



## ОЧАГ ОБЩЕГО ДОМА

Тысячи молодых людей живут в общежитиях. Как устроен их быт?

Сегодня, наверное, никого не надо убеждать в том, что сильная социальная политика — один из решающих факторов ускорения. Практика предыдущих лет опровергла принцип остаточного выделения средств на развитие непромышленной сферы. Внимание к человеку, к условиям его труда и отдыха окупается сторицей. Общежития в значительной мере могут служить показателем социальной ориентированности руководителей — хозяйственных и профсоюзных. Если дом, где проживают сотни молодых рабочих, превращен в своеобразный заезжий приют без уюта, то зря цена рассуждениям о человеческом факторе.

В Кузбассе 357 рабочих общежитий, в которых проживает около 70 тысяч человек, причем, каждый пятый — более четырех лет. То есть для многих общий дом отнюдь не является таким уж временным пристанищем. А значит, пользоваться терминологией психологов, и уровень притязаний у жильцов достаточно высок. Они рассчитывают на полноценный отдых после смены, позволяющий не только восстановить силы, но и с пользой провести время. К сожалению, это удается далеко не всегда и не везде.

На недавнем заседании президиума областного совета профсоюзов буквально на пальцах пересчитали общежития, которые стали для жильцов если не родным домом, то во всяком случае нем-то близким и уютным. Это общежития шахтерской семьи Ленина, Кузнецкого и Западно-Сибирского металлургических комбинатов, разрезов имени 50-летия Октября и «Красногорский», а также первое общежитие объединения «Азот» и общежитие № 1 треста «Кузнецкпромстрой». Что выделяет их в общем ряду? Ничего исключительного. Просто есть то, что должно быть. Красные уголки открыты, телевизоры работают, водопроводные краны исправны, в комнатах не бежит вода с потолка и т. д. Хозяйственные руководители и профсоюзные названные предприятия смогли решить эти и подобные им вечные вопросы.

Постоянно бываю в общежитии представители администрации и профсоюзного комитета шахты имени Ленина. Приходят не формы ради. Руководителям предприятий небезразлично знать, как молодые горняки проводят свое свободное время, в чем нуждаются, чтобы сами оборудовали спортивную площадку. К их услугам фотолаборатория, радиоузел, пункт проката, библиотека. Воспитатель Наталья Федоровна Родина с помощью работников Дворца культуры организовала общественно-политический клуб «Мир 80-х», женский клуб «Хозяйка», лектор «Белая ладья» есть у шахматистов. Словом, между прочим есть что противопоставить «зеленому змию». Не случайно горняки шахты имени Ленина и студенты Сибирского металлургического института первыми в области решили создать в общежитиях зоны трезвости. Это инициативу одобрил президиум обкома.

Опыт проведения базисно-целевых свабед есть в общежитии № 1 треста «Кузнецкпромстрой». Старается разнообразить формы досуга молодых рабочих воспитатель общежития разрез «Междуреченский», шахты «Распадская» и других. К сожалению, забота и внимание руководителей предприятия

и профкомов к общежитиям — исключение, а не правило. В конце прошлого года работники обкома профсоюза провели рейд. Они проверили, как выполняется постановление президиума областного совета профсоюзов о конкретных мерах улучшения материальной базы и воспитательной работы в общежитиях. В целом положение не изменилось. К примеру, в общежитии шахты «Анжерская» рейдовая бригада увидела замок на двери красного уголка, не работала комната для сушки белья, повисла электропроводка. Из 74 проверенных общежитий в 52 требовался срочный ремонт. 26 лет не было капитального ремонта в общежитии шахты «Центральная», десять — в общежитии шахты «Южная», восемь — в общежитии № 6 треста «Кузнецкметаллургстрой».

Не подготовленными к зиме оказались общежития шахт «Коксовая», «Киселевская», «Пионерка», «Тажанская», локомотивного депо Белово. Каково молодому человеку, который, отработав смену на морозе, возращается в холодный дом, где нет ни буфета, ни столовой! Кстати, их нет почти в половине общежитий области. А там, где есть, работают по неудобному для жильцов графику. Так, в общежитии Беловской трестовой фабрики буфет открывают в 8:00 и закрывают в 17:00. Большинство жильцов в эти часы на работе. Надо менять режим работы торговых точек, как это сделали в Междуреченске, Юрге, Новокузнецке, где буфеты открыты перед началом и после окончания дневной смены.

Не лучше обстоит дело и с организацией бытового обслуживания. Лишь в половине общежитий Кузбасса есть пункты проката и бытовых услуг. Долго раскачивается областное управление бытового обслуживания. Во многих общежитиях в субботу и воскресенье молодые люди предоставлены самим себе. В прошлом году 40 человек из общежития строительного управления Кузнецкой ТЭЦ побывали в медпункте, двенадцать задержаны за мелкое хулиганство. Можно привести немало примеров подобного рода. Они характерны для общежитий, куда не заглядывают представители администрации и профкомов предприятий.

Не всегда просто найти толкового, умелого воспитателя: небольшая зарплата, работа в вечернее время, в выходные. Тем не менее немало и таких случаев, когда место воспитателя занято, положенное воспитателю жилье тоже, а человек ничего не делает.

В общежитиях проживает молодежь, которая нуждается в повышенном внимании. Разумеется, речь идет не о строгом надзоре за каждым шагом молодого человека. Но разумная опека, забота должны быть. Много здесь можно сделать комсомолу. Однако серьезно говорить о каком-то заметном влиянии комитетов ВЛКСМ на формирование здорового образа жизни в общежитиях пока не приходится.

Сейчас проходит областной смотр-конкурс на лучшее общежитие. Возможно, он заставит профсоюзные комитеты, администрацию предприятий чуть повернуть голову в их сторону. Но сморты бытотресты, а забота о нормальных условиях жизни молодых в их общем доме должна быть постоянной.

Сейчас идет подготовка к 40-летию шахты имени Ленина. В прошлом году мы выполнили план на 2,5 месяца раньше срока. Поддержали планы бригады В. М. Гвоздева с шахты «Распадская». К 70-летию Октября намелили завершить план двух лет, к концу пятилетки поднять производительность труда в 1,4 раза по сравнению с тем, что имели в прошлой пятилетке. Работаем вроде бы неплохо. Но на недавнем совещании проходчиков объединения, когда я сказал, что в месяц проходим по порядку 150 метров основных выработок, генеральный директор нашего объединения М. И. Найдов остановил меня вопросом: — А сколько у вас забоев? Как обычно, — отвечаю, — три или четыре. — Что же тут хорошего, Олег Захарович? — спрашивает Найдов. — Лишь на 40 — 45 метров в месяц забой продвигаете. Вот говорите, что буровая техника часто выходит из строя, просто много, а сами-то в первую смену ремонтом техники не занимаетесь. И зачем в четырех забоях сразу продвигать восток? Вы нацелились в одном-двух, если они рядом, по 60 — 70 метров в месяц уходы делать. В два раза техники меньше потребуются. Лучше ее можно будет подготовить к работе, и материалы в два забоя легче подать, чем в четыре. Отстае, передовой бригадир. Отстае...

Конечно, мало приятно слышать такое. Работаем ведь честно, лодырей в бригаде нет, но и от правды не уйдешь: это мы лишь на своей шахте целую выработку. А если глянуть по Кузбассу то будем ли в середине пятилетки? Учиться нам надо работать по-новому, делом доказывать, что за пере-



человек и его дело

## Мастера хлеба

Жил когда-то в Шиншине пекарь Гаврилов. Было у него в подручных несколько женщин, и текли они рысая по пшеничной для всей округи. Завезали сюда даже из дальних деревень, где тоже были пекарни, спешально попросив «Гаврилово», сравнить со своим. Сравнивали и головами качали: да, тут — хлеб...

Вроде бы и зерно то же, и мука такая же. Завкасу по стародавним рецептам из того же, росшего в изобилии вдоль заборов и плетней хмеля варили, а все не то и не так. Был гавриловский хлеб пышным, с набродившей «шапкой», с румяной корочкой, долго не черствел. Настоящим мастером был тот Гаврилов. Потому и память о нем жива, хотя, считай, полвека прошло, как он тут работал.

Впрочем, остался не только память — остался хлеб тоже. По сей день славы своей пекарней село Шиншино. Зажегают сюда люди, делая от шоссе крюк в добрый десяток километров, чтобы попробовать хорошо прожаренного, сладко пахнущего, с той самой румяной «шапкой» настоящего хлеба. Шиншинская пекарня — лучшая в Топкинском районе. Не просто по производственным показателям и ассортименту выпечки (хотя и со всеми показателями тоже полный порядок), а прежде всего по качеству: здешний хлеб даже черствый вкусен. В чем секрет?

Главное — не торопится, не спешит, — объясняет пекарь Елена Архиповна Горяева. — Пока дело по печи дойдет, надо еще дрожжи развести да опору поставить. И стой. Жди пока опара подойдет. Потом муку засыпай, пятидесятилитровым мешком на деку, да смотри, чтоб хорошо размешалось. Значит, опать не спеши. Размешал, жди, пока тесто в деке поднимется. А как по формам его разделили — снова жди, пускай теперь в тепле доходит. Видишь, что тесто из формы наружу полезло, вот тут-то ему простая технология. Да только чуть-чуть отошел от нее — лишь пропало: хлеб, испеченный из самой лучшей пшеницы, через день будет как каменный, быстро заплесневет. Мастерство, стало быть, в терпении. Как, впрочем, и всякое мастерство.

Лучше всего в Шиншинской пекарне удается самый белый хлеб, из муки высшего сорта. А лучше всех печет белый хлеб Альбина Андреевна Реньюк. У нее да у Татьяны Васильевны Кугиной четвертый пекарный разряд. Есть еще и самый вышший — пятый. Можно бы и его получить, только сдавать далеко ехать. Недавно Альбине Андреевне вручили первую и пока единственную на всю местную пекарню награду — орден Трудовой Славы III степени. Заслужила. Отношением к делу, обстоятельностью, любовью к своему делу. Сейчас Альбина Андреевна Реньюк вместе со своими подручными осваивает новые рецепты выпечки. Будет хлеб делаться с добавлением молочных продуктов. Увеличена норма

дрожжей. Еще кое-что новое появляется в рецептуре. Значит, шиншинскому хлебу будет еще вкуснее и душистее. В Топкинском районе нам сказали, что и сами с удовольствием запасаются хлебом из Шиншины, когда приходится по делам сюда ездить. Рассказывали и о том, что есть в районе пекарни лучше оборудованные, с полуавтоматикой, да вот продукция у них далеко не такая. Шиншинцы же ухитряются на старых печах, в домашних условиях, поставленном без малого лет полтора назад и уже вросшем в землю, работать с высочайшим качеством.

Круглосуточно дымят трубы пекарни. Четыре с половиной тонны хлеба каждые сутки. И каждый день мчатся сюда хлебозавозчики издалека — из Усть-Сосновы, Хорошево-Ильичевки, Опарина. А по близким деревням хлеб развозит Тамара Холод. Знают ее в Чаше, Лиственке, Комсомольске. В этих маленьких деревнях еще живут старушки, которые хорошо помнят пекаря Гаврилова, да и сами еще не забыли, как ставить опару. Пристрастные старушки: отломит, говорят, такая корочка, понохает и вынет, мол, ничего, хорош хлебешуш, да и раньше не хуже был...

В. ПОПОК, Ю. СЕРГЕЕВ — спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКЕ: хлеб да молоко — традиционный деревенский завтрак. Пекарь Альбина Андреевна Реньюк с дочерью.

Топкинский район.

нако его нет до сих пор, что порождает много неудобств. «Скорая помощь» большим вагоном оказалась бы намного быстрее и лучше, если бы ремонтные машины «Доббасс» были не только у железнодорожников, но и у труженников крупных предприятий. Наверняка не отказались бы от этих удобных установок металлурги Завсба и КМК. Но в нынешней пятилетке такая техника появится только на кузнецком комбинате. Ремонт по-прежнему останется узким местом на всем железнодорожном транспорте. Решить эту проблему может только создание крупного пункта комплексной подготовки вагонов. Его было намечено построить на станции Крачулино. Однако этот важный объект пока еще не появился на карте Новокузнецка.

А. АЛЕКСЕЕВ, г. Новокузнецк.

Вчера в обкоме КПСС состоялась встреча первого секретаря обкома партии Н. С. Ермакова с корреспондентами центральных газет и руководителями областных средств массовой информации и пропаганды. Н. С. Ермаков рассказал об итогах январского (1987 года) пленума ЦК КПСС, подчеркнул важность и актуальность его решений. Перестройка, кадровая политика партии должны

рабочее собрание: как идет перестройка

## ВЫИГРАЛИ ВСЕ

Экономические методы управления производством должны быть доведены до трудовых коллективов в виде организации полного хозрасчета на основе подрядных бригад. Год назад наше предприятие «Сибхимпромэнерго» перешло на новые условия хозяйствования. Это заставило задуматься о выделении хозрасчета и коллективного подряда в цехах и на участках. Отдел организации труда разработал комплексную систему управления цехом на основе коллективного подряда. Подготовили все документы — положения о совете цеха, об оплате труда, о планировании ИТР и служащих. Опробовать его, в качестве эксперимента, взялся коллектив цеха ремонта турбин компрессорного оборудования № 7. Инженерно-технические работники обучили принципам коллективных форм организации и оплаты труда. Неоднократно эти вопросы обсуждали на общих рабочих собраниях цеха: примерно полгода готовились.

С первого июля цех перешел на коллективный подряд. Заключен договор с администрацией, согласно которому подрядным коллективом установлены постоянные показатели по товарной продукции, производительности труда, нормативы по зарплате и т. п. на все годы пятилетия. Два месяца назад на рабочем собрании решили пойти дальше: во-первых, всем бригадам работать на единый наряд, во-вторых, включить в него ИТР. Отдел организации труда подготовил критерии оценки вклада каждого. Были некоторые коллизии: что положить в основу оплаты — тариф или проектный минимум, установленный законодательством в 80 рублей? Рабочие высказались за минимум, решили, что лучше, если останется заработок будет целиком зависеть от качества и количества труда и распределяться по ИТУ.

В чем принципиальная новизна подряда в ремонтной организации? В том, что мы отходим в планировании от принципа «от достигнутого». Даны расчетная численность работников и фонд зарплаты, а каким числом выполнит цех план — коллектив решает сам. Последствия этого понятия. Раз коллектив знает, что он должен сделать в каждом году пятилетки и что получит от этого, в его интересах выявлять свои резервы. И действительно, экономические показатели второго полугодия 1986 года оказались намного выше тех, что же время в 1985 году. Достаточно сказать, что производительность труда выросла на одиннадцать с половиной процентов, а не на три-четыре, как раньше. Второе снижение (до 3,2 процента) текучесть кадров. Коллективная материальная и моральная ответствен-

ность улучшает социальное и психологическое самочувствие людей. Коллективный подряд позволяет реально использовать права, предоставленные Законом о трудовых коллективах: работники цеха участвуют в планировании, в совершенствовании нормирования труда, распределении заработка и, наконец, в укреплении трудовой и производственной дисциплины — в этом они лично заинтересованы. Обстановка в бригадах заметно изменилась — стала более требовательной. Появилась идея создать на предприятии производство для выпуска средств автоматизации и механизации собственных работ. Но мы, ремонтники, целиком зависим от предприятия, которые обслуживаем. Они обязаны подготовить к нашему приходу объем и все необходимое. Но, как правило, запасные части к нужному времени готовы не бывают, большинство их изготавливают во время самого ремонта. Сегодня это самое больное место производства.

Небольшими бригадами, правда, с применением коэффициента трудового участия, работают электромонтеры в цехе № 1, обслуживающие объединения «Азот», «Химпром», «Каболит» и филиал «Красногорский завод». Что-либо другое придумать здесь трудно, так как люди выполняют задания по двое, по трое, а то и поодиночке. У них еще больше проблем.

Хотелось бы иметь серьезные заказы. Но пока что заказы довольно случайны, не соответствуют квалификации ремонтников и возможностям нашей базы. Это по существу разбазирование специалистов и материальных сил специализированного ремонта, система завышения дельт. Хотелось бы сказать еще об одном вопросе, который, наверное, беспокоит многих: о двойной отчетности. На наш взгляд, ее надо привести в соответствие с показателями хозрасчета и подряда. Для этого в ЦСУ необходимо завести для таких коллективов соответствующие отчетные формы. Как и куда пойдет у нас коллективный подряд дальше? Хотелось бы сказать еще об одном вопросе, который, наверное, беспокоит многих: о двойной отчетности. На наш взгляд, ее надо привести в соответствие с показателями хозрасчета и подряда. Для этого в ЦСУ необходимо завести для таких коллективов соответствующие отчетные формы. Как и куда пойдет у нас коллективный подряд дальше? Хотелось бы сказать еще об одном вопросе, который, наверное, беспокоит многих: о двойной отчетности. На наш взгляд, ее надо привести в соответствие с показателями хозрасчета и подряда. Для этого в ЦСУ необходимо завести для таких коллективов соответствующие отчетные формы.

ность улучшает социальное и психологическое самочувствие людей.

Коллективный подряд позволяет реально использовать права, предоставленные Законом о трудовых коллективах: работники цеха участвуют в планировании, в совершенствовании нормирования труда, распределении заработка и, наконец, в укреплении трудовой и производственной дисциплины — в этом они лично заинтересованы. Обстановка в бригадах заметно изменилась — стала более требовательной. Появилась идея создать на предприятии производство для выпуска средств автоматизации и механизации собственных работ.

Но мы, ремонтники, целиком зависим от предприятия, которые обслуживаем. Они обязаны подготовить к нашему приходу объем и все необходимое. Но, как правило, запасные части к нужному времени готовы не бывают, большинство их изготавливают во время самого ремонта. Сегодня это самое больное место производства.

Небольшими бригадами, правда, с применением коэффициента трудового участия, работают электромонтеры в цехе № 1, обслуживающие объединения «Азот», «Химпром», «Каболит» и филиал «Красногорский завод». Что-либо другое придумать здесь трудно, так как люди выполняют задания по двое, по трое, а то и поодиночке. У них еще больше проблем.

Хотелось бы иметь серьезные заказы. Но пока что заказы довольно случайны, не соответствуют квалификации ремонтников и возможностям нашей базы. Это по существу разбазирование специалистов и материальных сил специализированного ремонта, система завышения дельт. Хотелось бы сказать еще об одном вопросе, который, наверное, беспокоит многих: о двойной отчетности. На наш взгляд, ее надо привести в соответствие с показателями хозрасчета и подряда. Для этого в ЦСУ необходимо завести для таких коллективов соответствующие отчетные формы. Как и куда пойдет у нас коллективный подряд дальше? Хотелось бы сказать еще об одном вопросе, который, наверное, беспокоит многих: о двойной отчетности. На наш взгляд, ее надо привести в соответствие с показателями хозрасчета и подряда. Для этого в ЦСУ необходимо завести для таких коллективов соответствующие отчетные формы.

Как и куда пойдет у нас коллективный подряд дальше? Хотелось бы сказать еще об одном вопросе, который, наверное, беспокоит многих: о двойной отчетности. На наш взгляд, ее надо привести в соответствие с показателями хозрасчета и подряда. Для этого в ЦСУ необходимо завести для таких коллективов соответствующие отчетные формы.

Вчера в обкоме КПСС состоялась встреча первого секретаря обкома партии Н. С. Ермакова с корреспондентами центральных газет и руководителями областных средств массовой информации и пропаганды. Н. С. Ермаков рассказал об итогах январского (1987 года) пленума ЦК КПСС, подчеркнул важность и актуальность его решений. Перестройка, кадровая политика партии должны

официальный отдел

## ВСТРЕЧА С ЖУРНАЛИСТАМИ

Вчера в обкоме КПСС состоялась встреча первого секретаря обкома партии Н. С. Ермакова с корреспондентами центральных газет и руководителями областных средств массовой информации и пропаганды. Н. С. Ермаков рассказал об итогах январского (1987 года) пленума ЦК КПСС, подчеркнул важность и актуальность его решений. Перестройка, кадровая политика партии должны

осуществляться в условиях гласности. И немалая роль здесь отводится газетам, радио и телевидению. Журналистам необходимо быть интересными к негативным явлениям действительности, искать и пропагандировать полезный опыт перестройки. Главное сегодня — донести идеи Пленума ЦК КПСС до сознания широких масс трудящихся. Н. С. Ермаков ответил на вопросы журналистов.

## Прошли занятия

Занятия областной школы идеологических работников прошли в Междуреченске с 29 по 31 января. Секретари, завсудующие отделами пропаганды и агитации городских и районных комитетов партии, представители советских органов, парткомов крупных предприятий, редакторы городских и районных газет познакомились с опытом работы по нравственному воспитанию «трудящихся» шахтерском Междуреченске. Перед слушателями школы выступили партийные и хозяйственные работники города, состоялся встреча с известным брига-

диром шахты «Распадская» В. М. Гвоздевым, бывавшим идеологическим работником на шахте им. В. И. Ленина, разрезе «Красногорский», познакомился с деятельностью спортивно-оздоровительных клубов. Слушатели школы обменялись мнениями об актуальнейших направлениях перестройки. Перед идеологическими работниками выступил секретарь областного комитета КПСС В. П. Лушчев. Работой школы руководил и выступил с докладом секретарь обкома КПСС П. М. Доробин. А. СОРОКИН, г. Кемерово.

## телеметан ТАСС

С первых дней нового года в Новокузнецке образовался долг по разгрузке подвижного состава, потом начала отставать погрузка. Пока выправилась — эти два «плеча» транспортного конвейера, его узким местом стал ремонт вагонов. Да оно и немудрено: ведь из 2600 единиц порожняка, поступающего на предприятие, никак не меньше половины вагонов нуждается в ремонте. Около 700 их ежегодно для восстановления отцепляют сами железнодорожники. А ремонтная база? Она на Новокузнецком узле довольно слабая. Из девяти машин «Доббасс», предназначенных в распоряжение отделений Лорети, здесь действуют только... две. Одна из них, на станции Обоярской, через которую идет весь уголь на Байдакский и Абашевский, оказалась неподготовленной к зиме. Вплоть до середины января у «Доббасса» работала только свароч-

ная установка. На бездействии остальных агрегатов машины не обратили внимания во время проверки даже представители Кузнецкого райкома КПСС. Поэтому менять высокоскоростные шланги и промывать гидросистему не отремонтированного лотом «Доббасса» пришлось в спешном порядке. Но все равно упущено было немало, а ведь и без того железнодорожники из 700 отцепленных вагонов ежедневно успевают отремонтировать только 500. Более 100 вагонов в день должны «лечить» предприятия города. Однако осложнением к разгрузке и выгруз-

## вагонам — скорый ход

## КОГДА ОПАЗДЫВАЕТ ПОМОЩЬ

кой привели к большому скоплению «болыного» порожняка на подъездных путях, и понадобились дополнительные меры, чтобы ускорить его в оборот. Усилия не остались без результата: в конце минувшей недели, например, только на КМК за сутки была оказана «скорая помощь» — 74 вагонам. Повернувшись к ним лицом в тресте «Стройиндустрия», на заводах «Сантехлит» и «Алюминиевый» шахты «Нагорная» и других предприятий. В результате менее чем за десять дней была восстановлена почти тысяча вагонов. Отдельно надо сказать о

Завсуде. Здесь почти все случные грузы, и уголь в том числе, пропускаются через вагоноопрокидыватели. Удобно, быстро и хорошо. Но после такой операции многие полувагоны остаются без торцовых дверей, выпадающих у них во время намотывания. Металлурги забрасывают их при помощи крана за борт вагона и в таком виде предъявляют железнодорожникам. Последствие не очень радостное: уголь не прихотлив, а остатки, ведь им приходится устанавливать двери. Давно советуется альфонсам организовать ремонтный участок на погрузке граншлака, од-

нако его нет до сих пор, что порождает много неудобств. «Скорая помощь» большим вагоном оказалась бы намного быстрее и лучше, если бы ремонтные машины «Доббасс» были не только у железнодорожников, но и у труженников крупных предприятий. Наверняка не отказались бы от этих удобных установок металлурги Завсба и КМК. Но в нынешней пятилетке такая техника появится только на кузнецком комбинате. Ремонт по-прежнему останется узким местом на всем железнодорожном транспорте. Решить эту проблему может только создание крупного пункта комплексной подготовки вагонов. Его было намечено построить на станции Крачулино. Однако этот важный объект пока еще не появился на карте Новокузнецка.

А. АЛЕКСЕЕВ, г. Новокузнецк.







ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

РЕКЛАМА

из досье преступлений империализма

Трагедия Сальвадора

Эта статья специально для газеты французских коммунистов «Юманите» подготовлена журналисткой латиноамериканского агентства Пренса Латина Майте Пинеро.

Охранник женской тюрьмы Илопанго старательно записал фамилию. Затем, пройдя три контрольных пункта и еще три регистрации, она получила маленький кусочек картона с цифрой 14. И вот я иду!

Самое здание тюрьмы разрушено землетрясением, и узницы (их несколько сот) размещены во дворе. Там же и те 75, которых обвиняют в принадлежности к Сальвадорскому комитету политических заключенных (КОПЕС).

На территории тюремного двора — палатки. Над одной из них развевается красный флаг, на котором начертаны буквы: КОПЕС. Над входом в другую — надпись: «Добро пожаловать на 5-й фронт».

Дело в том, что отряды Фронта национальной освободительной борьбы имени Фарабуто Марти (ФНО) ведут боевые действия против солдат режима Дуарте.

Среди узниц очень мало партизанок, попавших в плен, — большинство пленных похищено после допросов и пыток. Обычно здесь содержатся крестьянки, которых обвиняют в помощи ФНО.

Ее скватили в подвале, на людной улице. «Четверо вооруженных в штатском встали в автомобиль с темными стеклами. Завязали глаза и надели наручники. Градом посыпались удары и ругани: «Проститутка, партизанская свинья!».

Затем Рейну, все так же с завязанными глазами, втащили в какое-то помещение. Восемь дней длились допросы и избиения. «Твой комитет работает на партизан! Где находятся их лагеря? Ты бывала у вулкана Гуасапа (склоны вулкана — самая активная зона боевых действий сальвадорских патриотов)?

Против вмешательства Исламабада

КАБУЛ, 2. (ТАСС). С размахом протестом против вооруженной агрессии военного режима Исламабада против племен, населяющих район Хайбера в северо-западной провинции Пакстана, выступили вожди и старейшины пуштунских племен.



ГВАТЕМАЛА. По сообщениям информационных агентств, здесь состоялась демонстрация жителей гватемальской столицы.

НА СНИМКЕ: полиция блокирует демонстрантов у здания Национального театра.

Бизнес на «белой смерти»

Кому и для чего нужна торговля наркотиками в США

ЭХО ОДНОЙ «СВЯЩЕННОЙ ВОЙНЫ»

...В осенний день 1972 года военные и таможенные чиновники американского штата Северная Каролина были не на шутку озабочены. Причиной стало анонимное письмо, в котором говорилось, что самолет ВВС США, следовавший из Вьетнама, имел на борту героин.

В декабре 1985 года испанское информационное агентство ЭФЭ со ссылкой на «Вашингтон поста» сообщило, что в задачу комсоставов в пограничных с Никарагуа государствах входит охрана запасов кокаина и тайных взлетно-посадочных полос, где самолеты загрузаются «товарами».

Зачастую агенты Лэнгли просто берут на себя роль организатора кокаиновой мафии. Один из них — Рафаэль Вильяверде — руководитель лагеря «контрас» и по совместительству — одной из групп наркоконтрабандистов.

ОПАСНЫЙ СИМБИОЗ

В апреле 1986 года агентство Ассошиэйтед Пресс перепрело из Вашингтона, что ФБР расследует деятельность группы никарагуанских контрреволюционеров и их сторонников в США.

«Ирангейт»

Белый дом продолжает отрицать

ВАШИНГТОН, 2. (ТАСС). Белый дом выступил с заявлением по поводу опубликованного специальным сенатским комитетом по разведке доклада по итогам проведенного им расследования.

Газета «Нью-Йорк таймс», анализируя доклад, указывает, что он «кладет основания предположить, что Белый дом, возможно был связан с усилиями по оказанию помощи не только никарагуанским мятежникам, но и участникам других подобных движений».

Комментируя развитие «Ирангейта», газета «Нью-Йорк поста» со ссылкой на осведомленные лица сообщает, что многие ключевые члены администрации Рейгана уйдут в отставку, если президент не уволит руководителя аппарата сотрудников Белого дома Дональда Регана.

«ДОРОГА ИСЛАМА»

В начале июня 1986 года в районе залива Сан-Франциско на «черном рынке» появились гашиш, расфасованный в полужупанчиковые пакеты. На оборотке — желтая печать с надписью «Афганистан».

«Золотой полумесяц» — так называют «одну из крупнейших сетей производителей героина, тянущихся из Ирана вдоль афганско-пакистанской границы».

«ПРАЧЕЧНЫЕ ДЕНЕГ»

Действующий в ЦРУ интуристический оспародок позволяет использовать «дополнительные источники» средств для ведения тайных операций. Наркобизнес не зависит от климатического политического климата.

У душманов есть и могущественный компаньон в наркобизнесе. В тех же лагере, где пакуют гашиш, она экспортирует, их обучают террору против Афганистана инструкторы ЦРУ.

Торговля наркотиками, которая по законам любого государства, в том числе США, считается опасным, тяжким преступлением, превращена американскими спецслужбами в обычный бизнес.

Об участии душманов в наркобизнесе говорят и недавние события на советской территории Афганистана.

ТЕАТР ДРАМЫ. САДЮТ ДИНО-ЗАВРАМИ

Начало в 19 час. 4 февраля — ФИЛУМЕНА МАРТУРАНО. ЦИРК. Фантастико-приключенческий аттракцион «ЧЕЛОВЕК-НЕВИДИМКА» под руководством заслуженной артистки Грузинской ССР ЛЮДИМЫ РАТИАНИ.

Театр оперетты Кубзасса

ПРЕМЬЕРА И. КАЛЬМАН. «АРЕНА». История одной любви в двух частях по мотивам оперетты «ПРИНЦЕССА ЦИРКА» и оперной пьесы Ю. БРАММЕРА и А. ГРЮНВАЛЬДА.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

МАГАЗИН «ПОДПИСНЫЕ ИЗДАНИЯ». ПРИНИМАЕТ ПОДПИСКУ НА СЛЕДУЮЩИЕ ИЗДАНИЯ: Издания сочинения К. Маркса и Ф. Энгельса, в том числе: При подписке вносится заказчик 1 руб. и вручаются первые 5 томов.

ВНЕШНИИ ШКОЛЬНИКОВ 7-10-х КЛАССОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ г. КЕМЕРОВО. В Кемеровском государственном университете работает научное общество учащихся (НОУ). Имеются секции: историческая, филологическая, иностранных языков, психологическая, биологическая, физическая, математическая, химическая.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ «КУЗБАССХИМЧИСТКА»

Чистка луно-перевых изделий производится в специальных машинах. В процессе обработки удаляются пыль, грязь и другие посторонние примеси. Изделия становятся мягкими, пушистыми. Восстанавливается упругость и объемность пуха и пера.

НОВАЯ КВАРТИРА — НОВЫЕ ЗАБОТЫ

Здесь принимают заказы на обивку дверей, врезы замков, глазков, реку стенок с их установкой. Мастера пробуют отскрип, повесит осветительные приборы, полки, карнизы, вешалки, гардины и т. д.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

НА РАБОТУ НА АПТЕЧНЫЙ СКЛАД старшего бухгалтера, бухгалтера, провизора, фармацевта, старшего товароведца. Выплачиваются квартальные премии. Бесплатный железнодорожный билет один раз в год. Имеется служебный автомобиль. Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Севастопольская, 6.



трезвость — норма жизни

хоккей с мячом

Дорог. а. пешеход, транспорт

СОВЕТ ПРОДОЛЖАЕТ ДЕЙСТВОВАТЬ

В редакции газеты «Кузбасс» состоялось заседание общественного совета по пропаганде безопасности дорожного движения...



ОТЛИЧНИК народного просвещения, Людмила Ивановна Сергеева более 25 лет проработала в школе-интернате № 61. Сегодня она воспитывает учеников 7-го класса...

миф увлечений

Марки о поэте

Первые марки, посвященные А. С. Пушкину, были выпущены в нашей стране в 1937 году к 100-летию со дня смерти великого поэта...

ШИРОКИМ ФРОНТОМ

За минувший год в Новокузнецке проведено несколько крупных антиалкогольных акций, в которых приняли участие тысячи новокузнецких граждан...

РАЗДЕЛИЛИ ОЧКИ

В очередном туре чемпионата страны среди команд первой лиги «Кировец» г. Новокузнецк выиграл у «Уралмаша»...



Table with program schedule for February 3rd, listing times and program titles like 'Передачи ЦТ', 'Утренняя зарница', etc.

БЫВАЕТ, что человек, как и в любом случае, заслуживает уважения...

ЗАХОТЕЛ КОМПЕНСАЦИИ

Какова ситуация? Ситуация довольно распространенная, и администрация остается лишь одно — вынужденно обратиться к суду...

уроки нравственности

на уроке преподавания. «Вы у меня на экзамене поплачете!» — грозил он учащимся. Дирекция пришлось распорядиться, чтобы в конфликтной группе...

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает: 3 февраля днем по области будет переменная облачность, местами кратковременный снег...

Редактор А. В. ТРУТНЕВ. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Адрес редакции: 650630, Г.П. г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66...

Секретаря 52-33-59, отделов: партийной печати 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-42-33, 52-63-22...