



рабочее собрание: как идет перестройка

## ОДНИ МЕДНЫЕ ТРУБЫ...

Думая, правильно поступила редакция, предоставив возможность работникам разных отраслей народного хозяйства выступить под этой рубрикой. Уверен, что она не оставит равнодушным как рабочего, так и руководителя предприятия. Я внимательно прочитал первые выступления рабочих на нашем заочном собрании и убедился, что они пишут так, как подсказывает совесть, пишут потому, что не могут молчать, когда вокруг еще столько разного рода безобразий, излишней показухи, безответственности некоторых должностных лиц. Все это приводит к плачевным последствиям. Для примера расскажу о своей гидрошахте «Юбилейной».

10—15 лет назад слава ее гремела на всю страну. Здесь впервые в отрасли начали испытывать под большой нагрузкой новую технологию — гидрообучку. Опять же впервые в стране появились сразу три бригады-миллионера.

Но в последнее время «Юбилейная» заметно сдала свои позиции. Беседовал со многими специалистами, ветеранами труда. Почти все единого мнения: спад произошел вследствие неправильного подхода к руководству объединения «Гидроуголь» к развитию шахты.

За последние десять лет на шахте сменилось семь директоров. Думается, все они были никудышными руководителями? Ничего подобного! При предыдущем, например, С. И. Лаврове, начались сдвиги к лучшему, шахта начала выходить на план. Но, как и большинство предшественников, директор не работал с генеральным директором объединения «Гидроуголь» и развили гидрошахту.

На реконструкцию шахты Минуглепром отпустил огромные средства. Но из этих 67 уже освоенных миллионов рублей 38 миллионов «Гидроуголь» потратил на строительство новых добывающих участков, преобразованных в самостоятельные шахты — «Есаульская» и «Полосухинская».

Нетрудно убедиться, что в былье времена, и сегодня главная цель руководства объединения — добыча любой ценой. Даже, как видим, ценой полного загона интересов главной шахты, флагмана гидрообучки в стране.

Можно сказать, что шахта наша прошла все производственные огни и воды, но уголь родному государству не прибавила. Осталась лишь одна медная труба, в которую не устали трубы мы в выплачивая инстанции о грядущем светлом будущем гидрообучки. В действительности же все дальше уходим от нее в сторону сухой выемки.

Нам бы, по-хорошему, взяться виновному за гидравлическую добью из трудных крутых и тонких пластов. Мы же лезем в погоне за мондиальными залежами, где гидравлика приносит больше вреда, чем пользы, и где, кстати, гораздо лучше нас умеют работать асы из «Южкузбассуголь».

Руководители ВПО «Кузбассуголь», возможно, греют радужные доклады А. Е. Гонтова о том, что, дескать, в этот нелепый график, ни администрации предприятия до личного, человеческого житья-бытия рабочих и дела нет. А ведь мы сегодня гораздо чаще и горяче, чем надо, говорим со всеми трибуналами о чистоте и честности.

«В 1985 году в Кузнецком бассейне гидравлическим способом будет добываться из 12 миллионов тонн угля. А еще через пять лет страны получит от гидрообучиков 50 миллионов тонн!»

Так говорил на пресс-конференции в 1978 году А. Е. Гонто. «Юбилейная», по его словам, была останется научным полигоном объединения. В ближайшем будущем она превратится в «гидроуриник» с мощностью в 12 миллионов тонн угля в год».

Что же на деле? В 1985-м, обещанном, объединение «Гидроуголь» выдало гидроспособом 4 миллиона 906 тысяч тонн угля. На миллион 14 тысяч меньше, чем в 1978-м. На полтора миллиона снизилась за этот период и общая добыча. Хотя шахт теперь в объединении не шесть, как было, а во-

семь. На 500 тысяч тонн — с 3600 до 3095 тысяч тонн — сникся нынче план гидробоби на сравнению с 1978 годом и на будущем — гидрообучке — «Юбилейной».

Наша гидрообучка, что на разитие прогрессивного гидравлического метода добычи угля не выделяет средств министерства. Но вот вам гидрообучка «Юбилейной». Самая что ни на есть гидравлическая. Здесь впервые другую, не менее важную сторону нашей жизни — бытовые вопросы.

За последние восемь лет на базе «Юбилейной» образовалось около десятка самостоятельных организаций. Сукально распакивающих наши бытовые блага.

Профилакторий шахты по команде «Гидроуголь» отдан под административно-бытовой корпус «Есаульской». Второй наш АБК забрала шахта «Полосухинская». Сейчас 2300 горняков «Юбилейной» теснятся в старом комбинате, рассчитанном на 890 человек. Стололов на 80 мест обслуживает более четырех тысяч тружеников.

Мы неоднократно просили руководство пересмотреть графики работы. Нас шахтеров, к примеру, вместе с тружениками других организаций, подчиненных объединению, привозят на работу в 7.15, тогда смена начинается в 9.00. Выход из шахты в 15.00, но лишь вместе со строителями и горняками, работающими в 30—40 километрах от АБК, нас увозят домой в 16.30. В итоге теряем зря каждый день три часа 15 минут времени.

Но, похоже, на «Гидроуголь», втихую шахту в этот нелепый график, ни администрации предприятия до личного, человеческого житья-бытия рабочих и дела нет. А ведь мы сегодня гораздо чаще и горяче, чем надо, говорим со всеми трибуналами о чистоте и честности.

Могут задать вопрос: чего же я, вместе со многими другими, еще не выступивши в газете рабочими шахты, хочу и добиваюсь?

Хочется, чтобы славная в прошлом шахта имела свое достойное лицо. Сегодня она в силу сложившихся обстоятельств какала-то серая и пришибленная. И если мы — гидравлика, так только юношеской добчей — и обязаны заниматься, ее развивать и совершенствовать, а не снимать сливки по всему Кузбассу. И еще хочется, чтобы блистали мы не трибунным красноречием, а живым, конкретным делом.

Н. НИЧИК,  
горнорабочий шахты  
«Юбилейной».  
г. Новокузнецк.

Мне думается, давным-давно пора бы, а сейчас в

условиях гласности и просто необходимо назвать вещи своими именами. Ведь строительство новых участков и выхвачивание с них легкодоступных жирных кусков в ущерб своему делу — это все и не геройство, а всего лишь привычка жить сегодняшним днем, стремление то что бы то ни стало достичь на плаву.

Давайте возьмем еще и другую, не менее важную сторону нашей жизни — бытовые вопросы.

За последние восемь лет на шахте Минуглепром отпустил на базе «Юбилейной» образовалось около десятка самостоятельных организаций. Сукально распакивающих наши бытовые блага.

Профилакторий шахты по команде «Гидроуголь» отдан под административно-бытовой корпус «Есаульской». Второй наш АБК забрала шахта «Полосухинская». Сейчас 2300 горняков «Юбилейной» теснятся в старом комбинате, рассчитанном на 890 человек. Стололов на 80 мест обслуживает более четырех тысяч тружеников.

Мы неоднократно просили руководство пересмотреть графики работы. Нас шахтеров, к примеру, вместе с тружениками других организаций, подчиненных объединению, привозят на работу в 7.15, тогда смена начинается в 9.00. Выход из шахты в 15.00, но лишь вместе со строителями и горняками, работающими в 30—40 километрах от АБК, нас увозят домой в 16.30. В итоге теряем зря каждый день три часа 15 минут времени.

Но, похоже, на «Гидроуголь», втихую шахту в этот нелепый график, ни администрации предприятия до личного, человеческого житья-бытия рабочих и дела нет. А ведь мы сегодня гораздо чаще и горяче, чем надо, говорим со всеми трибуналами о чистоте и честности.

Могут задать вопрос: чего же я, вместе со многими другими, еще не выступивши в газете рабочими шахты, хочу и добиваюсь?

Хочется, чтобы славная в прошлом шахта имела свое достойное лицо. Сегодня она в силу сложившихся обстоятельств какала-то серая и пришибленная. И если мы — гидравлика, так только юношеской добчей — и обязаны заниматься, ее

развивать и совершенствовать, а не снимать сливки по всему Кузбассу. И еще хочется, чтобы блистали мы не трибунным красноречием, а живым, конкретным делом.

Н. НИЧИК,  
горнорабочий шахты  
«Юбилейной».  
г. Новокузнецк.

Мне думается, давным-давно пора бы, а сейчас в



МЕХАНИЗАТОР Николай Петрович Белов мы встретили у

последнего трактора, оставленные были уже засеяны.

— На тракторе в работу шестнадцатую весну, — сказал Белов. — В последние два года вижу хорошие изменения и в темпах, и в качестве сева.

В прошлую субботу в колхозе получили на круг 35 центнеров зерновых с гектара. Это наивысший в Ленинск-Кузнецком районе результат. Нынче никто из РАПО селянников не торопит, установив такая: главное — лучшие агротехнические сроки. Для этой зоны лучше сеять поздно, с семенами, пропущенными машинами, пропахнувшими до горизонта, задернива с семенами приведет к ветровой эрозии почв и к потере влаги в земле. Потому что

засеяют вспах с нами от рассеяния до засеянной почвы.

— На тракторе в работу шестнадцатую весну, — сказал Белов. — В последние два года вижу хорошие изменения и в темпах, и в качестве сева.

В прошлую субботу в колхозе получили на круг 35 центнеров зерновых с гектара. Это наивысший в Ленинск-Кузнецком районе результат. Нынче никто из РАПО селянников не торопит, установив такая: главное — лучшие агротехнические сроки. Для этой зоны лучше сеять поздно, с семенами, пропущенными машинами, пропахнувшими до горизонта, задернива с семенами приведет к ветровой эрозии почв и к потере влаги в земле. Потому что

засеяют вспах с нами от рассеяния до засеянной почвы.

— На снимке: тракторист колхоза имени Коминтерна Н. П. Белов и селянники Ю. Хомяков, А. Черданцев.

Ленинск-Кузнецкий район. Фото Ю. Сергеева.

К. ПЕТРОВ.

Л. ПОПОК.

новой продукцией выполнен Топкинским районом на 108,6 процента, Новокузнецким — на 82,2, Кемеровским — на 41,2. Разница в снабжении Кемерова и Новокузнецка ранними овощами ощущается: если Новокузнецким районом реализовано 1700 тонн продукции, то Кемеровским — 226.

Запущены первые агрегаты витаминной муки. Для приготовления гранул используют посевы озимой ржи, кастор, однолетние травы. Главный пункт подрядного договора бригады кормозаготовителей — высокое качество продукции.

Л. ПОПОК.

Юргинский район.

## ДНЕВНИК ПОЛЕВЫХ РАБОТ

Закончили сев зерновых хозяйств Беловского, Гурьевского, Осинниковского, Прокопьевского и Топкинского районов. В ближайшие дни заканчивают посевную в Ижморском и Яйском районах

сажают на 39,6 процента отведенных площадей.

В этом году рапсом на зерно засеяли 27153 тысячи гектаров — больше прошлого года на 18,5 тысячи.

В разгаре работы на овощных плантациях областного центра, на семинарских земельных участках занято 4566 гектаров, наибольшее количество — в Кемеровском и Новокузнецком районах. Здесь эта культура засеяна на 2345 гектарах. Запасывают с работами на картофельных плантациях в Кемеровском районе в Тильтском, и особенно в Яйском, где картофель по-

засеян на 39,6 процента отведенных площадей.

В этом году рапсом на зерно засеяли 27153 тысячи гектаров — больше прошлого года на 18,5 тысячи.

В разгаре работы на овощных плантациях областного центра, на семинарских земельных участках занято 4566 гектаров, наибольшее количество — в Кемеровском и Новокузнецком районах. Здесь эта культура засеяна на 2345 гектарах. Запасывают с работами на картофельных плантациях в Кемеровском районе в Тильтском, и особенно в Яйском, где картофель по-

## навстречу выборам

## Вместе мы сильнее

Тот день у бригадира означал начало работы в 7.15, когда мы засеяли 27153 тысячи гектаров — на 18,5 процента отведенных площадей.

— Вы сами хорошо знаете, — говорил В. С. Костицын избирателям на встрече, — что в нашем избирательном округе многие улицы проходят через секторы индустриальной застройки. В этом случае они могли бы засеять на весь нынешний год.

И еще: это тот уголок, который горячими намечаем выделить на гора к 70-летию Великого Октября. Только в этом случае они могли бы засеять на весь нынешний год.

Кандидат в депутаты областного Совета В. С. Костицын избирателям на встрече, — что в нашем избирательном округе многие улицы проходят через секторы индустриальной застройки. В этом случае они могли бы засеять на весь нынешний год.

Секретарь избирательного участка № 6 шахты «Зимника» А. Н. Налобина, учительницы школы № 42 Л. В. Ефремовой, а также пенсионерки, председатель уличного комитета А. И. Коростовой, в которых поднимались вопросы улучшения ремонта и благоустройства шахтерского поселка.

Секретарь избирательного участка № 6 шахты «Зимника» А. Н. Налобина, учительницы школы № 42 Л. В. Ефремовой, а также пенсионерки, председатель уличного комитета А. И. Коростовой, в которых поднимались вопросы улучшения ремонта и благоустройства шахтерского поселка.

Секретарь избирательного участка № 6 шахты «Зимника» А. Н. Налобина, учительницы школы № 42 Л. В. Ефремовой, а также пенсионерки, председатель уличного комитета А. И. Коростовой, в которых поднимались вопросы улучшения ремонта и благоустройства шахтерского поселка.

Секретарь избирательного участка № 6 шахты «Зимника» А. Н. Налобина, учительницы школы № 42 Л. В. Ефремовой, а также пенсионерки, председатель уличного комитета А. И. Коростовой, в которых поднимались вопросы улучшения ремонта и благоустройства шахтерского поселка.

Секретарь избирательного участка № 6 шахты «Зимника» А. Н. Налобина, учительницы школы № 42 Л. В. Ефремовой, а также пенсионерки, председатель уличного комитета А. И. Коростовой, в которых поднимались вопросы улучшения ремонта и благоустройства шахтерского поселка.

Секретарь избирательного участка № 6 шахты «Зимника» А. Н. Налобина, учительницы школы № 42 Л. В. Ефремовой, а также пенсионерки, председатель уличного комитета А. И. Коростовой, в которых поднимались вопросы улучшения ремонта и благоустройства шахтерского поселка.



# ПРОФСОЮЗЫ И ВРЕМЯ

опыт

## Не на подхвате

На заключительном заседании в системе полиграфии профсоюз у председателей участковых комитетов профсоюза: «Как вы понимаете перестройку?». На мой взгляд, ближе к истине был ответ электрослесаря участка шахтного транспорта Н. М. Болохова: «Не изменяя отношения к работе — толку не будет».

В последнее время буквально на каждом профсоюзном собрании говорят: все зависит от нас, не будем строить — не будем получать жилья, детских садов, других объектов соцкультбыта. Говорить то говорим, а вот понимают далеко не все. Привыкли люди за долгие годы надеяться на помощь со стороны. Бывает, на собраниях стоит кто-то в сторонке, слушает издалека, вполне. Не надо ждать, когда он сам подойдет ближе. Лучше нам, профсоюзным активистам, сделать шаг настореч. Рассказать, убедить. Сказали десять раз — необходимо сказать и в одиннадцатый. Если принять решение — добиваться его выполнения.

Чтобы дело свинулось с мертвых точек, профком должен строить отношения с администрацией на равных. К примеру, на «Новоградской» директор не дов-

леет над профкомом, а профком не подчиняется под директора. Отношения на равных не исключают, а предполагают требовательность. Несколько раз мы отменили незаконные приказы администрации. Ведь без жесткого спроса профкома с хозяйственников сдвиги к лучшему не дождемся. Когда на президиуме профкома заслушивали или иной вопрос, приглашали главных специалистов, а не их заместителей, которые ничего не решают. Речь идет не о представительных фигурах, а о том, чтобы был результат. Результат зависит от руководителя, непосредственно отвечающего за определенный участок работы. Недавно профком строго предупредил заместителя директора шахты по быту за слабую готовность к зодчественному сезону пинского лагеря.

Считаю, не можем мы проходить мимо самых на-

сущих проблем, если даже они не попадают в сферу действий профкома. К примеру, лет пять-шесть назад встал вопрос о реконструкции шахты. Запасы угля остались всего три миллиона тонн. Требовалась новый горизонт. Однако долгое время вопрос оставался открытым, хотя мы и звонили во все колокола. Разведка это не дело профкома, если в коллективе начальство, боржение, лучшие люди стали уходить на другие шахты? В нынешнем году вроде поставили точку: запланирована реконструкция, на новом горизонте 15 миллионов тонн угля, хватит на несколько десятков лет. Люди увидели перспективу, улучшилось настроение. А если бы настали на своем путь лет назад? Довести начатое до конца — вот чего

надо было. В следующем году мы планируем начать строительство хоздспособом 40-квартирного жилого дома. Небольшой опыт у коллектива есть. Так, в Чистугаше по-

строили турбазу, есть у нас шахтобличный цех, строим столярный. Думаем увеличить стройгруппу до 150 человек. Словом, постепенно преодолеваем индивидуальные

наличия.

Большая роль здесь принадлежит профсоюзному активу. Десять лет назад стал председателем профкома. Стараюсь больше быть с людьми, меньше из заседаний. Не всегда получается. Директор, председатель профкома, профкомом без собой на добности. К примеру, вызывают меня в Центральный райисполком вместе с председателем совета физкультуры шахты: «Вам надо привести соревнования». Неужели нельзя было сказать об этом по телефону? Иногда объединение проводит соревнования, на которых не обязательно нам бывать. Информации, которую мы получаем в теркоте, вполне достаточно. Зачем дублировать?

За годы работы в профкоме убедился: профсоюз игнорирует, когда он не требует, не занимает четкую позицию. Будем умело пользоваться своими правами — появится и авторитет.

В. ФИСЬКО,  
председатель профкома  
шахты «Ноградская»  
г. Прокопьевск.

## Если доверили — действуй

Впервые собирались вместе члены президиума облсовпрофа, президиумов обкомов и теркомов профсоюзов. Собрались, чтобы обсудить, как повысить роль выборных коллегиальных органов в предстоящем народном строительстве.

Актуальность повестки дня не вызывала сомнений. Не секрет: результативность деятельности профорганов пока на низком уровне. Почему? Председатель облсовпрофа В. И. Романов в докладе называл основные причины: консерватизм, администрирование, звонганизованность, преобладание устаревших подходов. Причем это не отдельные недостатки, как принято было говорить, а гадами складывающиеся симптомы.

Возьмем, к примеру, организацию соревнования. Сегодня оно часто бумающее, имеющее мало точек соприкосновения с реальной экономикой.

Председатели облиздимумы многих отраслевых комитетов профсоюза смирились с обычным формальным показателем, в которых трудно разобраться. А попытки сделать соревнование по-настоящему действенным не доводят до конца.

Так, обком профсоюза рабочих строительства и промстрайматериалов в течение года трижды обывал профкомы, пересмотрев условия соревнования. И что же? В большинстве коллективов объединения «Кемеровостроиматериалы» по-прежнему учитывают 13–15 показателей, которые переписывают из года в год.

Это достаточно характерный пример. Президиумы не умеют добиваться реализации своих же постановлений.

Бригадир шахты имени Ленина Н. П. Олейник считает, что камень преткновения здесь — панибратские отношения работников профорганов с руководителями, которые должны выполнять решения. Свойского не выдаст.

Отсюда беспричинность, недовольство, отсутствующее в работе. Добавим: бывает, что общественнику снижают КТУ и тем самым уменьшают зарплату. Здесь явное противоречие. Его вполне можно устранить. Заслуживает внимания предложение председателя обкома профсоюза работников связи А. А. Борбовки: «Если выдвигаем человека в профорганы, надо сразу обговорить условия его работы на предприятии».

Ближе к жизни, ближе к трудовым коллективам — это должно быть не лозунгом, а стилем работы профорганов. И такой стиль утверждается. Входит в практику выездные заседания президиумов.

На совещаниях звучат конкретные предложения, направленные на повышение роли выборных органов. К примеру, члены президиумов ведут прием грядущих

членов избирательных комиссий на избирательных участках.

Разнообразны задачи профорганов. Важно не распыляться по мелочам, а сосредоточить усилия на главных направлениях: строительство, жилье, детских садов, объектов соцкультбыта, улучшение условий труда, торгового и бытового обслуживания, укрепление здоровья тружеников.

М. ВОЛОХОВ,  
г. Кемерово.

охрана труда

## Судьба родного завода

В апреле нынешнего года президиум обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности из-за аварийного состояния котельной, участка выдувных стеклорасцепителей, компрессорной станции № 2 Ленинск-Кузнецкого электролампового завода запретил их дальнейшую эксплуатацию.

Решение взвесило колектив предприятия, где трудятся около 1400 человек. Люди плакали, узнав о постановлении президиума: из судьбы неразрывно связана с заводом, и они близко к сердцу принимают все, что касается родного предприятия. Больше всего рабочих возмущает позиция немецкого правительства, занятая Минэлектротехпромом, Главэлектротрестом, городскими партийными и советскими организациями. Завод разваливается, а никому нет дела. Об этом прямо сказано в колективном письме, адресованном ЦК КПСС. Его подписали 429 работников электролампового. Они просят строго спросить с указанных организаций и не допустить закрытия завода.

Требовали небеспечиваемой: электроламповому впору закрывать хоть сегодня. Ведь 767 человек работают у условиях, не соответствующих нормам охраны труда. Обеспечимость санитарно-бытовыми помещениями в четыре раза меньше потребностей. Всегда разные морозы требуют специалистов. Вот что беспокоит: на пятьдесят лет существования у завода нет четкой программы дальнейшего развития. Поэтому там получилось?

В системе Минэлектротехпрома предприятие не является ведущим, его продукция составляет мизерную долю. Отсюда и отношение.

Вместо решительных мер — косметические, больше для отвода глаз, чем для дела.

Завод на перепутье. Что предлагаю специалисты? В центральном проектно-конструкторском бюро «Ремстройпроект» Министерства электротехнической промышленности сравнили два варианта: реконструкция завода на прежней площадке и строительство нового в другом месте. Расчеты показали, что строительство нового завода с той же мощностью обойдется на полтора миллиона рублей дешевле, чем ремонт и восстановление зданий и сооружений на подрабатываемой территории.

Недавно на электроламповом работала комиссия из министерства. В ее составе были заместитель министра Ю. В. Захаров, начальник Главэлектротреста Ю. Е. Новоселов, заместитель начальника по строительству Б. С. Вельгин, главный механик В. И. Тарханов, начальник Упрремстройа В. А. Михайлов, представители институтов отрасли. В результате появилась на свет очредная мораториум. На этот раз по стабилизации работы завода. Какова же дальнейшая судьба электролампового? Ясного ответа на этот вопрос по-прежнему нет.

Сегодня предприятие в крайне тяжелом финансовом положении. Производства завода убыточна, да и при создании общей структуры, по склону своим силам превосходит.

Коллектив электролампового обращался в Уральский Минэлектротехпром с просьбой о создании областного труженика финансового положения. Предприятия завода убыточна, да и при создании общей структуры, по склону своим силам превосходит.

Корреспондент — не детектив. Да и не так уж, по моему, важно, в данном случае, кто автор письма. Важнее выяснить, был ли повод для сомнения в справедливости, почему идут

нако это решение на заводе не выполнили, а профсоюз пошел на поводу у руководства предприятия. В феврале этого года в стекольном цехе над стекловаренной печью № 4 плиты перекрытия осели на 5–13 сантиметров, а плита центрального проleta прогнулась на 35 сантиметров. Все это непосредственно угрожало жизни людей. Однако комиссия Минэлектротехпрома предложила временное усиление перекрытия стекольного цеха. Тогда по инициативе обкома профсоюза группа специалистов пяти институтов Кемеровской области и городской санитарно-эпидемиологической станции визуально ознакомилась с техническим состоянием зданий и сооружений завода и рекомендовала немедленно закрыть котельную, компрессорную № 2 и участок по производству выдувных стеклорасцепителей.

Вот что беспокоит: на пятнадцати лет существования у завода нет четкой программы дальнейшего развития. Поэтому там получилось?

Вместо решительных мер — косметические, больше для отвода глаз, чем для дела.

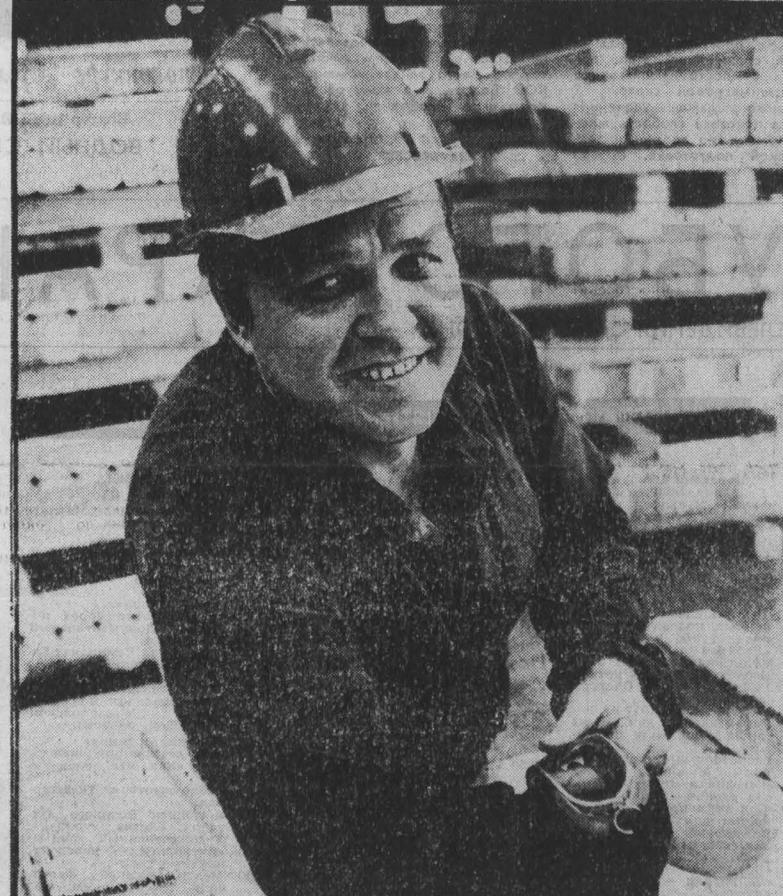
Завод на перепутье. Что предлагаю специалисты? В центральном проектно-конструкторском бюро «Ремстройпроект» Министерства электротехнической промышленности сравнили два варианта: реконструкция завода на прежней площадке и строительство нового в другом месте. Расчеты показали, что строительство нового завода с той же мощностью обойдется на полтора миллиона рублей дешевле, чем ремонт и восстановление зданий и сооружений на подрабатываемой территории.

Недавно на электроламповом работала комиссия из министерства. В ее составе были заместитель министра Ю. В. Захаров, начальник Главэлектротреста Ю. Е. Новоселов, заместитель начальника по строительству Б. С. Вельгин, главный механик В. И. Тарханов, начальник Упрремстройа В. А. Михайлов, представители институтов отрасли. В результате появилась на свет очредная мораториум.

Сегодня предприятие в крайне тяжелом финансовом положении. Производства завода убыточна, да и при создании общей структуры, по склону своим силам превосходит.

Коллектив электролампового обращался в Уральский Минэлектротехпром с просьбой о создании областного труженика финансового положения. Предприятия завода убыточна, да и при создании общей структуры, по склону своим силам превосходит.

Корреспондент — не детектив. Да и не так уж, по моему, важно, в данном случае, кто автор письма. Важнее выяснить, был ли повод для сомнения в справедливости, почему идут



А. Н. Геращенко — председатель профсоюза бора литейного отделения.

Фото А. Блатницкого.

## Перепутали причину и следствие

Фамилии одиннадцати жителей центральной усадьбы союза имени Ленина стоят под письмом в редакцию. Все они уверяют, что письмо не писали. Отправлено оно и в несколько для отвода глаз, чем для дела.

Завод на перепутье. Что предлагаю специалисты? В центральном проектно-конструкторском бюро «Ремстройпроект» Министерства электротехнической промышленности сравнили два варианта: реконструкция завода на прежней площадке и строительство нового в другом месте. Расчеты показали, что строительство нового завода с той же мощностью обойдется на полтора миллиона рублей дешевле, чем ремонт и восстановление зданий и сооружений на подрабатываемой территории.

Недавно на электроламповом работала комиссия из министерства. В ее составе были заместитель министра Ю. В. Захаров, начальник Главэлектротреста Ю. Е. Новоселов, заместитель начальника по строительству Б. С. Вельгин, главный механик В. И. Тарханов, начальник Упрремстройа В. А. Михайлов, представители институтов отрасли. В результате появилась на свет очредная мораториум.

Сегодня предприятие в крайне тяжелом финансовом положении. Производства завода убыточна, да и при создании общей структуры, по склону своим силам превосходит.

Корреспондент — не детектив. Да и не так уж, по моему, важно, в данном случае, кто автор письма. Важнее выяснить, был ли повод для сомнения в справедливости, почему идут

локи ворота, есть у нас стекольный цех, строим столярный. Думаем увеличить стройгруппу до 150 человек. Словом, постепенно преодолеваем индивидуальные

наличия.

Большая роль здесь принадлежит профсоюзному активу. Десять лет назад стал председателем профкома. Стараюсь больше быть с людьми, меньше из заседаний.

Не всегда получается. Директор, председатель профкома, профкомом без собой на добности. К примеру, вызывают меня в Центральный райисполком вместе с председателем совета физкультуры шахты: «Вам надо привести соревнования». Несколько нельзя было сказать об этом по телефону? Иначе

всегда получается, что я часто отсутствую по общественным делам. Отвлечение плохо оказывается на работе».

Большая роль здесь принадлежит профсоюзному активу. Десять лет назад стал председателем профкома. Стараюсь больше быть с людьми, меньше из заседаний.

Не всегда получается. Директор, председатель профкома, профкомом без собой на добности. К примеру, вызывают меня в Центральный райисполком вместе с председателем совета физкультуры шахты: «Вам надо привести соревнования». Несколько нель-

зможно было сказать об этом по телефону? Иначе

всегда получается, что я часто отсутствую по общественным делам. Отвлечение плохо оказывается на работе».

Большая роль здесь принадлежит профсоюзному активу. Десять лет назад стал председателем профкома. Стараюсь больше быть с людьми, меньше из заседаний.

Не всегда получается. Директор, председатель профкома, профкомом без собой на добности. К примеру, вызывают меня в Центральный райисполком вместе с председателем совета физкультуры шахты: «Вам надо привести соревнования». Несколько нель-

зможно было сказать об этом по телефону? Иначе

всегда получается, что я часто отсутствую по общественным делам. Отвлечение плохо оказывается на работе».

Большая роль здесь принадлежит профсоюзному активу. Десять лет назад стал председателем профкома. Стараюсь больше быть с людьми, меньше из заседаний.

Не всегда получается. Директор, председатель профкома, профкомом без собой на добности. К примеру, вызывают меня в Центральный райисполком вместе с председателем совета физкультуры шахты:

# РАСТИТЬ ТРУЖЕНИКА, ВОСПИТАВАТЬ ГРАЖДАНИНА

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

ное улучшение качества подготовки и рациональное использование молодых специалистов в системах прошения и профтехобразования.

Заместитель председателя Тюменского облисполкома З. В. Богданович и другие делегаты приветствуют Минприроды и Госпотребреспублики обратить особое внимание на создание системы непрерывного педагогического образования, предусматривающей действенную связь педагогических учебных заведений со школами и профтехучилищами, институтами усовершенствования учителей, переходом в новые принципы их взаимодействия. Необходимо поддержать эту мысль председателя Президиума Центрального совета педагогического общества РСФСР, вице-президент АПН СССР Ю. К. Бабанин, повысить уровень работы

факультетов переподготовки и повышения квалификации руководителей организаций народного образования, институтов усовершенствования учителей, завершить процесс создания в них кафедр, центров, центров тяжести работы институтов на широком ознакомление учителей с передовым педагогическим опытом, комплексность решения стоящих перед ними задач.

Заведующая детским садом-яслими А. В. Левченко (Кабардино-Балкария) сказала: «Мы, директор детского дома И. Я. Мозгунов (Алтайский край) говорили о том, что еще недостаточно настойчиво решаются проблемы организации общественного воспитания детей и подростков. Во многих регионах РСФСР есть дошкольные учреждения Т. С. Максимова и другие делегаты. С собой тревогой они говорили о здоровье учителя. Казалось бы, за последние годы есть прорыв вперед. Однако вот тревожный факт: 10 миллионов рабочих дней ежегодно проходят по болезни учителя

типов детских домов и школ-интернатов.

Острым тема дискуссий на съезде — вклад педагогической науки в реализацию реформы школы. В выступлениях указывалось на то, что наблюдается увлечение экспериментами. Однако многие из них не дают ощущения выхода на массовую практику.

Речи о повышении требованности к учителю, нужно не забывать о необходимости создания условий для его творческого труда, отмечали председатель республиканского комитета профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений Т. С. Максимова и другие делегаты. С собой тревогой они говорили о здоровье учителя. Казалось бы, за последние годы есть прорыв вперед. Однако вот тревожный факт: 10 миллионов рабочих дней ежегодно проходят по болезни учителя

типов детских домов и школ-интернатов.

Полноправными участниками реализации школьной программы могут и должны стать юные ленинцы. заявила старшая пионервожатая С. А. Рублева (Воронежская область). Надо сделать так, чтобы каждый пионер мог конкретно ответить на вопрос: что сделали его звено, отряд, он лично в улучшении школьной жизни?

На учительских съездах и конференциях в автономных республиках, краях, областях РСФСР всесторонне прошло обсуждение проекта нового Устава средней общеобразовательной школы. Одобрив в основном проект Устава, выступавшие считают, что он нуждается в серьезной доработке с учетом современных требований к перестройке общественных отношений, кадровой политики.

Многие делегаты говорили о большом влиянии педагогических журналов, «Учительской газете», других средств массовой информации в освещении опыта в реализации школьной реформы. Вместе с тем в адрес прессы высказывались критические замечания. Об этом говорили директор школы В. Х. Ходака (Москва) и другие. Делегаты обращали внимание, что в печати мало рассказывается об опыте лучших педагогов, практически нет материалов для родителей.

Съезд принял резолюцию, в которой призвал всех работников народного образования направить свои усилия на преодоление недостатков в работе по осуществлению реформы общеобразовательной и профессиональной школы, отдать все силы, знания, творческие способности делу коммунистического воспитания подрастающего поколения.

Съезд завершил работу. (ТАСС).

турфизм

## ЕСТЬ ТАКАЯ СЛУЖБА

В Междуреченске, в районе Поднебесных Зубьев, прошли областные соревнования контрольно-спасательных отрядов

ровать свое умение оказывать доврачебную помощь пострадавшему, транспортировать его по отвесным скалам, перевозя через речной поток. Кроме этого, участники соревнований должны уметь подготовить вертолетную площадку, работать с радио.

В соревнованиях приняли участие КСО Таштагола, Анжеро-Судженска, Белова, Междуреченска. Трасса на этот раз оказалась весьма сложной, тем ярче это выявил спортивно-технический подвиг участников. Проливной дождь заставил главно-

го судью В. Я. Северного снять с программы соревнований сложнейший этап: работы с пострадавшим на двадцатиметровой скале.

Однако даже усеченная трасса показала слабость многих команд по теории и технической подготовке. Вызывал

недоумение и тот факт, что среди участников не оказалось представителей городов Кемерово и Новокузнецка.

В какой-то мере это объясняется тем, что дни соревнований КСО совпали с областными соревнованиями туристов-водников на Тебе и состязаниями по скалолазанию в Юрге. Понятно, что в такой ситуации спасатели оказались нарасхват. В общем зачете первое место заняла команда КСО Белова, в конкурсной программе победили таштагольцы.

Б. ГАЕВ.  
г. Междуреченск.

...в горах случилось несчастье — сильно травмировался человек. Ситуация, к сожалению, не столь уж редкая. Именно поэтому в области уже не один год действует особая контрольно-спасательная служба. Ее отряды есть во многих городах Кузбасса. И когда раздается тревожный сигнал, любой из них должен быть готов к оперативным действиям в самых сложных условиях. Именно такие условия были разработаны для участников соревнований КСО.

Команда из шести человек должна была продемонстри-

# НЕДЕЛЯ ГОЛУБОГО ЭКРАНА

ПРОГРАММА ТЕЛЕВИДЕНИЯ С 8 ПО 14 ИЮНЯ

8 ПОНЕДЕЛЬНИК

9 ВТОРНИК

10 СРЕДА

11 ЧЕТВЕРГ

12 ПЯТНИЦА

13 СУББОТА

14 ВОСКРЕСЕНЬЕ

1 ПРОГРАММА  
Передачи ЦТ.  
7.00 Утренняя зарядка. Мультифильм. Музыка.  
7.30 «Время». Музыка.  
8.15 «Веселые старты».  
8.50 «Корона ука». Премьера художественного телефильма. 1-я серия.  
10.35—10.45 Новости.  
10.00—10.10 Новости.  
Передачи до 16.00  
Передачи до 16.00  
16.00 Новости.  
16.10 «Перстрик». опыт и примеры. Премьера документального телефильма.  
17.00 «Спорт и личность». Н. Королев. 1-я серия.  
17.30 «Документальный фильм». «Документальный фильм». Н. Гаврилова. (ф-во).  
17.40 «Веселые старты». Киножурнал.  
18.15 «Отражение». О проблемах нравственного воспитания молодежи на примерах истории Великой Отечественной войны.  
18.45 «Сегодня в мире». Новости.  
19.00 «Миротворец». Новости.  
19.10 «Спортивные мирины». Освещение путей дальнейшей борьбы против пьянства и алкоголизма.  
20.15 Концерт народного артиста СССР М. Магомаева.  
21.00 «Время».  
21.35 «Корона ука». Художественный телефильм. 1-я серия.  
21.40 «Современные фильмы». «Современные фильмы». А. Колдунов. Передача 1-й.  
21.45—23.10 «Сегодня в мире».

II ПРОГРАММА  
Передачи ЦТ.  
8.00 Утренняя гимнастика.  
8.20 «Утро на Хауз-хане». Премьера документального телефильма.  
8.40 «Родники». П. Ершов. «Конек-Горбунок».  
9.10 «Будильник».  
9.40 «Русская речь».  
10.10 Фильм-детям. «Вася Петрович и его товарищи».  
11.30 Французский язык. 1-й год обучения.  
12.00 «Псевдоним: «Лукач». Художественный фильм.  
13.35 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.  
14.05—14.15 Новости.  
14.25—14.35 «Сегодня в мире».

III ПРОГРАММА  
Передачи ЦТ.  
8.00 Утренняя гимнастика.  
8.20 «Утро на Хауз-хане». Премьера документального телефильма.  
8.40 «Родники». П. Ершов. «Конек-Горбунок».  
9.10 «Будильник».  
9.40 «Русская речь».  
10.10 Фильм-детям. «Вася Петрович и его товарищи».  
11.30 Французский язык. 1-й год обучения.  
12.00 «Псевдоним: «Лукач». Художественный фильм.  
13.35 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.  
14.05—14.15 Новости.  
14.25—14.35 «Сегодня в мире».

IV ПРОГРАММА  
Передачи ЦТ.  
8.00 Утренняя гимнастика.  
8.20 «Утро на Хауз-хане». Премьера документального телефильма.  
8.40 «Родники». П. Ершов. «Конек-Горбунок».  
9.10 «Будильник».  
9.40 «Русская речь».  
10.10 Фильм-детям. «Вася Петрович и его товарищи».  
11.30 Французский язык. 1-й год обучения.  
12.00 «Псевдоним: «Лукач». Художественный фильм.  
13.35 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.  
14.05—14.15 Новости.  
14.25—14.35 «Сегодня в мире».

V ПРОГРАММА  
Передачи ЦТ.  
8.00 Утренняя гимнастика.  
8.20 «Утро на Хауз-хане». Премьера документального телефильма.  
8.40 «Родники». П. Ершов. «Конек-Горбунок».  
9.10 «Будильник».  
9.40 «Русская речь».  
10.10 Фильм-детям. «Вася Петрович и его товарищи».  
11.30 Французский язык. 1-й год обучения.  
12.00 «Псевдоним: «Лукач». Художественный фильм.  
13.35 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.  
14.05—14.15 Новости.  
14.25—14.35 «Сегодня в мире».

VI ПРОГРАММА  
Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.

8.20 «Утро на Хауз-хане». Премьера документального телефильма.

8.40 «Родники». П. Ершов. «Конек-Горбунок».

9.10 «Будильник».

9.40 «Русская речь».

10.10 Фильм-детям. «Вася Петрович и его товарищи».

11.30 Французский язык. 1-й год обучения.

12.00 «Псевдоним: «Лукач». Художественный фильм.

13.35 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

14.05—14.15 Новости.

14.25—14.35 «Сегодня в мире».

14.35—14.45 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

14.45—14.55 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

14.55—14.65 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

14.65—14.75 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

14.75—14.85 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

14.85—14.95 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

14.95—15.05 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.05—15.15 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.15—15.25 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.25—15.35 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.35—15.45 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.45—15.55 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.55—15.65 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.65—15.75 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.75—15.85 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.85—15.95 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

15.95—16.05 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.05—16.15 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.15—16.25 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.25—16.35 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.35—16.45 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.45—16.55 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.55—16.65 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.65—16.75 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.75—16.85 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.85—16.95 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.

16.95—17.05 «Стихи и песни». «Стихи и песни». А. Колдунов. Передача 1-й.