



перестройка: опыт, проблемы

# ВРЕМЯ ДИКТУЕТ СТИЛЬ

Самоотдача рабочего, техника, инженера на производстве... Каковы ее предпосылки и возможности? Об этом размышляет автор статьи

Я шахтер, бригадир очистной бригады, и с моей колокольни предметно видно, как продвигается перестройка: где пробуксовывает, а где тормозится. Простой пример. В минувшем году впервые в истории Кузбасса горняки добыли более 130 миллионов тонн угля. Хорошая подвиги! А за счет чего? Разве новая горная техника, которую давно ждем, наконец-то появилась в забой? Нет, ИМ в нашей области появились новые шахты и разрезы! И тут почти все по-старому. Выходит, перемены произошли лишь в сознании людей, в их отношении к делу.

Снижу о своей бригаде. В ней 23 человека. Работаем на крутых пластах. Например, пласт Мощный залегают под углом падения 72 градуса. Это действительно мощный пласт — 18 метров. Отработавшем его поспойно впитали. Интенсивно обычный: сверла, кайло, лопата. В прошлом году по плану надо было добыть 220, а выдали нагору 231 тысячу тонн угля. Среднемесячная производительность труда рабочего бригады составила 837 тонн. У многих бригад, работающих в комплексно-механизированных забоях, результаты ниже. В прошлой пятилетке, кстати, в нашей бригаде производительность труда была 592 тонны. Словом, подняли ее почти в полтора раза.

Люди вправе спросить: как же так, технология не нова, механизация и штурмовиков не прибавилось, а производительность труда застывает?

Во-первых, производительность труда у нас во многом зависит от обеспеченности фронта работ. Если нет разрывов, щит все время в работе, то уголь будет. Словом, тут хорошо потрудились инженерная служба шахты, создав нам фронт работы.

Во-вторых, год был необычный — год XXVII съезда партии. В соревнованиях за его достойную встречу все службы шахты подтянулись, работали четче, чем раньше. С первых дней января мы имели возможность трудиться ритмично.

Вполне понятно, что без крепкой дисциплины, организованности, профессионализма мастера высокого результата в работе не добьешься. В нашей бригаде такие мастера, как Олег Коновалов, Альберт Шейнриц, Анатолий Макаров, Николай Ардешев — словом, все старшие смены имеют большой опыт работы и чувствуют себя под щитом, как рыба в воде. Обычно в паре с этими ветеранами бригады, опытными наставниками, идут под щит молодые горняки. Тут уж и опыт старшего, и молодой азарт напарника — все в одной упряжке. В такой школе парни быстро оттачивают профессиональное мастерство, мужают, становятся настоящими штурмовиками. Например, хотя и молодое еще Саша Муканов, Иван Реутов, Владимир Фролов, а в бригаде каждый подтвердит, что работать с ними приятно.

Чтобы выполнить план двух лет пятилетки — 70-летие Октября, нам надо добыть всего 340 тысяч тонн угля.

Когда я вернулся из Москвы, с январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, в работе которого принимал участие, мы в бригаде обстоятельно обсудили: как, за счет чего можно улучшить работу. «Сделаем все, что зависит от нас», — сказали мои товарищи по бригаде. Но тут же напомнили, о чем мы не один раз говорили между собой: чтобы заметно продвигаться дальше, резко повысить производительность труда, нужны коренные перемены. Если цель износилась, то от замены одного звена толку мало.

На мой взгляд, сейчас здорово пробуксовывает инженерно-техническая служба. Практически горный мастер, инженер, угля и других специалистов на шахте не хватает. На эти должности не много желающих.

Причина! Говорят обычно так: авторитет горные мастера потеряли. Вот лет двадцать назад, когда от них зависело, кто работает, кто забойщик, проходчик, горнорабочие за смену, тогда иная картина была. На мой взгляд, это досужие разговоры. К старому возврата нет. Но опытом прошлого пренебрегать нельзя. Опыт подсказывает, что раньше у горных мастеров было больше ответственности и прав. Значит, авторитет этих руководителей среднего звена надо поднимать повышением ответственности за все, что происходит на смене. Необходимо создать стимулы, чтобы горный мастер не просто отбывал службу, а наблюдал за работой в организаторской производств. Сейчас в большинстве случаев спрос с горного мастера лишь «сверху». Надо сделать так, чтобы он прежде всего чувствовал ответственность перед рабочими. Прибавляя к работе горные мастера — вздохнут свободнее начальники участков.

Работа горного мастера, начальника участка по своей сути творческая. Только профессиональные знания тут недостаточно. Нужна твердая воля и право ее проявить. На мой взгляд, творческий работающий человек должен иметь прав больше, чем обязанности. Еще при Петре I говорились: чем короче инструкция, тем полнее власть. У нас же на шахтах даже директоры и главные специалисты опутаны различными предписаниями и инструкциями: этого нельзя, этого не могут, а об этом и думать не смея. Короче,

когда груз обязанностей превышает права, когда кто-то за человека решил, как ему нести свою ношу, то это ненормальное явление.

Хотелось бы отметить, что новые методы хозяйствования, на мой взгляд, с нового года перешили горняков бассейна в том числе и коллектива нашей шахты, дают возможность специалистам, руководителям предприятий проявить инициативу и самостоятельность. На это же нацелен Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)», проект которого недавно опубликован в печати для всенародного обсуждения.

Правда, сразу же встал вопрос: а готовы ли специалисты и руководители предприятий воспользоваться самостоятельностью?

В нашей области стало широко практиковаться выдвижение на руководящие должности с учетом мнения трудового коллектива. Но я как-то приткнул, пропустил мысленно через коллективное мнение всех начальников участков нашей шахты и подумал, что половина из них, пожалуй, не прошла бы по «конкурсу». Их места заняли бы другие люди. Выиграло бы дело и коллектив.

В интересах дела, на мой взгляд, не надо в кадровых вопросах судить о человеке только по анкетным данным. Когда ратуют за то, чтобы все было как на подбор, с высшим образованием, не старше и не моложе «модного» на данный момент в моде, значит, человек в возрасте, то это формализм. Нередко работники со средним образованием двух дипломированных инженеров стоят, а человек в возрасте и смелее, и энергичнее много тридцатилетнего.

Я, например, просто порадовался за горняков соседней шахты имени Ворошилова, когда там при подборе человека на должность начальника службы добычи угля выдвинули В. А. Никитина. За семь лет работы начальником участка он доказал, что умеет организовать, повести людей за собой. И что с того, что у В. А. Никитина нет диплома инженера? Тут, во-первых, не надо недооценивать самообразование, а во-вторых, если на сегодня человек лучше других знает и умеет организовать добычу угля с гидротехнической выработкой пространства, то ему и надо возглавлять дело. Тем более что эту технологию придется осваивать горнякам всех добычных участков шахты.

Ум, опыт, организаторские способности, политическая зрелость, бескорыстие и человеческая порядочность — это большое богатство и разбрасываться им нельзя. В середине прошлого года, например, возглавляя объединение «Прокопьевскуголь» М. И. Найдов. Ему за пятьдесят. В прошлом он отлично поставил дело на шахте «Северная».

Вышел шахты имени Ленина в число лучших в области. Теперь доверили ему дело более крупное по масштабам. И, думаю, не ошиблись: объединение, которое тринадцать лет подряд не выполняло план добычи угля, укрепляет одну позицию за другой. У людей появилась уверенность, цель, перспектива. Подтверждением могут служить январские результаты, когда все добывающие предприятия справились с планом добычи угля. И свердловская прибавка в целом по объединению получилась хорошая — 48 тысяч тонн топлива.

Мне можно напомнить, что по одному шагу трудно судить о походе. Но не тот случай. Разве только свердловская добыча угля в январе говорит о переменах!

На шахтах и в объединении коренным образом меняется отношение к проходу и проходчикам. Полгода еще нет, как создана служба проходки, но три месяца подряд объединение выполняет план горных работ по вскрышным и подготовительным выработкам. Из 135 подготовительных бригад на шахтах объединения многие годы половина не выполняла план. Теперь отстающих вдвое меньше. Заметно увеличился объем комбайновой проходки.

На шахтах создаются специализированные участки по ремонту проходческой техники, выпуску решетчатой затяжки, изготовлению нестандартного оборудования, разделки сложнейших горных выработок. На всех шахтах созданы и активно работают группы внедрения новой техники.

Говорю обо всем этом не для поздравлять. Просто выполняю тех перемены, которые у всех на виду. Это и есть перестройка. Конечно, не все удастся так, как задумано. Старое, носное, привыкшее лишь создавать видимость работы, а не дело делать, очень сильно дает о себе знать. Много еще и среди горного надзора, и среди рабочих бездельников, прогульщиков, браковделов и просто таких людей, которые никогда не умели хорошо работать. Их не учили, с них не спрашивали дело, а они всегда находили объективные причины оправдать свое неумение и безделье. На январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС еще раз было сказано: надо нам решительно избавляться от всего, что мешает лучше работать, лучше жить.

Время, перестройка диктует стиль работы.

В. КОСТИН, член ЦК КПСС, Герой Социалистического Труда, бригадир шахты «Зиминик», г. Прокопьевск.



ПОДГОТОВИТЕЛЬНАЯ бригада участка № 3 шахты «Анжерская», которой руководит кандидат в члены КПСС Евгений Петрович Пидгайный, — лидер социалистического соревнования на предприятии.

МА СНИМКЕ: бригада Е. П. Пидгайного перед спуском в шахту. Фото В. Харченко.

МА СНИМКЕ: бригада Е. П. Пидгайного перед спуском в шахту. Фото В. Харченко.

## новости

### Клуб стахановцев

Он возродился на КМК. Первые клубы были созданы здесь в легендарные 30-е годы. И вот вновь собрался наследники славных трудовых традиций тех незабываемых лет. В совет клубы были избраны самые уважаемые люди на предприятии. Его президентом стал Герой Социалистического Труда А. Г. Кертевич, многие десятилетия работавший в листопрокатном цехе.

В планах клуба — встречи по профессиям, обмен опытом мастеров, другие мероприятия. Клуб станет хранителем и продолжателем стахановских традиций на четырехрежисе орденского Кузнецком комбинате.

### Молодежь готовит новоселья

Первый отряд молодых энтузиастов появился на сооружении одного из трех новозиминских МЖК. В их состав входят 150 юношей и девушек, а свое желание принять участие в строительстве изъявили четыре тысячи человек.

Сегодня в городе строится около семисот квартир МЖК. Пройдут считанные месяцы, и они гостеприимно встретят первых новоселов.

### Магазин для модниц

«Моды» — так назван первый в Кузбассе специализированный магазин новинки. Тысячи горожан уже узнали его адрес: улица Дружбы 17. В нем два торговых зала, удобные примерочные, подиум для демонстрации модели одежды.

Магазин будет торговать по договорным ценам остроумными изделиями швейных предприятий Кузбасса. Неходящие вещи будут возвращаться поставщикам. «Моды» станет своеобразным центром по изучению покупательского спроса.

А. АНТОНОВ, корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

### телетайп ТАСС

УСТИНОВ. 10. Известная марка легковых автомобилей и мотоциклов «ИЖ» появилась на российских автомобильных заводах. Здесь будет выпускаться серия морозостойкого «эскимос». Их массовый выпуск обеспечит коллективом производственного объединения «Ижмаш» в столице Удмуртии. Первые комплексы для получения сладкой продукции отправлены на молокозаводы.

НИРЕВСК (Тульская область). 10. Первую продукцию — специальные контейнеры — выдал строящийся киреевский машиностроительный завод. Здесь будет выпускаться автоматизированное оборудование для складов: стеллажи, конвейерные линии, контейнеры.

## весне — готовность

# Что посеешь, полевод?

В короткие сроки закончить очистку семян зерновых культур и многолетних трав, повысить классность семян — такие задачи ставит перед полеводцами приближающаяся посевная кампания. Но далеко не везде эта работа закончена.

РАПО помнят, что до посевной осталось немного времени. В хозяйствах Юргинского, Толкинского, Яйского, Яшинского, Ижморского районов работы еще много. В Ижморском, например, сумели подготовить только 51,8 процента семян от потребности, причем первого и второго классов — 14,6 процента. Здесь не хватает 30 тысяч центнеров посевного материала, а хлебоприемные предприятия из-за слабой технической и производственной базы пока не полностью удовлетворяют потребности хозяйств. Из проверенных к началу марта 64,6 тысячи центнеров

Конечно, если нет своих семян, должны помочь соседние районы. Но как объяснить позицию специалистов совхоза «Ишимский», где получили, но не довели до посевных кондиций целые залежи зерновых — 100 тонн гороха, 150 — ячменя и 120 — овса?

И еще одна забота есть у полеводов, решение которой не терпит отлагательств. Крайне низки темпы подготовки семян многолетних трав. Хозяйства Юргинского, Толкинского, Крапивинского и Прокопьевского районов довели до посевных кондиций от 3,2 до 6,7 процента.

Что посеешь, то и пожнешь — говорит народная мудрость. Поэтому нужно вести отсчет времени не месяцами, а днями, оставшимися до посевной.

А. КОКОРИНА, начальник областной госсеминаспекции.

## зима на фермах

# Школа Зои Абакшиной

...Километра три тянется вдоль реки Томи село Верх-Тайменка. В одном из последних домов, что неподалеку от выезда в районный центр, живет семья животноводов Абакшиных. До фермы рукой подать, и доярка Зоя Григорьевна, хозяйка дома, не тратит на дорогу много времени. Очень удобно.

В дни массового растала коров дояркам работы прибавляется. Надо смотреть да смотреть, чтобы он проходил нормально.

Зоя Григорьевна хорошо понимает, как необходимо получить здоровых телят, и отдавать это дело на откуп только техникум по воспроизводству стада, по ее убеждению, нельзя. З. Г. Абакшина уже 21 год на ферме, и по своему опыту знает, в молочном животноводстве мелочей нет, все важно. Ежегодно в группе животных, которых обслуживает она, высочайший выход телят. В 1986 году от 45 коров получено 44 теленка.

— У нас в скотном помещении, — рассказывает З. Г. Абакшина, — хороший микроклимат. Влажность в норме. Ежедневно устраиваем прогулки животных.

Оператор машинного доения говорит о том, какое большое значение имеет знание технологии дела. Правильное кормление, соблюдение рациона — основа основ продуктивности животных. Перед отелом коровы — один рацион, во время растала — другой. В период раздоя необходим строго индивидуальный под-

ход к каждому животному и правильный набор кормов.

— Для дойных коров рацион одинаковый, только с той разницей, что, кроме обязательной для каждой коровы нормы концентратов, дается дополнительно по 500 граммов на доенный литр молока...

В прошлом зимовку сею было неважно, нынче — хорошее. Постоянно в рацион животных корнелопды. Покормила Зоя Григорьевна механизаторов за плохой сидос:

— Не трамбуют его. Когда-то это делали ищю. Бывало, всю ночь слышишь рокот тракторов. А сейчас... На подряд надо перевести механизаторов, чтобы оплата их труда зависела в полной мере от качества кормов. Не только от количества. И еще от конечных результатов в работе отрасли животноводства.

Ее мысли, конечно, верные. О кормах разговор не случайный. На вопрос, сколько максимально она могла бы получить в год молока в среднем от каждой коровы, З. Г. Абакшина ответила так:

— Коровы хорошие нужны. Коровы моей группы вполне могут давать по четыре с половиной тысячи килограммов. В 1986 году надоила по 4165 — лучший результат по совхозу. Могла бы надать и больше. Мука с переборами давалась. Иногда и немолотый овес в ход шел. И в эту зимовку как-то недосмотрели, дали прельный овес, сра-

зу снизили среднесуточный удой с 9,5 до 7 килограммов.

Что же, только в кормах все секреты? Объективно, со свойственной самокритичностью, она говорит, как важен уход за коровами. Тут уже все карты в руках доярки. Дело не только в том, чтобы коровы были чистые. Для Абакшиной, как и для других передовых доярок Верх-Тайменской фермы, это само собой разумеется. Зоя Григорьевна не подлагается лишь на ветеринарную службу, помогает ветработникам.

В коровнике тепло даже в сильные морозы. Бригадир Г. Е. Нефедова организовала вроде простое дело — склейку оконных стекол целлофановой пленкой, а эффект оказался прекрасный.

Довольна передовая доярка скотниками. Вернее, тем, что их дисциплина гораздо лучше стала. И это после того, как в селе перестали торговать водкой, после перевода коллектива молочной фермы на бригадный подряд.

В красном уголке мы с главным зоотехником совхоза «Тайменский» А. А. Имгрутом, осматривая средства наглядной агитации, остановили свое внимание на плакатике, где обозначен состав совета подрядной бригады. Возглавляет его Г. Е. Нефедова, среди членов совета и З. Г. Абакшина. Она — деятельный член совета, при подведении итогов работы за месяц и квартал принципиально подходит к оценке

## Стройка дружбы

Широкий фронт работ разворачивается сейчас в При-«Линской низменности, где и ялосся в освоение тангисского месторождения углеводородов. «Ведьеспер» и ряд других венгерских предприятий участвуют здесь по совместному проекту газоперерабатывающий завод.

НА СНИМКЕ: растет жилой городок, в котором разместятся несколько тысяч венгерских специалистов. Фото МТИ—ТАСС.



# СДЕЛАЕМ НАШ ГОРОД КРАСИВЫМ И БЛАГОУСТРОЕННЫМ!

## БЛАГОУСТРОЙСТВО

### Автомобили

Объект	Заказчик	Исполнитель
<b>ЗАВОДСКОЙ РАЙОН</b>		
ул. Космическая (от ул. Базовой до ул. 10-й Цветочной)	укс горисполкома	трест «Кемерово-спецстрой»
ул. Шатурская	п/о «Азот»	«—»
ул. У. Громова	НПО «Карболит»	трест «Кемерово-спецдорремстрой»
ул. В. Волошиной (от ул. 10-й Цветочной до ул. Базовой)	«Сибтеплоизоляция»	«—»
ул. Профсоюзная	консохимзавод	«—»
ул. Заводская	НПО «Карболит»	трест «Кемерово-спецдорремстрой»
ул. Коммунистическая (от пр. Кузнецкого до ул. Рабочей)	«Облнефтеуголь», УМТС Кузбасского района	«—»
Автомобильная дорога по участку Шахтострой	трест «Кемерово-вторсырье»	«—»
1-я Цветочная	п/о «Химпром»	«—»
ул. Совхозная	трест «Кемерово-вторсырье»	«—»
<b>ЛЕНИНСКИЙ РАЙОН</b>		
Автомобильная дорога по ул. Терешковой от поста ГАИ до завода «Химмаш»	укс горисполкома	трест «Кемерово-спецстрой»
Автомобильная дорога в аэропорт	управление благоустройства	«—»
пр. Ленинградский (от пр. Химиков до Южного проезда)	укс горисполкома	«—»
б. Строителей (от пр. Октябрьского до пр. Московского — проезжая часть)	укс горисполкома	«—»
пр. Октябрьский (от пр. Ленинградского до пр. Комсомольского)	укс горисполкома	«—»
ул. Мирная	управление благоустройства	«—»
пр. Ленина (от б. Строителей до ул. Тухачевского)	управление благоустройства	«—»
б. Строителей (от пр. Октябрьского до пр. Химиков — западная сторона)	предприятия района	трест «Кемерово-спецдорремстрой»
<b>ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОН</b>		
ул. Красноармейская (от ул. П. Лумумбы до ул. Дзержинского)	укс горисполкома	трест «Кемерово-спецстрой»
ул. Красная (от ул. Ароной до пр. Советского)	укс горисполкома	«—»
Реконструкция подходов через реку Искитимку по пр. Ленина	«—»	«—»
пр. Октябрьский (от пр. Ленина до Пионерского бульвара)	управление благоустройства	«—»
ул. Сибиряков-гвардейцев (от ул. Терешковой до ул. Тухачевского)	завод «Химмаш»	трест «Кемерово-спецдорремстрой»
ул. Рукавишников (от пр. Ленина до ул. Красноармейской)	трест «Кузбасстройтранс»	«—»
ул. Коммунистическая (от ул. Дзержинского до пр. Кузнецкого)	управление благоустройства	«—»
ул. Красная (от пр. Советского до ул. Васильева)	управление благоустройства	«—»
ул. Черняховского (от ул. Коммунистической до пр. Ленина)	«Сибэнергоизоляция»	«—»
ул. Васильева	управление благоустройства	«—»
пр. Ленина (от ул. Тимирязева до ул. Фабричной)	укс горисполкома	«—»

Кемеровский городской Совет народных депутатов разработал сводный план жилищно-гражданского строительства, благоустройства и охраны окружающей среды города на 1987 год. Перед тем, как утвердить этот план на сессии, горисполком хотел бы посоветоваться с горожанами. Присылайте свои мнения, замечания, предложения.

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

Съезд с Кузбасского моста по ул. Колхозной  
ул. Волкова  
ул. Ю. Смирнова  
Ваннинский переулок

1-й Тульский переулок  
Автомобильная дорога и парк Победы  
пр. Шахтеров

Киселевское шоссе  
53-й маршрут (ул. Смоленская, ул. Полярная)

пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Красноармейская (от ул. Дзержинского до ул. Мичурина)  
ул. Красноармейская (от ул. Дзержинского до ул. П. Лумумбы)  
ул. Весенняя (аллея Героев)

ул. Колосейцева  
ул. Васильева  
ул. Весенняя (от пр. Советского до пл. Волнова)

ул. Ноградская  
пл. Волнова  
городской сад  
ул. Томская

ул. Гвардейская  
Стадион по ул. Сибиряков-гвардейцев

ул. Красная (от ул. Ароной до пр. Советского)  
ул. З-я Заречная

проспект Шахтеров

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

ул. Дарвина  
ул. Томская  
пр. Кузнецкий (от пр. Советского до ул. Коммунистической)

2-й Тульский переулок  
ул. Правая Гавань

ул. Верхотомская

ул. Патротовская  
ул. Пролетарская  
площадь у НПО «Карболит»

пр. Советский (от пл. НПО «Карболит» жд переезда)  
ул. Таврическая (от автоколонны № 123 до автозаправки)  
пр. Кузнецкий (от ул. Сибиряков-гвардейцев до ул. Автозаводской)

пр. Кузнецкий (от ул. Автозаводской до п. Комиссарово)  
Школьный бульвар  
ул. 13-я Линия  
ул. У. Громова

пр. Октябрьский (от пр. Ленинградского до пр. Комсомольского)

пр. Химиков (от бульвара Строителей до пр. Ленинградского)

пр. Химиков (от ул. Терешковой до бульвара Строителей)  
ул. Волгоградская (от пр. Химиков до ПАТП-3)  
пр. Ленинградский (от пр. Химиков до ул. Марковцева)

пр. Октябрьский (от пр. Ленинградского до пр. Московского)

бульвар Строителей (от пр. Октябрьского до пр. Московского — бульварная часть)  
сквер у Ленинского райисполкома и райкома КПСС

Ремонт зеленых насаждений в кварталах 25, 26, 27, 32-м.  
Озеленение детских садов, школ.

ул. Терешковой (от пр. Ленина до Кузбасского моста)  
ул. Красная (от Советского пр. до Набережной р. Томи)  
ул. Красноармейская (от пр. Кузнецкого до ул. Мичурина)

Реконструкция сквера по ул. 50 лет Октября.  
Парк в пойме р. Искитимки (левобережная часть).

сквер по ул. Базовой.  
Реконструкция сквера у магазина «Стрела».  
Реконструкция сквера у автовокзала.  
сквер (пересечение ул. Сибиряков-гвардейцев и ул. Мичурина).

Уличные посадки по ул. Радищева (от ул. Баумана до ул. Космической).

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Озеленение жилых домов в квартале 10, 110а, больницы.

ПРОМЕЧАНИЕ: произвести капремонт зеленых насаждений на объектах общего пользования, создать снегозащитные полосы вдоль автодорог.

Наш корреспондент Б. Сивинский попросил прокомментировать эти разделы плана заместителя председателя горисполкома О. Тимошенко.

— Наши читатели часто в своих письмах недоумевают: вроде каждое лето в Кемерове активно ведется реконструкция дорог, а они лишь не становятся. В опубликованном проекте плана речь идет о количестве, а как будет обстоять дело с качеством?

Да, строительство, реконструкция и ремонт дорог в нашем городе — традиционно «узкое» место. Все зависит от того, какова материально-техническая база в объединении «Кемерово-спецстрой» (прежнее название — «Строимеханизация») и «Кемерово-спецдорремстрой». К сожалению, уренной перестройки там пока не произошло. Особенно, если говорить о

тресте «Кемерово-спецдорремстрой», который теперь является городской организацией. Чтобы сохранить структуру треста, надо освоить в текущем году почти десять миллионов рублей, тогда как в прошлом году было освоено чуть больше восьми миллионов.

Крайне медленно ведется в тресте техническое перевооружение, не повышается качество инертных материалов, не ликвидируется сезонность в работе, неслабый финансовый дефицит. Отсюда и низкое качество.

Какие меры предполагаем мы предпринять в текущем году? Впервые все объекты проектируются в ведущих проектных институтах, финансирование будет производиться частично по капитальным вложениям. Предприятия гарантируют финансирование. Принята в эксплуатацию и опробована в работе новая

асфальтобетонная установка производства ГДР. Но всего этого пока еще мало. Будем работать, решать проблемы.

— Кемеровчан продолжают беспокоить вопросы, связанные с озеленением города. Едва ли не каждый день в отделе писем газеты раздаются тревожные звонки: спасите зеленые насаждения! Это озеленение города — все, что есть, когда падает большое дерево, а следовательно, деятельность менее заметна. Какова позиция горисполкома в вопросах озеленения, ставит ли эта работа приоритетом?

— Надеемся, что да. Во всяком случае, мы стремимся сейчас к этому. В основном зеленые зоны в городе создает коллектив ремонтно-строительного управления «Зеленстрой», который с заданием справляется. В управлении решаются вопросы укрепления

материально-технической базы, внедряются новые формы и методы труда. Так, при озеленении Ленинградского проспекта впервые были применены контейнеры, в которых перевозились крупномерные посадочный материал.

Сегодняшняя позиция горисполкома такова: озеленение Кемерова должно осуществляться только крупномерными насаждениями. Это требование справедливо на всех участках зеленого строительства. Так мы избежим озеленения на бумаге, за что нас в свое время критиковал «Кузбасс». Что греха таить, бывало и так, что срубив одно взрослое дерево и посадив два «прутика» взамен, докладывали о том, что «зеленая площадь» выросла вдвое.

В рамках этой нашей программы намечено в 1987 году закончить реконструкцию улиц Красноар-

мейской, Томской, проспекта Шахтеров и первой части Кузнецкого проспекта, начать работы на проспекте Ленина и на улице Васильева — все это, разумеется, с полным озеленением. Помимо этого, коллективом объединений «Азот» и «Химпром», консорциумом завода совместно с рср «Зеленстрой» предстоит озеленить санитарно-защитные зоны, освободившие от застройки согласно программе, которая осуществляется в городе.

— А как обстоит дело с комплексным благоустройством?

— Это вопрос вопросов. Мы побывали в Омске, получили и разработали собственную программу, которая получила название «Флора» — она также представлена в проекте сводного плана. Что это такое на деле? Предполагается привлечь силы промышленных предприятий,

организаций к комплексному благоустройству отдельных улиц, школ, больницы, скверов, площадей. Архитекторы районов совместно с проектными институтами разрабатывают проекты, в которых должно быть предусмотрено все — и фасады зданий, и тротуары, и озеленение, и номерные знаки, и, конечно же, озеленение. И все должно быть выполнено неукоснительно — горисполком будет держать эту программу под самым строгим контролем.

Тут следует сказать и о том, что все сделанное можно очень быстро потерять, если не относиться к нему по-хозяйски. Чистоту и порядок на улицах и площадях города должен в основном обеспечить коллектив дорожно-эксплуатационного управления да еще комбинат благоустройства Ленинского района. Но не надо забывать и о том, что около двух миллио-

нов квадратных метров утираемых площадей закреплено за коллективами предприятий и организаций города. Пока, надо сказать прямо, горисполком не добился тут порядка. Многие кемеровчане успели забыть, что планшета объявлена была санитарным днем.

— Наши читатели, вероятно, заинтересуют конкретные цифры.

— Их непременно следует обнародовать. Задать перед нами стоят очень серьезные вопросы. Могли ли нас удовлетворить темпы, какими росла озелененность Кемерова? Нет, конечно. Так вот, чтобы к 1990 году довести озелененность наших улиц до уровня других областных центров в республике, нам надо строить в год не менее 25 километров линий, и это при том, что совсем недавно мы настраивали, чтобы каждый район своими силами строил не менее двух

километров таких линий. Да и эти задания были не выполнены. Теперь мы просто обязаны соблюдать слово, данное горожанам.

Планом мероприятий предусмотрено строительство и ремонт почти сорока километров дорог, строительство 24,7 километра тротуаров — это значительно больше, чем в прошлом году.

— Завершая разговор, хочу обратиться к горожанам: выделите все как отит на субботник, который будет проводиться 14 марта! Давайте наведем порядок перед нами на самых любимых в народе праздники — проводим пусковой шнур. Предприятия Кемерова следуют на этот день подготовить технику, людей, обеспечить их работой на закрепленных улицах. По всем вопросам следует обращаться в оргкомитет, которые созданы при райисполкомах.

## возвращаясь к напечатанному

# ИМИТИРУЮ БУРНУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В прошлом году кемеровские домостроители проваляли план ввода жилья. Есть в том, думаю, вина и монтажных бригад. Они не всегда обеспечивали надежным фронтом работ электриков, сантехников, отделочников. Из-за монтажных порою заворачивался завод КПДС.

Конкретно наша бригада выполнила задание 86-го года досрочно, в конце ноября. Это вроде бы снимает с нас ответственность за срыв комбинатом годового плана. И все же мы склонны считать, что сделали далеко не все возможное.

Речь идет о члечном методе монтажа жилых домов. В общем, это тот же монтаж с колес, но только не идут освобождения трайлеров. За каждой машиной их закреплено два. Пока разрушаем панели с одного, прибывает другой. Автообойл, словно члечок, снует между заводом и стройкой.

С виду просто, а внедрить — не получается. Мы пробовали в прошлом году на девятиэтажных строениях 26-го микрорайона. Когда поставщики придерживались транспортно-монтажных карт, заложенных в основу этого метода, мы вытаскивали на каждом этаже

минимум один день. Увы, такое было нечасто. Как правило, «члечок», едва родившись, тут же погибал. В чем же дело?

Завод КПДС поставляет изделия не в заданной комплектности. Иначе говоря, он просто гонит вал и делает вид, что транспортно-монтажные карты не существуют. Сейчас, к примеру, мы работаем на доме 18/26. Там вот, нам уже привезли перемычки. И в то же время просто с боем приходится вырывать наружные стены. Таких случаев немало, и каждый раз производительность падает.

Мы пытались выяснить, почему завод КПДС не придерживается транспортно-монтажных карт. Нам отвечали, что они не в состоянии работать иначе. Дескать, оборудование старое, поломано за полмиллиона. Все это действительно так. Без технического переоснащения завода кардинально не решить проблему поставок сборного железобетона на жилищные стройки города. Но на ум приходит и другое. За два предновогодних месяца наша бригада смонтировала пять подъездов девятиэтажного дома. Такого раньше не было. От силы четыре подъезда вытаскивали. Чем же объяснить пред-

новогодний рывок? Ритмично работал завод КПДС. Поставлял изделия нам в заданных объемах и комплектности. Значит, все-таки может! Мы считаем, дело не в одних технических возможностях предприятия. Многие зависят от настроения коллектива, от материальной заинтересованности рабочих, от контроля со стороны руководства комбината.

В том, что контроль ослабел, а материальная заинтересованность формальна, мы убедились, побывав в январе на заводе КПДС. Дело было так. Я позвонил директору завода С. Н. Никушину и спросил, когда же все-таки налаживаются поставки. Сергей Николаевич предложил пообщаться в одном из цехов и поговорить с рабочими. И разговор такой состоялся. Выяснилось, что планы формальных подразделений не стыкуются с нашими планами. Формальным планам часто переоснащаются формы и кассеты. Много чего выяснилось такого, что говорит о неудовлетворительной работе специалистов производственно-технического отдела завода и отдела главного технолога комбината.

Как не вспомнить статью

«Почему «члечок» буксует», опубликованную в «Кузбассе» 4 июля прошлого года. В ней прямо было сказано, что члечный метод монтажа жилья увяз в различных «нестыковках» документов, неисполнительности и даже недобросовестности причастных к его внедрению инженеров.

На публикацию ту, кстати, ответил заместитель начальника домостроительного комбината В. И. Абрамов. Он, в частности, писал: «В настоящее время отделом главного технолога ДСК готовится документация для перевода всех объектов на монтаж методом «члечок».

Ответ этот опубликован в августе. За прошедшее время в конторе комбината, видно, забыли, о чем обещали через газету монтажным бригадам. Во всяком случае ни мы, ни какие другие коллективы монтажных бригад ДСК по члечному методу не работают. Между тем на комбинате родилась другая идея. Как нам сообщили на январском рабочем собрании, отдел главного технолога, возглавляемый Г. П. Виноградовой, якобы начал подготовку новой работы к переводу через полгода всех наших

бригад на метод монтажа с колес.

На первый взгляд, специалисты комбината берутся за большое дело. Ведь монтаж с колес, пожалуй, еще более эффективен, чем «члечок». Но жестче будет и привязка ко времени. Потребность в четкой рабочей формовочных леех еще больше возрастает. При монтаже с колес некомплектных поставок не должно быть вовсе. А кто даст гарантию, что завод КПДС выдержит расписанный по минутам график? Какие меры принимают для упорядочения его работы?

При встрече в январе руководители и рабочие завода не дали нам ответы на эти животрепещущие вопросы. Не знаю, может, просто заводчан держат в неведении и руководством комбината разработано какое-нибудь чудодейственное средство выведения предприятия на режим работы, при котором возможен монтаж с колес. Тогда почему бы не начать с повсеместного распространения «члечок»?

**Р. АВЗАЛОВ,**  
бригадир монтажных СМУ-1 домостроительного комбината.

ЧЕТЫРЕ года назад бригада слесарей по ремонту редукторов, которую возглавляет А. Г. Иванов, было присвоено высокое звание «Коллектив коммунистического труда». С тех пор выскочки прочно заняли передовые позиции в соревновании среди других бригад электроцеха вагонного депо.

Много лет работает здесь слесарем М. Г. Зинкин. Ударник одиннадцатой пятилетки, Михаил Григорьевич и сейчас считается лучшим по профессии. Опыта ему не занимать. А делу он относится по-настоящему, по-рабочему.

Фото Ю. Чулкина.



## На контроле — письма читателей

Безответственно относятся к выполнению заказов работники объединения «Кузбассрембыттехника» — жаловался Л. Лебедев.

Главный инженер областного управления бытового обслуживания В. Баранов сообщил: срок ремонта стиральной машины, принадлежавшей тов. Лебедеву, действительно затянут. За нарушение срока исполнения заказа и бездействие по ведению начальной цеха по ремонту сложной бытовой техники Г. Морозов наказан.

## Вниманию кемеровчан!

Исполном городского Совета народных депутатов обращается ко всем жителям города домовладельцам, дворникам, общественности во избежание несчастных случаев при обнаружении открытого канализационного лючка, по возможности, обозначить опасную зону заметным предметом и сообщить в аварийную службу по принадлежности сети или в домоуправление, райисполком, службу «05» горисполком.



ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

основные темы мировой печати

О чем пишут газеты мира

Зарубежная печать продолжает комментировать новую советскую инициативу, направленную на ликвидацию советских и американских ракет средней дальности в Европе.



В демократическом Афганистане каждый день общенационального примирения приносит новые известия об углублении этого процесса.

НА СНИМКЕ: политику правительства на национальное примирение поддерживает старейший рабочий государственной молочной фермы Кудус.

Фотокроника ТАСС.

телемайн ТАСС

НЬЮ-ЙОРК, 10. Высшей награды американской гильдии режиссеров удостоен Оливер Стоун — создатель фильма «Взвод», правдиво повествующего о грязной войне США во Вьетнаме.

международный фельетон

Скандалные штаты Америки,

или о двуличии американской политики, которую ярко выражает президент Р. Рейган

Фельетон — это когда сперва пишешь, потом просит изменения. Здесь будет наоборот. Искривил его заранее: в первую же фразу буква «и» потеряет свое место в Белом доме.

— А вот кое-кто ставит это клеймо на ракетных автомобилях и продает их Ирану, а потом шлет контракты гранты с тем же клеймом, а потом гонит из Пакистана наркотики с тем же клеймом, а потом...

Иран-Ирак

Упорные бои продолжаются

БАГДАД, 10 марта (ТАСС). Иракские военно-морские силы отразили в воскресенье попытку военных катеров противника атаковать нефтяную платформу «Аль-Амрик» в Персидском заливе.

Казусы поэтического конкурса

Погода Хучжу спасена

ПЕКИН. Уникальный проект по спасению старинного памятника архитектуры — девятнадцатиметровой пагоды Хучжу — осуществлен китайскими архитекторами.

Небоскреbam объявлена война

ВАШИНГТОН. Небоскреbam, которые до сих пор являлись гордостью Соединенных Штатов, ныне объявлена настоящая война.

калейдоскоп

Казусы поэтического конкурса

ПАРИЖ. Стихи замечательного французского поэта прошлого столетия Шарля Бодлера на днях заняли на поэтическом конкурсе молодых авторов в Тулузе лишь... третье место.

Погода Хучжу спасена

ПЕКИН. Уникальный проект по спасению старинного памятника архитектуры — девятнадцатиметровой пагоды Хучжу — осуществлен китайскими архитекторами.

Небоскреbam объявлена война

ВАШИНГТОН. Небоскреbam, которые до сих пор являлись гордостью Соединенных Штатов, ныне объявлена настоящая война.

Казусы поэтического конкурса

ПАРИЖ. Стихи замечательного французского поэта прошлого столетия Шарля Бодлера на днях заняли на поэтическом конкурсе молодых авторов в Тулузе лишь... третье место.

Погода Хучжу спасена

ПЕКИН. Уникальный проект по спасению старинного памятника архитектуры — девятнадцатиметровой пагоды Хучжу — осуществлен китайскими архитекторами.

Небоскреbam объявлена война

ВАШИНГТОН. Небоскреbam, которые до сих пор являлись гордостью Соединенных Штатов, ныне объявлена настоящая война.

В КНДР читают Пушкина

ПХЕНЬЯН, 10 марта. (ТАСС). «Пиковая дама», «Евгений Онегин», «Капитанская дочка» и другие произведения А. С. Пушкина вошли в двухтомный, подготовленный пхеньянским издательством «Литература и искусство».



ТЕАТР ДРАМЫ. ТАТУИРОВАННАЯ РОЗА. Начало в 19 час. 12 марта — ...А ЭТОТ ВЫПАЛ ИЗ ГНЕЗДА. ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. ВЕСЕЛАЯ ВЛОВА. Начало в 19 час. 12 марта — премьера СОРОЧИНСКАЯ ЯРМАРКА.

НОВОБРАЧНЫХ (17, 19, 21). Новая художественный фильм ОХОТА НА ДРАКОНА (18, 20, 21-40). «ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ ОБ ОПАСНОСТИ (15-30).

ВСЕСОЮЗНАЯ НЕДЕЛЯ МУЗЫКИ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ЮНОШЕСТВА КЕМЕРОВСКИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР (В ПОМЕЩЕНИИ ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ КУЗБАССА)

ПОЛЬЗУЙТЕСЬ УСЛУГАМИ ТРАНСАГЕНТСТВА! У многих из вас возникает проблема, где взять транспорт для доставки домашних вещей и крупногабаритных предметов с квартиры на квартиру, внутри города и по области.

КОМИССИОННЫЙ МАГАЗИН № 44 ГОРПРОМТОРГА — проспект Ленина, 99; телефон 53-16-49. Часы работы с 11 до 20. выходные дни воскресенье, понедельник.

СОХРАННОСТЬ АВТОМОБИЛЯ ГАРАНТИРУЕТ ПЛАТНАЯ АВТОСТОЯНКА УВАЖАЕМЫЕ АВТОЛЮБИТЕЛИ! Свои услуги предлагает автостоянка по ул. Тимирязева (территория бывшего вещевого рынка).

УМЕЕТЕ ЛИ ВЫ ШИТЬ? Если нет, то приходите НА КУРСЫ РОЛКИ И ШИТЬЯ. Собрания состоятся: 12 и 16 марта в 9, 16 и 19 часов по адресу: ул. Дзержинского, 8 (вход со двора), телефон для справок 23-14-66.

Кемеровский областной комитет ДОСААФ с глубоким прискорбием извещает о смерти участника Великой Отечественной войны, члена КПСС, полковника в отставке ДАВИДОВА Всеволода Ивановича.



ФЕВРАЛЬ в Японии богат народными гуляниями и красочными фестивалями. «Хибурри Намакура» — фестиваль, который можно увидеть только в городах и селах северной префектуры Акита.

Реклама службы быта.



издано в Кемерове

# УПРАВЛЯЕМ ЛИ ПОТРЕБНОСТИ ЧЕЛОВЕКА?

В последнее время мы стали более пристально всматриваться сами в себя, пытаемся критически переосмыслить образ своих дел и мыслей. Это вполне закономерно, ведь в конечном счете переосмысление начинается с человека.

Вот в книге Кемеровского издательства «Спроси себя...» — как ты понимаешь? — пытаются ответить на этот вопрос. (Составитель А. Н. Сосимович). Она родилась как обобщенный разговор, который продолжительное время вели читатели на страницах новокуюзнецкой городской газеты «Кузнецкий рабочий». Книга, в том она пенна, написана не специалистами — исследователями, а людьми разных профессий, рода занятий. Книжка-раздумье — так, пожалуй, можно назвать ее.

Основной итог читательского разговора тот, что мир человека в своем многообразии по-прежнему богат и привлекателен, чем мир вещей, тоже, несомненно, интересен, дающих человеку все новые и новые блага. Но почему же эта, казалось бы, очевидная истина нуждается во все новых и новых доказательствах?

По-видимому, потому что речь идет о наших возможностях управлять процессом формирования потребностей личности и реализации этих возможностей. Спорные вопросы в другом письме, помещенные в книге, — наглядное отражение сложности проблемы управления потребностями.

Что мешает в этом процессе, как убедиться, где потребности реальные, а где мнимые?

Проблема потребностей, их формирования и удовлетворения корнями уходит в экономические отношения. Вспомним лишь два указания классиков марксизма-ленинизма: во-первых, о том, что в известном смысле человека сделал человеком труд, а во-вторых, экономическая теория социализма — в основе своей теория о труде. Вот почему логическим завершением названная книга просто не могла иметь другого вывода, как о том, что без труда нет и человеческого счастья.

Но раз так, рамки вопроса об управлении потребностями можно ограничить формированием у человека социалистического общества — потребности в труде. И вот здесь, думается, мы накопили немало недостатков, плохо управляем этим процессом.

Как одну из причин этого надо, видимо, назвать определенную облегченность в понимании коммунистического

строительства, которое сложилось в последние десятилетия. Как подчеркивалось на январском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС, отрицательное влияние на решение практических вопросов оказало положение на теоретическом фронте. Жизнь все убедительнее доказывает, что развитый социализм только предоставляет возможности для непрерывного роста благосостояния и духовного развития человека, но возможность эти становится реальностью благодаря труду, и именно труду самоотверженному.

В понимании этого серьезную помощь представляет убеждение, что труд бывает легкий и тяжелый. Поэтому многие проводят большую часть жизни в поисках легкого труда. Напрасные поиски! Легкого труда нет. Труд всегда тяжел, будь он умственным или физическим. Мы думаем о понятии: труд и работа. Могут быть более или менее благоприятными внешние условия трудовой деятельности, есть в нашем понимании радость, боты. Неумолимо трудится труд будет в тягость. Именно об этом говорит письмо рабочих — сталеваров, монтажников, шахтеров. Знаютку своего дела могут не нравиться отношения к нему начальства, неурядицы в организации работы, но не

сам труд. Думаю, можно разделить людей на тех, кто трудится, и на тех, кто бьет на работе.

Винаваты в облегченном подходе к оценке труда семья, школа, в том числе и высшая, и производств. В книге об этом убедительно говорится.

Тревожит еще одно явление, которое касается трудовых коллективов. По роду своей деятельности часто бываю в цехах, на рабочих местах — то с беседой, то на занятиях кружка. Очень правдивые слова говорят рабочие: о необходимости экономить, беречь сырье, материалы, укреплять трудовую дисциплину. И какое становится, когда вдруг узнаешь, что по результатам проверки органами народного контроля или рейдов работников милиции рабочие предприятия, где недавно проходили занятия кружков, задержаны при попытке вынести материалы, самовольно оставили рабочие места? Не здесь ли объяснение противоречия, отрыва благородных и красивых слов в сочинениях учеников школ от их поступков, переходящих порой в преступление?

Возникшая в экономике тенденция всепрощения и попустительства очень ослабила у работника чувство хо-

# ХОККЕЙ ПРОТИВОРЕЧИЯ ХАРАКТЕРА

Новокузнецки. Дворец спорта Кузнецкого металлургов Чемпионат СССР среди клубов первой лиги.

«Металлург» — «Бинюор» (ташкент) — 4:1 (2:0, 0:1, 2:0, 6:00 зрителей).

«Металлург» — Гросс. «Ланиторов» Устинов, Ичкин; у «Бинюора» — Колесников.

«Металлург» — «Бинюор» (ташкент) — 5:4 (1:0, 1:2, 3:2, 6:00 зрителей).

«Металлург» — «Ланиторов» (2), Минин Гросс, Лебедев. у «Бинюора» — Колесников (3), Шабунов.

Все же непредсказуемо настроение хоккеистов «Металлурга». Можно было предположить, что «Бинюор» занимающийся с метрами очками позиции аутсайера, раздражением спокойствия для новокузнецких хоккеистов не станет. Правда, тренеры «Металлурга» предчувствуя нотки самоуверенности в своих подопечных, настраивали их только на бескомпромиссную игру. И надо отметить, что в стартовом периоде первого матча хозяева играли, что называется, с полной выкладкой и имели ощутимое территориальное преимущество, но не использовали массу голевых эпизодов. Впрочем, две шайбы металлурги забили и, видимо, все же уверились в том, что аутсайера можно переиграть без особых усилий. В итоге нить игры они потеряли, и второй период проходил под диктовку гостей. А хрупкое преимущество в счете заставило «Металлурга» в третьем периоде потратить дополнительно немало сил и нервной энергии.

Примерно по той же схеме проходил и повторный матч. Разница же состояла в том, что после двух периодов счет был ничейный, а у гостей на сей раз удачно действовал лидер атак А. Колесников.

Таким образом, «Металлург» завершил первый круг турнира в восьмом месте, а хозяева первой лиги на шестом месте.

А. ГОЛЬЦЕВ,  
г. Новокузнецк.

## ВОСПИТАНИЕ ЛЮБВИ К ИСКУССТВУ



самые маленькие горожане

МАРИНСКАЯ художественная школа небольшая, занимается здесь около восьмидесяти ребят, занятия ведут всего четыре преподавателя. Но в этом маленьком коллективе очень любят свое дело. Наверное, поэтому учащиеся школы постоянно

участвуют в различных выставках, занимают призовые места.

Выпускники школы поступают в художественные училища, становятся профессиональными художниками. А у тех, кто выбрал другие профессии, на всю жизнь остается любовь к рисованию, к искусству.

НА СНИМКАХ: в Марининской художественной школе; занятия по композиции ведет преподаватель Виктор Михайлович Торопов. Фото Ю. Сергеева, г. Марининск.



Каких-нибудь два-три года назад их не было вообще. И вот словно трубу какую прорвало — в месяц до десятка читательских писем...

«Мой сын Марданшир Мансим ходит в ясли-сад № 10 Беловоской дистанции пути г. Прокопьевска. Живем с сыном вдвоем, в саду, устроившая бабушка. У нас, на станции переживания крови, с детскими писем. Каждый раз заводушная В. В. Осинцева указывала нам на двери: мы же железнодорожники. Пона наш главарь не переговорил с ней. Больше меня не держали. Сейчас сыну семь лет, в мае процессам с садиком. Так новая напасть. Прихожу как-то за Максимом, а он рыдает. Не плачет — рыдет: «Мама, Светлана Николаевна про твою плохую врачу говорила, когда мне зуб лечила». Светлана Николаевна Швачко — его воспитатель. Я не выдержала, пошла выяснять отношения. Теперь мой сын объявлен нормальным. В ее смену мальчик сидит в туалете. Ребенок сильно издегдан, дома плачет и кричит по любому поводу. По имени его в саду не зовут, а только по фамилии или балбесом. Больше нет сил делать вид, что все хорошо. А ведь осенью в школу!».

Вот такое письмо. Заранее знаю реакцию администрации детского сада: во-первых, мама Максима стаяка и сяказ (будьте спокойны, ей припомнит все, что было и чего не было в ее жизни); во-вторых, Максим — ужасный ребенок; в-третьих, и в помине нет плохого к нему отношения. А причина-то заключается в

# РОЖДЕНИЕ ЖАЛОБЫ

Никогда прежде не шли таким мощным потоком жалобы на детские сады и из детских садов

Теперь кратко перечислим инстанции, в которые обращалась Елена Ивановна за разъяснениями: в обком профсоюза, к освобожденному председателю цехового профкома ЖКО, в юридическую консультацию, в прокуратуру Кировского района, к заместителю председателя Кировского райисполкома. Уропень правовых знаний этих уважаемых товарищей, призванных защищать права трудящихся, оказался настолько низок, что ни от кого मदерства не могла получить четкого ответа, основанного на законе.

И только в горно разобралась во всем. По инструкции за медсестрой бассейна — охрана жизни и здоровья детей, закалывание. Все остальное «от лукавого».

Жалоб, рожденных некомпетентностью заведующих детсадами, их неуверенно руководить, много. Авторитарное управление даже таким маленьким коллективом, как детсад, все чаще становится невозможным. Подчиненные ждут от руководителя уважения, понимания, заботливого отношения и не приемлют попыток унижить их достоинство, не терпят грубости, самодовольства.

Казалось бы, самое разумное — избавляться от таких заведующих, найти их замену. Но здесь во весь рост

подбирать перспективных кандидатов. Нехватка руководящих кадров в любой отрасли создает нездоровую обстановку, ведет к снижению критериев, рождает попустительское. А там, где речь идет о воспитании детей, такие явления особенно опасны.

В Кемерове в детских комбинатах не хватает 500 воспитателей. При огромном дефиците мест в дошкольных учреждениях областного центра это еще более усугубляет обстановку. Под угрозой закрытия оказываются уже действующие группы — детей без присмотра не оставших. И тогда заведующие вынуждены выступать в роли просителя: уговаривают воспитателей поработать в две смены. Обязать, заставить педагога удвоить рабочий день они не имеют права, могут лишь воззвать к сознательности, чувству ответственности. Неустойчивость позиции, заневоленный тон руководителей прямо связан с несовершенством финансовых инструкций: нельзя полностью оплатить фактически отработанные две смены, а только половину. Легко представить, как это экономическое бесправие заведующих сказывается на существе дела. Если воспитатель, сделав любезность, согласился на уговоры, то попробуй всерьез потребовать с него полноценной работы. Немедленно получишь отказ вырывать тебя в следующий раз. Получается порочный круг взаимных синхронизаций и попустительства. Самый печальный итог — нравственное разращение воспитателя, который привыкает работать кое-как, спустя рукава, а в ответ на любой справедливый спрос относительно исполнения обязанностей строит жалобы во все инстанции.

Правда, некоторая разрядка кадровой напряженности ожидается в связи с открытием в Кемерове дошкольного педучилища.

Рождает жалобы и ряд ограничений в создании материального фонда детсадов. Приходится, например, просить родителей приносить бумажные и матерчатые салфетки, цветную бумагу, альбомы и даже чайную посуду. Передел мой лежит одна такая жалоба, правда, анонимная.

И наконец, источником жалоб становится безответственное отношение предприятий к своим детсадам. Сошлюсь только на два письма из редакционной почты.

А. В. Уфимцева водит своего сына в детсад № 6, что в поселке шахты «Ягуновская». Но очень часто приходится брать ребенка с собой на работу, поскольку из-за отсутствия воды детсад бывает закрытым. Председатель профкома шахты Г. Н.

## ФУТБОЛ Старт юбилейного чемпионата

9 марта двумя матчами стартовал 50-й чемпионат страны по футболу (высшая лига). Столичные армейцы на своем искусственном поле под крышей сумели победить минские динамовцев — 1:0 (1:0). Правда, первый гол юбилейного первенства был забит... в свои ворота минчанином Зигмантовичем на 15-й минуте этой встречи.

Никогда нельзя назвать бесцветной ничью (0:0) в Баку, где играли «Нефчи» и московские торпедовцы. Матч получился острым и прошел в высоком темпе.

(ТАСС).

## телемайн ТАСС

Гамбаров сообщил редакции, что перебор в снабжении водой бывает более того, она подается по графику, а в морозные дни вода поступает только в котельные. На это деловая часть ответа исчерпывается. Ни о перспективах, ни о поисках выхода из положения ни слова. А в утешение А. В. Уфимцевой скажу буквально следующее (оставляем читателям возможность самим отыскать смысл и логику высказывания): «В отношении своих детей работников детского сада оставляю другим родителям, а вы уходите. Уфимцева А. В. если вы пишете, что ребенка постоянно берет на работу, то у работников детского сада они такие остаются с ними на работе, ни с кем их не оставляют».

Выходит, бессердечная тов. Уфимцева может и вперед брать с собой на службу ребенка — это ее личная забота, а вовсе не профсоюзного комитета. Кстати, шахта «Ягуновская» имеет два детсада, относятся к ним плохо, просто безответственно, хотя кадры в детсадах неплохие.

Три родительских письма дети посещают сад № 197, пожаловались, что старшая ясельная группа закрыта из-за нехватки кадров. Агитпроп пычется унизить неосторожность заведующей. Родителям можно понять, им надо работать, а детей оставлять не с кем. Детсад № 197 — многодетный. Трест «Металловодстрой» довел его, как говорится, до ручки. Один факт: заведующей была назначена ранее за аморальное поведение. Сейчас этот детсад передан в ведение горно, заменены руководители, пришлось расстаться с воспитателями, не умеющими работать. Отсюда кадровые сложности. И. ЗОЛИНА.

РЕДАКЦИЯ: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-36 74, заместителей редактора 52-36 45, 52-52 66, ответственного секретаря 52-33 59, отделов: партийной жизни 52-55 47, 52-66 22, пропаганды 52-53 23, 52-64 88, Советов народных депутатов 52-62 33, 52-63 22, культуры 52 54 23, 52-65 47, угольной промышленности 52-35 66, 52-51 23, 52-42 01, промышленности в транспорте 52-39 34, 52-50 45, 52-44 23, сельского хозяйства 52-37 33, 52 49 78, строительного 52 38 23, 52 46 22, 52 45 29, 52-08 29, 52-07 45, 52-03 22, информации и спорта 52 47 45, 52 48 65, еженедельника «Нановама» 52 18 78, прием информации 52 34 56, аллюстрация 52 14 12, 52 25 23, общественной приемной 52-12 10, директора издательства 52-79 10, объявлений 52-69 33, бухгалтерии 52-70 10. Собственные корреспонденты: в Мадяинске 2 31 20, Новокузнецке 47-02 04, Осинниках 2-35 64.

Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28, ОП 06156, Заказ № 59, Индекс 51901.