



Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

НОВОСТИ

г. Новокузнецк

Растут угольные запасы

Коллектив Западно-Сибирского производственного геологического объединения успешно выполнил обязательства в честь 70-летия Октября.

План прироста запасов угля 1987 года перевыполнен на 49 процентов, в план двух лет пятилетки — в два раза. Это позволяет досрочно начать проектирование и строительство участков добычи угля шахтам «Черкасская», имени Вахрушева.

Коллектив объединения взял дополнительные обязательства выполнить к 7 ноября план прироста запасов металла двух лет.

И. СЕРГЕЕВ.

Вклад прокатчиков

Весь октябрь у коллектива рельсобалочного цеха КМК пройдет под знаком коммунистического субботника, посвященного юбилею Октября. В счет его отработано более 1200 прокатных часов. Они не только выдают сотни тонн сверхплановой продукции, но и экономят 50 тонн металла и 50 тысяч киловатт-часов электроэнергии, а на финише, 31 октября, производят дополнительно 500 тонн горячего проката и 300 тонн термочугунных рельсов. На это нацеливает рельсобалочников цеховой штаб по проведению «красной субботы».

А. АНТОНОВ, корр. «Квзбасса».

Для приоритетной отрасли

Трубы для современных газопроводов становятся прочнее, если в сталь, из которой они сделаны, добавить новую продукцию Кузнецкого завода ферросплавов. Выпущенные из этой стали машины работают надежнее, а лишь служат рельсы, изготовленные для районов венной мерзлоты.

Дополнительную стойкость к холоду всем им придает сплав редких элементов, который «добавляется» сталь при выплавке. Разработал он по плану цехового штаба программы развития производственных сил Сибири.

Не потребовалось для этого ни новых поставщиков, ни новой сырьевой базы. В дело пошли бедные руды Атасульского месторождения, которые не находили спроса. Новокузнецкие обрабатывают их по собственной технологии, которая сузвязана с немногими эффективными существующими. В результате коллектив получил возможность принять непосредственное участие в разработке качественных конструктивных материалов для приоритетной отрасли народного хозяйства — машиностроения.

В. ПОЛЕНОВ,

Ритм открытчиков

На полмесяца раньше срока выполнили план девяти месяцев по добыче угля горняки разреза «Байкальский» производственного объединения «Кемеровоуголь». С начала года с разреза отгружено потребителям 927 тысяч тонн топлива.

Успешно трудятся передовые бригады разреза Эски-Кавалерские бригады А. А. Неуполова также 1987 год. План двух лет пятилетки бригада завершит к 70-летию Великого Октября.

Л. АЛЬТМАН, старший инженер производственного объединения «Кемеровоуголь».



ЖИВОЙ ОГОНЬ БРАТСТВА

Репортаж с первого областного слета воинов-интернационалистов

Пасмурная, дождливая погода вдруг утихла. На мгновение искрился солнечный луч, осветивший лица многих людей, собравшихся в областном центре на улице, носящей имя нашего земляка Героя Советского Союза Николая Шорникова, погибшего при исполнении интернационального долга в Афганистане. Здесь состоялось торжественное открытие первого областного слета воинов-интернационалистов.

На митинге прозвучало немало фактов, свидетельствующих об активизации военно-патриотического воспитания молодежи. Растет авторитет кемеровского клуба «Юный десантник». Руководит им воинов-интернационалист Сергей Носков. С хорошей подготовкой пойдут служить в армию парни. А ныне число заявлений о приеме в клуб увеличилось в четыре раза.

Грозой хулиганов и выпивох в Ленинске-Кузнецком стали оперативный комсомольский отряд, его вождь воинов-интернационалист Сергей Разумов. Опыт у отряда еще невелик, всего полтора года, но вклад в наведение общественного порядка в городе заметен.

Во многих местах воинов-интернационалистов ведут активную военно-патриотическую работу, возглавляя спортивные и технические клубы и

секции, помогают школам и училищам в проведении бесед, в организации игр «Зарница» и «Орленок». Однако немало и проблем. Слаба учебно-материальная база, не хватает для занятий помещений, мало стрелковых тиров и оборудованных полигонов.

Наташу Мишину направили в Афганистан по ее настоятельной просьбе. Два года она была медсестрой. Служила отменно. Это о ней, Наташе, и врач Ж. Н. Владивеской в мае минувшего года «Медицинская газета» напечатала зарисовку «Спасибо, доктор!». Сейчас наша землячка, награжденная медалями «За боевые заслуги» и «За трудовое отличие», работает на областной станции переливания крови и учится на первом курсе медицинского факультета. Завидный пример для молодежи!

Разговор о патриотическом воспитании подрастающей смены был продолжен в стенах обкома ВЛКСМ и областного Дома политпросвещения. Остро, взвешательно, в духе времени звучали слова представителей воинского братства из Кемерово, Новокузнецка, Междуреченска, из других городов и сел.

Возьмем стрелковый спорт. Тирое не хватает. Да и те, что есть, нас уже не устраивают, — сказал Сергей

Носков, аспирант Кемеровского университета. — Почему? Парни в тире стреляют из малокалиберной винтовки в неподвижную мишень. В армии этот навык не годится: надо стрелять из автомата по движущейся мишени. Есть ли выход? Да, есть. Он в тирах второго поколения — электронных. С группой умельцев мы делаем такой тир в ГПУ-66.

Программа слета получилась обширной и разнообразной. Но особое содержание придали ему встречи в обкоме КПСС, в которой приняли участие партийные, советские, профсоюзные работники, руководители многих областных организаций. Здесь шел деловой, заинтересованный, порой нелицеприятный разговор о проблемах, с которыми столкнулись воины, вернувшись на Родину.

Открывая встречу, первый секретарь обкома партии В. В. Бакатин подчеркнул интернациональный характер политики Советского государства. Истоки нашей бескорыстной помощи Афганистану — в идеях Октября, они словно по наследству перешли к нынешнему молодому поколению от советских интернационалистов, сражавшихся с фашизмом в Испании, от участников Великой Отечественной войны, от тех, кто в трудные годы помогал наро-

дам многих стран строить новую жизнь. — Почему? На встрече молодые кубассовцы, служившие в ограниченном контингенте советских войск в Афганистане, поделились десятками предложений, цель которых — усилить военно-патриотическое воспитание подростков. Говорилось о необходимости создавать клубы призывников, военно-спортивные секции и лагеря. Для увековечения памяти о воинах, погибших при исполнении интернационального долга, высказано желание называть их именами улиц городов и поселков, школы, где они учились. Студенты Кемеровского университета при содействии обкома КПСС, Апплодисментами присутствующие встретили сообщение В. В. Бакатина о том, что принято решение о предоставлении всем воинам, служившим в Афганистане и стоявшим к 1 августа 1987 года в очереди на получение жилья, квартир в течение 1988 года.

На слете принят устав клуба воинов-интернационалистов имени Н. Шорникова. Г. МЕНОВЩИКОВ, П. МИХАЙЛОВ.

НА СНИМКАХ: в зале — воинов-интернационалистов; выступает первый секретарь обкома КПСС В. В. Бакатин; в почетном карауле у мемориальной доски И. Шорникова. Фото А. Блютицкого, г. Кемерово.

при обеспечении воинов и их семей жильем, местами в детских садах, при выделении средств, строительных материалов, в чем повинны горисполкомы, профсоюзные органы, военкоматы и многие другие организации.

С каждым из прозвучавших на встрече случаев формально-бюрократического отношения к нуждам воинов-интернационалистов еще предстоит разобраться. Но В. В. Бакатин попросил участников встречи и самим не пасовать перед бюрократией, быть принципиальнее, настойчивее, в чем они всегда найдут поддержку со стороны обкома КПСС. Апплодисментами присутствующие встретили сообщение В. В. Бакатина о том, что принято решение о предоставлении всем воинам, служившим в Афганистане и стоявшим к 1 августа 1987 года в очереди на получение жилья, квартир в течение 1988 года.

На слете принят устав клуба воинов-интернационалистов имени Н. Шорникова. Г. МЕНОВЩИКОВ, П. МИХАЙЛОВ.

коммунистический субботник

ИНИЦИАТОРЫ НАЗВАЛИ РУБЕЖИ

В ходе подготовки к юбилею Великого Октября ряд трудовых коллективов выступил с инициативой проведения коммунистического субботника.

Так, горняки разреза «Колосовский-2» обязуются в день субботника добыть две тысячи тонн угля сверх плана; трудящиеся шахты «Северная» — перевыполнить суточное задание на 13 процентов; металлурги Новокузнецкого алюминиевого завода — на сэкономленной электроэнергии перевыполнить суточный план производства металла и выдать 93 процента его высшими и высокими сортами; работники Кемеровской ГРС — выработать около 6 млн. киловатт-часов электроэнергии на сэкономленных топливно-энергетических ресурсах; коллектив Топкинского цементного завода — произвести сверх плана 500 тонн цемента; коллектив фабрики ремонта и пошива одежды № 1 Кемерово

— оказать услуг населению сверх плана на 3,5 тысячи рублей.

Коллективы этих и других предприятий решили в день субботника трудиться с повышенной производительностью труда, а заработанные средства перечислить в фонд двенадцатой пятилетки. Об этом шел разговор на заседании областного штаба по проведению коммунистического субботника.

Провести его в трудовых коллективах области решено в сентябре-октябре. Штаб решил, что особое внимание в день субботника необходимо уделить организации высокопроизводительного труда, достигнута коллективом результатов, превращающих норму обычного рабочего дня, привлечению участников субботника к строительству жилья и объектов социально-культурного назначения, подготовке к зиме.

М. ВИКТОРОВ, г. Кемерово.

Зачетная книжка бригадира В. М. Гвоздева

Заведующий кафедрой Московского горного института доктор технических наук А. С. Бурчаков от всей души поздравил бригадира горнорабочих очистного забоя шахты «Распадская» Героя Социалистического Труда Владимира Матвеевича Гвоздева.

Отныне вы студент нашего института. Желаем вам окончить его в числе лучших.

В этот день стали студентами — заочниками Московского горного института начальники смены шахты им. Орджоникидзе С. И. Халин, начальник участка шахты «Абашевская» Е. Т. Перезеров и десятки других низовых организаторов угольных предприятий орденосного объединения.

Может возникнуть вопрос: ну и что в этом особенного, мало ли заочников? Да, не мало. Но о новых студентах надо расска-

зать особо. Дело в том, что в «Южкузбассугле», как, впрочем, и в других объединениях, есть специалисты среднего технического образования, которым по плечу ответственные инженерные должности.

Давно уже может быть главным инженером любой шахты начальник участка «Распадской» Валерий Леонидович Заулер, по назначить не могут ни только техник, — говорит генеральный директор «Южкузбассугля» Ю. Н. Малышев.

Немало опытных специалистов с дипломами техников и на других шахтах. И в это же время на ответственные вакантные должности зачастую некого назначить: нет подходящего резерва. Было решено сойти, так сказать, с наземной колеи и дополнить систему подготовки специалистов с высшим образованием. Вот почему Министерство выс-

шего и среднего специального образования по просьбе Минуглепрома разрешило Московскому горному институту впервые в практике министерства провести целевую прием и организовать ускоренное обучение опытных техников, чтобы подготовить из них инженеров по специальности технология и комплексная механизация подземной разработки месторождений полезных ископаемых по заочной форме обучения.

Базовым предприятием для этого избрано объединение «Южкузбассуголь». По договоренности с ректоратом института каждый из заочников будет обучаться по индивидуальной программе и таким образом готовиться на конкретную должность.

А. ЦЫРЯКИН, корр. «Квзбасса», г. Новокузнецк.

«Квзбасса» отвечает

«Липа» вокруг липы»

В ответ на статью под таким заголовком, опубликованную в «Квзбассе» 9 августа с. г., сообщаем, что проверка, проведенная отделом охраны малых рек Кемеровского областного управления, разрешила «Осинниковский» не являться источником загрязнения реки Большой Теш.

Работы по строительству автодороги на гидроотвал «Бережков» прекращены в январе нынешнего года.

В связи с решением областного комитета об отказе в выделении земельных участков под объекты реконструкции разреза «Осинниковский» задание на проектирование институту «Сибгипрошахт» не выдано. Каких-либо работ, связанных с реконструкцией разреза, объединение не ведет.

Е. САПРЫКИН, технический директор объединения «Кемеровоуголь».

под острым углом

На долгом конвейере

В осеннюю слякоть особенно привлекателен новый бытовое вагончик для строителей, первые образцы которого проверены в реальных условиях при реконструкции разреза «Бачатский». В нем тепло, сухо, уютно. Можно сменить спецовку или просто перекусить на минутку обогреться. А как обогреться ему строители в зимнюю стужу?

Выпуск этого покладного вагончика по проекту института «Донгипрогшахтострой» поручен Мисковскому экспериментально-механическому заводу. Первый образец изготовлен в минувшем году, а нынешним летом коллектив освоил серийный выпуск.

Для этого пришлось проектировать реконструкцию предприятия, объединить два старых цеха, оснастить их новым оборудованием, настроить людей, создать новую сквозную комплексную бригаду. Новинку обживет на трассе углепровода Белозор-Новосибирск на реконструкции разреза «Сибгипрошахт» шахты «Есаульская», других объектов.

Но годового плана, — говорит главный инженер завода В. В. Гулько, — осилить не сможем. Плохо с деталями. Хотя детали требуются обычные, общестроительные, а не какие-то сверхточные материалы.

Но с самых первых дней комбинат «Кузбассшахтострой» посадил свой завод на годовой лок. То не хватало рабы для поля, то профилированных листов, то минеральной плиты для теплоизоляции.

А ведь конструкция весьма удачная! Из контейнера, как из детского конструктора, можно даже обжить на 125 мест собрать! С душевыми, раздевалками и прочими удобствами.

Но вновь, как в «лучшие» времена, дело, похоже, уезило в нереспорядительности, несогласованности и волокиты.

В. ПОЛЕНЦЕВ, г. Мыски.

награждения

МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА

Президиум Верховного Совета РСФСР Указом от 24 августа 1987 года наградила орденами «Материнская слава» и медалями «Медаль материнства» многодетных матерей, проживающих в Кемеровской области, от имени Президиума Верховного Совета СССР.

Матерей, родивших и воспитавших девять детей, ОРДЕНОМ «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» I СТЕПЕНИ Бахматову Валентину Филипповну — работницу Ленинский район города Кемерово

— работницу, Зенковский район города Прокопьевска. Заборских Любовь Васильевну — работницу Ленинский район города Кемерово.

Матерей, родивших и воспитавших восемь детей, ОРДЕНОМ «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» II СТЕПЕНИ Бахурину Зою Павловну

— работницу, Зенковский район города Прокопьевска. Заборских Любовь Васильевну — работницу Ленинский район города Кемерово.

Матерей, родивших и воспитавших семь детей,

ОРДЕНОМ «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» III СТЕПЕНИ Арбекову Валентину Александровну — домашнюю хозяйку, рабочий поселок Ижморского района.

Воронову Галину Владимировну — работницу, Центральный район города Новокузнецка.

Кадрасову Людмилу Павловну — работницу совхоза «Родина», Беловский район.

Пырькову Галину Андреевну — работницу совхоза «Зырянский», Ленинский район.

Раце Галину Константиновну — работницу, город Мыски.

Матерей, родивших и воспитавших шесть детей, МЕДАЛЬЮ «МАТЕРИНСКАЯ СЛАВА» I СТЕПЕНИ Анисимову Надежду Степановну — работницу, город Юрга.

(Окончание на 3-й стр.)

ОКТАБРЬСКИЙ МЕРИДИАН

Осинники, Осинниковский район: люди, события, факты

В МУЗЕЕ Осинников хранятся выцветшие снимки низменных деревенских хатенок, неказистых замком — таким был город в тридцатые годы. Свои 30-летие он встречает ныне в многоэтажном просторном, благоустроенном. Далеко видны корпуса первых 9-этажек, неугомонные копры шахт, среди которых «Капитальная» — старшая, мощнейшая, с годовой добычей около четырех миллионов тонн угля. Бесстыки предприятий выросли здесь, набрали силу, окрепли.

Недавно границы Осинников расширились, поскольку образован Осинниковский район, включающий в себя семь совхозов. Заботы села и городов становятся едиными. Уже в

текущей пятилетке здесь планируется построить десятки объектов — новоркини, телестанции, ремонтно-механические мастерские, нефтебазу, доильные, отборочные площадки...

Осинники — это древность и новизна. Кузнецов в этом году отмечает свое 330-летие. Энтузиаст своего дела, председатель сельского Совета Н. П. Толчинин с помощью школ, учреждений культуры собрал богатейший материал о дореволюционной и революционной его истории.

Но главная точка отсчета и для города, и для сел — Великий Октябрь.

Под знаком перемен

На вопрос об обстановке, в которой труженики Осинников и Осинниковского района встречают 70-летие Октября, отвечает первый секретарь горкома партии А. Н. Паутов:

— Ускорение — главная примета наших дней. По итогам восьми месяцев, коллективы промышленных предприятий города реализовали сверх плана продукции более чем на 9,3 миллиона рублей. Отличились угольщики, на дополнительном счету которых 489 тысяч тонн топлива. Если в прошлой пятилетке фондоотдача, как один из главных показателей интенсиного развития экономики, имела стойкую тенденцию к снижению, то ныне дела пошли на поправку. За последние месяцы она возросла к уровню 1985 года на 0,3 процента.

Растет производительность труда, за счет снижения себестоимости продукции только за первое полугодие сэкономлено около шести миллионов рублей.

Положительные перемены — результат настоящих работ партийных организаций и хозяйственных руководителей, которые мобилизуют трудовые коллективы на решение поставленных перед ними задач. Это выдвинуло из рядов труженников города людей и целые коллективы, которыми по праву гордятся не только Осинники, но и вся область. Среди них, например, бригада делегата XXVII съезда КПСС Б. П. Старунова. Она в прошлом году первой отразила добычу с помощью комплекса КМТ миллион тонн угля из лавы средней мощности и ныне намерена повторить этот успех.

Но есть и нерешенные вопросы. Например, все еще острой остается жилищная проблема, в очереди на получение квартир или улучшение жилищных условий стоит свыше пяти тысяч человек. Параллельно с этим надо ускорить строительство детских садов, школ и других объектов социальности. Есть ли в городе возможности для удовлетворения этих потребностей? Разработана секция совета «Содействия научно-



Осинниковский ремонтно-механический завод славится рационализаторами. Трое антирейтингов среди них — Г. В. Викулов, И. А. Фахретдинов и Н. М. Шведов.

Фото М. Бычгина.

В КОЛЛЕКТИВНОМ ПОИСКЕ

Сейчас, когда перестройка широко распространяется во всех сферах социалистического производства, большое значение приобретает опыт шахты «Капитальная» по внедрению хозрасчета. Только за первую половину нынешнего года она позволила горнякам получить почти три с половиной миллиона рублей прибыли. Среди угледобывающих предприятий бассейна это один из самых высоких результатов. Рассказывает о нем директор шахты Д. Ф. Никитин.

С начала нынешнего года коллектив «Капитальной», как известно, перешел на хозрасчет. Сегодня им овладевшие практичные все рабочие, служащие, ИТР и управленческий аппарат. Таким образом, он действует как в сфере производства, так и в сфере управления.

Говоря о работе по-новому, мы не стали приспосабливать, прежнюю структуру управления к новым условиям, а перестроили ее с учетом экономической целесообразности. Например, вместо множества производственных подразделений создали принципиально новые хозрасчетные службы. В них вошли родственные по профилю работы участки цехов и бригад. Так, добычей угля стала заниматься одна служба, подготовкой очистного фронта — другая, монтажными работами — третья. Всего создали одиннадцать линейных хозрасчетных служб, восемь из которых действуют на основе полного хозрасчета. За ними мы закрепили работников аппарата управления, экономистов, плановиков, ответственных как за общие результаты, так и за дела своих хозрасчетных подразделений. Руководители служб тщательно проанализировали состояние кадров, в результате чего мы только за первое полугодие высвободили свыше ста человек с фондом зарплаты более 250 тысяч рублей.

Таким образом, первые же месяцы работы в новых экономических условиях убедили нас, что хозяйственный расчет — действительно хорошее дело. Он заставляет всех слушателей трудиться и упорно бороться за высокий конечный результат.

Конечно, этому предшество-

3. Самостоятельность и ответственность

Одним из основных условий проведения широкомасштабного социально-экономического эксперимента в здравоохранении Кемеровской области является то, что медицинские учреждения начнут работать на принципах коллективного подряда и экономических методов управления. Главным структурным подразделением медицинского учреждения становится подрайонная бригада или отделение. Отношения между бригадами будут носить финансовый характер, то есть все взаимные услуги должны оплачиваться.

(Основной формой взаимоотношений становится новая система.) Что это значит? У каждого врача (или бригады в целом) будет своя чековая книжка. При направлении своих пациентов на обследование, в стационар, на лечение в другие подразделения, на анализы лечащий врач выписывает направление на лицевой стороне чека, оставляя себе копирку. Отделение или бригада, оказавшие услуги пациенту, выставляют на обратной стороне этого чека счет на оплату и направляют его в свою бухгалтерию. В конце, допустим, месяца бухгалтерия выставляет итоговый счет всем учреждениям, которым оказаны были услуги. Чек становится универсальным и практически единственным документом, регламентирующим взаимоотношения между бригадами и учреждениями.

Сам факт организации подрядного подразделения оформляется приказом с последующим его утверждением на совете трудового коллектива. В нем указываются состав подразделения, его функции, медицинские и экономические показатели оценки его деятельности. Для непосредственного руководства подрядным подразделением на его общем собрании выбирается руководитель и, если необходимо, совет бригады отделения.

Эти положения эксперимента принципиально новы для здравоохранения. То, что уже привычно в промышленности, в здравоохранении является коренной ломкой административных методов управления, столь характерных для него.

Переход на экономические рельсы совершенно однозначно приводит к необходимости демократизации управления на основе выборности и гласности. За этим фактом кроются, на мой взгляд, далеко идущие последствия, недооцениваемые теми, кто старается захлестнуть эксперимент в рамки привычных стереотипов. Прежде всего резко возрастает инициатива сны-

зу, которая, вполне вероятно, застанет врасплох тех, кто не готов к мысли и действиям по-новому.

Некоторым медицинским учреждениям уже сейчас было разрешено ввести различные формы бригадного или коллективного подряда. Уже сейчас накоплен, пусть небольшой, опыт работы отдельных бригад в новых условиях. Такой пример есть в областной клинической больнице №1. Я встретился с заведующей биохимической лабораторией Е. Плассиной и одним из активных разработчиков положения о коллективном подряде в своем отделении врачом ЛОР-отделения Е. Цимериным.

Сразу хочу подчеркнуть, что условия, в которых работают эти подразделения на коллективном подряде, носят, скорее, экспериментальный характер и далеки от тех, с которыми им придется столкнуться после первого января 1988 года. И все же...

Прежде всего оба подразделения за короткий период своей работы по-новому резко повысили эффективность своей деятельности при тех же ресурсах. Особенно это заметно в ЛОР-отделении. На коллективный подряд отделение перешло в мае этого года. На тот момент в консультативной поликлинике больницы, выходящей направления в это отделение, очередь была длиной больше трех месяцев. То есть люди, пришедшие на прием к врачам в мае и которым необходимо было стационарное лечение, могли попасть в стационар только в сентябре. Сейчас в этом отделении очереди нет. Надо полагать, человек — пациент, не медленнее — нет проблем. Ни коек, ни персонала, ни оборудования, словом, ничего из дополнительных ресурсов дано не было. Отделение стало просто лучше и эффективнее работать. Для него нет ни суббот, ни воскресенья. В выходные дни больные получают тот же набор обследований и процедур, что и в будни. Врачи, сестры, нянечки, почувствовали материальную заинтересованность в здоровье своих пациентов, сразу решили «проблемы, которые не решались годами. При этом в отделе обслуживания, начиная от врача и кончая раздачей обедов в столовой. Факт, жалобы больного на черствость и невнимательность воспринимаются как ЧП и сразу же отражаются на кармане виновного.

Я не буду останавливаться на перечне показателей, оценивающих деятельность каждого в том или ином случае — их больше двадцати, и они носят специфичный характер. Гробо говоря, это баллы, снижающиеся или повышающиеся за работу, которые лежат в основе выведения каждому

техническому прогрессу при горнопартии целевая комплексная программа «Жизнь» дает на этот вопрос утвердительный ответ.

Сложные задачи встала перед всеми труженниками города в связи с образованием Осинниковского района, что обострило в городской партийной организации процесс формирования кадров. При этом надо сказать, что ликвидация в начале 80-х годов бывшего Кузнецкого района резко увеличила отток населения в города, и развитие хозяйств этой зоны, не получая достаточного внимания, замедлилось. Распалось многое, так называемые, перспективные деревни.

Первая задача партийных организаций города и района, которые теперь объединены, — в корне перестроить взаимоотношения между собой. Только так можно решить вопросы социального переустройства деревни, а значит, и проблему формирования и закрепления кадров на селе. Анализ шефской помощи села, оказанной за последние пятнадцать лет, показывает, что если в девятой и десятой пятилетках промышленные предприятия Осинников в подшефных совхозах на строительстве — монтажных работах ежегодно осваивали 200 тысяч рублей, то в одиннадцатой пятилетке — 130 тысяч, а в прошлом году — 127 тысяч рублей.

В свою очередь у значительной части работников сельского хозяйства появились элементы потребительской психологии, что, конечно, не способствует внедрению интенсивных технологий, коллективного и семейного подряда. Характерная деталь: все прогрессивное быстрее приживается в крепких хозяйствах. А в отсталых, скажем, в совхозах «Чумышинский» или «Лысинский», нет и намечена на будущее хорошо зарекомендовавших себя переломных приемов производства. Хотя и от горняков здесь многое зависит. Только в нынешней пятилетке городу предстоит освоить на селе два с половиной миллиона рублей.

Воскресла молодость моя

Как-то пригласили меня комсомольцы школы № 31 и Осинниковского шахтостроительного управления на свое собрание. Мирно говорили о делах, своих заботах, проблемах.

Я сидела, слушала и вспоминала свою юность, выпавшую на трудные 30-е годы.

Меня, совсем еще девочку, послали в Горный Алтай для ликвидации безграмотности. Но учить горноалтайцев не только грамоте, учили печь хлеб, вязать, шить.

Одновременно я пригласила из фотографироваться у них считавшийся большим грехом.

Но и мы научились многому у горноалтайцев. Например, как готовить кумыс, сырчик, как определить качество меда.

Я рассказывала об этом ребятам и видела перед собой широко открытые глаза.

Мне и самой удивительно: неужели это с нами было, нам пережито?

О. ПРОКОПЬЕВА,
ветеран труда,
комсомолка 30-х годов.

вала большая работа, особенно по экономическому обучению кадров. Благодаря усилиям инженерно-технических работников «Капитальной» за последние десять лет превратилась в переломное угледобывающее предприятие и перешла от добычи угля на отбойный молоток к очистной механизированной выемке. Это позволило нам за последние пять-шесть лет резко увеличить мощность шахты. Если в 1980 году горняки добыли 2 миллиона 800 тысяч тонн угля, то ныне его будет три с половиной миллиона тонн.

Вместе с тем на пути к полному хозрасчету и самокупаемости мы встретили немало преград. Прежде давали о себе знать все осужденная уравниловка, желание вышестоящего органа поправить финансовое состояние отстающих коллективов за счет успешно работающих. Например, на протяжении двух последних лет нам уже третий раз снижают нормы зольности. Это влечет за собой потерю добычи, уменьшает фонд зарплаты коллектива без малой на четыре миллиона рублей. Естественно, сократятся прибыли, фонды вооружения и социального развития.

Думается, горнякам надо предоставлять больше прав в деле использования сверхплановой прибыли. Это повысит эффективность наших организационных новшеств, выделенных в ходе перестройки.

Д. НИКИТИН,
директор шахты
«Капитальная».

На улице праздник

Концерт «с доставкой на дом» подготовили ребята разновозрастного отряда при школе № 21 для ветеранов труда и войны с улиц Шольной.

Летним днем у одного из домов собрался народ. Вынесли стулья, скамейки, поставили стол с ярким букетом цветов. И начался концерт. Каждый номер предназначался кому-то из ветеранов. На улице звучали заслуженные, пользующиеся всеобщим уважением песни супругов Гусельниковых, А. А. Тимофеева, В. И. Барбадзева, М. Романова, А. А. Ивана, М. Г. Рындина, в те давние годы войны защи-

Материалы «Октябрьского меридиана» подготовлены редакцией осинниковской газеты «МАЯК КОМУНИЗМА» и нашим корреспондентом А. ЦЫРЯКИНЫМ.

у, которая, вполне вероятно, застанет врасплох тех, кто не готов к мысли и действиям по-новому.

Некоторым медицинским учреждениям уже сейчас было разрешено ввести различные формы бригадного или коллективного подряда. Уже сейчас накоплен, пусть небольшой, опыт работы отдельных бригад в новых условиях. Такой пример есть в областной клинической больнице №1. Я встретился с заведующей биохимической лабораторией Е. Плассиной и одним из активных разработчиков положения о коллективном подряде в своем отделении врачом ЛОР-отделения Е. Цимериным.

Сразу хочу подчеркнуть, что условия, в которых работают эти подразделения на коллективном подряде, носят, скорее, экспериментальный характер и далеки от тех, с которыми им придется столкнуться после первого января 1988 года. И все же...

Прежде всего оба подразделения за короткий период своей работы по-новому резко повысили эффективность своей деятельности при тех же ресурсах. Особенно это заметно в ЛОР-отделении. На коллективный подряд отделение перешло в мае этого года. На тот момент в консультативной поликлинике больницы, выходящей направления в это отделение, очередь была длиной больше трех месяцев. То есть люди, пришедшие на прием к врачам в мае и которым необходимо было стационарное лечение, могли попасть в стационар только в сентябре. Сейчас в этом отделении очереди нет. Надо полагать, человек — пациент, не медленнее — нет проблем. Ни коек, ни персонала, ни оборудования, словом, ничего из дополнительных ресурсов дано не было. Отделение стало просто лучше и эффективнее работать. Для него нет ни суббот, ни воскресенья. В выходные дни больные получают тот же набор обследований и процедур, что и в будни. Врачи, сестры, нянечки, почувствовали материальную заинтересованность в здоровье своих пациентов, сразу решили «проблемы, которые не решались годами. При этом в отделе обслуживания, начиная от врача и кончая раздачей обедов в столовой. Факт, жалобы больного на черствость и невнимательность воспринимаются как ЧП и сразу же отражаются на кармане виновного.

Я не буду останавливаться на перечне показателей, оценивающих деятельность каждого в том или ином случае — их больше двадцати, и они носят специфичный характер. Гробо говоря, это баллы, снижающиеся или повышающиеся за работу, которые лежат в основе выведения каждому

положений эксперимента. Скорее, это их беда. Беда из-за того, что до сих пор не развернуто широкое обсуждение этих положений, хотя обладателем давно разослал их по городам и районам и просит дать свои предложения. Но все пропадает, как в Бермудском треугольнике, где-то на уровне руководства медицинского учреждения. Работают комиссии по отдельным видам медицинской помощи, идут обсуждения, совещания. И все это только среди руководителей здравоохранения. Рядовые врачи мало что знают и в основном пользуются «слухами», не говоря уже про население.

Наблюдая за полемикой, разгорающейся в стенах КНИЛМК вокруг эксперимента, я много раз убеждался в том, что основным вопросом, в котором обналичились коренные интересы спорящих, был вопрос самостоятельности и ответственности. Те, кто хотел большей самостоятельности в решении вопросов лечения, охотно брали на себя и ответственность за здоровье своих пациентов и то же требовали от других. Другие же, боясь ответственности, настаивали на ограничении самостоятельности, на требовании стричь всех под одну гребенку. Именно они особенно яростно атаковали основные принципы эксперимента. В то же время врачи, поработавшие на полях, уже не хотят старой жизни. Они настаивают на большей самостоятельности в решении всех стратегических, тактических хозяйственных вопросов своей бригады, что соответствует духу и букве предлагаемого проекта.

По проекту, за бригадой закрепляются все медицинские оборудование, хозяйственный инвентарь, материалы, другое имущество, за которое бригада несет полную материальную ответственность. При улучшении медицинского показателей и эффективном использовании финансовых и материальных ресурсов бригада будет иметь хозрасчетный доход, который она может пустить не только на премии и надбавки и зарплате, но и на развитие своей материальной базы и улучшение социальных условий своих сотрудников.

Сейчас, когда бригадный подряд в здравоохранении сделал первые шаги, накопленный опыт имеет огромное значение для разработчиков положений об эксперименте. Поэтому все предложения по этому вопросу будут приняты с благодарностью и внимательным рассмотрением, тем более что времени до окончательного принятия основных положений по эксперименту осталось совсем мало.

А. ОЛЬХОВСКИЙ,
заведующий группой информативно-вычислительного центра областного центра областного центра

у, которая, вполне вероятно, застанет врасплох тех, кто не готов к мысли и действиям по-новому.

Некоторым медицинским учреждениям уже сейчас было разрешено ввести различные формы бригадного или коллективного подряда. Уже сейчас накоплен, пусть небольшой, опыт работы отдельных бригад в новых условиях. Такой пример есть в областной клинической больнице №1. Я встретился с заведующей биохимической лабораторией Е. Плассиной и одним из активных разработчиков положения о коллективном подряде в своем отделении врачом ЛОР-отделения Е. Цимериным.

Сразу хочу подчеркнуть, что условия, в которых работают эти подразделения на коллективном подряде, носят, скорее, экспериментальный характер и далеки от тех, с которыми им придется столкнуться после первого января 1988 года. И все же...

Прежде всего оба подразделения за короткий период своей работы по-новому резко повысили эффективность своей деятельности при тех же ресурсах. Особенно это заметно в ЛОР-отделении. На коллективный подряд отделение перешло в мае этого года. На тот момент в консультативной поликлинике больницы, выходящей направления в это отделение, очередь была длиной больше трех месяцев. То есть люди, пришедшие на прием к врачам в мае и которым необходимо было стационарное лечение, могли попасть в стационар только в сентябре. Сейчас в этом отделении очереди нет. Надо полагать, человек — пациент, не медленнее — нет проблем. Ни коек, ни персонала, ни оборудования, словом, ничего из дополнительных ресурсов дано не было. Отделение стало просто лучше и эффективнее работать. Для него нет ни суббот, ни воскресенья. В выходные дни больные получают тот же набор обследований и процедур, что и в будни. Врачи, сестры, нянечки, почувствовали материальную заинтересованность в здоровье своих пациентов, сразу решили «проблемы, которые не решались годами. При этом в отделе обслуживания, начиная от врача и кончая раздачей обедов в столовой. Факт, жалобы больного на черствость и невнимательность воспринимаются как ЧП и сразу же отражаются на кармане виновного.

Я не буду останавливаться на перечне показателей, оценивающих деятельность каждого в том или ином случае — их больше двадцати, и они носят специфичный характер. Гробо говоря, это баллы, снижающиеся или повышающиеся за работу, которые лежат в основе выведения каждому

у, которая, вполне вероятно, застанет врасплох тех, кто не готов к мысли и действиям по-новому.

Некоторым медицинским учреждениям уже сейчас было разрешено ввести различные формы бригадного или коллективного подряда. Уже сейчас накоплен, пусть небольшой, опыт работы отдельных бригад в новых условиях. Такой пример есть в областной клинической больнице №1. Я встретился с заведующей биохимической лабораторией Е. Плассиной и одним из активных разработчиков положения о коллективном подряде в своем отделении врачом ЛОР-отделения Е. Цимериным.

Сразу хочу подчеркнуть, что условия, в которых работают эти подразделения на коллективном подряде, носят, скорее, экспериментальный характер и далеки от тех, с которыми им придется столкнуться после первого января 1988 года. И все же...

Прежде всего оба подразделения за короткий период своей работы по-новому резко повысили эффективность своей деятельности при тех же ресурсах. Особенно это заметно в ЛОР-отделении. На коллективный подряд отделение перешло в мае этого года. На тот момент в консультативной поликлинике больницы, выходящей направления в это отделение, очередь была длиной больше трех месяцев. То есть люди, пришедшие на прием к врачам в мае и которым необходимо было стационарное лечение, могли попасть в стационар только в сентябре. Сейчас в этом отделении очереди нет. Надо полагать, человек — пациент, не медленнее — нет проблем. Ни коек, ни персонала, ни оборудования, словом, ничего из дополнительных ресурсов дано не было. Отделение стало просто лучше и эффективнее работать. Для него нет ни суббот, ни воскресенья. В выходные дни больные получают тот же набор обследований и процедур, что и в будни. Врачи, сестры, нянечки, почувствовали материальную заинтересованность в здоровье своих пациентов, сразу решили «проблемы, которые не решались годами. При этом в отделе обслуживания, начиная от врача и кончая раздачей обедов в столовой. Факт, жалобы больного на черствость и невнимательность воспринимаются как ЧП и сразу же отражаются на кармане виновного.

Я не буду останавливаться на перечне показателей, оценивающих деятельность каждого в том или ином случае — их больше двадцати, и они носят специфичный характер. Гробо говоря, это баллы, снижающиеся или повышающиеся за работу, которые лежат в основе выведения каждому

Опять с лопатой...

Крупнейшей по отгрузке угля железнодорожный узел — станция Междуреченск — находится на стыке двух железных дорог, и любая, даже самая малая задержка у железнодорожников отражается на ритме угольных предприятий.

Особенно напряженное положение складывается зимой. На станции не один десяток автоматических стрелочных переводов. Даже небольшой снегопад заставляет браться за лопату и метлу очень многих железнодорожников. Но с переходом на белорусский метод рассчитывать на лишние руки не приходится. Значит, без малой механизации жить дальше просто нельзя. Работники треста «Кузбасстрансстрой» и специализированной организации «Водрем-19» из Новокузнецка взяли эту задачу материализовать. В четвертом квартале они должны сдать систему обдувки стрелочных переводов со своей компрессорной станцией. Но у железнодорожников появились на сей счет сомнения. Потому что несколько раз уже переносили строительство «слабых объектов». На дворе был октябрь, работам же не видно ни конца, ни края. А руководители вышеназванных предприятий, сгущая на объективные причины, начали искать виноватых на стороне.

«Непревзвешенные» трудности начались в строительном отделе №155 треста «Кузбасстрансстрой» еще в первые дни января, при закладке фундамента. Первая жалоба — на грунт, который, оказывается, зной, промерзает.

Передом случилась новая беда: здание компрессорной было уже готово, когда бетонный пол опустился на целый метр. Пришлось разбирать крышу, извлекать бетонные обломки, потом снова бетонировать. Кто виноват? Сами? Ничуть не было. Это проектировщики не учли, что компрессорная возводилась на болоте.

Но если бы только это стало главной причиной затянувшегося строительства! Смыслся бы на недостатке нужных строительных материалов, трест начал монтаж здания из непростых стеновых панелей, балок и плит перекрытия. Таким образом, монтажники, которые придут на смену строителям, жлет гололомок: как втиснуть в нестандартную коробку стандартное оборудование?

Неритнично поступает на стройку бригаду. Подолгу простаивает из-за этого бригада монтажников Г. Н. Филимоновой.

Правда, заместитель главного инженера СМП-155 В. Н. Денисенко уверен, что

у, которая, вполне вероятно, застанет врасплох тех, кто не готов к мысли и действиям по-новому.

Некоторым медицинским учреждениям уже сейчас было разрешено ввести различные формы бригадного или коллективного подряда. Уже сейчас накоплен, пусть небольшой, опыт работы отдельных бригад в новых условиях. Такой пример есть в областной клинической больнице №1. Я встретился с заведующей биохимической лабораторией Е. Плассиной и одним из активных разработчиков положения о коллективном подряде в своем отделении врачом ЛОР-отделения Е. Цимериным.

Сразу хочу подчеркнуть, что условия, в которых работают эти подразделения на коллективном подряде, носят, скорее, экспериментальный характер и далеки от тех, с которыми им придется столкнуться после первого января 1988 года. И все же...

Прежде всего оба подразделения за короткий период своей работы по-новому резко повысили эффективность своей деятельности при тех же ресурсах. Особенно это заметно в ЛОР-отделении. На коллективный подряд отделение перешло в мае этого года. На тот момент в консультативной поликлинике больницы, выходящей направления в это отделение, очередь была длиной больше трех месяцев. То есть люди, пришедшие на прием к врачам в мае и которым необходимо было стационарное лечение, могли попасть в стационар только в сентябре. Сейчас в этом отделении очереди нет. Надо полагать, человек — пациент, не медленнее — нет проблем. Ни коек, ни персонала, ни оборудования, словом, ничего из дополнительных ресурсов дано не было. Отделение стало просто лучше и эффективнее работать. Для него нет ни суббот, ни воскресенья. В выходные дни больные получают тот же набор обследований и процедур, что и в будни. Врачи, сестры, нянечки, почувствовали материальную заинтересованность в здоровье своих пациентов, сразу решили «проблемы, которые не решались годами. При этом в отделе обслуживания, начиная от врача и кончая раздачей обедов в столовой. Факт, жалобы больного на черствость и невнимательность воспринимаются как ЧП и сразу же отражаются на кармане виновного.

Я не буду останавливаться на перечне показателей, оценивающих деятельность каждого в том или ином случае — их больше двадцати, и они носят специфичный характер. Гробо говоря, это баллы, снижающиеся или повышающиеся за работу, которые лежат в основе выведения каждому

«Кузбассу» отвечают

«ЛОЗУНГ ПРОТИВ ФАКТА»

По поводу письма «Лозунг против факта» в газете «Кузбасс» 10 июля 1987 года считаю необходимым сообщить следующее. На экспериментальной мебельной фабрике ведется необходимая работа по сокращению вредных выбросов в атмосферу. В 1986 году в котельной установлены четыре золоулавливающих циклона, в результате чего выбросы сократились на 7,4 тонны в год. В настоящее время ведутся работы по монтажу трассы централизованного теплоснабжения, ввод которой позволит уже в этом году сократить выбросы тепловой энергии в атмосферу на 25-30 процентов. Затраты на эти мероприятия составят 28 тысяч рублей. Ведутся подготовительные работы по переводу в 1988 году котельной фабрики на газ. В настоящее время имеется все необходимое техническая документация, Госпланом СССР выделен лимит на газ. В результате выбросы углеродной пыли будут ликвидированы полностью.

В. ПОГОРЕЛКО,
исполняющий обязанности директора экспериментальной мебельной фабрики.

г. Кемерово.

