



к 70-летию Октября

На потоке — овощи

Каждый погожий час стараются использовать с максимальной отдачей посланцы предприятий Осинников на уборке картофеля и овощей в подшефных совхозах «Калтанский» и «Куртуковский».

Впервые, быть может, за многие годы существования Осинников здесь сложилась непредвиденная ситуация: наступила пора массовой копки картофеля, а цены на рынке оказались на него весьма высокими.

В. МАКСИМОВ, г. Осинники.

Из таежной кладовой

Подходя к концу пчеловодческий сезон, и наступают времена считать доходы. Для пчеловодов госпромпхоза «Кузнецкий» он оказался удачным. Почти на треть перевыполнил плановое задание, они отправили кузбассовцам 30 тонн целебного горношорского меда.

— Это лишь один показатель деятельности отрасли, — говорит директор госпромпхоза Н. И. Ткач. — А вот дру-



гой наверняка заинтересует руководителей предприятий и организаций, собирающихся открыть свои общественные пасеки: за сезон у нас от двух тысяч пчелосемей было получено пятьсот новых. И на будущий год планируем получить не менее шестисот новых семей.

Добрая слава идет о пчеловодах госпромпхоза. Петр Толкайт, Виктор Аредаков, Владимир Ворошилов, Федор Богер считаются мастерами высшего класса. Еще не было такого сезона, чтобы их пасеки не принесли дохода. В нынешнем году коллектив госпромпхоза должен принести таежной продукции на

один миллион 350 тысяч рублей. Подсчитав свои возможности, промышленники решили завершить выполнение годового плана к юбилею Великого Октября.

В. МИХАЙЛОВ, г. Максик.

Нестандартное решение

Группа специалистов конструкторско-технологического бюро самоуправления объединения «Комерсвогнез» столь оригинально и удачно усовершенствовала подъемник для альпинистов автомобилей, что Государственный

комитет СССР по делам изобретений и открытий признал его изобретением.

Новый подъемник обладает расширенными функциональными возможностями, обеспечивая подъем автомобилей с разной шириной колеи. Дополнительно за счет размещения домкратов на катках, с возможностью их поперечного перемещения.

По решению Госкомитета, разработчики новой конструкции В. Г. Агейкин, М. П. Музыкин и С. К. Зубов получили авторские свидетельства на изобретения.

В. БОРОВИЦКИН, г. Москва.

Подготовительный участок № 3 шахты «Распадская» вскрывает на четвертом блоке 10, 11 и 12-й пласты к выемке. В этом году коллективу предстоит пройти в недрах 7 тысяч 420 метров горных выработок. Проходными размерами прибавить к намеченной цифре еще 100 метров.

В эти дни они опережают рабочий график почти на полкилометра.

НА СНИМКЕ: проходчики участка из смесей Ю. А. Шамаева, зенов В. И. Каташова

Фото Ю. Мальцева, г. Междуреченск.

Заседание комиссии стран СЭВ

Завтра в Междуреченске открывается 65-е заседание постоянной комиссии Совета Экономической Взаимопомощи по угольной промышленности.

Участники заседания рассмотрят задачи по дальнейшему сотрудничеству стран СЭВ в данной отрасли, обсудят программы развития горного оборудования для добычи угля подземным способом до 2000 года на основе кооперации и специализации.

В повестке дня — также проблемы, связанные с развитием отдельных месторождений Болгария, Монголия, Вьетнама, и другие вопросы.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА КУЗНЕЦКУЮ ЗЕМЛЮ!

Прирастает Кузбассом

«...Наличие каменного угля подтверждается в нескольких местах, начиная от окрестностей Кузнецка до местности, прилегающей к реке Инь, т. е. на пространстве, охватывающем часть территории нынешней Кемеровской области по заданию корпуса горных инженеров известной ученым Петр Александрович Чухачев».

С тех пор наш Кузбасс называется Кузбассом. Вблизи месторождения в подземных выработках обнаружены залежи каменного угля, который до сих пор извлекался в среднем пространстве в 250 километров в длину, на 100 километров в ширину.

Многие изменилось с тех пор, в том числе и географические очертания района. Но первоначальная характеристика вена, как прежде Кузнецкий бассейн и по сей день остается «одним из крупнейших резервуаров каменного угля мира». Залежи его оцениваются в 800 млрд тонн из 6900 млрд тонн общих запасов СССР, подсчитанных согласно методике, рекомендованной СЭВ в 1968 году.

После того, как в феврале 1722 года рудознатец Михайло Волков сделал заявку на найденный им годом раньше уголь в «горелой горе» в семи верстах от Верхотомского острога, что дало историкам основание считать его первооткрывателем кузнецкого угля, его открытие сыграло выдающееся значение в судьбе земли Кузнецкой. Дальнейшая разработка ископаемых, а также определение места Кузбасса в едином хозяйственном механизме страны связаны с именами выдающихся деятелей отечественной истории.

Известный ученый, сподвижник Петра I В. Н. Татищев с сожалением писал о зледе каменного угля, что «хотя в Сибири он сыскан во многих местах, например, в Томском уезде, но не употребляем, потому что дров довольно».

А вот запись великого М. В. Ломоносова, которую он сделал редактору каталога коллекций «Минерального кабинета кунсткамеры Академии наук»: «...серая земля, наподобие каменного угля, или, лучше сказать, смурованная глина, найденная при устье р. Абашиевы».

Именно М. Ломоносов разработал впоследствии «Инструкции для географических экспедиций», направленных в Сибирь. Они помогли путешественникам вести изыскания по единому методическому руководству, преворая в жизнь его прозорливые утверждения, что «российское государство прирастет будет Сибирью и Северным океаном».

«Дымящуюся гору» около устья Абашиевского видела и описал будущий исследователь укрепления своего здоровья и не давних дней нетрудоспособности по итогам года (денежные премии, бесплатные путевки в пансионаты и дома отдыха и т. д.).

Важно изменить психологию и медицинскую работнику: материально заинтересовать, проводить вычет из заработной платы за неотработанные часы по санитарному просвещению, а эти деньги распределять среди тех, кто неформально, на высшем уровне проводит эту важную работу (в условиях бригадного подряда ответственность уменьшать или увеличивать КТУ).

При аттестации врачей и среднего медперсонала обращать особое внимание на умение вести санпросветработу.

С. ЧЕРНО, главный врач Кемеровского городского Дома санитарного просвещения.

дей, одорвало бы духовную атмосферу. Речь идет прежде всего о решении продовольственной и жилищной проблем, о товарах народного потребления, сфере услуг, об укреплении дисциплины и порядка, о борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В этой атмосфере шахтеры Кузбасса показывают такие резервы человеческого фактора, которые в сочетании с техническим переоснащением отрасли помогают утвердиться поистине новым производственным отношениям. Именно творческий подход к освоению новой горной техники позволил бригаде Героя Социалистического Труда В. М. Гвоздева стать инициатором Всесоюзного соревнования за увеличение производительности труда к концу пятилетия вдвое по сравнению со средним показателем минувшей. Среди тех, кто делом отозвался на этот призыв, — шахтеры Междуреченска. Сегодня они в числе лучших в области,

следователь Камчатки, первый природный русский академик С. П. Крашенинников. Всего несколько десятков километров отделяют нынешнее Абашиевое и Байдаевское месторождение от места проведения сегодняшнего заседания комиссии Совета Экономической Взаимопомощи.

Но для того, чтобы это и многие другие месторождения Кузбасса получили настоящее развитие, должны были пройти десятки и даже сотни лет. Их очередь пришла только после Великой Октябрьской социалистической революции. Задача широкого использования богатств восточных районов страны впервые была поставлена В. И. Лениным, который неоднократно проявлял личное внимание к Кузбассу, помогая ему материальными, оборудованием, кадрами. По инициативе В. И. Ленина ВСНХ в середине 1918 года объявил конкурс на «Проект создания единой хозяйственной организации, охватывающей области горнометаллургической промышленности Урала и Кузнецкого угольного бассейна».

Так были заложены основы Урало-Кузнецкого комбината и на его базе — основы общего развития производственных сил восточных районов страны. Эти основы послужили фундаментом развития сегодняшнего, социалистического, Кузбасса. В минувшем году горняки бассейна впервые перешагнули рубеж, многие годы остававшийся недосягаемым. Было добыто более 150 миллионов тонн твердого подземного топлива. С опережением плановых заданий идут они и в нынешнем году.

Тем не менее реальными остаются трудности, стоящие на пути к подземным кладовым. Насколько шедрой была природа на размещение их в зледе недр, настолько же изобретательной оказалась она в подборе «затворов» к ним. Достаточно взглянуть, например, на разнообразие техники, применяемой на крупнейшей в стране шахте «Распадская».

Но даже и такой арсенал не всегда вырывает. Многие пласты пока не удается обрабатывать до конца. Углубляются шахты, увеличивается горное давление, усиливается приток воды, газа. Словом, что ни год, условия добычи становятся сложнее. Людям приходится проявлять повседневное упорство и настойчивость, повышать свое мастерство, подбирая ключики к хитрым затворам природы.

Насколько им это удается, говорят результаты. С начала нынешнего года добыто уже более 2 миллионов тонн сверхпланового топлива. В значительной мере помогают этому новые условия хозяйствования, на которые перешла отрасль. В соответствии с общим ходом перестройки значительно расширены права предприятий и объединений. В производственном принципе хозяйствования они переходят на работу за счет собственных кредитных средств. Готовятся к внедрению новых условия оценки и оплаты труда. На первый план ныне выдвигаются задачи, решение которых существенно улучшило бы условия труда, жизни, быта людей.

«Дымящуюся гору» около устья Абашиевского видела и описал будущий исследователь укрепления своего здоровья и не давних дней нетрудоспособности по итогам года (денежные премии, бесплатные путевки в пансионаты и дома отдыха и т. д.).

Важно изменить психологию и медицинскую работнику: материально заинтересовать, проводить вычет из заработной платы за неотработанные часы по санитарному просвещению, а эти деньги распределять среди тех, кто неформально, на высшем уровне проводит эту важную работу (в условиях бригадного подряда ответственность уменьшать или увеличивать КТУ).

При аттестации врачей и среднего медперсонала обращать особое внимание на умение вести санпросветработу.

С. ЧЕРНО, главный врач Кемеровского городского Дома санитарного просвещения.

Между Томью и Усой

Первые сведения о месторождении на котором ныне Междуреченск, появились в своих трудах «История геологического исследования Сибири» академик В. А. Обручев. Об этом же пишет в «Обзоре по истории геологического исследования Кузнецкого угольного бассейна» В. И. Яворский, глоссоидный Герой Социалистического Труда, лауреат и название месторождения Темусинское.

По их данным, пласт мощностью 16 метров по прямому берегу реки Мрассу был увиден в 1786 году Юргенским, одним из знатоков минералов, искавших сырье для Кольчанской камнепластовой фабрики.

Особый интерес специалистов многих поколений месторождение вызвало благодаря предположению, указывавшему на способность местных углей к коксованию. Это же заставило заняться перспективной разведкой в тяжелейшем 1942 году.

Но настоящее развитие района началось в годы послевоенного восстановления народного хозяйства. 30 августа 1948 года Министерством угольной промышленности утверждено проект комплексного развития Томусинского месторождения. Уже в сентябре здесь появилась первая группа строителей, а следующей весной среди палаток встала первая деревянная двухэтажка.

С первых же шагов энтузиасты вынуждены были приравниваться к особенностям междуречья Томи и Усой. Только десять процентов территории изыскатели признали пригодной для строительства. Двадцать приходилось на крутые склоны гор. Остальные семьдесят — угленосная зона.

На ней-то и предстояло возвести будущую угольную мощь. Первое предприятие — шахта «Томусинская-1-2», ныне им. Ленина, была принята в эксплуатацию 30 октября 1953 года. Томусинское месторождение начало отдавать свои богатства людям сразу полной мерой: первенцев, как и было задумано, получили крупнейшим в стране.

Сегодня крупнейшая в стране другая шахта — «Распадская». Она черпает свое могущество из пластов соседнего угольного поля. Город Междуреченск, один из самых молодых в Кузбассе, стал в строй самых значительных угольных городов страны.

Подобровку подготовил В. КЛАДЧИХИН.

Операция «Товарищ»

Городской комитет ВЛКСМ, проведя операцию «Товарищ», направил детям Афганистана обменные подарки. В числе подарков — детская и школьная литература.

П. ГЕРАСИМОВ, г. Мариинск.

От Кемеровского обкома КПСС, облсполкома и облсовпрофа Кемеровский обком КПСС, исполком областного Совета, облсовпроф извещают о трагическом происшествии, случившемся 7 сентября 1987 года на Кемеровском маскобинате, приведшем к человеческим жертвам. Обком КПСС, облсполком, облсовпроф выражают глубокое соболезнование семьям погибших.

Заботы коммунистов села

Кустовые совещания секретарей парторганизаций

Уборка хлеба и заготовка кормов, переход к зимнему содержанию скота и забота о будущем урожае — это далеко не полный ряд задач и вопросов, разрешить которые необходимо в комплексе, причем в короткое время.

В таком ключе и обсуждались наиболее острые проблемы для на кустовых совещаниях, которые собрали вместе секретари районных партий и первичных партийных организаций совхозов, колхозов, предприятий РАПО всех районов области. Совещания прошли в Кемерове, Ленинске-Кузнецком, Прокопьевске и Мариинске. В них приняли участие и выступили секретари обкома партии В. В. Вакатики, В. П. Лучшев, председатель облгоспрома В. Т. Дикунов, другие ответственные работники.

Нелегкая обстановка, сложившаяся сегодня в сельском хозяйстве области, заставила собраться вместе, несмотря на горячую пору. Необходимо было посоветоваться и сообща выработать единую программу действий, которая позволила бы выполнить намеченные планы по заготовке и продаже государству хлеба, мяса, молока и овощей. Во многом этого можно достичь, активизировав роль партийной организации. Не было и нет политики без экономики и наоборот. Поэтому важно сейчас каждо-

работ ставилась задача обмотить половину хлебной нивы до сентября. Убрано только 33 процента. Сказалась непогода, подготовка отдельных районов и жатые. Положение усугубилось затяжными дождями. Проявляя гибкость, собрать все до зернышка — главная задача земледельца. И здесь свое слово должны сказать партгруппы, а каждый коммунист на уборке личным примером увлечь за собой остальных.

Еще одну задачу, например, подсказал один любительный анализ. На протяжении пятидесяти лет, различных по погодным условиям, урожайность озимых в области всегда немного превышала намолот яровых. Вывод: иметь стабильно высокие урожаи можно за счет расширения озимого клина. Пока же в таких землях в Кузбассе недостаточно, да и засеваются они не в лучшие агротехнические сроки. Словом, и здесь не должно быть успокоенности.

Начали сдавать свои позиции животноводы. В среднем по области удой падает ежедневно на сто граммов. Вроде и незначительный труд и расходы, чтобы достичь прежнего уровня.

Опять же опыт прошлых лет свидетельствует, что более ранний переход дойного стада на привязное содержание положительно сказывается на продуктивности скота, дает возможность удерживать летние удои. Значит, нужно позаботиться о том, чтобы максимум через неделю животноводы перешли в зимние помещения. Но есть хозяйства, которые еще не приступили к ремонту ферм.

Но успех, как известно, делают человеческие руки. Именно к людям, к их заботам и усилиям в первую очередь должно быть обращено внимание парткомов. Взять, к примеру, организацию социалистического соревнования в поле и на ферме. Не секрет, что в последние годы нет соревнования в самом соревновании. Его все больше заменяют бумажотворчество, шаблонный подход. Нужно поменьше железа за агитляторы и украшательства, а побольше добрых слов о людях, более восприимчивых для человека «молний», «тревожных сигналов» и т. д.

Самая жизнь заставляет сейчас каждого учиться экономике. На таких добрых и повседневных примерах, как организация бригадного и

семейного подряда, коллективов интенсивного труда, где люди сочетают личную и государственную выгоду, приносят немалую пользу производству, и будет строиться дальнейшая экономическая деятельность сельского хозяйства области. Совхозам и колхозам нужно заранее готовиться к переходу на самофинансирование. Безбедно встать на этот путь сможет то хозяйство, которое будет иметь уровень рентабельности до 40 процентов. Через год с небольшим все сельскохозяйственные предприятия Кузбасса перейдут на эти условия.

Много проблем у перерабатывающей промышленности, торговли. Совхозам и колхозам даны права продавать продукцию, но, к сожалению, они и сотой доли их не используют. Так, в области сегодня хозяйством продано всего 35 тонн картофеля.

Много назревших вопросов обсуждалось на совещаниях. Немало еще предстоит сделать, надо искать новые подходы, формы работы в условиях перестройки. Ответственная роль в этом лежит на коммунистах села.

ПО-НОВОМУ О ЗДОРОВОМ ОБРАЗЕ ЖИЗНИ

Здоровый образ жизни — понятие емкое, включающее в себя не только медицинские, но и социальные проблемы: материальное благосостояние, жилищные условия, разумное и полезное использование свободного времени, межличностные отношения, организация труда и отдыха, физическое развитие и воспитание, рациональное питание, борьба с вредными привычками и т. д.

Обсуждаем проект ЦК КПСС и Совета Министров СССР о перестройке здравоохранения

На повестку дня встает вопрос о соответствующей подготовке в этом смысле семьи родителей. Большая ответственность ложится и на воспитателей, учителей, Министерство просвещения СССР, по нашему глубокому убеждению, обязано вести в средней школе специальный предмет «Здоровье» и, на-

чиная с первого класса, преподавать азы здорового образа жизни. Во всех школах и ПТУ должны быть специально оборудованные кабинеты здоровья. Словом, надо поставить дело так, чтобы каждый человек смог позаботиться о своем физическом совершенствовании, воспитать в себе неприятие к вредным привычкам, в частности к алкоголю и курению, обладая значимым в области гигиены и первой медицинской помощи.

Надо изменить психологию населения. На мой взгляд, следовало бы материально подталкивать людей, активно за-



### На страже здоровья детей

Детская поликлиника города Осинники — одна из лучших в области. Много внимания уделяют здесь местные специалисты профилактике ранней детской заболеваемости. Все дети в возрасте до одного года регулярно наблюдаются участковыми врачами и, как следствие, очень редко болеют.

Шестнадцатилетняя работает в поликлинике участковой медсестрой Тамара Николаевна Нароцкая. Предана своей профессии, любит маленьких детей и не случайно по итогам социалистического соревнования среди городских подгрупп участковых всегда впереди.

НА СНИМКАХ: врач ведет медсестра Т. Н. Нароцкая и медсестра Л. М. Самсонова; чистота, уют и порядок окружают пациентов, начиная с регистратуры.

Ф. А. Бляжницкого, Г. Осинники.



### телемайн ТАСС

НОВОГОРОД. В. На заводе имени XXIV партсъезда началась промышленная эксплуатация робототехнического модуля гибкого автоматизированного производства, предназначенного для сборки деталей цветных видеоматриц. Модуль обеспечивает возможность перенастройки оборудования на базе микроЭВМ, он включает в себя также систему управления и контроля радиоматрицы, обеспечивающей работу в автоматическом режиме, разработанный специалистами отдела роботизации Новгородского центрального конструкторского технологического бюро, исключает монотонный ручной труд на сборке деталей для сложной бытовой техники, повышает надежность видеоматриц. Нововгородский завод цветных видеоматриц известен и гостям города системой, открывающей в залах картинной галереи. Представлены шестьдесят работ из собрания национальной галереи КНР. Экспозиция охватывает период с 50-х по 80-е годы и отражает различные стили творчества художников. В числе первых посетителей галереи были активисты местного отделения Общества советско-китайской дружбы, члены Новосибирского отделения Всесоюзной ассоциации китайских студентов университета, изучающие китайский язык и культуру страны.

МОСКВА. З. Посетители Московского зоопарка впервые смогли увидеть малыша черной пантеры. Три года назад пара этих редких животных была привезена сюда из Южного Африки. Они были акклиматизированы в Москве и вот дали потомство. Правда, малыш оказался совсем беспомощным, почти неинстинктивным, почти неспособным. Но специалистам удалось его выкормить. Сейчас четырехлетний владенец — представитель фауны замеченной в международную Красную книгу, чувствует себя достаточно хорошо, хотя состоялся его дебют перед взрослыми и юными москвичами.

по следам конфликтной ситуации

# ФИНАНСОВЫЙ ТЫЛ ИНЖЕНЕРА

Заранее прощу прощения у тех читателей, которым уже достаточно набита оскомину всякая газетная цифирь. Но в нашем разговоре без некоторых экономических подробностей не обойтись. Они понадобятся для дальнейшего: речь пойдет не только о стимулировании инженерного труда...

## I.

Есть в Кемерово предприятие — электротехнический завод, где выпускается главным образом инновационная аппаратура — электромагнитные пускатели двух модификаций. Предприятие немало: общий объем продукции составляет три десятка миллионов рублей. И хотя, конечно, в последнее время рост объемов выпускается полностью за счет повышения производительности труда. За одиннадцатилетний период она составила 159 процентов при плане 148,6. Темпы ее роста по отдельным годам достигли двенадцати процентов.

В какой-то степени успех можно объяснить внедрением в производство достижений научно-технического прогресса. Благодаря этому обстоятельству, кстати, только в 1985 году получена экономия от снижения себестоимости товарной продукции более чем на 800 тысяч рублей с относительным уменьшением численности персонала на его число. Еще 620 тысяч рублей и соответственно 110 человек — результат следующего года.

Но так сказать — ничего не сказать. Внедрили новую технику — повысилась производительность труда — эта схема работает только при определенном интересе людей. Каким?

С 1981 года электротехнический завод, в порядке эксперимента, переведен на комплексную систему организации производства, труда, управления и заработной платы, применяемой на ВАЭе, а с 1984 года работает в новых условиях хозяйствования. Совместно с профсоюзом заводские экономисты разработали 17 положений премирования рабочих, ИТР и служащих за выполнение установленных в плане показателей.

В результате, например, согласно положению о премировании, за основные результаты хозяйственной деятельности предприятия для ИТР и служащих стало возможным получение до 7,2 дополнительного оклада в год из единого фонда материального поощрения. За разработку и выполнение плана новой техники — до шести окладов. За поставку продукции на экспорт — до четырех окладов. То же — за увеличение выпуска товаров народного потребления на рубль фонда заработной платы... До 22,5 должностной ставки в год могут теперь получать каждый инженерно-технический работник и служащий предприятия — разумеется, в идеальном случае. То есть премирование стало тем экономическим рычагом, с помощью которого удалось заинтересовать в улучшении производственных процессов специалистов — инженеров, технологов, конструкторов, экономистов, снабженцев, имеющих низкие должностные оклады.

В общем-то, речь идет о хрестоматийном: растет заинтересованность усилиями всех служб завода можно обеспечить рабочему возможность дать новый, более высокий результат. Но от повторения этой прописной истины ее актуальность не меняется: инженерно-технические и другие «настроенные» звенья предприятий до сих пор не занимают положенного им в производстве места.

На электротехническом заводе сумели изменить негативную тенденцию. Средняя зарплата рабочих в одиннадцатилетний период здесь составила 229 рублей, а специалистов, инженерно-технических работников и служащих — 282 рубля. Завод — единственный в области, где квалифицированный инженерный труд, труд служащих оплачивается выше, чем труд рабочего.

К бесспорному достоинству конструкторского отдела. Да, он работает совсем с другим настроем. С тех пор как на предприятии изменилась внутренне-экономическая политика, из отдела не уволили ни один человек. Неудивительно: даже молодежь, «сидящая» на ставках 120—130 рублей, получает не менее 230—250, если выполняет положенные ей задания. А не выполняющих здесь не бывает.

Разумеется, повышение оплаты труда ИТР и служащих — не самоцель, оно полностью увязано с результатами производственной деятельности завода. Чем выше эти результаты, тем больше зарплаток. Причем рост производительности труда уверенно обгоняет рост заработной платы, и как следствие, снижается затратность. Скажем, в 1985 году затраты заработной платы на рубль товарной продукции составили 17,2 копейки, а в следующем году — 16,5 копейки. Это очень важные обстоятельства. Представьте себе инженера, которому в первом случае выплачено 300 рублей, А на следующий год, например, чисто условно — 330. Спрашивается: больше или меньше затратило государство на его труд во втором случае? В том-то и дело, что меньше! Такой экономический парадокс увеличения выплат при общем снижении затратности, когда отдача с лихвой перекрывает затраты.

Единый фонд материального поощрения предприятия, откуда ведутся выплаты премий, постоянно растет. Скажем, перед началом одиннадцатилетия пятилетки в него было перечислено немногим более 480 тысяч рублей. А к ее концу фонд вырос почти вдвое. При этом 143 тысячи накопились только за счет так называемых остатков — премиальных средств, не израсходованных в предыдущие годы. Можете представить, как крепко стоят на ногах это предприятие, если оно щедро платит премии заслуживающим их специалистам, а деньги еще и остаются.

Тут есть одна канителю подробность. Какой-нибудь оборотистый делец с Запада, наверное, не преминет бы ею воспользоваться... Речь идет об электротехнических и других — вспомогательных заводской продукции. Обычно предприятия стараются всеми правдами и неправдами набивать от широкого потребления до конца, сидящие в кабинетах. Рыбинков стоял на своем. По неопытной логике: премии, полученные рабочими и ИТР из единого фонда материального поощрения, инспектор делал на рубль фонда заработной платы каждой из групп и половина — социальная справедливость: у рабочих вознаграждение вышло бы меньше. В чем тут «зблудился» инспектор? В самом способе

подсчета. По Рыбинкову вышло, что премиальные — это нечто общее, поскольку они входят в единый фонд материального поощрения. На них в равной мере могут претендовать как рабочие, так и ИТР, и остается лишь поделить их «по справедливости». На самом деле это разные деньги, и смешивать их нельзя.

Начисления в общедельной заводской «котле» для поощрения рабочих составляет незначительную часть — до двух процентов от их фонда заработной платы. Премирование этой группы трудящихся ведется главным образом из самого фонда заработной платы и достигает порядка 100 процентов от заработной платы (но не более шестидесяти в отдельных случаях). То есть, можно сказать, в каждом рубле зарплаты уже заложены сорок копеек премиальных. Как видно, деньги большие, но чтобы заработать их, надо эффективно трудиться, повышать производительность труда. Этого успешно добиваются передовые рабочие, высококвалифицированные специалисты, ведущие профессии. Тарифные ставки на самые высокие разряды не превышают 130 рублей, но тем не менее средний заработок передовиков достигает 300—400 рублей: премиальные играют в этом значительную роль.

Другое дело — премиальные для ИТР и служащих. Они образуются только за счет начислений в единый фонд материального поощрения — при условии выполнения установленных показателей. И размер их в этом фонде весьма велик, хотя, конечно, гораздо меньше того, что заложено в рабочем фонде заработной платы. Но не надо забывать, что ИТР и служащих на заводе 350 человек — всего 17 процентов от общей численности трудящихся. Такого Рыбинков настойчиво пытается отыскать криминалы в руководстве экономической заводской. Итоги последней проверки вылились в обвинительное заключение: руководители предприятия вменялись в вину ни много ни мало «неудовлетворительная организация работы по повышению эффективности использования фондов экономического стимулирования, слабый контроль за соблюдением установленного порядка премирования работников завода, что привело к разрастанию государственных средств в крупных размерах, проявленная личная несерьезность в получении премий». Обнаруженные нарушения, связанные с дамами и жильем, рассматривались как нечто попутное, второстепенное.

Областной комитет НК нажал директору завода А. Р. Преиса и начальнику отдела организации управления труда и заработной платы А. П. Шипулина, объяснив каждому по строгому выговору и произведя на них денежный начет в размере трех месячных окладов.

На заводе нарушен принцип социальной справедливости, — сказал мне Рыбинков. — Рабочий человек — тот, кто своими руками создает материальные ценности. — получает за свой труд меньше, чем люди, сидящие в кабинетах. Рыбинков стоял на своем. По неопытной логике: премии, полученные рабочими и ИТР из единого фонда материального поощрения, инспектор делал на рубль фонда заработной платы каждой из групп и половина — социальная справедливость: у рабочих вознаграждение вышло бы меньше. В чем тут «зблудился» инспектор? В самом способе

подсчета. По Рыбинкову вышло, что премиальные — это нечто общее, поскольку они входят в единый фонд материального поощрения. На них в равной мере могут претендовать как рабочие, так и ИТР, и остается лишь поделить их «по справедливости». На самом деле это разные деньги, и смешивать их нельзя.

Начисления в общедельной заводской «котле» для поощрения рабочих составляет незначительную часть — до двух процентов от их фонда заработной платы. Премирование этой группы трудящихся ведется главным образом из самого фонда заработной платы и достигает порядка 100 процентов от заработной платы (но не более шестидесяти в отдельных случаях). То есть, можно сказать, в каждом рубле зарплаты уже заложены сорок копеек премиальных. Как видно, деньги большие, но чтобы заработать их, надо эффективно трудиться, повышать производительность труда. Этого успешно добиваются передовые рабочие, высококвалифицированные специалисты, ведущие профессии. Тарифные ставки на самые высокие разряды не превышают 130 рублей, но тем не менее средний заработок передовиков достигает 300—400 рублей: премиальные играют в этом значительную роль.

Другое дело — премиальные для ИТР и служащих. Они образуются только за счет начислений в единый фонд материального поощрения — при условии выполнения установленных показателей. И размер их в этом фонде весьма велик, хотя, конечно, гораздо меньше того, что заложено в рабочем фонде заработной платы. Но не надо забывать, что ИТР и служащих на заводе 350 человек — всего 17 процентов от общей численности трудящихся. Такого Рыбинков настойчиво пытается отыскать криминалы в руководстве экономической заводской. Итоги последней проверки вылились в обвинительное заключение: руководители предприятия вменялись в вину ни много ни мало «неудовлетворительная организация работы по повышению эффективности использования фондов экономического стимулирования, слабый контроль за соблюдением установленного порядка премирования работников завода, что привело к разрастанию государственных средств в крупных размерах, проявленная личная несерьезность в получении премий». Обнаруженные нарушения, связанные с дамами и жильем, рассматривались как нечто попутное, второстепенное.

организации управления, труда и заработной платы, высказывая у него «запятые», связанные с «экономическим стимулированием»?

Несколько слов об этом руководителе. Экономист и юнист по образованию, Шипулин много сделал в обеспечении жизнеспособности предприятия. Опыт внедрения некоторых экономических новинок заинтересовал ВДНХ СССР. Шипулин был участником выставок, отмечен медалью ВДНХ. По следам одной из таких новинок Всесоюзный научно-методический центр Госкомтруда СССР снял фильм «Организация труда при групповом методе сборки изделий в автоматизированном производстве в Болгарии на девятом международном кинофестивале по организации и автоматизации производства». В кинофестивале принял участие 19 стран, в том числе США, ФРГ, Италия, Швеция, Япония. И вот на таком «конкурентном» фоне фильм завоевал второй приз — «Серебряный глобус». Шипулин — консультант этой киноленты.

Как видим, перед нами неординарный специалист. И тому же умеющий постоять и за себя, и за дело. Он не смирился с наказанием, полученным от областного комитета НК. По требованию ЦК КПСС в Кемерово прибыли представители комитета народного контроля РСФСР. Основные обвинения в адрес руководителей завода (и притягивались все в отношении Шипулина) отпали. Денежные начеты пришлось отменить. Рыбинкову — объявить выговор.

Справедливость восторжествовала? Борьба отняла слишком много сил и нервного напряжения. Объяснения, подготовка справок, необходимость оборонительных ходов — за ними время, недавнее предприятие, работе. В 1986 году, несмотря на общую благополучную картину, завод впервые за многие годы не выполнил план поставок по договорам на 103 процента. В результате единый фонд материального поощрения предприятия — главный финансовый тыл ИТР и служащих — сразу страдал на 152 тысячи рублей: столько сюда не было начислено денег. Правда, через полгода предприятие восстановило утраченные позиции, но посад, как говорится, уже ушел.

Понятно, обязанность народного контролера состоит прежде всего в том, чтобы вскрывать недостатки. На заводе они были: нарушения порядка распределения жилья, использование служебного положения при строительстве садовых домиков.

Но проверка при этом следует проводить без предвзятости и пристрастия. И не высказывать криминалы в том, за что следует говорить спасибо.

Год назад вышло совместное постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введения новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». В этом постановлении прямо говорится о необходимости усиления материального стимулирования труда руководителей, специалистов и служащих для обеспечения их творческого отношения к работе. Время диктует: иначе нельзя. Выходит, на электротехническом заводе в некотором смысле определили время?

В. ШИПУЛИНОВ, Кемерово.

### союз науки и труда

# Чтоб бревно дороге уступило

Многолетняя практика показывает, что встающие углеспускные выработки, закрепленные венцовой деревянной крепью, выходят из строя значительно раньше, чем заканчивается отработка очистного забоя

Применяемые в Кузнецком бассейне системы разработки на крутых пластах требуют проведения встающих выработок по уголю, предназначенных для транспортировки топлива, передвижения людей, доставки материалов и оборудования, проветривания очистных забоев. Таких выработок приходится готовить 500 км в год, из них 100—110 км крепится деревом.

Процесс проведения и крепления встающих выработок в основном не механизирован, темпы низкие (не более двух-трех метров в смену), что сдерживает подготовку очистных забоев. Кроме того, эта работа повышенной опасности, а буровзрывной способ в условиях газопыльных шахт требует еще и много непрямых затрат на вспомогательные операции по созданию безопасных условий.

Крепь при перепуске угля истирается, ломается — это приводит к забучиванию углеспуска и остановке забоя. Разбухание печей, особенно под шитами, требует ювелирного мастерства и сопряжено зачастую с небезопасными методами ликвидации аварий. Так, на шахтах обильно используются для крепления угольные «снежки», бывают свыше 200 случаев разбухания углеспускных печей с помощью взрывчатых веществ. Исследованиями ВостНИИ установлено, что производственный травматизм при этом составляет более 20 процентов общего числа травм на подземных работах. Аварийные остановки цитовых забоев, связанные с забучиванием печей, приводят, кроме того, к потерям добычи. Только на шахтах Промышленно-Киселевского района они составляют около десяти процентов.

Необходимо отметить, что существующая технология проведения встающих выработок далека от совершенства. Вначале нужно пробурить скважину диаметром 300 мм, затем донести ее до квадратного сечения с помощью буровзрывного спортивного материала. Элементы крепью доставляются и возводятся вручную. Квадратная форма встающей выработки не отвечает идеальной. Горное давление изменяет формы, уменьшает площади сечения выработки и в конечном итоге деформирует деревянную крепь. Кроме того, только на крепление встающих выработок расходуется в год 60 тысяч кубометров лесных материалов.

Есть ли выход из создавшегося положения? Есть. Более десяти лет назад КузНИИ начал выполнять комплексную работу по созданию средств и технологий для проведения и укрепления встающих выработок. Совместно НПО «Нарболит» разработаны компоненты, необходимые для изготовления венцовой крепью, частично обусловленной первой, являлось то, что по старинке работать легче — хлопот меньше.

Хочется еще раз привести в пример работу участка № 3 шахтоуправления имени Калинина, которым руководит Ф. З. Молочков. На этом же участке найдено применение смешанной крепле пещей, где в кольце металлических тубингов устанавливаются одни углеспускные, а другие — металлические тубингов вместе с углем спускаются по пещи. На прогулочном пункте они выбираются и отрабатываются на повторное использование. Производственным опытом подтверждена возможность пятикратного их использования. При этом затраты на крепление и поддержание метра встающей выработки снижаются на 7,7 рубля по сравнению с деревянной крепью.

Экономический эффект еще в самом начале внедрения тубингов уже представлял внушительную сумму — в 1980 году по шахтоуправлению им. Калинина, например, 73,7 тысячи рублей. Внедрение металлических тубингов в «Промышленно-Киселевском» дало экономический эффект 34 тысячи рублей, а в «Киселевском» — 47,7 тысячи рублей. И это достигнуто при внедрении новой технологии всего в объеме пяти процентов возможного.

Кроме прямого экономического эффекта, применение тубинговой крепи из углеспуска и металла обеспечивает улучшение условий труда и проветривание очистного забоя за счет снижения аэродинамического сопротивления движения воздуха, снижающего на 9—10 процентов потерь рабочего времени в очистном забое за счет устранения трудоёмкой и небезопасной операции по разбуханию печей, увеличению в полтора-два раза темпов проведения и крепления встающей выработки, снижение в три-четыре раза транспортных расходов, и т.д. В целом повышается нагрузка на очистной забой до девяти-одиннадцати процентов. И еще немаловажный аспект. При годовом объеме крепления до 100 км имеется возможность экономить до 60 тысяч кубометров древесины. А это в свою очередь освобождает из кругооборота тысячи железнодорожных вагонов.

Если в 1984—1985 гг. было закреплено тубингами встающих выработок соответственно по годам 5,8 км и 6,5 км, то в 1986 м закреплено всего 4,8 км, то есть произошло снижение на 25 процентов. Резкий спад произошел на шахтах «Черкасская», где в 1985 м закреплено 3,27 км, а в 1986 м — всего 1,2 км, им. Бахмутова — соответственно 1,2 и 0,7 км, на шахте им. Калинина в 1984 году закреплено 2,5 км, а в 1986 году — 1,95.

Спад произошел по многим причинам. Одной из них являлся недостаточный выпуск крепи из углеспуска в 1985 году, когда заявки шахт, на которых способ крепления встающих выработок тубингами вошел в технологию, ежемесячно не обеспечивались. Второй при-

Если в 1984—1985 гг. было закреплено тубингами встающих выработок соответственно по годам 5,8 км и 6,5 км, то в 1986 м закреплено всего 4,8 км, то есть произошло снижение на 25 процентов. Резкий спад произошел на шахтах «Черкасская», где в 1985 м закреплено 3,27 км, а в 1986 м — всего 1,2 км, им. Бахмутова — соответственно 1,2 и 0,7 км, на шахте им. Калинина в 1984 году закреплено 2,5 км, а в 1986 году — 1,95.

Спад произошел по многим причинам. Одной из них являлся недостаточный выпуск крепи из углеспуска в 1985 году, когда заявки шахт, на которых способ крепления встающих выработок тубингами вошел в технологию, ежемесячно не обеспечивались. Второй при-

Если в 1984—1985 гг. было закреплено тубингами встающих выработок соответственно по годам 5,8 км и 6,5 км, то в 1986 м закреплено всего 4,8 км, то есть произошло снижение на 25 процентов. Резкий спад произошел на шахтах «Черкасская», где в 1985 м закреплено 3,27 км, а в 1986 м — всего 1,2 км, им. Бахмутова — соответственно 1,2 и 0,7 км, на шахте им. Калинина в 1984 году закреплено 2,5 км, а в 1986 году — 1,95.

В. ЛИВИЦКИЙ, главный инженер КузНИИ, кандидат технических наук.

возвращаясь к напечатанному

# ОТКАЗКА В СТИЛЕ «БАРОККО»

Давно не приходилось секретарю партийной организации В. Шиткину выслушивать столь резкие претензии рабочих и служащих. Объявившись бумагами, он пытался по привычке унести людей от прямого разговора. Но они уже не верили ни одному его слову. Объявившись сыпался со всех сторон. И среди них главное, которое высказал водитель коммунист В. Пашикин: — Зачем обманывать людей и газету! Да еще занимаешь партийный пост.

Поводом для столь бурного собрания послужил официальный ответ руководителя мостоотряда № 85 на критическую корреспонденцию «Барокко на фоне бараков», опубликованную в газете «Социалистическая индустрия» 13 февраля. Напомним: в ней, в частности, говорилось о том, что руководители мостоотряда плохо заботятся о социально-бытовых условиях трудящихся. Около 80 семей живут в давно пришедших в негодность сборнощитовых домах. И уже несколько лет вместо новостей — пустопорожние обещания.

Естественно, после обращения с письмом в центральную газету и публикации материала мостостроители надеялись на положительные перемены. Однако меры последовали совсем не того порядка. Руководители предприятия попросту попытались очернить авторов письма, обвести вокруг пальца редакцию газеты и тем самым избежать себя от лишнего хлопота в решении острой проблемы.

Обратившись к фактам. Письмо в редакцию написали молодые матери — работницы мостоотряда Н. Легкая, С. Васильева, М. Анищенко. Тревогу авторов письма можно понять: у них малые дети, в зимой на полу замерзает в ведре вода; стены вот-вот рухнут; многим где-то поставить даже детскую кроватку. И что же!

В своем ответе начальник мостоотряда В. Перцевой, секретарь парторганизации В. Шиткин, председатель профкома В. Хорунжий и секретарь комсомольской организации В. Морозов без тени смущения утверждают: «Авторы письма в газету добиваются любыми методами и средствами внеочередного обеспечения их благоустроенным жильем и с этой целью и большой настойчивостью добились попасть в ветхое жилье».

— Я не заработал! — возразил ей один из рабочих. — У меня здесь отец, мать, тесть, жена... Кто же тогда заработал!

Данное восклицание, поясняют авторы ответа в редакции, «произнес водитель А. Бунеев. Вот только мать его никогда в мостоотряде не работала».

Зачитывая эти строки на собрании, и опять шквал возмущения. Люди подтверждают, что мать А. Бунеева работала в мостоотряде. Сейчас, правда, ее нет в живых. Но это тем более говорит о несправедливости и бесстыдности «провержения». Подтасованы в ответе и факты о квартире ветерана мостоотряда Федора Ивановича Бунеева. С 1945 года трудится он здесь. И сейчас я застал старшего водителя на своем посту — за наладкой грузового автомобиля. Вытирая ветхие промасленные руки, он негромко, с явным смущением, отвечает на вопросы. Да в свое время жил вместе с женой, дочерью и сыном в двухкомнатной квартире. Потом получил трехкомнатную. Дочь вышла замуж. И осталась с мужем у родных — больше нигде. Сын, отслужив в армии, вернулся в мостоотряд. Женится. Но, поскольку разместить у отца еще одну семью было просто негде (площадь квартиры 39,5 метра), вынужден был с разрешения руководства мостоотряда поселиться с женой Светланой в ветхом жилье. Она, кстати, здесь и проживала вместе с матерью. Как же поворачивается язык обвинять Бунеевых в умышленных расчетах на получение еще одной квартиры!

— Это не я, это прежний начальник Денков обещал мне квартиру, — пытается снять с себя вину В. Шиткин. — Но ведь ответ-то в редакцию подписали вы, — парируют рабочие. На это секретарю парторганизации нечего сказать.

Еще читая из официального опровержения. Она касается династии Бунеевых, работающих в мостоотряде. Кстати, единственной из оставшихся здесь рабочих династий. В корреспонденции «Барокко на фоне бараков» приводилось высказывание председателя профкома В. Хорунжий о том, почему у мостостроителей нет благоустроенного жилья.

— Не заработали, — категорически сказала она тогда трудящимся.

— Я не заработал! — возразил ей один из рабочих. — У меня здесь отец, мать, тесть, жена... Кто же тогда заработал!

Данное восклицание, поясняют авторы ответа в редакции, «произнес водитель А. Бунеев. Вот только мать его никогда в мостоотряде не работала».

Зачитывая эти строки на собрании, и опять шквал возмущения. Люди подтверждают, что мать А. Бунеева работала в мостоотряде. Сейчас, правда, ее нет в живых. Но это тем более говорит о несправедливости и бесстыдности «провержения». Подтасованы в ответе и факты о квартире ветерана мостоотряда Федора Ивановича Бунеева. С 1945 года трудится он здесь. И сейчас я застал старшего водителя на своем посту — за наладкой грузового автомобиля. Вытирая ветхие промасленные руки, он негромко, с явным смущением, отвечает на вопросы. Да в свое время жил вместе с женой, дочерью и сыном в двухкомнатной квартире. Потом получил трехкомнатную. Дочь вышла замуж. И осталась с мужем у родных — больше нигде. Сын, отслужив в армии, вернулся в мостоотряд. Женится. Но, поскольку разместить у отца еще одну семью было просто негде (площадь квартиры 39,5 метра), вынужден был с разрешения руководства мостоотряда поселиться с женой Светланой в ветхом жилье. Она, кстати, здесь и проживала вместе с матерью. Как же поворачивается язык обвинять Бунеевых в умышленных расчетах на получение еще одной квартиры!

— Это не я, это прежний начальник Денков обещал мне квартиру, — пытается снять с себя вину В. Шиткин. — Но ведь ответ-то в редакцию подписали вы, — парируют рабочие. На это секретарю парторганизации нечего сказать.

Еще читая из официального опровержения. Она касается династии Бунеевых, работающих в мостоотряде. Кстати, единственной из оставшихся здесь рабочих династий. В корреспонденции «Барокко на фоне бараков» приводилось высказывание председателя профкома В. Хорунжий о том, почему у мостостроителей нет благоустроенного жилья.

— Не заработали, — категорически сказала она тогда трудящимся.

— Я не заработал! — возразил ей один из рабочих. — У меня здесь отец, мать, тесть, жена... Кто же тогда заработал!

Данное восклицание, поясняют авторы ответа в редакции, «произнес водитель А. Бунеев. Вот только мать его никогда в мостоотряде не работала».

Зачитывая эти строки на собрании, и опять шквал возмущения. Люди подтверждают, что мать А. Бунеева работала в мостоотряде. Сейчас, правда, ее нет в живых. Но это тем более говорит о несправедливости и бесстыдности «провержения». Подтасованы в ответе и факты о квартире ветерана мостоотряда Федора Ивановича Бунеева. С 1945 года трудится он здесь. И сейчас я застал старшего водителя на своем посту — за наладкой грузового автомобиля. Вытирая ветхие промасленные руки, он негромко, с явным смущением, отвечает на вопросы. Да в свое время жил вместе с женой, дочерью и сыном в двухкомнатной квартире. Потом получил трехкомнатную. Дочь вышла замуж. И осталась с мужем у родных — больше нигде. Сын, отслужив в армии, вернулся в мостоотряд. Женится. Но, поскольку разместить у отца еще одну семью было просто негде (площадь квартиры 39,5 метра), вынужден был с разрешения руководства мостоотряда поселиться с женой Светланой в ветхом жилье. Она, кстати, здесь и проживала вместе с матерью. Как же поворачивается язык обвинять Бунеевых в умышленных расчетах на получение еще одной квартиры!

— Это не я, это прежний начальник Денков обещал мне квартиру, — пытается снять с себя вину В. Шиткин. — Но ведь ответ-то в редакцию подписали вы, — парируют рабочие. На это секретарю парторганизации нечего сказать.

Еще читая из официального опровержения. Она касается династии Бунеевых, работающих в мостоотряде. Кстати, единственной из оставшихся здесь рабочих династий. В корреспонденции «Барокко на фоне бараков» приводилось высказывание председателя профкома В. Хорунжий о том, почему у мостостроителей нет благоустроенного жилья.

— Не заработали, — категорически сказала она тогда трудящимся.

— Я не заработал! — возразил ей один из рабочих. — У меня здесь отец, мать, тесть, жена... Кто же тогда заработал!

Данное восклицание, поясняют авторы ответа в редакции, «произнес водитель А. Бунеев. Вот только мать его никогда в мостоотряде не работала».

Зачитывая эти строки на собрании, и опять шквал возмущения. Люди подтверждают, что мать А. Бунеева работала в мостоотряде. Сейчас, правда, ее нет в живых. Но это тем более говорит о несправедливости и бесстыдности «провержения». Подтасованы в ответе и факты о квартире ветерана мостоотряда Федора Ивановича Бунеева. С 1945 года трудится он здесь. И сейчас я застал старшего водителя на своем посту — за наладкой грузового автомобиля. Вытирая ветхие промасленные руки, он негромко, с явным смущением, отвечает на вопросы. Да в свое время жил вместе с женой, дочерью и сыном в двухкомнатной квартире. Потом получил трехкомнатную. Дочь вышла замуж. И осталась с мужем у родных — больше нигде. Сын, отслужив в армии, вернулся в мостоотряд. Женится. Но, поскольку разместить у отца еще одну семью было просто негде (площадь квартиры 39,5 метра), вынужден был с разрешения руководства мостоотряда поселиться с женой Светланой в ветхом жилье. Она, кстати, здесь и проживала вместе с матерью. Как же поворачивается язык обвинять Бунеевых в умышленных расчетах на получение еще одной квартиры!

— Это не я, это прежний начальник Денков обещал мне квартиру, — пытается снять с себя вину В. Шиткин. — Но ведь ответ-то в редакцию подписали вы, — парируют рабочие. На это секретарю парторганизации нечего сказать.

Еще читая из официального опровержения. Она касается династии Бунеевых, работающих в мостоотряде. Кстати, единственной из оставшихся здесь рабочих династий. В корреспонденции «Барокко на фоне бараков» приводилось высказывание председателя профкома В. Хорунжий о том, почему у мостостроителей нет благоустроенного жилья.

— Не заработали, — категорически сказала она тогда трудящимся.

— Я не заработал! — возразил ей один из рабочих. — У меня здесь отец, мать, тесть, жена... Кто же тогда заработал!

Данное восклицание, поясняют авторы ответа в редакции, «произнес водитель А. Бунеев. Вот только мать его никогда в мостоотряде не работала».

Зачитывая эти строки на собрании, и опять шквал возмущения. Люди подтверждают, что мать А. Бунеева работала в мостоотряде. Сейчас, правда, ее нет в живых. Но это тем более говорит о несправедливости и бесстыдности «провержения». Подтасованы в ответе и факты о квартире ветерана мостоотряда Федора Ивановича Бунеева. С 1945 года трудится он здесь. И сейчас я застал старшего водителя на своем посту — за наладкой грузового автомобиля. Вытирая ветхие промасленные руки, он негромко, с явным смущением, отвечает на вопросы. Да в свое время жил вместе с женой, дочерью и сыном в двухкомнатной квартире. Потом получил трехкомнатную. Дочь вышла замуж. И осталась с мужем у родных — больше нигде. Сын, отслужив в армии, вернулся в мостоотряд. Женится. Но, поскольку разместить у отца еще одну семью было просто негде (площадь квартиры 39,5 метра), вынужден был с разрешения руководства мостоотряда поселиться с женой Светланой в ветхом жилье. Она, кстати, здесь и проживала вместе с матерью. Как же поворачивается язык обвинять Бунеевых в умышленных расчетах на получение еще одной квартиры!

— Это не я, это прежний начальник Денков обещал мне квартиру, — пытается снять с себя вину В. Шиткин. — Но ведь ответ-то в редакцию подписали вы, — парируют рабочие. На это секретарю парторганизации нечего сказать.

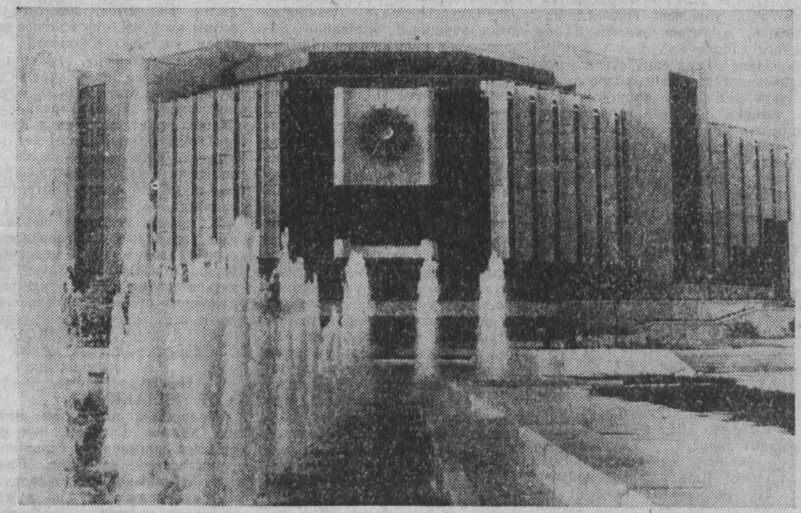
Еще читая из официального опровержения. Она касается династии Бунеевых, работающих в мостоотряде. Кстати, единственной из оставшихся здесь рабочих династий. В корреспонденции «Барокко на фоне бараков» приводилось высказывание председателя профкома В. Хорунжий о том, почему у мостостроителей нет благоустроенного жилья.

— Не заработали, — категорически сказала она тогда трудящимся.

## ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

### О чем пишут газеты мира

Большое место на страницах мировой печати занимают материалы, посвященные вопросам разоружения, упрочения международной безопасности. Чехословацкие газеты сообщают о прошедших в республике манифестациях мира и нехолодновостной дружбы, участники которых выразили единодушную поддержку роликовой политике СССР. Венгерская «Мадьяр хиралпа» публикует комментарий к 25-летию Советско-венгерского договора о дружбе, сотрудничестве и взаимной помощи. Газета, в частности, подчеркивает стремление обеих стран развивать экономические сотрудничество.



### 9 сентября — День свободы, (национальный праздник Народной Республики Болгарии)

С каждым годом социалистического строительства обильнее и хорошеет София — крупный политический, культурный, промышленный центр страны. НА СНИМКЕ: народный дворец культуры «София».

### Урок истории

В начале октября 1920 года была провозглашена Бухарская Народная Советская Республика. Но разгромленные силы контрреволюции не успокаивались, рассчитывая на помощь империалистических держав. К концу 1920 года, когда положение басмаческих банд стало критическим, их глава, бывший бухарский эмир, обратился к своим покровителям с воплем о спасении. 11 декабря 1920 года генералом Великобритании в Кашгаре (Китай) сообщил вице-королю Индии о том, что он получил от эмира письмо на имя короля с просьбой о помощи и обещанием признать над собой власть Англии в случае победного возвращения в Бухару. «Я надеюсь», — писал эмир, — что в эту трудную минуту Ваше Величество пошлет мне в виде дружеской помощи от Вашего высокого правительства 100 тысяч английских фунтов стерлингов, как государственный заем, а

также 20 тысяч винтовок с патронами, 30 орудий со снарядами и 10 аэропланов с необходимыми снаряжением... Я буду признателен, если мне также в срочном порядке будут направлены 2 тысячи вооруженных солдат через Карагетинский хребет... Это объединит бухарское государство с вашим высоким правительством. Для сохранения своих богатств и привилегий эмир был готов, как видим, продать и народ, и суверенитет, и честь. Помощи от англичан эмир не дождался. 7 марта 1921 года, когда английскому генеральному штабу стало ясно, что «бухарская карточная бита, из Дели в Кашгар была направлена следующая телеграмма вице-королю Индии для передачи эмиру: «Я получил Ваши письма и согласно Вашей просьбе направил королю-императору то, которое было адресовано Его Величеству. Правительство Его Величества сожалеет о своей неспособности исполнить Ваши просьбы». Наглядный урок всем тем, кто пытается поддаться волю народов к свободе. (АПН).

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

Государственная филармония Кузбасса  
ОРГАНИЧНЫЙ ЗАЛ  
17 СЕНТЯБРЯ  
ВЕЧЕР ФОРТЕПИАННОЙ МУЗЫКИ  
Исполнитель — заслуженный артист РСФСР ВАЛЕНТИН БЕЛЬЧЕНКО.  
В программе: произведения Баха, Прокофьева, Бартока, Бельченко.  
Начало в 19 часов.

ВНИМАНИЮ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СТУДЕНТОВ ЮРИДИЧЕСКИХ СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ МАГАЗИН № 139 «ДОМ КНИГ»  
ПРЕДЛАГАЕТ книгу издательства Томского университета, Хороний Н. И. «ИСТОРИИ СОВЕТСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРАВА НА ЭТАПЕ СТРОИТЕЛЬСТВА СОЦИАЛИЗМА: СУЩНОСТЬ, СОДЕРЖАНИЕ, ФОРМА».  
В книге исследуются вопросы сущности, содержания и формы историчности советского государственного права в процессе становления и развития государственно-правового законодательства на этапе строительства основ социализма. Особое внимание уделено отрасли государственного права РСФСР. Книгу можно приобрести в отделе общественно-политической литературы.  
Часы работы магазина: с 10 до 19.  
Проезд всеми видами транспорта до остановки «Ул. Ворошилова».  
Телефон для справок 65-30-71. Облнинформторг.

КЕМЕРОВСКИЙ ФИЛИАЛ ИНСТИТУТА ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДЯЩИХ РАБОТНИКОВ И СПЕЦИАЛИСТОВ МИНУГЛЕПРОМА СССР  
на замещение вакантных должностей по кафедрам:  
— управления предприятиями и организациями угольной промышленности — старших преподавателей;  
— экономики угольного производства — старшего преподавателя;  
— механизации и организации горнопроходческих работ — заведующего кафедрой, доцента;  
— комплексной механизации и организации очистных работ — доцента или старшего преподавателя;  
— механизации и организации добычи угля открытым способом — заведующего кафедрой, доцентов, старших преподавателей;  
— механизации и организации шахтного строительства — доцента, старшего преподавателя;  
— техники безопасности, охраны труда и природы — старшего преподавателя.  
Документы для участия в конкурсе направляются на имя директора филиала в течение месяца со дня опубликования объявления по адресу: 650002, г. Кемерово, проспект Шахтеров, 14.

КЕМЕРОВСКОЕ СРЕДНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 65  
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на 1987/88 учебный год  
Училище готовит высококвалифицированных рабочих для предприятий полиграфии (типографии), связи, кинофикации и управления местной промышленности.  
Для типографской области — наборщики на наборные строкопильные машины (линописистов), корректоры с умением выполнять работу наборщиков вручную, печатников высокой печати, переплетчиков.  
Принимаются юноши и девушки с образованием 8—10 классов. На базе 8 классов срок обучения 3 года (учащиеся находятся на государственном обеспечении); 10 классов — один год (получают стипендию 75 рублей в месяц).  
Продавцов непродовольственных товаров (нижних товаров).  
Принимаются девушки и юноши с образованием 10 классов. Срок обучения 10 с половиной месяцев. Стипендия 30 рублей в месяц.  
Для предприятий связи — операторов связи, телеграфистов.  
Принимаются девушки с образованием 8—10 классов. На базе 10 классов обучаются 10 с половиной месяцев (стипендия 80 рублей в месяц); 8 классов — 3 года (находятся на государственном обеспечении);  
электромонтеров станционного оборудования городской (местной) телефонной связи. Принимаются юноши и девушки с образованием 10 классов, срок обучения 10 с половиной месяцев (стипендия 30 рублей).  
Для кинофикации — киномехаников. Прием на базе 8—10 классов, срок обучения 10 с половиной месяцев. На базе 10 классов стипендия 70 рублей, в 8 классов — находится на полном государственном обеспечении.  
Для управления местной промышленности — художников декоративной росписи по металлу. Принимаются юноши и девушки на базе 10 классов, имеющие навыки рисования. Обучаются 10 с половиной месяцев (стипендия 30 рублей).  
Для поступления необходимы: аттестат или свидетельство об образовании, свидетельство о рождении или паспорт, справки о семейном положении и с места жительства, четыре фотографии размером 3x4 см, медицинская справка (форма № 086/у).  
Девушки (восемнадцатилетние и остро нуждающиеся) обеспечиваются общежитием, остальные учащиеся проживают на частных квартирах и получают квартиры 10 рублей в месяц (кроме киномехаников).  
Принем в училище ведется без вступительных экзаменов. При прохождении производственной практики учащиеся выплачиваются 30 проц. заработной платы.  
За справками обращаться по адресу: 650068, г. Кемерово, ул. Стартовая, 16.  
Проезд автобусами № 51 до остановки «ДК Кировского района», далее — № 52, 53, 154 до остановки «Третий останов», трамваем № 4 — «Завод «Строммашина». Тел.: 7-48-26, 7-43-66.

КЕМЕРОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ УЧЕБНАЯ КОМБИНАТ УПК ЦУ РСФСР  
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ на новый учебный год  
НА КУРСЫ ПОДГОТОВКИ по СЛЕДУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: бухгалтер производственных объединений, строительных, бюджетных организаций (срок обучения с отрывом от производства шесть месяцев, без отрыва — 10 месяцев); бухгалтер предприятий и организаций агропромышленного комплекса (срок обучения 9 месяцев); электромеханик по конструкции и техническому обслуживанию ЭВМ «ИСКРА-355», «2106», Т-3МВ, «РОБОТРОН-170», «НЕВА-501» (срок обучения от трех до четырех с половиной месяцев; программист, оператор по ЭВМ «ИСКРА-355», «2106», «НЕВА-501» (срок обучения два — три месяца).  
Обучение платное, за счет родителей и организации.  
Начало занятий по мере комплектования групп.  
Обращаться по адресу: 650024, г. Кемерово, ул. Космическая, 6.  
Телефоны: 28-04-09, 28-12-19, 28-05-48.

КООПЕРАТИВ «МОТОР»  
ПРИГЛАШАЕТ на работу бухгалтера, кузнецов по ремонту легковых автомобилей, слесаря, сторожа.  
Обращаться по тел. 22-05-57 после 18 часов.  
Реклама службы быта.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ  
ПРИГЛАШАЕТ  
В АВТОЗАВАЗ водители 1—3-го классов всех категорий, газодетролеваторов, плотников 4—5-го разрядов, сварщиков, техника, наслера, инженера ГСМ, бухгалтера материальной группы на период летнего отпуска.  
Автозаваз производит прием на курсы водителей категории «С» без отрыва от производства (автошкола), срок обучения шесть месяцев. Лицам, отслужившим в рядах Советской Армии и устроившимся на работу в автозаваз, выплачивается единовременное пособие. Автозаваз также направляет на курсы водителей в головной учебный комбинат с дальнейшим переходом в автозаваз. Автозаваз имеет свое удобное учебно-турбо, пилонерский лагерь. Жильцоладе предоставляется в порядке очередности. Доставка рабочих на работу и с работы служебным автобусом.  
Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4, проспект Ленина, 145а.

