



ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ о Пленуме Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза

27 января 1987 года начал работу очередной Пленум Центрального Комитета КПСС. На рассмотрение Пленума внесен вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». С докладом по этому вопросу выс-

тупил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев. Участникам Пленума была предоставлена возможность предварительно ознакомиться с тезисами доклада товарища Горбачева М. С., а также с проектом Закона СССР о госу-

дарственном предприятии (объединении) и обзором писем трудящихся по вопросам перестройки и кадровой политики. На заседании начались прения по докладу. 28 января Пленум ЦК КПСС продолжит работу.

О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ

Тезисы доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на Пленуме ЦК КПСС 27 января 1987 года

На обсуждение Пленума выносятся вопросы, имеющие первостепенное значение для успешной реализации политической стратегии, разработанной апрельским (1985 года) Пленумом ЦК и XXVII съездом КПСС. — вопрос о перестройке и кадровой политике партии. Он рассматривается в широком социальном-политическом плане, с учетом уроков прошлого, характера переживаемого момента и задач на будущее.

Как известно, апрельский Пленум XXVII партийного съезда открыл путь объективному критическому анализу сложившегося в обществе положения, привнес исторические для судеб страны решения. В обществе беспрецедентно началась перестройка, сделаны на этом пути первые шаги. Первый политический итог состоит в том, что в жизни советского общества происходит крупная перемена, выбирают путь позитивных тенденций. Политическая линия XXVII съезда, практическая деятельность партии по ее осуществлению, сама перестройка получили широкую поддержку советского народа.

Вместе с тем изменения к лучшему происходят медленно, дело перестройки оказалось более трудным, причины и корни накопившихся в обществе проблем — более глубокими, чем это представлялось раньше. Вот почему есть необходимость вновь вернуться к анализу тех проблем, с которыми столкнулись партия и советское общество в последние годы, предшествовавшие апрельскому Пленуму ЦК КПСС, понять причины негативных процессов и выработать меры, которые ускорят наше движение, гарантируют от повторения ошибок.

Почти семь десятилетий назад ленинская партия подняла над страной победоносное знамя социалистической революции. Достижения советского народа на пути социалистических преобразований огромны и неоспоримы. Но любые, даже самые грандиозные успехи не должны заслонять ни противоречия в развитии общества, ни наших ошибок и упущений. На определенном этапе страна стала терять темпы движения, начали накапливаться трудности и нерешенные проблемы, появились застои и другие чуждые социализму явления.

Конечно, развитие страны не остановилось. Честно трудился миллионы советских людей, активно в интересах народа действовали многие партийные организации и наши кадры. Все это сдерживало негативные процессы, но предотвратить их не могло. В докладе делается вывод, что в недавнем прошлом в политике и практической деятельности возобладала консервативная установка, инерция, стремление отмахнуться от всего, что не укладывалось в привычные схемы.

Степень осознания жизненных проблем и противоречия социально-экономического развития, сдерживания прогрессивных преобразований, позволяющих раскрыть и использовать преимущества социализма — Коини это заложили в основу функционирования институтов социалистической демократии, в устаревших, а подчас и не отвечающих реальностям политических и теоретических установках, в консервативном механизме управления.

Все это отрицательно сказалось на развитии многих сфер жизни общества. В материальном производстве за последние три десятилетия планы по большинству показателей с начала 70-х годов не выполнялись. Экономика в целом оказалась маловосприимчивой к нововведениям, неповоротливой, качеством значительной части продукции перестало соответствовать современным требованиям, обострились диспропорции в производстве.

Негативные процессы затронули социальную сферу. Успешно решив вопросы занятости населения, гарантии социальных благ, обеспечения принципиально нового характера жизни, мы в то же время не смогли полностью реализовать возможности социализма в улучшении жилищных условий, продовольственного снабжения, организации транспорта, медицинского обслуживания, образования, в решении ряда насущных проблем.

Обозначились нарушения важнейшего принципа социализма — распределение по труду. Борьба с неравными доходами велась нерешительно. Возросли индивидуальные настроения, в сознании многих людей стала укрепляться психология «чуждаемости».

Возникшие в последние годы элементы социальной коррозии негативно сказались на духовном настроении общества, как-то незаметно подтачивали высокие нравственные ценности, потому были всегда присущи нашему народу и которым мы гордимся, — идею единства, идею патриотизма. Неизбежное следствие этого — падение интереса к общественным делам, проявления бездуховности и скептицизма, снижение моральных стимулов труда.

Серьезные недостатки в идейно-политическом воспитании по многим случаям пренебрежительно относились к парадным мероприятиям и кампаниям, празднованием многочисленных юбилеев и в центре, и на местах. Мир повседневных реалий, мир показного благополучия все больше расходился друг с другом.

Патбное влияние на общественную атмосферу в обществе оказывали факты пренебрежительного отношения к законам, откровенности и взятничества, поощрение отщепенства и славолюбия.

Идеология и психология застоя отразились и на состоянии сферы культуры, литературы и искусства. Снизились критерии в оценках художественного творчества. Это привело к тому, что наряду с произведениями, в которых поднимались серьезные социально-нрав-

ственные проблемы, отражались реальные жизненные коллизии, вышло немало посредственных, безликих творений, ничего не дававших ни уму, ни чувствам.

При всей огромной работе партии, ее кадров руководящие органы тем не менее не сумели вовремя и критически оценить опасность нарастающих негативных тенденций в обществе, в поведении части коммунистов, принять решение, которых настоятельно требовала жизнь.

Далеко не все партийные организации сумели в должной мере влиять на принципиально новых работников, решительно бороться с негативными явлениями, не всегда вовремя выявлялись и в этой сфере. Партийные организации обязаны более глубоко заниматься вопросами воспитания национально-патриотических отношений в воспитании. Любим националистическим и шовинистическим советским может успешно противостоять только последовательный, выдержанный интернационализм.

Формулирую кадровую политику, отвечающую задачам перестройки. Политбюро ЦК исходит из того, что успех ее будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры воспримут необходимость перемен, насколько творчески и целеустремленно будут проводить в жизнь линию партии.

За годы социалистического строительства в стране создан и постоянно пополняется мощный высококвалифицированный кадровый потенциал. Все, чего мы достигли — это творение рук советских людей, результат самозабвенной работы наших кадров. Вместе с тем на нынешнем Пленуме необходимо сказать и об ошибках в кадровой работе, некорректных в кадровой политике, которые были допущены в последние годы и привели к крупным негативным явлениям в обществе. Чтобы избежать подобных просчетов в будущем, мы обязаны извлечь уроки из прошлого.

Первый из них состоит в необходимости своевременно решать важнейшие кадровые вопросы, обеспечивать преемственность в руководстве, постоянный приток свежих сил, пополнение ими руководящих органов, в том числе ЦК КПСС и правительства.

Такая постановка вопроса соответствует ленинскому пониманию кадровой политики, интересам партии и народа. В докладе рассматриваются вопросы о роли кадров ЦК, их правах и ответственности, о важности повышения уровня работы Пленумов ЦК.

(Окончание на 2-й стр.)

Демократизация процесса формирования руководящих кадров на основе всеобщего избирательного права, насколько широка в нее социальная база, как используются резервы и возможности для ее расширения. В этой связи в докладе рассматриваются вопросы участия молодого поколения в решении задач перестройки, выдвижения на руководящую работу беспартийных женщин.

Серьезное внимание уделяется национальным аспектам кадровой политики. Успехи этой политики беспорядочны, но мы обязаны видеть реально картину и перспективы развития национальных отношений в стране. Тем более, что негативные явления и деформация, с которыми мы поведе борьбу выявились и в этой сфере.

Партийные организации обязаны более глубоко заниматься вопросами воспитания национально-патриотических отношений в воспитании. Любим националистическим и шовинистическим советским может успешно противостоять только последовательный, выдержанный интернационализм.

III.

Формулирую кадровую политику, отвечающую задачам перестройки. Политбюро ЦК исходит из того, что успех ее будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры воспримут необходимость перемен, насколько творчески и целеустремленно будут проводить в жизнь линию партии.

За годы социалистического строительства в стране создан и постоянно пополняется мощный высококвалифицированный кадровый потенциал. Все, чего мы достигли — это творение рук советских людей, результат самозабвенной работы наших кадров. Вместе с тем на нынешнем Пленуме необходимо сказать и об ошибках в кадровой работе, некорректных в кадровой политике, которые были допущены в последние годы и привели к крупным негативным явлениям в обществе. Чтобы избежать подобных просчетов в будущем, мы обязаны извлечь уроки из прошлого.

В ГОРКОМЕ КПСС

КЕМЕРОВО: ПЕРВЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ

Итоги выполнения государственного плана экономического и социального развития города в 1986 году

На очередном заседании бюро горкома КПСС...

Наряду с некоторыми успехами отмечено, что результаты работы в прошедшем году свидетельствуют о медленной перестройке деятельности городского и районных комитетов партии...

По сообщению кемеровского городского информационно-вычислительного отдела, промышленными предприятиями города...

Сверх плана отпущено 56 тысяч гигакалорий тепловой энергии, выработано 9 млн. кВт. часов электроэнергии...

многим видам товаров народного потребления. Сверх плана произведено 341 тонна колбасных изделий...

ном по продукции 10 процентов предприятий, а с учетом выполнения обязательств по поставкам — 42, производительности труда — 15 процентов предприятий...

Заводом «Химмаш» увеличена мощность по выпуску продукции на 1,76 млн. рублей...

Строители города выполнили подрядные работы собственными силами на 13 процентов больше, чем в 1985 году...

образовательные школы на 2744 ученических места, поликлиника на 520 посещений, пристройка к детской больнице на 60 коек...

Бюро горкома КПСС рекомендовало райком, горрайисполком, партийным комитетам...

Справился с планом реализации продукции 90 процентов предприятий. Наибольшее перевыполнение имеют производственные объединения «Азот», «Химпром»...

Проводилась работа по повышению качества выпускаемой продукции. План производства продукции высшей категории качества выполнен, по сравнению с 1985 годом ее выпуск увеличился на 6 процентов...

Удельный вес продукции высшей категории качества составил в общем объеме производства 21 процент. Однако отдельные предприятия не выполнили установленные планы...

Удельный вес продукции высшей категории качества составил в общем объеме производства 21 процент. Однако отдельные предприятия не выполнили установленные планы...

Удельный вес продукции высшей категории качества составил в общем объеме производства 21 процент. Однако отдельные предприятия не выполнили установленные планы...

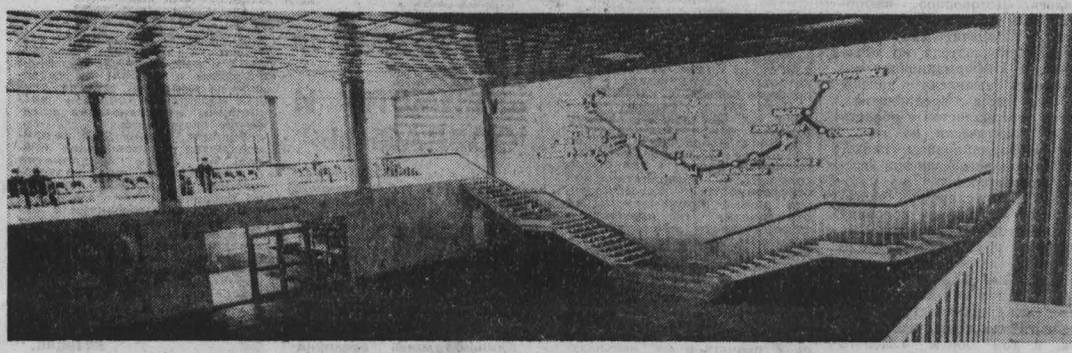
Удельный вес продукции высшей категории качества составил в общем объеме производства 21 процент. Однако отдельные предприятия не выполнили установленные планы...

Удельный вес продукции высшей категории качества составил в общем объеме производства 21 процент. Однако отдельные предприятия не выполнили установленные планы...

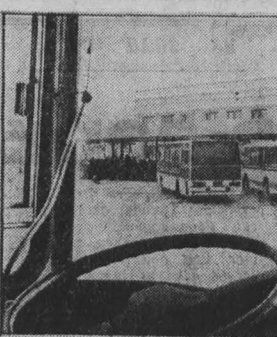
репортаж

Для тех, кто собирается в дорогу

После реконструкции в 2,5 раза увеличилась производственная способность Кемеровского автовокзала.



Вот так, спойлоно, с комфортом ожидаем с дочкой отправления автобуса...



Прежнее здание было предназначено на 200 пассажиров в час, теперешнее — на 550. Пассажиры обслуживают 12 билетных касс...

К слову сказать, проект был разработан специалистами объединения «Кемерово-автопассажиротранс»...

на контроле — письма читателей

В. Акулова интересовалась перспективой улучшения движения автобусов по маршрутам № 21 и 82.

Заместитель председателя Кемеровского горисполкома В. Стромов ответил: для улучшения обслуживания пассажиров с 20 января текущего года автобусный маршрут № 21 продлен до шахты «Бутовская»...

С 26 января этого года в дополнение к 82 маршруту начали движение автобусов по линии «Горный техникум — спорткомплекс».

На дорогах Предзаводского поселка очень интенсивное движение автотранспорта. Но так мало знаков, дорожных указателей, что пешеходам двигаться без опаски, писал В. Анетин.

Начальник отдела госавтоинспекции УВД Кемеровского горисполкома Р. Франг сообщил: необходимые для безопасности пешеходов меры принимаются. Так, на улице Троицкой напущены дорожные знаки «Дети» и «Пешеходный переход»...

НА СНИМКАХ: внешний вид и интерьер вокзала. Фото Ю. Сергеева. ОТДЕЛ ПИСЕМ.

ИТАК, с нового года наладился госприемка продукции в объединении «Химпром».

Своим небольшим штатом мы перекрыли все смены поэтому объединение — днем ли, ночью обязательно представлять продукцию представителю госприемки. И сразу, такое множество вопросов возникло — говорит Елена Ивановна Красулина, руководитель госприемки.

Когда в ноябре делала пробную приемку, как-то так получалось в цехах, что продукцию — наше отправление — в часы работы представитель, а ночью. Но то был «фактальтив», как выражается Елена Ивановна. Ее сотрудница Нина Николаевна Носовина участвовала в первой пробной госприемке — цистерны с продукцией цеха № 2. Хорошая продукция, со знаком качества, потому и начали с этого цеха — чтоб без помех отработать процесс. И оказался, не напрасно. Например, возник вопрос с опломбированием цистерн. Вопрос мелкий, но он убедительно доказал, что на производстве растерялось умение в строгости требования. Из-за этого, ОТК не может доверить цистерну доверитель, а значит, «Оказалось же, это делают же люди, мол, же давно он ставит свою печать. Но ведь он-то удостоверяет не качество, а сохранность продукции! Представители госприемки вошли в положение, согласились отбавить пробу в желдорский в присутствии весовщика, промбурю-

кого цистерну. И что же? Прерывая наш разговор, звонит телефон, и заместитель директора объединения по качеству Валерий Павлович Жилков (в связи с госприемкой начальник ОТК получил статус заместителя директора, а значит, и более широкое право общения, что надо сдвигать продукцию, а весовщик по-прежнему нет другого, как вести приемку без него).

— Это не мой вопрос, а ваш. Вы и решайте, где везать весовщика — отстраивается Красулина — отстраивается Красулина. Елена Ивановна рассказывает, что госприемка выявила множество слабых мест производства. Прежде всего — что не укомплектованы и часто не соответствуют новым требованиям штаты отдела технического контроля. Служба порой не поспевает и поэтому часть своих обязанностей не исполняет работников ее много надо учить. Должна заместителя директора объединения по качеству только что введена, а надо бы раньше. ОТК на «Химпроме» по традиции строится так, что испытательная лаборатория производственного контроля не входит в отдел. Получается, анализ делает одна служба, а выводы по ним —

другая. В этом пространстве может проскочить ошибка. Сейчас цехи, подстраиваясь, стали чаще делать анализ продукции — увеличились нагрузки на лабораторию и ОТК. Встал вопрос, как увеличить их штаты.

Возникла проблема маркировки продукции в мелкой фасовке. Сложности по метрологии: не решить ряд технических вопросов, и представитель госприемки готовит специальный акт о прибрах аналитического контроля. Надо добиться единообразия, точности. Некоторые приборы, оказываясь, нельзя проверить — в СССР просто нет оборудования для этого.

КАК ПРОШЛА первая рабочая неделя объединения наков результат госприемки? За первые шесть дней цистерны производства цеха № 2, а также цистерны, еще пять вернул ему ОТК. Это связано с выполнением плана поставок. В некоторых других цехах представляемую продукцию перевезли высшей категории в первую очередь. У первосортной продукции тоже есть потребности, но это звонит: технологические процессы по каким-то причинам еще не

гарантируют постоянства качества. Потому что директор объединения В. Р. Кутерин назвал три проблемы, которые, на его взгляд, возникают на предприятии с введением госприемки: необходимостью вести процесс в соответствии с регламентом, продукцию представлять в соответствии с ГОСТом, ее упаковку — в соответствии с нормативами. По предложению работников госприемки цехи стали акты готовности к работе в условиях госприемки. Они содержат объективную характеристику существующего положения и предложения о том, что надо предпринять для стабилизации качества продукции.

— А так как многие процессы морально и физически устарели, — говорил директор — по потребовались дополнительные технические меры. Предполагается также пересмотреть приемную систему, увязать ее с качеством продукции и для инженерно-технического корпуса, и для рабочих. Понадобится большая разъяснительная работа в условиях госприемки: нам надо менять свою психологию, особенно отношение рабочих, — подчеркнул директор, — иначе будут

ли они получать за качество премию? Этот разговор был до нового года. А СЕГОДНЯ в цехе хлопья и каустика я слышу разнообразное суждение на сей счет. Первая встреча — с начальником смены А. Г. Путинцевым в отделении электротехники. Отклонения в показателях каустика появились в первом цехе, — говорит он. — Да, мы готовились к госприемке и конструктивно, и технологически. Но пока сам не почувствовал, что это такое... — Путинцев складывает пальцы цепочкой, будто пробует что-то на ощупь. — Если я требую от аппарата должной концентрации раствора, то должен предоставить ему и условия для работы. А в нас проблема с открытым складом соли. Все не можем его очистить, так как нет резервной площадки, вопрос о расширении где-то решается. Из-за грязной соли недоборем концентрации, при электролизе возникает те самые лишние хлопья, по которым нам забраковали цистерны с продукцией. А обслуживание автоматиче-

ку аппаратчик Л. А. Наугольный. — Да, я думаю, что надо создавать на заводе централизованное киповское обслуживание, — считает Путинцев. Показатель выполнения плана поставок в госприемке продукции взрывает привычные стереотипы. Путинцев уже поднял вопрос о том, что цеховой профком соревнования смен все еще нацелен на количество, хотя теперь важно другое — выпонить поставку и выпустить доброкачественную продукцию. Забравка нескольких цистерн каустика угрожает выполнению плана поставок — значит, это скажется на премии коллектива. А. Г. Путинцев как раз о том сегодня и разговаривал со сменой на пятиминутке. Далено не все признали это как үпрек себе. «Мне-то какое дело, — говорил один электрщик, — качество аппарата от качества работы? — наступают он на меня. — Вообще его личная точка зрения, именно личная, подчеркивает он, — не госприемка нужна, а просто те же права надо дать ОТК: не пришлось бы тратить лишние деньги на содержание аппарата. Но ОТК — это

технический инструмент производства, возражаю я, Шульман энергично машет рукой:

— Плох тот начальник, который не знает, что делается у него.

— Но почему же, если знаете, вы предъявляете госприемке негодную продукцию? — задаю ему вопрос. — Если известно, что установка может работать с дефектом?

Шульман говорит в ответ о том, что неправильно — не до стандарту — забраковали сначала пробу, что цех отграничил емкость склада каустика, в котором продукция должна стоять. Емкости еще стоят своими силами с помощью разных подрядчиков... Словом, заподила с подготовкой к госприемке в объединении. Ну, а в цехе доверились прошлому опыту, лишней раз не проверили качество, самокритично сказал начальник цеха Олег Васильевич Хвостов. Сейчас добиваются, чтобы в цехе создали лабораторию, Кстати, именно Шульман, и залдо до разговоров о госприемке внес это предложение. Обрисовывая нынешнюю обстановку, Е. И. Красулина произнесла неослабную фразу: «Здесь переломная — отовсюду стреляют». Она имела в виду положение своей службы. Но то же могуч сказать и производственным: очень много забот и проблем принесла госприемка продукции.

М. ЛОБАНОВА.

что показала госприемка ЧЕМ РАНЬШЕ, ТЕМ ЛУЧШЕ

время и личность

В ПАУТИНЕ АМБИЦИЙ

Из миллионов информаций коллектив ЦНТИ призван извлекать «крупницы золота», а его трясет лихорадка, отнюдь не золотая

ТРИ с половиной часа директор Кемеровского центра научно-технической информации и пропаганды (ЦНТИ) Генрих Адольфович Зенкевич говорил спокойно, обстоятельно.

— В редакцию я обратился потому, что в центре пропаганды групповщина, и я почувствовал себя бесшарным, дальше не могу налаживать отношения с некоторыми людьми. Я коммунист в третьем поколении, человек честный, порядочный, и думаю, что вы могли бы выступить в газете со статьей под примерным заголовком «А кто защитит директора?».

На этой неделе наша беседа закончилась. Предстояло все изложить и проверить.

Если суммировать все услышанное от «союзников» и «противников» Зенкевича, проанализировать протоколы партийных собраний, трудовых книжек, справок, отчетов, и прочих документов, карты на выписываемые платёжные, Коллектив лихорадит беспробудно, порой беспочвенные конфликты, слухи, наговоры. Каждая соломинка в чужом глазу превращается в бревно. Наметились откровенные группировки. Для выяснения отношений используют рабочие оперативки, партийные и профсоюзные собрания, не гнушаются и жалобами в разные инстанции. В пылу «сражений» теряют над собой контроль, и вот уже присплетывают друг друга клеветными определениями: «полоник», «верзила», «интриган», «бездельник», «подкаблучник». Можно представить, в какие нервные стрессы превращается каждая такая вспышка необожательности.

— Перестройку у нас и не пахнет, все сошлось на ругани...

— Обстановка вечно взрывающаяся. Быть бы директору выше этого а он собирает сплетни, сплетничает отделе и отдельных людей.

— Подозрительность все время витает в воздухе.

— Каждый день идти на работу с вальсировкой или вальдолом — это немемство.

— С приходом Зенкевича в чести стали не те, кто умеет работать.

Вот лишь несколько оценок, высказанных сотрудниками. Как на какой почве создалась такая нетерпимость для работы обстановки?

КОгда заведующий отделом общего отдела партии С. С. Синников представил коллективу ЦНТИ нового директора, тот был «на абсолютном нуле» в информатике. И в объеме партии и в объединении по руководству технической информацией в пропаганде в РСФСР надеялись: Зенкевич — горняк по образованию, для Кузбасса это главное оставшееся место пришло. Наверное, и провозгласил бы, пожелав директору выжить во все тонкости сложного дела.

По просьбе начальника объединения Е. А. Иванова главный инженер Я. Н. Егоров ввел Зенкевича в круг основных задач. Потом директор встретился с заведующими. На этих двух раундах его знакомство с центром и закончилось.

— Есть ли еще непонятные вопросы по деятельности центра? — спросил Егоров директора через неделю.

— Больше я в ваших советах не нуждаюсь, я во всем разобрался, — отрезал Генрих Адольфович.

Примерно так же он среагировал и на замечания своего заместителя В. П. Ковалышко, бывшего директора центра.

— Как за неделю во всем разобрался? — недоумевал главный инженер. Да мы только год готовим.

В амбиции с этого момента начали впадать три человека. Те три, от которых зависела судьба центра, судьба всего коллектива, судьба дела, которое им поручили.

В. П. Ковалышко проработал 24 года на посту директора, и до пенсии оставалось три года. Были у Ковалышко недостатки, были... Но раз уж он остался в центре, то опыт мог использовать. Но о нем, приваженные к делу, объявляли друг другу «войну». Оправданий нет ни тому, ни другому. И все же необходимо уточнить. Судя по протоколам партсобраний, Ковалышко говорил всегда о деле, которым должен заниматься центр. Видимо, это обстоятельство тревожило че-

столбне директора, и он не упускал случая, чтобы свести счеты со своим заместителем. Не сумел директор наладить деловые отношения и с другими руководителями ЦНТИ. Из семнадцати сегодня осталось только три. С одним из этих трех — Зоей Николаевной Чикуровой — Зенкевич чуть ли не на ножах, потому что она осмелилась отстаивать свою точку зрения Чикурова, конечно, тоже не лишена амбиций — проявляет повышенную общительность. Но, отбросив все в ней неприемлемое, директор мог бы использовать ее опыт.

Из вереницы конфликтов приведу лишь один эпизод. В канун ноябрьских праздников 1986 года редколлегия выпустила газету. Зенкевич был на больничном, но 6 ноября он пришел в центр. Увидев газету, прижал ее к груди. Тут же собрал партбюро, профком и редколлегия. Секретарь парторганизации З. М. Перезалова, читавшая предварительную версию, упрекнула редактора Н. В. Ивайкину:

— Это же грязь на весь центр.

Возможно, учитывая, что номер был праздничным, Ивайкина переиграла палку. Критика была резковатой, а карикатуры с явным намеком. Но если дела идут плохо, грех ли говорить о них и в праздник? Под заголовком «Гражданская позиция» текст: «Накануне 69-й годовщины Великого Октября задумаемся: а стоит ли жить честно, открыто и прямо, если от этого один неприятности? Да, этот вопрос стоит сегодня очень остро. Каждый должен решить на свой бей стороне: или тычье обиденное сот сих до сих, или активно участвовать в перестройке. И не пора ли считать более здоровой ту обстановку, где инициативные люди, время от времени конфликтуют, хорошо и с пользой трудятся, а не ту, где, удалив беспокойного, наслаждаются пресной тишиной?».

И вся колонка в том же духе. Казалось бы, радуются, что есть в коллективе смеельные люди, а Зенкевич стал мне объяснять, что у Ивайкиной «темное прошлое».

Впрочем, Зенкевич обрисовал мне «темные пятна» не только у Ивайкиной, но и у других, чьи фамилии перечислять не стоит. Не видел ли «пятен» только за собой или находил их извинительными и оправданными.

Так ли уж беззастенчиво его административное «сурьезие»? В 1982 году за нарушение штатно-финансовой дисциплины районный комитет народного контроля вынес Зенкевичу строгий выговор и сделал денежный начет в размере месячного оклада. Урок не подвывал. И он снова начал подписывать трудовые соглашения и разрешать выдачу денег по расходному кассовому ордеру, а не по платёжной ведомости под расписку лично каждому. Вольность родила безответственность, и вот уже Зенкевич взял 104 рубля себе. Мне он сказал, «на покупку порошка забыл», поэтому не успел вернуть. Видно, что в объединительной в обком партии написал: «...для организации демонстраций и вывозки трех библиотечных автоматизированных шкафов». На этот раз он снова получил строгий выговор. Теперь ему предлагали выдать в пользу государства два оклада — 460 рублей. По центру полагали разные слухи.

Не сбавлял на его автентив и такой шаг: он привнес в центр из дома многолетней давности пылесос и объявил его на новый. В ЦНТИ «перереживают» и целый ряд других подобных фактов.

А КАК же дело? Что тут успел директор? Кемеровский центр научно-технической информации и пропаганды — орган государственной системы научно-технической информации. Здесь работают 157 человек — инженеры различных отраслей промышленности, экономики, библиотечники, библиографы, инженеры-электронщики и математики, операторы ЭВМ и печатных машин. Центр располагает библиотекой с четырёхмиллионным фондом различных научно-технических документов, вычислительным центром с ЭВМ и цехом оперативной полиграфии.

Его задача — обеспечивать предприятия и организации необходимой информацией для совершенствования производства, издательство периодичности научно-технических достиже-

ний коллективов области. В ускорении научно-технического прогресса он призван играть ведущую роль. С недавних пор центр напрямую связан со Всесоюзным научно-техническим информационным центром, Интегральным терминалом «ТАП-34» по вашей просьбе в течение пяти-десяти минут может выдать на дисплее и отпечатать названия и краткую аннотацию интересующего вас документа. А если нужен сам документ, вы делаете запрос и получаете его в течение месяца из Москвы.

Богатейшие возможности у центра, но, положим, терминалом пока воспользовались не более полутора тысяч специалистов. В памяти ЭВМ хранятся также комплекты патентов и изобретений не только нашей страны, но и всех стран СЭВ и всех ведущих капиталистических стран. Так называемая база «Импалок» (расположена она в Австрии), куда закладываются научно-техническая информация о патентах и изобретениях пятидесяти стран и двух международных организаций, к услугам кузбассовцев. Приходи, запрашивай.

До поступления на пост Зенкевича Кемеровский центр был одним из ведущих в РСФСР.

За последние годы качество деятельности ЦНТИ ухудшилось. Договорное информационное обслуживание предприятий значительно ниже среднего показателя по объединению. Информационная потребность выявлена далеко не на всех предприятиях. Сотни специалистов области сидят практически на голодном информационном пайке. Информационные листки грешат плагиатом и узкоотемлем, выпускаются неоперативно. Только половина предприятий, обслуживаемых центром, пользуется возможностям автоматизированной системы, где и заложены самые интересные данные. Не определены должностные обязанности некоторых сотрудников, в том числе главного инженера, директора и его заместителей. Это лишь малая толика недостатков, отмеченных комиссией объединения по руководству научно-технической информацией и пропаганды в РСФСР год с лишним назад.

Мало что изменилось и сегодня. Из-за плохого качества подготовки головной центра в Волгограде возвращается сотни документов из картотеки «Местный опыт». Стыдно, но даже опыт бригады В. М. Гвоздева с шахты «Распадская» обобщенный, к стати, с опозданием, не был принят из-за некачественного описания.

Хотелось сказать, что Зенкевич не прилагал усилий. Что-то пытался он сделать и сейчас. Но как был в информатике «на нуле», так практически мало с этой отметки сдвинулся.

Отсутствие компетентности — огромный тормоз в управлении коллективом. Судя по тому, как строит он свои отношения с людьми, как позволяет себе нравственно неоправданные выпадки, можно сказать, что и организаторские способности у него не на высоте. Верх берут честолюбивые наклонности. Они, видимо, и толкнули его отстаивать вопреки уставным требованиям, «свою» кандидатуру на пост председателя профсоюзного комитета. Секретарь парторганизации бесила что-либо изменить. Ее заместитель хоть сейчас готова отказаться от этой должности, она даже заявление об этом написала.

ВОТ сколько бед принесла ошибка в подборе кадров. Урок этот не мешает учесть тем, кто решает кадровую политику. Порочная практика «двигать» человека по лестнице карьеры должна уйти в прошлое: очень дорого обходится подобные выдвигания. Наисосет не только материальный, но самое страшное — нравственный урон самому коллективу.

Зенкевич подчеркивал, что он честный, порядочный человек, коммунист в третьем поколении. Совесть и порядочность коммуниста, да еще в третьем поколении и должны были в первую очередь подкашивать ему, способен ли он возлагать именно такой коллектив.

А теперь судите, есть ли основания задичить директора?

Н. СПИРИНА, г. Кемерово.



фотоконкурс «Земля Кузнецкая» Виталия СТОЛЯРОВ БАРЗАС. (Кемерово).

Под таким заголовком 17 сентября 1986 года опубликован обзор писем читателей, в котором затрагивались ряд проблем борьбы с пьянством. Прокуратор города Кемерово на Кемеровском комитетском комбинате проведена проверка исполнения законов об усилении трудовой дисциплины, борьбе с пьянством, сохранности социалистической собственности. Установлено, что меры, принимаемые на предприятии по повышению эффективности общественного производства, исполнению законов об усилении трудовой дисциплины по борьбе с пьянством, сохранности социалистической собственности, являются недостаточными. По-прежнему велики потери рабочего времени, вызванные прогулами. Комиссия по борьбе с пьянством не использует

«Кузбассу» отвечают
«ПРИМЕТЫ И СОБЛАЗНЫ»

ет всех мер общественного возмездия, предусмотренных законодательством о пьянстве по борьбе с пьянством. Поведение лиц, склонных к употреблению спиртных напитков в быту, не контролируется. Материалы в отношении пьяницы в комиссию по борьбе с пьянством при исполнии для прикомиссии мет административного возмездия из направляются. Администрацией предприятия

слабо используются возможности трудового коллектива и добровольной народной дружины в укреплении трудовой дисциплины. Многие случаи нарушения трудовой дисциплины не становятся предметом обсуждения на собраниях. Члены ДНД не привлекаются и проведение рейдов по цехам предприятия для выявления лиц, употребляющих спиртные напитки на рабочем месте.

По указанным фактам в адрес генерального директора объединения «Емеловошишапролом» В. В. Астафьева внесено представление в целях устранения допущенных нарушений законов.

В СУРОВ, прокурор города Кемерово старший советник юстиции.

Как в зеркале...

Подрастают — на скамье подсудимых у большинства присутствующих в зале судебного заседания он обычно вызывает чувство сострадания. Даже потерпевшие от него чаще всего просят суд назначить наказание, не связанное с лишением свободы. Это можно понять. У кого есть дети, те понимают, что лишние свободы — не лучшее средство для исправления юного человека. Но суд возмущает основной вопрос: почему подросток стал преступником?

Кто виноват: школа, общественность, семья? Может, недостаточно был окружен вниманием и заботой? Увы! Как правило, выясняется, что именно такими ребятами занимаются родительские комитеты, педсоветы, комиссии по делам несовершеннолетних, советы мастеров, комсомольские оперативные отряды, общественные воспитатели...

Нельзя не сказать, что вопрос: почему же у семи нянек дитя без присмотра? Апельсин, угольных дел дает простой ответ. Подростка воспитывают все. Только не родители. Хотя именно их обязанность четко сформулирована и закреплена в законе. Статья 66 Конституции СССР, 52 Кодекса о браке и семье РСФСР обязывают родителей воспитывать своих детей, заботиться об их физическом развитии и обучении, готовить к труду, растить достойными членами социалистического общества.

Всем известно, что основные черты характера, отношение к окружающим формируются у подростков в семье. Ни школа, никакие общественные организации без нормальной обстановки в семье не могут рассчитывать на эффективность воспитания.

Давайте на примерах проследим, какой была обстановка в семьях у подростков-преступников.

Игорь Трунов систематически бродяжничал, совершил ряд краж, служил за хищения. Его родители Анатолий Тимофеевич и Надежда Алексеевна злоупотребляли спиртными напитками, доброго влияния на детей не имели. Когда мальчик попал в спецшколу, его поведение и отношение к окружающим резко изменилось. Игорь стал увлечен спортом, много читает, добросовестно трудится, по духу ему оказалось и активное участие в общественной жизни. После возвращения домой подросток вновь изменил поведение и начал красть. Школа пыталась выявить на Игоря по-прежнему родители, оставались безучастными к его судьбе.

Родители Саши Гилева лишены родительских прав, пьянствуют, злоупотребляют алкоголем, живут у бабушки начал красть. У Жени Выгалова пала пелет, дома создана обстановка, при которой невозможно учиться. Мальчик вынужден жить в тети. Будучи предоставлен самому себе, и он совершает кражу государственного имущества.

Мать Владимира Акулова вел разгульный образ жизни, злоупотребляла спиртными напитками, нигде не работала. Подросток был свидетелем пьяных драк и скандалов, и сам начал рано пить. Очередной сожитель убил мать, Владимир стал жить в бабушки но продолжал пить и совершил умышленное тяжкое преступление.

Мерещень таких фактов, к сожалению, можно продолжать. Ясно одно, что поведение родителей, как в зеркале, отражается в поведении подростков.

Вот идет очередное заседание комиссии по делам несовершеннолетних Зенковского районсполкома в школе № 62.

Посел комиссий проходит в основном учащихся сельских восьмилетних классов. Они не крадут, не грабят, они просто не хотят учиться, пропускают

занятия, срывают уроки, мешают учиться другим.

Присутствующие на заседании комиссии педагоги охарактеризовали подростков как ленивых, грубых, непослушных. Кто привил им эти качества? Ответ может быть только один — семья.

Статистика показывает, что большинство правонарушений подростки совершают в нетрезвом состоянии и в ночное время. Беспечность и безконтрольность родителей создают благоприятную почву для этого. Нежелание выполнять возложенные на них законом обязанности по воспитанию детей, отрицательное влияние со стороны самих родителей помогают формировать в подростках пренебрежительное отношение к закону и нормам морали.

Если подросток-правонарушитель воспитывают все, то родители не выполняют родительские обязанности, кроме комиссии и инспекции по делам несовершеннолетних, никто не обращает внимания на дела несовершеннолетних, выполняющих нормы выработки — и ладно. Их поведение в быту совершенно никто не интересуется. Парткомы, профкомы, администрации не занимаются воспитанием «трудных родителей». А также есть. Совершенно не используется сила трудового коллектива, мнение которого не может быть безразличным для любого.

Перенос центра воспитательной работы с детей на родителей поможет нам спасти многих подростков от склямы подсудимых. Именно родители не выполняющие своих обязанностей, надо чаще вымывать на педсоветы, родительские комитеты, советы бригад — не давать им спокойной жить.

А. КОЗЛОВ, народный судья Зенковского района, г. Прокопьевск.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

сборник мультфильмов НУ. ПОГОДИ (1, 11, 13, 15). Художественный фильм ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ, ИЛИ ПОСТРОИМ ИЛИ ВОСПРЕЩЕН (10, 12, 14, 15-50). Новые цветные художественные фильмы: ЖАЛОБА (17-50, 20, 21-30). СЕМЬ КРИКОВ В ОКЕАНЕ (17, 18-50, 21).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальный фильм ВРЕМЯ ОБНОВЛЕНИЯ (12). Художественные фильмы: САЛОН КРАСОТЫ (10, 13, 19, 20-40). ЖЕНЩИНЫ (16).

«ОТЯГЕРЬ». ЛЕНТА О ДИКОМ ПРИРОДЕ (15). КАК ТРИ МУШКЕТЕРА, две серии (17, 20).

«МЕТАЛЛУРГ». ОТКРОЙТЕ, ПОЛИЦИЯ! (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». БОСОН. МАЛЬЧИК (10, 14). ТЕМА (11-30, 21). РАЗМАХ КРЫЛЬЕВ (18, 17-50, 19-30).

«ЛУЧ». КАНКАН В АНГЛИЙСКОМ ПАРКЕ (15). ВСЕМОГУЩИЙ, две серии (12, 20). ПОД ОГНЕМ, две серии (17).

«КОМОСОЛЕЦ». ПРОДЕЛКИ ВЛАЗНЕЦОВ (15). СЛУГИ ДЬЯВОЛА НА ЧЕРТОВОМ МЕЛНИЦЕ (17, 20). ДИ КМИ 50-летняя ОТЕЯРЬ. ЕСЛИ ТЫ НЕ СО МНОЙ, две серии (10-30, 13, 16, 18-30, 21).

ДИ СТРОИТЕЛЕВ. КОНВОИ (17, 19, 20-40).

ДИ ШАХТЕРОВ. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР (14). ТАМ, ГДЕ НАС НЕТ (16, 18-30, 20-30).

ДИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». НЕПРАВАЛЬНЫЕ ВОДЫ (18, 20).

ДИ КОНСОХИМЗАВОДА. ДОСЬЕ ЧЕЛОВЕКА В «МЕРСЕДЕСЕ», две серии (17-15, 20).

ТЕАТР ДРАМЫ. «А ЭТОТ ВЫПАД ИЗ ГИЗЕДА. Начало в 19 час. 29 января — ВИНОВАТЫЕ.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. Лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады, дипломант XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве секстет русских народных инструментов «АЮШКА». Начало в 19 час.

ЦИРК. Фантастик — приключенческий аттракцион «ЧЕЛОВЕК-НЕВИДИМКА» руковоством заслуженной артистки Грузинской ССР Людмилы РАТИАНИ. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Цветной художественный фильм НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА, две серии (9-40, 12-30, 15-20, 18-10, 20-50 — детям смотреть не рекомендуется). Малый зал. Фильмы Андрея Тарковского. Художественный фильм АНДРЕЙ РУБЛЕВ, две серии (10, 13-30, 20-30 — детям смотреть не рекомендуется) Цветной художественный фильм НОЧНАЯ ИЛЛЮЗИЯ (15-10). Клуб любителей кино. Программа мультфильмов для взрослых (18-30). «ЮБИЛЕЙНЫЙ». Художественные фильмы: ГРАЖДАНЕ ВСЕЛЕННОЙ (10 — для детей), НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА, две серии (12, 15, 18, 20-40 — детям смотреть не рекомендуется).

«КОСМОС». Для детей кино-

Кемеровская филармония

БОЛЬШОЙ ЗАЛ
1 ФЕВРАЛЯ

Концерты-игры для детей «МУЗЫКАЛЬНАЯ РАДУГА». Игра четвертая: «УДИВИТЕЛЬНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В СТРАНУ МУЗЫКИ».

Исполнители
СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР КУЗБАССА.
Дирижер ДМИТРИЙ ЛИСС.
Начало в 10 час. 30 мин. (абонемент № 1), 13 час. (абонемент № 1а).

6 ФЕВРАЛЯ

Лауреат международных, всесоюзных, всероссийского Конкурсов, лауреат премии Башкирского композитора имени Г. Салды

ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АНСАМБЛЬ НАРОДНОГО ТАНЦА БАШКИРСКОЙ АССР.

В программе БАШКИРСКИЕ ТАНЦЫ, ТАНЦЫ НАРОДОВ МИРА И НАРОДОВ СССР.

Художественный руководитель и главный балетмейстер — заслуженный артист Тувинской АССР ХУСАИН АЛЬМУХАМЕТОВ.

Хореография заслуженного деятеля искусств РСФСР, лауреата премии им. Саватая Юлueva Ф. ГАСКАРОВА. Музыкальный руководитель — заслуженный деятель искусств Башкирской АССР РИФ МУРАТШИН.

Начало в 19 час.

ЯСНАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 2
7 ФЕВРАЛЯ
ПРИГЛАШАЕТ

учителей и выпускников школы принять участие в вечернем собрании, посвященном 50-летию первого выпуска. Начало в 16 часов. Справки по тел. 2-18-06.

СТАДУМЕН БУЗОВ
ПРЕДЛАГАЕТ МАГАЗИН «ТЕХНИЧЕСКАЯ КНИГА».

Добровольский И. И. «ЛАБОРАТОРНЫЙ ПРАКТИКУМ» по ОСНОВАМ ТЕОРИИ ЦЕПЕЙ. Учебное пособие содержит общую методическую часть и описание лабораторных работ, является составной частью комплекса учебной литературы по курсу «ОСНОВЫ ТЕОРИИ ЦЕПЕЙ».

Рекомендуется студентам вузов по специальности радиотехника. Цена 35 коп.

Задания по технической термодинамике и теории тепломассообмена. Книга содержит задания, необходимые для практического усвоения курсов «ТЕХНИЧЕСКАЯ ТЕРМОДИНАМИКА» и «ТЕОРИЯ ТЕПЛОМАССООБМЕНА». Все задания имеют ответы, а типовые примеры с решениями. Значительное внимание уделено численным методам решения с помощью ЭВМ. В заданиях включены девять домашних заданий с методическими указаниями по их выполнению. Задания рассчитаны на студентов энергетических специальностей вузов. Цена 85 коп.

Зубарева В. И. «ПРАКТИКУМ ПО ТЕХНИЧЕСКОЙ ТЕРМОДИНАМИКЕ». В пособии рассмотрены основы экспериментального исследования термодинамических свойств веществ и процессов, изучение которых проводится в лабораторных работах, предусматриваемых учебными планами и программами курсов «ТЕХНИЧЕСКАЯ ТЕРМОДИНАМИКА», «ТЕРМОДИНАМИКА» и «ТЕОРИЯ ТЕПЛОМАССООБМЕНА». Все задания имеют ответы, а типовые примеры с решениями. Значительное внимание уделено численным методам решения с помощью ЭВМ. В заданиях включены девять домашних заданий с методическими указаниями по их выполнению. Задания рассчитаны на студентов энергетических специальностей вузов. Цена 85 коп.

Матханов П. И. «ОСНОВЫ АНАЛИЗА ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ЦЕПЕЙ, НЕЛИНЕЙНЫЕ ЦЕПИ». В книге приведены основные сведения по анализу нелинейных электрических цепей, применяются в радиотехнике, электротехнике, рассматривается применение резистивных и динамических цепей и цепей с переменными параметрами, описываются простые алгоритмы численного анализа резистивных и динамических цепей, рассматриваются на примере ЭВМ. Учебник для студентов электротехнических специальностей вузов. Цена 1 руб. 10 копеек.

Книги можно приобрести за наличный расчет, по безналичному расчету и наложенным платежом.

Адрес магазина: ул. Весенняя, 24. Телефон для справок 6-53-17.

УВД Кемеровского горисполкома, коллектив отдела вневедомственной охраны при ОБД Ленинского районного милиции сообщает по поводу кончины ветерана органов внутренних дел, члена КПСС с 1948 года

ЛУЩЕНКО
Владимира Макаровича
и выражает глубокое соболезнование родным и близким покойного.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:
28 января днем по области будет облачно с прояснениями.

Третья страница сегодняшнего номера — смешная.

Редактор
А. В. ТРУТНЕВ.

Газета выходит 300 раз в год Тираж 260 тыс. экз Объем 2 п. л.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-52-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительства 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, промышленности и раскельеров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, ежедневной «Поборная» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрация 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерия 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64.

Проектирование 3-30-35.
Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28, ОП 01047, Заказ № 23. Индекс 51901.