Кемеровская областная научная библиотека

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Газета издается с 7 января 1922 года.
174 (19204).
СРЕДА, 29 ИЮЛЯ 1987 г.
Цена 3 коп

пленум обкома КПСС

КУРСОМ ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЛ

Как сообщалось, 25 июля состоялся очередной пленум Кемеровского обкома КПСС. Он рассмотрел вопрос «Об итогах июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и задачах областной партийной организации по выполнению его решений». Доклад первого секретаря обкома В. В. Бакатина был опубликован в «Кузбассе» 26 июля. Сегодня мы печатаем выступления участников пленума обкома партии.

В. П. ЖЕВАГО,
первый секретарь Прокопьевского горкома КПСС:

— Удовлетворены ли мы темпами и характером перестройки по руководству экономикой, да и всей жизнью города? Нет, не удовлетворены, хотя есть и некоторые положительные сдвиги.

Жилищная проблема одна из самых злободневных и неотложных. Решить ее традиционными методами нельзя. Один из резервов — хозяйственный способ строительства. Однако выделяемые средства зачастую остаются неиспользованными, так как не имеют натуральной значимости, выраженной в строительных материалах. А поиск ресурсов, многозначительно называемый социалистической предприимчивостью, можно сравнить с игрой кто кого обманет. В условиях хозрасчета и самофинансирования эти вопросы должны быть решены однозначно.

Наряду с расширением строительства жилья все острее ставится вопрос комплексности застройки. В заселенных же микрорайонах не построены школы, детские комбинаты, больницы, поликлиники, магазины и другие объекты соцкультбыта на 30 миллионов рублей. Решение этой важной задачи почти в трехсоттысячном городе возложено на единственное специализированное управление с годовым фактическим объемом менее 4 миллионов рублей, и это при условии, что 30 процентов объемов выполняется горожанами по опыту коллектива ВАЗа.

В течение трех лет комбинат «Кузбассжилстрой» без согласия руководителей города проводит «эксперименты» в организации управления строительством социально-культурных объектов. Реорганизации следуют одна за другой. Буквально месяц назад управление приобрело четвертого хозяина в лице треста «Кузбассгражданстрой-3», который размещается в г. Белово. Это вызывает недоумение и тревогу, так как поспешные, необдуманные решения ведут к печальным результатам. Управление не в состоянии самостоятельно решать многие вопросы, не имеет собственной базы, не обеспечено техникой, ресурсами и практически неплатежеспособно.

Мы твердо убеждены, что для повышения эффективности строительства жилых домов, объектов социально-культурного назначения целесообразно на базе ДСК создать проектно-строительное объединение для городов Прокопьевска, Киселевска и, возможно, будущего города Уската, специализировав его на жилищно-гражданском строительстве. С трибуны одного из пленумов обкома КПСС я уже вносил такое предложение. Однако ни руководство комбината «Кузбассжилстрой», ни Минуглепром СССР не прислушались к мнению. Да и отдел строительства обкома КПСС практически не отреагировал на критическое замечание, оставляя город из года в год со своими трудностями один на один. В очередной раз просим эти проблемы не замалчивать, ибо люди не понимают такого бездействия.

Настало, видимо, время подумать и об изменении структуры аппаратов райкомов и горкомов КПСС. Многие партийные активисты высказывают замечания о неповоротливости, громоздкости аппаратов управления, предлагают резко сократить их численность.

Так, в нашем городе контролируют работу промышленных предприятий горно-технические, профсоюзные, пожарные инспекции, ВГСЧ, санэпидстанции, органы контроля окружающей среды, Обь-Иртышская бассейновая инспекция и ряд общественных формирований, которые зачастую перепедывают работу друг на друга. Руководители получают по полторы тысячи предписаний в год, а если учесть, что каждое содержит не менее пяти пунктов, то становится очевидным, что коэффициент исполнения и эффективность их малы, теряются острота и значимость выданных предписаний. Нужен единый контролирующий орган, который был бы наделен большими правами и большей ответственностью за состояние дел.

Не могу не сказать о проблемах механизации работ при отработке пластов крутого падения. Нужны оригинальные средства механизации.

На словах ученые и специалисты Минуглепрома СССР признают недопустимое отставание по внедрению мехкомплексов, а на деле ситуация такая: созданы комплексы АК-3, КПК, которые хорошо зарекомендовали себя и пришлись по душе шахтерам. Но серийное производство их не организовано. С 1976 года изготовлено всего четыре опытных образца АК-3 мощностью до двух метров, один со стругом и три с комбайном. Почему с комбайном? Да потому, что завод им. Черных не может изготовить струговые установки. В то же время за эти 10 лет фирма ФРГ приобрела в СССР лицензию и серийно выпускает эти мехкомплексы со стругом и обеспечивает суточную нагрузку на своих шахтах 1500 тонн в сутки. Кстати, на основе этой лицензии она создала комплекс «Тройка», увеличив мощность вынимаемого пласта до трех метров. Комплекс успешно применяют и даже продают Польше.

Вот и получается, что объединение, надрываясь, кое-как тянет план с начала года, используя старые, неэффективные, да и небезопасные системы отработки, а ВПО «Кузбассуголь» и службы министерства эти вопросы не решают.

Г. А. СИЗОВА,
секретарь парткома Сафоновской птицефабрики:

— Рабочие нашей фабрики с особым энтузиазмом восприняли решения июньского Пленума и Закон о государственном предприятии.

Пленум поставил задачу быстрого перехода на полный внутрихозяйственный расчет, оплату труда от валового дохода, обеспечение самофинансирования. К этому мы готовились давно, зимой на занятиях в комплексных школах изучали принципы хозрасчета, работу цехов и фабрики в условиях самофинансирования.

С мая прошлого года у нас введена чековая система контроля затрат. Это позволило снизить себестоимость продукции в первом полугодии 1987 года на 18 процентов против этого же периода прошлого года, производительность труда возросла на 12,7 процента.

Сейчас на фабрике ведется работа по внедрению полного внутрихозяйственного расчета, оплаты труда от валового дохода. Однако здесь мы столкнулись с целым рядом проблем как экономического, так и психологического характера. Нет четкой методики расчета заработной платы в первичных подразделениях от валового дохода фабрики, а существующие нас не удовлетворяют. Учесть расход воды, электроэнергии и тепла нет возможности, так как нет контрольно-измерительной аппаратуры.

Главные специалисты пока не нашли себя как технологи производства, не отошли от старых форм руководства, вмешиваются в вопросы, входящие в компетенцию бригад, занимаются администрированием. И результат: о своей готовности работать по договору коллективного подряда с оплатой по конечному результату заявили пока пять цехов из двенадцати. В остальных продолжается обсуждение проектов договоров, вносятся дополнения, изменения. Рабочие не хотят нести материальную ответственность за ошибки администрации и специалистов, слабую работу снабженческой службы, других бригад.

Партийный комитет птицефабрики, учитывая все трудности, настойчиво работает над решением стоящих вопросов. Но многое зависит и от грамотной, целенаправленной работы вышестоящих организаций, их умения и желания отойти от привычных командных форм руководства. Скажем, прикрепив птицефабрику к Прокопьевскому комбинату хлебопродуктов, трест «Птицепром» ежемесячно распределяет корма в пределах годового плана, и без его ежемесячного приказа мы не можем получить ни тонны комбикорма. Спрашивается, к чему такая мелочная опека? Разрешите уж нам вместе с заводом регулировать расход кормов в пределах годового плана.

Рабочие нашей птицефабрики понимают, что решение социальных вопросов зависит от увеличения производства продукции. При большой поддержке шефов из Прокопьевска мы хозспособом строим уткоферму, что значительно увеличит производство мяса, прибавка уже есть и в этом году. Но на нашу просьбу увеличить план по мясу на следующие годы хотя бы на 300 тонн трест «Птицепром» не реагирует.

Только за последний год у нас построены стадион, агитплощадка с танцевальной верандой, Дом культуры, детский городок, лагерь труда и отдыха, где будет оборудована лыжная прокатная база. Активное участие в этом строительстве приняли все труженики фабрики, каждый из них отработал на строительстве этих объектов не менее четырех дней. Решение социальных вопросов сплачивает коллектив фабрики, побуждает к творчеству, желанию трудиться лучше, работать по-новому.

А. Ф. КУЗНЕЦОВ,
директор Кузнецкого металлургического комбината:

— С первого января 1988 года Кузнецкий комбинат, как и вся отрасль, переходит на полный хозрасчет и самофинансирование. Но анализ показал, что перевод на полный хозрасчет комбината, оснащенного изношенным оборудованием и устаревшей технологией, вызывает затруднения в его финансовом положении. При осуществлении капитального строительства за счет собственных средств прибыли недостаточно для отчислений по нормативам в бюджет и в фонды предприятия.

Говоря о сущности полного хозрасчета и самофинансирования в том виде, в каком его нам предлагают директивные материалы по переводу предприятий на новые методы хозяйствования и Закон о социалистическом предприятии, совершенно очевидно, что при внедряемой системе, как и прежде, основная нагрузка будет ложиться на плечи крепких предприятий, а слабым будет оказываться помощь, так как по-прежнему плановые органы вышестоящих организаций определяют возможности предприятия по финансированию капитальных вложений и материальному стимулированию трудящихся, но это будет делаться не ежегодно, как сейчас, а в начале пятилетки при определении экономических нормативов.

Насколько «ответственно» они подходят к разработке нормативов, мы уже убедились на примере норматива образования фонда заработной платы.

Можно сказать, что не наступила перестройка и в капитальном строительстве. Хотя директивных документов, направленных на совершенствование хозяйственного механизма в строительстве, и об отношениях с заказчиком издано много, положение дел на месте остается неудовлетворительным, а с обеспечением материально-техническими ресурсами еще хуже.

Планирование капитальных вложений и лимитов подрядных работ ведется, на мой взгляд, неправильно. Проекты планов многократно корректируются в сторону уменьшения, сроки доведения плана срываются. Так, Минчермет СССР на 1987 год план капстроительства по КМК довел только в апреле, уменьшив его на 14 миллионов рублей. Объемы капитальных вложений и строительно-монтажных работ устанавливаются, как правило, в уменьшенном против проекта виде, что влечет за собой исключение из комплексов так называемых второстепенных объектов. Как правило, это развитие ремонтного хозяйства, транспорта, складских помещений, объектов соцкультбыта.

Еще одна проблема — строительство жилья. Чтобы успешно решить поставленную партией задачу обеспечения каждой семьи отдельной квартирой, мы разработали программу «Жилье», где предусматривалось ежегодно вводить 70—75 тысяч квадратных метров. При этом мы рассчитывали, что подрядным способом (домостроительным комбинатом) будет строиться 50 и 15—30 тысяч квадратных метров собственными силами. Но на 1988 год планируется не 50 тысяч, а только 35 тысяч.

У нас есть деньги для строительства жилья хозспособом. Мы научились монтировать его и вести отделочные работы, но где брать цемент, металл, столярные изделия и другие материалы? На этот вопрос ответа нет.

В городе создан молодежный жилищный кооператив. КМК принимает долевое участие в строительстве жилья для молодежи, 35 человек уже работают на стройках города и стройиндустрии, 255 человек желают принять участие в этой работе, а отдача получается нулевая. Те четыре тысячи квадратных метров жилья, что будут построены руками молодых, входят в плановые. 35 тысяч квадратных меров жилья на 1988 год. Нет, товарищи, при таком подходе строительных организаций нашего региона и местных органов жилищную проблему к сроку, установленному съездом партии, не решить.

Важнейшей составной частью перестройки управления, говорилось на июньском Пленуме ЦК, является радикальная перестройка системы материально-технического обеспечения. А что происходит сейчас? Сколько угодно примеров волевых решений и указаний сверху.

Пришло время покончить с таким методом «затыкания дыр». Необходимо учитывать, во что это обойдется предприятию и коллективу, который добросовестно трудился, произвел продукцию, но ничего от этого не получил, кроме убытков и штрафов. Особенно недопустимо подобное в условиях полного хозрасчета и самофинансирования.

В. Н. КАТРИЧЕНКО,
первый секретарь Ленинск-Кузнецкого горкома КПСС:

— Должен откровенно сказать: в жизни трудовых коллективов города процесс перестройки, углубление демократии развивается болезненно и более низкими темпами, чем этого требуют январский и июньский Пленумы ЦК КПСС.

Хотя планы по производству промышленной продукции, добыче угля, планы реализации по городу выполнены, мы сделали намного меньше, чем могли бы. В городе по-прежнему 15 предприятий числятся в отстающих по производству, 13 — по производительности труда, 17 — по поставкам, 10 допустили удорожание продукции. Не выполнен план по вводу жилья и других социальных объектов.

Самофинансирование, самоокупаемость, самоуправление предполагают самостоятельность, при которой администрирование уступает место экономическим методам регулирования, и здесь очень важно правильно использовать Закон о социалистическом предприятии.

Надо отметить, что ВПО «Кузбассуголь», наше объединение «Ленинскуголь» достаточно оперативно начали работу в коллективах, знакомя с правовым статусом объединения по добыче угля и шахт, где записано, что специфические особенности шахт не представляют возможным распространить на шахты Закон о госпредприятии. Думаю, что это не отвечает духу времени. При таком подходе к организации экономических отношений в угольном объединении в новом хозяйственном механизме возникает знакомая картина уравниловки, а это — антипод самостоятельности и ответственности, на которых основывается самофинансирование.

И еще один вопрос, который в связи с переходом на самоокупаемость и самофинансирование приобретает немаловажное значение, — об оказании шефской помощи селу. Это уже не помощь, а конкретный план выполнения работ другому предприятию, или, как говорят экономисты, услуги на сторону.

В их основе и в дальнейшем могут лежать задания обкома, облисполкома, но они должны быть одинаково для всех городов напряженными. Сегодня это не так. Приведу пример по сенохранилищам. Нам установлено задание постановлением бюро обкома на пятилетку построить их на 32 тысячи тонн, Новокузнецку—53, Кемерову — 44, Прокопьевску — 35. Промышленные потенциалы названных городов значительно отличаются. В то же время доля потребления мяса из госфондов по этим городам и по ряду других выше, чем по Ленинску-Кузнецкому. Я эти вопросы поднимал и в облисполкоме, и в отделе торговли обкома, но изменений не произошло.

В новых условиях шефские отношения нужно поставить на уровень отношений социалистических предприятий, разработать четкое положение, регулирующее взаимные финансовые обязанности предприятий города и села.

Ю. Н. МАЛЫШЕВ,
генеральный директор объединения «Южкузбассуголь»:

— Горняки объединения «Южкузбассуголь» добыли сверх полугодового плана более 600 тысяч тонн угля, при этом обеспечена стопроцентная поставка его народному хозяйству по договорам. Этот успех достигнут горняками совместно с учеными Кузбасса, Ленинграда и Москвы, разработавшими и внедрившими ряд принципиально новых решений, отвечающих мировым стандартам и мировым образцам, не имеющих аналогов. По примеру металлургов КМК мы создали группу «Поиск», которая буквально за считанные месяцы нашла резервов на пять миллионов рублей.

К сожалению, негативные явления, поразившие нашу экономику и промышленность, не обошли и нас стороной. Три предприятия объединения не выполняют планы. Высоки травматизм и аварийность, за что нас справедливо критиковали в докладе. Мы ощущаем огромные трудности в подборе резерва кадров. Проведенная социологическая оценка кандидатов в резерв на должность директора шахты показала, что в основном специалисты это грамотные, умеющие работать оперативно, но уж очень низка их способность прислушиваться к критике, к заботам и нуждам трудящихся, а это снижает авторитет и эффективность деятельности руководителя.

Мы, товарищи, поздно беремся за подготовку руководителей. Если японцы начинают учить детей с двух лет, то у нас и 25-летние еще дети. В рамках школьно-промышленного объединения «Южный Кузбасс» мы начали поиск будущих директоров, главных инженеров, экономистов, бригадиров. Именно по путевкам школьно-промышленного объединения, а не по блату пойдут самые способные в институты, где будут проходить работу по специально согласованной с нами программе. А вчера в объединении получено сообщение, что Министерство высшего образования СССР в порядке эксперимента разрешило «Южкузбассуглю» готовить горных инженеров заочно по ускоренной программе.

В двенадцатой пятилетке широкий разворот получает у нас реализация программы «Жилье». 15 домов на 900 квартир сегодня мы строим своими силами сразу в трех городах. Ни одного коллектива не должно остаться в стороне от жилищного строительства. Шахты «Абашевская», «Новокузнецкая», «Зыряновская», Осинниковский ремонтный завод практически уже в начале 1990 года решат проблему жилья. При этом мы во многом решили обходиться своими силами — развиваем свой кирпичный завод на отходах углеобогащения. В следующем году планируем изготовить десять миллионов штук кирпича, в 1989-м — прибавить еще десять миллионов мощности. Вместе с Новокузнецким цементным заводом составили договор о дружбе и сотрудничестве в деле повышения производства стройматериалов.

В апреле прошлого года на стройплощадке профилактория шахты имени Ленина были забиты первые сваи, а сегодня комплекс с плавательным бассейном, кинозалом, в сооружении которого приняли участие трудящиеся всех шахт, уже готовится к сдаче. Намечено построить корпус в санатории «Белокуриха», лагерь труда и отдыха нашего школьно-промышленного объединения на Азовском море, профилакторий «Костенково», спортивный комплекс и многие другие объекты.

Е. Я. МАКАРОВ,
первый секретарь Тяжинского райкома КПСС:

— Сегодня в районе 90 процентов пашни обрабатывают подрядные коллективы, двенадцать семей работают на подряде в полеводстве и животноводстве. То, что мы сегодня делаем по внедрению хозяйственного расчета, закреплению коллективного подряда, освоению чековой системы учета, — только первые шаги. В районе есть отстающие хозяйства, не выполняющие государственных планов. За первое полугодие четыре совхоза не выполнили план продажи молока государству. Причины застоя и медленной перестройки в отдельных коллективах ясны. Прежде всего районный комитет партии, парткомы совхозов и колхозов не сумели ре-

(Окончание на 2-й стр.).

хозяйствовать умело

НЕ ГАСНЕТ ТОПКА АВМ

Угодья Кемеровской птицефабрики небольшие — всего 200 гектаров, а надежд на них хозяйство возлагает много. Вырастить, к примеру, столько зеленой массы, чтобы хватило наработать 1000 тонн витаминной муки. Солидное задание для одного агрегата. Но, по словам Г. Д. Хощабова, директора предприятия, вполне выполнимое.

— Мы делали даже больше, — рассказывает Георгий Данилович, — так что нынче стыдно будет не перешагнуть прошлогодний рубеж. На склад уже отправлено 410 тонн первоклассных гранул, и в дальнейшем, думается, корм также останется высококачественным.

Уверенность Хощабова объясняется просто. Во-первых, производство витаминных гранул отдали на откуп бригадному подряду, во-вторых, срабатывает материальная заинтересованность людей. Дополнительная оплата за классность — 60 процентов. И, конечно же, вдумчивый подбор и расстановка кадров. И что греха таить, есть еще хозяйства, где к АВМ ставят случайных людей, от которых крепкий коллектив старается избавиться.

А здесь по-другому. Бессменными машинистами агрегата являются Г. М. Макаренко и С. М. Мартынюк. Свой уже видавший виды СБ-1,5 знают назубок, каждый год собственными руками перебирают его до последнего болта, регулируют каждый узел, зато потом машина весь сезон не знает простоев. Правда, рядом установлена новенькая законсервированная АВМ-1,5, можно было бы и на ней работать без забот, но машинисты рассудили, что рано еще списывать старый агрегат, если он приносит пользу.

В две смены идет заготовка гранул, ежедневно на склад отправляется 15—20 тонн готового корма. Ведется строгий учет, впрочем, как и ежедневный анализ на качество.

— У нас есть своя лаборатория, — говорит начальник цеха кормопроизводства В. М. Катаев, — поэтому каждый машинист постоянно в курсе дела и управляет технологическим процессом не вслепую, а исходя из данных контрольного анализа. Но это еще не все. Качество гранул во многом зависит от сырья, от того, как заготавливать зеленую массу, какими темпами ее доставлять на переработку. В каждой операции есть свои тонкости и особенности.

Тем не менее каждый из подрядного звена секреты мастерства постиг в совершенстве. Во всяком случае, это лучше всего подтверждают результаты самой работы. Вот и на этот раз, забирая очередную пробу на анализ, лаборант Л. Г. Рыбченко дала «добро» на отправку ранее наработанной партии. Все гранулы — первого класса.

— Сейчас сеяные травы подошли, — рассказывает дальше Владимир Михайлович Катаев, — урожайность отличная, так что думаем заготовить сверх задания максимум тонн 30—40. Второй укос обещает быть богатым, потому что зимой не жалели органики, в достатке подкормили землю. Есть все для успешной работы, а главное — люди неплохие подобрались.

Не для красного словца говорил Катаев о кормозаготовительном звене. Например, П. И. Потрясов работает мащинистом на сушильной установке яичного порошка. Но, зная его безотказность и хорошее знание техники, хозяйство попросило мастера сменить временно один агрегат на другой, тоже немаловажный для фабрики. Тем более, что в денежном отношении Петр Иванович не проиграет, а наоборот, заработает больше. Под стать ему тракторист Г. И. Ермаков, для которого обслуживание АВМ—дело не новое. Если на косовице трав в основном занято два трактора, то на подвозе — судя по расстоянию. С дальних полей раньше два «Беларуся» массу доставляли, сейчас Геннадий Иванович один справляется. Все с расчетом, чтобы при минимальном количестве людей заготовка витаминных гранул не сбавляла темпов.

До поздней осени будет работать этот участок цеха кормопроизводства. И до тех пор не погаснет топка АВМ, пока поля птицефабрики не утратят свою щедрость на отдачу.

И. ЛИСТОВ.

НА СНИМКАХ: В. М. Катаев и лаборант Л. Г. Рыбченко; готова на хранение очередная партия первоклассных гранул.

Фото **А. Блотницкого.**

Кемеровский район.

Четвертый день совместного полета

ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ ПОЛЕТОМ, 27 июля. (ТАСС). Очередной рабочий день Юрия Романенко, Александра Лавейкина, Александра Викторенко, Александра Александрова и Мухаммеда Фариса начался в 9 часов московского времени.

Сегодня экипаж выполнил еще одну серию фотосъемок и спектрометрирования территории Сирийской Арабской Республики. Информация, полученная в ходе этих работ, будет использована в различных отраслях науки и экономики страны.

По плану медицинского контроля экипаж экспедиции посещения провел эксперимент «баллисто», в ходе которого определялись параметры сердечно-сосудистой системы в условиях космического полета.

Продолжаются биотехнологические эксперименты на установках «Светлана» и «Ручей». Отличительной особенностью установки «Ручей» является более высокая производительность, достигаемая за счет того, что процесс электрофоретической очистки исходных веществ осуществляется в слое движущейся жидкости.

На аппаратуре «Кристаллизатор» планируется выполнить технологический эксперимент «Афамия». Цель его— получение в условиях микрогравитации монокристаллов полупроводникового материала антимонида галлия с улучшенными характеристиками.

В конце рабочего дня — бортовая пресс-конференция международного экипажа для советских и иностранных журналистов, освещающих этот полет.

По данным телеметрической информации и докладам с орбиты, полет научно-исследовательского комплекса «Мир» проходит нормально.

КУРСОМ ПРАКТИЧЕСКИХ ДЕЛ

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

щить кадровую проблему. Отдельные хозяйства и предприятия возглавляются недостаточно компетентными, принципиальными и ответственными людьми.

Ошибки отклонения в экономической политике в прошлом должны нас предостерегать от торопливости, поспешности, необдуманности во внедрении форм и методов управления. Надо учитывать конкретные условия не только области и района, но и каждого колхоза, совхоза, каждого села и деревни.

Взять, например, создание коллективов интенсивного труда в малых деревнях, где уже механизаторов и без того осталось по 10—12 человек, а пашни—две тысячи гектаров. Отберем пять-шесть трактористов в бригаду интенсивного труда, отдадим им всю пашню, а остальных — на второстепенные работы. Думаю, не все согласятся с таким подходом. Просто оставшиеся механизаторы могут двинуться с родных мест в другой район или в город. А если у кого-то из них жена доярка, да еще и передовая? Кому коров доить в этом случае?

А каким станет морально-психологический климат в этой деревне, когда одни будут зарабатывать по семь-восемь тысяч рублей в год, другие — полторы-две? Сказать: ну и пусть проще всего. Конечно, мы тоже сейчас занимаемся созданием таких коллективов, но стремимся учесть все «за» и «против».

Хочу высказать одно пожелание в адрес облисполкома и агропрома: не будет никакой самостоятельности и инициативы, которые предоставляет новый Закон о государственном предприятии, если и впредь будут доводиться бесконечные задания. На наш взгляд, очень и очень много их доводится. Задания по корнеплодам, рапсу, задания по закупке комбайнов, задания... — кругом задания. Надо, наконец, отказаться от подобного волевого, административного метода руководства.

В. И. ОВДЕНКО,
первый секретарь Кемеровского горкома КПСС:

— В ходе обсуждения решений июньского Пленума ЦК КПСС все с большей очевидностью становится необходимость значительного повышения роли первичной партийной организации как ядра трудового коллектива. Поэтому прежде всего нужно обеспечить опережающий характер перестройки партийной работы. Сегодня нужен принципиально новый стиль работы партийных комитетов и бюро. Коммунисты, члены трудовых коллективов прямо говорят, что по-прежнему парткомам, райкомам и горкому недостает оперативности и эффективности принимаемых мер и решений, недопустимо медленно идет ломка устаревших организационных методов, психологических барьеров, приверженности старым меркам и инструкциям.

Мы хорошо понимаем, что для того, чтобы трудящиеся города поверили в перестройку, необходимо уже сейчас постоянно добиваться ощутимых, видимых, видимых всем горожанам признаков улучшения дел как на производстве, так и в быту. Они есть. В текущем году успешно выполняются планы по ряду важнейших видов продукции — производству минеральных удобрений, добыче угля, строительству. Но их мало.

Доверившись внешним положительным показателям предприятий машиностроения, подготовленности их к переходу на самофинансирование, мы не сумели оперативно вмешиваться и кардинально повлиять на положение дел. Сейчас такие меры предпринимаются, однако целый ряд вопросов еще требует решения, хотя не все здесь зависит только от нас.

Уже второй раз на пленумах обкома я говорю о реорганизации в городе управления торговли и общественного питания. Мы предложили кардинальные изменения на основе опыта других областей, сделали соответствующие обоснования. Однако ни обком, ни облисполком, ни областное управление торговли никак не найдут времени и возможности решить эти вопросы...

Нас часто критикуют за многочисленные упущения в работе транспорта и учреждений культуры. Но что могут решать отделы транспорта и культуры горисполкома, если там по одной штатной единице — заведующего? Может областным управлениям «поделиться» с городскими своими штатами? Это будет рациональнее, чем держать на одного исполнителя в городе пять-шесть, а то и больше контролеров.

О контролерах и инструкциях хотел бы сказать особо. В начале текущего года Кемеровский комбинат шелковых тканей произвел некондиционную продукцию, не выполнил план договорных поставок, за что и был законно оштрафован на два миллиона рублей. А когда комбинат нашел заинтересованного в такой продукции потребителя и реализовал эти 700 тысяч метров, то был оштрафован еще почти на полмиллиона рублей, на сей раз за бесфондовую отгрузку. Выходит, было бы лучше, если бы эти тысячи метров гнили на складе?

Предприятия буквально заполонили контролеры. Так, только за последнее время на шахте «Бутовская» побывало двадцать девять инспекций. Можно ли так задергивать людей? Пора положить конец этому проверяльческому зуду, выбросить устаревшие инструкции, сковывающие инициативу и волю руководителей.

Как свидетельствует первый опыт, серьезным препятствием на пути перестройки экономической деятельности является безграмотность многих хозяйственных руководителей практически всех уровней, особенно среднего звена. Горькие уроки, полученные при переходе на самофинансирование завода «Химмаш» и производственного объединения «Кузбассэлектромотор», заставили нас поставить на первое место задачу всемерного совершенствования экономической учебы руководящих кадров.

Чтобы избежать порочных приказных, волюнтаристских методов, городской комитет партии разработал целевые долгосрочные программы в области экономики, научно-технического перевооружения предприятий. Особое значение мы придаем претворению в жизнь программ в социальной и культурно-бытовой сферах, решении экологических проблем. Эти целевые программы позволяют предприятиям города заранее и на долгую перспективу закладывать в свои планы соответствующие ресурсы с учетом городских нужд.

Многое в перестройке будет зависеть от успешного поиска нового стиля работы, подбора, подготовки и расстановки кадров. Мы вынуждены были расстаться с целым рядом партийных руководителей, не способных воспринять новые требования. Более трехсот хозяйственных и партийных руководителей различного ранга пришли на свои посты в период демократических преобразований, после гласного обсуждения кандидатур в коллективах.

Коммунисты, все трудящиеся областного центра, поддерживая и одобряя решения июньского Пленума ЦК КПСС, отдают себе отчет, какие трудности предстоит преодолеть для выполнения поставленных задач. К этой работе мы готовы.

В. П. ЕРЕМЕЕВ,
первый секретарь Тисульского райкома КПСС:

— Чтобы не остаться на обочине, не отстать от происходящих в жизни и в настроениях людей перемен, райком партии начал перестройку с себя. В первую очередь освобождаемся от заорганизованности, диспетчерских функций, заседательской суеты. Основную часть времени работники аппарата уделяют организаторской и политической работе непосредственно в трудовых коллективах и первичных парторганизациях. Повышается спрос с руководящих кадров, развивается критика и самокритика, расширяется гласность.

В целях интенсификации экономики внедряются прогрессивные формы организации и оплаты труда, укрепляются дисциплина, порядок и организованность на производстве. Пока сделаны лишь первые шаги, но и они показывают, что можно работать лучше, постоянно повышать отдачу от имеющегося потенциала. Но для этого надо создать на каждом участке высокое напряжение.

Одной из первоочередных мер в ускорении перестройки мы считаем решение кадровой проблемы. С теми кадрами, что сегодня есть в районе, нам будет очень трудно двигаться вперед. Из 12 руководителей совхозов и колхозов высшее специальное образование только у шести, среди главных экономистов — у четырех, главных бухгалтеров — у одного. В трех хозяйствах вообще нет главных экономистов и бухгалтеров. В условиях самофинансирования от этих специалистов зависит значительная доля успехов.

Чтобы кадры задерживались, надо создать им надлежащие условия, прежде всего обеспечить жильем. Сегодня в районе почти тысяча заявлений на предоставление квартир. Следовательно, выход один: как можно больше строить. Сюда мы в первую очередь будем направлять имеющиеся ресурсы, концентрировать здесь силы предприятий и подрядчика. Но, начиная с прошлого года, сельское строительство сдерживает нераспорядительность областного агрокомитета. Медлительность, неоперативность, незнание обстановки, безответственность людей, которым поручено руководство этим важным участком, не позволило и в этом году вовремя развернуть строительство. В половину хозяйств цемент поступил только в конце июня, и то после вмешательства обкома партии. Из-за этого часть строительных бригад расторгли договоры и уехали за пределы района, бросив начатые объекты.

Наши результаты во многом зависят от областного агрокомитета. К сожалению, нынешняя работа не вселяет уверенности, что облагропром займет свое надлежащее место. Колхозам и совхозам не стало легче. По-прежнему остаются проблемы снабжения, неувязки с партнерами и т. д. Наблюдается какое-то безразличие к делу. В районе почти все хозяйства убыточные, РАПО не укомплектовано специалистами и практически бездействовало. Зато агрокомитет считает своей главной обязанностью доведение различных заданий. Казалось бы, есть планы, есть социалистические обязательства — и мобилизуй вместе с нами людей на их выполнение. Так нет, необходимо иметь еще третьи цифры, запутать в них себя и других.

Продолжается практика диктата: где, что и сколько сеять. Вот свежий пример. Приказами от 11 и 16 июля агрокомитет доводит всем районам задание на 1988 год по посеву ржи и других культур, предписывает, как сеять — с удобрениями или без них. Какая-то непонятная позиция. Видимо, настала пора и агрокомитету отвечать за результаты своей работы, а не перекладывать ответственность на райкомы и райисполкомы.

В. Н. АНДРЕЕВ,
управляющий областной конторой Госбанка СССР:

— Одним из условий активного развития и эффективного использования экономических методов управления является устойчивый, правильно организованный денежный оборот, соответствующий потребностям социалистического воспроизводства. Только на его основе могут действенно использоваться такие экономические рычаги, как заработная плата, премия, себестоимость, рентабельность, цены.

Ведущим экономическим регулятором денежного оборота является кредит. Кредитами предприятия нашей области пользуются весьма широко. Достаточно сказать, что его доля в источниках формирования оборотных средств народного хозяйства превышает 50 процентов, а общий объем выдаваемых кредитов в год составляет 20 миллиардов рублей.

Однако столь высокий процент свидетельствует не о повышении роли кредита, как это нередко трактуют, а о вторжении кредита в ту сферу, где он может плодотворно применяться, — сферу использования прежде всего прибыли или, точнее, собственных оборотных средств.

Создалась парадоксальная ситуация: чем большими оказывались затраты на производство, тем больше предоставлялось кредита. В хозяйственный оборот стали поступать «лишние» деньги. За годы одиннадцатой пятилетки, например, кредитные вложения в хозяйство области возросли на 45 процентов, а объем реализации промышленной продукции только на восемь процентов.

Это значит, что прирост денег был в пять раз больше, чем товаров. А ведь деньги должны давать право на получение материальных, культурных ценностей. Раз это право ограничено, то постоянно воспроизводится дефицит, а вместе с ним и бесхозяйственность: запасай лишнее сырье на складах, не завершай в срок стройки, переводи треть металла в стружку — на все можно найти деньги.

Только в промышленности области заморожено в сверхплановых запасах ценностей на 83 миллиона рублей. На их производство затрачены деньги, сырье, труд людей, а они лежат мертвым грузом и не дают отдачи.

С 1 января 1987 года объединение «Кузбассобувь» переведено на полный хозяйственный расчет. О каком самофинансировании и самоокупаемости можно говорить, когда за первое полугодие 1987 года объединение допустило убытков больше чем на 2,5 миллиона рублей при плане прибыли 1,2 миллиона рублей. Только штрафов и пени уплачено за полугодие 3,6 миллиона рублей.

Крупные долги банку и партнерам по хозяйственным связям имеют производственное объединение «Кузбассэлектромотор», заводы «Строммашина» и «Электромашина», не сокращаются долги у предприятий агропрома.

Переход на экономические методы управления требует коренного пересмотра банковского воздействия на хозяйство. Банк должен иметь возможность активно поддерживать те предприятия, которые ориентируются на интенсификацию производства, оперативно выдавать по их просьбе необходимые кредиты. К сожалению, сейчас они выделяются в основном по распоряжению сверху, причем нередко не просто для конкретного предприятия, но даже под определенный вид сырья. Безусловно, от такой сверхцентрализации надо избавляться.

Работники банка понимают, что работу по перестройке надо начинать с себя, с определения своей гражданской позиции, но не могут, ибо по рукам и ногам связаны многочисленными циркулярами.

Было бы правильным установить прямую зависимость материального поощрения служащих банка от своевременного, а тем более досрочного освоения предоставляемых кредитов, а также тех работников предприятия, от которых зависело данное освоение. Тогда работники банка, как и соответствующие специалисты предприятий, будут материально заинтересованы в быстрейшем освоении кредитов, более глубоком анализе работы предприятий, оказании им необходимой помощи.

В. Н. ПОЛЕЦКОВ,
председатель облисполкома:

— Сегодня заметно расширяются полномочия местных органов власти. Самое главное право Советов — возглавить у себя в регионе формирование полноценного территориально-хозяйственного комплекса, организовать безубыточную работу предприятий, гарантированное обеспечение продуктами питания и услугами, гармоничное развитие города, поселка, села. Причем организовать дела не такие, которые можно одолеть лишь напором, хваткой, а такие, в которых нужны хозяйская сметка, расчет, умение видеть перспективу. То есть нужно экономическое мышление.

Прошедшая избирательная кампания, встречи в трудовых коллективах, замечания и предложения трудящихся еще раз убеждают в том, что причины многих пробуксовок кроются в отставании исполкомов местных Советов, хозяйственных руководителей от запросов времени, в неумении правильно и принципиально оценить обстановку, применить экономические рычаги, скоординировать и наладить четкую работу всех звеньев, привлечь к решению вопросов трудящихся, население.

Не все Советы в области, кадры оказались готовы к тому, чтобы принять на себя новые большие полномочия. А кое-кто продолжает даже сейчас ждать дополнительных инструкций и указаний сверху. Это касается не только сельских, поселковых, городских и районных Советов, но и работников областного Совета, его исполкома, отделов и управлений.

Не использованы возможности по реализации продовольственной программы, производства товаров народного потребления, не выполняются планы по товарообороту, услугам, непроизводственному строительству, не происходит коренных перемен в содержании и благоустройстве городов и населенных пунктов.

Медленно, со скрипом решаются такие вопросы, как реализация возможностей кооперации предприятий по строительству, использованию свободных мощностей, слабо привлекаются проектные организации и предприятия для решения местных нужд. Почему? Главное — действуют сила привычки, инерция, нежелание многих из нас искать пути решения вопросов, короче, недостает предметной, конкретной работы.

Мешают местничество и ведомственность. Они порождают безответственность, потому что многое подчас зависит от того, кто возглавляет тот или иной участок работы. Аттестация руководителей советских и хозяйственных органов показала, что перестроились не все. Признаны не соответствующими занимаемой должности П. Н. Сухов — начальник областного управления мелиорации и водного хозяйства, И. П. Чудов — начальник укса облисполкома, Э. М. Михайлис — председатель Тисульского РАПО. Аттестованы с условием улучшения работы с повторной аттестацией через год десять руководителей. Убеждали, помогали, а дело не улучшалось.

На недавнем заседании исполком областного Совета анализировал работу облавтодора по качеству строительства и эксплуатации автомобильных дорог и признал ее неудовлетворительной, наказаны руководители. В этом объединении нет объективных причин для плохой работы. А бесконтрольности, поверхностного отношения к делу, необязательности со стороны начальника объединения т. Прохорова, его заместителей больше чем достаточно. В объединении не задействованы экономические рычаги, позволяющие улучшить работу. А это существенный просчет.

В условиях полного, последовательного хозрасчета работа руководителя резко меняется, усложняется. Он должен не только произвести продукцию, но и обеспечить ее сбыт в договорный срок и по номенклатуре. Не только выполнить план, а обеспечить достаточную прибыль. Не выколотить фонды, а купить лучшее. Не выбить капитальные вложения, а заработать их. Не ждать, когда новые технические решения ему спустят сверху, а искать их. Не следить за тем, чтобы рабочий или инженер много заработал, а всячески побуждать людей к этому. Не отбиваться от социальных проблем коллектива, а решать их в первую очередь. Короче, отвечать за все перед коллективом.

Искать, находить, растить руководителей деловых, компетентных, экономически грамотных и предприимчивых — забота партийной организации, Советов. Было бы целесообразно организовать учебу и стажировку руководителей и перспективных (из резерва) специалистов у опытных командиров производства. Она есть по отраслям, но здесь нужна четкая система.

И еще. О конкретности в работе партийного, советского, хозяйственного актива. Шумихи, трескотни, призывов много, а конкретных дел негусто. Дело в том, что многие из призывающих, особенно по вопросам хозрасчета, прибыли, самоокупаемости и самофинансирования, коллективного подряда, интенсивных технологий, просто сами плохо представляют, что это такое. Это показала и аттестация кадров, в этом убеждаешься и при посещении предприятий, колхозов и совхозов.

О коллективах интенсивного труда, семейном подряде, хозрасчете в Чебулинском, Ижморском, Яйском, Яшкинском, да и других районах говорится даже слишком много на пленумах, сессиях, заседаниях бюро, исполкомов, коллегий, всевозможных собраниях и совещаниях. А вот найти человека, подобрать звено, создать коллектив интенсивного труда, организовать интенсивный откорм крупного рогатого скота и т. д. некому. Многие из говорящих к этому не готовы, боятся идти к людям.

Давайте признаем: тормозом в перестройке на селе, и не только на селе, во многих случаях стал руководитель, плохо знающий эти вопросы и не желающий организовать дело. Настало время не общих «глобальных» рассуждений, а конкретного дела.

В заключение В. Н. Полецков остановился на обстановке на полях области, на вопросах организации кормозаготовки и других сезонных работ.

А. М. ЗАЙЦЕВ,
первый секретарь Беловского горкома КПСС:

— Многие предприятия еще находятся на иждивенческом положении. К примеру, шахта «Пионерка» при численности трудящихся более полутора тысяч человек добыла в первом полугодии всего 165 тысяч тонн угля зольностью почти 30 процентов и себестоимостью 41,6 рубля за тонну при оптовой цене 10,8 рубля. Шахта принесла убытки. В то же время, например, на разрезе имени 50-летия Октября за это время добыто 3682 тысячи тонн угля зольностью 7,7 процента, себестоимость одной тонны всего 9 рублей. Тут простая арифметика говорит о нашей бесхозяйственности.

В чем же проблема? Встают на пути все те же барьеры ведомственности. Разные объединения; каждое решает свою задачу, не считаясь с государственной. Следует сказать, что и при распределении прибыли пока что вышестоящие хозяйственные органы руководствуются собственными соображениями, не допуская к этому делу непосредственных исполнителей. На этом же разрезе имени 50-летия Октября в 1986 году прибыль в оптовых ценах составила более 28 миллионов рублей. Объединение оставило ему на свои нужды чуть больше двух миллионов. Такое распределение вряд ли способствует развитию инициативы предприятия.

Сдерживает решение многих производственных и хозяйственных вопросов несовершенство производственной структуры наших угледобывающих подразделений. В городе расположены предприятия четырех производственных объединений по добыче угля. Единого же хозяйственного органа управления ими нет. Министерство продолжает реорганизацию в строительстве. Сейчас нашему тресту запланированы объемы работ в пяти городах от Прокопьевска до Ленинска-Кузнецкого. А свои городские объекты, между тем, остались без подрядчика. На наш взгляд, все это происходит от того, что нет единого территориального управления углем Кузбасса.

К сожалению, следует сказать, что еще и отдельные вышестоящие хозяйственные руководители не только не возглавили перестройку, но и сами медленно перестраиваются, продолжая практику корректировок планов. Например, план текущего года Ленинскому строительному управлению № 2 комбинатом «Кузбассжилстрой» корректировался уже восемь раз. А план поставок заводу «Кузбассрадио» корректировался в этом году в сторону увеличения 109 раз на общую сумму восемь миллионов рублей. Какими цифрами определить моральный ущерб таких действий, порождающих сомнения в обязательности выполнения решений, сказать трудно.

Заканчивая выступление, хотел бы сказать, что документы июньского Пленума ЦК очень серьезные. Думаю, что для основательного доведения их до каждого нужна будет дополнительная подготовка наших партийных, советских и хозяйственных кадров. В этом деле мы рассчитываем на помощь областных курсов повышения квалификации, курсов при ВПШ.

М. И. ЩАДОВ,
министр угольной промышленности СССР:

— Сегодня нам надо не на словах болеть за перестройку, а каждому на своем месте делать все возможное, чтобы расчистить ей дорогу и побыстрее внедрять намеченное Пленумом в практическую жизнь.

Я хотел бы начать свое выступление с вопросов социальной сферы. Должен прямо сказать, что за последние годы нерешенных проблем накопилось много. План ввода жилья из года в год строители области не выполняют, недостаточно внимания уделяют этой проблеме и эксплуатационники. А между тем сегодня 51856 семей нуждаются в улучшении жилищных условий. В области миллион 300 тысяч квадратных метров ветхого жилья и 1200 тысяч квадратных метров жилья, требующего капитального ремонта. Мы сделаем все, чтобы в этом году выполнить план ввода жилья по области, сдадим 515 тысяч квадратных метров. Но этого, я считаю, мало.

Нам надо решить проблему детских садов. Их должны строить все объединения. Подход руководителей в области к этому вопросу разный. Волнует меня обеспечение городов области теплом, и мы много делаем в этом направлении, но проблемы Прокопьевска, Междуреченска, пос. Кедровский остаются острыми. Думаю, что в этой пятилетке проблемы канализации и обеспечения шахтеров теплом будут решены.

Мне хотелось бы обратить внимание на благоустройство. Скажу, что делается много в этом отношении в Прокопьевске. В то же время Междуреченск сегодня выглядит прямо страшно: дороги разбиты, на улицах грязь. Я бы просил прежде всего горком партии и генерального директора объединения «Кемеровоуголь» тов. Кузнецова навести в этом городе порядок. Там один хозяин, а порядка нет.

Я обязываю хозяйственных руководителей угольной промышленности области повернуться лицом к производству товаров народного потребления и бытовых услуг. Это сегодня государственной важности вопрос. Необходимо наладить производство домиков. Надо торговать лесом и лесопродукцией, давать людям бетон, который завалялся на всех наших заводах стройиндустрии.

Мне думается, правильно в докладе поднимался вопрос о роли науки в деле внедрения и освоения новых технологий на угольных предприятиях, внедрения новой техники и перспектив развития бассейна. Это очень важные вопросы, и мы будем их решать. Прежде всего мы заинтересованы в создании совершенно новой технологии, по существу нового типа топлива — суспензии, которая бы прямо по трубам шла в котлы топок. В будущем году мы эту проблему решим.

Надо развивать гидровскрышу на разрезах и там, где можно, применять гидродобычу, особенно в Прокопьевске и Киселевске. Я просил бы генерального директора объединения т. Найдова и других руководителей перейти от речей к делам: гидродобычей сегодня в Кузбассе по-серьезному не занимается никто. А генеральный директор объединения «Гидроуголь» т. Гонтов сделал из нее ширму прикрытия своих безобразий.

Я думаю, что в Кузбассе пора создавать технику для Кузбасса. В 1988 году начнем строить на заводе имени Черных цех по выпуску комплексов КМ-142 для отработки пластов мощностью от 4 до 10 метров. Этот комплекс будем делать только в Кузбассе и для Кузбасса. Прав т. Жеваго, когда говорит, что создали четыре комплекса АК-3 и продаем лицензии за границу. У себя же в СССР сделать не можем. С 1988 года начнем реконструировать Анжерский завод, где будем делать новую крепь КМ-138 в автоматизированном режиме и другую современную технику.

Сегодня, осваивая новый Ерунаковский район, мы ведем дело хищнически, стремясь выдрать все, что лежит на поверхности, а последующие поколения пусть разбираются, что к чему. Там пока еще не создано ничего для людей, никак не решаются вопросы охраны окружающей среды и экологии. Пора браться за освоение этого района по-серьезному. Надо создавать дирекцию, строить город Ускат, разумно и грамотно разрабатывать новое месторождение, а не вести дело по-любительски.

М. И. Щадов подробно остановился на задачах угольщиков по усилению помощи работникам сельского хозяйства в решении продовольственной программы.

А. Г. МОРОЗОВ,
секретарь парткома производственного объединения «Юргинский машиностроительный завод»:

— Нашему объединению не удалось добиться полного выполнения поставок по договорам. Снизился за прошедшие полгода объем продукции высшей категории качества. Высоко использование сверхурочных работ, почти не снизился травматизм. Впервые мы не справились с заданием по выпуску товаров народного потребления.

Главная причина неудач — медленные темпы перестройки стиля и методов работы хозяйственных и партийных руководителей. Надежда на переход всех подразделений на работу в новых экономических условиях труда.

В созданный цех для производства товаров народного потребления партком направляет по партийным путевкам коммунистов: надо создать прочный коллектив. Усилил партийный комитет свое влияние и на переход на работу в двух—трехсменном режиме. Сейчас партийная организация принимает активное участие в подготовке коллектива к переходу на полный хозяйственный расчет и самофинансирование.

Разработана в объединении целевая программа для решения социальных проблем. Она предусматривает обеспечить жильем всех нуждающихся через десять лет. Программа касается решения многих других социальных вопросов.

Л. М. ГРИНЧЕВСКАЯ,
агрегатчица Киселевской обувной фабрики:

— С начала года наше предприятие работает в новых условиях хозяйствования. Есть положительные сдвиги в расширении ассортимента и улучшении качества выпускаемой продукции. Снижены возврат от торговли, штрафы за брак. Но за первое полугодие 1987 года коллектив объединения обеспечил выполнение реализации с учетом обязательств по поставкам лишь на 84,6 процента. Одна из основных причин — это неритмичная поставка материалов. Особенно плохо производит отгрузку Новосибирский кожзавод. Чтобы не остановить производство, руководство вынуждено посылать автотранспорт за хромом, а это предприятию дорого обходится, стоимость привоза хрома железной дорогой 20 рублей, а автомашиной — 480 рублей. Какой разговор может идти о самофинансировании, когда мы занимаемся таким расточительством?

Остается неудовлетворительным и качество поставляемой продукции. Так, только по Читинскому кожзаводу брак составил более 60 процентов. Мне непонятна позиция нашего министерства. Почему до сих пор не приняты экстренные меры в отношении этих главков? Кожевенно-обувная промышленность долгое время стоит на месте. Надо отходить от показателя валовой продукции. Выполняя план, в погоне за денежными суммами фабрика выпускает кирзовые сапоги с индексом «Н» (новинка).

Большие претензии у нас и к оборудованию. Я работаю на высокопроизводительном агрегате. Но так он только называется. Выпущенные машины уже не отвечают современным требованиям, не совершенна технология. Агрегаты настроены только на однородный вид продукции. И, конечно, морального удовлетворения от такой работы нет.

В объединении, как и в городе, остра проблема строительства жилья и объектов соцкультбыта. А на днях узнала, что трест «Кузбассгражданстрой-5» ликвидирован. Как же так? Ведь именно этот трест занимался нужным городу строительством, неплохо справлялся с планами. Как будет работать трест, расположенный в Белове, пока неизвестно, а детские ясли, сады, больницы нужны сегодня. Вопрос о тресте уже поднимался на пленуме обкома, но тем не менее вот так решили его судьбу. Наверное, обкому партии надо было отнестись к нашим проблемам более внимательно.

Н. Г. МАРКИНА,
бригадир маляров СУ-1 треста «Кемеговогражданстрой»:

— В моей бригаде 24 человека. Многие из них проработали в тресте, как и я сама, по 15—20 лет. Что же мы думаем о перестройке?

Никто из нас не сомневается в том, что она нужна, и все мы, строители, за нее. И не только на словах, но и на деле. Качество нашей работы заметно улучшилось, и думается, что это тоже поддержка перестройки.

Но вот возьмем такой вопрос. Наш трест с 1 августа обязан перейти на коллективный подряд. А как сделать это, например, нашему первому управлению, если у нас масса долгостроящихся объектов: спорткомплекс, гостиница и др.? Или, скажем, тот же акушерский корпус, на котором работает сейчас наша бригада. По нему мы могли бы отделать его за два-три месяца, а на практике отделочники толкутся здесь уже почти полгода.

Я, конечно, не экономист и не смогу назвать цифры, но думаю, что за это время мы уже порядочно средств истратили. Как же мы сможем на этих старых объектах работать на коллективном подряде? Тем более, что почти на каждом объекте мы сталкиваемся с изменением проектно-сметной документации. А ведь это тоже недопустимо при коллективном подряде.

В связи с перестройкой я хотела бы сказать еще вот о чем. На пленумах не раз говорилось о том, что нужно от слов переходить к делу, и как можно быстрее, не боясь взять на себя ответственность. И я сама, и многие мои коллеги с разных трибун говорили о том, что давно назрела необходимость создания второго управления «Сантехмонтажа». Ведь на какой объект ни приди, везде строители, особенно мы отделочники, жалуются на сантехников. Не успевают они вовремя выполнять свои работы. Но сколько мы ни говорили, вопрос этот до сих пор так и не решен.

А ведь аналогичный пример уже был. Так же, как теперь сантехников, корили мы раньше электриков: не раз приходилось из-за них отделочникам возвращаться на объект и заново штукатурить и красить. С созданием второго управления электриков проблема отпала, и теперь у нас к ним претензий практически нет.

Так давайте же, наконец, решим и проблемы «Сантехмонтажа». Ведь перестройка надо быстрее осуществлять именно на деле и не отмахиваться от ее проблем, ссылаясь, когда все решится само собой.

☆ ☆ ☆

Пленум принял развернутое постановление по обсужденному вопросу, утвердил мероприятия областной партийной организации по выполнению решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

перестройка: опыт, пути поиска

НАША МОДЕЛЬ ХОЗРАСЧЕТА

С первого января 1988 года объединение «Азот» перейдет на полный хозяйственный расчет и самофинансирование

Как я понимаю, трудовому коллективу теперь дают почти полную самостоятельность в хозяйственной деятельности. Правда, смущает, что все нормативы фондов министерство устанавливает само. Не совсем понятно получается: деньги зарабатывать мы будем сами, поскольку все фонды экономического стимулирования образуются от прибыли, а вот распределять прибыль по фондам почему-то будут сверху. Неужели там виднее, чем нам на месте, как распределить наши деньги?

Этот вопрос интересует наш коллектив потому, что мы хотим механизм полного хозрасчета применить и у себя в цехе. Это не дань моде — в цехе есть уже опыт работы в условиях хозрасчета и подряда. Правда, не полного, и не всего цеха, а структурного подразделения. Но есть. Семь месяцев назад решила работать по-новому бригада КИПиА, возглавляемая мастером-бригадиром А. Ф. Тумановым. До тех пор у нас был только опыт распределения премии по КТУ — простейший способ экономического стимулирования. Кстати, коллектив Туманова им не пользовался.

Но нам надо было готовиться к работе на хозрасчете и, значит, как-то обкатать этот экономический механизм. С помощью доцента Кузбасского политехнического института В. Б. Кузнецова разработали условия коллективного подряда с элементами хозрасчета. Коллектив бригады взял на себя полную ответственность за все виды киповских работ в виде нормированного задания. По нормативам в ней должно быть 15 человек, справляются одиннадцать. За выполнение нормированного задания бригада получает единый фонд зарплаты независимо от того, сколько человек работало фактически. Распределяет работу сам коллектив, как и заработок. Вот тут-то значительное отличие этой бригады. В других распределяется по коэффициенту трудового участия лишь премия, здесь — уже тридцать процентов заработка. Поэтому снижение КТУ в этих условиях действует гораздо жестче.

Естествен вопрос, что это дало цеху и бригаде? У рабочих на 30—40 рублей поднялась зарплата, администрация цеха не имеет никаких претензий к бригаде Туманова, так как работу та делает полностью и в срок. Коллективный подряд сэкономил нам около тысячи рублей на человека в среднем по бригаде. Ведь дополнительным работникам нужна была бы спецодежда, страхование и т. д. Кроме того, коллектив сам оформляет все планово-учетные документы. Это, кстати, развивает в людях то самое новое экономическое мышление, активизирует мысль, о чем много сейчас говорят как о главном факторе перестройки.

Вроде бы странно, но переход киповцев на подряд у многих вызвал неприязнь — они, мол, «выскочки».

Проба Туманова подсказала: а почему бы всем цехом не перейти на коллективный подряд? Тем более что одновременно с переводом объединения на полный хозрасчет и самофинансирование вступит в действие Закон о государственном предприятии. Кроме того, в конце прошлого года ЦК КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС в целях совершенствования оплаты труда разрешили, по мере накопления экономии фонда заработной платы, переходить на новые тарифные ставки и должностные оклады. Причем для достижения экономии рекомендуется как раз применять бригадный хозрасчет и коллективный подряд. Значит, есть необходимость, есть наша заинтересованность и некоторый опыт хозрасчета. В цеховом руководстве мы обговаривали эти идеи и считаем что на этой основе можно предложить модель работы коллектива цеха. Может быть, она покажется неожиданной, но давайте ее обсудим.

Представим себе: так как наш цех завершающий в цепочке цехов производства капролактама-1-2, то объединение покупает продукцию у цеха по внутренним расчетным ценам. Внутренняя расчетная цена — это часть оптовой цены, приходящаяся на долю нашего цеха. Из выручки, полученной таким образом за свою продукцию, коллектив цеха погашает материальные затраты, оплачивает производственные фонды и оборотные средства. Остается прибыль. Из нее мы отчисляем в госбюджет и в местный бюджет доли, которые приходятся на объединение. Мы будем выделять часть прибыли и на содержание управленческого персонала объединения. Но при условии, что будем связаны с ним механизмом хозрасчетных претензий.

А то сейчас игра идет в одни ворота. Если коллектив цеха не выполняет план, автоматически следует материальное наказание. А вот лица и подразделения, которые своей деятельностью или, вернее, бездеятельностью нанесли нам ущерб, экономической ответственности не несут. Мы бы хотели через механизм претензий распределять ответственность: уменьшая средства тех, кто виноват в срыве, и восполняя тем, кто по их вине понес убыток.

Этот механизм хозрасчетных претензий должен стать частью договора о коллективном подряде, заключить который, мы думаем, надо между коллективом цеха и управлением объединения (или производства капролактама-1-2, в которое мы входим).

После всех отчислений у нас останется та часть прибыли, которая и будет хозрасчетным доходом цеха. Из этого дохода мы будем создавать все наши фонды — заработной платы, материального поощрения, социально - культурных мероприятий и жилищного строительства, фонд развития производства, науки и техники. И наконец валютный фонд, так как цех участвует в поставках сульфата аммония на экспорт.

Могут сказать, что мы далеко зашли и слишком многого хотим. Да, фонд заработной платы и фонд материального поощрения и сегодня выделяют цеху. Но по фактической численности, а не по нормативной, рассчитанной по нормам обслуживания. А это очень большая разница: по нормам нас должно быть 200 человек, а фонд отдел организации и оплаты труда дает на фактических — 187. Скажем прямо: это не стимул для хозрасчета.

Есть в связи с идеей хозрасчета новые мечты насчет жилищного строительства. Будет фонд — займемся им, ведь у нас 50 человек, треть коллектива, стоят в очереди. Сейчас получают жилье люди, вставшие на очередь в 1973 году! Но сможет ли коллектив цеха построить, скажем, дом коттеджного типа? Мы отвечаем: сможет. Но в том случае, если к фонду из полагающейся нам прибыли добавим кредит, который готовы взять в рассрочку. Да часть средств самих работников цеха, которым выделят жилье. В этом смысле цеховой хозрасчет открывает нам надежду.

Очень интересен вопрос о фонде развития производства, науки и техники. Конечно, полное техническое перевооружение, модернизацию или реконструкцию цеха мы не сможем выполнить. Но вот отдельные работы могли бы вести силами цехового персонала. Возьмем, к примеру, нынешний год. 164 тысячи рублей потрачено за пять месяцев на услуги сторонних организаций, производящих монтажные работы. Качество их оставляет желать лучшего... Я уверен: квалификация наших работников позволяет выполнить отдельные виды монтажа — процентов на двадцать от выплаченной суммы. Причем раз мы делали бы это для себя, то и постарались бы добиться соответствующего качества. Но нынешними инструкциями работникам цеха не разрешается выполнять работу во внеурочное время.

Словом, мы предлагаем часть фонда развития производства, который идет на оплату сторонних организаций, оставлять в распоряжении цеха. Из него выделять средства на оплату труда тех людей, которые будут выполнять эти работы по совместительству. На каком же юридическом основании? На основании положения о работе по совместительству внутри предприятия Госкомтруда СССР. Госкомтруд ограничил круг внутреннего совместительства по регионам страны. Но, как я выяснил, Кемеровская область имеет на это право. К сожалению, в списке тех, кому совместительство разрешено, нашего объединения нет. Ходил я к начальству в объединение. Мне предлагают писать в Госкомтруд, ВЦСПС, Верховный Совет, Совмин.

На наш взгляд, есть выход гораздо проще. Ведь в постановлении Госкомтруда записано, что такая работа «завершается изданием приказа по предприятию, которым утверждаются план-график и действующие на период эксперимента организационно-методические и нормативные материалы». То есть возможно проведение эксперимента и в объединении, и в нашем цехе. Так давайте попробуем! Люди больше заработают, государство сэкономит трудовые ресурсы.

Экономическая заинтересованность — главный двигатель хозрасчета и самофинансирования. Мы предлагаем усовершенствовать систему распределения заработка. Весь фонд оплаты труда (фонд заработной платы плюс фонд материального поощрения) совет цеха распределит следующим образом. Сначала всем выплачивается законодательный минимум заработной платы, затем индивидуальные доплаты и надбавки, установленные законом. Оставшуюся часть средств совет распределит по личным коэффициентам трудового участия.

Скажу откровенно: нам внушает опасение метод, каким предполагают у нас в объединении реализовать повышение тарифных ставок и окладов. В его основе — уравниловка. Например, у нас в цехе предполагают сократить 24 человека, а в другом цехе повысить ставки за счет сэкономленного у нас фонда зарплаты. Надо каждому искать свои возможности. Мы, например, будем на одной из стадий устанавливать агрегат большей мощности вместо нескольких меньших, и тем высвобождать штатные единицы...

Вот таким видится цех в условиях работы хозрасчета и самофинансирования, в условиях Закона СССР о предприятии.

В. ФРОЛОВ,
начальник цеха лактам-2 объединения «Азот».

мы и наши дети

ОЖИДАНИЕ...

У КАЖДОГО ЧЕЛОВЕКА ДОЛЖЕН БЫТЬ РОДНОЙ ДОМ. ЭТИ РЕБЯТА ЕЩЕ НАДЕЮТСЯ, ЧТО ОН В КОНЦЕ КОНЦОВ У НИХ БУДЕТ

Им, ожиданием, они и живут. Все в детском доме, у кого есть мама с папой и у кого нету. Они, конечно, не стоят целыми днями у ограды и не ждут чуда, они играют, бегают, учатся. Но над всей этой привычной и милой сердцу суетой живет ожидание. Ждут, что в один прекрасный день все изменится. И у них будет свой дом и все то, что имеют «родительские дети», именуемые ими «домашними».

В детдоме им хорошо. Но они все равно уверены, что это состояние временное, что это не навсегда.

Только Костя Киров так не думает. Потому что другого дома у него никогда и не было. В милицию мужчина принес живой сверток—подобрал на улице. По улице, где нашли, и дали Косте фамилию. Не знал он ни материнской ласки, ни добродушного отцовского шлепка. Из-за отсутствия таких несерьезных вещей Костя не страдает. Пока. Ведь Константину всего четыре года. И в данный момент он счастлив, что их с Андрюшкой детдомовская мама (завуч Ирина Николаевна Ивлева) забрала из больницы. И сидят они в автобусе, и сейчас поедут на дачу. Под мышкой машина, конфету дали. Чего еще желать?

«Лексеич» быстро домчал до «Орленка», где отдыхают старшие ребята. Лексеичем величают и шофера дядю Колю, и его автомобиль. Они незаменимые в детском доме фигуры. Оставив малышей на Лексеича, идем в корпус. Обрастая ребятишками, директор, завуч и инспектор облоно занимаются своими делами. И у меня своя забота.

Запланированная встреча с детьми осужденной Н. А. Крысовой проходит тяжело. Рома, пятиклассник, как только узнал, что разговор пойдет о маме, заплакал. Марина молчит. Но потихоньку, с помощью Ирины Николаевны выясняю, что они гостили у отца с бабушкой. Там хорошо — огород, ребята на улице и вообще — дом. Про маму—с неохотой. «Вы бы хотели с мамой жить?» — «Она нас не берет. Письмо прислала, что только старшего брата с собой возьмет, а нас нет». Это Рома. А Марина ждет и надеется. Она не видела и не знает о маме того, что видел и знает Рома.

Да простят нас дети, что прикоснулись мы к их боли. Но чувствует ли эту боль их мама? Знает ли она, что Рома очень замкнут, никогда не раскроет никому душу, часто плачет? Дорожит только мнением своего тренера по вольной борьбе. Дружит в основном с сестрой. Знает ли мама, что ее помощь очень-очень нужна Марине? (Вместо четвертого она будет учиться во втором классе). Неладно складываются у нее отношения с ребятами — высокомерная, своенравная девочка. Пользуется возрастом, заставляет малышей носки ей стирать, помыкает, как хочет.

Мы едем к малышам, их дача в другом месте. Малышня идет в столовую. Это у них «выход в свет». Поэтому девочки в нарядных шерстяных платьях с белыми воротниками, мальчики в костюмчиках. Как цыплята, окружили своих воспитателей, щебечут о чем-то.

Я без подсказки узнаю Пестряковых (их мама отбывает наказание в колонии-поселении). Верно их Любовь Андреевна Тапошкина, директор детдома, описала: шустрые пацаны, на месте не стоят, вертятся, улыбаются во весь рот, щекастые такие. Но снова уши, вечная их болячка. Ничего, они и с ватой в ушах геройски смотрятся, не зря их мама в письмах спрашивает: «Как там мои орлята? Ждут ли они маму?». Конечно. Как все. Только сказать об этом не могут.

Хорошие в детдоме ребятишки. Мы, матери, как поначалу смотрим? Не худой ли, не грязный? Нет, дети ухоженные, полненькие и нету у них той тоски в глазах, о которой обычно пишут. Но все равно, передачи и подарки привозят им не мамы и папы, с дачи вернутся они не в свои кроватки, не к своим игрушкам, не в свой родной дом, а в детский.

Несмотря на его уют, заботу о них, они вырастут и будут считать его чужим, потому что узнают, как знают это старшие ребята, что у каждого человека должен быть единственный, только его, родной дом.

Поэтому дети очень дорожат любой ниточкой, что связывает их с домом. С нетерпением ждут писем, каникул. Нынче вот один паренек с бабушкой поехал в Мурманск и Ленинград, воспитатели И. А. Кузнецова и О. А. Юдина взяли ребят с собой в отпуск.

В детдоме очень приветствуют шефство, но только не такое, когда ради «галочки». Одна девушка (работает она на кондитерском комбинате) уже несколько лет ходит к двум мальчишкам. Восьмиклассница, живущая по соседству, часто приходит к малышам, не бросает их. Из горкома комсомола скоро придут устанавливать детский городок. Не терпит у людей сердце детского горя, они словно на себя берут вину тех, чьи дети живут здесь.

А как же они сами? Те, кого ждут в детском доме больше всего? Мамы? Папы? И дождутся ли?

Не получится ли так, как у мамы с дочерью Валентеевых. Мать освободилась, а девочка с ней жить не захотела. Устроили мать поваром в детдоме, но скоро она ушла. Девочка здесь так и живет. А маме словно того и надо: давно уже не появляется она в детдоме.

О. ИВАНОВА.

День депутата

Большинство депутатов Кемеровского городского Совета нынешнего, двадцатого созыва — новички. В минувшую пятницу они собрались на первую учебу.

Каждый получил сборник нормативных актов «Народному депутату» — полезное в практической деятельности пособие, которое законодательно определяет права и возможности постоянных комиссий, депутатских групп, постов, учит, как организовать работу с наказами избирателей.

Председатель горисполкома В. В. Михайлов выступил с информацией о городе и его проблемах, рассказал о работе городского Совета девятнадцатого созыва, критически оценивая при этом многие социальные упущения, высказал задачи, которые предстоит решать.

Слушатели проявили большую активность. Было задано много вопросов, среди них: «Сколько предприятий переведено на замкнутый цикл водоснабжения?», «Есть ли такое предприятие, где можно делать копеечные, но крайне необходимые в коммунальном хозяйстве прокладки?», «Когда будет мебель для новых детских садов?», «Почему не ведется круглосуточный ремонт дорог?», «Когда решится наконец вопрос о строительстве кооперативных погребов?».

О правах депутата и о гарантии депутатской деятельности доложил заместитель прокурора города В. Г. Проченко. Об опыте работы территориальной депутатской группы № 1 Ленинского района рассказала депутат Г. С. Гранкина.

Т. АЛЕКСЕЕВА.

ПИСЬМА

читатель размышляет

И умолкли птичьи песни

Мы много сейчас получаем информации о природе, о животном и растительном мире. Но все ли осознают, что живое, беспомощное надо беречь и жалеть?

Вот один печальный пример. Для своих пернатых друзей, прилетающих к нам за многие тысячи километров, чтобы вывести потомство и продлить свой род, я сделал скворечник. Скворчики нам доверились, поселились в домике, раздались их звонкие трели. Но нашлись жестокие люди. Однажды ночью домик был сбит, и беспомощные птенчики погибли. Видя горе этой птичьей семьи, вспоминаю свое: четырех сыновей проводила моя мать на фронт, а вернулся к разоренному родному гнезду, к горюющей матери, я один...

Мне кажется, тот, кого хоть краешком задела беда, не может равнодушно причинять боль другому живому существу. Так откуда же берутся жестокие люди, какими воспитывают они своих детей и внуков? Но буду называть их фамилии, может, узнают они себя, задумаются о своем поступке и не повторят его в другой раз.

Н. ГОЛОВКИН.

...спрашивает

Ваша программа?

В последнее время вопрос об усилении ответственности за результаты хозяйствования каждого предприятия, учреждения стоит особенно остро. Иначе нам не поднять уровень нашей жизни, ее качество. Но вот касаются ли эти хлопоты наших жэков? Ведь работа этой службы на качество нашей жизни влияет непосредственно. Приведем пример из деятельности нашего ЖЭК № 3 производственного управления жилищного хозяйства горисполкома. В прошлом году после многочисленных жалоб жильцов была «под строгим контролем работников ЖЭК № 3 отремонтирована крыша на доме № 37 по Октябрьскому проспекту», а нынешним летом вода снова льется в квартиру № 30 этого дома, и ее жильцы опять обивают пороги жэка... И снова обещания отремонтировать крышу «под строгим контролем».

Повлияла ли такая «качественная» работа на зарплату ответственных лиц, как того требует время? Неведомо.

Еще пример. В конце июня я обратился к инженеру вышеупомянутого жэка с просьбой заменить протекающий в нескольких местах радиатор... «Радиаторов у нас нет, ищите и приобретайте сами!» — таков был категоричный ответ. А как же известное положение о том, что по мере износа систем отопления, водоснабжения и т. п. ремонт ведется силами жэков? За 13 лет, что я проживаю в этом доме, мне ни разу не была оказана реальная сантехническая помощь. Все делаю сам. Но зачем же тогда жэк? Деньги за квартиру можно ведь перечислять прямо в банк, трубы и радиаторы «доставать» самим, а меняет их и сейчас аварийная служба.

Судя по решениям июньского Пленума, с января будущего года на новые принципы хозяйствования с прицелом на конечный результат будет переходить большинство предприятий. А какова программа у коммунальной службы? Не пора ли и ее работу перестроить так, чтобы работники жэков имели возможность оказывать людям реальную помощь, а потом спросить с них за качество и оперативность работы, и все это жестко увязать с зарплатой? Хотелось бы получить ответ от руководителей этой службы: как они мыслят отладить свою работу в духе времени?

Ю. КИРИЛЛОВ.

...критикует

Какие тут нужны реформы?

Уважаемая редакция!

Посмотрела я недавно интересную программу телевидения Венгрии «Содружество». В ней очень убедительно было рассказано о том, как энергично и напористо работают венгерские работники торговли, которые делают все, чтобы покупатель не ушел из магазина без покупки. И вот зашла вечером в наш «дворец для картофеля», так я именую пышно украшенный и просторный магазин для овощей и фруктов на улице имени 50 лет Октября.

И что же? Насчитала восемь продавцов и кассиров, сидящих, стоящих, медленно прогуливающихся мимо капустных куч, в то время как в отделе «Соки—воды» — томящаяся очередь. Встала в эту очередь и я: на улице жарко, хотелось выпить соку. Простояла... 15 минут.

Так почему же невозможно сделать так, чтобы свободные продавцы «разгрузили» очередь в отделе «Соки—воды»? Какая тут нужна экономическая реформа? Когда нашим продавцам будет выгодно работать, а не скучать?

Т. НАЗАРОВА.

...предлагает

Город и мы

Мы все должны быть патриотами своего города. И кому, как не нам, кемеровчанам, следить за его чистотой? Но в действительности получается так: к празднику наводится порядок и, как правило, руками школьников—наших детей. Я не против того, что именно дети наводят порядок, это полезно и для воспитания. Но я против того, что мы идем следом и сорим, и этим самым показываем им плохой пример, показываем, что мы не любим свой город. А если не любим мы, то как полюбят его дети?

По проспекту Ленина разбиты хорошие газоны, но ходят по этим газонам кто где захочет. А попробуй сделать замечание. Одна девушка сказала, что у нее сумка тяжелая и поэтому она сокращает себе путь. Это же чистейший эгоизм. Пора переходить от слов к делу и брать штраф за нарушение порядка, за порчу газонов.

В. АВДЕЕВА.

...недоумевает

Улица имени Героя

Хочу коснуться вопроса, имеющего отношение к памяти героев Великой Отечественной войны 1941—1945 гг. Нашу улицу Промышленную в 1985 году в честь 40-летия Победы переименовали в улицу имени Героя Советского Союза Трофимова. Как почти любая другая улица нашего города, она была вся разбита, в ямах и колдобинах. В преддверии праздника ее решили отремонтировать. Завезли несколько машин гравия, рассыпали, укатали. Приезжал какой-то распорядитель работ, сказал, что будут асфальтировать. И «делают» это до сих пор. Наша улица приняла свой первоначальный вид: ямы, ухабы. Ехать по этой улице что плыть по морю. Вот и хочется спросить тех, кто руководил ремонтом улицы: что же вы, товарищи, не довели дело до конца? Или ваш патриотический порыв угас сразу после 9 мая?

Точно такая же история произошла на соседней улице — Фабричной. Ее переименовали в честь Героя Советского Союза Мызо. А ведь это не просто ремонт улиц. Это чествование людей, которые отдали свои жизни за освобождение нашей Родины. Оно много значит и для тех фронтовиков, что живут на этих улицах. Их остается с каждым годом все меньше и меньше. Много говорим о народной памяти, о том, что никто не забыт, а делаем мало. Может, горисполком возьмется восстановить репутацию забывчивых горе-начальников? Доброе дело придаст людям душевных сил. Ведь участники войны должны знать, что их действительно помнят, что не забыли пролитую ими кровь.

Я беспартийный, не фронтовик, меня даже еще не было в те годы, но обидно за тех, кто воевал. Все-таки именно этот ремонт, как я понимаю, не обычные дорожные работы, а политическая акция. Кто руководит предприятием, за которым закреплена улица имени Героя Советского Союза Трофимова? Откликнитесь!

А. НОВОХАЦКИЙ.

Пообещали...

Пишут вам жильцы дома № 115 по улице Инициативной Кировского района (домоуправление № 3 Кемеровской железной дороги).

В марте этого года мы писали вам письмо, которое редакция для принятия мер направила в управление Кемеровской железной дороги. В начале апреля к нам приезжали представитель службы гражданских сооружений управления железной дороги и домоуправ, обошли квартиры, записали претензии, составили акт и обещали вскоре начать ремонт в подъездах. С тех пор мы их не видели. Сдвигов никаких нет, а домоуправ слезно просит, чтобы мы больше не писали в редакцию.

Наше домоуправление находится на улице Сарыгина, у железнодорожного вокзала, с каждым вопросом туда не наездишься, а к телефону домоуправа не приглашают: то она болеет, то будет после обеда.

А. ОВСЮКОВА
и еще 19 подписей.

фотоинформация

С молодым упорством

Виктор Мельников, Виктор Белоус, Татьяна Бушумова, Александр Надымов работают в машинном зале вычислительного центра Кемеровской железной дороги. Трудовой стаж у всех невелик, но желание работать огромное, потому что интересная и современная у них профессия. И пусть пока не все из них на «ты» с электронно-вычислительной машиной, стремления и упорства молодым специалистам не занимать.

Фото Ю. Чулкова.

борцы за власть Советов

«ОСТАНУСЬ ЮНЫМ НАВСЕГДА»

Эти слова комсомольского поэта А. Безыменского в полной мере можно отнести к жителю Новокузнецка Василию Тимофеевичу Кузнецову.

Много лет знаю я этого седого, подтянутого, подвижного, общительного человека. Много раз с ним беседовал, присутствовал на его встречах со студентами Сибирского металлургического института. И всегда по-хорошему завидовал его умению общаться с людьми, его скромности и обязательности.

Летом 1919 года Красная Армия освобождает от колчаковских банд Баранчинский завод на Урале. Пятнадцатилетний Василий, рослый и крепкий, работал там слесарем. Его отец Тимофей Матвеевич в 1917 году вступил в партию, воевал с белыми на Дальнем Востоке.

Запомнилось Василию на всю жизнь первое собрание на заводе: его приняли в комсомол. В заводской организации было 115 комсомольцев. Среди них тридцать малограмотных, пятьдесят—с низшим образованием, десять — со средним, остальные — неграмотные.

— Комсомольцы, — рассказывает Василий Тимофеевич, — пополняли свои ряды за счет слесарей, токарей, чернорабочих. Наша организация крепла, стала участвовать в жизни поселка. Гражданская война продолжалась. Деятельность комсомольской организации была подчинена укреплению молодой Советской власти. Главное внимание уделяли воспитанию комсомольцев в духе преданности партии Ленина. Больше половины комсомольцев завода ушли на фронт. Я по молодости был оставлен, и вскоре меня избрали секретарем комсомольской ячейки вагоноремонтного цеха и членом волостного комитета РКСМ. Каждый комсомолец изучал винтовку, участвовал в строевых занятиях. Мы были готовы по первому зову партии выступить с оружием в руках на защиту Родины.

Как и многие комсомольцы, Василий Кузнецов записался в батальон ЧОН. В районе было неспокойно. Вокруг поселка свирепствовали бандиты. Василий Тимофеевич вспоминает, как в районе Нижнего Тагила в 1924 году он участвовал в ликвидации вооруженной банды, как жители благодарили смелых комсомольцев.

Как зеницу ока хранит В. Т. Кузнецов драгоценную реликвию:

«3 января 1924 года личный знак № 159. 1) Ф. И. О.—Кузнецов Василий Тимофеевич, 2) Зачислен в 336-й Нижне-Тагильский батальон ЧОН, 3) Адрес ячейки — окружком РКСМ. 4) Револьвер — Смит-Вессон 222. 5) Родился 28 января 1904 года, 6) Профессия — слесарь, в данное время—инструктор окружкома РКСМ, 7) Партбилет № — гр 4338, стаж с X—1921 года. 8) В Красной Армии—не был. 9) В старой армии — не служил».

Удостоверение было выдано уже коммунисту Василию Кузнецову. В партию большевиков он вступил в октябре 1921 года.

Василий Тимофеевич часто вспоминает на встречах с молодежью слова делегата третьего съезда комсомола, друга своей юности Алексея Рунова:

— Трудно передать, что творилось в зале, когда мы увидели нашего дорогого вождя и учителя, каким воодушевлением все были охвачены. Это был порыв комсомольских сердец.

В мае 1921 года Василий Кузнецов по комсомольской путевке едет учиться в Екатеринбургскую (Свердловскую) партийную школу. Затем губком направляет молодого коммуниста вновь на комсомольскую работу — инструктором Ирбитского укома комсомола, а затем—секретарем заводской комсомольской организации в Баранче.

В 1926 году Василия Кузнецова на четвертой Уральской областной комсомольской конференции избирают членом бюро обкома и заведующим школьным отделом, а с января 1927 года он — представитель Уралобкома комсомола в Уралпрофсовете. Основная задача была — готовить кадры молодых рабочих, организовывать ФЗУ, профтехникум, общеобразовательные школы рабочей молодежи.

Памятной в жизни Василия Тимофеевича Кузнецова стала работа на строительстве гиганта химии в Березниках. Химическая индустрия делала первые шаги. Надо было улучшать быт рабочих, организовывать движение ударников. Все это успешно делал Василий Кузнецов—председатель постройкома.

В суровые годы войны с немецким фашизмом В. Т. Кузнецов был разведчиком.

Много энергии отдал Василий Тимофеевич служению партии, народу. Он и сейчас является внештатным корреспондентом городской газеты, участвует в общественной работе, всегда среди масс. Руководил агитколлективом в дни избирательной кампании.

Его братья Евгений, Михаил, Александр были в комсомоле, сейчас — коммунисты. У Василия Тимофеевича два сына, оба офицеры, один преподает в Военной академии имени Фрунзе. Семья коммунистов.

А. БЕРЛИН,
заслуженный работник культуры РСФСР.

г. Новокузнецк.

социальная сфера: товары для народа

НОВИНКИ НЕ ДЛЯ ПОКАЗА

Заметки журналиста о том, как выглядит Кузбасс на Всесоюзной выставке товаров народного потребления и услуг населению.

На ВДНХ, в огромном (бывшем Монреалевском) павильоне свернула работу Всесоюзная выставка товаров народного потребления и услуг населению. В ней участвовали все республики и 73 области РСФСР, в том числе и Кемеровская. Представлено было более двадцати тысяч экспонатов — изделий, освоенных по комплексной программе в 1986 году. Даже если сделать скидку на то, что выставляли кое-что, освоенное раньше, все равно за год в стране удалось сделать немало. Сдвиги есть, хотя комплексная программа в общей сложности не выполнена.

Наиболее выгодно выглядели Свердловская и Ленинградская области, Украина, Латвийская и Эстонская ССР. Отдельные всплески поисковой работы можно было обнаружить в большинстве республик и областей. На стендах кузбасских товаров привлекали внимание распредвал, выпускаемый объединением «Юргинский машиностроительный завод», детские игрушки объединения «Карболит» и Кузедеевской фабрики, нитки для вязания Ленинск-Кузнецкого камвольно-суконного комбината, наборы банок для сыпучих фабрики художественных промыслов «Весна» управления местной промышленности, напольные весы Топкинского механического завода, эмальпосуда КМК. Вот, пожалуй, и все. Скажем прямо: негусто. Общее впечатление от выставки в сравнении с другими было унылым. А изделия легкой промышленности вызвали немало нареканий специалистов. И хотя было вроде оправдание у кузбассовцев, что не все, мол, выставили, положения это не спасало. Блеклые, трафаретные клеенки, неинтересные по структуре, бледные по расцветке ткани комбинатов шелковых тканей и камвольно-суконного, в большинстве своем несложные изделия других предприятий восторга не вызывали, а желания купить — тем более.

Да и статистика — вещь упрямая: по производству непродовольственных товаров Кузбасс на 43-м месте в РСФСР, по платным услугам — на 45-м и по бытовым услугам на 38-м месте.

Поразмышляем о товарах. Нередко еще даже от самых ответственных специалистов можно услышать, что мы-де область сырьевая, и нам не до товаров. Рациональное зерно в этой ссылке есть. При нынешних хозяйственных отношениях и самостоятельности объединений и предприятий, возможно, и стоит решать вопрос с плановыми органами о частичном «обмене» угля или металла на какие-то товары. Ведь Кузбасс обеспечивает пятую часть общесоюзной добычи угля, а, значит, взамен имеет моральное право что-то попросить в других регионах. Три кита — уголь, металл и химия, на которых базируется экономика Кузбасса, дают право будущему (как предлагает июньский 1987 г. Пленум ЦК КПСС) производственно-экономическому управлению при областном Совете народных депутатов использовать добровольные договорные формы. Искать эти пути, видимо, придется, потому что, как подчеркнуто на Пленуме, социальная сфера — главный объект территориального управления. А товары и услуги, как известно, солидная часть социальной сферы.

Но посмотрим на ту же проблему с другой стороны. В последнее десятилетие Кузбасс перестал быть сугубо тяжелоиндустриальным. На 2,5 миллиарда рублей производит он различных товаров — примерно поровну продовольственных и непродовольственных. По удельному весу товары стоят на третьем месте после угля и металла. Отсюда и забота о товарах должна быть соответствующей. Отмахнуться от них, как от мелочевки, нет основания. Остается одно — искать, проявлять инициативу, чтобы усложнить, усовершенствовать ассортимент и сделать, как подчеркивалось на Пленуме ЦК, этот самый «прорыв» к мировому уровню качества.

Задача эта непростая. Ну вот хотя бы один пример. На выставке экспонировались электропечи «Тайга» кемеровского объединения «Кузбассэлектромотор» и пылесос прокопьевского завода «Электромашина». Оба электроприбора по сравнению с годсбными изделиями проигрывали и по внешним, и по конструктивным данным. И это при том условии, что пылесос был выставлен такой, который пока не выпускается, то есть усовершенствованный, рассчитанный на перспективу. И тем не менее он далек от мирового уровня качества, и потому образец этот не будет утвержден. В стране разрабатываются три модификации пылесоса, на которые и будут переходить заводы, выпускающие их. Далеко до уровня мировых стандартов и «Тайге».

«Электромашина» выпускает и пластмассовые тазики. Почему? Такие тазики разных размеров и расцветок выпускает объединение «Карболит». Ему и карты в руки: совершенствуйте качество и обеспечивайте население области пока еще дефицитными изделиями. А «Электромашине», как и «Кузбассэлектромотору», не лучше ли перейти на товары, близкие их главному профилю? Могла бы, видимо, «Электромашина» на самой современной элементной электронной базе выпускать, например, бытовые компьютеры с выходом на обычный телевизор. Такой прибор годился бы для домашних расчетов, игр для детей, студенты или научные сотрудники смогли бы вести любые расчеты на этом компьютере. Япония, Америка, многие другие страны давно заполонили домашними компьютерами рынок. Почему мы медлим, чего ждем? На электронику надо переходить и «Кузбассэлектромотору», и Кемеровскому электротехническому заводу. Тот же паровой и обычный утюги можно снабдить электронно-цифровым показателем температуры нагрева, расходом электроэнергии.

Или спортивные тренажеры и комплексы. Их было много на выставке. Потребность у населения в них большая. Пожалуй, почти в каждую семью для детей и взрослых купили бы спортивный уголок. Но их днем с огнем не найдешь. Почему бы одному-двум кузбасским предприятиям не взяться за это очень выгодное и перспективное дело?

Надо признаться честно, набор кузбасских товаров на выставке страдал примитивизмом. А если изделие и «не страдало», то «пыль в глаза» была налицо.

Такой пример. Эмальпосуда КМК привлекала внимание посетителей. Но кто в области может купить такую посуду? Разве что подарят кому-то на юбилей или «счастливчик» достанет по великому, еще не утратившему силу, блату? 1,3 процента от общего объема составляют эти привлекательные кружки, кофейники и т. д. А в остальном-то, как ни прискорбно, действуют металлурги по принципу: кастрюли — тоннами.

Остро поставила выставка и проблему индустриализации товаров — кустарщина, производство товаров в приспособленных помещениях, абы что-нибудь выпустить, дальше не сойдет. Нужны специальные цехи, нужны инженерные решения, иначе дело будет обречено на провал. Хотелось бы сказать в связи с этим доброе слово руководителям объединения «Юргинский машиностроительный завод». Их распредвал — изделие на долгое время. Имея на поточе и другие предметы бытового назначения, на Всесоюзной выставке руководитель конструкторского бюро Г. А. Фролов нацелился еще на пять изделий. И хотя юргинцы в первом полугодии с планом не справились, курс они взяли правильный.

Нередко появление тех или иных товаров становится в зависимость от какого-то одного должностного лица в торговле. Сидит это «лицо» на ярмарке и решает: эту модель возьмем, эту не купим. Сама однажды была свидетелем, как модные, авангардные пальто и брючный комплект для молодежи «зарубила» представитель торговли. «Брать не будут!» И все! Модель на прилавки не пошла, умерла на демонстрации. Изучение спроса населения надо, и как можно скорее, переводить на научную основу. Сколько, чего нам требуется, какие у нас запросы — все это решается подчас потолочно — вкусовыми методами. Нужен дифференцированный подход к покупателям.

Интересный опыт на этот счет накопился в Литовской ССР. Здесь в легкой промышленности действуют группы «Молодые для молодых». Молодежь остро чувствует моду, все ее изменения и потому легче ориентируется, что нужно в данный момент производить. Обувщики специально шьют обувь для людей пожилого возраста. Дом моделей в год шьет двенадцать разных комплектов для деловой женщины. Каждый комплект тиражируется не более чем в трехстах экземплярах. В комплект входит все — от плаща до сумочки. Деловая, в основном обеспеченная женщина может позволить себе купить раз в год комплект, а не бегать по магазинам, подбирая в тон вещи. Действуют в республике фирменные магазины, привлечены для расширения ассортимента товаров художники и дизайнеры, конструкторы и модельеры — их творчество стимулируется.

Июньский Пленум подчеркнул, что времени на раскачку нет. Через два-три года новый хозяйственный механизм, который поощряет самостоятельность, деловитость, инициативу, должен стать практикой. Механизм этот предполагает преодолеть обстановку дефицитности.

Говорят, все познается в сравнении. Будем надеяться, что большая группа кузбасских специалистов, побывавшая на выставке, извлекла из сравнения уроки — для дела, для того, чтобы новинки производились не для показа, а для прилавка, для всех категорий покупателей. Да и в Законе СССР «О государственном предприятии (объединении)» записано: «Предприятие, независимо от своего профиля, осуществляет производство товаров народного потребления и оказывает платные услуги населению».

Об услугах — в следующем номере.

Н. СПИРИНА,
спец. корр. «Кузбасса».

гг. Москва—Кемерово.

КИРЧАНОВ
Александр Николаевич

Советское изобразительное искусство понесло тяжелую утрату — на 68-м году жизни после продолжительной болезни скончался народный художник РСФСР Александр Николаевич Кирчанов.

А. Н. Кирчанов родился 28 августа 1919 года в городе Томске. Свою трудовую деятельность он начал в 1935 году учеником художника в г. Кемерово. В декабре 1941 года А. Н. Кирчанов был призван в ряды Советской Армии, в составе авиачасти направлен на 3-й Украинский фронт и с группой художников-фронтовиков воссоздал боевой путь 17-й воздушной армии СССР.

После демобилизации в 1946 году вернулся в родной город и стал работать в областном товариществе «Художник». В 1953 году вступил в ряды КПСС и был избран членом Союза художников СССР, являлся делегатом 1-го Всесоюзного съезда советских художников.

Искусство А. Н. Кирчанова завоевало широкое признание и любовь народа. За долгие годы творческой деятельности им были созданы крупные тематические полотна, посвященные сибирской земле и ее людям.

Значителен вклад мастера в развитие советской портретной живописи.

Подлинными шедеврами искусства социалистического реализма стали такие произведения, как «Портрет шахтера», «Запсибовка», «Горновые Запсиба», «Дочь Саланрского края», «Телеутская невеста» и другие.

С особой лирической проникновенностью талант А. Н. Кирчанова проявился в его пейзажах, воспевающих красоту Кузнецкого края.

Картины А. Н. Кирчанова украшают коллекции многих музеев страны.

Александр Николаевич занимался большой общественной работой. Избирался депутатом городского Совета народных депутатов, являлся председателем правления Кемеровского отделения Союза художников РСФСР, членом правления Союза художников СССР.

Заслуги А. Н. Кирчанова высоко оценены Коммунистической партией и Советским правительством. Он удостоен почетного звания народного художника РСФСР, награжден медалями.

Мы навсегда сохраним светлую память об А. Н. Кирчанове — человеке большого благородного сердца, художнике-гуманисте, пламенном патриоте своей Родины.

Бакатин В. В., Лоскутов Р. С., Савицкая Л. А., Лучшев В. П., Лютенко А. Ф., Савинков Г. И., Боева Л. С., Дубровский А. П., Костин В. С., Овденко В. И., Полецков В. Н., Романов В. Н., Ситько В. Н., Кочетнов Н. Г., Марков В. А., Трутнев А. В., Уральский В. С., Корницкий Г. В., Носкова В. М., Бедин В. И., Сотников В. Е., Юров Г. Е., Литвинова В. А., Ананьин А. М., Корягин Р. И., Брагин А. И., Лобузнов Ю. Г., Нестеров В. Ф., Статных Л. Л., Чернов П. А., Зевакин В. С.

ТВ

29 июля

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

7.00 «90 минут». Утренняя информационно-музыкальная программа.
8.35 «Она вас любит». Художественный фильм.
9.55 С. Прокофьев. Концерт № 1 для скрипки с оркестром.
10.20—10.35 Новости.
Перерыв до 16.00.
16.00 Новости.
16.15 «Здравствуй, музыка».
16.45 «Перестройка: опыт и проблемы». Документальные фильмы.
17.40 «До шестнадцати и старше».
18.25 Премьера мультфильма.
18.45 «Сегодня в мире».
19.00 «Девятый вал». Документальный телефильм.
19.35 «Человек и закон». «Кооперативы: замысел и дела». Передача 1-я.
20.05 «Робин Гуд». Художественный телефильм. Фильм 1-й. «Робин Гуд и колдун». 2-я серия.
21.00 «Время».
21.35 Встреча в Концертной студии Останкино с директором школы-интерната для детей-сирот (г. Сыктывкар) А. А. Катлиновым.
23.15 «Сегодня в мире».
23.30—00.25 Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Москва) — «Динамо» (Киев). 2-й тайм.

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.
8.20 Концерт ансамбля политической песни «Глобус» ДК МиСиС г. Москвы.
8.45 М. Ю. Лермонтов. «Тамбовская казначейша». Читает народный артист РСФСР М. Козаков.
9.25 «Шаандар—озорные ребята». Концерт.
9.55 «От идеи до внедрения». Документальный фильм.
10.15 «Маугли». Мультфильм. 3-я серия.
10.35 Этот фантастический мир. Ведущие — дважды Герой Советского Союза, летчик-космонавт СССР Г. Гречко и доктор юридических наук Г. Шахназаров.
11.45 Немецкий язык. 2-й год обучения.
12.15 Школьная информатика.
12.45 Фильм—детям. «Тайна покоящего острова».
13.50—14.00 Новости.
Перерыв до 18.20.

КЕМЕРОВО.
18.20 Новости Кузбасса.
18.25 «Посади дерево». Телефильм.
18.50 «Играй, мой баян».
19.30 «Кузбасс-90». Строительство.
Передачи ЦТ.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!».

КЕМЕРОВО.
20.15 «Из первых рук». Выступление начальника п/о «Автодор» Ю. А. Прохорова.
20.30 «Кузбасс. День за днем».
Передачи ЦТ.
21.00 «Время».
21.35 «Следую своим курсом». Художественный фильм.
23.00—23.35 Играет ансамбль старинной музыки.

III ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

13.00 Новости.
18.15 «Унгенская керамика». Документальный фильм.
18.35 А. Зурабов. «Лика». Телеспектакль.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!».
20.15 «Несколько слов о быстротекущей жизни». Премьера документального телефильма.
20.30 Международный фестиваль телепрограмм народного творчества.
21.00—21.35 «Время».

В ТЕАТРАХ И КИНО

БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА (в помещении театра оперетты). ОТЕЛЛО. Начало в 19 час. 30 мин.

ГЯЗАНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР ДРАМЫ (в помещении театра драмы имени А. В. Луначарского). СЧАСТЬЕ МОЕ... Начало в 19 час.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. ГАСТРОЛИ В СССР. Ансамбль «ЗЕБРА» (Германская Демократическая Республика). Начало в 18 час. 30 мин.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. ФИЛЬМЫ XV МОСКОВСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ. IV программа. 1. РАЗГОВОР. 2. ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА (9-30, 13, 16-30, 20). Новая кинокомедия ОСКАР (23-20). **Малый зал.** Художественные фильмы. НЕМОЙ (10, 12—для детей). КАРМЕН (15). ОЧНАЯ СТАВКА (17, 19, 21).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Цветной художественный фильм ПОДМЕНЕННАЯ КОРОЛЕВА (3—для детей). ФИЛЬМЫ XV МОСКОВСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ. IV программа. 1. РАЗГОВОР. 2. ЛЮБОВЬ ИЗ ПАССАЖА (10, 17, 20-30). Новая цветная кинокомедия ДВОЙНИК ПРИХОДИТ НА ПОМОЩЬ (13-30, 15-20).

«КОСМОС». Для детей художественный фильм САДКО (9, 11, 13, 15). Киносборник мультфильмов РАК-ВОЛШЕБНИК (10, 12, 14, 15-50). Художественный фильм ПРИЗРАК ЗАМКА МОРРИСВИЛЛЬ (17, 18, 19, 20, 21, 21-50).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальные фильмы: ГИМНАСТИКА... ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ (10). ПОХИЩЕНИЕ ЕВРОПЫ: МИФЫ И РЕАЛЬНОСТЬ (11, 15, 19). Художественные фильмы: СОУЧАСТИЕ В УБИЙСТВЕ (12-30, 19-30). ЗАГАДКА КАЙЗМАНА, две серии (16-30).

«ОКТЯБРЬ». МЫ ВЕСЕЛЫ, СЧАСТЛИВЫ, ТАЛАНТЛИВЫ! (17, 19, 21).

«МЕТАЛЛУРГ». ПРИСТУПИТЬ К ЛИКВИДАЦИИ, две серии (16, 19).

«ПРОГРЕСС». ЮРКА — СЫН КОМАНДИРА (10, 14). ЗНАХАРЬ, две серии (11-30, 19-30). ТУТСИ (МИЛАШКА) (16, 17-50, 21-50).

«КОМСОМОЛЕЦ». Киносборник мультфильмов СИНЕГЛАЗКА (15). КУРЬЕР (17, 21). ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ МОЛОДЫМ? (19).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. ПРИЗРАК ЗАМКА МОРРИСВИЛЛЬ (17, 19, 21).

Утерянный аттестат К № 342392, выданный средней школой № 24 Рудничного района г. Кемерово в 1971 г. на имя Захарова Константина Юрьевича, **считать недействительным.**

погода

29 июля днем по области будет переменная облачность, небольшой кратковременный дождь, грозы. Ветер юго-западный 9—14 метров в секунду. Температура 20—25 градусов тепла. Давление будет расти, влажность увеличится.

Третья страница сегодняшнего номера — сенная.

торговать современно

Ярмарка шумит...

В честь своего профессионального праздника работникам торговли нынче пришлось изрядно потрудиться — ярмарки в прошлые выходные дни были во всех городах Кузбасса. Ну, а в Кемерове такой зазывной, удалой, яркой и веселой, пожалуй, еще никогда не было. Ярмарки всегда славились не просто торжищем, они самовыражением души народной ценились — вспомните-ка Гоголя с его Сорочинской ярмаркой! А сколько выдумки и мастерства, смекалки и юмора и наша нынешняя явила—жива, жива трезвая народная душа!..

И горисполкому во главе с председателем В. В. Михайловым доброе слово надо сказать. Всего за десять дней на пустыре, что напротив строящегося спортиомплекса, успели не только большие площади заасфальтировать, но и воду, и электроэнергию подвести, даже телефоны-автоматы поставить. Умеют ведь и могут все быстро и хорошо делать, когда захотят. Условия для ярмарки — лучше не надо...

Были на ярмарке организованы и несколько кафе, в том числе для детей-сладкоежек, кинозал, веселые аттракционы, беспроигрышные лотереи и площадки для отдыха, где устраивали веселые состязания детей. Особенной фантазией в организационных делах областной спорткультторг отличился. Молодцы! И все было бы на самом высшем уровне, если бы не обычные, так всем надоевшие уже очереди. И хотя на ярмарке в областном центре была задействована целая тысяча продавцов, видимо, все-таки можно было сделать и так, чтобы очередей было поменьше, тем более что и собирались они зачастую совсем не за дефицитом.

Ну, а просмотры моделей одежды, устроенные Домами моделей «Кузбассшвейбыта» и «Запсибшвейпрома», искрометные задорные частушки участников самодеятельности Ленинского пищеторга и центрального универмага, концерты фирмы «Досуг», фейерверк, устроенный субботним вечером на ярмарочной площади, и танцы до полуночи — все это действительно запомнится надолго. Да и к товарообороту города весомая получилась прибавка — 1 млн. 200 тыс. рублей, почти дневная выручка всех магазинов, вместе взятых.

В. ГЕНКИНА.

НА СНИМКАХ: ярмарочная площадь; долгожданная покупка.

Фото **В. Грызыхина.**

г. Кемерово.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ.

Газета выходит 300 раз в год. Тираж 260 тыс. экз. Объем 2 п. л.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-31-56, иллюстраций 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Белове 2-22-36, Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64, Прокопьевске 3-30-35, Ленинске-Кузнецком 2-66-06.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 02575. Заказ № 174. Индекс 51901.

2 3 4 6 7 8