. Из-за этого в прошлом году вместо 10—15 дней урожай убирали два с половиной месяца. Я считаю, подчеркнул оратор, часть убытков хозяйства надо отнести на Министерство сельскохозяйственного и тракторного машиностроения. Почему только одни колхозы и совхозы должны терпеть убытки?

Оратор много внимания уделил вопросам, связанным с подготовкой и переподготовкой кадров механизаторов — конкретных исполнителей технологий. Он внес предложение, чтобы ЦПО «Кукуруза» охватывало большую зону, чем теперь. Мы не против взять зону Урала и большую зону Сибири на себя, сказал выступающий. Но нам надо отвлечь все в наши края, чтобы мы этим делом распоряжались.

Главная роль арендного подряда, подчеркнул в своем выступлении главный экономист совхоза имени Маншук Маметовой Целиноградской области В. В. Шенгел, в активизации человеческого фактора — каждый человек становится хозяином. Работать у нас было просто беда. Отношение людей к делу, к вешам было отрицательное, неправильное, и отношение людей к людям, ко всему государственному было обезличенное, ничейное, «не мое». Воровали, растаскивали. Все дело в отношении, в отношениях человеческих. Надо сделать так, чтобы каждый человек был хозяином, потому что только хозяин работает с полной отдачей сил и энергии, работает на себя. При арендном подряде такое понятие, как приписка, не только неприемле-

са. Нет, говорят, нельзя. Это ГОСТ запретил. Ну, спрашивается, кому нужен такой ГОСТ, который вредит? Я приведу второй пример. Мы в прошлом году начали с комбикормовым заводом сотрудничать в использовании новых видов кормов. Но тогда, поскольку на заводе не было маленьких матриц, мы кормили комбикормом от матриц размером 4,7 мм, этот корм годился для бройлеров второго возраста. Договорились с заводом и заказали для производства комбикормов матрицы размером 3 мм. И работам уже 7 месяцев. Результаты — улучшились. ГОСТа нет. А результаты отличные.

Мы работаем по замкнутому производственному циклу. Содержим кур-несушек, получаем яйцо, инкубируем его, откармливаем бройлеров, перерабатываем мясо и развозим своим транспортом по точкам реализации.

Оратор обратил внимание на преимущества такой организации производства и реализации готовой продукции. Можно выпускать ее в широком ассортименте. Но для этого надо полностью оснастить предприятия современным оборудованием для переработки птицы. Производство заслужило того, чтобы ему было уделено должное внимание. У нас, у дальнего, есть такая посылка: если мы не двинемся вперед, значит, уже начинаем идти назад.

Словом представляется А. И. Пелех, колхозник, члену семейного колхоза по производству молока колхоза имени Ленина Беловодского района Ворошиловградской области. Мы считаем, сказала она, раз этим делом занимается центральный Комитет КПСС, значит, это дело важное, нужное.

Работаем мы на семейном подряде немного, год только прошел. Это человек: я, жена и муж. Взгля на подряд 64 коровы. Помещение у нас старое, тесноватое, поэтому кормить коров приходится вручную, вся механизация — дойка и удаление навоза, а остальное — вручную. Особое внимание уделяем кормлению животных, корма скармливаем только в подготовленном виде, в виде каш и полей. Коровы у нас расставлены по лактации, сухостной группе. Животные получают корма по удою, хорошая корова получает больше кормов, та, которая хуже доится, — поменьше. Поэтому мы в прошлом году надели от каждой коровы по 3968 килограммов молока при плане 2700. Жирность составила 3,95 процента при плане 3,6, а по колхозу 3,7.

Не уйдём домой, пока молоко не сделаем. Находимся на ферме столько, сколько требует дело. Когда корова уже накормлена, уложена, тогда мы и уходим. Сейчас у нас делают охладитель молока, чтобы сдавать его только первыми сортам. Пока мы сдаем неохлажденное молоко, а это нам невыгодно.

М. С. Горбачев. Анна Ивановна, сколько же вы за этот год, за один год подняли...

А. И. Пелех. Ну уйдё на фуражную корову вые стал на полторы тысячи литров, чем за этот же год по колхозу. Но иногда в газетах читаю о беспокорстве за высокие заработки людей, работающих на подряде. Хочу ответить так — пусть тот, кто беспокоится, пойдёт попросит. Его мнение изменится, потому что легкого труда и легких денег не бывает. Думаю, что сегодняшняя встреча даст новый толчок всей этой работе, будет способствовать внедрению семейного подряда в сельское хозяйство по стране.

М. С. Горбачев. Вот что значит, когда народ делом занялся, как у него мысль заработала. Надо этих новаторов поднимать, поддерживать их инициативу, компетентность. В самом деле самая дорогая вещь — это мысль, идея, технология. Мысль-то у нашего человека бьетса, прекрасно! Вот социалистический кооператив! Раньше он работал по командной, выполнял то, что ему приказывали. Теперь дело идет искать, разрабатывать, где что получилось.

В конце концов человек — все-таки главное. Наконечнее, все становится, что головы на ноги. Надо, чтобы было больше всего, росли бы объемы, а человек не исчезал. Революцию начинали во имя того, чтобы человек на земле был хозяином. Надо вернуть его в политический процесс, раскрыть потенциал социального строя. Эта встреча показывает — народ пошел навстречу новой жизни, чувствует человеческое достоинство, у него появляются размышления, мысли, заботы. Очень воодушевляющий разговор, чувствительное дело, не только разговор, но и дело. Разговор бы не получился, если бы дела не было.

(Окончание на 3-й стр.)

Арендный подряд — кратчайший путь к производству вентному достатку

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Земля в нашем районе бедновата, сказал первый секретарь Мостовского райкома партии Гродисской области В. А. Ревяко. Естественное плодородие почвы оценивается в 35 баллов, 52 процента земель занято под пашню и сенокос. За годы IX-XI пятилеток район свыше 21 центнера зерна с гектара не получал.

А вот другие результаты: за два года XII пятилетки — первый год — 33,2, второй год — 41,6 центнера. Прирост составил 16 центнеров. Урожайность картофеля — 256 центнеров, или рост на 84 центнера. Удой на корову вырос почти на полтонны. Общий показатель — 3272 килограмма в 20 центнерах, увиделись, срелись, точные привесы крупного рогатого скота и на 35 процентов — привесы в свиноводстве.

С чего мы начали свою работу? Прежде всего с изучения вопросов экономических методов хозяйствования, совершенствования организации труда. Работа не пропала даром. Сейчас все хозяйства работают на принципах самоокупаемости и полного хозрасчета.

С 1987 года все хозяйства переведены на оплату труда от валового дохода с чековой формой контроля затрат. Работают все подразделения на принципах коллективного подряда. Мы большой ломки подразделений животноводства, растениеводства не делали, а непосредственно организовали коллективный подряд в рамках тех подразделений, которые у нас существовали. 27 семей заключили семейный подряд и работают в животноводстве, четыре тысячи индивидуальных подрядчиков производят сахарную свеклу и кормовые корнеплоды. С этого года все подразделения переведены на арендный подряд. Переведены потому, что форма коллективного подряда, ежемесячное доведение затрат и получения продукции были промоздкими.

Производство животноводческой продукции получили большей размах и непосредственно по договорам в семейных подразделениях. Достаточное количество мяса произведено непосредственно на подворьях колхозников.

Проводимая работа дала возможность увеличить производство сельскохозяйственной продукции на 23 процента. Возрастают фондоотдача на 13,6 процента. За два года производительность труда повысилась на 38,6 процента.

Особенно показательным был прошлый год. В целом по району себестоимость продукции сократилась на 7,3 процента. Чистый доход колхозов и совхозов увеличился по сравнению с 1986 годом на 60 процентов. Рентабельность производства за прошлый год составила 35,7 процента.

Наш человек начал во весь голос говорить об экономике. А самое главное — пробудило сознание, что эти вещи надо говорить серьезно.

Важны также вопросы социального развития села, закрепления кадров на селе. Мы ими охвачены серьезно занимаемся. За прошлый год только хозяйственным способом на селе построено 137 квартир. К концу пятилетия решено благоустроить все населенные пункты.

Переход на арендный подряд дает преимущества уже на начальном этапе этой работы, подчеркнул И. А. Пономарев — председатель колхоза «Племзава», председатель совета РАПО Апанасовского района Ставропольского края. Первые результаты — то, что у нас появились изливки рабочей силы и техника при вселенной их нехватке. Лишним оказалось и начальство, многие пошли работать непосредственно на рядовые работы — механизаторами, чабанами и т. д.

Назван показатель, который добилось хозяйство, он отметил, что это не потолок и работать есть над чем. С применением подряда можно намного увеличить производство сельскохозяйственной продукции.

Далее оратор остановился на проблеме взаимоотношений хозяйства с предпринимателями и техническими, а также легкой промышленностью. Касаясь вопросов экономического стимулирования хозяйства, он обратил внимание на то, что колхозы вынуждены перечислять большие проценты от прибыли в фонды РАПО. Мы живем на свои собственные деньги, и, конечно, нам очень трудно такие суммы отдавать. Мы не против содержать РАПО, помогайте и т. д., но в каких-то пределах, может быть, поменьше.

В отношении дотаций. Наверное, не надо было их платить неравным, тем, кто находится в благоприятных условиях. Пусть бы лучше

они работали. Есть такие местности, да и у нас в крае есть, где плохо мобилизуют людей на сохранение, на бережливое отношение.

Тут вот уже говорили в отношении достигнутого уровня. Он иногда очень сильно держит. Все подсчеты производятся от достигнутого уровня. Сейчас иногда и в печати появляется и слушается по радио, что нужно поднимать слабые колхозы и совхозы только за счет сильных хозяйств. А нам все-таки кажется, не совсем так. Нужно и крепкие колхозы не забывать. Они наши свои средства, нажили богатства не как-то тайным путем, а открытым. Путем честного выполнения плана перед государством, путем сдачи качественной продукции.

В заключение оратор остановился на материальном, техническом снабжении колхозов, рассказал об опыте закрепления в хозяйстве механистических кадров.

О немнадцати к арендному подряду со стороны руководства говорил в своем выступлении звеньевой семейного звена по откорму крупного рогатого скота совхоза «Суботинский» Шуншенского района Красноярского края И. Ф. Филатов. Я работал в животноводстве уже 13 лет, сказал он. Работал первое время просто: организовали откормочную площадку, в летнее время уходили на выпас. Потом перешли на круглогодичный откорм. На этом не остановился.

Стали расширять площадку. Потом я стал вместе с сыном работать на подряде. Зимой и летом с ним трудился. А сейчас у меня его отобрала. Взглянул, как говорится, на повышение, на бригадирство.

Забавно, конечно, пойдешь и дальше. Но с техникой — настоящей беда. Нет у нас легкого бульдозера. Ждем уже второй год. Сейчас у нас полтора легкого трактора заварили, и кукурузу нечем сеять. Вот так и относятся к нам.

Слово предоставляется директору совхоза имени Ильича Нехаевского района Волгоградской области Ю. А. Макарову. Мне, сказал он, выступать очень трудно после В. В. Швеца. Он большой специалист, и мы всю основную методику брали из этого хозяйства.

Наш совхоз находится в 450 километрах от Волгограда. От железной дороги, мясокombината, аэровокзала на расстоянии 90 километров. Мы считаемся отдаленным хозяйством, поэтому имеются определенные трудности. И вот, изучив организацию труда, хозрасчет на основе арендного подряда в совхозе им. Маншук Маметовой, мы пошли всем совхозом на арендный подряд.

По итогам работы за 1987 год получили миллион 300 тысяч рублей прибыли, производительность труда возросла на 39 процентов, рост заработной платы — на 12 процентов.

Наша механизаторы-арендаторы получили впервые по 60 центнеров зерна кукурузы с каждого из 800 гектаров, по 295 центнеров зеленой массы с площади 1700 гектаров. Урожай гречихи составил 27 центнеров.

Увеличение производства принесла составляет 43 процента, прирост молока — 39 процентов к уровню прошлого года. В нашем совхозе трудятся 80 механизаторов, 167 животноводов. Труд их мы ценим и принимаем все меры, чтобы его улучшить.

Мы стараемся максимально удовлетворить все жилищные запросы крестьянского двора: посадку огорода, заготовку кормов, выпас скота и другие работы. При цене субсидия у нас работает пращница, открыли крупорушку.

В ближайшем будущем запуском маслобоя. На местном выделываем шкурки кроликов. Приступили к посеву половных уборов. В ближайшее время будем выделывать хром и овчины. Для этого готовим специалистов по пошиву верхней одежды. В первую очередь будем обеспечивать своих людей.

К совхозу мы едем по газ. Строим сейчас ежегодно по 20—25 квартир, причем жилища возводим только благоустроенные, со всеми удобствами. Это позволит нам сохранить все кадры! И в перспективе принять со стороны. Люди сейчас к нам поехали, просят устроить на работу.

Видим большой резерв расширения производства в строительстве небольших ферм. Ведь у нас 400 человек молодежи. И если мы начнем привлекать любовь школьников к животноводству с малых лет, то не будет никакого смысла девчатам ехать в город устроиться на любую работу.

Мы проявляем также заботу о наших бывших передовиках производства. В этом месяце начинаем строительство дома ветеранов совхозного производства на 60 человек.

Конечно, каждую работу тяжело начинать, но нам еще сложнее, поскольку мы первыми в республике перешли на арендный подряд, сказал Т. П. Юшке — звеньевой арендного комплексного звена колхоза «Шияшусис» Таурагского района Литовской ССР. Приехали к нам ученые. Вместе со специалистами мы колхоза предложили семье заниматься этим новым делом. Мы собрались, поговорили, согласились.

И вот в прошлом году в июле начали покупать коров от колхозников. Ездил я, собирал, покупал поменьше. Зимой имели 27 коров. Но этот год для нас был тяжелый, особенно с кормами. Пришлось подкупить их. За все платили.

Нам дали в аренду трактор «Беларусь МТЗ-82». Сейчас уже весной выделали 90 гектаров земли. Да еще в прошлом году осенью засеяли 17 гектаров. Мы думаем, что урожай будет хороший.

В прошлом году мы надели 31 тонну молока, получив от каждой коровы около 4 тысяч килограммов. Колхоз же надели по 3500 килограммов. Сейчас мы имеем 37 коров. Заканчиваем строительство помещения. Будем еще иметь 30 бычков на откорм. В этом году мы думаем сдать 127 тонн молока.

Поголовье скота у нас не самое лучшее, сборное. Мы собирали его из одного, другого района. Имеем 4 трактора. Но еще недостаточно техники для сенокоса. А эта работа уже не за горами. С нашим опытом приезжают знакомиться из разных мест, колхозов и районов, приезжали из Ленинградской области, Латвии. Ну, мы делимся. Узнаем, как у них.

Первый секретарь Ланчухского райкома Компартии Грузии Э. А. Беридзе рассказал о работе подрядных коллективов с применением чековых книжек взаиморасчетов. Результаты неплохие. Только по затратам в течение 1987 года район сэкономил 2,5 миллиона рублей. Высвободились 1000 рабочих. Все колхозы и совхозы выполнили план прибыли. Производительность труда опережает темпы роста зарплат.

В принципе мы должны были довольны методом бригадного подряда с применением чековой системы, продолжал оратор. Но уже сами люди стали говорить, что этого недостаточно. Есть возможность лучше работать на принципах арендного подряда. Но у нас он другой вид приобрел. Это своеобразные внутриколхозные кооперативы. Самостоятельные, хозяйственные организации, которые получают статус юридического лица и становятся как бы мини-колхозами внутри колхоза.

Арендаторы покупают услуги и ресурсы для выполнения тех плановых заданий, которые доводятся руководителям колхоза до кооперативов. А взамен они продают продукцию по договорным внутриколхозным ценам, которые утверждаются управлением колхозов. Цены устанавливаются таким образом, чтобы обеспечить рентабельность в пределах 30 процентов.

Исчезает как таковое понятие зарплата. Кооператив получает доход. Он составляет разницу от суммы реализации и расходов, которые были затрачены на производство. И получается доход, но не зарплата. Это совершенно разные вещи. В данном случае оплачивается не просто труд, а именно конечный результат.

Это очень хорошо для самих рабочих, которые говорят, что мы уже почувствовали себя хозяевами. Это, в частности, проявляется в отношении к специалистам. Для них устанавливается такой порядок, при котором оплачивается почасовая работа. Проще говоря, кооперативы получают возможность нанимать их или не нанимать. Они не сократили штатов.

Наоборот, говорят, все работает лучше. Только мы нас не занимаем. Не так, чтобы ты приходил к нам и начинал мораль читать.

И вот такая ситуация — сразу к мне прибежал главный агроном, говорит, что это такое, месяц прошел, а зарплата 22 рубля. (Смех в зале). Ну я и говорю, наверное, и стоить 22 рубля... Как видите, эта система может дать аттестацию штату, оценить квалификацию специалистов.

Еще об одном. Внутри колхоз создаются советы кооператоров. Совет избирает своего руководителем одного из председателей кооперативов, который входит в правление колхоза и является заместителем председателя колхоза. Этот совет защищает интересы кооперативов, рассматривает межкооперативные взаимоотношения и многие другие вопросы.

В этих условиях невозможно трудно себя чувствовать и райком, и другие организации. В каком смысле? Трудно работать старыми методами, старым авторитетом.

Уже ни на кого не крикнешь, уже никого не приотруешь. Знаете, я по-человечески обиделся месяц назад. Был такой случай, пришел в хорошо знакомый кооператив и по-старому начал учить уму-разуму, что это не туда надо, это все по-старому сюда. Они мне сказали: «Эмзар Александрович, это не наши дела. Если в рамках договора — пожалуйста, как хотите. Но как мы будем внутри у себя работать, это уже наши дела». Я обиделся. Но потом понял, что еще два раза обиделся по такому поводу — ты уже не первый секретарь, потому что люди не будут подходить как к человеку к первому секретарю. (Смех в зале). Лучше не обижаться.

О проблемах, с которыми столкнулись город Львов и Львовская область в обеспечении населения овощами, особенно во вносезонный период, рассказал И. О. Пивень — директор агрофирмы «Провесин» Червоноармейского района г. Львова. Старыми методами их решить трудно.

Областной комитет партии вместе с горкомом собрались, приняли постановление. За счет доли промышленных предприятий, разных министерств и ведомств скооперировали средства, перевели наше хозяйство из совхоза в агрофирму, выделили более широкими полномочиями и дали больше самостоятельности. Объединили средства направили на строительство тепличного комбината — 40 гектаров дополнительно к тому, что у нас есть уже. А всего в области по этому постановлению у нас строиться должно 80 гектаров, и сегодня уже строится 52 гектара.

Когда мы начали этот процесс, прошли по всем нашим аппаратам. Мы видели и тех, кто за перестройку, видели и тех, кто против перестройки. Все видно, когда ходишь и имеешь дело с конкретными людьми. В Госплане Союза нам оказали действенную помощь. И сегодня уже имеем в нашем обществе, мы его называем акционерным, 2,8 миллиона рублей. Уже начали в счет этих денег строить 4 гектара теплиц. Выделили площадку и проектируем 20 гектаров теплиц.

Считаем, что это одна из эффективных форм кооперации средств для того, чтобы быстрее решить продовольственную программу. Раньше, если бы это было до перестройки, думаю, вообще невозможно было бы решить этот вопрос.

На следующий год дело уже легче идет. Подписали уже протоколы кооперации на 7 миллионов рублей.

Как мы будем рассчитывать с трудными коллективами? Это сложный вопрос. Потому что выдана нет. Я уже просил и по телевизору выступал, и письмом мы написали нашим ведущим экономистам перестройки тт. Абакину и Аганбяну, чтобы как-то оказать нам помощь.

Но мы будем рассчитывать с коллективами свежими овощами. Для удовлетворения их потребности будем открывать магазины, ларьки, столовые снабжать в соответствии с тем, что сколько более или менее нормально. Но после того, как было опубликовано статья в «Труде», к нам посыпались заявления от людей со всего Союза.

Во всех вопросах нужно подумывать, как решить. Здесь уже кто-то говорил, не обвиняй, что арендный подряд против социализма? Мне кажется, как раз наоборот — мы укрепим социализм.

Далее оратор привел примеры, когда сотрудничество специалистов различных отраслей в условиях акционерного общества позволяет решать сложные проблемы научно-технического обеспечения агропрома.

Касаясь вопроса реализации по ценам договорности до 30 процентов овощей, директор агрофирмы обратил внимание на благоприятные возможности, которые предоставляются для этого новые организационные формирования в агропромышленном комплексе. Сейчас «Провесин» имеет три магазина, в которых товар, как говорится, подается лицом, и никаких споров никаких вопросов.

В заключение директор агрофирмы остановился на проблеме совершенствования внешних экономических связей. Он призвал более активно изучать и брать опыт у наших друзей — стран, и в той же Венгрии, и в той же Польше. Здесь очень много, особенно о совместном предпринятии, очень много, согласовывая, очень много непонимания есть. Я хотел бы, сказал он, чтобы была такая организация у нас в стране, куда можно было бы обратиться по технико-экономическим обоснованиям, получить такую консультацию, экономический расчет, направление, чтобы выйти на равное партнерство с той или иной организацией или фирмой.

Опыт работы поделился директор семейного магазина «Овощи» П. П. Безмертвый (г. Москва). Трудился мы на трудовом сельхозподряде, хозрасчета и самоокупаемости, сказал он. Сейчас в штате магазина 16 человек, из них 9 — мои родственники, остальные — товарищи, которых хорошо знаю, на которых могу положиться. Из 16 человек — 6 пенсионеров.

Нам предоставлено право самостоятельно менять цены на плодовоовощную продукцию в течение дня в зависимости от качества, от тех трудовых затрат, которые мы несем на ее добычу. Стремимся к тому, чтобы вообще не было отходов. Например, капуста. Когда она рыхлая, ее покупатель не берет. Мы берем ее, квасим в магазине и продаем в таком виде. Пользуемся очень большим спросом. Мы ни за что не положим покупателю в пакет яблоко с бочком. Подрежем испорченные места, пакуем и реализуем продукцию по 50 копеек за килограмм. Все расхлосится на компоты и соки.

Несколько слов о сложившейся системе повышения цен. У нас в магазине они повышаются максимум на 15—20 процентов. Но снижаются значительно. Сам я по образованию инженер. И товарищи в торговле не работали. С одной стороны, сложное, ответственное, на его гражданские чувства и гражданскую позицию. Это лучше всего реализуется в различных формах коллективного подряда, особенно в арендном подряде, где хозрасчет достигается, а вы скажете, наиболее выражены и поощряются. Арендный подряд — и об этом уже говорилось — утверждает новые экономические отношения. Он высоко поднимает достоинство человека, развивает чувство хозяина, открывает кратчайший путь к решению продовольственной проблемы, к созданию продовольственного достатка в стране.

Что мы видим? Действительно, проходит год, два, максимум — три и — колоссальная отдача. В овощах прирост идет, как минимум, тонна за год, за два. Это дают новые формы организации труда, стимулирование, развитие самостоятельности, инициативы людей. То, что сейчас достигается в арендных коллективах за год-два, раньше не удавалось получить и за десять лет.

Поразительные вещи открывает арендный подряд в животноводстве. В разных условиях, чуть ли не на одной ферме, на тех же коровах, но при других подходах к делу достигаются совершенно другие результаты! Разрыв в надох молока — тысячами — полторы тысячи килограммов от коровы в год. Прежде мы топтались с надоями практически на одном месте. Прирост производства молока обеспечивали только средства в строительстве. Вводились все новые и новые животноводческие помещения, расхлосывали корма на поддержание поголовья, а не на продукцию.

Последние три-четыре года поголовье у нас не увеличивается, а продукция — мясо, и молоко — растет. Если мы будем от каждой коровы получать по 4 тысячи килограммов молока, у нас не будет проблем с молочной продукцией. Если мы будем от каждой коровы получать теленка, тогда одновременно будет решаться и проблема говядины. А если будем сдавать скот весом 450—500 килограммов, тогда при этом же поголовье коров мы сможем решить и мясную проблему.

Значит, выходит, при том же поголовье, но при совершенствовании селекционной работы, кормовой базы, опять-таки через новые формы организации труда, через подряд, на базе нового отношения к труду в земледелии и животноводстве мы можем быстро решить важнейшие проблемы. А средства, которые нам надо было бы расхлосывать на прирост поголовья, новых помещений и т. д., мы сможем направлять в социальную сферу, на улучшение жизни людей.

Вот почему мы сегодня должны сказать: надо взят твердый курс на масштабное, повсеместное внедрение арендного подряда, коллективного, семейного, индивидуального, всех форм подряда на селе.

Хотел бы, товарищи, согласиться с мнением, которое здесь высказывалось. Нам не нужно действовать на основе одного рецепта. В разных республиках, в разных зонах действовать надо по-разному, тем более что хозяйства находятся на разном уровне экономического и социального развития, кады уровень обеспечения. Все это требует конкретного подхо-

да, не надо навязывать ничего сверху, надо развязать руки, снять преграды на пути коллективного подряда, арендного подряда. Это главное.

От имени ЦК и правительства мы подтверждаем, что твердо и навсегда встали на путь раскрытия потенциала, заложенного в колхозах и совхозах, через различные формы подряда, особенно арендного подряда, через создание системы кооперативов внутри совхозов и колхозов, через выходы на новые виды кооперативов, товарищи, с другими отраслями, на сферу услуг. Цель — использовать все, что может сделать колхоз, совхоз, мобилизуя трудовые и все другие ресурсы для решения проблем продовольствия, обеспечения сырья легкой промышленности, развития сферы услуг. Все надо использовать, товарищи, и здесь много интересного было предложено.

Вы, наверное, даже короткий перерыв использовали для того, чтобы обдумать ход встречи, обменяться мнениями. И мы все время в перерыв обсуждали, как идти, как разговаривать, что получается из него. Путно привелись много фактов. Виктор Петрович Никонов, Георгий Петрович Рауковский привели любопытный пример по одному хозяйству — колхозу имени Кирова Красноярского района Краснодарского края. В окружении крепких хозяйств он был отсталым, слабым хозяйством. Но вот он перешел на арендный подряд, и хозяйство пошло в гору, стало сразу набирать силу. Но самое интересное, на хозрасчет перевели всех, включая повара. Все на хозрасчете, на аренде и детсад, и больница, и мастерская.

Хозрасчет подталкивает человеческую мысль к поискам, развивает инициативу и не только в производственных отношениях. К примеру, мастерская колхоза обеспечила все заказы растениеводства и животноводства по обслуживанию техники, ее ремонту, но одновременно и выполняла услуги населению на 150 тысяч рублей. Одна мастерская колхоза! А мы думаем, товарищи, как расширить сферу услуг на селе?

В общем, огромные возможности открываются перед всеми нашими хозяйствами. Поэтому первое, что хотим подтвердить здесь, — мы твердо берем курс на развитие арендных форм подряда, кооперации и агропромышленной интеграции в различных формах. Это должно касаться не только первичных кооперативов, низовых коллективов, но и организаций на уровне района, области, края, республики.

Второе. Как нам поступить в этом году? Что надо сделать? Какая здесь задача стоит? Я бы сформулировал ее так. Все хозяйства, все коллективы, все заключившие договоры на подряд в различных формах — семейном, коллективном, звеньевом и так далее, нуждаются сейчас в помощи. Надо помочь им навести, оказать содействие в освоении новых экономических отношений. Это ведь очень простое дело. Мы должны вести эту работу без ошибок, не повторять то, что было в известные годы.

Нам надо сейчас все сделать для того, чтобы по-настоящему реализовались хозяйственные принципы в тех коллективах, которые заключили договоры на подряд. Я считаю, что эта задача прежде всего самих колхозов, совхозов. На охране интересов кооперативных коллективов должны стоять руководители хозяйств, секретари партийных организаций, в целом партийные организации. Время зовет нас к тому, чтобы подрядные коллективы возглавляли специалисты. Правильно здесь подмечалось, что развитие подрядных форм должно идти в дружбе с техникой, с технологией, с наукой. В этом тоже проявляется новое сознание людей. Раньше это внедрялось сверху. Мы так и говорили: управление по внедрению, школы по внедрению. Все внедряли, все командовали. А сегодня звучит голос тех, кто трудится в новых условиях. Человек думает: да, сегодня он может за счет лучшей организации, лучшего отношения к труду, но автарка приращивать производство надо за счет новой технологии, за счет селекции, за счет производительности труда, за счет новых факторов. Для этого нужна наука, нужны знания специалистов. Поэтому специалистам надо перешагнуть через свои амбиции, а кое-кому и через свою лень, а в основном — через психологический барьер. Не чего стесняться труда, реального труда во славу Отечества.

Думаю, что большинство специалистов и ученых пойдет этой дорогой.

Это великое, всенародное

дело нуждается в заботе сельских райкомов партии, областных и краевых комитетов партии. Помочь людям освоить новые подходы, перестроить психологию, изменить отношение к труду — это колоссальная работа, которая не обойдется без помощи и доброго слова партии, поддержки партийных комитетов. Хорошо, что есть понимание этого у наших сельских райкомов партии, у первых секретарей и других работников. Это прозвучало в выступлениях тт. Воробьева и Беридзе. Они понимают, что наступило время дружное, и у них должны быть на новой базе строиться отношения с людьми. Безавратно ушло время, когда райком командовал и указывал, что сделать, когда сказал, в каком направлении, культу, вбивать, когда начинать копать на свал пшеницу или льняные и т. д. Все это теперь берут на себя заботливые люди, переделывая новые формы хозяйствования. А задача партийных комитетов — позаботиться о том, чтобы это движение приняло всенародный, реальный характер. Причем не в отдаленном будущем, а сейчас. И партийные комитеты должны всячески поддерживать это движение — вот главная политическая и хозяйственная задача нынешнего года.

Это будет самая лучшая поддержка к тому, чтобы в следующем году завершить практический переход на эти формы хозяйствования. А вот если мы не закрепимся, не поможем освоить эти методы тем хозяйствам, которые заключили договоры в этом году, тогда, я вам прямо скажу, придется начинать все сначала. Больше того: тот, кто сорвется в этом, у кого не состоится дело в этом году, тот будет опасаться, выждать, а это будет медлять весь процесс. Вот почему нужна поддержка инициативе и творчеству людей.

Что я хочу, товарищи, в заключение пожелать вам? Чтобы вы не теряли настроения в работе. Мы приветствуем вас, пионеров этого движения. У первопроходцев всегда нагрузка побольше, чем у других, тех, кто за ними идет. У лыжника, который прокладывает первую лыжню, — одна нагрузка, а у того, кто по этой лыжне скользит, нагрузка уже другая. Поэтому я хочу пожелать вам успехов от имени Центрального Комитета партии. Вы можете рассчитывать на нашу моральную и политическую поддержку. Без нее получать реальную поддержку на местах. Это первое.

Второе. У вас будут трудности, товарищи. Никто не застрахован в таком великом переломном деле от ошибок, от упущений и срывов. Не теряйте настроения, не разочаровывайтесь в своем выборе. Могут быть и неудачи, но успех придет обязательно. Опыт показывает это. Да и вы сами в этом уже убедились. Я об этом говорю больше для тех, кто только еще вступил на эту дорогу.

Третье. Мне хотелось бы, чтобы вы от имени ЦК партии рассказали о нашем разговоре непосредственно во встречах в своих коллективах, в тех районах, где вы трудитесь. Я думаю, что пресса — и центральная, и областная, и районная — вам предоставит возможность рассказать об этом совещании, нашем разговоре, поделиться опытом. Я уже говорил и хочу повторить: смотрите, какие прекрасные темы для прессы подказаны здесь. А у нас иногда мигут проблемы совсем не на том направлении, где надо искать, не на магистральном направлении перестройки, а на обочинах, в закоулках. Правда, закоулки тоже надо извлекать от плесени, а все-таки главное внимание — и партийное, и внимание прессы, наших идеологических кадров — магистральному направлению перестройки, опыту радикальной перестройки на путях экономической реформы.

Огромный опыт принесли на это совещание вы все, товарищи. Я благодарю вас. И за труд ваш сознательный, творческий, за мысли ваши, за заботу о благе народа, о будущем страны.

Желаю вам, товарищи, крепкого здоровья, успехов!

В встрече приняли участие товарищи Ягачев Е. К., Никонов В. П., Слюньков Н. И., Рауковский Г. П., первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госагропрома СССР В. С. Мураховский, заместитель Председателя Совета Министров СССР, председатель Госснаб СССР Л. А. Воронин, руководители ряда министерств и ведомств, средств массовой информации.

(ТАСС)

ам, получить такую консультацию, экономический расчет, направление, чтобы выйти на равное партнерство с той или иной организацией или фирмой.

Опыт работы поделился директор семейного магазина «Овощи» П. П. Безмертвый (г. Москва). Трудился мы на трудовом сельхозподряде, хозрасчета и самоокупаемости, сказал он. Сейчас в штате магазина 16 человек, из них 9 — мои родственники, остальные — товарищи, которых хорошо знаю, на которых могу положиться. Из 16 человек — 6 пенсионеров.

Нам предоставлено право самостоятельно менять цены на плодовоовощную продукцию в течение дня в зависимости от качества, от тех трудовых затрат, которые мы несем на ее добычу. Стремимся к тому, чтобы вообще не было отходов. Например, капуста. Когда она рыхлая, ее покупатель не берет. Мы берем ее, квасим в магазине и продаем в таком виде. Пользуемся очень большим спросом. Мы ни за что не положим покупателю в пакет яблоко с бочком. Подрежем испорченные места, пакуем и реализуем продукцию по 50 копеек за килограмм. Все расхлосится на компоты и соки.

Несколько слов о сложившейся системе повышения цен. У нас в магазине они повышаются максимум на 15—20 процентов. Но снижаются значительно. Сам я по образованию инженер. И товарищи в торговле не работали. С одной стороны, сложное, ответственное, на его гражданские чувства и гражданскую позицию. Это лучше всего реализуется в различных формах коллективного подряда, особенно в арендном подряде, где хозрасчет достигается, а вы скажете, наиболее выражены и поощряются. Арендный подряд — и об этом уже говорилось — утверждает новые экономические отношения. Он высоко поднимает достоинство человека, развивает чувство хозяина, открывает кратчайший путь к решению продовольственной проблемы, к созданию продовольственного достатка в стране.

Что мы видим? Действительно, проходит год, два, максимум — три и — колоссальная отдача. В овощах прирост идет, как минимум, тонна за год, за два. Это дают новые формы организации труда, стимулирование, развитие самостоятельности, инициативы людей. То, что сейчас достигается в арендных коллективах за год-два, раньше не удавалось получить и за десять лет.

Поразительные вещи открывает арендный подряд в животноводстве. В разных условиях, чуть ли не на одной ферме, на тех же коровах, но при других подходах к делу достигаются совершенно другие результаты! Разрыв в надох молока — тысячами — полторы тысячи килограммов от коровы в год. Прежде мы топтались с надоями практически на одном месте. Прирост производства молока обеспечивали только средства в строительстве. Вводились все новые и новые животноводческие помещения, расхлосывали корма на поддержание поголовья, а не на продукцию.

Последние три-четыре года поголовье у нас не увеличивается, а продукция — мясо, и молоко — растет. Если мы будем от каждой коровы получать по 4 тысячи килограммов молока, у нас не будет проблем с молочной продукцией. Если мы будем от каждой коровы получать теленка, тогда одновременно будет решаться и проблема говядины. А если будем сдавать скот весом 450—500 килограммов, тогда при этом же поголовье коров мы сможем решить и мясную проблему.

Затем выступил министр сельского хозяйства и агропромышленного строительства СССР А. А. Ежовский. Он с критикой признал, что далеко еще не полностью обеспечено техникой. Возделывание и уборка яры культуры комплексы не механизированы. Еще много бедных плетей. Еще много затрат ручного труда. И совершенно справедливо многие товарищи в своих выступлениях еще раз обратили внимание на это.

Сегодня перед отраслью стоит очень серьезная задача — перестроить структуру выпуска машин, нашу техническую политику. В условиях хозрасчета, внедрения индивидуального, семейного, коллективного подряда, когда люди начали считать деньги, нам надо также менять работу с потребителем, которая должна быть направлена прежде всего на удовлетворение именно потребностей тружеников села. Затем — качество и еще раз качество — это самое главное, что имеет для нас сейчас серьезнейшее значение.

Министр подробно рассказал об основных из предпринимаемых мерах по увеличению выпуска необходимых сельскому хозяйству машин и агрегатов, назвал самые необходимые. В частности, машины для интенсивных хозяйств, внедрения индивидуального, семейного, коллективного подряда, работы с минеральными и органическими удобрениями.

Должен доложить, что работают научные организации, которые уже имеют, имеют производственную мощность 250 тонн в час и эффективно работают. Критиковать сегодня и продукцию «Гомсельмаша». Комбайны, выпускаемые там, тоже подвергнуты глубокой модернизации. На «Гомсельмаше» начат выпуск машины «Полесье», которая будет иметь сменные рабочие органы.

Для семейных ферм выпускаются доильные агрегаты. В этом году их будет изготовлено 12 тысяч 700 штук, на будущий год — столько же. Главная машина для семейной фермы — это трактор Т-30А. Интересная машина.

Итого встречи подвел М. С. Горбачев. Он сказал, что разговор получился очень интересным, очень поучи-

тельным и во всех отношениях полезным. Это одна из весьма продуктивных встреч в Центральном Комитете партии. Да она и должна быть такой, так как огромный путь, который прошел аграрно-промышленный комплекс после майского Пленума ЦК, прежде чем выработать новые подходы в решении продовольственной проблемы, в наращивании продукции сельского хозяйства. Это одна сторона дела.

С другой стороны, на базе этих оценок встреча открывает перспективы нашего движения вперед. Поэтому мы все довольны прежде всего тем, что получили мощную вашу поддержку курсу на ускоренное развитие сельского хозяйства, агропромышленного комплекса в интересах решения проблемы продовольствия в кратчайшие сроки.

Я думаю, программа пролольства всегда будет присутствовать. Это же жизнь. Но когда я говорю, что решение есть и нужно в кратчайшие сроки, то имею в виду срочность. А срочность есть, товарищи. И надо видеть, надо понимать, что это обнаруживается серьезными издержками, поскольку заставляет повседневно жизнь людей.

Мы убеждаемся в том — и наш разговор еще раз это подтверждает, что выбор мы сделали правильный.

Мы делаем ставку на человека, на его заинтересованность, на его самостоятельность, на его инициативу, ответственность, на его гражданские чувства и гражданскую позицию. Это лучше всего реализуется в различных формах коллективного подряда, особенно в арендном подряде, где хозрасчет достигается, а вы скажете, наиболее выражены и поощряются. Арендный подряд — и об этом уже говорилось — утверждает новые экономические отношения. Он высоко поднимает достоинство человека, развивает чувство хозяина, открывает кратчайший путь к решению продовольственной проблемы, к созданию продовольственного достатка в стране.

Что мы видим? Действительно, проходит год, два, максимум — три и — колосс



ПОЛЕМИКА НА ПЛОЩАДИ

В Кемерове состоялась экологическая мавка

Митинги и манифестации, в том числе экологические, стали в последнее время признаком демократических перемен в обществе. Уж скоро, пожалуй, с подозрением будем смотреть на город, где подобных демонстраций нет. Может, продолжаться там застой, никакой перестройкой не пахнет? Читая в центральной прессе сообщения об экологических битвах общественной мысли во многих городах страны, влюбившись и кем-то провозгласив: «А митинг что же? У нас еще хуже! Не пора ли?», и вот по инициативе Кемеровского горкома ВЛКСМ не одна сотня горожан собралась в воскресенье на

площади Пушкина. Над головами участников мавек — плакаты и призывы оздоровить, наконец, ситуацию в Кузбассе и его областном центре. С высоким помостом звучат страстные речи...

Никто заранее не готовил выступающих. Да и зачем? Столько наблюдало у рабочих и студентов, молодых и пожилых кемеровчан, что от желающих выступить не было отбоя. Подготовились и самодельные артисты. С баском выступила агитбригада института «Кемеровоугольпромпром», показали себя театр пещеры «Проекты», студия пантомимы молодежного центра. Эмоциональные, страстные

выступления, конечно, различались по содержанию, уровню зрелости, глубине понимания экологических проблем города. Иные из них были безадресными: хотим, мол, дышать чистым воздухом! Хотим, и все тут! Немало было обоснованных нападок (но и безответственных нападок тоже) в адрес руководителей и коллективов «Карболита», «Азота», «Химпрома», коксохимического и антрацитосортировочного заводов, других предприятий, негативно влияющих на городскую среду. Досталось от участников митинга городским партиянам и советским органам, работникам санитарной службы, столичным министр-

ствам. Надо сказать, что и представители предприятий не оробели, вышли к микрофону, выдвинули свои резоны и доводы, хотя, надо сказать, далеко не все они были встречены одобрением собравшихся.

В целом хотелось бы, пожалуй, слышать меньше взаимных нападок и обвинений, видеть больше единства — в стремлении кемеровчан улучшить экологическую ситуацию. Ведь задача не в том, чтобы пересорить рабочих со студентами, студентам с властями, ветеранам труда с молодежью. Куда полезнее для дела искать общую платформу слаженных действий. «Ею

вполне может стать недавнее постановление Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по охране окружающей среды г. Кемерово».

Что ж, эта мавка — первый для кемеровчан демократический опыт такого рода. Видимо, нужно было и покричать, и поистереть, и всем вместе после митинга посадить в санитарной зоне сотню деревьев, чтобы теперь спокойно и решительно принимались за обучение «коварного» промышленного потенциала.

А. СОРОКИН.
Фото Ю. Сергеева.



футбол

Победа на выезде

В очередном туре «Кузбасс» встречался в Гитце с «Даугавой» и сумел добиться победы — 2:1. Результаты остальных матчей: СКА «Нарва» — «Звезда» — 0:1, «Ротор» — «Звезда» — 2:0, «Металлург» — «Звезда» — 0:0, «Колос» — «Ростсельмаш» — 2:1, «Пахтакор» — «Шинник» — 1:1, «Памир» — «Таврия» — 3:0, «Кубань» — «Динамо (Ст.)» — 0:0, «Кубань» — «Спартак» — 3:2, «Гурья» — «Динамо (Вл.)» — 3:1.

ПОЛОЖЕНИЕ НА 17 МАЯ:

К	И	В	Н	П	М	О
«Динамо» (Ст.)	9	5	4	0	13	6
«Памир»	9	5	3	1	15	7
«Звезда»	9	5	2	1	12	5
«Кузбасс»	9	5	0	4	8	10
«Ростсельмаш»	8	4	2	2	13	7
«Спартак»	9	4	2	3	11	12
«Котайк»	8	4	2	3	10	14
«Ротор»	8	4	1	3	11	7
СКА (Р.)	8	4	1	3	12	9
«Кубань»	9	3	3	3	8	9
«Гурья»	8	4	0	5	10	11
«Шинник»	8	3	2	3	7	8
«Колос»	9	3	2	4	7	8
«Даугава»	8	3	2	3	6	7
СКА «Нарва»	8	3	1	4	11	7
«Заря»	8	2	3	3	9	7
«Пахтакор»	9	2	3	4	10	7
«Таврия»	8	2	3	3	4	6
«Динамо» (Вл.)	9	2	0	7	5	13
«Звезда»	9	0	4	5	6	13
«Металлург»	9	0	4	5	2	13

Открыли сезон

14 коллективов физкультуры приняли участие в блитц-турнире областного центра, посвященном открытию футбольного сезона.

В финале встретились команды объединения «Химволокно» и «Таксист». Последняя (тренер А. Никонов) и стала победительницей турнира, обыграв соперников — 3:1.

А. КАЛИНИН,
г. Кемерово.

ТЕЛЕФОНЫ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

- П. Бугаев — 52-52-66.
- А. Семенов — 52-33-59.
- Ю. Дьяконов — 52-23-03.
- В. Шишватов — 52-23-29.
- А. Морозов — 52-28-66.
- Т. Ганчева — 52-55-47.
- Т. Шатская — 52-62-33.
- Т. Золотухина — 52-53-23.
- В. Кладных — 52-35-66.
- В. Попков — 52-37-33.
- И. Ляхов — 52-54-23.
- В. Моисеев — 52-47-45.
- Т. Малышкина — 52-05-22.
- Е. Багаев — 52-38-23.
- М. Лобанова — 52-50-45.
- А. Косвинцев — 52-46-22.
- И. Золдина — 52-65-47.
- Т. Зильбер — 52-07-45.
- Б. Сиянский — 52-06-01.
- О. Курочкин — 52-48-65.
- В. Антонов — 52-59-65.
- Ю. Сергеев, В. Грызун, А. Блотникий — 52-14-12.
- Собственные корреспонденты: в Прокопьевске — Г. Колесников — 3-30-35; в Белове — В. Савельев — 2-22-36;
- а. п. Яшкинский — О. Назваев — 2-16-52.
- в Ленинске-Кузнецком — Е. Назваев — 2-58-24;
- в Мариинске — В. Карманов — 2-31-20.

спорт-арена

Следом за мастерами

начинают свой очередной чемпионат области коллективы физкультур.

Как и в прошлом сезоне, чемпион Кузбасса будет определяться в борьбе между двенадцатью командами первой группы, которые выступают клубным зачетом: перед матчем основных составов на поле померятся силами юноши.

Готовятся отстаивать свое чемпионское звание игроки шахты «Октябрьская» из Ленинска-Кузнецкого и обладатель кубка Кузбасса кемеровской шахты «Технолог» — Будут участвовать в турнирах на первенство и Кубок РСФСР среди производственных коллективов.

шахматы

Играют юниоры

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

футбол

Вчера в матче «Кузбасс» — «Таврия» (3:0) отличился нападающий нашей команды Александр Морозов. Он забил три гола.

шахматы

Играют юниоры

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

шахматы

Играют юниоры

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

шахматы

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

шахматы

Играют юниоры

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

шахматы

Играют юниоры

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

шахматы

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

шахматы

Играют юниоры

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

шахматы

Играют юниоры

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

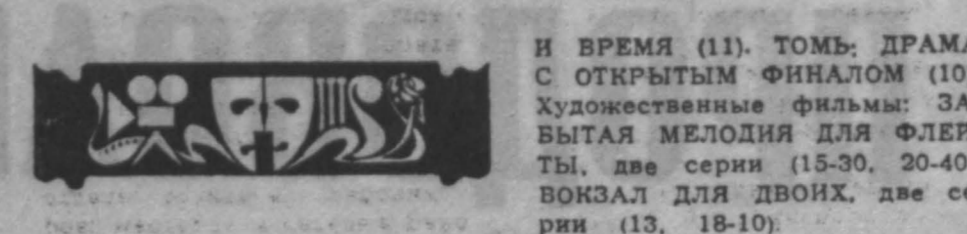
шахматы

Увлекательной и бескомпромиссной борьбой отличался очередной чемпионат Кузбасса среди юниоров, состоявшийся в Кемерове. Шесть кандидатов в мастера спорта и десять паравозрядников не старше 1966 года рождения из областного центра, Новокузнецка, Киселевска, Междуреченска, Белова и Тайги соперничали за право принять участие в первенстве России среди молодых кандидатов в мастера.

Отлично провел трудное соревнование кандидат в мастера спорта Владимир Евоструев. Неудачно стартовав, он в середине турнира одержал в хорошем стиле пять побед подряд и уже за тур до финиша обеспечил себе первое место, набрав в итоге восемь очков в одиннадцати встречах.

В. Евоструев, студент пятого курса математического факультета Кемеровского государственного университета,

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА
РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



КИРОВСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ОРДЕА «ЗНАК ПОЧЕТА», ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА ТЕАТР ЮНОГО ЗРИТЕЛЯ ИМ. Н. ОСТРОВСКОГО (в помещении театра оперетты). ЖУРАВЛИНЫЕ ПЕРЬЯ. Начало в 10 час. ПРЕДМЕСТЬЕ — в 19 час. 18 мая днем ЖУРАВЛИНЫЕ ПЕРЬЯ, вечером — ДЕТДОМОВЦЫ.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый цветной художественный фильм ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО... (18-20). Цветной художественный фильм САЛЬВАДОР, две серии (12, 15, 20-20 — детям смотреть не рекомендуется). Малый зал. Художественные фильмы ТАЙНА СТАРОГО ЧЕРДАКА (10, 12, 14). МОЯ ДОРОГА (16, 17-50, 21-30). Поназ фильмов по театральному принципу. Художественный фильм МОЛБЯ (19-40).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Художественный фильм ДАЙТЕ НАМ МУЖЧИН! (10 — для детей). Новые художественные фильмы: ХОЛОДНОЕ ЛЕТО ПЯТЬДЕСЯТ ТРЕТЬЕГО... (11-30, 16, 20, 21-50). СЛЕДОПЫТ (14, 18). «КОСМОС». Для детей. Киносборник мультфильмов ЗОЛОТАЯ АНТИЛОПА (11). Новая художественная картина: КУБЫРКА ЧЕРЕЗ ГОЛОВУ (10, 12). ТРЕТИЙ ДРАКОН (9, 12-30). ВЕЗУЧАЯ (14, 15-50). Киноальманах «ИСПЫТАТЕЛЬ» (14-40). ДАНДИ ПРО ПРОЗВИЩУ КРОКОДИЛ (17-30, 19-30, 21-30). КОРОТКОЕ ЗАМЫКАНИЕ (16, 18, 20-30).

ВИДЕОЗАЛ «РАДУГА». Кино, сборник мультфильмов КАК КАЗАКИ В ФУТБОЛ ИГРАЛИ (10). РЫСЬ ВОЗВРАЩАЕТСЯ (14, 16). СВОБОДНОЕ ПАДЕНИЕ (18, 20).

«ВРЕМЯ». Новый хроникально-документальный фильм МАРШАЛ РОКОССОВСКИЙ. ЖИЗНЬ

ОСУДАРСТВЕННАЯ ИЛАРМОНИЯ КУЗБАССА

19 МАЯ БОЛЬШОЙ ЗАЛ

СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР КУЗБАССА

Соллист — заслуженный артист РСФСР, лауреат междуна. родных конкурсов

АНДРЕЙ КОРСАКОВ (скрипка).

В программе: Рахманинов — ТРЕТЬЯ СИМФОНΙΑ. Брамс — КОНЦЕРТ ДЛЯ СКРИПКИ С ОРКЕСТРОМ. ДИРИЖЕР ДМИТРИЙ ЛИСС.

Начало в 19 часов (аб. № 7). Билеты продаются.

19 МАЯ БОЛЬШОЙ ЗАЛ

СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР КУЗБАССА

Соллист — заслуженный артист РСФСР, лауреат междуна. родных конкурсов

АНДРЕЙ КОРСАКОВ (скрипка).

В программе: Рахманинов — ТРЕТЬЯ СИМФОНΙΑ. Брамс — КОНЦЕРТ ДЛЯ СКРИПКИ С ОРКЕСТРОМ. ДИРИЖЕР ДМИТРИЙ ЛИСС.

Начало в 19 часов (аб. № 7). Билеты продаются.

ВЫСТАВКА - ПРОДАЖА фотоаппаратов

ОБЪЕКТИВ · ОБЪЕКТИВ · ОБЪЕКТИВ

МАГАЗИН «ОБЪЕКТИВ». СПОРТКУЛЬТУРГА СОВМЕСТНО С ОПШОВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ «РОСКУЛЬТОРГ» проводит выставку-продажу фотоаппаратов.

Будут представлены многочисленные, малоформатные, зеркальные фотоаппараты стоимостью от 15 до 380 руб.: Харьковского завода-изготовителя — фотоаппараты марки ФЭД-5В, ФЭД-5С, ФЭД-50, ФЭД-35А, ФЭД-микрон; Вилюйского — «ЗЕНИТ-Е», «ЗЕНИТ-11», «ЭЛИКОН-3», «ЭЛИКОН-3С», Ленинградского — ЛОМО КОМПЛАК, ЛОМО-135М, «ЛЮБИТЕЛЬ-166», «УНИВЕРСАЛ», «ЛЮБИТЕЛЬ-166В»; Красноярского — «ЗЕНИТ-19», «ЗЕНИТ-12СД», комплект фотографической ФС.12.

Адрес: ул. Чернышевского, 3. тел. 25-42-06.

Кемеровоторгтрелма.

ЮРГИНСКИЙ АБРАЗИВНЫЙ ЗАВОД ИМ. 50-ЛЕТИЯ СССР ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение должности директора завода

В конкурсе могут принять участие инженеры, имеющие опыт руководящей работы в металлургической, станкостроительной и машиностроительной промышленности не менее 5 лет, склонность к научной работе, экономическим методам руководства в условиях действия Закона о государственном предприятии.

Выдвигать кандидатов могут, с согласия самих кандидатов, партийные и общественные организации, советы трудовых коллективов, администрация предприятий коллективы подразделений и вышестоящие организации.

Свою кандидатуру вправе также предложить любой трудящийся. Заявления и документы (личный листок по учету кадров, копии дипломов об окончании учебных заведений и о присвоении ученых степеней, автобиографию, характеристику с последнего места работы) полагать в конкурсную комиссию до 1 июня 1988 года по адресу: 652000, г. Юрга Кемеровской обл., Юргинский абразивный завод, отдел кадров, с пометкой «На конкурс».

В. ПИСАРЕВ,
г. Кемерово.

КАЛЕНДАРЬ ВЫСТУПЛЕНИЙ «КУЗБАССА»

4-5 июня. «Сибирь» — «Кузбасс».

11-12 июня. «Кузбасс» — «Восток».

16-17 июня. «Кузбасс» — «Сигнал».

25-26 июня. «Кузбасс» — «Сибирь».

16-17 июля. «Кузбасс» — «Турбина».

23-24 июля. «Кузбасс» — «Баштирия».

5-6 августа. «Баштирия» — «Кузбасс».

8-9 августа. «Жигули» — «Кузбасс».

13-14 августа. «Турбина» — «Кузбасс».

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКУЮ ГОРЭЛЕКТРОСЕТЬ инженера по надлежной релейной защите в электrolабораторию; инженера в производственно-технический отдел; электромонтеров; мастеров в сетевые районы; механика автотранспортного отдела, водителей; рабочих, газосварщиков, экспедитора.

Основной отпуск 18-24 рабочих дня. Рабочим, проработавшим на предприятии 3 года, предоставляется дополнительный отпуск 3 дня. По итогам работы за год выплачивается тринадцатая заработная плата.

Одним из преимуществ является общежитие, семейный — квартира в течение 5-6 лет, семейное общежитие в течение двух лет.

Предприятие имеет турбазу, профилакторий.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленинградский, 21а; ул. Севастопольская, 6; ул. Дзержинского, 3.

Зам. редактора П. М. БУГАЕВ.

НАШ АДРЕС: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ: для справок — 52-32-74, справки по письмам — 52 03 22.

Адрес издательства «Кузбасс»: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Тел. 52-78-88.

Газета выходит 300 раз в году.

Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

ИНДЕКС 51901

ОП 02532. Заказ № 115. 1 2 3 4 5 6

ТВ Р

17 мая

1 ПРОГРАММА

Передачи ЦТ

6.30 120 минут.

8.35 Мультфильмы.

9.00—12.10 «Поражение». Художественный телефильм. 1-я серия «Полуправда». 2-я серия «Полуправда». В Новостях (10.30) — Новости.

Передачи до 15.30

15.30 Новости.

15.45 Пржектор перестройки.

15.55 «Судья Катэна». «Дороги и заводы». «Взрыв». Премьера документальных телефильмов.

17.05 Телемост шольников «Москва — Владивосток».

18.20 Картины, которые мы не увидим.

18.55 Сегодня в мире.

19.05 Митинг поэзии.

19.10 Татарские народные песни поет Айдар Фаизрахманов.

19.30 «Поражение». Художественный телефильм. 1-я серия. «Полуправда».

21.00 Время.

21.35 Пржектор перестройки.

21.45 «Теория Свиридов». Премьера документального телефильма.

22.40 Сегодня в мире.

22.50—23.55 Встречи с АСМР. «Взгляд на СССР».

Передача 1-я.

2 ПРОГРАММА

Передачи ЦТ

8.00 Утренняя гимнастика.

8.15 «Повиг Семена Декина». Научно-популярный фильм.

8.35 9.35 Природоведение. 2-й класс. Весной в колхозе.

8.55 «Люблю вас шумные дубравы». Научно-популярный фильм.

9.05 Французский язык. Первый год обучения.

9.55 Месторждение в стране. Научно-популярный фильм.

10.05 Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Музыка.

10.35—11.35 Биология. 5-й класс. Растение — прекрасный организм.

10.55 «Зарождается первым». Научно-популярный фильм.

11.05 Французский язык. Второй год обучения.

11.55 «Процесс». Документальный телефильм. Фильмы 1-й и 2-й в серии (12.55) — Новости.

14.00—14.45 Сельский поэт. Передачи до 18.00

КЕМЕРОВО

18.00 Чемпионат СССР по футболу. 1 лига. «Даугава» (Рига) — «Кузбасс» (Кемерово). 2-й тайм.

18.45 «Гармония». Праздник искусств.

19.15 «Ранга». Встреча с заслуженным артистом РСФСР Е. В. Михайловым.

Передачи ЦТ

20.00 Спокойной ночи, малыши!

КЕМЕРОВО

20.15 Спортивная неделя.

20.30 Кузбасс. День за днем.

Передачи ЦТ

21.00 Время.

21.35 Пржектор перестройки.

21.45 «Самая длинная соломинка». Художественный фильм.

23.10 Утренняя почта.

23.40—00.05 Велогонка Мира.

3 ПРОГРАММА

18.00 Новости.

18.10 Музыкальный юмор. 18.40 До шестнадцати и старше.

19.30 Ритмическая гимнастика.

20.00 Спокойной ночи, малыши!

20.15 Конный спорт. Всесоюзные соревнования.

21.00—21.35 Время.

18 МАЯ

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Музыка. 6.58 Погода. 7.30 «Получайте с нами». В выпуске: «Медицина: время перемен». 7.58. 8.25 Погода. 8.27 Обзор газеты «Кузбасс». 8.32 Реклама. 8.45 «Открытия по гоносетти». 11.15 «Труженики села». Концерт. 18.35 Новости Кузбасса. Погода. Программа передач. 19 мая. 19.15 «Религия. Певцы Атеизма». «Беседа с современниками». 20.00 З. Вальдейфельд. Прозвучит для симфонического оркестра. 20.24 Поет В. Леонтьев.

телемайн ТАСС

ТАРУ (Эстонская ССР). 16. Балетная труппа тартуского академического театра «Ванемунне» отмечает свое 50-летие. Звездой труппы является балетная труппа Оломоучского театра имени Олагины Стубера из Чехословацкой республики. Находясь в гостях в Тарту.

погода

Гидрометбюро сообщает: 17 мая днем по области будет переменная облачность. Без осадков. Ветер северный 5—10 метров в секунду. Температура 8—13, местами до 18 градусов тепла. Давление будет снижаться, влажность уменьшится.

Зам. редактора П. М. БУГАЕВ.

НАШ АДРЕС: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ: для справок — 52-32-74, справки по письмам — 52 03 22.