



Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета Народных депутатов

## В ОБКОМЕ КПСС

### КАК СООБЩАЛОСЬ, БЮРО ОБКОМА КПСС РАССМОТРЕЛО ВОПРОС О РАБОТЕ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «КУЗБАСС», КОМИТЕТА ПО ТЕЛЕВИДИЕНИЮ И РАДИОВещанию В УСЛОВИЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

В принятом постановлении отмечается, что редакционные коллективы газеты «Кузбасс», телерадио на первом этапе перестройки активно включились в ее обеспечение и занимают важное место в процессе обновления экономической, общественной и духовной жизни области.

Творческий поиск журналистов, критические и проблемные публикации газеты «Кузбасс» от 24 августа 1986 года, «Болевые точки» от 5 июля 1987 года, «Секретный объект» от 14 октября 1987 года, телепередачи «Товарищ песня», «Трехмиле от провинции», «Сквозь радиониклы «Рабочее утро», «Откровенность за откровенность» и другие способствовали утверждению требовательности, извлечению уроков из реальной жизни, анализу пройденного пути. Большая часть материалов получила поддержку и одобрение партийных, советских органов, отдельные из них были специально рассмотрены в бюро и секретариате обкома КПСС, исполком областного Совета народных депутатов, в городских и районных комитетах партии.

В духе требований времени действительно работают на перестройку газетная рубрика «Рабочее собрание: как идет перестройка?», теле- и радиопередачи «Перестройка: дела и люди», «Перестройка: это такое время», в которых заметно стремление преодолеть сложившиеся штампы, показать опыт и проблемы овладения новыми методами хозяйствования в экономике, рассказать о процессах утверждения гласности и демократизации.

В ярких, подготовленных на хорошем профессиональном уровне статьях, очерках, репортажах и передачах журналисты Ганичева Т. С., Шатская Т. А., Квятковская Т. М., Зоронкин Н. В., Суоев А. Е., Войтович С. А. живо и разнообразно, с искренней заинтересованностью рассказывают о происходящих переменах, переживаниях и новаторах производства, поднимают проблемы, волнующие людей.

Разнообразие и широта кругов авторов в текущем году на страницах газеты, в телепередаче «Из первых рук», в радиопрограммах по ускорению научно-технического прогресса выступали партийные, советские работники, хозяйственные руководители, ученые.

Редакционные коллективы активно привлекают читателей, зрителей и слушателей в выступлениях по вопросам высказанных в рассматриваемых пленумах обкома КПСС, сессии областного Совета, формируют общественное мнение в ходе обсуждения проектов важнейших партийных и государственных документов, анализируют и представляют на рассмотрение партийных и советских органов редакционную почту по вопросам, наиболее остро волнующим читателей и жителей области.

ных коллективов на глубоком и всестороннем освещении ключевых проблем экономики, гласности и демократизации, внимательном анализе происходящих процессов в работе партийных организаций и трудовых коллективов объединений и предприятий, практики внедрения хозяйственных отношений, поддержке позитивных изменений, добротным отношением к пробуждающему новому экономическому мышлению, нравственному совершенствованию человека.

Секретари обкома КПСС т. Савицкой Л. Л., отделу пропаганды и агитации (тов. Рябов) рекомендовано настойчиво совершенствовать практику партийного руководства областными средствами массовой информации и пропаганды. Всем отделам обкома партии активно участвовать в формировании тематических редакционных планов, регулярно встречаться с творческими коллективами и журналистами, полнее использовать возможности газеты, телерадио в освещении важнейших направлений развития области, показа опыта и проблем перестройки, оказывать необходимую помощь газете, телевидению и радио по созданию в них внештатных групп обозревателей по политическим и экономическим проблемам, добиться резкого повышения действенности критических и проблемных публикаций.

Отделу пропаганды и агитации обкома КПСС, редакционным коллективам газеты, телерадио и радио, первичным партийным организациям, редакционным коллективам обеспечить систематическую работу по подбору и расстановке кадров редакций и воспитанию высоких политических и моральных качеств журналистов, вести их регулярную аттестацию, практиковать творческие отчеты работников газеты, телерадио на партийных собраниях, заслушивая планы на заседаниях редакционных коллективов.

Разработать перспективный план учебы журналистских кадров области, добиваться повышения их деловой квалификации, глубокого изучения происходящих перестроечных процессов, уделять первоочередное внимание становлению редакционной молодежи, росту боеспособности и саморазвития коллективов, воспитывать самокритическое отношение журналистов к результатам своего труда.

Внести в номенклатуру обкома КПСС должности заместителей редактора и ответственного секретаря газеты «Кузбасс» и заместителей председателя телерадиокомитета. Практиковать прием новых сотрудников в составы редакционных коллективов с обязательным обучением кандидатов на партийных собраниях редакций.

Обратить внимание секретарей горкомов, райкомов партии, райкомов профсоюзных организаций, хозяйственных руководителей на недопустимость замалчивания, несвоевременного реагирования на критические выступления прессы, принять немедленные меры по устранению недостатков, вскрытых в газетных публикациях, передачах телерадио.

Поручено горкомом, райкомом КПСС, первичным партиорганизациям рассмотреть все случаи игнорирования выступлений газеты «Кузбасс», телерадио и радио, определить персональную ответственность виновных работников и доложить о принятых мерах в январе 1988 года.

Горкомом, райкомом КПСС, партийным комитетам объединений и предприятий, обкому ВЛКСМ рассмотреть практику работы своих печатных органов в условиях перестройки, повысить уровень руководства ими, совершенствовать материальную базу редакций, типографий, местного радио, улучшать социально-бытовые условия журналистов и полиграфистов.

Облкомполкому (т. Урайский, Корнякин) проанализировать ход выполнения решений партии и правительства по утверждению материально-технической базы городских и районных газет, принять необходимые меры к завершению всех работ по развертыванию третьей программы телевидения в третьем квартале 1988 года, рассмотреть предложения комитета по телевидению и радиовещанию по улучшению условий труда и жизни сотрудников телерадиокомитета.



Сталевары Анатолий Павлович Титенков — ветеран Кузнецкого металлургического комбината. Много лет проработали они в мартовском цехе, награждены орденами Трудового Красного Знамени. Василий Данилович присвоено почетное звание КИМ — «Мастер золотые руки».

На снимках: А. П. Рогов и В. Д. Титенков в мартовском цехе КИМ. Фото Ю. Сергеева. г. Новокузнецк.

## ОБСУДИЛИ ПРОБЛЕМЫ, ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

В областном комитете народного контроля состоялся двухдневный семинар-совещание, в котором приняли участие председатели городских, районных и производственных комитетов народного контроля. С докладом «О перестройке работы органов народного контроля в свете решений июньского (1987 г.) пленума ЦК КПСС» выступил председатель областного комитета народного контроля Н. Г. Кочетков.

Участники совещания обсудили проблемы контрольной работы, обменялись опытом. Особое внимание уделено вопросам социальной сферы — снабжению населения продовольствием, строительству жилья.

В работе совещания приняли участие и выступили второй секретарь обкома партии Р. С. Лоскутов и ответственный работник Комитета народного контроля СССР А. Д. Шоломов.

## Социалистические обязательства

### коллектива Кемеровской железной дороги на 1988 год

Коллектив Кемеровской железной дороги выполнил план двух лет по отрывке грузов 9 декабря. Взаемное сотрудничество коллектива дороги и промышленности строительно-монтажные работы собственными силами не менее чем на 8 миллионов рублей.

Для улучшения условий труда и отдыха трудящихся, выполнения планов социального развития коллектива дороги — промышленности строительно-монтажные работы собственными силами не менее чем на 8 миллионов рублей.

Распространить опыт коллективов Тайгинского отделения дороги и Калтанской дистанции электроснабжения по строительству жилья хозяйственным способом. Ввести 37,9 тысячи квадратных метров жилья, детских садов на станциях Белово, Кемерово, Варасас. Каждому трудящемуся отработать 4 дня в году во внеурочное время на строительстве и ремонте объектов социкультбыта.

Открыть производственные столовые на станциях Забойник, в вагонных депо Ленинск-Кузнецкий-1, Осинники, Новокузнецк-Сортировочный. Реализовать сверхплана продовольственных и промышленных товаров на 2440 тысяч рублей.

Произвести не менее 350 тонн мяса в живом весе, 170 тонн овощей. Закончить строительство и пустить в эксплуатацию канализацию Баскужанского шебазода и вагонного депо Новокузнецк-Сортировочный.

Распространить инициативу сверхдочла, одобренную ЦК КПСС «Трудовой и общественной дисциплины — гарантии коллектива».

Вызвать на социальное соревнование коллективы Западно-Сибирской и Красноярской железных дорог.

## Точным прибором и совестью

### 16 предприятий области работают в условиях государственной приемки продукции. К десяти из них, где госприемка введена 1 сентября, применены экономические санкции за низкое качество изделий. Из их отчетов исключено производство на 364 тысячи рублей. 18 раз приостанавливалась ее реализация

Первый цех выполнил план января на 17 процентов. Адрес — объединение «Кузбассэлектромотор». Под угрозой Знак качества, которым маркируются фены, лампы накаливания, термостаты в зарплате работников «Химмаша».

У многих в памяти подобные сообщения, слышанные в первые месяцы года с предприятий, приступивших к слабе продукции вневидимому техническому контролю. А сегодня все вместе они выпускают 28 процентов изделий от общего производства их в области. Госприемка вошла в жизнь многих трудовых коллективов. Ее вызвало к жизни желание всех нас иметь отечественные машины, оборудование, товары народного потребления, которые не уступали бы лучшим современным образцам.

Однако от задумки до практической реализации, как и следовало ожидать, возникло немало препятствий. Понемногу путей их устранения было посвящено совещание, состоявшееся в областном комитете партии.

Характерная особенность дел на местах в отчете секретаря обкома В. С. Лоскутова отменила цель, перенесла сроки, уменьшила объемы.

Например, результаты проверки на Кузнецком металлургическом комбинате показали, что там имеются серьезные нарушения требований стандартов. С отступлениями от них выпускаются толстолистовая, ролликовая и шаркоподшипниковая сталь, железнодорожные рельсы. Причины? Низкая дисциплина, некачественный контроль.

Ухудшилось качество на Новокузнецком «Сантехлите». Вводился особый режим приемки продукции на Кемеровском электротехническом заводе. Бурные страсти о конвейере Анжерского машзавода значительно уступают зарубежному аналогу. И как следствие, другим предприятиям приносились экономические санкции. Отсюда, что поперек потока калтрно следуют продукция все чаще встанут вневидимые измерительные инструменты.

Свалить свои беды на другого — прием не новый. Жаль только, что прибегают к нему те, кто обязан делать свое дело по-новому. Не контролирующего представителя надо винить, а собственную привычку и принцип «сойдет и так».

Некоторые руководители заводом сваливают вину на поставщиков. «И мы не прочь были бы влить этим жалобам, ужесточить входной контроль», — говорит руководитель госприемки области П. П. Молтугов. — Но стыдно вызывать представителя поставщика в не приемлемых условиях и нас разругаются, перевозятся и хранятся поступления от его детали и заготовки».

Но не в деталях дело. Главным тормозом, как показывает опыт первых лет, является плохая разъяснительная работа в трудовых коллективах, цехах и бригадах. Даже сегодня, через год работы по-новому, «Кузбассэлектромотор» можно без труда вернуть рабочего с самыми смутными представлениями о принципах государственной приемки.

Второй бич — упрощенный подход к технической стороне подготовки. На некоторых заводах не хватает даже технической документации. Вместо наведения порядка руководители чаще всего заняты письмами в инстанции о несвоевременности перехода на госприемку. Да и отношение к самим работникам новой службы не мешало бы перестроить. Отдел кадров на «Азоте», например, переводит своих специалистов, приглашенных туда на работу, только после двухмесячной отработки. Сплошь и рядом необеспечение их простейшими измерительными инструментами.

Сегодня как будто начинают уходить в прошлое рассуждения о дополнитель-

ных расходах на содержание дополнительного контроля. Потери от недоброкачественной продукции куда дороже. Поэтому пора перестать скучиться на расходы, на создание элементарных условий для работников. Оттого, что служба госприемки занимает помещенье поближе к основным службам, к технической библиотеке, а представитель, закрепленный за цехом, будет «попелен» в этом же цехе, выигрывает только дело. Потому что представитель госприемки — это все-таки не дополнительный контролер, а специалист, способный дать грамотный технический ответ, порекомендовать способ улучшить технологию, перестроить организацию труда.

Опыт лучших предприятий подтверждает это. На Западно-Сибирском металлургическом комбинате, например, выполнение организационно-технических мероприятий по повышению качества держат под контролем как заводские специалисты, так и госприемка. Потому что с таким же двойным приложением сил эти мероприятия готовились, и приняв после первого квартала был издан тоже совместный. За прошедший приемный В. А. Миронов, удалось добиться главного — ритмичного выполнения металла на проверку. Не поэтому ли здесь снизились рекламации, а уровень продукции со Знаком качества повысился на 33 процента — больше, чем в прошлом году!

Считанные месяцы действует госприемка, но она помогла многим предприятиям, заставила задуматься о методах ведения хозяйства. Принесла она и немало хлопот. Но как бы ни хотелось кому-то повременить, задержать ее, оторвать свои работы — отступлений не будет. Госприемка — не эксперимент, как того хотели бы, например, на Кемеровском электротехническом. Госприемка — важнейший элемент нового хозяйственного механизма, и восторжествовать ее следует только в этом качестве.

В. КЛАДЧИХИН.

## Навстречу юбилею

18 декабря в Центральном клубе имени Ф. Э. Дзержинского состоялось торжественное собрание, посвященное 70-летию советских органов государственной безопасности.

В собрании участвовали представители партийных, советских и общественных организаций. На собрании выступили председатель КГБ СССР В. М. Чебриков, первый заместитель председателя КГБ СССР Н. П. Ежов, товарищ станкоотделного завода имени С. Орджоникидзе Е. П. Кошарев, первый секретарь правления Союза писателей СССР Герой

Советского Союза В. В. Карпов, ветеран органов государственной безопасности, участник гражданской и Великой Отечественной войн И. Г. Стариков, генеральный конструктор Министерства авиационной промышленности СССР авиаконструктор Г. В. Новиков.

В собрании участвовали представители партийных, советских и общественных организаций. На собрании выступили председатель КГБ СССР В. М. Чебриков, первый заместитель председателя КГБ СССР Н. П. Ежов, товарищ станкоотделного завода имени С. Орджоникидзе Е. П. Кошарев, первый секретарь правления Союза писателей СССР Герой

наши интервью

# БЕЗ УВЕРЕННОСТИ ЖИТЬ НЕЛЬЗЯ!

— СЧИТАЕТ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «КУЗБАССГОСШАХТОСТРОЙ», ГЕРОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ТРУДА ВИКТОР ИВАНОВИЧ БОЧАРОВ

О том, что в нашей области ликвидированы недавно два комбината — «Кузбассшахтострой» и «Кузбассжилстрой», знают уже многие кузбассовцы. На их базе создано государственное производственное объединение нового типа. Наш корреспондент встретился с его руководителем.

— Виктор Иванович, несколько слов о себе, о том, что связывает вас с Кузбассом.

— Здесь я родился и вырос, учился в Томске. Шесть лет работал управляющим трестом «Кемерошахтострой». Вспоминаю эти годы как лучшие, потому что пришлось строить такие интересные объекты, как шахта «Первомайская», разрез «Чернышевский» и «Кедровский», вводить крупные мощности на шахте 5-7 (яние «Судженская») — строили новый город — Березовский. В общем, есть, что вспомнить. Кстати, вместе с кузбассовцами я работал и будучи начальником комбината «Якутгострой» в Норильске, где нам было поручено строительство крупного комплекса. Задачу выполнили. Сейчас Норильск — один из лучших городов Дальнего Востока с 80-тысячным населением, мощный промышленный центр.

— Затем была Москва, пост заместителя министра Минуглепрома СССР. И вдруг снова Кузбасс...

— Да, два года работал в должности замминистра. Ну а сейчас с большим удовольствием вернулся в Кемерово. Ведь Москва — еще не значит, что это очень хорошо с точки зрения работы и жизни. Одно дело сидеть в Москве, давать указания, другое — практически на месте эту работу делать. Особенно сегодня, когда новые веления дают огромные возможности для коренного улучшения дел. А здесь, в Кузбассе, у меня корни, товарищи по многолетней совместной работе. Поэтому, еще раз подчеркиваю, я с удовольствием пошел на эту далеко не простую хозяйственную должность. Очень хочется, чтобы все, что намечалось в Москве и неоднократно обсуждалось в Кемеровском обиде партии, осуществлялось на практике.

— Как вы оцениваете решение Минуглепрома СССР о создании у нас ГПО, какие новые возможности в строительстве оно даст?

— «Кузбассгосшахтострой» — это не только первое ГПО в нашем министерстве, но и одно из первых в Союзе. И мы с коллегами понимаем, что наш пример ни в коем случае не должен дискредитировать эту идею.

А суть ее такова. Первое — это придание максимальной самостоятельности строительным организациям. У нас до последнего времени при наличии двух комбинатов тресты не имели возможности выполнять свои функции. В их составе не было ни дорожных управлений, ни транспорта, ни строительной промышленности. Тресты имели только план и ответственность.

При такой структуре они просто не работали. Сей-

час, при создании ГПО, в полном соответствии с Законом о государственном предприятии, мы внесли на коллегию министерства предложения об изменении структуры трестов. Коллегия, областной комитет партии одобрили этот шаг. И вот с первого января 1988 года и тресты, и домостроительные комбинаты становятся государственными предприятиями, которые должны (и для этого им предоставлены все возможности) работать в строгом соответствии с Законом и выполнять свои обязанности перед государством.

Второе. ГПО дало возможность централизовать в системе единого строительного комплекса все подразделения: транспорт, строительную индустрию, карьеры, социальные программы. Сейчас аккумулируются возможности всех предприятий, исключается параллелизм в работе, который обходился очень дорого. И мы получаем новый производственный потенциал, который направляем на решение первоочередных задач.

— Каковы они, эти задачи?

— Сейчас приоритеты строительной программы даже не обсуждаются, они совершенно ясны — это социальная сфера. Так уж получилось, что социальные вопросы во многих регионах обострились, в Кузбассе — наиболее рельефно. Поэтому эти вопросы для нас сегодня главные. Если говорить о 1988 году, то 37—40 процентов всего объема строительства ГПО будут отведены именно социальной программе. Два года назад она составляла 22—23 процента.

Если говорить о жилье, то в этом году впервые строители ГПО выполнят план по вводу жилья. Впервые за долгие годы. Ныचे мы введем жилья больше, чем в прошлом, на 60 тысяч квадратных метров — всего около 400 тысяч квадратных метров. Понимаем, что для Кузбасса это очень мало. На будущий год должны ввести 440 тысяч.

— Виктор Иванович, честно говоря, смущает ваш оптимизм по ожидаемому росту объемов жилья, на чем он основывается?

— Это не мажорские мечтания. Во-первых, за последние два года введены мощности на Томусинском ДСК, в августе этого года начали действовать три новых пролета на Прокопьевском заводе КПДС. Вы когда-нибудь слышали, чтобы Прокопьевск и Киселевск выполняли план по вводу жилья? Ныче это произошло впервые. Более того, Прокопьевский ДСК, возглавляемый М. И. Ленским, сейчас даже перевыполняет задание — и это, учтите, при том, что работает он еще ниже своих возможностей. Он еще прибавит своей силы. Нескромно сложился дел на Томусинском заводе, который первый в области приступил к освоению выпуска домов в сейсмическом варианте. Но, полагаю, что в течение будущего года он тоже выйдет на проектную мощность.

— Все это хорошо. Одна-

ко есть еще такие города, как Белово, Ленинск-Кузнецкий, которые проваливают план ввода жилья. И каких-либо обнадеживающих перспектив там не видно.

— Мы занимаемся этими проблемами. Как складывается картина по городам на сегодня? С годовым планом ввода жилья будут Междуреченск, Мыски, Осинники, Прокопьевск и Киселевск, со сверхплановым жильем — Березовский. Однако действительно ныче недополучат жилье Белово, Ленинск-Кузнецкий. Но я бы не стал винить в этом лишь руководителей города, и нам надо подыскивать. Мы обязаны выполнять план не только в целом по ГПО, но и по каждому городу.

У меня, как у генерального директора ГПО, сейчас одна из главных задач — стабилизировать работу по жилью в Белово и Ленинск-Кузнецком. Такие практические меры намерены принять в будущем году: часть объема жилья Белово будет поставлять Прокопьевский ДСК, имеющий избыточные мощности. Уже организован участок. А в течение двух-трех лет все жилищное строительство Белова перейдет на поставки Прокопьевского ДСК. Польсаевский ДСК в скором времени станет полностью работать на Ленинск-Кузнецкий, что позволит довести ежегодный ввод жилья в городе до 80—90 тысяч квадратных метров.

— Кроме жилья в шахтерских городах немало других острейших социальных объектов.

— Совершенно недопустимо, что в этом году мы сорвали пуск четырех детских садов. С большим трудом пустили школу, затягиваем сдачу профучилища. Мы не ввели ряд котельных, в частности, в Ленинск-Кузнецком, в Абашеве. Не сданы объекты коммунального назначения, связанные с экологией, — это очистные сооружения в Польсаеве, Междуреченске. Как видите, нерешенных вопросов много. Поэтому при формировании плана на 1988 год старались в первую очередь направить усилия на максимальное сокращение накопленного долговозраста.

На будущий год надо вести 12 детских садов, шесть школ, решить вопросы, где это возможно, по теплу и воде. Например, будут приняты меры по сдаче котельных в Ленинск-Кузнецком и Белово. Начнем новое строительство котельных в Прокопьевске и Киселевске.

— Вы так уверены об этом говорите, что можно подумать: перелом уже наступил.

— Сказать, что мы окончательно перестроились неверно, процесс этот длительный. Вроде мы всей душой понимаем, что без жилья, воды, тепла нормально жить невозможно. Но строители в то же время с большим удовольствием берутся за промышленные объекты. Они зачастую прощают, менее заметны, менее болезненны при срывах сдачи — потому что не касаются непосредственно населения. И перестроиться в этом плане довольно сложно. Но не-

обходимо. Это сейчас главная задача.

— При бывшей системе сосуществования двух комбинатов в их составе было немало плано-убыточных подразделений. Что ждет их в новых условиях?

— Закон о госпредприятии справедлив и в какой-то мере жесток. Когда на первый план выходит экономические рычаги управления, плохо работающее предприятие долго не проживет. Теперь за него государство ответственности не несет. Однако роль ГПО состоит в том, чтобы организовать работу своих подразделений таким образом, чтобы у нас не было таких предприятий.

— Значит, ГПО — это и спасательный круг для слабых?

— Не в полном смысле. Мы их можем поддержать на первых порах за счет хороших работающих организаций в непредвиденных ситуациях, которых на производстве действительно немало. Но постоянно держать на «спящую» слабую ногу никто не будет. Ведь поддерживать это та же уравниловка, которая не дает ничего, кроме безответственности.

— Виктор Иванович, очевидно, говорить о завершении реорганизации еще рано. Но не ограничась ли риторикой «оргперелом» на производственной деятельности ГПО?

— Конечно, если учесть, что в составе ГПО сегодня 153 организации, объединяющие почти 60 тысяч человек, то утверждать, что у нас уже гладко, нельзя. Организационные трудности есть и будут. Но мы стараемся их решать в максимально короткие сроки. Однако для этого необходим элементарный инструмент управления — надежная связь. Пока же до некоторых организаций нельзя дозвониться часами. Разве это работа? Поэтому в первую очередь мы занялись связью. Думаю, через месяц будет автономная, селективная связь со всеми подразделениями. Стоимость этой системы будет обходиться нам в 1,5 миллиона рублей в год. Но все это окупится сторицей. Сегодня невозможно эффективно управлять без наличия оперативной информации и надежной связи.

Прошло сокращение штата аппарата. Из 240 сократили 70 человек. Возможно, этот процесс будет продолжаться. Ведь качество работы ГПО зависит не от количества сидящих в кабинете людей. Не может быть хорошо работающего ГПО при плохой работающей подразделений. Но должен сказать, что структура управления в новых условиях — это живое дело. Нам надо еще отработать ее оптимальную схему. Меня это очень беспокоит. Но есть и стопроцентная уверенность (без уверенности вообще нельзя жить), что задуманные перемены воплотятся в жизнь. Ставлю перед собой задачу — переломить ход событий с января и с будущего года выполнять государственный план.

Записал Евг. БАГАЕВ.



проблемы службы быта

# БУДУТ ЛИ СВОИ КОРДЕНЬИ?

На традиционных, подытоживающих за год работу объединений «Кузбассшвейбы» семинарах на этот раз частично вспоминали имена законодателей моды — Кордена, Шанель, Диора. И, наверное, это замечательно. Пришло время и нам развиться на мастерство высшей пробы.

С этими именами мир связывает понятия, о которых мы в массе своей имеем лишь смутное представление, каждый свое — в силу собственного кругозора и природного вкуса. Это наука об умении одеваться (да, существует и такая!), о модном образе женщины или мужчины, об индивидуальности костюма как средстве выражения неповторимой личности, чему нас пока никто не учит.

В Междуреченске, где собирались швейники южно-кузнецкой области, с театрализованным показом своей коллекции — одежды под девизом, позамысловатым у фирмы «Нина Риччи», «Украсить женщину — украсить жизнь!» выступила Новокузнецкая фабрика № 1. Все модели сопровождала восторженными аллюзиями зала. Умеем же, можем! При всем при том сами же специалисты объединений с сожалением признают, что вот так же хорошо шить одежду для населения многие ателье все еще не могут. Почему?

Предвижу, как те, кто уже имел горький опыт общения со швейными службами быта, воскликнут: «Да потому, что шить как следует не умеют!» И в значительной степени будут правы.

Однако не будем спешить объявлять этот вид службы быта, как особенно не задумываясь, мы иногда это делаем. Низкая квалификация рабочих ее массовых профессий, несоответствие подготовки кадров разрядов ателье сегодня, скорее, беда, чем вина ее. По сведениям Всесоюзного научно-технического информационного центра, система индустриальной в 1981 году (а с тех пор план в швейбате значительно возрос, а вот в магазинах с одеждой что-то не заметно) выпускала 30 процентов костюмов, 69 процентов шелковых платьев от общего их количества, производимого в стране. Не правда ли, красноречивые цифры? Они свидетельствуют о том, что служба быта по природе своей приваивает шить не стандартную, а индивидуальную и высококачественную, даже высокохудожественную одежду, как видим, все еще влечет на своих плечах немалую долю чужого груза, устраняя недоработки массового пошива. Недоработки легкой промышленности.

А вот условия труда на фабриках Минбыта и Минлегпрома очень отличаются. Высокопроизводительные и современное оборудование, импортные швейные машины и даже оборудование для целей технологических линий в первую очередь поступают на предприятия легкой промышленности. А в большинстве ателье переместилось то, что там оказалось уже ненужным, сюда же поступают отечественные машины, новое поколение которых нередко бывает хуже старого.

В 1986 году, к примеру,

в результате аттестации рабочих мест на Новокузнецкой фабрике № 1 выявили 148 совершенно разбитых универсальных и специализированных машин, которые нужно срочно заменить. Но с тех пор новых появилось лишь семь, да и те (класса 1022) часто выходят из строя, требуют постоянной наладки и ремонта. Уровень ручного труда составил здесь 77 процентов. А ведь это лучшая фабрика в объединении, где самая высокая производительность труда. Что говорить о других?

Зарплата у швейников службы быта тоже намного ниже, чем на фабриках легкой промышленности. Да и условия жизни не те. Там, хотя и недостаточно, но получают жилье, имеют детские сады, турбазы и пионерские лагеря, а здесь, в службе быта, ничего этого нет. Теперь нетрудно догадаться, куда уходит лучшее, грамотные кадры.

Позарез швейбату нужны сейчас художники-модельеры для каждого высоразрядного ателье, именно они там должны делать погоду. Но их нет. Было бы и презрели молодые специалисты из Омского института, из других вузов, но долго здесь не задерживались, потому что не было надежды получить квартиру. Вот и работают художникам-консультантам в основном люди случайные, не имеющие специальной подготовки.

А возьмем планирование. Главный оценочный показатель в швейбате — выработка. И выходит, цена изделия (которая зависит и от стоимости тканей) определяет количество и качество труда. Об этом как-то не

принято было говорить, возможно, потому, что все понимают: служба быта — это верный источник пополнения местного бюджета, которому нужны средства. Не оспаривая эту истину, хочу спросить: а не принесла ли бюджету больше дохода ориентация службы быта на качественные показатели? Никто не изучал этот вопрос даже во время экономического эксперимента. И никто не может достоверно ответить, чем сегодня брать выработку — числом или умением, коль скоро нельзя это сделать одновременно. А может, и конкурентов изобретать в виде кооперативов и сомнительных свободных предпринимателей, которые начали бурно плодотворно развиваться и взвизгивать цены, совсем бы не следовало, а достаточно было сменить оценочные показатели, чтобы служба быта заработала как следует?

Прелюбовое планирование «от достигнутого» — этот пресс для выжимания денег под благовидным предлогом заботы о населении — заставляет бытовиков выполнять план любой ценой и волей-неволей толкает их и на искусственное завышение разрядности предприятий. Не надо строить новые ателье, заботиться о кадрах, достаточно приспосабливать мастерскую классности, и за ту же работу выработка будет больше. Кому это выгодно? Разумеется, и портным, и Госбюджету. Но только не заказчикам, то есть нам с вами.

Как ориентация на валовые показатели стопорит промышленность, так и стремление к большой выручке давно стало настоящим тор-

мозом развития службы быта, особенно таких ее отраслей, как швейная, обувная, трикотажная и других, где главное все-таки не количество сделанного, а качество и сроки исполнения заказов. Не объемы в деньгах, а нормы времени на качественное изготовление тех или иных изделий ассортимента с учетом конкретных условий производства, считают специалисты, надо бы планировать сегодня швейным ателье (и в первую очередь высококвалифицированным!), если действительно хотим, чтобы это был индивидуальный пошив, если хотим службу быта повернуть лицом к заказчику, изменить в ней микроклимат. Но в компетенции ли это самих трудовых коллективов?

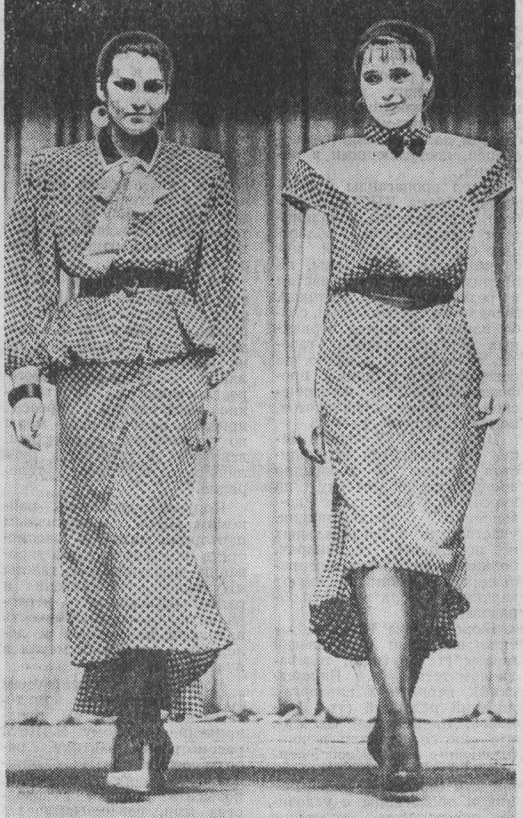
Положение их сегодня, на оборот, усугубляется. Как известно, с августа этого года бытовое ателье населению должны оказывать все без исключения промышленные предприятия. Расчитывал и обман на выполнение этого государственного постановления, если 80 процентов областной программы возложил на предприятия областного управления (в Новосибирской области, например, на их долю приходится 65 процентов, в Челябинской — 68, в Челябинской — 68). Не случайно даже Минбыт РСФСР, утверждая на 1988 год задание Кемеровскому ателье, управляемому, долго не соглашался санкционировать завышенный (по сравнению с контрольными цифрами пятилетки) плановый объем выработки. В конце концов облдисполком все же пришлось согласиться снизить его на подлота миллиона рублей. Тем не менее, не придется ли с нового года службе быта тащить еще одного захребетника, теперь уже в образе тяжелой промышленности? И как отразится это на низовых предприятиях сервиса, если механизм пресса известней: нагнужай того, кто больше берет!

Казаюсь бы, ну куда еще расти по объему услуг (без серьезных улучшений условий труда) той же Новокузнецкой фабрике № 1, где средняя производительность работающего почти на четверть превышает ту, что сложилась по объединению, а производительность почти вдвое выше среднеотраслевой? Надо бы и остальные тринадцать фабрик «Кузбассшвейбыта» дотягивать до ее уровня, а высококвалифицированные ателье этой не перегружать, пусть и по качеству исполнения заказов станут другим примером.

Не тут-то было. Как тут не вспомнить «Киричич», современную причуду Лиходеева. Истинно противоположно по направлению. Оно всегда актуально и эквивалентно. Куда действие, туда и противодействие, как бычка за коном. И лежат на той бычке навалом различные кирпичи. Чтобы коня не очень зарывалась. Чтобы она тащила свой воз, выбивалась из сил.

Так будут ли у нас свои Корденьи? В. ГЕНКИНА.

НА СНИМКАХ: модели наравляющей коллекции Кемеровского Дома моделей. Фото А. Блютицкого.



возвращаясь к напечатанному

# «Как распределяли квартиру»

фамилии одиннадцати сотрудников клиники она поставила по собственной инициативе, не спрашивая их согласия. Коллекция осудил действия Н. М. Швец, которая в угоду личным интересам и сведениям счета от имени коллектива вырази-

ла профкому недоверие. По этому поводу было проведено голосование. Швец со своим предложением оказалась в единственном числе. 125 человек голосовали членам профкома, профакти-

Заметка под таким названием («Кузбасс», 27 октября 1987 г.) обсуждена на собрании трудового коллектива областной стоматологической клиники. В постановлении собрания, направленном в редакцию, отмечено, что факт успешного распределения квартиры и последующего восстановления справедливости соответствуют действительности. Вместе с тем в письменном решении собрания отмечено, что врач Н. М. Швец, написавшая и приславшая письмо в редакцию, призналась на собрании, что

Л. ГЛЕБОВА.

## информация

### РАБОТА ПО-НОВОМУ

В колхозе «Гигант» прошло собрание, на котором животноводы, работники колхозного автопарка и ремонтных мастерских обсудили письмо Центрального Комитета КПСС трудовым коллективам агропромышленного комплекса.

Собрание переросло в разговор о путях перехода на новые экономические условия хозяйствования. С интересом, в частности, рабочие выслушали сообщение главного экономиста Л. Р. Пермяковой, в котором она, отталкиваясь от задач, поставленных Центральным Комитетом в своем письме, конкретизировала проблемы, стоящие перед хозяйством, начинающим работать по-новому.

В. БОРНОВ. Юргинский район.

## издано в Кемерове

### ГОЛОС ПИСАТЕЛЕЙ-ЗЕМЛЯКОВ

Имя писателя-земляка Владимира Чивилихина широко известно у нас в стране и за рубежом.

М. Сорокина — «Гурьевские большевики» — борясь за Советскую власть в Кузнецком крае Дмитрий Козлов и Павел Летягин. Поэт Александр Береснев — автор тринадцатитомной «Сборника стихов для детей». Все они отличаются истинной добротой, высокой простотой, непосредственностью. Не все свои замыслы поэт успел воплотить в поэтические строки. Творчеству А. Береснева посвящена статья Н. Карлагина «Незавершенная песня». Альманах предлагает читателям и стихи автора успешного из жизни поэта. А. Каретин недавно побывал в туристской поездке по Франции. «Французские эскизы» — так называется его заметки. Юмористический раздел «Веселая минутка» печатает литературные пародии Бориса Рахманова. На страницах обложки альманаха воспроизводится работа кузбасского живописца Николая Бачинина.

Л. ГЛЕБОВА.

проверяем выполнение обязательств

НА ФИНИШЕ ГОДА

За одиннадцать месяцев года горняка бассейна добыли почти 143 миллиона тонн угля...

Лучше других работали бригады Междуреченска, Белова, Ленинско-Кузнецкого объединений «Кемеровоуголь»...

В этом году в отрасли осуществлен перевод на новые условия оплаты труда за счет средств заработанных трудовыми коллективами...

В бассейне более 1100 трудовых коллективов досрочно выполнили план двух лет пятилетия! Однако на предприятиях и в организациях угольной промышленности...

Вот итоги работы бригад-инициаторов областного соревнования...

зательства. Недостаточно эффективно используется горная техника, не уделяется должного внимания подготовке очистного фронта...

А как работали инициаторы областного соревнования? С начала года они добыли 13 миллионов 160 тысяч тонн угля...

Примерно треть шахтерских бригад-инициаторов областного соревнования не справляется с принятыми обязательствами. Особенно велико отставание у бригад Р. Стахеева и М. Куртунова...

В бригаде «Нагорная», В. Владимиров с «Абашевской», В. Елагина и А. Молокова с «Октябрьской», А. Булгакова с «Северной», А. Люкина с шахты имени Ярославского.

Table listing names, positions, and production statistics for various brigades and individuals, including columns for 'Плюс' and 'Минус'.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



ТЕАТР ДРАМЫ МУЗЫКАНТЫ. Начало в 19 час. ТЕАТР ОПЕРЕТЫ. Премьера ГЕРЦИГИНИ ЛЕФЕВЕР...

15. 15-30. Новые художественные фильмы: ТВОЙ БРАТ — МОЙ БРАТ (17. 18-30. 21. ДОЛНА МЕСИ (17-30. 19. 21-30. «ВРЕМЯ»...

Кемеровский ордена «Знак Почета» областной драматический театр им. А. В. Луначарского РЕПЕРТУАР С 27 ДЕКАБРЯ ПО 9 ЯНВАРЯ...

Театр оперетты Кузбасса В ТЕАТРЕ — ВСЕЙ СЕМЬЕ! 27 ДЕКАБРЯ Премьера...

Кемеровский госцирк С 23 ДЕКАБРЯ ТОЛЬКО 15 ДНЕЙ АТТРАКЦИОН «ЛАВИД САСУНСКИЙ»...

ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА ЦУМА КУЗНЕЦОВО ВУВАЧАЕМЫЕ КЕМЕРОВЧАНЕ КЕМЕРОВСКИЕ ЦЕНТРАЛЬНЫЕ УНИВЕРМАГ...

НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ ХИМИЧЕСКОЕ ПРОМЫШЛЕННОСТИ НИТИ...

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

в странах социализма

О чем пишут газеты мира

Рынок на Цзимолу

Согласно статистике, в 1986 году в КНР насчитывалось около 13 миллионов человек, занимающихся индивидуальным предпринимательством...

К чему стремится молодой частник!

Кто же они, сегодняшние китайские частники? Как складывается их жизнь, какие проблемы их волнуют? Давайте спросим об этом тех, кто открыл свое дело на улице Цзимолу в Циндао.

Конкуренция только начинается

Ежедневный торговый оборот пошивочных мастерских на улице Цзимолу в восемь раз превосходит оборот отдела крупной одежды самого государственного универмага. На рынке более 200 лавок, торгующих резной одеждой.

Чувство сопричастности

Политическая жизнь на улице Цзимолу весьма насыщенна. Больше всего ее обитатели интересуют политические установки государства, они поддерживают реформу, приветствуют открытую политику.

Сегодня на улице Цзимолу нет ни одного молодого частника...

Сегодня на улице Цзимолу нет ни одного молодого частника, который бы хотел свернуть свое дело, зато очень многие молодые люди стремятся попасть сюда. Что влечет их?

«После того, как я уехала из своей деревни, я по-новому взглянула на себя, определила для себя новые жизненные цели...»

Молодые хотят жить лучше, чем люди старшего поколения, и это вполне естественно.



«Мини» возвращается. Во всяком случае таной вывод можно сделать, посмотрев эти модели (на снимке), предельно итальянскими моделями в коллекции одежды сезона весна-лето 1988 года.



Принципиально новую конструкцию для улавливания и использования движущей силы ветра применили создатели «парусной лодки», которая демонстрируется сейчас на выставке оригинальных идей и изобретений в Нюрберге.

