Кемеровская областная научная библиотека
Газетно-журнальный фонд

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Газета издается с 7 января 1922 года
188 (19218).
ВОСКРЕСЕНЬЕ,
16 августа 1987 г.
Цена 3 коп.

на контроле — подготовка к зиме

НАЧИНАЕТСЯ С ПОДЪЕЗДНЫХ

Необходимо выделить приоритетные направления подготовки к морозам и метелям, сделать все, чтобы промышленный железнодорожный транспорт полностью удовлетворял потребность в перевозках всего народнохозяйственного комплекса Кузбасса

Не следовало бы, наверное, в разгар лета вспоминать о минувшей зиме, о трудностях, в которых оказался железнодорожный транспорт. Не следовало, если бы из тех уроков были сделаны выводы, вылившиеся в практические дела. Если бы подготовка к предстоящей зиме велась темпами, гарантирующими четкость всех звеньев цепи отправитель—получатель. И особенно промышленного железнодорожного транспорта. Ведь на его подъездных путях чаще всего простаивали вагоны, из-за его неповоротливости по сей день не ликвидирован, например, долг по отгрузке угля и склады шахт остаются переполненными с зимы.

Почему? Ведь на своих подъездных предприятия содержат в общей сложности более тысячи локомотивов, десятки тысяч вагонов, тысячи погрузочно - выгрузочных машин, механизмов, путевой и ремонтной техники. Силы, казалось бы, немалые, но отдача от них весьма низка, потому что за последние годы сложились серьезные диспропорции в развитии отдельных звеньев этого большого хозяйства. Локомотивный парк состоит, главным образом, из маломощных машин, которые используются к тому же плохо. 40 процентов путей оснащены рельсами легкого типа. Мала длина приемоотправочных парков — тяжеловесные поезда в них ни принять, ни сформировать нельзя. Нет обгонных путей угловых заездов со станций МПС, не хватает многого другого. А результат один: в таких условиях нельзя улучшить один из главных показателей — оборот вагона. Значит, вновь на большинстве предприятий может повториться беда прошлых зим.

Слов нет. Минувшей зимой нас не раз подводили транспортники европейской части страны. Кемеровская железная дорога не получила по регулировке 37 тысяч вагонов. Но ведь немало «помогли» и кузбассовцы. 75 процентов промышленных предприятий и организаций в зимний период не выполняли нормы простоя вагонов.

Крайне неудовлетворительно использовался подвижной состав в Прокопьевске, Анжеро-Судженске, Тайге, Кемерове, Юрге, Ленинске-Кузнецком. В целом простои вагонов при норме 11,7 часа составили 12.1 часа, предприятиями выплачен штраф в 1,5 млн. рублей. В объединении «Азот», например, нормы простоя завышались на 9 часов, на шахте им. Дзержинского объединения «Прокопьевскуголь» — на 6 часов, в объединении «Карболит» — в 4 раза, а в Промышленновской агропромхимии — в 20 раз!

Руководители этих и многих других предприятий безответственно отнеслись летом 1986 года к подготовке своих транспортных хозяйств к зимним перевозкам.

История, к сожалению, повторяется.

Не замечают руководители объединения «Кемеровоуголь» (Григорьев Г. В.) чрезвычайную обстановку, которая сложилась в транспортном хозяйстве разреза «Колмогоровский-2» в Белове. Путевая решетка здесь пришла в полную негодность. По этой причине средняя скорость на перегоне всего 10 километров в час — в четыре раза меньше номинальной.

Крайне неудовлетворительно осваивает выделение средств для развития транспортного хозяйства угольных предприятий комбинат «Кузбассшахтострой» (Сыркин П. С.). В нынешнем году он практически еще не приступал к строительству углепогрузочного комплекса шахты «Красный углекоп» объединения «Прокопьевскуголь». На строительстве склада угля шахты имени Дзержинского освоено в первом полугодии 12 процентов средств, а строительство угольного комплекса шахты им. Волкова объединения «Северокузбассуголь» совсем «заморожено» в связи с невыполнением природоохранных мероприятий.

Медленно идет строительство станции Курегеш-II объединения «Гидроуголь» (Гонтов А. Е.), затягивают строительство на станции Ерунаково объединения «Кемеровоуголь» (Веселов Г. С.) и трест «Кузбасстрансстрой» (Варфоломеев Б. П.). Трест «Стройиндустрия» Новокузнецка (Сидельников Ю. М.) годами не может привести в норму путь и локомотивы, потому что не хватает материалов, путевой техники, квалифицированных работников. Передать же железнодорожный цех в состав организуемого предприятия промышленного железнодорожного транспорта (ППЖТ) отказывается, срывая решение бюро обкома КПСС по этому вопросу.

А на Яшкинском цементно-шиферном комбинате (Меринов Г. К.) состояние путей настолько неудовлетворительное, что подавать на них вагоны вообще нельзя. Только за шесть месяцев года на подъездных путях предприятий по этой причине допущено 487 сходов подвижного состава и повреждено 625 вагонов.

Примеров можно добавить, но и без этого видно: большое и сложное хозяйство промышленного транспорта оказалось в тупике. Специалисты это заметили и забили тревогу. Их предложения в свое время были собраны, изучены и легли в основу комплексной программы интенсификации производства на основе научно - технического прогресса «Кузбасс-90». Главная их идея — в согласованном взаимодействии с «большой» железной дорогой. Секция «Транспорт» при обкоме партии разработала и утвердила специальные мероприятия по развитию подъездных путей. Выполнение их должно быть непосредственно связано с ходом подготовки к зиме.

Однако в 1986 году выполнено лишь 34 процента этих мероприятий, а в первом полугодии 1987-го—40 из 131.

В стороне от выполнения программы оказались и некоторые партийные работники. Промышленно-транспортные отделы горкомов, райкомов Ленинска-Кузнецкого, Прокопьевска, Киселевска ход ее не контролируют. Отсутствуют контакты между узловыми парткомами и парткомами промышленных предприятий. Вместо ликвидации межведомственных барьеров и ускорения оборота подвижного состава зачастую всплывает элементарная растерянность, которую прикрывают бурной бумажной деятельностью.

Коренная перестройка управления экономикой, намеченная июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС, ставит перед транспортниками большие и сложные задачи. Чтобы выполнить их, надо ввести в дело все резервы, активно внедрять в практику формы управления, достижения научно-технического прогресса, шире использовать передовой опыт.

Однако мешает инерция мышления многих руководителей. Так, практически ни на одном подъездном пути не формируют многогрупповые составы по методу станции Бескуднково Московской железной дороги. Метод не требует никаких материальных затрат, его нужно только изучить и оперативно внедрять. Но не желают заниматься этим ни в железнодорожном хозяйстве ВПО «Кузбассуголь», ни в объединении «Кемеровоуголь», где он ускорил бы оборот вагона на 2—3 часа. Незадействованным резервом ускорения остается кооперирование сил. Это наглядно видно на примере работы погрузочно - транспортного управления «Кемеровоугля» и станции Забойщик. Имея значительные мощности, горняки не оказывают помощи станции. Техника, люди здесь нередко простаивают, тогда как у смежников их не хватает. А ведь опыт хорошего взаимодействия есть и у нас в Кузбассе.

Слаженно работают и летом, и зимой коллективы станции Новокузнецк-Восточный и Абагурской аглофабрики, станции Кемерово-Заводская и коксохимического завода, станции Мыски и Томусинского ППЖТ. Здесь раскачке и штурмовщине противопоставили четко заданный ритм. Но таких коллективов немного. Назрела необходимость нового мышления, нужно смелее развивать межотраслевые формы отношений, в полной мере использовать потенциал комплексного социалистического соревнования станции и подъездного пути. Стереть грани между промышленным и магистральным транспортом. А конкретная помощь должна закрепляться твердыми договорными соглашениями. Но руководители Кемеровской железной дороги заняли в этом весьма странную позицию. Понимая, что основная погрузка и выгрузка производится на подъездных путях, они не оказывают им никакой практической помощи. Вполне по силам, к примеру, объединению «Азот» обновить собственные пути своими силами. Но дорога по сей день не выделила ему фондовые рельсы.

Дорога практически не берется за содержание межотраслевых подъездных путей, а принятые ранее ремонтирует в последнюю очередь или вовсе забыла о них.

А. ТУЛЕЕВ,
заведующий отделом транспорта и связи обкома КПСС.

ДОСКА ПОЧЕТА

По представлению районных партийных, профсоюзных и хозяйственных организаций на областную доску Почета заносятся передовики производства на заготовке кормов:

совхоз «Краснинский», выполнивший задания по заготовке сена, сенажа и травяной муки (директор Рябцев Н. Г., секретарь парткома Луцык В. И., председатель профкома Шевченко Н. И., секретарь комитета ВЛКСМ Васильев А. В.);

звено **Бельша Давыда Константиновича** из колхоза «Заря» Ленинск-Кузнецкого района, заготовившее 1360 тонн сенажа при обязательстве 1150 тонн;

Чегерев Сергей Васильевич из совхоза «Демьяновский», вывезший 1100 тонн зеленой массы на сенаж при норме 900 тонн;

звено **Борилова Владимира Иосифовича** из совхоза «Глубокинский», заготовившее 5000 тонн сенажа;

звено **Филипенко Владимира Григорьевича** из совхоза «Восход», выполнившее задание по закладке сенажа;

звено **Харитонова Виктора Николаевича** из совхоза «Крапивинский», выполнившее задание по закладке сенажа.

фотоинформация

На хлебные нивы Алтая

Сводная колонна автомашин Кемеровской автоколонны № 1962 и ГАТП-1, на борту которых выведено «Уборочная», взяли курс в хозяйства Алтайского края. Триста автомашин направит в соседний край только одно объединение «Кузбассавтотранс», а еще тысячу — хозяйства нашей области. Расчеты показывают, что автомобилисты объединения «Кузбассавтотранс» перевезут в нынешнюю уборочную кампанию почти 2 миллиона тонн сельскохозяйственных грузов. Во многих районных центрах, а также в крупных совхозах области уже приступили к работе сводные колонны объединения.

НА СНИМКАХ: водители Ленинского района перед дальней дорогой на Алтай; в добрый путь!

Фото **Ю. Сергеева.**
г. Кемерово.

Все отлажено

Репортаж нашего корреспондента из колхоза «Сибиряк», который первым в районе выполнил план заготовки сенажа

Около семи часов утра начинается в колхозе «Сибиряк» трудовой день на заготовке кормов, а заканчивается с заходом солнца. И лишь короткие перерывы по 15—20 минут на обед и ужин прерывают его.

Бросаются в глаза, как говорят спортивные комментаторы, высокие скорости. И при этом высокая слаженность.

В этот день подводились итоги заготовки сенажа. Колхоз первым в районе выполнил план — заложил в траншеи шесть тысяч тонн. А рядом, в сенохранилищах, уже лежало 2200 тонн сена. В отдельные дни колхозные механизаторы доставляли до 1300 тонн сенажной массы. Машинист КСК-100 А. Кобелев накосил своим комбайном около 1500 тонн сенажной массы за девять дней.

Беседую с молодым трактористом Виктором Кривенцовым, представленным правлением колхоза на районную доску Почета:

— Что заставляет механизаторов трудиться вот так напряженно?

— Совесть, — не раздумывая, отвечает он. — Иначе работать не можем. Труд в колхозе организован хорошо. В поле налажено техническое обслуживание, заработки достигают 30 рублей в день. Сейчас уже все колхозники обеспечены сеном. Колхоз специально выделял для этого машины. Можно ли в таких условиях работать плохо?

14 августа в «Сибиряке» приступили к уборке силосных культур и косовице ячменя. И к этому здесь все было готово. Отремонтированы комбайны, сушильно-складское хозяйство. И урожай нынче отменный.

В. КАРМАНОВ,
корр. «Кузбасса».

Чебулинский район.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О ПРИСВОЕНИИ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ «ЗАСЛУЖЕННЫЙ РАБОТНИК ЛЕСНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ РСФСР»

За заслуги в области лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности, многолетний добросовестный труд присвоить почетное звание

«Заслуженный работник лесной промышленности РСФСР»

Никифорову Киму Кирилловичу — генеральному директору Кемеровского производственного лесозаготовительного объединения «Кемероволес».

Паршинцеву Дмитрию Ильичу — машинисту бульдозера Мариинского лесокомбината, Кемеровская область.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ.
Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР С. ЧИСТОПЛЯСОВ.
Москва, 13 августа 1987 г.

телетайп ТАСС

ЛЕНИНГРАД, 15. В состав Военно-Морского Флота СССР вновь вошел корабль номер один — крейсер «Аврора». Это знаменательное событие закреплено подписанием акта о приемке, под которым поставили свои подписи члены государственной комиссии.

Позади без малого три года ремонтно-восстановительных работ, и теперь полностью воссоздан облик «Авроры», какой она была в исторические октябрьские дни 1917 года. Проектировщики и судостроители завода имени А. А. Жданова обеспечили долговечность и живучесть корабля. Вместе с ними в выполнении почетного заказа участвовали десятки предприятий страны. По старым чертежам восстановлено свыше шестисот элементов и деталей. Подписанию акта предшествовали приемо-сдаточные испытания, в результате которых были всесторонне проверены качество восстановления, надежность всех действующих систем.

И вот теперь в преддверии 70-летия Великого Октября обновленный корабль готов вновь занять место у гранитного парапета Невской набережной.

НОВОКУЗНЕЦК, 15. Не уступит стали новый сплав, освоенный на Новокузнецком алюминиевом заводе. Специалистам предприятия удалось соединить в нем легкость «крылатого металла» с прочностью стали лучших марок. У моторостроителей тракторной и автомобильной промышленности появилась возможность выпускать более надежные и долговечные двигатели. Прочность только основной детали — поршня — возросла в десять раз, а вес остался прежним.

экономический обзор

Резервы отстающих ферм

Организаторам животноводства не хватает единства между словом и делом, а потому так медленно сокращается количество низкопродуктивных ферм

Агропромышленный комитет области провел ежемесячный анализ работы в животноводческих бригадах и фермах, которые к началу второго года пятилетки числились в отстающих. Их 110. Была поставлена цель: к концу нынешнего года вывести отстающих из прорыва, намечены планы по каждому коллективу.

Теперь весь вопрос в практической реализации этих планов. Как и в любом деле, результаты там, где за дело взялись со всей ответственностью. В то же время снизили продуктивность к уровню прошлого года 12 ферм и бригад из 110. Особенно тревожное положение в хозяйствах Яйского района. К началу года в них было восемь отстающих ферм, семь месяцев спустя половина из них продолжает снижать показатели.

По-прежнему велик процент отстающих в Прокопьевском районе. Только на 129 килограммов смогли увеличить удои с начала года от коровы в Мариинском, причем и здесь каждая десятая ферма работает на нижайшем уровне. В большинстве продолжающих отставать коллективах сетуют на издержки прошлой зимовки, когда не хватало кормов и скот вышел к летнему сезону истощенным. Однако и на летних пастбищах в целом ряде хозяйств так и не смогли поднять удои до нормального уровня. Восемь ферм находятся в отстающих в Тяжинском районе. Здесь тоже в начале года разрабатывали планы выхода из прорыва, а подкрепить их высокой организацией труда не смогли. И вот результат: Ступишинская ферма одноименного совхоза добилась прибавки удоев от коровы по сравнению с семью месяцами прошлого года на... один килограмм. Итатская ферма получила в прошлом году 1319 килограммов, в этом— 1316. Прокопьевская ферма совхоза «Сандайский» дала в прошлом году 1269 килограммов молока от коровы, нынче — 1082.

Многих хозяйственников и специалистов успокаивают цифры роста удоев, но не всегда видна за этими цифрами конечная цель — увеличение продуктивности скота. В первом отделении совхоза «Восход» Топкинского района подняли удои почти на 400 килограммов. Но ведь исходный результат был крайне низок — 985 килограммов за семь месяцев прошлого года. Бодро отчитываются об увеличении удоев в Самсоновском отделении совхоза «Новомарьевский» Тяжинского района, но 127 килограммов «плюса» еще не повод для сворачивания организационной работы — и в этом году на ферме возьмут только две тысячи килограммов молока от коровы.

Как правило, причины низкой продуктивности у отстающих лежат на поверхности. Это в первую очередь отсутствие заботы о кадрах, о создании доярам и скотникам надлежащих бытовых и социальных условий. Это низкий уровень механизации ферм, где большинство операций производится вручную. И наконец отсутствие постоянной заботы о кормовой базе. Вернемся еще раз к примеру Яйского района. Суровская ферма совхоза «Первомайский». Цепочка нарушений очевидна: низкое качество кормов, не менее низкая исполнительская дисциплина рабочих, болезни скота, падеж. И вот за семь месяцев ферма выдает «результат» —1052 килограмма молока от коровы—значительно ниже, чем в прошлом году.

Очевидна недальновидность многих директоров совхозов, не наученных опытом прошлой зимовки. Часть кормоцехов сдавали зимой, они не участвовали в технологии приготовления кормов с самого начала зимовки, и потому велики потери молока. Но и нынешним летом не везде торопятся со сдачей важных объектов в эксплуатацию. Задание агрокомитета не выполнено по области и наполовину.

Будем объективны: большая часть отстающих в начале года ферм сделала большой шаг вперед. Резервы есть. Ферма в Малом Берчикуле совхоза «Дудетский» за год подняла продуктивность скота на 1046 килограммов. На Листвянской ферме совхоза «Шишинский» рост составил 714 килограммов. Всего 110 ферм произвели за семь месяцев прошлого года 55,3 тысячи тонн продукции, нынче—на 8,6 тысячи тонн больше. Но не хватает слитства слова и дела организаторам производства. Не хватает практических выводов из результатов работы. Пока они несовместимы с конечными целями и планами отрасли, принятыми на двенадцатую пятилетку.

острый сигнал

КУДА УЛЕТУЧИВАЕТСЯ БЕНЗИН

Транспорт, занятый на сельских работах, испытывает нужду в нефтепродуктах, а в это время...

Представители Кемеровского центра стандартизации и метрологии проверили нефтебазы совхозов «Искитимский» и «Прогресс» Юргинского агропромышленного объединения, Топкинскую и Мариинскую. И везде картина вырисовывалась примерно одинаковая. В «Искитимском» обнаружена недостача бензина А-76 свыше 19 тысяч литров, а на бензин марки А-72 излишки в талонах — 1476 литров. В совхозе «Прогресс» излишки горючего марки А-72—381 литр. Но всех удивила «экономией» Мариинская нефтебаза. Здесь излишки сложились в кругленькую цифру — 150 тысяч литров. Вот как ловко умеют «беречь» мариинские дельцы — иначе их не назовешь. Такие неоприходованные излишки прямой путь к хищению, продаже горючего «налево».

И еще один любопытный факт заинтересовал инспектора госнадзора. 1 июня на Мариинской нефтебазе была проведена ревизия нефтепродуктов. В документах ревизии указан остаток бензина марки А-72—742 литра. 4 июня, когда пришли проверяющие из ЦСМ, обнаружилась «вдруг» недостача в 650 литров горючего этой марки. Не правда ли, фокус какой-то! Старший оператор В. И. Тверитина объяснила, что бензин из этой емкости, якобы, не отпускался с 22 августа прошлого года, поэтому горючее испарилось. Выходит, целый год бензин хранился, а за три дня «улетучился».

На многих проверенных колонках автозаправочных станций были нарушены государственные пломбы, а краны проливали «горючие слезы». Более того, из-за неисправности средств измерений оператор мог одному потребителю бензина недолить, а другому перелить. И поскольку четкого учета ГСМ на базах не ведется, вот и приспособились находчивые операторы «экономить» на недоливах, покрывая тем самым утечку топлива на сторону.

Дают лазейку к хищению нефтепродуктов подделки и исправления в путевых листах показаний спидометра. Только на нефтебазе совхоза «Прогресс» 70 процентов проверенных путевок имели исправления.

Назову непосредственных виновников всех этих безобразий: бухгалтер материальной группы Л. Н. Швабенланд и заведующая нефтескладом Г. С. Ступина (совхоз «Искитимский»), бухгалтер материальной группы Н. А. Чертыкова и заведующий нефтескладом В. И. Мирошников (совхоз «Прогресс»), главный бухгалтер В. Т. Мекинас и старший оператор А. С. Сорокин (Мариинская нефтебаза). На этот раз документы о нарушениях переданы в соответствующие органы, и виновным предстоит держать ответ.

Л. АРТАМОНОВА,
старший инженер центра стандартизации и метрологии.

хозяйствовать умело

За цифрами видеть людей

Еще четыре года назад Топкинский механический завод числился в безнадежно отстающих, а нынче это одно из лучших предприятий в отрасли приборостроения. Вот что рассказал директор завода П. П. Гаус нашему внештатному корреспонденту В. Есенину:

— Ко времени моего прихода на завод (тогда же был избран и новый секретарь парткома А. Ф. Григорьев) здесь было все, чтобы выполнять план. Были хорошее материально-техническое обеспечение, нормальные основные фонды, а главное — был большой отряд профессионалов, мастеров своего дела. Беда же заключалась в том, что на заводе царили обстановка благодушия, низкая требовательность, беспринципность. Руководящие кадры потеряли веру в свои силы. Деловая критика нередко воспринималась как личное оскорбление. Вину за отставание сваливали на различные объективные причины: обилие поставщиков, мелкосерийность производства, недостаток производственных площадей.

Начали с элементарного: навели порядок на рабочих местах, укрепили исполнительскую дисциплину. Провели партийные собрания, на которых без лакировки разъяснили действительное положение на заводе, без оглядки на должности называли имена нерадивых. С каждого руководителя потребовали добросовестной работы. Наладили жесткий контроль за исполнением решений партийных собраний, приказов и распоряжений администрации. Как видите, ничего особенного, но план первого же после проведенных мероприятий квартала был выполнен по всем технико-экономическим показателям.

Ничто так не убеждает коллектив, не побуждает его к действию, как хотя бы маленький, но успех. Однако за высокие показатели надо бороться постоянно, закладывать базу для развития производства. В основу стратегии ускорения мы взяли передовые достижения науки и техники.

Но чтобы осваивать новую технику, технологию и запускать в производство новые изделия, нужны кадры, способные решать поставленные задачи. И такие кадры нашлись на заводе. На должность главного инженера пришел Николай Семенович Косарев, масштабно и творчески мыслящий специалист. С его приходом в корне изменилось отношение к техническим службам. Отделы главного технолога и конструктора укрепили специалистами. Создали бюро роботизации, экспериментальную лабораторию по внедрению новой техники, бюро товаров народного потребления.

Главное же, на мой взгляд, возвели в почет людей инициативных, душой болеющих за дело.

Хочу подробнее рассказать о Викторе Максимовиче Кузине, который долгое время работал заместителем главного технолога. В свое время он упорно пробивал идею о создании цеха станков с числовым программным управлением (ЧПУ), но она далеко не у всех находила поддержку. Дорогостоящее оборудование распылялось по цехам и практически бездействовало. А когда много ответственных за одно дело — это безответственность. Партком и администрация поддержали Кузина — цех был создан. В него вошли и два новых бюро — программного обеспечения и по обслуживанию станков с ЧПУ. Нынче с помощью этого подразделения решается сложнейшая задача увеличения объемов мехобработки — прирост продукции здесь ежемесячно составляет 15 процентов. Не случайно из трех кандидатов на должность заместителя главного инженера заводчане тайным голосованием избрали именно Виктора Максимовича.

Хочу особо подчеркнуть, что забота о кадрах, их правильная расстановка — это по существу забота о дальнейшей судьбе предприятия. Ведь темпы ускорения перестройки заметно нарастают. Еще вчера завод работал в новых условиях хозяйствования, прошедших стадию широкомасштабного экономического эксперимента, а сегодня мы уже перешли на хозрасчет, полную самоокупаемость.

Один пример. Завод не выполнял план поставок по договорам. Причина в том, что договоры заключались стихийно, без учета структуры мощностей завода. Часть оборудования была перегружена, а другая простаивала. Поэтому было решено обязанности по заключению договоров вменить заместителю директора по производству и экономике. Появился ответственный — изменилось дело. Теперь завод стабильно справляется со своими обязательствами перед потребителями.

Или другой. Долгое время на мертвой точке были дела социальной сферы. Когда совместно с парткомом внимательно разобрались, стало ясно: главным тормозом являлись руководители, отвечающие за этот участок работы. Решили на ответственные должности заместителя директора по капитальному строительству и начальника подсобного хозяйства назначить компетентных специалистов — М. Ф. Луткова и М. Б. Громыко. Результат не замедлил сказаться. В этом году впервые выполняем план по капитальному строительству. Решена многолетняя проблема мест в детских садах. Недавно открыла двери самая крупная в городе столовая с магазином. Построена первая очередь гаража, расширена заводская подстанция. В декабре будет сдан 96-квартирный жилой дом. Нынче заложим еще один дом и полтора десятка двухквартирных. Стало перевыполнять задания по производству мяса и овощей и заводское подсобное хозяйство.

Важно, по-моему, чтобы процесс перестройки был двусторонним, чтобы деловая инициатива одновременно шла снизу и сверху. Мы вместе с парткомом прилагаем усилия, чтобы те и другие научились по-настоящему воспринимать ценные предложения и реализовывать их непосредственно на рабочих местах.

Процесс демократизации благотворно сказывается на повышении заинтересованности каждого труженика в конечном результате. И как следствие — укрепилась трудовая дисциплина, количество прогульщиков в сравнении с этим же периодом прошлого года уменьшилось вдвое. Когда засучив рукава за дело берутся все, успех обеспечен.

г. Топки.

смена мастерам

НАСТОЯЩАЯ РАБОТА

Эффектные детали прежде всего бросаются в глаза и запоминаются надолго. Особенно если в этой броскости глубокий внутренний смысл. В одном уважаемом заведении нам, округляя глаза от восторга, рассказывали:

— Малышев соединился селекторной связью с директором школьного завода. Значит, мальчишка — представляете? — в любой момент может решить вопрос с генеральным.

Еще разговор:

— Приходит Андрей Иконников в приемную генерального, а секретарь его так иронично приветствует: «О, директор пришел!». Парень хоть смущается, но твердо настаивает на встрече «с самим». Малышев же его приветствует без снисходительного панибратства, серьезно, уважительно. Теперь и все службы в объединении оказывают парню уважение.

И это не легенда. Генеральный директор «Южкузбассуглля» Ю. Н. Малышев действительно оказался дальновидным руководителем, сумевшим понять самую суть мировоззренческой роли профориентации, оценить колоссальный воспитательный заряд, который несет в себе подлинно общественный производительный труд.

Объединение «Южкузбассуголь» много сделало для организации производительного труда школьников Новокузнецка, Осинников. Затрачены немалые средства на оборудование школьных мастерских. И все для того, чтобы здесь выпускалась продукция, нужная горнякам, чтобы освободить такие дефицитные на шахтах рабочие руки от выполнения ряда операций, разгрузить ремонтные механические цехи угольщиков от многих заказов.

Но есть в действиях объединения и более дальний прицел. Известно, что в 13—14 лет подростки рвутся к взрослому делу. Но не получив поддержки в пору взросления, уже ни за что не хотят браться. Школьная мастерская, напрямую связанная заказами с производством, восполняет этот пробел.

Но сделан еще один шаг. При школе № 99 оборудован уже не цех, не мастерская, а настоящий завод. Назвали его «Комсомолец Кузбасса». Старая, отслужившая свое котельная преобразилась. Она расширена, надстроена, разделена на участки и цехи, красиво отделана — одним словом, разумно спланирована. Станки пока установлены учебные, но к ним в скором времени присоединятся настоящие рабочие станки.

Что же выпускает школьный завод? Многое из того, в чем испытывают нужду цехи ремонтно-механического завода объединения. Перечисления всегда несколько скучноваты, но без них не обойтись, поскольку они точно отвечают на вопрос, чем могут быть полезны детские руки. Итак, из дерева дети делают поддоны под кирпичи для ЦОФ, плечики для одежды, пробки для гидравлического цеха РМЗ, ручки для молотков и напильников, из металла — гаечные ключи, воротки. Не удивлюсь, если кому-то этот список изделий покажется несерьезным. Но, во-первых, выпуском этих предметов полностью занималось само объединение «Южкузбассуголь». Значит, они ему необходимы. Во-вторых, у станков теперь стоят школьники четвертых—седьмых классов. У них и сноровки поменьше, чем у взрослых, и возможности более ограничены. Но, повторю, с установкой настоящих заводских станков расширится ассортимент изделий. Заканчивается монтаж цеха для начальных классов. Здесь будет выполняться наипростейшая работа — склеивание коробочек.

Теперь давайте поведем речь о заработке. Мы все понемногу стали отходить от ханжеского взгляда на этот вопрос. Делаемся реалистами. Понимаем: ребятам нужны карманные деньги — на кино, книги, техническую мелочь. Наша родительская монополия на оплату таких расходов имеет теневую сторону — рождает философию иждивенчества. Ребенок привыкает к мысли, что родительский бюджет выдержит все его претензии. В школе № 99 дают возможность детям заработать. Кроме положенных по программе занятий, где стоимость произведенной продукции поступает на спецсчет школы, каждый ученик в свое свободное время может стать к станку. И уж тут он будет работать на себя. Пусть к выдаче ему будет выписано три—пять рублей. Но они попали к нему не родительскими милостями, а добыты честно, собственным усердием. Цена им высока.

Наконец, не будем сбрасывать со счетов и воспитательный момент. Если мальчишки, особенно трудные, раньше норовили побыстрее исчезнуть из школы, то теперь по нескольку раз в день наведываются на свой завод и каждую свободную минуту стараются провести за станком. Не жажда заработка их вдруг обуяла, а движит ими интерес к делу — настоящему, без игры.

Вопрос техники безопасности на школьном заводе приобретает особую остроту, тем более что доступ к станкам открытый, не особенно регламентирован расписанием. Так вот, предусмотрена тройная защита станка, которая на малейшую оплошность срабатывает автоматически. Кроме того, в цехах завода всегда находятся два мастера производственного обучения, два учителя труда или лаборант.

Итак, завод называется школьным. Но не по территориальной принадлежности, а потому, что им управляют старшеклассники. В организационном плане учительская опека минимальная. Она сводится к консультациям и ненавязчивым подсказкам. Без этого на первых порах не обойтись. Коллектив заводоуправления пока не силен в экономике, вопросах финансовых, производственных, снабженческих. И директор школы Анатолий Николаевич Старцев терпеливо выслушивает несколько вариантов структуры и полномочий заводоуправления, планово-экономических расчетов. Надо отдать должное педагогу: он терпелив и терпим, не спешит со словом осуждения. Вот так, всем миром выработали общее положение о заводе, должностные инструкции, КТУ.

Давненько, признаться, не приходилось иметь дело с такими раскованными, уверенными, приветливыми, увлеченными подростками, видеть такие радостные, открытые лица. Другие люди!

Отрочество невозможно без игры, без некоторой позы и романтики. Ведущие специалисты школьного завода — главный инженер Костя Сизинцев и главный конструктор Женя Астафьев, оба десятиклассника,— слегка подшучивали над громкими своими должностями, но отвечали на все вопросы толково, обстоятельно, без застенчивости. Одним словом, компетентные товарищи. Один разрабатывает номенклатуру изделий, другой думает над усовершенствованием инструмента, над приспособлениями к станкам. Не в одиночку, конечно, а вместе с ребятами, учителями, инженерами. Но мысль их освобождена от пут школярства. Самый возраст для становления инженерного мышления. Не случайно Женя Астафьев после школы собирается на индустриально-педагогический факультет Новокузнецкого политехнического института. Участие в становлении завода выявило его учительские склонности, помноженные на любовь к технике.

И. ЗОЛИНА,
спец. корр «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: главному инженеру школьного завода «Комсомолец Кузбасса» Евгению Астафьеву есть о чем поговорить с Андреем Проскуриным: Елена Дмитриевна Балахнова ведет занятия.

Фото А. Блотницкого.
г. Новокузнецк.

«Кузбассу» отвечают

«Эхо вчерашнего дня»

В статье под таким заголовком («Кузбасс» за 13 марта с. г.) говорилось о грубых нарушениях финансово-хозяйственной дисциплины Г. В. Костяковым в бытность его начальником Топкинской ПМК-4 треста «Кемеровопромстрой», незаконном увольнении главного бухгалтера С. А. Кудряшовой и непринципиальном поведении секретаря парткома мехколонны С. Г. Шинкаренко, ряда других должностных лиц.

Как сообщил начальник управления общего надзора прокуратуры РСФСР С. М. Ходыревский, изложенные в статье факты проверены с выездом на место. Они подтвердились. По результатам проверки прокуратурой РСФСР дано указание об отмене постановлений об отказе в возбуждении уголовного дела и проведении дополнительной проверки. Исполнение контролируется.

Прокурору г. Топки предложено организовать проверку по материалам о завышении объемов при строительстве мастерской Топкинского моторомонтажного завода, выявленном при контрольном обмере инженером областной конторы Госбанка Н. И. Змазневой. Исполнение контролируется прокуратурой РСФСР.

В июне 1983 года управлением издательств, полиграфии и книжной торговли Кемеровского облисполкома проводилась ревизия финансово-хозяйственной деятельности редакции топкинской районной газеты. Вскрыты злоупотребления со стороны бывшего редактора С. Г. Шинкаренко. Приказом начальника управления ему был объявлен строгий выговор и предложено внести в кассу 2034 руб. 90 коп. 24 апреля 1985 года материалы ревизии были направлены в прокуратуру города Топки. Тогдашним прокурором А. Г. Гапоненко эти материалы были возвращены в ревизионное поколыку Шинкаренко внес часть денег и задолженность составила 1056 рублей.

Прокуратуре Кемеровской области поручено организовать проверку по данным материалам. Исполнение контролируется прокуратурой РСФСР.

В ответе С. М. Ходыревского также говорится о том, что при вмешательстве прокуратуры области незаконный приказ об увольнении С. А. Кудряшовой отменен. Она восстановлена на работе в прежней должности. Возвратиться на старое место работы С. А. Кудряшова отказалась. На основании личного заявления она уволена переводом на другое предприятие.

По результатам проверки, проведенной республиканской прокуратурой, проведено совещание при заместителе прокурора области. Прокурору г. Топки Н. А. Мамаеву и его заместителю В. И. Ульянюк строго указано на допущенные нарушения социалистической законности и слабый прокурорский надзор за деятельностью органов внутренних дел.

В редакцию пришел ответ и из областной прокуратуры. Начальник отдела по надзору за следствием и дознанием в органах МВД А. Н. Склаев сообщил, что по фактам переплат денежных средств наемным бригадам ПМК-4 треста «Кемеровопромстрой» прокуратурой области 1 июня 1987 года возбуждено уголовное дело по признакам ст. 92, ч. 2, ст. 170, ч. 1 УК РСФСР и направлено для организации расследования в следственное управление УВД облисполкома.

телетайп ТАСС

БАРНАУЛ, 15. Мозаичное панно из твердого поделочного камня взялись изготовить для Новосибирского метрополитена мастера-камнерезы Колывани. Художники обогатили палитру этого традиционного вида искусства, внеся в него современные мотивы. Панно, сделанное из ревневских яшм, белорецких кварцитов и корогонских порфиров, займет площадь в 168 квадратных метров. Подготовив к отправке первую из восьми картин, мастера приступили к работе над следующими. Третье столетие существует на Алтае камнерезное дело. Колыванские умельцы оформляли интерьеры Эрмитажа, Павловска, станций Московского метро.

МИНСК, 15. Первая промышленная партия передвижных автоматических киноустановок нового поколения сошла с конвейера Белорусского оптико-механического объединения. Конструкторы отказались от традиционных решений, значительно повысив надежность этой техники.

АРСЕНЬЕВ (Приморский край), 15. На постаменте городского музея под открытым небом «приземлился» необычный летательный аппарат. Точная копия учебно-тренировочного самолета «УТ-2», на котором в годы Великой Отечественной войны обучались летному мастерству советские авиаторы, заняла почетное место среди других выставленных здесь экспонатов. Ее построил к Дню Воздушного Флота страны творческий молодежный коллектив Арсеньевского авиационного производственного объединения.

строительство: проблемы ускорения

ПЕРВЫЕ УРОКИ ПОДРЯДА

С 1 февраля нынешнего года несколько управлений и укрупненных участков комбината «Кузбассжилстрой» перешли на коллективный подряд. Каковы первые итоги работы по-новому? С этого вопроса началась беседа нашего корреспондента А. Косвинцева с начальником отдела организации труда и заработной платы комбината Ф. И. Фроловым о проблемах внедрения метода Н. Травкина, одобренного ЦК КПСС

— За последние шесть месяцев, — сказал Федор Иванович, — выработка на одного работающего в перешедших на коллективный подряд подразделениях выросла в среднем на 16 процентов. Для сравнения напомню: за всю двенадцатую пятилетку строители Кузбасса, по областным социалистическим обязательствам, должны поднять производительность труда на 20,6 процента.

Конечно, взрывной эффект этого метода работы проявляется не только в том, что подскакивают технико-экономические показатели. Подряд раскрепощает инициативу людей, заметно отражается на их самосознании, мышлении. Вот очень показательный пример. В конце прошлого года мы пытались перевести основные подразделения Прокопьевского домостроительного комбината на скользящий график работы. Безуспешно. Рабочие решительно отвергли нововведение, хотя и не было для этого серьезных оснований. Просто, знаете, некоторые личные неудобства, возникающие на первых порах, заслонили все... Но вот прошло всего два месяца с небольшим. Управления заключили с комбинатом договоры подряда. И те же люди сами, без давления сверху, приняли решение о внедрении «непрерывки». В условиях, когда каждый рубль надо зарабатывать, в многосменном графике работы увидели наиболее реальный на сегодня путь наращивания объемов производства и, следовательно, повышения зарплаты. Это перетянуло.

— Сегодня вряд ли кто открыто заявит, что он против коллективного подряда. Но это еще не значит, что все «за». Во всяком случае, хозяйственники медленно берут на вооружение этот метод. В «Кузбассжилстрое», как известно, решительный шаг сделали лишь в каждом четвертом управлении. Что выжидают остальные?

— Томское стройуправление Томусинского ДСК перешло на подряд со второго захода. Помню, собрали там актив первый раз, человек 180 набилось в зал. Было это в ноябре прошлого года. Мы тогда провели большую разъяснительную работу. На собрании еще раз детально обрисовали, какие преимущества имеет новая форма организации и оплаты труда. Исчезают приписки, ликвидируется уравниловка, рабочие непосредственно участвуют в управлении производством... Все соглашались. А затем вопрос о переходе на коллективный подряд с 1 января поставили на голосование. «За» подняли руку несколько человек.

В чем дело? Стали выяснять, и посыпались вопросы: «А как вы нас обеспечите половой рейкой? Как завод будет поставлять детали домов?..». Люди понимали, что без хорошего снабжения коллективный подряд заведомо обречен на полуформальное существование.

Если объективно, то, несмотря на принимаемые комбинатом меры, радикальных перемен тут пока не произошло. Потому что не все зависит от нас. Например, для выполнения плана «Кузбассжилстрою» необходимо 199 тысяч тонн цемента. А фонды «Союзшахтострой» и Минуглепром выделили на 176 тысяч тонн. Сильно урезали нам фонды и на линолеум, плитку облицовочную, плитку метлахскую, задвижки стальные... Не хочу быть неправильно понятым, но как в таких условиях избежать простоев, выполнять договорные обязательства?

Острая нехватка стройматериалов если и поменьше сказывается на коллективах, работающих по методу Травкина (хотя и тут был ряд серьезных срывов), то только потому, что их пока единицы и им уделяют повышенное внимание.

— Наверное, не от хорошей жизни штаб отрасли держит комбинат на голодном пайке? Производство некоторых стройматериалов в стране, сужу по выступлениям центральной печати, не налажено...

— Все так. Но в данном случае дело, по-моему, в другом. Смотрите. В прошлые годы нам спускали план в пределах 130—135 миллионов рублей, при этом фондов отпускали на 100—110 миллионов. Такой разрыв делали потому, что заранее знали о нереальности плана. Нынче план нам спустили вполне реальный — 103 миллиона рублей. А фонды выделили на 96 миллионов — меньше, чем в прошлые, заведомо провальные годы. Где же логика? Логики нет. Я думаю, просто тут сработал стереотип; дескать, все равно они план не потянут.

— По стародавней привычке... решили за многотысячный коллектив. Трудно происходит отрешение от административных методов управления. Но с коллективным подрядом они несовместимы.

— Немало тому примеров дали последние месяцы. Взять то же планирование. По методике Госкомтруда строительным подразделениям, осваивающим коллективный подряд, следует иметь твердые планы хотя бы на два года. Нам же неизвестны объекты даже на следующий год. Планы часто корректируют. Министерство «Союзшахтострой» вмешивается в деятельность комбината по мелочам.

Другой момент. Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем совершенствовании управления строительным комплексом страны» предприятиям и организациям разрешено использовать средства, высвобожденные от сокращения численности работников, на надбавки к заработной плате. Стимул? Да. Но Министерство финансов СССР своим письмом оговорило, что высвобожденные средства переводятся в фонд материального поощрения и используются в пределах сверхплановых прибылей. Жесткое ограничение, подрывающее, на мой взгляд, идею работы меньшим составом.

— Внутри комбината тоже сохраняется основа для навязывания волевых, экономически необоснованных решений...

— Что вы имеете в виду?

— Ваши управления не имеют расчетного счета в банке. Все бразды правления переданы трестам, домостроительным комбинатам. Получается, кто собственными руками создает материальное благополучие своей организации, тот-то как раз и экономически несамостоятелен.

— В управлениях, перешедших на коллективный подряд, этот парадокс уже уловили. Руководители настойчиво просят вернуть счет в банке, другими словами, сделать управление предприятием, а не просто подразделением предприятия. Пока вопрос решили таким путем: переводить на метод Травкина не управлениями, а целыми трестами, комбинатами. С 1 августа стал работать в новых условиях Прокопьевский ДСК. Подготовительная работа ведется в тресте «Кузбассгражданстрой-3», автоуправлении, на Томусинском ДСК.

Сняло ли такое решение проблему? Думаю, нет. Без расчетного счета самостоятельность управлений все равно будет принижена.

— До сих пор мы говорили в основном об объективных причинах, сдерживающих его внедрение. Но разве изжили в комбинате рутинерство, косность?

— Что скрывать, многие наши кадры на местах утратили или не приобрели восприимчивость к новому, закостенели. Например, никакой работы по подготовке к переходу на коллективный подряд не велось в тресте «Кузбассгражданстрой-4», на Полысаевском ДСК. В тресте «Кузбассгражданстрой-3» медлят с внедрением метода в Гурьевском стройуправлении, хотя оно к тому готово. Настроения типа как бы чего не вышло, что называется, еще имеют место.

Но тут я хотел бы оговориться. Многим нашим хозяйственникам просто не хватает информированности. Ведь поучиться «технологии» коллективного подряда, познакомиться с нюансами подготовительного этапа в Кузбассе практически негде. Ездим и посылаем в командировки за пределы области. Что постигнешь в этих кратковременных наездах? А дома не хватает методической литературы. Приходящие из центра единичные экземпляры методичек на основе личной договоренности размножаю в различных организациях на «Эре». Разве это дело? Пора, по-моему, организовать общекузбасские курсы по изучению всего комплекса вопросов, связанных с внедрением коллективного подряда. Нужно наладить выпуск методичек, популярных брошюр. Тогда уверен, путь метода Травкина на стройплощадки области будет короче.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

Рассмотрев итоги областного социалистического соревнования поселков и сельсоветов в первом полугодии 1987 года, исполком областного Совета народных депутатов, президиум облсовпрофа постановили первое место среди поселков не присуждать, так как не выполнены условия соревнования.

Признан победителем в соревновании среди сельсоветов Тальский сельсовет Юргинского района (председатель исполкома Тальского сельсовета Б. И. Марцев, секретарь А. И. Деденко), добившийся лучших показателей. Ему присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени и Почетной грамоты облисполкома и облсовпрофа, выдана денежная премия — 400 рублей.

Второе место в соревновании среди сельсоветов с вручением Почетной грамоты облисполкома и облсовпрофа присуждено Борисовскому сельсовету Крапивинского района (председатель исполкома Борисовского сельсовета А. И. Чернов, секретарь исполкома Г. К. Старченкова).

Третье место в соревновании среди сельсоветов с вручением Почетной грамоты облисполкома и облсовпрофа присуждено Шабановскому сельсовету Ленинск-Кузнецкого района (председатель исполкома Шабановского сельсовета В. П. Мусохранов, секретарь исполкома Н. П. Шепелева).

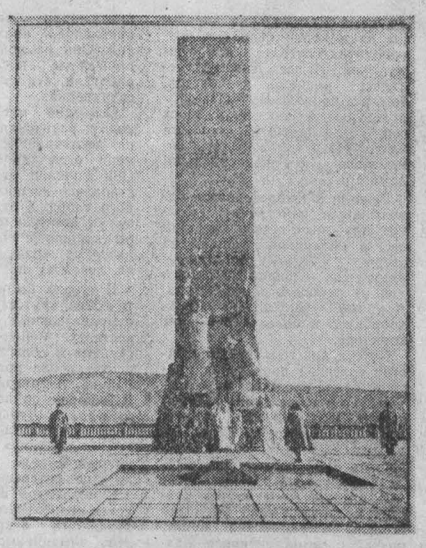
Сельские Советы народных депутатов, занявшие призовые места в областном социалистическом соревновании, занесены в областную книгу Почета.

за круглым столом редакции «Кузбасса»

ПОСТ ПАМЯТИ — НАША ЗАБОТА

Уже много лет у памятника погибшим воинам-кузбассовцам стоит пионерско-комсомольский пост № 1, работает штаб, который стал центром военно-патриотического воспитания.

Несколько необычным, полемичным было письмо А. Вознесенской, преподавателя кафедры философии КузПИ (24 декабря 1986 г.), которая предложила непредвзято посмотреть на организацию некоторых моментов ритуала. На публикацию откликнулись читатели. Чтобы, как говорится, расставить точки над «и», на беседу за круглым столом мы пригласили ветеранов войны, партийных, комсомольских работников, военруков, участников караула.



Н. Н. СТУДЕНОК, заместитель председателя Кемеровского городского совета ветеранов войны и труда:

— Я много лет курирую этот пост. Вижу, как организован ритуал, как несут вахту школьники. Руководители поста Георгий Васильевич Волков и Сергей Нерсесович Григорян делают огромную работу. На посту создается доброжелательная, одухотворенная атмосфера. Ребята всей душой чувствуют, что отдают дань памяти и благодарности своим отцам и дедам, завоевавшим счастливую жизнь. Конечно, улучшать надо любое дело, и это тоже.

У меня есть предложение — объединить два поста, создать единое руководство, установить единый ритуал.

И второе. Может быть, не стоит привлекать к несению караула студентов вузов, и вот почему. Многие из них прошли через этот пост в школе, прошли армию. Дело еще и в том, что для студентов вузов отвлечение от занятий на две недели, по-видимому, нецелесообразно.

Г. Е. ТЕРЕНТЬЕВ, председатель городского совета ветеранов войны и труда:

— Считаю, что несение караула на посту оставляет на всю жизнь у молодого человека память об этих торжественных минутах.

Поэтому не может быть никаких разговоров о том, чтобы пост работал только по праздникам, он должен работать все время.

С. Н. ГРИГОРЯН, начальник поста № 1, работающий со студентами и учащимися техникумов и ПТУ:

— Полностью согласен с тем, что уже было здесь высказано. Кроме того, у меня есть еще несколько предложений. Мы иногда отступаем от положения ЦК ВЛКСМ. Поэтому я предлагаю сделать все так, как нужно. Например, в других городах на посту стоят четыре человека, у нас пять. Должны стоять по 15 минут, у нас стоят по 30 минут.

Считаю, что учащимся техникумов и ПТУ стоять по две недели многовато. Сначала предполагалось, что будут два отряда нести караул по одной неделе по очереди. Но в техникумах и училищах облегчили себе эту задачу и готовят один отряд на две недели. Думается, что, составляя новый график дежурств, мы будем исходить из того, чтобы учащиеся вузов и техникумов несли караул по одной неделе.

Я готов выслушать другие замечания и предложения и как начальник поста совершенствовать его организацию.

А. И. ВОЗНЕСЕНСКАЯ, преподаватель кафедры философии КузПИ:

— Прошедшие полгода после публикации статьи были для меня нелегкими. Многие подходили, звонили, высказывали свое мнение, свое несогласие со мной. Меня так воспринимают, будто я против этого ритуала. Это не так. В чем я вижу нашу задачу? В преодолении формализма. Ведь Память — это очень сложный процесс, это состояние нашего сознания. Наша задача — воспитать память о подвиге как потребность души. По-моему, восприятие прошлого в каждом индивидуальном случае различное, а не массовое. У одних сильные чувства вызывают величественные памятники, других глубокие чувства пронзают при виде одинокой солдатской могилы.

Меня заставила написать в газету та обеспокоенность, с которой высказывались в прессе люди о создании монумента Победы в Москве. Ведь от его творцов потребовали гуманности, а не пышности и парадности.

Конечно, нужна и массовость. На меня, например, самое сильное впечатление производит празднование Дня Победы. В колоннах фронтовиков, их детей и внуков интересны каждое лицо, реакции. Это неповторимо, потому что человек переживает потрясение. Люди не маршируют, а просто идут и идут. Это волнующее зрелище. В памятниках, в ритуалах должна быть прежде всего естественность.

Думаю, что такая точка зрения имеет право на существование, ведь мы сейчас стремимся к тому, чтобы люди открыто высказывали мнение. Общество — это ведь не однородная масса людей с одинаковыми мыслями.

Н. МАЛЫШЕНКО, ученица девятого класса школы № 1:

— Я стояла на посту три раза. Я не согласна со статьей Александры Ивановны Вознесенской и с тем, что она сейчас сказала. Пост для нас — это не проявление парадности, и шаг наш не парадный, а почетно - строевой. Форма, шаг, караул создают особый настрой. Когда звучит реквием, более обостренно воспринимаешь то, что произошло с нашим народом. Слезы наворачиваются на глаза. Я считаю, что караул нельзя нести только 9 Мая.

Н. ГРЕДИНА, учащаяся второго курса медучилища, комиссар отряда:

— Всегда жду встречи с ветеранами. Это интереснейшие люди, о которых мы мало знаем, порой вспоминаем только 9 Мая. Это несправедливо. Они живут каждый день, и мы должны быть рядом с ними каждый день. Отменять ежедневные вахты — недопустимо.

О. ГАВРИЛЕНКО, секретарь комитета комсомола медучилища:

— У нас никого не принуждают нести караул. Девчата сами приходят в комитет и спрашивают: а почему нас не взяли? Все идут с большим желанием.

Вначале у меня тоже было негативное отношение: эти банты, шапки, пилотки, форма застиранная. Пугала регламентация. Но когда мы это прошли, поняли, что это мелочи. Главная большая цель достигнута.

М. ВОРОБЬЕВ, ученик девятого класса школы № 1:

— Все ребята относятся к караулу очень серьезно. Считаю что пост готовит к армии морально. Я раньше жил во Фрунзе и там участвовал в несении караула. Если сравнивать, то в Кемерове сильнее поставлена воспитательная работа в штабе. Больше встреч с ветеранами, других мероприятий.

Д. А. МИХАЙЛОВ, преподаватель кафедры философии КузПИ:

— Эпизод из нашей жизни. Секретарь комитета комсомола заходит во время семинара и объявляет: столько-то человек освобождается от занятий для несения караула у поста, отработка не потребуется. А у нас непреложный закон: пропустил занятие — отрабатывай. Выходит, налицо расхождение слов с делом. Такой подход воспитывает не патриотическое сознание, а приспособленцев.

Г. Е. ТЕРЕНТЬЕВ:

— В том случае, о котором говорил сейчас преподаватель, вина парткома и руководства факультета.

Э. Н. ВОЛЬФСОН, заведующий кафедрой философии КузПИ:

— Стал ли наш пост № 1 точкой отсчета в жизни ребят? Мы в институте встречаемся со студентами, которые ничего не выносят с поста, будто они там и не были.

Т. ШИКОЛОВИЧ, секретарь Кемеровского горкома комсомола:

— Кстати, горком комсомола дал оценку работе комитета комсомола КузПИ по военно - патриотическому воспитанию и несению службы на посту № 1. Когда отправляют на пост принудительным методом, это и есть негодная форма работы. Отсюда и пробелы в воспитании.

Товарищи из КузПИ судят о службе на посту № 1, ни разу не побывав там, за полгода не сделав такой попытки. Что касается студентов, бюро горкома комсомола приняло решение не привлекать их к несению караула. Причины правильно названы ветеранами выше. Далее. Пост № 1 — это не только дань памяти, это и подготовка к армии наших будущих воинов. Мы приучаем ребят к воинской дисциплине. Те, кто был на посту, иначе относятся и к Вооруженным Силам. Но о том, как еще улучшить военно-патриотическую работу, нужно подумать. Мы договорились с ветеранами глубоко проанализировать его работу.

М. КОТКОВА, секретарь комсомольской организации СПТУ № 1:

— Меня смущает, что за несение караула на посту выставляют оценки. Разве это не порождает желание отличиться ради оценки? Кроме того, оценивается не результат воспитательной работы, а проходные моменты. Может быть, подумать и отказаться от такой системы? Как-то ребята, которые принимали участие в церемонии, спросили меня: а это зачтется при подведении итогов соревнования? Понимаете, во что выливается такая система? Нельзя нести вахту ради оценки.

О. Ф. ГАВРИЛОВ, преподаватель кафедры философии КузПИ:

— Когда караул идет к памятнику, всегда находится группа молодых людей, которые обращают внимание именно на то, как идут, какая отмашка, какая одежда. Получается, что внешняя сторона зачеркивает главное. Все мы за то, чтобы совершенствовать военно - патриотическое воспитание. Задача в том, чтобы избавиться от негативных элементов. Упор на шагистику — не лучший вариант. Больше нужно делать конкретных дел — вести розыск ветеранов, помогать им.

Е. Б. СПИЦЕНБУРГ, преподаватель механико-технологического техникума, бывший военрук:

— Я занимался постом около десяти лет. Хорошо знаю эту работу. Думаю, что эмоции нужно отбросить: пост нужен, он должен быть. Но нужно выбросить формализм, который пока есть. Например, если мы будем нести службу не одиннадцать, а шесть часов, память станет меньше? Разве можно отвлекать надолго ребят от занятий? Ведь это дело бескорыстное! Можно позаниматься, а потом пойти на пост и стоять, к примеру, с 14 до 20 часов. А в дни торжеств можно и дольше.

Об оценках. Действительно, если первую неделю ребята ощущают возвышенные чувства, то вторую неделю в основном волнуются за оценку. Отсюда и понукания. И еще: посмотрите, какие помощники у Сергея Нерсесовича. Это сержанты из армии. Они не готовы к такой ответственности. Командованию надо более строго подходить к отбору сержантов. Военно-патриотическая работа — дело комсомола. И это записано в Уставе. А он стоит от нее в стороне.

Н. В. ЗОЛОТЕНКОВ, ветеран войны, военрук художественного училища:

— Поддерживаю предложение о создании единого поста и единого руководства. Там нужно целенаправленно заниматься воспитательной работой. Подтверждаю: ребята имеют дело с сержантами, которые показывают не лучший пример. Что за солдат — пилотка на бок, гимнастерка расстегнута.

Г. И. ИЛЕША, инструктор горкома партии:

— Когда появилась статья Вознесенской, в горком партии обращались возмущенные участники поста. Никто на посту не был, их мнения не спросил, и сделали такое заключение. Пошли жалобы ветеранов из-за такого момента. Вы знаете, что ребята стояли на посту с восьми утра и до десяти вечера. Потом нашлись такие рьяные руководители, которые начали доказывать: ах, как это больно детям, как тяжело. Мы сдвигаемся, сдвигаемся. Теперь стоим с 10 утра до 8 вечера. Нас просто забросали письмами ветераны, которые пришли на аллею Героев в 10 часов, а пост пустой (был мороз большой), и никому ничего не нужно. Нам пришлось съездить на квартиру к инвалиду, который однажды приехал к памятнику, а поста нет.

Я не понимаю, почему наши философы сегодня говорят о матери сознания на посту. А почему вы не воспитываете студентов, которых на лекциях у вас 60 процентов? Вот там и воспитывайте сознание. Если бы ученые позанимались с нашим постом, они нашли бы интересный материал.

Г. П. МЕНОВЩИКОВ, заведующий внештатным отделом военно - патриотического воспитания газеты «Кузбасс»:

— Несмотря на очень разноречивые, острые высказывания товарищей, в принципе никто ведь не подверг сомнению существование поста. Пост № 1 нам нужен не только для того, чтобы отдать дань павшим, но и как важное средство военно-патриотического воспитания молодежи.

Мы заинтересованы в том, чтобы как можно больше ребят прошли через пост, облагородив свою душу. Другое дело, надо посмотреть на некоторые формальные элементы. В фильме «Если быть молодым» один герой говорит: наша главная задача — дать строевой шаг. Он не думает о внутреннем состоянии души, ему важно внешнее проявление. В таком понимании нам шагистика не нужна. Шаг — это уже следствие. Тот, кто внутренне привержен нашей памяти, тот и внешние проявления связывает с этим. Хорошо, что выступление, которое напечатано в нашей газете, побудило нас к разговору об этом серьезном деле.

М. Г. ЩЕРБАКОВ, журналист, ветеран Великой Отечественной войны и труда:

— Та военно-патриотическая работа, которая проводится на посту, остается в памяти ребят. И ее надо совершенствовать. Надо, чтобы встречи были не только опрокинуты в прошлое. Нужно учить ребят патриотизму, уважению к памяти и на сегодняшних примерах. Почему-то автор статьи кивает на заграницу: что о нас там скажут. Да что хотят, то пусть и говорят. Мы должны выполнить задачу — подготовить достойную смену.

Можно, на мой взгляд, сократить вахту по времени, к примеру, не две недели — поменьше. Пересмотреть формы, методы работы. Может быть, пересмотреть и шаг, чтобы он был не такой замедленный, ведь устоявшиеся формы со временем меняются.

В целом разговор получился интересный, польза большая. А мы, ветераны, должны помочь еще лучше организовать работу на посту.

Э. Н. ВОЛЬФСОН:

— Нас беспокоит, чтобы за монументальностью мы не забывали духовность. Как наши дела проходят через сердце, через сознание человека? В деле воспитания важны конкретные поступки. Правильный вопрос: почему несут вахту в учебное, а не в свободное время по доброй воле?

Э. В. ЖИГУЛИНА, секретарь Кемеровского горкома партии:

— Конечно, смотреть на вещи можно по-разному. Можно в хорошем деле видеть негативное, можно и наоборот. Если бы Александра Ивановна побывала на посту, она написала бы по-другому. Возникают вопросы. Например, почему караул — это игра? Известно, что такие же посты организованы в Новосибирске, Красноярске, Омске, Барнауле. Мол, надо организовать соревнование — а оно есть, и т. д.

Думаю, что та работа, которая проводится на посту № 1, из всех видов военно-патриотического воспитания дает самые хорошие результаты.

Правильно, что мы сегодня провели такой разговор. Согласна, надо окружить вниманием и одинокую могилу, и одинокую старушку. Мы ведь отучили ребят сопереживать. Им легко живется. Наша благополучная жизнь отучает человека от боли.

С большим удовольствием выслушала ветеранов и ребят, а высказывания наших преподавателей не удовлетворили. Большего я ожидала и от кафедры философии. С момента публикации прошло полгода, я думала, что вы нам дадите научные рекомендации. Хорошее пожелание — искать новые формы. Так давайте искать их не на словах, а на деле.

Пост есть и должен впредь быть центром военно-патриотического воспитания молодежи. Его работу нужно постоянно совершенствовать. Пост — наша общая забота.

Беседу провела
Т. ГЛОТОВА.

г. Кемерово.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА

КИНО * ТЕАТР * ЦИРК * ФИЛАРМОНИЯ

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новые цветные художественные фильмы: ДВОЙНИК ПРИХОДИТ НА ПОМОЩЬ (10, 11.40, 15.10, 16.50, 20.10, 21.50). ЗАЯЧИЙ ЗАПОВЕДНИК (13.20). ПОПУТЧИК (18.30). Большая кинопрограмма «СМЕХ — ДЕЛО СЕРЬЕЗНОЕ» (к сеансу в 13.20). **Малый зал.** Для детей, художественные фильмы: ОПЕРАЦИЯ «СКРИПИЧНЫЙ ФУТЛЯР» (10,12). КРИК ДЕЛЬФИНА (14, 18, 21.40). Показ фильмов по театральному принципу. Художественный фильм ДОПРОС (16, 19.50).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Цветной художественный фильм. ФАЛЬШИВЫЙ ПРИНЦ (10—для детей). Новые цветные художественные фильмы: ШЕРЛОК ХОЛМС В XX ВЕКЕ (14, 18, 21.30). ЗОЛОТАЯ БАБА (11.40, 16, 20)

«КОСМОС». Для детей мультипликационный фильм САФФИ (10, 12, 14, 15.50). Художественный фильм ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ (9, 11, 13, 15). Новые цветные художественные фильмы. Я ВЫШЛА ЗАМУЖ ЗА ТЕНЬ (16.30, 18.10, 20.30). БЕНВЕНУТА (17.30, 19, 20, 21.40).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальный фильм ВОСТОЧНЫЙ СИНДРОМ (10, 14). Художественный фильм БЕЗ ЗЛОГО УМЫСЛА (18). НЕУКРОТИМАЯ МАРКИЗА, две серии (11, 15, 20).

«ОКТЯБРЬ». ИВАН МАКАРОВИЧ (15). ТИХОЕ СЛЕДСТВИЕ (17, 19, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». ПОТЕРПЕВШИЕ С «ЛИГУРИИ» (14.30). ПРИЗРАК ЗАМКА МОРРИСВИЛЛЬ (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». КЭТТИ (10, 14). ЗОРРО, две серии (11.30, 16, 18.30, 21).

«КОМСОМОЛЕЦ». ЗОЛОТЫЕ РОГА (15). КАК СТАТЬ ЗВЕЗДОЙ, две серии (17, 19, 21).

ДК ШАХТЕРОВ. ТАИНСТВЕННЫЙ СТАРИК (14). САМРААТ, две серии (16, 18.30).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ЗОЛОТАЯ БАБА (13, 17). ТИХОЕ СЛЕДСТВИЕ (15, 19, 21).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ЭТО БЕЗУМНЫЙ, БЕЗУМНЫЙ, БЕЗУМНЫЙ, БЕЗУМНЫЙ МИР, две серии (16, 19).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. КОРОЛЬ ДРОЗДОВИК (14). СКАЗАНИЕ О СИЯВУШЕ, две серии (16, 19).

КЛУБ ШАХТЫ «СЕВЕРНАЯ». КОНВОЙ (17, 20).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. ЗОЯ (15—для детей). ГОЛОВА ГОРГОНЫ (17, 19, 21).

КЛУБ ГРЭС. МИШКА, СЕРЕГА И Я (15). ЛУИЗИАНА, две серии (17, 20—детям смотреть не рекомендуется).

17 августа

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новый цветной художественный фильм ОДИНОКАЯ ЖЕНЩИНА ЖЕЛАЕТ ПОЗНАКОМИТЬСЯ (10, 11.50, 13.40, 16, 18, 19.50, 21.40). Программа хроникально - документальных фильмов (к сеансу в 13.40). **Малый зал.** Художественные фильмы: ФАЛЬШИВЫЙ ПРИНЦ (10, 12, 14 — для детей). УРАГАН (16, 18, 19.50, 21.40—детям смотреть не рекомендуется).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Цветной художественный фильм ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ (10 — для детей). Новые цветные художественные фильмы: ТАЮЩИЕ ОБЛАКА, две серии (11.30, 16, 20.30). ЛАТИНОАМЕРИКАНЕЦ (14.10, 18.40).

«КОСМОС». Для детей мультипликационный фильм ПРИКЛЮЧЕНИЯ ПИНГВИНЕНКА ЛОЛО (9, 11, 13, 15). Художественный фильм КОРОНА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ИЛИ СНОВА НЕУЛОВИМЫЕ, две серии (10, 12.30, 15). Художественный фильм ПОДЛИННАЯ ИСТОРИЯ ДАМЫ С КАМЕЛИЯМИ (16.30, 17.30, 18.30, 19.10, 21, 21.30).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: ТОВАРИЩ СЕРГО. СТРАНИЦЫ БОЛЬШОЙ ЖИЗНИ (10). С ДИСТАНЦИИ ВРЕМЕНИ..., СОВЕТСКИЙ СОЮЗ И КИТАЙСКАЯ РЕВОЛЮЦИЯ (11, 12.30). Художественные фильмы: КИНОАЛЬМАНАХ «ФАНТАСТИКА» (14, 18). ВИЙ (16, 20).

«ПРОГРЕСС». ИВАН МАКАРОВИЧ (10, 14). ГОЛОВА ГОРГОНЫ (16, 20.20). ДВОЙНОЙ КАПКАН, две серии (11.30, 17.50).

ДК ШАХТЕРОВ. ЗОЛОТАЯ БАБА (16, 18.30, 20.30).

ДК ИМЕНИ 50-ЛЕТИЯ ОКТЯБРЯ. ТАЮЩИЕ ОБЛАКА, две серии (16, 21). ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ, две серии (18.30).

КЛУБ ГРЭС. БЕЗ СРОКА ДАВНОСТИ (17.15, 19, 21).

Утерянный студенческий билет № Ю-83-04, выданный Кемеровским государственным университетом в 1983 г. на имя Анненкова Андрея Викторовича, считать недействительным.

В СТОЛОВУЮ ИЗДАТЕЛЬСТВА «КУЗБАСС»

СРОЧНО ТРЕБУЮТСЯ НА РАБОТУ буфетчица, грузчики, экспедитор, мойщики и сборщики посуды, повара.

Обращаться по тел.: 52-71-67, 52-47-91.

ВНИМАНИЮ УЧАЩИХСЯ!
МАГАЗИН № 139 «ДОМ КНИГИ»

предлагает книги из серии «ШКОЛЬНАЯ БИБЛИОТЕКА».

Лермонтов М. Ю. СТИХОТВОРЕНИЯ И ПРОЗА.

Некрасов Н. А. СТИХОТВОРЕНИЯ. ПОЭМЫ. М.: Просвещение, 1986 г. — 207 стр., иллюстрировано.

«СЛУЖУ РЕВОЛЮЦИИ» (проза о гражданской войне). Сост. предисл., коммент. А. Г. Лысова. М.: Просвещение, 1987 г.

Чернышевский Н. Г. «ЧТО ДЕЛАТЬ?» (из рассказов о новых людях — роман) Вступительная статья и примечания У. А. Гуральника.

Эти и другие книги данной серии можно приобрести в магазине «Дом книги», который расположен по адресу: пр. Ленина, 125 г.

Телефон для справок 55-36-71.

Облниготорг.

ТКАНИ ДЛЯ ШКОЛЬНОЙ ФОРМЫ
УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

В МАГАЗИНЫ КЕМЕРОВСКОГО ГОРПРОМТОРГА № 6, 16, 22, 23 И ЦЕТРАЛЬНЫЙ УНИВЕРМАГ поступили шерстяные ткани Читинского камвольно-суконного комбината для пошива школьной формы мальчикам. Цена за метр 7 руб. 50 коп.

В специализированные магазины горпромторга «Товары по сниженным ценам» поступил мерный лоскут шерстяной ткани для школьной формы. Это качественные ткани, только короткометражным куском длиной от 2 м 20 см до 2 м 80 см, за счет чего цена снижена на 30 процентов и составляет 4 руб. 50 коп., 5 руб. 30 коп., 6 руб.

Напоминаем адреса магазинов, где можно приобрести ткань для школьной формы: № 6 — пр. Ленина, 49; № 7 — пр. Кузнецкий, 92; № 13 — ул. Леонова, 22; № 16 — бульвар Строителей, 7; № 22 — ул. В. Волошиной, 5; № 23 — ул. Весенняя, 19; № 44—пр. Ленина, 99; ЦУМ—ул. Кирова, 37.

Телефон для справок 28-80-00 — объединение «Ростекстильторг».

Кемеровоторгреклама.

КУЗБАССКИЙ ПОЛИТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ
ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ СЛУШАТЕЛЕЙ
НА ПОДГОТОВИТЕЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
Дневная и вечерняя формы обучения

Принимаются лица с законченным средним образованием из числа передовых рабочих всех отраслей народного хозяйства и колхозников с общим стажем работы не менее двух лет, а также уволенные в запас из рядов Советской Армии. Направления выдаются рабочим и колхозникам, имеющим непрерывный стаж на последнем месте работы не менее одного года, ученический стаж работы не учитывается.

Служащие, занятые учетом и контролем, — экономисты, бухгалтеры, кассиры, табельщики, ревизоры, инспекторы — могут быть приняты только на специальность бухгалтерский учет и анализ хозяйственной деятельности.

Лица, направляемые на подготовительное отделение, представляют документ о среднем образовании, направление и характеристику с места работы за подписью первого руководителя (командира воинской части), секретаря партийной (комсомольской) организации, председателя профсоюзного комитета, заверенные гербовой или круглой печатью с указанием даты и цели выдачи, 8 фотокарточек размером 3X4 см, медицинскую справку (форма № 286), копию трудовой книжки.

Прием заявлений производится: на вечернюю форму обучения с 20 августа по 15 сентября, начало занятий 1 октября; на дневную — с 1 октября по 10 ноября, начало занятий 1 декабря. От военнослужащих заявления принимаются до 15 января.

Документы представляются по адресу: г. Кемерово, ул. 50 лет Октября, 17, 5-й корпус КузПИ, ауд. № 5319; тел. 23-22-87.

КЕМЕРОВСКОЕ КООПЕРАТИВНОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
на 1987/88 учебный год

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: продавец продовольственных товаров с умением торговать непродовольственными товарами, повар, заготовитель с умением водить автомобиль, продавец по торговле лесными и строительными материалами.

Училище готовит квалифицированные рабочие кадры для системы потребительской кооперации г. Кемерово и области.

На все специальности принимаются юноши и девушки из городской и сельской местности с образованием 8—10 классов. Срок обучения на базе 8 классов 3 года, 10 классов — 1 год.

По специальности заготовитель с умением водить автомобиль принимаются юноши, отслужившие в рядах Советской Армии и имеющие стаж практической работы. Зачисление проводится при наличии направления райпо (райпотребсоюза).

Прием в училище проводится без вступительных экзаменов по итогам собеседования. Всем нуждающимся предоставляется общежитие, учащиеся торгового, кулинарного отделений получают стипендию 32 рубля, заготовительного — 70 рублей в месяц.

Выпускники, окончившие училище с оценками «4» и «5», получают целевые направления для поступления на льготных условиях в Новосибирский институт советской кооперативной торговли и Кемеровский кооперативный техникум.

Для поступления необходимы документы: заявление на имя директора, аттестат или свидетельство об образовании, свидетельство о рождении, справка с места жительства, пять фотокарточек размером 3X4 см, медицинская справка (форма 086/у), трудовая книжка (для работающих), направление райпо (райпотребсоюза).

Начало занятий 1 сентября.

Приемная комиссия работает ежедневно (кроме воскресенья) с 9 до 17, в субботу—с 9 до 14 часов.

Адрес: г. Кемерово, ул. Красноармейская, 120. Проезд трамваем № 5 до остановки «Красноармейская».

Телефоны для справок: 25-17-11, 25-17-67.

КЕМЕРОВСКОЕ СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 28
ПРОДОЛЖАЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ
(ЮНОШЕЙ И ДЕВУШЕК)
на 1987/88 учебный год

ПО СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ: ткач, крутильщица, контролер ОТК, слесарь-ремонтник. Срок обучения для окончивших 8 классов 3 года, 10 классов — 10 месяцев. Принятые на трехгодичное обучение получают среднее образование, профессию, бесплатное питание и обмундирование. Хорошо успевающим и посещающим занятия выплачивается доплата в пределах 15—30 рублей (ежемесячно). Окончившие среднюю школу получают стипендию 105 рублей в месяц. В период самостоятельной практики учащимся выплачивается 50 процентов заработной платы дополнительно к стипендии.

Зачисление в училище проводится без вступительных экзаменов. Училище расположено в новом учебном корпусе, имеет хорошие мастерские, хорошо оборудованные кабинеты по спецтехнологии, физике, химии, истории и др. Все нуждающиеся обеспечиваются общежитием. Время обучения в училище засчитывается в непрерывный трудовой стаж. Выпускники пользуются преимуществом при поступлении в текстильный институт.

Начало занятий 1 сентября.

Для поступления необходимы документы об образовании, заявление на имя директора, свидетельство о рождении, трудовая книжка (для ранее работавших), медицинская справка (форма № 086/у), шесть фотокарточек размером 3X4 см, справка с места жительства.

Училище готовит рабочих для комбината шелковых тканей г. Кемерово.

Адрес училища: 650028, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 19. Проезд трамваями № 1, 6 до остановки «Ул. Тухачевского», автобусами № 101, 104, 105, 126 до остановки «Ул. Садовая».

ДЕТСКАЯ ХУДОЖЕСТВЕННАЯ ШКОЛА № 19
г. КЕМЕРОВО
ПРОВОДИТ НАБОР УЧАЩИХСЯ
на 1987/88 учебный год

Принимаются дети 11—13 лет.

За справками обращаться по адресу: проспект Октябрьский, 46, кв. 283.

Телефон 55-53-98.

Руководство управления ИТУ УВД Кемеровского облисполкома и политический отдел с глубоким прискорбием извещают о смерти ветерана войны и органов МВД, члена КПСС

СУДНОВА
Григория Степановича

и выражают искреннее соболезнование родным и близким покойного.

телетайп ТАСС

НЬЮ-ЙОРК, 15. Попытки президента Рейгана уверить соотечественников в том, что он не был причастен к противозаконной операции «Иран—контрас», не приносят успеха. Об этом свидетельствуют результаты опроса общественного мнения, проведенного телекомпанией Эй-би-си: большинство американцев — 57 проц. — по-прежнему считают, что Рейган лжет, утверждая, что ничего не знал о переводе контрас части средств, врученных от поставок американского оружия Ирану.

БУЭНОС-АЙРЕС, 15. По поступившим сюда сообщениям, группа чилийских патриотов совершила в городе Вальпараисо дерзкий побег из застенков Пиночета. Его детали не сообщаются. Известно лишь, что узники спустились по самодельной лестнице, изготовленной из обрывков постельного белья. В тюрьме они длительное время содержались в заключении без суда и следствия.

Повседневным явлением в жизни этой многострадальной страны, отмечается в сообщениях, стали пытки и издевательства над политзаключенными.

там, где правит капитал

Лишние люди

ФРГ, Хаттинген... Название этого небольшого рурского города символизирует сейчас подлинную, человеческую трагедию. 23 сентября текущего года по распоряжению хозяев концерна «Тиссен» должна погаснуть местная домна «Хенрихсхютте». Для 4500 сталеваров, которые составляют почти все взрослое население Хаттингена, это означает потерю работы. В условиях Рура, где самый высокий в западногерманском государстве уровень безработицы им будет очень нелегко найти средства для существования своих семей. По стране в целом армия «лишних людей» уже в течение длительного времени насчитывает около двух миллионов человек.

НА СНИМКЕ: хаттингенцы, охваченные тревогой за свое будущее, не намерены сдаваться без боя. (ТАСС).

к 70-летию Октября

КАК МОЛОДЫ МЫ БЫЛИ...

Перебирал как-то семейный архив, и попались на глаза четыре пожелтевшие от времени фотографии: маленькая колхозная электростанция, деревянная водокачка с невысокой башней, две конюшни, возле которых легкая тележка-двуколка, в какие запрягают рысаков на бегах. А вот красавец-рысак орловской породы с высоко поднятой головой, весь насторожившийся, полный энергии...

И мне вспомнились ставшие уже историей годы первых пятилеток, смелые дела и замыслы людей, самоотверженно преданных заветам Ленина, идеям Октября. Вспомнилась моя далекая юность.

Летом 1931 года я с назначением Топкинского района приехал учительствовать в Черемичкинскую начальную школу (через год ее преобразовали в семилетнюю, а затем — в среднюю). Большинство крестьянских дворов села Черемичкино тогда объединялись в коммуну «Пролетарская победа», причем она в отличие от других хозяйств района существовала не первый год. Здесь уже складывались свои традиции, было больше порядка.

Как и всюду, единственным тяглом были лошади, на полевых работах применялись те же орудия и простейшая техника, что и в единоличных хозяйствах. Не лучше выглядели и скотные дворы, собранные из обобществленных стаек и сараев, тесные и холодные. Никакой механизации, всюду тяжелый физический труд. В страдную пору коммунары и дневали, и ночевали на полях, доярки и скотники от зари до зари пропадали на ферме. Трудились, можно сказать, на голом энтузиазме, потому что после выполнения основного плана хлебозаготовок да еще встречных планов на трудодни почти ничего не оставалось. Но колхозные коммунисты и беспартийные активисты не переставали убеждать людей, что это временные трудности, что только с помощью коллективного хозяйства можно выбиться из вековечной нужды.

И действительно, через некоторое время положение стало меняться к лучшему. Колхозы получили право после выполнения плана хлебосдачи самостоятельно распоряжаться остатками зерна, сдавать его по закупочным ценам государству или продавать на колхозном рынке. Сразу же «потяжелел» трудодень, а на колхозном счете появились деньги.

Маленькая сибирская деревня жила в едином ритме со всей страной, большие события не миновали ее. Так, в феврале 1933 года колхозному полеводу М. Л. Васильеву выпала честь участвовать в работе первого Всесоюзного съезда колхозников-ударников. А в перерыве между заседаниями съезда он с группой делегатов Запсибкрая побывал на приеме у Михаила Ивановича Калинина. Всесоюзный староста тепло принял сибиряков, расспросил о колхозных делах, а после беседы с ними сфотографировался.

Радостный, переполненный яркими впечатлениями, вернулся колхозный вожак из Москвы. Партия выдвинула лозунг сделать все колхозы большевистскими, а колхозников зажиточными, и это вселяло большие надежды.

И вскоре колхозники убедились, что слова партии не расходятся с делами. Из Топкинской МТС пришли тракторы—тридцатисильные колесники Харьковского завода. Позднее появился и комбайн «Коммунар».

Правда, в первый сезон сложная техника больше простаивала, потому что опытных трактористов и комбайнеров в колхозе не было. По этой причине в первую осень комбайн использовался лишь как молотильный агрегат. Но крестьянские парни настойчиво учились, и вскоре появились свои механизаторские кадры.

Трудом, руками селян преображалась деревня: в избах загорелись лампочки Ильича, появилось радио. Выстроили просторные детские ясли. Соорудили даже водокачку, но воду успели подвести только к фермам. Гордились черемичкинцы двухэтажной школой.

Кроме поселков Черемичкинского сельсовета, за школой были закреплены деревни Пинигино, Пор-Искитим, Портнягино, Калинкино, Ушаково, Плотниково и некоторые другие. С заведующим школой Григорием Георгиевичем Рысевым (меня он уговорил стать его внештатным заместителем) мы еще летом побывали во всех этих деревнях, побеседовали с родителями, приняли от них заявления.

Число учащихся уже в первый год возросло более чем в два раза: набрали четыре пятых класса по 40 человек в каждом. Для приезжих в кулацких домах за речкой оборудовали два общежития — отдельно для мальчиков и девочек. Но большинство детей расселились по частным квартирам, некоторые даже в ближайшей деревне Салтаки. Да оно и понятно: не было тогда ни денег, ни других возможностей, чтобы создать в интернате уют.

Вскоре открылись неполные средние школы в селах Пинигино, Пор-Искитим, Калинкино, и у нас обстановка разрядилась. В 1933/34 учебном году у нас было лишь четыре начальных, два пятых и два шестых класса. В общежитиях нужда отпала, и их с облегчением закрыли. Столовая для приезжих детей продолжала работать.

Но жизнь ставила перед нами все новые и новые проблемы. Учебное здание школы уже никак не отвечало своему назначению, хотя и было двухэтажным. Оно имело лишь четыре классные комнаты (по две на каждом этаже), между ними малюсенькие коридоры да в конце коридора первого этажа уголок для учительской. И все. Даже раздевались ученики в классах, там же проводили уроки физкультуры. А как быть через год, когда появится седьмой класс? Не в три же смены заниматься с керосиновыми лампами.

Решили к школе сделать одноэтажную пристройку. Колхоз для этого дела выделил лес, а плотников нашли на стороне. Летом пристройку соорудили, и школа ни одного дня не работала в три смены. А уроки физкультуры стали проводить в более просторном коридоре.

Спустя два года по ходатайству сельской партячейки район выделил средства на строительство в нашем селе средней школы. Но, конечно же, без прямого участия колхоза не одолели бы такую работу. В августе 1937 года новая школа была готова.

В эти же годы не без участия колхоза в селе были построены медицинский пункт, почта, административное здание сельсовета.

Учителя в свою очередь тоже жили интересами колхоза. Как только заканчивался учебный год, они со своими классами шли на прополку хлебов, осенью убирали картофель. Школа была в курсе всех колхозных дел. Учителей приглашали на заседания правления, колхозные собрания. Они на полях выпускали стенгазеты, писали лозунги, работали агитаторами на десятидворках.

Особенно мне запомнилось, как я разъяснял колхозницам на десятидворке проект Примерного устава сельхозартели. Они слушали, затаив дыхание, старались не проронить ни одного слова, а отдельные параграфы просили повторить, чтобы хорошо понять, как изменится их жизнь, когда коммуна перейдет на устав артели.

В школе были свой драматический кружок и небольшой самодеятельный струнный оркестр. С концертами мы выступали в сельском клубе и в школе после родительских собраний. А за год до войны из Кемерова привезли прекрасный рояль. Деньги на его приобретение выдал колхоз. Когда эту «диковинку» установили в школьном зале, концерты стали еще интереснее.

С переходом в 1935 году на устав сельхозартели перед колхозниками открывались более заманчивые перспективы. Заговорили уже о том, чтобы провести водопровод к домам колхозников, построить хороший клуб, начать жилищное строительство. Но осуществлению этих замыслов помешала война.

...Вскоре после окончания войны я переехал в другой район. И лишь спустя тридцать с лишним лет снова посетил Черемичкино. Теперь на месте колхоза «Пролетарская победа» давно уже создан совхоз «Черемичкинский», в который вошли близлежащие сельхозартели. Село выросло, обрело современный облик.

Многое из того, о чем мечтали коммунары, стало явью. И рассматривая сохранившиеся у меня снимки, я с грустью думал: не щадит никого время. Нет Макара Лукьяновича Васильева — мудрого, многоопытного крестьянина, настоящего коммуниста, орденоносца. Он с группой своих единомышленников первым стал создавать в деревне колхоз и много лет работал его председателем. Немало славных дел связано с именем этого бессменного руководителя, немало ему пришлось вытерпеть и незаслуженных обид, особенно в труднейшие военные и послевоенные годы.

Давно ушел из жизни пользующийся большим уважением односельчан коммунист, председатель коммуны Григорий Поликарпович Арзютов.

«На смену павшим, в борьбе уставшим» пришли теперь люди нового поколения, более грамотные и образованные. Они успешно продолжают революционное дело Октября, начатое их дедами и отцами, смело берутся за перестройку и обновление. И хочется верить, что при случае они не забывают помянуть добрым словом своих односельчан, чей бескорыстный труд заложил фундамент нашей сегодняшней жизни.

Г. ГОЛДОБИН,
ветеран войны и труда.
Топкинский район.

сегодня — День Воздушного Флота СССР

Шум вертолетного винта

Хорошее летнее утро. Солнце не успело разогнать утреннюю прохладу и тишину. Неподалеку учебный аэродром, и я хорошо слышу равномерный звук вертолетных двигателей. Этот звук я теперь без труда отличаю от любого, он совсем не такой, как у других машин и механизмов.

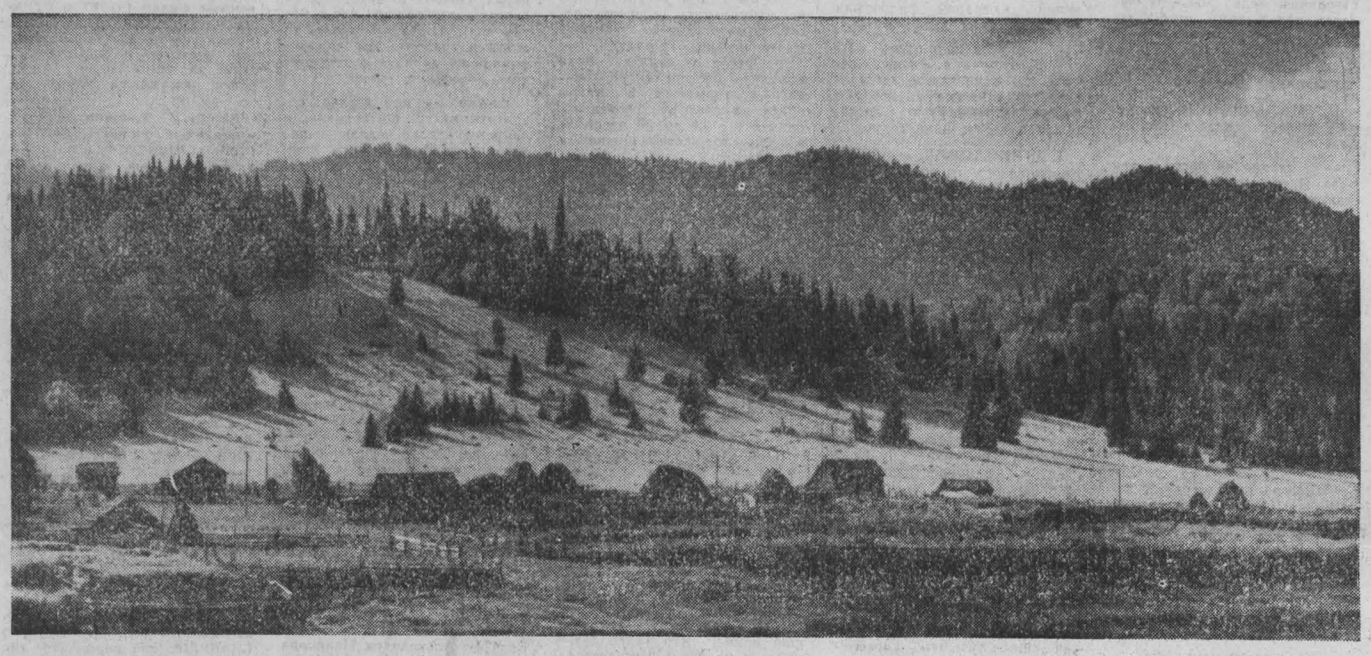
Закрываю глаза и как бы перекинусь через многие сотни километров в Рухинские горы, к реке Панджшер, несущей с гор потоки чистой воды. Еще дрожат винты двух только что приземлившихся вертолетов. Бредут цепочки пассажиров, становятся под разгрузку грузовики. Я вижу их сверху на старой, как сама планета, земле Афганистана.

Почему именно звук работающего вертолетного двигателя возвращает меня туда? Может, из-за того, что все наши боевые операции, сопровождение колонн не обходились без прикрытия с воздуха? Вертолеты были почтальонами, связью с Родиной, родными и близкими. Заменяли нам автобус, трамвай и электричку. Быстро и точно доставляли высоко в горы воду и боеприпасы. Они выручали нас в трудные минуты, спешили на помощь раненым.

И теперь, заслышав звук вертолета, я вспоминаю пилотов афганского неба, отыскиваю в голубом небе большую стрекозу, долго провожаю взглядом.

Спасибо нашим крылатым помощникам от всех, кто прошел жаркими, пыльными дорогами далекой страны, научившей нас мужеству и крепкой мужской дружбе.

А. ЖЕЛТУХИН.
г. Кемерово.



фотоконкурс «Земля Кузнецкая» Николай КАРЕВ (Кемерово). ГОРНАЯ ШОРИЯ.

полемические заметки

ЭФФЕКТ ПУСТОГО ВАГОНА

Почему в нашей области плохо работают швейные ателье службы быта

Попробуйте отыскать в Кемерове, Новокузнецке или во многих других городах Кузбасса обыкновенную швейную мастерскую, в которой можно было бы за умеренную плату сшить или отремонтировать платье, брюки, жакет. Напрасные хлопоты. Лет восемь—десять назад вывески швейных мастерских еще кое-где мелькали на улицах. Нынче это стало бы достопримечательностью. Зато в изобилии появились ателье высшего и первого разрядов под громкими названиями «Лада», «Молодость», «Элегант» и т. д.

«Ну и что здесь плохого?— возможно, возразит читатель. — Возросло мастерство швейников, выше классом стало обслуживание, вот и отжили мастерские свое. Радоваться надо!»

Но почему-то не радуются заказчики. Если раньше в мастерской за шитье зимнего жакета брали 15 рублей, то теперь в ателье высшего разряда — 35. Цена подскочила почти в два с половиной раза! Увы, не только на жакет.

«Но зато, наверное, лучше стали шить? — не унимается оппонент. — За качество не жалко и переплатить...». Но и здесь швейникам похвалиться нечем. Жалобы на плохое качество идут во все инстанции, в том числе и в «Кузбасс». В прошлом году госнадзор проверил ателье высшего и первого разрядов в Кемерове и Новокузнецке. И что же? Почти везде в этих «классных» ателье клиентам пытались всучить изделия с браком. Только штрафов этим предприятиям пришлось уплатить почти 150 тысяч рублей.

Нынче во многих ателье «Кемеровотрикотажбыта» выборочной проверкой обнаружено поразительное несоответствие изделий нормативам: из 160 связанных вещей 117 (73 процента!) были забракованы. Немудрено, что на складах этого объединения скопилось неходовых товаров на 418 тысяч рублей. «Тогда, возможно, с планом у них все в ажуре?» — выдвигает последний довод защитник бытовиков.

Призовем на помощь статистику. Она беспристрастно констатирует: всю одиннадцатую пятилетку и прошлый год швейники и трикотажники Кузбасса не справлялись с планом. «Кузбассшвейбыт», например, за это время недодал населению услуг на 7 миллионов 138 тысяч рублей, а трикотажники — почти на миллион семьсот тысяч.

На заседании областного комитета народного контроля генеральный директор «Кузбассшвейбыта» И. Ф. Зубарев не без некоторого самодовольства утверждал, что в нашей области 95 процентов швейных предприятий — ателье первого и высшего разрядов. Возможно, в Минбыте РСФСР это сообщение и вызвало бы восторг (по Российской Федерации лишь к началу 90-х годов намечено довести процент высокоразрядных ателье до 75), но у присутствующих оно вызвало лишь ироничные улыбки: большинство этих претендующих на высококлассность заведений и близко не подходит к положенному стандарту. Ни формой, ни содержанием. Единственная примета «высокоразрядных» — пугающие высокие прейскурантные цены.

За что же такой оброк наложили швейники на кузбассовцев? Все объясняется просто: взвинтили цены, пытаясь поправить свои пошатнувшиеся дела. Напрасные хлопоты. Административные методы хозяйствования давно изжили себя. Но работники службы быта никак не могут этого понять. Они все еще убеждены, будто заказчики для того и существуют, чтобы бытовики с их громоздким управленческим аппаратом могли безбедно существовать. Отсюда изначальное неуважение к клиенту-«просителю», его зависимость от разного рода капризов службы быта, настроения приемщицы, наконец. Такая перевернутая система могла существовать лишь в условиях острого дефицита услуг и товаров — люди были поставлены перед необходимостью обращаться в, мягко говоря, несовершенную сферу сервиса за неимением другой. Падал престиж ателье, швейникам стало все труднее сводить концы с концами. И сейчас должно быть яснее, чем когда-либо, что рентабельность, успех ждут предприятия отрасли на иной стезе, когда бытовое обслуживание будет соответствовать своему названию, когда для него превыше всего будут интересы клиентов-заказчиков.

Трудно? А кто сказал, что хорошо работать легко? Но судя по тому, что предлагает, например, генеральный директор «Кузбассшвейбыта» И. Ф. Зубарев для улучшения дела, к такому пониманию целей и задач бытового обслуживания здесь еще не пришли.

— Улучшим интерьеры приемных салонов, — такое «кардинальное» решение предложил он.

Допустим, внешне ателье высшей и первой категорий, как говорится, будут соответствовать, но ведь не менее важна и «начинка», содержание.

Можно обежать все ателье областного центра, но нигде вам не удастся «пристроить» свой заказ, если у вас там нет «своего» человека. Невероятно! Швейные предприятия не выполняют план, и в то же время не принимают заказы!

Делаются ли какие-нибудь попытки проанализировать причины отказов? Вообще собирают ли такую информацию в ателье, на фабриках, в объединениях? Увы! Как это ни дико звучит, сезонность заказов, их наплыв (соответственно — «отлив») в расчет не принимается. Ни в одном ателье и пальцем не шевельнули, чтобы подготовиться нынче к весеннему «половодью» заказов. Не журналисту давать советы, как работать закройщикам и портным. Но ведь элементарная логика подсказывает: надо бы на это время усилить бригады, часть из них перепрофилировать на летние виды услуг. А надомники, совместители? Почему они не принимаются в расчет? Почему их так ничтожно мало? В Новокузнецке, например, две солидные фабрики индпошива насчитывают... восемь надомников.

Где же инициатива, деловитость? Неужели несколько лет эксперимента так ничему и не научили работников сервиса? Хотя нет, научили — большей изворотливости, умению делать план любой ценой. Между тем письма читателей подсказывают целую программу деятельности швейников. Кемеровчанка А. Волкова шьет сама, но затрудняется в выборе фасона, нелегко ей и скроить сложную вещь. «Почему бы не организовать такой вид услуг в ателье и мастерских?» — спрашивает она. А обновление одежды, переделка ее, прием заказов от населения на дому, на предприятиях?

Все это не ново, об этом говорится долгие годы, однако дело ни с места. «Нам это невыгодно, — обычная отговорка швейников. — Мороки много, а плата мизерная». Но не может быть так называемых «невыгодных» работ. Могут быть только неверные (среднепотолочные) расценки и плохая организация труда. Необходимый людям труд должен быть поставлен в условия, стимулирующие производителя.

Громоздкое сооружение, которое сегодня представляет собой служба быта—предприятие, объединение, управление, министерство, — вряд ли способно быстро перестроиться. Совершенно очевидно, что в этой длинной управленческой цепи есть лишнее звено, интересы которого направлены прежде всего на самовыживание. Оно будет противиться всякому нововведению, противоречащему интересам «звена».

Речь идет об объединении—звене, которое перестало в современных условиях отвечать своему назначению — совершенствовать сервис. В свое время мне приходилось говорить с некоторыми руководителями горбытуправлений. Объединения они считают главным тормозом в улучшении бытового обслуживания: жалоб на качество, срыв сроков выполнения заказов много, а они никак не влияют на изменение ситуации. Предприятия лишены самостоятельности, по любому поводу надо испрашивать разрешение в областном центре.

Не случайно именно объединения противятся созданию кооперативов — боятся конкуренции. Все еще действует стереотип мышления: как бы «частное предпринимательство» не подорвало устои системы бытового обслуживания. Но нужна не система вообще, не управленческие конторы — доступность услуг для людей, их высокое качество. И если и прогорит нерентабельное, убыточное предприятие, не пользующееся популярностью, то не надо впадать в панику: это закономерность, к которой нам надлежит быть готовыми.

Пороки «избыточного» управления наиболее ярко проявились у швейников и трикотажников. Генеральный директор «Кемеровотрикотажбыта» В. И. Краев не скрывает тяжелого финансового положения объединения: сверхнормативные запасы сырья, долги. Но здесь, похоже, не торопятся поправить положение. Прогрессивные формы организации и оплаты труда внедряются медленно, их удельный вес на предприятиях ничтожен. В Новокузнецке, например, на работу по единому наряду с оплатой за конечный результат перешло всего две бригады трикотажников — пять процентов рабочих, в Кемерове — ни одной. Такая же картина и в «Кузбассшвейбыте».

Объединения, помимо всего прочего, должны способствовать развитию услуг на всей территории области. Но ведь не развивают! Особенно остро сказывается это на жителях сел и рабочих поселков. Но управленцам вроде это невдомек, стиль и методы руководства остаются прежними: бесконечные совещания, поверхностные, наспех составленные приказы, без глубокой проработки, анализа недостатков, которые ничего не могут изменить и которые никто всерьез не принимает.

Не раз издавались приказы, обязывающие работников ателье увеличить объем индивидуальных заказов. И что же? К примеру, Кемеровское трикотажное ателье № 1 как гнало «массовку», так и гонит. В прошлом году оно приняло от населения незначительное число заказов — около 16 процентов общего объема выполненного. А все остальное— так называемые «мелкие партии», распроданные по высоким ценам индивидуальных заказов.

Трудно поверить, что об этом ничего не известно руководителю «Кемеровотрикотажбыта» В. И. Краеву. Ибо выбирая между выполнением плана и услугами для населения, объединение отдает предпочтение плану. Какой ценой достигается благополучный показатель — в расчет не принимается.

...Ситуация в этих двух объединениях напоминает эффект пустого вагона: катится по рельсам порожняком из конца в конец, словно забыв о своем предназначении — возить, приносить пользу людям. И если бы не отчеты, в которых фигурирует эта «единица подвижного состава», о нем тоже бы забыли.

В. ПИРОЖНИКОВ.

ТВ и Р

16 августа

I ПРОГРАММА

Передачи ЦТ

7.00 «90 минут». Утренняя информационно - музыкальная программа.
8.35 «Дальний Восток». Киножурнал.
8.45 «Призвание». Тележурнал.
9.15 Тираж «Спортлото».
9.30 «Будильник».
10.00 «Служу Советскому Союзу!».
10.55 «Утренняя почта».
11.25 «Сельский час».
12.25 «Здоровье».
13.10 «Ералаш».
13.25 Всесоюзный телеконкурс. «Товарищ песня».
14.10 Киноафиша.
14.55 Воздушный праздник в Тушине.
17.00 «Главком хлеба». Документальный фильм из цикла «Они были первыми». О первом наркоме продовольствия А. Д. Цюрупе.
17.20 Мультфильмы.
18.00 «Международная панорама».
18.45 Концерт по заявкам работников БАМа.
19.30 Впервые на экране ЦТ. «Приказ: перейти границу». Художественный фильм.
21.00 «Время».
21.30 Прожектор перестройки.
21.40 Встреча с писателем П. Проскуриным в Концертной студии Останкино.
23.00 Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Киев) — «Динамо» (Москва).
00.45—00.50 Новости.

II ПРОГРАММА

Передачи ЦТ

8.00 «На зарядку становись!».
8.15 Ритмическая гимнастика.
9.00 «Русская речь».
9.30 Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Д. Д. Шостакович. Седьмая симфония в исполнении Государственного академического симфонического оркестра СССР.
10.55 Фестиваль национальных театров страны. М. Кропивницкий. В. Васильченко. «Украинские вечерницы». Фильм-спектакль.
12.45 «Революцией призванный». Премьера фильма-монографии о творчестве В. В. Маяковского. 2-я серия. «Моя революция».
14.00 Н. Е. Жуковский. Значение работ ученого для развития авиации.
14.30 «Роспев». Документальный фильм.
14.50 Программа Ленинградской студии телевидения.
16.10 Мастера искусств. Народная артистка СССР Ф. Г. Раневская.
18.00 «Очевидное — невероятное».
18.55 Мультфильм.
19.20 Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Апна Утсав» (Индия).
19.50 «Скрипичных дел мастер». Премьера документального фильма.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!».
20.15 Концерт советской песни.
20.40 «Уроки на завтра». Документальный телефильм.
21.00 «Время».
21.30—23.00 Экран зарубежного фильма. «В трясине». Из цикла «Телефон полиции 110».

7.38 Погода. 8.40 Программа передач. Погода. 8.43 Обзор газеты «Кузбасс». 8.48 Танцевальные мелодии 8.58 Погода. 11.20 «Колос». Радиопрограмма для тружеников села. 18.00 «По вашим письмам». Музыкальная программа. Стереовещание: 12.20 И. Стравинский. Музыка к балету «Петрушка». 12.57 Эстрадный концерт.

Общественные приемные «Кузбасса»

В Кемерове с 10 до 15 часов прием ведут:

понедельник — **М. Е. Удачин,**

вторник — **Г. В. Архангельский,**

четверг — **И. Е. Филипенко.**

В среду с 15 до 17 часов принимает старший государственный нотариус 1-й нотариальной конторы **Г. Г. Чечулина.**

В Ленинске-Кузнецком (в помещении редакции газеты «Ленинский шахтер») во вторник, 18 августа, с 14 до 16 часов прием ведет **А. А. Марченко.**

В Междуреченске (в помещении редакции газеты «Знамя шахтера») в понедельник, 17 августа, прием ведет **Н. И. Коробейникова.**

В ЧЕТВЕРГ, 20 АВГУСТА, С 17 ДО 19 ЧАСОВ ПРИЕМ ВЕДУТ:

в Юрге (в помещении редакции газеты «Свет Ильича») — **И. А. Картель и Л. В. Тумаренко;**

в Анжеро-Судженске (в помещении горэлектросети) — **М. П. Зюкин.**

погода

Гидрометбюро сообщает:

16 августа днем по области будет малооблачно. Ветер юго-восточный 6—11 метров в секунду. Температура 23—28 градусов тепла. Давление будет падать, влажность уменьшится.

Зам. редактора А. Н. ПАРШИНЦЕВ.

Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Адрес редакции: 650630, ГСП. г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88. Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-23, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-42-01, 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрация 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-22-36, Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64, Прокопьевске 3-30-35, Ленинске-Кузнецком 2-66-06.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 02637. Заказ № 188. Индекс 51901.

2 3 4 5 6 7 8