



КАЧЕСТВО ТРУДА — КАЧЕСТВО НАШЕЙ ЖИЗНИ

Пребывание М. С. Горбачева в Латвийской ССР



Делегат съезда профсоюзов

С первого января нынешнего года на нашем предприятии действует государственная приемка, — говорит делегат XVIII съезда профсоюзов СССР, старший горновой доменной цеха ЗЕМИ В. В. Пономаренко. — Это положительно повлияло на качество продукции. Уместились требования, возросла ответственность металлургов. Раньше как было? Работники различных цехов кидали друг на друга: сталеплавильщики на доменщиков, прокатчики — на сталеплавильщиков. Сейчас у многих пропала охота прятаться за чужими спинами.

Все меньше претензий и качеству чугуна. Третью доменную печь, на которой я работаю, недавно капитально отремонтировали. Улучшились условия труда, в частности, установили воздухооборную станцию, которая отсасывает пыль. Теперь более современная система загрузки сырья, а значит, в печь идет сырье лучше. А это позволяет выпустить чугун отличного качества. На очереди реконструкция второй доменной печи.

Нелюбо поставлена в цехе профсоюзная работа. Связывало это с тем, что председатель цехкома В. П. Колесник на своем месте и действительно защищает интересы рабочих.

НА СНИМКЕ: делегат XVIII съезда профсоюзов СССР, старший горновой доменной цеха Записи В. В. Пономаренко.

Фото В. Грызыхина.

Отъезд делегации

Вчера, 19 февраля, в Москву, на XVIII съезд профсоюзов СССР вылетела делегация Кемеровской области. В ее составе 54 человека, которые представляют основные отрасли народного хозяйства Кузбасса. Среди них — передовики и новаторы производства, инициаторы областного социалистического соревнования, профсоюзные работники.

В Москву вылетели двадцать Герой Социалистического Труда, бригадир шахты «Полосухинская» Е. И. Дроздский, Герой Соци-

алистического Труда, машинист электаватора разреза имени 50-летия Октября В. П. Соловьев, лауреат Государственной премии СССР, бригадир Кемеровского горбыткомбината В. М. Лазарева, известные горняцкие бригадиры В. М. Гвоздев с шахты «Распадская», В. В. Елагин с шахты «Октябрьская».

Накануне отъезда в областном совете профсоюзов состоялась встреча с делегатами. Перед собранием выступил председатель облсовпрофа В. И. Романов.

перестройка: кадровый вопрос

Выбрать директора

Непростым оказалось это решение для работников Анжерского химико-фармацевтического завода

ОТПОРА месяца занял директорский кабинет. Непривычно прогресс — у Василия Исаковича Редкопа обычно царил освежающий прохладный ветер. Министество дело не опущено: не хотело терять надежного руководителя. Да и пятидесят, недавно отмеченный директором, — самый «директорский» возраст, пора сбора плодов знаний, опыта и умения. Но болезнь — ничего не попишешь...

Двадцать лет отдал заводу Василий Исакович. Кто-то из ветеранов помнит его еще аппаратчиком. Был главным инженером. Директорствовал десятилетие, и не было случая, чтобы завод не выполнял план. Еще не было никаких указаний, а он уже начал создавать социальную сферу завода, своими силами, но капиталом: клубная пристройка, в которой нынче изберут его

преемника, два жилых дома, прекрасный детсад, профилакторий, теплица, крошечная, но собственная столовая. «Жизнь заставила», — так всегда его любил этот человек. Но сегодня это дело — с парткомом, с профсоюзом — они поднимали людей. Но ему, директору, доставалось доведение по верхам управлений и снабжения, ему доставался риск от неуказанной инициативы. Оттого и стало рано директорское сердце.

А люди привыкли к стабильности — что есть за работой, уверенность в завтрашнем дне, что у завода стойкая репутация передовика. Что будет завтра?

— Главное — не уронить завод, — отвечает мне Василий Исакович. — Да, сейчас ко мне еще приходит, советуется. Но кто бы ни стал — будет у директора свой стиль, своя манера.

РИГА, 18. Сегодня Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев первую половину дня посвятил знакомству с одним из крупнейших предприятий республики — производственным объединением «ВЭФ» имени В. И. Ленина.

Продукция с маркой «ВЭФ» — квазиэлектронные телефонные и телеграфные станции, телефония, бытовая электроника — пользуется доброй репутацией.

Рабочие объединения немало делают для повышения качества продукции, ее технического совершенства, конкурентоспособности. Особенно здесь занимаются развитием социальной сферы. Опыт «ВЭФ» в организации общественного питания изучается и внедряется многими предприятиями страны.

С первых же минут завязываются беседы с рабочими по вопросам перестройки, кадровой политики, совершенствования хозяйственного механизма в свете решений ЦК КПСС. Рабочие высказали немало конкретных предложений, замечаний и пожеланий.

Генеральный секретарь ЦК КПСС беседует со сборником ОТК В. В. Стожаруком.

М. С. Горбачев: Как у вас отношения с госприемкой сейчас?

В. В. Стожарук: Сначала было неспокойно, но сейчас налаживается, можно сказать, идет неплохо. Мы стали ответственнее относиться к делу. Потому что знаем: с нас — весь спрос. Забракуют — значит, я не получу то, что положено, вот и стараюсь.

М. С. Горбачев: А как же раньше, получали деньги и за то, что не положено, не заработано?

В. В. Стожарук: Было и так. Ведь вся система была настроена на это.

М. С. Горбачев: Да я вас и не обвиняю.

В. В. Стожарук: Если еще у нас ритм работы налаживается, то будет и качество, и производственный бюджет.

М. С. Горбачев: Без ритма качества не будет. Какие узкие места выявились в ходе работы ОТК и госприемки?

В. В. Стожарук: ОТК прежде обращало меньше внимания на поставку комплектующих деталей, которые поступали со своего завода, с других предприятий. Случалось, брак в изделии ставили.

М. С. Горбачев: А если говорить о квалификации, она достаточна, чтобы выскокить уровень качества удерживать? В этом цехе, например?

В. В. Стожарук: Достаточна. У меня, например, четвертый взвод. Есть и повышение. Сейчас сами убеждаемся, что учиться надо все время, а то отстанешь.

М. С. Горбачев: Вот так и надо действовать.

Беседа продолжалась возле рабочего места молодой монтажницы Симоны Бренарде.

М. С. Горбачев: Здравствуйте, какое у молодежи настроение?

С. Бренарде: Хорошее, бодрое, уверенное. Потому что много дел впереди.

М. С. Горбачев: У вас действует бригадный подряд?

С. Бренарде: Да. Система оплаты современная, по конечной продукции.

М. С. Горбачев: Перешли ли на хозрасчет?

С. Бренарде: Пока нет. Но думаем. Пока что по этой системе у нас работает около 60 процентов монтажников.

М. С. Горбачев: Какая у вас семья? Вы замужем?

С. Бренарде: Замужем. Субур тоже на «ВЭФ» работает. Двое детей. Старшему Ингемару 8 лет. Уже школьник. А Янису — 6. В детсаде.

М. С. Горбачев: Подражали вы молодежи. А как с жильем?

С. Бренарде: Пока считаю, нормально. Две комна-

ты есть. Будем работать лучше — и жить станем лучше.

М. С. Горбачев: Верно. Передайте мужу привет, желаю вашей семье всего доброго.

В одном из пролетов завязывается беседа с группой мастеров.

М. С. Горбачев: От вашего звена на производстве многое зависит. В последнее время были приняты, по-моему, правильные решения о мастерах. Как сказало это на вашем положении — правовом и материальном?

Мастер: На материальном — пока никак, но прав и обязанности больше стало, чувствую.

М. С. Горбачев: Если действует бригадная система организации производства, то мастера зависят от средних результатов?

Один из мастеров: Этого у нас пока нет. Хотя многие и являются бригадирами, возглавляют крупные бригады, но трудятся у своих станков.

М. С. Горбачев: Не знаю, как вы сами решаете. Это наши дела. Но вот случай такой был. Харьковский тракторный завод — машина огромная, на всю страну. Тяжкое положение на заводе, потому что мастеров нет. Выял директор сумму зарплат, которая имела бы место десяти тысяч мастеров вместо десятка у старому штатному расписанию и заплатил им по 500 рублей.

За дело заплачено. Через месяц из прорыва был выведен цех и весь завод начал работать ритмично. Возьмите и вы так сделайте.

Голос: Многие зависят от организации труда.

М. С. Горбачев: Верно. Как считаете, вам нужно было переходить на двухсменную, а кое-где трехсменную работу?

В. В. Стожарук: Обязательной ведь у нас все оборудование, продукция, покое. На наш участие нет старья. Все надо полностью использовать.

М. С. Горбачев: Как лучше загрузить оборудование? Вы не искусственно разделились на смены? Не получается, что первая смена укомплектована на 50—60 процентов?

Голос: Нет. Первая укомплектована на все сто процентов. Второй еще не хватает человек 20—30.

М. С. Горбачев: Вам известно, что необходимо в полной мере задействовать человеческий фактор и в полной мере такой мощный рычаг, как демократизация. У нас уже практиковали выборность мастеров и старших мастеров. С 1 марта у нас вступает в силу положение о выборах начальников участков и производств, начальников цехов.

М. С. Горбачев: Это вы не для газетчик?

К. Толмаджев: Нет. Объединение переходит на новую систему оплаты труда. Это поможет создать конкурсы на места руководителей среднего звена.

Хотел сказать, что у нас действует достаточно стройная система в отчетности хозяйственных руководителей. И начались это с отчетности генерального директора перед трудовым коллективом, прошли отчеты других хозяйственных руководителей.

Коммунисты-руководители также отчитывались и утверждали их партийные характеристики.

М. С. Горбачев: А собрания коммунистов как-нибудь изменились?

О. К. Толмаджев: Активность повысилась. На тех собраниях, которые я посетил, была острая критика. Но здесь возникает одно противоречие. Мы все научились критиковать, но эффективность в критике малю.

М. С. Горбачев: Мы сначала хоть давайте критиковать начнем. Это вы имеете в виду. Первый, кто нас пытается наругать критикой, — это директор и секретари партганизации.

О. К. Толмаджев: Я не в том смысле.

М. С. Горбачев: Я не только о вас.

Ведь они и на производстве много берут на свои плечи, да и дома. Мужчины в современных семьях должны помогать больше.

Именно женсоветы могли бы по-хорошему заняться этим. Есть круг факторов, которые должны благотворно влиять на семью. Вот, воспитание ребят. Тут есть над чем подумать женсоветам.

Цехом № 1 называют на «ВЭФ» комбинат питания. Трудно переоценить социальное значение этого комплекса, созданного и оборудованного специалистами объединения так, чтобы максимально удовлетворить запросы людей.

Знакомясь с работой комбината, М. С. Горбачев обратил особое внимание на его высокую техническую оснащенность, культуру обслуживания.

Подводя итог осмотра, М. С. Горбачев сказал окружающим его работникам объединения:

— Я думаю, если у нас на предприятиях будут такие комбинаты, как этот, люди будут довольны. Очень хорошо продумано, и я высоко оцениваю то, что сделали специалисты, дирекция. В Центральном Комитете инициативу поддерживаю. Доброе дело это — работа о людях.

В Доме культуры состоялась встреча М. С. Горбачева с партийным активом и секретарями цеховых партийных объединений «ВЭФ».

Приветствуя их, Генеральный секретарь ЦК КПСС сказал: Я хотел бы послушать как у вас идет жизнь, как разворачивается перестройка, в чем проблемы, во что они впираются?

Секретарь парткома О. К. Толмаджев: Сама жизнь настраивала на перестройку. И надо прямо сказать, что наше объединение в последнее время работало устойчиво. Мы стали понимать, что старые методы, которые приносили успех в прошлом, сегодня уже не дают результата. И ясно было, что необходимо в полной мере задействовать человеческий фактор и в полной мере такой мощный рычаг, как демократизация. У нас уже практиковали выборность мастеров и старших мастеров. С 1 марта у нас вступает в силу положение о выборах начальников участков и производств, начальников цехов.

М. С. Горбачев: Это вы не для газетчик?

К. Толмаджев: Нет. Объединение переходит на новую систему оплаты труда. Это поможет создать конкурсы на места руководителей среднего звена.

Хотел сказать, что у нас действует достаточно стройная система в отчетности хозяйственных руководителей. И начались это с отчетности генерального директора перед трудовым коллективом, прошли отчеты других хозяйственных руководителей.

Коммунисты-руководители также отчитывались и утверждали их партийные характеристики.

М. С. Горбачев: А собрания коммунистов как-нибудь изменились?

О. К. Толмаджев: Активность повысилась. На тех собраниях, которые я посетил, была острая критика. Но здесь возникает одно противоречие. Мы все научились критиковать, но эффективность в критике малю.

М. С. Горбачев: Мы сначала хоть давайте критиковать начнем. Это вы имеете в виду. Первый, кто нас пытается наругать критикой, — это директор и секретари партганизации.

О. К. Толмаджев: Я не в том смысле.

М. С. Горбачев: Я не только о вас.

М. С. Горбачев: Я вам скажу, что с учетом общественной активности женщины созданы женсоветы. Надо, чтобы женщины не тянули груз большой, чем мужчины.

Ведь они и на производстве много берут на свои плечи, да и дома. Мужчины в современных семьях должны помогать больше.

Именно женсоветы могли бы по-хорошему заняться этим. Есть круг факторов, которые должны благотворно влиять на семью. Вот, воспитание ребят. Тут есть над чем подумать женсоветам.

Цехом № 1 называют на «ВЭФ» комбинат питания. Трудно переоценить социальное значение этого комплекса, созданного и оборудованного специалистами объединения так, чтобы максимально удовлетворить запросы людей.

Знакомясь с работой комбината, М. С. Горбачев обратил особое внимание на его высокую техническую оснащенность, культуру обслуживания.

Подводя итог осмотра, М. С. Горбачев сказал окружающим его работникам объединения:

— Я думаю, если у нас на предприятиях будут такие комбинаты, как этот, люди будут довольны. Очень хорошо продумано, и я высоко оцениваю то, что сделали специалисты, дирекция. В Центральном Комитете инициативу поддерживаю. Доброе дело это — работа о людях.

В Доме культуры состоялась встреча М. С. Горбачева с партийным активом и секретарями цеховых партийных объединений «ВЭФ».

Приветствуя их, Генеральный секретарь ЦК КПСС сказал: Я хотел бы послушать как у вас идет жизнь, как разворачивается перестройка, в чем проблемы, во что они впираются?

Секретарь парткома О. К. Толмаджев: Сама жизнь настраивала на перестройку. И надо прямо сказать, что наше объединение в последнее время работало устойчиво. Мы стали понимать, что старые методы, которые приносили успех в прошлом, сегодня уже не дают результата. И ясно было, что необходимо в полной мере задействовать человеческий фактор и в полной мере такой мощный рычаг, как демократизация. У нас уже практиковали выборность мастеров и старших мастеров. С 1 марта у нас вступает в силу положение о выборах начальников участков и производств, начальников цехов.

М. С. Горбачев: Это вы не для газетчик?

К. Толмаджев: Нет. Объединение переходит на новую систему оплаты труда. Это поможет создать конкурсы на места руководителей среднего звена.

Хотел сказать, что у нас действует достаточно стройная система в отчетности хозяйственных руководителей. И начались это с отчетности генерального директора перед трудовым коллективом, прошли отчеты других хозяйственных руководителей.

Коммунисты-руководители также отчитывались и утверждали их партийные характеристики.

М. С. Горбачев: А собрания коммунистов как-нибудь изменились?

О. К. Толмаджев: Активность повысилась. На тех собраниях, которые я посетил, была острая критика. Но здесь возникает одно противоречие. Мы все научились критиковать, но эффективность в критике малю.

М. С. Горбачев: Мы сначала хоть давайте критиковать начнем. Это вы имеете в виду. Первый, кто нас пытается наругать критикой, — это директор и секретари партганизации.

О. К. Толмаджев: Я не в том смысле.

М. С. Горбачев: Я не только о вас.

М. С. Горбачев: Я вам скажу, что с учетом общественной активности женщины созданы женсоветы. Надо, чтобы женщины не тянули груз большой, чем мужчины.

Ведь они и на производстве много берут на свои плечи, да и дома. Мужчины в современных семьях должны помогать больше.

Именно женсоветы могли бы по-хорошему заняться этим. Есть круг факторов, которые должны благотворно влиять на семью. Вот, воспитание ребят. Тут есть над чем подумать женсоветам.

Цехом № 1 называют на «ВЭФ» комбинат питания. Трудно переоценить социальное значение этого комплекса, созданного и оборудованного специалистами объединения так, чтобы максимально удовлетворить запросы людей.

Знакомясь с работой комбината, М. С. Горбачев обратил особое внимание на его высокую техническую оснащенность, культуру обслуживания.

Подводя итог осмотра, М. С. Горбачев сказал окружающим его работникам объединения:

— Я думаю, если у нас на предприятиях будут такие комбинаты, как этот, люди будут довольны. Очень хорошо продумано, и я высоко оцениваю то, что сделали специалисты, дирекция. В Центральном Комитете инициативу поддерживаю. Доброе дело это — работа о людях.

В Доме культуры состоялась встреча М. С. Горбачева с партийным активом и секретарями цеховых партийных объединений «ВЭФ».

Приветствуя их, Генеральный секретарь ЦК КПСС сказал: Я хотел бы послушать как у вас идет жизнь, как разворачивается перестройка, в чем проблемы, во что они впираются?

Секретарь парткома О. К. Толмаджев: Сама жизнь настраивала на перестройку. И надо прямо сказать, что наше объединение в последнее время работало устойчиво. Мы стали понимать, что старые методы, которые приносили успех в прошлом, сегодня уже не дают результата. И ясно было, что необходимо в полной мере задействовать человеческий фактор и в полной мере такой мощный рычаг, как демократизация. У нас уже практиковали выборность мастеров и старших мастеров. С 1 марта у нас вступает в силу положение о выборах начальников участков и производств, начальников цехов.

М. С. Горбачев: Это вы не для газетчик?

К. Толмаджев: Нет. Объединение переходит на новую систему оплаты труда. Это поможет создать конкурсы на места руководителей среднего звена.

Хотел сказать, что у нас действует достаточно стройная система в отчетности хозяйственных руководителей. И начались это с отчетности генерального директора перед трудовым коллективом, прошли отчеты других хозяйственных руководителей.

Коммунисты-руководители также отчитывались и утверждали их партийные характеристики.

М. С. Горбачев: А собрания коммунистов как-нибудь изменились?

О. К. Толмаджев: Активность повысилась. На тех собраниях, которые я посетил, была острая критика. Но здесь возникает одно противоречие. Мы все научились критиковать, но эффективность в критике малю.

М. С. Горбачев: Мы сначала хоть давайте критиковать начнем. Это вы имеете в виду. Первый, кто нас пытается наругать критикой, — это директор и секретари партганизации.

О. К. Толмаджев: Я не в том смысле.

М. С. Горбачев: Я не только о вас.

Хотелось бы мне сказать, что руководство нашего объединения и парткома редко бывает у нас в цехах, редко разговаривает с людьми. Рабочие видят все, что творится своими глазами. Редко какой начальник зайдет в цех, и не хочу сказать, что совсем не бывает. Бывает. Но в основном когда что-то случается, когда цех не выполнил план или еще какая-то неская причина...

Член парткома объединения, регулировщик аппаратуры связи А. Х. Крамниш сказал: Я считаю, в рабочем коллективе перестройку восприняли очень положительно. Действительно это так. Основной акцент ставится на развитие демократии, демократизацию всего нашего общества. В этой связи у меня возникла мысль. Скажем, у нас есть очень хорошие Закон о трудовых коллективах. Это, я считаю, одна из форм демократии. Но если посмотреть, как действует этот закон, то можно прямо сказать, что очень плохо. Почему? Я думаю, потому что нет у этого закона какой-то юридической основы, механизма, который бы обязал, скажем, того же самого генерального директора исполнять пункты этого трудового закона.

М. С. Горбачев: Вот теперь этот пробел и недостаток Закона о трудовом коллективе восполняет проект Закона о социалистическом предприятии.

А. Х. Крамниш: И еще. Мы должны участвовать при разработке плана, а практически все спускается сверху. И даже не обсуждая в трудовых коллективах.

О господстве Правильное это решение. Но что у нас получится? Есть люди, которые не умеют работать качественно, потому что разучились. Видимо, и в среднем звене не все умеют работать по-новому, особенно самостоятельную, с инициативой, без инструкций, которые раньше спускались сверху. Как-то надо и этот вопрос решать.

В заключение М. С. Горбачев поблагодарил собравшихся за открытую беседу, которая подтверждает правильность линии партии. Конечно, есть и такие, которых перестройка задела. Лишила каких-то удобств, нарушила отработанный годами механизм. Но вы видите, масса населения — за перестройку, за обновление. Важно, что народ стал активнее, смелее. Оказываются у людей много есть предложений.

Все выступавшие сегодня внесли интересные предложения. И все мы видим, что у нас и в экономической, и в духовной сферах есть серьезные упущения. Но мы знаем, а это главное, что надо делать. И что делать — в конкретном коллективе, конкретном городе, партийной организации надо решать на месте.

Я рабочий, сказал секретарь партийной организации цеха малых серий В. Ф. Гаврилюк. Когда мои товарищи узнали, что я буду присутствовать на этой встрече, они попросили передать, что мы все за перестройку. Есть, конечно, и такие, которые чего-то ждут или отмахиваются. Но большинство приходит и говорит, что нужно сделать и как.

М. С. Горбачев: То есть народ все-таки активнее стал.

Голос: Да, народ стал активнее.

В. Ф. Гаврилюк: Люди хотят что-то изменить, что-то предпринять. Тут говорят о критике. Да, критика сейчас много. Но мы, прежде чем идти на какое-то партийное собрание высшего уровня, по дизайну, по технологии, по технике поднимали на новый уровень.

Многое должно измениться на основе Закона о социалистическом предприятии. Хозрасчет, самофинансирование, самоокупаемость, выборность кадров, а то получается, что коллектив не участвует в планировании, а лишь знакомится с проектом плана. Мы должны все поставить на свои места. Именно через новый хозяйственный механизм, через выборность, через участие людей мы должны двигать демократию на производстве. Это важнейшая сфера.

Мне рассказали, что имеет в своем распоряжении «ВЭФ» сегодня для обеспе-

чения дошкольными учреждениями, местами отдыха, занятий спортом и т. д. Есть и проблемы, особенно жилищная. Но думаю, что трудности вы преодолете и выйдете на уровень выпуска такой продукции, которая успешно конкурировала бы на мировом рынке. И пользоваться большим спросом на рынке внутреннем.

Позвольте пожелать вам решить эту задачу, всем здоровья и больших успехов.

Во второй половине дня Генеральный секретарь ЦК КПСС посетил колхоз-агрофирму «Алажи» Рижского района. Это хозяйство — пример эффективного использования земли и возможностей кооперативного хозяйства, результат продуманной организации производства, применения эффективных экономических рычагов, планомерной социальной политики. Агрофирма «Алажи» — один из активных партнеров агропредприятий стран-членов СЭВ.

М. С. Горбачев побывал на фермах, других участках производства. Он посетил школу, детский сад и детально интересовался формами и методами обучения и воспитания детей. Вечером М. С. Горбачев встретился с колхозниками, специалистами, представителями сельской интеллигенции, членами правления и парткома колхоза.

Хорошо вы потрудились, хорошее создали хозяйство, хорошие создали поселок. То, что увидели в новой школе, — это то существование, открывающее новый этап нашего села. Многим еще далеко до этого. Но то, что вы делаете, — делаете правильно. Уверен: вы будете и дальше наращивать производство, увеличивать прибыли, направлять средства действительно для решения насущных вопросов, на обустройство жизни сельского труженика, Преобразовать школу. Прекрасный сад. Дома, школу, поднимаете сад, как не, конечно, все еще отстроились, проблема есть.

Наше направление — дать больше продукции в стране, и получить прибыль за это, на основе прироста использовать ее для того, чтобы изменить образ жизни советского крестьянства, поднять его на высокий уровень и с точки зрения материального устройства и духовной сферы.

Хочу подчеркнуть, ваш опыт. И теперь по праву называют вас не колхозом, а агрофирмой. Я знаю путь, через который прошла ваша агрофирма к сегодняшнему дню, когда решили вы заниматься не только сельским хозяйством, но и переработкой сельскохозяйственной продукции, развитием подсобных производств для того, чтобы народ круглый год был занят. И чтобы люди давали пользу обществу и себе.

Пример таких коллективов, таких колхозов, как ваш, позволил нам сегодня высказаться за кооперацию, за ее поддержку. За кооперацию производства, прежде всего наших колхозов, за кооперацию промышленности, за кооперацию в сфере снабжения, за кооперацию в сфере услуг, и так далее, и так далее. Причем через кооперацию мы имеем в виду использовать и такие трудовые ресурсы, как возможности пенсионеров. Все это еще больше усиливает и расширяет возможности этого движения.

Такие коллективы, как ваш, являются опорой ЦК КПСС и правительства в решении новых задач. Они открывают для других коллективов дорогу к лучшему ведению хозяйства, культурного строительства с тем, чтобы наше село поднималось и поднималось.

А. БЕЛИКОВ, Б. ГРИЦЕНКО, Н. ЖЕЛЕЗНОВ — специальные корреспонденты ТАСС.

телемайн ТАСС

ЕРЕВАН, 19. Всего два года стоят в очереди на получение квартиры работники седьмого строительного треста Госпрома республики. Располо-

женного в Мартынином районе Армени. Здесь, в высотном доме, где проблема жилья стоит особенно остро, каждый третий строитель — новосел.

товары для народа

Кастрюли — Тоннами

В незначительном количестве выпускает Кузнецкий металлургический комбинат эмалированную посуду, пользующуюся повышенным спросом.

Вот уж действительно смешно. Живя в областном центре Кузбасса, впервые узнал о существовании новокузнецкой эмалированной посуды, от которой, как называется, дух захватывает, не по длинным очередям в хозяйственных магазинах, а из переломки «больших хороших товаров» показанной лет пять назад Центральным телевидением. Оказывается, уже тогда славилась умельцы с КМК по всей стране добротной выполненными кастрюлями, чайниками, всевозможными наборами для хозяек. На ВДНХ медали и призы удостоивались, а загляни сегодня в любой посудный отдел магазина — к вашим услугам однотонного цвета тазы и кастрюли, бидоны и кружки, образцы сороковых годов.

Между тем популярность кухонных новинок новокузнецкого производства растет, иметь их в доме стало чуть ли не престижным делом. А дефицит, как известно, порождает нездоровые слухи, нежелательную суету вокруг него и другие негативные явления. И, забегая вперед, скажу, что любопытствовал я на эту тему на базах «Росхотторга», у товароделов крупных магазинов и вселюду слышал приблизительно одинаковый ответ: «Была бы новокузнецкая эмалированная посуда хорошего качества, только крайне редко, да и в незначительных количествах. А обыкновенных изделий — завалил, хотите — хоть тонну — берите, хотите — десять. Не знаем, куда девать? Нужны ли сейчас такие — немодем, не способные завоевать спрос?»

Время идет, а ажиотаж вокруг суперсовременной посуды не утихает, спрос на нее во много раз превысил предложение. На поверку выясно, что все хозяйки в области не прочь иметь у себя дома наборы салатниц, эгодичные наборы, банки под сыпучие продукты и другую утварь, необходимую на кухне. Вот только готов ли КМК удовлетворить сегодняшние потребности хотя бы покупателей Кузбасса?

С этим вопросом я оказался на комбинате. И вот что выяснилось. Во-первых, такому вниманию, которое уделяется выпуску товаров народного потребления на комбинате, может позавидовать любое предприятие области. Здесь четко подчинены: на один рубль фонда заработной платы КМК производит сопутствующих товаров на 47 копеек. Для сравнения: соседний Запсиб аналогичной продукции выпускает всего на пять копеек. Да и той, которая без особых трудозатрат, да повеселее: гири, например, или гантели. Для чего? А затем, что отчитывается завод не количеством и ассортиментом полезного товара, а тоннажом. Десятки, стьюнок тонн металла было потрачено на производство необходимой торговли продукции, план по этой статье выполнен...

Так что КМК на этом фоне выглядит бесспорным чемпионом. Тем не менее, прошлая пятилетка показала, что здесь план по производству товаров народного потребления, мягко говоря, завалил. Недолго продукция на 4,4 миллиона рублей, из них на четыре миллиона по вине печи эмалированной посуды.

Нынешняя пятилетка поставила перед металлургами задачу гораздо сложнее. Например, товаров народного потребления нужно выпустить на 246 миллионов рублей — куда больше, чем в прошлом пятилетии. Цифра огромная, серьезная, за ней должна просматриваться напряженная работа специалистов. Но в цехе эмалированной посуды вечная нехватка рабочих рук, неподатливая сырьевая ситуация, плохое состояние оборудования. Последнее особенно болезненно.

Трудно что-либо возразить, — говорит заместитель секретаря парткома комбината В. Е. Королев, — когда сами цифры свидетельствуют. Цех эмалированной посуды действительно в сложной ситуации. План технического перевооружения за годы прошлой пятилетки выполнен всего на 60 процентов, почти столько же рабочих (из 1200, имеющихся в цехе) трудятся вручную. Отсюда высокая текучесть кадров, потеря рабочего времени и, конечно, низкое качество продукции.

Партком озвочил эти проблемы. На комбинате работала комиссия, которая детально изучила все вопросы, связанные с повышением качества товаров народного потребления, с внедрением инновационной технологии и технического перевооружения. Заседание парткома по этому поводу было бурным и принципиальным. Намечены меры, реализация которых позволит в ближайшем будущем поправить положение с выпуском и расширением ассортимента,

К ПЛЕНУМУ ОБКОМА КПСС

перестройка: кадровый вопрос

ВЫБРАТЬ ДИРЕКТОРА

(Ожидание. Начало на 1-й стр.). Коллектив отказался, решил найти кандидата среди собственных специалистов. Так, основываясь еще только на проекте Закона о социальном предприятии, директор решили выбрать. Мы приехали за несколько часов до выборов. В партком активисты раскладывали бюллетени для тайного голосования. Делали это молча и были как-то повешенно серьезны. В бюллетенях две кандидатуры — начальница участка КИПИА Валерия Алексеевича Гребнева и заместитель главного инженера Петра Витальевича Ермолаева. Оба из резерва на повышение — завода и Минмедбиопроста. Секретарь парткома Л. Н. Горбунова рассказывает, как определяли круг кандидатов. Сначала, беседа один на один с кандидатами, выяснили несколько возможных кандидатов. После общего обсуждения партком остановился на двух. Затем вынесли предложение на совещание с четырехугольными чехов, на собрание партийного актива. На этих этапах можно было внести дополнительные кандидатуры, но новых предложений не поступило. Теперь конференция представителей цехов должна сделать окончательный выбор. Но и на ней в принципе возможно влияние новых имен. Но Людмила Ивановна больше беспокоит другое — примирятся ли люди с уходом Редкопа...

мальности. И едва секретарь парткома произносит: «На повестку выносятся выборы директора завода», как наступает редкостная тишина. Предложения выдвигать кандидатуры из зала нет, и Л. Н. Горбунова представляет кандидатов В. А. Гребнева и П. В. Ермолаева в это время в зале. Вместе — так они договорились, чтобы ни у кого не возникло мысли об их взаимном соперничестве. Оба перенервничали в последнее время. Я понимаю, все вы испытываете волнение, — говорит секретарь парткома. — Но мы держим руку на пульсе времени. Требования демократизации жизни нашли выражение и в решении январского Пленума ЦК и в проекте Закона о социальном предприятии. В соответствии с этим мы должны выбрать директора.

Кто же кандидат? В. А. Гребневу 42 года. В 32 года он окончил институт, инженер-технолог, работал в цехе КИПИА и сразу откликнулся на завод. До прихода на завод преподавал в Анжерском химико-технологическом техникуме. Много его бывших учащихся. На заводе работал начальником цеха (теперь участка) КИПИА и сразу откликнулся, тем, что вел здесь бригадную организацию труда и хорошо поставил импортное обслуживание. Гребнев — член парткома. Личные качества: отзывчивый, но требователен, умеет убеждать людей. В быту скромный. Недостаток — подавляет свою инициативу на собраниях («субординация» и «несколько неинициативен»).

П. В. Ермолаеву 35 лет, и он уже заместитель главного инженера. Прошел хорошую школу — мастера, инженера производственно-технического отдела, начальника цеха, главного энергетика. Грамотный, работоспособный, требовательный к себе и другим. Недостаток обратный — повышено самоуверен.

В зале сидят представители обкома КПСС и Минмедбиопроста СССР. Начальница управления кадрами министерства, похоже, сильно смущает новый способ выдвижения в директоры. Или кандидатуры? «А может, потянет?» — было примеряется, но с видимым колебанием говорит ои. Минмедбиопрост с большой неохотой согласился на выборы. Но события, как положено в революционные времена, опережают закононые формы.

Мы пережили множество новаций. Но сколько их, задуманных для пользы дела, было дискредитировано в глазах рабочих людей и стало профформой. Боюсь, не приняли бы люди и выборы директора как игру в демократию. Зачем, например, первым берет слово главный инженер завода, и о директоре В. И. Трубачев? Просто бастуют, чтобы задать вопросы или чтобы задаться «линией»: «На мой взгляд, Гребнев является более созрелым». Но раздувают аллюзии — значит сторонники поддерживают кандидата или общее мнение за время подготовки к конференции уже склонилось в сторону более старшего и солидного кандидата?

События развиваются. Носов, слесарь участка КИПИА: «Мы собрались впервые, чтобы выбрать директора, чтобы работать еще лучше. Я на заводе уже 20 лет, и оба кандидата мне известны. Но буду голосовать за Гребнева. Не потому, что мой начальник. Когда он пришел, на участке как бы свершилась революция. Он быстро воспринимает новое, а это основная черта, которая должна быть присуща современному руководителю. И весь участок будет голосовать за него».

А вот и соперник! Акимов, слесарь цеха очистки сточных вод: «Во время пуска цеха П. В. Ермолаев показал себя изобретательным специалистом. Все надо было делать своими руками, и он работал почти как слесарь. У нас с людьми он был доброжелательным и чутким».

Янина, аппаратчик: «Надеюсь, что выборы не превратятся в формальность. Я от имени цеха предлагаю голосовать за Гребнева. Не должна сказать, что он может быть грубым, может даже накричать. А мы еще не забыли Василия Исаковича. Мы хотим, чтобы Валерий Алексеевич помнил, что он избран нами».

Итский голос с места: «Я к Василию Исаковичу захожу, как домой к себе». Хопина, начальник цеха: «Мне пришлось работать с Гребневым. Он тактичный, грамотный человек. С ним в КИПЕ появилась дисциплина. Мое мнение, — говорит она с силой, — мне не нужно, чтобы директор давил на меня своей волей! Я не хочу, чтобы мне повторяли дважды или недостаточно тактично говорили со мной. С Гребневым завод поднимется на более высокий уровень».

Так выявляется главное качество руководителя: отношение будущего директора к людям. Не послабления они хотят от него, а понимания и уважения. Тогда будет работа!

Слезу за ходом собрания и все больше склоняюсь к мысли, уже высказанной, что у кандидатов должны быть свои программы работы. На выборах директора нужна в них прямо-таки бросалась в глаза. Еще не голосовали, люди давали наказы кандидатам в директора, и первый вопрос — как они намерены решать жилищный вопрос. Более дипломатичный Гребнев сумел обобщить общий ответ, что «он должен быть во главе». Ну а молодой Ермолаев отшутился: «Ответ на засыпку? Ответа не будет!».

А ведь он должен быть. Проголосовали: большинство голосов избран В. А. Гребнев. Ручки пожмались обидом — за мужество. Теперь предстоит утверждение в министерстве. Гости оживались, и Гребнев, уже на порогах, но еще не хозяин, оживил разведку гостей. И тут начальники управления кадрами, вздохнув, — должно быть, о предвзятых людях временам, — сказали, глядя на Вале-

рия Алексеевича, не без юмора: — Ну а уж чтобы снять директора, мы разрешения спрашивать не будем.

А. А. ВЫБОРЫ директора — неоднозначное явление. Несомненно, есть большая разница в применении принципа выборности руководителю общественной организации и руководителю предприятия. Первый — лишь глава коллегиального органа, второй — единоначальник, и стало быть, тут последствия от ошибочного выбора амортизируются трудней. И потому возникает вопрос.

Чтобы сделать выбор, надо иметь выбор. Об этом мы говорили с секретарем парткома Людмила Ивановна напомнила изданную публикацию об избрании директора на одном из большого завода, где и круг претендентов был намного шире, и социологи участвовали в первичном отборе кандидата. Конечно, Анжерский химфармацевтический завод (1700 работников), требования к кандидату не столь жесткие. И все же недаром был обсужден кандидат, который мог бы повести собрание велья. Делегат Галдаев взял «свободный микрофон», установленный в зале, по существу дал отвод кандидатам. «Завод старше меня лишь на два года, я работал с четырьмя директорами. Они были назначены. Но за них нам не пришлось переживать, они пошли на повышение, они пошли на пенсию. Василий Исакович был наш, доморощенный, и ои не подкачал. А оба ны-

нешних кандидата, если честно, — неподходящие. Пешестраняться на ходу можно, но нельзя учиться на ходу».

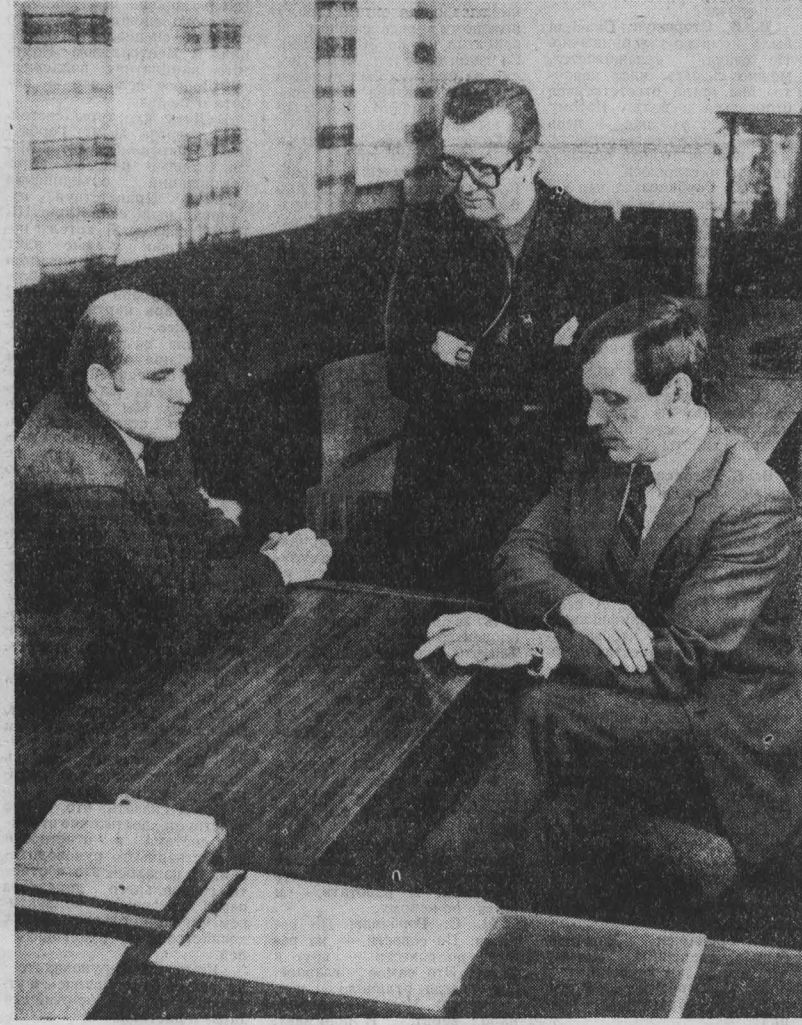
Но мнение Галдаева не было воспринято председателем собрания как отвод и не ставилось на голосование. Сам Галдаев тоже не настаивал, хотя остался при своем мнении. Думаю, это с непривычки к свободному обсуждению кандидатур, от боязни сбиться с заданного курса обсуждения.

А разве не вопрос — компетентность избирающих? «Рабочие в основном встречаются с директором на приеме по личным вопросам или собрания, — говорила Г. М. Хопина, — когда мы беседовали с ней и ее коллегами в цехе перед собранием. — Деловые качества директора хорошо знает лишь та группа специалистов, с которыми он непосредственно решает вопросы. Я Союз, — говорила Хопина, — что выборами мы разрушим старую систему отсечки, но не найдем нового».

Что же, время покажет нам «сферу и формы участия коллектива в управлении. Не будем абсолютизировать слово «демократия» — проверим его делом».

М. ЛОБАНОВА.

НА СНИМКАХ: В. И. Редкоп (в центре) с кандидатами в директора В. А. Гребневым (слева) и П. В. Ермолаевым (справа) — аппаратчик С. М. Колесников, начальник цеха Г. М. Хопина. Фото Ю. Срезневского. г. Анжеро-Судженск.



3 ИНТЕРЕСОВАНОСТЬ

в бюллетенях две кандидатуры — начальница участка КИПИА Валерия Алексеевича Гребнева и заместитель главного инженера Петра Витальевича Ермолаева. Оба из резерва на повышение — завода и Минмедбиопроста. Секретарь парткома Л. Н. Горбунова рассказывает, как определяли круг кандидатов. Сначала, беседа один на один с кандидатами, выяснили несколько возможных кандидатов. После общего обсуждения партком остановился на двух. Затем вынесли предложение на совещание с четырехугольными чехов, на собрание партийного актива. На этих этапах можно было внести дополнительные кандидатуры, но новых предложений не поступило. Теперь конференция представителей цехов должна сделать окончательный выбор. Но и на ней в принципе возможно влияние новых имен. Но Людмила Ивановна больше беспокоит другое — примирятся ли люди с уходом Редкопа...

мальности. И едва секретарь парткома произносит: «На повестку выносятся выборы директора завода», как наступает редкостная тишина. Предложения выдвигать кандидатуры из зала нет, и Л. Н. Горбунова представляет кандидатов В. А. Гребнева и П. В. Ермолаева в это время в зале. Вместе — так они договорились, чтобы ни у кого не возникло мысли об их взаимном соперничестве. Оба перенервничали в последнее время. Я понимаю, все вы испытываете волнение, — говорит секретарь парткома. — Но мы держим руку на пульсе времени. Требования демократизации жизни нашли выражение и в решении январского Пленума ЦК и в проекте Закона о социальном предприятии. В соответствии с этим мы должны выбрать директора.

Кто же кандидат? В. А. Гребневу 42 года. В 32 года он окончил институт, инженер-технолог, работал в цехе КИПИА и сразу откликнулся на завод. До прихода на завод преподавал в Анжерском химико-технологическом техникуме. Много его бывших учащихся. На заводе работал начальником цеха (теперь участка) КИПИА и сразу откликнулся, тем, что вел здесь бригадную организацию труда и хорошо поставил импортное обслуживание. Гребнев — член парткома. Личные качества: отзывчивый, но требователен, умеет убеждать людей. В быту скромный. Недостаток — подавляет свою инициативу на собраниях («субординация» и «несколько неинициативен»).

П. В. Ермолаеву 35 лет, и он уже заместитель главного инженера. Прошел хорошую школу — мастера, инженера производственно-технического отдела, начальника цеха, главного энергетика. Грамотный, работоспособный, требовательный к себе и другим. Недостаток обратный — повышено самоуверен.

В зале сидят представители обкома КПСС и Минмедбиопроста СССР. Начальница управления кадрами министерства, похоже, сильно смущает новый способ выдвижения в директоры. Или кандидатуры? «А может, потянет?» — было примеряется, но с видимым колебанием говорит ои. Минмедбиопрост с большой неохотой согласился на выборы. Но события, как положено в революционные времена, опережают закононые формы.

Мы пережили множество новаций. Но сколько их, задуманных для пользы дела, было дискредитировано в глазах рабочих людей и стало профформой. Боюсь, не приняли бы люди и выборы директора как игру в демократию. Зачем, например, первым берет слово главный инженер завода, и о директоре В. И. Трубачев? Просто бастуют, чтобы задать вопросы или чтобы задаться «линией»: «На мой взгляд, Гребнев является более созрелым». Но раздувают аллюзии — значит сторонники поддерживают кандидата или общее мнение за время подготовки к конференции уже склонилось в сторону более старшего и солидного кандидата?

События развиваются. Носов, слесарь участка КИПИА: «Мы собрались впервые, чтобы выбрать директора, чтобы работать еще лучше. Я на заводе уже 20 лет, и оба кандидата мне известны. Но буду голосовать за Гребнева. Не потому, что мой начальник. Когда он пришел, на участке как бы свершилась революция. Он быстро воспринимает новое, а это основная черта, которая должна быть присуща современному руководителю. И весь участок будет голосовать за него».

А вот и соперник! Акимов, слесарь цеха очистки сточных вод: «Во время пуска цеха П. В. Ермолаев показал себя изобретательным специалистом. Все надо было делать своими руками, и он работал почти как слесарь. У нас с людьми он был доброжелательным и чутким».

Янина, аппаратчик: «Надеюсь, что выборы не превратятся в формальность. Я от имени цеха предлагаю голосовать за Гребнева. Не должна сказать, что он может быть грубым, может даже накричать. А мы еще не забыли Василия Исаковича. Мы хотим, чтобы Валерий Алексеевич помнил, что он избран нами».

Итский голос с места: «Я к Василию Исаковичу захожу, как домой к себе». Хопина, начальник цеха: «Мне пришлось работать с Гребневым. Он тактичный, грамотный человек. С ним в КИПЕ появилась дисциплина. Мое мнение, — говорит она с силой, — мне не нужно, чтобы директор давил на меня своей волей! Я не хочу, чтобы мне повторяли дважды или недостаточно тактично говорили со мной. С Гребневым завод поднимется на более высокий уровень».

Так выявляется главное качество руководителя: отношение будущего директора к людям. Не послабления они хотят от него, а понимания и уважения. Тогда будет работа!

Слезу за ходом собрания и все больше склоняюсь к мысли, уже высказанной, что у кандидатов должны быть свои программы работы. На выборах директора нужна в них прямо-таки бросалась в глаза. Еще не голосовали, люди давали наказы кандидатам в директора, и первый вопрос — как они намерены решать жилищный вопрос. Более дипломатичный Гребнев сумел обобщить общий ответ, что «он должен быть во главе». Ну а молодой Ермолаев отшутился: «Ответ на засыпку? Ответа не будет!».

А ведь он должен быть. Проголосовали: большинство голосов избран В. А. Гребнев. Ручки пожмались обидом — за мужество. Теперь предстоит утверждение в министерстве. Гости оживались, и Гребнев, уже на порогах, но еще не хозяин, оживил разведку гостей. И тут начальники управления кадрами, вздохнув, — должно быть, о предвзятых людях временам, — сказали, глядя на Вале-

Среди людей

Мне кажется очень правдивым то, что обком партии, газета «Кузбасс» обратились к коммунистам, бастующим с предложением поделиться своим мнением по поводу, который будет вынесен на пленум. Такой общий совет, считаю, нужно проводить как можно чаще.

Думаю, на пленуме нужно вести прямой разговор прежде всего о личности партийного работника, его авторитете среди людей. Каждый из нас должен давать пример в перестройке, добиваясь единства сло-

ва и дела. Особенно тщательно нужно подбирать коммунистов на работу в аппарат горкомов, райкомов, обкома партии. При этом без широкой гласности, заинтересованного обсуждения кандидата в том коллективе, где он работал, не обойтись.

Внимательно прочитал один из первых материалов, опубликованных газетой о предстоящем пленуме, — репортаж Н. Спирной «Сломалась упряжка». Полностью разделяю позицию автора: случившееся ЧП — серьезный упрек всей партийной организации колхоза шелковых тканей. Прометрились зарождавшийся здесь конфликт секретаря и директора, слишком снисходительный был и поступком директора. Не только члены парткома — каждый ком-

мунист отвечает перед партией за порядок в своей организации. Разве разговор, состоявшийся нынче, не должен был состояться еще год назад, когда делалась ставка ткачиха Н. Д. Черва узнала, что директор приезжает в Москву пить...? Ей-то, рабочему человеку, что помешало поднять этот вопрос, потребовать срочного разбирательства? Если ты коммунист, если тебе дорога чистота партии, если хозяин, а не квартирант в жизни — не имейшь право на позицию стороннего наблюдателя, обязан быть принципиальным, не бояться испортить отношения с начальством или с коллегами.

Ф. РИДОШ, г. Кемерово.

из почты рубрики

Кому нужна такая чехарда?

После апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС порядка стало больше. Возросла требовательность и повысилась дисциплина на многих предприятиях области. Но только не на Кемеровском специализированном участке «Сибирь-Лифтремонт». Почему? Да потому, что участок в прямом подчинении у Горосибирского управления «Сибирь-Лифтремонт». А в Кемерове мы на правах пасынка.

Нет никакой базы. Машины стоят на улице: нет гаража. Нет ни сверлильного, ни токарного станков, нет сварки — вот что такое Кемеровский участок «Сибирь-Лифтремонт». Большие проблемы возникают и с ремонтом двигателей, которые приходится восстанавливать по тут, то там на основе личной договоренности. Новосибирск выделяет по 200 литров бензина на месяц. А как же круглосуточно работать аварийной службе участка? Кемеровский горисполком не оказывает нашей организации никакой помощи. Впрочем, это не совсем верно: горисполком постоянно переселяет участок с места на место: сначала мы находились на улице 9 Января, затем — на Садовой, далее

— на ул. Гагарина. И вот снова переезд — в Предзаводский поселок — за 15 километров от районов, где находится основное лифтовое хозяйство города. И все это при том, что уже всем известно: на улице Волгоградской начинается строительство базы участка. Так кому понадобилось сейчас отправлять нас в Предзаводский поселок? Не понимаю!

С другой стороны, почти во всех городах Кузбасса уже появились лифтовые хозяйства, и все они продолжают относиться к Новосибирску. Давно назрел вопрос о создании своего управления «Кузбасслифтремонт». Это решит многие проблемы.

В. ПРИТВОРОВ, г. Кемерово.

неудивительно, что кривая рекламаций лезет вверх, а базы и подокосы в магазинах доверху наполнены унылой и однообразной посудой. Другого быть и не может. Конъюнктура рынка на комбинате занимает мало, о гибкой технологии и речи нет, ибо два с небольшим процента той продукции, что отвечает сегодняшнему спросу, погони не делают.

Остается пока надеяться, что дойдут и до комбината перемены, после чего современную посуду с маркой КМК мы сможем свободно купить в любом магазине. А не любовать ей на ВДНХ и втайне завидовать тем счастливым обладателям, кто правдой в неправой смог украсить свою кухню «каземскими» красавицами, изделиями, которые именуются улучшенными в отличие от тех допотопных, что сейчас тоннами идут с конвейера.

Е. САЛЕНКО, спец. корр. «Кузбасс», гт. Новокузнецк—Кемерово.

обсуждаем проект Закона СССР

Нужен подлинный хозрасчет

АВТОР ВНОСИТ ПОПРАВКИ ПО ПОВОДУ ИСТИННОЙ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ.

Опубликован важнейший документ экономической политики партии — Закон о государственном предприятии (проект). От того, как будет организовано основное звено нашего народного хозяйства, как оно будет управляться, насколько похозяйски отнесется к делу работник предприятия, зависит успех проводимой перестройки, достижение намеченного ускорения.

Все 24 статьи проекта Закона требуют глубокого осмысления. Но уже первое его прочтение позволяет сказать: «Больше прав — больше ответственности». Причем два этих понятия находятся в неразрывном единстве и взаимосвязи. Надо принять такой закон, который бы с одной стороны, предоставлял трудовому коллективу предприятия все необходимые возможности для самостоятельного, творческого выполнения планов и задач, поставленных обществом, а с другой — поставил бы коллектив в жесткую зависимость от количества и качества конечного продукта.

Потому что удовлетворением воспринимаются статьи проекта Закона, которые предлагают реализацию ПОЛНОГО ХОЗРАСЧЕТА, САМООКУПАЕМОСТИ, САМОФИНАНСИРОВАНИЯ, САМОУПРАВЛЕНИЯ, САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ. И важнейшее — обязательно работать безубыточно» (п. 4, ст. 17).

Эта главная задача хозрасчета. Напомним, что В. И. Ленин отмечал: главной задачей перевода предприятий на хозрасчет является «настоятельная необходимость повысить производительность труда, добиться безубыточности и прибыльности каждого государственного предприятия». XXVII съезд КПСС подчеркнул: «Важно неукоснительно проводить в жизнь принцип, согласно которому предприятия и объединения полностью отвечают за безубыточность своей работы».

Статья 2 проекта Закона утверждает преемственность ленинской политики «Предприятие действует на принципах полного хозяйственного расчета и самофинансирования» (п. 2).

Тем более что хозрасчетный доход коллектива поступает в его полное распоряжение. И дальше в статье 3: «...используется самостоятельно и изытательно по подобию». Но следующая фраза сводит на нет самостоятельность использования дохода, остающегося в распоряжении коллектива, поскольку гласит: «За счет хозрасчетного дохода образуются по нормативам фонд заработной платы и фонды экономического стимулирования» (п. 1). Вот так самостоятельность Доход образует коллектив, а как делить его (нормативы фондообразования) — указывает вышестоящая инстанция.

Заместитель генерального директора по экономике Сумского НПО им. Фрунзе В. Москаленко считает, что такое положение не дает коллективу самостоятельно распоряжаться заработанными средствами («Правда», 1987, 21 января). С ним трудно не согласиться. Справка: Сумское НПО приводится в качестве примера потому, что на нем с 1985 года отработаны принципы полного хозрасчета.

Более предпочтителен подход, принятый при построении модели коллективного подряда по методу Н. Травкина. В постановлении ЦК КПСС, одобренном данным методом, говорится: «Разрешить тресту «Мособлестрой» № 18 самостоятельно распределять остающийся в его распоряжении прибыль» («Правда», 1986, 31 октября). Самостоятельно, а не по указке сверху. Коллектив, отвечающий за безубыточность своей деятельности, сумеет правильно распределить заработанные средства.

Предлагается: во всех статьях Закона, где речь идет о распределении дохода предприятия, записать: «Хозрасчетный доход, остающийся в распоряжении предприятия, распределя-

ется коллективом самостоятельно».

При планировании, неоднократно указывается в статьях, до предприятия доводятся долговременные экономические нормативы. Значит, коллектив твердо будет получать часть прибыли, причитающейся по нормативу. Но при этом указывается, что планирование осуществляется по контрольным цифрам, остающимся у которых ни в одной статье не говорится. А стабильные нормативы при нестабильных контрольных цифрах не дают уверенности в завтрашнем дне предприятия, не способствуют полному раскрытию резервов коллектива. Предлагается: понятие «контрольные цифры» заменить на «стабильные директивные показатели по годам пятилетия».

В проекте закона ограничивается самостоятельность коллектива и в вопросах труда и заработной платы. Так, пункт 5 статьи 14 гласит: «...устанавливать должностные оклады руководителям подразделений, специалистам и служащим без соблюдения средних окладов по штатному расписанию и без учета соотношений их численности». Казалось бы, что это действительно право предприятия. Но оно перекрывается фактически пунктом 4 данной же статьи, полагающим, что «вышестоящий орган утверждает норматив фонда заработной платы руководителей, инженерно-технических работников и служащих». Значит, сначала вышестоящий орган устанавливает норматив фонда заработной платы от дохода предприятия, а затем внутри этого лимита едят и норматив руководителя и инженерного корпуса. Неужели коллектив сам не разберется, сколько иметь инженеров, а сколько рабочих? Тем более что при ускорении научно-технического прогресса все более возникает необходимость инженерных знаний на все

большее количество рабочих мест. Предлагается: «Устанавливать тарифные ставки и должностные оклады самостоятельно в соответствии со спецификой организации предприятия».

И снова вернемся к самоуправлению. В статье 5 указывается, что «подразделения предприятия, действующим на началах внутреннего хозяйственного расчета или коллективного подряда, может выделяться в порядке, устанавливаемом предприятием, часть фондов материального поощрения и социального развития, размеры которых зависят от результатов деятельности этих подразделений» (п. 4). Здесь необходимо уточнение о том, что понимать под фондами материального поощрения. Статья 3 гласит, что на предприятии образуются фонд заработной платы и фонды экономического стимулирования. В составе последних названы фонды материального поощрения (п. 1). Следовательно, пункт 1 статьи 5 не дает возможности устанавливать производственным подразделениям фонд заработной платы. Предлагается: «Подразделения предприятия, действующим на началах внутреннего хозяйственного расчета или коллективного подряда, может выделяться часть фондов заработной платы и экономического стимулирования в порядке, устанавливаемом предприятием».

На мой взгляд, при условии данных изменений можно сказать, что будет заложена юридическая основа выполнения одного из основных направлений реформы — наметенного механизма. XXVII съездом КПСС: «...решительно раздвинуть границы самостоятельности объединений и предприятий, поднять их ответственность за достижение наилучших конечных результатов. Для этого повысить их на подлинный хозрасчет, самокупаемость и самофинансирование, поставить уровень доходов коллективов в прямую зависимость от эффективности работы».

В. КУЗНЕЦОВ, доцент КузПИ.



Через льды Балтики

Необычно сильные морозы, сновавшие водные магистрали Финского залива полуостровом льдовым гайдаром, во многом осложнили пути судам. Ни на минуту не прекращается напряженная работа моряков. Четко и слаженно действуют экипажи.

На помощь морякам наваранам пришел ледокол «Киев». Его экипаж уверенно составляет этот отрезок трудного пути, не каждому приходится браться штурмом. Несмотря на экстремальные условия нынешней навигации, ледокол «Киев» уже успешно провёл более сотни судов.

НА СНИМКЕ: экипаж ледокола «Киев» оказывает помощь сухогрузу «Кингисепп».

Фотохроника ТАСС.

Шоссе без гололеда

Мало кто из жителей Риги в эти зимние дни обнаружил нечто необычное на перекрестке улиц Стояно и Ингалес. Но именно сюда начали часто наведываться специалисты, наблюдавшие за состоянием дорог. Небольшой «пятначок» на крутом повороте стал для них настоящим экспериментальным полигоном.

Участок всего лишь в 350 квадратных метров примечателен тем, что здесь в любую ступень погоды снег не образуется наледа. Площадка сама себя очищает. Такой способностью она обязана новейшему покрытию, первые опытные партии которого выпускает Рижский асфальтобетонный завод.

Ежегодно около миллиона рублей расходуется на зимнее содержание Рижских улиц. — сказал директор предприятия Я. Бертрам. — Для

их защиты от гололеда в период холодов требуется до ста тысяч кубометров песчано-соляной смеси. Вызвал морозы металла, она выводит из строя кузова машин, как выводит из строя и другой выход из положения. По рекомендации сотрудников Государственного дорожного проекта изыскательского и научно-исследовательского института (Москва) мы ввели разномаркированные зимники в состав самого асфальта. Хотя добавки и материал не производятся в Латвии, процент, они оказались достаточно эффективными. Предлагаются, что эти вещества, безвредные для автомобилей и окружающей среды, сохраняют свою активность пять-шесть лет.

С. ШПУНГИН, корр. ТАСС.

Рига.

дневник соревнования

Кемерово—Донецк, Иркутск, Томск

Итоги работы соревнующихся областей за январь 1987 года

Table with 5 columns: Кемерово-Сибирская область, Донецкая область, Иркутская область, Томская область, and values for various economic indicators like industry, construction, and agriculture.

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ВНУТРЕННИЙ ВЫИГРЫШНЫЙ ЗАЕМ 1982 ГОДА

41-го тиража выигрышей, состоявшегося 15 февраля 1987 г. в гору Бану.

Выигрыши выпали на следующие номера серий и облигаций во всех тридцати четырех разрядах займа.

Table with 10 columns: NNN серия, NNN облигация, Размер выигрыша в рублях, NNN серия, NNN облигация, Размер выигрыша в рублях, NNN серия, NNN облигация, Размер выигрыша в рублях, NNN серия, NNN облигация, Размер выигрыша в рублях.

*) На остальные 89 номеров облигаций этой серии выпали выигрыши по 100 рублей.

В таблице указаны выигрыши на пятидесятирублевые облигации.

По сторублевой облигации при выпадении выигрышей в одинаковом размере — 100, 250, 500 рублей — на все номера выигрышной серии выплачивается соответственно 200, 500, 1000 рублей. При выпадении на один из номеров сторублевой облигации выигрыша в размере 500, 1000, 2500, 5000, 10000 рублей на второй номер выпадает выигрыш в размере 100 рублей и во остальных выпадает соответственно 600, 1000, 2600, 5100, 10100 рублей. По облигации достоянием в 25 рублей выплачивается половина выигрыша, выпавшего на пятидесятирублевую облигацию. В сумму выигрыша включена нарицательная стоимость выигрышной облигации.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

ТЕАТР ЦИРК ФИЛАРМОНИЯ

ТЕАТР ДРАМЫ. ОБМАНЩИК. Начало в 19 час. 21 февраля — МОЯ ПРОФЕССИЯ — СИНЬОР ИЗ ОБЩЕСТВА. ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Сегодня и завтра «ВАШ ВЫХОД, ТОВАРИЩ АРТИСТ». Концерт с участием народных артистов СССР А. ПАПАНОВА и Б. ШТОКОВОЛА. Начало в 18 час. 30 мин. и 21 час. ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. Лауреат международных конкурсов композитор и певец АЛЕКСАНДР ГРАДСКИЙ в сопровождении группы «ПРЕМЬЕРА». В программе принимает участие РАИСА ЕГИАН. Концерт ведет ЮЛИЯ ЧУДНОВСКИИ. Начало в 18 час. 30 мин. и 21 час. ЦИРК. Фантастико-приключенческая аттракцион «ЧЕЛОВЕК-НЕВИДИМКА» под руководством заслуженной артистки Грузинской ССР ЛЮДМИЛЫ РАТИАНИ. Начало в 19 час. По просьбе зрителей — в 15 час. ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новая цветная кинокомедия ГОД ТЕЛЕНКА (10, 11, 10, 16-10, 20). Новый цветной художественный фильм Я СДЕЛАЛ ВСЕ, ЧТО МОГ (13-20, 18-20). Из коллекции Госфильмофонда СССР музыкальная кинокомедия АР-ХИМЕДЫ (21-40). Программа хроникальных фильмов (в сеансах в 13-20 и 16-10). Малый зал. Цветной художественный фильм ЗИНА-ЗИНУЛА (10, 12, 14, 16, 18, 19-20, 21-20). «ЮБИЛЕЙНЫЕ». Новые художественные фильмы: ГОД ТЕ-

ЯРМАРКА

21 и 22 ФЕВРАЛЯ В ПОМЕЩЕНИИ СПОРТИВНОГО ОБЩЕСТВА «ДИНАМО» (ул. Красная, 14а) МАГАЗИНЫ СПОРТКУЛЬТУРТОРГА ПРОВОДЯТ ПРЕДПРАЗДНИЧНУЮ ЯРМАРКУ, посвященную Дню Советской Армии.

ПРАЗДНИЧНЫЕ ЯРМАРКИ

В честь 23 февраля ПРИГЛАШАЮТ ПРАЗДНИЧНЫЕ ЯРМАРКИ УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССКИЕ НАШИ ГОСТИ! 22 ФЕВРАЛЯ, В ВОСКРЕСЕНЬЕ. НА-КРАЙТЯХ РЫНКАХ В КЕМЕРОВО И НОВОКУЗНЕЦКЕ ПРОВОДЯТСЯ БОЛЬШИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ЯРМАРКИ.

В которых примут участие ПРЕДПРИЯТИЯ АГРОПРОМА ОБЛПОТРЕБСОЮЗА, ГОСТОРГОВИИ, ПЛОДООВОЩЕЦА, ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ, ВЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ. Ярмарки открываются в 6 час. утра.

ПОМЫТКИНОВ Лариса Николаевна и выражает соболезнование родным и близким покойной

фестивали ВНОВЬ ЛАУРЕАТЫ

Импровизация существует пять лет... рассказывает руководитель духового оркестра «Гелион» из поселка Кедровый А. М. Исаев...

НА СНИМКЕ: оркестрант из «Гелиона» Константин Шутников, учащийся СПТУ-69.



Фото А. Блотникова. г. Барнаул — Кемерово.

Большой популярностью среди женщин различного возраста пользуется ритмическая гимнастика. И неудивительно, ведь она, как никакая другая вид оздоровительной тренировки...

ритмическая гимнастика За партнами-тренеры

60 ее участников не только слушали лекции по физиологии, методике проведения занятий, арчебному контролю, но и до позднего вечера в спортуале плавательного бассейна НПО «Карболит» проводили практические занятия.

хоккей с мячом ИГРА, ДОСРОЙНАЯ ПОКВАЛ

Кемерово. Стадион «Химик». «Кузбасс» — СКА (Хабаровск) — 9:5 (5:2). Судья: Е. Масловский, И. Чергаев (оба — Красноярск).

Сумеют ли кузбассовцы с честью выйти из экстремальной ситуации, сложившейся на финише сезона? Ответ на это в какой-то мере должна была дать встреча соперников...

18 февраля. «Кузбасс» — СКА (Хабаровск) — 9:5 (5:2). Судья: Е. Масловский, И. Чергаев (оба — Красноярск).

Этот вечер Чулуов. Именно его великолепный удар под переключку после розыгрыша углового позволил гостям сократить счет до минимального.

Результаты остальных матчей: «Зоркий» — «Динамо» (А-А) — 4:3, СКА (Св) — «Локомотив» — 4:3, «Старт» — «Вымпел» — 6:2, «Волга» — «Юность» — 7:2, «Сибсельмаш» — «Нисса» — 3:4, «Строитель» — «Динамо» (М) — 3:3.

Table with 3 columns: Team, Goals, Assists. Lists results for various teams like «Нисса», «СКА», «Волга», «Динамо», «Локомотив», «Строитель», «Вымпел», «Юность».

ТР Р 20 февраля

Table with 2 columns: Time, Program. Lists TV programs like «Утренняя зарядка», «Время», «Воскресенье», «Панорама».

мероприятия, киселевского Дома спорта «Юность», где также создается клуб любителей ритмической гимнастики.

В ходе работы семинара члены комиссии по ритмической гимнастике, созданной при методсовете облсовета по внедрению массовой физкультуры, обсудили с участниками семинара лекции по физиологии, методике проведения занятий, арчебному контролю, но и до позднего вечера в спортуале плавательного бассейна НПО «Карболит» проводили практические занятия.

Старинный юмор, с трудом размещавшийся на палубе современного теплохода, появились в глубинах Днепра у острова Хортица члены клуба подводной археологии Запорожского краевого музея.

Т. ЖИДКОВА, заведующая методическим кабинетом облсоветапрофа. г. Кемерово.

в мире интересного подняли со дна речного

Во время русско-турецкой войны начала XVIII века на Хортице работала крупная судостроительная мастерская построенных здесь моравей затонули во время паводка 1739 года. Тогда же в водах реки попал на дно этот гигантский люк.

НЕДЕЛЯ ГОЛУБОГО ЭКРАНА ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ С 23 ФЕВРАЛЯ ПО 1 МАРТА

Large table with 7 columns (23-29) and 2 rows (I, II) listing TV programs for each day, including titles like «Утренняя зарядка», «Время», «Воскресенье», «Панорама», «Телематч».

Редактор А. В. ТРУТНЕВ. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-86, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-33, 52-42-01, 52-03-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрация 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерия 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64. Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28, ОП 06125. Заказ № 43. Индекс 51901. 3 4 5 6 7 8