



фермам — надежный запас кормов

СЕНО — ПОД КРЫШЕЙ

Не тот хлеб, что на полях, а тот, что в закромах — гласит народная мудрость. Эта поговорка применима и к кормам, у которых тоже появились надежные закрома — сенохранилища

На недавнем заседании бюро обкома партии в адрес Новокузнецкого района КПСС был высказан целый ряд критических замечаний в связи с неудовлетворительной организацией заготовки кормов в районе. В частности, они касались и внедрения новых технологий в этом важном и спешном деле. Каков настрой сейчас у новокузнецкого? Об этом я спросил при встрече у председателя местного РАПО В. В. Якушевского.

— На критику положено отвечать сегодня делами, как этого требует перестройка, — ответил он, — что мы и делаем.

Кормозаготовители и животноводы на практике убедились, какая это незаменимая и нужная вещь в наших сибирских условиях — сенохранилища. Они позволяют намного раньше начинать сенокос, быстрее вести заготовку даже при неустойчивой погоде, рациональнее и полнее использовать припасенное сено за счет резкого снижения естественных отходов, которые неизбежны при обычном стоговании.

Учитывая это, — продолжал Виктор Владимирович, — мы решили к концу пятилетки обеспечить весь сезонный запас кормов надежной долговечной крышей, построив сенохранилища общим объемом более чем на 30 тысяч тонн фуража.

— Что для этого делается?

— Сейчас в распоряжении у наших хозяйств имеются помещения на восемь тысяч тонн. Это немного, но прибавка по сравнению даже с прошлым годом заметная. Дело в том, что долгое время о сенохранилищах больше разговаривали, чем строили. Не обошло это и наш район. Только нынче намечается у нас долгожданный перелом: от слов наконец-то перешли к делу. И вот результат. За полгода в пяти колхозах и совхозах сделано пять сенохранилищ, в которые можно заложить

2500 тонн отличного осеннего корма. На водоеме, другие искусственные объекты, способные принять еще три-четыре тысячи тонн травяного укоса. На будущий год пусковая программа почти удвоится, и такой темп сохранится до конца пятилетки, что и позволит нам к 1990 году надежно упрятать под крышу весь запас грубых кормов.

— Какие проблемы приходится решать в ходе строительства?

— Их немало. Но главное, пожалуй, это снижение высокой себестоимости возводимых объектов. Большая часть построенного выполняется из дорогостоящего сборного железобетона. В среднем составили около 200 тысяч рублей. Такая сумма накладна даже для крепкого хозяйства, а в районе пока есть средние и отстающие. Железобетон, конечно, надежен, но сохранность сена может обеспечить и многое другое. Такой опыт у нас уже есть. В совхозе «Кузнецкий» сенохранилище возвели из арочной шахтовой крепи и прорезиненной ленты. Вид, конечно, попроще, но зато получилось намного дешевле. А это сегодня очень важно — хозрасчет на селе вступает в свои права.

— А как же тогда быть с помощью шпателей, металлургов, строителей?

— Без нас нам пока не обойтись. Но кроме заслуженной благодарности, мы оказываем городским шефам и активное деловое содействие. Учим у них индустриальным методам возведения сенохранилищ. Самостоятельно их нынче строят в трех хозяйствах. Со временем технику «чисто сельских объектов» будет больше. В Новокузнецком районе они становятся ключевыми объектами агропрома.

А. АНТОНОВ.
Новокузнецкий район.



сегодня — День железнодорожника

Три поколения

Герои этого снимка из Междуреченска. Трудятся они в пункте подготовки вагонов под погрузку.

Старший из них — Василий Григорьевич Николаев — 51 год отдал железной дороге. Работал честно и добросовестно. Прошел путь от простого рабочего до начальника пункта подготовки вагонов. Ветеран войны и труда. Рядом с боевыми наградами носит он и орден Ленина за мирный труд, знак «Почетный железнодорожник». Шесть лет как стал пенсионером, но остался в цехе слесарем по оборудованию.

Анатолий Леонтьевич Нишинов — нынешний начальник ППП — в пятидесятые годы начинал учеником слесаря по ремонту вагонов. И первым его наставником был В. Г. Николаев. Именно он привил ему любовь к профессии и до сих пор помогает в трудные минуты. Достойный вырос ученик. Стал кавалером ордена Трудового Красного Знамени и почетным железнодорожником.

15 лет назад в смену А. Л. Нишинова пришел выпускник железнодорожного ПТУ Владимир Занкин. Тру-

долобием и исполнительностью отличался он от многих своих сверстников. А когда служил в армии, писал ему письма всем коллективом и ждал назад. Сейчас он слесарь высокой квалификации. А в прошлом году вручили Владимиру Иванову орден «Знак Почета».

НА СНИМКЕ: В. Г. Николаев, В. И. Занкин, А. Л. Нишинов.

Фото Ю. Чулкова.
г. Междуреченск.

телемайн ТАСС

МОСКВА, 1. Начата обкатка новых удлиненных пассажирских вагонов в депо Москва Октябрьской железной дороги. В таном 27-метровом вагоне на шесть мест больше обычного. Внутренне оборудование изготовлено из негорючих материалов, в купе преисполнен интерьер, энергоснабжением командует электроника. В окнах — тройные стекла, между которыми для поддержания нормальной температуры циркулирует аргон. Кузов из «нержавеющей» оцинкованной стали меньше сохнет. После завершения испытаний эти вагоны начнут курсировать в поезде № 38 Москва — Ленинград.

Топливо в счет сентября

Комплексно-механизированная бригада А. П. Горюхи на шахте «Северная» в числе первых на Кемеровском руднике поддержала начини бригады В. М. Газдова. Досрочно завершил прошлого года, коллектив механизаторов накопил богатый опыт по увеличению нагрузки на комплекс.

— С переходом на хозрасчет, — говорит бригадир, — дела у нас пошли намного лучше. Возросла коллективная заинтересованность в конечном результате. Сейчас рабочие сами стали контролировать выполнение намеченных мер по росту производи-

хозрасчет: практика внедрения

ПРИ ШЕСТНАДЦАТИ ВОЗДЕРЖАВШИХСЯ...

Коллектив колхоза «Победа», инициатива которого о переходе на оплату от валового дохода и самофинансирование одобрена бюро обкома КПСС, продолжает внедрение новых форм организации труда и экономической работы. Первый опыт структурных подразделений хозяйства, перешедших на новую систему, тщательно изучается специалистами РАПО, колхозов и совхозов области. А как обстоят дела с внедрением новых форм организации дела во всем Ленинск-Кузнецком районе, где родилась нужная и полезная инициатива? Четыре хозяйства из двадцати предприняли практические шаги к осуществлению противозатратной политики в сельскохозяйственном производстве. Шестнадцать остальных находятся в стадии подготовки.

Есть ли беды у «Победы»?

Хотя беда беде — рознь и точка отсчета для коллектива инициатора совершенно иная, чем для хозяйства, которое еще не знает, что на практике представляет внедрение хозрасчета и самоокупаемости, есть у экономической службы колхоза свои проблемы. Только что в правлении подвели итоги работы за полугодие, у главного экономиста Серафимы Михайловны Имешевой в руках данные о конечном результате труда ее службы. Надо сказать, труда такой интенсивности, которая не сыскалась ни одному сельскому экономисту даже год назад.

Нормативы — целевые тайны колхозного двора — стали постоянным, широкой сластью на полях и фермах. Сама возможность экономии средств стала для рядового труженика источником заработанных доходов.

Открываем с Имешевой отчет, и первая же цифра убеждает: стоила овчинка выделки. Прямые затраты и накладные расходы на производство центнера молока год назад составляли 33 рубля, в этом — 24 рубля 90 копеек. Но присутствующий здесь же председатель колхоза Владимир Александрович Агеев предупреждает, что оплата от валового дохода не повлияла на «валовку». Плохо в хозяйстве с наращиванием производства молока. Снабжаются расчеты в технологии, допущенные в прошлом году в воспроизводстве стада. Нет телят, нет молока.

Снова для примера берем результаты работы бригад, первыми перешедших на новую систему оплаты труда. У Алены Ивановны Акиншиной удой больше прошлогодних на 30 килограммов, однако ниже плановых на 133 килограмма. В бригаде Галины Филипповны Горбуновой показатели даже снизились. Это, конечно, повлияло на сумму выплат, и работай бригада по старой системе, ей бы не избежать материальных потерь. Дальше взаимосвязи в цепи известны: меньше зарплата, возникают надбавные трудности, снова уменьшаются удой, и колесо экономии раскручивается в обратную сторону. Но у Алены Ивановны Акиншиной, как мы помним по прошлым публикациям об опыте колхоза «Победа», оставался страховой резерв. Его созда-

вали в те месяцы, когда получали больше молока. Теперь совет бригады воспользовался своим правом и решил взять из запаса три тысячи рублей для поддержания высокого уровня зарплаты.

Имешева была против. По ее прогнозам, в последующие месяцы напряженное положение с удоями может сохраниться, резерв еще понадобится. Бригада же проявила упорство или уперство и деньги взяла. Посмотрим, кто будет прав.

Как бы там ни было, и при неважной обстановке с удоями зарплата на центнер продукции здесь довели до шести рублей, на корма истражили 9,8 рубля вместо прошлогодних 12, сократили на 3,2 рубля так называемые «прочие» расходы и примерно на столько же — извальные. Вслед за животноводами в колхозе перешли на оплату от валового дохода полеводцы.

Все-таки полгода — слишком малый срок, чтобы делать выводы, особенно если учесть, что колхоз десятилетиями не только не стремился сокращать, но порой и не считал толком затраты. Но первый урок весьма поучителен: просчеты в деле воспроизводства стада мало сказались на себестоимости продукции. Другой вероятный случай — неблагоприятный в погодном отношении год, после которого обычно сокращается свой рубезки, — уже не так страшен. Есть опыт экономической работы и в неблагоприятных условиях.

Несомненный минус — бригада сегодня не может потребовать материальной компенсации с человека или структурного подразделения, допустивших технологический сбой, ведь нарушение могло произойти еще до заключения договора. Значит, исправить положение может только время...

Разговор с председателем не о поэзии

Назавтра в районе планировался крупный стол экономистов и хозяйственников, где должны были обсуждаться вопросы интенсификации экономических методов работы в колхозах и совхозах. И накануне вместо со вторым секретарем райкома партии И. А. Степановым мы проехали по полям и лесам кол-

хоза имени Свердлова — одного из тех хозяйств, где экономисты не торопятся перенести свои подразделения на новую систему оплаты, хотя многие из подготовительной работы уже сделали.

Степанов, который назавтра будет участвовать в заседании круглого стола в роли сопредседателя подсекции по экономическим вопросам секции научно-технического прогресса при райкоме и РАПО, предложил посмотреть, что сделано на центральной ферме для улучшения труда и быта людей. Председатель колхоза Александр Александрович Альтерголт знал, что показывать. Бытовые помещения на ферме отделаны деревом, отлакированы и вычищены до блеска. Работают столовая и медпункт, в котором частые гости врачи районной поликлиники. Проводится физиолечение. Все сделано силами хозяйства с минимальной тратой средств.

На комплексе развернута крупная реконструкция с тем, чтобы «заязвать» кормоцех, транспортные конвейеры, рабочие помещения и фуражные дворы в один технологический узел. Все это требует немалых затрат, хотя и отдало бы эффект крупную. Например, пятнадцать скотинок заменит один оператор.

Где взять средства? Стоимость основных фондов в хозяйстве поднялась до 12 миллионов рублей. Выработка на работающего не идет пока выше 11 тысяч. Председатель видит свой магистральный путь: за счет улучшения условий труда, отношения к человеку на ферме и в поле, модернизации технологии резко повысить выработку. А что делать с затратами, оправданными и неоправданными?

Со снижением своих, внутри колхоза, Альтерголт справится. Есть пример колхоза «Победа», опыт хозяйства Подмосквовья и Алтая. Его трезво и осмысленно тем же перестройки в районных службах. Мы оживили жалоб на низкую эффективность работ ремонтнопригодности, но не такого завлечения!

— Не было ула или агрегата, вернувшегося от ремонтников, чтобы нормально работал. Фонды запасных частей идут не нам, а ремонтникам, и получается так, что сегодня они заинтересованы материально в том, чтобы вышедший из строя ПТЧ трактор меньше работал, больше был в мастерских. И новой машины, купленной только что, нет такой, чтобы собрал ее и поехал в поле.

Мы понемногу подходили к председателю колхоза всем необходимым районными организациями, в первую очередь РАПО. Мы затрагивали самую болевую точку управления колхозного руководства. Потому что внедрение хозрасчета без хозяйственной самостоятельности колхоза или совхоза не получится. А РАПО, даже такое передовое, как Ленинск-Кузнецкое, боится этой самостоятельности.

(Окончание на 2-й стр.)

инициатива

Вклад автолюбителей

Автолюбители первичной организации ВДОА Новокузнецкого ТЭЦ В. Мещанин, И. Нефедов, А. Шпагин, выступившие инициаторами движения по оказанию помощи общественному животноводству в заготовке кормов, первыми сдали по

300 килограммов сена в Кемеровский откормсовхоз.

Областной совет Всероссийского добровольного общества автомобильных водителей обращается ко всем своим членам с призывом поддержать инициативу.

рейд «Кузбасса»: наш дом

Процент порядочности

История, о которой повествовало, грустная, но не новая. Она уходит своими истоками в удивительную эпоху, когда повсеместно руководствовались жизненным правилом: я — начальник, ты — сам знаешь, кто ты.

Нынче сия эпоха, по общему разумению, уже принадлежит только историкам. Но, как выясняется, еще и комбинату «Кузбассжестрой», с которым скооперировался Кузбасский жилищно-строительный территориальный комитет профсоюзных работников угольной промышленности.

Сегодня они шеголятся своим самым постановлением от 7.06.87 г. «О распределении площадей жилищной площадью между предприятными комбинатами». Главное достоинство этого документа уже в самом названии выражено: предприятия, комбинаты, люди не признаем. Это и порождает грустные истории. Как наша например.

Был в Прокопьевске трест «Кузбассгражданстрой» № 2. Два года назад появившись на его месте ДСК. Так вот, коллектив этих солидных строительных подразделений последние пять лет ежегодно по доле участию получали по семь тысяч квадратных метров жилья для своих трудящихся. А на нынешний год коллективу Прокопьевского

ДСК по доле участию не выделено ни одного квадратного метра жилья.

Как быть? «Стройте себе дома сверх плана», — посоветовали в комбинате прокопьевчанам. Совет в духе времени. Но в комбинате словно не знают, что даже на плановое строительство не дали Прокопьевскому ДСК 22 тысячи тонн цемента. А на заводе цемента, который входит в ДСК, в нынешнем году вводятся в строй третья очередь. А в 1988 году начнут отсезжать на родину выгнанские граждане, которые не только на заводе учатся, приобретают специальности домопостроителей, но и крепко помогают коллективу в работе. Словом, нужны люди для работы на третьей очереди завода.

Как видите, самое «подходящее» время выбрал комбинат для того, чтобы по доле участию коллектив Прокопьевского ДСК не получил за год ни одного квадратного метра жилья.

Чтобы как-то залатать брешь, прокопьевские домопостроители создали свой отряд МЖК, бойцы которого взялись в нерабочее время постройку сверх годового плана 160-квартирный дом. В комбинате пришли в восторг: «Вот

деловой подход!». Потом задумались: что же это получается?

Получалось следующее: по нормам взаимоотношений подрядчиков и заказчика, установленным Совмином СССР, прокопьевские домопостроители должны получить в нынешнем году пять процентов жилья от всего того, что введут в строй. Плюс дом МЖК.

«Ну и хитрецы, — удивились в комбинате разнорабочие домопостроители. — Мы, значит, ни ни одного квадратного метра жилья не даем, а они все равно уже ключи готовят к новым квартирам!».

И вот тогда против всякой логики в комбинате и отраслевом теркоме профсоюзных работников решено было провести конкурс на строительство дома МЖК в пятипроцентное отчисление, которое они должны получить от общего ввода жилья!

Так одним махом отпятился у коллектива прокопьевских строителей первый дом молодежно-жилищного комплекса. В комбинате, конечно, знали, не могли не знать, что творят проивол. В Кузбасском жилищно-строительном территориальном комитете профсоюзных работников угольной промышленности тоже ведь знали, что должны, обязавшись горой стоять на защите

того, что люди зарабатывают своим трудом.

Глядя на все это, как усерднее, не спешить о простом: «Уважаемое высокое начальство! Дайте ли вы себе отчет, что творите? Ну вот возьмуть завтра бойцы МЖК и бросят строительство дома, который решили возвести. И не будет сверхпланового дома. Возможно, что и планового не будет, при таком отношении. Ведь в нерабочее время люди дом строят».

Характерный штрих. В комбинате в теркоме профсоюзных работников этим неблагоприятным делом всего три недели спустя, когда в газете «Кузбасс» была опубликована статья «Кого обманывают?». Та самая, в которой шла речь о подобных перекосах. Та самая статья, на которую и ссылались в ответ было нечего.

Что ж, видимо, пора говорить не о частных случаях, а о системе не об отдельных ошибках, а о порочном стиле. Вот, собственно, и вся история об отчислении пяти процентов жилья. Ну а процент порядочности? Он, пожалуй, тоже хорошо виден.

Г. КОЛЕСНИКОВ,
корр. «Кузбасса».

г. Прокопьевск.

новости

«Ягодка» к столу горожан

К новому виду реализации продукции приступили нынче в совхозе «Городской». У вабопников торговли она называется так: выйти к покупателю.

Прежде всю свою продукцию — ягоду, плоды, мед — представители совхоза реализовывали в магазинах, рестораны и столовые областного центра через их представителей — трест «Городоовощторг» и трест столовых и ресторанов. В этом году в Кемерове открылись две торговые точки, за прилавки которых встали сами рабочие совхоза. Одна из них размести-

лась на крытом рынке, а вторая — в киоске «Ягодка» в «Шалготарьяне».

Уже первые дни работы совхозных торговых точек доказали правильность новой формы продажи сельскохозяйственной продукции. Горожане с большей охотой покупали у представителей совхоза, нежели у рядом торгующих частных продавцов совхозных плодов, ягод, цветов способствовали снижению рыночных цен.

С. ПОЛЯКОВ.

Кемеровский район.

хозрасчет: практика внедрения

письмо № 6 номер

СУДЬБА ЭКСПЕРИМЕНТА

Почему развитие сельскохозяйственной техники, шедшее столетиями по пути стационарного обмолота зерновых...

хотя приближается очередная страда. Никогда не можем мы закончить сооруже...

И ШЕСТНАДЦАТИ ВОЗДЕРЖАВШИСЯ...

Крепка броня

Случайно, без подсказки председателя заглянула в толстый гробусх телефонограммы...

не прошибаема пока даже самыми высокими постановлениями об искоренении бюрократизма...

госплемзавода — Н. Н. Валде, «Агропромтранс» — В. Г. Кучеренко, совхоза «Мусохрановский» — Т. И. Лобанова...

Телефонограммы делаются на следующие группы. Первые — сообщения о семинарах, совещаниях, слетах...

Ежедневно один-два специалиста или руководителя хозяйства отвлекаются на вызовы в район по делу и не по делу...

Острый угол круглого стола

Его проводили в колхозе «Заря», что в числе четырех, начавших переход на оплату от валового дохода...

Его проводили в колхозе «Заря», что в числе четырех, начавших переход на оплату от валового дохода...

«Вам, руководителю, прибавить 30 го числа в РАПО в связи с тем, что вами сорван срок представления промприглашения на пятлетку...»

Опытю поделился главный экономист «Зари» С. И. Радушкин. Здесь подрадные методы используют целое плетельце, растениеводство переведено на подряд полностью...

Н. КУЗНЕЦОВ, спец. корр. «Кубаньса».

КТУ — вчерашний день сельской экономики, — безапелляционно сказал директор. — Чем меньше звено, тем оно эффективнее работает...

Пошел спор. О тарифах, расценках, чеках, о людях, которым можно доверить и можно не доверить. Один за другим высказывали свои точки зрения экономисты хозяйств района...

Обернут у Анатолия Ивановича Трубинова право подписывать телефонограммы с тем самым содержанием, что год и десять назад...

Нужна конкретная помощь в налаживании экономической работы в шестнадцати колхозах...

А. О., согласитесь, нелегко. Н. КУЗНЕЦОВ, спец. корр. «Кубаньса».



Галина Сергеевна Яковенко — одна из лучших специалистов предприятия. Фото Н. Бабарицкого.

перестройка: люди и обстоятельства

У КОНФЛИКТНОГО БАРЬЕРА

С РУК НА РУКИ...

Который раз заходил в кабинет директора шахты «Кузнецкой» В. Г. Оболенко, наблюдал, а потом открыто спрашивал, не отстал ли еще после случившегося...

Какие там! — махнул рукой Владимир Григорьевич. Это ЧП выбило его из колеи. Оболенко привычно вставал из-за стола, шел к окну и рассаживал глядел на почти безлюдную пришахтенную площадь...

Тучи сгустились 6 мая. Поднявшийся на-гора первая смена горняков бригады А. Бадардинова с участка № 1 узнала размер зарплаты за апрель. Вышло: 306 рублей у горнорабочих пятого разряда и 360 — у тех, кто работает по шестому. Мнение было общим: мало!

За разъяснениями смена в полном составе пошла к директору. Но тот спешил на заседание парткома, пообещав разобраться в вопросе после завтрашней утренней смены.

Ах, сколько мы говорим о высокой цене данного слова вообще и слова руководителя в особенности! И сколько раз обещиваем его, засовывая во внутреннее карманное отделение пиджака либо укладывая в «срочный», но всегда пухлый ящик стола! Не слерзал директор обещания. Подтверждая: важные дела его отвлекли, неотложные — много у Оболенко партийных поручений и общественных нагрузок, как и у любого директора.

Но слова-то его люди схватили на лету и били ими потом, как козырьной партой. Берни сейчас те минуты — Владимир Григорьевич уверен, вынес бы решение денежного вопроса прямо на открывавшемся заседании парткома: он того заслуживал. Но «бунт» считали рядовым явлением, частным недоразумением. На вопрос секретаря парткома В. К. Гуляева о причине задержки Оболенко ответил: ашли, мол, рабочие, что-то с зарплатой им нарутали. В подробности никто впасть не стал.

Да, не потерял памяти директор. В тот же день, 6 мая вечером, «просигналил» своему заместителю по производству В. И. Житнико维奇у: «Разберись немедленно!» И участковый нормировщик Я. Карова — и начальство с бумагами: «Что делать?». Три десятка лет отдал шахте Василий Игнатьевич, горнорабочий, как и подобает горняком, делался достойным тысячу горножар. Из-за чего же разгорелся такой сырбор, что толкнуло коллектив на чрезвычайный шаг?

И здесь ситуация до обидного банальна. В начале года очистная бригада А. Бадардинова заключила с ад-

министрацией договор сроком на три месяца на отработку участка № 824. Слово свое коллектив сдержал: вместо плановых 135 тысяч тонн выдал за первый квартал 139 тысяч. Но производственную и экономическую службу шахты сбил с толку март. Участковый маршейдер допустил ошибку в замере. Стали пересчитывать — оказалось: бригада вместо 47 тысяч добыла 43 тысячи. План марта «сгорел», а вместе с ним, марту уже не ходили, — ответил Дмитрий Андреевич. — Да и конфликт, слышал, был практически исчерпан.

«Почему не явились сразу на шахту?» — задала по тому коммунисту Стаднику вопрос члены бюро Октябрьского района КПСС. «А почему уже не ходили, — ответил Дмитрий Андреевич. — Да и конфликт, слышал, был практически исчерпан.»

КТО ДВИЖЕТ РЫЧАГАМИ УПРАВЛЕНИЯ!

Назавтра события развивались стремительно. Агитационная волна, порожденная первой сменой, быстро протекла по следующим звеньям в бригаде бурных протеста и возмущения. И та же первая смена наутро 7 мая вышла на работу уже с определенной программой действий. Она, собственно, на работу... не вышла. 19 человек, отбившихся в ламповой в шахту не спустились. Уселись тут же на пол и стали «бастовать».

Теперь, с расстояния прошедших дней, действия рабочих кажутся неслепой, планомерной, отретированной детской игрой. Впрочем, и некоторые из них самих. Ведь продумали — отметились! Но новое законодательство три часа такой «протеста» расценивает как прогул. Тут мы, честно говоря, просчитались, — признался позже теперь уже бывший секретарь парторганизации участка В. Н. Станкевич. С обремененностью в голосе сказал, даже с некоторым злорадством: пишите, дескать, теперь все равно...

Увещания секретаря парткома и заместителя председателя профкома, не медленю явившихся к месту происшествия, результаты не дали. О ЧП уже было известно в объединении «Ленинское», торжком и райком партии. Но и работники последнего, вышедшие к горнякам второй смены, добились немногого: из девяти человек четверо под землю не спустились. И только третья ушла в забой в полном составе. Но выдвинула ультиматум: если администрация не найдет тех, кто не вышел на работу, тоже от нее откажется. Директор обещал во всем разобраться объективно.

Такое ЧП, аналогичное которому не смогли припомнить и горняки со стажом. Как и подобает горняком, история она уже обрела служебную, сделавшись достойным тысячу горножар. Из-за чего же разгорелся такой сырбор, что толкнуло коллектив на чрезвычайный шаг?

И здесь ситуация до обидного банальна. В начале года очистная бригада А. Бадардинова заключила с ад-

министрацией договор сроком на три месяца на отработку участка № 824. Слово свое коллектив сдержал: вместо плановых 135 тысяч тонн выдал за первый квартал 139 тысяч. Но производственную и экономическую службу шахты сбил с толку март. Участковый маршейдер допустил ошибку в замере. Стали пересчитывать — оказалось: бригада вместо 47 тысяч добыла 43 тысячи. План марта «сгорел», а вместе с ним, марту уже не ходили, — ответил Дмитрий Андреевич. — Да и конфликт, слышал, был практически исчерпан.

Апрель подлил масла в огонь. Коллектив первого участка вновь не выполнил оперативный план в 47 тысяч тонн — выдал на четыре тысячи меньше. Но бригада работает в пятидесятидневном режиме и подпадает под статьи временного положения о стимулировании коллектива, подписотысяч и нов, разработанного и утвержденного объединением в декабре 1986 года.

Положение это было рекомендовано принимать, исполнению по усмотрению дирекции и профкомов шахт. Короткий бюрократический путь прошла эта бумага на «Кузнецкой». Ее усердно перепечатали, «сирепили» подписями, и тогдашний начальник ОТЗ Н. Г. Лобойко пошел ее в папку, не ознакомив никого с содержанием: на шахте две бригады работают в полумиллионном режиме. Хитро, а вскоре Лобойко на повышение, а новый начальник отдела так и не отыскал в ворах бумаг важный документ.

Согласно расписанному положению, зависящим от достигнутой в каждом месяце нагрузки, члены бригады А. Бадардинова потеряли в апреле по 30 процентов премии. Что за всем этим — цель случайностей? Вот мнение главного экономиста участка, опытного В. Г. Шемелина: «Не ушли мы от формализма. С обдуманием договора на подряд ходили только к одной смене». В. И. Житнико维奇. «Знал о положении, разрабатываемом в объединении... Да вот не применяли. О том, что участок не выполнил апрельский план, знали уже 1 мая. Не разобрались вовремя...»

Взаимная нетребовательность, равнодушие к решению серьезных жизненных вопросов подвели их к той черте, за которую нужно переступить с багажом основательных переосенен — собственных сил и способностей как нравственных, так и профессиональных. Погледели на пользу «второму этажу» шахты неведялая охватительная встряска? Хотелось бы верить.

Работу по-новому пытался наладить директор. Сравнительно недавно принял на шахту. Ужесточает требования к надзору, руководству участков, считает:

больно уж либеральничали с ними. Ночной звонок домой воспринимает как оскорбление! Но вот спрашиваю: почему же только к нему идут рабочие по финансовым вопросам, а не к тем, к кому следует? Владимир Григорьевич в недоумении. Лукавит. В партийной характеристике Оболенко, утвержденной на парткоме через неделю после ЧП, говорится: почти все вопросы решает единолично. И неудивительно, что подначальное директору, службе, лишней самостоятельности, стали неповоротливыми. А легко ли будет без прочных подпорок «дорастить» до завтрашнего дня, когда требования стократ возрастут, да и спрос станет еще жестче?

БЕЗ РУЛЯ И БЕЗ ВЕТРИЛ

В объединении завершили экономическая служба на «Кузнецкой» в целом крепкая. С той же последовательностью и твердостью руководство шахты отстаивало бригаду: таких срывов больше не будет, коллектив участка сильный, работоспособный.

Да, после ЧП на шахте начались «разборки». К действиям всех служб партком и район партии подошли принципиально. Строгие партийные и административные высказывания получили все упомянутые здесь лица. А начальник участка А. А. Чебляков снят с должности.

Нет оправдания действиям руководства шахты. И она, сама себя назвала достаточно — я все же верю в искренность мученик директора. Но давайте умерим пыл и пристальнее посмотрим на коллектив, избравший крайнюю форму выражения протеста против несправедливости. Такие ли большие моральные права имел он для «бунтарства»? Первый участок — это бывшая бригада В. Н. Есинова, некогда весьма известная на Ленинском руднике. Но вот сорвался, остулился вояка — и коллектив остался без руля и без ветрил. Менялись бригады, начальники участка, а твердые руки не было. И в эту брешь полезли врачи. Длинный рубль — стал главным ориентиром в бригаде. Партийная организация потеряла свое лицо, был авторитет. Об этом прямо говорил на собрании ветеран Демухаметов:

— Сейчас на участке среди коммунистов раздал. Идет процесс демократизации, а члены партии боятся поднять голос против горножаров, которые и организуют эту пошлость — «забавочку». Как сплотить коллектив, сделать его морально устойчивым — мы эти вопросы давно не поднимаем. А пора бы.

Отсутствие надзорного стражника увиделось и на партийном собрании, где обсуждали ЧП. С редким единодушием проголосовали коммунисты за освобождение Стан-

кевича от обязанностей секретаря парторганизации. «Позже нового изберем!» — решили. Видно, по домам горняки.

Нет, не сегодня завелась здесь гильдия. В сентябре прошлого года славили на участке новую лагу. Решили это дело «обойти». Начальник участка А. А. Чебляков выписал фирменные наряды на нескольких рабочих — набралось около 300 рублей. Не повезло — о мажоранских узнал ОБХСС. Судьбу начальника решил коллектив. И постановил: оставить Чеблякова в должности. Какую дисциплину после этого мог требовать руководитель, когда с бригадой связала круговая порука?

Ва-банк пришлось «взять» сейчас и Станкевичу. В феврале была привезена медаль «За трудовые успехи». Пришла бумага из Владивостока: уважаемый Владимир Николаевич устроил дебош в аэропорту. Оба эти проступка сошли коммунисту с рук: партком попросту закрыл эти «дела». А теперь секретарю, отказавшему идти на заседание парткома и бюро района, начали колотить глаза старыми фактами: не выжили разнуждающего поведения.

Прямых следствием такого заигрывания с коллективом стало снижение производительности труда. Только за четыре месяца этого года простоя из-за аварии составили по участку свыше 600 часов, потеряно более 55 тысяч тонн — каждая третья тонна, если брать в целом по шахте. Между тем на первом смонтирован новый комплекс ОМП-70, и сама 824-я лава хорошая, только работая.

Часто приходится руководству шахты идти на поклон к бригаде: выжить, избежать, месячный план. Приходится заискивать, кланяться.

Понятно: руководство чувствовало свою безмерную вину. Но вот Станкевич говорил: «Я не спустился в забой, потому что не смог бы смотреть в глаза своим товарищам». А как теперь чувствуют себя те, кто в шахту пошел и чьи действия всячески поднимались парткомом на шты? Они, выходя из Станкевичу, дважды «предатели» в лице товарищей по работе?

Думается, медвежья услуга оказали руководители шахты «бунтарям». И коллективу участка — в целом, тем, кто майский план ему сократировали в сторону уменьшения. Пора бы уже честно смотреть в глаза друг другу. Выносить — горькая пилюля, и вы совесть ищите. Чаше-то не заребатьное получает.

Е. НОСЫРЕВ, корр. «Кубаньса», г. Ленинск-Кузнецкий.

Веское слово социологов

Практически во всех высших учебных заведениях страны, где только готовят горные инженеры, учаща стипендиата объединения «Южубассуголь».

К сожалению, по избранной профессии потом работают не все. И значительные государственные средства оказываются выброшенными на ветер. Вот почему нынче в отличие от прошлых лет с абитуриентами основательно поработала служба социологических исследований объединения, чтобы заранее определить, смогут ли они не просто вернуться на шахты дипломированными специалистами, но и работать с полной отдачей.

В результате исследований появилась возможность заранее определить деловые качества будущих производственников и даже прогнозировать их поведение в различных ситуациях...

А. ЦЫРЯКИН, г. Новокузнецк.

Владивосток. 1. Флот тихоокеанской рыбопромысловой разведки пополняется новым судном «Профессор А. Давыдов», предназначенным для дальневосточных морей. На судне два слана со стальной верфи в Штральзунде еще двух судов новой серии, они оборудованы научными лабораториями и новейшей техникой.

АЛМА-АТА. 1. Из степей Таукум — самой горячей точки южного Прибайкалья возвратились экспедиция «Человек и пустыня» Академии наук и ЦК ЛИСМ Казахстана. На 230-километровом пешем маршруте ее участники провели экономические и сельскохозяйственные эксперименты, изучая воздействие экстремальных условий среды на жизнедеятельность человеческого организма. Результаты этих наблюдений представляют не только научный, но и большой практический интерес для геологов, буровиков, нефтяников, которые осваивают аридные районы страны.

«Кубаньса» отвечает «В ЧЕМ УВЯЗ КАМАЗ»

В статье под таким заголовком «Кубаньса», 10 июня) говорилось о плохом состоянии ремонтных машин в области. Получены ответы на критичные замечания, сделанные в статье. Имени места. Недостатки, отмеченные во время проверки, устранены. Ремонтные рабочие и водители автомобилей КамАЗа прошли переобучение. Техническое обслуживание автомобилей организовано согласно требованиям технологии. Запланированы мероприятия по повышению качества обслуживания этих машин. Сейчас предприятие имеет достаточный запас технической мощности.

Во всем нынче получили путевки в вузы страны от различных предприятий объединения свыше ста бывших школьничков.

В. ГАВРИЛУК, директор Куйбышевской автобазы, г. Новокузнецк.

«Выступление газеты обмудлено на заседании парткома Обирской автобазы и на собрании трудового коллектива. Действительно, проверки специалистов выявили ряд нарушений и в 1985, и в 1986 году. Камерский автоцентр обращался также в городской комитет народного контроля и в генеральный директору объединения «Южубассуголь».

Сейчас ведется постоянный контроль за выполнением мероприятий. Переобучением технологические процессы, горные технологические карты. Всем водителям, прошедшим техосмотр, выданы об этом удостоверения. В автобазе остаются все работники.

В. ШНАРР, главный инженер Обирской автобазы, г. Новокузнецк.

телемайн ТАСС

