



СТРОЙКА ТРЕБУЕТ ПЕРЕСТРОЙКИ

Что и говорить, долго так продолжаться не могло: везде и всюду важнейшей социальной проблемой мы называем нехватку жилья, детских садов, школ, больниц, а ведь наш строительный комплекс работает в вольтном режиме. Такое положение дел противоречит духу перестройки.

Потому вполне ожидаемыми оказались слова, прозвучавшие на июньском (1987 г.) пленуме ЦК КПСС: «Разве можно понять и оправдать такую ситуацию, когда в стране не хватает жилья, строительных материалов, а большинство предприятий строительной отрасли работает в полторы смены, с двумя выходными днями в неделю. В результате теряется до 50 процентов календарного времени. А разве не нужно перевести на непрерывный цикл деятельности? Ведь работают металлургия, химия, энергетика, пищевая. Переходят на режим многосменной работы машиностроители».

На сегодняшний день Кузбасс по многим показателям урания развития непроизводственной сферы находится в материальном и даже в плане достижений регионов страны. Из года в год мы не осваивали огромные суммы капитальных вложений, отпущенные государством именно на ее укрепление, отдавая предпочтение развитию промышленности.

XXVII съезд КПСС сделал в этом отношении кардинальную переоценку ценностей, а июньский (1987 г.) пленум ЦК КПСС закрепил приоритет за развитием и совершенствованием социальной сферы нашей жизни. Активное участие строителей в этом большом деле трудно переоценить. Вдумайтесь в эти цифры: сегодня в области ждут места в детских садах или яслях почти 37,5 тысяч малышей; для создания нормальных условий учебы с учетом требований школьной реформы нам не хватает сейчас 146 тысяч ученических мест. Десятки больниц в городах и особенно в сельских районах находятся в ветхом состоянии. Десятки тысяч завсосовцев стоят в очереди на получение жилищной площади.

И здесь надо сказать честно: при существующих темпах строительства жилья мы не выполним задачу партии — обеспечить к 2000 году каждому семье отдельную квартиру или дом. Вот почему переход на непрерывный строительный конвейер ставится сегодня как непременное условие выполнения этой задачи.

Со своей стороны этот вопрос был поставлен и на прошедшем недавно совещании в областном комитете КПСС с секретарями горкомов, райкомов КПСС, руководителями предприятий строительной отрасли. Острота и требовательность диктуются тревожащим состоянием дел в строительстве. Так, за первое полугодие план освоения капитальных вложений в непроизводственное строительство выполнен лишь на 78 процентов. То есть продолжает сохраняться тенденция в пользу промышленного строительства. В то же время, как сообщает областное управление, лишь на 18 процентов выполнен годовой план ввода школ, на 20 — детских садов, на 17 — амбулаторно-поликлинических учреждений. Ввод жилья выполнен на 43 процента годового плана.

С таким положением сегодня мириться уже нельзя: оно противоречит генеральному курсу партии и правительства, сути самого понятия «перестройка».

Перевод целой отрасли народного хозяйства на непрерывный производственный ритм — сложнейшая задача. И на своем первом этапе она, скорее, является политической, нежели экономической. Об этом убедительно напоминает неудачный опыт Кемеровского ДСК, руководителем которого пытался в начале этого года перевести на шестидневную рабочую неделю коллектив завода КПДС методом триднейшего административного управления. Кропотливая организаторская, политическая работа среди трудовых коллективов здесь попытка изменить изданный на Кемеровском ДСК, показал еще одну важнейшую сторону проблемы: если коллектив видит, что администрация предприятия, не делая никаких попыток улучшить организацию труда, скрывает внутренние простои, не борясь с непроизводительными потерями рабочего времени, а просто механически пытается перевести коллектив на шестидневную рабочую неделю, то он, коллектив, производственные трудности не станет. И сколько-нибудь значительной прибавки продукции предприятие не получит.

Главная суть перестройки всего хозяйственного механизма, как отмечал июньский пленум ЦК КПСС, заключается в замене административных методов руководства экономическими.

Сегодня это уже понимают все, но далеко не все умеют пока применять это на практике. Учиться приходится на ходу. Но главное — есть у кого учиться.

Прокопьевский ДСК, например, уже перешел на работу по скользящему графику. Этот коллектив на глазах набирает обороты. Но сегодняшнему успеху прокопьевских домостроителей предшествовала большая работа по социальному развитию собственного предприятия. Рабочим здесь созданы условия не только для высокопроизводительного труда, но и для активного отдыха. Решены все вопросы с доставкой людей на работу и домой, нет проблем с питанием. Руководство ДСК заключило соглашения с объединениями «Прокопьевскуголь» и «Киселевскуголь» по ремонту заводского оборудования. На заводе КПДС эффективно используются отряды городского МЖК. А недавно молодежный жилищный комплекс решено строить и для своих рабочих-строителей. При учете всех этих факторов становится ясно, почему прокопьевцам удалось перейти на скользящий график всего в течение двух месяцев.

А вот пример другого рода. Новокузнецкий завод КПДС освоил свою мощность еще в прошлом году, нынче дал прибавку на 10 процентов. И здесь произошла осечка — завод простоял пять смен из-за неадекватности ресурсов. Это серьезный вопрос. Для перевода на непрерывное производство предприятий строительной отрасли, конечно, потребуется резкое увеличение как людских, так и материальных ресурсов.

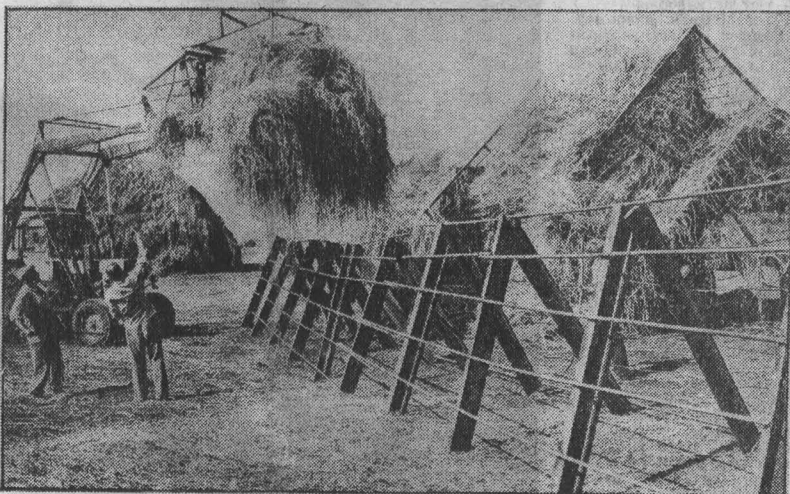
На совещании в областном комитете КПСС, о котором уже говорилось, предлагались различные пути решения этих проблем, вплоть до укрупнения заводов строительной отрасли за счет рабочих промышленных предприятий, отрядов МЖК. Рекомендовалось шире вовлекать материальные ресурсы, выделяемые предприятиям на строительство, передавая их заводам строительной индустрии. Более эффективная работа требуется и от наших цементных заводов, чья сверхмощная продукция теперь остается в области. Необходимо также более смело и широко внедрять в технологические процессы нетрадиционные добавки для получения изделий домостроения.

Конечно, трудно говорить об одновременном переводе всей индустрии на непрерывное производство. Начинать надо с самых узких мест. Взяв, к примеру, токунский завод КПДС, который единственный в системе комбината «Кузбассжилстрой» выпускает изделия для детских садов и снабжает ими все угольные города области. И именно в системе этого комбината сегодня сложилось самое тревожащее положение со строительством: сдача большей части из них уходит на четвертый квартал. Происходит это зачастую из-за недостаточного полного использования мощностей. Почему бы токунцам не организовать у себя непрерывное производство дефицитных изделий? Все угольные объединения наверняка поддержали бы такую инициативу, выделив им материальные ресурсы, помогли бы людьми.

Однако в большей степени быстрейший переход на «непрерывку» касается, конечно, домостроительных комбинатов и связанных с ними предприятий-поставщиков. И здесь необходимо подчеркнуть, что переход этот — дело не только самих строителей. В не меньшей степени это касается территориальных партийных и советских органов, которые должны проявить максимум усилий не только в организационной работе, но и оказывать практическую помощь строителям в изыскании всех резервов жилищного строительства. Большую помощь, например, могут предоставить ДСК промышленные предприятия, взяв на себя изготовление новой оснастки, необходимых запчастей, узлов оборудования. Безусловно, шире надо привлекать к возведению жилья будущих новоселов.

Немаловажный вопрос в этой сложной работе — выделение жилья для самих строителей, создание поистине высококультурного производства в домостроении. Короче, если мы хотим получать больше жилья, надо больше проявить заботы и о самих строителях. Сделать все, чтобы такие предприятия, как ДСК, заводы КПДС, ЖБИ, стали престижными по всем показателям.

Создание непрерывного строительного конвейера жилья и объектов социальности — актуальнейшая задача дня. Для ее решения нужны смелые, умные организаторы производства, нужно активное творчество трудовых коллективов. Условия перестройки позволяют сегодня в полной мере раскрыть эти способности, а значит, и справиться с поставленной задачей.



фермам — надежный запас кормов

КАЖДЫЙ НА СВОЕМ МЕСТЕ

Считанные дни потребовались совхозу «Искитимский» для завершения сеяноса. Хозяйство и в прошлые годы неплохо справлялось с кормомозаготовкой, но нынешняя страда стала для него своеобразным экзаменом: прижались ли прогрессивные методы труда?

Что в этом году особенного? — на секунду задумывается директор «Искитимского» Р. И. Ахметов. — Во-первых, все совхозные земли отныне в распоряжении «Искитима» — коллектива интенсивного труда. Их у нас шесть, общей численностью пятьдесят человек.

Во-вторых, полностью пересмотрели технологические процессы обработки земли, полеводства и кормопроизводства. Не стеснялись учиться новому и в своей области, и за ее пределами. Правда, сегодня рано еще говорить, что и подполь, и новая технология полностью освоены, но первые результаты обнадеживают.

Успех подполь зависит в основном от слаженности. Выпало одно звено из общей цепи — и весь механизм сразу даст сбой. Потому все должно быть продумано до мелочей — от обсеждения междоузлий для механизаторов до безотказной работы совхозной оперативной связи. Сам был, кстати, свидетелем, когда председатель рабочего З. Ф. Абдулов делал внушение повара, чтобы в столовой не забывали разнообразить обеды, привозить попутные товары. Что же касается связи, то каждый звеньевой может решить интересующий его вопрос с любыми специалистами, не выходя из кабины своего трактора. Достаточно снять трубку радиотелефона.

А когда нет проблем, нет ничего удивительного, что совхозные сенокосы пополняются за день на 120—150 тонн. В этом году «Искитимский» не смел в поле ни одного стога: все до клочка свозится на фуражные дворы, где беспрерывно гудят вентиляционные установки. Активное вентилирование здесь применяется только впервые, но выгода такого метода заготовки «ИТы» очевидна по достоянию: скорость и качество — вот «гвозди» программы нынешней зеленой заготовки.

Особенно качество, добавляет Зинаида Федотовна Абдулова. — В условиях оплаты оговорено, например, что за каждую тонну первоклассного сена, заготовленного методом активного вентилирования, совхоз платит десять рублей. Несколько меньше оплата за прессованное сено, и звено на этой операции (здесь руководит В. Н. Шу-

бин) заработает ничуть не меньше, так как у него есть возможность больше сделать, чем другие. Зато premia за каждую сверхплановую тонну распределяется всем — от управляющего до техники в Доме механизатора. И это справедливо, ибо в итоге все работают на конечный результат.

Пожалуй, тут заключается еще один принцип «ИТы». Пусть методы разные, зато цель одна — быстрее, больше и с хорошим качеством. Потому на сенокосе второго отделения совхоза нет излишней суеты и скопления техники. Вот с поля на весы спешит «Киров» с двумя арабами сенокопного участка звена Г. В. Семидурова. Быстро разгрузившись, едет наготове стога, а навстречу ему торчит «Т-150», но уже с прессованными рулонами. Это с угодий, которые убирает звено И. И. Кнорра.

Пока закладывается новая скирда, последними на полях зеленым сеном заняты звено стог Н. Д. Гринченков, Н. А. Гавриленко и Е. А. Сударинов. Им доверена самая ответственная операция, так как вершится стог на сенокосе может не всякий. От их опыта

и сноровки во многом зависит предстоящая зимовка. А это и молоко, и мясо, и будущее поголовье — словом, вся дальнейшая программа работы целого хозяйства.

По предварительным подсчетам, каждый гектар на поливном поле дал 45 центнеров сена, говорит управляющий В. И. Темпель, — тут земля нас не обманула. Сейчас задача — взять побольше остова. Это и зеленый конвейер, и неплотное сырье для АВМ, а для нас дополнительный заработок...

Старый механизатор А. В. Патанин помал ручкой валок уже шуршащий травой, что принуждал в уме, поглядывая на высокое солнце, и первым пошел к своему трактору. Разговоры разговорами, но дело не ждет. А оно каждому определило свое место, и от каждого зависит общий успех. К вечеру последние десятки из запланированных 1500 тонн сена должны быть вывезены с поля.

Е. САЛЕНКО, спец. корр. «Кузбасса».

НА СНИМКАХ: на площадке активного вентилирования; механизаторы А. В. Сохарев и А. В. Патанин.

Фото А. Блотникова. Юргинский район.



В ОБКОМЕ КПСС

Бюро обкома КПСС на очередном заседании рассмотрело вопрос о работе Новокузнецкого и Яйского райкомов КПСС по мобилизации трудовых коллективов на обеспечение общесовхозного животноводства высококачественными кормами, своевременное проведение уборки урожая 1987 года. Организаторская работа данных райкомов партии на колоссальном кормовом фронте, повышению их качества, строительству кормохранилищ, подготовке к уборке урожая признана неудовлетворительной. Принято заявление первых секретарей Яйского и Новокузнецкого райкомов КПСС В. И. Иванкова и В. Н. Шарнина о том, что они примут незамедлительные меры к исправлению положения. Они предупреждены о персональной ответственности. Обращено внимание партийных комитетов, руководителей райисполкомов и РАПО на необходимость срочных мер по устранению имеющихся в крупных недостатках в кормопроизводстве, повышению ответственности руководящих кадров колхозов и совхозов за полное обеспечение кормами общественного животноводства и скота, находящегося в личном пользовании. Рекомендовано заготовку кормов поручать коллективам, работающим на полях, больше проявлять заботы о повышении качества кормов. Повсеместно применять прогрессивную технологию — активное вентилирование, прессование, хранение в облицованных траншеях.

На бюро заслушан отчет заместителя председателя исполкома областного Совета народных депутатов Г. Н. Николаева о ходе подготовки, организации хозяйственной работы в осенне-зимний период 1987—1988 года. Отмечено, что обласполком, горисполкомы и райисполкомы, предприятия и организации не

корнунк
у отстающих
ПОМОГАЕТ
ПОДРЯД

Коллектив участка № 2 шахты «Судженская» заключил договор с администрацией шахты — работать во втором квартале года по единому бригадному подряду. Первое время не все, конечно, шло по плану, но в итоге дали положительные результаты. Но апрель, май, июнь показали, что работать в условиях новых экономических отношений — дело выгодное как для администрации шахты, так и для коллектива участка. Все три месяца коллектив участка № 2 выполнял план. Снижен долг по добыче угля с начала года, а в июне сверх плана добыто 1237 тонн топлива, производительность труда на одного рабочего составила 115,5 процента.

Сегодня в коллективе нет сомневающихся, — рассказывает заместитель начальника участка В. М. Макаренко. — Бригадный подряд заставляет каждого рабочего отвечать за дела всего коллектива. Уменьшились аварии с механизмами, не стало узких мест с доставкой леса. Главное для нас сегодня — это всегда иметь своевременный, качественный очистной фронт.

Г. РЫБНИКОВ, г. Анжеро-Судженск.

официальный отдел
В Президиуме
Верховного
Совета СССР

Президиум Верховного Совета СССР образовал общесоюзное Министерство сельскохозяйственного и транспортного машиностроения СССР на базе Министерства тракторного и сельскохозяйственного машиностроения СССР и Министерства машиностроения для животноводства и кормопроизводства СССР.

Президиум Верховного Совета СССР образовал общесоюзное Министерство тяжелого, энергетического и транспортного машиностроения СССР на базе Министерства тяжелого и транспортного машиностроения СССР и Министерства энергетического машиностроения СССР.

О Каларском
и Кондомском
сельсоветах

Рассмотрев представления исполкомов Осинниковского районного и Таштагольского городского Советов народных депутатов, исполком областного Совета решил передать Каларский и Кондомский сельсоветы из Осинниковского района в административное подчинение Таштагольскому городскому Совету народных депутатов.

Имени поэта-земляка

В Совете Министров РСФСР принято предложение Кемеровского облисполкома и Союза писателей РСФСР о присвоении Кемеровской областной научной библиотеке имени поэта, земляка кузбассовцев В. Д. Федорова.

телеапп ТАСС

БРЯНСК, 21. Мощная ЭВМ, способная выполнять до двух миллионов операций в секунду, введена в строй в производственном объединении «Брянский машиностроительный завод». Она будет решать инженерные задачи.

Прокопьевск завален свежими помидорами и ранней капустой. Неплохо и с огурцами. Во всяком случае, в Центральном районе. Да и на Тургане, около Дворца спорта «Снежинка», где обычно проводится ярмарка.

Ну а такую зелень, как редиска, салат, щавель, лук-перо, лук-батун, укроп, петрушка, — все это чистенькое, сочное, красивое, разложенное на кучки или пучки, пропонуем, за исключением редких дней, как и прежде, покупать у участников на базарчиках и около продуктовых магазинов.

Однако всего в десятки километрах от города, на полях совхоза «Ясная Поляна», целое море великолепного лука, укропа, редиски, салата. Этот совхоз может завалить свежей зеленью весь город. И не он один. С середины июня на полях пригородных совхозов мож-

но выбирать зелень тоннами.

В чем дело? Почему в магазинах овощи, привезенные издалека, есть, а местной зелени негусто?

Объяснение одно: от полей Средней Азии до прилавков прокопьевских овощных магазинов дорога налажена, а от пригородных совхозов до прилавков — нет.

Во-первых, среднеазиатский овощ дает план работникам торговли. Если один и тот же рубль можно взять за подкило помидоров или за подкило помидоров укропа, которые еще продаются нет, то, конечно, торго-

вать будут помидорами. Во-вторых, «заморский» овощ престижнее. Свежий лук? Эка невдала! Около каждого продовольственного магазина с весны продают на помидор смотрят по-другому.

В-третьих, механизм взаимоотношений между сельскими, выращивающими зелень, и горожанами, которые эти овощи нужны, остался по сути дела прежним, хотя времена стремительно меняются. Городские торговые предприятия, большинство из которых перешло на новые методы хозяйствования, уже

поле — прилавок

ШЕВЕЛИТЬСЯ НАДО!

не могут, как прежде, сотни людей срывать с работы, посылать в порядке шестой помощи в совхозы, на попольку или вырубку овощей. Это обходится предприятиям в копейку. Зелень этого не стоит. Ну а совхозы? У них и раньше людей не было, и теперь не прибавилось. Что им остается? Разводить руками? Мы, мол, вырастили, сделали все, что могли...

Но все ли? Что-то не видел, например, объявлений в городской газете, в которых бы сельские приглашали горожан в свободное время помочь выбрать овощи на

взаимовыгодных условиях. Насколько знаю, в горисполкоме не обсуждалась и такая возможность: один свободный день из четырех, которые коллективы предприятий решили отработать на благоустройство города, совхозы? У них и раньше людей не было, и теперь не прибавилось. Что им остается? Разводить руками? Мы, мол, вырастили, сделали все, что могли...

Не видел я ни разу, чтобы в городе зелень продавали сами сельские. Ни на рынках, ни прямо с ма-

шины. В чем дело? Старушки пучками продают, а в совхозах не хотят «мелочиться»?

Простой пример. Директор совхоза «Ясная Поляна» В. В. Бастрыгин показывал мне большое поле — в восемь гектаров — цветущего лука-батюна. Пропал лук. Такая же участь ожидает великодушный укроп, салат, редиску. «Не берет город», — говорил мне Владимир Васильевич. Признаюсь, я, горожанин, лишь потом спохватился, что, вырастив урожай, в совхозе сделали лишь полдела. Теперь судят по конечному результату.

Г. КОЛЕСНИКОВ, корр. «Кузбасса».

По реализации.

Как-то на днях позвонил директор совхоза, в котором не выращивают овощей, попросил свежей зелени для столовой. Приехали две работницы из совхоза и за полдня на неделю набрали лук, укроп, редиску, салата. Простой! Но пройдите по общественным столовым города. На шахтах, заводах, фабриках, в больницах, детских садах, пионерских лагерях — ведь почти нигде нет этой зелени. А ведь работницы столовых для себя могли бы брать прямо с поля.

Но ведь шевелиться надо. По-новому строить свои взаимоотношения с потребителями. Работать не на план, а на запросы человека. Тогда не будет пропадать товар на полпути к прилавку.

Г. КОЛЕСНИКОВ, корр. «Кузбасса».

В горькоме КПСС

Бюро горкома КПСС об- судило итоги социалистиче- ского соревнования райо- нов, коллективов объеди- нений и предприятий промыш- ленности, строительства, транспорта, других отраслей народного хозяйства за по- вышение эффективности про- изводства и экономии то- пливо-энергетических ре- сурсов за I полугодие 1987 года.

Победителем в городском социалистическом соревнова- нии по итогам работы за I полугодие 1987 года при- званы:

среди районов — Руд- ничный район;

среди трудовых коллек- тивов по первой группе — шахта имени Волкова объ- единения «Северкузбасс- уголь»;

по второй группе пред- приятий — Новокузнецкий пивобезалкогольный завод;

по предприятиям стройин- dustрии — Кемеровский опытный ремонтно-механиче- ский завод треста «Союз- тажстройремонт»;

по строительно-монтаж- ным организациям — домо- строительный комбинат;

по грузовым автотранс- портным предприятиям — грузовое автотранспортное предприятие № 1 объединения «Кемеровоавтотранс»;

по предприятиям пасса- жирского автотранспорта — автоколонна № 1237 объ- единения «Кемеровопассажи- ротранс»;

по организациям торговли и общественного питания — трест ресторанов.

Победителями соревнования будут вручены переходящие Красные знамена горкома КПСС, горисполкома и гор- кома ВЛКСМ.

Отмечена хорошая работа Заводского и Кировского районов, объединений «Азот», «Химпром», заво- дов конхиолинового, ан- тиликокорического, строите- льного треста «Кузбассрем- строй», треста «Кемерово- строй», комбината хлебопе- чения, фабрик мебельной, «Заря», шахт «Бутовская», «Липовичская», аванпед- приятия, Южной и Кедров- ской автобаз, Кемеровского трамвайно-го троллейбусного управления, пассажирского автотранспортного предприя- тия № 3.

Победителем в социали- стическом соревновании за достижение высоких показате- лей по качеству выпускае- мой продукции признано и награждено переходящим призом и свидетельством горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ объединение «Азот».

Победителем в социалисти- ческом соревновании за лучшие результаты в эконо- мии топливно-энергетиче- ских и материальных ресур- сов признан и награжден пе- реходящим вымпелом и сви- детельством горкома КПСС, горисполкома и горкома ВЛКСМ коллектив объединения «Химпром».

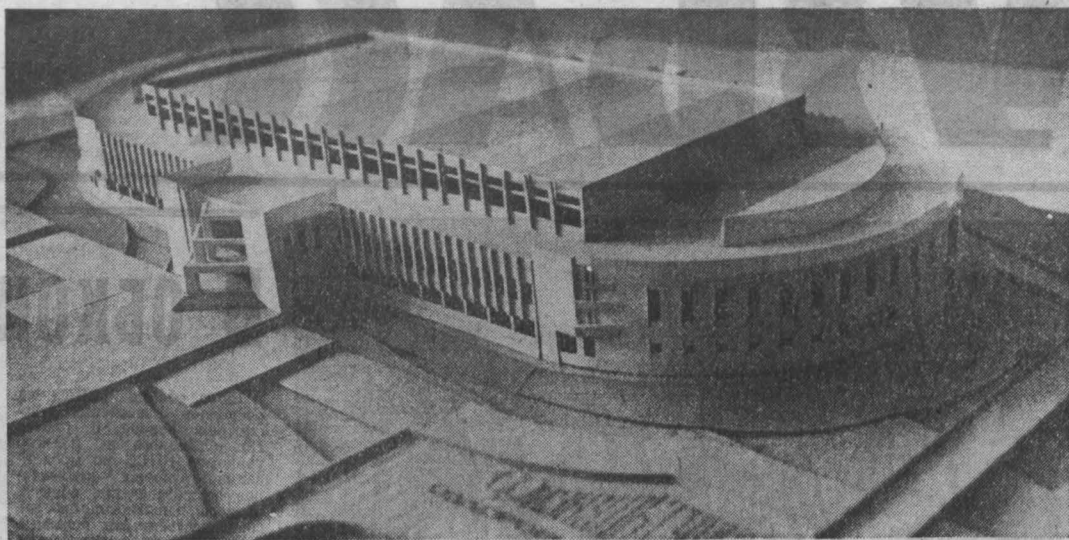
Среди соревнующихся районов города Заводский район победителем в со- ревновании с Ленинским и Центральными районами, Рудничным — в соревнова- нии с Кировским.

Бюро горкома КПСС рас- смотрело ход реконструк- ции ул. Красноймечейской и приняло решение сократить сроки этих работ, мобили- зовав дополнительные мате- риальные и людские ресур- сы, обеспечить ввод в экс- плуатацию транспортной магистрали к 15 сентября текущего года.

Позволили из горисполко- ма. В Кировском районе величина необходимой ср- бить большой коллектив деревьев, но теперь после- ряда выступлений областной газеты на эту тему, руково- дители горисполкома при- шли к выводу выносить по- добные вопросы на суд об- щественности. Что ж, вы- вод правильный...

Речь шла о расширении участка дороги на Исисель- ском шоссе) в районе выез- да из Кемерово на Яшки- но. Работы — в плане тре- ста «Кемеровострой», его руководство и обрат- ность в горисполком за раз- решением не рубить деревь- ев, растущих по краям до- роги. По расчетам строите- лей, под снос попадали 204 тополя и 18 кленов. Что и говорить — много.

На место мы выехали вчетвером — с заместите- лем председателя гориспол- кома О. В. Тимошенко, председателем Кировского райисполкома Л. В. Крути- ковой и заместителем — уп- равляющего трестом «Ке- меровострой» Г. Г. Коло- тыгинным. На руках у по- следнего был акт о необходи- мости сноса деревьев, на нем рукой Тимошенко напи- сана резолюция: «Возра- жать».



на важную тему

Неужели только мечта?

«...Чтобы преодолеть деформацию спроса, нужно резко, вдвое- втрой ускорить развитие всей сферы платных услуг, ввести там дополнительные стимулы, дать больше ресурсов. Расчеты пока- зывают, что, идя этим путем, мы можем обеспечить ежегодный прирост услуг на уровне 15—20 процентов».

(Из доклада М. С. Горбачева на июньском Пленуме ЦК КПСС).

Кафедра технологии стро- ительного производства Куз- басского политехнического института давно уже ориен- тируется на реальное проек- тирование. Так, по разрабо- танному ими проекту в Ке- мерове несколько лет тому назад была осуществлена ре- конструкция старого здания по городской поликлинике № 4.

В этом году в качестве дипломных работ студенты представили, например, про- екты, выполненные по зака- зу Кемеровского универси- тета. «Оргструктура и обла- сти управления бытового обслуживания населения. С совместной работой выпуск- ников вечернего отделения строительного факультета Валерия Чайкина, Сергея Самойленкова и дипломи- ниста экономического факультета дневного обучения Ири- ны Протасовой — проектом физкультурно-го оодор- ительного центра службы бы- та, вероятно, будет любо- пытно познакомиться многим читателям. Студенты-ди- пломники, по сути, предло- жи-

ли экзаменационной комис- сии уже готовый к произ- водству проект оригинально- го сооружения.

Это здание из железобе- тона и кирпича проектной стоимостью в два миллиона рублей рассчитано на орга- низацию целого комплекса спортивно-го оодорвитель- ных и бытовых платных ус- луг для населения. Набор их был заранее согласован проектантом с работни- ми технико-экономического бюро общепитуправления, уч- тены все замечания и поже- лания специалистов службы быта.

Проектом в физкультурно- оодорительном центре пре- дусматривается четыре спор- тивных зала размером 36х18 метров для занятий во- леболом, теннисом, гимна- стикой. Два зала с тренаже- рами для индивидуальных занятий физкультурных занятий. Предусмотрены помещения для лечебного массажа, бе- говая дорожка по перимет- ру здания с круглогодичной ее эксплуатацией, душевые, парные, сауны и целый на-

бор услуг для комфортного обслуживания человека по- сле занятий физкультурой и спортом: парикмахерская с кабинетом декоративной и лечебной косметики, мани- кюра и педикюра, буфет, гриль-бар, а также помеще- ния для пунктов проката и мастерских службы быта. Пока вы заняты лечебно-о- дорительными процеду- рами, вам смогут здесь от- ремонтировать обувь и одежду, почистить, отгла- дить что нужно. Все оодор- ительные занятия предус- матриваются под врачебным контролем, ибо здесь будет организован и консульта- ция врача-гигиениста.

Предприятие рассчитано на услуги горожанам всех возрастов — от школьного до пенсионного на посеще- ния коллективные и индиви- дуальные, с режимом рабо- ты от двенадцати до шес- тидесяти часов в сутки. Про- ектанты предложили разме- стить свой центр рядом со строящимся сейчас в Ке- мерове спортивным комплек- сом, чтобы услугами его могли пользоваться одинако- во жители левобережной и правобережной территорий города.

Что ж, дело теперь за немощным — нашедшим же за- казчик на подрядчик! Сегод- ня, когда трудовые коллек-

тивы имеют возможность ос- тавлять в своем распоряже- нии сверхплановую прибыль и когда при успешной их ра- боте — возрастает средства, формирующие фонд соци- альности, такое сооруже- ние можно возвести и хо- зяевам, ведь, как было сказано на июньском Плену- ме ЦК КПСС, теперь за кол- лективные решать их социаль- ные проблемы никто не бу- дет.

Конечно, многое будет за- висеть и от инициативы гор- исполкома, который имеет возможность возводить го- родские объекты за счет средств предприятий на па- сых началах. А первыми по- мощниками ему в этом де- ле могут быть комсомольцы, да и все горожане.

Остается только добавить, что подобные физкультурно- оодорительные центры по- явятся уже во многих го- родах нашей страны. Куз- бассовцы чем хуже?

В. ГЕНКИНА.

НА СНИМКЕ: макет фи- зкультурно-го оодорительного центра, предложенный студентами-дипломниками.

Фото А. Блотинского.

нарушение правил. Но эта практика продолжается в нашем магазине посуды Бо- ровой. Очевидно, руководство совхоза-райкооп не принима- ет меры к нарушению — писала Н. Чулкова.

Заместитель председателя правления общепитуправле- ния А. Аралова сообщила, что письмо обжаловано на заседа- нии правления совхоза-райкооп «Забойщик». Факты подтвер- дились. За нарушение правил торговли продавца магазина пос. Боровой В. Забарова по- низили в должности — пере- ведена младшим продавцом сроком на три месяца.

Может ли в сфере услуг работать грубый и безтактный человек? — спрашивала А. Головина и рассказывала о том, как выполнял свои обя- занности кастелянша бан- ки № 9.

Управляющий трестом бан- ко-го-го хозяйства Л. Солоницын сообщила, что жалоба обжалована на собра- нии коллектива банн, факты имели место. За безтактное и грубое поведение кастелянши З. Степанченко освобождена от занимаемой должности. Заведующий баней Г. Василь- евой указано на необходи- мость усиления воспитате- льной работы в коллективе.

ОТДЕЛ ПИСЕМ.

его взгляд, следует «сдви- нуть» дорогу чуть вправо, и Колотыгин тут же согла- сился с его идеей. После чего заимпр зачеркнул в акте свою резолюцию «воз- ражать» и кутвердил его, дописав: «С выездом на место тт. Шишатов, Кру- тиковой, Тимошенко. Коло- тыгина определен снос 108 деревьев по одной стороне улицы (правой) по дороге на Яшкино».

Вот он, финал. Выхо- дит, я и есть тот самый «суд общественности», ко- торый срочно понадобился? Для чего? Для выхода из шекотливой ситуации?

Только не подумайте, что Тимошенко не спрашивал у меня согласия внести в акт мою фамилию. Спрашивал... На фоне присутствия метров уже снесенной дороги и обобранных тополиных ство- лов...

Нет, я не против расши- рения дороги, я — «за», как, наверное, и любой ке- меровчанин. И каждый про- тивник рубки деревьев согла- сится, что в данном слу- чае не обойтись без сноса того, что растет вдоль обо- чины. Но варианты сноса, об- щественное мнение на этот счет следует изучать «до того», как говорит сатирик.

В. ШИШАТОВ.

люди земли Кузнецкой

ВЫРОСЛИ ДЕРЕВЬЯ

Давно знакомая с Семеном Моисеевичем Мерманом. Вот уж инженер по сути своей! Столько лет, как го- ворится, в строю, а не по- кинули его инициатива и интерес к новизне. Годы его не берут. Так же худощав, являтели при случае и так же самолюбиво рвется, что- бы его производство было из лучших в объединении. Когда-то попросила его по- готовить статью об охране окружающей среды. Семен Моисеевич отказался категорически и сердито оказы- вается, задела больное место — ему как раз, выражаясь на современном сленге, «сделали втык» за экологию. Вот наладил все через год, тогда... И работали, по- ка не привели все в поряд- ок. Правда, той статьи ре- дакция не получила, получи- ла другую. Но вот недавно в читательской почте неак- куратно задела снова эту тему, и Мерман, конечно, не пропустил сей факт: нет, мол, новые стадии расши- ренных очистных сооруже- ний отлаживаем и скоро ос- овным делом. Задолго при- гласил посмотреть, как на- их любимом напролактаме-3 решают социальные вопро- сы. Раз пригласил, значит, доволен, может, даже и опередил в этом деле ос- тальных. Ведь в объедине- нии идет негласное соперни- чество между руководителя- ми производств. У Мермана, точно, есть «противники» — производство напролактама-2, откуда вышел он сам, был там полтора десятиле- тия техникумом.

Лет восемь назад ему предложили принять новую, третью очередь. Семену Мо- исеевичу было 48 лет, а хи- мики в пятьдесят уходят на пенсию, и тогда он заду- мался, стоит ли ставить ребром эти последние годы, из накатанной колеи выхо- дить на почти нехоженую дорогу. Однако решился. Когда-то так же он ушел в объединение от устоявшейся жизни на другом предприя- тии, и потом, говорил, ра- довался, что вовремя риск- нул.

Сейчас Мерман «миллио- ны» производством выпуска- ет на 75 миллионов рублей продукции — пятую часть вала объединения «Азот». Правда, напролактаме-3 продукция дорогая, много до- роже истинной себестоимо- сти, и все же масштаб есть масштаб, а 1200 рабочих — это штат хорошего завода.

Сегодня на централь- ном пульте управления на удивление спокойно, и Се- мен Моисеевич поплавал че- рез плечо «этот стеллаж». Мы обходим его взглядом. Мерман принял новое про- изводство уже на ходу. Но надо было поднимать его экономическую эффектив- ность, шифровать техноло- гию. О настроях прежне- го руководителя Мерман высказался примером: тот отдал соседю некий агре- гат, на котором кристалли- зовали напролактаме на экс- порте. Большого равнодушия инженерная душа Мермана представить не может: ведь довел оборудование так- тельно.

Конечно, приняв дела, прежде всего он занялся производственными вопро- сами. При нем коллектив добился самого низкого в отрасли расхода основного сырья. В прошлом году, единственный в объедине- нии, обошелся без штра- фов. Внедряют новшества, и Семен Моисеевич пока- зал последнее из них — модернизацию градирен, на которых охлаждается пала- ющая сфера «студенных» на «студенку» работающая в системах вода. На «начин- ку» каждой градирни ухо- дит сямсот кубов леса (а их дескток), который труд- но добыть. Вместо деревян- ной начинки (и ежегодной сборки-разборки ее) поста- вили форсунок, разбрызги- вающие воду. Они лет два- дцать не требуют замены.

В организации социаль- ной сферы Мерман проявил- ся же. Как хозяйствен- ник, Мерман, в отличие от многих, к сожалению, пре- красно понимал, что люди дорожат работой там, где им лучше, и стало быть, надо создавать такие усло- вия. Стабильность коллекти- ва позволяет накапливать мастерство, укреплять дис- циплину, дает возможность решать более сложные зада- чи. Но то, что по уровню заработной платы производ-

ство сегодня стоит на девя- том месте в объединении, а по текучести на последнем, то есть она самая малая, кроме того, я думаю, пита- ет и его самоуважение. Ведь это значит, на напролакта- ме-3 люди дорожат чем-то большим, чем зарплата, — условиями, трудовыми отно- шениями. Когда кругом еще помалкивали о приоритете социальных вопросов, С. М. Мерман задумался об этом. Профком и партбюро тоже в стороне не остались. Но в данном случае нам инте- ресна личная позиция руко- водителя.

Скажем, здравпункт и столовая их производству положены по штату, — они есть и у других. Но захо- дим в их здравпункт: про- стор, стены в кафеле, ши- рокий набор кабинетов: зуб- ной, электрокардиографии, лечебных ванн, физиолече- ния-ингаляций, электрофо- реза, лечебной физкультуры. Из одного выходит нам на- встречу почтенный фельд- шер С. Г. Желудков и де- лает попытку вскочить ру- ководство фирмам за забо- ту...

У нас заболеваемость ниже, чем в среднем по объединению, — сообщает Мерман. — Говорят, пото- му, мол, что мы как-то осо- бенно занимаемся этим. Да нет, просто у нас лечение доступнее. В центральную поликлинику надо идти, а там, может, еще очередь. Смотрим, рабочий и не лечится. У нас, например, электокардиограф есть, ка- кого нет там, с третьей по- клиникой будем связь иметь. А наш главврач против! — в голосе Мерма- на появляются характер- ные язвительные ноты. — Вон Дом быта в объедине- нии построили, — проводит он параллель, — а оправ- дывает ли он себя? Я гово- рил, что не пойдет туда на- род: надо было ставить его в другом месте. Неужели для покупки человека вы- йдет у проходной, если у про- изводства уже сел в служе- бный автобус?

На производстве же на- пролактаме-3 давно организо- ван собственный штат заво- дов — нашли помещение. Я записала, что было в нем в этот день: «импортные куры, масло, сыр, майонез, раз- ные продукты. Не считая обычных товаров. На этот раз испортился холодильник, а то привозят молоко, колба- су. Встретившись сотрудни- ца профкома сообщила: талочники на заказы распи- саны и отдают по цехам.

Работники стройгруппы, в своей спешке зашедшие в магазин, в голос заявили его: вырывают семью заказы. Когда я спросила одного аппаратчика, как заботится у них о людях, тот ответил: — Я заботу понимаю шире — как отношение к человеку вообще: интерес, как у него дела дома, чем живет. Работать у нас мож- но, — заключил он.

— А условия на произ- водстве, например, столовая? — Столовая у нас лучше, чем у соседей.

Хотя она тоже типовая. Вспоминаются так же «костюмчики» с холодно- ми туфлями, сепами и уни- формным залом. А тут — ве- стибюль, отделанный узоро- вой черной и темно-мажно- вой с белым плиткой. Хо- роший буфет с полуфарфа- ритами. Готовят в открытии диетический зал. В общем, белее занавес на поли- рованных гардинах, «спря- танные» батареи. Отличные, обтянутые красным «под ко- жу» полумягкие стулья, «под дерево» столы.

А где же музыка? — спросил Мерман у заведую- щей, сидевшей за кассовым аппаратом. Вскоре была и музыка, нечто современное. — Мы купили девочкам магнитофон, а уж музыке они выбирают сами...

— Большая столовая, — сказала я, когда мы ели адевший вполне приличный обед.

Ну вот, а я иду, ко- гда вы заметите? — рас- смеемся довольный Семен Моисеевич. — Это же зер- кала дают эффект!

Зеркала были во всю сте- ну — результат сотрудни- чества с местным заводом. А мебель появилась после упорного сражения с бухгал- терией. Председатель профко- ма С. Г. Шинянов сама едкая, доблестная. К со- жалению, у нас еще господ- ствует странный взгляд,

что на производстве красо- та и уют не нужны.

А вот Мерман, например, преобразил стандартный красный уголок в нарядный зал для собраний коллекти- ва. Далеко с громадой, по- ти театральная хрустальная люстра! Спрашивает: «Ну, как? Попробовали?». — И оглядывает белые с «золо- том» стены, белый набор- ный — из гипсовых декора- тивных плит — потолок, пол — не прежний, бетон- ный, а цветной, с мрамором, ряды красных мягких кресел, небольшую сцену.

— Людям нравится, — повторяет он. — И теперь всегда набирается полный зал.

Все здесь соорудили са- ми. Гипсовую декоративную плитку делают в области профессионалы — «шабашни- ки». Секрет резиновых форм для гипсового литья эти профессионалы скрывают. Однако нашли его и научи- лись делать формы. Сами отшлифовали (те самые работ- ники стройгруппы) все эти разнообразные по рисунку и форме плиты. Прекрасные мягкие кресла в зале, ока- зываются, были обычными клубными жесткими крес- лами. Но на старом месте работы Мермана по- делились с ним мебельным материалом. Чехлы снача- ла было вялится шить са- ми, но отыскали организа- цию, которая это сделала. Слесари украсили стандарт- ные хрустальные люстры металлом. Три месяца за- нимались залом, недавно за- кончили его, и директор объединения приволил сюда начальников других цехов и производств — для при- мера и учести.

Художественные идеи подавал бесценный шта- тный художник производств Л. В. Гнездилов, бывший машинист трубокомпрессора. Тут можно сказать, обим повелею Мерман нашел ра- ботавшего и заинтересован- ного сотрудника, а тот — дело по душе. Первая по- пытка украсить цеховые ча- сти производственного фой- бала уже началась. На трех стенах появились, как они на- зывают, триптих на тему могущества ее величества химии. Эскизы делал проф- ессиональный художник, а закармливал Л. В. Гнездилов. Затем по его предложением отделивали столовую не только изнутри, но и снару- жи: она стала по-домашнему приятливой.

А чем можно украсить ти- повое здание, да еще произ- водственного назначения? Не посмотрите, как здесь оформили главный корпус. Рядом утилитарно испол- ненная доска Почета. Ас- фальт, газон, «английско- го типа», говорит Мерман. Прав он: наш рабочий дом должен быть приятен душе и глазу, человек должен им гордиться. Теперь на оче- реди реорганизация быто- вок. Хотят украсить их, сле- дать уголки отдыха, бань (хотя в некоторых цехах есть маленькие сауны).

— Раз уж полдня потра- тили, покажу остальное, — решает Мерман и ведет на территорию. Показывает по- вышенности, акватории, подвезды цехов, дорожки и много деревьев. В этой зелени на цеховых террито- риях вроде нет ничего осо- бенного, кроме одного: са- дили их в основном после прихода Мермана, и он лич- но тоже. Деревья хорошие, кустистые. Обращает мое внимание на участок на- чальника цеха Н. И. Частя- кова.

— Смотрите, цех серни- сто-го газа — почти то же, что серной кислоты. А вы- бросов не чувствуются, за- мечаете? Чистиков любят рабину и веде ее сажают. А вот тут березку посади. Я говорил: не надо. — Нет, посажу. И растет!

Дли химия дерево еще и индикатор чистоты возду- ха и земли. Вот тут, где с- астанды напало, который год не могут добыть даже травы...

— Когда я сажал деревь- я, думал, увижу их их боль- шими, — говорит Семен Моисеевич задумчиво. Уви- дел. И все хорошее тоже, как дерево: растет, когда за ним ухаживают, и не засох- нет, если у него глубокие корни.

М. ЛОБАНОВА.

Советы: опыт, проблемы

ИГРАЕМ В РЕЗОНАНС?

Исисельское шоссе походило на высокий зеленый коридор. Такой вид придавали ему о- ронные тополя, стоящие вдоль обочины. Но что это? Здесь уже завершили земельные рабо- ты... Экскаватор снимал верх- ний слой почвы, дороги на возмострующую ши- рину, и его ковш сдвигал юру с тополи: они ему явно ме- шали. Картина была удручаю- щей и двусмысленной: на ста- вили перед фактом.

Впрочем, почему «нас»? Кру- тиков и Тимошенко выгляди- ли к примеру, спокойными, словно то, что делалось на шоссе, в порядке вещей... На мой вопрос о причине на- чала работ оба ушли от отве- та. Вместо них объяснение дал Колотыгин.

— Дорогу все равно расши- рять, сказал он. — Пока идут согласования, то да се, мы, глядящие, подготовитель- ный фронт дадим. — А если разрешение не по- лучит?

— То есть как не полу- чить? Дорога в плане...

И, словно спохватившись, показал рукой на тополя. — Ладно уж, думайте. Как скажете, и будет этак...

А вы что думаете по это- му поводу?

— А мне думать не положе- но.

— Так можно и написать?

— Так и пишите. При сви- детелях говорю. — Сметел. Видно, отчаянный человек: не боится, что пред- ставители власти, от которых зависит, дать или не дать «добро» на снос деревьев, мо- гут, так сказать, задратьца- ся. Не боится, потому что зна- ет: не задратьца? И то ска- зать: не ему же пришла в го- лову идея расширения дороги. Чей заказ? Кировского райис- полкома. То-то и оно, и Коло- тыгин смотрит на меня с не- сем безмятежностью: мол, вы игра- ете в свои игры, а нам на- до работать.

Интересно, что осталось бы от его безмятежности, если бы Тимошенко и Кру- тиковая вдруг потребовали вернуть дорогу в ее преж- нее состояние? Наверное, стал бы на редкость дума- ющим руководителем.

И что я так, к слову, в порыве художественного отступления от правил в предложенной игре. А в том, что происходит, не более, чем игра, сомневаться не приходится. Не о сове- тах с общественностью бес- покоились, к сожалению, ру- ководители.

Инициативу взял на се- бя Тимошенко. Посмотрев проект и измерив ширину дороги, он обнаружил, что вовсе незачем расширять шоссе на обе стороны оди- наково. Это можно сделать в большей степени за счет одной из сторон. И тогда пострадают всего 108 топо- лей.

Что и говорить, в создав- шихся обстоятельствах это, наверное, единственно разумное решение. Но за ним виден подход к делу: о незавершенности проекта можно не говорить, коль заимпр смог в считанные минуты спасти половину тополей. А если бы у нас в резерве были не минуты — месяцы? Необходимости со- вета с общественностью предполагает прежде всего резерв времени. Иначе к чему это приглашение?

Действие между тем про- должалось. Тимошенко объ- яснил заместителю управ- ляющего трестом, как, на

хроника

ДЕНЬ ДЕПУТАТА

провел в минувшую субботу исполком Центрального районного Совета народных депутатов

Это уже далеко не пер- вое такое мероприятие в практике районного Совета. Но нынче оно приобрело особый смысл, ведь состав депутатов в ходе недавних выборов значительно обно- вился. В Совет избрано много молодежи, которая

не имеет пока опыта и по- нятья не знает, как лучше приступить за дело. Важное место было уделе- но депутатскому контролю за ходом подготовки жилья к зиме.

А. СОРОКИН.

К сведению

кемеровчан

В связи с обращением граждан исполком Ке- меровского городского Со- вета народных депутатов сообщает, что в настоящее время ведущим скульптором областного художествен- ного объединения является скульптор Анатолий Иванович Лобанов. Памятник: буд- дет установлен в августе текущего года.

Исполком городского Совета.

ТЕМАТИКА

лекций, бесед и докладов по материалам июньского (1987г.) Пленума ЦК КПСС

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС — мощный и действенный рычаг ускорения перестройки.

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС — теоретическая основа радикальной реформы управления, конкретная программа действий по качественному обновлению жизни советского общества.

Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — прямое продолжение дела Великого Октября.

Политические итоги перестройки в период после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Первоочередные задачи современного этапа перестройки.

Демократизация — решающее условие перестройки.

Экономика — ударный фронт перестройки.

Создание целостной, эффективной, гибкой системы

управления экономикой — главная политическая задача партии в области экономики.

Радикальная реформа управления экономикой — важнейшее звено перестройки всей общественной жизни страны.

Основные направления коренной перестройки управления экономикой.

Предприятие — исходный пункт перестройки управления.

Новый экономический механизм руководства деятельностью предприятий.

Преобразование функций централизованного управления экономикой.

Перестройка организационных структур и работы органов управления.

Территориальное управление в новых условиях хозяйствования.

Рычаги и стимулы экономического, научно-технического и социального прогресса в современных условиях.

Социалистическое соревнование на новом этапе.

Научно-технический прогресс — главный фактор экономического роста.

Перестройка управления — инициативу и творчество трудящихся.

Перестройка управления — четкую организацию и партийно-политическое обеспечение.

Закон СССР о государственном предприятии (объединении) — правовая основа экономической реформы.

Перестройка управления — экзамен на политическую зрелость и боеспособность партийных организаций предприятий.

Полный хозрасчет и самофинансирование — основа всей деятельности предприятий.

Планирование — главный инструмент реализации эконо-

мической политики партии.

Основные направления перестройки материально-технического обеспечения производства.

Радикальная реформа ценообразования — органическая часть перестройки управления экономикой.

Перестройка кредитной системы — важное звено радикальной реформы управления.

Социальная направленность экономической политики КПСС.

В центре экономической политики КПСС — человек с его реальными интересами и побуждениями.

Повышение роли человеческого фактора в перестройке.

Новый хозяйственный механизм и проблемы гармонизации общественных и личных интересов.

Социальная защищенность, права и обязанности советского человека.

Новые принципы системы оплаты и стимулирования труда.

Организацию труда — на уровень требований научно-технического прогресса.

Прогрессивным формам организации труда, коллективному подряду — массовое использование.

Задачи совершенствования управления социальным комплексом страны.

Повышение экономического знания кадров — неременное условие успешной перестройки управления.

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС — конкретная программа качественного улучшения жизни советских людей, подлинного обновления социализма.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

6 странах социализма

Праздник народной Польши

22 июля отмечается в Польше как праздник Возрождения

В этот день в 1944 году в освобожденном от оккупантов Желазе был обнародован манифест Польского комитета национального освобождения.

Новая Польша возрождается в условиях, которые трудно было бы сравнить с условиями в какой-либо другой европейской стране. Польши сравнялись в этой войне с первым до последнего дня с рассвета 1 сентября 1939 года на Восточном фронте в Гданьске до последних кровавых боев 8 мая 1945 года в Берлине и военном порту Вильгельмсхафен. Война унесла почти пятую часть довоенного населения Польши и уничтожила 38 процентов ее национального достояния.

Минувшие 43 года подтверждают, что для того, чтобы Польша была свободной и суверенной, безопасной и способной играть достойную роль в международной жизни, чтобы она могла свободно развиваться и быть домом для трудящихся, она должна

была стать народным государством, связанным узами дружбы с естественным союзником — Советским Союзом, сыгравшим главную роль в разгроме «третьей рейха».

Трудно себе представить развитие народной Польши без взаимовыгодного сотрудничества с Советским Союзом и другими социалистическими странами. Благодаря содействию братских стран в 50-е годы Польша развинула тяжелую индустрию, а в 80-е годы сумела преодолеть кризис и застой. Экономическое сотрудничество с Советским Союзом имело и имеет для Польши фундаментальное значение. На СССР приходится около 26 процентов польского экспорта, в поставках из Страны Советов составляют свыше 30 проц. польского импорта. Заслуживает внимания и тот факт, что в Польше и СССР наступают летне-осенние сезоны развития и управления экономикой. Их общий знаменатель



— рошительный переход от экстенсивных к интенсивным методам развития, стремление к радикальному повышению эффективности. Общественная польза и экономическая реформа в Польше и перестройка в Советском Союзе очевидны. Поэтому широкие горизонты имеют такие формы сотрудничества, которые предполагают — прежде всего — кооперацию, основанную на полных связях предприятий, создание совместных хозяйственных организаций и предприятий.

Решающий прогресс, достигнутый в экономике страны и нормализации внутрен-

них отношений, упрочил позицию Польши на международной арене. Проявлением этого были недавние визиты Войцеха Ярузельского в Советский Союз, Германскую Демократическую Республику и Японию. Роль и значение Польши для стабилизации положения в Европе подчеркивал Войцех Ярузельский, представлявший комплексный план сокращения вооружений в Центральной Европе и повышения доверия народами и государствами нашего континента. План Ярузельского, рожденный польскими государственным и национальным интересами, созвучен с предложениями по

разоружению, представленным М. С. Горбачевым, подкрепляет их, затрагивая жизненно важные для безопасности Европы проблемы.

Таким образом, манифест Польского комитета национального освобождения, провозглашенный 22 июля 1944 года, наметил программу, осуществление которой превратило Польшу в важный фактор безопасности и мира в Европе и во всем мире.

В. ПИОТРОВСКИЙ.
(Интерпрес.)

НА СНИМКЕ: Варшава сегодня. Фотохроника ТАСС.

атлас АПН

Маскат — «ворота в Аравию»

В салоне «Боинга», следующего по маршруту Абу-Даби — Маскат, за время часового полета успевают просмотреть оманские газеты. Перелистывая эти многостраничные издания, подумаешь, как мало мы (даже те, кто давно связал свою судьбу с арабским миром и арабскими проблемами) знаем представления о султанате Оман, с которым наша страна год назад установила дипломатические отношения. Волею судьбы мне довелось стать одним из первых советских людей, побывавших в этой арабской стране, расположенной на восточной оконечности Аравийского полуострова, которую с древности, учитывая ее географическое положение, именуют «воротами в Аравию».

Вдоль побережья. Готовясь к поездке, я представлял себе, что столица этого государства похожа на Эль-Кувейт или Абу-Даби, застроенные в основном многоэтажными зданиями и потерявшие отчасти свой арабский облик. Маскат же, несмотря на современную архитектуру, сохранил свое национальное лицо.

Возникновение человеческого поселения на территории Омана датируется 12-м тысячелетием до нашей эры, о чем свидетельствуют находки кремневых орудий того времени.

Уже в 3-м и 2-м тысячелетиях, используя муссонные ветры, оманцы добывались на своих судах до берегов Африки и Индии. В 8-м веке нашей эры оманцы вели активную торговлю с Китаем и Индией. Оманские мореходы освоили путь и в Африку — в течение столетия Оман удерживал под своим контролем остров Занзибар.

У человека без прошлого нет будущего, — гласит арабская пословица. Желание сохранить национальные традиции проследивается и в привычке носить национальную одежду. Все мужчины, независимо от возраста и занимаемого положения, одеты одинаково: своеобразно завязанный головной платок белого или другого цвета, длинная белая рубашка и сандалии без задников на босу ногу. Официальный костюм предусматривает ношение на поясе и традиционного оружия оманцев — кривого кинжала серебряной чеканки. Изображение кинжала присутствует на государственном гербе и флаге страны. Женщины также носят национальные

одежды, которые отличаются большой яркостью и нарядностью и напоминают отчасти наряды индийских женщин.

Маскат развивается быстрыми темпами. Когда видишь новые районы столицы, а таких большинство, трудно себе представить, что несколько лет назад здесь еще ничего не было. Нам рассказали, что строительство коммерческого центра Матрах — комплекса красивых и добротных зданий — было завершено за 20 месяцев, а роскошного, напоминающего огромный восточный дворец отеля «Бустан» — всего за 22 месяца.

Увиденное впечатляет. Особенно если учесть, что еще в 1970 году Оман находился где-то в состоянии средневековой спячки: в стране было 3 км асфальтированных дорог, две школы и ни одной больницы. Законы страны запрещали ношение очков и курение в общественных местах. Не было и мысли о каком-либо строительстве, хо-

тя доходы от продажи нефти, которую начали добывать в 1967 году, к 1970 году достигли 73 миллионов фунтов стерлингов.

Новое руководство, пришедшее к власти в середине 1970 года, выдвинуло неординарные задачи модернизации и развития страны. В султанате стали возвращаться находившиеся в эмиграции энергичные молодые люди, которые горели желанием преобразовать свою родину и вернуть Оману былой славу.

Большое внимание уделяется развитию инфраструктуры. Наряду с прекрасными дорогами протяженностью 3 тысячи километров создана автоматическая телефонная связь, которая в течение считанных минут соединит вас с любой точкой земного шара. Международный аэропорт «Ас-Сиб» может принимать современные лайнеры, развиваются также и собственный воздушный транспорт, обслуживающий пока только внутренние линии.

Уделяется серьезное внимание вопросам здравоохранения и образования.

Имея большие возможности для развития иностранного туризма (а в Омане есть что посмотреть), руководство султаната все же не спешит широко использовать этот дополнительный источник получения валюты. По их мнению, население страны пока морально не готово к приезду многочисленных туристов, особенно из западных стран, которые своим поведением и внешним видом могут вызвать лишь негодование населения, воспи-

танного в духе строгих традиций ислама.

Короткие сроки пребывания не позволили посетить различные районы страны, однако нам удалось познакомиться с представителями всех провинций Омана, которые на столичном стадионе «Мадан-Ал-Датха» продемонстрировали свои национальные танцы и песни.

Удалось побывать и на соревнованиях по традиционному виду спорта — скачкам на верблюдах. Поджарые и стремительные животные значительно отличаются от обычных «корабельных пустынь». Неизданные, в большинстве 10—14-летние мальчишки, гиканьем и систом подгоняют своих длинношеих скакунов. Десятки победителей были вручены призы, причем при подведении итогов дело не обошлось без споров, которые, похоже, являются обязательным атрибутом.

Возвратясь в Амман, к месту своей работы, пытаюсь осмыслить яркие впечатления от поездки. Безусловно, одно из наших стран различий по историческим традициям, культуре, социально-экономическому строю, представлениям о будущем общества и путях его достижения. Но нас немало и объединяет: единый подход к проблеме войны и мира, путям решения ближневосточной проблемы.

А это создает хорошую основу для дальнейшего развития советско-оманских отношений. Возможности же для такого развития, как мне убедил поездка в Маскат, имеются.

В. КЕДРОВ,
собр. корр. АПН.
Маскат — Амман.

РЕКЛАМА РЕКЛАМА РЕКЛАМА



БУРЯТСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ОРДЕНА ЛЕНИНА АКАДЕМИЧЕСКИЙ ТЕАТР ОПЕРЫ И БАЛЕТА (в помещении театра оперетты). ЖИЗЕЛЬ. Начало в 19 час. 30 мин. 23 июля — ИОЛАНТА.

ИРТАНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ТЕАТР ДРАМЫ (в помещении театра драмы им. А. В. Луначарского). СИРАНО ДЕ БЕРЖАК. Начало в 19 час. 23 июля утром ЦАРЕВНА-ЛЯГУШКА. Вечером — СЕРГЕЙ ЕСЕНИН.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. Фестиваль Индии в СССР. Участники культурной программы фестивалей: исполнители на народных индийских инструментах, фольклорно-танцевальные группы. Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Фильмы XV МОСКОВСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ. III программа. Цветной художественный фильм ГАНГ, ТВОИ ВОДЫ ЗАМУТИЛИСЬ. две серии (10, 13-10, 16-20, 19-30). Малый зал. Художественные фильмы: ПОЛЕТ В СТРАНУ ЧУДОВИЩ (10, 12, 14—для детей), АРМЕЙСКАЯ ИСТОРИЯ (16, 17-30, 19-40, 21-30 — детям смотреть не рекомендуется).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Кинотеатр. Кинофильм «ПИНГВИНЕНКА ЛОЛ» (9-50—для детей). Фильмы XV МОСКОВСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ. III программа. Цветной художественный фильм ГАНГ, ТВОИ ВОДЫ ЗАМУТИЛИСЬ. две серии (11, 17-30). Цветной художественный фильм ЦВЕТЫ В ПЫЛИ. две серии (14, 20-40).

«НОМОС». Для детей художественный фильм ЗОЛОТЫЕ РОГА (8, 11, 13, 15). Мультимедийный фильм СНЕЖНАЯ КОРОЛЕВА (10, 12, 14, 15-30). Новые цветные художественные фильмы: ЗАГОРОДНЯЯ ПРОГУЛКА (17, 21), НАГРАДИТЬ (ПОСМЕРТНО) (18, 19, 20, 21-40).

«ОКТАБРЬ». ТРЕМБИТА (17, 19-30). ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРЕССИНГ (21).

«МЕТАЛЛУРГ». ТРОЕ МУЖЧИН И МАЛАЕЦ В ЛЮБЛЕ (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». КОРОЛЬ И ПИЦЦА (10, 14). КАРТ БИЛЬЯРДА. две серии (11-30, 16, 18-30, 21).

«НОМОСОЛЕЦ». Кинофильм мультфильм ДЕВОЧКА И ЗАПЦЫ (15). ПЕРЕХВАТ (17, 19, 21).

ДК имени 50-летия Октября. ЗАГОРОДНЯЯ ПРОГУЛКА (17, 19, 21). Фильмы XV МОСКОВСКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО КИНОФЕСТИВАЛЯ. III программа (23).

ДК СТРОИТЕЛЯ. ЛИЦОМ К ЛИЦУ. две серии (17, 19-40).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». ПЕРЕХВАТ (16, 18, 20).

ДК ШАХТЕРОВ. ЗОРРО. две серии (17, 19-30).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. НА МАСКАРАДЕ (11—для детей).

ВА-БАНК. 1-я серия. ВА-БАНК 2. ИЛИ ОТВЕТНЫЙ УДАР. 2-я серия (17, 20—детям смотреть не рекомендуется).

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Чешское издательство «АЛЬБАТРОС» выпустило книгу Ф. Шкоды «МИР В КАРТИНКАХ».

Предлагаемая вашему вниманию книга, предназначена для работы с детьми в деле овладения элементарными знаниями иностранных слов. Книга «Мир в картинках» разделена на 90 глав (тем), содержащих наиболее известные понятия по географии, естествознанию, истории из окружающего детей мира. Это своеобразный словарь в картинках на английском, немецком, чешском и русском языках. Повторяя слова и рассматривая картинки, дети знакомятся с понятиями, расширяют знания и заучивают слова.

Цена 1 экз. 5 руб. 69 коп.

Адрес: Советский проспект, 43. Телефон для справок 26-88-03. Проезд всеми видами транспорта до остановки «Ул. Кирова» или «Центральный универмаг».

Облигатор.

КЕМЕРОВСКОЕ ОБЛАСТНОЕ КУЛЬТУРНО-ПРОСВЕТИТЕЛЬНОЕ УЧИЛИЩЕ ОБЪЯВЛЯЕТ ПРИЕМ УЧАЩИХСЯ

на 1987/88 учебный год.

Училище готовит библиотечных работников массовых библиотек и клубных работников — руководителей самодеятельных хоров, хореографических и театральных коллективов, балетистов — руководителей оркестров народных инструментов.

На библиотечное отделение принимаются лица, имеющие среднее образование. Срок обучения 2 года; на клубное — с образованием 10 классов, срок обучения 2 года 4 месяца; на оркестровую специализацию — с образованием 8—10 классов, срок обучения 3 года.

Вступительные экзамены проводятся с 1 по 20 августа по истории СССР (устно), русскому языку и литературе (сочинение).

Учащиеся оркестровой специализации (на базе 8 классов) сдают экзамены по русскому языку (диктант), русскому языку и литературе (устно).

У поступающих на клубное отделение проверяются музыкальный слух, ритм, память, умение исполнять танцы, песни, прозу и т. д.

Без экзаменов зачисляются награжденные, по окончании средней школы золотой и серебряной медалью, почтовой грамотой за особые успехи в изучении отдельных предметов (истории СССР, русского языка и литературы), выпускники средних профессионально-технических училищ, получившие диплом с отличием, а также лица, не прошедшие по конкурсу в институт культуры.

На клубное отделение без вступительных экзаменов зачисляются окончившие среднюю школу, средние профтехучилища с оценками «4» и «5».

К заявлению на имя директора училища с указанием специализации прилагается документ об образовании (в подлиннике), медицинская справка (форма № 88/у), шесть фотографий размером 3х4 см, выписка из трудовой книжки.

Адрес: 650099, г. Кемерово, ул. П. Лумумбы, 31; тел. 26-40-89.

ПРИГЛАШАЕМ НА ВЕЧЕРНЮЮ ЯРМАКУ!



УВАЖАЕМЫЕ КУЗБАССОВЦЫ И НАШИ ГОСТИ!

24 июля с 17 до 24 часов
25-го — с 7 до 14 часов

в г. Кемерово торговые организации: универсам, горпротторг, спортторг, оптовые предприятия и объединения «Росторг», «Росгазторг», «Роскультторг», «Росхотторг», «Ростентторг», «Рособуторг», 1 и 2-й горпротторг, Ленинский протторг, хлестторг, горпротторг, торг, лесоторговля, база, орбелогия и предприятия общественного питания.

ПРОБОВАТЬ ВЕЧЕРНЮЮ ЯРМАКУ «ЛЕТО-87» ПОСВЯЩЕННУЮ ДНЮ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

На ярмарке вы можете купить различные промышленные и продовольственные товары, нестандартные и кулинарные изделия, игрушки, книги, грампластины, плоды и овощи нового урожая.

Для вас будут организованы: демонстрация моделей одежды и конкурсы на лучшее летнее платье, фотобаттлы, продажа товаров в кредит, доставка крупногабаритных товаров на дом, русская изба, банная, полноватая, пышная «изба», демонстрация рекламных и мультимедийных фильмов, прием заказов на строительные материалы, все для сада, импортированный детский сад, кафе-кинобульвар «МОРОЗКО», «ДЛЯ ВАС, ХОЗЯЙКИ» — советы кулинара; «ЗЕЛЕННЫЙ ВАЗАР», справочное бюро, конкурсы для детей «Кто быстрее, смеется, находчивее», лотерея, корабельники, русская длиннющая печь.

Вам будут предложены большая развлекательная программа, дискотека, концерты, аттракционы, интересная музыкальная программа, оригинальные сюрпризы, праздничный фейерверк, выступят военный духовой оркестр, артистические ансамбли.

ПРИБЛИЖАЮТСЯ, СПЕШИТЕ НА ЯРМАКУ!

Адрес: ярмарочная площадь, проспект Октябрьский (в районе спорткомплекса).

Телефон для справок горторготдела 26-47-41.

Ярмарочный комитет горторготдела, Кемеровоторгпредела.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА РАБОТУ В САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТИКУ ИНСТИТУТА главного бухгалтера, акушера, инструктора ЛФК, санитаров, медицинских сестер по физиотерапии, повара, кухонных работников, официантов, секретаря-машинистку, экспедитора, массовистку.

По итогам работы за год выплачивается премия, предоставляется льготное питание.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

НА РАБОТУ В РЕМОНТНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ — старшего инженера по труду и заработной плате, нормировщика в цехи, бухгалтера, заведующих складами, газосварщиков, аккумуляторщиков, фрезеровщиков.

Доставка на работу и с работы служебным автомобилем.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

НА РАБОТУ НА МАШИНОСТРОИТЕЛЬНО-СТАЦИОНАРНОЕ УПРАВЛЕНИЕ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ — начальными специалистами, инженерами-программистами, операторами, учениками операторов.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Севастопольская, 6.

В АВТОКОЛОННУ № 1241 — лиц, отслуживших в рядах Советской Армии на курсах подготовки водителей категории «В» (учеба с отрывом от производства. Срок обучения 5 месяцев, стипендия 42 руб. 50 коп.), молодежи, желающей приобрести профессию слесаря по ремонту автомобилей — обучение индивидуальное на рабочих местах.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а; ул. Севастопольская, 6.

НА РАБОТУ В КЕМЕРОВСКИЙ ТЕПЛОЭНЕРГЕТИЧЕСКИЙ КОМБИНАТ — электрослесарей, слесарей КИП, слесарей-техников, слесарей по ремонту теплотехнического оборудования, электромонтеров, сварщиков, электросварщиков, инженера КИП, плотников, столяров, газосварщиков, слесарей котельного оборудования, машинистов насосной станции, слесарей газового хозяйства, бухгалтера, трактористов-машинистов.

Кварталы предоставляются в порядке очереди в течение 3—4 лет.

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4; проспект Ленина, 145а.

