



новости

Наметила рубеж бригада

С мощным ускорением наступила во второй год пятилетия бригада плотников-бетонщиков Петра Сергеевича Юрина из шестого стройуправления треста «Кемеровогражданстрой».



КОСМОПОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ бригада Валия Садынова — одна из ведущих на разрезе имени 50-летия Октября.

фотоинформация

Награды ВДНХ

Главный комитет ВДНХ СССР награждает бронзовыми медалями начальника участка гидрозаклада шахты «Кокса» В. Д. Пушкарных и начальника гидрозакладочного комплекса шахты «Юрдинская» А. В. Алимова.

Н. ЖУКОВ, директор ДНТИ. Г. Прокопьевск.

Пленум Тисульского райкома КПСС

Вчера состоялся пленум Тисульского райкома КПСС. Рассмотрены организационный вопрос. Первым секретарем Тисульского райкома КПСС избран В. П. Ермеев.



вагонам — скорый ход

И СНОВА СКЛАДЫ НА КОЛЕСАХ

5 января по области в срок не разгружены 347 вагонов

Наихудшее положение с разгрузкой железнодорожных вагонов продолжает оставаться на предприятиях горного Кемерово — 77 вагонов, Юрга — 42, Новокузнецк — 53, Белово — 37, Яшино — 23, Таштагол — 22.

Мульдубашская агрофабрика — 22 (зам. директора тов. Лосюк), 33 вагона задержаны на Новокузнецком алюминиевом заводе (зам. директора тов. Власов).

Промышленновское РАПО (председатель тов. Бурко) четыре вагона с углем разгружены с 29 декабря. В совхозе «Степной» (директор тов. Карпухин) вагон с комбимесами пропущен с 23 декабря.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О НАГРАЖДЕНИИ ТОВ. ЕРМАКОВА Н. С. ОРДЕНОМ ЛЕНИНА. За заслуги перед Коммунистической партией и Советским государством и в связи с шестидесятилетием со дня рождения направить первого секретаря Кемеровского обкома КПСС тов. Ермакова Николая Спиридовича орденом Ленина.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

трудящихся орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени города Новокузнецка на 1987 год и двенадцатую пятилетку

Трудовые коллективы двенадцати орденов Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени Новокузнецка успешно завершили задание 1986 года, новыми достижениями в хозяйственном и культурном строительстве ознаменовали старт пятилетия.

За счет внедрения изобретений и рационализации получить за пятилетку экономический эффект не менее 100 млн. рублей и уже в 1987 году внедрить более тысячи мероприятий по новой технике, технологии, механизации и автоматизации.

17 очных механизированных бригад берутся работать с суточной нагрузкой не менее тысячи тонн. Из них 11 намерены выдать за год более 500 тысяч тонн. Бригады Е. И. Дрозденко и шахты «Ползуновская», Р. А. Шмидта и шахты «Байдаевская» — добыть по миллиону тонн угля.

Ускорить реконструкцию шахт «Абашевская», «Байдаевская», «Зырянская», «Юбилейная», продолжить развитие Кушековского месторождения, довести мощность Талдинского разреза до 2,8 млн. тонн.

Повысить эффективность работы и увеличить количество бригад, работающих в условиях хозяйственного расчета с охватом 45 тысяч рабочих.

Продолжить работу по увеличению объемов производства, расширению ассортимента и улучшению качества товаров для населения, поставить их в торговые организации на 1,5 млн. рублей больше установленных заданий.

Железнодорожники города обязуются в 1987 году перевезти сверх плана 500 тысяч тонн народнохозяйственных грузов, сформировать и отправить 6000 тонн чугуна, 103 тысячи тонн стали, 73 тысячи тонн проката, 3,6 тысячи тонн алюминия, три тысячи тонн ферросплавов, освоить 17 новых видов продукции.

Восемь раз возрастет выработка конвертерной стали с комбинированной предувкой, будет освоена технология прогрева слитков за счет температуры расплавленной сердцевины в обжимном гексе.

610 коллективов бригад, участков, смеч, гехов, более 25 тысяч трудящихся берут на себя обязательство завершить план пяти лет пятилетия к 70-летию Великого Октября.

В соответствии с комплексной программой повышения качества продукции довести долю изделий с почетным — пятигодовалым сроком — в конце пятилетия — до 75 процентов.

В двенадцатой пятилетке направить на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий 1,5 млрд. рублей, за счет чего в 1987 году обновить на семь процентов активную часть основных фондов, внедрить 25 прогрессивных ресурсосберегающих технологических процессов, ввести в действие шесть поточно-механизированных и конвейерных линий, 98 единиц вы-

сопроизводительного оборудования, комплексно механизировать и автоматизировать десять производственных цехов и участков. За счет внедрения изобретений и рационализации получить за пятилетку экономический эффект не менее 100 млн. рублей и уже в 1987 году внедрить более тысячи мероприятий по новой технике, технологии, механизации и автоматизации.

Шахтеры города обязуются повысить за пятилетку добычу угля на 32 процента и уже в 1987 году увеличить объемы производства, расширить ассортимент товаров для населения, поставить их в торговые организации на 1,5 млн. рублей больше установленных заданий.

Металлурги города обязуются за пятилетку увеличить объем производства на 7,5 процента, дополнительно к плану в текущем году произвести 104 тысячи тонн чугуна, 103 тысячи тонн стали, 73 тысячи тонн проката, 3,6 тысячи тонн алюминия, три тысячи тонн ферросплавов, освоить 17 новых видов продукции.

Реализуя комплексную программу по охране окружающей среды, освоить в полном объеме выделяемые на эти цели средства. За пятилетку ввести миллион 400 тысяч квадратных метров жилья, десять общеобразовательных школ, 26 детских дошкольных учреждений, девять больниц и поликлиник.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах предприятий, организаций, учреждений и на городском собрании партийно-хозяйственного актива.

Трудящиеся Юргинского района, развернув соревнование за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств двенадцатой пятилетки, досрочно выполнили задание 1986 года по продаже государству продуктов земледелия и животноводства. Сверх плана продано молока 1600 тонн, мяса — 730 тонн, картофеля — четыре тысячи тонн, овощей — 486 тонн.

Горняки Юргинского района намерены в 1987 году перевести на 15 процентов добычу угля, обеспечить среднюю прирост валового производства продукции сельского хозяйства на 17 процентов.

За счет лучшего использования земель, внедрения прогрессивных технологий выращивания сельскохозяйственных культур добиться стабильного повышения урожайности зерновых культур, картофеля, овощей, зеленой массы кукурузы.

Повысить уровень механизации в строительном производстве и на этой основе увеличить производительность труда в строительстве на 1,5 процента, снизить себестоимость строительномонтажных работ. Сократить объем незавершенного строительства на 20 процентов. Освоить не менее 25 миллионов рублей капитальных вложений.

Трудящиеся Юргинского района, развернув соревнование за досрочное выполнение планов и социалистических обязательств двенадцатой пятилетки, досрочно выполнили задание 1986 года по продаже государству продуктов земледелия и животноводства. Сверх плана продано молока 1600 тонн, мяса — 730 тонн, картофеля — четыре тысячи тонн, овощей — 486 тонн.

Горняки Юргинского района намерены в 1987 году перевести на 15 процентов добычу угля, обеспечить среднюю прирост валового производства продукции сельского хозяйства на 17 процентов.

За счет лучшего использования земель, внедрения прогрессивных технологий выращивания сельскохозяйственных культур добиться стабильного повышения урожайности зерновых культур, картофеля, овощей, зеленой массы кукурузы.

Повысить уровень механизации в строительном производстве и на этой основе увеличить производительность труда в строительстве на 1,5 процента, снизить себестоимость строительномонтажных работ. Сократить объем незавершенного строительства на 20 процентов. Освоить не менее 25 миллионов рублей капитальных вложений.

Трудящиеся Ленинск-Кузнецкого района на 1987 год и двенадцатую пятилетку. Трудящиеся района самоотверженно работают над выполнением заданий двенадцатой пятилетки, приводят в действие резервы увеличения производства и заготовок сельскохозяйственной продукции, укрепляют экономичность хозяйства и предприятия.

На основе внедрения прогрессивных технологий повысить урожайность зерновых до 22 центнеров, картофеля — до 125, кукурузы — на силос — до 250, корнеплодов — до 300, овощей на открытом грунте — до 150 центнеров с гектара.

Надоть от каждой коровы по 3000 килограммов молока, а к концу пятилетки выйти на рубеж 3180 килограммов, получить 217 штук ягн на курдюк, обеспечить среднесуточный привес крупного рогатого скота свыше 500 граммов, на откорме — 700 граммов, свиней — свыше 350 граммов.

Включившись во всенародное движение за перевод хозяйства на интенсивный путь развития, коллектив района принял в 1987 год следующие социалистические обязательства.

за успехи в труде

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ РОДИНЫ

- Орден Ленина: Несостено Владимирна Антоновича — вальцовщица. Патрышина Михаила Семеновича — вальцовщица. Орден Октябрьской Революции: Хорошилова Владимирна Васильевна — старшего мастера. Орден Трудового Красного Знамени: Дедлова Анастасия Ива-

- Пономарева Владимра Георгиевна — модельщица. Пушину Николая Васильевича — начальника отдела технического контроля. Русову Елизавету Васильевну — машиниста на сырьевом установке. Хрипункова Юрия Ивановича — разливщика стали. Школьник Александра Валентиновича — первого заместителя начальника Кузбасского главного территориального управления Росснаб СССР. Орден Дружбы Народов: Гарбуза Виталия Петровича — заместителя начальника цеха. Гербузова Василия Дми-

- триевича — мастера. Малых Людмилу Вячеславовну — оператора поста управления. Сидельца Владимирна Степановича — вальцовщица. Орден «Знак Почета»: Бухтеева Викторна Григорьевича — начальника цеха. Вотенцева Николая Ивановича — секретаря парткома производства. Гаврилова Анастасия Григорьевна — слесаря. Гладинова Александра Афанасьевна — сталевара. Егорову Валентину Самильевну — лаборантку. (Окончание на 3-й стр.)

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах предприятий, организаций, учреждений и на городском собрании партийно-хозяйственного актива.

перестройка: в новых условиях хозяйствования

КАК ПОВЕДИЛИ ШТУРМОВЩИНЫ

Исчезли с завода толкачи, и сам он полностью выполнил план поставок. Такой сдвиг произошел на кемеровском «Химпроме» за последний год. Меняется экономическая жизнь коллектива в новых условиях хозяйствования.

«ХИМПРОМ» наконец миновал самый трудный этап своей полувековой биографии, когда объединение перешло в разряд малореабилитируемых. В 1982 году вместо прибыли было 400 тысяч рублей убытков! К отставанию из-за изношенности оборудования присоединилась потеря тридцати миллионов рублей реализации из-за закрытия устаревшего производства, нанесшего ущерб окружающей среде.

В коллективе пошло брожение: кто-то победил на другие заводы, кто-то кряхтел от смены, не забывая о технологическом режиме. Вспомнить страшно: в тот год на семь миллионов рублей удорожали себестоимость — перерабатывали сырье, материалы и электроэнергию. Этот экономический и нравственный ущерб мог быть меньше, если бы в министерстве вовремя осознали необходимость технического обновления и ускорения, а не пытались административным порядком «выжать» продукцию, которую устаревшая техника просто не могла дать, даже если бы раньше привели в соответствие с реальными возможностями завода (в крайний мере, меньше бы нравственных потерь, легче было бы коллективу сохранить стимул к работе).

Когда это было сделано, мы смогли за счет внедрения организационно-технических мероприятий внедрения новой техники и более полного использования мощностей восполнить потерянный объем реализации. При этом было высокобюджетно 400 человек. Где мы искали такие возможности, причем ведь не стояло ничего?

В 1983 году инициативной группой поручили изучить, что из нашей продукции может быть вывезено, как увеличить ее выпуск и что надо для этого сделать. Бюджетные средства мы могли выискивать больше стимуляторов роста: «тура» и холдингов. Но санитарная служба ограничила мощность тремя тысячами тонн. Затраты 600 тысяч рублей, за полгода мы реконструировали мощность «тура» до 22 тысяч тонн. И хотя делали это на основе старой технологии, но поставили новое оборудование и автоматику и таким образом сняли санитарные ограничения. Увеличили выпуск дефицитных товаров народного потребления.

Нас к этому толкала жизнь: мы пока еще остаемся в категории малореабилитируемых предприятий. Но уже в 1984 году начали получать премии коллективы нескольких цехов — в проценте два года — весь коллектив объединения. Наступил новый этап — в нас снова появились экономические рычаги управления коллективом. Ликвидирован перерасход сырья.

Второй камень преткновения — всех этих лет — борьба за реконструкцию предприятия. С таким трудом приходилось доказывать необходимость обновления оборудования, формировать направление искать способы и возможности! Сегодня нам легче дышать, потому что наконец ясны и рубежи на пятилетку, и методы достижения, и имеем поддержку советских органов и Главкузбасса: он повернулся к «Химпрому» лицом.

В конце пятилетия мы должны увеличить выпуск продукции на сорок процентов, привести к норме выбросы вредных веществ, решить ряд социальных вопросов.

Новые условия хозяйствования во многом развязали нам руки, заставили перестраиваться и вместе с тем задали более энергичный темп работе. Коллектив весь прошлый год работал устойчиво, и показатели, самый убедительный показатель стабильности — плановый график ритмичности. В среднем ежегодно выдвигается 33 процента продукции. Это говорит о том, что из жизни завода ушла шумиха. Как сетевые лекаря объединение завер-

шило годовой план. Но главное — впервые за 20 лет завод выполнил план обязательных поставок, то есть все цехи и участки полностью справились с программой.

Новые условия хозяйствования заставили нас активнее высвободить и пустить в дело резервы. На миллион рублей снижена себестоимость продукции, причем половина экономии мы получили от внедрения новой техники и рационализации. Экономический успех сказан на доходах объединения. 80 тысяч рублей в фонд материального поощрения нам принесло именно своевременное выполнение поставок. Еще 41 тысячу — снижение себестоимости. А все вместе это увеличивает фонд примерно на 12 процентов. Это больше трети суммы, которую мы выплачиваем в качестве «тринадцатой» зарплаты. Почти все прибавки надбавки за качество наших тормозных жидкостей, за мелкую расфасовку и индекс «новинка» составили еще 150 тысяч рублей.

Улучшение экономических показателей позволило пересмотреть зарплату работников проектно-конструкторского отдела, центральной заводской лаборатории и ряда категорий рабочих. Почти все двадцать процентов повышения заработной платы работников получили сейчас персональные надбавки.

Но запланированный на пятилетку рост производства еще не обеспечивает нам намеченные тридцать процентов роста зарплаты. Нам надо было найти еще миллион рублей к нашим шести миллионам фонда заработной платы. В фондах, большую часть мы уже нашли, осталось еще пять тысяч триста. Мы думаем, что их нам даст упреждающее изменение по разрядам труда и социальной справедливости.

КОНЕЧНО, новым условиям хозяйствования предшествовала большая подготовка — разъяснение, а главное, перестройка внутренних хозяйственных отношений. Мы проанализировали все договоры с потребителями и поставщиками. Переработали положение о внутрихозяйственном расчете. Сократили наполовину (место 13—семь) планируемые показатели для цехов. А главное — центр тяжести перенесли с объемных показателей на план поставок и план по номенклатуре, выпуск продукции со знаком качества и зарплату на рубль продукции. Чтобы заработать прибавку к зарплате, цех должен снизить затраты. Весь прирост должен быть достигнут за счет роста производительности труда. Сейчас наши цехи именно зарабатывают фонд зарплаты: мы установили им норматив заработной платы, и увеличили свой фонд коллектив цеха может, только увеличив выпуск продукции.

Мы ведем активную экономическую ответственность цехов на основе претензий. В новом году хозяйственные отношения введем и между технологическими цехами и железнодорожным цехом, так как непроизводительные расходы — сегодня наш бич. Каждый день на рапорте кто-нибудь жалуются на задержку какой-либо цистерны. Мы завезем учет простоя транспорта, и перерасход будем относить на себестоимость винного цеха.

Экономические методы руководства в бригадной организации труда тоже оказали заметное воздействие на психологию и организуемость рабочих. Самым ярким и заметным для нас примером прямо-таки коллективной организации и оплаты труда до конца не ясно, но в целом, операция здесь механизированная, но повышение оплаты труда людей стимулы, и многие годы это было самым важным местом объединения. А теперь коллектив выполняет план, требует работы. Можно спросить: почему раньше мы не вернули специально оплату? Да потому опять-таки, что от

объединения не требовали стопроцентного выполнения плана поставок... То же самое произошло на участке изготовления обрешетки, причем и там, и тут увеличение работы произошло только за счет роста производительности труда.

И в этом смысле — улучшения экономики объединения всей нашей жизни, появления перспектив — прошедший год принес нам душевное удовлетворение и рабочее настроение. Мы почувствовали также, что это и общий сдвиг: немножко лучше стали поставщики сырья, а в нас из отделе сбыта исчезли многочисленные толкачи: не нужны.

НО БУДУЩЕЕ объединения зависит от реконструкции, причем 40 процентов роста — это программа — минимум, а мы мечтаем о большем. Первая очередь реконструкции началась — обновлены производственные помещения, природоохранные постановлениями правительства. Снижая выбросы в атмосферу и водоемы, уменьшая расход свежей воды, мы впервые в истории объединения вывели на 110 миллионов рублей реализации продукции. В следующие годы мы должны создать на месте закрытого аммиачного производства новое — аммиачно-пластиковое — на базе завода в Свердловске. В зале аэропорта на втором этаже шел фильм. Несколько работников порта (в форме) смотрели его вместе с пассажирами, а в это время плафоны дневного света над их головами соревновались с солнечными лучами. Когда я подошел к справочному бюро и напомнил дежурной, что в зале зря

горит свет, она лишь миллионнохолодно удивилась. И все время, пока я находился там, лампы горели ярко. А значит, на ветер летели десятки и сотни киловатт энергии.

Еще пример. Захожу в аптеку, что на кольце проспекта Ленина. В зале горят ярко все плафоны. На улице — солнце. И только я сказал об этом кассир — свет потухнул. В педучилище днем свет почти во всех классах горит.

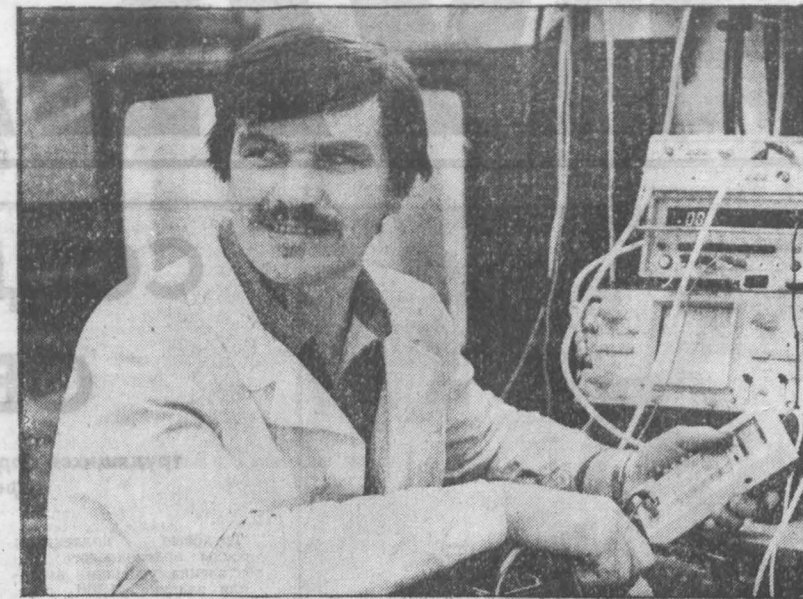
Очень щедро обращаются с

Живем мы в Сибири, а вещи иногда шьют, как для юга. Посмотрите на зимние пальто, куртки: воротнички маленькие, в мороз поднимешь такую воротник, он упирается в шею. Почему не его изменить? Для красоты или что, бы и от холода защитит?

Крановщики завода «Техно-Логик» металлоконструкций гостя «Железобетон» написали: «Два года мы получаем премии размером 20 процентов тарифной ставки за безаварийность. И вот уже три года эту премию не платят, так как завод не выполняет план. Потом администрация решила выплатить десять процентов премии за безаварийность из фонда материального поощрения. Правильно ли это?»

Председатель обкома профсоюза рабочих строительства и строительного материала С. Короткий рассказывает на Кемеровском заводе технологических металлоконструкций треста «Железобетон» согласно положению о премировании рабочих, показатели для выполнения производственного плана обслуживаемым цехом. Премия при выполнении всех показателей выплачивается из фонда заработной платы.

Премия в размере десяти процентов тарифной ставки за безаварийность выплачивалась из фонда материального поощрения за один по-



фотоинформация

МАСТЕР

Около десяти лет трудится в объединении «Кузбассрадиоаппаратура» Сергей Михайлович Сербиновский. На сегодня он один из ведущих специалистов.

В последние годы радиотехническая промышленность страны предпринимает попытки создания телевизоров нового поколения, но, к сожалению, на сегодня не успели решить задачу создания высококачественного телевизора. В этой ситуации следовало бы обратиться к опыту мастеров, которые в течение десятилетия работали на заводах, где производились телевизоры. Они бы могли предложить новые решения, которые позволили бы создать телевизоры нового поколения.

Вот как рассказывает Сергей Михайлович о своей работе:

В последние годы радиотехническая промышленность страны предпринимает попытки создания телевизоров нового поколения, но, к сожалению, на сегодня не успели решить задачу создания высококачественного телевизора. В этой ситуации следовало бы обратиться к опыту мастеров, которые в течение десятилетия работали на заводах, где производились телевизоры. Они бы могли предложить новые решения, которые позволили бы создать телевизоры нового поколения.

из почты

Купаясь в электрическом сиянии...

Плещи о набелевшем — об экономии электроэнергии. Вернее, о расточительном и пренебрежительном к ней отношении. Как-то, вот уже зимой, встретил самолет на Свердловске. В зале аэропорта на втором этаже шел фильм. Несколько работников порта (в форме) смотрели его вместе с пассажирами, а в это время плафоны дневного света над их головами соревновались с солнечными лучами. Когда я подошел к справочному бюро и напомнил дежурной, что в зале зря горит свет, она лишь миллионнохолодно удивилась. И все время, пока я находился там, лампы горели ярко. А значит, на ветер летели десятки и сотни киловатт энергии.

Еще пример. Захожу в аптеку, что на кольце проспекта Ленина. В зале горят ярко все плафоны. На улице — солнце. И только я сказал об этом кассир — свет потухнул. В педучилище днем свет почти во всех классах горит.

Очень щедро обращаются с

А надо бы для Сибири

Думаю, что при наших холодах не мешало бы подумать о практической пользе вещей. Понимаю стандартизацию всех под одну гребенку стрижет. Ну да, модельеры есть и на месте им и думать, как соотнести вещь с погодными условиями.

Хотелось бы еще заметить швейникам и торговцам, почему-то почти совсем исчезли из продажи рубашки с коротким рукавом. Для лета, пусть не дождливо, все же они нужны. Надеюсь, виноват в этом не пресловутый вал?

К. ЕРМАКОВ.

На контроле — письма читателей

Крановщики завода «Техно-Логик» металлоконструкций гостя «Железобетон» написали: «Два года мы получаем премии размером 20 процентов тарифной ставки за безаварийность. И вот уже три года эту премию не платят, так как завод не выполняет план. Потом администрация решила выплатить десять процентов премии за безаварийность из фонда материального поощрения. Правильно ли это?»

Председатель обкома профсоюза рабочих строительства и строительного материала С. Короткий рассказывает на Кемеровском заводе технологических металлоконструкций треста «Железобетон» согласно положению о премировании рабочих, показатели для выполнения производственного плана обслуживаемым цехом. Премия при выполнении всех показателей выплачивается из фонда заработной платы.

Премия в размере десяти процентов тарифной ставки за безаварийность выплачивалась из фонда материального поощрения за один по-

по следам наших выступлений

«В ГОРОД XXI ВЕКА»

Действительно, факты, приведенные в статьях «В город XXI века», как говорится, имеют место. Конечно, при проектировании новых производств все вопросы по охране окружающей среды проверяют, подтверждают, решают на основе расчетов. Но фактически при реализации проекта выбросы оказываются значительно выше проектных. По требованию санитарной службы проектировщики разрабатывают новые, дополнительные очистные сооружения. Пример — то же объединение «Азот», где выведенные в последние годы производства серной кислоты, аммиака, аммиачной селитры и другие имеют повышенные выбросы. Для всех этих производств Кемеровский филиал ГИАП разрабатывал дополнительные мероприятия по сокращению выбросов. Часть из них уже реализована. Так, построены очистные сооружения по улавливанию пыли аммиачной селитры, заменена на гомогенную катализаторная печь неэффективной каталитическая очистка от окислов азота в производстве аммиака.

Прав автор и в том, что есть случаи проектирования неэффективных мероприятий. Так, установкой на косовых батареях концентрических электродов усложненной конструкции предполагалось сократить выбросы окислов углерода на 116 тонн в год, фактически же сократили только на 19,4 тонны, снизить выбросы аммиака хотели на 28 тонн в год, фактически

удалось лишь на 6,8 тонны. Не дали ожидаемого эффекта и такие мероприятия, как модернизация установок очистки выбросов от пыли в производстве трифенила анилинорасчетного завода и система подачи отходящих газов после колонны ректификации метанола «Азот». И не только эти, к сожалению.

Инспектирующие организации стараются добиться улучшения качества производственных материалов. В частности, санитарная служба города в последние два года из 34 проектов реконструкции и строительства новых производств отклонила из-за нерешенных вопросов охраны окружающей среды 29! Причем некоторые проекты приносят нам на рассмотрение по два-три раза, так и не решив поставленных перед проектировщиками природоохранных вопросов.

Хочу отметить одну характерную деталь. Если специалисты санитарной службы при рассмотрении проектных материалов выдают по 20—40 замечаний, то производственники — технологи и инженеры предприятия, где планируется реализовать проект, дают свое «добро» без единого замечания по вопросам охраны окружающей среды. А ведь они в первую очередь должны быть заинтересованы в том, чтобы все оборудование, все установленные работы в пределах проектных норм выбросов. И никто лучше самих технологов, инженеров не знает узкие

рейд «Кузбасса»: наш дом

ЗАТЯЖИВШИСЯ ФИНИШ

НАКАНУНЕ НОВОГО ГОДА ГОСУДАРСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПОДПИСАЛА АКТ О ПРИЕМКЕ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ ЗДАНИЯ АТС-25

Этот монументальный дом на перекрестке улиц Дзержинского и Красноармейской почти десять лет привлекает внимание кемеровчан. За ним закрепилась репутация долгостроя. И не без оснований: по нормативным срокам оно должно было быть возведено за четыре года.

Но вот акт подписан. И хотя уже вран забор и каждое утро к зданию спешат не строители, а эксплуатационники и наладчики оборудования, внешне этот объект еще оставляет впечатление незавершенности.

Генподрядчик — трест «Кемеровогражданстрой» еще предстоит переоборудовать по просьбе заказчика помещение полукруглой пристройки. Дело в том, что по проекту в ней должен был разместиться гараж, но автотранс объединили в одно крупное предприятие и освободившуюся площадь к радости персонала новой АТС отделили под столовую.

По узкой тропке подковы в корпус АТС-25 и попадаю на уже уютное обжитое поселение предприятия. Много забот сегодня здесь у заместителя начальника городской телефонной сети М. И. Мисельских, который занимается обустройством здания.

Давно мы ждали этого новостроя, — говорит Михаил Иванович. — На сегодня здесь смонтировано оборудование на десять тысяч номеров, половина из них вступил в строй уже в этом году. Новая станция обладает и другими возможностями. Например, АТС-6 с ее помощью будет передана на шестизначную нумерацию, что позволит при междугородных разговорах не набирать номер собственного телефона.

Сегодня в светлом громадном здании АТС-25 еще идут разнообразные работы. Не так давно выставком Художественного фонда принял здесь большую работу художника Е. М. Тищенко. Его роспись украшает просторное фойе, отображая историю развития связи. В технических залах

идет наладка и подготовка оборудования к эксплуатации, которая начнется в ближайшие два-три месяца.

— Но это только начало, рассказывает начальник городской телефонной сети А. А. Салунар. — Переименовать пять тысяч номеров, которые мы заложим в этом году, — лишь шестая часть всей мощности АТС-25. С каждым годом будет совершенствоваться и наша аппаратура. Уже сегодня частично применяем оборудование на микросхемах, а к концу пятилетия полностью перейдем на электронную.

Могут сказать, что запуск в эксплуатацию новой станции дает нам возможность в течение шести-семи лет обеспечить стопроцентную потребность в телефонной связи Центрального района Кемерова.

— А чем можно порадовать жителей других районов города? — Как уже сообщалось, в минувшем году мы расширили сеть АТС-52 на две тысячи номеров. Буквально накануне Нового года включили пять тысяч телефонов АТС-53, которая обслуживает микрорайон «Шалотарьян» и ближайшие к нему кварталы.

— Это уже свершившийся факт, а каковы перспективы? — В этом году у нас в заделе строительства АТС в Кировском районе. И мы возлагаем большие надежды на нашего генподрядчика — трест «Кемеровогражданстрой». Волнует нас проблема строительства станций в Рудничном районе, в поселках шахты «Ягучинская» и разреза «Недровский».

Волнения и тревоги начальника ГТС понятны: если строительство будет возводиться телефонные станции теми же темпами, как АТС-25, то развитие городской телефонной сети будет идти черепашьими шагами. Официально эти объекты относятся к сфере производственного строительства. Но по сути телефонная связь — это составная часть инфраструктуры города.

Евг. БАГАЕВ.

Хотелось бы еще заметить швейникам и торговцам, почему-то почти совсем исчезли из продажи рубашки с коротким рукавом. Для лета, пусть не дождливо, все же они нужны. Надеюсь, виноват в этом не пресловутый вал?

К. ЕРМАКОВ.

читатель благодарит

люди довольны

Два приемных пункта по ул. Тухачевского и по ул. Гагарина, работали очень плохо. Если же приемный пункт был, то очередь стояла огромная. Хотелось бы поздравить персонал, который проработал в этих условиях. Хотелось бы поздравить персонал, который проработал в этих условиях.

Г. МАЛЬЦЕВА.

В. ЗАЙЦЕВ,

и. о. главного государственного санитарного врача города.

телемайн ТАСС

АЛМА-АТА. 6. Новой продукцией открыл позитивный календарь 1987 года коллектив алма-тинского завода «Хит Октябрь». В первые дни января здесь освоен выпуск модифицированных телеаппаратурных станций. Завершение про-

мышленные испытания агрегатов показали их надежность и даже большую, по сравнению с предыдущими моделями, производительность.

БЕЖИЦЫ (Калининская область). 6. Газ из месторождения Севера привезли в Белжички. Сю-

да проложена ветка от магистрального газопровода Ухта — Торжок. Это второй после Заволжья горел в Калининской области, получивший экономичное горючее. Теперь в трубопроводах персоналом будут пользоваться, подключаются и села.

К сожалению, тов. Михайлов всего лишь поручил горзкс подготовить ответ редакции. Думаю, это наверно вот еще с какой стати. Не только санитарная служба города должна противостоять экологическим и экономическим изменениям, но и в этом деле нужно общественное мнение, какое в городе ставится в отношении экологической дисциплины и неплановых выбросов.

Бюро обкома партии по поводу проверки тов. Михайлов не выполнил поручения Политбюро ЦК КПСС и Совета Министров СССР по снижению загрязнения воздуха и водоемов в Кемерове. Новонущение и других городах области и профессиональные органы охраны окружающей среды? В этом случае тем более видно, что не стоило бы пренебрегать возможностью высказать свое мнение о том, какое качество экологической работы в нашем городе — обратитесь хотя бы внимание на проект отведенных проектов реконструкции и строительства новых производств: 29 проектов из 34!

Вот почему, думаю, статья, будучи неординарной, могла бы обрести статус, оглушить. Ведь минувший результат плох не только сам по себе — тем, что мы не получили снижения загрязнения. На построение, скажем, не оправдавшей надежд установки каталитической очистки израсходовали миллионы рублей, поэтому могла бы лучше применение. Потеряли время, не только про-

за успехи в труде

ВЫСОКИЕ НАГРАДЫ РОДИНЫ

РЕКЛАМА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)
Зобову Тамару Дмитриевну — машиниста трапа.
Ишишова Виктора Александровича — миксеровода.
Лаврова Александра Михайловича — начальника участка «Кузбассметаллоснабсбыт» Кузбасского главного территориального управления Госнаб СССР.
Липина Михаила Михайловича — фомовщика.
Левина Владимира Ильича — заместителя начальника отдела.
Меженко Зинаиду Владимировну — сортировщицу слатчицу металла.
Миронова Владимира Аркадьевича — заместителя начальника отдела.
Морозова Александра Павловича — бригадира слесарей.
Николина Александра Тихоновича — машиниста конковывающего.
Пелеха Михаила Николаевича — начальника отдела.
Симокина Виталия Александровича — помощника начальника цеха.
Соловьева Виктора Ивановича — бывшего заместителя главного инженера — начальника отдела.
Суслаева Манара Калиновича — водителя автомобиля.
Чухова Владимира Александровича — машиниста дистрибутора.
Шергина Василия Анатольевича — слесаря.

Орленом Трудовой Славы II Степени
Будычева Виктора Дмитриевича — оператора поста управления.
Пустовита Валерия Борисовича — газлищика сталя.
Юсова Гумара Садыровича — водителя автомобиля.
Орленом Трудовой Славы III Степени
Бусыгина Юрия Сергеевича — водителя автомобиля.
Вичирко Николая Ивановича — электромонтера.
Воеводина Виктора Владимировича — машиниста тепловоза.
Горюхино Олгу Лаврентьевну — машиниста края.
Гриневича Анатолия Анатольевича — электромонтера.
Евсеева Валерия Ивановича — подручного сталевара.
Зернина Владимира Михайловича — оператора поста управления.
Красулина Александра Васильевича — электромонтера.
Кузнецова Дмитрия Николаевича — оператора поста управления.
Курбатова Александра Николаевича — обрубщика листвы.
Курпатского Анатолия Феофановича — мастера.
Меновицкова Евгения Георгиевича — слесаря.
Носкова Владимира Павловича — тоняря.
Пономаренко Владимира

Максимову — старшего инженера.
Голобову Юлию Александровну — фрезеровщицу.
Лауку Любовь Алексеевну — оператора вычислительных машин.
Линия Владимира Вячеславовича — заместителя председателя профсоюзного комитета комбината.
Мыда Наталья Ивановну — машиниста края.
Носатенко Ангелину Степановну — контролера отдела технического контроля.
Рукину Ларису Ивановну — сверловщицу.
Свинареву Алесину Андреевну — электромонтера.
Седова Николая Маркеловича — электромонтера.
Семиколова Владимира Ивановича — помощника начальника цеха.
Степурову Людмилу Васильевну — слесаря.
Старосельцеву Александровну — старшего мастера.
Ступчинову Марину Васильевну — машиниста края.
Ушакова Николая Федоровича — слесаря.
Чулкова Виктора Владимировича — помощника начальника цеха.
Шатайло Зинаиду Николаевну — машиниста края.
Лрушина Юрия Васильевича — заместителя начальника обьединения «Кузбассметаллоснабсбыт» Кузбасского главного территориального управления Госнаб СССР.
Медалью «За Трудовые Отличия»
Барсуку Галину Павловну — электромонтера.
Борышева Василия Федоровича — прессовщика.
Бызову Татьяну Петровну — сортировщицу известня.
Вьюгину Нину Николаевну — оператора поста управления.
Виткину Наталью Леонидовну — оператора вычислительных машин.
Гайдуца Валерия Васильевича — главного механика производства.
Данилова Николая Федоровича — фомовщика.
Данисову Лидию Георгиевну — оператора поста управления.
Дудникову Фаину Николаевну — аппаратчицу.
Дьяконова Ивана Афанасьевича — резчика лома.
Дьякова Михаила Александровича — машиниста электротра.
Евтушенко Александра Игорьевну — скипового.
Жанову Наталью Ивановну — шифровщицу-сверловщицу.
Жукову Нину Прокопьевну — машиниста молота.
Знаменца Владимира Николаевича — начальника отдела.
Зинина Валерия Викторовича — заместителя начальника отдела.
Иванова Анатолия Васильевича — начальника вычислительного центра Кузбасского главного территориального управления Госнаб СССР.
Изотову Светлану Райнгольдовну — старшего инженера-программиста вычислительного центра Кузбасского главного территориального управления Госнаб СССР.
Ильина Теннадия Петровна — водителя автомобиля.
Кандаракосу Марию Владимировну — электромонтера.
Кирсанова Николая Демьяновича — электротехнического мастера.
Колоду Раису Михайловну — старшую приемосдатчицу.
Лушанщину Любовь Павильевну — оператора поста управления.
Мартопову Нину Ивановну — машиниста края.
Плотникову Людмилу Ивановну — стержневщицу.
Полякова Николая Михайловича — заместителя начальника цеха.
Порядицу Нележду Николаевну — лаборантку.
Ручкину Ольгу Ивановну — электросварщицу.
Слепова Вячеслава Михайловича — бригадира участка.
Терентьеву Валентину Александровну — контролера отдела технического контроля.
Чернык Ирину Викторовну — подготовителя состава.
Чинаева Сергея Владимировича — подручного сталевара.
Юркову Раису Михайловну — контролера отдела технического контроля.

«ВРЕМЯ». Новый хроникально-документальный фильм ЮНОСТЬ ОБВИНЯЕТ (12); Художественные фильмы: РОЗЫГРЫШ (13, 18); В МОЕЙ СМЕРТИ ПРОШУ ЗАБИТЬ КЛАУДЮ (10, 15, 20, 30); «ОКТАБРЬ». ВСТАВКИ НА ЗОЛОТОМ КОНЕ (15); ПОД ОГНЕМ ДО СЕРИИ (17, 20); «МЕТАЛЛУРГ». БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ (4); ОШИБКА ПРЕЗИДЕНТА, две серии (16, 19); «ПРОГРЕСС». БЕЛАЯ РОЗА БЕССМЕРТНА (10, 14); ПРОСТИ (16, 21) — детям смотреть не рекомендуется; ЖЕНЩИНЫ (11, 30, 17, 50, 19, 30); «ЛУЧ». ПРИНЦ ЗА СЕМЬЮ МОРЯМИ (15); НОВЫЙ (13, 17, 19, 21) — детям смотреть не рекомендуется); «НОСИМОЛЕЦ». Кинофестиваль «СЛАЗКА». РУСЛАН И ЛЮДИЛА, две серии (14); КОНЕЦ ОПЕРАЦИИ «РЕЗИДЕНТ», две серии (17, 20); ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ДОСЬЕ ЧЕЛОВЕКА В «МЕРСЕДЕСЕ», две серии (13, 16, 18, 20, 21); ДК СТРОИТЕЛЯ. ТАПНЫ МАЛЛА ВОН (17, 19, 20-40); ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ИНСПЕКТОР РАКИН (18, 19, 20); ДК ШАХТЕРОВ. ПЕЛАГОША МЕЛЬНИЦА (11, 30); СОКРОВИЩА ДРЕВНЕГО КРАМА, две серии (15, 17-40, 20, 30); ДК КОКСОМАЗОВА. Киносериал мультфильмов ОГУРЧЕННАЯ ЛОШАДКА (15-40 для детей); ЗИМНИЙ ВЕЧЕР В ГАГРАХ (17, 19, 21); ИДУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». Проблемы в СТАРИННОМ ДУХЕ (18, 20); ОБЛИСПОЛКУМУ требуется квалификация машиниста. Обращаться в общий отдел облсплкомата. Тел. 29-50-12.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

у шахтеров Польши

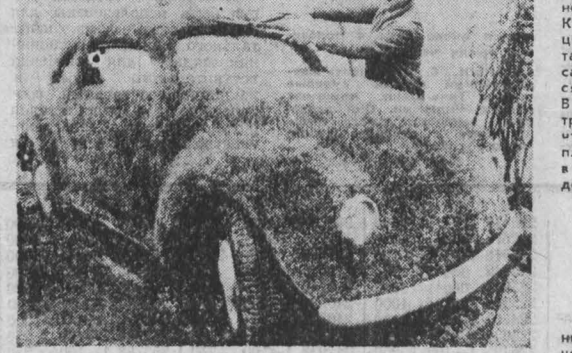
В Главном центре информатики

Динамично развивающейся угольной промышленности Польши необходима сегодня современная система информации. В красивом современном здании административного центра города Катовице разместились Главный центр информатики угольной промышленности. Недавно он отметил 30-летие своего существования и десятилетия работы на правах научно-исследовательского и опытно-конструкторского учреждения.
— Наши контакты с советскими партнерами начались много лет назад, — говорит Кшиштоф Квасняк, руководитель отдела зарубежных связей Центра, — Советский Союз был одним из первых наших поставщиков аналитико-вычислительных машин. Особенно плодотворными стали контакты после подписания в апреле 1975 года в Москве соглашения о научно-техническом сотрудничестве в области автоматизации угольной промышленности. Целью программы «ИНТЕРАСУГОЛЬ» является широкое применение электр... вычислительной техники в управлении угольной промышленностью Польши, Советского Союза и других стран-членов СЭВ. Наш ближайший партнер в этой работе — Всесоюзный научно-исследовательский институт управления угольной промышленностью в СССР. Вместе мы готовим ряд конкретных разработок и исследований, проводим консультации, обмениваемся профессиональным опытом.
Эти контакты породили у сотрудников Центра интерес к Стране Советов в целом. Неудивительно, что кружок Общества польско-советской дружбы в катовицком Центре информатики угольной промышленности принадлежит к числу самых активных и динамичных, является организатором многочисленных встреч, семинаров, выставок и лекций, популяризирующих экономическое, научное и техническое сотрудничество с Советским Союзом, достижения и успехи этой страны.
— В кружке сейчас 530 членов, — рассказывает его председатель Аниа Имель-

калейдоскоп



ШВЕДИЯ. Почти всю сознательную жизнь посвятил шведский ганс Ингольвд изготовлению моделей судов и кораблей. Он был по профессии инженером, одной из лучших его работ является этот трехмачтовый парусник, с которым он принимает участие в соревнованиях модельных стран. На создание своего детища автор потратил 4500 часов свободных от работы. Кинотеатр почти уверен в победе так как воплотил в модельную модель всю свою изобретательность, опыт и вдохновение. Фото Кейстон—ТАСС.



ДОВОЛЬНО своеобразным образом решил украсить свой автомобиль в жизнь западногерманского города Регенсбург Антон Шаффер. Покрыл поверхность малолитражного «Фолькса гена» слоем ила. Шаффер нанес на нее слой земли, которую сасал газонной травой. После нескольких недель тщательного ухода на автомобиле появилась обильная растительность. По мнению энтузиаста-автомобилиста, его изобретение имеет свои плюсы и минусы. Ветусловие, он стал одной из самых заметных фигур в городе, кроме того, внутри машины стало значительно теплее в холодные дни. Однако прибавилось и забот по уходу за ним: покрытие его дитица, которое требует поливки и стрижки. Фото Камера Пресс—ТАСС.

Английские врачи и алкоголь

Здоровье и алкоголь несовместимы. От этой старой и проверенной истины отмахивались, как ни странно... английские врачи.
Все началось с того, что юристы, работающие в Британской медицинской ассоциации, предложили запретить употребление спиртных напитков в стенах самой ассоциации. Поскольку в прошлом году ассоциация привала и запрету рекламировать спиртных напитков, юристы были уверены, что члены ассоциации поддержат их проект. Результаты голосования оказались удивительными. Ассоциация приняла решение поддержать государственную политику по отношению и употреблению алкоголя, которая сводится, по существу, к пропаганде умеренности в питье. Из 660 миллионов бутылок бутылочного спиртного — на 30 процентов больше, чем в 1980 году.

телемайн ТАСС

«Звездные войны» — безумие

НЬЮ-ЙОРК, 6. Программа «звездных войн» несет угрозу международному миру, поскольку направлена на подрыв существующего ядерного разоружения между США и СССР и допускает возможность ядерной войны между двумя державами. Об этом заявил видный американский ученый и общественный деятель, лауреат Нобелевской премии мира Лейнхарт Полинг. В интервью журналу «Политик алферс» он подчеркнул: эстрагическая оборонная политика президента Рейгана ведет к расшатыванию богатства нашей планеты в угоду милитаризму. Между США и Советским Союзом, правительствами двух стран необходимо заключить договор, который бы остановил милитаризацию космоса, сказал Полинг. Разработываемые в рамках программы «звездных войн» системы космических вооружений предназначены только для нападения, а не для обороны, отметил физик Иллинойского университета Джон Когат, один из авторов петиции протеста против милитаризации космоса, подписанной уже почти семью тысячами американских ученых. В интервью газете «Чикаго трибуна» он предупредил, что администрация Рейгана планирует выйти с оружием в космос уже в ближайшие десять лет.

Волнения в ЮАР

ЛУСАКА, 6. По сообщениям из ЮАР, ожесточенные столкновения между противниками апартеида и полиции произошли за минувшие сутки в пригородах городов Блумфонтейн и Мервиль. Это признается в сводке новостей правительственного информационного бюро — единственного источника информации о политических волнениях в условиях тотальной цензуры в государстве апартеида. Около 200 африканцев забросали камнями группу полицейских в одном из черных гетто, Блумфонтейн. Против участников выступлений было применено огнестрельное оружие. Более 10 человек тяжело ранены, многие арестованы. На окраине Мервилье (Капская провинция) отмечены также столкновения между агентами охраны и «адептами».
ЛОНДОН, 4. Расистский режим практический потерял контроль над положением в стране заявив в интервью британской радиовещательной корпорации Би-би-си президент Африканского национального конгресса Южной Африки Оливер Тамбо.

Голуби и... яхты

В старой силезской песне поется о шахтерах, трубе и голубях. Шахтеры всегда любили этих птиц, а старые силезские дворы трудно представить без голубятен. В новых жилых районах для них уже нет места, но горняки стали держать голубей в садовых участках, где с удовольствием проводят свое свободное время. Любовь к природе, к небесному простору особенно сильна в людях, которые большую часть жизни проводят под землей.
В бригаде Стефана Кляпчука с битомской шахты «Шомберки» тоже есть свой заводный любитель голубей. О любви Максимилиана Кальки знают не только товарищи, ведь его голуби часто выступают в соревнованиях, и весьма успешно. В роли болельщиков на таких выставках — вся бригада. Шахтерскую бригаду часто называют семьей, и в этом нет преувеличения. Подземные нужды сродни взаимопониманию и полной гармонии, там нет места для индивидуализма. Но после работы никто не мешает каждому восторженно разговаривать в соответствии с собственными интересами. Когда шахтеры встречаются на досуге, каждый из членов бригады вносит в такую встречу что-то свое.
У Сильвестера Хетманчика есть садовый участок с дачным домиком, недалеко от Битома. «Когда приходит весна, нет лучше отдыха, чем работа в саду», — говорит он. Нередко в сад к пану Сильвестеру приходят гости — товарищи по бригаде. Он с гордостью показывает им свои грядки, на которых не найти ни одного сорняка. Как правило, такие визиты заканчиваются партией в скат. Эта карточная игра необычайно популярна в Силезии, на шахтах даже создаются секции игры в скат. Шахтеры с «Шомберки» часто выигрывают турниры и завоевывают призы, среди их трофеев — кубок Польши и Битома.
Говоря об увлечениях польских шахтеров, нужно отметить не только традиционные, но и те, что родились в последние годы. К примеру, многие горняки обзавелись автомобилями и охотно участвуют в автоклубах. Клубы организуют совместные поездки, автопробеги. К числу любителей автомобилей принадлежит и Стефан Кляпчук. Еще один член бригады, Мария. Также она играет с автомобилями увлекается компьютерами и электронной аппаратурой. Она молча и заглядывает уже в компьютерный монитор первый раз. Пока что приходится дождаться ее занятия в Лига обгонки скатом, но, может быть, вскоре на шахте создаст организацию и клуб любителей ЭВМ.

И. САФТ. (Агентство «Интерпресс»).

Д. КОНЕЦ. (Агентство «Интерпресс»).

разговор с читателем

ВЫ НАМ ПИСАЛИ?..

«Да!» — так могут ответить 370 кузбассовцев, откликнувшихся на анкету, предложенную нашим читателям в конце минувшего года

Каждый из них может с полным основанием считать, что в номере, который держит сейчас в руках, есть частичка его труда. Потому что, анализируя ваши ответы на анкету, дорогие друзья, мы многое пересмотрели в своей работе и моделируем «Кузбасс-87», многое учли.

Какой же хотят видеть свою газету постоянные ее подписчики? (Из ответивших на анкету таковых большинство, «Я подписываюсь на «Кузбасс» вот уже...» — так начиналась почти каждая анкета, и дальше назывался срок — десять, пятнадцать и даже тридцать лет... Конечно, мнения ветеранов-читателей для нас особенно важны и интересны.

«Для меня газета — это глаза в уши, — пишет наш семидесятилетний читатель, член КПСС с 1940 года Ф. Г. Попов. — «Кузбасс» мне нравится тем, что в каждом его номере есть что-то новое, интересное. Так было раньше, так есть и сейчас, но в другом качестве, то есть лучше. Далее Федор Григорьевич дает нам такой совет: «Писать по своему делу, без «лакировки», а читатель разберется, что к чему». Что ж, сказано коротко и ясно.

Отвечая на вопрос, изменилась ли наша газета в 1986 году, абсолютное большинство считает: да, изменилась. «Газета стала лучше, критичнее, невязар на должности и лица», «Газета активнее вмешивается в жизнь, поднимает важные вопросы», «По-моему, по информационной насыщенности газета стала лучше, но хотелось, чтобы вы больше работали непосредственно с читателем, расширили область дискуссий на страницах газеты». «Трудно сказать, что именно изменилось, но в этом году читая «Кузбасс» минут на десять дольше, «Естественно, газета стала более действенной, выступления ее заставляют над многим задуматься, переосмыслить некоторые взгляды».

Как видите, улучшение газеты читатели единодушно связывают с повышением уровня гласности, критичности, наступательности. Одобряя линию газеты, читатели, однако, отнюдь не считают, что в этом направлении сделано все. Поэтому, отвечая на вопрос «Какой бы вы хотели видеть нашу газету?», они пишут: «Больше деловитости, не бойтесь ставить наболевшие вопросы», «Газета должна быть боевой и более правдивой. Люди все видят, правда и неправда, плохо и хорошо», «Больше различных дискуссий, общенародных обсуждений разных проблем», «Хотел бы видеть газету действенным борцом за славу Кузбасса, нужна более смелая постановка вопросов», «Хотелось бы видеть газету такой, как требует время, — независимой, принципиальной».

Назвать конкретные темы, к которым, по их мнению, газете следует обратиться в новом году, наши читатели, похоже, не увидели ни одной грани нашей действительности. Судите сами:

«Писните о полезных молодежных инициативах» (ученица 10-го класса, Кемерово), «Писните о детях, без которых будущего нет; о педагогах, время которых поглощают ученики» (педагог из областного центра), «о молодых специалистах» (М. В. Сивкина, Белово), «о путях развития демократии в нашем обществе» (техник, Новокузнецк), «Все ЧП следует честно освещать, чтобы не давать повод для слухов» (И. И. Смирнов, Горняк, Новокузнецк), «О родителях, воспитавших умных детей» (шахтер, Кемерово), «Вопросы социальности — вот самое нужное!» (П. И. Дятлов, рабочий шахты «Распадская», Междуреченск), «Пора снова вернуться к чистоте наших улиц» (медсестра, Кемерово), «Спидвейки «Кузбасс» играют в высшей лиге! Бесстрашно сражаются на чужих полях, а ему внимания вровень с «Металлургом» из Новокузнецка, Непорядок! Если некому писать, скажите, я сам буду!» (О. И. Высоцкий), «О людях и коллективах, которые не формальны, а по-настоящему решают задачи, поставленные жизнью» (Е. В. Марков), «о машинистах», в частности, «Интересует все, что связано с усилением экономической мощи нашей страны», «Очень важна тема социальной справедливости. В частности, вопрос о громадном разрыве между уровнями развития производственной инфраструктуры и социально-бытовой сферы».

«Хорошо бы иметь рубрику «Экономические рычаги деятельности», где рассматривались бы об опыте по перестройке хозяйствования», «Надо показать конкретные, как перестраивает свою работу первичная партийная организация», «Надо писать о причинах, мешающих поднимать духовную культуру людей. Более принципиально оценивать работу наших Советов народных депутатов. Мы доверяем им, а они не всегда это доверие оправдывают», «Нужная тема — обсуждать проекты строительства и благоустройства». Все это цитаты из писем наших читателей. И все это — о перестройке, о том, на что все мы должны сегодня обращать особое внимание.

Есть еще одна тема, которая близка всем кузбассовцам. Нет, наверное, ни одной отрасли, в которой не горюли бы о проблемах экологических и особенно остро — о проблемах загазованности крупнейших наших городов. «Почему после каждого

случая сильного выброса газа «Кузбасс» молчит? Почему не публикует фамилии виновников каждого конкретного безобразия?» спрашивает кемеровчанка С. Г. Ивлева. Вопрос очень серьезный. Мы писали и будем писать о проблемах загрязнения атмосферы наших городов, особенно Кемерово и Новокузнецка. Вот только с определением конкретных виновников каждого выброса не все просто. Пока ученые, контролирующие органы не берутся точно определить, чей это источник, когда в городе достаточно много предприятий — потенциальных загрязнителей. Уловить, практически невозможно. Однако мы, как и наши читатели, считаем, что ответ этот вполне уловимый, что проблема все-таки должна быть разрешена, и в ближайшее время.

Не остались равнодушными наши корреспонденты и к высшему обложке газеты. И здесь мы должны признать, что критика в адрес качества печати вполне справедлива. Этот упрек, думаем, учтут полиграфисты, выпускающие «Кузбасс», и постараются предельно сгладить наших голубчиков. Правда, и я не все пошло. Многие из читателей, особенно юные, хотели бы видеть нашу газету — разноцветной, что, по крайней мере в ближайшее время, невозможно. Однако наши читатели должны заметить, что с нового года мы переходим на новую, более современную систему верстки. Присмотритесь — и вы увидите эти изменения и в сегодняшнем номере. Нам, безусловно, будет интересно узнать ваше мнение по этому поводу.

В заключение хочется поблагодарить всех откликнувшихся на нашу анкету. Ни одно ваше замечание, дополнение, пожелание не останется без внимания, особенно это касается критических и конструктивных.

Читательница Н. Сергеева, отвечая на анкету, высказала интересную мысль, которая нам понравилась. «Хотел бы давать анкету в начале года, чтобы можно было отметить достоинства и недостатки публикуемых материалов». Обсудив это предложение на партийном собрании, посвященном анализу ответов на анкету, мы решили создать в редакции группу обратной связи для постоянного изучения читательских мнений о газете. Надеемся, это пойдет на пользу всем. Ибо, как заметил читатель Степан В. Е. Олейников: «Наша рабочая газета должна обязательно стать еще лучше!».

«Ровно шестьдесят пять лет назад вышел в свет первый номер газеты рабочего Кузбасса. Сегодня мы держим ее в руках». «Кузбасс» — 1903. Эта дата, этот день, пролетный газетой, ко многим обязанным нас, сегодняшних создателей «Кузбасса». И наша обязанность, наша поддержка, дорогие друзья, помогать нам в дальнейшем совершенствовании нашей рабочей газеты.

Полученные средства могут быть использованы для строительства дома, капитального ремонта, расширения жилья, для внесения жилищно-строительного взноса в жилищно-строительный кооператив, для приобретения обуви, одежды, сельскохозяйственного инвентаря и

погребления, в ЖСК — в безналичном порядке. Получающий суду выдает обязательство о возврате названной суммы. Погашение (одна двенадцатая часть годового платежа) начисляется с месяца, следующего за тем, в котором выдана ссуда. В случае увольнения без уважительных причин, а также из-за нарушения трудовой дисциплины, в случае нецелевого использования средств (контроль — за администрацией и профсоюзным комитетом) ссуда подлежит досрочному возврату. Если человек выживает из жилищно-строительного кооператива, получая плавный взнос, или продает индивидуальную жилую дом по полному погашению ссуды, оставшиеся средства должны быть полностью возвращены предприятию досрочно. Конкретный срок возвращения определяет администрация вместе с профсоюзным комитетом.

Если у того, кто получил ссуду, в семье прибавился ребенок, в счет погашения сразу же засчитывается 200 рублей, при рождении следующего ребенка — 300 рублей, то есть долг уменьшится на 500 рублей, столько необходимо предоставить свидетельство органов загса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

6 мире интересного НА УЧЕБУ В МУЗЕЙ

Аргументом в пользу расширения поля зрения экскурсионного туризма является то, что в последние годы в Кемерово открылся музей истории животноводства Мангышары. Познавательная экскурсия в этот музей ставит перед посетителями задачу познакомиться с историей животноводства в Мангышары. При этом экскурсия не только расширяет кругозор, но и способствует формированию у детей интереса к животноводству. В музее представлены экспонаты, которые позволяют посетителям ознакомиться с историей животноводства в Мангышары. Экскурсия проводится в форме лекции с демонстрацией экспонатов. Экскурсия проводится в форме лекции с демонстрацией экспонатов. Экскурсия проводится в форме лекции с демонстрацией экспонатов.

телемайн ТАСС

МЕБИТ-ДАГ (Красновожская область). 6. Проблема трудоустройства женщин-домохозяек, молодежи, ищущих занятия полезным трудом, успешно решается в Мебит-Даге. Здесь вступила в строй крупная чулочно-носочная фабрика. Мебит-Даг славен нефтяными и газовыми промыслами, здесь расположены карьеры по добыче промышленного сырья, интенсивно ведется жилищное строительство. А вот для женщин дело не всегда находилось. Всего на фабрике будет трудиться около двух с половиной тысяч человек.

НАРЫН. 6. Покоривать жизненные трудности суровые отроги Тянь-Шаня помогают ученые Института. Они заготавливают заготовки высокогорного в стране ботанического сада.

Государственный внутренний выигрышный заем 1982 года. Таблица с 4 столбцами: №№ серий, №№ облигаций, Размер выигрыша в рублях, №№ серий, №№ облигаций, Размер выигрыша в рублях.

Государственный внутренний выигрышный заем 1982 года. Таблица с 4 столбцами: №№ серий, №№ облигаций, Размер выигрыша в рублях, №№ серий, №№ облигаций, Размер выигрыша в рублях.

юридическая консультация МОЛОДЫМ СЕМЬЯМ

Читателей интересует, какие меры принимаются для улучшения условий жизни молодежи. Ответ: улучшение жилищных условий, создание рабочих мест, развитие культуры и спорта.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

Ю. ТИМОНИН, зав. жилищно-бытовым отделом областного профсоюзного комитета агропромышленного комплекса.

хоккей с мячом Высшая лига

Два матча были сыграны 5 января: «Динамо» (А.А.) — «Витязь» — 8:1, «Локомотив» — «Сибсельмаш» — 7:2.

ГАИ сообщает

Движение транспорта на проспектах и улицах областного центра отличается высокой интенсивностью. В этом не менее находится немало пешеходов, пренебрегающих правилами поведения на улицах. В связи с этим в настоящее время ГАИ усиливает контроль за соблюдением правил дорожного движения.

ПОГОДА

7 января днем по области будет облачно с прояснениями, временами небольшие кратковременные снегопады. Ветер юго-восточный 9-14 м/сек. Вечером температура 4-9, местами до 15 градусов мороза, слабый гололед. Давление в норме, влажность не изменится.

Вторая страница сегодняшнего номера — смеяться.

Редактор А. В. ТРУНЦЕВ

Адрес редакции: 650630, ГСП г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемная редактора 52-32-74, заместителя редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганда 52-53-23, 52-64-88, Совет народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-24, 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельхозхозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рабделов 52-05-22, 52-06-01, 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 3-30-35.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28, Зака № 5. ОП 02210. Индекс 51901.

1 2 3 4 5 6 7 8

1 2 3 4 5 6 7 8

1 2 3 4 5 6 7 8