



репортаж из Москвы

Герой Социалистического Труда, делегат XVIII съезда профсоюзов СССР В. М. ГВОЗДЕВ:

«ЭТО НАГРАДА ВСЕЙ БРИГАДЕ»

Нужные мне телефоны в гостинице «Россия» открыты, когда в Кемерове пошел уже пятый час утра. А в Москве перевалило за полночь. Тоже, казалось бы, пора отдыхать, но у делегатов XVIII съезда профсоюзов страны в эти дни особый график. До сна ли, когда столько впечатлений!

Первую ночь, когда о награде узнал, вообще глаза сомкнул, — слышу наконец голос В. М. Гвоздева. И — и вдруг Герой Социалистического Труда. Все поздравляют, торжуют. Скрывшись Владимира Матвеевича, его не люблю быть на виду мне хорошо известны. А тут такое внимание. Вся страна видела и слышала выступление кузбасского бригадира с трибуны съезда.

Не странно было? А я и не помню, страшно, нет ли... Как говорил, что говорил — будто во сне. Хорошо говорил, уверенно. Его рабочие уверены в съезде в президиуме. Как и у А. Потанина и В. Сидорова — со товарищей Гвоздева по известному почину, одобренному ЦК КПСС. Боркитский горняк и тюменский нефтяник тоже отмечены Золотой звездой Героя. Было о чем рассказать друг другу в свободную минуту.

А в первый день работы съезда во время перекура В. М. Гвоздев разговаривал с Михаилом Сергеевичем Горбачевым. Вот как рассказывает об этом наш земляк.

Как дела, как год налади? — спросил меня Михаил Сергеевич. Поблагодарил я его за высокую награду, сказал, что год наладился неплохо. Но тут припомнил вчерашний разговор по телефону с начальником нашего участка А. И. Фигелем. Жаловался Анатолий Иванович, что стоит участок: нет порожняка. Уголь отгружать.

Так и так, говорю, Михаил Сергеевич, Междуреченск в год по тридцати миллионов тонн угля в год дает, а вагонов получаем сто штук на весь город. И ведь бывает же они с начала месяца, а потом куда пропадают. Значит, недоработывает кто-то, недоиспользует. А заботы стоят. Ну, и в таком духе. Нажался, в общем...

Вчера поговорили: зачем мол, Генерального секретаря по мелочам отвлекать? По-моему, какая же это мелочь? Он о деле спросил меня, вот я и сказал, что меня волнует. Ребята там без угля сидят, а я здесь награды получаю? Нет, награда как раз бригаде за уголь дана.

Верно рассудил бригадир. Работали бы все и каждый на своих местах, как он и его парни, много бы достигли. Не зря на следующий день М. С. Горбачев в своем выступлении перед делегатами съезда среди стахановцев перестройки первым назвал имя В. М. Гвоздева.

Когда Владимир Матвеевич говорил с трибуны, телевидение, передавая отчет о первом дне съезда, крупным планом показало делегацию Кемеровской области. В ее составе и другой наш миллионер — В. В. Елагин с шахты «Октябрьская». Прочув и его поделались впечатлениями о первых днях работы съезда.

Впечатление сильное, — рассказывает Владимир Викторович. — Но все-таки было заметно, что после выступления М. С. Горбачева разговор пошел более откровенный, прямой. Мне особенно запомнились слова Генерального секретаря о соревновании. Правильно он сказал, что притерпелись к формализму даже те, кто должен это соревнование организовывать. И сразу о наших делах подумал. Ведь как водится? Назвали бригаду победителем, выписали премию — и все. А потом через месяц или два приезжает руководитель какого-нибудь ранга и вручает переходящее Красное знамя. Зачем? Да чтобы форма была соблюдена. И не могут представить, что обесценилась эта награда. Ложка-то к обеду логора. А вот приехать бы, например, на утренний наряд, когда народу больше, да при всех бы это знамя вручили. Совсем другое настроение у ребят было бы...

Словом, делегаты съезда еще раз убеждены: надо заниматься конкретными делами, только ими движется перестройка.

А. ЕРМАКОВ, спец. корр. г. Москва.



Семинар журналистов Урала и Сибири

Вчера, во второй день семинара редакторов многотиражных газет Сибири и Урала, его участники познакомились с работой многотиражной прессы предприятий Кемерово и Березовского.

Объединения «Кузбасс-электромотор», «Азот», в тресте «Кемеровохимстрой», на шахте «Березовская» и разрезе «Чернышевский» встретились с руководителями предприятий и объединений. Состоялся заинтересованный обмен мнениями о

задачах многотиражной прессы. Сегодня семинар заканчивается своей работой. НА СНИМКЕ: участники семинара на комбинате шелковых тканей. Фото В. Грызыхина, г. Кемерово.

РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, С БОЛЬШЕЙ ОТДАЧЕЙ

На XVIII съезде профсоюзов СССР

Духом времени, поиском конкретных, эффективных путей решения новых задач наполнена работа XVIII съезда профсоюзов СССР. Его делегаты вновь собрались 26 февраля в Кремлевском Дворце съездов.

Аплодисментами делегаты и гости встретили товарища Демичева П. Н., Бирюкову А. П., Лукьянова А. И., Никонова В. П., Разумовского Г. П.

Лучшие представители массовой общественной организации страны, продолжая в прениях обсуждение докладов, выражают волю народа твердо следовать курсом, намеченным партией.

Ускорение социально-экономического развития общества — стратегическая линия XXVII съезда КПСС, кровное дело народа. Работать лучше, с большей отдачей — требование сегодняшнего дня. Делегаты съезда в своих выступлениях подчеркивают необходимость активного участия профсоюзных организаций в жизни трудовых коллективов, во взаимосвязанном решении производственных и социальных задач.

Взвешательно и самокритично анализируя деятельность профсоюзных органов, выступающие говорят о том, что предстоит сделать для ускорения перестройки нашего общества, вывода его на качественно новый уровень. Этим вопросам посвятили свои выступления главные вчерашние участники съезда — судовой судья производственного объединения «Камчатрыбпром» Е. И. Басов, руководитель укрупненной лесозаготовительной бригады Комсомольского леспромхоза Тюменской области П. В. Попов и другие.

Широкая реконструкция всех отраслей народного хозяйства требует, чтобы взаимоотношения предприятий-смежников были выведены на принципиально новый уровень. Нельзя больше мириться с низким качеством конструкторских разработок, изьянами, которые еще нередко несут в себе новые машины и механизмы, не дающие того эффекта, на который рассчитывают получатели их металлургии и текстильщики, труженики сельского хозяйства и химии. Работа с людьми, как никакая другая, не терпит казенщины, «валюного» подхода. Особую остроту возмущают сегодня вопросы совершенствования воспитательной работы, укрепления дисциплины, повышения организованности, нетерпимого отношения к расхлябанности и разболтанности, пьянству и алко-

го, что предстоит сделать для ускорения перестройки нашего общества, вывода его на качественно новый уровень. Этим вопросам посвятили свои выступления главные вчерашние участники съезда — судовой судья производственного объединения «Камчатрыбпром» Е. И. Басов, руководитель укрупненной лесозаготовительной бригады Комсомольского леспромхоза Тюменской области П. В. Попов и другие.

Ускорение жилищного строительства и расширение сферы услуг и торговли, развитие медицинской базы и создание всех условий для учебы, занятий спортом, полноценного отдыха, проблемы молодежи и пенсионеров — охватывают круг вопросов, которые заинтересованно обсуждаются в ходе дискуссии.

В особом внимании нуждается укрепление материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений на селе.

Профсоюзы обязаны активнее помогать новым коллективам во выдвигании передовой техники и прогрессивных технологий, в борьбе за совершенствование качества продукции, экономии сырья, материалов,

го, что предстоит сделать для ускорения перестройки нашего общества, вывода его на качественно новый уровень. Этим вопросам посвятили свои выступления главные вчерашние участники съезда — судовой судья производственного объединения «Камчатрыбпром» Е. И. Басов, руководитель укрупненной лесозаготовительной бригады Комсомольского леспромхоза Тюменской области П. В. Попов и другие.

Ускорение жилищного строительства и расширение сферы услуг и торговли, развитие медицинской базы и создание всех условий для учебы, занятий спортом, полноценного отдыха, проблемы молодежи и пенсионеров — охватывают круг вопросов, которые заинтересованно обсуждаются в ходе дискуссии.

В особом внимании нуждается укрепление материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений на селе.

Профсоюзы обязаны активнее помогать новым коллективам во выдвигании передовой техники и прогрессивных технологий, в борьбе за совершенствование качества продукции, экономии сырья, материалов,

го, что предстоит сделать для ускорения перестройки нашего общества, вывода его на качественно новый уровень. Этим вопросам посвятили свои выступления главные вчерашние участники съезда — судовой судья производственного объединения «Камчатрыбпром» Е. И. Басов, руководитель укрупненной лесозаготовительной бригады Комсомольского леспромхоза Тюменской области П. В. Попов и другие.

Ускорение жилищного строительства и расширение сферы услуг и торговли, развитие медицинской базы и создание всех условий для учебы, занятий спортом, полноценного отдыха, проблемы молодежи и пенсионеров — охватывают круг вопросов, которые заинтересованно обсуждаются в ходе дискуссии.

В особом внимании нуждается укрепление материально-технической базы лечебно-профилактических учреждений на селе.

Профсоюзы обязаны активнее помогать новым коллективам во выдвигании передовой техники и прогрессивных технологий, в борьбе за совершенствование качества продукции, экономии сырья, материалов,

В Политбюро ЦК КПСС

Политбюро ЦК КПСС обсудило и одобрило сообщение товарища Горбачева М. С. по итогам поездки в Латвийскую и Эстонскую союзные республики, встреч и бесед с партийным активом и трудящимися.

Обмен мнениями, состоявшийся в трудовых коллективах, в первичных партийных организациях, беседах с рабочими, колхозниками, инженерно-техническими работниками, представителями творческой интеллигенции и студентами по актуальным вопросам перестройки имеют важное значение для реализации решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, более полного использования созданных в этих республиках материально-технического, культурного и духовного потенциала. Принципиальные установки по вопросам экономического и социального строительства, развития социалистической демократии, роли и места партийных органов, в частности их районного звена, в перестройке должны найти практическое применение в деятельности всех партийных организаций и трудовых коллективов.

С учетом соображений, высказанных М. С. Горбачевым, подчеркнута необходимость принятия партийными, государственными и хозяйственными организациями мер по активизации работы по выполнению решений XXVII съезда КПСС, мобилизации коммунистов, всех трудящихся на реализацию плановых заданий 1987 года.

Соответствующим государственным и хозяйственным органам поручено рассмотреть вопросы обновления основных производственных фондов в промышленности, увеличения выпуска и повышения качества товаров народного потребления, развития социальной сферы, улучшения материального и творческого обеспечения предприятий Латвийской и Эстонской ССР и принять необходимые меры.

Политбюро рассмотрело вопрос о подготовке к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. В постановлении ЦК КПСС по этому вопросу отмечается, что 70-летие Октября — это большой праздник советского народа, славный исторический день социализма, развития современного это и рубчик, с высоты которого предстоит осмыслить итоги и уроки пройденного пути, происходящие в мире изменения,

новые задачи, стоящие перед советским обществом на нынешнем, чрезвычайно важном этапе его развития.

Намечены меры политического, организационного, идеологического характера, направленные на то, чтобы подготовка к юбилею активно содействовала подъему трудовой и политической активности коммунистов и беспартийных молодежи, всех трудящихся страны. Подчеркнута важность раскрытия организационной связи свершений Октябрьской революции и современных революционных по своему существу преобразований всех сторон жизни советского общества. Особое внимание обращено на необходимость вести пропаганду в позиции правды, раскрывать недостатки, поднимать трудящихся на решительную борьбу за их устранение, на упорную работу по совершенствованию социализма, достижению программных целей КПСС. Одобрено обращение ЦК КПСС к советскому народу в связи с 70-летием Великой Октябрьской социалистической революции, которое будет опубликовано в печати.

Принято постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР о мерах по улучшению работы колхозных рынков. В нем намечено значительно укрепить их материальную базу, увеличить завоз и продажу на них сельскохозяйственной продукции, а также осуществить некоторые другие мероприятия, направленные на улучшение снабжения населения и оказание действенного экономического влияния на снижение рыночных цен. Признано целесообразным передать колхозные рынки из ведения Министерства торговли СССР и министерств жилищно-коммунального хозяйства союзных республик в ведение организаций потребительской кооперации. Вся полнота ответственности за руководство колхозными рынками, обеспечение необходимых условий для их работы и развитие материально-технической базы наряду с организациями потребительской кооперации возлагается на Советы Министров союзных и автономных республик и исполкомы местных Советов народных депутатов.

Политбюро ЦК КПСС рассмотрело также некоторые другие вопросы внутренней политики и внешней политики Советского государства.

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

В постановлении отмечается, что реализация установок XXVII съезда партии и январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС по улучшению использования созданного производственного потенциала, ускорению научно-технического прогресса и росту эффективности экономики неразрывно связаны с переходом объединений, предприятий и организаций промышленности, транспорта, агропромышленного комплекса и других отраслей на многосменный режим работы. Решение этой задачи — составная часть перестройки народного хозяйства, перевода его на интенсивный путь развития.

Опыт работы трудовых коллективов предприятий Ленинградской, Харьковской, Ульяновской и других областей убедительно показывает, что перевод оборудования на двух- и трехсменную работу позволяет в короткие сроки существенно повысить эффективность производства и одновременно открывает возможности для улучшения социально-бытовых условий трудящихся.

Вместе с тем в постановлении указывается, что эта задача не находится широкого распространения. Отдельные партийные, советские хозяйственные и профсоюзные органы попрежнему основную ставку делают на экстенсивный путь развития, продолжают добиваться выделения до-

полнительных капитальных вложений для формирования новых рабочих мест без учета реально складывающейся обстановки в трудовых, материальных и финансовых ресурсах, в то время как созданный производственный потенциал используется с низкой отдачей. В связи с этим затрудняется решение неотложных социально-бытовых задач в трудовых коллективах.

Министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик не проявляют последовательности и настойчивости в повышении загрузки оборудования, переводе объединений и предприятий на многосменный режим работы, не обеспечивают целенаправленного управления процессами воспроизводства основных фондов.

Не полностью используются действующие производственные мощности в тяжелой промышленности, энергетике, строительстве, сельском хозяйстве. Неблагополучное положение сложилось в машиностроении, где коэффициент сменности работы оборудования систематически снижается, многие предприятия работают в одну смену. Особенно недопустимо, когда новейшая техника — станки с числовым программным управлением обрабатывающие центры, промышленные роботы, гибкие производственные модули, вычислительные комплексы имеют низкий коэффициент сменности.

Система морального и материального стимулирова-

ния недостаточно заинтересовывает рабочих и специалистов в более полном и эффективном использовании техники.

Не способствует активному переводу предприятий производственных отраслей на двух- и трехсменную работу несогласованность режима работы транспорта, торговли, учреждений здравоохранения, просвещения, культуры и других отраслей экономики.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС признали необходимым осуществить в 1987—1988 годах перевод оборудования на двухсменный режим работы, а уникального и дорогостоящего — на трехсменный режим. Там, где необходимо по условиям производства и при использовании особого специального оборудования, применять четырехсменный режим работы. При этом важно обеспечивать достижение конкретных экономических результатов — роста производства, улучшения качества и ритмичности выпуска продукции, повышения производительности труда, снижения потребностей в капитальных вложениях, улучшение условий труда и быта.

Указанные требования должны быть положены в основу планирования производства и капитальных вложений, проектирования и ввода в действие мощностей обеспечения безопасности жизни рабочих мест с трудовыми ресурсами и совершенствования организации производства и труда.

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и Всесоюзный Центральный Совет Профсоюзных Союзов приняли постановление «О переходе объединений, предприятий и организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы с целью повышения эффективности производства».

Обращено внимание ЦК компартий союзных республик, крайкомов, обкомов, окружкомов, горкомов и райкомов партии, министерств и ведомств СССР, Советов Министров союзных и автономных республик, исполкомов местных Советов народных депутатов, профсоюзных и комсомольских органов, объединений, предприятий и организаций на то, что переход на многосменный режим работы является одной из важнейших хозяйственно-политических задач в деле коренного улучшения использования производственного потенциала. Необходимо сосредоточить усилия на техническом перевооружении и реконструк-

ции производства, ускоренном обновлении активной части основных фондов, достижении проектного уровня мощностей, максимальной использованием прогрессивной высокопроизводительной техники и многосменном режиме работы с целью успешной реализации заданий двенадцатой пятилетки. Отмечено, что следует обеспечить усиление организаторской и массово-политической работы в трудовых коллективах, довести до каждого работника суть и народнохозяйственное значение перевода предприятий на многосменный режим работы, повысить требовательность к подбору и расстановке кадров с учетом задач стоящих перед страной.

Руководителям объединений, предприятий и организаций совместно с партийными, профсоюзными и комсомольскими организациями, с широким участии

ем трудящихся поручено обеспечить перевод оборудования на многосменный режим работы. В этих целях признано целесообразным разработать конкретные

меры по переводу участков, цехов, производств на работу в две или три смены. Осуществлять перевод поэтапно, максимально использовать основные производственные фонды, особенно активную их часть, каждый квадратный метр производственной площади;

повысить роль аттестации рабочих мест, обратить особое внимание на улучшение структуры установленного парка оборудования и повышение его производительности, загрузки станков, машин, агрегатов и каждого рабочего места. Не допускать формального подхода к проведению этой работы;

шире привлекать рабочих, конструкторов, технологов и других специалистов к разработке и осуществлению мероприятий по рационализации производства за счет внедрения современных технологий, разработки и создания средств механизации и автоматизации, углубления специализации и кооперирования производства; на основе аттестации по-прежнему осуществлять модернизацию действующего оборудования, оснащать его средствами автоматизации, программного управления и контроля, высокопроизводительным инструментом и приспособлениями;

не допускать перевода участков, цехов и производств на многосменный режим работы путем механического перераспределения рабочих по сменам без проведения глубокого эконо-

мического анализа и производственного обоснования. Обеспечить строгое соблюдение трудового законодательства;

перестроить организацию труда, обратить особое внимание на создание сквозных (многосменных) комплексов бригад, а также коллективов участков и цехов, работающих на условиях подряда;

проводить переподготовку и повышение квалификации рабочих в целях дальнейшего использования их на рабочих местах с прогрессивной техникой и технологией и во вновь организуемых производствах; совместно проводить в трудовых коллективах широкую разъяснительную работу о целях и задачах перевода на многосменный режим труда. Перевод осуществлять только после глубокой проработки, тщательной подготовки и решения всех производственных и социальных вопросов, связанных с этим делом. Перевод на новый режим труда должен обязательно осуществляться в коллективах бригад, участков, цехов и предприятий;

направлять творческий поиск членов коллектива на успешное решение поставленной задачи. Воспитывать у них сознание, что в условиях работы на полном хозрасчете и самофинансирования повышение сменности работы является необходимым требованием роста эффективности производства.

(Окончание на 3-й стр.)

не допускать перевода участков, цехов и производств на многосменный режим работы путем механического перераспределения рабочих по сменам без проведения глубокого эконо-

мического анализа и производственного обоснования. Обеспечить строгое соблюдение трудового законодательства;

перестроить организацию труда, обратить особое внимание на создание сквозных (многосменных) комплексов бригад, а также коллективов участков и цехов, работающих на условиях подряда;

проводить переподготовку и повышение квалификации рабочих в целях дальнейшего использования их на рабочих местах с прогрессивной техникой и технологией и во вновь организуемых производствах; совместно проводить в трудовых коллективах широкую разъяснительную работу о целях и задачах перевода на многосменный режим труда. Перевод осуществлять только после глубокой проработки, тщательной подготовки и решения всех производственных и социальных вопросов, связанных с этим делом. Перевод на новый режим труда должен обязательно осуществляться в коллективах бригад, участков, цехов и предприятий;

направлять творческий поиск членов коллектива на успешное решение поставленной задачи. Воспитывать у них сознание, что в условиях работы на полном хозрасчете и самофинансирования повышение сменности работы является необходимым требованием роста эффективности производства.

К ПЛЕНУМУ ОБКОМА КПСС

Эксперимент — не панацея

Внедрение — это сотворчество. Оно требует размышлений, знаний, убежденности

Сразу хочу ответить на возможный вопрос: не рано ли говорить о том, как мы работаем по белорусскому методу?

Я думаю, лучше раньше, чем позже. Тем более, что собираюсь рассказать об участии, который хорошо знаю, — пункте технического обслуживания пассажирско-технической станции (ПТО ПТС) Кемеровского вагонного депо. В этом коллективе тружусь вот уже четвертый десяток лет. Могу ли я равнодушно наблюдать, как хорошее дело (белорусский метод) мы сейчас постепенно сводим на нет. Как идею, не боюсь этого слова, к его дискредитации. Уже сейчас любая неудача, любой конфликт — и обязательно кто-нибудь со злой иронией бросит: «Вот вам и белорусский метод!». В рабочей среде преобладают разговоры о том, сколько добавят к зарплате, не убавят ли процент премиальных и не придется ли в таком случае «смаковать» и все в таком виде. Вот-вот и сверху голоса раздадутся о том, что «у нас метод не работает», «наша специфика не позволяет».

По-моему, специфика у нас в том, что пришли мы к методу и к сегодняшнему перемену морально инертными,egotными. Пытаемся это доказать.

Надо иметь в виду, что белорусский метод — не теоретическая находка, а живое дело многих тысяч человек. В результате огромного труда большинства сложных проблем современной железной дороги было решено успешно, почти не потребовав материальных затрат. Опыт получил одобрение и был рекомендован к внедрению на железных дорогах страны. И вот эти выстраданный опыт должны пережить мы. Как? Механически, не думая? Невозмож-

но! Внедрение — это сотворчество. Оно требует размышлений, знаний, убежденности.

С чем же, с какими знаниями, с каким багажом пришли мы к январю текущего года?

Впервые о том, что будем работать по белорусскому методу, мы узнали летом прошлого года. О методе мы, конечно, слышали и раньше — из радио- и телераздат, газетных публикаций, а также, чего греха таить, нет-нет да и «сарафанное радио», что-нибудь подберется вроде такого: «На белорусской дороге еще не платят так, как обещали, поэтому много людей уходит...». Короче, любопытства к работе белорусов было много, но впрямую нас это не касалось. А у нас тогда разгорелась страсти вокруг организации работы бригад с использованием КТУ. Вопрос этот давно волновал многих в коллективе, постоянно шли дебаты о том, чтобы организовать труд по-новому. Начальство, однако, отмахивалось. И вот на собрании, когда опять возник вопрос насчет КТУ, заместитель начальника вагонного депо Е. Г. Гомзлов твердо сообщил: «Ни КТУ, ни других новых форм организации труда внедрять не будем. Будем готовиться к переходу на работу по белорусскому методу».

Теперь разговоры о новом методе и вовсе не умолкали. Быстро разобрались, что основа его — высвобождение людей, сокращение штатов. Пронесли слухи, что высвободят будут в основном пенсионеров. Поговорили, посочувствовали им. Позднее, на партийном собрании начальник депо И. А. Мишкин разъяснил, что высвободят будут не всех пенсионеров, самых нужных оставят. Разговоры затихли, однако в душе, где-то в закутке, скребло у каж-

дого, и на отчетно-выборном цеховом профсоюзном собрании 21 августа у В. Г. Гомзлова спросили: «Сколько человек сократят на ПТО ПТС?». Твердо, уверенно, без тени сомнения Василий Геннадьевич ответил: «На ПТО ПТС никого высвободят не будет. Гарантирую, будьте спокойны».

Все ходили с гордо поднятыми головами: «Смотрите, завидуйте! ПТО — очень важный цех, поэтому у нас сокращения не будет». И вдруг, гром среди ясного неба: сообщение начальника депо о том, что на ПТС будет высвободлено 9 человек... Вопросов появилось уйма, а ответов получить не у кого. Пошли догадки, домыслы, переуды — кого освободят, кого оставят, у кого какие шансы. Потом объявили кандидатов на освобождение, но коллектив уже волновали другие насущные вопросы: как между оставшимися распределить работу и как, соответственно, будут платить. И вот администрация вагонного депо назначила рабочее собрание, посвященное внедрению белорусского метода.

На этом собрании было сообщено, что в депо создана комиссия по внедрению белорусского метода. Выступили главный экономист, инженер, технолог. Рассказали, на каких основаниях произведены расчеты численности штата, сколько человек надо высвободить, чтобы накопить необходимые фонды для того, чтобы можно было начинать работу по-новому.

На мой взгляд, все было поставлено с ног на голову. «Танцевать» ведь надо не от того, сколько денег надо сэкономить, — это формальный подход. Сначала надо бы тщательно разобраться с технологией — какие операции можно совместить, за счет чего, пересмотреть инструкции. Работа огромная, но необходимая. Ведь только изучив тщательно все процессы, высвободив все технологические резервы, можно быть уверенным, что высвобождение штатов пойдет на пользу. Без этого говорить о сокращении штатов на железной дороге почти святоотечески. И как тут не вспомнить, что ПТО — один из участков, обеспечивающих безопасность движения!

Однако на собрании подобного разговора о технологии не было, но и совсем не коснулись этого вопроса тоже было нельзя: надо же понять, как будем совмещать операции. Поверженности «скользнула» по этому вопросу, к общему мнению не пришли, но решили, что осмотришки вагонов, например, теперь должны после приема поездов на станции «Кемерово-пассажирская» приходить на техническую станцию и участвовать в техническом обслуживании поездов.

И опять все пошло по старому. Решение никто выполнять и не собирается. Попробовал я однажды осуществить это совмещение на деле, но осмотришка выполнил распоряжение наотрез отказавшись: «Почему я должна за кого-то работать?». Дело дошло до Гом-



ЧЕТВЕРТЫЙ год успешно работает один из крупнейших оздоровительных центров города — лыжный стадион шахты имени В. И. Ленина. Не только в выходные и праздничные дни собираются на базу многочисленные любители лыжного бега, но и после работы с удовольствием приходят сюда шахтеры, слесари, ремонтники, чтобы пройтись вверх по руслу реки, подышать свежим горным воздухом. А после прогулки приятно отдохнуть и согреться в теплых и уютных помещениях. Хороши интерьеры лыжного центра, украшенные искусной резьбой по дереву. Чай, заваренный здесь по особому рецепту, восстанавливает силы и придает бодрость.

НА СНИМКАХ: крепильщик шахты Валерий Иванович Колобов в свободное время занимается резьбой по дереву. Его работы, выполненные с большой фантазией, украшают интерьеры лыжного центра; чай сегодня готовит дежурная Татьяна Борисова.

г. Междуреченск. Фото В. Грызыхина.

Заметно наше годное село Просокое в районе. Охотно остаются здесь жить и работать выпускники школы, приезжает молодежь из других мест, из города. Это не случайно. Только за последние годы снесли в совхозе несколько десятков квартир, появились новые улицы. Если в селе клуб, школа искусств, спортивный зал, больница, садом, в живописной роде своя профилакторий.

На очереди кафе-столовая, торговый комплекс, да и жилья еще требуется немало.

Однако выполнение планов находится сегодня под угрозой срыва. Причина — острая нехватка тепла. С октября по май, не переставая, дымат три котельные. Десятки тонн угля, тысячи киловатт электроэнергии расходуются, а тепла нет — холодно в мастерских и фермах, обмерзают стены в квартирах домов, никто не хочет идти в стальной зал клуба.

острый сигнал

Что нам стоит не достроить?

Неуютно, холодно по всему малому хозяйству, и это каждую зиму.

Учитывая перспективу развития села, было принято решение обликполкома о строительстве в Проскокове централизованной котельной. Определен и подрядчик — трест «Органпроектстрой».

Пять лет копошились строители вокруг объекта, а что из этого получилось, видно на снимке. Последний раз видели мы здесь людей в конце лета, когда они разобрали стальной рядом кран и увезли. Из стоимости объекта 1 млн. 64

рубля освоено всего-навсего 203 тысячи.

На территории совхоза ржавые приходы в негодность заведены еще в 1982 году котлы для твердого топлива и газа (в свое время не решили проектировщики, какой будет котельная, завезли и то, и другое), оборудование на сумму 153 тысячи рублей!

С горечью и негодованием смотрят рабочие, все жители села на этот могильник чьего-то труда, средств, государственных денег. Неоднократно обращались депутаты, руководители хозяйства к подрядчику, в другие инстанции, но

ответа, когда же наконец строители возьмутся за порученное дело по-настоящему, так и не получили.

Уже не надеясь на них, как грибы после дождя, то у одного, то у другого объекта, организации, расположенные в Проскокове, строят свои котельные, ставят электрокотлы, caloriferы. Новые тоны угля, превратившись в дым, летят в небо, тратится электроэнергия. Только в совхозе сегодня 33 кокегара. Их нелегкий, надо сказать, грязный ручной труд обходится совхозу в 55 тысяч рублей.

Вот и хочется спросить: почему к решению облисполкома в тресте относятся как ни к чему не обязывающей бумаге!

О. БРАТЦЕЛ, член КПСС, токарь совхоза «Лебяжье».

В. КУДРЯВЦЕВ, корр. газеты «Знамя Октября», Юргинский район.



«Кузбассу» отвечает

«У нас не звонит телефон»

Статья, опубликованная под таким заголовком в газете «Кузбасс» 23.12.1986 г., рассмотрена на заседании исполкома.

Действительно, в работе телефонной связи города немало проблем и недостатков. Часть из них правильно была поднята в статье. Верно и то, что в результате грубейших нарушений «Правил охраны телефонной связи», в районах работ в пределах охраняемых зон значительно возросло количество порывов кабелей, поврежденных телефонной канализации. Виновые в допущении порывов строго наказаны.

Исполком городского Совета утвердил мероприятия по обеспечению устойчивой работы телефонной связи, предусмотрившие ликвидацию повреждений на телефонных сетях до 15 марта т. г., озанение районному узлу связи необходимой помощи.

Принято и сведенное заявление управляющего трестом «Ленинскпроектстрой» О. Коношкова о том, что в 1987 году на строительстве РУС-4 будет освоено не менее 400 тысяч рублей и будет обеспечен ввод данного объекта в эксплуатацию в 1989 году.

За ходом выполнения намеченных мер установлен постоянный контроль.

В. ХРОМОВ, председатель Ленинск-Кузнецкого горисполкома.

«Секрет популярности»

В фельетоне, опубликованном под таким заголовком 14 декабря 1986 года, говорилось о фактах распространения государственной доктрины «Кемерово-горемстрой». На рабочих должностях содержались работники управленческого аппарата штат которого неоправданно разбухал.

Проверкой, произведенной работниками городского фи-

нансового отдела в предприятиях Тайгинского отделения дороги, были выявлены факты нарушения штатно-сметной документации. Материал проверок направлен в аппарат управления железной дороги и Тайгинского отделения дороги.

Приказом начальника дорожно-начальной службы отделения дороги были выданы указания о недопустимости подобных нарушений. Начальнику службы электрификации В. Н. Быданцеву объявлен выговор, начальнику Кемеровского энергочасти Ю. П. Бервину — строгий выговор, начальнику организационно-штатного сектора Т. П. Зыкина — указание на недостатки в работе по контролю за соблюдением штатно-сметной дисциплины.

За допущенные нарушения штатно-сметной дисциплины личности работников аппарата городского комитета народного контроля сделаны денежные начисления на начальника предприятия Кемеровского железнодорожного узла: Кемерово-Сортировочная, вагонного узла, дистанции пути, дистанции гражданских сооружений.

На станции Кемерово-Сортировочная имеется база отдыха где находятся материальные ценности, но лимит численности работников сторожевой охраны на эти цели Министерство финансов не выделяет. Управление дороги вновь ходатайствует перед Министерством путей сообщения о выделении дополнительного лимита численности сторожевой охраны.

От руководителей предприятий потребовали повысить ответственность за соблюдение установленных лимитов численности работников аппарата управления и предельных ассигнований на его содержание.

А. КОРЯЧКИН, первый заместитель начальника Кемеровской железной дороги.

«Секрет популярности»

Факты明星 место. Принятые меры по устранению нарушений штатно-сметной дисциплины в тресте «Кемерово-горемстрой». Приведены в соответствие с должностными инструкциями служебные обязанности работников, ликвидированы незаконные расходы на содержание аппарата управления.

В. МОТОВИЛОВ, начальник объединения «Кузбассремстрой».

Будем выбирать начальника...

Деловые качества инженера, специалиста любого ранга теперь на виду

Эти пока еще непривычные объявления — сегодня можно встретить на шахтах и других предприятиях объединения «Южкузбассуголь».

«Объявляется конкурс на замещение вакантных должностей начальника шахтостроительного управления, заместителя главного инженера ПСУ, заместителя главного инженера шахты по производству, начальников отделов — планового, труда и заработной платы».

Желающие участвовать в конкурсе должны иметь соответствующее образование, не менее чем трехлетний стаж работы в системе Министерства угольной промышленности и как максимум сорокалетний возраст.

Руководители объединения «Южкузбассуголь» считают, как важно постоянно заниматься подбором и расстановкой кадров, особенно тех руководителей, которые стоят непосредственно у истоков угледобычи.

Для этого используем все способы. Например, стали практиковать конкурсы на замещение вакантных должностей — рассказывает заместитель директора по кадрам В. П. Шибанов. — То есть выбираем людей прямо на месте, в коллективе. Такие

конкурсы, как мы считаем, — проверка зрелости человека, доверия, которое ему оказывают в горняцкой среде.

— А не может случиться так, что пройдут конкурс случайные люди, выскочки?

— Не думаю; в объединении и на шахтах постоянно изучают деловые качества специалистов. Просто скажем, возможность для этого широкая. Специалисты начинают готовить еще до того, как они получают аттестат зрелости. Например, ребята, хорошо зарекомендовавшие себя в учебе, в деятельности школьных мастерских, рекомендуют на горные факультеты высших учебных заведений. Только в прошлом году производственными специалистами стали около 90 человек. А всего на шахты объединения ежегодно прибывает до трехсот молодых специалистов, в том числе более ста — с высшим образованием. Каждый из них в первый же год под руководством опытных руководителей проходит стажировку, итоги которой подводит комиссия из представителей администрации и общественных организаций. Она и дает заключение о дальнейшем использовании молодого специалиста.

Особенно много кандидатов на дальнейшее продвижение на шахтах «Капитальная», «Распадская», «Новокузнецкая», руководители которых давно зарекомендовали себя умелыми воспитателями кадров.

Используются и другие средства подбора и объективной оценки будущих командиров производства. Например, инженерно-технические работники многих участков стали полноправными членами производственных коллективов, входя в комплект очистных и подсобных бригад. Это поднимает их ответственность за личный вклад в общее дело, развивает инициативу. Деловые качества того или иного инженера теперь у всех на виду для создания настоящего резерва, глубокого изучения инженерно-технических работников шахты стали использовать социальные и научно обоснованные методы.

Таким образом, мнение людей для выдвижения командира производства становится решающим. Это со всей наглядностью выявляется во время аттестации инженерно-технических работников. Ее прошли практически все ИТР и она стала своеобразным уроком демократизма и давала

наглядный пример перестройки при подборе кадров. Шло прямо-таки столкновение мнений. И что же? По ее результатам без малости две с половиной сотни специалистов зачислены в резерв на выдвижение.

Вместе с тем аттестация показала и другое. Некоторым инженерно-техническим работникам было прямо сказано, что они должны улучшить работу, иначе в следующий раз не будут аттестованы. Более пятидесяти человек, как показала общественная проверка, не соответствовали занимаемой должности.

Могут сказать: а не слишком ли много — свыше полусотни? Думается, не много. Ведь всесторонней проверке были подвергнуты самые широкие кадры всего. Естественно, все, кто не выдержал испытания общественного мнения, должны сделать для себя соответствующие выводы.

Потому-то объединение располагает достаточным числом опытных специалистов. Сегодня в «Южкузбассуголь» в резерве только наomenclature Министерства угольной промышленности и Всесоюзного промышленного объединения «Кузбассуголь» — свыше ста человек. Выдвиженцев

«Южкузбассуголь» можно встретить по всему бассейну.

Однако заявить, что кадровая проблема решена, нельзя. При значительном числе специалистов в объединении — одних только инженеров без малого две с половиной тысячи — некоторые должности длительное время остаются вакантными. Среди них такие ответственные, как начальник планового отдела, зам. главного инженера по производству. Именно так сегодня обстоят дела на шахтах им. Димитрова, «Бунгурская», «Байдаевская». А ведь только в прошлом году на предприятия направлено немало выпускников вузов. Например, на «Байдаевскую» — девять, «Зыряновскую» — семь, на шахту им. Димитрова — четыре горных инженера. А результат? Именно на этих шахтах сегодня явловыми горняками работают около сорока специалистов. Оказываются, не все молодые специалисты с желанием идут на ответственные должности, предпочитая рядовую, пусть физически тяжелую, но высокооплачиваемую работу. Особенно инженеры не хотят быть начальниками участков, желая оставаться, скажем, горными мастерами; разни-

В ЦК КПСС, Совете Министров СССР и ВЦСПС

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик предложено организовать работу по переводу объединений, предприятий и организаций на многосменный режим труда; при этом в полной мере задействовать созданный производственный потенциал. Выделять предприятиям новую технику при условии, что имеющееся оборудование эксплуатируется не менее чем в две смены. При разработке стабильных экономических нормативов учитывать степень использования основных производственных фондов объединений, предприятий и организаций, создавая преимущественно трудовым коллективам, которые добиваются наибольшего выхода продукции с единицы оборудования и рабочего места. Перевод объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы осуществлять на региональной основе — в масштабе районов, городов по решению исполкома местного Совета народных депутатов, профсоюзного органа и соответствующих министерств и

ведомств. Оказывать трудовым коллективам помощь при разработке и реализации планов перехода на многосменный режим труда. Постоянно контролировать ход проведения этой работы.

Установлено, что министерства и ведомства СССР и Советов Министров союзных республик при переходе объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы оставляют в их распоряжении высвободившиеся против предусмотренных на двенадцатую пятилетку объемы капитальных вложений, подрядных работ и материально-технических ресурсов. Указанные средства и ресурсы используются для строительства жилья и других объектов социального назначения, проведения технического перевооружения и реконструкции действующего производства, обновления рабочих мест на основе применения новейшего высокопроизводительного оборудования, а также для передачи исполкомам местных Советов народных депутатов на осуществление мероприятий, связанных с улучшением обслуживания населения.

изводственных отраслей, переводимых на многосменный режим работы, используя для этого социологические опросы и другие формы изучения общественного мнения;

расширить в 1987—1988 годах сеть детских садов и яслей с круглосуточным пребыванием детей, имея в виду полностью удовлетворить потребности в этих дошкольных учреждениях. Организовать в необходимых случаях по решению исполкома районного (городского) Совета народных депутатов дежурные круглосуточные группы с переменным составом детей менее 20 человек;

предусматривать с учетом конкретных условий увеличение в общеобразовательных школах групп продленного дня, а для детей, нуждающихся в длительном пребывании в школе, организации по решению исполкома районного (городского) Совета народных депутатов дежурные группы с переменным составом учащихся менее 30 человек;

создавать необходимые условия для подготовки детей уроков и организации их досуга в группах продленного дня, расширять возможности для участия детей в кружках технического, художественного и других видов самостоятельного творчества и для занятий физической культурой и спортом;

производственных отраслей; организовать работу школ рабочей молодежи, вечерних отделений средних специальных и высших учебных заведений в соответствии с режимом работы объединений, предприятий и организаций;

внести необходимые изменения в расписание движения пригородных и местных поездов и в работу метрополитенов, в графики и маршруты движения наземного пассажирского транспорта общего пользования с целью создания максимальных удобств для лиц, работающих в многосменном режиме;

обеспечить работу спортивно-оздоровительных со-

ружений во все дни недели с учетом перевода объединений, предприятий и организаций на многосменный режим работы.

Поручено Советам Министров союзных республик, министерствам и ведомствам СССР совместно с Госпланом СССР, Госнабмом СССР и Министерством финансов СССР предусматривать в установленном порядке для предприятий, организаций и учреждений, занятых обслуживанием населения, выделение материально-технических и финансовых ресурсов, в связи с изменением режима их работы в соответствии с настоящим постановлением.

Предоставлено право Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС принимать решения об особенностях применения и введения указанных доплат в отдельных производственных отраслях;

б) дополнительные отпуска работникам, работающим в две смены, из расчета по одному дню за каждые отработанные два года, но не более двух дней, а работающим в три смены — по одному дню за каждый отработанный год, но не более четырех дней. Продолжительность отпусков определяется в зависимости от количества отработанных вечерних и ночных смен. Установлено, что право на указанные дополнительные отпуска имеют рабочие и служащие, проработавшие не менее 50 процентов вечерних или ночных смен в рабочем году (не менее 60 вечере, 40 ночных смен). Стаж работы для предоставления этих отпусков исчисляется с 1 января 1987 г.

Такие отпуска вводятся сверх других дополнительных отпусков, предусмотренных для соответствующих категорий работников. При этом общая продолжительность ежегодного отпуска не должна превышать одного календарного месяца (30 календарных дней), если законодательством не установлены отпуски большей продолжительности.

Указанные доплаты и отпуска за работу в многосменном режиме вводятся за счет средств, зарплатаемых трудовыми коллективами, в пределах фонда заработной платы и фонда материального поощрения (единого фонда материального поощрения), образованных по стабильным нормативам.

Поручено Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС в порядке установления дополнительных отпусков за работу в вечернюю и ночную смены.

В целях применения наиболее рациональных режимов труда и отдыха в условиях двух- и трехсменной работы в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса вводятся:

а) доплата за работу (в вечернюю смену в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену — 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. Указанную доплату за работу в ночную смену предусматривают производить в случае, если не менее 50 процентов ее продолжительность приходится на ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра). Такие доплаты вводятся взамен дополнительной оплаты труда за работу в ночное время. В тех случаях, когда вводимые доплаты за работу в вечернюю или ночную смены меньше суммы дополнительной оплаты за часы работы в ночное время, сокращается действующий порядок оплаты труда за работу в ночное время, предусмотренный законодательством для работников отдельных отраслей.

с их согласия, вводятся рабочий день с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше двух часов), доплаты за отработанное время в эти дни в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада) или сдельного заработка.

Предоставлено право руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей коллективов, часть средств фонда материального поощрения (единого фонда материального поощрения) для премирования работников предприятий, организаций и учреждений сферы обслуживания, с которыми заключены договоры на оказание услуг трудящимся, работающим в многосменном режиме.

Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, редакция газет и журналов, всесоюзному обществу «Знание», центральному правлению научно-технических и научно-экономических учреждений предложено широко освещать опыт работы коллективов объединений, предприятий и организаций, министерств и ведомств, районов, городов, областей, краев и республик по переходу на многосменный режим работы и обеспечению на этой основе увеличения выпуска продукции высокого качества и повышения эффективности производства.

Действие настоящего постановления распространяется также на опытные (экспериментальные) производства, цеха мастерских, участки и установившие научно-исследовательские, конструкторские и технологические организации производственных отраслей, а также Академии наук СССР и академий наук союзных республик, Министерства высшего и среднего специального образования СССР.

Перестройка режима работы сферы обслуживания и социально-культурных отраслей

Отмечено, что в решении народнохозяйственной проблемы интенсификации производства на основе увеличения сменности работы в производственных отраслях важное место отводится организациям и учреждениям сферы обслуживания и социально-культурных отраслей. От их четкой работы в значительной мере зависит успех дела — перевод на многосменный режим работы.

Советам Министров союзных и автономных республик и исполкомам местных Советов народных депутатов совместно с министерствами и ведомствами СССР, соответствующими профсоюзными органами, предприятиями, организациями, учреждениями сферы обслуживания и социально-культурных отраслей поручено:

обеспечить в 1987—1988 годах перестройку режима работы предприятий и организаций транспорта и

связи, торговли, общественного питания и бытового обслуживания населения, учебных заведений, дошкольных, культурно-просветительных и спортивно-оздоровительных учреждений, других организаций, а также правоохранительных органов, имея в виду создать рабочим и служащим производственных отраслей, переводимых на многосменный режим работы, наиболее благоприятные условия для высокопроизводительного труда и полноценного отдыха. В связи с этим осуществлять в организациях сферы обслуживания мероприятия, предусматривающие дальнейшее улучшение их материально-технической базы, укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение ответственности каждого работника за порученное дело;

учитывать в максимальной степени предложения и пожелания трудовых коллективов предприятий про-

двигать непосредственно в объединениях на предприятиях и в организациях торговую сеть и бытовое обслуживание, создавать на предприятиях, стройках, в совхозах и колхозах с учетом предложенных трудовых коллективов приемные пункты по ремонту обуви, одежды, стирке белья, химической чистке вещей, развитию торговли по предельным нормам;

предусмотреть открытие дежурных магазинов в непосредственной близости от крупных предприятий и строений для обслуживания работников после окончания каждой смены;

устанавливать режим работы учреждений здравоохранения и культуры с учетом многосменной работы в

при подведении итогов социалистического соревнования, представления к почетным званиям и другим наградам, а также при применении иных мер поощрения отдавать предпочтение работникам, коллективам бригад, участков и цехов, работающим в многосменном режиме и добивающимся высоких производственных показателей и эффективного использования оборудования;

повышать работникам, занятым на работах в многосменном режиме, размеры вознаграждения за общие результаты работы по итогам за год;

вводить с учетом производственных возможностей и имеющихся возможностей бесплатное или по сниженным ценам горячее питание для лиц, работающих в ночную смену, за счет средств фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства (фонда социального развития);

создавать преимущества при предоставлении ежегодных отпусков этим работникам, а также при распре-

лении путевок для отдыха, выделении садово-огородных участков и оказании других социально-бытовых услуг.

Рабочим, мастерам, руководителям участков и других подразделений, специалистам и служащим, работающим в двух- и трехсменном режиме в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса вводятся:

а) доплата за работу (в вечернюю смену в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену — 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. Указанную доплату за работу в ночную смену предусматривают производить в случае, если не менее 50 процентов ее продолжительность приходится на ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра). Такие доплаты вводятся взамен дополнительной оплаты труда за работу в ночное время. В тех случаях, когда вводимые доплаты за работу в вечернюю или ночную смены меньше суммы дополнительной оплаты за часы работы в ночное время, сокращается действующий порядок оплаты труда за работу в ночное время, предусмотренный законодательством для работников отдельных отраслей.

Указанные доплаты и отпуска за работу в многосменном режиме вводятся за счет средств, зарплатаемых трудовыми коллективами, в пределах фонда заработной платы и фонда материального поощрения (единого фонда материального поощрения), образованных по стабильным нормативам.

Поручено Государственному комитету СССР по труду и социальным вопросам совместно с ВЦСПС в порядке установления дополнительных отпусков за работу в вечернюю и ночную смены.

В целях применения наиболее рациональных режимов труда и отдыха в условиях двух- и трехсменной работы в объединениях, на предприятиях и в организациях промышленности, строительства, транспорта и связи, а также в перерабатывающих отраслях агропромышленного комплекса вводятся:

а) доплата за работу (в вечернюю смену в размере 20 процентов, а за работу в ночную смену — 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в соответствующей смене. Указанную доплату за работу в ночную смену предусматривают производить в случае, если не менее 50 процентов ее продолжительность приходится на ночное время (с 10 часов вечера до 6 часов утра). Такие доплаты вводятся взамен дополнительной оплаты труда за работу в ночное время. В тех случаях, когда вводимые доплаты за работу в вечернюю или ночную смены меньше суммы дополнительной оплаты за часы работы в ночное время, сокращается действующий порядок оплаты труда за работу в ночное время, предусмотренный законодательством для работников отдельных отраслей.

с их согласия, вводятся рабочий день с разделением смены на две части (с перерывом в работе свыше двух часов), доплаты за отработанное время в эти дни в размере до 30 процентов тарифной ставки (оклада) или сдельного заработка.

Предоставлено право руководителям объединений, предприятий и организаций производственных отраслей коллективов, часть средств фонда материального поощрения (единого фонда материального поощрения) для премирования работников предприятий, организаций и учреждений сферы обслуживания, с которыми заключены договоры на оказание услуг трудящимся, работающим в многосменном режиме.

Государственному комитету СССР по телевидению и радиовещанию, редакция газет и журналов, всесоюзному обществу «Знание», центральному правлению научно-технических и научно-экономических учреждений предложено широко освещать опыт работы коллективов объединений, предприятий и организаций, министерств и ведомств, районов, городов, областей, краев и республик по переходу на многосменный режим работы и обеспечению на этой основе увеличения выпуска продукции высокого качества и повышения эффективности производства.

Действие настоящего постановления распространяется также на опытные (экспериментальные) производства, цеха мастерских, участки и установившие научно-исследовательские, конструкторские и технологические организации производственных отраслей, а также Академии наук СССР и академий наук союзных республик, Министерства высшего и среднего специального образования СССР.

☆☆☆

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС выразили уверенность в том, что трудовые коллективы объединений, предприятий и организаций, партийные, советские, профсоюзные и комсомольские органы успешно решат задачу по переходу на многосменный режим работы и на этой основе коренным образом улучшат использование действующего производственного потенциала.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ, С БОЛЬШЕЙ ОТДАЧЕЙ

основные темы зарубежной печати

О чем пишут газеты мира

Огромный интерес проявляет зарубежная пресса к речи Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на XVIII съезде профсоюзов СССР.

Генеральный секретарь ЦК КПСС выступил с обширной программой, речью, пишет польская «Трибуна труда». Он подчеркнул, что происходящее сейчас в СССР перемещает в центре внимания не посредственное продолжение процессов, начатых Великой Октябрьской социалистической революцией. Перестройка общества, отмечает «Нойес Дойчланд» (ГДР), открывает перед советскими профсоюзами новые перспективы, ставит новые задачи. Как пишет французская «Юманите», Генеральный секретарь ЦК КПСС особое внимание обратил на трудности, которые необходимо преодолеть с тем, чтобы перестройка приобрела необратимый характер. Гласность и демократия стали ключевыми положениями его речи.

Средства массовой информации также обращают внимание на той части речи М. С. Горбачева, которая касается вопросов международной обстановки, внешней политики СССР. Как указал советский руководитель, империализм и реакция пытаются любой ценой затормозить движение Советского Союза вперед. Советский Союз, пишет английская «Тудей», обвинил Запад в попытке саботировать преобразования в СССР путем повышения ставок в гонимых вооружениях. В речи М. С. Горбачева прозвучал ясный выбор, который делает СССР между военными расходами и расходами на гражданские нужды. Газеты всех стран мира, обсуждая

речь Генерального секретаря ЦК КПСС, подчеркивают, что Советский Союз держит, будет держать и впредь все двери открытыми для любых честных шагов по ограничению и сокращению вооружения, обеспечению надежного контроля этого процесса, укрепление международной взаимной безопасности.

Как говорится в статье бывшего главы делегации США на переговорах по ОСВ Смитта, опубликованной в американской газете «Балтимор сан», решение администрации США в одностороннем порядке изменить интерпретацию советско-американского Договора по ПРО ставит под угрозу не только одну из последних основ советско-американских соглашений в области контроля над вооружениями. Осуществление этого решения, отмечается в статье, может исключить возможность достижения каких-либо договоренностей с Советским Союзом в период, оставшийся до конца пребывания Рейгана у власти.

По-прежнему широко комментируются зарубежной печатью события вокруг «ирангейтского» скандала в США. Лондонская «Таймс» указывает на царящую сейчас в Белом доме атмосферу неуверенности и замешательства. Создается впечатление, пишет газета, что администрация США «путается в своих спорах, сбитых с толку, и направляет политику».

Парижская «Мондо» сообщает о заседании французского правительства, на котором были проанализированы экономические проблемы страны. Правительство, отмечает газета, пришло к выводу, что темпы роста инфляции будут нарастать.

(ТАСС, 27 февраля).



КНР, Пекин, хотя и имеет 1500-летнюю историю, молодеет прямо на глазах. Для гостей столицы на улице Чханган построена ибулейшая в городе гостиница «Юе» на тысячу мест (на снимке в центре). Фото ЦТАК—ТАСС.

Проблемы подготовки медперсонала в Китае

ПЕКИН, 27 февраля. Корр ТАСС Геннадий Кривошея передает: К 2000 году в Китае должно быть подготовлено 530 тыс. врачей и 1870 тыс. медицинских сестер, заявил здесь министр здравоохранения КНР Цуй Юэли. Таким образом, к началу следующего века, если будет выполнено заданное ограничение роста населения страны, на каждую тысячу человек будет приходиться один врач и две медицинские сестры.

По словам министра, в настоящее время в Китае наблюдается острая нехватка квалифицированного медицин-

Наиболее остро проблема нехватки медиков стоит в сельских и отдаленных районах Китая, где значительное число жителей деревень и поселков не могут получить квалифицированную медицинскую помощь.

В этой связи в центре внимания правительства КНР стоит вопрос подготовки кадров. Необходимо не только совершенствовать медицинское обслуживание населения, но и создавать новые медицинские учебные заведения на местах, улучшить работу по распределению выпускников вузов и училищ.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

вания на современном этапе — сделать общим достоянием опыт маяков перестройки. Примером действия служить инициатива лучших мастеров и бригадиров металлургической промышленности. Чтобы помочь ликвидировать отставание, сложившееся на заводах «Запорожсталь», «Красный выборжец» и ряде других, 500 передовиков перешли на отстающие участки.

Острые, животрепещущие вопросы были поставлены в выступлениях председателя ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Н. И. Костюкова, первого секретаря ЦК ВЛКСМ В. И. МIRONOVA, председателя Госкомитета СССР по профессионально-техническому образованию А. П. Думачева, других ораторов. Они говорили о необходимости повышать боеспособность профсоюзных организаций, смелее развивать демократические начала.

Выступающие отмечали, что еще есть дефицит доверия к профсоюзной работе. А начинается он с ВЦСПС. Там пытаются решить за низовые организации многие вопросы — по штатам, структуре и т. д. Надо считать делегаты, чтобы ВЦСПС определял политику в целом, а не регламентировал каждый шаг на местах. Тогда и актив будет действовать быстрее, эффективнее, не дожидаясь, когда придет бумага сверху.

Делегаты затронули еще одну проблему — разобщенность в работе ЦК отраслевого профсоюза и советов профсоюзов. Зачастую они дублируют друг друга.

Необходима не механическая, а конструктивная перестройка. Трудовые коллективы уже получили большую самостоятельность, в такой же степени нужно расковать и профсоюзные предприятия.

Профсоюзам предстоит придать большой динамизм перестройке социалистического строительства, сделать его действенным, максимально приблизить к задаче, стоящим сегодня перед нашим народом. Это мнение высказали в своих выступлениях председатели азербайджанского республиканского совета профсоюзов Л. Х. Расулова, бригадир производственного объединения «Машзавод имени Ф. Э. Дзербинского» Пермской области Г. П. Трапезникова, председатель латвийского республиканского совета профсоюзов А. К. Зитманис и другие.

Настойчиво избываясь от формализма, заорганизованности, устаревших методов, изживших приемов трудового соперничества, считают ораторы, следует поиск новых, прогрессивных форм соревнования.

Съезд приветствовал учащиеся профессионально-технических училищ страны.

Делегаты единогласно приняли «Обращение к трудящимся и профсоюзам мира XVIII съезда профессиональных союзных СССР».

Трудящиеся и профсоюзы, говорится в нем, создают одну глобальную, общую для всех нас реальность: нам нужен мир!

Полностью поддерживая выдвинутую СССР программу установления без-

ядерного мира и создания всеобъемлющей системы международной безопасности, конкретные инициативы по сокращению и ликвидации ядерных и обычных вооружений и предотвращению милитаризации космоса, советские профсоюзы, выражая волю 140 миллионов их членов, с глубоким одобрением констатируют, что эти практические шаги отвечают коренным интересам трудящихся всего мира, приближают осуществление надежд всех народов на радикальное оздоровление мировой обстановки — и политической, и экономической, и социальной.

С приветствиями к съезду обратились генеральный секретарь Всеобщей конфедерации труда Франции А. Кразюки, генеральный секретарь профсоюзной конфедерации рабочих коммисий Испании Х. Камачо, генеральный секретарь Всесоюзного конгресса профсоюзов И. Гулла, генеральный секретарь Итальянской конфедерации труда А. Пиндато, председатель Центрального совета болгарских профсоюзов П. Дюлгеров, председатель Центрального совета Всеобщего объединения профсоюзов Румынии М. Добреску, генеральный секретарь Международной конфедерации арабских профсоюзов А. Джалуд, генеральный секретарь организации Африканского единства Х. Суфумо.

С трибуны съезда зарубежные гости предложили созвать 1-й мая 1990 года Всемирный форум всех движений трудящихся.

27 февраля съезд продолжил работу.



второй Всесоюзный фестиваль народного творчества

МОРОЗНОЕ СОЛНЦЕ И СВЕТ УЛЫБОК

Огромный медведь, высоко подняв массивную лапу, дружески приветствовал собравшихся на веселый зимний праздник. Морда у мишки была настолько обаятельная, что, казалось, вот-вот он добродушным рыком огласит карнавалом украшенный снежный городок. Но снежные скульптуры, как известно, лиричны, ни даяться не могут. А этот медведь был как раз искусно вырублен из снега. Его создатели — машинист локомотивного депо станции Прокопьевск Александр Мартышкин и ученик помощника машиниста Андрей Сизиков — потрудились отлично. И конкурс снежных скульптуров был последним этапом соревнований под открытым небом в зональном конкурсе «Молодецких игр».

В Новокузнецке встречались команды города-хозяйина праздника, Кемерово и Прокопьевска.

Как по заказу, солнечное, в меру морозное утро. На широкие улицы вокруг снежного городка въезд транспорту запрещен. Здесь раскинула свои шатры праздничная ярмарка. Среди цветистых киосков столов с самоварами, прилавков, заваленных аппетитной снедью, можно было на этот раз увидеть необычных кораблей. Это — школьники, продававшие различные поделки собственного изготовления. Вырученные от продажи деньги направлены в Фонд мира.

Начался праздник с карнавала в снежном городке. Спортивные конкурсы шли два часа, и на минуту не ослабевала накал борьбы, ни на минуту не оставались равнодушными болельщики.

И вот последний конкурс снежных скульптуров. Когда жюри подвело его итоги, присудив первое место кемеровчанам А. Новикову и Л. Федоренко за юмористическую скульптуру «Страшилки», счет баллов после первого этапа стал таким: команда Новокузнецка — 36 баллов, команда Кемерово — 32 бал-

Ярким праздником стал в Новокузнецке зональный конкурс «Молодецких игр»

ла, команда Прокопьевска — 30 баллов. С таким «багажом» участники направились во Дворец культуры алюминщиков, где открывался второй этап праздника — художественные конкурсы.

Пока автобусы с участниками катят во Дворец,помним, как увлекательно проходила спортивная соревнования. Отрыв от соперников во многом обеспечила новокузнецкая дружная семья Петуховых. Глава семьи Сергей Иванович — декан факультета физвоспитания Новокузнецкого пединститута, «Молодецкие игры» — хорошее доказательство того, что декан воспитывает в духе преданности физкультуре не только своих студентов, но и собственную семью. Жена Надежда Александровна, сын Андрей и дочь Катя не подвели Петухова-старшего. Все этапы семейного спортивного конкурса команда Петуховых прошла отлично, завоевав рекордные 5 баллов.

Итак, к началу художественных конкурсов, ставших фольклорным праздником, команда Новокузнецка опережала кемеровчан. Разрыв увеличился после первого же конкурса культурно-газетного. Новокузнецкая Наталья Ищенко стала беспорядочной победительницей в этом соревновании мастеров праздничного настроения.

Зато в исполнении антиалкогольных частушек первенствовали кемеровчане, которых представлял ансамбль «Русская песня» Дворца культуры шахтеров. Переполненный зрительный зал восторженно принимал каждое выступление, будь то показательные обряды свадьбы или

веселые наигрыши музыкантов. Часто зрители становились участниками исполнения, активно включаясь в действие.

Новокузнецкие подготовили оригинальные призы — фарфоровые вазы с эмблемой «Молодецких игр». За первое место в зональных соревнованиях таким призом награждена дружная команда Новокузнецка, за второе место — команда Кемерово, за третье — чуть отставшая от победителей команда Прокопьевска. Специальные призы и дипломы были вручены победителям в отдельных видах конкурсной программы.

Удивительное это дело, «Молодецкие игры». На зональном турнире в Новокузнецке было еще немало победителей, чьи фамилии не значатся ни в одном протоколе. Дело в том, что когда фольклорный праздник во Дворце культуры алюминщиков был в самом разгаре, в снежном городке народу не убавилось. Здесь продолжались «Молодецкие игры», участие в которых мог принять каждый желающий. И вновь добры молодцы карабкались на гладкие столбы за желанными призами, вновь катились с наполненными ведрами смельчаки с ледяной горы, вновь «заводили» собравшихся веселые скоморохи. Праздник продолжался, увлеченных молодецкой игрой людей все прибывало. И радостно светило для них веселое морозное солнце отличного проведенного выходного дня.

И. ЛЯХОВ.

НА СНИМКАХ: открытие праздника в снежном городке; умело распорядилась самовар и приготовила вкусный чай победительница конкурса хозяек новокузнецкая Тамара Корovina; за работой снежные скульпторы А. Мартышкин и А. Сизиков.

Фото В. Курохина, г. Новокузнецк.



- I ПРОГРАММА**
Передачи ЦТ.
 7.00 Утренняя зарядка. Музыкальный фильм Музыка.
 7.30 «Время»
 8.15 «Любовь наша, родина» Песни на стихи Л. Комарова.
 8.40 «АБВГДейка»
 9.10 «Навигатор». Телевизионный клубчат Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзной ССР.
 9.55 «Любовь Пальме, Почемучу». Премьера документального фильма.
 10.25 Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. Познавательное шоу.
 10.55 «Собрание»
 11.25 «Для всех и для каждого»
 11.55 «Сегодня в мире»
 12.10 «Живая природа». Ведущий — Н. Прокопов и П. Сусуркова.
 13.10 «История немеркнущих строк». Художественный фильм. «Романтики»
 14.30 «Спутник телевизора»
 15.00 Разговор по существу. «Кто же мы хозяева?». Телепередача.
 16.30 Концерт для делегатов XVIII съезда профсоюзной ССР из Крестовского Дворца съездов.
 18.30 «9 студия»
 19.30 «Ну погоди!». Музыкальный фильм.
 19.45 Говорят делегаты XVIII профсоюзной ССР.
 19.55 «К расследованию пригласили» Вести. Художественный телефильм.
 21.00 «Время»
 21.35 На фестивале итальянских песен в Сал-Ремо.
 23.00 23.05 Новости
 23.05 — 23.40 «Девять танго и бак» премьера фильма-балет.

- II ПРОГРАММА**
Передачи ЦТ.
 8.00 Утренняя гимнастика.
 8.30 «По реке Урал». Документальный телефильм.
 8.30 Ритмическая гимнастика.
 9.00 «Утренняя почта» С. Пучина и М. Михайлова.
 9.30 К. Федин. Страницы творчества.
 10.40 «Частная жизнь». Художественный фильм с субтитрами.
 12.20 «Григорий Абашин». Премьера документального телефильма.
 12.40 «Радость — это песня». Фильм-концерт с участием Большого детского хора ЦТ и ВР.
 13.30 Встреча с директором Государственного музея-заповедника С. Пучина в Михайловском С. С. Гейченко в Концертной студии «Останкино»
 15.15 «Тетя Маруся». Художественный телефильм. 1 и 2-я серии.
 17.25 «Вот те на». Музыкальный фильм.
 17.40 «Звонкие»
 18.25 Творческий вечер поэта Г. Виеру.
 20.00 Спокойной ночи, малыши!
 20.15 Всемирные зимние студенческие игры. Лыжный спорт. Прыжки с трамплина.
 20.45 «Секреты природы». Научно-популярный фильм.
 21.00 «Время»
 21.35 — 23.10 «Слушаю Отечественный фильм». Художественный фильм.

- 7.30 Программа передач Погода 7.30 «Неделя Кузбасса». Информационный обзор. 7.38 Погода 8.40 Погода 8.42 05-09 областных газет 8.50 Объявления 8.58 Погода 10.40 Передача из цикла «Единство слова и дела» (повторно).
 14.15 Передача для старшекласников и учащихся ПТУ «Выбор» 18.00 Передача из цикла «30 страниц письма» «Наша интуиция» повторное 18.20 «Шахтерский индекс» Радиоцентр 3 бригады шахты «Абашинская» В. Н. Абашин. 18.40 Концерт Стрелецкие 12.20 Р. Балсон Концерт для симфонического оркестра. 12.50 Эстрадный концерт. 13.34 Г. Лукьянов. Инструментальные пьесы.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



ТЕАТР ДРАМЫ. ЖАННА. Начало в 19 час. 1 марта — ПРОДАЕТСЯ ЯПОНСКОЕ ПАЛЬТО ИЗ ПАРАШЮТНОГО ШЕЛКА.
ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Премьера АРЕНА. Начало в 19 час. Видеомы действовали за 21 февраля. 1 марта днем удивительные приключения КОЛОБКА, вечером — премьера АРЕНА.
ФИЛАРМОНИЯ. ОРГАНЫ ЗАЛ ВЕЧЕР ОРГАНОЙ МУЗЫКИ. Исполнитель АРТУР АДАМЯН. В программе: Альбиони — Вальтер, Вивальди — Вальтер, Марчелло — Бах, И. С. Бах. Начало в 19 час.
ЦИРК. Последние дни гастролей фантастико-приключенского аттракциона «ЧЕЛОВЕК НЕВИДИМКА» под руководством заслуженной артистки Грузинской ССР ЛЮДМИЛЫ РАТИАНИ. Начало в 15 и 19 час.
ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Цветная кинокомедия ПАПАШИ (10, 11-50, 13-40, 16, 17-50, 19-40, 21-30). ТЕБЕ ОДНОЙ ПЛЕТУ ВЕНОК (к сеансу в 13-40). Малый зал. Художественный фильм ВЕРУЮ в ЛЮБОВЬ (12, 14, 16, 18, 19-50, 21-40). Занятия кинолюбителей по безопасности дорожного движения (10). ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «АЗОТ». ЗОНТИК ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ (16, 18, 20).
ДК ШАХТЕРОВ. САДКО (12, ЛЮБОВНЫМ НЕДУГ, две серии (14, 16-30, 19).
ДК КОКСИМЗАВОДА. СОЗДАНЫ ДРУГ ДРУГА, две серии (14, 17).
КЛУБ ГРЭС. ДЕНЬ КОЛИБРИ (12). СМЕРТЬ СРЕДИ ЛЕСА БЕРГОВ (14, 16, 18).
КЛУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». ХОРОШО СИДИМ! (18, 20).
КЛУБ ВОГ. ЗОЛОТЫЙ ТЮЛЕНЬ (17 — с субтитрами).

Кемеровская филармония
БОЛЬШОЙ ЗАЛ
4 МАРТА
 Лауреат Всесоюзного конкурса художественных коллективов, лауреат премии Ленинского комсомола Узбекистана вокально-хореографического ансамбля
«ЛЯЗГИ»
 Художественный руководитель — заслуженная артистка Узбекской ССР, лауреат Государственной премии СССР РАВШАНО ШАРИПОВА.
 Начало в 19 час.

Театр оперетты Кузбасса
28 февраля, 1, 4, 18 марта. ПРЕМЬЕРА ИМРЕ КАЛМАН.
«АРЕНА»
 Оперетта в двух действиях.
 Начало в 19 час.

КЕМЕРОВСКАЯ ЛЕСОТОРГОВАЯ БАЗА
 ПРЕДЛАГАЕТ ДЛЯ ИНДИВИДУАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА И РЕМОНТА КВАРТИР дома садовые брусчатые стоимостью 2310 руб., дома стандартные брусчатые — 5300 руб., пилот-материал, горбыль, половую рейку и лагу, драж, штукатурную, штакетник, плитку, половочные доски, наличники, ДСП, стекло оконное, шифер, цемент, плитку метлахскую, гвозди в ассортименте, железобетонные изделия (фундаментные блоки, плиты перекрытия, бетон), щебень, гравий, песок, раствор, железо кровельное, гофролист — 13 руб. (1х950х2000 мм), черепицу металлическую, трубы 32, 40, 50, 65 и 80 мм, баллоны газовые, печное литье, углерод, уголок 45х45 мм, мойки, кирпич, известь, цемент в мелкой расфасовке (по 5 кг), плиты гипсовые, ворота гаражные, сменные баки «аврикс». Дома садовые и стандартные можно приобрести в кредит на 24 месяца.
 На Кемеровской лесоторговой базе организована дополнительная услуга — резка стекла по заказам населения.
 Адрес: ул. Клары Цеткин, 120. Тел.: 28-84-44 и 7-02-82.
 Кемеровотрремлама.

Министерство высшего и среднего специального образования РСФСР
КУЗБАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС
на замещение вакантных должностей
ПО КАФЕДРАМ:
 философии — старшего преподавателя; политэкономии — доцента; научного коммунизма — старшего преподавателя; разработки месторождений полезных ископаемых подземным способом — профессора; физические процессы горного производства — заведующего кафедрой, профессоров, доцентов, ассистентов; геологии — доцента, старшего преподавателя, ассистентов; электрификации и автоматизации горных работ — доцента, старшего преподавателя; иностранных языков горно-строительного профиля — старшего преподавателя; геодезии — старшего преподавателя, ассистентов; начертательной геометрии и графики — заведующего кафедрой, старших преподавателей; технологии машиностроения — старшего преподавателя; гибких автоматизированных производственных систем — старшего преподавателя; теоретической механики — заведующего кафедрой; технологии переработки пластмасс — старшего преподавателя; экономики и организации горной промышленности — старшего преподавателя; экономики и организации машиностроительной промышленности — старших преподавателей; экономики и организации химической промышленности — старшего преподавателя; учета, финансов и права — доцента; вычислительной техники — заведующего кафедрой, доцентов; прикладной математики — заведующего кафедрой. Начальника научно-исследовательского сектора (кандидата наук).
 Срок подачи заявления — один месяц со дня опубликования.
 Заявления и документы направлять по адресу: 650026, Кемерово, ул. Весенняя, 28.

Завершились игры чемпионата страны среди команд первой лиги сибирской зоны.
 Два сильнейших коллектива — «Саяны» и «Уралхиммаш» — продолжают борьбу в финальном турнире за право перехода в высшую лигу. Под занавес чемпионата абаканцы на своем льду разгромили «Босхос» (11:0 и 11:1). А вот «Уралхиммаш», видимо, посчитав, что они ему уже ни к чему, проиграл в гостях обеим командам «Никельщику» (2:6 и 4:7).
 Не совсем удачно провели заключительные встречи и хоккеисты кемеровского «Ки-

хоккей с мячом
Чемпионат финишировал
 В Абакане они проиграли «Саянам» (2:4 и 2:5), а в Новосибирске разделили очки с «Зарей» (3:5 и 3:2). В итоге наши земляки пропустят вперед «Зарю» и «Локомотив», имеющих лучший показатель в играх с кемеровчанами, и оказались за чертой

пятьки сильнейших команд. Тем не менее сезон для «Кировца» следует считать довольно удачным: ведь в прошлом году кемеровчане были на предпоследнем месте.
 Теперь кемеровчане сыграют в Красноуральские в одно-

круговом турнире восьми команд сибирской зоны, где победителем за единственную путевку в финальную часть розыгрыша Кубка СССР.

Д. НАСОНКИН.
ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

Команда	В	Н	П	М	О	
«Саяны»	30	1	5	282	104	61
«Уралхиммаш»	25	2	9	194	128	52
«Уральский трубник»	23	0	13	228	138	46
«Заря»	19	3	14	189	135	41
«Локомотив»	18	4	14	150	156	40
«Кировец»	19	2	15	180	114	40
«Миништрикер»	15	3	18	158	214	33
«Никельщик»	14	1	21	152	170	29
«Восход»	3	1	27	94	223	17
«Нефтехим»	0	1	35	51	272	1

Случилось в полночь

**В полночь на квартиру заведующего райздравотделом Кировского района областного центра В. И. Шабунина позвонил дежурный врач роддома №3 Г. В. Сульдина: — Погибает женщина, мать четверых детей. Большая кровопотеря. Нарушена система свертываемости крови. Срочно нужны доноры для прямого переливания...
 Город уже спал, но главному врачу района опыта не занимать, как наиболее оперативно поступить в столь чрезвычайной ситуации. Дежурный Кировской автобазы дал автобус. Диспетчер заводов района по просьбе В. И. Шабунина срочно связался с шеками, выяснил, у кого из работающих в ночную смену кровь первой группы. И уже через час автобус доставил в лечебное учреждение первых 13 добровольцев, желающих немедленно сдать кровь для спасения Л. М. Демидовой, мотористки завода стройдеталей. Это были жи-**

чрезвычайная ситуация
Случилось в полночь
 тели района Г. Каперский, С. Атапов, Л. Жидких, Ш. Мамедов, Л. Максеев... А пока собирали и привозили доноров с заводов, на прямое переливание крови пришла пятая медсестра горбольницы Кировского района — медсестра отделения новорожденных Е. Балахович, санитарка гинекологического отделения З. Петрова, студентка медицинского института И. Иваньков, медсестра отделения реанимации С. Холодкова и санитарка терапевтического отделения И. Туртыгина.
 Каждый из них отдал кровь, спрашивая врачей: «Как себя чувствует Любовь Михайловна? Ей лучше?»
 Лучше ей стало, правда, только через несколько дней, когда скончалась миновала наивысшая в ту ночь над ее жизнью опасность. Но к ее спасению все эти доноры лично причастны.
 В. ОЛЕНЕВА, г. Кемерово.

легкая атлетика
Под крышей манежа
 В Кемерово прошли Всероссийские соревнования сильнейших легкоатлетов добровольного спортивного общества профсоюзной ССР. На беговых дорожках и секторах легкоатлетического манежа спортсмены из 37 областей и краев оспаривали путевки на чемпионат ДСО профсоюзов.
 В командном зачете победили легкоатлеты Свердловской области. Кемеровчане заняли пятое место. Лучшим среди хозяев был Андрей Тихонов, выигравший забег на 3000 метров и ставший третьим на дистанции 1500 метров. Он теперь примет участие в первенстве России.
 А. ЗВОНАРЕВ.
 НА СНИМКЕ: финальный забег на 800 метров.
 Фото В. Харсеникова, г. Кемерово.



Кузбассовцы на спортивных аренах страны
БОКС
 Выступая в Вильнюсе на чемпионате СССР по боксу, кемеровчанин Юрий Арбаков (весовая категория до 48 кг) завоевал бронзовую медаль. Это первый крупный успех воспитанника тренера В. Кургушева.
 Г. ОГАНИСЯН.
ГОРНЫЕ ЛЫЖИ
 В окрестностях Чимбулана (Казахская ССР) завершилось первенство страны по горным лыжам. Серебряным призером в скоростном спуске стал студент Новокузнецкого пединститута Сергей Ностров.
 Две бронзовые медали (в специальном слаломе и супергиганте) завоевал также новозуничанин Виттор Амосов. В число ведущих спортсменов вошли новокузнецкие студенты Н. Замула и Л. Бойко.
 А. ГОЛЬЦЕВ.

САМБО
 В Бийске прошел Всесоюзный юношеский турнир по борьбе самбо на приз полного кавалера ордена Славы Н. А. Чернышева.
 Победителями в спиче весовой категории стали кемеровчане Ю. Теплов, И. Новиков, Д. Рыженков и Е. Мананников, которых готовили молодые тренеры В. Баглаев и К. Шаропин.
 В. ПОЛНИКАРОВ.
КОНЬКИ
 В Новокузнецке состоялся соревнование по конькобежному спорту среди студентов Кузбасса.
 В командном первенстве наибольшего успеха добились хозяева льда занимающие первое место (Сибирский металлургический институт) и третье (Новокузнецкий пединститут) места. Вторыми были конькобежцы КемТИПа.
 В. МАЛЫШЕВ.

Погода
 Гидрометбюро сообщает: 28 февраля днем по области будет малооблачно, без осадков. Ветер южный 7—12 метров в секунду. Утром ме-