



## Посоветовавшись с коллективом

### Учиться демократии — значит приобретать сумму конкретных знаний, без которых это требование может остаться лишь красивым лозунгом

Доброе дело задумали нынешней весной в ОПХ «Новостройка» — создать, как того требует время, коллективный орган управления, совет трудового коллектива.

Только вот как это сделать? Разумеется, в обстановке полной гласности и демократизма. Чтобы в данном мероприятии приняли участие как можно больше людей. Поэтому и приурочили его к намечавшейся профсоюзной конференции.

Сказано — сделано. Делегаты обсудили все, что полагало повесткой дня, а потом избрали совет. И... нарушили тем самым сразу несколько пунктов правил. Какие именно? Давайте обратимся к основному документу, регламентирующему порядок образования и полномочия совета, к Закону о государственном предприятии (объединении). Из него следует, что выбирает совет общее собрание или конференция трудового коллектива, а не профсоюзное собрание. Здесь же определяются численность и состав нового органа.

В «Новостройке» в совет вошли девять представителей администрации, весь профком во главе с председателем и десятком рабочих. Тогда как на самом деле совет должен был отразить в своем составе интересы всех социальных слоев — рабочих, служащих, женщин, молодежи — пропорционально их численности в коллективе. Но более четверти мест должны были занять представители администрации и только один человек — из профкома.

К сожалению, подобные ошибки весьма часты. Касаются они как выборов, так и определения функций, форм и методов практического осуществления полномочий советов. Имеются примеры, когда совет присматривается как совещательный орган при директоре, его решения носят рекомендательный характер и вступают в силу после издания по ним приказа хозяйственного руководителя. В другом случае совет пытается выполнять обязанности профкома, который оказывается исполнителем запланированных советом мероприятий. Где-то пытаются все вопросы решать на совместных заседаниях совета и профкома, а наиболее ретивые представители профкомов уже руководят работой совета.

Встречается, к сожалению, и откровенное принижение их роли. Совет заставляют координировать деятельность всех хозяйственных органов, заслушивают их отчеты о выполнении решений высшестоящих партийных, советских, профсоюзных и иных органов. Ставят их на один уровень с функциональными службами предприятий или общественных организаций.

Даже самые боевые, уже показавшие себя советам иногда не хватает смелости. Хорошо начал, например, совет объединения «Химпром», который возглавляет старший инженер ОТЗ Р. И. Шеленко. Он бескомпромиссно решает многие вопросы. Но вот по требованию направить принципиальное письмо министру, и совет предоставил право пера полковнику директору. То есть фактически спрятали за его спину.

Так что же это такое, совет трудового коллектива? Выражаясь образно, это коллективный директор, коллективный начальник цеха, коллективный бригадир. Административно не подчиненный никому. Иначе говоря, совет коллектива цеха не подчинен совету предприятия, и в то же время он «не начальник» совету бригады.

В упомянутом уже документе отмечается, что работу органов самоуправления направляет партийная организация. На XVIII съезде профсоюзов прозвучало: профсоюзы могли бы взять на себя заботу о становлении советов.

Кемеровский областной совет профсоюзов взял на себя эту инициативу. И хотя сделано это было после значительного промедления, тем не менее в ноябре решено закончить формирование новых органов в тех коллективах, которые уже работают в новых условиях или готовятся перейти на эту систему хозяйствования с января 1988 года. В январе — феврале должно закончиться формирование в отраслях, приступающих к работе по новому, в 1989-м.

Советы в них призваны работать в тесном контакте с администрацией, партийной, профсоюзной и комсомольской организациями и развивать инициативу трудящихся по практическому управлению производством и всеми сторонами жизни коллективов. Советам должны заслушивать администрацию о ходе выполнения планов и договорных обязательств, намечать меры по эффективной работе предприятия, соблюдению принципов социальной справедливости. Им даны права совершенствовать управление и организационную структуру предприятия, обеспечивать соответствие оплаты труда работников по их личному вкладу и справедливому распределению социальных благ.

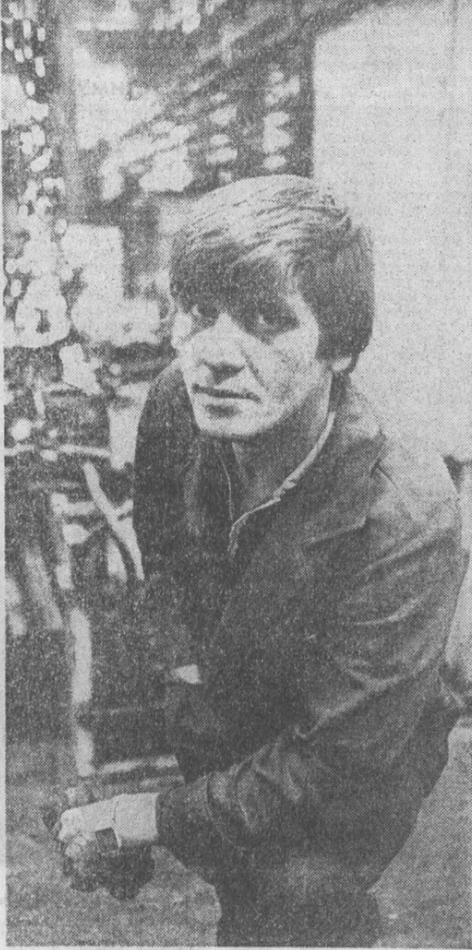
Советы решают, как использовать фонды развития производства, материального поощрения, социального развития, охраны труда, вершат множество других обязанностей. Словом, выполняют функции коллективного Директора.

Дело, разумеется, далеко не простое. Поэтому и требуются здесь компетентные, настоящие, деловые работники с бойцовскими качествами. Только с такими людьми мы быстрее исправим допущенные перекосы в сторону технократических подходов, быстрее повернемся к истинным нуждам человека.

Более продуманным должно быть и отношение к кандидатурам выдвиженцев. Состав совета должен оставаться стабильным. Ведь есть уже случаи перемещения на другие участки не только членов совета, но даже и председателей. На Гурьевском металлургическом заводе в июле возглавил совет помощник начальника цеха А. М. Ангарзоров. Не успев человек присмотреться, как его избрали секретарем партбюро. Так совет, не проведя ни одного заседания, не наметив даже плана работы, остался без председателя.

Приходится лишний раз убеждаться: хотя проект Закона о государственном предприятии был опубликован в феврале, сессия Верховного Совета СССР утвердила его в июне, но основные его положения на местах не изучены по сей день. Поэтому и стали возможным всякого рода перекосы, отступления, поэтому некоторые советы погибли, не ступив и шагу.

Многому нам сегодня надо учиться заново, в том числе и демократии. Но учеба эта должна быть именно учебной, стремление освоить грамоту непривычных общественных отношений. Только в этом случае понятие «учиться демократии» наполнится истинным смыслом и превратится из красивого лозунга в рабочий документ, в программу наших действий.



КОММУНИСТ Владимир Павлович Сорокин (на снимке) руководит свхозной комплексной бригадой на Анжерском машиностроительном заводе. Этот коллектив — один из лучших на предприятии. Производственные задания по изготовлению горношахтного оборудования машиностроители в среднем ежемесячно выполняют на 120—130 процентов.

г. Анжеро-Судженск.

## зимние заботы агропрома НА ПОЛЯХ И ПОД КРЫШЕЙ

хозы и совхозы Гурьевского, Осинниковского и Чебулинского районов. Не приступили к очистке территории предприятия «Агропрома», хотя здесь скопилось сотни тысяч тонн сырья для ценных комбикормов.

Н. КОСТИН, Промышленовский район.

## В ИСПОЛКОМЕ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Состоялось очередное заседание исполкома.

Рассмотрен вопрос «О работе производственного объединения по добыче угля «Облкемеровуголь» по социально-экономическому развитию подведомственных организаций и предприятий».

Отмечено, что объединением стабильно в течение восьми лет выполняются планы реализации с учетом обязательств по поставкам, добыче угля, прибыли и другим технико-экономическим показателям.

Отмечено, что объединением стабильно в течение восьми лет выполняются планы реализации с учетом обязательств по поставкам, добыче угля, прибыли и другим технико-экономическим показателям.

Решаются вопросы социального развития коллективов предприятий. За 1986—1987 годы введены 6,8 тыс. кв. метров жилья, детских дошкольных учреждений на 195 мест, два магазина площадью 300 кв. м.

В 1986 г. произведено в людских хозяйствах и реализовано на каждого работающего 13,8 кг мяса при среднем уровне 9,5 кг.

Вместе с тем в объединении не произошло коренного перелома в отношении к социальным и бытовым нуждам трудящихся. На десять тысяч работающих имеются один профилакторий на 75 мест, пансионат лагеря на 200 мест, 9 столовых на 414 мест. Бытовые помещения многих шахт не отвечают санитарным нормам.

Медленно сокращается очередь на жилье, мало строится дача и клубов. Недостатком требовательности руководителей «Облкемеровуголя» к работникам аппарата и подведомственных предприятий,

отмечаящих за этот участок работы, слаба материально-техническая база собственных строительных подразделений.

Исполком принял к сведению, что производственным объединением «Облкемеровуголь» разработаны организационно-технические мероприятия по экономическому и социальному развитию предприятий и организаций на 1988—1995 гг., и указал на необходимость внести в них дополнительные изменения, сосредоточив внимание на устранении недостатков по социально-бытовому обслуживанию трудящихся, образам объединение увеличить производство товаров народного потребления и услуг, принять исчерпывающие меры для выполнения планов капитального строительства.

Обсужден вопрос о ходе строительства сооружений по очистке сточных вод строительными организациями Главкузбастроя.

Отмечено, что оштукатуренные сооружения строятся крайне медленно, выделяемые капитальные вложения осваиваются на 50—60 процентов, срываются сроки их ввода в эксплуатацию в Кемерове, Новокузнецке, Топках. Заказчик — управление «Кузбассводоканал» — несвоевременно решает вопросы обеспечения строок проектно-сметной документацией, оборудованием и материалами.

Отделением проектных институтов «Гипрокоммунаводоканал» и «Союзводоканалпроект» не откорректированы проекты оштукатуренных сооружений Кемерово, Новокузнецка, Топки.

Исполком обязал Главкузбастрой обеспечить выполнение плановых заданий 1987 года по строительству оштукатуренных объектов в Кемерове, Новокузнецке и Топках, предложил Главкузбастрою, управлениям производственно — распределительным и стараться экономить время. Точно по графику приемочной комиссии сданы 11 готовых комбайнов. На линейной готовности выставлен первый «ИСК-100». Но особая забота — о подготовке посевной и почвообрабатывающей техники, она поданабрана в первую очередь. Ремонт сельхозмашин поручен ветерану-механизатору А. И. Конякину.

Большую часть их он сдал еще летом. Высокое качество работ по механизаторам И. К. Беленкова, А. Г. Кобзев, В. Д. Мирсанова.

А. ПРОСКУРЯКОВ, Юргинский район.

Минмонтажспецстрой СССР, жилищно-коммунального хозяйства областного Совета Кемерово, Новокузнецку. Топкинскому горисполкому разработать мероприятия, обеспечивающие своевременный ввод в эксплуатацию сооружений.

Рассмотрен вопрос об итогах выполнения плана капитального строительства жилья и объектов соцкультбыта за 10 месяцев 1987 года в городе Белово.

Отмечено, что строительными подразделениями комбината «Кузбассшахтострой», ВПО «Кузбассуголь», производственных объединений «Кемеровоуголь», «Облкемеровуголь», управления Кемеровской железной дороги освоено лишь 41 процент капитальных вложений на объектах непроизводственного назначения, в том числе на строительстве жилья 37 процентов, детских дошкольных учреждений 23 процента. Выполнено 46 процентов годовой программы по вводу жилых домов, сорван ввод больницы, котельной завода мехприм.

Горисполком не принял необходимых мер для организации строительства в городе, принизил требовательность к хозяйственным руководителям.

Облсисполком признал работу неудовлетворительной. Облсисполком совместно с президиумом областного совета организации строительства, социального строительства поселков и сельсоветов за успешное выполнение плана двенадцатилетия в третьем квартале. Победителем признан Тальский сельсовет Юргинского района. Среди поселков первое место не присуждено в связи с невыполнением условий соцсовершенствования.

На заседании рассмотрены другие вопросы.

В. ВОРОНИН, г. Юрга.

Оказали помощь

Большая группа ветеранов железнодорожников станции Топки пришла на помощь путевым бригадам.

Подготовка путевого хозяйства к зиме, очистка стрелочных переводов, уборка территории — помощь оказалась своевременной, — считает начальник станции С. Л. Худяков. — Настоящие метельские впереди, но уже сейчас коллектив готовится к ликвидации заносов. Самое сложное — предоставление «юнкеров» для ремонтных работ, четкая выполнение графиков движения. Чтобы поездка шла бесперебойно, снег здесь идет на минуты. Так что помощь ветеранов, отлично поработавших на суботнике, для нас вдвойне ценна. Спасибо им.

г. Топки.

Под знаком добра

В помещении Новокузнецкого драматического театра имени Сергея Орджоникидзе прошёл благотворительный концерт.

Его организаторы — преподаватели и учащиеся педагогического училища — предложили слушателям широкую музыкальную палитру от классики и джаза до эстрады. В концерте принял участие известный в городе джазовый ансамбль «Комби».

Весь сбор от концерта пойдет в фонд детских домов города.

Б. ВАСИН, г. Новокузнецк.

## деловой клуб «Кузбасса»

# СЧЕТ ПРЕДЪЯВИТ ХОЗРАСЧЕТ

### ЧТО ТРЕВОЖИТ ФИНАНСИСТОВ

Областной бюджет на 1988 год составил 732 миллиона рублей, — начал разговор А. Н. Гекон. — Складываться он будет из многих составляющих — налога с оборота, отчислений предприятий и организаций и т. п. В числе слагаемых и плата предприятий за пользование ресурсами области, причем не только природными, но и трудовыми. Сказав, как каждого работающего предприятия должно быть отчислено по 300 рублей в год.

Но эти поступления, подчеркнул Александр Николаевич, будут полными лишь в случае, если предприятия будут работать уверенно и успешно. А пока что из 19 предприятий, которые перешли в Кузбассе на полный хозрасчет, двенадцать снизили прибыль, или вовсе ее не дали. С первого января на хозрасчет перейдут еще 300 предприятий. Если трудности перехода усугубят нынешние болезни этих коллективов, то область может недополучить значительное количество планируемых средств.

А. Н. Гекон выразил большую озабоченность руководителей облфинуправления, ведь недополучение средств сразу скажется на решении в области социальных вопросов. Это лишь одна из проблем, которых следует опасаться. Участники встречи назвали их немало. Одним же образом можно помочь предприятиям «лечить» переход на новые методы хозяйствования? Чем могут и должны содействовать в этом непростом деле ученые?

### «ИНТРОЦЕНТР» БЕРЕТ ЗАКАЗ

Об одном из вариантов консультативной помощи предприятиям рассказал В. Б. Кузнецов. Недавно под эгидой комитета ВЛКСМ Кузбасского политехнического института создано хозрасчетное подразделение, названное «Интроцентр».

Суть его деятельности вот в чем. Трудовой коллектив, нуждающийся в квалифицированных экономических рекомендациях заинтересованный во внедрении организационных или иных новшеств, заключает с «Интроцентром» договор. В договоре предусмотрено выполнение фирмой определенного объема исследовательской и практической работы, гарантирована оплата. Задачи могут ставиться самые различные, скажем, проведение аттестации рабочих мест на предприятии, разработка и внедрение новой модели управления, помощь в переходе на полный хозрасчет. Для выполнения задания создается временный коллектив, значительную часть которого



состоит (около половины) из студентов и студентов, участвующих в нем, приносит немалую пользу для их становления как специалистов. Опыт у «Интроцентра» пока невелик, но у нас в области есть и другие подобные фирмы. Это реальная помощь предприятиям, же-

между прочим, и студентам, участвующим в нем, приносит немалую пользу для их становления как специалистов. Опыт у «Интроцентра» пока невелик, но у нас в области есть и другие подобные фирмы. Это реальная помощь предприятиям, же-

лающим улучшить свою работу.

НУЖНА ЛИ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ФИРМА!

Хозрасчетные организации типа «Интроцентра» бе-

рется помогать любому, кто к ним обратится и может оплатить работу. А если на предприятии дела идут скверно, но оно по каким-то причинам не спешит обращаться к экономистам за подобной помощью? Что же, позволить ему остаться единым со своими проблемами? Да и вообще в силах ли такие временные небольшие коллективы «вытащить» на провала, скажем, большой завод? Эти сомнения высказал В. И. Носырев. По его мнению, такие фирмы должны действовать на более солидной основе, стать своего рода государственными. И тогда их разработки и предложения будут носить уже не рекомендательный, а обязательный характер. Им станут полезны не только локальные советы, но и более мощные решения, которые, если требуется, будут выходить за пределы предприятия и даже Кузбасса.

Были приведены примеры деятельности консультативных фирм за рубежом, где эта практика давно стала привычной. Но были высказаны и опасения: не превратится ли у нас подобная государственная организация в центр, который не столько помогает, сколько контроли-

### АВТОКРАТИЯ И ДЕМОКРАТИЯ

П. В. Бизюков рассказал о той помощи, которую оказывают по просьбе предприятий социологи Кемеровского государственного университета. По его мнению, одно из основных препятствий, на которые наталкиваются в своих поисках инициаторы экономических новшеств, — это авторитарность руководства, плохо сочетающаяся с экономическими методами управления. Обсуждая эту проблему, участники разговора отметили не только отрицательные качества авторитарного руководства, но признали и положительные стороны, кроме своего, и жестко проводящего собственную линию. Указали и плюсы.

(Окончание на 2-й стр.)

деловой клуб «Кузбасса»

Кемеровский ЦНТИ предлагает

# СЧЕТ ПРЕДЪЯВИТ ХОЗРАСЧЕТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)  
— Авторитаризм — это зачастую человек, способный и готовый взять на себя полноту ответственности за решение важных задач, — считает В. И. Носырев. — Еще неизвестно, насколько затянется бы дело в условиях «размазанной» демократии. Быть может, вообще утонуло бы в обсуждениях, спорах и голосованиях. А когда у такого твердого руководителя случаются неудачи, ему тут же приписывают: не послушался общественного мнения, не посовещался и т. п.

Затронув проблему взаимоотношений руководителя предприятия с советом трудового коллектива, собравшие высказали самые разные мнения. Снабжем, где гарантия, что сильный, авторитарный руководитель не добьется проведения в совет именно тех людей, которые ему удобны, не про-

творчат, послушны его воле? Но с другой стороны, почему директор и совет трудового коллектива должны иметь непременно разные точки зрения? Ведь интересы у них общие. Более того, коллектив теперь получает возможность выбирать того директора, какой ему нужен.

## КАК ЭТО ДЕЛАЕТСЯ В ТОПКАХ

Мы приглашали для участия в разговоре представителей нескольких предприятий, уже имеющих опыт работы в новых экономических условиях. Откликнулись не все приглашенные. Те, у кого дела идут не слишком успешно, уклонились от

встречи. Мы не стали настаивать, хотя проблемы именно этих предприятий обсуждать было бы полезно.  
Но Петр Петрович Гаус, директор Топкинского механического завода объединенной «Промавтоматика», принял приглашение охотно, и его рассказ был выслушан с огромным интересом, вызвал массу вопросов. Завод в условиях полного хозрасчета работает успешно. Постепенно по договорам выполняются на 100 процентов. Как удалось этого достичь? Как анализировать помощь коллективу ученые-экономисты? Нет, оказывается, на заводе пошла по иному пути — создали собственные сильные экономические службы, привлекли для этого молодые инициативные силы. П. П. Гаус указал несколько главных факторов, позволивших коллективу еще до перехода на хозрасчет выйти из провала, а потом уверенно продолжить работу

в новых условиях. Во-первых, это совершенствование системы управления. Во-вторых, прогрессивная техническая политика. К примеру, за последние четыре года завод серьезнейшим образом перевооружился — активная часть основных фондов выросла в полтора раза, при этом число единиц оборудования сократилось на десять процентов. То есть старое оборудование было заменено более совершенным и производительным, второе ускорилось темпы обновления выпускаемой продукции.

Еще одним, чуть ли не краеугольным камнем в фундаменте успеха директор считает резкое повышение отдачи инженерно-технических работников. Для них найдена удачная система стимулов — в прошлом году заработок ИТР сравнялся с заработком рабочих, в нынешнем году — превысил его. Удалось значительно

повысить качество инженерного труда, престиж инженеров на заводе. Да и вообще престижность работы в Топкинском механическом заводе очень высока — приема новых рабочих практически нет.

## О СТИМУЛАХ

На заводе действует цеховой хозрасчет, практически все рабочие-сдельщики трудятся на бригадном подходе. Бригады выдают суточные комплекты изделий, полностью увязанных по номенклатуре. Так что если с каким-то видом деталей случается сбой, люди добровольно задерживаются на работе, ликвидируют прорыв. От этого существенно зависит заработок. Нужно отметить, что показатели для премирования здесь не много, лишь два-три. К примеру, выполнение поставок и себестоимость. Это, по мнению П. П. Гауса, помогает рабочим не распылять

силы на видные главные. И П. П. Поварич высказал мнение, что премировать вообще следует лишь за выполнение заданий. А премия за 100 процентов — это нелепость, ее следует попросту заложить в зарплату, тем более что рабочие все равно премируются из фонда зарплаты, а не из какого-то другого.

— Да, это возможно, — пояснил П. П. Гаус. — Нам, в общем-то, не нужно переизобретение задний лет для этого ни лишних затрат, ни материалов. Ну и не редкость, когда премируют не только труд, но и дисциплину, другие факторы. Прогрессивный премиальный коэффициент может играть в условиях хозрасчета и самофинансирования тринадцатая зарплата. Оценили ли преимущества и проблемы стимулирования с помощью со-

циальных благ — предоставления жилья, мест в детских учреждениях, развития подсобного хозяйства предприятия и т. п. На Топкинском механическом заводе это развивается успешно.

Но, как отметил сам директор и как стало ясно из обсуждения, нельзя считать, что успехи предприятия объясняются эффектом действия полного хозрасчета. Просто стратегия и тактика, выработанные прежде, оказались действенными в этом случае и позволяют заводу удачно вписаться в новые хозрасчетные отношения.

Участники встречи обсудили также ряд публикаций газеты «Кузбасс» на экономические темы, наметили программу дальнейшего сотрудничества журналистов и экономистов.  
Заседание делового клуба вел А. СОРОКИН.

## Винтовой манипулятор

Внутрицеховые и складские перемещения грузов и деталей трудоемки. Чтобы облегчить ручной труд, новаторы производственного объединения «Электромашин» (Прокопьевск) предлагают для внедрения винтовой манипулятор. Манипулятор может оснащаться грузозахватными устройствами различной конструкции — механическими пневматическими, вакуумными, магнитными. Он имеет электромеханический привод вертикального перемещения, состоящий из высокоомоментной электромашины постоянного тока, подшипниковых узлов, винтовой пары, направляющих колонки и каретки. Грузоподъемность манипулятора 75 килограммов, число степеней подвижности — 4, высота зоны обслуживания 1500 миллиметров.

## Подъемник для обслуживания автомобилей

Простота конструкции, несложность в эксплуатации — отличительные качества предлагаемого подъемника. Он предназначен для обслуживания узлов большегрузных автомобилей и производств сварочных работ на высоте до 4,8 метра. Подъемник состоит из тележки с навешенной на нее выдвинутой рамы и подъемной площадки. На тележке смонтированы гидродвигатель, шестеренный насос, электродвигатель, гидро- и электроплатформа. Управляется подъемник с пульты. Передается в ручную. Грузоподъемность 200 килограммов. Внедрение подъемника позволяет работать на высоте более безопасно, улучшает условия труда и сокращает сроки выполнения ремонтных и сварочных работ. Экономический эффект составляет 2,4 тыс. рублей в год.

Техническую документацию на описанные новшества можно получить в Кемеровском ЦНТИ (650630, Кемерово, ул. Сарыгина, 29).

# КУРС НА ИНТЕГРАЦИЮ

НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ В ЦК КПСС

В Центральном Комитете КПСС 18 ноября состоялась научно-практическая конференция по организационно-экономическим проблемам дальнейшего развития агропромышленного комплекса страны.

В президиум — члены Политбюро ЦК КПСС В. И. Воронников, Е. К. Лигачев, В. П. Никулов, секретарь ЦК КПСС Г. П. Разумовский. Конференцию открыл Е. К. Лигачев.

Наша партия, советский народ, сказал он, прошли важный рубеж — сороклетие Великой Октябрьской социалистической революции. Свой юбилей страна встретила на марше революционной перестройки всех сторон жизни советского общества. В центр практической политики поставлен человек с его интересами и потребностями.

Ключевым значением в решении этой задачи является устойчивое обеспечение населения страны продовольствием на основе повышения эффективности агропромышленного комплекса. От этого во многом зависит социальная атмосфера в обществе, его сплоченность и авторитет социализма на международной арене.

Именно с таких широких общеполитических позиций исходит ЦК КПСС, разрабатывая и реализуя аграрную политику партии, которая стала особенно активно проводиться с апреля 1985 года.

Однако, объективно оценивая долговременные потребности людей в разнообразных продуктах питания высокого качества не полностью удовлетворяются. И не случайно июньский (1987 г.) пленум ЦК КПСС поставил совершенно конкретную задачу — в текущем пятилетии серьезно изменить положение с продовольственным снабжением.

Секретарь ЦК КПСС отметил, что на обсуждение конференции вынесены два основных вопроса — пути развития новых форм управления в АПК на основе кооперации и агропромышленной интеграции и перехода на полный хозрасчет и самофинансирование.

Создание агропрома, органов его управления, несомненно, крупный шаг вперед по координации сил в средствах. Но во многих случаях производственные объединения агропромышленных служб с сохранением значительной части ведомственных интересов, не ориентированных на достижение максимума производства продукции при снижении затрат.

Аграрно-промышленные комбинаты, агропромышленные объединения, агрофирмы, научно-производственные и производственные центры, различные формы хозрасчетных отношений, коллективных подрядов — это истинно новые явления в на-

шей аграрной экономике. Здесь находит свое воплощение ленинское положение о соединении личных, коллективных и государственных интересов.

Касаясь перехода на полный и подлинный хозрасчет и самофинансирование, секретарь ЦК КПСС сказал, что это конкретное проявление дальнейшей демократизации экономики АПК. Многие экономические вопросы, решение которых раньше было сосредоточено в центральных и других вышестоящих органах, теперь передаются трудовым коллективам.

С докладом «О мерах по ускорению наращивания производственных ресурсов страны на основе развития агропромышленной интеграции, кооперации, перевода предприятий на полный хозяйственный расчет и самофинансирование» выступил В. П. Никулов.

Усилила партия и всего народа, подчеркнул он, за последние годы удалось в значительной мере преодолеть волевые явления в сельском хозяйстве и обеспечить наращивание производства. В среднем за 1986—1987 годы по сравнению со среднегодовым уровнем прошлой пятилетки валовая продукция отрасли увеличилась почти на 10 процентов.

Достижения за короткий период положительные сдвиги в системе АПК дают право с полным основанием заявить, что перестройка в этой сфере экономики набирает ход. Но это все же только начало.

Партийные организации, советские и хозяйственные органы, руководители и специалисты колхозов, совхозов, других предприятий и организаций АПК многих республик, краев и областей, к сожалению, пока не сумели в полной мере воспользоваться теми реальными условиями, которые созданы новым экономическим механизмом хозяйствования.

Одной из самых сложных и ответственных задач является обеспечение устойчивого наращивания производства зерна.

Говоря о коллективном, семейном и арендном подряде, хозрасчете и оплате труда от валового дохода, докладчик отметил, что для партийных комитетов, агропромышленных органов сейчас нет более важной задачи, чем создавать в трудовых коллективах такую морально-психологическую обстановку, такие экономические условия, какие каждый труженик, взявшийся работать по-новому, чувствовал себя подлинным хозяином своего дела.

С докладом выступил первый заместитель председателя Госагропрома СССР, министр СССР А. И. Деллер. Он рассказал о работе органов управления агропромышленного комплекса по переводу его предприятий на новые условия хозяйствования.

Выступивший затем с докладом «Курсы на интеграцию» (ТАСС).

На корреспонденцию под таким названием («Кузбасс» за 18 ноября с. г.) сообщаем: Министерством цветной металлургии на 1988 год установлен завод план производства товарного народного потребления 2050 тысяч рублей. Определена номенклатура изделий и разрезные заказы на сырье и материалы. По согласованной номенклатуре на 1988 год завод заключил договоры на поставку к торговым организациям на весь объем производства.

Для дальнейшего роста производства товаров народного

ладом президент Всесоюзной академии сельскохозяйственных наук имени В. И. Ленина, заместитель председателя Госагропрома СССР академик А. А. Никулов остановился на научных основах совершенствования управления и экономического механизма хозяйствования в агропромышленном комплексе.

На конференции выступил первый заместитель председателя Госагропрома РСФСР, министр РСФСР В. И. Наумов, первый заместитель Председателя Совета Министров Белорусской ССР, председатель Госагропрома республики Ю. М. Хусанов, председатель агропромышленного объединения «Новомосковское» Тульской области В. А. Стародубцев и другие.

Подводя итоги работы конференции, Е. К. Лигачев отметил, что работа по организации перевода предприятий на хозрасчет и самофинансирование затянется. Центральным экономическим ведомствам Госагропрому СССР и ВАСХНИИ надо значительно прибавить в разработке необходимой нормативной базы, обеспечивающей переход на хозрасчет и самофинансирование.

Большой активности и деловитости требуются и от местных органов. Их главная задача состоит в подготовке людей к работе в новых экономических условиях. Надо организовать учебу руководителей, специалистов, рядовых работников, овладение ими экономическими знаниями не вообще, а конкретно, применительно к задачам, связанным с хозяйственным расчетом и самофинансированием. Предстоит провести большую работу по экономическому анализу деятельности каждого предприятия, выявлению всех его неиспользованных резервов, по определению приоритетных направлений материально-технических, финансовых и трудовых ресурсов. Во всем этом широкое поле деятельности для первичных партийных организаций и партийных комитетов, которые должны возлагать эту работу.

Секретарь ЦК КПСС обратил внимание на то, что экономика развивающегося социализма вступает в новый этап хозяйствования, где управление народным хозяйством на всех уровнях осуществляется преимущественно экономическими методами.

Решая перспективные задачи, нельзя упускать текущие вопросы. В частности, успешное проведение зимовки на животноводческих фермах и подготовку к весенне-полевым и уборочным работам будущего года. Здесь должны быть задействованы советские и хозяйственные органы, профсоюзные и комсомольские организации, средства массовой информации и пропаганда.

Реализация намеченного плана по дальнейшему развитию материально-технической базы производства товаров народного потребления позволит улучшить их качество и снизить затраты ручного труда при их изготовлении.

В. МАРКОВ, главный инженер алюминиевого завода г. Новокузнецк.



Ритмично работает в нынешнем году бригада Виктора Данилкина с шахты имени Кирова, которую вы видите на снимке. Фото В. Кафо.

## Мнения. Полемика. Комментарий

# ДАТЬ, ЧТОБЫ ВЗЯТЬ

Об эффективном использовании угольного потенциала бассейна

Лет пятнадцать тому назад едва ли не каждый номер газеты «Кузбасс» выходил с набранной крупно «шапкой», призывавшей достичь 150-миллионного рубежа в добыче угля. Этим добрым намерениям, увя, было дано свершиться лишь в прошлом году. А две последние пятилетки бассейн вообще отставал по выполнению основных заданий государственного плана. Снизился также показатель, как добыча угля, производительность труда стала подниматься себестоимость продукции горняков. Замедлился темп роста добычи. Если за десятилетие — 1950—1960 годы — добыча возросла в 2,2 раза, то уже в следующем десятилетии рост составил всего 1,4, к концу 1980 года спустился до 1,3.

Сегодня нет серьезных предпосылок для того, чтобы ожидать передела этой неблагоприятной тенденции и в текущей пятилетке. Ведь даже на открытой добыче, обнаружившей все эти годы наибольший динамизм развития, в последнее время намечается существенное замедление темпов.

И еще несколько цифр. На поддержание шахтного фонда на тонну годовой мощности Кузбасс расходует 1,5—2 руб., Донбасс — 6—7 руб. Уже в настоящее время кузнецкие энергетические угли обходятся дешевле донецких на 4—5 руб. за тонну потребителя, находимся в европейских районах страны. По сравнению с ними Кузбасс имеет относительное преимущество по отношению к другим угольным бассейнам.

К этому перечню следовало бы добавить слишком медленную поступь технического прогресса, низкую надежность горнотранспортного оборудования, издержки в существующей организационной структуре управления предприятиями бассейна.

Кажется, Жану Д'Аламбру, французскому философу, математику и механику, принадлежит мудрая ироническая рекомендация: «Не будем спорить, давайте посчитаем». Так вот, если посчитать... Донбасс уже практически переиграл экономически целесообразные пределы наращивания своих мощностей — такова данность. При равных капитальных затратах на строительство новых шахт и разрезов в Кузбассе можно получить втрое больше угля, чем в Донецком бассейне.

И еще. В одиннадцатой пятилетке на развитие Донбасса вложено 6,7 млрд. рублей (сюда вошло 3,5 миллиарда руб. строительного комплекса Сибири и Казахстана). Кузбассу же от госплановских и межрайонных щедрот было даровано 2,13 млрд.

руб. (строительный 0,95 миллиарда руб.). Разница, как это несложно подсчитать, в 3,1 и 3,7 раза соответственно.

А какова отдача? За первые два года пятилетки (а здесь сработали и инерционные процессы — задел предыдущего планового периода, южане всегда финансировались предпочтительнее) добыча угля в Донбассе снизилась на 3,9 млн. тонн. Кузбасс же, получив намного меньше, приращил свою добычу почти на четыре миллиона тонн. Хотят и не очень значительный, но тем не менее рост!

На поддержание шахтного фонда на тонну годовой мощности Кузбасс расходует 1,5—2 руб., Донбасс — 6—7 руб. Уже в настоящее время кузнецкие энергетические угли обходятся дешевле донецких на 4—5 руб. за тонну потребителя, находимся в европейских районах страны. По сравнению с ними Кузбасс имеет относительное преимущество по отношению к другим угольным бассейнам.

Нежелание выделить значительные капиталовложения на развитие Кузнецкого бассейна обосновывается в первую голову тем, что здесь намного дороже обходится социальное обустройство, да и производственное строительство медленнее. Ссылаются и на то, что осваиваются, дескать, выделяемые капиталовложения крайне неудовлетворительно. Тут, как говорится, и крыть нечем. Строительный комплекс Сибири действительно слаб. По некоторым оценкам, он на 25 процентов слабее, чем в среднем по Российской Федерации.

Сегодня бассейн отстает от союзных и российских показателей по обеспеченности населения благоустроенным жильем, детскими дошкольными учреждениями, клубными и общеобразовательными школами. Явно не дотягивает область в уровне коммунальных, бытовых услуг и связи, по дорогам с твердым покрытием... И по многим другим показателям,

обеспечивающим необходимую привлекательность — стабильности навор. От добра добра не ищут!

И в этом плане наименее привлекательны как раз угольные поселения. А это — десять из девятнадцати городов области (по масштабам и темпам урбанизации Кузбасс занимает первое место в регионе и одно из ведущих в стране).

Города с преобладанием предприятий угольной промышленности очень неомыслимы. В сущности, их разместили на огромном количестве земель, приращивая свою добычу почти на четыре миллиона тонн. Хотят и не очень значительный, но тем не менее рост!

К сожалению, и в наши дни идеи централизованного расселения угольных пока очень плохо овладевают умами градостроителей. В середине шестидесятых годов была предпринята попытка заархитектуровать компактный город в центре Ерунковского угольного района — одного из самых перспективных месторождений бассейна, но проект этот остался нереализованным. Между тем освоение района началось. И угольникам очевидно приходится продвигать до 150 километров, чтобы попасть на работу и после работы вернуться домой, на Ильинскую площадку Новокузнецка. Ездят сюда, впрочем, и из Прокопьевска — район освоивают два производственных объединения.

Уточню: не о вахтовом методе речь — о ежедневных поездках. Да и можно ли осваивать вахтами месторождения, рассчитанные на многолетнюю эксплуатацию? Ведь в этом районе намечается строительство крупных современных предприятий, которые обеспечат существенный прирост добычи. Только разрез «Таддинский» в триумфе, будет добывать 30 миллионов тонн добротного угля — больше

половины того объема, что дают сегодня все предприятия «Ерунковского» района. Лучше бы начинать управлять с некоторым упреждением. Не дожидаясь, пока цена издержек возрастает многократно. И помнить об этом надо постоянно, ибо основные экономические показатели угольной промышленности, и не только кузбасской, обнаруживают довольно устойчивую тенденцию к ухудшению. Такова закономерность, характерная для всего минерально-сырьевого сектора нашей экономики. Капиталоемкость топливных отраслей растет быстрее, чем в среднем по промышленности, а фондоотдача падает. И тоже опережающе. Эти неблагоприятные тенденции опасны своим системным характером. Они серьезно воздействуют на эффективность функционирования всей экономики.

Но не только угольными повинны в росте капиталоемкости и падении фондоотдачи своей отрасли. Их несостоятельность в значительной мере задается машиностроителями. Цены на горные машины значительно опережают их производительность. Прибыль в этом доволно низкий потенциал надежности техники, и станут полными причины падения фондоотдачи.

Переломить эти неблагоприятные тенденции в состоянии только всемерная интенсификация производства на основе научно-технического прогресса, структурной перестройки экономики, эффективных форм управления, организации и стимулирования труда.

Каждый из перечисленных факторов крайне актуален для угольной промышленности Кузбасса. Завершена коренная реконструкция здесь необходима. И шахтний, и карьерный фонды бассейна изрядно обветшали. Мощности по обогащению угля не соответствуют объемам добычи. Экономическим последствием такой опасной диспропорции является необходимость перевозить в центральные районы страны, в сущности, миллионы тонн

пустых пород, используя для этого и без того перегруженный железнодорожный транспорт.

Уже сегодня дают знать о себе диспропорции между добычей угля и возможностями его транспортирования к потребителю. Завтра этот разрыв увеличится, и проблема транспортного обеспечения бассейна обретет угрожающие масштабы. Ведь внешние транспортные связи бассейна по уголю при максимальном варианте его развития определяются в 110 миллионов тонн на расстояниях 2—3 тысячи километров. Сравним: сегодня от нас в европейские районы страны вывозится примерно вдвое меньше, и транспортная оставленность постоянно оказывается едва ли не самым узким местом: на складах шахт и разрезов снаплавляются миллионы тонн нереализованного угля. Угрожают велики и дефициты ремонтных мощностей бассейна. В том же объединении «Кемеровоуголь», где сегодня сосредоточена значительная часть мощных экскаваторов, буровых станков и большегрузных автосамосвалов отрасли, за три последних пятилетия не построено ни одного ремонтного завода. Хотя рядом с составленным ЦК КПСС и Советом Министров СССР предусматривались строительство и реконструкция пяти предприятий.

Многие в назоровой динамике экономических показателей угольной отрасли отводят за счет постоянно ухудшающихся горно-геологических условий. Забывая при этом об организационных неудачах. Как, впрочем, и о главном — явное низкое качество технического прогресса во всех звеньях горного производства. Снабжем на открытой угледобыче возможности и резервы применяемой всемерно циклической технологии практически исчерпаны. Между тем исследования и разработки, что ведутся для открытиков, связаны в основном с частичным совершенствованием как раз этой технологии. С использованием все тех же буровых станков, экскаваторов, автосамосвалов и локомотивоставов.

Два пути определяют научно-техническое развитие — экстенсивный и интенсивный. Первый наиболее прост и — до определенного предела — достаточно эффективен. Классический пример такого развития — увеличение единичной мощности, производительности машин.

И. ДРЕЩЕР, научный сотрудник Института экономики и организации промышленного производства СО АН СССР. (Продолжение следует).

О чем пишут газеты мира

Комментируя дружескую встречу Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с членом Президиума ЦК КПЧ, председателем правительства ЧССР Л. Штроугалом, газета «Руде прав» подчеркивает, что состоявшиеся в Москве переговоры стали важным вкладом в дальнейшее развитие двустороннего сотрудничества между двумя братскими странами.

Чехословацкая «Правда» знакомит читателей с выставкой «Советская Россия сегодня», развернутой в Праге в связи с проходящими в Чехословакии Днями Российской Федерации.

Касаясь положения на мировых фондовых биржах, французская «Монд» подчеркивает, что в Париже возобновился процесс падения курса акций. Газета указывает, что биржевики довольно скептически оценивают противоречивые высказывания президента США Рейгана о готовности существенно сократить дефицит бюджета США.

Английская «Файнэнш таймс» информирует об активизации боевых действий иранской и иракской армий. Французская «Монд» подчеркивает в этой связи, что в Тегеране полным ходом идет подготовка к крупномасштабной военной операции.

Английская «Дейли телеграф» комментируя встречу в Брюсселе министров сельского хозяйства стран Общего рынка, отмечает, что дискуссии обновили серьезные разногласия сторон по вопросу сельскохозяйственной политики в целом и ассигнованиям на сельскохозяйственные программы в частности.



21 ноября в Дели открывается фестиваль Великого Октября. Он станет памятным культурным отношением, будет способствовать укреплению дружбы и сотрудничества между нашими народами, как и проходящий в СССР в Индии, посвященный 70-летию советско-индийских отношений, будет способствовать укреплению дружбы и сотрудничества между народами, как и проходящий в СССР фестиваль Индии.

ИНДИЯ. За годы независимого развития трудолюбивый и талантливый индийский народ многого добился на пути строительства новой жизни. Эта огромная держава, преодолевая колониальную отсталость, сегодня вошла в первую десятку ведущих индустриальных стран мира. В республике более чем удвоилось сельскохозяйственное производство. Принимаются усилия для решения спонжных социальных проблем. Одновременно страна бережно хранит богатства своей древней культуры, национальные традиции.



НА СНИМКАХ: в южноиндийском городе Бангалоре; действующий цех Бихайского металлургического комбината, построенного при содействии Советского Союза; женщины Индии. Фотохроника ТАСС.

РЕКЛАМА



ТЕАТР ДРАМЫ. Премьера. УТИНАЯ ОХОТА. Начало в 19 час. 21 ноября — А ЭТОТ ВЫПАЛ ИЗ ТРЕЗДА. ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. ТРИ НЕВЕСТЫ АПОКЛИПСИЧЕСКОГО ЧЕЛОВЕКА. Начало в 19 час. 21 ноября — премьера СВАДЬБА В МАЛИНОВКЕ. ЦИРК. Иллюзионное шоу под руководством заслуженной артистки РСФСР НАТАЛИИ МИЛАЕВОЙ. Весь вечер на сцене клоуны ЯРОСЛАВ ПИГЕЛЬ и АЛЕКСАНДР РУСНАК. Начало в 19 час. ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новая музыкальная киноопера ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ (12, 14, 17-20, 20, 21-30). Новая детская киноопера АКСЕРАТКА (10, 18). Большой зал нового французского художественного фильма КРАСНАЯ ЗОНА (23-30). Малый зал. Показ фильмов по театральной традиции. Кинокомедия КИНО-ДА-ДА!, две серии (10, 12-40, 15-20, 18, 20-30). «ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новые художественные фильмы: СКАЗКА О ГРОМКОМ ВАРАВАНЕ (10 — для детей), АКСЕРАТКА (14). Новая музыкальная киноопера ЧЕЛОВЕК С БУЛЬВАРА КАПУЦИНОВ (11-30, 16, 18, 20, 21-30). Ночной сеанс нового остросюжетного художественного фильма КРАСНАЯ ЗОНА (производство Франции) (23-30). «КОСМОС». Для детей: БОЛЬШОЙ ПРИЗ (9, 13). НОВЫЕ ПОКОЛЕНИЯ КОТА В САЛОГА (12, 14). ПОКИНУТЕН (11). НЕМО (10, 15, 15-30). ЧЕЛОВЕК СО ЗВЕЗДЫ (17-30, 19-30, 21-30 — детям смотреть не рекомендуется). РАЗНИЦА (17, 19, 21). «ВРЕМЯ». Новые хроникально-документальные фильмы: КОЛОКОЛ ЧЕРНОВЫЛЫ (11-20, 15). ВЫШЛИ СУД (10, 17). Художественный фильм ПОДЛИННАЯ ИСТОРИЯ ЛАМЫ С КАМЕЛИЯМИ (13, 18-30, 20-30). «ОКТАБЕРЬ». ТАНЦЫ НА КРЫШЕ (15). ЦВЕТКО В ПЫЛИ, две серии (17, 20). «МЕТАЛЛУРГ». Киносборник мультфильмов ВРЭЖИ (14). КАК ТРИ МУШКЕТЕРА, две серии (15, 17-30, 20).

НЕДЕЛЯ ГОЛЦОВОГО ЭКРАНА

Table with 7 columns representing days of the week (23 ПОНЕДЕЛЬНИК to 29 ВОСКРЕСЕНЬЕ) and rows listing TV programs, times, and descriptions.

3 СВЕДЕНИЯ ГРАЖДАН! 23 ноября в большом зале облкомпрофа состоится очередное заседание университета правды и знаний. Начало в 18 час. 10 мин. Тема лекции: «ПРИЕМ, ПЕРЕВОДЫ И УВОЛЬНЕНИЕ С РАБОТЫ». Приглашаются все желающие. Справки по телефону: 23-28-88, 23-50-56.

КУЗНЕЦКИЙ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ ПРИГЛАШАЕТ бывших курсантов Вилесского политехнического училища на торжественную встречу, которая состоится 26 ноября в актовом зале техникума. Адрес техникума: 654000, г. Новокузнецк, проезд Коммунаров, 1, группа «Поиск» КМТ.



Всеобщий театральный фестиваль

Вчера завершился проходящий в Кемерове в рамках всеобщей творческой встречи «Театр и время» Всероссийский театральный фестиваль...

ВСТРЕЧА В РЕДАКЦИИ

20 октября, говорили на встрече в редакции секретари правления Союза театральных деятелей РСФСР Б. А. Морозов и В. Д. Литвинов...

тили на многочисленные вопросы журналистов. Вчера в Кемеровском Доме актера собрались участники и организаторы театрального фестиваля...

НА СНИМКЕ: театральные деятели во время встречи в редакции газеты «Кузбасс».

Advertisement for vitamins: ОБОГАТИТЬ ПРОДУКТЫ ВИТАМИНАМИ. Наш корреспондент беседует с завсезонной кафедрой биохимии Кемеровского технологического института пищевой промышленности...

Advertisement for TACC: телемагн ТАСС. ЕРЕВАН, 19. Всесоюзная выставка юниористического рисунка «Триумф» в Ереване...

В ЗЕРКАЛЕ СТАТИСТИКИ

В чемпионате первой лиги по футболу сыграно 462 матча. Из них в 262 играх победителями становились хозяева...

Мушум, завоевавший приз галереи «Комсомолец Таджикистана», в активе которого 23 забитых мяча. А Азимов из «Памира» забил 21 мяч...

сделано в Кузбассе

СПОРТ И МОДА

Молодежная коллекция спортивной одежды запускается на швейные потоки. Динамизм, активные поиски своего внешнего облика...

глядят летние комплекты для занятий теннисом. Для них использованы белые ткани и ткани в широкую полоску...

Характерные черты современной дамской моды: расширенные и спрямленные плечи на подплечниках, выразительная декоративная строчка, крупные карманы, застежка «решетка», кнопки, воротники и лямочки мужского типа...



КОНОСЕВИЧ Нина Львовна

Ушла из жизни заслуженная артистка Узбекской ССР Нина Львовна Коносевиц. Нина Львовна родилась в городе Николаеве в 1909 году...

«Весна поет». «Вас ждут друзья» и многих других. Н. Л. Коносевиц была по-настоящему любима кузбассовцами. Встречи с ней ждали на шахтерских раскопках...

ОТ КОМИССИИ ПО ОРГАНИЗАЦИИ ПОХОРОНОВ

Гражданская панихида состоится 20 ноября с 11 до 14 часов в театре оперетты Кузбасса.



ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ. В Изьваре, в бывшей усадьбе семьи Рерихов, стали традиционными встречи любителей искусства...

Государственный внутренний выигрышный заем 1982 г.

Выигрыши выпали на следующие номера серий облигаций во всех тридцати шести районах области.

Table with columns for serial numbers and amounts. Includes sub-headers for 'МНС облигация' and 'Размер выигрыша в рублях'.

В таблице указаны выигрыши на пятидесятирублевые облигации. По сторублевой облигации при выпадении выигрышей в одинаковом размере — 100, 200, 300, 400, 500 рублей...

ТВ П

20 ноября

- 1 ПРОГРАММА. Передача ЦТ. 7.00 «90 минут». 8.35 Мультиплам. 8.55 «Живая природа». 9.55 Досеозонный фольклорный праздник в Коломенском.

- 11.00-11.30 Новости. Передача до 15.55. 15.55 Новости. 16.05 «Прометей» перестройки. 16.15 «Музыкальное воспитание». 17.30 Художественный фильм «Русский музей». 18.00 «Новаторы и консерваторы».

Перерыв до 18.00

«МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА»

- 18.00 Телевизионный фестиваль молодежи и студентов. 18.15 «Встреча с поэзией». 18.30 «Два года жизни». 18.45 «Мертвые люди». 19.35 «Молодые таланты».

III ПРОГРАММА

- 19.00-21.15 Чемпионат страны по хоккею с шайбой. 21.15 «Металлурги». 21.30 «Триумф».

«ПАНОРАМА» № 47

В киоски «Союзпечать» поступила в продажу очередная номер рекламного приложения к газете «Кузбасс» «Панорама». Она состоит из представляющих концертов, цирковых представлений. Кинотеатр «Время» рекламирует документальный фильм «Высший суд»...

погода

Гидрометбюро сообщает: 20 ноября по области днем будет облачно с прояснениями. Ночью ожидается метель. Ветер юго-западный 9-14 м/сек.

Зам. редактора А. Н. ПАРШИЦЕВ.

НАШ АДРЕС: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28.

ТЕЛЕФОНЫ: для справок — 52-32-74, справки по письмам — 52-03-22.

Адрес издательства «Кузбасс» 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Газета выходит 300 раз в году. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л. ИНДЕКС 51901. ОП 08384. Заказ № 268. 1 2 3 4 / 6