



АПК: проблемы и решения

УЧИТЬСЯ ЭКОНОМИКЕ

Экономический всеобуч — не кампания, а жизненно важная необходимость

У нашего района хорошая база для роста производства сельскохозяйственной продукции, внедрения передовых методов организации труда и интенсификации технологий.

Однако внимательный анализ говорит о том, что нужно сделать еще очень многое, чтобы ликвидировать пестроту в показателях хозяйств. Даже в относительно благополучном 1986 году колебания в урожайности зерновых, картофеля, кукурузы и продуктивности животных составили от 20 до 40 процентов.

Теперь времена меняются. Районному агропрому предоставляется самостоятельность. Номинально имеют ее и хозяйства. Однако психологический перелом пока еще не наступил.

Почему в ряде совхозов медленно переводится производство с экстенсивных на интенсивные методы, а организация и оплата труда не меняются? Одна из причин — слабость руководящих кадров. Укрепление хозяйств энергичными, знающими людьми — один из путей перемен.

Важно отметить, что в условиях хозяйств приходится находить приближенно на одном уровне. Поэтому в ряде совхозов медленно переводится производство с экстенсивных на интенсивные методы.

Нам надо сделать очень многое по переводу всех подразделений на бригадный подряд и хозрасчет без которого эта форма организации труда немальна.

Те же люди, те же земли, а показатели, если сравнить с отстающими, разные. Значит, все зависит от стиля и методов руководства? Не все, но многое.

Перестройке надо учиться. Чтобы грамотно вести дело, надо учиться. В текущем году все руководители и главные специалисты хозяйств учились в областном центре.

Среди шахтеров Новокузнецка труженики «Абашевской» славятся тем, что добываются одной из самых высоких среднесуточных нагрузок на очистной забой.

Коллегия агропромышленного комитета области приняла постановление о создании АПК базовых хозяйств в АПК для отработки и внедрения передовых технологий в земледелии и животноводстве.

Созданы базовые хозяйства. В перечне базовых предприятий агрокомплекса — известные колхозы «Заря» и «Вперед», совхозы «Полумошнинский» и «Севский», Мысковская птицефабрика, Кемеровский мясокомбинат и другие.

В цехах минеральных удобрений объединения «Азот», сообщил редакция заместитель председателя профкома В. Ф. Поляга, прошли рабочие собрания.

Как известно, у нас в области повсеместно созданы женсоветы. Но создать — это лишь начало. Надо чтобы такие организации были жизнеспособны, активно работали.

В чем я вижу суть работы наших советов? Если коротко: сделать жизнь женщин более полноценной, добиться улучшения условий их труда и отдыха, проявлять непримиримость к

Далеко от родных сибирских мест прохладят трассы, в день коммунистического субботника авторы экипажа О. М. Гаврилова.

70-летию Великого Октября — достойную встречу

На финише квартала

Отправив на-гора к 23 марта без малого сорок тысяч тонн сверхпланового угля, шахта «Зырянская» выполнила программу первого квартала.

Успех примечателен тем, что шахта в недалеком прошлом была отстающей. Выйти из провала удалось главным образом за счет усиления нагрузок на добычные забои.

Первый метр в счет подряда пройден в начале декабря. С той поры не случился ни одного дня, когда бы бригада не уложилась в графики, и есть основания полагать, что обязательство будет выполнено досрочно.

Среди шахтеров Новокузнецка труженики «Абашевской» славятся тем, что добываются одной из самых высоких среднесуточных нагрузок на очистной забой.

В цехах минеральных удобрений объединения «Азот», сообщил редакция заместитель председателя профкома В. Ф. Поляга, прошли рабочие собрания.

позывные субботника

Кемерово

В цехах минеральных удобрений объединения «Азот», сообщил редакция заместитель председателя профкома В. Ф. Поляга, прошли рабочие собрания.

М. ЛОВАНОВА.

Далеко от родных сибирских мест прохладят трассы, в день коммунистического субботника авторы экипажа О. М. Гаврилова.

24 марта самолет АН-26 взял курс на Эфиопию. В течение длительного времени кемеровские летчики будут обслуживать геологов, работающих в этой стране.

26 марта покинул свой аэропорт и отряд самолетов АН-2. Пяти экипажам, командует которыми В. А. Мартынов, предстоит совершить длительный перелет в Чечено-Ингушетию.

Н. ПЕТРОВ.

подробности механизированных комплексов, последние модификации, труженики шахты все больше наращивают темпы.

Особенно отличается бригада П. А. Смирнова. С помощью комплекса КМТ она выполнила квартальный план еще 9 марта.

22 марта по календарю второго квартала на «Абашевской» работала половина очистных коллективов. Шахта в целом к этому времени отравила на-гора с начала года 30 тысяч тонн сверхпланового угля.

А. ЦЫРЯПКИН,

С 23 марта трудящиеся ЦОФ «Кузнецкая» начали работать в счет апреля. До конца марта им будет переработано 80 тысяч тонн угля и выпущено 78 тысяч тонн высококачественного концентрата.

Н. ЛОСКУТОВА,

Растут удои и привесы. Животноводы совхоза «Сибирский» на треть перевыполнили квартальное задание по продаже мяса государству.

Среди молочных хозяйств лидирует коллектив совхоза «Воскресенский». Каждые сутки здесь наделяют от коровы по 8,6 килограмма молока.

Г. БАБИЧ. Ижморский район.

Юрга

Бригада станочников В. А. Прегасова, В. Н. Богодаева и В. С. Стродзе стали инициаторами проведения ленинского субботника в коллективе машинностроительного завода.

Коллектив обогатительной фабрики «Березовская» намерен к 22 апреля дополнить производство на полмиллиона рублей.

Свое веское слово сказала бригада инициатора областного соревнования горняков И. З. Софронова с шахты «Первомайская».

Коллектив обогатительной фабрики «Березовская» намерен к 22 апреля дополнить производство на полмиллиона рублей.

Березовский

Коллектив обогатительной фабрики «Березовская» намерен к 22 апреля дополнить производство на полмиллиона рублей.

предстоит еще немало потрудиться, чтобы воспитать у работающих там женщин ответственность за выполнение своих обязанностей.

В. ПАНИНА,

раскритичившая обуювную фабрику, председатель городского женсовета, депутат Верховного Совета РСФСР, г. Киселевск.

От Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубоким прискорбием извещают, что 28 марта 1987 года после тяжелой болезни скончался член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь Кемеровского обкома КПСС Николай Спиридонович Ермаков.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР

СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

Николай Спиридонович ЕРМАКОВ



тарем Кемеровского обкома КПСС. В 1984—1985 годах Н. С. Ермаков работал первым заместителем заведующего Отделом тяжелой промышленности и энергетики ЦК КПСС.

На всех участках, которые ему поручались, Н. С. Ермаков тружился с беззаветной преданностью делу, проявлял большие организаторские способности, целеустремленность и настойчивость.

Н. С. Ермаков был делегатом XXV, XXVI и XXVII съездов партии, на XXVII съезде Коммунистической партии Советского Союза избран членом Центрального Комитета КПСС.

Коммунистическая партия и Советское государство высоко оценили заслуги Н. С. Ермакова, он был награжден орденом Ленина, тремя орденами Трудового Красного Знамени и медалями.

Светлая память о Николае Спиридоновиче Ермакове, верном сыне Коммунистической партии и советского народа, навсегда сохранится в наших сердцах.

28 марта 1987 года на 61-м году жизни после тяжелой болезни скончался член Центрального Комитета КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь Кемеровского обкома партии Николай Спиридонович Ермаков.

7 января 1927 года в городе Дорогобужье Смоленской области в семье рабочего. Член КПСС с 1961 года. Трудовую деятельность начал в 1944 году техником на заводе в городе Новокузнецке Кемеровской области.

После окончания Сибирского металлургического института работал заместителем начальника отдела капитального строительства угледобывающего треста, главным инженером и начальником шахтостроительного управления.

В 1966 году Н. С. Ермаков выдвигается на партийную работу. Был секретарем, вторым и первым секретарем Новокузнецкого горкома партии, вторым секретарем Новокузнецкого горкома партии, вторым секретарем Новокузнецкого горкома партии.

М. С. Горбачев, Г. А. Аляев, В. И. Воронников, А. А. Громико, Л. Н. Зайков, Е. К. Лигачев, Н. И. Рыжков, М. С. Соловьев, В. М. Чебриков, Э. А. Шеварднадзе, В. В. Шербицкий, П. Н. Демичев, В. И. Долгих, Б. Н. Ельцин, Н. Н. Слюсарьков, С. Л. Соколов, Ю. Ф. Соловьев, Н. В. Талызин, А. Н. Яковлев, А. П. Бирюков, А. Ф. Добрынин, А. И. Лукьянов, В. А. Мельяев, В. П. Никулов, Г. Е. Кручина, И. В. Капнтонков, В. В. Бакатин, Л. А. Горшков, Н. Е. Кривина, Ф. В. Попов, Е. З. Разумов, В. И. Ситников, И. П. Ястребов, Л. С. Боева, П. М. Дорюфев, А. П. Дубровский, В. С. Костин, Р. С. Лоскутов, В. П. Луценко, А. Ф. Лютеико, В. И. Овденко, В. Н. Полещиков, В. И. Романов, Г. И. Савинов, В. Н. Сясько, Н. Г. Кочетков, В. А. Марков, А. В. Трутинев, В. С. Урайский.

От областного комитета КПСС и облисполкома. Кемеровский областной комитет КПСС и исполком областного Совета народных депутатов с глубоким прискорбием извещают, что 28 марта 1987 года на 61-м году жизни после тяжелой болезни скончался член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР, первый секретарь Кемеровского обкома КПСС Николай Спиридонович Ермаков.

В обкоме КПСС и облисполкоме. Кемеровский областной комитет КПСС и исполком областного Совета народных депутатов постановили: образовать комиссию по организации похорон первого секретаря обкома КПСС Н. С. Ермакова в составе: Р. С. Лоскутова (председатель), В. Н. Полещикова, П. М. Дорюфеева, В. Н. Сясько, В. Ф. Сухоуского, Е. И. Дрозденко, Д. М. Плотникова.

От комиссии по организации похорон первого секретаря Кемеровского обкома КПСС Н. С. Ермакова. Гроб с телом покойного будет установлен в помещении Новокузнецкого драматического театра имени С. Орджоникидзе. Доступ для прощания с покойным Н. С. Ермаковым будет открыт с 10 часов.

Позаботимся о семье

Как известно, у нас в области повсеместно созданы женсоветы. Но создать — это лишь начало. Надо чтобы такие организации были жизнеспособны, активно работали.

В чем я вижу суть работы наших советов? Если коротко: сделать жизнь женщин более полноценной, добиться улучшения условий их труда и отдыха, проявлять непримиримость к

нарушениям законодательства об охране материнства и детства. Особое внимание будем уделять воспитанникам детских домов и интернатов. Да, они находятся на полном обеспечении государства и вроде бы в чем не нуждаются. Но всегда ли они получают то, что положено? Окружены ли они так необходимой им заботой и лаской? Ведь многое зависит от персонала этих учреждений, кстати, в основном женского.

Нарушения законодательства об охране материнства и детства. Особое внимание будем уделять воспитанникам детских домов и интернатов. Да, они находятся на полном обеспечении государства и вроде бы в чем не нуждаются. Но всегда ли они получают то, что положено? Окружены ли они так необходимой им заботой и лаской? Ведь многое зависит от персонала этих учреждений, кстати, в основном женского.

Нарушения законодательства об охране материнства и детства. Особое внимание будем уделять воспитанникам детских домов и интернатов. Да, они находятся на полном обеспечении государства и вроде бы в чем не нуждаются. Но всегда ли они получают то, что положено? Окружены ли они так необходимой им заботой и лаской? Ведь многое зависит от персонала этих учреждений, кстати, в основном женского.

Нарушения законодательства об охране материнства и детства. Особое внимание будем уделять воспитанникам детских домов и интернатов. Да, они находятся на полном обеспечении государства и вроде бы в чем не нуждаются. Но всегда ли они получают то, что положено? Окружены ли они так необходимой им заботой и лаской? Ведь многое зависит от персонала этих учреждений, кстати, в основном женского.

Нарушения законодательства об охране материнства и детства. Особое внимание будем уделять воспитанникам детских домов и интернатов. Да, они находятся на полном обеспечении государства и вроде бы в чем не нуждаются. Но всегда ли они получают то, что положено? Окружены ли они так необходимой им заботой и лаской? Ведь многое зависит от персонала этих учреждений, кстати, в основном женского.

Нарушения законодательства об охране материнства и детства. Особое внимание будем уделять воспитанникам детских домов и интернатов. Да, они находятся на полном обеспечении государства и вроде бы в чем не нуждаются. Но всегда ли они получают то, что положено? Окружены ли они так необходимой им заботой и лаской? Ведь многое зависит от персонала этих учреждений, кстати, в основном женского.

обсуждаем проект Закона СССР

МЫ ВСЕ В ОТВЕТЕ ЗА ПОТЕРИ

УЧЕБА ИДЕОЛОГИЧЕСКИХ КАДРОВ

Если рассматривать работу коллектива Центральной обогатительной фабрики «Сибирь» с точки зрения современных требований, то можно отметить немало положительных.

Коллектив ЦОФ благодаря интенсивному развитию научно-технического прогресса, внедрению высокопроизводительного технологического оборудования, механизации трудоемких работ и внедрению автоматизированных систем добился прироста переработки угля к проектной мощности на 30 процентов и вышел в число передовых предприятий угольной промышленности страны.

Кое у кого в коллективе создается впечатление, что мы уже исчерпали все резервы. Но они есть. Прежде всего в организации производства, начиная с поставки сырья на фабрику.

Вопрос очень важный, так как наше предприятие является переоборудованным. Мы выполнили план и социальные обязательства 1986 года, но какой ценой!

Простои фабрики из-за отсутствия угля и железнодорожных вагонов составили 426 часов, а за каждый час непроизводительного простоя, при ориентировочном подсчете, фабрика терпит 1500 рублей прибыли. Что бы выполнить план и социальные обязательства, мы вынуждены были работать во время, отведенное графиком для ремонта оборудования. Использовали 220 часов ремонтного времени! Все это противоречит требованиям. Поэтому в Закон о предприятии считаю необходимым внести пункт о стабильности поставок.

Следующая проблема — борьба за сокращение непроизводительных расходов особенно актуальна для нас, предприятий по обогащению угля, поставляющих свою продукцию на дальние расстояния. До 1987 года за сохранность продукции в пути отвечало Министерство путей сообщения. И это было вполне логично. Впоследствии ответственность перешла угольщикам, что породило волевое требование транспортников увеличить загрузку угля в вагоны. При этом величина статзагрузки устанавливалась на идеальный по своему состоянию вагон, каких в природе почти не бывает. Сегодня высо-

та загрузки угля над бортами вагона доведена уже до 450 мм, что приводит к большим потерям в пути. Даже установлен процент (0,6—0,8) естественных потерь при определении веса у потребителя.

Можно сказать, что есть решение о покрытии потерь от угольной плесени плёнкой. Да, есть такое решение, но оно и несовершенно, несмотря на то, что очень много идет о нем разговоров. Во-первых, для создания названной плёнки необходим дефицитный материал — полиуретановый лак. Во-вторых, технология покрытия и применяемые компоненты должны обеспечить создание прочной плёнки, исключающей ее отрыв от поверхности угля. В настоящее время у нас на фабрике проводятся промышленные испытания отливок производства напролактама объединения «Азот». При положительных результатах появится возможность более эффективно проводить профилактику и сохранить огромное количество угля. А пока, я считаю, необходимо сократить волевые нормы загрузки угля в вагоны, особенно отправляемые на дальние расстояния и, в частности, для концентрата, обладающего малым

насыщенным весом и состоящем в основном из мелкокомкового угля.

Совершенно справедливо на январском Пленуме рассматривался вопрос о ликвидации распределения материальных благ по принципу уравниловки.

Для примера приведу работу двух фабрик нашего объединения — «Томусинской» в Междуреченске и «Чертинской» в Белове. Стрелились они и сданы в эксплуатацию в одно время. Однако результаты их работы резко противоположны. «Томусинская» постоянно работает над внедрением высокопроизводительной техники, что позволило резко увеличить проектную мощность и получить отличные технико-экономические показатели. У «Чертинской» технология запущена, оборудование старое, часто сменяются руководящие кадры, предприятие планово-убыточное. ГОФ «Томусинская» в 1986 г. переработала 3030 тысяч тонн рудного угля при проектной мощности 1200 тысяч тонн. ГОФ «Чертинская» переработала 1240 тысяч тонн при проектной мощности миллион тонн. Первой планируют высокие технико-экономические показате-

ли, а второй (уже смирились) — ежегодные убытки и высокие расчетные цены. Очевидно, такие предприятия, как ГОФ «Чертинская», учитывая, что они дают необходимую для металлургов продукцию, нужно реконструировать с сохранением и доведением до заданных рентабельности или закрывать как нерентабельное предприятие.

Пора понять, что уравниловка приводит к снижению энтузиазма трудящихся и, как следствие, к снижению эффективности производства. До сих пор еще не изжит практика планирования от достигнутого, задания предприятию спускаются по среднестатистическому расчету, без детального научного обоснования. Поэтому в новом году вдруг оказываются в затруднительном экономическом положении. Особенно опасна такая ошибка при переходе на новые условия хозяйствования.

Считаю необходимым все предприятия объединения перевести на полный самостоятельный экономический баланс, чтобы результатами труда распоряжались сам коллектив. Планы при этом должны заинтересовывать людей в полном

раскрытии резервов, а не в сдерживании творчества, как это водится при планировании от достигнутого результата.

Следующий из самых важных и первостепенных — это вопрос о социальной деятельности предприятий.

Трудовые коллективы горячо откликнулись на решение партии и правительства об ускорении строительства жилья и других объектов социальности, но в его реализации есть затруднения. Прежде всего когда эта проблема решается хозяйством. Неизбежно при этом возникает вопрос о затратах на строительство в таких условиях. Думается, что выделение фондов на строительство — это сегодня первейший вопрос хозяйства. И его надо решать незамедлительно. С целью ускорения строительства объектов социального назначения есть необходимость разрешить предприятиям (объединениям) выполнять собственными силами или заключать договоры на выполнение проектно-сметной документации.

Одним из основных на Пленуме ЦК КПСС был вопрос кадровой политики в

условиях перестройки. Очень важно, кому доверен коллектив, — специалисту авторитетному, компетентному, хорошему организатору или человеку посредственному.

На многих предприятиях проводятся эксперименты по выбору руководителей. Они показывают объективность решения трудовых коллективов и, безусловно, будут способствовать исправлению многих недостатков в кадровой политике. Но тут же возникает проблема: где брать кандидатов на замещение ответственных должностей? Считаю, что есть необходимость уже при учебе в институте выявлять студентов, одаренных организаторскими способностями и, возможно, в специальных группах готовить их к руководящей работе. Это позволило бы допускать меньше ошибок на производстве, более грамотно и всесторонне готовить этих студентов к большой производственной деятельности и не изобретать методы руководства, которые давно уже апробированы на практике.

М. ГЕРАСИМЕНКО, директор ЦОФ «Сибирь», г. Мыски.

На постоянно действующих курсах повышения квалификации партийных работников при обкоме КПСС приступили к занятиям очередной поток, на котором обучаются заместители заведующих отделами пропаганды и агитации, консультанты горкомов и райкомов партии. Главная цель учебы — подготовка идеологических работников партийных комитетов к разворачивающейся перестройке системы марксистско-ленинского образования. В центре внимания — анализ оплывавших себя форм и методов политической и экономической учебы трудящихся в партийных организациях и на предприятиях области, творческий поиск новых путей.

В ходе учебы происходит обмен опытом. Слушатели курсов посетили занятия в совхозе Кемеровского района. Одна из групп, побывавшая в школе пропагандиста Р. В. Лазаревой — главного зоотехника Камышинской птицефабрики, единогласно отметили: «Нас удивила высокая активность слушателей, но не показная, как иногда хозяева Устраивают для гостей, а деловая, рабочая. Здесь были подняты все экономические и социальные проблемы птицеводства, проанализированы достигнутые успехи и их слабые стороны. Трудовой коллектив чувствует особую важность высоких результатов своего труда, ведет перестройку не на словах, а на деле, ему близки и понятны перемены, происходящие в нашей жизни».

Другая группа побывала у животноводов опытно-производственного хозяйства «Новостройка». Еще три года назад эта отрасль хозяйства была в сложном положении, сегодня — основные трудности преодолены. Этому во многом способствовали учения животноводов в экономической школе — пропагандиста Т. В. Кока — главного экономиста хозяйства, которая до мелочей знает специфику работы животноводов, их проблемы. Слушатели изучают тему «Прогрессивные формы организации труда и хозяйственного расчета».

Посещение занятия показало, что для слушателей Тамары Васильевны это не абстрактные проблемы, а дело сегодняшнего дня. Нельзя не отметить и высокого методического мастерства пропагандиста. Занятие было построено в форме деловой игры с решением конкретных ситуационных задач. В этот раз каждый слушатель проверил свои силы и организаторские способности в должности бригадира животноводства реально существующего коллектива. Решали проблемы оптимальной организации трудового процесса, трудовой и технологической дисциплины, качества продукции, формирования заработной платы, перехода аграрии на условия самобизнесирования и самокупаемости.

Высокую оценку дали слушатели курсов занятиям, прошедшим в школах пропагандистов А. В. Фролова — секретаря парткома совхоза «Звездный», А. Х. Батогова — директора совхоза «Береговой», В. Н. Сизикова — главного агронома госплемзавода «Октябрьский».

Затем организаторы марксистско-ленинского образования горкомов и райкомов области продолжат практическую работу в Новокузнецке, где изучат опыт работы партийных организаций города по политическому и экономическому образованию трудящихся.

А. ЖИГАЛЕЕВ, консультант Дома политического просвещения обкома КПСС.

Конференция судей

Отдел юстиции провел научно-практическую конференцию о перестройке форм и методов работы народных судов.

На конференции проанализированы практика и пути дальнейшего совершенствования работы судов области в свете требований XXVII съезда КПСС и постановления ЦК КПСС.

Подчеркнута необходимость уделять внимание правосудию, формировать глубокие познания единства прав и обязанностей, уважения к социальным законам и правилам, социалистического общества. Особое внимание уделено важности соблюдения принципа гласности при привлечении правосудия, демократизации судебной деятельности, необходимости тесной связи с общественностью и трудовыми коллективами.

В. ЛОГИНОВ, начальник отдела юстиции облсуда.

Л. ГИМЕЛЬШЕИН, доцент КузПИ, кандидат технических наук.

перестройка: опыт, пути поиска ВСЕ ВРЕМЯ ЧТО-НИБУДЬ СТРОИМ...

Недавно в печати сообщалось, что по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1986 год коллектив Новокузнецкого завода резервуарных металлоконструкций награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ с занесением на Всесоюзную доску Почета на ВДНХ СССР. Сегодня мы рассказываем об опыте решения социальных вопросов на этом предприятии.

Двадцать три года прошло со дня основания завода. Значительно выросли за это время объемы реализации продукции, в два с половиной раза увеличился коллектив. Тем не менее и ныне НЗРМ — не промышленный гигант, а предприятие, не слишком заметное в индустриальном Новокузнецке. Но удивительно начинаешь сразу за воротами проходной. Вот теплица — сохранившийся на зиму островок большого цветника, украшающего летом территорию. Вторая теплица — для овощей. Планируется строительство третьей. Цветы украшают столовую, оживляют деловую строгость кабинетов и производственных помещений. Овощи тоже попадают в заводскую столовую или реализуются через кулинарный магазин.

За последние несколько лет для людей сделано многое. Красные уголки и новые бытовки в цехах, детский комбинат на 240 мест, два жилых дома, семейные обектички. Закачивается реконструкция базы отдыха за городом, заложена на территории спортивная площадка. И при этом идет реконструкция цехов, замена устаревшего оборудования, улучшаются условия труда. Удивляют не только объемы работ, но и качество их, продуманность застройки и размещения социальных объектов.

Все время что-нибудь строишь, у директора в этом какой-то особый вкус. На заводе практически нет очереди в детские дошкольные учреждения. Даже и сравнивать не хочу обеспеченность жильем у нас и на других предприятиях. Кузнецкого района — говорили мне рабочие в разных цехах.

Сам директор завода Николай Егорович Крюков пер-

спективу видит так:

— Думаю, что к концу пятилетия семьдесят людей, проработавших у нас более пяти лет добросовестно, без замечаний, будут полностью обеспечены отдельными квартирами.

Когда около восьми лет назад Крюков возглавил завод, то быстро усвоил, что такому сравнительно небольшому предприятию не на что рассчитывать в решении социальных проблем, кроме как на собственные силы и инициативу. К примеру, и деньги есть на строительство жилья, да попорубить вложи их! (Войти в долговое участие очень трудно). Строительство хозяйством — дело, конечно, очень тяжелое и хлопотное, но альтернативы Крюков не видел. Пришлось поначалу биться в стену непонимания, синхронизировать усилия, обосновывать очевидную, как ему кажется, связь между благоустройством, порядком на предприятии и выполнением плана, перспективами на будущее. Время показало, что выбранная Николаем Егоровичем стратегия себя оправдала.

Но есть ведь и другая сторона медали, о которой хорошо помнит те, кто опасаются на своих предприятиях брать за решение социально-бытовых вопросов при помощи хозяйства.

— На успех можно рассчитывать лишь при условии, что руководитель сам без остатка будет отдаваться этому делу — решать технические и снабженческие вопросы, контролировать ход работ, организовывать людей, — говорит Крюков, и с мнением его трудно спорить.

Но мало того, что руководитель это серьезно, он должен выполнять прямую социальную обязанность. Небольшое встает другой вопрос: где брать материалы? Ведь фондов на них, как правило, нет, а те, что есть, не обеспечиваются. Вот и превращается директор в коммерсанта, действует подчас на грани серьезного риска. Ясно, что хозяйское возмездие от хорошей жизни. Просто иной раз нет другого пути ликвидировать хроническое отставание социальной базы предприятия, особенно крупных. А раз так, то нужно обеспечить возмож-

ность инициативы в рамках закона, дать предприятиям реальное, а не мифическое право приобретать материалы или обменивать на них часть своей продукции, как об этом не раз говорилось в печати. На практике-то это делается давно. Вот и пора ликвидировать разрыв между словом и делом.

— Больно слышать, когда на приеме по личным вопросам человек говорит: негде жить. Что тут ответить? Не слова ведь нужны. Поэтому, пока работаем здесь, буду строить. Хозяйством.

За этим высказыванием Крюкова убеждение, что только тогда руководитель имеет полное право спрашивать с человека, когда сам многое сделал для него. Ясно, что не один Крюков вершил на заводе все эти дела, хотя рабочие отдают должное его личным качествам, личной инициативе. Поначалу, когда новые веяния не всеми встречались на «ура», пришлось много работать с людьми. Партийное бюро резко усилило партийное влияние в коллективе. Коммунистов за эти годы на заводе стало вдвое больше при той же численности работающих. Задачи и планы инструктора воплощались в конкретные дела всеми работниками завода, в каждой стройке — вклад коллектива цехов, отделов, служб.

Социальные и производственные проблемы на предприятии есть и сегодня. Скажем, не очень хорошо закрываются на некоторых участках производства молодые люди. При назначении одного директора, не готовый еще на заводе к энергичному переходу на бригадную форму труда, внедрению хозрасчета, переплетались между собой проблемы немало. Решить нынешние — конечно же, появятся новые. Жизнь есть жизнь, без проблем она не бывает. Но здесь, на Новокузнецком заводе резервуарных металлоконструкций, решать их гораздо легче, чем на других предприятиях. Ведь для людей делается очень многое, и потому люди готовы платить тем же.

С. ФАИТ, внештатный корреспондент «Новокузнецка», г. Новокузнецк.



ДВАДЦАТЬ ЛЕТ работает на машиностроительном заводе шлифовщик А. А. Цыганов. Он постоянно перевыполняет производственные задания, сдает продукцию с первого предъявления и только высокого качества, г. Новокузнецк. Фото В. Волченкова.

хозяйствовать умело Ремонт в условиях хозрасчета

Постоянно увеличивается численность персонала энергетической службы наших шахт. На высококвалифицированных специалистов, например, ее доля достигла 20 процентов от численности всех трудящихся. Аварийность же оборудования остается высокой, машинное время очистных комбайнов десятилетиями не может перевалить за отметку 0,3, а ущерб от простоев оборудования из-за аварий растет год от года. В этом есть немалая доля вины служб ремонта.

Общий подъем эффективности ремонтного производства определяется, конечно же, многими факторами. Но хотелось бы остановиться на одной из задач — хозрасчетные взаимоотношения, хотя сама энергетическая служба в силу различных причин менее других структурных подразделений приспособлена в настоящее время к такой перестройке. Но ведь это требование времени — переход к учету количества и качества труда электрослесарей и монтажников. Попробуем рассмотреть некоторые аспекты этого перехода.

Во-первых, в настоящее время первая и важнейшая операция в цепи эксплуатации оборудования — монтаж новых механизированных забоев — не оценивается по фактору качества. Оплачиваются объем монтажа и его скорость, которая обычно, к сожалению, противоположна качеству. Представляется необходимым ввести дополнительную дифференцированную оплату качества труда монтажников через два фактора — время выхода лавы на планоую добычу и фактический уровень ее за контрольный период. Наряду с доплатами должны быть предусмотрены штрафные санкции шахты за низкое качество монтажных работ.

Во-вторых, необходима оценка качества работ электрослесарей, осуществляющих централизованное обслуживание и ремонту комплексов.

В-третьих, нуждается в существенном изменении сложившаяся система оплаты труда электрослесарей очистных и подготовитель-

ных участков шахт, которая никак не стимулирует рост их профессионального мастерства и качества ведения работ.

Для электрослесаря наиболее объективным мерил качества являются — надежность и время восстановления обслуживаемого оборудования. Исследования КузПИ четко выявили факт значительно различия этих показателей у электрослесарей, имеющих одинаковые тарифно-квалификационные разряды, работающих в одинаковых условиях и обслуживающих одинаковое оборудование. Эти различия весьма значительны, и по наработе на отказ они отличаются в два-три раза, а по времени восстановления — на 50—70 процентов. Следовательно, электрослесарь, не бующий на низкое качество работ по техническому обслуживанию и ремонту, сам наносит шахте огромный экономический ущерб. Так, рост времени восстановления оборудования очистного забоя на пять минут и сокращение наработки на отказ на десять часов относительно средних значений приносит шахте среднесреднемесячный убыток только по одному тысячному забою в 15 тысяч рублей.

С ростом интенсификации горных работ сумма убытка будет возрастать. Поэтому качество работы электрослесаря должно учитываться не только при установлении нового тарифно-квалификационного разряда, но и при начислении месячной заработной платы. Принцип «как заработал и заработал» и должен стать преобладающим в энергетической служ-

бе. Кстати, еще в тридцатые годы Центральный институт труда (ЦИТ) разработал для шахт Донбасса нормативы доплат электрослесарям за снижение внутрисменных простоев забоев из-за отказов оборудования.

Наверное, это общезнакомая задача — разработка нормативов эксплуатационной надежности для различных типов оборудования с учетом горно-геологических условий. По сути, должен быть разработан наряд надежности ГЩО, предусматривающий не жесткие, а гибкие, постоянно увеличивающиеся нормы эксплуатационной надежности.

В условиях хозрасчета бригаде необходимо планировать и фонд на капитальные ремонты, объем которого наверняка будет снижен при высоком качестве эксплуатации участка, тем ему выгоднее, так как эти «расходы» не влияют на благополучие очистной бригады.

В условиях хозрасчета бригаде необходимо планировать и фонд на капитальные ремонты, объем которого наверняка будет снижен при высоком качестве эксплуатации участка, тем ему выгоднее, так как эти «расходы» не влияют на благополучие очистной бригады.

Л. ГИМЕЛЬШЕИН, доцент КузПИ, кандидат технических наук.

Добились успехов

«Анжерская» и «Новая», Беловского ПТУ, Беловской ГРЭС, разреза «Чернышевский», Гурьевского металлургического завода, Вакрушевской автобазы, разреза им. Вакрушева и «Моховский», Маринской мебельной фабрики, Томусинской ГРЭС, Том-

усинского ЭМКБ, Заводского металлургического комбината, Новокузнецкого совхоза, Новокузнецкого РСУ, «Зеленстрой», Антоновской автобазы, шахты «Новокузнецкая», треста «Кузнецкийметаллургстрой», шахты «Шушалецкая», Таштагольской и Темитурского рудоуправления, Юргинского абразивного завода, производственного объединения «Юргинский машиностроительный завод», треста столовых Кузнецкого металлургического комбината, Юргинского треста столовых и ресторанов.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

новое время - новое мышление

Хосе Фигерес: мир с надеждой смотрит на Москву

В доме Хосе Фигереса в пригороде Сан-Хосе висит табличка: «Единственному в мире генералу-победителю, распустившему свою армию...»

оценивает ситуацию. Я верю всему, что говорит господин Горбачев, потому что я сам думаю так же. Мне кажется, что господин Горбачев (если бы вдруг нам представилась возможность обменяться мнениями по этому вопросу) сказал бы то же самое: армия — это расточительство, это анахронизм.

Как видите, все в мире происходит сейчас. В Советском Союзе, очень интересно и укрепляет меня в моем убеждении. Дело в том, что во главе СССР стоит сейчас руководитель, способный выдвигать крупные идеи, и меня удивляет тот скептицизм, с которым их встречают многие у нас, в Коста-Рике, и в Соединенных Штатах.

Советский Союз предложил человечеству вступить в XXI век без ядерного оружия, как Коста-Рика, армия совершенно не нужна. Да и великим державам, пожалуй, надо решить для себя эту проблему.

Вы из СССР? Прекрасно. Похоже, что именно ваше правительство сейчас верно

ращению числа войск, например, в Европе. Но в любом случае надо было с чего-то начинать...

Х. Ф.: — А, тогда, конечно. Это вполне логичное решение и первый важный шаг.

Но что происходит. В то время как Советский Союз располагает серьезным и ответственным лидером, правительство Соединенных Штатов, к несчастью для всего мира, заурядно и страдает политической близорукостью.

Однако я надеюсь, что через два года к власти в США придет более компетентное и думающее правительство. Я являюсь большим другом Соединенных Штатов, мне чужд антиамериканизм.

На протяжении нашей беседы вы, дон Педро, неоднократно утверждали, что политика советского руководства производит на вас большое впечатление. Что в этой политике кажется вам наиболее примечательным, созвучным духу времени?

Х. Ф.: — Прежде всего нацеленность на изменения. Кроме того, как мне кажется, она отличает реальные взгляды на будущее человечества. Эти принципы должны стать предметом заботы Соединенных Штатов. Поскольку я считаю себя другом США, не могу не сказать, что их нынешние планы, особенно связанные с СОВ, представляются мне катастрофой.



ПАРИЖ. Десятки тысяч парижан, антифашистских и общественных организаций, прибывшие сюда из многих районов Франции, приняли участие в состоявшейся во французской столице манифестации протеста против проекта нового кодекса о гражданстве. Этот документ, разработанный правительством правого большинства, призван устоять действующие сейчас положения за-

конодательства, на основе которых иностранцам предоставляется французское гражданство. Он существенно затрагивает прежде всего права родившихся во Франции детей тридцати-иммигрантов, а также иностранцев, вступающих в брак с французскими гражданами. НА СНИМКЕ: во время демонстрации. Фото ЕПА-ТАСС.

телегазета ТАСС

КАРАНАС, 29. В венесуэльском городе Валенсия открылся традиционный международный торгово-промышленный ярмарки «Венесуэла-87».

Советский павильон на ярмарке — один из самых представительных, 16 объединений Министерства внешней торговли и ГИЭС демонстрируют возражающие из года в год экспортные возможности Советского Союза.

Видеофильмы, электронные приборы, оборудование для пищевой промышленности, холодильники и другие бытовые приборы, фотоаппаратура, транзисторы и кофемашины, манеты самолетов и многие другие экспонаты.

Отдельно представлена экспозиция Эстонской ССР.

ВАШИНГТОН, 29. США решили пойти на резкое обострение торговой войны с Японией. Президент Рейган объявил в пятницу, что намерен ввести 100-процентные тарифы на ввоз в Соединенные Штаты продукции японской электронной промышленности. Столь высокие тарифы вводятся для того, чтобы на брэндинге в Белом доме специальный представитель США на торговых переговорах Клейтон Янттер, чтобы полностью воспродать ввозу в Соединенные Штаты целого ряда товаров на общую сумму в 300 млн. долларов. Переговоры будут объявлены во второй половине апреля.

бизнес

Руперт Мэрдок и пресса Австралии

Журналистский мир и общественность Австралии в панике. Средства массовой информации платого континента грозят опасностью превратиться в единоличное владение одного-единственного человека — известного магната прессы Руперта Мэрдока. Австралиец по происхождению, он когда-то использовал свою страну как трамплин для создания всемирной газетной империи. Сейчас он является собственником как самой читаемой в Великобритании газетой «Сан», так и самой влиятельной «Таймс», владеет десятками американских газет и журналов, одной из крупнейших кинокорпораций «Твентис Сентури Фокс», Мэрдок стал гражданином США, что облегчило себе захват нескольких американских телевизионных компаний. Самое последнее его приобретение — «Саут Чайна мурнинг пост», крупнейшая газета Гонконга.

В декабре прошлого года Мэрдок объявил о своем намерении выкупить за баснословную сумму в 1,2 миллиарда долларов компанию «Геральд энд уникл таймс» в Мельбурне. Контролируя две газеты и две телестанции, эта компания является крупнейшим владельцем средств массовой информации Австралии. А ведь и без того Мэрдок принадлежат ежедневные газеты Сиднея, Брисбена, Аделаиды и Дарвина, телестанции Сиднея и Мельбурна. Так что если он сделает свою очередную покупку, то приобретет практически полную монополию на печать всей Австралии, а следовательно, и на мысли австралийцев.

Символическая карикатура, опубликованная в немурдоковском (пока еще) журнале «Файнэншл ревью»: Руперт Мэрдок дает пресс-конференцию, сидя за столом. На другой стороне стола — журналисты, каждый из которых как две капли воды похож на Руперта Мэрдока. (АПН).

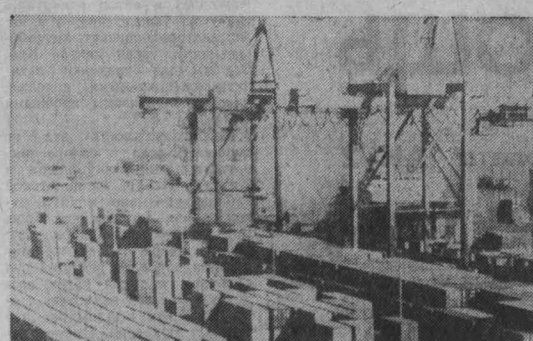
РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Всесоюзная неделя музыки для детей и юношества. Гастроль Барнаульского театра оперетты. СТОЙКИЙ ОЛОВЯННЫЙ СОЛДАТИК. Начало в 10 час 30 мин и 14 час. ВЕЧЕР ДЖАЗОВОЙ МУЗЫКИ — в 19 час. ТЕАТР КУКОЛ. Премьера ТАИНСТВЕННОЙ ГИПОПОТАМА. Начало в 10 и 13 час. ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АКАДЕМИЧЕСКИЙ РУССКИЙ НАРОДНЫЙ ОРКЕСТР им. ОСИПОВА. Музыкальный руководитель и главный дирижер — заслуженный артист РСФСР, лауреат премии Ленинского комсомола НИКОЛАЙ КАЛИНИН. В программе ПРОИЗВЕДЕНИЯ РУССКИХ И СОВЕТСКИХ КОМПОЗИТОРОВ, ОБРАБОТКИ НАРОДНЫХ МЕЛОДИЙ, СТАРИННЫЕ РОМАНСЫ И РУССКИЕ НАРОДНЫЕ ПЕСНИ. Начало в 19 час. ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Премьера цветного художественного фильма ПОКАЯНИЕ, две серии (10, 13, 17, 20). Малый зал. Художественный фильм ВОЗРАСТ НЕ ПОМЕХА (10, 12, 14, 18, 19, 20, 21) — детям смотреть не рекомендуется. «ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новые цветные художественные фильмы: КОРОЛЬ ДРОЗДОВИЧ (9-40 — для детей), ВСЕ ПРОТИВ ОДНОГО, две серии (11-20, 18,

Экономическая реформа в Китае

началась восемь лет назад. В чем ее смысл и каковы результаты?

Восемь лет назад Китай начал реформу экономики. За время, прошедшее с 1979 года, накоплен большой опыт на этом нелегком пути коренных изменений в народном хозяйстве страны. Если попытаться кратко сформулировать суть реформы, то это — отказ от жесткого централизованного планирования, введение элементов рыночного регулирования, предоставление большей самостоятельности предприятиям в городе, переход на систему семейного подряда в деревне, наконец, попытка ликвидировать уравнилельные методы распределения.



В этой связи в Китае ведется активный поиск экономических решений, которые позволили бы осуществить подъем народного хозяйства страны. Многие из предлагаемых ныне мер нестандартны и резко отличаются от методов, практиковавшихся в стране на протяжении многих лет. Ряд решений спорны, что, впрочем, признают китайские экономисты. Другие же показали свою эффективность и дали заметные результаты.

При этом надо сказать, что в Китае хорошо осознают себе отчет в том, что в процессе экономической реформы неизбежны и просчеты, и ошибки. Объясняют эти недостатки теоретической подготовкой, отсутствием единства в понимании сути реформы, наличием потребительского к ней отношения. С другой стороны, несмотря на некоторую броскость новаций, проводящихся в жизнь в КНР, они тем не менее носят довольно осторожный и ограниченный характер, что особенно заметно в последнее время.

И все же в последние годы КНР достигла заметных успехов в своем экономическом развитии. Так, в период шестидесяти (1981—1985 годы) промышленное производство росло ежегодно в среднем на 11 процентов, сельскохозяйственное — на 11,7 процента, а национальный доход — на 9,7 процента. Существенно выросли доходы населения. В 1985 году в городе они составили 1148 юаней (против 608 юаней в 1978 году), в деревне — 397 юаней (против 120 юаней в 1978 году). Не обошлось и без проблем, причем довольно серьезных. Среди них — чересчур высокие темпы промышленного роста, чрезмерные масштабы капитального строительства, инфляционные процессы. Особенно остро они дали о себе знать в последние полтора года шестой пятилетки.

В 1986 году в Китае перешли от эксперимента к широкому внедрению так называемой системы ответственности директоров предприятий. По этой системе в прошлом году работало 27,7 тысяч фабрик и заводов. Эта мера, как пишет китайская печать, с одной стороны, предусматривает расширение прав руководителей предприятий (в частности, в вопросах назначения и увольнения персонала), а с другой стороны, повышает их ответственность за результаты работы.

Другим крупным мероприятием стала реформа системы организации труда. С 1 октября минувшего года на государственные промышленные предприятия введена практика трудовых договоров. Если раньше работники, по существу, пожизненно закреплялись на одном месте, имея равные права независимо от качества и количества труда, то теперь рабочие заключают с администрацией договор на определенный срок. Администрация может расторгнуть или не продлевать договор с теми работниками и служащими, которые нарушают трудовую дисциплину, не соответствуют квалификации, не соответствуют уровню. Правда, пока новые условия действуют лишь для вновь поступающих на работу.

В 1986 году в Китае проводились эксперименты по введению акционерной, подрядной, акционерной систем. Так, на

конец минувшего года более 60 тысяч государственных предприятий были сданы в аренду. Рос частный сектор. Число частных предприятий достигло 11 миллионов, и на них занято более 17 миллионов человек. Заметное развитие получила сельская промышленность.

Положение в сельском хозяйстве также нельзя квалифицировать однозначно. Урожай зерновых в 1986 году составил 391,09 миллиона тонн, что на 3,2 процента больше, чем в предыдущем году, но меньше запланированных 400 миллионов тонн. Надо сказать, что в последние годы в Китае собирались неплохие урожаи: введение системы семейного подряда дало свои положительные результаты. Но вместе с тем в последние год-два ситуация с зерном в стране оценивалась как неудовлетворительная. Прежде всего в Китае заметилась тенденция к сокращению посевных площадей под зерновы-

ми культурами. С 1978 по 1985 год они сократились на 11,3 миллиона гектаров. Дело здесь в том, что, несмотря на неоднократное повышение, закупочные цены на зерно продолжали оставаться ниже рыночных, и государство вынуждено их субсидировать. Низкие цены на зерно стимулируют крестьян, и они нередко предпочитают искать более выгодные сферы приложения своего труда. Сельская промышленность как раз и предоставляет такую возможность.

Другая проблема — низкая эффективность сельскохозяйственного производства в связи с фрагментарным характером ведения хозяйства при семейном подряде. Дальнейшее повышение его эффективности упирается в разработку отдельных дворах. Причем иногда эти участки земли разбиты на 7—8 кусков, которые расположены в разных местах. Ponadto, что такое положение затрудняет применение современных технологий и техники.

Китайская экономика сегодня сталкивается со значительными трудностями. И тем не менее в стране оптимистично оценивают перспективы развития. В целом этот оптимизм вполне оправдан, поскольку он зиждется на реальных успехах, достигнутых народным хозяйством КНР в последние годы.

И. УШАКОВ. (АПН).

РАСШИРЯЕТСЯ и модернизируется Шанхайский порт — главные морские ворота Китая. Оноло 400 портов в 160 странах мира связаны с Шанхаем торгово-экономическими отношениями. В прошлом году докеры порта переработали 126 миллионов тонн различных грузов. Сейчас на причалах порта развернулось строительство портовых сооружений. На помощь портовикам пришла радио- и электронная техника. НА СНИМКЕ: контейнерный терминал порта. Фото Синьхуа-ТАСС.

Кемеровская филармония ОРГАНИЙ ЗАЛ 7 АПРЕЛЯ ВЕЧЕР ВОКАЛЬНОЙ МУЗЫКИ Солиста Московской государственной филармонии заслуженная артистка РСФСР МАРГАРИТА МИРОШНИКОВА (сопрано) В программе старинные русские романсы. Партию фортепиано исполняет АЛЕКСАНДР МАЛЬЦЕР. Начало в 19 час.

КЕМЕРОВСКИЙ ФИЛИАЛ НОВОСИБИРСКОГО СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ИНСТИТУТА ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей

ПО КАФЕДРАМ: ОБЩЕСТВЕННЫХ НАУК — старшего преподавателя по курсу «История КПСС», ассистента по курсу «Марксистско-ленинская философия»; ПОЛИТЕКОНОМИИ И ЭКОНОМИИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА — доцента по курсу «Экономика и организация сельскохозяйственного производства»; ассистента — «Финансы сельского хозяйства»; ОБЩЕНАУЧНЫХ ДИСЦИПЛИН — старшего преподавателя по курсу «Вычислительная техника»; старшего преподавателя — «Гражданская оборона»; ОБЩЕИНЖЕНЕРНЫХ ДИСЦИПЛИН — заведующего кафедрой; доцента по курсу «Спротивление материалов»; доцента по курсу «Надежность и ремонт машин»; ассистента — «Теплотехника»; ассистента — «Гидравлика»; ЗЕМЛЕДЕЛИЯ И РАСТЕНИЕВОДСТВА — старшего преподавателя по курсу «Полное и луговое кормопроизводство»; ассистентов — «Основы агрономии»; ОБЩЕЙ ЗООТЕХНИКИ — заведующего кафедрой; ассистента по курсу «Зоология»;

МЕХАНИЗАЦИИ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА — заведующего кафедрой; доцента по курсу «Механизация животноводства»; доцента — «Сельскохозяйственные машины»; ХИМИИ И АТМОСФЕРЫ — старшего преподавателя по курсу «Неорганическая и аналитическая химия»; ассистента — «Органическая и биологическая химия». Срок подачи заявлений — месяц со дня опубликования объявления. Документы направлять по адресу: 650005, г. Кемерово, ул. К. Маркса, 12. Кемеровский филиал НСХИ. Конкурсная комиссия.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ 31 МАРТА КЕМЕРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ОПТОВОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «РОСТЕКСТИЛТОРГА» СОВМЕСТНО СО СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ МАГАЗИНОМ № 23 «ТКАНИ» КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА ПРОВОДИТ РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ

льняных тканей и изделий из льна. Сотни лет прошло с тех пор, как человек научился получать удивительное полотно — лен, но до сих пор ему нет достойной замены. Льняное полотно словно соткано из всех красок природы. Легкая, прочная, удобная одежда из льна — яркая сфера естественной красоты. Весной и летом мы стремимся одеться разнообразно, нарядно. Возможность такую предоставляет платяно-костюмные льняные ткани — модные, практичные, гиппоаллергичные и недорогие. Красивые платья, костюмы, юбки, сарафаны, одежда спортивного силуэта, комбинезоны, куртки — все можно шить из льняных полотен. В широком ассортименте простынные льняное полотно. Оно практичное, добротное, оформлено различными по цвету и размеру рисунку в полосу. Ширина ткани 140—150 см, цена от 2 руб. 28 коп. до 4 руб. 50 коп. Портярные льняные ткани с различными рисунками и орнаментами украсят интерьер вашей квартиры. Хороши льняные скатерти — они необходимы каждой семье. Велюновые и жакетные рисунки, а также в клетку разнообразной цветовой гаммы. Цена скатертей от 5 руб. 70 коп. до 10 руб. 50 коп. Адрес магазина: ул. Весенняя, 19. тел. «Ростекстильторга» 28-80-00. ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ! Кемеровоторгрелам.

Вниманию преподавателей, студентов кафедры немецкой филологии КемГУ, а также тех, кто изучает немецкий язык! В КНИЖНОМ МАГАЗИНЕ «ДРУЖБА» КЕМЕРОВСКОГО ОБЛНИИГОРТОРГА поступил учебник немецкого языка в трех изданиях, изданных в ГДР. Он предназначен тем, кто уже изучает немецкий язык. Авторы данного учебного пособия предлагают широкий филологический и грамматический материал для усвоения, а также небольшие тексты и диалоги для совершенствования разговорных навыков. Учебник немецкого языка (три книги) включает в себя 50 лекций (более 200 уроков). К нему также имеются «Тетрадь проверочных работ» и учебное приложение, в которое включен лексический материал на 6 языках. Цена 1 экз. из 3 книг — 6 руб. 56 коп. Адрес книжного магазина «Дружба»: Советский пр., 43, тел. 6-88-05. Остановка транспорта — «Ул. Кирова». Облниниготорг.

ИЗДАТЕЛЬСТВУ «ИЗУБАСС» НА ПОСТОЯННУЮ РАБОТУ ТРЕБУЮТСЯ бухгалтер, издатель полиграфического оборудования, электрослесарь, авто-слесарь, слесарь по ремонту оборудования, подсобный рабочий (мужчина), приемщица, лифтер, дворник, ученики печатников и наборщиков, монтажники-копировщики. Обращаться в отдел кадров. Телефон 62-66-50.



30 марта

ЧТО МОГУТ ВЕТЕРАНЫ

Заметки с учредительной конференции областной организации ветеранов войны и труда

Как уже сообщалось, в Кемерове состоялась учредительная конференция областной организации ветеранов войны и труда. Делегаты всесторонне рассмотрели задачи и основные направления деятельности областной организации ветеранов войны и труда в свете решений XXVII съезда КПСС, приняли резолюцию, избрали руководящие органы.

Знаменителен факт, что рождение организации ветеранов состоялось с подготовкой к славному юбилею — 70-летию Великого Октября. Ведь все успехи на пути социалистического строительства связаны с помоями и делами старших поколений советских людей.

Ветеранское движение становится все более влиятельной силой нашего общества. Вместе с тем, подчеркивалось в докладе и выступлениях участников конференции, жизнь требует наполнить более актуальным содержанием формы участия ветеранов в перестройке и обновлении нашего общества. Задача состоит в том, чтобы привлечь людей с огромным жизненным опытом к общественно-политической жизни страны, и прежде всего к воспитанию молодежи.

Конечно, немало тут уже делается. Но далеко не все. Знания и опыт многих ветеранов, которые могли бы вклю-

чаться в общественную деятельность, не используются. Почему? Проще работать с теми, которые сами идут в партийный или профсоюзный комитет, в совет ветеранов и, взяв поручение, вскоре становятся активистами. Но такой подход сейчас не годится. И время другое, и требования ко всем членам нашего общества значительно возросли. Поэтому во весь рост встает задача перед советами ветеранов — дойти до каждого человека, ушедшего на заслуженный отдых, окружить его отеческой заботой и вниманием, подобрать пожилому человеку дело по душе. Именно так сказал в своем выступлении почетный гражданин Новокузнецка, председатель совета ветеранов войны и труда Заслуженный И. Г. Белый.

Его мысль была поддержана многими делегатами, назвавшими и формы привлечения ветеранов к общественной работе. Ценным и многообещающим было бы их участие

в деятельности партийных, советских, комсомольских и профсоюзных органов, в организациях ДОСААФ, общества «Знание», во многих общественных формированиях. Неотъемлемой была бы помощь ветеранов школам и профтехучилищам, домоуправлениям и жемкам, детским клубам и советам, действия семьи и школы.

Возьмем общественные приемы горисполкомов, редакций газет. Они, по справедливому замечанию делегата из Прокопьевска В. А. Белоголовина, не только разгружают людей, работающих с письмами трудящихся, но и оказывают заметное влияние на судьбу той или иной жалобы. Понятно, что подобрать в общественные приемы надо наиболее авторитетных и уважаемых товарищей, которых немало среди ветеранов. Можно было бы назвать и другие, уже проверенные практикой новые формы при-

влечения ветеранов к полезным делам. Но ныне, на новом ответственном этапе развития общества, принципиально важной представляется мысль, высказанная с трибуны делегатом из Кемерова П. М. Ножидовым: не пора ли подумать и об учебе ветеранов-пропагандистов, выступающих перед молодежью с беседами и лекциями на военно-патристические темы? Ведь не секрет, многие непрофессиональные лекторы «варятся в собственном соку», недостаточно глубоко знают вопрос, слабо владеют методикой.

С каждым годом расширяются масштабы и формы участия ветеранов в общественном производстве. Более 176 тысяч пенсионеров успешно трудятся на предприятиях и в сфере услуг, например, в объединении «Кузбассремстройбыт», «Рембыттехника», «Трикожабыт» и других. Всем им подобрано дело по душе и силам, установлен благоприятный режим работы, для лече-

ния выделяются путевки в профилактории и дома отдыха.

К сожалению, так поставлено дело не везде. Причины, сдерживающих приобщение пенсионеров к полезной трудовой деятельности, — сейчас нет. Закон СССР об индивидуальной трудовой деятельности создает хорошие условия для повышения занятости пожилых людей полезным для общества трудом.

Особое внимание уделила конференция проблеме усиления заботы о пожилых людях, об улучшении жилищных условий, бытового и медицинского обслуживания, организации их досуга. Делегат из Кемерова А. Ф. Шабурова говорил, что у нас крайне мало домов и клубов ветеранов, трудно решается проблема ухода за одинокими престарелыми людьми. В то же время инициативные советы ветеранов устраивают вечера отдыха, концерты художествен-

ной самодеятельности, организуют экскурсионные поездки по памятным местам, в природу, берут на вооружение любые дельные предложения своих товарищей, касаются ли они отдыха или участия пенсионеров в общественном производстве. Об этом, кстати, и письма в редакцию наших читателей: Л. П. Мухоморовой из с. Березово, Кемеровского района, Ф. Н. Кузнецова из пос. Трудармейский Прокопьевского района, Л. Вердерниковой (под псевдонимом «Восемь подпалей») из Кемерова, А. И. Уренинова из Ленинск-Кузнецкого района.

И все же эти примеры не снимают остроты проблемы. Возьмем, к примеру, жилищный вопрос. На конференции была названа цифра — 1574. Столько квартир в минувшие два года было выделено в области инвалидам войны и семьям погибших воинов. Много это или мало? Мало. Если учесть, что на сегодня в оче-

редях на получение квартир стоит 1173 инвалида войны и 1226 семей погибших воинов. Горисполкомам надо подумать, как уже в ближайшее время обеспечить эту категорию ветеранов благоустроенным жильем.

Скоро минет три года с тех пор, как было принято постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС о строительстве ведомств домов для ветеранов труда — с поликлиниками, столовыми, магазинами, с помещениями для трудовой деятельности. Что сделано в нашей области? К сожалению, ничего. Ни КМК, ни объединение «Азот», ни другие крупные предприятия не могут пока ничем похвалиться: даже к закладке таких домов они не приступили.

Внимание шедов, их помощь нужны действующим домам интернатам для ветеранов и инвалидов, например, шедов с Малиновской автобазы (г. Осинники), завода резервуарных металлоконструкций (г. Новокузнецк), «Росремсельстроя» (г. Кемерово).

Вывод тут однозначен: там, где речь идет о ветеранах, не следует откладывать в долгий ящик проблемы, которые можно и нужно решать сегодня.

Г. МЕНОВЩИКОВ.

1 ПРОГРАММА

Передачи ЦТ.

7.00 Утренняя зарядка. Музыкальный фильм. Музыка.

7.30 «Время»

8.20—10.40 «Семнадцать мгновений весны». Художественный телефильм. 7 и 8-я серии

Перерыв до 19.00.

19.00 «Сегодня в мире».

19.15 Т. Зорин, «Незнакомец».

19.20 Футбольное телесостыкание.

21.00 «Время».

21.45 «Матч претендентов на звание чемпиона мира». Матчи 101 и 102 тура. Художественный телефильм. 8-я серия.

23.00 Футбольное обозрение.

23.45—23.55 «Сегодня в мире».

II ПРОГРАММА

10.50 Д. Фоминкин, «Недоуздок». Фильм-спектакль. Государственного академического Малого театра СССР.

13.10 «Копия». Мультифильм.

13.40 «Наука и жизнь».

14.10 «Делегация парламента». Фильм-спектакль. Премьеры документального фильма.

14.30—14.35 Новости.

Перерыв до 18.25.

КЕМЕРОВО.

18.25 Новости Кузбасса.

18.30 «На стройках Кузбасса». Проблемы внедрения новой техники. Передача 2-я.

19.00 «Рампа». «Мы — артисты». Передачи ЦТ.

20.00 «Спиритический танец». КЕМЕРОВО. Последнее и передача о проблемах развития молочного животноводства.

20.30 «Кузбасс. День за днем». Передачи ЦТ.

21.00 «Время».

21.45 Из лондонских симфоний И. Гайдна. Симфония № 101. Исполняет Государственный симфонический оркестр Министерства культуры СССР. Дирижер — народный артист СССР Г. Рождественский.

22.15 Бобслей. Чемпионат СССР.

22.45—23.05 «Огневой вылет». Документальный телефильм.

6.40 Программа передач. Погода. 8-й час. Погода из цикла «Экология и мы». «Заповедник чистой воды». 6.58 Погода. 7.30 «Орионит». Передача с участием инициаторов областного социалистического соревнования. 7.58 Погода. 8.45 Объявление по концерту. 11.13 «Юбилейный концерт». (К 50-летию В. И. Чапурина) руководители оргкомитета: Балашов Домашинер Центрального района г. Новокузнецка, И. А. Новых старший инструктор, И. А. Новых старший инструктор. Программа передач на 31 марта. Погода. 21.15 Передача для старшего поколения и учащихся ИТУ «Выбор».

второй Всесоюзный фестиваль народного творчества

КОГДА ПОЮТ СТУДЕНТЫ...

Полезны уроки межреспубликанского конкурса хоровых коллективов «Ювентус», прошедшего в Каунасе

Недавно в Каунасе прошел 7-й межреспубликанский конкурс хоровых студенческих коллективов «Ювентус». Среди приглашенных для участия в этом творческом соревновании был и народный хор Кемеровского государственного университета под руководством заслуженного работника культуры РСФСР Д. Шабурова. Полпреды Кузбасса хотя и не завоевали призового места, но выступили с успехом, обрели немало новых друзей и, что немаловажно, опыт участия в серьезном творческом конкурсе.

Именно опыта конкурсных выступлений, как мне кажется, не хватало кузбассовцам, — сказал член жюри, профессор Московского института культуры В. В. Баранов. — Академический хор Кемеровского государственного университета по уровню исполнения, и по качеству репертуара выглядел достаточно хорошо. Я бы пожелал этому коллективу больше петь без сопровождения, увеличить в репертуаре число произведений русской и советской классики, излишне не увлекаться старинной музыкой.

Отрадно, что хор из Кузбасса заслужил на конкурсе добрую оценку. Но сегодня мне хотелось бы поделиться с читателями газеты, среди которых немало участников и руководителей художественной самодеятельности, впечатлениями об организации конкурса, о том, что довелось увидеть там. Думается, что пример каунасцев во многом может быть поучителен для нас.

Каунасский политехнический институт стал инициатором проведения межреспубликанских конкурсов смешанных хоров высших учебных заведений. Произошло это в 1968 году. А еще раньше в этом вузе всерьез занялись за развитием хорового пения — самого доступного и эффективного средства эстетического воспитания. Сегодня в институте два крупных вокальных коллектива — мужской и смешанный плюс факультетские хоры. Более пятисот студентов — энтузиасты песенного творчества.

Поскольку политехники — организаторы межреспубликанского конкурса, то руководит его подготовкой оргкомитет, возглавляемый ректором института, профессором В. Домашинером, организационный маршак, и организационный штаб во главе с выпускником КПИ, отрядником культуры республики В. Янгяйтисом. Примечательно, что самую широкую поддержку получают организаторы от Министерства высшего и среднего специального образования Литовской ССР, от ЦК ЛКСМ республики.

С каждым годом популярность конкурса «Ювентус» росла. В нынешнем, седьмом по счету, конкурсе коллективов участвовало 18 команд из Кемерово, кроме уже названных — представители из Ленинграда, Перми, Куйбышева, Горького, Новосибирска, Томска. Необходимо отметить, что в жюри конкурса традиционно приглашаются видные дея-

тели хорового искусства, профессора государственных консерваторий практически из всех республик, пригласивших своих участников.

Еще с момента возникновения конкурса свою главную цель мы видели даже не в состязании хоров, — рассказывает Владимир Янгяйтис. — Гораздо важнее и интереснее, каково мы считаем, дать возможность поклонникам хорового пения из различных вузов страны услышать друг друга, сравнить уровень исполнения, поделиться своими творческими радостями и тревогами, планами, откровенно поговорить о животрепещущих проблемах, которые, конечно, есть в каждом хоровом коллективе. Наш конкурс — это возможность непосредственного общения юношей и девушек, собравшихся из многих городов страны, объединенных одной страстью — любовью к хоровому пению.

Тем не менее конкурс — это соревнование, в котором кто-то побеждает. Чем выделяются призеры прошедшего конкурса? Во-первых, каждый из них имел в репертуаре произведения местных авторов. Например, занявший призовое место хор той же включил в свою программу балладу на стихи литовской поэтессы С. Нерис. Музыку к балладе написал руководитель Томской капеллы В. Сотников. Профессионально написанное и исполненное, это произведение произвело яркое впечатление и на слушателей, и на жюри. К тому же многие коллективы, заслужившие признание лучшим, привнесли в исполнение песен элементы театрализации, хореографии, отказавшись таким образом от степенности. И в-третьих, в репертуаре призеров, кроме классических произведений, были народные обрядовые песни. И, наконец, специалисты и слушатели больше предпочли те коллективы, которые придерживались а капеллы исполнения.

Что особенно нас удивило: большое число мужчин в хорах. Так, в той же Томской капелле тридцать пять представителей сильного пола!

Конкурс дал нам немало полезных уроков. Главным из них знакомство с новым движением в эстетическом воспитании студентов. В Каунасе конкурс политехнического института в прошлом году открылась кафедра педагогика и эстетического воспитания. Эта кафедра непосредственно курирует все творческие коллективы студенческого клуба и факультета общественных профессий. В процессе обучения в техническом вузе студент получает знания по педагогике, теории эстетического воспитания и обязательно — практические навыки в одном из коллективов художественной самодеятельности. Так что твердое убеждение руководителей вуза в том, что в институте должны быть самые благоприятные условия для занятий художественным творчеством, успешно осуществляются на практике.

В нашей области все без исключения высшие учебные

заведения имеют для развития творчества студентов не меньшие возможности. В каждом из них есть студенческие клубы с соответствующим штатным расписанием, есть и факультеты общественных профессий. Но из шести не творческих вузов Кузбасса только в Кемеровском государственном университете есть стабильный хор коллектива. Не яркий ли это пример чистого формального отношения к художественному творчеству студентов в большинстве наших институтов?

В ходе второго Всесоюзного фестиваля народного творчества наглядно выявилось стремление к проведению в наших вузах разовых мероприятий, претендующих на краудозность, но зачастую дающих, увы, обратный эффект. Творческие отчеты факультетов нередко готовятся наспех, не охватывают основную массу студентов. Но «галочка» о проведении фестивального мероприятия появляется в отчетах, и все вроде бы довольно. И... до следующего мероприятия. Опыт наших прибалтийских друзей как раз и учит планомерной, ежедневной работе по эстетическому воспитанию студентов. Там смотр конкурсов, отчеты являются законным итогом определенного этапа и уж никак не отчетным мероприятием.

Нередко еще у нас при наличии штатных должностей в студенческих клубах на работу приглашаются совместители, которые, естественно, полностью посвятив свой труд студенческой самодеятельности не могут. Но и штатным работникам в вузах Кузбасса не создаются необходимые условия, не заботятся об их быте. К примеру, в Кемеровском медицинском институте директором и художественным руководителем студенческого клуба работали выпускники института культуры. Работали хорошо, интересно. Но без всяких изъяснений в связи с студенческой пробкой вдруг предложили им, в недельный срок уволиться.

В сложных условиях работает и студенческий клуб Кузбасского политехнического института. Его коллективы не имеют постоянных мест для занятий. И тут ректор вуза, невзирая на многочисленные просьбы профкома, непонимая, к сожалению, таких примеров куда больше, чем положительных.

— Каким должен быть инженер в век научно-технического прогресса? — говорит ректор Каунасского политехнического института профессор В. Домашинер. — Всесторонне развитой личностью, руководителем производства с широким кругозором.

Как было бы хорошо, если бы руководители кузбасских вузов полностью разделяли это мнение. Причем не только на словах, но и на деле.

Г. ШЕВЧУК, зав. отделом культурно-массовой работы, облсовпрофа, заслуженный работник культуры РСФСР. Каунас — Кемерово.



фотоконкурс «Земля Кузнецкая» Юрий СЕРГЕЕВ (Кемерово).

человек и природа

КРЫЛАТАЯ ПОМОЩЬ

Репортаж с борта самолета АН-2

НЕДОБРЬЮ весть принесли охотники Тисульского госприхоза, вернувшись после окончания сезона из своих уютных, расположенных в центре Кузнецкого Алатау: — Чарым в тайге, Чарымом таежники называют необычайно крепкий настил, который легко держит человека. В такую пору без лишнего можно свободно передвигаться по самым глубоким снегам — чарым выдержит. Но зато копытным животным такая ледовая броня — погубитель.

В пору чарыма не надо быть богатырем, чтобы наступить зверя. Да и куда ему бежать, если попытка уйти от погони непременно завершится тем, что зверь посянет себе ноги об острую как бритва ледовую крошку настила.

Когда зверя в тайге было не считано, а люди думали только о том, как раздобыть себе пищу, такой способ охоты никто не считал зорным. Но изменились времена. И теперь каждый, кто неравнодушен к судьбе родной природы, прекрасно знает, что естественные неограниченности, а маршалы да охотки, кроме всего прочего, подсчитаны, как у доброго пастуха овцы в отаре. Для этой цели ежегодно во всей России после окончания охотничьего сезона проводится учет копытных. А наши охотники, помимо того, ведут и учет соболей, других куньих, чтобы побережить маточное поголовье, сохранить для потомков красного зверя. По этим подсчетам выходит, что живет в Кузбассе около пяти тысяч лосей, а маршалов значительно меньше — около тысячи.

Почему такая диспропорция — хорошо известно специалистам. Лось непривередлив, если его не тревожить, он и в пригородной зоне жить будет. В подтверждение этому многие из кузбассовцев могут припомнить свои встречи с таежным гигантом. А вот многие ли видели маршала, о целебной силе молодых

тремя сена легкокрылую «Аннушку», командир экипажа Александр Пилипенко предупредил: — Первый рейс сделаем пристроичным. И вот самолет в воздухе. Валентин Владимирович, Виктор Карбушев и автор репортажа сидят на тюках сена, а в иллюминаторах плывут крутобокие горы, узкая лента Кии. Все мы для страховки затянуты специальными поясами, надежно привязаны прочными фалами.

Предосторожность эта не лишняя. Когда в салоне раскатило рыкнула спирали и Дмитрий Павлов из пилотской кабины призывно махнул рукой, давая «добро» на сброс, Виктор Карбушев широко распахнул дверь. В тот же миг в салон ворвался ревущий гул самолета, а тугий поток воздуха ни за что не хотел, чтобы Валентин Владимирович толкнул тюк сена. Но вот невидимая грань сопротивления преодолена, и тюк мгновенно исчезает из поля зрения. Куда и как он летит — рассмотреть некогда. В короткий миг, пока наш самолет идет на минимальной скорости над стоянкой маршалов, избитой до земли копытами, надо как можно быстрее вытолкнуть все тюки сена. Один, другой, третий... И вот, вырвавшись в воздух, исчез за бортом последний тюк сена, и Виктор Карбушев захлопнул дверь.

Прошу командира Александра Пилипенко пройти над стоянкой, глянуть, что там творится. И дивное дело: над головой у диких зверей грохочет громадная птица, а они, несколько не страшась ее, уже терзают упавшее прямо к их ногам сено.

— Заголодали, — говорит Дмитрий Павлов, — Светлеют лица у моих спутников. Впереди нас ждала еще большая работа — предстояло выбросить на стоянку маршалов более двадцати тонн сена.

В. МОИСЕЕВ.

Охотники из Кемерова за рейд взяли двух матерых волков. Есть хищники и на счету у егерей этих районов. Это еще раз говорит о том, как опасно ослаблять контроль за поголовьем волков.

Но мало защитить копытных от хищников. Чарым розетки ограничить возможность свободно передвигаться маршалом и на стоянках начался голод. Вот почему управление охотничьего промыслового хозяйства областного совета охотников и рыболовов решили оказать срочную помощь копытным. Была создана оперативная бригада, которую возглавили опытные охотники Дмитрий Павлов, Виктор Чалышев и Виктор Карбушев. Охотники, а не кто иной, поспешили на помощь таежным обитателям. Воспользовавшись случаем, охотники подержали, что ценные взносы, которые платят члены общества охотников и рыболовов, а также отчисление трех госпроцентов областного бюджета на проведение этой операции, которая обошлась в десять тысяч рублей.

Когда охотники, егеря и охотники-любители Борис Фисенко, Александр Копылов, Павел Иванов, Валентин Владимирович, Владимир Кудряшов, Николай Шетинин, Алексей Болтовский начали загружать

ВЕСНА В ГОРАХ.

минутное дело

Надо знать какие-то хитрости, чтобы полотенсушить в ванной комнате всегда был горячим. Что это за секреты?

Г. ТЕПЛАКОВА.

г. Кемерово.

Специалисты тепловых сетей рассказали, что есть несколько способов подключения к теплу полотенсушителей. Тупиковая схема, например, дает возможность нагреваться полотенсушителю только тогда, когда есть разбор горячей воды. Более удачна закольцованная система — при таком варианте трубы в ванной комнате постоянно горячие. Но конкретный ответ на этот вопрос только в жэке, где точно знают, в каком доме какая система действует.

В магазинах в продаже оладья мука, иногда появляется мука блинная и любительская. Как из нее готовить?

Г. МОГУТНОВА, г. Кемерово.

Г. ГОРОХОВА, г. Новокузнецк.

Читатель отвечает начальнику производственного отдела областного управления хлебопекарной и макаронной промышленности Римма Ивановна Долина:

— В рецептуру оладьев, кроме пшеничной муки первого сорта, добавлены соль, сахар-песок и пищевая сода. В блинную входит мука высшего сорта, соль, сахарная пудра, сухое молоко, лимонная кислота, яичный порошок. Мука любительская содержит то же самое, кроме сухого молока, и предназначена также для блинов (предполагается, что молоко хозяйка добавит сама). Конечно, любую из них можно использовать для приготовления пирожкового теста.

ПОГОДА

30 марта днем по области ожидается переменная облачность, преимущественно без осадков. Ветер переменный 1-4 метра в секунду. Температура 2-7 градусов тепла, местами минус 3-плюс 2, в горных — около 0 градусов. Утром дымка 200 метров. Падение будет расти, влажность существенно не изменится.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ.

Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Адрес редакции: 650630, ГП. г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88. Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем в редакцию 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрация 52-14-12, 52-25-23 общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Магнитске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 06201. Заказ № 76. Индекс 61901.