



# С ТРУДОВОЙ ПОВЕДОЙ!

## Трудовые коллективы успешно завершают план второго года пятилетки

### Кузбасс смотрит на часы

Сегодня во вторую смену горняки бассейна выполняют годовую план добычи угля. Из забоев шахт и разрезов идут последние его тонны в счет намеченных на второй год пятилетки 152,4 миллиона тонн.

Наибольший вклад в эту большую трудовую победу кузбассовцев вносит шахтеры Междуреченска, Осинников, Новокузнецка, Белова, Кемерова. На счету шахтерских дружин каждого из этих городов сотни тысяч тонн сверхпланового топлива. В авангарде соревнования коллективы шахт «Распадская», имени В. И. Ленина, «Первомайская», «Новая», имени Ем. Ярославского, «Киселевская», «Капитальная», «Бутовская», «Гырганская», «Большевик» разрезов «Сибирский», «Междуреченский», имени 50-летия Октября. Все производственные объединения бассейна, кроме «Прокопьевского», выполняют план добычи. Наиболее стабильно и высокопроизводительно из них работают горняки «Кемеровоугля», «Южнокузбассуэля», «Северокузбассуэля», «Облневроугля».

Улучшены многие технико-экономические показатели работы угольщиков. Так, производительность труда горняков возросла к уровню прошлого года на три процента, на 45 копеек к плану снижена себестоимость тонны угля, сверхплановая прибыль от реализации про-

мышленной продукции составил более ста миллионов рублей.

До конца года горняки бассейна добудут еще 3,6 миллиона тонн топлива. Сверхплановый счет коксующегося угля составит два миллиона тонн.

### Рекорды прокатчиков Запсиба

Коллектив обжимного цеха Западно-Сибирского металлургического комбината переработал на блюминге с начала пуска его в эксплуатацию 100 миллионов тонн стальных слитков.

Теперь лишь ветераны Запсиба помнят, как в торжественной обстановке в ноябре 1969 года из нагревательных печей был подан на блюминг первый слиток стали. А для того чтобы завоевать право участвовать в юбилейной вахте на обработке 100-миллионной тонны металла, среди прокатчиков развернулось приливное соревнование. Первым оказался коллектив бригады стана и нагревательных колодцев, где начальником смены П. В. Кузнецов, а мастером В. А. Потапов. Однако волею непрерывного графика, по которому работают прокатчики, случилось так, что юбилейный слиток довелось прокатать коллективу смены В. А. Антонова и мастера В. И. Ушнина. Когда после митинга, посвященного этому событию, старший оператор Я. Л. Пильмастер стал за пульт, обиды у победителей не было. Они были уверены, что Яков Леонидович обработает слиток самым лучшим образом.

Юбилейный рубеж позволил прокатчикам с высоты достигнутого окинуть взглядом пройденный путь, на-

метить цели на предстоящий год. Поделившись этими планами мы попросили начальника обжимного цеха В. А. Сапрыгина. — Мне хочется подчеркнуть одну характерную деталь, которая отличает коллектив нашего цеха. Среди прокатчиков стало правилом постоянно искать скрытые резервы, совершенствовать технологию обработки металла и оборудования. Чтобы подкрепить эти слова делом, назову такой пример. За неполные двадцать лет со дня пуска блюминга, годовая проектная мощность которого равнялась шести миллионам тонн слитков стали, мы сумели увеличить ее на 400 тысяч тонн. Вот и на предстоящий год, несмотря на плановый капитальный ремонт и реконструкцию блюминга, мы рассчитываем увеличить его мощность еще на 50 тысяч тонн слитков стали.

Есть и еще одна интересная деталь в жизни нашего коллектива — началось смена поколения прокатчиков. На смену ветеранам, что стояли у истоков рождения прокатного производства комбината, приходят молодые специалисты, которым есть у кого поучиться, перенять славные трудовые традиции.

В. МИХАЙЛОВ, г. Новокузнецк.

### Еще не вся победа

Наш звонок директору объединения «Химпром» был вызван тем, что коллектив досрочно выполнил годовую план. Два года назад этого было бы достаточно, чтобы чувствовать себя победителем. А нынче... — Бить в колокола не можем, — сказал В. Р. Ку-

тергин. — Выполнили план, но только по валу и реализации продукции, а не по поставкам. Мы в объединении даже сначала хотели провести митинг, но поразмыслили и решили, что в нынешних условиях это не тот случай, чтобы говорить о полной победе. Ограничились «молнией».

Когда же намерены выполнить план поставок и выполнить ли, ведь времени осталось мало? — Надеемся рассчитывать с поставками 30 декабря. Правда, есть у нас сомнения по одному продукту — называется он меланж. Чтобы меланж отприванить, нужны цистерны, их пока нет, ищем все, как натянутая струна.

Василий Романович, этот год коллектив проработал с госприемкой продукции. Чему-то она научила вас? — Она подняла дисциплину. Заставила заниматься техническими мероприятиями, выполнение которых иначе бы затнулось. Ускорила работу, повысила ответственность всех. Пусть мы не все сделали, что надо бы, но главное — мы с госприемкой уживаемся. Требуя работников госприемки все по закону. И наш отдел технического контроля поднялся на ступеньку выше, его контроль стал требовательней.

— Находясь, как говорится, на пороге нового, причем хозрасчетного года, как оцениваете его перспективы? — Я считаю, что мы с советом трудового коллектива сформировали реальный план. Хотя есть у нас одна позиция не очень прочная. Речь идет о многострадальном стимуляторе роста «туре». Видно, «накормила» мы им сельское хозяйство, агропром отказывается от него.

Собеседовала М. ЛОВАНОВА, г. Кемерово.

### Хозяйствовать умело НА ПУТИ К ХОЗРАСЧЕТУ

Строительные организации Кузбасса готовятся к переходу на полный хозрасчет и самфинансирование. Одной из важнейших ступеней на этом пути является коллективный подряд. По этому методу работают несколько строительных организаций области. В подготовительный период, да в процессе работы возникает немало проблем, связанных с внедрением новых методов хозяйствования. Многие предприятия в своей практической работе преобладают эти затруднения. Ведутся изучение и распространение этого опыта. Областная организация общества «Знание», трест «Оргтехстрой» и областное управление НПО «Стройиндустрия» провели в Кемерове семинар «Проблемы перехода предприятий строительной индустрии, стройматериалов и строительно-монтажных организаций на полный хозрасчет и самфинансирование». В работе семинара приняла участие специализация строительных организаций области.

С обстоятельным докладом выступил начальник управления организации экономики и механизации строительства Гострой РСФСР В. Ф. Годин. Он рассказал об этапах внедрения хозрасчета в строительстве. Это переход от коллективного подряда, договорных цен, новых тарифов и оклады, внедрение чеховой системы внутри строительно-монтажных организаций, переход на оптовые цены в снабжении. Были приведены практические примеры из опыта работы в новых условиях строительных организаций Москвы и Прибалтийских республик.

Опыт работы в новых условиях поделились специалистами строительных организаций, работающих на коллективном подряде. В. КАЧИН, г. Кемерово.



## Пребывание В. И. Долгих в Кузбассе

Вчера находящийся в Кузбассе кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС секретарь ЦК КПСС В. И. Долгих продолжал знакомиться с перемены, происшедшими на земле Кузнецкой за два последних года.

В первой половине дня состоялся поездка в жилой район Новокузнецка — Ильинку. В. И. Долгих интересовался ходом осуществления жилищной программы, строительством объектов социального и культурно-бытового назначения, организацией торговли и транспорта. Новокузнецкие получают жилье на 17 процентов больше, чем в 1985 году. Поднять ритмичность помогает двухлетнее планирование. В полтора раза больше, чем в прошлой пятилетке, сдаётся детских учреждений.

Тем не менее перед городской партийной организацией еще много проблем, связанных с улучшением социальной сферы, при реализации программы не преодолен остаточный принцип. Слабым остается обеспечение отделочными материалами. Это одна из причин, из-за которой не выполняется годовая программа жилищного строительства.

Затем В. И. Долгих посетил Кузнецкий металлургический комбинат. Главной темой бесед во время встреч с металлургами была реконструкция предприятия. Как известно, здесь началось работы, которые дают начало коренному обновлению первенца социалистической индустрии Сибири. Предстоит построить новый стапелавальный комплекс, оснащенный машинами непрерывной литья заготовки, существующим образом усовершенствовать прокатное производство, ориентированное на выпуск высококачественной продукции, решить большой перечень социальных проблем.

Однако уже в начальной стадии работ начались сбои. В. И. Долгих обратил внимание собравшихся на недостаточную взаимосвязь проектировщиков, строителей и монтажников с заказчиком. По этой причине в большей степени допущено отставание на строительном площадке кислородно-конвертерного цеха, установка непрерывной разливки стали и рельсобалочного цеха — главных объектов реконструкции. Недолугим медленно идет перестройка в сознании, вернее привычки.

В Доме творческих союзов В. И. Долгих осмотрел выставку художников городского центра. Состоялось обсуждение проблем творческой жизни индустриального центра.

В Новокузнецком город-

ском комитете КПСС были рассмотрены предварительные итоги работы предприятий металлургической промышленности и планы на предстоящий год, готовность коллективов к работе в условиях полного хозрасчета и самфинансирования.

Был заслушан отчет руководителя металлургических заводов. За одиннадцать месяцев коллектив КМК выполнил план по всем видам продукции, кроме кокса. План поставок на сегодня выполнен на 99,8 процента. Опыт хозяйствования по новому, накопленный здесь в последние годы в бригадах и на участках, работа их в условиях подряда и неполного хозрасчета используется теперь для решения задач гораздо большего масштаба. Тем не менее требуют доработки некоторые из руководящих документов, так как они противоречат новым задачам. План поставок за январь выполнен на 99,8 процента. Опыт хозяйствования по новому, накопленный здесь в последние годы в бригадах и на участках, работа их в условиях подряда и неполного хозрасчета используется теперь для решения задач гораздо большего масштаба. Тем не менее требуют доработки некоторые из руководящих документов, так как они противоречат новым задачам.

Сочетание государственных интересов и интересов трудовых коллективов должно соблюдаться неукоснительно. Коллектив должен сам научиться зарабатывать средства для улучшения жизни людей. В новых условиях будут работать 97 процентов трудящихся. У людей возросла зарплата, плата высвобождено около тысячи человек. Широко проводится выборы руководителей. Но все еще не отрегулирована проблема участия цехов и служб в строительстве и распределении квартир. Более продуманно подходить к этой проблеме в Запсибе.

Прочное финансовое положение достиг коллектив Кузнецкого завода ферросплавов. Успешно завершил год металлурги алюминиевого завода. Хороший задел для перехода на новые условия создали предприятия «Сибурдиз».

Переход на новые методы хозяйствования, отметил В. И. Долгих, затрагивает интересы десятков миллионов людей. Речь идет о материализации перемены, надо хорошо подготовиться, учесть опыт перехода на государственную приемку продукции. Нельзя ошибиться и повторить просчеты, допущенные в прошлые годы.

В. И. Долгих рекомендовал руководителям предприятий, секретарям парткомов, профсоюзным и комсомольским работникам принять к неуклонному руководству положения и выводы совещания в ЦК КПСС, состоявшегося 4 декабря, на котором были обсуждены вопросы перехода на новые условия хозяйствования. Если до январского и июньского пленумов ЦК КПСС речь шла о подготовке документов, сейчас наступило время решительных дей-

ствий. Центр работы перемещается в трудовые коллективы. Ответственность за эту работу ложится на партийные организации.

Очень важно, чтобы все понимал зависимость уровня заработной платы от интенсивности труда каждого. На предприятиях города вся подготовительная работа в основном проведена. Но жизнь неизбежно вносит свои коррективы. И к ним нужно быть готовыми. Работа металлургов стала устойчивее. Задача — закрепить эту устойчивость, наполнить ее новым экономическим содержанием.

Во второй половине дня В. И. Долгих и сопровождающие его лица посетили город Первоуральск.

В. И. Долгих осмотрел новые районы массовой застройки жилья. В этот же день в Прокопьевском горкоме КПСС состоялась совещание с секретарями партийных организаций шахт, угольных разрезов Новокузнецка, Прокопьевска и Киселевска. Обсужден вопрос о задачах партийной работы по обеспечению главных направлений нового этапа перестройки.

Экономика — главное поле деятельности партии. Следовательно, результаты нашей работы в этой области приобретают социальный и политический характер, отметил, открывая совещание, кандидат в члены Политбюро ЦК КПСС В. И. Долгих. Решающее значение в ней имеет деятельность партийных комитетов, первичных организаций. Прежде чем перестраивать стиль работы коллектива, следует в первую очередь перестроить работу с ним.

— Индивидуальная работа с людьми выходит сегодня на первое место, — делится своими мыслями В. И. Долгих, секретарь парткома шахты имени Орджоникидзе. — Пока же дают бумаги. Только в райком за месяц приходится готовить несколько десятков документов. А на работу с людьми времени не остается. Еще нас используют как информаторов либо как инспекторов. Но ни разу не приходило более опытный товарищ и не поучил, как лучше выполнять то или иное дело. Второй вопрос — попрежнему не искоренен остаточный принцип в планировании социального развития предприятия, создании условий труда и быта наших людей.

Нет таких жизненных вопросов, отметили участники совещания, которые не касались бы партийного секретаря. Нехватка жилья и товаров народного потребления, распределение трудовых ресурсов и межведомственные перегородки — со всем этим надо идти в партком. И по тому, какой отклик находят их просьбы и предложения, судят о своем секретаре рядовые коммунисты. В связи с этим меняется степень берется во внимание экономические последствия принимаемых решений.

Это особенно важно в связи с переходом на новые хозяйственные рельсы. Поэтому и партийные работники должны получить соответствующую дополнительную экономическую подготовку. Впрочем, кому-то уже приходится овладевать этими знаниями на практике. Например, коллектив шахты «Гырганская» работал на хозрасчете, накопил немалую прибыль. Освоенные экономические методы здесь ведутся параллельно с демократизацией жизни коллектива. Открытым голосованием избираются руководители. Демократичность, подчеркивают шахтерские секретари, позволяет глубже и точнее решать проблемы. С другой стороны, самостоятельность и нового коллектива ускоряет решение многих сегодняшних проблем. Парторганизация хозрасчетной бригады, считает секретарь парткома шахты «Ногордская» Ю. И. Теричев, способна взять на себя всю воспитательную работу в коллективе, выполнять функции двух десятков сегодняшних административных и общественных звеньев.

Совет трудового коллектива на «Суртайхе» воспитал у своих шахтеров чувство солидарности, отметил, что теперь 90 процентов материалов на очистных работах используются повторно. Хотя хозрасчет там еще действует не полностью.

В заключение В. И. Долгих ответил на затронутые в выступлениях вопросы, вызвал удовлетворение высказанными мнениями и предложениями, отметил появление новых подходов к делу, положительные результаты совершенствования стиля партийной работы. Теперь необходимо перенести этот опыт в низовые коллективы — в бригады и авеня, где решается судьба наших преобразований.

В работе совещания и встреч с трудящимися приняла участие первая секретарь обкома КПСС В. В. Бакагина, второй секретарь обкома КПСС Р. С. Лоскутов, секретарь обкома КПСС А. Ф. Лютенко, инструктор ЦК КПСС Р. А. Попадский, первые секретари городских комитетов КПСС: Новокузнецкого — В. И. Ситко, Прокопьевского — В. П. Жетов, Киселевского — Ю. Д. Тобулов.

В. КЛАДЧИХИ, спец. корр. «Кузбасс».

НА СНИМКЕ: во время встречи с металлургами КМК.

гг. Новокузнецк — Прокопьевск.

### Социалистические обязательства

#### трудящихся Крапивинского района на 1988 год

Трудящиеся района принимают на 1988 год следующие социалистические обязательства.

К 7 ноября завершить выполнение заданий трех лет пятилетки по продаже государству молока и зерна. Заготовить и внести в почву 420 тыс. тонн органических удобрений, или на каждый гектар по 5 тонн. За счет совершенствования структуры посевных площадей, интенсификации и повышения культуры земледелия получить урожайность зерновых по 20 центнеров, картофеля — по 117, корнеплодов — по 365 центнеров с гектара.

Довести площади зерновых культур, выращиваемых по интенсивным технологиям, до 12 тыс. га. Продолжить работу по совершенствованию и внедрению

бригадного подряда в растениеводстве и животноводстве.

На основе улучшения кормовой базы, племенной работы добиться удоя от коровы 2730 кг молока, получить среднесуточный привес крупного рогатого скота по 435 граммов, свиней — по 325 граммов.

Продать государству 20 тысяч тонн зерна, 8,3 тыс. тонн картофеля, 37,6 тыс. тонн молока, в том числе первым сортом 75 процентов, 5,9 тыс. тонн мяса, в том числе высшей упитанности 70 процентов. Повысить качество исполнения заказов и культуру обслуживания населения. Продолжить работу по благоустройству и озеленению.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях трудовых коллективов района и одобрены бюро районного комитета партии.

Получить 3,8 тысячи тонн мяса в живом весе от свинокорма, привлечь дополнительно до 4 млн. рублей продовольственных товаров из децентрализованных источников.

Активнее предоставлять населению дополнительные услуги: проводить ярмарки, выставки-продажи, тематические вечера, оказывать услуги на дому. Расширить ассортимент продукции, повышать ее качество.

Обеспечить выполнение программы «Здоровье», снизить потери из-за временной нетрудоспособности на пять процентов.

Постоянно совершенствовать массово-политическую и воспитательную работу в коллективах, всемерно развивать наставничество.

Обязательства обсуждены и приняты на собраниях актива работников общественного питания области.

### Социалистические обязательства

#### работников общественного питания Кемеровской области на 1988 год

Работники общественного питания всесторонне обсудили имеющиеся возможности для приведения в действие резервов повышения эффективности, качества и культуры обслуживания населения. На 1988 год приняты следующие социалистические обязательства.

План реализации продукции собственного производства выполнить к 31 декабря, получить сверх плана 775 тысяч рублей, обеспечить его прирост на 4,3 процента.

Одобрить инициативу коллективов треста столовых Заводского района и КМК (г. Новокузнецк), Мысковского, Таштагольского комбинатов питания по достоя-

организации и оплаты труда по конечному результату. До конца уходящего года коллективами этих четырех заводов будет выпущено дополнительно к плану не менее восьми миллионов штук кирпичей.

С. НИКИТЕНКО, зам. главного инженера объединения «Кемеровостройматериалы».



новость
СРЕДИ ПРИЗЕРОВ — ОТЕЦ И СЫН

В объединении «Юнкусбасс» по теме «Механизация вспомогательных процессов при очистной выемке» лучшей признана разработка «Скребковой безбарьерной новейшей с отклоняющей рамой привода». Это большой успех группы рационализаторов шахты «Распадская», в которой и заместитель технического директора объединения И. М. Дуркин.

Его сын М. И. Дуркин, механик треста «Юнкусбасс», составивший группу новаторов, предложил принципиально новую самоходную буровую установку для проведения наклонных выработок. Испытания в Казанском шахтостроительном управлении, она показала высокие результаты и также признана лучшей. А. ЦЫРЯКИН, Г. Новокузнецк.

уроки демократии

КАК ВЫБИРАЛИ СОВЕТ

В объединении «Кузбассэлектромотор» хотели выбрать совет трудового коллектива еще в июле. Но решили не спешить, чтобы лучше подготовить этот важный вопрос...

Затем появились на свет решение обсовпрофа: до 1 декабря закончить формирование органов самоуправления предприятия, переходящих в будущем году на полный хозрасчет. Теперь время поджимало. И все же выборы дважды откладывались: опыт-таки не успевали подготовиться. Наконец в один день состоялось два «совместные» конференции: трудового коллектива и профсоюзная.

Председатель профкома объединения Г. Куликов, открывшая конференция (какую?), назвал выборы в совет последним вопросом повестки дня. Зал настойчиво притих; неужель традиционные отчеты профкома и его ревизионной комиссии важнее выборов в первый совет? Разве столь серьезное дело нужно проводить как заурядное мероприятие, под занавес, когда люди устанут и будут гордиться домом?

Впрочем, делегаты рассудили иначе и проголосовали против предлагаемого порядка обсуждения повестки дня, решив начать работу с вопросов рабочего цехов — 19 инженерно-технических работников — 11, представителей администрации и общественных организаций — 10. Пропорция такая: один кандидат от 150 рабочих. Конференция согласилась с количественным составом совета.

Дебаты разгорелись вокруг процедуры голосования. Тайно или открыто? Списком или отдельно — за каждого? Предпочтение отдали открытому голосованию. Решили обсуждать каждую кандидатуру. Претендент считается избранным в совет, если наберет больше половины голосов.

Начало все шло гладко. Критический момент настал, когда обсуждали кандидатуру секретаря парткома объединения В. Кочнева. Ему выразил недоброе слово комитет цеха № 34 Н. Рожков. Конечно, не только от своего имени, ведь делегатом был коллектив. Заместитель руководителя госприема В. Лушин обвинил рабочего в апатичности.

Начало голосования. За Кочнева — 104, против — 97, воздержались — 16; Куликов, который вел конференцию, в недоумении: «Не сходится баланс голосов. Кто-то уклоняется». Обсуждение продолжалось. Правда, заочное, секретарь парткома был в отпуске. Заместитель генерального директора В. Савин поддержал кандидатуру секретаря парткома. Потом выступил бригадир электромонтеров В. Князев.

Комиссия по организации выборов работала плохо. Могут судить об этом, поскольку я входил в ее состав. В четырнадцатом, пятнадцатом, шестом цехах не обсуждали положение о совете, и кандидатов в совет там назначали, а не выбирали. В двенадцатом цехе только после моего вмешательства прошло выдвижение кандидата. Ни в одном из названных цехов так и не выбрали делегатов на конференцию трудового коллектива объединения. И виноват прежде всего партком, который самоустранился от организации выборов.

Ободренные встретили делегаты предложение выдвинуть в совет от парткома и профкома других кандидатов. Но оно почему-то не ставилось на голосование.

Повторное голосование обеспечило В. Кочневу место в совете трудового коллектива. После конференции говорили, что результаты голосования были позитивными. Конечно, доказательств нет, но и довернуть это мнение при подобной организации выборов невозможно. Ведь делегаты не избрали «счетчиков». Да и «баланс» постоянно не сходился; сначала объявили о 270 делегатах, а в голосовании больше 240 не участвовало. И еще. Делегаты профсоюзной конференции не имели права избирать совет. Между тем, к примеру, тридцать четыре члена правды коллектив, будучи членами каждого цеха, как говорится, по мелочам. Так что хозрасчет для нас единственное средство, чтобы выжить в новых условиях. Иначе придется идти в качестве подхвата на промышленное предприятие, как это сделал наш сосед — совхоз «Барановский», переключившись в объединение «Хемеровогоуголь».

Таким образом, направления дальнейшего развития, о которых говорится в письме Центрального Комитета, единственно верны и для нас. С января вводим чекую форму контроля затрат, заключаем подрядные коллективы, будем считать каждый рубль. Иного варианта нет: вложить в обустройство совхоза много, надо начинать жить на свое, заработанное. В. БОРИСОВ.

перестройка: люди и обстоятельства

КТО В ДЕРЕВЕННЫЕ ХОЗЯИН?

УПРАВЛЯЮЩИЙ РОДИНОВСКОЙ ФЕРМЫ ГОСПЛЕМЗАВОДА «ЛЕНИНСК-КУЗНЕЦКИЙ» ПАВЕЛ АФАНАСЬЕВИЧ ГУЛЯШКИН ЛЮБИТ ПОВТОРЯТЬ: «Я ТУТ И СУДЬИ, И ПРОКУРОР». ЕСЛИ ЭТО ДАЖЕ ШУТКА, ТО СО СМЫСЛОМ...

Поселок Родниковый (а если по-свойски, то просто Родниковка или Родники) до недавних пор считался неперспективным. Что это значит, известно: производство свертывалось, жилья обветшало, по дорогам враспутью не проехать. Хорошо, коли школа и магазин есть, а если клуб сохранился, то вообще здорово. Молодежь отсюда бежит. Село стареет.

Так было. Но недавно подсыпала дорогу и пропущены по ней трейлеры. Заложили новый скотный двор. Появился рядом с домами времен, когда плевачи завод был еще «номерным» совхозом, свиные постройки. Да и официально сняли с Родниковой позорное клеймо неперспективности деревни.

Кстати, и пить стали меньше. В местном магазине спиртного нет — тут теперь «зона трезвости». Ну а варить брагу да самогон гнать — опасно. Ловят и самогонщиков, и несуюзер. Если не участвовал милиционер, то управляющий. Может быть, поэтому и производственные достижения появились? За три-четыре года, пока в Родниковке управляющим П. А. Гуляшкин, удой выросли от каждой из трехсот элеваторных коров на тысячу с лишним литров. Нице, например, продуктивность дойного стада перешла за 5000 литров. Это значит, по-видимому, лучшим результатом по итогам года среди ферм области.

Все или почти все перемены на Родниковском отделении госплемзавода началось с именем Павла Афанасьевича Гуляшкина. «Навел порядок» — отсюда и результаты — такое устоялось в конторе. Что ж, подумалось, бывает. Иного требовательного руководителя «обвиненные» готовы с потрохами съезды: строчат по все инстанции жалобы, доносы, выдумывают порой мифические грехи, лишь бы дал спонсору существовать. Может, письмо из Родниковки, пришедшее в редакцию, тоже подобного сорта?

Прочитав его, А. И. Жуков, первый секретарь Ленинск-Кузнецкого райкома партии, сказал: «Точно такое же пришло и мне». В самом деле, посланы два письма одновременно. Под одним больше двадцати подписей, а под другим, все сорок наберется. Работавший же в отделении около семидесяти душ. Значит, есть, как говорится, вопрос?

— Есть, — согласился Алексей Илюкентьевич. — Ослобился народ не без ос-

нований. Да вы сами поезжайте, посмотрите. С людьми поговорите.

...Татьяна Кирилловна переехала в Родниковый из Демьяновки. Надеялась обрести в дальнейшем тишину и покой. Была надежда и на скорое получение квартиры. Принял ее управляющий привел и вскоре сделал своей правой рукой на ферме — назначил бригадиром. Старые доярки, однако, назначения приняли в штыки: «Не нужна нам новоявленная начальница!» Теперь Татьяна Ивановна в недоумении и обиде: «Что за народ? Чего я им сделала?» И сочувствует П. А. Гуляшкину: мол, как же трудно ему с такими работами.

А кадровые доярки свое твердят: «Зачем Гроилова скнил? Вот тот был настоящим бригадиром». Юрий Александрович Гроилова между тем никто не скивал. Райком партии порекомендовал его секретарем парткома в передовой совхоз «Чусовитинский». С лестными рекомендациями пришел Гроилова в ту парторганизацию: ферму поднял, коллектив укрепил, сам человек уминый, принципиальный, людей уважает. Без долгих разговоров выбрали его чусовитинские коммунисты своим вожаком.

П. А. Гуляшкин, однако, напоследок Гроилову написал в таблицу прогнул. Свежеиспеченный секретарь парткома ушел, значит, из Родниковки с клеймом разрушителя дисциплины. Ясно, что квартальной премии с бывшей работы ему не выдать, тринадцатой зарплаты — тоже. Как же так? По всем статьям человек хороший и, на тебе, прогулявший! «По любви», — твердит свое доярки, — управляющий Гроилова наказал.

«Ошибочка вышла», — цеплет затылок Павел Афанасьевич. — Только и он должен был мол распорядиться исполнять неукоснительно. Я управляющий или он?»

В самом деле, строптивым бригадиром был Юрий Гроилова. В рот управляющему не заглядывал, со всех ног не кидался его приказы в жизнь проводить. Но дело знал. К советам зоотехников прислушивался, с доярками консультировался, ведь большинство из них на ферме не один десяток лет. Обновлял стадо, следил за рационами. Создал совет бригады, ставший настоящим хозяйном фермы. Был требовательным, но от коллектива не отрывался. За то и любил его животноводы.

Управляющему он, однако, приехал не ко двору. С обременением воспринял уход Гроилова Павла Афанасьевича. А назначая Кирилловну бригадиром, предупредил: «Смотри там, Поворовы будут людские. Если что, мне сообщай». Так Татьяна Ивановна стала над-

смотрящей при доярках. И те просто-напросто оскорбились. А тут еще «ошибочка» с прогулом...

Вообще-то говорил, прогнул, записанный в таблице Павлом Афанасьевичем, это зачастую никакой не прогнул, то есть не «отсутствие на рабочем месте без уважительных причин или появление на работе в нетрезвом виде», как трактуется в Законе о труде. Например, сарказм Григорий Поляков как-то летом отозвался приваривать что-то там такое в экскаваторе, ковшом траншею под водопровод к строящемуся дому управляющего. Неурное, мол, время (дело летом было), извини, Павел Афанасьевич, завтра с утра захожу. Управляющий тут же Полякова прогнул записал, а потом несколько дней в таблице ставил по четыре рабочих часа вместо восьми. В конце концов, правда, «четверки» на «восемьки» переключил, но прогнул все равно оставил.

Отказ пасти деревенское стадо (не сохозяину скотины, а лично — в этом стаде у управляющего каждое лето с десятком собственного поголовья) трактористу Александру Овчинникову тоже в прогнул обошелся. Мол, с кем спорить, парень, сказано иди, значит, иди. Общее возмущение вызвало и то, как «наказал» управляющий практиканта СПТУ-82 Валюша Суляшкина. Такую характеристику ему составил, что пазана пол сул влору отдавать. Почему так? А отрывался практикант, много о себе понимает. К тому же кто-то замком на клубной двери бил, не иначе он. И полетела характеристика, подписанием единолично управляющим в училище. Парень между тем за месяц с небольшим работы на уборке заработал больше 600 рублей — по две-три нормы выполнял, не считая, что ему всего семнадцать.

Опять почесывает затылок Павел Афанасьевич: «Ошибочка!». Таких «ошибочек» за три с лишним года у П. А. Гуляшкина накопилось немало. И на все извинительные причины есть. Обругал рабочего — «Так он же пьяничка». Доярку в воротах запылил без оснований: «Знаю я ее. Таскает. Теперь ошибся — потом поймал». Фронтонка пренебрежением обидел: «Небось, в тазу осиделась...». Старуху самолично из совхозного дома выселил: «Где-то же надо наемной бригаде жить, а она у детей нехай перекантуется!»

Много «ошибочек» у Павла Афанасьевича. И все они до поры до времени спускались. Ведь не для себя человек старается, считали в госплемзаводской конторе, за дело ругать. Ну, где-то перегнул палку. Бывает.

Впрочем, простили бы все привлекли Павлу Афанасьевичу, кабы уважительной он был в людям. А то ведь иной раз справедливое за-

мечание или разумный приказ в такую непечатную форму облечет, что самый тихий окрысится. Ну а когда с просьбой к управляющему человек идет, Павел Афанасьевич чувствует себя благодетелем. «И в глаза-то ему заглядываешь, и шуточки слушаешь, а чего ради? Заработанное ведь прогнул!» — делятся наблюдением одна из доярок. Ну а решил кто из рабочих на конфликт, допечет Гуляшкин, найдет способ. Владимира Пошехова, например, как-то в поджоге совхозного сена обвинил в отместку за критику. Откровенно побанувает Гуляшкина Александр Овчинников, написавший письмо в редакцию. «Буду увольняться». Помалкивает Валентин Ревинцев: «Мне Гуляшкин квартиру обещал. Чего на рожон переть?»

Как же получилось, что Павел Афанасьевич стал единоличным «судьей и прокурором» в родной деревне? Ведь был же неплохим работником, скромным и трудолюбивым. Заочно выучился на агронома. Свой первоначальный авторитет трудом заслужил. Когда с пьянщиками схватился, его поддержали кто молча, а кто и во всеулыбяние. Но вот переродился, уверовав в свое всемогущество. Почему?

А потому, что вышел из под контроля коллектив. Ни парторганизация ему не указ, ни профком. Слабы они. За без малого четыре года в должности управляющего ни разу Павел Афанасьевич не отчитался о своей работе перед коллективом. И ни коммунисты, ни профсоюз на таком отчете не настояли. «Упустили» Гуляшкина дирекция и партком госплемзавода. Юрий Иванович Федяев после собрания в Родниковке, где никто из кадровых рабочих доброго слова о Гуляшкине не сказал, выглядел слегка ошарашенным: «От уж не ожидал». Об этом теперь будет в Родниковке? П. А. Гуляшкин на собрании сказал как отрезал. «Я вас разозлил, потому что я один работаю, а все поддеркиваю. Все, кто здесь выступал, были мною наказаны. И я работать с вами больше не хочу». Обиделся, значит. Посчитал именно себя ревнителем общественных интересов и своим понятием о том, как должен быть настоящий начальник, не изменил.

А действительно, каким он должен быть? Почему, едва поднимается на ступеньку нормальных прежде человек, так и напыжится

В ПОПОК, спец. корр. «Кузбасса».

Ленинск-Кузнецкий район.

☆☆☆

Пока материал готовился к печати, из Ленинск-Кузнецкого района пришло сообщение о выборах управляющего в Родниковском отделении госплемзавода. Из трех кандидатов на эту должность большинством голосов избран комбайнер соседнего отделения А. В. Коробельников, ранее работавший бригадиром в пос. Родниковый. Программа нового управляющего такова: подъем производства, укрепление дисциплины с опорой на коллектив.

вагонам — скорый ход

Игра в прятки

Велик долг по погрузке угля на станции Ленинск-Кузнецкий-П. Можно было бы вменить в вину это железнодорожникам, если бы погрузочно-транспортное управление объединения «Ленинскуголь» не допущало вопиющих нарушений технологии погрузки. Работает здесь один бульдозер. Перелопачивать уголь он не успевает. И больше смелости командиры застревают в бункерах. Приходится их чистить, теряя драгоценное время. Вот и решили в погрузочно-транспортном управлении попросту отказаться от порожняка.

26 ноября, вспоминают станционеры, готовый под погрузку состав простоял в ожидании... 14 с половиной часов! К такой «хитрости» в «Ленинскуголь» прибегали не единожды. В результате один из трех станционных путей почти постоянно занят «откачными» порожняками, а на двух оставшихся из-за этого задерживается обработка вагонов.

С начала декабря нелюбозабудливо превалила четыре тысячи тонн.

Не так давно угольщики упресли железную дорогу за нехватку порожняка. Теперь подача его нормализовалась, на станции стараются использовать все резервы ритмичной работы. Казалось бы, тут смежникам сообразно и навести упущенное, восполнить долг. Но в ПТУ вместо того, чтобы включить в дело дублирующие бункера и еще один бульдозер, затевают игры в прятки.

Начальник станции Ленинск-Кузнецкий-П В. В. Лебедкин никак не вспомнит случая, когда за три года пребывания его в этой должности зимой коллектив работал бы стабильно.

А. КАПТАРЬ, г. Ленинск-Кузнецкий.

информация

Только хозрасчет

Совхоз «Хмелеский» в Кемеровском районе обрвался недавно и пока еще не пошел толком не встал: велика задолженность по судам, слаб финансовый результат. Много терпеть из-за низкого качества ремонта, — говорит директор хозяйства В. И. Трофименко. — Все основные «сверхзатраты» только из-за отсутствия нормальной ремонтной базы. Однако велики и другие затраты, набирающиеся, как говорится, по мелочам. Так что хозрасчет для нас единственное средство, чтобы выжить в новых условиях. Иначе придется идти

В. БОРИСОВ.

телеаи ТАСС

НОВОСИБИРСК. 24. Самую большую радость оркестру русских народных инструментов Новосибирского радио и телевидения, отмечавшему сегодня отчетным концертом свое 60-летие, доставили поздравления от самостоятельных ансамблей-спутников. В старейшем творческом коллективе города сложились прочные традиции шествия над любителями. Для работы с оркестрами-спутниками выделены отдельные музыканты, которые выступают в роли дирижеров, педагогов и консультантов. В практику вошли совместные концерты профессионалов и любителей. Самостоятельным артистам предоставляется возможность пользоваться богатой нотной библиотекой оркестра. Благодаря любительской работе о развитии народного творчества из года в год растут ряды участников областного юнкорского «Расцветай, Сибирь!», других массовых творцов.

В. АНТОНОВ, г. Кемерово.

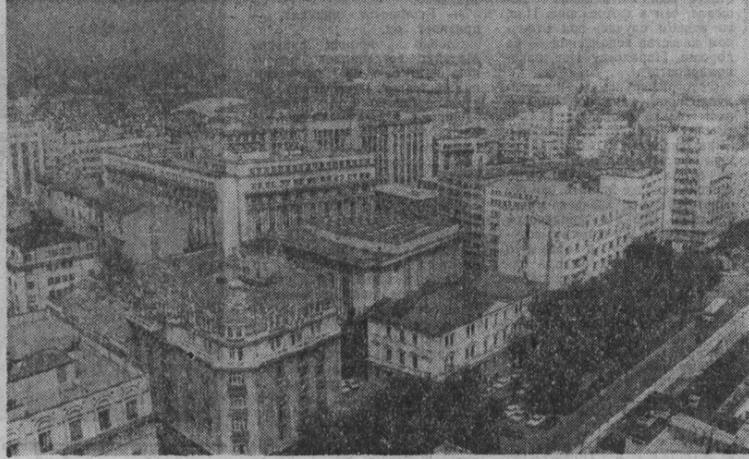
ПО СТРАНАМ КОНТИНЕНТАМ

РЕКЛАМА

С чем пишут газеты мира

телеграм ТАСС

ЛУАНДА. Корр. ТАСС Сергей Ливенцев передает: До 11 лет без единого своего голоса дошла гусь Изабел Машаду...



30 ДЕКАБРЯ — 40-ЛЕТИЕ СО ДНЯ ПРОВЕЗГЛАШЕНИЯ РУМЫННИ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ (1947 г.) С 1965 ГОДА — СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА РУМЫНИЯ

ЖИВОЙ ФОНД. А всего за годы народной власти новоселье отраздвали 622 тысячи семей. Большую заботу проявляют румынские заочники о сохранении памятников старин, неповторимого облика города.

НА СНИМКЕ: в центре румынской столицы. Фотохроника ТАСС.

Первоглавное внимание мировой печати уделяет усилии Советского Союза, направленного на то, чтобы всемерно содействовать нормализации обстановки в мире, выводить международные отношения на дорожку конструктивного сотрудничества.

Сообщая о нападении банд контрабандистов на никарагуанские города, «Матри» отмечает, что представители госдепартамента США фактически приветствовали эту операцию.

ЖЕНЕВА, 24. Корр. ТАСС Евгений Коржев передает: Швейцарский суд приговорил Личо Джелли к 16 месяцам тюрьмы условно с запретом...

Приговор Личо Джелли

Ожидается, что месяца через два он будет передан Италии, где ему предъявят обвинения в террористических актах, сопровождавшихся массовыми жертвами...

НЕДЕЛЯ ГОЛОГО ЭКРАНА

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ С 28 ДЕКАБРЯ ПО 3 ЯНВАРЯ

Table with 7 columns representing days of the week (28 ПОНЕДЕЛЬНИК, 29 ВТОРНИК, 30 СРЕДА, 31 ЧЕТВЕРГ, 1 ПЯТНИЦА, 2 СУББОТА, 3 ВОСКРЕСЕНЬЕ) and rows listing TV programs and their start times.



ТЕАТР ДРАМЫ. ЖАННА. Начало в 19 час. 26 декабря — премьера ТЕАТРАЛЬНАЯ КОМЕДИЯ.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Премьера СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ. Начало в 19 час. 26 декабря — НОВОГОДИН БАЛ школьников Центрального района.

ЦИРК АТТРАКЦИОН «ДАВИД САСУНСКИИ». Укротитель — заслуженный артист Армянской ССР МИХАИЛ ВАГАСЯРОВ. БОЛЬШАЯ РАЗНООБРАЗНАЯ ПРОГРАММА.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал Новый цветной широкоформатный художественный фильм СЕРГЕЙЯНА СТРУНЫ (16). Художественный фильм ИСКАТЕЛИ ПРИКЛЮЧЕНИЙ (10, 12, 14, 16, 20, 21-50).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новый цветной художественный фильм, ИЗАБЕЛЛА НА ЛЕСТНИЦЕ (10 — для детей). Эпизод повторного фильма. Цветные французские кинокомедии: ЧЕЛОВЕК-ОРЕКСТР (16).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальный фильм КЛОУНЫ И ДЕТИ (10, 13). Художественные фильмы: СОБАКА БАСКЕРВИЛЕ (11, 17). ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДАМИ (15, 19, 21).

«ОКТАБРЬ». Кинобюрок многофильмов ДЕВОЧКА И ЗАЯЦЫ (15). ЕСЛИ ТЫ НЕ СО МНОЙ, ДВЕ СЕРИИ (17, 20).

«МЕТАЛЛУРГ». ПОГЛАДИ КОШКУ ЗА УШАМИ (14-30). ГРАФ МОШТЕ-КРИСТО, ДВЕ СЕРИИ (16, 19, 20).

«ПРОГРЕСС». БОЛЬШОЙ ПРИЗ (10, 14). СОРПТИВ ЛАФРОДИТЫ (11-30, 16, 17, 20, 19, 20, 21-10 — детям смотреть не рекомендуется).

«КОСМОПОЛИ». МАЛЕНЬКИЙ БОЛЬШОЙ ХОККЕИСТ (15). КИНОВЛЕТ (17, 19, 21). ДВА ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ. ДАДИД ПО ПРОЗВИЩУ КРОКОДИЛ (14, 16, 20). КРАСНАЯ ЗОНА (18-10).

«ДРЕВНЯЯ ВЕЧНАЯ ЛЮБОВЬ». Московский Кремль. Документальный фильм. Фильм 4-й «Большой Кремлевский дворец».



25 декабря

Table with TV program schedule for December 25th, including times and program titles like 'Передать ШТ', 'Молодежная орбита', etc.

# возвращаясь к напечатанному НА ПЕРЕКРЕСТКЕ СТИМУЛОВ

Мой знакомый рассказывал, как он проводил отпуск в пригородном доме отдыха. Однажды ему и его товарищам предложили свои услуги фотографов индивидуальщика. Снимки понравились, отдающие их охотно разобрали. Обладатель патента отдал их по более дешевой цене, чем в фотосалоне.

А через день-другой в дом отдыха приехал фотограф из службы быта. Узнав, что его «обойден», предъявил претензии к недавним клиентам индивидуальщика: дом-де «эона», а не частника, фотографироваться здесь можно только у него, иначе он вынужден будет принять меры... В этой ситуации целая жизненная база фотографа. Ведь служба быта десятилетиями обладала монополией на право фотографирования. И сейчас ей странно, что может быть иначе.

Вот еще пример, с которым я встретился в Новокузнецке. Здесь по инициативе исполкома Центрального районного Совета в патенте фотографов вписана одна единственная фраза: «кромче детских учреждений». В ответ на недоумение обладателей патентов завладевший Центральным районным отделом Л. Н. Белоусов разъяснил, что исполком при этом руководствовался статьёй 15-9 Закона об индивидуальной трудовой деятельности, где сказано «фотографирование и другие работы по заказам граждан» (как потом выяснилось, он имел в виду, что дети не являются гражданами, способными делать заказы), а также статьи 1 Закона, четвертый абзац, где говорится, что индивидуальная трудовая деятельность не допускается там, где может быть нанесен ущерб другим общественным интересам. И разъясняет, какому именно: «В данном случае общественный интерес усматривается в наличии договоров этих учреждений на обслуживание государственной фабрики фотокороботов».

Обладатели патентов И. Н. Жоголев, Е. А. Полосин, Г. Г. Колосов обратились в городскую прокуратуру, она признала действия райисполкома незаконными. Ограничения из патентов пришлось снять, и казалось бы, все. Как бы не так!

Свою лепту ограниченный решил внести в эту историю городской комитет народного контроля, запретив таким образом индивидуальщикам в фотосалоне. На мой вопрос председатель комитета А. С. Иванов ответил, что он руководствовался исключительными государственными интересами.

Идивидуальщик клядет деньги себе в карман, а государственный фотограф — в государственную кассу. Пусть даже если он берет с заказчика деньги! Недоволен исполком городского Совета обеспокоил на своем заседании и признал как неудовлетворительную работу фабрики фотокороботов «по увеличению объемов услуг и улучшению качества обслуживания населения». Как выяснилось, по фотослужбам в Новокузнецке, самый большой город области, занимает в ней... девятое место!

Согласитесь, при таких обстоятельствах пытаться мешать работе индивидуальщика, мягко говоря, странно. Мы же дважды писали о Новокузнецком фотобюро, которому Центральный райфинотдел города упорно не выдавал регистрационного удостоверения. И вот новый виток в его судьбе: его вызвали на административную комиссию и обвинили в укрывании доходов.

Какие доказательства были представлены? — спрашиваю у председательствующего на той комиссии В. Г. Матийко. — Вообще-то никаких, — признает он. — Слово по иронии судьбы, Матийко возглавляет районную комиссию по вопросам индивидуальной трудовой деятельности, то есть призван защищать интересы того же Кузькова... Комментарий, как говорится, излишен. Но старое удостоверение у Кузькова изъяли, а новое отказались выдать.

Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

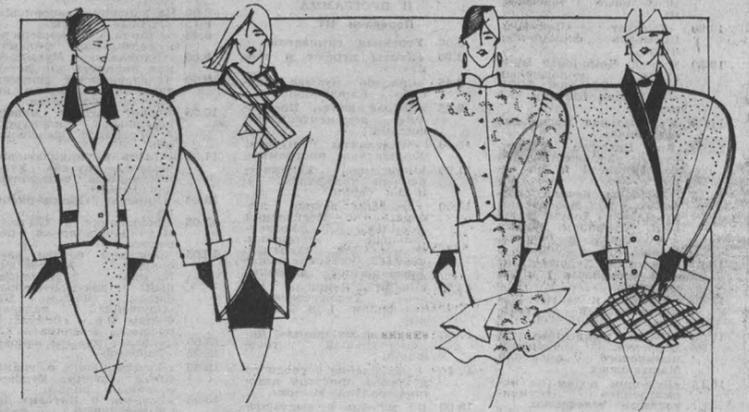
Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

Вот так, индивидуальщик, служба быта отпугивает покупателей, как почва уходит из-под ног. Как быть? Передо мной любопытный документ. «Заведующий детсадом № 174 Г. В. Муршиной. Отдел ВХСС УВД Кемеровского горисполкома ставит вас в известность о том, что все фотослужбы, оказываемые вашему учреждению, должны производиться только работниками фотосалона «Улыбка» при наличии удостоверения личности. В противном случае оказание фотослужб другими лицами будет рассматриваться как содействие частнопредпринимательской деятельности этих граждан. Генеральный директор объединения Кузбассфотозенит В. Г. Белоусов. «Согласовано» — начальник ОБХСС УВД Кемеровского горисполкома майор милиции В. А. Унжаков».

## советы модельера

### КОСТЮМ ДЛЯ ЖЕНЩИНЫ

Гардероб современной женщины трудно представить без костюма. На протяжении многих лет мода предлагала разнообразные классические костюмы, часто мягких объемных форм. И вот очередной поворот моды. Мотивы моды 50-60-х годов вновь привлекают художников своей ответственностью и элегантно. Современный костюм несет в себе совершенно новое обрамление стилизованное, его отличают лаконизм, цельность. Изменился и характер сочетания отдельных частей в единый ансамбль. Единичные предметы — юбки, жакеты, блузки, выносятся за пределы костюма и укладываются на фактуру и цвет тканей. Рядом с грубой фактурной шерстью, уместны шел и блеск атласа, с джинсовой тканью — гипюр и кружевные полотна. Каким будет ваш костюм, зависит от назначения и выбора ткани. Для костюмов повседневного делового назначения используются шерстяные фланели, диагонали с мягкой флуорировкой, тинис с пыльными поверхностями. В моде габарин, бостон. Цвету уделяется особое внимание. Очень модны сочетания двух или трех цветов: черного и белого, черного и серого. Яркие, насыщенные цвета, вышитая модной гаммой



мавон со сборной или зашипанной. Прямые стали более выразительны, вновь появились рельефы и выточки. Костюм никогда не стареет. Новым необычным его делают контрастные объемный удлиненный жакет и короткая юбка или маленький короткий жакет и удлиненная пышная юбка. Модные жакеты с четкой облегающей талией, иногда заниженной и широкими, нередко расширяющимися боками. Большое разнообразие достигается длиной жакета. Выходные и повседневные костюмы могут быть удлиненными с мягко расширенным низом жакетом полуприлегающего силуэта и коротким (спенсер), едва прикрывающим талию. О. КУЛЬШЕВА, художник-искусствовед Кемеровского Дома моды и модели. Рисунки художника О. Райзвих.

## служба здоровья

### Врача — выбирать!

Лечит не техника, сколь бы совершенна она ни была, лечит врач. Качество медицинской помощи и ее конечный результат зависит от его трудовой активности, профессиональной компетентности. Может ли больной объективно оценить работу врача поликлиники? Оценка одного больного, конечно, может быть субъективной, но коллективная оценка трудовой активности врача, степени его внимания к пациентам, наличие у него чувства милосердия будут объективными. Наличие этих качеств, а не только стаж и квалификация, во многом определяют качество медицинского обслуживания и его конечные результаты. Сейчас эти важнейшие факторы не учитываются, да и при существующем порядке работы поликлиник их невозможно учесть. Размер заработной платы ставится в зависимость от стажа и квалификации, доплаты за высококачественный и добросовестный труд устанавливаются без учета мнения больных.

Предоставление больному права выбирать врача позволяет учитывать коллективное мнение больных о работе врачей, разработать и внедрить обоснованные критерии оценки их труда. При свободной записи быстро выявятся, кто есть кто. Загрузка врача станет неравномерной. У одних она окажется выше нормы, у других ниже. Это позволит дифференцировать заработную плату врачей с учетом качества работы и ее конечных результатов. Наиболее популярным врачам может быть возможность работать полторы смены, тем, у кого не будет полной загрузки, сократить часы работы. Появится возможность более обоснованно устанавливать надбавки за высококачественный и добросовестный труд. Соревнование врачей, в котором сейчас много формализма, станет содержательным. Внедрение справедливой заработной платы будет способствовать подбору кадров.

## фотоинформация

### Служба здоровья

Скоро Новый год. Приближение праздника нельзя не заметить — уже трудятся специалисты по созданию снежных горок, уютных приютиков, выставок-продаж новогодних игрушек. В Центральном университете Кемерово покупатели приглашает и привлекательная продавщица Ольга Михайлова. В ее отделе игрушки, поступившие из многих городов страны. Не остались среди них и изделия из Новокузнецка. Зеленая красавица, которую вы видите на втором снимке, пригласит на праздник жителей Центрального района областного центра. Фото В. Музыкина.

Скоро Новый год. Приближение праздника нельзя не заметить — уже трудятся специалисты по созданию снежных горок, уютных приютиков, выставок-продаж новогодних игрушек. В Центральном университете Кемерово покупатели приглашает и привлекательная продавщица Ольга Михайлова. В ее отделе игрушки, поступившие из многих городов страны. Не остались среди них и изделия из Новокузнецка. Зеленая красавица, которую вы видите на втором снимке, пригласит на праздник жителей Центрального района областного центра. Фото В. Музыкина.

Скоро Новый год. Приближение праздника нельзя не заметить — уже трудятся специалисты по созданию снежных горок, уютных приютиков, выставок-продаж новогодних игрушек. В Центральном университете Кемерово покупатели приглашает и привлекательная продавщица Ольга Михайлова. В ее отделе игрушки, поступившие из многих городов страны. Не остались среди них и изделия из Новокузнецка. Зеленая красавица, которую вы видите на втором снимке, пригласит на праздник жителей Центрального района областного центра. Фото В. Музыкина.

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-

## ветеран

### главный воспитатель

Затем вернулся в Кемерово, трудился в трестах «Кемеровошахтострой», «Кузнецкшахтострой». Его трудовой стаж — 41 год. И сегодня, уже отметив свое 70-летие, ветеран вой-