



Пленум областного комитета КПСС

Вчера состоялся очередной пленум областного комитета КПСС, рассмотревший вопрос «О задачах по перестройке и осуществлению кадровой политики партии в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС».

С докладом по этому вопросу выступил второй секретарь обкома КПСС Р. С. Лоскутов.

В прениях по докладу выступили В. Г. Девятко — бригадир очистной комплексно-механизированной бригады шахты «Распадская», В. Н. Ситко — первый секретарь Новокузнецкого горкома КПСС, И. П. Ломоносов — бригадир шахты «Киселевская», В. И. Овденко — первый секретарь Кемеровского горкома КПСС, В. П. Лучин — секретарь обкома КПСС, В. Н. Полежаев — председатель облисполкома, В. И. Романов — председатель облсовета, Н. К. Урванцев — электрослесарь Томусовского ГРЭС, Р. И. Ма-

кеева — швея швейной фабрики «Горнячка», Д. М. Плотников — бригадир комплексной бригады плотников-бетонщиков треста «Кемеровоуголь», А. Н. Овчинникова — штукатур-маляр треста «Кемеровошахтострой».

Пленум принял по обсуждаемому вопросу развернутое постановление.

На пленуме обкома КПСС рассмотрены организационные вопросы. Избран членом бюро обкома КПСС и утвержден заведующим отделом организационно-партийной работы А. П. Дубровский. Заведующим общим отделом обкома КПСС утвержден П. Е. Трихин.

Пленум освободил В. Е. Суслова от обязанностей кандидата в члены бюро обкома КПСС в связи с уходом на пенсию. В работе пленума обкома КПСС принял участие инструктор Отдела организационно-партийной работы ЦК КПСС Р. А. Попадейкин.

КРИТЕРИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ — КОНКРЕТНЫЕ ДЕЛА

С докладом бюро областного комитета партии выступил второй секретарь обкома КПСС Р. С. Лоскутов

Товарищи! Как вы знаете, январский (1987 г.) Пленум Центрального Комитета партии был посвящен проблемам перестройки и кадровой политики. Решения Пленума имеют поистине историческое значение. В них дано развернутое теоретическое обоснование концепции перестройки, перевода ее на язык конкретной практики. Политическая линия ЦК КПСС, практическая работа партии по ее осуществлению получают поддержку и одобрение трудящихся Кузбасса, как и всех советских людей.

В докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева отмечено, что достижения нашей страны огромны и неоспоримы, и мы по праву гордимся ими.

Однако успехи не должны заслонять того факта, что на рубеже 70—80-х годов страна стала терять темпы движения вперед, общественное развитие сопровождалось накоплением трудностей и застойных явлений в экономике, социальной и духовной сферах.

Эти негативные тенденции проявились и в нашей области. Среднегодовые темпы прироста промышленного производства за последние три пятилетия снизились в четыре раза, производительности труда — в пять раз. Основные фонды в промышленности выросли более чем вдвое, а фондотдача снизилась на 30 процентов.

В прошлой пятилетке прогрессивные технологические процессы внедрялись только на половине предприятий, а новые виды продукции выпускались лишь на каждом пятом. За счет внедрения новой техники получено только четыре процента прироста производительности труда. Заработная плата росла намного быстрее производительности труда.

Обострилась жилищная проблема. Ухудшилась экологическая ситуация. Не удовлетворяется платежеспособный спрос населения. Все это отрицательно влияет на настроение людей, их отношение к труду.

Решения январского Пленума ЦК указывают путь выхода из создавшегося положения. Это глубокое переосмысление стоящих задач, выработка нового политического и экономического мышления, коренная перестройка всех сфер нашей жизни, всемерное развитие и совершенствование демократии. На этом пути сделаны первые шаги.

В обкоме, горкомах и райкомах партии, большинстве первичных партийных организаций разработаны и реализуются основные направления перестройки форм и методов партийной работы, повышения эффективности руководства экономическим и социальным развитием.

Начался процесс демократизации во всех сферах общественной жизни, развивается гласность, критика и самокритика. Создаются новые общественные формирования — организации ветеранов войны и труда, советы женщин.

Содержательнее становится жизнь партийных организаций. Парадность и пустословие уступают место критическому анализу достигнутого, острее вскрываются недостатки, упущения в работе. Совершенствуется практика подготовки и проведения пленумов партийных комитетов, собраний коммунистов. Подготовительная работа ведется в партийных комитетах, районных и первичных партийных организациях.

Перестройка сложившихся стереотипов, поиск новых, более эффективных форм партийной работы характерны для многих горкомов и райкомов партии.

Новокузнецкий горком (т. Ситко В. Н.) взял курс на расширение коллегиальности, широкое привлечение выборного актива к практическим действиям. Здесь утверждаются новые подходы в работе с отстающими коллективами. Непрерывно совершенствуется работа с кадрами.

Междуреченский горком партии (т. Проскуряк С. К.) комплексно решает вопросы нравственного воспитания трудящихся. Эта работа перенесена в бригады, на участки, в цехи, где решается успех дела.

В работе Ленинск-Кузнецкого райкома КПСС (т. Жуков А. И.) все более ощущается поворот к политическим методам руководства. Здесь смело доверяют руководящую работу молодым, способным организаторам производства.

Активно меняют устаревшие подходы в партийном руководстве экономикой и развитием социальной сферы Анжеро-Судженский горком (т. Крылов В. С.), Прохладненский райком (т. Суховенный В. Ф.), паркомы Западно-Сибирского металлургического комбината (тов. Перекоский В. П.), шахт «Сибирская» (т. Стеклунинков Б. К.) и ряда других комитетов.

Началось преобразование материально-технической базы народного хозяйства, совершенствуется инвестиционная политика. Объем капитальных вложений на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий возрос в прошлом году на девять процентов. Удельный вес затрат на эти цели достиг 55 процентов от общего объема капитальных производственных назначений, а на предприятиях Минуглепрома СССР — 65, Минчермета — 83 процента.

Разработана комплексная программа интенсификации народного хозяйства «Кузбасс-90». Ведется разработка схем комплексного развития и размещения производительных сил Кемеровской области на период до 2005 года. В будущем году она будет обсуждена на Всесоюзной научно-практической конференции, которую намечается провести совместно с Академией наук СССР Госкомитетом СССР по науке и технике, Госпланом СССР.

Осуществляются меры по перестройке хозяйственного механизма. С начала нынешнего года вся промышленность, транспорт и связь, бытовое обслуживание работников в новых условиях хозяйствования. На полный расчет и самфинансирование переведено 19 предприятий. На шести введен государственный приемка продукции.

Как видите, товарищи, перестройка началась по всем основным направлениям. Улучшается атмосфера в трудовых коллективах, меняется отношение к работе. Об этом свидетельствуют итоги выполнения плана первого года пятилетия.

Темп прироста объема промышленного производства составил четыре процента, что в 2,5 раза выше среднегодового в пятилетие. В два раза сократилось количество отстающих предприятий. Улучшилась дисциплина поставок.

Шахтеры бассейна впервые перешагнули 150-миллионный рубеж добычи угля. Перевооружены задания по выплавке чугуна и стали, производству проката, наплавкам, цемента, товаров народного потребления.

Если за всю прошлую пятилетку производительность труда возросла на пять процентов, то за прошедший год прирост составил четыре процента.

Выполнены планы продажи государству основных видов сельскохозяйственной продукции. Несколько улучшились финансово-экономические показатели колхозов и совхозов.

Строители области на семь процентов увеличили объемы освоения капитальных вложений, на десять — строительство-монтажных работ.

Народным хозяйством области получено более двух миллиардов рублей прибыли. Продолжалась дальнейший рост материального и культурного уровня жизни трудящихся. Одним словом, по многим направлениям нашей работы намечаются позитивные сдвиги. Именно сдвиги, а не новое качество работы.

Бюро обкома партии считает необходимым сосредоточить ваше внимание не столько на достижениях, сколько на том, что не удалось, над чем надо больше работать, чтобы закрепить набранный темп, обеспечить выполнение заданий пятилетия.

В перестройке используются только лишь поверхностные резервы. Она не охватила все организации. На ряде их велика еще «инерция покоя». Партийным комитетам, всем общественным организациям предстоит много поработать, чтобы процесс ускорения был стабильно нарастающим, понастоящему устойчивым и реально обеспечил повышение эффективности экономики.

Итоги работы в прошлом году показывают, что рядом с передовиками еще много отстающих. Не справилась с планом промышленность городов Белово (т. Зайцев А. М., Шатилов Г. П.), Киселевск (т. Торубаров Ю. Д.), Мариинск (т. Тищенко Н. С.), Чапаев (т. Б. Н.), Прохладный (т. Жевачев В. П.), Коваленко (т. М. М.).

Не достигли запланированных объемов реализации продукции коллективы 42 объединений и предприятий. Не выполнили планы по росту производительности труда каждое пятое предприятие. С договорными обязательствами не справились 44 процента предприятий.

Особенно большое количество отстающих коллективов в угольной промышленности и машиностроении. Среди них немало таких, которые в течение многих лет не выполняли государственных планов. Руководители этих предприятий проявляли равнодушие, инертность, не осваивали новые методы хозяйствования, не переводили идеи перестройки в плоскость практических действий.

С 1980 года не справлялись с заданиями Прохладенский государственный подшипниковый завод № 14 (т. Господарик). Объем выпуска продукции за это время снизился на 15 процентов. Завод утратил свои позиции в выпуске высококачественной продукции. Планы не выполнялись, инертность, равнодушие, не осваивали новые методы хозяйствования, не переводили идеи перестройки в плоскость практических действий.

Систематически не выполняли планы добычи угля и производительности труда шахты «Пионерка». Объединение «Ленинск-Кузнецкий» укрепило руководство шахты, направили директором т. Аксенова. Но оказанного доверия он не оправдывает. Грубость с подчиненными, грубая ошибка в управлении производством, неспособность к преобразованию и непрерывному обновлению производства. Не в полную силу работают советы содействия научно-техническому прогрессу при горкомах и райкомах партии. Не дает ожидаемого результата академическая, отраслевая и вузовская наука.

Научно-техническому совету при обкоме КПСС, его координационному центру (т. Лоскутов Р. С.) надо активнее влиять на эти процессы, более решительно бороться за реализацию намеченного. Четкой системы в этой работе пока нет.

Государственный план внедрения заданий научно-технического прогресса выполнен только на 90 процентов. Не справились с ним объединения по добыче угля, предприятия агропрома, объединения «Азот» (т. Прохорин, Макаров), Кемеровский коксохимический завод (т. Шелякин, Суховенный), Кузнецкий завод ферросплавов (т. Жиликов, Гуляков). Лишь около 22 процентов прироста производительности труда в области получено за счет мероприятий технического прогресса.

Перестройка машиностроительных заводов на выпуск современных изделий ведется крайне медленно. Продукция кемеровского завода «Строммашина»

предприятиями у некоторых горкомов и райкомов партии.

Возьмем, к примеру, угольную промышленность. Сделав в минувшем году заметный шаг вперед, шахты и разрезы использовали свои производственные мощности только на 95 процентов. Из 70 шахт ВПО «Кузбассуголь» (т. Ялевский В. Д., Абрамов В. М.) 44 не вышли на установленную мощность.

Крайне неудовлетворительно используется новая техника. Количество очистных механизированных забоев, оснащенных современными комплексами, за последние шесть лет возросло почти в четыре раза, а объем добычи угля в объединении остался на уровне начала прошлой пятилетки. Производительность труда снизилась на восемь процентов.

В прошлом году непланируемые простои экскаваторов на разрезах объединения «Кемеровоуголь» (тов. Кузнецов В. И.) превысили 790 тысяч часов. Иными словами, весь экскаваторный парк объединения бездействовал более месяца. Это ли не резервы?

По-прежнему огромный ущерб наносит армия в работе. На многих угольных предприятиях не отошли от порочной практики в начале месяца работать вразвалку, а затем штурмовать сверхурочно по выходным дням. Особенно это процветает в объединении «Кемеровоуголь», где в первые две декады вся техника переводится на вскрышные работы и только в последние — на добычу. Отсюда нестабильность в работе, недовольство и возмущение людей.

О серьезных недостатках в угольной промышленности мы говорим не впервые. Но устраняются они крайне медленно. Не принята ответственность хозяйственных руководителей и партийных комитетов, следует сказать, что отдел угольной промышленности (т. Коровицын В. Н.) и секретарь обкома (т. Лютенко А. Ф.) медленно осваивают политические методы хозяйственной работы, недостаточно укрепляют контакты с горкомами, райкомами партии, не проявляют необходимой настойчивости в проведении в жизнь новых подходов.

Успех перестройки во многом зависит от того, как мы сумеем использовать возможности научно-технического прогресса. Скажем прямо, что качественного перелома здесь пока не произошло. Далеко не на всех предприятиях разработаны программы технического перевооружения и непрерывного обновления производства. Не в полную силу работают советы содействия научно-техническому прогрессу при горкомах и райкомах партии. Не дает ожидаемого результата академическая, отраслевая и вузовская наука.

Научно-техническому совету при обкоме КПСС, его координационному центру (т. Лоскутов Р. С.) надо активнее влиять на эти процессы, более решительно бороться за реализацию намеченного. Четкой системы в этой работе пока нет.

Государственный план внедрения заданий научно-технического прогресса выполнен только на 90 процентов. Не справились с ним объединения по добыче угля, предприятия агропрома, объединения «Азот» (т. Прохорин, Макаров), Кемеровский коксохимический завод (т. Шелякин, Суховенный), Кузнецкий завод ферросплавов (т. Жиликов, Гуляков). Лишь около 22 процентов прироста производительности труда в области получено за счет мероприятий технического прогресса.

Перестройка машиностроительных заводов на выпуск современных изделий ведется крайне медленно. Продукция кемеровского завода «Строммашина»

(т. Падин, Карпова), Анжерского машинозавода (т. Михайлов, Титов), Топкинского механического (т. Гаус, Григорьев), Киселевского завода «Гормаш» (т. Востриков, Верещагин), прокопьевского «Промаш» (т. Дорн, Конохов), Новокузнецкого «Сельмаш» (т. Герасимов, Мартынов) не соответствует не только лучшим отечественным и зарубежным образцам, но и действующим стандартам.

Заводы угольной машиностроения продолжают выпускать механизированные крепи, от использования которых шахтеры области практически отказались. В то же время медленно развивается производство агрегатов и комплексов, технический уровень, которых отвечает требованиям дня и которые хорошо зарекомендовали себя в наших условиях.

К предприятиям машиностроения в первую очередь относится требование ЦК КПСС о переходе на двухтрехсменный режим работы. Но должного внимания к этой проблеме нет, хотя ставки с часовым, программным управлением, обрабатывающих центров, другое высокопроизводительное и уникальное оборудование по-прежнему используются неудовлетворительно.

Дело дальше бумажных разговоров не идет. На предприятии за конвейершей односменной на такой режим работы не перешли. Подобное промедление, нерасторопность могут дискредитировать большое государственное дело. Многие руководители предприятий заметно не успевают за меняющимися требованиями. Партийные комитеты нередко занимают пассивную, неинициативную позицию.

Ускорение научно-технического прогресса сегодня невозможно без высокого качества продукции. Существенных изменений здесь не произошло. Уровень многих видов изделий производственно-технического назначения, товаров народного потребления по-прежнему очень низок.

Недостатки в работе по повышению качества выявлены особенно рельефно с введением государственной приемки. Первые результаты дают основание утверждать, что продукция заданного качества выпускается там, где есть государственная приемка. Первые результаты дают основание утверждать, что продукция заданного качества выпускается там, где есть государственная приемка. Первые результаты дают основание утверждать, что продукция заданного качества выпускается там, где есть государственная приемка.

Ужесточение контроля вызвало серьезные сдвиги на Западно-Сибирском металлургическом комбинате (тов. Кустов). Руководители и другие предприятия подошли к госприемке со старыми мерками, без должной ответственности. Это отразилось в первую очередь на директору Киселевского машиностроительного завода имени И. Черных т. Галкин.

В декабре госприемка было предъявлено всего шесть процентов продукции, в январе — 47, в феврале — 87 процентов. Неудивительно, что план двух месяцев по производству товарной продукции выполнен здесь всего на 67 процентов. Не лучше положение в объединении «Кузбассэлектро» (т. Те), на заводе «Химмаш» (т. Качула).

Недавно бюро обкома рассмотрело вопросы работы госприемки в объединении «Липовик». Отмечено, что ее уровень еще не соответствует поставленным задачам. Госприемка пока не стала надежным законом нарушениям технологии, выпуску некачественной продукции, не способствует выявлению и привлечению к ответственности виновников брака.

Госприемка — это не только элемент хозяйственной перестройки, это еще и проверка профессиональной, деловой квалификации руководителей и инженеров кадров. Надо признать, что проверки не прошли руководители, специалисты названных предприятий. Не прошли ее и партийные комитеты, в том числе и Кемеровский, Киселевский горкомы партии.

(Продолжение на 2-й стр.)

панорама новостей

Строим молодежный комплекс

Первый дом, построенный молодежью, в микрорайоне Северный Маганак, воодушевил горняков, и они выстроили теперь возмужавшим еще один 122-квартирный дом.

Никто из членов МЖК-2 не владеет до этого строительными профессиями. Но воjak комплексной бригады ПШУ-3 треста «Проктопескугострой» Н. Джарлиасов успел освоить «Наутилус».

И вот теперь в МЖК-2 есть свои классные каменщики, монтажники и плотники-бетонщики, а второй дом молодежного комплекса растет, как грибочек на глазах. А это значит — быть в скором времени здесь большому поселку.

г. Прокопьевск.

Коммунисты выбирают секретаря

На отчетно-выборном партийном собрании Казского рудоуправления коммунистам предстояло избрать секретаря партийного бюро. Комментирует это событие главный инженер рудоуправления Ю. Ф. Егоров:

— У каждого из четырех кандидатов, безусловно, были свои особые достоинства, дающие им право быть избранными на пост секретаря партийного бюро. Но я проголосовал за начальника шахты «Казская» Дмитрия Степановича Пашина. И вот почему. В 1975 году мне довелось быть научным руководителем его дипломной работы в нашем горно-металлургическом техникуме. Уже тогда Дмитрий Степанович проявил себя думающим специалистом. А когда возглавлял коллектив шахты, то доказал, что он умеет быть отличным организатором производства. Такого же мнения оказались и те трети коммунистов, г. Таштагол.



Александр Никанорович Гилев — старший водитель пожарной части № 9 города Новокузнецка. В этом году ему исполняется 60 лет. Но его энергия может позавидовать молодой. Александр Никанорович отлично знает все улицы и переулки города, следит за «мелочами» боевого автомобиля и не было в его практике такого случая, чтобы он повел в ту сторону.

Фото В. Волченкова. г. Новокузнецк.

Награда промысловикам

Приятную новость узнали промысловики Кузбасса, выйдя по окончании сезона из своих таежных угодий: по итогам минувшего года, управление охотничье-промыслового хозяйства облисполкома вышло победителем во Всероссийском социальном соревновании. Вчера промысловикам Кузбасса было вручено почетное Красное знамя Главохоты РСФСР, республиканского отраслевого ЦК профсоюза и Агропрома РСФСР.

Не первый раз промысловики Кузбасса выходят победителями в соревновании с такими признанными центрами пушного промысла, как Якутия и Бурятия, Иркутская и Читинская области, Калужский и Хабаровский края. А все потому, что кузбассовцы научились получать наибольший доход с каждой тысячи гектаров таежных угодий, постоянно заботясь о сохранении изюминки таежного промысла — пушных зверей и копытных животных.

официальный отдел

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РСФСР ДВАДЦАТОГО СОЗЫВА

В соответствии со статьей 86 Конституции (Основного Закона) РСФСР и статьей 13 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

назначить выборы в местные Советы народных депутатов РСФСР двадцатого созыва на воскресенье, 21 июня 1987 года.

В. ОРЛОВ.

Х. НЕШКОВ.

Москва, 27 марта 1987 года.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ СУДЕЙ РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ) НАРОДНЫХ СУДОВ РСФСР

В соответствии со статьей 164 Конституции (Основного Закона) РСФСР и статьей 15 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

назначить выборы народных судей районных (городских) народных судов РСФСР на воскресенье, 21 июня 1987 года.

В. ОРЛОВ.

Х. НЕШКОВ.

Москва, 27 марта 1987 года.

Откровенный разговор

Такую оценку дали коммунисты завода «Гормаш» отчету о деятельности директора А. М. Вострикова на партийном собрании.

Почти полтора десятка лет возглавляет коллектив «Гормаш» Анатолий Михайлович Востриков. И все эти годы на заводе идет восточная реконструкция, выдвигается выпуск новой продукции. С января нынешнего года предприятие работает в условиях хозяйственного расчета. Теперь каждый на своем рабочем месте постигает сложную науку экономии, учится быть рачительным хозяином.

А впереди у коллектива еще один этап перестройки — переход на новые тарифные ставки, что позволит, по расчетам экономистов, резко повысить производительность труда и сократить численность персонала.

г. Киселевск.

Заботы исполкома

На очередной сессии Осинниковского городского Совета народных депутатов состоялся разговор, не оставивший никого равнодушным. И это понятно: исполком отчитывался о своей деятельности за год.

Уже сама форма подготовки к сессии привлекала к ней пристальное внимание горожан. Депутаты заранее познакомиться со своими избирателями, собрали все критические замечания и предложения в адрес исполкома горсовета. В зале был установлен микрофон, и каждый мог сказать свое слово, не поднимаясь на трибуну.

Многие удались сделать исполком за отчетный период: еще больше предстоит сделать. И среди первоочередных задач строительства третьей очереди трамвайной линии, АТС на десять тысяч номеров, АЗС для заправки горючим личного автотранспорта, завершение строительства шестого микрорайона.

г. Осинники.

Почетное звание за успехи в труде

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 января 1987 года за заслуги в области металлургии и многолетний добросовестный труд присвоено почетное звание «Заслуженный металлург РСФСР»:

Ботьеву Владимиру Васильевичу — начальнику цеха Кузнецкого металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Кореньеву Александру Петровичу — огнеупорщику Кузнецкого металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Свиридову Виталию Артемьевичу — сталевару Кузнецкого металлургического комбината имени В. И. Ле-

КРИТЕРИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ — ПОКРЕПЛЕНИЕ ДЕЛА

(Продолжение. Начало на 1-й стр.).

Товарищи! Пленум ЦК КПСС поднимал особую остроту проблемы развития сельскохозяйственного производства. Перестройка агропромышленного комплекса области идет медленно, обнаруживается какое-то топтание на месте или даже сдвиги позиций.

В прошлом году с планом продажи зерна не справились каждое шестое хозяйство. Не выполнили план закупок молока 30 процентов хозяйств, Кемеровский (т. Замыкина Э. П., Плещинский В. И., Янышев А. А.), Топкинский (т. Котельников С. П., Контенков М. А.) районы.

План закупок скота и птицы не выполнили 30 совхозов и колхозов. Значительно снизили среднесуточный вес крупного рогатого скота хозяйства Крапивинского (т. Юрьев Г. П., Медведев А. Я.) и Прокопьевского (т. Лопатин Г. Н., Федосеев А. К.) районов. Только из-за такого «легкового» подхода руководителей районов (среднесуточный вес крупного рогатого скота, например, по Прокопьевскому району ниже областного показателя на 52 килограмма, а скота — на 690 тонн мяса).

Задания по внедрению интенсивных технологий в производстве зерна большинством районов не выполнены. В Ижморском, Мариинском, Тяжинском, Яйском и Якимском районах пшеница по этим технологиям не выращивалась вообще. Мы вправе спросить сегодня с руководства агропрома, первых секретарей т.т. Тищенко Н. С., Матвеев В. Я., Игнатьев В. И., почему в этих районах не внедряются интенсивные технологии, какие нужны еще семинары и дополнительные указания. Может быть, в них есть другие предложения по увеличению урожайности зерновых? Дело это, безусловно, сложное, хлопотное, налагает дополнительную ответственность. И успех во многом определяется позицией первого секретаря.

Длительное время нет никаких подвижек в повышении эффективности молочного животноводства. А резервы здесь большие.

В области 110 небольших ферм с удоем ниже 2200 килограммов. На них сконцентрирована пятая часть поголовья дойных коров. Если поднять удои на этих фермах хотя бы до среднеобластного уровня, то это обернется дополнительным объемом молока более 40 тысяч тонн в год, что удовлетворило бы потребности такого города, как Белово. Для этого необходимо прежде всего укрепить кормовую базу, улучшить племенную работу, а также решить ряд социальных вопросов.

В условиях острой нехватки молока объем его производства нужно наращивать и за счет роста поголовья коров. Облисполком надо более жестко контролировать выполнение мероприятий по развитию молочного животноводства, утвержденных сессией областного Совета.

Медленно повышается эффективность сельскохозяйственного производства. Выделяемые на его развитие огромные средства не дают должной отдачи и ожидаемой прибавки мяса и молока. Одной из главных причин этого являются неумение применять рычаги нового хозяйственного механизма, формализм во внедрении хозяйств, чеховой формы контроля оплаты труда за конечные результаты в зависимости от валового дохода.

К примеру, лишь третья часть молочного стада обслуживается по методу коллективного подрада. Потери из-за бесхозяйственности в совхозах и колхозах составляют ежегодно более 100 миллионов рублей, а 87 хозяйств, то есть каждое третье, полностью утратили, вернее сказать, проели оборотные средства.

Областному агропромышленному комитету (т. Дикунцов В. Т.) надо более решительно переходить от административных методов управления к экономическим. Пора, наконец, заявить о себе не только вывеской, но и делом. Необходимо покончить с бумажной круговертью, изданием регламентной деятельности совхозов и колхозов. Разве можно считать нормальным, когда проверенных хозяйств представляло не предусмотренные государственной отчетностью отчеты по 72 тысячам показателей.

Отделу сельского хозяйства и пищевой промышленности (т. Пиваев В. В.), секретариату обкома КПСС (т. Лучеву В. П.) за текущими делами не следует упускать перспективы развития сельскохозяйственного производства.

Березовском. Некоторые руководители пошли на приписки и очковитательство, чтобы приписать истинное положение дел. Вы знаете, чем это закончилось. Особые беды от анимизации деятельности открываются возможности для развития сферы услуг. Но до сих пор у нас не создано ни одного кооператива по производству товаров народного потребления, бытовому обслуживанию и общественному питанию. Непростительная медленность проявляют заместители председателя облисполкома т.т. Насонов В. И., Чурин В. М., начальники управлений т.т. Алексеев П. А., Завзудов В. И., Трофимов А. М., начальники Кузбассглавснаб т. Филимонов Л. З., руководители советских и хозяйственных органов на местах.

Вызывают беспокойство серьезные недостатки в работе системы народного образования. Наряду с необходимостью улучшения качества учебного процесса требуются решения проблемы укомплектования учебных заведений кадрами. Дело дошло до того, что в 30 школах не преподаются иностранные языки в половине восьмилетних школ нет преподавателей истории. Более 80 процентов учителей начальных классов не имеют высшего образования.

Не лучше положение дел и в профессионально-технических училищах. Отдел народного образования (тов. Булик Н. В.), управление профтехобразования облисполкома (т. Ильин Н. Ф.) не используют имеющиеся возможности подготовки кадров, недостаточно принципиально ставят вопросы улучшения условий труда и быта преподавателей.

Не сокращается поток жалоб населения по поводу серьезных недостатков в работе органов здравоохранения. Высоким остается уровень заболеваемости, детская смертность. Потери рабочего времени из-за болезней в народном хозяйстве области в прошлом году составили 13,5 миллиона человеко-дней. Это значит, что в течение года не работали 52 тысячи человек. В медицинских учреждениях не изжиты еще грубость, халатность, пренебрежительное отношение к больным.

Отдел здравоохранения облисполкома (т. Бурдин Н. Н.) не критически оценивает состояние дел, не предъявляет должной требовательности к органам здравоохранения. Более того, предметное решение арзвешных вопросов областного отдела подменяет сейчас подотчетной работой органов здравоохранения области на хозяйственном расчете. Хотя такой эксперимент пока еще не обоснован ни с научной точки зрения, ни с точки зрения готовности материальной базы, медицинских кадров.

Сложившаяся обстановка в народном образовании и здравоохранении настоятельно требует более предметного и более эффективного влияния на решение этих проблем, проведение в жизнь новых подходов секретаря обкома партии т. Дорофеев П. М.

Нам не удалось добиться существенного улучшения экологической обстановки и особенно в областном центре. ЦК КПСС требует более настойчивой работы партийных, советских и хозяйственных органов по оздоровлению окружающей среды, строго спрашивать с руководителей предприятий за безусловное выполнение принятых решений по коренному улучшению природоохранной деятельности.

Ответственность за сохранение застоя на многих участках социальной сферы в немалой степени ложится на областную Совет народных депутатов и его исполком. Председатель облисполкома т. Полещков В. Н. и его заместители недостаточно энергично придают нужное ускорение своим делам и управлению. Медленно идет перестройка в сфере торговли, коммунально-бытового обслуживания. Эти службы не ориентированы на конкретного потребителя, инертны к изменению спроса, оторваны от нужд городов и районов.

Робко еще используются представленные Советом права для усиления влияния на экономику, социальное развитие. Исходя из требований январского Пленума ЦК, следует иметь в виду, что именно в социальной сфере реализуются результаты экономической деятельности, затрагивающие жизненные интересы трудящихся.

Многие недостатки в развитии экономики, решении социальных вопросов связаны с тем, что наши кадры не освоили новых методов хозяйствования, не умеют

работать самостоятельно, проявляют финансовую некомпетентность. Партийные комитеты такие глубоко не вникли в новую систему. А ведь рабочему человеку нужно не столько слово, сколько дело. Тогда он поверит в перестройку. Промышленностью области не выполнен один из важнейших финансовых показателей — затраты на рубль товарной продукции. Имея за одиннадцать месяцев прошлого года экономии средств по себестоимости более 20 миллионов рублей по итогам года допущен их перерасход в размере двух миллионов рублей. Нам надо усомниться в достоверности учета, искоренить такую форму «приписок», которая позволяет при кварталах получать премии, а в последний месяц года «хочом» списывать все издержки. С планом по себестоимости не справились каждое пятое предприятие. 32 процента объединений и предприятий не выполнили план по прибыли.

На начало текущего года из хозяйственного оборота отвлечено средств на сумму 400 миллионов рублей, из них 150 миллионов — это осевшие в сверхнормативных запасах оборотные средства, около 20 миллионов рублей — не используемая сумма долга Госбанка и поставщикам превисла 15 миллионов рублей.

Большинство предприятий не готово к введению новых тарифных ставок и окладов. Кое-кто до сих пор не понял, что фонд для увеличения ставок необходимо зарабатывать самим за счет экономии, а не жалды таций из государственного бюджета.

Итоги хозяйствования в текущем году показывают, что экономика области не получила устойчивости, гарантирующей ее динамизм. По предварительным данным, не будет выполнен план первого квартала по общему объему реализации, ухудшились поставки продукции по договорам.

Надо немедленно улучшить работу железнодорожного транспорта (т. Вальков Б. С.). Из-за неоплаты большого количества порожних вагонов в сложном положении находится много предприятий, особенно угольщиков. Остатки угля на складах возросли до 10 миллионов тонн, что почти в два раза превышает норматив. Несвоевременная отгрузка угля подрывает экономику угледобывающих предприятий, работающих в новых условиях хозяйствования. Из-за невыполнения договоров на поставку угля будет недопущено 5,7 миллиона рублей штрафов, что влечет за собой миллионы рублей убытков. В фонды материального поощрения не поступит около шести миллионов рублей.

Создавая сложность создавшегося положения, бюро и секретариат обкома неоднократно обращались в ЦК КПСС, правительство, министерства. Однако обстановка улучшается медленно. Второму секретарю обкома партии необходимо повысить уровень взаимодействия с центральными и плановыми органами, обеспечить устойчивую работу промышленности. Несмотря на имеющиеся трудности, наша задача — наращивать темпы развития экономики, чтобы в ближайшие месяцы полностью выйти на намеченные рубежи года.

Товарищи! Главной гарантией успеха перестройки является осуществление выдвинутой январским Пленумом ЦК широкой программы демократизации всех сфер нашей жизни. Главным замыслом Пленума — с точки зрения решения всех проблем — развитие демократии, — сказал М. С. Горбачев на встрече с руководителями средств массовой информации.

Этот процесс в областной парторганизации начался. Гласность, критика и самокритика, контроль «снизу» все в большей мере становятся нормой нашей жизни. Начата еще в прошлом году практика выдвижения на руководящую работу с учетом мнения партийной организации, трудового коллектива вполне логично переросла после январского Пленума ЦК в выборы руководителей кадров. Избран уже более 300 руководителей. В их числе директор Анжерского химико-фармацевтического завода, шахты «Зенковская», совхоза «Емельяновский», главный режиссер областной студии телевидения и другие. Выборность руководителей с одобрением встречена трудящимися. Важно не испортить дело формализмом, не превратить выборы в какое-то подобие об-

ществительной игры. Уже сейчас, в период обсуждения проекта Закона о государственном предприятии, надо смело принимать и разрабатывать его основные принципиальные положения, вырабатывать позиции новых подходов. Высказываются, в частности многочисленные предложения о том, чтобы уже в этом году все хозяйственные руководители — от бригадира до директора — считались перед трудом коллективами и отстояли свое право на руководство. Следует обдумать это предложение.

Анализируя первые шаги расширения демократизации, необходимо открыто признать, что среди наших руководителей немало таких, которые опасливо смотрят на этот процесс. Ругая за перестройку на словах, на деле они болезненно реагируют на малейшие проявления критики, а нередко и преследуют за нее. Примеров такой «перестройки», к сожалению, еще много.

Рабочие разреза «Талдинский-Северный» неоднократно обращались в Прокопьевский горком, Зенковский райком, терком профсоюза о злоупотреблениях служебным положением, приписках директора разреза Жукова. Однако необходимых мер с их стороны не было принято. Чувствуя безнаказанность, Жуков начал преследовать авторов писем. Некоторые из них были переведены на низкооплачиваемую работу, другие уволены. Под давлением вмешательства обкома партии, чтобы бюро Зенковского райкома привлекло его к партийной ответственности. Он освобожден от занимаемой должности.

Начальник электрических сетей города Топки Кобен начался приписками и очковитательством. Рабочие не раз писали об этом в различные органы, в том числе и в горком партии. И здесь ответом на критику стали притеснения. Бюро Топкинского горкома рассмотрело неправильные действия Кобена только после опубликования материала в печати и объявило ему строгий выговор с занесением в учетную карточку. Он также освобожден от должности.

Как видите, и у секретаря Прокопьевского и Топкинского горкомов т.т. Жеваго В. П., Котельникова С. П., Зенковского райкома партии т. Савилова В. И. не хватило принципиальности, чтобы вовремя остановить зарвавшихся руководителей. Словом было более четко проводить линию на поддержку перестройки, душой, умом и сердцем понять, что беспокоит трудящихся.

Хотелось сказать не только им, но и другим секретарям партийных комитетов, что бюро обкома будет еще энергичнее проводить линию на решительное освождение от тех руководителей, кто видит в критике и гласности покушение на свой престиж, кто признавал критику на словах, ничего не делает для устранения недостатков, тем более преследует за нее. Позиция таких руководителей не имеет ничего общего с партийностью.

В развитии критики и самокритики, расширении гласности, борьбе с антиобщественными явлениями возрастает роль средств массовой информации, пропаганды. Для нас сегодня актуально быть запретных тем и зон для критики. Но здесь недопустимы приближенность, передергивание фактов и другие отступления от истины. Нельзя сбиваться, как это еще нередко бывает, на сенсации, поиски «жареных» фактов, когда газета с неким молодежством режет, бьет, поживает.

Главной гарантией успеха перестройки является осуществление выдвинутой январским Пленумом ЦК широкой программы демократизации всех сфер нашей жизни. Главным замыслом Пленума — с точки зрения решения всех проблем — развитие демократии, — сказал М. С. Горбачев на встрече с руководителями средств массовой информации.

Этот процесс в областной парторганизации начался. Гласность, критика и самокритика, контроль «снизу» все в большей мере становятся нормой нашей жизни. Начата еще в прошлом году практика выдвижения на руководящую работу с учетом мнения партийной организации, трудового коллектива вполне логично переросла после январского Пленума ЦК в выборы руководителей кадров. Избран уже более 300 руководителей. В их числе директор Анжерского химико-фармацевтического завода, шахты «Зенковская», совхоза «Емельяновский», главный режиссер областной студии телевидения и другие. Выборность руководителей с одобрением встречена трудящимися. Важно не испортить дело формализмом, не превратить выборы в какое-то подобие об-

ществительной игры.

Уже сейчас, в период обсуждения проекта Закона о государственном предприятии, надо смело принимать и разрабатывать его основные принципиальные положения, вырабатывать позиции новых подходов. Высказываются, в частности многочисленные предложения о том, чтобы уже в этом году все хозяйственные руководители — от бригадира до директора — считались перед трудом коллективами и отстояли свое право на руководство. Следует обдумать это предложение.

Анализируя первые шаги расширения демократизации, необходимо открыто признать, что среди наших руководителей немало таких, которые опасливо смотрят на этот процесс. Ругая за перестройку на словах, на деле они болезненно реагируют на малейшие проявления критики, а нередко и преследуют за нее. Примеров такой «перестройки», к сожалению, еще много.

Рабочие разреза «Талдинский-Северный» неоднократно обращались в Прокопьевский горком, Зенковский райком, терком профсоюза о злоупотреблениях служебным положением, приписках директора разреза Жукова. Однако необходимых мер с их стороны не было принято. Чувствуя безнаказанность, Жуков начал преследовать авторов писем. Некоторые из них были переведены на низкооплачиваемую работу, другие уволены. Под давлением вмешательства обкома партии, чтобы бюро Зенковского райкома привлекло его к партийной ответственности. Он освобожден от занимаемой должности.

Начальник электрических сетей города Топки Кобен начался приписками и очковитательством. Рабочие не раз писали об этом в различные органы, в том числе и в горком партии. И здесь ответом на критику стали притеснения. Бюро Топкинского горкома рассмотрело неправильные действия Кобена только после опубликования материала в печати и объявило ему строгий выговор с занесением в учетную карточку. Он также освобожден от должности.

Как видите, и у секретаря Прокопьевского и Топкинского горкомов т.т. Жеваго В. П., Котельникова С. П., Зенковского райкома партии т. Савилова В. И. не хватило принципиальности, чтобы вовремя остановить зарвавшихся руководителей. Словом было более четко проводить линию на поддержку перестройки, душой, умом и сердцем понять, что беспокоит трудящихся.

Хотелось сказать не только им, но и другим секретарям партийных комитетов, что бюро обкома будет еще энергичнее проводить линию на решительное освождение от тех руководителей, кто видит в критике и гласности покушение на свой престиж, кто признавал критику на словах, ничего не делает для устранения недостатков, тем более преследует за нее. Позиция таких руководителей не имеет ничего общего с партийностью.

В развитии критики и самокритики, расширении гласности, борьбе с антиобщественными явлениями возрастает роль средств массовой информации, пропаганды. Для нас сегодня актуально быть запретных тем и зон для критики. Но здесь недопустимы приближенность, передергивание фактов и другие отступления от истины. Нельзя сбиваться, как это еще нередко бывает, на сенсации, поиски «жареных» фактов, когда газета с неким молодежством режет, бьет, поживает.

Главной гарантией успеха перестройки является осуществление выдвинутой январским Пленумом ЦК широкой программы демократизации всех сфер нашей жизни. Главным замыслом Пленума — с точки зрения решения всех проблем — развитие демократии, — сказал М. С. Горбачев на встрече с руководителями средств массовой информации.

Как и в любом серьезном деле, примером в утверждении принципов гласности, нравственности должны служить прежде всего коммунисты, партийные комитеты и бюро. На первый план выдвигается задача учиться работать в условиях демократии, уже сегодня бесспорно отказаться от многих старых подходов, привычек к командованию, окрику, амальниванию остроты тем, перестройки.

Примером коллективной и дружной работы, конечно, и сейчас уже немало. Но не будем обобщать. Процессы демократизации идут пока медленно. Вы знаете, что пленум Ижморского райкома избрал тайным голосованием первым секретарем т. Малкова И. В. Об этом пленум говорил М. С. Горбачев в выступлениях во время поездки по Прибайкалию. О нем рассказывала областная и центральная печать.

Более демократичной становится подготовка и проведение пленумов обкома, горкомов и райкомов партии. Расширился круг членов партийных комитетов, участвующих в изучении обстановки, вопросах, меньше стало «штатных» ораторов, отретированных заранее речей. И в подготовке нынешнего пленума приняла участие практически все члены и кандидаты в члены обкома. Проект постановления также подготовлен группой членов обкома. Многие коммунисты и беспартийные в многочисленных письмах в обком и редакции газеты «Кузбасс» высказали свои предложения и замечания по обсуждаемому вопросу.

А ведь совсем недавно то время, когда до половины членов выборных партийных органов от избрания до отчетов выполняли лишь представительские функции. Нужно искать новые пути активизации выборного актива. Почему бы не организовать коллективные выезды членов партийных комитетов в различные организации и трудовые коллективы с выступлениями по итогам пленумов, о работе партийных комитетов? Думаю, что члены обкома согласятся с таким предложением и поддаться в этом примере уже после сегодняшнего пленума.

Понятие демократизации включает в себя не только права, но и обязанности, повышенную ответственность, сознательную дисциплину. Подлинная демократия не имеет ничего общего с вседозволенностью, безответственностью, анархией, демагогией. С такими негативными проявлениями мы уже встретились кое-где в процессе подготовки и проведения выборов руководителей. Долг партийных организаций — внимательно изучать глубинные процессы в коллективах, больше советоваться с ними, изучать общественное мнение, чтобы избежать ошибок в этом важном деле.

Главная гарантия успеха перестройки — это утверждение демократии на производстве, последовательное внедрение самоуправления в жизнь трудовых коллективов. Без трудовой демократии, без реального участия каждого рабочего, коллективных бригад, цехов, других организаций в выработке и реализации экономических и социальных планов своего предприятия, кардинальная перестройка хозяйственного механизма не осуществима. На словах все с этим согласны, но действовать не спешим.

Сегодня во всей области нет ни одного предприятия, где бы начал работать, управляет совет трудового коллектива. Здесь также надо действовать решительно и настойчиво.

Серьезным испытанием нашего умения работать в условиях демократии станут приближающиеся выборы в местные Советы народных депутатов. Как вы знаете, Исполбюро ЦК КПСС признало целесообразным внести некоторые изменения в их организацию. В Прокопьевском районе в порядке эксперимента выборы будут проведены по многомандатным избирательным округам. У людей появится возможность высказать свое отношение к большому числу кандидатов в депутаты. Следует широко развязать активную избирательную кампанию, всколыхнуть коллективистские чувства трудящихся. В связи с этим хотелось бы выделить такой ключевой момент, как активизация нашего депутатского корпуса. Надо покончить с таким положением, когда многие из наших депутатов не отчитываются перед избирателями. Из 330 депутатов, высказанных депутатами областного Совета настоящего созыва, выполнено только 36 процентов, а по горюхским, районным, сельским, поселковым Советам — 70 процентов. Пора напомнить тем, которым депутатам об их ответственности перед избирателями.

Прежде всего тем, кто утратил связь с жителями своих округов: начальнику Кемеровской железной дороги т. Валькову, директору шахты имени Кирова т. Ивлеву, председателю колхоза имени XXVI съезда КПСС Беловского района т. Паршукову и некоторым другим депутатам областного Совета.

Неудовлетворительно работают многие постоянные комиссии, редко практикуются отчеты отделов и управлений исполкомов перед трудящимися. В работе сессий местных Советов немало элементов формализма и парадности, не всегда дается верная оценка положения дел, острые углы часто обходятся. Слабым остается контроль за исполнением собственных решений. Все это тормозит перестройку и не отвечает политике партии, интересам народа.

Большую роль в развитии самоуправления призваны сыграть профсоюзы. XVIII съезд профсоюзов наметил конкретные меры по повышению их роли в ускорении социально-экономического развития. Им надлежит активно участвовать в решении «устаревшего в социальном, входить в него интуитивно, самостоятельность, повысить гласность, авторитет передовиков. Нужно смелее выносить на суд общественности нерешенные, лопырей, нарушителей трудового и общественного порядка.

Обсуждению (т. Романов В. И.), отраслевым комитетам необходимо уделить особое внимание демократизации производства и кадровой работы. В практику должны войти обсуждения кандидатур при выдвижении на профсоюзную работу, аттестация кадров, их регулярная отчетность перед трудовыми коллективами.

Негативные тенденции, сохраняющиеся в молодежной среде, говорят об оторванности деятельности комсомола от запросов и интересов молодежи. Некоторые сдвиги в верхних эшелонах пока слабо влияют на повышение активности первичных, цеховых комсомольских организаций, комсомольских групп. Это прямое следствие кабинетно-театрального стиля работы обкома, горкомов, райкомов ВЛКСМ. Партийным комитетам, хозяйственным руководителям необходимо определить круг вопросов, решения по которым будут приниматься с учетом мнения комсомольских организаций. Это позволит повысить авторитет и бдительность комитетов комсомола.

Требуется решения и еще одна проблема — повышение ответственности молодых коммунистов, возглавляющих комсомольские организации. Пока, к сожалению, далеко не все они являются образцом выполнения этого ответственного поручения.

В условиях перестройки новые ответственные задачи стоят перед правоохранительными органами. Как показал отчет на бюро обкома политотдела управления внутренних дел, работа милиции, прокуратуры, суда не соответствует современным требованиям.

Не изжиты факты волокиты при рассмотрении дел, необоснованных задержаний и арестов граждан. Нередко еще случаются злоупотребления служебным положением, нарушения служебной дисциплины. За злоупотребление служебным положением привлечены к партийной ответственности и освобождены от занимаемых должностей начальник Мариинского городского отдела внутренних дел Тульнов и прокурор Ижморского района Чураков. Управление внутренних дел, прокуратура, народный суд (т. Рунышков В. И., Сафонов Н. А., Шапошников Н. А.) не добились существенных результатов в борьбе с преступностью, злоупотреблениями и аморальным поведением.

Недостаточно влияет на решение этих проблем и отдел административных органов обкома (т. Галкин В. Н.).

Высокие требования предъявляются сегодня к идеологическим кадрам области. Партийные организации не преодолели формализма в воспитательной работе, слабо ведут индивидуальное воспитание людей. Многие из арсенала форм и методов этой работы устарело, не дает должной отдачи. Неудовлетворительно ведется работа по месту жительства.

Нам не удалось достичь существенного перелома в борьбе с пьянством. Хотя нельзя не отметить, что продажа спиртных напитков заметно сократилась. Линия на сокращение продаж алкогольных напитков будет продолжаться и дальше. Но одним изграничными мерами проблемы не решить. Об этом говорит дост замонавствования в области. Количество выявленных случаев в прошлом году в сравнении с 1985-м увеличилось в три раза, а продажа сахара —

