

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов



КУЗБАСС

рейд «Кузбасса»: наш дом

СО СПУТАННЫМИ НОГАМИ

О том, как решаются жилищные проблемы шахтостроителей

Таких поселков в области еще нет, но скоро их появится сразу четыре. Три из них будут построены для труженников комбината «Кузбассшахтострой».

Многоквартирные дома, общежития, школы, детские сады с плавательными бассейнами, больницы с поликлиниками, магазины, гостиницы и другие объекты, без которых нельзя представить современные жилые массивы. Поселки закуплены у финского акционерного общества. Первые 229 вагонов с их конструкциями уже прибыли на места сборки.

Лед, как говорится, тронулся. — замечает начальник отдела капитального строительства комбината «Кузбассшахтострой» Г. В. Любимов. — Но торжествовать рано: слишком многое нам предстоит сделать, чтобы вздрючить обстановку с жильем.

С первых дней своей истории комбинат, который нынче отмечает сорокалетие, занят расширением производственных мощностей бассейна.

А как живут сами шахтостроители? Прямо скажем, плохо. Например, за одиннадцатую пятилетку программа непроизводственного строительства выполнена на 70 процентов, из-за чего шахтостроители недополучили около 70 тысяч квадратных метров жилья. Причем, планировали все-ресты без исключения.

Положение дел осложняется тем, что из года в год сокращается общий ввод. Например, если в 1981 году в комбинате было построено 44,7 тысячи квадратных метров жилья, то в 1985-м — чуть более 30 тысяч. Неважно сработали и в прошлом году.

Спад в значительной мере объясняется позицией Министерства угольной промышленности. В очереди на улучшение жилищных условий в комбинате стоит около шести тысяч человек, но ассигнования на строительство жилья урезаются. За прошлую пятилетку они снижены на 2,6 млн. рублей.

Более того, — говорит главный инженер комбината В. В. Трофимов, — нам постоянно дают такую программу по строительству и реконструкции шахт и разрезов, что заниматься собственным жильем не хватает времени.

Это действительно так. Сегодня в объеме работ, выполняемых шахтостроителями, собственные жилые дома и объекты соцкультбыта занимают не более трех-четырех процентов.

Но и в такой обстановке в ряде мест шахтостроители находят возможность заниматься квартирными проблемами. Хороший пример подает в частности, коллектив Осинниковского шахтостроительного управления, где начальником Н. С. Недорезов. Недавно время назад в ЦНТУ задумали построить десятиэтажный дом, но как оказалось, не хватает материалов. С необычным предложением обратились тогда представители кирпичного завода: дали нам миллион штук

кирпича, выпущенного сверх плана, а вы нам — несколько квартир. На этом и договорились. Так в городе вырос нестандартный девятиэтажный дом, и сразу в двух коллективах очереди на квартиры заметно поубавились.

Но таких примеров пока мало. За двенадцатую пятилетку в комбинате планируют получить не менее 200—220 тысяч квадратных метров жилой площади. Это возможно лишь в том случае, если в действие будут приведены все резервы, которые пока используются не лучшим образом. Причем не только по вине шахтостроителей. Взять те же финские поселки. Сейчас, когда первые сотни вагонов со сборными конструкциями уже прибыли к месту назначения, оказалось, что институт «Сибгипроорганшахтострой» еще не привезал поселки к местности.

Финские поселки, конечно, облегчат квартирную проблему шахтостроителей, но решить все трудности, копившиеся десятилетиями, они, разумеется, не смогут. Нужно, чтобы жилищной проблемой в комбинате занимались решительно все, начиная от ведущих специалистов и общественных организаций и кончая рядовыми труженниками. Но об этом в ряде мест пока и речи нет, о чем, например, говорит такой факт. В Осинниках только две организации комбината, но и эти силами в среднем через каждые два года вводят в строй жилой дом. В то же время в поселке Абашево восемь организаций и учрежденный шахтостроителей жилой дом возводят в лучшем случае по одному через пять-шесть лет.

Весь секрет, значит, в желании решить жилищную проблему одних и в безынициативности других. Но сегодня эту немудреную истину признают не все. Так, с 1982 года занимается 64-квартирным домом бригада треста «Бригадосахтострой». Не обеспечила своевременный ввод в эксплуатацию 96-квартирного дома в поселке Притомский «Кузнецкшахтострой». Причина все та же: главное — промышленное строительство, а что касается жилья, то оно подождет. Вот что говорила по этому поводу на отчетно-выборной конференции Кузбасского шахтостроительного горкома профсоюза, состоявшейся в ноябре минувшего года, бригадир отделения Польсаевского СУ треста «Ленинскшахтострой» Р. И. Лобанова:

О жилье у нас вспоминают в последнюю очередь даже при планировании работ. Зато людей с него снимают сразу же, как только в них возникает нужда на промышленных объектах. Например, наша бригада на олин и тот же жилой дом прихотила... 17 раз!

В предстоящие годы угольные предприятия Кузбасса должны получить дальнейшее развитие, в чем главная роль принадлежит сильному и работоспособному коллективу шахтостроителей. Его возможности увеличатся еще больше, если будут решены социальные проблемы.

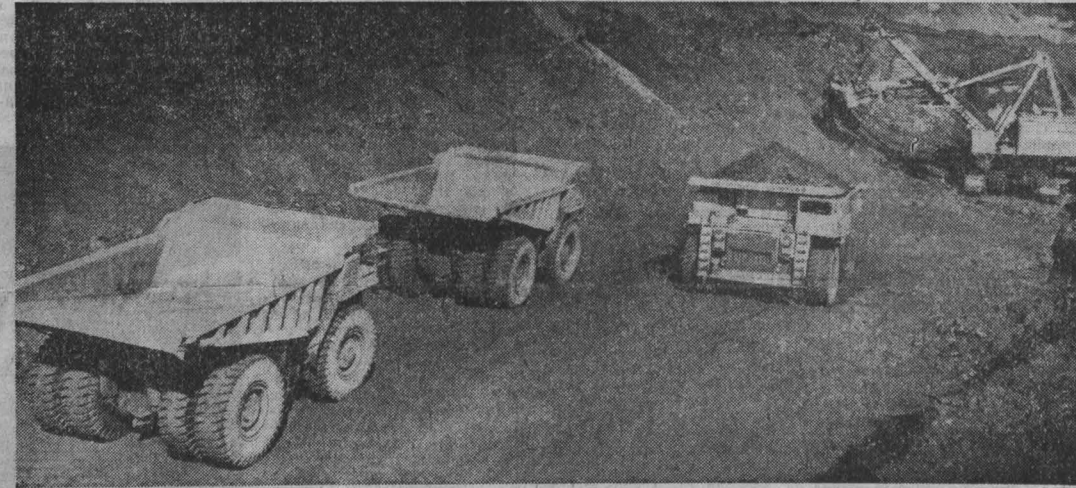
А. ЦЫРЯПКИН, корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.



В ЧЕСТЬ СЪЕЗДА ЛЕНИНСКОГО КОМСОМОЛА

Комсомольско-молодежная бригада Михаила Панаса с разреза «Междуреченский» работает на уровне министерских нормативов, ежемесячно грузит в автотранспорт 150—160 тысяч кубических метров горной массы. Открыткичником досрочно выполнили свои социальные обязательства, взятые в честь съезда

комсомола, — выполнили план полутора лет пятилетки. НА СНИМКАХ: машинист Сергей Ситников и его помощник Александр Молодых; идет погрузка горной массы. Фото Ю. Сергеева.



на темы дня

РЕКИ МАЛЫЕ — ЗАБОТЫ БОЛЬШИЕ

Если посмотреть на карту страны, то вблизи Новокузнецка не окажется никакой другой реки, кроме Томи. На самом деле по Кузнецкой котловине, в которой он расположен, их протекает великое множество. Это так называемые малые реки. Вот лишь некоторые из них: Аба, Горбуниха, Канабениха.

Летом и зимой они почти не заметны, но весной показывают свой порыв, который не в силах часто укротить всевозможные «смирительные рубашки» в виде дамб и прочих искусственных сооружений. Выходит, они задают большие. В этом Новокузнецкие убедились позпрошлой весной, когда Аба затопила значительную часть Кузбасского района. Тогда в воде оказались сотни домов, дороги и даже трамвайные пути. Русло реки в черте города оказалось настолько заросшим кустарником и захлаженным, что не смогло пропустить небольшого лавовода. Ну а нынче?

На этот вопрос и должна была ответить своеобразная проверка состояния берегов и русла реки, прошедшая недавно. Сразу же за железнодорожным переездом

нарастят хотя бы самые низкие берега.

Медленно и плохо идет вырубка берегового тальника и уборка речного мусора. У опор моста, что выходит к производным машиностроительного завода, скопилось его тоже немало. А место здесь опасное: «быки» низкие, и мост может стать для Абы своеобразной плотиной.

Не один раз причиняла массу неудобств горожанам и Горбуниха. Для нее в центральной части города был построен специальный коллектор. Однако с лавоводами и тогда вонь наспирала, и тогда вонь железной дороги насыпи прорыли отводной канал — второе русло. Сделали его на совесть, не пожалели бетона. А вот об уходе забыли. Ныне на расчистку кузнецким металлургом пришлось поставить экскаватор. Продолжением Горбунихи стала главная дренажная ма-

гистраль. Ее расчистку также успешно ведет КМК.

Есть на Горбунихе работа для железнодорожников и треста «Кузбассшахтострой», за которыми закреплена верхняя часть реки. Однако к началу апреля здесь было срублено лишь несколько тополей, выросших прямо посередине речного русла. А ведь такие заросли заплотнили его почти целиком.

Последним объектом проверки стала Канабениха, огибающая КМК с северо-запада и впадающая в Томь за деревообделочным заводом. Здесь ее перерезала насыпь скоростной магистрали, ведущей в Новоильинский жилой массив. При подъеме воды в Томь речушка может затопить шоссе. Чтобы этого не случилось, намечено поставить мощные насысы для подстраховки.

— Это лишь небольшая часть того, что надо сделать в городе, чтобы защитить его от половодья, — говорит заместитель председателя горисполкома Г. А. Бегинцев, возглавляющий противополоводную комиссию. — Пока обстановка полностью под контролем.

А. АНТОНОВ, корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

навстречу выборам

13 АПРЕЛЯ В ОБЛАСТИ НАЧАЛОСЬ ВЫДВИЖЕНИЕ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

Учиться доверять людям

У Л. С. Боевой столько общественных «должностей», нагрузок, что и упоминать не все просто. Вот хотя бы такие: секретарь партбюро участка, заместитель секретаря партбюро цеха, член бюро обкома партии, депутат областного Совета. Сербоземские, ответственные обязанности. Но выясняется, что она еще и член товарищеского суда и общества «Знание», редактор стенной газеты, входит в состав цехового наркологического поста.

— Каково вам, Людмила Сергеевна, под таким прессом общественных поручений? — спрашиваю.

— Что поделашь, кто-то же должен. — в голосе Боевой ни тени усталости. — Да и, по правде говоря, мне так жить интересно.

— И все же не лучше ли оставить за вами то, что сделать можете только вы, а часть обязанностей передать другим?

— Никогда не думала об этом. Пожалуй...

Говорим мы с нею уже после того, как трудящиеся объединения выдвинули Людмилу Сергеевну Боеву кандидатом в депутаты областного Совета по избирательному округу № 56. Процедура эта проходила обычно, скромно в красном уголке родного цеха. Говорили теплые слова: окончила Кемеровский химико-технологический техникум, 16 лет на «Азоте», аппаратчица, освоила несколько специальностей, семья — муж шофер, двое детей. Перечислила общественные обязанности. Выполняет их добросовестно.

Л. С. Боева рассказала, что она делает как депутат округа № 56. Южный микрорайон областного центра. Проблем хватает: отстаёт благоустройство, далеко не все владельцы содержат дворы, озеленение оставляют желать лучшего.

Выполнила наказ избирателей: открыта новая школа № 90, сделаны дороги и освещение по ул. Радищева. Не все получается, непростое предостережение стереотипа мышления хозяйственников: все, что не относится к производству, откладывают на потом.

Собрание единодушно про-

голосовало «за». Утверждая доверенных лиц. Все как будто сделано, как принято, как положено. Придаться не к чему. И все же почему-то не оставляет чувство какой-то незавершенности, словно что-то упущено. Что же?

У присутствующих в красном уголке не было интереса к происходящему, словно они участвовали в некоем ритуале, где все роли распределены. Ни у кого не было ни малейшего сомнения: да, Боева достойный кандидат, энергичный, деятельный коммунист. Но разве нельзя было использовать это собрание для откровенного разговора о депутатской работе, ее проблемах, успехах и неудачах? Вряд ли стоило ограничивать число присутствующих до 120 человек (небольшие размеры красного уголка). Можно было собраться в Доме культуры объединения, пригласить избирателей по месту жительства, которые Боеву хорошо знают. Собрание могло стать событием!

Что думает по этому поводу сама Людмила Сергеевна?

— Конечно, можно все было сделать лучше, интереснее и с пользой. Меня последнее время совсем из критикуют. А надо бы. Ведь правильно говорят: депутат — не приложенье к должности. Что скрывать, многие работают очень слабо, считают свое избранье чем-то вроде оказанной им почести.

— Что может депутат?

— На первый взгляд, почти ничего: реальной власти у него нет. Но настойчивый и меткий по отношению к избирателям может многое. Приезд Советом забраковали после лок бывшей шахты «Плюмер» руководители «Северкузбассугля» — ветхие дома, проблемы с водой, канализацией, благоустройством. На восьмой сессии областного Совета сделали запрос генеральному директору «Северкузбассугля» Ю. Г. Милехину. И уже на следующей сессии он должен депутатам о социальной программе развития поселка.

В. ПИРОЖНИКОВ, г. Кемерово.

«Ты уж не подведи нас»

Первое в Мариинске предвыборное собрание прошло на трикотажной фабрике. В присутствии швейного цеха собрались рабочие и служащие, чтобы выдвинуть своего кандидата в депутаты областного Совета по избирательному округу № 157. Секретарь партбюро фабрики В. Л. Третьякова братко рассказала собравшимся о предстоящих выборах и предложила выдвинуть кандидата в народные депутаты швейно-мотористку Надежду Леонидовну Крикову — одну из лучших молодых работниц фабрики.

Н. Л. Крикова родилась в селе Таежная Михайловского района в 1959 году. Окончила среднюю школу, беспартийная. С 1976 года работает в этом коллективе. Работает отлично и активно участвует в жизни профсоюзной организации. Здесь же на фабрике работает ее муж.

Предложение секретаря партбюро поддержали швейно-мотористки М. М. Яунклеви-

на, З. Р. Золь Корнеева, Т. В. Тулузова. Они говорили о добросовестном отношении Надежды Леонидовны к работе и общественным обязанностям.

В ответном слове Н. Л. Крикова поблагодарила коллектив за оказанное доверие и заявила, что приложит все силы, чтобы оправдать его.

— Надя, тебе оказано большое доверие, — обратилась к ней пожилая работница И. Е. Передеро. — Ты уж не подведи нас, чего греха таить, многие наши избиратели очень скоро забудут о своих обязанностях.

Коллектив единодушно принял постановление выдвинуть кандидата в народные депутаты Кемеровского областного Совета по избирательному округу № 157 Надежду Леонидовну Крикову.

В. КАРМАНОВ, корр. «Кузбасса», г. Мариинск.

«Кузбассу» отвечают

«В паутине амбиций»

Сообщаем, что в связи с публикацией статьи под таким названием («Кузбасс», 28 января с. г.) проведена балансовая комиссия (с выездом на место в г. Кемерово) членов комиссии объединения. Поведены итоги работы Кемеровского ЦНТИ в 1986 году. Комиссия отметила определенное улучшение деятельности ЦНТИ и устранение ряда серьезных недостатков, выявленных работниками объединения в июне 1985 года. Вместе с тем указано на медлительность в перестройке и «фондационной» работы ЦНТИ, на все еще слабую

организацию работ по повышению качества информативного обеспечения предприятий и организаций. Отмечено, что руководители ЦНТИ не приняли должных мер по созданию деловой атмосферы в коллективе, нормальных отношений в среде руководителей и ведущих работников ЦНТИ.

Эти вопросы рассмотрены на собрании актива ЦНТИ. Из 24 человек, участвовавших в обсуждении, 19 высказались за то, что директор Г. А. Зенкевич способен улучшить работу ЦНТИ и из-

менить неблагоприятную атмосферу в коллективе.

С учетом мнения актива и общей оценки положения дел в ЦНТИ Г. А. Зенкевичу предложено завершить перестройку в работе Центра, добиваясь в ближайшее время создания здоровой и деловой атмосферы в коллективе. Решено рассмотреть результаты деятельности Г. А. Зенкевича в июле 1987 года.

О. КЕДРОВСКИЙ, начальник объединения по руководству научно-технической информацией и пропагандой в РСФСР, г. Москва.

«Есть замена «пьяному рублю»

Министерство финансов СССР рассмотрело статью А. Гекода «Есть замена «пьяному рублю» («Кузбасс», 13 января 1987 года).

Проводимые партии и правительством мероприятия по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом широко поддерживаются советским народом и дают осязаемые результаты в деле повышения эффективности производства, укрепления дисциплины и порядка.

В связи с этим необходимо было принять меры к компенсации товарных ресурсов и на этой основе восполнить потери бюджета. Однако в истекшем году эта проблема решалась сложно. Медленно осуществлялось перепрофилирование предприятий, ранее выпускающих алкогольные изделия. Не все возможности использованы и на других

предприятиях для увеличения производства товаров народного потребления. В результате этого в целом по стране потери налога с оборота по алкогольным изделиям компенсированы предприятиями из прибыли менее чем наполовину.

Поэтому направление части платежей из прибыли предприятий союзного и республиканского подчинения в областной бюджет, как предлагал автор статьи, в сумме, соответствующей полученному эффекту от борьбы с пьянством, не решит полностью существующую проблему.

Восполнение товарных ресурсов, укрепление денежного обращения и компенсации недопущения налога с оборота в связи с сокращением производства алкогольных изделий требуют от соответствующих органов разработки и принятия дополнительных мер по увеличению производства товаров и оказанию услуг населению, снижению их себестоимости, ликвидации непроизводительных потерь и расходов, увеличению накоплен в народном хозяйстве и росту доходов бюджета.

В. ОРЛОВ, заместитель министра финансов — СССР.

новости

С опережением графика

План четырех месяцев выполнили горняки шахты «Лавинская» при производстве объединения «Объединенноуголь».

Шахтеры обеспечили рост среднемесячной производительности труда рабочего по добыче угля против плана на 6,3 процента и на 19,5 — к уровню прошлого года, снизили зольность добываемого угля на 0,2 процента.

В день коммунистического субботника горняки добудут сверх плана 150 тонн угля. С. ПЯВЛОВ, инструктор Рудничного райкома КПСС, г. Кемерово.

с пленума Кемеровского горкома КПСС

ИНТЕРЕСАХ ДЕЛА

быть хозяином

НУЖНА СЛУЖБА ОБНОВЛЕНИЯ

НОВШЕСТВОМ ЭТО ВНЕДРЕНИЕ НАЗВАТЬ НЕЛЬЗЯ. СКОРЕЕ, ЭТО ТОТ НЕОЖИДАННЫЙ ОЧЕРЕДНОЙ РЕЗЕРВ, КОТОРЫЙ ОБНАРУЖИЛИ ЭНЕРГЕТИКИ ТОМУСИНСКОЙ ГРЭС, ЧТОБЫ УСИЛИТЬ ТЕХНИЧЕСКУЮ НАДЕЖНОСТЬ РАБОТЫ СТАНЦИИ

Прежде чем перейти к содержанию разговора, состоявшегося на шестом пленуме горкома партии, осудившем задачи городской парторганизации по перестройке и осуществлению кадровой политики партии в свете требований январского Пленума ЦК КПСС, скажем о характере самого этого разговора.

Все отвлеченное в обществе протестует опасение, не заговорит ли он, не заболит ли перестройкой. Напротив, протестует то, что там стремление прежде времени возвестить о благих вестьях — даже тогда, когда над ними еще предстоит много и трудно работать. С известной тревогой думаем, шли на этот пленум многие члены горкома: не станет ли он, как в прежние времена, излишне многословным и малопроductивным? Будет ли на нем сказано новое, свое слово? Опасения, похоже, разделяла и бюро горкома: в докладе участников пленума призвали сделать все, чтобы он не стал ареной самоотчетов.

Увы, до известного момента разговор не мог набрать нужную высоту. Была в выступлении доля мысли, хорошие предложения, умные наблюдения. Но было и немало лишнего, не обязательного.

Вероятно, не грешил против истины бригадир слесарей-монтажников Кемеровского монтажного управления №1 треста «Сибметаллургмонтаж» Г. М. Сатинев, рассказывая собравшимся о том, что «впервые внесло немалый вклад в развитие производственных сил города» решение социальных вопросов. С октября 1986 года коллектив работает по методу коллективного подбора, и уже есть хорошие результаты. Улучшилась дисциплина, возросла производительность труда, ответственность каждого работника. Думается, и то правда, что решение многих проблем, с которыми сталкиваются коллектив, зависит от смежников — об этом Георгий Матвеевич говорил большую часть отведенного регламентом времени. Но какое это имеет отношение к политике?

В целом по-деловому говорил первый секретарь Рудничского райкома партии Ю. И. Дьяков, но и он удержался от соблазна использовать трибуну пленума для того, чтобы выплеснуть все белы: «...район требует повышенного внимания горкома партии по решению ряда социальных проблем, и прежде всего в вопросах теплообеспечения, водоснабжения, канализации... Метры по расширению строительства хозяйственным способом срабатывают далеко не всегда, ибо зачастую не подкрепляются материальными и финансовыми ресурсами». Все это, безусловно, наболело, требует вмешательства и исправления. По-человечески понятно раздражение Юрия

Ивановича по поводу затянувшегося согласования разрешения на строительство двух промагтов, которое затоплено городской санэпидстанцией. Но, думается, эти проблемы можно было бы решить в рабочем порядке. Не дожидаясь пленума...

Повторю: практически каждое выступление содержало здравые предложения. Но мало, чтобы в выступлениях среди прочего говорилось о деле.

Несмотря на попытки президиума вызвать людей на открытый обмен мнениями, в зале витал дух какой-то предопределенности, заданности, не устраивавший, конечно, ни президиум, ни остальных участников пленума.

Перелом наступил, когда на трибуну поднялся А. П. Пронин, генеральный директор «Азота», не собиравшийся, кстати, выступать, и потому не заготовивший речи. Понятно, не каждый был согласен со всеми положениями, высказанными Анатолием Павловичем. Но главная идея его выступления была близка каждому, зал не мог удержаться от искренних аплодисментов — случаи на высших совещаниях крайне редки. Выступление привлекло в кратком изложении — так, как успел записать его в блокнот:

— Выходим с бумажками на трибуну и делаем вид, что говорим спонтанно. Странно превращать гласность, демократию в игру. Каждый член горкома должен быть готов высказаться по обсуждаемой теме. (Замечу, уместно в связи с этим и доклад распространить хотя бы накануне, чтобы обсуждение было продуктивным, не превращалось в блистательный... Д. Ш.).

Не надо злоупотреблять словом «перестройка», нельзя ничего делать в угоду «модному» новшеству, доводя его до абсурда. Например, выборы руководителей. Дело хорошее, но нельзя, бросаясь в крайности, чуть что — менять руководителей. Вначале, чтобы каждый прибавил в работе. Прибавление — вот ключевое требование.

Или еще крайность — с критикой. Она не самоцель. Из доклада чуть ли не полностью убрали все достижения, а с ними и объективную картину. Мы должны знать и плохое, и хорошее, видеть, за кем тянутся.

Нельзя «вспрыгивать» в перестройку, воспринимать ее конъюнктурно.

После этого выступления интонация других резкого изменилась. Спираль разговора пошла по кругу, ограничилась двумя образами другой «незаявленной» интонации — выступавший. Разговор стал жестче, конкретнее, интереснее.

У работников Советов часто не хватает компетентности, нужно учиться. Нам

советуют перенимать опыт других областей. А в поездку за опытом почему-то ездит тот, кто советует, а не мы.

Нужно соотносить желания и возможности. Сверстали и утвердили районную программу по жилью. И вдруг, в позавчерашний день, нам спущено указание: оборудовать подвалы под предпринятии сферы быта и торговли, как в Междуреченске. Невнятная последовательность, а не шарашанье (А. Т. Сычев, председатель Центрального райисполкома).

— Слишком много совещаний о перестройке на нее саму времени не остается. Посчитал: из 600 рабочих часов в нынешнем году 150 провел на совещаниях, заседаниях. И я не рекордсмен в этом деле (В. И. Григорьев, секретарь парткома «Химпрома»).

— Почему бы отчеты руководителей областных и городских организаций не проводить с использованием средств массовой информации? (Л. Н. Разазова, партгрупповик).

Констатируем: похоже, все лучше получается у нас коллективный анализ, поиск путей к намеченным целям, все конструктивнее разговор. Ломаются отлаженный механизм штатного отбора, запрограммированных прений.

С делом пока сложней. Понятно, и времени требуется больше, чтобы поправить положение, скажем, с качеством продукции, если десятилетиями разращали друг друга взаимной претензионностью. Но и с такой поправкой двигаться вперед крайне медленно. Об этом честно говорили выступавшие и докладчик, первый секретарь горкома КПСС В. И. Овденко. Привел всякий успех или пример прямо связан с ответственностью, компетентностью кадров.

С нынешнего года в объединении «Химпром», «Карболит», «Кузбассэлектромотор» и на заводе «Химмаш» введена госприемка, из них лишь на «Химпроме» переход прошел относительно безболезненно. Три других предприятия с треском провалили первый же месячный план. Сказались низкий уровень профессиональной квалификации, безответственность руководителей и инженерных кадров. «Химмаш», перешедший к тому же на самофинансирование и самоокупаемость, оказался в критическом положении с финансами.

Серьезные просчеты в подборе и расстановке кадров, пошла организация труда, устаревшая материальная база — таковы причины хронического отставания в строительстве. Впервые за последние годы удалось вести в первом квартале почти четверть запланированного жилья, но успех этот не может снять

справедливых претензий к руководителям строительных организаций.

Несмотря на принятые горисполкомом решения, режим работы многих магазинов приемных пунктов и мастерских бытового обслуживания, коммунальных служб, судов, военкоматов, других учреждений нарушается сплошь и рядом. Практически это абсурд.

Не изжитая претензионность к руководителям со стороны партийных комитетов, иногда граничащая с вседозволенностью. Председатель профсоюзного комитета специализированного строительства — монтажно-го управления треста «Консхимремонт» Н. П. Клиничук был доставлен в медпункт. Это не помешало ему получить премию «за хорошую работу» и занимать руководящее кресло.

Серьезную тревогу вызывает состояние дел в правоохранительных органах. Перестраиваются они медленно. Возросло число жалоб на незаконные действия работников правоохранительных органов. 185 сотрудников в прошлом году наказаны за нарушения дисциплины. К сожалению, не на высоте и коммунисты городской прокуратуры. Такой факт, Летом прошлого года здесь произошло ЧП. В рабоче время работники прокуратуры Юрьев, Сухов, Устинов, Воликов коллективно «обмыли» присвоение первичного классного чина Юрьеву и вопиющий «воронка торжества» до такой степени, что тот никого не узнавал, бросался с ножом на своих соплеменников, нанес телесные повреждения. Субъекты инцидента новоспеченного прокурора, надел на него научнички.

Партийная организация прокуратуры четырежды рассматривала этот случай на собраниях, так и не пришла к одному мнению, фактически взяла под защиту пьянщи в мундирах. Более того, один из них был уволен от наказания.

В городе, отмечали выступавшие, снова появилось много пьяных на улицах, в транспорте. Ничем иным, как ослаблением работы милиции, где борьбу, видимо, посчитали успешно законченной, этого не объяснить.

Все эти и другие недостатки — их в докладе привелено значительно больше — не новость для работников горкома, его секретарей. Но реагируют они порой лишь тогда, когда дело дойдет до крайней точки. Серьезные замечания к стилю работы горкома высказаны и в докладе, и выступавшими. Упразднение значительной части возможностей штабов, комиссий, советов, сокращение на одну треть числа документов, направляемых в первичные организации, — об этом сказано в докладе бюро. «Сни-

зу» ситуация видится иной. По меткому выражению Ю. И. Дьякова, горком пока действует, как «большой райком партии», поменяя районные комитеты, принимая решения, затрагивающие интересы района, нередко не советуясь с районными комитетами.

Не почувствовали на местах существенного сокращения количества документов, запрашиваемых из горкома информацией. Этот поток все еще велик, из разных организаций приходит столько директив, что «не успеваешь читать загоголки», как сказал один из выступавших.

Руководство горкома получило не только изрядную дозу критики, но и коллективно выработанную программу действий. Главные средства от кадровых ЧП и ошибок не составляют секрета — гласность, широкая демократизация всех сфер жизни, строгая подотчетность руководителей коллективам. Этот процесс в городской партийной организации уже начался. Есть значительный опыт в выборах хозяйственных руководителей всех районов. С июля прошлого года с учетом мнения парторганизаций, трудовых коллективов выдвинуто на руководящую работу более шестистот человек. Эта работа, а также регулярные отчеты руководителей перед трудовыми коллективами будут всецело поощряться.

Докладчик не раз обращался к критическим выступлениям газеты «Кузбасс», других средств массовой информации. Особо подчеркнул нетерпимость порочно отношение к критике, когда после любой мало-мальски острой статьи в горкомее раздаются возмущенные звонки, раскритикованные «пероны» ищут мелкие неточности в выступлениях, стремясь всеми силами опровергнуть авторов и реабилитировать себя. Ясно заявлено: горком будет пресекать такие попытки спасти честь мундира. Конечно, особой тщательности и объективности требует и каждое критическое выступление журналистов.

Критика критике рознь. Воспользуюсь сравнением, прозвучавшим на пленуме. Как при акупунктуре, лечение иглоукальванием, не точно нанесенный укол ничего, кроме боли, не доставляет. Но попадание в нужную точку мобилизует все силы организма, стимулирует его деятельность. В нелицепитном разговоре, состоявшемся на пленуме, было немало таких попаданий. Насколько он оказался стимулирующим — покажут время, дальнейшая работа.

В работе пленума принял участие секретарь обкома КПСС Г. И. Савинов.

Д. ШАГИХМЕТОВ,
г. Кемерово.

Называется эта работа, которую ведут томусинцы на стыке трех цехов, автоматизацией загрузки мельниц. Для энергетиков это как алмаз, а для непосвященных читателей суть можно пояснить в нескольких словах. Чтобы турбины вырабатывали электроэнергию, в котлах надо «сжигать» уголь, который предварительно перемалывается в «мельницах». Подается уголь по пылесистемам, который в недавнее время не регулировалась, то его идет много, то мало, то мельница накалила до предела, то еле теплится. Рисуется перерегулируемый поток отражается на работе котлов и турбин. То и дело приходится оборудование отключать — выключать. От разницы температур, от этого бесконечные «дерганья» механические и электрические части оборудования быстро изнашиваются. Мягко говоря, работа в таких условиях неэкономична, а для людей еще и напряженная, вплоть до чрезвычайных обстоятельств. Отключили, починим, оборудование, а в фундаменте огромное количество угля. Потом «члужили, а уголь не выпадает: прилип к стенкам, спекся — вот тут и начинается нервотрепка...

Нельзя сказать, чтобы этой прорехи специалисты не видели, но как-то не пытались ее закрыть, хотя и искали ее. А несколько месяцев назад мастер цеха тепловой автоматизации и инженер (ТАИ) Виталий Инюкентьев Черных увидел на соседней ЦОФ электродан-

гатель с регулирующими оборотами. Мысль его сразу перенеслась на стационарные пылесистемы. Стали выяснять, где такие двигатели выпускаются, и обнаружили на прокопском заводе «Электромашина». Собрали специалистов из разных цехов и во главе с главным инженером станции Виктором Михайловичем Иоффе «выбросили» десант в Прокопьевск. Ознакомившись, увидели, что для воплощения их идеи двигателя годятся. Как говорят, поклонились не один раз, чтобы завод дал несколько двигателей вне фонов.

И вот за дело взялись люди из трех цехов — централизованного ремонта (фундамент под двигатели), электрического (электрическая часть) и ТАИ (автоматика). Рассказывая, что «лучшей этого крайне необходимого для станции внедрения стали два мастера — Юрий Николаевич Матвеев (цех ТАИ) и Владимир Артемьевич Кустов (электротех). Оба увлеченные, прекрасно владеющие делом специалисты. У того и другого не только светлые головы, но и способные руки, потому что дело им приходится иметь со сложными электрооборудованиями.

Но как бы там ни было, в феврале заработали в автоматическом регулирующем режиме первая и вторая, в марте — третья пылесистемы, и в начале апреля запустили четвертую. Спокойным, ровным потоком по тек в мельницы уголь, не «дергается» оборудование, стабильная стала температура в котлах и мельницах, ис-

чезли резкие перепады температуры, что губительно сказывалось на всей технике. Предстоит еще немалая работа, но уже сейчас энергетика сделали несколько выводов. Надежность работы станции, бесспорно, увеличилась, и это главное, но вместе с тем специалисты досаждут, что они плохо информированы о технических новинках.

— Идем каждый по своей борозде. — с досадой говорил мне начальник электроцеха Василий Васильевич Татаринцев. — Сумеешь от бесконечной текучки подтянуть голову и оидается — хорошо, что-то родится новое, а не сумеешь...

На Томусинской ГРЭС умеют поднимать голову. Здесь рождается немало новшеств. Это последнее внедрение родило у томусинцев и такое предложение: почему бы в районном энергетическом управлении «Кузбассэнерго» не создать службу модернизации и обновления? Кто-то, избавленный от повседневной текучки, должен держать в единых руках все сложные проблемы электростанции. Появится возможность широкой информированности, поиска, выбора средств модернизации. Исчезнут те индивидуальные «борозды» оудет возможность решать масштабные вопросы на стыке нескольких цехов, а может быть, и нескольких предприятий. Примерно так, как решилось на Томусинской ГРЭС последнее внедрение.

Н. СПИРИНА,
спец. корр. «Кузбасса»,
г. Мыски.

«Решил я заменить старые, прогоревшие плиты в доме и детям, купил новые, поставил. Не успела плита нагреться, как полила пологам. Повторилась та же история и с другой плитой — насу обнова не жила.

Затратил я рублей 20 не-пеев, впустил, придется еще платить столько же. Но это не все потери. Чтобы установить новую плиту, нужны песок, глина, кирпичи. Да мастеру надо отдать десять рублей. А как оценишь испорченное настроение? Вот как дорого обходится брак.

Н. ШЕБЕЛЕВ,
г. Белово.

Редакция попросила начальника литейного цеха Гурьевского металлургического завода П. И. Савченко прокомментировать письмо Н. Г. Шебелева.

— Да, мы имеем жалобы на плиты, а вернее, на цельные пластины. Чем это объясним? Зачастую пластины (плиты без колбаторов) укладывают без соблюдения технологии, не оставляя ни сантиметра зазора.

г. Гурьевск.

«После этого выступления интонация других резкого изменилась. Спираль разговора пошла по кругу, ограничилась двумя образами другой «незаявленной» интонации — выступавший. Разговор стал жестче, конкретнее, интереснее.

У работников Советов часто не хватает компетентности, нужно учиться. Нам

советуют перенимать опыт других областей. А в поездку за опытом почему-то ездит тот, кто советует, а не мы.

Нужно соотносить желания и возможности. Сверстали и утвердили районную программу по жилью. И вдруг, в позавчерашний день, нам спущено указание: оборудовать подвалы под предпринятии сферы быта и торговли, как в Междуреченске. Невнятная последовательность, а не шарашанье (А. Т. Сычев, председатель Центрального райисполкома).

— Слишком много совещаний о перестройке на нее саму времени не остается. Посчитал: из 600 рабочих часов в нынешнем году 150 провел на совещаниях, заседаниях. И я не рекордсмен в этом деле (В. И. Григорьев, секретарь парткома «Химпрома»).

— Почему бы отчеты руководителей областных и городских организаций не проводить с использованием средств массовой информации? (Л. Н. Разазова, партгрупповик).

Констатируем: похоже, все лучше получается у нас коллективный анализ, поиск путей к намеченным целям, все конструктивнее разговор. Ломаются отлаженный механизм штатного отбора, запрограммированных прений.

С делом пока сложней. Понятно, и времени требуется больше, чтобы поправить положение, скажем, с качеством продукции, если десятилетиями разращали друг друга взаимной претензионностью. Но и с такой поправкой двигаться вперед крайне медленно. Об этом честно говорили выступавшие и докладчик, первый секретарь горкома КПСС В. И. Овденко. Привел всякий успех или пример прямо связан с ответственностью, компетентностью кадров.

С нынешнего года в объединении «Химпром», «Карболит», «Кузбассэлектромотор» и на заводе «Химмаш» введена госприемка, из них лишь на «Химпроме» переход прошел относительно безболезненно. Три других предприятия с треском провалили первый же месячный план. Сказались низкий уровень профессиональной квалификации, безответственность руководителей и инженерных кадров. «Химмаш», перешедший к тому же на самофинансирование и самоокупаемость, оказался в критическом положении с финансами.

Серьезные просчеты в подборе и расстановке кадров, пошла организация труда, устаревшая материальная база — таковы причины хронического отставания в строительстве. Впервые за последние годы удалось вести в первом квартале почти четверть запланированного жилья, но успех этот не может снять

справедливых претензий к руководителям строительных организаций.

Несмотря на принятые горисполкомом решения, режим работы многих магазинов приемных пунктов и мастерских бытового обслуживания, коммунальных служб, судов, военкоматов, других учреждений нарушается сплошь и рядом. Практически это абсурд.

Не изжитая претензионность к руководителям со стороны партийных комитетов, иногда граничащая с вседозволенностью. Председатель профсоюзного комитета специализированного строительства — монтажно-го управления треста «Консхимремонт» Н. П. Клиничук был доставлен в медпункт. Это не помешало ему получить премию «за хорошую работу» и занимать руководящее кресло.

Серьезную тревогу вызывает состояние дел в правоохранительных органах. Перестраиваются они медленно. Возросло число жалоб на незаконные действия работников правоохранительных органов. 185 сотрудников в прошлом году наказаны за нарушения дисциплины. К сожалению, не на высоте и коммунисты городской прокуратуры. Такой факт, Летом прошлого года здесь произошло ЧП. В рабоче время работники прокуратуры Юрьев, Сухов, Устинов, Воликов коллективно «обмыли» присвоение первичного классного чина Юрьеву и вопиющий «воронка торжества» до такой степени, что тот никого не узнавал, бросался с ножом на своих соплеменников, нанес телесные повреждения. Субъекты инцидента новоспеченного прокурора, надел на него научнички.

Партийная организация прокуратуры четырежды рассматривала этот случай на собраниях, так и не пришла к одному мнению, фактически взяла под защиту пьянщи в мундирах. Более того, один из них был уволен от наказания.

В городе, отмечали выступавшие, снова появилось много пьяных на улицах, в транспорте. Ничем иным, как ослаблением работы милиции, где борьбу, видимо, посчитали успешно законченной, этого не объяснить.

Все эти и другие недостатки — их в докладе привелено значительно больше — не новость для работников горкома, его секретарей. Но реагируют они порой лишь тогда, когда дело дойдет до крайней точки. Серьезные замечания к стилю работы горкома высказаны и в докладе, и выступавшими. Упразднение значительной части возможностей штабов, комиссий, советов, сокращение на одну треть числа документов, направляемых в первичные организации, — об этом сказано в докладе бюро. «Сни-

зу» ситуация видится иной. По меткому выражению Ю. И. Дьякова, горком пока действует, как «большой райком партии», поменяя районные комитеты, принимая решения, затрагивающие интересы района, нередко не советуясь с районными комитетами.

Не почувствовали на местах существенного сокращения количества документов, запрашиваемых из горкома информацией. Этот поток все еще велик, из разных организаций приходит столько директив, что «не успеваешь читать загоголки», как сказал один из выступавших.

Руководство горкома получило не только изрядную дозу критики, но и коллективно выработанную программу действий. Главные средства от кадровых ЧП и ошибок не составляют секрета — гласность, широкая демократизация всех сфер жизни, строгая подотчетность руководителей коллективам. Этот процесс в городской партийной организации уже начался. Есть значительный опыт в выборах хозяйственных руководителей всех районов. С июля прошлого года с учетом мнения парторганизаций, трудовых коллективов выдвинуто на руководящую работу более шестистот человек. Эта работа, а также регулярные отчеты руководителей перед трудовыми коллективами будут всецело поощряться.

Докладчик не раз обращался к критическим выступлениям газеты «Кузбасс», других средств массовой информации. Особо подчеркнул нетерпимость порочно отношение к критике, когда после любой мало-мальски острой статьи в горкомее раздаются возмущенные звонки, раскритикованные «пероны» ищут мелкие неточности в выступлениях, стремясь всеми силами опровергнуть авторов и реабилитировать себя. Ясно заявлено: горком будет пресекать такие попытки спасти честь мундира. Конечно, особой тщательности и объективности требует и каждое критическое выступление журналистов.

Критика критике рознь. Воспользуюсь сравнением, прозвучавшим на пленуме. Как при акупунктуре, лечение иглоукальванием, не точно нанесенный укол ничего, кроме боли, не доставляет. Но попадание в нужную точку мобилизует все силы организма, стимулирует его деятельность. В нелицепитном разговоре, состоявшемся на пленуме, было немало таких попаданий. Насколько он оказался стимулирующим — покажут время, дальнейшая работа.

В работе пленума принял участие секретарь обкома КПСС Г. И. Савинов.

Д. ШАГИХМЕТОВ,
г. Кемерово.

Называется эта работа, которую ведут томусинцы на стыке трех цехов, автоматизацией загрузки мельниц. Для энергетиков это как алмаз, а для непосвященных читателей суть можно пояснить в нескольких словах. Чтобы турбины вырабатывали электроэнергию, в котлах надо «сжигать» уголь, который предварительно перемалывается в «мельницах». Подается уголь по пылесистемам, который в недавнее время не регулировалась, то его идет много, то мало, то мельница накалила до предела, то еле теплится. Рисуется перерегулируемый поток отражается на работе котлов и турбин. То и дело приходится оборудование отключать — выключать. От разницы температур, от этого бесконечные «дерганья» механические и электрические части оборудования быстро изнашиваются. Мягко говоря, работа в таких условиях неэкономична, а для людей еще и напряженная, вплоть до чрезвычайных обстоятельств. Отключили, починим, оборудование, а в фундаменте огромное количество угля. Потом «члужили, а уголь не выпадает: прилип к стенкам, спекся — вот тут и начинается нервотрепка...

Нельзя сказать, чтобы этой прорехи специалисты не видели, но как-то не пытались ее закрыть, хотя и искали ее. А несколько месяцев назад мастер цеха тепловой автоматизации и инженер (ТАИ) Виталий Инюкентьев Черных увидел на соседней ЦОФ электродан-

гатель с регулирующими оборотами. Мысль его сразу перенеслась на стационарные пылесистемы. Стали выяснять, где такие двигатели выпускаются, и обнаружили на прокопском заводе «Электромашина». Собрали специалистов из разных цехов и во главе с главным инженером станции Виктором Михайловичем Иоффе «выбросили» десант в Прокопьевск. Ознакомившись, увидели, что для воплощения их идеи двигателя годятся. Как говорят, поклонились не один раз, чтобы завод дал несколько двигателей вне фонов.

И вот за дело взялись люди из трех цехов — централизованного ремонта (фундамент под двигатели), электрического (электрическая часть) и ТАИ (автоматика). Рассказывая, что «лучшей этого крайне необходимого для станции внедрения стали два мастера — Юрий Николаевич Матвеев (цех ТАИ) и Владимир Артемьевич Кустов (электротех). Оба увлеченные, прекрасно владеющие делом специалисты. У того и другого не только светлые головы, но и способные руки, потому что дело им приходится иметь со сложными электрооборудованиями.

Но как бы там ни было, в феврале заработали в автоматическом регулирующем режиме первая и вторая, в марте — третья пылесистемы, и в начале апреля запустили четвертую. Спокойным, ровным потоком по тек в мельницы уголь, не «дергается» оборудование, стабильная стала температура в котлах и мельницах, ис-

чезли резкие перепады температуры, что губительно сказывалось на всей технике. Предстоит еще немалая работа, но уже сейчас энергетика сделали несколько выводов. Надежность работы станции, бесспорно, увеличилась, и это главное, но вместе с тем специалисты досаждут, что они плохо информированы о технических новинках.

— Идем каждый по своей борозде. — с досадой говорил мне начальник электроцеха Василий Васильевич Татаринцев. — Сумеешь от бесконечной текучки подтянуть голову и оидается — хорошо, что-то родится новое, а не сумеешь...

На Томусинской ГРЭС умеют поднимать голову. Здесь рождается немало новшеств. Это последнее внедрение родило у томусинцев и такое предложение: почему бы в районном энергетическом управлении «Кузбассэнерго» не создать службу модернизации и обновления? Кто-то, избавленный от повседневной текучки, должен держать в единых руках все сложные проблемы электростанции. Появится возможность широкой информированности, поиска, выбора средств модернизации. Исчезнут те индивидуальные «борозды» оудет возможность решать масштабные вопросы на стыке нескольких цехов, а может быть, и нескольких предприятий. Примерно так, как решилось на Томусинской ГРЭС последнее внедрение.

Н. СПИРИНА,
спец. корр. «Кузбасса»,
г. Мыски.

ПИСЬМА

письмо с комментарием

Исключить брак

О печных плитах производства Гурьевского металлургического завода

«Решил я заменить старые, прогоревшие плиты в доме и детям, купил новые, поставил. Не успела плита нагреться, как полила пологам. Повторилась та же история и с другой плитой — насу обнова не жила.

Затратил я рублей 20 не-пеев, впустил, придется еще платить столько же. Но это не все потери. Чтобы установить новую плиту, нужны песок, глина, кирпичи. Да мастеру надо отдать десять рублей. А как оценишь испорченное настроение? Вот как дорого обходится брак.

Н. ШЕБЕЛЕВ,
г. Белово.

Редакция попросила начальника литейного цеха Гурьевского металлургического завода П. И. Савченко прокомментировать письмо Н. Г. Шебелева.

— Да, мы имеем жалобы на плиты, а вернее, на цельные пластины. Чем это объясним? Зачастую пластины (плиты без колбаторов) укладывают без соблюдения технологии, не оставляя ни сантиметра зазора.

г. Гурьевск.

ПИСЬМА

читатель благодарит

Спасибо, пекарь!

Такого хлеба, на мой продавец в магазинах Ташти, я не ел нигде. Хлеб этот (за 34 копеек) мягкий, запашистый. Хотя с холодной водой его есть — не равно вкусно. Если хранить его в полиэтиленовом мешочке, он остается свежим в течение 2-3 дней — это тоже очень важно! Очень вкусны и булочки «завитушки».

Тайгинский хлеб славится, часто вижу, как выгружают его пассажиры проходящих поездов: видно, тоже насыщались. Ну как не сказать спасибо мастерам своего дела! Наверняка это чуткие, добрые и добросовестные люди.

В. МОРОЗОВ,
г. Тайга.

Г. Совалянов, это единственный в почте последних месяцев письмо читателя, довольного качеством хлеба. Мы рады его отклику, и надеемся, что читатель благодарит тайгинских пекарей. Наверное, и у них есть свои проблемы и трудности, и, наверное, не им легко добиться отличного качества хлеба, но ведь дело-то свое они делают, и делают его на радость людям. Вот бы все хлебопечки так!

Хайрулла Бикмулович никогда не уходил в отпуски с тазом в руке, шахтерского педагога всегда с успехом заменял один из учеников, который старался оправдать доверие наставника умелым руководством и большой добычей. Лучшие всяких похвалых рекомендаций звучат сегодня имена воспитанников бригадира Булагора — В. И. Лапшатаева и А. М. Жижарева.



перестройка: опыт, пути поиска

ИЗБРАЛИ БРИГАДИРОМ... НАЧАЛЬНИКА

В последнее время секретарь парткома зачастую на восьмой очистной. Шахтеры догадывались, о чем хотелось поговорить секретарию, но Сергей Александрович слышны не спешил.

А поговорить было действительно о чем. Возжак бригады, прославленный хайрулла Бикмулович Булатов, в начале года был комиссован медиком и выведен из забоя по болезни. Бригада до поры осталась без вожака.

Хайрулла Бикмулович — пора обдумать о выборе нового вожака.

Беспокойства работа бригады не вызывала. Более того, на особом комитете КМ-103 на маломощной пласту шахтеры даже установили рекорд суточной нагрузки на забой. И опять же этот факт говорит в пользу воспитателя коллектива.

Но без бригадира нельзя. Не положено Поэтому С. А. Лысичкин и затеял, наконец, этот разговор.

— Мы тоже про это думали, — признался рабочий. — Есть кое-какие идеи. Приходите на рабочее собрание, вместе и разберемся.

Дела не позволили приглашенному на рабочий совет секретарию парткома прийти вовремя. Он появился на пороге кабинета участка в разгар обсуждения кандидатур.

Хороший резерв бригадирских кадров воспитал кавалер ордена Ленина Х. В. Булатов. Взял М. М. Дувянова: секретарь парткома, опытный зеневый, напорист, отлично знает технику, тянется к новым машинам.

Предлагаю кандидатуру Сергея Герасименко. Он хоть и молод, но уже несколько лет руководит комсомольско-молодежной бригадой. Ребята зарекомендовали себя в внутривахтовом самообслуживании, но и по городу, Сергей потянет.

Вот еще одна фамилия заносится на доску в список кандидатур в бригадиры — М. Р. Нешто. За него тоже каждый готов поднять руку.

Но тут слово взял Василий Бабушкин:

— А давайте выберем бригадиром... начальника участка.

— А кто начальником будет?

— Он же.

Но было видно, что вопрос был задан лишь для уточнения функций шахтерского вожака нового качества, этот вариант бесспорно уже обогнали в бригаде. В самом деле, почему бы не совместить роли двух руководителей участка, частот дублирующих друг друга?

Все же предложение нуждалось в доводах, и они сыпались один за другим.

— Все равно начальник своими действиями страхует бригадира.

— «Напуган» на участке должен быть один.

— Звеньевые помогут, нужно повысить их ответственность за работу в смене.

— Почему-то за хорошую работу хвалят бригаду, а за плохую ругают начальника участка. А надо бы все поровну — и пышек, и шишек...

Назвали кандидатом в бригадиры молодого начальника участка №8 С. И. Копылова, потомственного инженера-горняка. За него проголосовали по всем сменам большинством голосов тайфим голосованием.

У секретаря парткома по тому рабоче спросили о впечатлениях по поводу выборов бригадира «по-новому».

— Хорошо прошли, с ливанским ветром перемен, — ответил Сергей Александрович.

— Это только начало... Мы тут думаем совместить должности горных мастеров сменными бригадирами. Может быть, вместе подумаем над этим?..

В. КЕЛЛЕР,
г. Междуреченск.

На контроле—письма читателей

М. Плотникова из Е. жаловалась на низкое качество хлеба, выпекаемого на хлебокомбинате.

Заместитель председателя Беловского горисполкома В. Оленев сообщил: письмо обведено в коллентиве бригады комбината, занятых на выработке хлеба. Разработаны дополнительные мероприятия, направленные на более жесткий контроль за качеством продукции.

Жители поселка Комсомольск Тисульского района писали о неудовлетворительном качестве хлеба, выпекаемого на комсомольском предприятии.

к 70-летию Октября

ЛИТЕЙНЫЙ участок по праву считается одним из лучших на Мысковском экспериментальном механическом заводе. Коллектив участка постоянно справляется с производственными заданиями, поддерживает в порядке бригады В. М. Гвоздева — выполнить план двух лет пятилетки и 70-летию Октябрь.

НА СНИМКАХ: мастер участка С. В. Долгих; формовщик В. Д. Зайцева; Е. Г. Тючикова; О. А. Маркова; И. И. Конаршова; Е. Г. Колымова; А. Л. Белова.

Фото Ю. Сергеева, г. Мыски.

девятая сессия областного Совета

КАК ЖИВЕШЬ, ШАХТЕРСКИЙ ГОРОД?

В сентябре 1986 года городской Совет утвердил план экономического и социального развития города на двенадцатую пятилетку. Разработаны планы развития районов и поселков. При этом главное внимание уделялось приоритетному развитию социальной сферы.

Депутаты стали активнее: в прошлом году внесли предложения более ста человек, а годом раньше — всего 69. Выступления стали острее. Этому содействовала практика свободного микрофона на время встреч с населением при подготовке сессии, выставки в фильмах.

На особом контроле критические замечания депутатов, по ним на каждой сессии заслушивают информацию. Активнее стали обращаться депутаты с запросами к должностным лицам.

Стало обязательным включать в планы экономического и социального развития наказы избирателей. Из 78 наказов, принятых к исполнению городским Советом, выполнено или находится в стадии выполнения 73, из 17 наказов, данных депутатами областного Совета, — 14, а из 21 наказа, данных депутатами Верховных Советов СССР и РСФСР, выполнено всего два, в стадии выполнения — пять, в планах двенадцатой пятилетки — восемь.

Для повышения деловитости Совета укрепляется его контрольная функция. Из сорока вопросов, рассмотренных в прошлом году, сорок процентов — контроль над исполнением. С этой целью депутаты на заседаниях постоянных комиссий заслушивают отчеты руководителей отделов и управлений горисполкома.

В городе 797 депутатов. Советная депутатская деятельность с выполнением производственных и служебных обязанностей, большинство оправдывает высокое доверие избирателей и добросовестно исполняет государственные и общественные обязанности. Чувство глубокого уважения вызывает гражданская позиция, которую каждодневно проявляет депутат городского Совета Е. Д. Федорова, работающая на комбинате «Кубассжилстрой».

Она организует работу уличной комиссии, избирателей на строительство новой водопроводной линии, добилась от шахты «Полысаевская» труб. Здесь своими силами устанавливает электропровода, добивается установки телефонно-автоматов на удаленных улицах.

В сентябре 1986 года городской Совет утвердил план экономического и социального развития города на двенадцатую пятилетку. Разработаны планы развития районов и поселков. При этом главное внимание уделялось приоритетному развитию социальной сферы.

Депутаты стали активнее: в прошлом году внесли предложения более ста человек, а годом раньше — всего 69. Выступления стали острее. Этому содействовала практика свободного микрофона на время встреч с населением при подготовке сессии, выставки в фильмах.

На особом контроле критические замечания депутатов, по ним на каждой сессии заслушивают информацию. Активнее стали обращаться депутаты с запросами к должностным лицам.

Стало обязательным включать в планы экономического и социального развития наказы избирателей. Из 78 наказов, принятых к исполнению городским Советом, выполнено или находится в стадии выполнения 73, из 17 наказов, данных депутатами областного Совета, — 14, а из 21 наказа, данных депутатами Верховных Советов СССР и РСФСР, выполнено всего два, в стадии выполнения — пять, в планах двенадцатой пятилетки — восемь.

Для повышения деловитости Совета укрепляется его контрольная функция. Из сорока вопросов, рассмотренных в прошлом году, сорок процентов — контроль над исполнением. С этой целью депутаты на заседаниях постоянных комиссий заслушивают отчеты руководителей отделов и управлений горисполкома.

В городе 797 депутатов. Советная депутатская деятельность с выполнением производственных и служебных обязанностей, большинство оправдывает высокое доверие избирателей и добросовестно исполняет государственные и общественные обязанности. Чувство глубокого уважения вызывает гражданская позиция, которую каждодневно проявляет депутат городского Совета Е. Д. Федорова, работающая на комбинате «Кубассжилстрой».

Она организует работу уличной комиссии, избирателей на строительство новой водопроводной линии, добилась от шахты «Полысаевская» труб. Здесь своими силами устанавливает электропровода, добивается установки телефонно-автоматов на удаленных улицах.

Она организует работу уличной комиссии, избирателей на строительство новой водопроводной линии, добилась от шахты «Полысаевская» труб. Здесь своими силами устанавливает электропровода, добивается установки телефонно-автоматов на удаленных улицах.

Как уже сообщалось, прошла девятая сессия областного Совета народных депутатов девятой пятилетки. Рассмотрен вопрос «О перестройке ствля и методов работы исполкома Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов, дальнейшем повышении его роли и усилении ответственности за ускорение социально-экономического развития города в свете решений XXVII съезда КПСС».

Рабочие группы постоянных комиссий областного Совета

социальных вопросов. Закончено строительство первой очереди троллейбусного сообщения, разрабатывается проектно-сметная документация второй — в районе шахты им. 7 Ноября, строительство которой начнется в 1988 году, а пока, используя права, предоставленные Советом, привлекали к перевозке пассажиров ведомственный транспорт.

Крайне неудовлетворительно решают вопросы производственной программы в производственном объединении «Ленинск-Кузнецкий» (г. Троицкое) и кирпичного завода «Кубассжилстрой» (г. Троицкое) кирпичного объединения «Кемеровоугольпрома» (г. Юртовск) оставляет желать лучшего. Большое значение имеет своевременное выполнение работ по благоустройству и строительству подъездных аэровокзалов, дорог. В городе есть управление комбината «Кубассжилстрой» для ведения этих работ, однако комбинат «Кубассжилстрой» оставляет эти работы себе, хотя мощностей для их выполнения в городе не имеет. Такая ситуация отрицательно влияет на ввод объектов, и это нужно оперативно поправить, тем более что оба комбината одного министерства — Минуглепрома СССР. Неоднократные совещания в городе с участием заместителя министра В. И. Бочарова, обращения горисполкома к министру по увеличению объемов выполняемых работ на благоустройстве и строительстве дорог, положительные результаты не дают.

Отчисления горисполкомом от вводного жилья основного заказчика — Минуглепрома — снижались. Хотелось бы, чтобы укс облисполкома (г. Чудов) выделяла средства, обеспечивающие ежегодный ввод как минимум одного дома и нормальный задел на следующий год. Ненормально, когда, например, на этот год строительство жилья для горисполкома выделено всего 210 тысяч рублей.

За истекший период в городе сланы в эксплуатацию 69 тысяч кубометров в сутки промышленных и хозяйственно-бытовых стоков, 14 километров канализационных коллекторов. Повышена степень механической и биологической очистки сточных вод на центральных городских очистных сооружениях. Ликвидировано 19 мелких малоэффективных загрязняющих воздушный бассейн котельных. В этом году будет ликвидировано еще девять. На автотранспортных предприятиях введены лоты и пункты диагностики с аппаратурой для проверки содержания вредных веществ в выхлопах выхлопных газов.

Планы капитальных вложений на строительство объектов природоохранного назначения подразделений треста «Ленинскжилстрой» и «Ленинскшахтострой» в городе ежегодно не выполняются. Не введены очистные сооружения пос. Покровка. В этом году будет ликвидировано еще девять. На автотранспортных предприятиях введены лоты и пункты диагностики с аппаратурой для проверки содержания вредных веществ в выхлопах выхлопных газов.

Планы капитальных вложений на строительство объектов природоохранного назначения подразделений треста «Ленинскжилстрой» и «Ленинскшахтострой» в городе ежегодно не выполняются. Не введены очистные сооружения пос. Покровка. В этом году будет ликвидировано еще девять. На автотранспортных предприятиях введены лоты и пункты диагностики с аппаратурой для проверки содержания вредных веществ в выхлопах выхлопных газов.

Несколько улучшилось тепловодоснабжение жителей. Введены новые мощные, произведена реконструкция ряда существующих котельных, задействовано 38 километров второй нити водопровода по реке Томь, и в этом году будут задействованы оставшиеся 26. Позднее в городе вода горячая. Вместе с тем уровень благоустройства жилья низок: около ста тысяч квадратных метров — ветхого, 260 тысяч кв. метров жилья расположены на подработываемых территориях и в санзонах промышленных предприятий.

Только половина планового количества автобусов ежедневно выходит на городские маршруты, причина — неуклонная деградация предприятий водителем кадрами. Такая обстановка сложилась из-за того, что на протяжении длительного времени на пассажирском автопредприятии не решаются социальные вопросы: не строится жилье, нет пионерского лагеря, профилактория, подсобного хозяйства. Без решения этих вопросов одной заработной платой людей не удержать. За последние три года идет резкое снижение объемов перевозок пассажиров. Впервые в городе проведены выборы руководителей в ПАТИ-1. Из числа молодых рабочих промышленных предприятий созданы комсомольско-молодежные бригады (40 человек) для работы на этом предприятии. Совместно с объединением намечены меры для решения

бывали в этом городе, изучили конкретные вопросы социального развития. На сессии была представлена выставка, наглядно показавшая состояние социальной сферы шахтерского города, товары народного потребления, выпускаемые на его предприятиях, и изделия службы быта.

С докладом выступил председатель исполкома Ленинск-Кузнецкого городского Совета народных депутатов В. Ф. ХРОМОВ.

Октябрьского района (председатель Л. С. Овчарова) никакой помощи исполкому не оказывает. За прошлый год рассмотрела всего два вопроса. Самоустраивалась от работы в комиссиях депутата — начальника курсового комбината объединения «Ленинскуголь» Г. В. Харитонов, директор по кадрам и быту того же объединения тов. Бирюков. Не выполнял своих депутатских обязанностей секретарь паркома шахты «Октябрьская» т. Котлянский, секретари в Кузнецком районе КПСС В. К. Рыжков и С. В. Якушина. Имеются серьезные недостатки и в работе с кадрами. Далеко не всегда кандидатуры на должности заведующих отделами исполкома обсуждают в коллективах. В результате часта их сменчивость. Исполком горсовета мало внимания уделяет вопросам учебы, обмена опытом, слабо помогает молодым работникам райсоветов.

Депутат, электромонтажник завода «Красный Октябрь» Ленинск-Кузнецкого Л. А. Белова рассказала о том, как на ее предприятии решается жилищная проблема. Строительство хозспособом завод начал еще двадцать лет назад. За последние десять лет сланы восемь многоквартирных домов. На территории предприятия строятся производственный магазин, комплексный приемный пункт бытового обслуживания. Своими силами здесь реконструируют цехи, создают благоприятные условия для работы.

Депутат, председатель исполкома Дачно-Троицкого сельсовета Яйского района Г. И. Степина в своем выступлении указала на отсутствие нормальных условий для работы некоторых поселков Ленинск-Кузнецкого. Красноречивый и интеллигентный приемный пункт бытового обслуживания. Своими силами здесь реконструируют цехи, создают благоприятные условия для работы.

Депутат, председатель исполкома Дачно-Троицкого сельсовета Яйского района Г. И. Степина в своем выступлении указала на отсутствие нормальных условий для работы некоторых поселков Ленинск-Кузнецкого. Красноречивый и интеллигентный приемный пункт бытового обслуживания. Своими силами здесь реконструируют цехи, создают благоприятные условия для работы.

На трибуне депутат, председатель областного комитета ДОСААФ Г. Г. Самофалов: «Ленинск-Кузнецкий горисполком делает немало для организации интересного досуга жителей. Массово-спортивные праздники «Молодежные игры», «Снежная ладунь», недели и дни безгула, лыжные, пловная и т. д. стали популярными в городе. Больше внимания уделяется семейным формам досуга. В городе неплохая база для занятий физкультурой и спортом. И все же спортом занимается здесь намного меньше горожан, чем в среднем по области. Подготовка молодежи призывного возраста к военной службе не отвечает современным требованиям. Некоторые не подтверждают ранее сланные нормы комплекса ГТО. Жители Ленинск-Кузнецкого реже, чем в других городах, пользуются библиотеками. Все это результаты просчетов в работе исполкома горсовета, заместителя председателя горисполкома Л. Я. Луговой. Помещения стадиона занимают всевозможные организации, вплоть до страхового агентства, а для спортивных мест не хватает. В городе нет плавательного бассейна, освещенной лыжни, оборудованных трасс для моторспорта и ипподромных конных стоек и т. д. В условиях такого спортивного дефицита надо было бы полагаться на большую загруженность спортивных сооружений. Но и это не делается. В спортзалах шахт или холодно, или нет воды, не работает канализация. В итоге число занимающихся спортом только в прошлом году сократилось на пять тысяч человек. Медленно развивается физкультурно-массовая работа по месту жительства. Лишь около пяти процентов населения вовлечены в физкультуру. Исполком надо в корне менять свое отношение к проблеме».

Нас справедливо критикуют сегодня, — выступил депутат, генеральный директор объединения «Ленинскуголь» А. И. Шундулин. — Пора уже сознательно развитие оставить на планоую основу. Разных программ у нас разработано много, но все это может так и остаться на бумаге, не подкрепленное материальными и финансовыми ресурсами. Оказывает помощь городу в ремонте домов, больниц, приобретении оборудования. Планируя это не предусмотрено, делаем полудельгально. Решить этот

Вот почему так критикуют сегодня, — выступил депутат, генеральный директор объединения «Ленинскуголь» А. И. Шундулин. — Пора уже сознательно развитие оставить на планоую основу. Разных программ у нас разработано много, но все это может так и остаться на бумаге, не подкрепленное материальными и финансовыми ресурсами. Оказывает помощь городу в ремонте домов, больниц, приобретении оборудования. Планируя это не предусмотрено, делаем полудельгально. Решить этот

Вот почему так критикуют сегодня, — выступил депутат, генеральный директор объединения «Ленинскуголь» А. И. Шундулин. — Пора уже сознательно развитие оставить на планоую основу. Разных программ у нас разработано много, но все это может так и остаться на бумаге, не подкрепленное материальными и финансовыми ресурсами. Оказывает помощь городу в ремонте домов, больниц, приобретении оборудования. Планируя это не предусмотрено, делаем полудельгально. Решить этот

вопрос в ВПО «Кузбассуголь» и Минуглепроме не удалось. Областному Совету необходимо выйти с предложением в Совет Министров СССР, чтобы разрешить предприятиям Кузбасса отчислять из прибыли средства на нужды города. Должны быть единый заказчик, если не хотим, чтобы Ленинск-Кузнецкий превратился в конгломерат поселков. При раздробленности жилищного и коммунального хозяйства невозможно вести дело на планоую основу, нельзя создать современную коммунальную службу. Совету должны стать хозяевами, а не быть контролерами. Исполком же не должен принимать от предприятий жилье: отсутствует хорошая ремонтно-строительная база. Комбинат «Кубассжилстрой» — основной наш подрядчик — на протяжении ряда лет выполняет план лишь на 75-80 процентов. При таких темпах нам потребуются более 30 лет для решения жилищной проблемы. Выход вижу в расширении строительства хозспособом. Но развивать его мешает недостаток рабочей силы, материалов, техники. Самый главный тормоз — психологический фактор: не все руководители повернулись лицом к хозспособу, видят в нем для себя лишь обузу. Что делаем, чтобы переломить эту психологию? Намечены развитие собственной строительной базы. Будем делать свой кирпич и железобетон. Создадим строительные-монтажные участки на предприятиях. Уже созданы дорожный участок с объемом работ 500 тысяч рублей. Строим жилье и объекты соцкультбыта методом МЖК. Мы готовы заключить договор с строительными и брать самоуправляемые коробки домов на отделку. Такой опыт у нас есть. Все планы капитального строительства объединения согласовывает горисполком. Но из планов города исключаются всевозможные организации, вешающие организационный груз. Например, из плана 1987 года исключены реконструкция завода ЖБИ, технологическая линия по переработке леса, три производственных магазина.

Выступает депутат, учительница средней школы № 4 г. Прокловска Т. В. Пявлюкова: «В Ленинск-Кузнецком ухудшается материальная база школы. Для профессиональной подготовки старших классов создано 46 рабочих мест, семь лагерей труда и отдыха. Открыт подростковый клуб «Текстильщик». Но сегодня этого уже недостаточно. Нужно открывать еще один учебно-производственный комбинат. Решение по этому вопросу горисполком принял еще в июне прошлого года, но оно почему-то не выполняется. Следует больше внимания уделять бытовым условиям учителей. Многие из них вынуждены жить в общежитиях. Однако вместо общежитий в 1985 году 35 квартир в 205 мест в общежитиях выделено лишь 13 и одного места в общежитии. То же самое и в прошлом году.

На сессии выступил приглашенный на нее первый заместитель министра угольной промышленности СССР А. Г. Коркин: «О предприятии мы судим по тому, как оно решает социальные вопросы. В Кузбассе огромный угольный бассейн страны. Сегодня здесь обналичились именно социальные проблемы. Отвечая на многочисленные вопросы депутата, снажу о них. Обстановка обострилась во всех без исключения угольных городах. Долгое время требовалось добывать уголь и не заниматься бытом шахтеров. Это беда. В Ленинск-Кузнецком, Аняеро-Судженске, Кемерово люди ставят насильственные вопросы. Нет оснований возмущаться. Другое дело — очередь решения проблем. Вода, теплоты, очистные сооружения, замкнутый круг вопросов коммунального хозяйства. Другой круг — жилье: строится плохо, вводится без необходимой социальной инфраструктуры (магазины, школа, детский сад). Будем принимать меры строго по порядку. Но для этого надо изменить уровень управления капитальным строительством. На Березовском ДСК самом малоэтажном в области, и то есть реальная возможность увеличить строительство жилья на тридцать процентов. Мощности домостроения сейчас опережают планы строительства. Значит, есть надежда на изменение ситуации. Еще момент. Почему отстает сооружение тех же детских садов? Потому что используют устаревшие конструкции — нужны новые. В строительстве полилинкинг тоже надо менять сам метод. В области нет региона, где бы были все в порядке. Нельзя выдох. А его базисной индикатором не сделать. Можно бесконечно ставить вопросы. Но при этом

нужно действовать самим. Кузбасс должен выйти вперед по строительству жилья. А пока качество плохое, стоимость никакая не годная, хозспособ не продуман. Нужно, лучше использовать людей, а то случается, когда из девяти тысяч работают лишь пять тысяч, а остальные болят. Помощь поощряется, но иная помощь — это работа. Вспомните, сколько неприглядных облик шахтерских городов Кузбасса, что эта картина напоминает, откровенно говоря, далекое прошлое. Кузбасс — перенятный угольный район. И мириться с таким уровнем не можем. Давайте вместе поднимать его социальный уровень».

После этого выступил председатель облисполкома В. Н. Полевков: «Такой подход Минуглепрома и социальным вопросам мы видим впервые. Это радует. Мы со своей стороны понимаем эту ситуацию. Перестройка требует жесткой пересмотрки ценностей. На примере города Ленинск-Кузнецкий мы решили проанализировать, как меняется стиль работы Советов. Проблем в городе много, все они социального характера, все они требуют быстрого решения. Вот почему требовалось тщательно изучить их. В городе выехали постоянные комиссии областного Совета. Увидели и хорошее. Впервые в истории города Ленинск-Кузнецкий вышел из провала по добыче угля. Решаются вопросы водоснабжения. Зимы пережили без обычной лихорадки. Лучшие стали проходить сессии, активнее действуют депутаты. Но провели анкетный опрос, и он показал, что половина депутатов считает неудовлетворительной работу по выполнению наказов избирателей, более половины полагают, что новые методы внедряются медленно, а двадцать процентов отмечают формализм в работе. Это касается непосредственной работы Советов».

Опрос населения показал: торговлей довольны 14 процентов, пассажирским транспортом — 19, услугами быта — 21, остальные же оценивают работу как плохую. 60 процентов населения не удовлетворены работой органов внутренних дел. Нет необходимых продуктов питания, в столовых низкое качество приготовления блюд. Далеко не все из этих вопросов требуют капитального строительства, больших средств. Нужно старание. Необходимо перестраиваться. Плохо дело с жильем, а хозспособ ничтожно мал. Были ссылки на то, что не хватает людей. Но вот созданы МЖК. Пришли молодые пары с шатом, где они получали по 400-500 рублей, а здесь им оказалось нечего делать. Цвет молодежи попал в бездальники. В стороне от социальных проблем объединение «Ленинскуголь», завод «Кубассжилстрой», КСХ, работники этих и других предприятий ничего нет, кроме телефона для автоточки (одна из реорганизаций в управлении угольной промышленности на местах привела к тому, что их буквально отвалили от людей).

Более двенадцати лет строится в городе теплотехнический комбинат, и в отличие от других городов, здесь нет свежих ошей. Дворец культуры шахты имени Ярославского стоит, как укол. Многие местные руководители. До каких пор? Привыкли к тому, что министерство спрашивало за уголь в ущерб социально-бытовым вопросам? Наступила пора перемен. Надо делать вывод самим. И роль областных служб должна быть существенна.

Все недостатки людей касаются нас. Недавно на ходе в Грамотинские руководители предприятий угольной промышленности чувствовали себя неважно, потому что люди им не верили. Отговорились от многочисленных обещаний, пора переходить к делу. Надо в единой упряжке решать вопросы. В городе образованы два района, но эффективность работы райисполкомов низкая, горисполком не опирается на них. Если председатель райисполкома принял за год сорок человек, то председатель горисполкома — столько же за день. Скоро выборы в местные Советы и народные суды. Они будут проходить в условиях совершенствования избирательной системы. Надо избивать от формализма, казенщины, всего изнутого. В нынешнем сознании сложилась масса председателей исполкомов, особенно поселковых и сельских Советов. Надо продуманнее выдвигать кандидатов, больше советоваться с народом, не обходить острый угол. Это относится и к выборам народных судей. Надо идти к людям, а не от них. *** Областной Совет принял развернутое решение по рассматриваемому вопросу».

