



делегат XVIII съезда

профсоюзов СССР

МАСТЕР СВОЕГО ДЕЛА

Года полтора — два назад объединение «Химволокно» стало популярным: в отделе кадров появились вороха заявлений о приеме на работу. Что побуждало людей прийти на предприятие? Материальный стимул? Да, зарабатывают здесь прилично. Но вот любопытная закономерность: те, кто погнался за большими деньгами, довольно быстро поняли, как нелегко они достаются, и распрощались с объединением. Из той волны приблизил к берегу «Химволокно» считанные единицы.

Мало учеников было у делегата предстоящего XVIII съезда профсоюзов СССР, крутильщицы Нины Павловны Зверевой. Цех текстирования, где она работает с 1977 года, один из самых сложных на предприятии. Период ученичества здесь никак не ограничивается шестью положенными месяцами. Можно, конечно, за полгода помочь новичку, усвоить определенные профессиональные навыки, но, если нет терпения и настойчивости, то напряженный ритм производства окажется ему не по силам. Ведь работа женщины в цехе под стать мужской: всю смену на ногах, ни присесть, ни отойти от машины, ни поговорить с соседкой. А эти качества не передаются по цепочке, каждый воспитывает их в себе сам. Удалось это сделать — значит можно считать, что период ученичества остался позади. Вчерашний новичок стал профессионалом.

Нина Павловна давно профессионал. Об этом свидетельствуют знак ударника



одиннадцатой пятилетки, звание лучшей по профессии в объединении. Сейчас Зверева трудится в цехе апреля 1988 года, а к юбилею Великого Октября решила выполнить четыре годовых плана. Какие резервы использует? Главный из них — расширение

зоны обслуживания. Вместо одной машины по норме Нина Павловна берет тричетыре. Отсюда и значительное опережение рабочего графика. Причем ускорение не в ущерб качеству: рекламаций на нить с машин Н. П. Зверевой не поступает. Так что на съезде профсоюзов от кемеровских текстильщиц поедет достойный мастер своего дела.

В. АНТОНОВ,
Фото Ю. Сергеева.
г. Кемерово.

зима на фермах

Крут и нелёгкок подъём

В прошлом году животноводы Тисульского района сумели увеличить по сравнению с 1985 годов среднегодовой удой на 254 килограмма. В совхозе «Дудинский» этот показатель достиг 831 килограмма. Получены эти результаты прежде всего за счет улучшения дисциплины. Сегодня уже практически нет животноводов, которые бы опаздывали или вообще не приходили на работу — говорят мне специалисты совхоза «Сибирь».

Второй год пятилетки тисульские животноводы начали неплохо. Надаивают на 700—800 граммов молока больше, чем в те же дни прошлого года. Намечается устойчивая тенденция к росту продуктивности скота. Ныне все хозяйства без исключения работают лучше.

После некоторого перерыва в районе снова появились трехтысячники. Это

дойки Г. И. Баранова и А. А. Липских из совхоза «Байдинский», Е. И. Чинникова из «Тамарского», А. П. Устинова из колхоза имени XXII партсъезда. Большая группа доярок влитолично подошла к этому рубежу.

К сожалению, пока перестройка отношения людей к делу идет в нижних эшелонах. Не улучшили свою работу многие специалисты. В совхозе «Барандинский» в прошлом году получили от коровы менее двух тысяч килограммов молока — практически лишь половину того, что должны были получить по затратам труда и средств. Но в этом хозяйстве и сегодня мало заботы о повышении продуктивности скота. Ремонтный молодняк — телата старше года — дали всего 193 грамма привеса на кормо-день. По 285—290 граммов составляют привесы племенного молодняка в

колхозах имени Ленина и «Россия». В хозяйствах установлена персональная ответственность руководителей за выращивание племенного скота. Казалось бы, люди поняли, где узкое место в молочном скотоводстве. А результат в ряде хозяйств не меняется. Опасное это явление.

В свое время был сделан неплохой сдвиг в организации племенного дела в колхозе «Колос». Первые селекционные группы первотелок резко подняли удои. И в минувшем году в этом хозяйстве дойки В. А. Евсеева, Л. В. Сальникова получили более 2600 килограммов от коровы. Но в среднем по колхозу удой всего 1801 килограмм. При этом из каждых десяти годовых литров один ушел на восполнение низкой жирности молока при зачете. Не могут пожаловаться колхоз-

ные животноводы и на обильные яловых животных — их здесь выбраковали и сдали. Но удой снова самые низкие в районе. И это не удивительно. В районе ялово не хватает грубых кормов. Сена в хозяйствах мало, а солому занесли на полях снегом. Часты перебои в кормлении.

Серьезную тревогу вызывает качество продукции. Для сроения скажем: соседний Тяжисский район в минувшем году сдал 74 процента первостного молока — на 18 процентов больше, чем в 1985 году, колхоз имени Кузнецова все молоко сдал первым сортом, а Тисульский район в прошлом году сдал всего 40 процентов первостного молока. И вот что интересно: совхоз «Дудинский», где получен самый большой прирост продукции, столь же резко поднял и качество, а совхоз «Серебряковский», наоборот, в тех же усло-

виях вдвое снизил качество первостного. Проверка хозяйства работниками молочного комбината выявила причины этого. Они сводятся все к одному — несоблюдению санитарных требований, нарушений элементарных правил кормления скота. Корм этот надо раздавать после дойки, а его раздают перед получением молока. Отсюда привкусы и запахи.

Думается, больше надо спрашивать с конкретных работников за порученное им дело. Начиная одно доброе дело, не забывать уже о начале. Раньше, этого требует новый, сегодняшний стиль управления производством.

В. КАРМАНОВ,
корр. «Кузбасса»,
Тисульский район.

перестройка: опыт, пути поиска

РУБЛЬ. СОВЕСТЬ. ХОЗРАСЧЕТ

С 1 ноября 1986 года трест «Сибметаллургмонтаж» работает по методу коллективного подряда

Психология людей изменилась... Эх, куда хвятили! Все-то теперь работают на коллективном подряде, и уже про новую психологию. Не рано ли?

— Не знаю, рано или нет, а внутри у многих наших рабочих и специалистов, считаю, что-то круто перевернулось, — настаивает заместитель управляющего трестом по экономике В. В. Шабалов. — Почему, к примеру, в управлении еще до прихода приказа стали штаты сокращать? Все сугубо добровольно, на инициативе «снизу». Чем объясняется? Да просто люди не хотят больше терпеть и работать с собой бездельников и приспособленцев. Без них, оказывается, можно. Дело выигрывает, если избавиться от ненужных должностей и расставить всех по местам, на которых надо работать. Поняли, наконец-то! Разве это не показатель изменившегося мышления?

Убедительно. Однако... Дай, думаю, спрошу у шофера зама, как лично его коснулся новый метод организации и оплаты труда. Да и коснулся ли вообще?

— Коснулся... буркнул Сергей и отвернулся.

— Это как же? Слышали, небось, что Виктор Васильевич в машине говорит...

— Слышал? Хм... В ноябре Виктор Васильевич в командировке был. Ну, отъезжая, я других возить, сказал, машина сломалась. Раньше-то бы ничего: что в гараже могли мне сделать? А тут взяли и КТУ «ноль» поставили.

По существовавшему тогда положению, — рассказывает Ткаченко, — переход на коллективный подряд допускался только с ведома министерства. Мы стали просить разрешения у своего треста. Он обратился в Главметаллургмонтаж, глав — в Минмонтажспецстрой. Оттуда — ни да, ни нет. Летом прошлого года управляющего трестом Виктора Давидовича Гинденко назначили главным инженером. Он стал в Москве пробовать наш вопрос, и все равно министерство никак не реагировало... У нас уже рабочие волновались: «Когда перейдем на подряд?». За месяц подготовительной работы люди настолько сообрали, что даже стали требовать реорганизации. Нас очень беспокоило, что этот настрой может измениться...

В НМУ-3 задумали так: сразу перейти на полный хозрасчет. Ткаченко стал искать, где можно получить методическую помощь. Поиски привели в Новосибирский инженерно-строительный институт (НИСИ). С отраслевой научно-исследовательской лабораторией этого вуза осенью 1985 года заключили договор о сотрудничестве.

Вскоре стало ясно, что о полном хозрасчете пока рано вести речь, — вспоминает начальник планово-экономического отдела НМУ-3 Н. И. Шишгина. — Мы тогда еще не перешли на нормативную условно чистую продукцию (НУЧП). Но споконувшись не только на вале. Низок был и уровень учета. Не было нормативной базы. Решили, что первым этапом хозяйственной перестройки станет внедрение коллективного подряда.

В этой критической ситуации Ткаченко поступил как опытный организатор и тонкий политик. Партийное собрало конференцию представителей бригад и участников. На ней начальник управления — после выступления Шишгиной, накануне летавшей в трест Травкина, — прямо заявил рабочим, что считает нужным рискнуть и надеется на поддержку коллектива. Не поддался он только один человек.

С 1 сентября коллектив НМУ-3 первым среди строительных — монтажных управлений в Кузбассе начал работу на хозрасчете. В приказе по управлению стояла строка: «Контроль и руководство по переходу на коллективный подряд беру на себя». Мне показалось, тут не дань канцелярским канонам. Свидетельство смелости руководителя, умения сделать тонкий выбор на многообещающем опыте.

В октябре 1985 года в НМУ-3 создали инициативную группу, в которую, кроме Ткаченко и Шишгиной, вошли экономист Л. К. Захарова, инженер В. С. Стрелков, В. И. Выхров, В. В. Гусев. Под руководством этой группы энтузиасты итаеронии управления в короткий срок изучили предоставленную институту информацию. С помощью старшего научного сотрудника НИСИ В. И. Леонова провели анкетирование рабочих. С учетом их мнений разработали положение о КТУ, хозрасчете управления и совете трудового коллектива (участка). Установили, что не менее 60 процентов из них должны составлять рабочие. Подобные нюансы отшлифовывали на рабочих собраниях, учебных семинарах, текущих летучках и совещаниях. Одновременно продумывали пути укрепления бригад. Организовали выборы в советы... Были, понятно, и споры, и разногласия. Но дело двигалось. Споткнулись только на нормативной базе.

Переход на коллективный подряд без четких нормативов затрат невозможен, — поясняет Ткаченко, — причем нужны общегосударственные нормативы. Их разработкой в стране занимается несколько институтов, но дальше разговоры дело не двигается. Прислали нам однажды норматив на одну из часто монтируемых установок. Всем управлению смеялись. Хотя бы раз приехали и посмотрели, можно ли работать по таким нормативам. Короче, взяли мы за подготовку нормативной базы сами. Лаборатория Голопузова рассчитала нормы выработки на одного человека в день. В натуральных показателях. Столько-то, мол, и таких-то металлоконструкций в день смонтировать. До разработки укрупненных нормативов мы взяли эти данные за основу. Нормативы зарплаты вывели из трудозатрат и данных по зарплате за последние полтора года. Так определили, что в фонд зарплаты на нормативе с нормативом в 1 рубль 30 копеек должно поступать 6,01 копейки, на субподряде — от 12 до 18 копеек.

Когда эти материалы, подготовившие массу сверхурочной работы, ушли на «Эксперт» в НМУ-3, решили, что сделали самое трудное. Одно главное препятствие было впереди.

Вскоре стало ясно, что о полном хозрасчете пока рано вести речь, — вспоминает начальник планово-экономического отдела НМУ-3 Н. И. Шишгина. — Мы тогда еще не перешли на нормативную условно чистую продукцию (НУЧП). Но споконувшись не только на вале. Низок был и уровень учета. Не было нормативной базы. Решили, что первым этапом хозяйственной перестройки станет внедрение коллективного подряда.

В этом, по-моему, суть метода Ткаченко. Не не ждите рассказа о каком-то особом механизме воздействия рубля на дисциплину, отношение к работе и т. п. Свидетельство смелости руководителя, умения сделать тонкий выбор на многообещающем опыте.

«Беру на себя»

По плану производительности труда в тресте «Сибметаллургмонтаж» за пятилетку должна вырасти на 20,3 процента.

Задача сложная, — говорит руководитель трестовской лаборатории экономической анализа Е. Н. Голопузов. — В ближайшие годы тресту предстоит выполнить большие объемы на реконструкции мощностей КМК, Запсиба, объединения «Азот». Материальность этих работ в 1,5—2 раза ниже, чем в сравнении с новым строительством и капитальным ремонтом, по нашим расчетам, в 2—2,5 раза выше. Не исключено падение выработки. Нынешняя выработка, кстати, не соответствует истинному положению дел. Достигнута она с учетом капремонта, на которых процветали большие приписки. В новых условиях хозяйствования предприятия — заказчики начинают жестко считать деньги. И бумажную выработку надо подтверждать. И еще один момент. Степень индустриализации работ на монтаже трубопроводов у нас уже достигла порядка 80 процентов, при монтаже металлоконструкций — 98. Это очень серьезно! В общем, даже просто удержаться на достигнутом уровне нелегко. Между тем надо идти вперед, поднимать выше. Мы считаем, что это возможно, — заключает Евгений Голопузов. — В основном за счет интенсификации человеческого фактора и улучшения организации труда.

Первым поднялись на решительные меры в Новокузнецком монтажном управлении № 3 (НМУ-3). В апреле 1985 года начальником его стал А. Н. Ткаченко. Попросился в отставку секретаря парткома треста.

Новый начальник стал

В. МОИСЕЕВ,
г. Осиинники.

Балласт — за борт

Вести с орбиты

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 12. (ТАСС). Продолжается полет Юрия Романенко и Александра Лавейкина на борту орбитального комплекса «Мир».

Космонавты завершили на орбите операции по расконсервации базового блока и начали разгрузку корабля «Прогресс-27». В потешение станции они перенесли контейнеры с продуктами, оборудованием, приборами и научным аппаратурой, размещают их на штатных местах.

С помощью двигателей установки грузового корабля вчера была проведена коррекция орбиты комплекса.

ЗА ВСЮ историю существования участка № 12 шахты «Капитальная» никто не припомнит, чтобы так бурно и заинтересованно проходило открытое партийное собрание, каким оно было 3 февраля. Взабодражил коллектив вопрос, вынесенный на обсуждение собрания. Горняки должны были решить судьбу начальника участка В. В. Долгих и механика Н. В. Юренина, дать ответ могут ли эти специалисты в дальнейшем руководить коллективом.

А началось с конфликта. Точное время зарождения которого теперь невозможно определить. Да и не в том суть. Нет такого рабочего коллектива, и не только рабочего, где бы рано или поздно не возникли конфликты, не происходили столкновения мнений, не случались переломные моменты.

Именно такая ситуация сложилась в отношении между руководителями участка и бригадой механизаторов А. В. Ваганова.

Набирая силу конфликт в острый, напряженный для коллектива остроконечный момент. Год назад Герой Социалистического Труда В. Д. Кравченко переехал бригаду опытного механизатора А. В. Ваганова. По инерции, а может, в силу сложившейся обстановки, когда все благоприятствовало для дружной и высокопроизводительной работы, словом, так или иначе, но за бригадой продолжали ходить добрая слава лидера соревнования. И было чем гордиться: ведь она была первой в

человек в коллективе

Конфликт

стране освоить разворот комплекса для захода в новую лаву без перемонтажа, сохраняя высокий темп добычи топлива.

Однако истинная причина конфликта кроется в переломном моменте, в столкновении с трудностями. Пришла пора завершать старую лаву, монтировать комплекс в новой. И начались неожиданные затяжные сбои, пошла на убыль добыча, резко упали заработки.

Хватило бы мужества у горняков сразу принять ситуацию... Но твердость характера, и сожаление, не хватило. Нашлись такие, кто причиной всех своих бед считал заместителя начальника участка Л. Я. Прискоина, возглавлявшего коллектив на время отпуска В. В. Долгих, и механика Н. В. Юренина. Это мнение, к сожалению, со временем возматало над здравым рассудком, и день ото дня росло напряжение.

Не лучшим образом поведи себя в этот ответственный момент и руководители участка. Вместо того чтобы энергичными мерами разрядить конфликт в самом зародке, они постепенно втянулись сами в него, считая, что бригада действует из так называемого «принципа».

лишь бы досадить начальству, перестала выполнять должным образом распоряжения руководства.

А почему коллектив перестал выполнять распоряжения руководства? В. В. Долгих, а не его заместитель Л. Я. Прискоин, — спросил я у секретаря парткома шахты В. Н. Евдокимова, — ведь тот находился в отпуске?

— Мы рассуждали так, — пояснил В. Н. Евдокимов, — с руководителя коллектива не снимается ответственность и на момент отпуска. Тут закон такой: уходящий отдыхать, организуй дело, чтобы производилось, а стало быть и коллектив, не страдало. Да и начался конфликт еще до ухода В. В. Долгих в отпуск. Поэтому мы посчитали, что справедливым будет, если именно его судьбу как руководителя будет решать коллектив.

По горячим следам собрания, я попросил дать оценку случившемуся директору шахты Д. Ф. Никитину.

— Можно было бы попытаться разрешить конфликт административным порядком, но вряд ли была бы от этого реальная польза, — сказал он. — А так состоялся открытый, а стало быть, полезный во всех отношениях разговор.

не обошли в том разговоре и низкие заработки, которые, конечно же, у некоторых горняков породили глубокое уныние.

Напряженность обстановки в самом начале собрания была снята одним предложением директора шахты Д. Ф. Никитина:

— Мы можем предложить коллективу кандидатуру нового руководителя участка...

— Почему нового? — не согласился А. В. Ваганов. — Ведь мы хотели только высказать взаимные претензии, решить, что необходимо сделать каждому, чтобы дела на участке пошли круто в гору.

И такой разговор состоялся. Он помог горнякам не просто, как говорится, свести счеты с «неудобным» начальством, а вынести истинную причину напряженной обстановки, найти пути их устранения. Механизм оздоровления сложившихся отношений пришел в движение.

Давно примечено, если мы сами сознательно признаем, что тот или иной специалист достоин быть руководителем коллектива, мы тем самым даем ему моральное право принимать ответственные решения. А называя своим руководителем, каждый становится соплатным к общему делу. Так поступили горняки участка № 12, решившие доверить руководство коллективом В. В. Долгих и Н. В. Юренина. А значит, не за порогом и перемены к лучшему в забое бригады А. В. Ваганова.

В. МОИСЕЕВ,
г. Осиинники.

Хочешь больше получать — стремись работать меньшим составом. При таком раскладе обострится нужда во взаимозаменяемости, стираются границы старых бригад. Деление работ на «выгодные» и «невыгодные» теряет смысл. Выгоды все, что работает на общий котел и сокращает срок вала объекта. Причем безразлична система оплаты: не только высвобождает итаеронцев от бумагопорчества, но и под корень косят пресловутую вымолдовку.

Фонд зарплаты участка состоит из двух частей. Гарантированная часть — месячная тарифная ставка плюс доплаты за работу во вредных условиях, бригадирство и т. д. Все, что сверх того (а это часто около двух третей), распределяется между членами бригады, включая линейных итаеронцев, с учетом трудового вклада. По КТУ. Разработана особая шкала неоплаты. Рабочие первого участка привели мне простой пример. Четверо стояли и смотрели. Пятый стоял и смеялся. В тот день КТУ — высчитывают его среднедневную зарплату — этому рабочему снизили на 0,2. Маленькая цифра, в копеечку обернулась задушающей тенью чертотравья. Задумался человек.

(Окончание на 2-й стр.)

перестройка: опыт, пути поиска

РУБЛЬ. СОВЕСТЬ. ХОЗРАСЧЕТ

«Кузбассу» отвечают

«ОДЕЯЛА НА ОКНАХ»

(Окончание. Начало на стр. 1-й стр.)

Не стоит, однако, абсолютизировать значение рубля в жизни рабочего коллектива. По мнению монтажников — В. А. Панфилова, Ю. Н. Романова, О. В. Горбачева и других, дорого и то, что кончилось обезличкой. Итоги месяца становятся общими, а суд товарищеский — самый строгий суд — не хочется выходить в черном свете. Нельзя, конечно, сказать, что все вдруг стало честным. Шабалов рассказывал о случаях откровенного воровства, начальники НМУ-2 Ю. К. Потылины — о приписке на капитальном ремонте. Сократились, но не исчезли прогулы. Тем не менее процесс очищения рубля — это особенно интенсивно — психологическая перестройка проходит в рядах специалистов.

— Оклад линейных и изобретов, — делится мастер В. В. Каменев из НМУ-3, — в составной части входит фонд зарплаты бригады участка. Может быть надбавка, исходя из установленного советом трудового коллектива КТУ. В сентябре приварочный состав составил 150 рублей, в октябре — 70, в ноябре — 80. Если хочешь открыто смотреть в глаза рабочим, то будешь кричать. Стимул есть, так ведь?

— В аппарате управления свой фонд зарплат, — рассказывает старший инженер производственного отдела НМУ-3 Т. В. Розаев, — но мы и к этому привыкли, к стройлошалам, потому что фонд зарплат рассчитывается по нормативу на один миллион выполненного за месяц строительства. Приработок исчисляется из экономики фонда. Сократив штат, мы перешли на принцип полной взаимозаменяемости отдельных изобретов, пришлось даже разрабатывать новые должностные инструкции. По себе чувствуешь ответственность возросла. Ведь плохо работать — другому больше нести. Не очень хочется считаться захребетником.

Всплеск инженерной мысли воплощается в конкретные преобразования. В НМУ-4, например, провели реорганизацию. Соединили плановый отдел и ОИЗ: их задачи ныне неразделимы. Слили участок подготовки производства, ПТО, проектно-монтажную и сметный отдел. Образовали новое подразделение — участок комплектации. В результате этих преобразований высвобождено 18 изобретов (а

Ау, госпожа наука!

В конторе треста меня вооружили копиями положений



ЯКСКАЯ средняя школа № 2 отпраздновала свой 50-летний юбилей. За эти годы из стен школы вышли в жизнь с аттестатами зрелости более четырех тысяч человек.

НА СНИМКЕ преподаватель литературы, отличник народного образования РСФСР Людмила Николаевна Зорина работает в школе более сорока лет.

Якский район.

фото В. Харсенова.

А ЧТО ПОТОМ? Получается ли изобретение путевку в жизнь? К примеру, за одиннадцатую пятилетку союзными Кузбасского политехнического института получено 264 авторских свидетельства, а внедрено в производство лишь одиннадцать из этих разработок.

Что и говорить, результаты бедошны. В чем причина и кто виноват в этом? Дело в том, что наш институт ведет научно-исследовательскую работу на основе хозяйственных договоров с предприятиями и учреждениями. Срок действия договоров — от года до трех лет. К концу этого периода разработчик располагает в лучшем случае экспериментальным образцом своего изобретения, но не более. Ведь как и большинство изобретений, КИПИ не имеет проектно-конструкторской и опытно-экспериментальной баз.

В последнее время мы пытаемся выправить положение, увеличив оплату наших исследований для производства. Закладывая, к примеру, договор на внедрение с объединением «Кемеровоуголь» и «Киселевскуголь» и т. п. Но до полного решения вопроса еще далеко. Судя по выступлениям не только в Кузбассе, но и в регионах, к более широкому мышлению.

Хотелось бы поговорить о причинах, тормозящих использование изобретений, созданных в вузе. Одна из них — отсутствие в законодательстве норм, устанавливающих условия и порядок внедрения изобретений. Другая — несогласованность планов вуза

и приказов, договоров. И будто бы шутливо напутствовали: «Боже, упаси, чтобы вы в деталях описали, как внедряем мы коллективные изобретения. Вдруг кто-нибудь начнет копировать, только в тителку переносить чужое на свою почву. Это самое нежелательное, что может произойти с коллективными изобретениями».

Опасность такого подхода остро почувствовал, побывав на одной из строительных площадок НМУ-2. С Ю. К. Потылиным мы приехали туда в день, когда ударили крепчайшие морозы. Монтажники, казалось, обрадовались лишней возможности погреться в вагончике. Вскоре, однако, выяснилось, что у них есть более веские причины встретиться с начальником управления и корреспондентом. В разговоре участвовали члены бригады С. А. Коневатова, В. Ф. Дорохина и М. Д. Воронова.

Это было, по сути, рабочее собрание, на котором монтажники подвергли суровой критике новый метод работы. Тот же не удовлетворяет их? Не оправданы ожидания по зарплате — снизилась у тех, у кого произошел разрыв. Трудно приходится при определении КТУ. Начальник участка Ю. И. Кириллов по-прежнему не считался с мнением рабочих. Нельзя заранее подсчитать, сколько получится. Возникла какая-то внутренняя напряженность. «Делать что-нибудь, а в мозгу гудит про этот проклятый КТУ», — сказал монтажник.

В третьем управлении более года готовились к внедрению коллективного изобретения, — прокомментировал позже это импровизированное собрание научный сотрудник ИНИС Леонид Трестов. Трест подкинул только летом 1986 года шестого. И, видимо, не во всех подразделениях успели и судили глубоко и продуманно провести подготовительную работу. Скажу так, как сказать, по верхам, ухватили одну внешнюю сторону и не учли особенностей коллектива. Если конкретно об участке, где были недовольны коллективным изобретением, то там, думаю, требуется провести социологическое исследование. Существует специальная методика определения «степени коллективности» конкретного коллектива. При низком показателе внедрять коллективный изобретение не стоит до тех пор, пока не будет проведена ответственная работа. Но уж если начали, надо до конца объяснить все людям, провести учебу. Явно

Взаимопонимание между управлением и трестом достигается не всегда, — говорил по этому поводу Ткаченко. — Но дело даже не в этом. Сейчас, когда реально встал вопрос о переходе на полный хозрасчет и самофинансирование, необходимо принципиально по-новому решать многие вопросы. Например, менять систему показателей. Развивать кооперацию между управлениями — каждое из них само производит себе заготовки, часто совершенно однородные. Если трест «плавают» в подобных вопросах, то только потому, что ему трудно встать в положение управления. Хозрасчет требует, чтобы трест строил отношения со своим подразделением на экономической основе, а не на словах.

Ненормальность нынешнего положения в Минмонтажспецстрое понимают. Еще в 1985 году министерством был издан приказ № 300. Он предписывает установить так: сопредприятие со счетом в банке — это трест, управления — структурные подразделения.

Раньше разговаривал со многими руководителями строительств, подчиняющихся в экономическом отношении своему тресту. Как только заходила речь о хозяйственной самостоятельности, собеседники тут же выходили из себя. «Абсолютно какая-то! На каждом шагу слышу деньги надо просить в тресте». Нет, не слышу приказ № 300 руководителю треста «Сибметаллургмонтаж» до сих пор не выполняли. И выполнять не собираются, похоже. «Вся слава, вся честь нашего треста», — с пафосом сказал заместитель управляющего Шабалов, — держится на экономическом самостоятельности управлениях. Новокузнецк, Кемерово, Барнаул, Красноярск — вот наша география. Представьте, какая бюрократия начнется, если управления лишат самостоятельности!». Вот такие пироги.

Но и нынешнее положение — не мед. Как быть? Кто-то настаивает на выполнении приказа № 300. Другие предлагают такой путь: передать аппарат треста в самостоятельное управление и признать ему статус самостоятельного предприятия. В строительстве подобного, правда, еще нет, но в промышленности можно примеры найти. Выход ищут. Но выхода пока не видно. Вот тут бы и пришелся ко двору совет ученых, основанный на анализе положения дел в тресте. В отечественной и зарубежной тожке — практика.

И только ли в этом нужна помощь науки? Вспомним домашние нормы. «Сибметаллургмонтаж», не от хорошей жизни их взяли, разрабатывали. А

расчет зарплат по нормативу от общего объема строительства — это же замаскированный вал в «Сибметаллургмонтаж» немало и других, связанных с внедрением нового метода вопросов требует вмешательства ученых. Однако вспомните: Ткаченко в поисках такой поддержки заехал аж в Новосибирск.

— Ну в Новокузнецком филиале нашего отраслевого института, ни в вузах Кузбасса проблемами коллективного изобретения пока не занимались, — пояснил мне Анатолий Николаевич. — Спят, что ли, мужики наши ученые?

Я, признаться, не поверил, что дела обстоят именно так. Вернувшись в Кемерово, позвонил на строительный факультет нашего главного технического вуза — КузПИ. Мне сказали, что лаборатория, которая бы занималась проблемами коллективного изобретения, нет и пока не предвидится. В институте подрабатывает аспирант Илья. На каком уровне? «Читает» лекции студентам. Следовательно, речь об азах.

Вот так. Пока что поддержку у науки тем, кто решил внедрять коллективный изобретение, приходится искать за тридевять земель. Стало быть, нет гарантии, что пойдем по этому неслучайному пути прямо и с хорошим ускорением.

Вместо послесловия

Читатель вправе спросить: а есть ли эффект от внедрения коллективного изобретения в «Сибметаллургмонтаж»? Ведь я не привожу цифр. Спешу поправить ошибку. План по производительности труда за первые восемь месяцев 1986 года НМУ-3 выполнили на 98,1 процента, за четыре последних — на 107,1. Прибавка в рублях строительства на человека в месяц составила без малого сотню. До 1 сентября среднемесячная зарплата равнялась 266 рублям, по итогам четырех месяцев — 299. При этом раньше был допущен перерасход фонда зарплат в 15,7 тысячи рублей, а сейчас экономия.

Время прошло еще мало, но положительные изменения наблюдаются и в других подразделениях треста. Все, впрочем, впереди.

А. КОВСИНЦЕВ, спец. корр. «Кузбасса», г. Новокузнецк.

Исполном Беловского городского Совета сообщает: по критическим замечаниям, изложенным в статье под таким заголовком «Кузбасс», 17 января, работала комиссия с участием представителей городского комитета партии, горисполкома, производственного объединения «Ленинскуголь» и ВПО «Кузбассуголь» с выездом на место. Дом № 14 (микрорайон № 3) и дом в микрорайоне № 3 в принадлежат правлению жилищно-коммунального хозяйства п/о «Ленинскуголь».

Перейдя в теплоснабжение дома в микрорайоне № 6 имели место по причине неустойчивой работы котельной микрорайона № 3 за нарушения трудовой дисциплины обслуживающим персоналом и неприятия оперативных мер руководителями микрорайона, жилищно-коммунального хозяйства п/о «Ленинскуголь».

В целях улучшения содержания жилого фонда п/о «Ленинскуголь» и исполнением городского Совета приняты дополнительные меры. Для работы в котельной микрорайона № 3 выделены дополнительные машинисты паровых котлов, оказана техническая помощь. Работа котельной по соблюдению температурного режима в квартирах на контроле городской диспетчерской службы. «Объединение» работ по контролю за температурой в микрорайоне № 6 от котельной Северного прудов. Подана тепла планируется обеспечить с пуском в эксплуатацию в 1987 г. водогрейной части котельной.

В настоящее время, согласно графику, в городе ведутся работы по ремонту и замене лифтов в доме № 14 лифты начнут действовать в начале второго полугодия 1987 года.

Мероприятия по улучшению обслуживания жилого фонда п/о «Ленинскуголь» ведут горисполкомом на контроле.

За неудовлетворительное содержание жилого фонда и неприятие оперативных мер приказом по УИИХ производственного объединения «Ленинскуголь» начальнику ЖЭК № 3 С. И. Вергачу объявлен строгий выговор. Подана тепла в тепловых сетях А. И. Чегошину объявлены выговоры. Все они лишены премии за январь 1987 года.

Г. ПАТИЛОВ, председатель горисполкома.

ОТ РЕДАКЦИИ. В тот же день, когда мы получили этот официальный ответ,

«БЕЗРАБОТНЫЕ КИТЫ»

В статье, опубликованной под таким заголовком 25 ноября 1986 г., анализировались причины формального подхода к важнейшему делу — борьбе за улучшение жилищных условий в Кузбассе. В статье, посвященной термину «профсоюз рабочих угольной промышленности», сообщается, что фактически в статье, имели место.

В клубе шахты «Карагайлинская» не полный день загроузили аудиторией. Не всегда на должном уровне проходит массовое мероприятие. Статья обмолвилась с культработниками на аппаратном совещании. Статья рассматривала также и на президиуме теркома, критика признала правильной. Заслу-

шан отчет о работе клуба и библиотеки, на которых в уполномоченных работ культработников и спортивных сооружений шахты «Карагайлинская».

В. МАКСИМОВ, председатель теркома профсоюза рабочих угольной промышленности.

г. Киселевск.

А. ЦИМБАЛИК, г. Междуреченск.

Увы, не смешно, а грустно читать такие письма. И сомнению, количество их в редакционной почте не уменьшается. Проблема качества потребительских товаров, или, как мы еще называем их, «товаров для народа» остается по-прежнему острой. И пусть в Кузбассе часовых заводов, а следовательно, нет среди наших читателей тех, кто изготовил экспансию аполлоновской «коллекции», который вряд ли гордится кемеровскими Вузе. Разве в этом дело?

Каждый из нас приходит утром на работу, чтобы выдать свой товар, — будь то валенки, посуда, пылесос или чертежи, расчеты, услуги.

Все мы сделаем каждый из нас, чтобы продукция не огорчала потребителя, а радовала его? Будем же помнить, что работаем мы друг для друга, а в конечном счете — для себя.

ОТДЕЛ СЕМИ.

чета с авторами, конечно, несовершенна, но мы полагаем, что в любом случае внедряющие организации должны взять на себя моральную ответственность за процесс отчетности.

Увеличение активности первичных организаций ВОИР на предприятиях и в вузах контакты их между собой могут помочь в решении многих названных проблем. Сегодня, и социальную, и экономическую, и социальную роль сторонних наблюдателей, свалив значительную долю работы на администрацию. Начавшиеся в январе отчеты и выборы в первичных подразделениях ВОИР должны способствовать критическому осмыслению и перестройке всей их деятельности.

Ю. РЫЖОВ, проректор Кузбасского политехнического института, г. Кемерово.

Брак на потоке. Почему?

Невыдуманные истории о качестве

Часы как... часы

Здравствуйте, редакция газеты «Кузбасс». Работаю я шофером 26 лет и за последние годы кое-что повидал и послушал. А пишу я вам вот по какому случаю. Годы три-четыре назад купил часы «Полет» за 60 рублей. Прошли они у меня пару недель, и надо же было — утерлась кнопочка, которой подводят дни недели и число. Естественно, взяв паспорт, часы — и в гарантийную мастерскую. Приемщица посмотрела на часы, на паспорт что-то написала, поставила штамп и говорит: «Часы некомплектные! Несите в платную мастерскую». Так я затем к вам и пришел, чтобы вы их сделали комплектными!». Со мной в таких случаях, сами понимаете, разговаривают мало. Взял я свои «шестьдесятрублевые» и пошел в Дом

быта. У меня часы забрали, заплатил я два рубля с копейками, дней через 5-8 получил как новенькие. Но радость ханжало недолго: кнопочка через два дня опять утерлась. И решил я не беспокоить эту всем нам дорогую службу быта, заткнул отверстие ваткой и носил их почти до конца апреля того же года. В конце апреля часы стали как вкопанные. Я опять к окошечку. Вскрыли их, посмотрели и говорят: «Механизм сложный, 8 рублей с копейками». Оплатил я, через десяток дней получил. Подлога она шла, а вот стоит уже пока три.

Решил я купить часы с более простым механизмом: и купил, аж за 22 рубля. В сентябре часы стали. Было время уборки, недосуг, и пошел в конце октября в ту же самую гарантийную, что находится по Весенней улице. Взяла девушка Тая моя гарантийные с паспортом, вскрыла, посмотрела, что-то

пишет в паспорте, ставят штамп, подают мне и говорят: «Они коррозийные, обращайтесь в Дом быта».

Пошел я в Дом быта. Довелось мне поговорить с мастером Зубакиной. Получился у нас не вот такой разговор:

— Вы, наверное, в этих часах искупались?

— Я вообще-то за лето ни разу не купался.

Значит, под дождем попали?

— Часы сделаны с браком и плохо загерметизированы, оттого и встали.

— Вы знаете, что в эти часы попадает вода и даже брызги?

— А камни не попадают?

— Да, и мелкий песок, пыль тоже...

— А зачем промышленности делать такие часы, в которые вода ручьем течет?

— А это вы ей такие вопросы задавали?

— Я вам однажды принесил часы пылевлагозащитные, так вы мне кинону сделали на два дня.

— Так мы мелние детали делаем вручную и не можем за них отвечать.

— Выходит, купив часы, нужно самолично их как слепить?

— Это я другое пытаюсь сказать. К примеру, мизура РСФСР пытается создать опытно-экспериментальную комплекс, который сыграет роль посредника между наукой и производством, используя для этой цели опытно-базу некоторых крупных вузов страны. Это пока разрабатывается для радиотехнических, электронных отраслей, но опыт-таки не для горных.

Кемеровский ЦНТИ выходит с предложением создать на базе студенческих конструкторских бюро группы по разработке технических решений, вплоть до конструкторской проработки настоящих изобретений. Это, правда, тоже лишь частичное решение вопроса.

Консультации одного во внедрения вряд ли удастся решить.

Есть и другие пути, но они менее эффективны. К примеру, мизура РСФСР пытается создать опытно-экспериментальную комплекс, который сыграет роль посредника между наукой и производством, используя для этой цели опытно-базу некоторых крупных вузов страны. Это пока разрабатывается для радиотехнических, электронных отраслей, но опыт-таки не для горных.

Кемеровский ЦНТИ выходит с предложением создать на базе студенческих конструкторских бюро группы по разработке технических решений, вплоть до конструкторской проработки настоящих изобретений. Это, правда, тоже лишь частичное решение вопроса.

Консультации одного во внедрения вряд ли удастся решить.

проса, связанного с изобретательской деятельностью, — оценки значимости изобретений. Например, в КузПИ было разработано устройство для сверления сквозных отверстий. Оно зашифровано авторским свидетельством и внедрено на 31 предприятии различных министерств и ведомств. К сожалению, использующие организации не затрудились себя подсчетом экономического эффекта, и он для нашего института оказался потерян.

Другой пример: машиностроительный завод в Ан-

жее, связанного с изобретательской деятельностью, — оценки значимости изобретений. Например, в КузПИ было разработано устройство для сверления сквозных отверстий. Оно зашифровано авторским свидетельством и внедрено на 31 предприятии различных министерств и ведомств. К сожалению, использующие организации не затрудились себя подсчетом экономического эффекта, и он для нашего института оказался потерян.

Другой пример: машиностроительный завод в Ан-

за технический прогресс

Новинка изобретена в вузе

являются «чужими», поэтому передача их на стадию опытно-конструкторских работ затруднена.

Чем сложнее и серьезнее изобретение, тем труднее пройти ему дорогу, особенно это касается изобретений, связанных с горной промышленностью, а ведь именно такой основой является наш вуз.

Выход есть, он определен решениями XXVII съезда КПСС, на котором отмечено, что достижениями вузовской науки должны подвигаться для завершения работ. Это должно стать правилом, до не предусматривается еще при заключении двусторонних договоров, иначе проблему

являются «чужими», поэтому передача их на стадию опытно-конструкторских работ затруднена.

Чем сложнее и серьезнее изобретение, тем труднее пройти ему дорогу, особенно это касается изобретений, связанных с горной промышленностью, а ведь именно такой основой является наш вуз.

Выход есть, он определен решениями XXVII съезда КПСС, на котором отмечено, что достижениями вузовской науки должны подвигаться для завершения работ. Это должно стать правилом, до не предусматривается еще при заключении двусторонних договоров, иначе проблему

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

телеайн ТАСС

Новые факты
об «ирангейте»

ВАШИНГТОН, 12. Корр. ТАСС Игорь Игнатьев и Олег Поляковский передают: Президент Рейган отказался приказать своему бывшему помощнику, по национальной безопасности вице-адмиралу Джону Поиндекстеру и бывшему высокопоставленному сотруднику аппарата совета национальной безопасности (СНБ) подполковнику Оливеру Норту дать показания перед комиссией по расследованию деятельности СНБ, которую возглавляет бывший сенатор Джон Тауэр. Об этом сообщил во вторник официальный представитель Белого дома Марлин Фицджеральд.

Налицо явная попытка Белого дома в очередной раз предотвратить дачу показаний двумя основными участниками секретной операции, которые могли бы пролить свет на многие остающиеся не известными ее подробности. Другая цель такого шага — не мифом, так как таковым заставит конгресс предоставить Дж. Поиндекстеру и О. Норт статус «ограниченной неприкосновенности» от уголовного преследования в обмен на их показания.

Официальный представитель Белого дома М. Фицджеральд сообщил, что во вторник членам комиссии были представлены выдержки из личного дневника президента, касающиеся иранской операции. «Эти записи, — заявил он, — будут обсуждены в итоговом докладе комиссии, но их текст опубликован не будет». По словам представителя Белого дома, президент Рейган лично отбирал относящиеся к ведущему расследованию выдержки из своего рукописного дневника, которые потом были изучены его помощниками и отпечатаны на машинке.

Сотрудники администрации Рейгана в конгрессе США цинично воспринимали попытку самоуправления бывшего помощника президента по национальной безопасности Роберта Макфарлейна, чтобы попытаться прикрыть расследование скандала вокруг тайной продажи оружия Ирану и перевода части вырученных средств на незаконную помощь «контрас».

РИМ, 12. (ТАСС). Итальянская военная разведка еще в 1945 году, сразу после окончания войны, получила информацию о массовых расстрелах итальянских военнослужащих гитлеровцами под Львовом. Осенью 1943 года. Соответствующие доклады направлялись руководству страны, а также командованию союзных армий, английскому и французскому правительству. Об этом свидетельствует в интервью римской газете «Темпо» Сальваторе Круделе, служивший в штабе военной разведки в качестве секретаря.

«Мне приходилось перепечатывать на машинке, — рассказывает С. Круделе, — секретные доклады, поступающие от наших информаторов как из Италии, так и из-за рубежа. Пришлось стилизовать и с сообщаемыми из Львова. Я переписал, десятилетиями подобными. Все они были весьма подробными и



ДРА. Сегодня с большим нетерпением афганские трудящиеся ждут выхода в свет каждого номера газет. Их просты тексты, правда, в мирной инициативе руководства страны не оттаивают никого равнодушными. НА СНИМКАХ: крестьяне из провинции Балх.

Фотохроника ТАСС.

Будапешт:
венгерские
таксисты
перестраивают
работу

БУДАПЕШТ, 12. Корр. ТАСС Сергей Иванов передает: Провести экскурсию по венгерской столице, доставить болонскому лекарству, приобрести авиабилеты, сформировать свадебный кортеж — эти и многие другие услуги охотно предоставляет своим заказчикам будапештское объединение частных таксистов «Сити такси». В настоящее время желто-синюю эмблему объединения укрепили на своих автомобилях свыше 900 владельцев личного транспорта.

Точное и своевременное выполнение заказов клиентов является главным требованием, которое мы предъявляем, к членам нашего объединения, сказал в интервью корреспонденту ТАСС общественный руководитель «Сити такси» Габор Телеки. Членом «Сити такси» может стать любой владелец личной автомашины, имеющий водительский стаж не менее 4 лет. При этом «возраст» его транспортного

средства не должен превышать 6 лет. Руководит объединением общественный совет таксистов, членом которого, кстати, не предоставляется никаких льгот. Деятельность «Сити такси» регламентируется уставом, составленным самими же его членами.

В нашем распоряжении две небольшие радиодиспетчер-

ские, размещенные в подвальных помещениях городского центра. Они предоставлены «Сити такси» райсоветом, продолжает Г. Телеки. Зарплата диспетчеров выплачивается из фондов объединения. Фонды, в свою очередь, формируются из поступлений и ежемесячных взносов членов «Сити такси». Все автомашин объединения радиодиспетчеризованы, что помогло значительно сократить время их подачи по срочному вызову. На всех автомобилях «Сити такси» установлен таксометр с единым тарифом, который лишь чуть превышает тарифы государственных такси.

О популярности объединения частных таксистов красноречиво свидетельствует тот факт, что его услугами за четыре года воспользовались более 10 млн. пассажиров.

Вступила
в силу новая
конституция

гит храниться эти документы, С. Круделе отвечает: «Насколько я знаю, после того как они были направлены в Рим, все эти материалы были собраны в архиве секретных служб. Надо искать их там для того, чтобы пролить свет на обстоятельства массовых убийств итальянских солдат под Львовом».

Вполне возможно, отмечает С. Круделе, что документы, о которых рассказывает для расследования судьбы итальянских военнослужащих после выхода Италии из войны, проведенного в 60-е годы Сифар (так в те годы называлась секретная служба). На публикацию результатов расследования правительство наложило запрет.

Если с тех пор эти ценные материалы были уничтожены, то необходимо разобраться, почему это сделано, заключает газета.

МАНИЛА, 12. (ТАСС). Президент Филиппин Корасон Акино объявила о вступлении в силу новой конституции, разработанной конституционной комиссией и одобренной народом на референдуме 2 февраля. Конституция обеспечивает Корасон Акино право находиться на посту президента до 1992 года. Она вводит на Филиппинах президентскую форму правления вместо парламентской по действовавшей до недавних пор конституции.

Конституция обеспечивает Корасон Акино право находиться на посту президента до 1992 года. Она вводит на Филиппинах президентскую форму правления вместо парламентской по действовавшей до недавних пор конституции.

КАИР, 12. (ТАСС). Пустоты, обнаруженные французскими учеными в каменной толще пирамиды Хеопса, предназначались для защиты этого грандиозного сооружения древности от землетрясений. Таков первый вывод, к которому пришли японские ученые, начавшие несколько дней назад исследования крупнейшей пирамиды Древнего Египта с помощью мощной электронной аппаратуры. Пока экспедиция «просветила» с помощью многочисленных датчиков только так называемые «покои ко-

ролевы» в исплинском сооружении, высота которого достигает 137 метров. Но уже здесь, помимо обнаруженных французскими учеными, японцам удалось найти неглубоко замурованный коридор, ведущий внутрь сооружения. Сами же пустоты заполнены песком. Других предметов сложная аппаратура не зафиксировала. Это и дало возможность утверждать, что подтверждает гипотезу египтологического ученого, главы департамента древ-

Супруги
Мадлала
бросают вызов

ХАРАРЕ, 12. (ТАСС). Белая американка Сюзан Таккер и африканец Протас Мадлала поженились в июне 1985 года — буквально на следующий день после отмены в ЮАР закона, запрещавшего межрасовые браки. Но радость молодоженов была недолгой. Очень скоро им пришлось убедиться в том, чего стоит затеянная властями Претории «демократизация» апартеида. Люди с разным цветом кожи, даже если они являются супругами, в Южной Африке лишены возможности поселиться в одном доме, вместе провести выходной день на пляже, с-

ходить в кино или просто проехать на автобусе. Вскоре Сюзан и Протас пришлось разлучиться. Он продолжал работать в католической миссии в провинции Наталь. Ей удалось найти место преподавателя в бантустане Транскей. Лишь время

два мира — две идеологии

Назад...

Среди бывших советских граждан, возвращающихся сегодня на Родину или заявивших о своем намерении вернуться, большой процент занимают люди творческих профессий — писатели, поэты, композиторы, работники кино, ученые. В чем дело? Что заставляет их покинуть «блаженный Запад», гополучный, богатый, куда они так стремились, и вернуться туда, где кнет им свобод, но несомненно для жизни товаров? Вероятно, этот вопрос сегодня интересует многих читателей западных газет и журналов, привыкших получать информацию об СССР как о стране «недемократического режима», с которой советские граждане охотно расстаются при первой возможности.

Чтобы ответить, наверное, необходимо прежде всего узнать причины, побуждающие в свое время этих людей к отъезду. Причины разные. Об этом, в частности, говорил на пресс-конференции в Москве в пресс-центре МИД СССР семь представителей творческих профессий, вернувшихся в Советский Союз из США и Канады в конце прошлого года.

Музыкант Тарас Кордонский искал на Западе более полного удовлетворения своей потребности заниматься рок-музыкой. Художник Юрий Галецкий и математик-теоретик Юрий Чаповский стремились просто посмотреть мир. Рашид Атамалибеков, кинорежиссер, работавший до отъезда на киностудии «Мосфильм», рассказал, что для него причиной отъезда на Запад послужил конфликт с административной системой, не ставившей на существенной переработке снятой им кинокартины. Возникло желание «хлопнуть дверью».

Были среди уехавших и люди, поверившие сионистской пропаганде, были и считавшие себя «непризнанными гениями», полагавшие, что на Западе «справедливость будет восстановлена». Возможно, не всегда решение уехать было продиктовано неслепым поиском лучшей жизни. В отдельных случаях причиной был конфликт талантливого человека с бюрократом. Так или иначе на Западе оказались не только люди, работавшие на так называемом «проходном уровне», но и некоторые действительно крупные и популярные в СССР и за рубежом творческие личности.

Здесь сказались сравнительно недавние негативные явления в области культуры и искусства, получившие сегодня принципиальную оценку. «В действительности творческих союзов», — сказал на январском пленуме ЦК КПСС М. С. Горбачев, — «недостаточно принципиальности, требовательности, подлинной заботы о развитии и поддержке талантов... И в то же время расцвели казенщина и формализм, появились крайняя нетерпимость к критике».

Сегодня, выступая на пресс-конференции, многие уехавшие в свое время на Запад, говорят, что их решение вернуться во многом объясняется теми негативными процессами перестройки, которые проходят сейчас в Советском Союзе. Но есть ряд серьезных причин, заставивших этих людей пересмотреть свои позиции, осознать, что в свое время они совершили роковую ошибку.

«Лицом к лицу лица не увидать», большое видится на расстоянии». Эти известные с детства строки Сергея Есенина привела на пресс-конференции поэтесса Ольга Гросс-Павлова, вернувшаяся в родную Москву из Нью-Йорка, где она вместе с мужем — композитором Анатолием Днепровым — прожили несколько лет. Гросс-Павлова говорила о том, что творческий человек оказывается в абсолютном вакууме, оторвавшись от родных корней. Ему трудно принять иной образ жизни не только потому, что он, на его взгляд, неправилен, но и потому, что он для него чужой. Поэтесса подтвердила свои слова тем, что ни один из оказавшихся на Западе крупных советских деятелей литературы и искусства не создал там достойного его произведения. Все лучшее было сделано на Родине. По словам Ольги Гросс-Павловой, уехавшие из СССР в США «гении» рассердились, у них появилась желтая злоба. Рашид Атамалибеков рассказал, что никто из оказавшихся в США советских кинорежиссеров не смог проявить себя, создать достойное произведение. Без работы оказались кинорежиссеры Габай, Богин, Бронштейн. Едва удается снять один-два рекламных ролика Михаилу Усупову, некогда известному кинооператору студии «Мосфильм».

Художник Юрий Галецкий говорил, что его многое раздражало в США, где он прожил девять лет. Но особенно он не мог смириться с потоком лжи антисоветской пропаганды.

— Культура России, — рассказывал он, — в США сознательно искажается, ее достижения замалчиваются. Это доходит до настоящей русофобии. Я был готов слушать критику, но конструктивную, а не злобную. Композитор Анатолий Днепров считает, что он не мог мириться с самим подходом к творчеству в США.

Там искусство — это бизнес, — говорит он. — А для меня там, где начинается бизнес, кончается искусство. Практически сразу осознал ошибочность своего решения уехать Тарас Кордонский. Он считает, что деятели рок-музыки в США образовали замкнутый, закрытый для других клан, попасть в который почти невозможно даже самому талантливому музыканту «со стороны», не говоря уже о людях со скромными способностями. Кордонский и не пытался записаться в США любимым делом. Единственное, что у него сейчас есть, — это знание, — говорит он, — что никогда не буду исполнять песни на чужом языке.

Чем собираются заняться эти люди сейчас, вернувшись на Родину, на что они могут рассчитывать? Говорить о каких-то определенных планах они пока не готовы — слишком короткий срок после возвращения прошел, еще не сорентировались. В одном они единодушны — хотят заниматься любимым делом и приносить конкретную пользу в стране, которая, как сказал Юрий Чаповский, оказалась их единственной истинной Родиной.

А. ПРАВОВ, спец. корр. АПН.



ТЕАТР ДРАМЫ. ТАТУРОВАННАЯ РОЗА. Начало в 19 час. 14 февраля — ...А ЭТОТ ВЫПАЛ ИЗ ГНЕЗДА.

ЦИРК. Фантастический приключенческий аттракцион «ЧЕЛОВЕК НЕВИДИМКА» под руководством заслуженной артистки Грузинской ССР Людмилы РАТНИИ. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый цветной художественный фильм ГЛОРΙΑ (13-10, 18-10). Художественный фильм БРОДЯГА, две серии (10, 15, 20). Малый зал. Художественный фильм ДАЧНЫЙ СЕЗОН (10, 12, 14, 16, 17, 19, 20, 21). Занятия кинолекторией «НАШ ТОВАРИЩ КИНО» (к сеансу в 21 час.).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новый мультипликационный фильм-сказка ИКО ОТВАЖНЫЙ ЖЕРВЕНОК (10-й для детей). Новый художественный фильм ПОЕЗДКА В НИПНО, две серии (11-10). По просьбе зрителей художественный фильм СМЕРТЬ СРЕДИ ЛИСЕРГОВ (14-20, 16, 18, 19-40, 21-30). «НОСМОС». Для детей новый мультипликационный фильм ТАНА ЖИТЕЛЕВ ЛУНЫ (11-50, 12, 13-20). Художествен-

ный фильм ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА (10, 14, 15, 15-50). Новые художественные фильмы: БОРИС ГОДУНОВ (9, 17, 18, 20), 55 ГРАДУСОВ НИЖЕ НУЛЯ (21).

«ВРЕМЯ». Новый хроникально-документальный фильм ВЗЯТКА. ФАКТЫ И РАЗМЫШЛЕНИЯ (10, 13-20). Художественный фильм РАЗБОД ПО ИТАЛЬЯНСКИ (11-20, 14-20, 16-20, 18-20, 20-10).

«ОКТАВЬ». САДКО (15). ТАМ, ГДЕ НАЕТ НЕТ (17, 19, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». ВОЗВРАЩЕНИЕ «СВЯТОГО ЛУКИ» (14-30). ЗВОН ИЗ ПРОШЛОГО (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». МАЛЕНЬКАЯ ВОЛШЕБНИЦА (10, 14). БЫЕ АМАЗОНКИ (11-30, 16, 18, 20, 21-50) — детям смотреть не рекомендуется.

«ЛУЧ». МАЛЫШ С ПАЛЬЧИК (15). ЗОНТИК ДЛЯ НОВОБРАЧНЫХ (13, 20-50). АНАТОМИЯ ЛЮБВИ (17, 19) — детям смотреть не рекомендуется.

«КОМСОМОЛЕЦ». ТАНЦЫ НА КРЫШЕ (15). ТЕМА (17, 19, 21).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ПОТЕРЯВШИЕ ПРЕТЕНЗИИ НЕ ИМЕЮТ (13, 15, 17). ДК СТРОИТЕЛЯ. КОЗЕРОГ-1, две серии (17, 19-30).

ДК ШАХТЕРОВ. БОРИС ГОДУНОВ, две серии (14, 17, 20). ДК КОКСОХИМЗАВОДА. ОШИБКА РЕЗИДЕНТА, две серии (17-15, 20).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». СЫЩИК, две серии (16, 19).

КЛУБ ГРЭС. КОНОВАЯ (17-15, 19, 21) — детям смотреть не рекомендуется.

КЛУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». НЕВЕЗУЧИЕ (18, 20).

Кемеровская филармония
ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ КУЗБАССА

(В ПОМЕЩЕНИИ ТЕАТРА ОПЕРЕТТЫ КУЗБАССА)

23-27 ФЕВРАЛЯ

По многочисленным просьбам зрителей дополнительные спектакли-концерты

«Ваш выход, товарищ артист».

с участием народного артиста СССР БОРИСА ШОКОЛОВА и народной артистки РСФСР МАРИИ МИРОВОЙ.

Начало в 18 час. 30 мин. и 21 час.

РЕСТОРАН «ТОМЬ»

КЕМЕРОВСКОГО ГОРОДСКОГО ТРЕСТА РЕСТОРАНОВ

15 ФЕВРАЛЯ

приглашает на ВЕЧЕР ВСТРЕЧИ с поэтами Кузбасса.

Телефон для справок 6-71-57.

УВАЖАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ И НАШИ ГОСТИ



с 14 ФЕВРАЛЯ

КЕМЕРОВСКИЙ ЦУМ И ЕГО ФИЛИАЛЫ

в Кировском районе и по проспекту Ленина, 85.

ПРИГЛАШАЮТ

НА ПРЕДПРАЗДНИЧНУЮ ЯРМАКУ,

которой открывается НЕДЕЛЯ ПОДАРОК в честь предстоящего праздника 23 февраля.

В широчайшем ассортименте будут представлены швейные изделия: мужские чистопрошерстные брюки, размеры с 44-го по 56-й, цена 28-45 руб.; драповые брюки, размеры 44, 48, 50, 52-й, по 55 руб.; джинсы производства фирм Гренин и Мальты; размеры с 44-го по 52-й, цена 100 руб.; галантерейные товары подарочного ассортимента — электробритвы разных марок, зажигалки, ремни кожаные, портмоне, шарфы, каше, галстуки.

Для праздничного убранства квартиры вы сможете купить ковры отечественные и импортные, разнообразные хрустальные изделия, красивые ткани и многое другое. Квалифицированные продавцы-консультанты помогут выбрать готовый подарок, красиво оформят и упакует подарочный набор.

Адрес: ул. Кирова, 37. Телефон для справок 6-51-30.

ПРИГЛАШАЕМ ЗА ПОКУПКАМИ!

ЯРМАРКА

14 и 15 ФЕВРАЛЯ, в СУББОТУ и ВОСКРЕСЕНЬЕ,

в ПОМЕЩЕНИИ КИРОВО ГОРОДСКОГО РЫНКА

в честь Дня Советской Армии

МАГАЗИНЫ КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА

П Р О В О Д Я Т

БОЛЬШУЮ ПРЕДПРАЗДНИЧНУЮ ЯРМАКУ

по продаже промышленных товаров.

В широкий выбор будут представлены швейные и трикотажные изделия, галантерейные и парфюмерно-косметические товары, разнообразные ткани, сувениры, товары подарочного ассортимента.

Телефон горпромторга для справок 6-54-18. Кемеровоторгпериала.

ЛЮБИТЕЛЯМ СПОРТА!

В ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКОМ МАНЕЖЕ г. КЕМЕРОВО

С 21 по 23 ФЕВРАЛЯ

П Р О В О Д Я Т С Я

ВСЕСОЮЗНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ НА ПЕРВЕНСТВО ДСО ПРОФСОЮЗА ПО ЛЕГКОЙ АТЛЕТИКЕ, в которых примут участие

самые сильные легкоатлеты краев, областей и союзных республик, а также Москвы и Ленинграда.

Начало соревнований: 21 февраля — в 15, 22 и 23-го — в 11 часов.

Адрес манежа: ул. Ворошилова, 13. Справки по тел. 6-55-35.

ОТДЕЛ ВНЕВЕДОМСТВЕННОЙ ОХРАНЫ

ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙОНА

закупает собак служебных пород в возрасте от года до двух с половой лет.

Звонить в любое время по телефону 28-85-09.

Администрация средней школы № 52 г. Кемерово с глубоким прикосорем извещает о смерти члена КПСС с 1943 года, ветерана войны, бывшего военного руководителя школы

МИЛЕНИНА Федора Герасимовича и выражает соболезнование родным и близким покойного.



РАЙНБОУ-5 («Радуга») — так называется пожарный автомобиль новой конструкции, созданный специалистами Тонинского городского управления пожарной охраны. Управление машиной-роботом ведется по радио. «Райнбоу» оснащен теленавигатором, спонными компьютерным и сенсорным оборудованием. Специальные брандспойт и водная пушка могут распылять соответственно 5 тонн воды и 2,5 тонны пенных огнетушащих веществ в минуту. По мнению конструкторов, эта машина полностью устранит угрозу профессионального травматизма пожарников.

Фото АП—ТАСС.

дорога: пешеход, транспорт

Смотр порядка и организованности

Уже месяц в автохозяйствах области идет техосмотр транспортных средств. Активно включились в него автохозяйства различных предприятий и организаций Кемерово, Новокузнецка, Топки. Чуть позже, согласно графику, представят к осмотру автомобили предприятий сельских районов.

Что же показал прошедший месяц? К сожалению, по-прежнему остаются живы те проблемы, которые вставали перед сотрудниками ГАИ со временем техосмотра прошлых лет.

Парадом небрежности с полным правом можно назвать период техосмотра в таких мелких автохозяйствах, как облпотребсоюз, облдрагострой, управление коммунального хозяйства и т. д. Вроде и транспортных средств у них не так много, однако собрать их вместе для техосмотра руководители хозяйств не смогли.

В чем причина? В формальном отношении автохозяйства. Взять, к примеру, облпотребсоюз. Каждое его подразделение — ПМК, райпотребсоюз — имеют по-прежнему автомашину, разбросанные по всей области. В день, назначенный для проверки технического состояния автомашин, в лучшем случае собирается 20—30 процентов всей имеющейся техники.

А вот руководители облдрагостроя считают положение нормальным, когда значительную часть автомашин медслужбы отдают в аренду другим предприятиям

и организациям. Естественно, даже при нахождении о приближающемся техосмотре арендаторы не торопятся отпустить водителей. Сейчас около ста специальных автомашин медслужбы работают не по назначению. В Новокузнецке, например, ими пользуются и на предприятиях объединения «Кемеровоуголь», и на нефтебазе.

Еще большая чехарда с автомобилями в агропроме области. Здесь отношение к транспортным средствам, как к своим собственным. Дают в аренду, меняют грузовой на легковой машины и автокраны, на новые автомобили

наешивают номера списанных и т. д. Типичный пример такого безобразного отношения к имеющимся транспортным средствам в автохозяйстве прокопьевской «Агрокоопхозхимии». У нее на балансе 78 автомобилей. Однако значительную их часть руководители подготовили к контрольной проверке в ноябре не удалось: пять автомашин оказались полностью разукрупленными, три — под старыми номерами, хотя прибыли совсем недавно, остальные — с разного рода техническими неисправностями.

Старая болезнь прогрессирует. В ряде предприятий областного центра положение не изменилось даже через год после прошлого техосмотра. Служба рулевого управления к нему руководители управления хлоспродуктов (директор Т. А. Ульшин) и горсуда (директор П. П. Россова). В первом случае из 28 автомашин были представлены для осмотра лишь 13, а во втором — 10 из 34. И все они неисправны.

На этом, к сожалению, не прекращаются упущения. Есть целый ряд характерных недостатков. Первый из них — автомобили не контролируются в автохозяйствах на территории. Причина, по словам заведующих и механиков, одна — нет приборов. Но к подобным объяснениям невозможно относиться серьезно: чтобы приборы были, достаточно сделать заявку на них через базы снабжения.

Второе наиболее характерное нарушение существующих норм технической эксплуатации автотранспортных средств — неопломбированные спидометры. Как известно, они должны опломбировываться раз в квартал и обязательно шифром предприятия. Это не делается в боль-

шинстве автохозяйств. И третье — отсутствие или неэффективное использование служб диагностики. Есть автохозяйства, в которых и технику содержат в порядке, и к каждому техосмотру готовятся заранее и ответственно. Например, в отдельной хозрасчетной группе управления мелiorации и водного хозяйства, руководителем которой В. Х. Аруманов. Все автомобили были вовремя представлены для осмотра, они получили высокую оценку технического состояния. Немаловажная деталь: за последние два года ни одним из водителей груп-

пы не были нарушены правила дорожного движения. К техническому осмотру автотранспортных средств недопустимо относиться формально, как к очередной журнальной проверке. Каждый автомобиль, выезжая за ворота своего хозяйства, должен быть готовым к рейсу, надежному, бережливому отношению к этому важному делу, гордости такой проверкой. В прошлом году из-за технической неисправности автомобилей произошло 83 дорожно-транспортных происшествия. Чтобы не было этой безрадостной статистики, и существует технический осмотр автотранспорта.

С. КУПОРСОВ, начальник отдела технического надзора управления ГАИ УВД областного ЦО, С. ПОЛЯКОВ, г. Кемерово.

горные лыжи
ПРОВЕРКА РЕЗЕРВА

Несколько дней в Междуреченске проходили соревнования горнолыжников области, на которых разыгрывались награды чемпионата Кузбасса и путевки в финальную часть стартов «Олимпийские надежды России».

Заметным было преимущество спортсменов, прошедших школу в сборных командах страны. В частности, динамовца из Междуреченска Сергея Кострова. Последний его успех в Алма-Ате на трассе скоростного спуска и супергигантского слалома вселил надежду, что у наших ребят получится свой лидер в этих дисциплинах. Именно

от Сергея ждали победу на родной трассе. И он выиграл соревнования в слаломе-гиганте и супергиганте.

Прошедшие «обкатку» в молодежной сборной страны еще два междуреченца — Геннадий Пономарев и Андрей Колотин — также подтвердили свой класс уверенными выступлениями. В своих возрастных группах они были лидерами.

У девушек первенствовала в супергигантском слаломе и специальном слаломе Надежда Лаврова. Еще один успех юных связан с Оксаной Эверт из Таштагола, которая стала победи-



тельницей в трех видах программы — слаломе, слаломе-гиганте и супергиганте.

В целом соревнования в Междуреченске прошли в спорной обстановке. Местный и таштагольский Перово место заставляла сборная Междуреченска.

По результатам стартов со-

ставлены команды, которые примут участие во всесоюзных и республиканских стартах.

В. ПИСАРЕЗ.
НА СНИМКАХ: лидеры соревнований в Междуреченске Геннадий Пономарев и Сергей Костров; на трассе. Фото И. Докучаева, г. Междуреченск.

«ПАНОРАМА» № 7

В кассе «Союзпечати» поступил в продажу очередной номер рекламного приложения к газете «Кузбасс» «Панорама». Она сообщает о предстоящих концертах в областном центре народных артистов СССР А. Папанова и Б. Штоколова, информирует о мероприятиях Кемеровского молодежного центра. В номере помещена реклама служб быта, торговых организаций, облгавтогоса.

Управление госстраха по Кемеровской области, знакомя население с условиями страхования имущества. В номере напечатан обзорная информация и указатели служб быта, отделений граждан. «Панорама» отвечает на вопросы, печатает различную познавательную информацию, кроссворд.

13 февраля
I ПРОГРАММА

7.00 Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка.
7.30 «Время».
8.15 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 2 и 3-я серии (ГТР).

11.25 «Мир и молодежь». 12.00—12.05 Новости.
12.05 «Русская речь».
12.10 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия (ГТР).
12.15 «Сегодня в мире».
12.20 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия (ГТР).
12.25 «Сегодня в мире».

12.30 «Сегодня в мире».
12.35 «Сегодня в мире».
12.40 «Сегодня в мире».
12.45 «Сегодня в мире».
12.50 «Сегодня в мире».
12.55 «Сегодня в мире».

II ПРОГРАММА

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия (ГТР).
8.35 «Сегодня в мире».
9.05 «Сегодня в мире».
9.10 «Сегодня в мире».
9.15 «Сегодня в мире».
9.20 «Сегодня в мире».
9.25 «Сегодня в мире».
9.30 «Сегодня в мире».
9.35 «Сегодня в мире».
9.40 «Сегодня в мире».
9.45 «Сегодня в мире».
9.50 «Сегодня в мире».
9.55 «Сегодня в мире».

10.00 «Сегодня в мире».
10.05 «Сегодня в мире».
10.10 «Сегодня в мире».
10.15 «Сегодня в мире».
10.20 «Сегодня в мире».
10.25 «Сегодня в мире».
10.30 «Сегодня в мире».
10.35 «Сегодня в мире».
10.40 «Сегодня в мире».
10.45 «Сегодня в мире».
10.50 «Сегодня в мире».
10.55 «Сегодня в мире».

11.00 «Сегодня в мире».
11.05 «Сегодня в мире».
11.10 «Сегодня в мире».
11.15 «Сегодня в мире».
11.20 «Сегодня в мире».
11.25 «Сегодня в мире».
11.30 «Сегодня в мире».
11.35 «Сегодня в мире».
11.40 «Сегодня в мире».
11.45 «Сегодня в мире».
11.50 «Сегодня в мире».
11.55 «Сегодня в мире».

12.00 «Сегодня в мире».
12.05 «Сегодня в мире».
12.10 «Сегодня в мире».
12.15 «Сегодня в мире».
12.20 «Сегодня в мире».
12.25 «Сегодня в мире».
12.30 «Сегодня в мире».
12.35 «Сегодня в мире».
12.40 «Сегодня в мире».
12.45 «Сегодня в мире».
12.50 «Сегодня в мире».
12.55 «Сегодня в мире».

13.00 «Сегодня в мире».
13.05 «Сегодня в мире».
13.10 «Сегодня в мире».
13.15 «Сегодня в мире».
13.20 «Сегодня в мире».
13.25 «Сегодня в мире».
13.30 «Сегодня в мире».
13.35 «Сегодня в мире».
13.40 «Сегодня в мире».
13.45 «Сегодня в мире».
13.50 «Сегодня в мире».
13.55 «Сегодня в мире».

14.00 «Сегодня в мире».
14.05 «Сегодня в мире».
14.10 «Сегодня в мире».
14.15 «Сегодня в мире».
14.20 «Сегодня в мире».
14.25 «Сегодня в мире».
14.30 «Сегодня в мире».
14.35 «Сегодня в мире».
14.40 «Сегодня в мире».
14.45 «Сегодня в мире».
14.50 «Сегодня в мире».
14.55 «Сегодня в мире».

15.00 «Сегодня в мире».
15.05 «Сегодня в мире».
15.10 «Сегодня в мире».
15.15 «Сегодня в мире».
15.20 «Сегодня в мире».
15.25 «Сегодня в мире».
15.30 «Сегодня в мире».
15.35 «Сегодня в мире».
15.40 «Сегодня в мире».
15.45 «Сегодня в мире».
15.50 «Сегодня в мире».
15.55 «Сегодня в мире».

16.00 «Сегодня в мире».
16.05 «Сегодня в мире».
16.10 «Сегодня в мире».
16.15 «Сегодня в мире».
16.20 «Сегодня в мире».
16.25 «Сегодня в мире».
16.30 «Сегодня в мире».
16.35 «Сегодня в мире».
16.40 «Сегодня в мире».
16.45 «Сегодня в мире».
16.50 «Сегодня в мире».
16.55 «Сегодня в мире».

17.00 «Сегодня в мире».
17.05 «Сегодня в мире».
17.10 «Сегодня в мире».
17.15 «Сегодня в мире».
17.20 «Сегодня в мире».
17.25 «Сегодня в мире».
17.30 «Сегодня в мире».
17.35 «Сегодня в мире».
17.40 «Сегодня в мире».
17.45 «Сегодня в мире».
17.50 «Сегодня в мире».
17.55 «Сегодня в мире».

18.00 «Сегодня в мире».
18.05 «Сегодня в мире».
18.10 «Сегодня в мире».
18.15 «Сегодня в мире».
18.20 «Сегодня в мире».
18.25 «Сегодня в мире».
18.30 «Сегодня в мире».
18.35 «Сегодня в мире».
18.40 «Сегодня в мире».
18.45 «Сегодня в мире».
18.50 «Сегодня в мире».
18.55 «Сегодня в мире».

НЕДЕЛЯ ПОЛУБОГО ЭКРАНА

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ

16 ПОНЕДЕЛЬНИК

I ПРОГРАММА

7.00 Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка.
7.30 «Время».
8.15 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 2 и 3-я серии (ГТР).

11.25 «Мир и молодежь». 12.00—12.05 Новости.
12.05 «Русская речь».
12.10 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия (ГТР).
12.15 «Сегодня в мире».
12.20 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия (ГТР).
12.25 «Сегодня в мире».

12.30 «Сегодня в мире».
12.35 «Сегодня в мире».
12.40 «Сегодня в мире».
12.45 «Сегодня в мире».
12.50 «Сегодня в мире».
12.55 «Сегодня в мире».

13.00 «Сегодня в мире».
13.05 «Сегодня в мире».
13.10 «Сегодня в мире».
13.15 «Сегодня в мире».
13.20 «Сегодня в мире».
13.25 «Сегодня в мире».
13.30 «Сегодня в мире».
13.35 «Сегодня в мире».
13.40 «Сегодня в мире».
13.45 «Сегодня в мире».
13.50 «Сегодня в мире».
13.55 «Сегодня в мире».

14.00 «Сегодня в мире».
14.05 «Сегодня в мире».
14.10 «Сегодня в мире».
14.15 «Сегодня в мире».
14.20 «Сегодня в мире».
14.25 «Сегодня в мире».
14.30 «Сегодня в мире».
14.35 «Сегодня в мире».
14.40 «Сегодня в мире».
14.45 «Сегодня в мире».
14.50 «Сегодня в мире».
14.55 «Сегодня в мире».

15.00 «Сегодня в мире».
15.05 «Сегодня в мире».
15.10 «Сегодня в мире».
15.15 «Сегодня в мире».
15.20 «Сегодня в мире».
15.25 «Сегодня в мире».
15.30 «Сегодня в мире».
15.35 «Сегодня в мире».
15.40 «Сегодня в мире».
15.45 «Сегодня в мире».
15.50 «Сегодня в мире».
15.55 «Сегодня в мире».

16.00 «Сегодня в мире».
16.05 «Сегодня в мире».
16.10 «Сегодня в мире».
16.15 «Сегодня в мире».
16.20 «Сегодня в мире».
16.25 «Сегодня в мире».
16.30 «Сегодня в мире».
16.35 «Сегодня в мире».
16.40 «Сегодня в мире».
16.45 «Сегодня в мире».
16.50 «Сегодня в мире».
16.55 «Сегодня в мире».

17.00 «Сегодня в мире».
17.05 «Сегодня в мире».
17.10 «Сегодня в мире».
17.15 «Сегодня в мире».
17.20 «Сегодня в мире».
17.25 «Сегодня в мире».
17.30 «Сегодня в мире».
17.35 «Сегодня в мире».
17.40 «Сегодня в мире».
17.45 «Сегодня в мире».
17.50 «Сегодня в мире».
17.55 «Сегодня в мире».

18.00 «Сегодня в мире».
18.05 «Сегодня в мире».
18.10 «Сегодня в мире».
18.15 «Сегодня в мире».
18.20 «Сегодня в мире».
18.25 «Сегодня в мире».
18.30 «Сегодня в мире».
18.35 «Сегодня в мире».
18.40 «Сегодня в мире».
18.45 «Сегодня в мире».
18.50 «Сегодня в мире».
18.55 «Сегодня в мире».

19.00 «Сегодня в мире».
19.05 «Сегодня в мире».
19.10 «Сегодня в мире».
19.15 «Сегодня в мире».
19.20 «Сегодня в мире».
19.25 «Сегодня в мире».
19.30 «Сегодня в мире».
19.35 «Сегодня в мире».
19.40 «Сегодня в мире».
19.45 «Сегодня в мире».
19.50 «Сегодня в мире».
19.55 «Сегодня в мире».

17 ВТОРНИК

I ПРОГРАММА

7.00 Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка.
7.30 «Время».
8.15 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 2 и 3-я серии (ГТР).

11.25 «Мир и молодежь». 12.00—12.05 Новости.
12.05 «Русская речь».
12.10 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия (ГТР).
12.15 «Сегодня в мире».
12.20 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия (ГТР).
12.25 «Сегодня в мире».

12.30 «Сегодня в мире».
12.35 «Сегодня в мире».
12.40 «Сегодня в мире».
12.45 «Сегодня в мире».
12.50 «Сегодня в мире».
12.55 «Сегодня в мире».

13.00 «Сегодня в мире».
13.05 «Сегодня в мире».
13.10 «Сегодня в мире».
13.15 «Сегодня в мире».
13.20 «Сегодня в мире».
13.25 «Сегодня в мире».
13.30 «Сегодня в мире».
13.35 «Сегодня в мире».
13.40 «Сегодня в мире».
13.45 «Сегодня в мире».
13.50 «Сегодня в мире».
13.55 «Сегодня в мире».

14.00 «Сегодня в мире».
14.05 «Сегодня в мире».
14.10 «Сегодня в мире».
14.15 «Сегодня в мире».
14.20 «Сегодня в мире».
14.25 «Сегодня в мире».
14.30 «Сегодня в мире».
14.35 «Сегодня в мире».
14.40 «Сегодня в мире».
14.45 «Сегодня в мире».
14.50 «Сегодня в мире».
14.55 «Сегодня в мире».

15.00 «Сегодня в мире».
15.05 «Сегодня в мире».
15.10 «Сегодня в мире».
15.15 «Сегодня в мире».
15.20 «Сегодня в мире».
15.25 «Сегодня в мире».
15.30 «Сегодня в мире».
15.35 «Сегодня в мире».
15.40 «Сегодня в мире».
15.45 «Сегодня в мире».
15.50 «Сегодня в мире».
15.55 «Сегодня в мире».

16.00 «Сегодня в мире».
16.05 «Сегодня в мире».
16.10 «Сегодня в мире».
16.15 «Сегодня в мире».
16.20 «Сегодня в мире».
16.25 «Сегодня в мире».
16.30 «Сегодня в мире».
16.35 «Сегодня в мире».
16.40 «Сегодня в мире».
16.45 «Сегодня в мире».
16.50 «Сегодня в мире».
16.55 «Сегодня в мире».

17.00 «Сегодня в мире».
17.05 «Сегодня в мире».
17.10 «Сегодня в мире».
17.15 «Сегодня в мире».
17.20 «Сегодня в мире».
17.25 «Сегодня в мире».
17.30 «Сегодня в мире».
17.35 «Сегодня в мире».
17.40 «Сегодня в мире».
17.45 «Сегодня в мире».
17.50 «Сегодня в мире».
17.55 «Сегодня в мире».

18.00 «Сегодня в мире».
18.05 «Сегодня в мире».
18.10 «Сегодня в мире».
18.15 «Сегодня в мире».
18.20 «Сегодня в мире».
18.25 «Сегодня в мире».
18.30 «Сегодня в мире».
18.35 «Сегодня в мире».
18.40 «Сегодня в мире».
18.45 «Сегодня в мире».
18.50 «Сегодня в мире».
18.55 «Сегодня в мире».

19.00 «Сегодня в мире».
19.05 «Сегодня в мире».
19.10 «Сегодня в мире».
19.15 «Сегодня в мире».
19.20 «Сегодня в мире».
19.25 «Сегодня в мире».
19.30 «Сегодня в мире».
19.35 «Сегодня в мире».
19.40 «Сегодня в мире».
19.45 «Сегодня в мире».
19.50 «Сегодня в мире».
19.55 «Сегодня в мире».

18 СРЕДА

I ПРОГРАММА

7.00 Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка.
7.30 «Время».
8.15 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 2 и 3-я серии (ГТР).

11.25 «Мир и молодежь». 12.00—12.05 Новости.
12.05 «Русская речь».
12.10 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия (ГТР).
12.15 «Сегодня в мире».
12.20 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия (ГТР).
12.25 «Сегодня в мире».

12.30 «Сегодня в мире».
12.35 «Сегодня в мире».
12.40 «Сегодня в мире».
12.45 «Сегодня в мире».
12.50 «Сегодня в мире».
12.55 «Сегодня в мире».

13.00 «Сегодня в мире».
13.05 «Сегодня в мире».
13.10 «Сегодня в мире».
13.15 «Сегодня в мире».
13.20 «Сегодня в мире».
13.25 «Сегодня в мире».
13.30 «Сегодня в мире».
13.35 «Сегодня в мире».
13.40 «Сегодня в мире».
13.45 «Сегодня в мире».
13.50 «Сегодня в мире».
13.55 «Сегодня в мире».

14.00 «Сегодня в мире».
14.05 «Сегодня в мире».
14.10 «Сегодня в мире».
14.15 «Сегодня в мире».
14.20 «Сегодня в мире».
14.25 «Сегодня в мире».
14.30 «Сегодня в мире».
14.35 «Сегодня в мире».
14.40 «Сегодня в мире».
14.45 «Сегодня в мире».
14.50 «Сегодня в мире».
14.55 «Сегодня в мире».

15.00 «Сегодня в мире».
15.05 «Сегодня в мире».
15.10 «Сегодня в мире».
15.15 «Сегодня в мире».
15.20 «Сегодня в мире».
15.25 «Сегодня в мире».
15.30 «Сегодня в мире».
15.35 «Сегодня в мире».
15.40 «Сегодня в мире».
15.45 «Сегодня в мире».
15.50 «Сегодня в мире».
15.55 «Сегодня в мире».

16.00 «Сегодня в мире».
16.05 «Сегодня в мире».
16.10 «Сегодня в мире».
16.15 «Сегодня в мире».
16.20 «Сегодня в мире».
16.25 «Сегодня в мире».
16.30 «Сегодня в мире».
16.35 «Сегодня в мире».
16.40 «Сегодня в мире».
16.45 «Сегодня в мире».
16.50 «Сегодня в мире».
16.55 «Сегодня в мире».

17.00 «Сегодня в мире».
17.05 «Сегодня в мире».
17.10 «Сегодня в мире».
17.15 «Сегодня в мире».
17.20 «Сегодня в мире».
17.25 «Сегодня в мире».
17.30 «Сегодня в мире».
17.35 «Сегодня в мире».
17.40 «Сегодня в мире».
17.45 «Сегодня в мире».
17.50 «Сегодня в мире».
17.55 «Сегодня в мире».

18.00 «Сегодня в мире».
18.05 «Сегодня в мире».
18.10 «Сегодня в мире».
18.15 «Сегодня в мире».
18.20 «Сегодня в мире».
18.25 «Сегодня в мире».
18.30 «Сегодня в мире».
18.35 «Сегодня в мире».
18.40 «Сегодня в мире».
18.45 «Сегодня в мире».
18.50 «Сегодня в мире».
18.55 «Сегодня в мире».

19.00 «Сегодня в мире».
19.05 «Сегодня в мире».
19.10 «Сегодня в мире».
19.15 «Сегодня в мире».
19.20 «Сегодня в мире».
19.25 «Сегодня в мире».
19.30 «Сегодня в мире».
19.35 «Сегодня в мире».
19.40 «Сегодня в мире».
19.45 «Сегодня в мире».
19.50 «Сегодня в мире».
19.55 «Сегодня в мире».

19 ЧЕТВЕРГ

I ПРОГРАММА

7.00 Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка.
7.30 «Время».
8.15 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 2 и 3-я серии (ГТР).

11.25 «Мир и молодежь». 12.00—12.05 Новости.
12.05 «Русская речь».
12.10 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия (ГТР).
12.15 «Сегодня в мире».
12.20 «Взгляд в будущее». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия (ГТР).
12.25 «Сегодня в мире».

12.30 «Сегодня в мире».
12.35 «Сегодня в мире».
12.40 «Сегодня в мире».
12.45 «Сегодня в мире».
12.50 «Сегодня в мире».
12.55 «Сегодня в мире».

13.00 «Сегодня в мире».
13.05 «Сегодня в мире».
13.10 «Сегодня в мире».
13.15 «Сегодня в мире».
13.20 «Сегодня в мире».
13.25 «Сегодня в мире».
13.30 «Сегодня в мире».
13.35 «Сегодня в мире».
13.40 «Сегодня в мире».
13.45 «Сегодня в мире».
13.50 «Сегодня в мире».
13.55 «Сегодня в мире».

14.00 «Сегодня в мире».
14.05 «Сегодня в мире».
14.10 «Сегодня в мире».
14.15 «Сегодня в мире».
14.20 «Сегодня в мире».
14.25 «Сегодня в мире».
14.30 «Сегодня в мире».
14.35 «Сегодня в мире».
14.40 «Сегодня в мире».
14.45 «Сегодня в мире».
14.50 «Сегодня в мире».
14.55 «Сегодня в мире».

15.00 «Сегодня в мире».
15.05 «Сегодня в мире».
15.10 «Сегодня в мире».
15.15 «Сегодня в мире».
15.20 «Сегодня в мире».
15.25 «Сегодня в мире».
15.30 «Сегодня в мире».
15.35 «Сегодня в мире».
15.40 «Сегодня в мире».
15.45 «Сегодня в мире».
15.50 «Сегодня в мире».
15.55 «Сегодня в мире».

16.00 «Сегодня в мире».
16.05 «Сегодня в мире».
16.10 «Сегодня в мире».
16.15 «Сегодня в