



Делегат XVIII съезда профсоюзов СССР

Трудовая биография Юлии Меренковой только начинается. Ей двадцать один год, после окончания строительного техникума решила поработать штукатуром-маляром. И вот второй год трудится в комсомольско-молодежной бригаде Екатерины Ивановны Карповой из треста «Кемеровопромстрой». В бригаде о групкомсоре Меренковой говорят как об увлеченном, трудолюбивом человеке. Юлия умеет увлечь за собой молодежь, в профком треста ей поручена культмассовая работа.

Фото Ю. Сергеева, г. Кемерово.



ПРОСТОР НОВАТОРСТВУ, ПРОСТОР ТВОРЧЕСТВУ

Пребывание М. С. Горбачева в Эстонии

ТАЛЛИН, 21 февраля. (Спец. корр. ТАСС). Третий день пребывания в Эстонии Генерального секретаря ЦК КПСС начался с посещения Таллинского политехнического института. Беседы М. С. Горбачева со студентами и преподавателями вуза касались узловых проблем комплексного развития республики, активного вовлечения научно-исследовательского потенциала Эстонии в процесс ускорения социально-экономического развития страны.

Таллинский политехнический — признанный лидер в таких отраслях науки и техники, как переработка сланца, новые строительные материалы, электронное обеспечение производства. Награды ВДНХ СССР, призы на международных конкурсах, проведение в Таллине Всемирного конгресса по сланцам — вот лишь некоторые штрихи к биографии старшего инженера

вуза республики. Прозвучал звонок с первых лекций, начинающихся здесь с 8 утра, и в одной из аудиторий завязалась оживленная беседа со студентами экономического факультета. Вы, как специалисты, станете такой период, сказал М. С. Горбачев, когда экономика будет преобразована на ваших глазах. Механизм будет новый и управление новое, более совершенное. Достаточно сказать, что сегодня ученых-позитивистов мы приглашаем к творчеству, серьезной углубленной работе. Практика, как вы видите, обгоняет науку, а когда практика не полностью вооружена научным видением, новыми оценками, то неизбежны и ошибки. Короче говоря, рестройка — это и ваше кровное дело, дело будущих экономистов. Тыну Эйнемуст: Я насчет положения о молодых спе-

Речь М. С. ГОРБАЧЕВА

на встрече с партийным, советским и хозяйственным активом Эстонской ССР

Дорогие товарищи! Я сердечно приветствую вас от имени Центрального Комитета партии и хочу выразить свое большое удовлетворение возможностью этой встречи с активом Эстонской республиканской партийной организации. Мое пребывание в вашей республике завершается. Оно было кратким, появилось желание еще приехать. Но и это краткое пребывание в вашей республике, взгляд на насыщенности его встречами и беседами с трудящимися — и с партийными работниками, и ветеранами, и молодежью, сельскими жителями и горожанами, беседы с руководством республики дали возможность мне пополнить свое представление, свои знания о Советской Эстонии.

Сегодняшняя встреча с активом и вчерашняя моя беседа с секретарями сельских районных комитетов партии имеют особое значение, поскольку это — разговор, так сказать, товарищеский по существу, партийный. Причем на главную тему, на тему о перестройке в деятельности партийных органов, партийных работников, всех наших кадров на этом важном этапе, через который проходит наше общество.

Хотел бы прежде всего в своем выступлении, поскольку за эти два с лишним дня много было сказано уже и опубликовано, подчеркнуть: нынешняя Эстония предстает обществом современным, обществом с развитой экономикой, с развитой культурой, наукой, образованием. Здесь встречаются с человеком, увлеченным в своих силах, владеющим современными знаниями. Это, пожалуй, самое главное, самое большое впечатление.

И это — результат огромной работы, которую наша партия ведет после Октябрьской социалистической революции. Это результат и деятельности партийной организации, партийного актива республики, результат усилий трудящихся Советской Эстонии.

Действительно, Эстония вышла на высокие рубежи экономического, социального прогресса, духовного роста народа. И когда я это сказал, то я подумал, насколько вся ситуация и вся атмосфера в нашей многонациональной стране, где проживают более сотни народов и народностей, отличается от других государств мира.

Буржуазный строй практически не способен решить национальную проблему. В самых разных частях земного шара, на разных континентах из-за нерешенности национального вопроса не прекращаются и межнациональная вражда, культурная замкнутость, неприязнь, отчуждение между народами. Межнациональный конфликт, межнациональная вражда сегодня, пожалуй, самое острое и довольно распространенное явление в мире. Имперализм широко использует эти явления для того, чтобы достигнуть своих интересов, стальные народы, народности внутренних государств и целые государства между собой, и на старом подходе — «разделяй и властвуй» действует нынешний империализм, для того, чтобы ослабить своего противника, грабить и эксплуатировать других.

Мне уже приходилось говорить во время своего пребывания в Латвии и хочу сказать это еще раз здесь, у вас, что именно объединение усилий всех народов и народностей СССР многократно увеличило способность этих народов в решении всех задач — и политических и экономических, и социальных, и культурных. Это и есть реализация на деле ленинской национальной политики.

Когда мы об этом говорим, то мы с вами хорошо знаем, что все это не произошло само собой, как бы самоотечески. Этот процесс — расцвета наций, их добровольного объединения, взаимозаинтересованного сотрудничества — постоянно направлялся Коммунистической партией, обеспечивался твердым проведением ленинской национальной политики, в основе которой лежит признание не только юридического, но и фактического равенства народов, их свободного и всестороннего развития.

Поступь инициатора

Постановлением коллегии Минуглепрома СССР и президиума ЦК отраслевого профсоюза механизированная бригада Г. В. Виноградова с участка № 8 шахты «Киселевская» удостоена третьего классного места по итогам четвертого квартала 1986 года.

В режиме ускорения

Коллектив шахты «Чертинская» объединения «Ленинскуголь» разортовал в досрочном выполнении двухмесячного плана. На-гора отправлено более 293 тысяч тонн угля. Эту победу горняки посвятили открытию XVIII съезда профсоюзов, годовщины XXVII съезда КПСС.

Свердловск, 23. Ускорить добычу

Свердловск, 23. Ускорить добычу уральских специализированных горно-спасательных дел, имеющего характерную особенность — самостоятельную установку для обработки горной породы специальными составками, которые исключают загрязненность и нейтрализуют вредные выбросы после взрыва. Применение такой машины, созданной из серийных узлов и деталей, сулит десятком тысяч рублей экономии.

Биробиджан, 23. Тепло и комфорт

Биробиджан, 23. Тепло и комфорт принесет северянам новый бытовой прибор, и выпуск которого приступил Биробиджанский завод силовых трансформаторов. Работы по созданию бытового электроприбора «Фреда» может за считанные минуты нагревать сто литров воды, а температура в течение трех суток. Первая партия агрегатов отправлена в поселки побережья Охотского моря.

Свердловск, 23. Ускорить добычу

Свердловск, 23. Ускорить добычу уральских специализированных горно-спасательных дел, имеющего характерную особенность — самостоятельную установку для обработки горной породы специальными составками, которые исключают загрязненность и нейтрализуют вредные выбросы после взрыва. Применение такой машины, созданной из серийных узлов и деталей, сулит десятком тысяч рублей экономии.

Свердловск, 23. Ускорить добычу

Свердловск, 23. Ускорить добычу уральских специализированных горно-спасательных дел, имеющего характерную особенность — самостоятельную установку для обработки горной породы специальными составками, которые исключают загрязненность и нейтрализуют вредные выбросы после взрыва. Применение такой машины, созданной из серийных узлов и деталей, сулит десятком тысяч рублей экономии.

Свердловск, 23. Ускорить добычу

Свердловск, 23. Ускорить добычу уральских специализированных горно-спасательных дел, имеющего характерную особенность — самостоятельную установку для обработки горной породы специальными составками, которые исключают загрязненность и нейтрализуют вредные выбросы после взрыва. Применение такой машины, созданной из серийных узлов и деталей, сулит десятком тысяч рублей экономии.

Свердловск, 23. Ускорить добычу

Свердловск, 23. Ускорить добычу уральских специализированных горно-спасательных дел, имеющего характерную особенность — самостоятельную установку для обработки горной породы специальными составками, которые исключают загрязненность и нейтрализуют вредные выбросы после взрыва. Применение такой машины, созданной из серийных узлов и деталей, сулит десятком тысяч рублей экономии.

Конференция общества «Знание»

В Кемерове состоялась XVII отчетно-выборная конференция областной организации общества «Знание». С отчетным докладом выступил председатель правления областной организации общества «Знание» Ю. А. Захаров. Были поставлены задачи совершенствования работы лекторов в свете требований XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

ПЕРЕСТРОЙКА: ОПЫТ, ПУТИ ПОИСКА

заметки секретаря парткома

Скажи свое мнение

25 ФЕВРАЛЯ 1986 года в Москве открылся XXVII съезд КПСС. Всего год прошел, а кажется, намного больше. Ведь столько за это время добрых перемен произошло в нашей жизни! Партия дала четкую оценку экономического и духовного состояния общества последних лет, определила главные направления развития страны.

Понятия «человеческий фактор», «перестройка» с течением времени не устаревают, а наполняются новым содержанием. Этот год партия вела борьбу с формализмом, бюрократизмом, показухой, парадностью. В практику своей работы партийные комитеты вводят гласность, широкую информированность, выборность и отчетность руководителей и другие ленинские по духу формы демократизации общества.

XXVII съезд дал старт многим новым явлениям. В этом смысле он является поистине историческим.

Перестройка ширится и углубляется. Новизна и предосторожность задач увлекает и радует. Перестройка с каждым днем завоевывает активных сторонников. Об этом говорит ежедневная редакционная почта.

На этой странице опубликованы материалы, рассказывающие о жизни парторганизаций, трудовых коллективов Кузбасса.

НА ЯНВАРСКОМ пленуме ЦК КПСС отмечалось, что «по-настоящему поднять инициативу и творчество народа мы сможем, если наши демократические институты будут активно и реально влиять на положение дел в каждом трудовом коллективе, касается ли это планирования, организации труда, распределения материальных и других благ, подбора и выдвижения на руководящие посты наиболее авторитетных и компетентных людей».

В правильности и необходимости этого убедились на собственном опыте. С первых дней своего избрания секретарем считал, что основное в работе партийного комитета — поднимать активность коммунистов, трудящихся объединения. Порой что у нас происходит? Идет партийное или рабочее собрание, повестка дня как раз о личном участии каждого в перестройке, повышении эффективности производства. Назовали бы, вы скажите, что у тебя наиболее, вноси предложения, пусть они будут даже фантастическими (сегодня — фантастика, завтра — реальность). А собрание похоже на очередные последики: никому ничего не надо. Вот эта инертность и волнует.

Организовали «прямую линию». Каждый по отдельности в определенное время дежурим у телефонов, гарантировали если это необходимо анонимность предложений. Проводили анкетирование. Пытались и таким способом вызвать людей на откровенность, выяснили, что на рабочих местах необходимо сделать для повышения эффективности. Завели в газете «Химик» рубрику «Если бы я был директором» — еще одна возможность вылить людей, могущих взять на себя повышенную долю ответственности, быть руководителями. Не скажу, что все это не

дало результатов. Есть предложения. Правда, они по-прежнему больше в общих чертах, субъективны (обидна на кого-то) или категоричны: дайте сырье, и мы покажем, на что способны. Намчет сырьем правильно. Скажем, в первом полугодии 1985 года оно шло если не ритмично, то близко к этому. Результат: план по объему промышленной продукции перевыполнен на 5,9, по производительности труда — на 6,1 процента. В третьем квартале о ритмичности и речи не было: дай-тогда, хоть когда, хоть что-то. И не вина в том наших снабженцев — поставили никак не могли раскачаться после капитального ремонта. Результат — 96,2 процента плана объема промышленной продукции, производительность ниже плановой на четыре процента.

Но есть вопрос. Если сырье будет поступать ритмично (все идет к тому), что тогда? Неужели достигнут предел и совершенствоваться больше нечего? Такого быть не может. А трудящиеся еще не готовы к предложениям, им нужно осмыслить ситуацию, найти резервы. Но чтобы они проявились, нужно всколыхнуть коллектив, побудить думать, искать. Примеры творческого подхода есть. Скажем, обязательства прессы, члена обкома партии Н. Н. Нижегородова, лауреата премии Л. В. Безбородовой, смены М. З. Славянской, заместителя партгруппы С. А. Макашова, бригадир Н. Т. Михалева к 70-летию Великого Октября.

Думая о причинах пассивности, анализируя результаты собственных посещений собраний, прихожу к выводу: мы, руководители, в какой-то степени сами виноваты в этом. Получили на собрания вопросы, постарались что-то сделать, что-то решилось, что-то решается и, как правило, информируем об этом секретарей парторганизаций или руководителей цехов, подразделений, что они доведут результаты до коллектива. Эта «оперативность» часто не дает возможности всему коллективу знать о принимаемых мерах. Отсюда и «а что толку говорить об этом, все равно ничего не изменится». Бегу за правилом: на очередном собрании или едином политическом собрании еще раз самому объяснить людям, что сделано по их предложениям. Думаю, эта форма: прямое обращение — прямой ответ (а не через многочисленных посредников) должна внедряться повсеместно. Тогда и ответственность будет больше у того, кто обещал, соответственно больше доверия и выше активность.

ЯНВАРСКИЙ пленум выразил то, что давно теплилось у людей в глубине души. Взять хотя бы выборность руководителей, конкурсы на руководящие должности. Много раз пытались выяснить: почему сами не предлагаете свою кандидатуру на руководящие должности? Ответ пришел с неожиданной стороны — во время встречи с молодыми коммунистами. «Нам столько лет вышло, что это

нормально. Мы столько читали в газетах, слышали по радио как порой обобщаются с подобными энтузиастами, и одновременно столько наблюдали, как выполняли на поверхности, пробиваются на руководящие посты приспособленцы, угодники, что желания участвовать в этом деле не появлялось. Лучше уж где-то в середине. Мы, конечно, считаемся с мнением парткома, но верить...». Это было до Пленума.

4 февраля этого года на семинаре секретарей, говоря о гласности выдвижения на руководящие посты, выборности руководителей, я уже увидел заинтересованность людей, задавались конкретные вопросы по самой процедуре. А ведь прошло всего какой-то месяц между этими встречами. Тронутый лед, начинается настоящий ледоход, и нам, партийным работникам, думается, не нужно особо стараться направлять его в определенное строгое русло. Откорректированная демократия — это уже не демократия.

Ситуация потребовала необычайной ранее работы мысли, творчества, мудрости и прочих хороших качеств от партийных руководителей и от всех участников конфликта. Этот факт показал, что коллективы у нас в целом здоровые. Характерная деталь. Почти перед самым Пленумом в газете «Химик» пришло вот это послание: «Если бы я был директором, то посоветовал бы руководителям, специалистам всех рангов, в частности начальникам цехов, всегда прислушиваться к мнению рабочих. И чтобы их предложения по улучшению условий труда, повышению качества продукции не только бы «принимались к сведению», сколько воплощались в жизнь».

Повышение извощеного контроля за работой кадров, как показал 1986 год, позволило нам решить некоторые застарелые проблемы развития объединения. 28 января на заседании парткома были подведены итоги первого года пятилетия. Объем производства увеличился на 3,9 при контрольных 2,7 процента, производительность труда выросла на 6,8 при плановой — на 5,6 процента. Впервые за последние десять лет выполнен план по пресс-порошкам. Сданы в эксплуатацию первый дом, построенный новым способом, теплица.

В последнее время широко практикуются отчеты коммунистов на партийных собраниях. Были поначалу и скептические замечания на этот счет, но в целом, считаю, эта форма дает результаты. В середине прошлого года заслушивали на

заседании бюро одного из руководителей по производственным вопросам, а вылилось обсуждение отчета в большой и серьезный разговор о личности руководителя. Много было сказано неприятного. Хотя производственно на хорошем счету, план выполняется, создаются бытовые условия, и хоть добродетельным тоном все было сказано, самолюбие, конечно, задела. Но человек нашел в себе силы здраво осмыслить критику. Не так давно в порядке проверки и контроля он отчитывался уже на расширенном заседании парткома, где был практически весь актив объединения. Общее мнение: коммунист на верном пути. Вспоминается разговор с директором опытного завода, коммунистом И. Н. Синицыным. «Когда готовился к отчету», — говорил он, — вновь перечитывал Устав КПСС и как бы со стороны оценивал свои поступки. Еще раз убедился, что в кадровых вопросах нет и не может быть мелочей. Ошибки здесь обходятся намного дороже, чем любые технические недоработки».

комитет партии в последнее время дает нам наглядные уроки. Последний — выборы первого секретаря в Ингорском районе («Кузбасс», 8 февраля). Но, по моему, система требует совершенствования. В частности, логично чтобы кандидаты на руководящие должности выступили перед коллективами с изложением своей программы работы (клеточно, кратко, ясно), и только после этого обсуждали и выбирали. При избрании секретаря Ингорского райкома КПСС чувствовалось, выступавшие кандидаты в основном по личным впечатлениям, не по критериям лучшей работы каждого (об этом они могли только предполагать). Мы, например, решили список резерва руководителей опубликовать в многотиражной газете «Химик» и предоставить возможность трудящимся высказать свое мнение.

Не могу сказать, что у нас все хорошо и все замечательно решается. Не все кадры объединения отвечают требованиям дня. Аттестация это показала. На неполный срок аттестованы четыре научных сотрудника, не соответствуют занимаемой должности три человека, одна должность снижена оклады. И государственная приемка обнаружила недоработки.

Партийный комитет решил через качество продукции, эффективности, вышестоящие руководители избегают обсуждения в трудовом коллективе кандидатур на руководящие должности, а тем более при понижении в должности? Причина, на мой взгляд, одна: так проще. Не нужно объяснять коллективу о принимаемом решении относительно той или иной кандидатуры, не нужно отчитываться о своей деятельности, тем более за кадровую политику. Пару слов о самой процедуре выборов. Областной

коммунист в своей организации

«Хобби» парторга Грищенко

О том, что А. И. Грищенко строит тир, известно сегодня не только в «Елькаевском», но и в соседних совхозах — «Силинском» и «Луговом». Отношение к новой затее секретаря парткома разное.

— Во-первых, не Грищенко строит, — поправляет Александр Иванович, — а многие любители спорта — нас более шестидесяти человек. Во-вторых, не тир, а спортивно-стрелковый клуб, есть разница. И не надо давать этому никакой оценки. Мы строим клуб, и это ни хорошо, ни плохо. Это нормально. Желание пострелять есть у каждого мужчины. И без меня здесь было достаточно стрелков, а когда стали устраивать совхозные соревнования, то желающих, естественно, стало больше. Со временем выросли из школьного тира, которым пользовались близлежащим лесом, в котором проводили тренировки, а вот для зимы надо было строить.

стевников, которые тоже имели на нее виды: можно было использовать как картофельохранилище, склад. Спор разрешил директор совхоза Дмитрий Степанович Касинцев:

— Стройте, если сможете, но учтите: средств на строительство в совхозе нет.

Переоборудовать начали в один из выходов. Пришло сразу несколько десятков человек. Пришлось даже составлять график, посторонить пока женщин, которые тоже оказались среди энтузиастов. Их обещали пригласить, как только начнется отделка.

Не отделила, как всегда, и те, для кого кресло перед телевизором удобнее промороженной шампиньонницы. Не случайно, мол, эта «оружейная комната» их привлекает, не иначе кто-то ручиной греет. С чего бы каждый выходной собираться? Это в мороз-то! Не иначе — пьют. Ведь кто строит-то? Витка Усолькин и компания.

Виток Усолькин, козегар совхоза, действительно один из самых активных стрелков, а значит, и строителей. И в его «компании» такие же рабочие — трактористы, шоферы, скотники, профессиональные строители. На

слухи они внимания не обращают. В столе у парторга лежит тетрадный листок. На нем черным по белому написано: «Я, Виктор Усолькин, рабочий совхоза, прошу принять меня в общество борьбы за трезвость».

— Таких заявлений от наших стрелков у меня много, — говорит Грищенко. — Наш клуб будет иметь свой устав. И пункт об отказе от спиртного будет в нем главным. Однажды двое на стрелку явились под хмельком. Пока им нет хода ни в шампиньонницу, ни в тир на тренировку.

— Знаете, как мы строим? — говорит Александр Иванович. — За разговорами, розыгрышами, шутками, анекдотами не замечаем, как время бежит. А разговоры какие ведем? Обо всем на свете, начиная от совхозных проблем и кончая проблемами международной жизни. Однажды катили в разговор даже одно распределение ролей. Мне просто интересно с людьми работать.

Сам парторг не пропускает ни дня на строительные работы, если, понятно, не в отъезде.

— Все началось, наверное, с того, что я долго жил

в городе. В Новосибирске всегда имел возможность пойти в спортзал, кино, театр, библиотеку. В конце концов, просто по улицам прогуляться было интересно. И обидно, что в деревне таких возможностей нет. Хотя создать их, как видим, можно самим. Сейчас в «Елькаевском» есть клуб, спортзал, библиотека, тир. Скоро будет спортивно-стрелковый клуб.

В кабинет парторга заглянул рабочий:

— Александр Иванович, ты сегодня как вечером? Будешь?

— Да ты заходи! Чего из-за двери-то?

— Мне некогда, я по пути забегал. Ну так как: ждать тебя вечером или не сможем?

— Буду, конечно.

— Ну, ладно.

— Вчера на партхозактив уезжал в райком — говорил секретарь, — не было в клубе. Кстати, формальное объяснение моему увлечению есть. Коммунисты мне дали партийное поручение: осуществлять руководство первичной организацией ДОСААФ. Вот и осуществляю.

С. ПОЛЯКОВ,
Кемеровский район.



В ЖИЗНИ молодого рабочего Михаила Шамрайчука произошли заметные перемены. Он стал бригадиром оцинковщика, а коммунисты участка дали ему рекомендацию в партию. Инициативному бригадиру при поддержке партийной организации удалось создать за короткий период хороший, крепкий коллектив. И результаты налицо: бригада работает стабильно, постоянно выполняет производственный план. Сегодня оцинчанная бригада М. К. Шамрайчука по праву считается передовой на шахте «Анжерская». **Анжерский район, бригадир С. Ю. Синицын, бригадир М. К. Шамрайчук, партгруппа участка № 3 Г. Е. Мухоминцев.**

Фото В. Харсенова.

репортаж

«Доверяем, надеемся»

В Красном уголке ПМК-4 идет собрание. Обсуждается вопрос о выдвижении на должность начальника мехколлектива С. Н. Грзина.

Справа: Сергей Николаевич Грзин, 1952 года рождения, рабочий Беличского. Окончил дальневосточный политехнический институт. Работал на стройках страны, старшим участком, старшим прорабом. В феврале 1985 года был принят на должность начальника мехколлектива в ПМК-4. С декабря 1986 года исполняет обязанности начальника мехколлектива. Коллектив под руководством С. Н. Грзина перешел на коллективный договор. В настоящее время созданы три укрупненные бригады. В январе нынешнего года производительность труда увеличилась более чем на 25 процентов.

Уже с первых минут и коммунисты и беспартийные со всей серьезностью отнеслись к обсуждению кандидатуры будущего руководителя. Выступающие озабочены дальнейшей судьбой организации, руководители — собственными силами «Кемеровоуголь» треста. В последнее время меняются планы, назначаются даты. План строительства 1986 года по генплану выполнен на 53 процента, собственными силами — на 70. Дифирамбы Грзину не пели. «Доверяем, надеемся», — слышались слова из зала.

— Сергей Николаевич два года трудился в нашей организации. Я знаю его как толкового специалиста и хорошего организатора, — говорит старший отборочный мастер В. В. Скитин. — Он способен увлечь людей, грамотно спланировать производственное задание. Но ему не всегда хватало внимательности к рабочим.

Сергей Николаевич кандидат — не проявляет инициативы в работе общественной организации, — считает инспектор отдела кадров Г. В. Торгаев.

В его принципиальности и требовательности, которые так необходимы руководителю, мы убедились. Он делится своим мнением начальнику бетоностроительного ула Е. Н. Шакинскому.

О деловых качествах С. Н. Грзина сказали электрик общественного участка В. В. Кузнецов, ветеран производства, пенсионер П. Р. Кутыгин и другие участники собрания. И все же при всей серьезности подхода к обсуждению чувствуется некоторая скованность людей, особенно когда дело доходит до критических замечаний. Кандидатура С. Н. Грзина на должность начальника ПМК была единственной. К тому же он третий раз избирается руководителем мехколлектива. Видимо, людей сдерживала психологическая инертность, неуместно сказанное слово и дальнейшее против критикующих.

Дело это новое — выборы руководителя, выдвижение на должность. Появился оно после ХХVII съезда партии. Все больше и больше будет оно входить в нашу жизнь. Влияние раз оно должно быть продуктивным, учены все моменты, в том числе психологические, чтобы не дискредитировались такие хорошие понятия, как гласность, демократия.

Собрание закончилось. Опустился красный уголок. Не прошло еще волнение Сергея Николаевича, такое обсуждение — испытание не простое. Но оно уже все в делах.

Е. НОСЫРЕВ,
спец. корр. «Кузбасса»,
г. Ленинск-Кузнецкий.

В. ДОНИ,
г. Тонки.

Возраст — не помеха, колы дело по душе

Наша партийная организация создана чуть больше трех лет назад при домоуправлении комбината коммунальных предприятий и благоустройства Тайги. Объединяет она пенсионеров, в основном бывших работников аппарата горкома КПСС и горисполкома. Нас 26 коммунистов, живем в разных районах города, поэтому вести какую-то работу при домоуправлении затруднительно, да и по практическому опыту работы нам ближе интересы жизни города, особенно его социально-бытовые нужды.

Посоветовавшись, мы решили работу коммунистов парторганизации — строить в контакте с городским комитетом народного контроля. Председатель комитета Г. П. Бобров подбирает нам вопросы из своего плана работы и поручает провести проверки по нашим силам и возможностям.

Коммунисты по поручению партийного бюро идут на предприятия и в органи-

зации. Результаты проверок обсуждаются на партийных собраниях ветеранов партии и труда. Коммунисты высказывают свои замечания и предложения по обсуждаемому вопросу, при этом активность довольно высокая. Обобщенный материал с нашими предложениями передаем в городской комитет народного контроля, который при рассмотрении вопросов принимает соответствующие меры.

О результатах рассмотрения мы информируем коммунистов на своих партийных собраниях. От такого участия в общественной жизни города коммунист получает удовлетворение. Ведь работа каждого так или иначе помогает решить насущные вопросы горожан, в том числе и нас, пенсионеров.

За это время мы провели расходование топливно-энергетических ресурсов, использование вторичного сырья, подготовку предприятий коммунального хозяй-

ства к зиме, соблюдение режима работы предприятий, обслуживающих население города, состояние работы с письмами, жалобами и личным приемом граждан в учреждениях здравоохранения, дистанции гражданских сооружений и предприятий железной дороги. Провели анкетирование с целью улучшения медицинского обслуживания населения, проверили состояние социального обеспечения инвалидов.

На партийных собраниях обсуждаем материалы из жизни города и опубликованные в печати партийные документы. Это помогает нам всегда быть в курсе событий. Возраст коммунистов нашей партийной организации от 60 до 80 лет, есть люди со слабым здоровьем, но из 26 коммунистов не принимают участия в практических делах только четыре человека, остальные добросовестно выполняют нужные поручения.

Надо сказать, что, на

наш взгляд, коммунисты-пенсионеры, воспитанные партией в годы войны и в послевоенное время, хорошо понимают сегодняшние задачи по перестройке, когда возвращается первоначальный смысл многим словам и понятиям. И даже проблема наша из ряда современных — ощущаем недостаток молодых сил, не поддается наша организация «молодыми пенсионерами», тем, кому 50—60 лет. Не бойтесь, товарищи, этого возраста, не бойтесь отстав от жизни в «пенсионерской» парторганизации. Страшно безделье и одиночество. А с единомышленниками, да в такое интересное время, полезное занятие всем найдется.

Н. КАЛАШНИКОВА,
член КПСС с 1948 года,
Е. ЧЕСНОКОВА,
член КПСС с 1957 года,
г. Тайга.

«ВАШ» ТЕАТР ИЛИ «НАШ»?

продолжаем разговор

В редакцию поступают отклики на письмо Т. Богатской «Ваш» театр или «наш!» («Кузбасс», 24 января с. г.). Некоторые письма читателей были опубликованы в «Кузбассе» 14 февраля. Сегодня — продолжение разговора о проблеме «театр и зритель».

Идти к людям

С большим недоумением прочел статью Т. Богатской «Ваш» театр или «наш!». В ней автор сетует на малую посещаемость театра публичной, что в театр никак не зайти зрителя, разве что «апелляционному». Но самое досадное, что она обвиняет «Ваш» театр или «наш!». В ней автор сетует на малую посещаемость театра публичной, что в театр никак не зайти зрителя, разве что «апелляционному». Но самое досадное, что она обвиняет «Ваш» театр или «наш!». В ней автор сетует на малую посещаемость театра публичной, что в театр никак не зайти зрителя, разве что «апелляционному». Но самое досадное, что она обвиняет «Ваш» театр или «наш!».

раз в истории нашего Отечества, по доброму старому театральному обиходу, не пойти самим в народ, на люди да в шахту, на разрез, завод да в забой, в лагу, туда, где угольком пахнет, да в цех, к рабочему станку, да взять бы идеологическое шефство, как это делает Малый академический театр над заводом «Серп и молот» в Москве, да на пересменах, на нарядах выступать бы (да «за бесплатно»)? Так было всегда даже в трудную военную годину. И, самое труднейшее время только в зиму 1918/19 года для жителей Петрограда был дан 201 спектакль и 33 — для Красной Армии, а за летний сезон 1919 года еще 147 спектаклей и 17 — для красноармейцев. Вот вам образец самоотверженной работы! И, конечно же, ни о каком распространении билетов по предприятиям в то время не могло быть и речи. Вспоминаю: к нам, учащимся техникума, в 1949 году приехал так запросом, бесплатно, весьма известный в то время артист Борис Андреев. Сцены, показанные им, до сих пор стоят перед глазами. Для того, чтобы народ ходил в театр сам, жизненно необходимо, чтобы артисты были постоянно в народе и с народом. И решится тогда проблема «театр и зритель». Да будь «семи вядой полюб» режиссер и работают пусть артисты до седьмого пота на репетициях, но никто в пек электроники с миллионными телевизорами не поймет по одному только названию на афише, хороша ли эта вещь, стоит ли на нее убивать время, не зная ни спектакля, ни

артистов. Думаю, не ждуть своего зрителя нужно нашим театрам, а идти к нему, этому будущему зрителю, навстречу. И чем скорее, тем активнее, тем лучше и для театра, и для нас, зрителей.

А. ТЕРЕХОВ,
ветеран труда, участник Великой Отечественной войны.
г. Кемерово.

Хочется верить в лучшее

Наконец-то на страницах областной газеты зашел разговор о наиболее проблемной «театр и зритель». Я отдал служению театральному искусству, театру оперетты тридцать пять лет жизни. И, конечно же, меня в первую очередь волнует творческая судьба театра оперетты Кузбасса. На вопрос, поставленный в газете: «Что нужно для того, чтобы зритель кузбассовцев с театральным искусством был действительно радостным?» — постараюсь кратко, в меру своего понимания ответить. Нужно не искать на стороне «виновных» незанятых лиц, а ставить интересные, запоминающиеся спектакли. Но их, к сожалению, все меньше появляется на сцене. Да будь директор театра хоть гениальным администратором, но если в коллективе нет творческого лидера — настоящего, талантливого режиссера, театра не будет. По-моему, такое положение сейчас создается в театре оперетты Кузбасса. Десять лет возглавляла этот театр настоящий мастер, заслуженный деятель искусства РСФСР Тамара Гогава. Были спектакли, качество которых мог позавидовать любой театральный коллектив страны. И был зритель в зале. Причем Т. Гогава была не только интереснейшим постановщиком спектаклей, но

и отличным режиссером-педагогом, воспитывающим молодую смену мастерам... «Моя прекрасная леди», «На расвете», «Четверо с улицы Жанын», «Сильва» и многие другие полюбившиеся зрителем, памятные актерам спектакли рождались в атмосфере настоящего творчества. За годы после ухода из театра Тамары Гогавы было в театре много режиссеров. Но никто из них долго не задерживался. Это было что-то вроде труда шабашников: приехали, поставили спектакль, деньги получили и... до свидания. Спектакли оставались без присмотра, вскоре «равнялись», а режиссеры — на смену таким признанным мастерам нашего театра, как заслуженная артистка РСФСР Г. Елифанова, заслуженная артистка УзССР Н. Коносевиц, народный артист республики А. Бобров и многие другие, пока что никто не пришел.

Еще одно немаловажное обстоятельство. В отсутствие настоящего художественного руководителя театра никто серьезно не планирует репертуар. Пока в афишу включаются случайные пьесы, в основном продикурованные жеманством приезжего режиссера-гастролера. Скажите, ну зачем театру и зрителю снова, в который раз нужна была оперетта «Принцесса цирка», правда, под другим названием — «Арена»? Да разве вернется зритель в зал старым репертуаром, пусть даже «прекрасным»?

Нужно искать свой оригинальный репертуар, обновлять труппу молодыми талантливыми актерами. И, конечно же, театру необходим главный режиссер. Причем не «факир на час», а творческий человек, твердо решивший связать свою судьбу с Кузнецким краем, думающий о сегодняшнем и завтрашнем дне коллектива.

Очень хочется верить, что так и случится в самом скором времени, что театр обретет свое лицо, будут яркие

спектакли, придет зритель. И будет еще у входа в театр звучать вопрос: «Нет ли лишнего билетика?».

Г. ЛАУШКИН,
ветеран сцены.
г. Кемерово.

Культурный цех города

Безусловно, сегодня проблема «театр и зритель» остро стоит во всех городах Кузбасса, где есть театры. Зрителя необходимо растить и воспитывать. Мы это прекрасно понимаем, и поэтому уже несколько лет целенаправленно в союзе со школами занимаемся этим. В городе около 100 школ, разные люди, с разным отношением к театру работают в них. Как убедить педагога в том, что от его личного отношения к театру зависит, будут ли любить театр его ученики? Не случайно театр советуется, приглашая для разговора о спектаклях и директора, и организаторов внеклассной и внешкольной работы школ города. Организаторы — частые гости в театре, они заранее знакомятся с новыми спектаклями, дают им оценку. Прошли те времена, когда школьников можно было по приказу учителя «загнать» в театр. Теперь они сами выбирают спектакли, причем театр предлагает им спектакли: «Агент 007» Г. Бороника, «Жизнь и помини» В. Распутина, «Хмель» А. Черкасова, «Ромео и Джульетта» В. Шекспира, «Женитьба» Н. В. Гоголя. И уже по тому, как ребята воспринимают спектакли, мы видим, пусть едва уловимые, плоды своей работы. Творческий состав — 42 человека. Ежедневные спектакли на стационаре, частые выезды, репетиции. И вот в перерыве между репетициями и спектаклями спешат актеры на встречу в школы. А там

их чаще всего никто не ждет, а если и ждут, то ждут концерта, часто спрашивают, почему баян с собой не взяли и т. д. К разговору о театре не готовы. Актеров видят впервые, вопросов друг к другу не возникает, и остается взаимное недопонимание. А сцена, вырванная из спектакля без костюмов и декораций, не всегда в пользу пропаганды театра. Обратная связь возникает на тех творческих встречах, где знают, кого и зачем сегодня приглашают. И так приятно бывает актерам, что где-то их знают, и бывает, что ждут. Но таких встреч до обидного мало...

Очень много зависит в пропаганде театрального искусства не только от театра, но и от тех людей, с которыми театр работает на предприятиях, — культураторов. Они всюду, где есть профсоюзная группа, — на каждом участке в каждом цехе, на заводе, фабрике.

Здесь, конечно, прежде всего важен постоянный контакт культуратора, культмассовой комиссии с театром. Много положительных примеров театра есть в работе с культураторами и в нашем городе. Занимательные, творческие люди работают с театром, например, в тресте «Востокдизроеспстрой», ведущий №1, производственного объединения «Органика», дошкольном секторе профкома КМК, медицинском училище, тресте «Стройиндустрия», домском цехе КМК и ряде других организаций.

Но до сих пор сложно найти контакт с культмассовыми комиссиями алюминиевого завода, ЗСМК, СМИ. Там театром просто занимаются не хотят, ссылаясь на определенные трудности. Безусловно, только театр не в состоянии охватить в своей повседневной работе все организации города. Большую помощь в работе нам оказывают районные комитеты КПСС. Нет, они не занимаются составлением «разнарядок», а совместно с

театром проводят работу с культураторами, заместителями, секретарей партийных организаций. Не простая это проблема «театр и зритель». Ведь руководитель предприятия, каким бы оно ни было — большим или малым, должен интересоваться и болеть не только за производственные проблемы, но и думать, заботиться о духовном климате в коллективе, об организации досуга трудящихся.

В нашем театре недавно состоялась необычная встреча актеров со зрителями, причем театр дал объявление в газете и просто пригласил на нее всех, кто любит искусство театра, кто занимается организацией культурного досуга трудящихся, кто желает высказать свое мнение о работе нашего коллектива и путях ее улучшения. И вот в воскресное утро в репетиционном зале собралось... 30 человек. Верить в то, что это все театральное наше большое, бурно растущее города, не хотелось. Может быть, не все проинформировано?

Но те, кто пришел, живо интересовались, задавали вопросы, советовали, вносили свои предложения. Любить — не значит только хвалить, любовь должна быть требовательной.

В нынешнем театральном сезоне создается лекторий для культураторов, регулярно проводятся вечерние встречи с ведущими актерами, дни театра «Я и театр моего города» для руководителей предприятий города. В начале 30-х годов в Новокузнецке театр называли «цехом социалистической культуры КМК». Сегодня театр может и должен стать культурным центром индустриального города, центром духовного притяжения людей всех возрастов.

О. ПАВЛОВЕЦ,
заместитель директора Новокузнецкого театра драмы им. С. Орджоникидзе.
г. Новокузнецк.

I ПРОГРАММА

- Передать ЦТ.
- 7.00 Утренняя зарядка. Мультфильм «Музыка».
 - 7.30 «Время».
 - 8.15 «Правда лейтенанта Климова». Художественный фильм.
 - 9.40 «10 Москвит». Киновидео Песни и танцы народов СССР.
 - 10.20 — 10.45 Новости.
 - Перерыв до 16.00.
 - 16.00 Новости.
 - 16.15 «Перестройка: опыт и проблемы». Документальный фильм.
 - 16.55 «Дни школы».
 - 17.25 «Дни и ночи Кузбейта». Киновидео.
 - 18.10 Мультфильм.
 - 18.20 «Если хочешь быть здоров». Передача 4-й «Урок дыхательной гимнастики».
 - 18.35 «Сегодня в мире».
 - 18.50 «Ускорение». Обсуждение проекта Закона о государственном предприятии.
 - 19.20 К юбилею Великого Октября. «Восточный». Художественный фильм.
 - 21.00 «Время».
 - 21.35 «Три концерта фестиваля «Денарбонские вечера». «Мир романтизма» с участием народного артиста СССР С. Фигурова.
 - 23.00 «Выгодная ли культура России». Научно-популярный фильм.
 - 23.10 — 23.25 «Сегодня в мире».

II ПРОГРАММА

- Передать ЦТ.
- 8.00 Утренняя гимнастика.
 - 8.15 «Горюхины на земле». Домашний фильм.
 - 8.35 «935 История. 10-й класс. Научно-техническая революция в современном мире».
 - 9.05 «1835 Французский язык. 2-й год обучения. Передача 4-я».
 - 10.05 Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Домашний фильм.
 - 10.45 «1140 История. 6-й класс. Путешествие Христофора Колумба».
 - 11.10 «1205 В. Ковалев, Д. Асамова «Дети разведок». Телефильм из цикла «Кавказские мифы».
 - 13.25 Эрикан — учитель. Л. Н. Толстой. «Война и мир». Историческая новелла. 9-й класс.
 - 14.25 Новости.
 - 14.30 — 15.15 Э. Сетон-Томпсон. Рассказы о животных.
 - Перерыв до 16.00.
 - КЕМЕРОВО.
 - 18.00 «Новости Кузбасса».
 - 18.45 «В ритмах джаза».
 - 18.50 «За тридцать годов». Документальный телефильм.
 - 19.00 «За тридцать годов». Алкоголь и дети.
 - Передать ЦТ.
 - 20.00 «Спокойной ночи, малыши».
 - КЕМЕРОВО.
 - 20.15 «Нунны» — боевые победы. Документальный телефильм.
 - 20.30 «Кузбасс. День за днем».
 - Передать ЦТ.
 - 21.00 «Время».
 - 21.35 — 23.20 «Дорогой мой человек». Художественный фильм.

6.40 Программа передач. Погода. 6.40 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 Новости Кузбасса. 7.40 Передача из цикла «За страницами». 7.53 Погода. 8.25 Погода. 8.27 Обзор областных газет. 8.35 Объявления. 18.40 Новости Кузбасса. Программа передач на 25 февраля. Погода. Стреловедение. 19.00 С. Рахманинов. Концерт № 2. 19.36 Песни о спорте.

хоккей с мячом В Свердловске — поражение

2:3 — с таким счетом проиграла хоккеисты «Кузбасса» очередной матч, встреча в Свердловске со СКА. Остальные встречи завершились так: «Сибсельмаш» — СКА (ХК) — 4:9, «Волга» — «Стрелки» — 2:5, «Старт» — «Стрелки» — 2:4, «Динамо» (А) — «Динамо» (А-А) — 9:0, «Вымпел» — «Локомотив» — 4:3, «Юность» — «Енисей» — 4:4.

ПОЛОЖЕНИЕ НА 24 ФЕВРАЛЯ:

Команда	И	В	Н	П	М	О
«Енисей»	20	17	2	1	111	62
«Динамо» (М)	20	14	1	5	104	59
СКА (ХК)	20	13	1	6	100	75
«Волга»	22	11	3	8	74	88
«Динамо» (А-А)	21	11	2	8	87	75
«Стрелки»	20	11	2	7	66	52
«Стрелки»	22	10	3	9	61	67
«Старт»	21	8	5	8	90	21
СКА (Св)	21	7	7	7	83	24
«Юность»	21	7	3	11	71	98
«Кузбасс»	22	5	4	13	68	84
«Локомотив»	20	7	0	13	69	90
«Вымпел»	21	5	2	14	49	86
«Сибсельмаш»	23	3	1	19	65	109

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 24 февраля по области ожидается облачность с прояснениями, небольшой снег, метель. Ветер юго-западный 9-14, местами 15-20 метров в секунду. Температура 3-8, местами до 13 градусов мороза. Давление в течение дня будет падать, влажность существенно не изменится.



Ах, вы, кони, мои кони...

Авторы рассказывают о первом и единственном конезаводе Кузбасса.



СЕРДЦЕ радуется, когда видишь лошадей. Почему? А поскреби хорошенько самого матерого жеребца, хоть у нас, в насквозь урбанизированном Кузбассе, отойди с него шахтерскую пыль, отчисти душу от металлургической копоти, провери от дымов большой химии и обнаружишь, что всего-навсего три, максимум четыре поколения назад от крестьян-землепашцев, которому добрая лошадь была все: и работник, и друг, и праздник. Стало быть, радость при виде легко бегущего рыскача отсюда, из гнетущей, верней которой нет, памяти... Всклещи, не задумываясь, выложит с десятком пословцев и поговорок, где лошадь — главная фигура. Ну, вспоминайте: «Не в коня корм», «Лошадь о четырех ногах, да и то спотыкается», «Старый конь борозды не испортит...» И так далее. А еще были приметы, гадания по поведению лошади, по ее настроению. Ска-

сколько военных подвигов связано с нею: Отечественная 1812 года, прорывы Первой Конной в гражданскую, рейды кавалеристов Доватора в последней Великой войне... В 1942 году в наши края был эвакуирован из Воронежской области один из конных заводов. Обосновались лошадиники в селе Треше Топкинского района. Так завалился сибирские крестьянские династии наездников и конюхов, связанные с орловской лошадью. Ныне хозяйственное значение конного завода отодвинулось в тень. Стал он просто совхозом, производящим молоко и мясо. Однако традиции тут чтят и любимами всей страной орловцев холить да лелеять не бросают, хотя в РАПО кое-кто и считает их баловством, обузой, с привычкой строгостью спрашивал лишь за удой, привнес. Не всегда перепалуют лошадям концентраты, но шибко балуют их овсом и добрым сеном, мало зарабатывают люди, ухаживающие за конским поголовьем, — 110 рублей месячным оклад да лично подворье даст. Поэтому трудятся здесь искренне энтузиасты, настоящие лошадики, которые без коней жизнь не в жизнь.

Орловских рыскачей в Треше больше двухсот. Есть кони, известные всей России. Темпо-

гидеи Помей, рожденный от Пиона (рекордиста породы с 1974 по прошлый год) и Привычки, показал рысцистость на традиционной дистанции полторы версты (1600 метров) в 2 минуты 24 секунды. Это лошадь, по характеристике совхозного зоотехника, дочери кавалерийского офицера Гатляны Нисеновы. Столер, экстрас — класса. Жеребец Ковбой был в сезон 1982 года всех резвее в стране. Кипр выиграл в прошлом году все основные российские призы — и зимние, и летние, в том числе Большой Веселюцкий приз.

Этот последний приз — особое состязание. На дистанцию выводят все породы рыскачей, в том числе и американской породы, которая отбрасывается лишь по одному признаку — резвости. С 1948 года орловские рыскачи не просто резвее, но и с благородным экстерьером, «высоким» бегом, Большой приз не брали. И вот Кипр, продолжающий чемпионскую линию Пиона, победил. — Не знаю, удается ли нам его у себя оставить, — делится сомнениями Т. Н. Столер. — Уж больно много хлопот запустить эту лошадку. Впрочем, линия Кипра продолжается на нашей ферме — у него появились дети, на будущий год они уже пойдут на инбрид.

Воспитывают рыскачей семьями. Директор совхоза (несколько лет назад Конезавод-131 был переименован в совхоз с неуклюжим названием «Конезаводский») Николай Николаевич Кривоногов называет поименно конюхов и наездников: — Родоначальники одной из коннозаводских династий — Игнат Васильевич и Любовь Ерофеевна Таловские. Как приехали в 1947 году с войны, так и осели тут. Их дети Григорий и Нина тоже на конферме. Нина замужем за Анатолием Гололобовым, рыцарем лошадиным. Григорий взял в жены Оксану. Девочкой она ездила из Кемерово, за все 70 километров, специально, чтобы пожить с лошадьми. Тут и слобинский, Вынуца Таловских прямо-таки пролапают на конюшне. Семейно работают конюхи и наездники Смоляниновы, Басалаевы. «Забобели» лошадьми с давней поры Антонина Вигеза, Виктор Прохорович, совсем еще молодая Оля Ильина (она тоже из областного центра, нынче вытеснена поступить в «Тимирязевку» — не получился, пошла работать на конферму).

Коннозаводские традиции сознательно поддерживаются и культивируются в хозяйстве. Специально для деревенских ребятних здесь открыли не-

большую конноспортивную секцию. Тренер платит профсоюз. Обучают трешевских школьников верховой езде, для чего завели полтора десятка скаковых лошадей англо-дого породы. Местные ребята взяли своих скакунов в поляны, как говорят, наиснос: участвуют в заготовке кормов, ухаживают за лошадьми, содержат в порядке конюшню. Не будь такого, откуда бы ждали продолжения коннозаводских династий. Секция, конечно, приносит хозяйству убытки, но игра, как говорили в старину, стоит свеч...

Не так давно (и вновь на чистом энтузиазме) в Конезаводе-131 (назовем его так по старой памяти) взялись за выведение местной породы лошадей. Была, оказывается, в Кузбассе раньше особая «кузнецкая» лошадь. Т. Н. Столер, Н. Н. Кривоногов ездят по области, отбирают типичные «кузнецкие» по экстерьеру, выносливости, силе, масти. Уже сейчас тут завести новый табун — пока 64 лошади.

Если б отношение к коням было менее прохладным со стороны РАПО и областного прома, мы бы озабочились, — говорит директор. — Ничуть не преувеличиваю. Лошадь неприхотлива: чуток овса, охатка грубого корма, обилье от коров — она сыта. Вот мы продаем за год голов

тридцать. Цены на рыскачей высокие. Кони экстракласса, теми вообще на аукционах торгуют, и суммы выходят астрономические. Три года назад мы выручили чистой прибылью от конфермы около 100 тысяч, в 1985 году — 115 тысяч, а в прошлом году — полтораста. Рентабельность конфермы — свыше сорока процентов. Дело, значит, выгодное...

Выгодное, но не только. Полчасть при конях — и вы привязаны к ним душой. Мы за любой вид спорта. Но никак не сравнить «железные игры» мото- и автогонщиков с конным спортом. Обидно, что всего лишь пятнадцать ребятам из Треше удалось снасть учиться на жокея, быть рядом с этими живыми человеческими друзьями. Рассчитать гривну, подстричь челку, угостить конфеткой или сухарем, ну и, само собой, задать настоящий корм, убрать в деннике, вынести на прогулку — и она на весь короткий конский век благодарна тебе. Так мало! И так много.

В. ПОЛОК,
Ю. СЕРГЕЕВ — спец. корр. «Кузбасса»
НА СНИМКАХ: супруги Смоляниновы; Игнат Васильевич и Любовь Ерофеевна Таловские; Сергей Смолянинов со своим другом; на прогулке. Топкинский район.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ. Газета выходит 200 раз в год. Тираж 360 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийности 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-86, Советов народных депутатов 52-63-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-42-01, 52-03-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрация 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-60-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64. 2 4 5 6 7 8 Индекс 51901.