



Дорожить рабочей минутой!

Второго февраля, в первый рабочий день месяца, корреспонденты газеты побывали на различных предприятиях и сделали фотографию трудовых смен. О том, что они увидели в тот день, «Кузбасс» рассказал на своих страницах в 30-м номере.

И вот через две недели журналисты снова прошли по тем же адресам...

Перемены еще не наступили

Больше двух недель прошло с тех пор, как «Кузбасс» рассказал о первом трудовом дне февраля на сооружении дома № 2 в пятом квартале. В корреспонденции «Неудачный старт» говорилось о том, что вновь организованная бригада монтажников начала свой первый трудовой день с простоя, что многочисленные проблемы отделочников сдерживают темпы работ. Что же изменилось с тех пор на объекте? Некоторые перемены есть. Смонтированы все пять этажей блоков «А» и «В», четыре этажа блоков «В», «Г». Монтажные заканчивают установку экранов на балконы первых двух блоков. Пошли на лад дела и у новой бригады В. Курочкина, которая приступает к монтажу пятого этажа. Батонный край едва успевает подавать изделия, с которыми, по словам монтажников, тоже пока нет задержек.

Бригады отделочников У. Мамаева и И. Альтмана полностью отштукатурили квартиры в одном подъезде. Коллектив Ирины Антоновой при этом «прошел» 18 одно- и трехкомнатных квартир. По мнению бригадира, это очень мало, могли бы трудиться гораздо эффективнее. Что же мешает? По-прежнему отделочники связывают по рукам и ногам те же проблемы, о которых говорилось в первой корреспонденции. Здесь по сути дела ничего не изменилось. Тот же изотопный заводской инструмент. Так же электрики не соблюдают очередность проведения операций, пробивая каналы под проводку в уже оштукатуренных стенах.

— Когда затирали стены, то ни одного провода еще не было, — говорит Альтман. — Потом всей бригадой целых два дня пришлось заниматься ремонтом.

Есть у отделочников и другая трудность. В этом году их передали в первое управление, в котором до этого были лишь коллективные монтажные. Задумка хороша: уделить интересы монтажников и отделочников. Но управление, которое раньше не специализировалось на отделочных операциях, почти не имеет нужных механизмов. Сейчас, например, понадобилась малярная станция для отделки подъезда — приходится искать ее по другим управлениям.

Отрицательно сказываются на темпах работ сырые и несоблюдение графиков поставки материалов.

— Заказываем мы, например, раствор на одиннадцатый час, а его привозит после обеда, — рассказывает прораб СУ-1 В. Прохуряков. — А в это время бригада уже другими делами занята, да и не успеет мы до конца рабочего дня весь раствор выработать. Откажемся — сразу штраф за срыв графика поставок. А ведь срывается он не по нашей вине. Значит, надобно, нам должны штраф платить.

Введенная на стройках система «супер» призвана стабилизировать положение с поставками раствора. На деле же не удалось добиться четкой организации. К примеру, в один день на объект приходит одна ма-



шина с раствором вместо двух заказанных. А на следующий день присылают три, «возвращая» долги. Подходя к концу, следует сказать, что в организации труда перемены на стройке все еще не наступили. Вдобавок появились новые затруднения, которые со временем начинают принимать хронический характер.

В. КАЧИН.
г. Кемерово.

Успех — в режиме ускорения

Индустрия Новокузнецка в феврале продолжала набирать темпы. Весомый вклад в общий успех внесли записовцы.

На вопрос о том, как работают металлурги комбината, директор ЗСМК Б. И. Кустов ответил кратко:

— В режиме ускорения. Для комбината это значит: нужно выдать больше шести миллионов тонн чугуна и почти восемь миллионов тонн стали с минимальным расходом основного сырья. Таких рубежей записовцы достигнут впервые, причем заказы на готовый прокат будут, как и в прошлом году, выполнены полностью — на сто процентов. Как же обстоит здесь дела в феврале?

Из беседы с директором выясняется, что половина февраля коллектив работал более стабильно, чем в январе. Об этом говорит и то, что две недели металлургического производства за полторы декады имеют сверхплановую продукцию.

И это не случайно: один процент перерывов плана стал для металлургов и в феврале непреклонным правилом — без этого трудно было бы справиться с основной задачей, которую диктуют новые условия хозяйствования, нацеленные прежде всего на соблюдение интереса потребителя.

В результате за две недели на сверхплановом счету комбинат имел около полутора тысяч тонн кокса, восемь тысяч тонн агломе-

рат, почти пять тысяч тонн чугуна, полторы тысячи тонн стали. Прокатные цехи успешно справлялись с графиком, хотя в начале месяца были самые сложные профили металла.

В феврале на предприятии произошло два знаменательных события. Стапельщики вышли на плановый расход чугуна, который составляет всего 793 килограмма на тонну, что почти на 20 килограммов меньше прошлогодней нормы. Большого успеха добились и коллектив металлургов комбината, который составляет всего 793 килограмма на тонну, что почти на 20 килограммов меньше прошлогодней нормы.

В результате металлургам пришлось зачитать весь металл, да еще тот, что идет на другие заводы

по кооперации. На блюмине для этой цели установлен специальный станок, другой такой же сейчас проектируется. Больше людей стало работать на отделе металла, строке стал контроль за его качеством на всех переделах. Вся продукция комбината сдается сегодня только через представителей госприемки.

А. АНТОНОВ,
корр. «Кузбасса»,
г. Новокузнецк.

Есть хороший настрой

В феврале горняки шахты им. Ворошилова наметили добыть дополнительно к плану две тысячи тонн угля. Своё слово они подтверждают делом. За 15 календарных дней этого месяца на-гора выдано сверх плана 2255 тонн коксующегося угля. Естественно, что и во второй половине февраля на шахте намерены сработать успешно, полнее использовать резервы производства. Сейчас, например, из восьми добываемых участков два — первый и четвертый — не выполняют план. Ставится задача: работать не только стабильно, но и без отставаний.

В целом по объединению «Промышленность» за первую половину февраля долг к месячному плану добычи угля составил 56 тысяч тонн угля. Лишь три угледобывающих предприятия из 11 имеют плюс — шахты «Северный Магана», им. Ворошилова, им. Дзержинского. По мнению директора по производству объединения Ю. Е. Александрова, наиболее сложная обстановка сложилась на шахте «Зиминка». В прошлом месяце там сумели выполнить план, но в феврале уже задолжали 19 тысяч тонн топлива.

На шахте «Красный уголек» отстали от плана добычи угля на 17 тысяч тонн. В результате металлургам пришлось зачитать весь металл, да еще тот, что идет на другие заводы по кооперации. На блюмине для этой цели установлен специальный станок, другой такой же сейчас проектируется. Больше людей стало работать на отделе металла, строке стал контроль за его качеством на всех переделах. Вся продукция комбината сдается сегодня только через представителей госприемки.

А. КОЛЕСНИКОВ,
корр. «Кузбасса»,
г. Прокопьевск.

Наш комментарий

С начала февраля лишь три угольных объединения идут с опережением графика добычи — «Южкобассуголь», «Северокузбассуголь» и «Облнефтеуголь». Общий минус в пределах 900 тысяч тонн угля. До конца месяца угольщики обещают его погасить. Много топлива остается на складах. Как сообщил наш корреспондент А. Цырилин, из-за нехватки вагонов за 14 дней февраля горняки «Южкобассуголь» не отгрузили потребителям свыше 50 тысяч тонн, понесли на этом большой ущерб — из фонда материального поощрения изъято свыше 20 тысяч рублей штрафов.

В целом за 15 дней февраля ритмично поработали горняки предприятий черной металлургии. За это время они выдали сверх плана

более двух тысяч тонн кокса, около двух тысяч тонн чугуна. Успешно справились с заданием по выплавке стали Западно-Сибирский металлургический комбинат. На счету его коллектива за 15 дней февраля около полутора тысяч тонн сверхпланового металла. А вот металлурги КМК не выполняют план по этому показателю.

Неплохо потрудились энергетики Кузбасса, которые выполнили программу по отпуску электроэнергии потребителям за 15 дней на 101 процент. В числе лидеров — коллективы Томской и Кемеровской ГРЭС. В то же время энергетики Новокузнецкой и Западно-Сибирской ТЭЦ не справились с заданием по этому важному показателю.

За половину февраля труженики химической отрасли выработали сверх плана тысячу тонн минеральных удобрений, 20 тысяч квадратных метров кордной ткани. Успешно справились с

планами по выпуску и отгрузке продукции кемеровских объединений «Азот», «Химпром», Анжерский хлорфармазавод. Не справились с программой первой половины месяца объединения «Карболит», «Ленинскхимпром».

Отстают от планового графика машиностроители Кузбасса, прежние беды неорганизованности преследуют строителей.

ГОВОРЯ О РИТМИЧНОСТИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ С ПЕРВОГО ДНЯ МЕСЯЦА И ДО ЕГО ЗАВЕРШЕНИЯ, МЫ ДОБИВАЕМСЯ ПРЕЖДЕ ВСЕГО ПЕРЕОСМЫСЛЕНИЯ СВОЕЙ РАБОТЫ ХОЗЯЙСТВЕННИКАМИ. ПОРА УХОДИТЬ ОТ ШАБЛОННЫХ РЕШЕНИЙ, ПОРА НАУЧИТЬСЯ ВИДЕТЬ НЕ ТОЛЬКО ДЕНЬ СЕГОДНЯШНИЙ, НО И ЗАВТРАШНИЙ, УМЕЛО ЕГО ПЛАНИРОВАТЬ.

В областном комитете КПСС

На заседании бюро обкома КПСС, состоявшемся 17 февраля, утвержден план мероприятий по подготовке к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Принято решение о проведении областного конкурса наглядной агитации, посвященного этому юбилею.

Обсужден отчет парткома производственного объединения «Химпром» об организаторской и политической работе по обеспечению эффективной работы государственной приемки и повышению качества продукции. Отмечено, что проведенная работа по подготовке к госприемке продукции позволила повысить уровень технологической дисциплины, качества труда, способствовала выполнению в полном объеме в прошлом году поставок продукции в соответствии с действующими стандартами. В январе текущего года 99,5 процента предъявленной госприемке продукции принято с первого предъявления.

Однако организаторская и политическая работа парткома объединения, деятельность госприемки еще не отвечают требованиям партии по коренному улучшению качества продукции. Не обеспечен надежный контроль за качеством продукции, фактам нарушения технологии, приему некачественного сырья, недостаточен спрос с коммунистов за повышение качества продукции. Без должной настойчивости решаются вопросы технического перевооружения и реконструкции предприятия, внедрения комплексной системы управления качеством продукции, бригадных форм организации и стимулирования труда.

Парткому, дирекции объединения (т. Григорьев, Куртерин) поручено принять

решительные меры по устранению недостатков, вести комплексную борьбу с нарушениями технологической дисциплины, развивать творческую инициативу трудящихся в выпуске продукции высокого качества, совершенствовании технологических процессов.

Следует избавиться от формализма в соревнованиях, ориентировать его на ускорение научно-технического прогресса, улучшение качества, распространение передовых приемов и методов труда, внедрение бригадного подряда и хозрасчета. Совершенствовать систему морального и материального поощрения за высокие конечные результаты труда, воспитывать у трудящихся чувство гордости за честь заводской марки, выявлять и привлекать к ответственности виновных в производстве продукции, не соответствующей стандартам.

Одобрена инициатива трудящихся колхоза «Победа» Ленинск-Кузнецкого района по переходу на сквизной внутрихозяйственный расчет с оплатой труда от валового дохода. Облагропрому поручено определить в каждом районе базовые хозяйства по внедрению коллективного подряда и сквизного хозрасчета на принципах самоокупаемости, развернуть глубокое изучение специалистами и руководителями механизма оплаты труда от валового дохода.

Рассмотрены меры по повышению эффективности молочного производства на отстоящих фермах совхозов и колхозов. Преодоление застоя в молочном животноводстве и повышение удоев на отстоящих фермах должны стать одной из важнейших задач облнеблпома, облгосплкома, партийных комитетов, советских и

хозяйственных органов на местах. Признано целесообразным сосредоточить силы шефствующих предприятий городов на строительстве объектов кормопроизводства, жилья и социальную помощь отстающим фермам, осуществить комплекс мер по улучшению медицинского, торгового, культурно-бытового обслуживания работающих на них.

Обсуждены меры по улучшению подготовки механизаторских кадров в сельских профтехучилищах. Намечено в текущей пятилетке укрепить материально-техническую базу, инженерно-педагогические кадры училищ, улучшить контроль за подготовкой механизаторов, их закреплением в совхозах и колхозах.

Рассмотрены итоги проведения всекузбасского рейда по проверке выполнения постановлений партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Подчеркнуто, что проводимая работа нуждается в дальнейшем совершенствовании. Необходимо наращивать усилия по искоренению пьянства как социального опасного зла, добиваясь, чтобы борьба за утверждение трезвого образа жизни приобретала все больший размах и конкретность, наступательность и бескомпромиссность.

Подведены итоги областного социалистического соревнования трудящихся за создание всекузбасского фонда экономики и бережливости среди городов и районов за 1986 год. Постановление бюро обкома КПСС, облнеблпома, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ, принятое по этому вопросу, будет опубликовано.

На заседании бюро обкома КПСС рассмотрены также некоторые другие вопросы.

Отлет товарища
Горбачева М. С. в Ригу
17 февраля из Москвы в Ригу отбыл Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Пленум облсовпрофа

Вчера состоялся пленум Кемеровского областного совета профессиональных союзов, рассмотревший организационный вопрос.

Пленум освободил тов. Суслова В. Е. от обязанностей председателя и члена президиума облсовпрофа в связи с переходом на другую работу по состоянию здоровья.

Пленум избрал председателем и членом президиума облсовпрофа члена бюро обкома КПСС тов. Романова В. И., ранее работавшего заведующим отделом организационно-партийной работы обкома КПСС.

В обсуждении кандидатуры тов. Романова В. И. участвовали товарищи Ковнев В. А., секретарь облсовпрофа, Курцев Н. И. — заведующий от-

делом социального обеспечения облнеблпома, Жданов М. А. — заведующий отделом по государственному социальному страхованию облсовпрофа, Большухина Г. И. — председатель областного комитета профсоюза работников культуры, Алексеев П. А. — начальник управления областного питания облнеблпома, Моргунов Г. В. — председатель профсоюзного комитета Кузнецкого металлургического комбината, Проскура И. П. — заведующий экономическим отделом обкома КПСС, Старосельцев А. И. — машинист бурового станка разреза «Кедровский».

В работе пленума принял участие первый секретарь обкома КПСС тов. Ермаков Н. С.

письмо в номер

Нужен комплекс

С превышением миллионного графика работает нынче на шахте «Распадская» бригада Героя Социалистического Труда В. Г. Девяткина, в которой работают и я. За полтора месяца наша добыча составила 150 тысяч тонн угля при плане 113 тысяч. Технику мы подерживаем в отличном состоянии и только за первую половину февраля дважды выхаживали на суточную нагрузку свыше восьми тысяч тонн.

И такой темп будет сохранен до самого мая. Наша бригада добудет за январь-апрель 350—380 тысяч тонн и, следовательно, будет уверенно шагать в одном ряду с бригадами-миллионерами.

Но в мае запасы в действующей сейчас лаге будут исчерпаны. Дальнейшее же перспективны не совсем понятны. Поэтому мои товарищи, весь коллектив 17-го участка, решили выяснить

через газету позицию и возможности инстанций, которые могут обеспечить нам и в дальнейшем все условия для интенсивной работы.

Строго говоря, лага для перехода у нас имеется, и неплохая, с запасами около 900 тысяч тонн угля. Но нет комплекса. Мы считаем, что задача руководителей всех уровней — и наших, «Распадская», и объединения «Южкобассуголь», и ВПО «Кузбассуголь» — поддерживать хорошую работу бригады В. Г. Девяткина, инициатора областного соревнования, и не допустить разрыва в отечном фронте.

Г. МАРКОВ,
горнорабочий очистного забоя, секретарь цеховой партийной организации участка № 17 шахты «Распадская».

г. Междуреченск.

Как дела на фермах?

Первая половина февраля — очень сложное время для животноводов. В дойных гуртах начинается отел, корма понемному теряют свою питательную ценность, значит, больше времени надо тратить на их подготовку к скармливанию. Больше работы и у ремонтников: на пятый месяц зимовки оборудование ферм требует особого ухода и профилактики.

Тем не менее в нынешнем году животноводы наращивают темпы продажи государству молока. Суточный удой от каждой коровы к 16 февраля в среднем по области составил 5,7 килограмма — самый высокий результат за последние пять лет. И вот что закономерно: поголовье общественного стада сократилось более чем на 1200 голов, а валовой удой по области увеличился на 7,5 тысячи центнеров. Предоставленная хозяйствам самостоятельность дает свои плоды. Практически не возникает разногласий между РАО и совхозами, если нужно провести выбраковку репродуктивных животных. Отсюда и результаты.

Во всех колхозах и совхозах сегодня считают, хватит ли кормов для успешного окончания зимовки. И счет этот не всегда в пользу хозяйства. Вынуждены сокращать суточные рационы на фермах Тисульского и Янского районов, не все благополучно с кормами в Чебулинском. По расчетам специалистов, в северо-восточную зону области придется перебрасывать не менее десяти тысяч тонн кормов. Далеки при четкой работе автотранспорта, чего добиться не всегда удается, кормление животных «носом» малоэффективно. Стоимость привозных кормов слишком высока. Поэтому уже сейчас, во время подготовки к летней страде, нужно проанализировать уроки прошлогодней кормозаготовительной кампании, чтобы в следующую зиму не остаться без кормов.

Чтобы выйти на контрольные показатели, запланированные на конец пятилетки, в отрасли необходимо поднимать ежегодно удои от коровы на 150 килограммов. Сейчас этот уровень выдерживается.

Н. КУЗНЕЦОВ.

к пленуму обкома КПСС

случай из жизни

В ГАРАЖЕ было чисто и тепло, насколько это возможно в тридцатиградусный мороз в старом, вышедшем из моды здании, со шпалей дачей, подслеповатыми окнами. Подумала о людях, что обитают здесь: при такой убогости — порядок.

Водители ковырялись в моторах старых бульдозеров, негромко переговариваясь. При появлении корреспондента переглянулись, стали неспешно вытирать замасленные руки. Степено рассказывали на длинную, черную от мазута лавку. Вел себя так, вроде бы это не он написал тревожное письмо в редакцию, в котором задавали такой обескураживающий вопрос: «Правда ли, что закон халатности нам, для кого тогда говорится о справедливости?». Под письмом — подпись: «Водитель бульдозера».

Было удивительно, что назван именно этот отдел, а не редакция вообще. Впоследствии это объяснили социальным чутьем рабочих, которые видели за свершившимся фактом идеологическую подоплеку.

В конце ноября, когда уже стояли морозы, диспетчер Вера Николаевна Кузьмина дала команду бульдозеристу Анатолию Матвеевичу Котельникову выехать на участок железнодорожного полотна объединенного железнодорожного хозяйства треста «Железобетон» и расчистить завал: столкнуть в яму запаса песка, горы которого были насыпаны между железнодорожными путями. Котельников ехать не хотел. Только что от этой работы отказался бульдозерист Н. И. Ильинский: «Работать там на бульдозере не положено, не поеду».

А Котельников поехал. Он

вообще человек мягкий, покладистый, вот и не смог отказать. На заводе давно было заведено, что бульдозеристы всегда на подходе: выручают в любой ситуации. Обо всей бригаде — и о Михаиле Петровиче Цыганове, и о Юрии Алексеевиче Яковлеве, и об Анатолии Федоровиче Митришине, и об Иване Юлеусовиче Эбеле (авторах письма) — отзывались только положительно. Исполнительные, добросовестные, безотказные. Работают на совесть — говорили диспетчер Вера Николаевна Кузьмина и другие. Им поручали даже вагоны по рельсам толкать — работа тонкая, опасная. И они толкали. Да всякое было за годы работы каждого из них на одном этом месте. Не думали, что так обернется.

Котельников на бульдозере вгрызался в смерзшийся, как монолит, песок, крутился, напирался и упирался изо всех сил. И когда в очередной раз крутанулся, чтобы лопатой поддеть песок, зацепил гусеницами рельс и вывернул его.

Котельников испугался. Выскочил из машины, пошел, что случилось беда. Приблизившись на место происшествия, начал искать железнодорожного цеха Галина Степановна Дорж, а затем и начальника объединенного железнодорожного хозяйства Василия Петровича Киреева уступили растерянности: из-за этой поломки, по их словам, не смогут проехать около четырнадцати вагонов. Их простой обернется заводу в несколько тысяч рублей. Платить придется, мол, Котельникову.

Знавшие об аварии полагали в гнев заместителя директора ИЗБК-2 Эдуарда Иосифовича Николаева. В телефонную трубку он требовал срочно отремонтировать полотно. Киреев и Дорж кричали, что ремонтировать некому, пусть делает тот, кто ломал. Тогда Николаев сказал: «Найдите людей. Тому, кто сделает, плата гарантирована».

Люди нашлись: трое подчиненных Киреева — помощник машиниста Валерий Михайлович Аксенов, составитель Анатолий Николаевич Похня, крановщик Александр Иванович Прелдин, которые, решив взяться за дело, оценили свою работу в 120 рублей.

Наутро Николаев вызвал Котельникова и сообщил ему, что тот поставил под угрозу завод, и велел отдать Аксенову и его ребятам 120 рублей.

Котельников ошелеп. А потом, довольный хотя бы тем, что скандала не получилось, что беда миновала завод, побежал домой, заняв у соседа необходимую сумму и скорее к Кирееву: горю огнем эти деньги.

У Киреева уже был Аксенов. Он взял деньги и разделил их со своими напарниками. Каждый получил по сорок рублей.

А Котельников отправился в гараж. Он и сам до конца не понимал, что же все-таки произошло. Было очевидно, что пришлось расстаться с солидной для него суммой денег (половина месячного заработка). Но раз уж так вышло...

— Да ты что же нам ничего не сказал? — накину-

лись на него в бригаде. — Да мы бы сами, да это же нечестно, — горячились водители. И примкнул к Кирееву. Там получился не разговор, а скандал. Киреев кричал о простоты и непонимании, несправедливости. Ничего не добившись, они отправились в свою абсолютную правоту. Еще бы, они отстаивали интересы производства. Чуть ли не государству. Сегодня, в дни ломки старых вредных привычек, было странно видеть руководителей, которые еще не поняли, что интересы государства — это прежде всего интересы всех людей и каждого в отдельности, и что никому не позволено пренебрегать человеком в угоду какому-либо производственным целям. Как не позволено руководителю ущемлять достоинство подчиненного, а уж тем более ущемлять его материальные интересы.

Шло это от незрелости и некомпетентности. Николаев, Дорж и Киреев, как оказалось, не знают элементарных вещей. Привыкнув к грубейшему самоуправству, годами толкали рабочих на нарушения правил производственной работы. В соответствии с ними работать на бульдозере можно только в том случае, если на рельсах есть специальные накладки. А тут его сразу не выдвигали. Выходит, не обеспечен соблюдение правил техники эксплуатации, людей принуждали совершать нарушения.

— А ты мог отказаться? — Да попробуй отказаться, опять будешь виноват!

— Зачем поперек ехал? Да, вывел из строя путь — отвечаю. Производству должно работать! А вы что за Котельникова суеверцы?

— Да мы за Котельникова и за себя. С каждым таким может случиться. — Кто их настраивал, ты? — Николаев с угрозой в

голосе обратился к Кузьмине, которая в ответ разразилась слезами.

Начальство есть начальство, а мы — помощники, — выкрикнул Цыганов.

Было понятно, что это именно тот стиль повседневного общения, который привычен и начальству, и подчиненным. Николаев, Дорж и Киреев были уверены в своей абсолютной правоте. Еще бы, они отстаивали интересы производства. Чуть ли не государству. Сегодня, в дни ломки старых вредных привычек, было странно видеть руководителей, которые еще не поняли, что интересы государства — это прежде всего интересы всех людей и каждого в отдельности, и что никому не позволено пренебрегать человеком в угоду какому-либо производственным целям. Как не позволено руководителю ущемлять достоинство подчиненного, а уж тем более ущемлять его материальные интересы.

Шло это от незрелости и некомпетентности. Николаев, Дорж и Киреев, как оказалось, не знают элементарных вещей. Привыкнув к грубейшему самоуправству, годами толкали рабочих на нарушения правил производственной работы. В соответствии с ними работать на бульдозере можно только в том случае, если на рельсах есть специальные накладки. А тут его сразу не выдвигали. Выходит, не обеспечен соблюдение правил техники эксплуатации, людей принуждали совершать нарушения.

Т. ГЛОВА.

ПИСЬМА

читатель рассказывает

Годы — не помеха

Совет пенсионеров при исполкоме Ленинского районного Совета областного центра действует уже более восьми лет. Члены совета дежурят в приемные дни — отделе социального обеспечения, работают с архивными документами, заботятся о торговом обеспечении и жилищно-бытовых условиях инвалидов войны, помогают одиноким беспомощным пенсионерам.

В совете немало отзывчивых людей, которым возраст не мешает быть активными и жизнедеятельными. Но рассказать мне хочется о Серафиме Илларионовиче Чиркиной, ставшей душой совета, дающей остальным заряд бодрости, желания делать добро для окружающих.

Родилась она в 1899 году в Иркутской губернии. Отец — политический ссыльный, мать — крестьянка. Уже при Советской власти получила гуманитарное, а затем высшее медицинское образование. В 1939 году Серафима Илларионовна приехала в Кузбасс, стала работать в Белове врачом железнодорожной больницы. Потом руководила этим медицинским учреждением, была на партийной работе. В течение

многих лет жителя города избирала С. И. Чиркину депутатом городского Совета.

Н. ПАРШУКОВСКАЯ.

перестройка: опыт, пути поиска

для нас — это КАЧЕСТВО

Первый год пятилетки для коллектива производства напролактама-1-2 стал временем проверки того, как фактически идет перестройка и превращаются в энергию действий наши планы и замыслы. Что же сделано за это время и что должны здесь сделать в нынешнем году для ускорения технического прогресса?

выявили и устранили причины, порождавшие нежелательные окислительные процессы при хранении напролактама у потребителя.

Удалось нащупать причины нестабильности качества напролактама, так влияющие на его «поведение» в переработке в нити. И главное, нам удалось «поймать» оптимальный режим для того участка технологии, где формируется этот нестабильный качественный показатель. Затем рабочие и инженерно-технические работники цеха ректификации, вырабатывающие это сырье, очень быстро выполнили большой объем работ, которые потребовались, чтобы создать оптимальный технологический режим на этом участке процесса.

Конечно, хорошее качество зависит не только от нас, но и от качества сырья, равномерности поступления, стабильности нагрузок оборудования, безаварийности и даже от множества порой незначительных факторов в длинной цепочке. Но все же на первое место для нашего производства ставлю по значению человеческий фактор. Мы сумели включить его в систему поиска благодаря кропотливой работе администрации и общественных организаций. Надо было дойти буквально до каждого труженика. Было укреплено ответственность людей за исполнение дела. Встречались с нашими аппаратами, слесарями, инженерами и на рабочих местах, и на спортивных мероприятиях и т. д. убеждаясь, что они вполне понимают, как важно решение проблемы качества, их личное ответственное участие в этом деле.

Но есть и у нас свои вопросы к генералу. В промышленности формируются политика в качестве продукции, — к главному «Союззот», министерству, отраслевым институтам. Почему ГОСТы на нашу продукцию постоянно изменяются, а на сырье, которое к нам приходит, стандарт остается прежним? Создается впечатление, что в вышестоящих инстанциях занимаются этим вопросом не очень квалифицированные химики.

Нет гибкости в понима-

нии сути дела, вопросы улучшения качества решаются некомплексно. Взяв хотя бы новый ГОСТ на наш продукт. Почему этот ГОСТ — единственный, если напролакт идет на разные нужды? Зачем, скажем, на изготовление корда для шин напролактама исключительной белизны? Авиации и автотранспорту нужна не белизна, а прочность. И прочность можно значительно повысить, даже больше, чем требует новый ГОСТ, но — в ущерб другим показателям, которые для кордовой промышленности значения не имеют. Так, может быть, можно было дифференцировать стандарты для напролактама различного назначения?

Еще вопрос — цены и качество. Чтобы улучшить качественные показатели, привести их к требованиям нового ГОСТа, по всей технологической цепочке органического синтеза потребовалось — я говорю — множество технических мероприятий и, естественно, оборудования. А реализуется продукция по старой цене. Считаю, что улучшение качества продукции должно отражаться в ее цене. Вопрос, может быть, спорный: мы, конечно, планируем снижение себестоимости продукции, но ведь надо позаботиться и о прибыли. Тем более что в нашем производстве, в силу особенностей нашей технологии получения напролактама, сейчас самый высокий в Союзе расход главного сырья — бензола (по сравнению, например, с лучшим, Гродненским, объединением, выше на 97 килограммов на тонну продукции). Конечно, мы не получим удовлетворения, пока не доведем и свой расход до минимума. Мы видим, где именно надо «снизить» расходные нормы, но беда в том, что пока нет технической возможности. В следующей пятилетке планируется провести реконструкцию всех очередей напролактама, возможно, тогда... По другим же сырьевым компонентам мы идем вровень с родственными предприятиями.

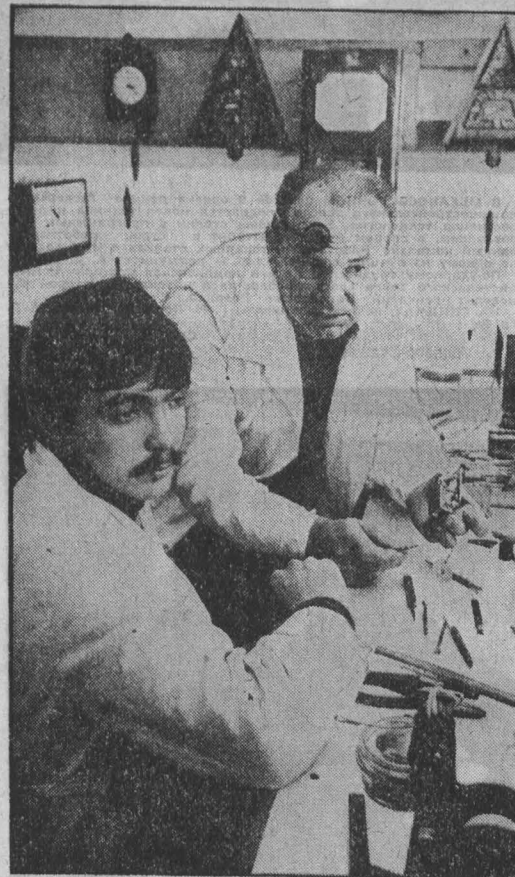
В сентябре нам предстоит перестройка напролактама на Знак качества. На-

ша первостепенная задача — закончить к апрелю внедрение мероприятий, намеченных для этого, и отработать режимы. В частности, большой долг у Главкузбастраста в этом плане — ввод водоборотного цикла №19-а, без которого невозможно ни улучшение качества напролактама, ни улучшение экологии. Затягивается и монтаж установок гранулированного сульфата аммония, которую должны были сдать в конце прошлого года. Теперь дело за трестом «Сибстальконструкция» и КМУ-1 треста «Сибметаллургомонтаж», которые только что приступили к монтажу, хотя объект находится на контроле и в «Союззоте», и в обкоме КПСС.

Несколько слов об экологии. В нашем коллективе ею занимаются всевозможные устроители: устроители, устроители, устроители — это ЧП, оно не проходит без обсуждения в сменах и бригадах. В прошлом году мы более чем вдвое сократили выбросы в воздух благодаря установке каталитической очистки. Сейчас осваивается еще одна установка, которая позволит на 18 процентов снизить выбросы: будет улавливать сульфат аммония из так называемого чистого стока. В связи с экологией есть у меня еще одна мысль, которая, может быть, покажется вызывающей. Что я имею в виду? Сейчас в городе сложился стереотип: новое строительство в химической отрасли обязательно ухудшит экологическую среду. И на том основании руководство города не позволяет осуществить давнюю мечту работников объединения и, конечно, напролактамовцев о новом цехе серной кислоты. Нынешний технологически устаревший цех дает мало и некачественно, а загрязняет город как крупный завод. Но есть новые, современные схемы, способные давать продукцию втрое больше, но по культуре производства они на уровне самых строгих требований промышленности и выводов не прибавят. Так верно ли выбирать решение?

И, наконец, о жилье, важнейшем социальном факторе. Сегодня из 1200 работников производства триста стоят на очереди на получение и расширение жилья. Это люди с большим стажем работы в объединении, уважаемые и квалифицированные специалисты. Иные из них уходят от нас, не видя перспектив на получение жилья. Нам советуется решать проблему жилищной. Но почему-то не замечают, что строительство многоэтажного дома объединения силами энтузиастов не уменьшает, а увеличивает очередь, людей уж аттестуется это строительство.

М. БУТОВ, начальник производства напролактама-1-2 объединения «Азот».



Нельзя молчать, желая стать настоящим мастером, прошло обучение на участие по ремонту крупногабаритных часов производственного объединения «Кузбассремтехника». У многих, как и у Николая Кудина, наставником был бригадир участка, коммунист, член партийного бюро предприятия Геннадий Петрович Грибанов.

НА СНИМКЕ: Н. Кудин и Г. П. Грибанов. Фото А. Блотникова.

гражданская оборона

Это должен знать каждый

В Кемерове имеется ряд промышленных предприятий, использующих в своем производстве сильнодействующие ядовитые вещества. Наиболее опасными являются хлор и аммиак.

В случае стихийных бедствий и производственных аварий возможен выброс этих веществ в атмосферу. Граждане! Чтобы защитить себя от поражения сильнодействующими ядовитыми веществами, вы должны знать, что:

— при объявлении по радио, телевидению и другим средствам вещания о возникновении опасности

отравления сильнодействующими ядовитыми веществами (хлор, аммиак и др.), в случае производственной аварии вы обязаны со своей семьей, предупредив соседей, быстро, но без паники выйти из жилого массива в указанном директором нападении или самостоятельном определении направлении ветра, идти перпендикулярно от него;

— при себе иметь влажные тряпки от паров аммиака, а от паров хлора — тряпки, пропитанные содовым раствором.

ШТАБ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ.

к сведению пассажиров!

Для улучшения обслуживания пассажиров с 23 февраля 1987 года организованное в ночное время движение автобуса по маршруту ж. д. вокзал, пр. Советский, пр. Денина, б. Строителей, пр. Октябрьский, пр. Ленинградский, пр. Химиков, ул. Тухачевского — аэропорт с отправление в 24.00, 2.40, 4.40 из аэропорта в 1.00, 3.40, 5.50.

На контроле — письма читателей

Когда, наконец, будет организован перевозка пассажиров из аэропорта в ночное время? Не однажды этот вопрос поднимался на страницах «Кузбасса», но изменений в лучшую сторону не видно — писал В. Якубенко.

Начальник отдела эксплуатации автоколонны №1237 А. Харин сообщил: по просьбе пассажиров и по согласованию с администрацией Кемеровского аэропорта с 19 января 1987 года введены дополнительные рейсы с отправление в 2 часа 30 минут по понедельникам, средам, пятницам и воскресеньям, а также в 3 часа 30 минут по вторникам, четвергам и субботам. Время отправления первого автобуса от железнодорожного вокзала намечено на 5-30.

Обращаясь к вам от имени инвалидов Великой Отечественной войны, живущих в Рудничном районе. Дело в том, что магазин, в котором нас обслуживают, находится довольно далеко от центра. Добираться туда нам непросто. Можно ли как-то исправить положение? — спрашивал И. Махтарулин.

Заместитель председателя Рудничного райисполкома В. Кузнецов объяснил, что во втором квартале этого года на проспекте Шахтерова, 31, после капитального ремонта откроется магазин №2, в помещении которого и будет организован торговля для ветеранов.

ОТДЕЛ ПИСЕМ.

ГРЭС, ост. «Шалготарь», ост. «Д. Ямал», ост. «Ленинградский пр.».

Открыто движение автобусов по маршруту № 28 от Южный — пл. «Азот», интервал движения в часы «пик» 16 минут.

«Кемерово» пассажирского транспорта.

В МИРЕ ЦИФР,

или О проблемах деятельности общества «Знание»

НЕДАВНО участвовал в работе городской конференции общества «Знание». Прошла она ровно, тихо, по давно уже накатанному шаблону. В зале слишком много было разного ранга руководителей и крайне мало лекторов. Доклад особого оживления не вызвал.

Докладчик говорил о результатах работы за прошедший год, называя отдельные недостатки, говоря о путях их устранения. Упомянулось и о необходимости перестройки деятельности нашей организации, но этим я ограничился. Речи выступавших были похожи скорее на самоотчеты о деятельности первичных организаций, чем на обсуждение доклада.

А ведь в обществе «Знание» не все благополучно, многие проблемы накопились годами, появились настоящие явления. Мы говорим о них, в кулуарах возмущаемся, но востановимся, а что, ничего плохого не происходит. А если и пытались устранить завалы с нашего пути, то как-то нерешительно, осторожно, боясь кого-то обидеть.

Есть недостатки местные, которые мы сами устраняем, а значит, сами в силах и устранить. Другие порождены руководством Всесоюзного общества «Знание».

Сначала обозначим местные проблемы. По данным учета правления городского общества «Знание», в Кемерове значится 4649 лекторов различных направлений, которые ежегодно читают от 39 до 40 тысяч лекций. Среди них больше всего лекций на междоусобицы, политические, юридические и экономические темы.

В обществе есть такие энтузиасты и популярные лекторы, которые ежегодно читают по сто-сто пятьдесят и даже по триста лекций. Это К. В. Козин, Н. С. Суменков, К. И. Григорьев, У. И. Зенькович, Н. Ф. Фоменко, Л. К. Николаева, В. Б. Кузнецов.

Важным этапом на пути реализации решений XXVII съезда партии стал январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. Учитывая огромный интерес к нему коммунистов, всех советских людей, рекомендуем организовать углубленное изучение его материалов в системе партийной, комсомольской, массовой, политической и экономической учебы.

В течение февраля-марта с. г. целесообразно провести для специалистов занятия. Лучшие всего сделать это в форме откровенного, заинтересованного обмена мнениями, в тесной связи с жизнью своей партийной организации, делами трудового коллектива.

Примерный учебный план занятий:

1. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — крупное политическое событие в жизни партии и страны. Объективный исторический анализ

И. Ф. Соколов и другие. Эти товарищи всегда желанные гости в трудовых коллективах.

Но вот что странно: лекторы много, а лекционную работу делают примерно столько же активных членов общества. Другие лишь числятся на бумаге, совершенно не принимая участия в лекционной пропаганде, либо выступают от случая к случаю.

В последние годы были предприняты попытки перестроить лекторский состав, 303 человека из списков общества были исключены. Но за это же время вновь принято примерно такое же количество. И пустошество, и балласт не стало меньше.

Думается, назрела необходимость кардинальной чистки лекторского состава, чтобы там остались только те, кто постоянно работает над собой и считает долгом выступать перед трудящимися. Пусть нас будет меньше, но это будут настоящие энтузиасты.

На мой взгляд, надо серьезнее подходить к подбору кандидатов на эту весьма серьезную должность, принимая в общество только тех, кто имеет склонность к лекторской работе и стремится стать лектором. Сегодня же практически любой человек без глубокой проверки деловых качеств получает удостоверение лектора.

Несовершенство системы учета работы. Цифры складываются из сведений, полученных от председателей первичных организаций и заполненных в обществе путевок. Нередко одни и те же лекции засчитываются дважды. Например, недавно секретарь партийной организации, где я состою на

учете, потребовал от меня сведения о количестве прочитанных мною лекций. Это нужно, как оказалось, для передачи в общество «Знание», где моя работа давно учтена.

На местах в качестве лекции засчитываются все коронные беседы, служебные доклады сотрудников, независимо от того, являются ли эти люди членами общества «Знание».

В результате итоговые цифры далеки от объективности, они подорываются, расходятся с действительностью. Когда мы все же перестроим и наш состав, правления будет действительно управлять, а не числиться на бумаге?

Теперь о кадровой проблеме. Средний возраст лекторов — 49 лет. Лекции сегодня читают в основном люди предпенсионного и пенсионного возраста, молодежи в наших рядах очень мало. А о подготовке смены заботы нет.

В вузах области функционируют школы молодого лектора. После окончания учебы вчерашние студенты даются по стране, а оставшиеся в городе, довольные тем, что наконец-то обрели контроль и опеку преподавателей, не дают о себе знать.

Получается заколдованный круг: школы молодого лектора есть, а лекторов нет. И это повторяется из года в год. А ведь можно создать свои школы, например, при домах политпросвещения Кемерово, Новокузнецка, куда набирать лишь тех, у кого есть склонность к лекционной или преподавательской деятельности, и только на

силу, способная проделать большую работу. Но мы опять упираемся в формализм и шаблон: по давно установившемуся дремучему обычаю, в этот состав включены разного ранга руководители города и лица, которых наша деятельность мало интересует и которых с проверкой деятельности первичной организации или рецензированием никогда не пошьешь.

Поневолье возникает вопрос: а не отговорова ли в правлении второстепенных докладов о наших интересах? Когда мы все же перестроим и наш состав, правления будет действительно управлять, а не числиться на бумаге?

Теперь о кадровой проблеме. Средний возраст лекторов — 49 лет. Лекции сегодня читают в основном люди предпенсионного и пенсионного возраста, молодежи в наших рядах очень мало. А о подготовке смены заботы нет.

В вузах области функционируют школы молодого лектора. После окончания учебы вчерашние студенты даются по стране, а оставшиеся в городе, довольные тем, что наконец-то обрели контроль и опеку преподавателей, не дают о себе знать.

Получается заколдованный круг: школы молодого лектора есть, а лекторов нет. И это повторяется из года в год. А ведь можно создать свои школы, например, при домах политпросвещения Кемерово, Новокузнецка, куда набирать лишь тех, у кого есть склонность к лекционной или преподавательской деятельности, и только на

добровольных началах. Результаты, полагаю, не замедлят сказаться, они будут положительными. А пока, думается, целесообразно было бы каждому опытному лектору взять под контроль по два-три ученика.

Надо всерьез задуматься и о деятельности сельских, районных организаций общества «Знание». Возьмем, к примеру, Кемеровский район. Организовать лекционную пропаганду здесь намного труднее, чем в городе: спокон лекторов мало, оплата их труда мала. Городские лекторы, прямо скажем, избегают выезжать в район, ибо ради одной толпы лекции приходится затрачивать целый рабочий день. Договорные обязательства с колхозами и совхозами чаще всего не выполняются. Но в конце года оставшиеся на балансе суммы, принадлежащие сельчанам, все равно списываются в доход общества. Кому это нужно, и кого мы обманываем?

Вот лишь некоторые проблемы перестройки, в которой очень нуждается наша организация.

А теперь о главной проблеме, которая одна затмевает все прочие, о которой все знают, но мер для ее устранения пока не предпринимают. Проблема эта — отношение к лектору, организации его труда. Лет этак десять тому назад, неизвестно в каких целях, лектору установили лимит — он может читать только 75 лекций в год. В виде исключения наиболее активным в соответствии со специальным постановлением разрешается до 120 лекций. Но некоторые активисты уже

к концу полугодия переступают этот предел. Тогда устанавливается новое ограничение: из каждых четырех прочитанных лекций засчитываются только три.

Причем никакой дифференциации: ограничения касаются всех одинаково, кто не работает и лишь числится лектором, кто занят на производстве и не обеспечивает минимального уровня, и тех, кто располагает временем и может работать в полную силу своих возможностей.

Сложилась странная ситуация: из любого производственного коллектива добросовестный труд только приветствуется. Для рабочих и служащих существуют различные материальные и моральные стимулы, а в обществе «Знание» — барьеры, различные ограничения и даже неполное зачисление труда! Деятельность лектора расчерком пера какого-то начальника выведена за сферу существующего у нас трудового законодательства.

Эти установки противоречат нормам права, здравому смыслу, логике, но продолжают существовать и вредить нашей деятельности.

Следует говорить: областные и городские руководители нашего общества здесь не виноваты, это творчество руководителей Всесоюзного общества «Знание». Наши руководители по рукам и ногам опутаны многочисленными инструкциями.

И все-таки, учитывая, что общество «Знание» — организация общественная, что выходящие инструкции противоречат требованиям сегодняшнего дня, мы, видимо, вправе принять собственное постановление по вопросам организации работы лекторов и порядка оплаты их труда.

И. СОТНИКОВ, член правления городского общества «Знание», лектор. г. Кемерово.

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН

занятий по изучению материалов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС

развития советского общества, теоретическое обоснование процесса перестройки. Стратегический курс КПСС на ускорение социально-экономического развития страны. Единственный путь развития коммунизма, трудящимся положений и выводов доклада М. С. Горбачева «О перестройке и ускорении. Суть, задачи и перспективы. Пути их решения. Гарантии успешного продвижения вперед, исключения повторения прежних ошибок. Итоги выполнения плана 1986 г. (с привлечением местных материалов).

2. Перестройка — объективная необходимость. Достижения советского народа в строительстве социализма —

прочная основа реализации планов партии, наших замыслов на будущее. Январский Пленум ЦК КПСС о положении дел в стране на рубеже 70—80 годов, причинах негативных процессов и явлений. Революционный характер курса партии на перестройку и ускорение. Суть, задачи и перспективы. Пути их решения. Гарантии успешного продвижения вперед, исключения повторения прежних ошибок. Итоги выполнения плана 1986 г. (с привлечением местных материалов).

3. Углублять социалистический демократизм, разви-

вать самоуправление народов. В. И. Ленин о живой, внутренней связи социализма и демократии. Курс партии на демократизацию всех сфер общественной жизни. Развитие демократии, последовательное внедрение самоуправления на производстве. Проект Закона СССР о государственном предпринимательстве (обединении). Совершенствование советской избирательной системы. Расширение внутрипартийной демократии. Повышение уровня и эффективности контроля «сверху» и «снизу». Гласность, критика и самокритика — испытан-

ные инструменты демократии. Органическое сочетание демократии и дисциплины, самостойтельности и ответственности, прав и обязанностей должностных лиц, каждого гражданина. Развитие национальных отношений, роль и значение интернационального воспитания.

4. Кадровая политика в условиях перестройки. Необходимость современной кадровой политики, отвечающей целям перестройки. Отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению — решающий критерий оценки кадров. Усиление марксистско-ленин-

ской теоретической подготовки, идеологической закалки кадров. Возрастающая ответственность хозяйственных руководителей и специалистов всех отраслей экономики за порученное дело. Совершенствование работы министерств и ведомств, всего аппарата управления. Повышение роли Советов народных депутатов в решении вопросов экономического и социального развития. Активизация деятельности профсоюзов и комсомола.

Первичные партийные организации — основное звено борьбы за перестройку, за ускорение. Эффективная, добросовестная работа всех советских людей, их участие в патристическом движении за успешное выполнение планов двенадцатой пятилетки, достойную встречу 70-летия Великого Октября — важнейшее условие необратимости проводимых преобразований.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



ТЕАТР ДРАМЫ. Филумена МАРТУРАНО. Начало в 19 час. 19 февраля — «А ЭТОТ ВЫ. ПАЛ ИЗ ГНЕЗДА».

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Премьера АРЕНА. Начало в 19 час. Билеты действительны за 12 февраля. 19 февраля — «ВАСИШ. ВЫХОД. ТОВАРИЩ АРТИСТ». Концерт с участием народных артистов СССР А. ПАПАНОВА и В. ШТОКОВОЛА.

ФИЛАРМОНИЯ. Органный зал. ВЧЕР КЛАССИЧЕСКОЙ МУЗЫКИ Н. С. БАХА. Исполнитель ФЕЛИКС ГОТЛИВ. Начало в 19 час.

ЦИРК. Фантастико-приключенческий аттракцион «ЧЕЛОВЕК НЕВИДИМКА» под руководством заслуженного артиста Грузинской ССР ЛЮДИМЫ РАТНИНА. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новая цветная кинокомедия ГОД ТЕЛЕНКА (10, 11-40, 16-10, 20). Новая цветная художественный фильм Я СДЕЛАЛ ВСЕ, ЧТО МОГ (13-30, 18-20). Из коллекции Госфильмфонда СССР музыкальная кинокомедия АР-ХИ МЕДЫ (21-40). Программа хроникальных фильмов (в сеансах в 13-20 и 16-10).

Художественный фильм ВЕРТИКАЛЬ (10, 11-40, 13-20, 17, 19, 21). Кинолентры «ПОДРОСТОК И ЗАКОН» (13), «ЮБИЛЕИ» (художественный фильм-сказка МОРОЗ, КО (10-для детей), Новые художественные фильмы: ГОД

ТЕЛЕНКА (11-40, 16, 18-20, 21-30), ПОСТАРЯСЯ ОСТАТЬСЯ ЖИВЫМ (14, 18). Занятие кинолектория «ЗДОРОВЬЕ — НАРОДУ» (в сеансе в 18 час.). «КОСМОС». Для детей кино-сборник мультфильмов ДВОЧКА И ЗАЩЕП (10-40). Художественные фильмы: НОВЫЕ ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУЛОВИМЫХ (10, 11-30). КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ. ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ. Две серии (12, 13, 16-40). ЗВЕЗДА ПЛЕННИЧЕГО СЧАСТЬЯ (13-30). Новые художественные фильмы: ЧУЖАЯ БЕЛАЯ И РЫБОЙ (14-40, 19-20, 21-30). ВИЗИТ К ВАН ГОГУ (17-20, 21-20).

«ВРЕМЯ» Новые хроникально-документальные фильмы: ПОМИН (12). «НАСТОЯЩАЯ ФАМИЛИЯ НЕ УСТАНОВЛЕНА» (13). Художественные фильмы: ЗАЛОЖНИК (13, 18). ВРИЛЛ-АНТОВАЯ РУКА (10, 20-30).

«ОКТАБЕРЬ» ЗВУКОМ ИЗ ПРОШЛОГО (17) АНАТОМИЯ ЛЮБВИ (19, 21) — детям смотреть не рекомендуется. «МЕТАЛЛУРГ». ЗИНА-ЗИНУЛА (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». Киносборник мультфильмов НУ, ПОГОДИ (10, 14). ПОТЕРЯВШИЕ ПРЕТЕНЗИИ НЕ ИМЕЮТ (11-30, 16, 17-50, 19-30, 21-30). «ЛУЧ». ИЛИЯ МУРОМЦЕ (15). ТАМ, ГДЕ НАС НЕТ (13, 17, 19, 21).

«КОСМОСЛЕЦ». ОСТОРОЖНО — ВАСИЛЕН (13). ЗОНТИК ДИ НОВОБРАЧНЫХ (17, 19, 21).

Кино 50-летия ОКТАБРЬ. АТАКА (13, 17, 19, 21-10). ДИ СТРОИТЕЛИ. ТЕМА (17-30). НЕКОТОРЫЙ РОМАНС. Две серии (19-30).

ДИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ОБВИНЯЕТСЯ СВАДЬБА (16, 18, 20). ДИ ШАХТЕРОВ. НОВЫЕ АМАЗОНКИ (12, 14, 16, 18-30, 20-30 — детям смотреть не рекомендуется). ДИ НОКСИМЗОВОДА. ПЛАТА ЗА ПРОЕЗД (17, 19, 21). КЛУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». ЗНАХАРЬ. Две серии (17, 20).

КЕМЕРОВСКИЙ ОБЛКНИГОТОРГ ПРЕДЛАГАЕТ

«Книга — лучший подарок». Помните, что утверждение оправдывает себя. КНИЖНЫЙ МАГАЗИН «ДРУЖБА» КЕМЕРОВСКОГО ОБЛКНИГОТОРГА и приближающийся праздник — Дню Советской Армии ПРЕДЛАГАЕТ ШИРОКИЙ ВЫБОР КРАСОЧНО ОФОРМЛЕННЫХ ИЗДАНИЙ: фотоальбомы «Париж», «Венгрия», «Париж», «Волга» и другие, альбомы по искусству, изданные в социалистических странах, «Амстердам» (серия «Музеи мира»), «Третий тысячелетие», «Музеи изобразительных искусств им. А. С. Пушкина» и другие. Альбомы издаются на иностранных языках с большим количеством цветных иллюстраций и репродукций. Цена издания от 3 до 30 руб. Адрес: Советский проспект, 43; тел. 6-88-05. Остановка транспорта «Ул. Кирова».

Облкниготорг.

УВАЖАЕМЫЕ ФОТОЛЮБИТЕЛИ!



В честь Дня Советской Армии С 19 по 23 ФЕВРАЛЯ МАГАЗИН «ОБЪЕКТИВ» СПОРТУЛЬТОРГА СОВМЕСТНО С ОБЪЕДИНЕНИЕМ «РОСКУЛЬТОРГ» ПРОВОДИТ

РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ ФОТОУВЕЛИЧИТЕЛЕЙ. В широком ассортименте фотоувеличители производства Московского, Ленинградского, Азовского и других оптико-механических заводов. Вам будут также предложены фотоаппараты разных марок, фотореактивы, фотобумага, фотоспешлины и другие фотопринадлежности.

В эти дни у специалистов оптичного объединения «Роскультторг» можно будет получить квалифицированную консультацию. ДОВОРО ПОЖАЛОВАТЬ ЗА ПОКУПКАМИ! Адрес: магазин: г. Кемерово, ул. Чернышевского, 3; тел. 6-92-78. Кемеровоторгпринлама.

ВНИМАНИЮ АВТОЛЮБИТЕЛЕЙ! С 20 по 24 ФЕВРАЛЯ МАГАЗИН «ЗАПЧАСТИ» СПОРТУЛЬТОРГА СОВМЕСТНО С ОПТОВЫМ ПРЕДПРИЯТИЕМ «РОСКУЛЬТОРГ» ПРОВОДИТ

ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ АВТОМОБИЛЬНЫХ РАДИОПРИЕМНИКОВ разных марок. Здесь вы можете приобрести: «УРАЛ-АВТО» — стоимостью 149 руб., «ВЫЛИНА-207» — 120 руб., «ВУЛКАН-201» — 125 руб., «ВУЛКАН-301», «ВЫЛИНА-310», «ТОНАР-АВТО-301» — 95 руб., «ИЛГА-А-320» — 80 руб., ВП-5 (коротковолновую приставку) — 25 руб., автомагнитола «ГРОНИО» — 300 руб.

Адрес: магазин: г. Кемерово, ул. Пролетарная, 2а, проезд трамвая № 3 до остановки «Ул. Суворова», автобусами № 51, 55, 58 до остановки «Рудник». Кемеровоторгпринлама.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ

НА РАБОТУ В ПРОЕКТНЫЙ ИНСТИТУТ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА землеустроителей, геодезистов, геоботаников, биологов, агрономов, водителей категории «С». Жилая площадь предоставляется в порядке очередности. Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Советская, 6.

НА РАБОТУ В ОБЩЕСТВЕННОЕ ПИТАНИЕ — буфетеров, экономистов, насаправ, поваров, грузчиков, уборщиков производственных помещений, мойщиков посуды, секретарей-машинистов, заводов. Для вновь открываемых предприятий — поваров, официантов, грузчиков, мойщиков, мойщиков посуды, уборщиков производственных помещений. Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

Рудничный отдел народного образования, — колледж средней школы № 34 г. Кемерово с глубоким прископным извещают о конкурсе на обучение в школе и труда МАКОВЕИ

Клавдия Андреевна и выражают искреннее соболезнование ее родным и близким. Фото Лехтикова — ТАСС.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

основные темы зарубежной печати

О чем пишут газеты мира

Зарубежные газеты широко освещают ход Московского форума «За безядерный мир, за выживание человечества». Газета «Берлинер цайтунг» (ГДР) подчеркивает, что на форуме идет конструктивный диалог о путях достижения мира без ядерного оружия. В Мексике обсуждаются проблемы, тесно связанные с будущим цивилизации на нашей планете, пишет пражская «Правда». Участники англо-американского форума подчеркивают необходимость устранения недоверия, подозрительности и враждебности в международных отношениях, отмечает сефийская «Работническо дело».

Токійская газета «Асхи» отводит целые полосы материалам о различных аспектах происходящей в Советском Союзе перестройки. «Правда» в СССР освещают все новые и новые области, — пишет московский корреспондент газеты «Майнити». — Советский народ уверенно идет по этому пути.

Нидерландский журнал «Советский Союз» знаменитый новыми подходами во внутренней и внешней политике, пишет известный нидерландский публицист Диконс Охера в газете «Герланд».

Лондонская «Дейли телеграф», сообщая о начинающемся визите в США министра обороны Англии Дж. Янгера, отмечает, что в ходе встреч в Вашингтоне будут подняты еще не решенные вопросы, связанные с участием Англии в американской программе «звездных войн». Газета отмечает, что Пентагон и государственный департамент США еще не пришли к единому мнению о том, как ответить Англии и другим союзникам США на вопросы о судьбе Договора 1972 года об ограничении систем ПРО.

Большинство исследований Франции, Великобритании, Италии и ФРГ выступают против американской программы «звездных войн». Западно-европейцы крайне беспокоит присутствие американских ядерных арсеналов в восточной Европе. Такой вывод можно сделать по итогам опроса общественного мнения, проведенного одновременно в четырех странах Западной Европы. Его результаты публикуют парижская газета «Либерасьон».

телемайн ТАСС

ОТТАВА, 17. В трех киноматрих

аттрак «испорчен», крупнейшего города канадской провинции Квебек, началась демонстрация советских фильмов. «Встреча с советским кино» организована по инициативе общества культурных связей «Квебек-СССР» в связи с 70-летием Великой Октябрьской социалистической революции. В программу фестивалей, который продлится до 16 апреля, входит 10 кинофильмов, созданных в разное время мастерами кинематографии Советского Союза. По словам организаторов этого мероприятия, ретроспективный показ такого большого числа советских кинолент проводится в Северной Америке впервые.

ПЕКИН, 17. В минувшем году численность населения Китая увеличилась по сравнению с 1985 годом на 14 млн. человек и составила 1 млрд. 60 млн. человек. Эти данные содержатся в сообщении государственного статистического управления КНР, которое было распространено агентством Синьхуа.

ТОКИО, 17. В Японии разрабатывается система дополнительного освещения помещений солнечным светом, который передается по кабелю из оптического волокна от установленного на крыше здания устройства, улавливающего солнечные лучи. Оно представляет собой набор собирающих линз, которые при помощи фотоэлемента и электронного прибора в течение дня постоянно направлены на солнце. Попадая в комнату по световодному кабелю, солнечные лучи практически не отличаются от тех, и которые мы все привыкли. Под ними можно загорать. Под таким «солнцем» прекрасно чувствуют себя и различные растения, что открывает широкие перспективы использования подобной системы в тепличном хозяйстве. В качестве одного из положительных эффектов применения такой системы отмечается повышенная работоспособность и меньшая утомляемость людей.

По мнению создателей системы, это позволит найти ей широкое применение не только в быту, но и в служебных помещениях. Идея «солнца в комнате» особенно актуальна для городов с плотной застройкой, при которой жители многих домов, находящихся в тени от более высоких соседних зданий, практически лишены солнечного света в течение всего дня.



традиции, обычаи, нравы

Веселый праздник после полярной ночи

Когда после долгой полярной ночи озаренной ярким светом северного сияния, над бескрайним простором Финляндии, собираются вновь поднимается солнце, в местечке Ивало, что в двухстах километрах к северу от Полярного круга, собираются жители не только отдаленных поселений, но и из дальних областей Финляндии. Каждый год они с нетерпением ждут этого

дня, чтобы принять участие в красочном национальном празднике саамов (лапландцев), померяться силами и умениями в управлении оленем и метании лассо. Многочисленные зрители в национальных костюмах, шумно и весело подбадривающие участников соревнования, придают празднику особый колорит. Его популярность у местных жителей очень велика.

Чего стоит один только олень бег, в котором оленевод управляет не ездом в саах, а стоящим лыжником! Особая любовь саамов к оленям понятна. На 200 тысяч жителей Финляндии Лапландии здесь насчитывается до 250 тысяч оленей. НА СИММЕ: Павел Мартин — многократный победитель соревнований. Фото Лехтикова — ТАСС.

смена мастерам

НАДЕЖНЫЙ СВЯЗНОЙ

Как складывалась дружба школьников с шефами

Тесный контакт сложился у нашей школы с Ольжераским шахтопроходческим управлением — нашим базовым предприятием. Его руководители с должной ответственностью относятся к сотрудничеству со школой, хотя немало пришлось преодолеть трудностей. Предприятие это маломощное, не имеет материальных средств, не располагает сверхплановыми накоплениями, которые можно было бы использовать для укрепления материальной базы школы.

Тем не менее уже первого сентября прошлого учебного года началось сотрудничество. А. А. Петров, секретарь партбюро А. П. Трофимов, председатель профсоюзного комитета С. К. Харьков пришли в школу. Обсудили неотложные проблемы, затем в управлении состоялось совещание бригадиров, руководителей отделов, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и представителей школы.

Были подписаны договоры о выполнении заказов предприятия учащимися. Ответственным за организацию трудового воспитания был назначен ветеран управления, почетный шахтер Я. И. Рудюк.

В первом полугодии школьники начали делать трапы для настольных теннисных столов, ручки для молотков, кувалды, подвески для труб из полосовой стали, лопаты для уборки снега, некоторые изделия для детского сада, шили халаты и

постельные принадлежности (много выполнено работ на 2324 рубля).

В Ольжераском шахтопроходческом управлении семь проходческих бригад, и все они закреплены за классами, заключены договоры о социалистическом соревновании. Каждую неделю актив класса встречается с активом бригады. Нет ни одного начальника участка, секретаря партийной организации, председателя участкового комитета профсоюза, бригадира, которые не побывали бы в школе, не встретились бы с подшефным классом, не интересовались его делами и нуждами.

Первая встреча 8 «Б» класса с шефами произошла на колхозном поле. Ребята не первый год убирали капусту, но к работе многие относились безответственно. На этот раз представители наших шефов Я. И. Рудюк спокойно и обстоятельно рассказали о заданиях, попросили не подвести рабочих. И ребята старались. Но руководство совхоза в первый день три раза меняло свои указания. Если бы не Яков Иванович, корректный и спокойный, ребята бы сильно нервничали. После работы Яков Иванович поблагодарил детей, конкретно и точно указав на их про-

махи, сумел тем самым создать атмосферу доверия и интереса к делу и стал самым надежным «связным» школы с шефами.

Сообщение о том, что над нашим отстающим классом берет шефство передовая бригада Героя Социалистического Труда Е. Д. Шарова, ребята приняли равнодушно. Но когда в классе неожиданно появились представители бригады, руководители участка (начальник участка, парторг, профторг и Яков Иванович), ребята были изумлены. Шефы волновались, поскольку были не уверены в своих педагогических способностях, но они интуитивно нашли нужный тон общения, представили друг друга и рассказали о своем предприятии. Первая встреча расположила к ним даже самых критически настроенных ребят.

Дальнейшее сближение и взаимное влияние уже были запрограммированы. Представители бригады, парторг участка Алексей Петрович Кеврук вместе с активом класса наметили план совместных действий и встреч. Алексей Петрович подкупал искренней заинтересованностью и искренней непосредственностью. Он был участником каждой встречи. Все намеченные мероприятия были проведены.

Самым серьезным и ответственным делом оказалось принятие социалистических обязательств. Большинство ребят реально и критически отнеслись к своим возможностям, они не давали обещаний наобум. Шефы с пониманием относились к каждому. Тех, кто был не уверен, подбадривали, посоветовали проявлять настойчивость, рассказали о своих трудностях, о том, как им достается перевыполнение плана.

В конце каждой четверти обязательно подводили итоги выполнения социалистических обязательств. Но, кроме этого, члены бригады и Алексей Петрович просто приходили узнать, как идут дела. Шефы никогда не приукрашивали и не скрывали: и у них были срывы и затруднения в работе. Ребята это понимали.

Почувственным уроком признательности и последовательности в поступках стал для ребят отказ шефов организо-

вать поездку в цирк или бассейн. Бригада брала такое обязательство, но при условии, что в подшефном классе за четверть не будет плохих оценок. А их оказалось три. Как горько сокрушались ребята, как отчаянно умоляли поверить, что больше не будет двоек. Но шефы, особенно Алексей Петрович и бригадир Евгений Давыдович, остались непреклонны. Это решение особенно задело отличников и озадачило тех, кто учился хуже всех. Ребята стали интересоваться у членов бригады, как они поступают с теми, кто их подводит в работе. Оказалось, что случаев прогулов или безответственного отношения к работе мало, но советы все-таки давали. Пример шефов действовал сильнее, чем угрозы. У ребят появилось чувство ответственности за общие дела.

Учителя больше не имели повода ставить неудовлетворительные оценки по поведению, а единственный отстающий в четверти чувствовал себя неловко и сам отказался от поездки в цирк и бассейн.

Праздником для ребят можно назвать спортивные встречи с шефами по баскетболу и шахматам.

В баскетбол играли команды шефов и две команды ребят (мальчиков и девочек). Шефы играли серьезно, не да-

вая поблажек ребятам, особенно мальчикам. До предела измотанные, безнадежно проигравшие дети были в восторге от силы, ловкости, отзывчивости и благородства рабочих людей. Потом стихийно организовались смешанные команды. Большевиками были в основном свои ребята из класса, члены бригады.

Игра в шахматы и в шашки тоже преподнесла ребятам немало сюрпризов. Сначала по очереди, а потом все вместе не могли выиграть у одного. И так на всех встречах. Вот это урок! Зато желающих играть с Алексеем Петровичем сразу набралось много. Он почему-то часто и смешно проигрывал.

После этих встреч равнодушных к шефам в классе не осталось. У ребят появилась потребность в общении со взрослыми. Если шефы не приходили в назначенный срок или у ребят появлялся какающий идею, они сами дозванивались, добивались через Якова Ивановича встречи с ними.

Опыт общения с шефами незамедлительно формировал чувство трудовой, рабочей солидарности. Когда ребята знают, что их помощь шефам необходима, они работают с душой. Например, шефы переводили механический цех в другое место. Надо было собрать из всех углов и погру-

зить в машину разную металлическую мелочь. Работа предстояла грязная и изнурительная, но никто из ребят не надо было потирать лбом. К тому же рядом работали взрослые, которые вовремя подсказывали, помогали.

Шефы стараются организовать физический труд ребят так, чтобы он не был однообразным, утомительным. Они направляют к работам таких людей, которые неформально относятся к делу. Они по ходу работы что-то переделывают, предлагают, что-то рационализировать. Еще одно преимущество есть у людей с производством: они умеют точно рассчитать объем работ и всегда выполняют свои обещания. Так, тяжелая работа по засыпке горной породой фундамента (или пола) в гараже для КраЗов вызвала у ребят удивление и радость, поскольку была хорошо организована. Дружба с шефами оказала влияние и на определение жизненного пути некоторых ребят. Если сначала только пять восьмиклассников хотели пойти в ПТУ, то в конце года их стало пятнадцать. Они пошли в горное СПТУ № 37.

Благотворное влияние шефов на ребят определяется, по-моему, еще тем, что у них оптимистическое, доброжелательное, свободное от учительской предвзятости отношение к ребятам. Оно очень нужно «слабым» и «трудным».

Э. КОРОЛЕВА,
директор школы № 23,
г. Междуреченск.



17 февраля 1987 года на 63-м году жизни после тяжелой болезни скончался член КПСС, депутат Ленинского районного и сельского Советов, председатель колхоза имени Коминтерна Латыгин Михаил Никанорович.

Ушел из жизни знающий, опытный руководитель хозяйства, сумевший соединить в повседневной работе достижения науки, технического прогресса с практикой.

Михаил Никанорович родился 13 октября 1924 года. Свою трудовую деятельность начинал в колхозе имени Коминтерна в 1940 году. После окончания курсов при Барачатской МТС стал работать трактористом в машинном Пяте. Лет с 1942 по 1947 год служил в Красной Армии, затем вернулся в родной колхоз.

В 1950 году Крапивицкий райком партии и райисполком направили М. Н. Латыгина на учебу в Кемеровскую областную школу по подготовке руководящих кадров колхозов. После окончания ее он трудился заведующим животноводческой отраслью хозяйства, заместителем председателя, а с 1964 года — председателем колхоза.

За успехи, достигнутые в десятой пятилетке, Президиум Верховного Совета СССР наградил колхоз орденом Трудового Красного Знамени.

Многолетний плодотворный труд М. Н. Латыгина был отмечен орденом Ленина, двумя орденами Трудового Красного Знамени, медалями.

Светлая память о Михаиле Никаноровиче Латыгине останется в наших сердцах навсегда.

ГРУППА ТОВАРИЩЕЙ.



ИСПЫТАНИЕ СКОРОСТЬЮ

КОГДА приходит время стартов традиционных составных ралли «Сибирская зима», площадь Пушкина в областном центре не узнать. Здесь проводится торжественный парад открытия, отсюда начинается долгий пятидесятикилометровый путь экипажей легковых спортивных автомобилей по дорогам Кузбасса. Вот и в минувшую субботу на площади выстроились четким кербом более 70 спортивных автомобилей, экипажи которых приехали почти из всех областей и краевых центров Сибири, а также из Восточного Казахстана, Усть-Каменогорска.

Торжественная минута стрелы составили. С теплыми словами пожелания удачи всем участникам автослеса обратились к спортсменам заместитель редактора газеты «Кузбасс» А. Н. Першинцев и заместитель начальника объединения «Кемерово-Алтай» В. Г. Сергеев.

Главный судья соревнований Н. И. Самоздрав, пригласив к старту первый экипаж Новокузнецкого из команды автогоспартиспорта Засеба, перовразрядника Артадио Метелева и Николаю Бедереву волею жребия выпала честь открытия состязания.

И здесь, видимо, есть резон рассказать о том, какую роль выполняет в экипаже. В ралли принято называть водителя пилотом. Точность этого названия привычной каждому из нас профессии поймешь, когда глухой темной ночью промчишься в спортивном автомобиле по скоростному участку. Яркий

свет мощных дополнительных фар, которыми оборудуются спортивные автомобили, лишь чуть больше привычного отодвигает темноту, а высокая скорость и спланированный в одну белую полосу снежный бортик дороги лишь еще четче подчеркивают полноту ощущения свободного полета. Но будь бдительным, пилот! За прямым отрезком пути тебя непременно будет караулить поворот, и надо суметь удержать автомобиль на вираже, не вылететь пущенным ядром из узкой колеи дороги в пустую темноту снежной целины.

Не всем удалось пройти это испытание до конца. Шесть экипажей выжили из борьбы. Их могло быть гораздо больше, если бы не закон товарищеской взаимовыручки. Уж так принято в автоспорте: если видишь, что нужно оказать помощь, забудь на время о борьбе и окажи ее, чтобы неудачник мог продолжить путь. И

лишь когда всем становится ясно, что мотор отказал окончательно, только тогда соперники посоветуют ждать механическую помощь.

У второго члена экипажа, которого зовут штурманом, работы не меньше, чем у пилота. Это ему надо четко и безошибочно проложить курс автомобиля, прочесть карту дороги без единой ошибки. Поворот за поворотом, отрезок пути за отрезком — точно до секунды. А на пути — сотни неожиданных препятствий. И малейшая ошибка — это потеря скорости, а вместе с ней и надежды на победу или призовое место.

Автоспорт считается самым мужским видом спорта. И состав участников ралли «Сибирская зима» убедительно говорит об этом. Лишь один экипаж из Томска был смешанным. Штурманом у Евгения Радыга выступала перовразрядница Наталья Черненко. Ну разве могли упустить такой интересный момент фот-

торепортеры, которые плотным кольцом окружили Наталью перед стартом! А я тем временем попросил Евгения рассказать об экипаже.

В четвертый раз выступаем мы в таком составе, сказал Евгений. — Самый удачным считаю для себя 24-е место, занятое в Московском ССК, часть команды которого ему довелось защищать вместе со штурманом Владимиром Куликом. И доверие это парни оправдали. Как покажет финиш, они будут первыми в седьмом классе машин, опередивших товарищей по команде и давних соперников из составных — Александр Луцкий и Султана Алиева, которые стали вторыми призерми.

Были такие энтузиасты и нытики. Так, кемеровчане Николай Прохурин и Павел Кох выступали на своем автомобиле. И хотя в положении говорится, что служба автосервиса поможет отремонти-

ровать автомобиль спортсмену, выступавшему на своей машине, но каждому ясно: кто захочет рисковать! Таких смельчаков оказывается не так уж много.

Один из других экипажей вернулся с трассы, и судейская коллегия под руководством главного секретаря, судьи республиканской категории Розы Яковлевны Ковалевой, стала ковылдовать над многочисленными протоколами стартов и финишей, составленных на каждом отрезке, чтобы окончательно назвать победителей.

И вот пришла пора награждения. Победителями в своих классах машин стали кемеровчане Юрий Салима и Михаил Гунев, Александр Каликин и Владимир Кулик, томичи Александр Киселев и Павел Хитников. В комплексном зачете в пятый раз победу одержала сборная областного ССК. В призовой тройке команды объединения «Томскавтотранс» и ПАТП-2 областного центра.

В. МОИСЕЕВ.

НА СНИМКАХ: на трассе гонки; Александр Луцкий из команды областного ССК; стартуют участники ралли.

Фото Ю. Сергеева.
г. Кемерово.

Новокузнецк. Дворец спорта кузнецких металлургов. Чемпионат СССР среди клубов восточной зоны первой лиги.

«Металлург» (Новокузнецк) — СКА (Новосибирск) — 3:2 (0:0, 3:1, 0:1). 10 февраля.

Шайбы забросили: у «Металлурга» Грошев (2), Устинов, у СКА — Яблонский (2).

«Металлург» — СКА (Новосибирск) — 2:2 (1:1, 0:1, 0:0). 11 февраля.

Шайбы забросили: у «Металлурга» Юрьев, Устинов, у СКА — Латышев (2).

Соперники встречались пол-

тора месяца назад в рамках турнира второй лиги, когда армейцы вели упорную борьбу за путевку в первую лигу. Тогда «Металлург» две встречи на своем льду выиграл уверенно. Как ни странно, за полтора месяца ситуация изменилась: новосибир-

ский СКА удачно дебютировал в первой лиге и в очередной раз приехал в Новокузнецк, имея существенное превосходство в турнирном положении. Новосибирцы накануне этих встреч набрали десять очков и занимали пятое место в таблице ро-

зыгрыша, у «Металлурга» же в активе было четыре очка и девятое место.

Однако отсутствие в составе «Металлурга» двух ведущих форвардов — С. Никитина и В. Олейника, определивших игру двух звеньев нападения, существенно ос-

ложнило задачу новокузнецким. Разноценной замены травмированному форварду в команде не нашлось. Правда, в первом матче удачно провел несколько истрясных отрезков второго периода призывный дует нападающих, ведущего звена

Устинов-Грошев, которые сумели сыграть хладнокровно и расчетливо. Три шайбы, которые в течение 11 минут эти два форварда провели в ворота армейцев, и решили исход матча.

В повторной встрече гости уделили этим нападающим

гораздо больше внимания. Устинов все же сумел один раз сыграть нестандартно и на седьмой минуте вывел «Металлург» вперед, но большего новокузнецкам добиться не удалось. Массу голевых моментов не использовали хоккеисты второго и третьего звеньев, а гости, реализовав во втором периоде численное преимущество и восстановив равновесие в счете, уделили пристальное внимание обороне и в этом вполне преуспели, добыв важное для себя очко.

А. ГОЛЬЦЕВ.
г. Новокузнецк.

Редактор
А. В. ТРУТНЕВ.

Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Адрес редакции. 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-23, 52-62-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рассылки 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстраций 52-14-12, 52-25-23, общественной приемы 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Магистре 2-31-50, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64. Проктопеченье 3-30-35.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 06122. Заказ № 41. Индекс 51901.

ТВ

18 февраля

1 ПРОГРАММА

Передать ЦТ.

7.00 Утренняя азбука. Мультфильм. Музыка.

7.30 «Время».

8.15 «Ребята о свечках».

8.45 «Вас ожидает гражданка Никанорова». Художественный фильм.

10.10 «Взлет» Премьера документального телефильма А. Борин. «Восточная лодка». Телевизионный фильм-спектакль.

12.15 — Передача до 16.00.

16.00 И. Пустыня.

16.15 «Книжка пустыни». Премьера научно-популярного фильма.

16.25 «34 слова — дело».

17.15 «Романтизм».

17.45 Углубленный сельскохозяйственный анализ. Внедрение прогрессивных форм управления производством в колхозах и совхозах на основе совершенствования организационных структур и диспетчеризации.

18.30 «Если хочешь быть здоров». Премьера 1-й. Что такое стресс?

18.45 «Сегодня я мисс».

19.00 «Мир и планета Земля». Концерт в Товарищественном центральном концертном зале.

21.00 «Время».

21.35 «Открытый разговор». Концерт артиста чехословацкой эстрады.

22.50 — 23.35 «Смех в мире».

2 ПРОГРАММА

Передать ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.

8.15 «Детская документальность».

8.35 «35 летральной 7-й школе». Премьера документального фильма.

9.05 Советский международный конкурс искусств. А. Плещинский.

10.05 «Голоса восточной Руси». Премьера 2-й.

10.35 «11.40 Операционная». Общественный документальный фильм. Хлеб — всему голова.

10.55 Музыка кино.

12.00 А. Янин. По страницам провинциальной России.

12.35 «Славянская история. Последняя глава войны».

13.35 — 13.45 «Композитор». Национальный фильм.

Передача до 18.00.

КЕМЕРОВО.

18.05 «Увлеченность». О комсомольском хоре школы № 19 г. Кемерово.

18.35 «Хочу быть чемпионом». Документальный телефильм.

18.45 «Раста, раста». Повесть о тележурналисте «Ист-Теле».

19.00 «Сибирь на экране». Киножурнал.

19.15 «По дорогам идут машины».

19.30 Чемпионат СССР по хоккею с мячом. Высшая лига. «Кузбасс» — СКА (Хабаровск). 2-й тайм.

20.30 «Кузбасс. Лично за днём». Передача ЦТ.

21.00 «Время».

21.35 «Вспомогательная литература». Художественный фильм.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:

18 февраля днем по области ожидается пасмурная, преимущественно безветренная погода. Ветер юго-западный 0-14, местами 15-20 метров в секунду. Температура 8-14, днем 3-8, в разлуках мороза. Давление и влажность существенно не изменятся.

Второй страница сегодняшнего номера — снежная.