Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Газета издается с 7 января 1922 года.

№ 300 (19030)

СРЕДА, 31 ДЕКАБРЯ 1986 года

Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- На финише года.
- Химики и строители намечают новые рубежи. 1 стр.
- Директор совхоза размышляет об уроках минувшего. 2 стр.
- Пленум Кемеровского горкома КПСС. 3 стр.
- Цветы для города. 4 стр.

ПРИНИМАЙ, 1987-й, ТРУДОВУЮ ВАХТУ!

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллективов предприятий и организаций Главкузбасстроя на 1987 год и двенадцатую пятилетку

Единодушно поддерживая курс партии на ускорение социально - экономического развития страны, коллективы Главкузбасстроя внесли свой вклад в развитие экономики Кузбасса.

Объем выполненных строительно-монтажных работ возрос на семь процентов по отношению к 1985 году. Введено в эксплуатацию 49 объектов производственного и социального назначения.

Сознавая свою причастность и высокую ответственность в реализации поставленных задач, трудящиеся Главкузбасстроя решили широко развернуть соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября, ускорение выполнения заданий двенадцатой пятилетки и приняли следующие социалистические обязательства:

Обеспечить первоочередное строительство природоохранных сооружений, детских садов на 16360 мест, общеобразовательных школ на 26812 мест, ритмичную сдачу жилых домов площадью 2,9 миллиона квадратных метров, в том числе в 1987 году 480 тысяч квадратных метров, из них 50 процентов в первом полугодии и 75 процентов—за девять месяцев, четыре общеобразовательные школы к 1 июля, 11 детских дошкольных учреждений, две больницы.

Ускоренными темпами осуществлять строительство в двенадцатой пятилетке объектов агропромышленного комплекса. Ввести в действие все мощности и объекты на предприятиях черной металлургии, в том числе на Кузнецком металлургическом комбинате машины непрерывного литья заготовок электросталеплавильного цеха № 2, кислородно-конвертерный цех, произвести реконструкцию рельсобалочного цеха.

В 1987 году сдать в эксплуатацию Новокузнецкую обувную фабрику мощностью один миллион пар обуви в год, газоочистные сооружения Кузнецкого завода ферросплавов, вторую очередь очистных сооружений города Кемерово, три автомобильные газонаполнительные компрессорные станции.

Обеспечить за пятилетку рост производительности труда не менее чем на 22 процента, в том числе в 1987 году—на 5,8 процента, сократить объем работ, выполняемых вручную, на 25 процентов.

Перевести на коллективный подряд в 1987 году Новокузнецкий и Кемеровский домостроительные комбинаты, тресты «Кемеровопромстрой», «Новокузнецкстрой» и «Железобетон» в течение двенадцатой пятилетки — все коллективы Главкузбасстроя.

Последовательно осуществляя программу технического перевооружения, внедрить кассетно-конвейерную технологию на Новокузнецком домостроительном комбинате, построить локомотивное депо для треста «Стройиндустрия», завод крупнопанельного домостроения в г. Юрге типа «Мосвиль».

Построить за годы пятилетки для трудящихся Главкузбасстроя жилых домов общей площадью 82 тысячи квадратных метров, дошкольных учреждений на 520 мест, в том числе к 70-летию Октября—11,1 тысячи квадратных метров жилья, в первом квартале 1987 года—детсад на 280 мест, больницу в городе Кемерово в 1988 году и поликлинику на 600 посещений в г. Новокузнецке в 1990 году.

Активно развивать подсобное хозяйство, увеличить за пятилетку реализацию мяса на одного работающего с 10 до 20 кг. Выполнить объем платных услуг населению на 4349 тысяч рублей.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собраниях коллективов организаций и предприятий Главкузбасстроя.

коллектива Кемеровского научно-производственного объединения «Карболит» на 1987 год

Решив работать под девизом «Темпы, качество, бережливость, организованность», коллектив объединения принимает на 1987 год следующие социалистические обязательства:

Добиться коренного перелома во внедрении новой техники, совершенствовании производственных процессов и улучшении качества продукции и получить в 1987 году от внедрения научно-исследовательских разработок в народном хозяйстве не менее десяти миллионов рублей экономического эффекта, в том числе к 70-летию Великого Октября — девять миллионов рублей.

Выполнить план производства продукции 29 декабря 1987 года и выдать сверх него 500 тонн синтетических смол и пластмасс. Поднять производительность труда на 2,2 процента по сравнению с уровнем 1986 года.

За счет внедрения научно-технических мероприятий, рационального ведения хозяйства и соревнования по лицевым счетам экономии сэкономить 450 тыс. киловатт-часов электроэнергии и 1800 гигакалорий теплоэнергии и снизить себестоимость продукции на 200 тысяч рублей.

Добиться в 1987 году подачи 30 заявок на предполагаемые изобретения, внедрения 700 рационализаторских предложений и получить экономический эффект не менее 700 тысяч рублей.

Выполнить в срок мероприятия, обеспечивающие выпуск продукции высокого качества и сдачу ее госприемке.

Выпустить на 10 млн. рублей товаров народного потребления, в том числе освоить три новых изделия, организовать участок изделий из полиэтиленовой пленки и выпустить здесь на 350 тысяч рублей продукции.

Продолжить реализацию социальной программы коллектива: построить хозспособом 36-квартирный дом и клуб-столовую на 400 мест в пионерском лагере; отремонтировать во всех цехах и отделах бытовые и производственные помещения. Безвозмездно отработать четыре дня на строительстве жилых домов и социально-бытовых объектов города; в подсобном хозяйстве получить 23 тонны товарного мяса; организовать производство овощей и цветов в теплице на территории опытного завода.

Продолжить экологическое воспитание трудящихся — подготовить для них цикл лекций по экологии, провести дни охраны окружающей среды во всех коллективах объединения.

Социалистические обязательства приняты на собрании представителей трудовых коллективов объединения.

ПЛЕНУМ ТАЙГИНСКОГО ГОРКОМА КПСС

Вчера состоялся пленум Тайгинского горкома КПСС. Рассмотрен организационный вопрос.

Пленум освободил А. М. Жедяевского от обязанностей первого секретаря городского комитета партии в связи с переходом на другую работу. Первым секретарем Тайгинского горкома партии избран **В. П. Пашков**, работавший председателем исполкома Тайгинского городского Совета народных депутатов.

В работе пленума принял участие заведующий отделом организационно - партийной работы обкома КПСС В. И. Романов.

Премия—трактор МТЗ-80

Два новых трактора МТЗ-80, поставка которых не была предусмотрена по фондам, получили полеводы колхоза имени XXI партсъезда. Техника выделена хозяйству за перевыполнение плана продажи зерна государству в последней страде.

Новые машины получили ветеран труда А. М. Илюшин и вчерашний солдат комсомолец Владимир Зырянов. Первые рейсы они сделали на зерновые поля с грузом удобрений.

Л. ШЕРИН.

Беловский район.

Юбилей ученической бригады

Старшеклассники Новоподзорновской средней школы начали подготовку к квалификационным экзаменам. Они получат удостоверения механизаторов и операторов машинного доения.

В нынешнем сезоне ученическая бригада отметит 25-летие со дня своего создания.

И. КРАМОВ.

Тисульский район.

За словом дело

Три буровые бригады разреза «Кедровский» — В. Г. Бекшенева, Ю. Е. Василевича и С. Г. Пискунова досрочно завершили план первого года пятилетки. Сейчас в каждой из них темп работ превышает плановый на 20 процентов.

Ю. СЕЛИВАНОВ.

г. Кемерово.

Вот это лава!

На шахте «Октябрьская» заканчивается нарезка лавы-гиганта с запасами угля более двух миллионов тонн. Чтобы представить ее размеры, скажем, что длина конвейерного штрека равна трем километрам.

А как добраться до рабочего места горняку, доставить оборудование?

Коллектив монтажного участка шахты закончил монтаж монорельсовой подвесной дороги и ведет ее обкатку. Она будет не только возить людей в подвесном вагончике, но и доставит любой груз при монтаже лавы, в том числе и оборудование добычного комплекса.

В. ЛАШКЕВИЧ.

г. Ленинск-Кузнецкий.

Звездный час бригады

Горняцкая семья миллионеров Кузбасса пополнилась новой дружиной — бригадой Б. П. Старуноза с шахты «Капитальная».

На «Капитальной», где еще сравнительно недавно добывали уголь только с помощью отбойных молотков, такой рубеж казался нереальным. Кроме того, на других шахтах Кузбасса миллионные рубежи достигались на мощных пластах. А у Кондалецкого — от почвы до кровли немногим более голутора метров. Значит, и комплекс соответствующей модификации—КМТ. В 1985 году в таких условиях бригада добыла немногим более 640 тысяч тонн. А тут такая прибавка!

Но у бригадира четкая программа действий. Он предложил объединиться с горняками третьего участка и работать, таким образом, в двух забоях. Предотвращая потери времени при переходе из лавы в лаву, бригада развернула комплекс КМТ. После этого подготовленные к выемке угольные запасы выросли более чем на 320 тысяч тонн.

Много было таких новинок. Вот еще некоторые из них. Бригада перешла на хозяйственный расчет, а для того, чтобы заинтересовать инженерно - технических работников в высоких конечных результатах, включила их в свои ряды.

Какие у бригады планы? И впредь идти дорогой ускорения. Другого пути нет.

А. ЦЫРЯПКИН,

корр. «Кузбасса».

НА СНИМКЕ: Борис Павлович Старунов.

Фото Ю. Сергеева.

г. Осинники.

НЕ ДОПУСКАТЬ ПРОСТОЕВ

Неудовлетворительно использовали подвижной состав в уходящем году многие промышленные предприятия области. В среднем за сутки на их подъездных путях своевременно не разгружалось около четырех тысяч вагонов. Только в декабре не освобождено более 8700 единиц подвижного состава.

Наиболее тяжелое положение продолжает оставаться на подъездных путях предприятий Минчермета, которые только в декабре своевременно не разгрузили 2100 вагонов. 500 из них на счету Кузнецкого металлургического комбината. В сравнении с тем же периодом прошлого года число простаивающих вагонов выросло на 240 единиц.

Подобное положение и на подъездных путях предприятий химической промышленности области, которые своевременно не разгрузили в этом месяце более 400 единиц подвижного состава. По сравнению с тем же периодом прошлого года количество простаивающих вагонов выросло на 200.

Предприятия агропромышленного комплекса своевременно не разгрузили в декабре свыше 600 вагонов.

Свыше семи суток простаивает платформа с генераторами, пришедшая в адрес разреза «Талдинский-Северный»; более четырех дней простаивают в ожидании разгрузки два вагона с углем на путях Казского рудника; в районе станции Ишаново с 18 декабря ждут своей очереди десять вагонов со щебнем и 34 — с металлоломом, адресованные «Вторчермету». А всего этой организацией в декабре не разгружено более двухсот единиц подвижного состава.

Это результат неподготовленности названных организаций к работе в зимних условиях. Руководители многих из них так и не сделали выводов из прошлых ошибок, что приводит к непроизводительным простоям вагонов и сегодня. Именно сейчас, в канун Нового года, надо принять все меры для освобождения подвижного состава от грузов, не дать скопиться большому числу неразгруженных вагонов на подъездных путях.

В ИСПОЛКОМЕ ОБЛАСТНОГО СОВЕТА

На очередном заседании исполкома областного Совета народных депутатов рассмотрен вопрос о перестройке стиля и методов работы Беловского горисполкома и повышении его влияния на социально-экономическое развитие города.

Отмечено, что горисполком не добился коренного перелома в стиле и методах работы, повышения своей роли в ускорении экономического и социального развития, не изжил у отдельных работников приверженность старым методам, инерцию и безынициативность.

Исполком областного Совета потребовал от Беловского горисполкома устранить отмеченные недостатки в стиле и методах работы. Предложено т. Шатилову Г. П., председателю горисполкома, повысить требовательность к заместителям председателя исполкома городского Совета, руководителям отделов и управлений, усилить их ответственность за решение вопросов развития и благоустройства города и поселков, улучшение условий труда, жизни и быта населения.

Исполком областного Совета обсудил статью «Эй, вы, залетные!», опубликованную в газете «Кузбасс» 13 декабря 1986 года. Отмечено, что в ней правильно изложены факты, касающиеся т. Селетникова А. М., председателя Чебулинского райисполкома. Потребовал от исполкома районного Совета по фактам нарушения правил распределения жилья, указанным в статье, принять меры в соответствии с жилищным законодательством и навести должный порядок в строительстве, учете и распределении жилья.

Совместно с президиумом облсовпрофа рассмотрены факты, касающиеся бывшего начальника УПТК областного управления мелиорации и водного хозяйства т. Сусликова В. А., изложенные в статье «Служебный детектив» (газета «Труд» от 25.10.86).

За халатность и беспринципность, проявленные в работе с руководящими кадрами подведомственных организаций, нарушение действующих в области правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, т. Сухову П. Н., начальнику управления мелиорации и водного хозяйства, объявлен строгий выговор.

Управлению поручено за сокрытие факта судимости Сусликова В. А., соучастие в ходатайстве за освобождение его от исполнения приговора суда рассмотреть возможность использования Прозорова Н. И. в должности главного инженера производственного управления мелиорации и водного хозяйства. Принято к сведению, что управлением мелиоводхоза вынесены дисциплинарные взыскания т. Романову В. П. — директору беловского районного отделения «Полив», т. Калинкиной А. И. — главному бухгалтеру «Облводхоза».

Управлению внутренних дел (т. Рунышков), отделу юстиции облисполкома (т. Логинов), областному суду (т. Шапошников) указано на допущенную бесконтрольность за деятельностью подчиненных служб, несоблюдение правил уведомления по месту работы осужденных.

Исполкомом областного Совета народных депутатов рассмотрены и другие вопросы.

Хозяйствовать умело

В ИНТЕРЕСАХ КЛИЕНТА

На протяжении последних трех лет бригада водителей коммуниста В. В. Коваленко с Междуреченского автотранспортного предприятия объединения «Кемеровоавтотранс» добивается высоких результатов. В прошлом году, например, она три квартала занимала призовые места в социалистическом соревновании бригад предприятия, завоевала третье классное место в объединении.

Но вот что странно: когда на каком-нибудь городском собрании называют лучшие рабочие коллективы автотранспортников, фамилия Коваленко не звучит. А ведь бригада больше, чем какая-либо другая в автобазе, влияет на ее экономические показатели.

Спросил об этом директора В. Г. Побаченко.

— Действительно, мало мы говорим о бригаде Коваленко, — согласился Владимир Григорьевич. — Работает она на зависть другим, но повествовать в хозяйственной деятельности похвалиться не может... Нынче посмотришь — подрядный метод используют, включают в бригады инженерно-технических работников, а то и смежников. У Коваленко ничего этого нет: работает хорошо просто потому, что удачно подобрался коллектив. Но, конечно, бригада достойна самой высокой оценки, — заключил директор.

Вот как странно: хвалить хорошо работающую бригаду, но без модных хозяйственных нововведений, вроде бы неприлично!

Но что значит «удачно подобрался коллектив?». Ведь в нем 35 водителей, в их распоряжении 25 автомобилей. Поехал я на автобазу к самому Виктору Викторовичу Коваленко, к началу работы.

Из ворот автобазы, словно с конвейера, друг за другом выходили длинномеры — КамАЗы, «Колхиды», «Шкоды» с полуприцепами маломаневренные контейнеровозы, самосвалы. Тут и открылось, что есть тоже своя особенность у бригады и именно она решительно влияет на результаты коллектива. Оказалось, что все эти разные машины—бригады Коваленко. Обратите внимание: весь автопарк предприятия, включая автобусы и таксомоторы, размежеван на группы машин по их целевому назначению. Вот отряд хлебовозных машин, а вот молоковозы, обслуживающие трансагентство, и так далее. И в каждом случае создана специализированная бригада. А у Коваленко — наоборот. Зачем потребовалось объединять водителей разных машин в один коллектив?

— До 1984 года и у нас было, как у других,—подтвердил Коваленко. — Все три звена теперешней бригады работали порознь, и дела у каждого шли с переменным успехом, потому что зависел он от сезона, протяженности маршрутов, характера грузов, особенно предназначенных для машин-длинномеров. Возьмем водителей самосвалов. Они закреплены за дорожно-строительным участком. В летние месяцы работы у них через край, а зимой — не очень. Водителям длинномеров не всякие рейсы по душе: выгоднее везти груз по дальнему маршруту и чтобы машина полностью была «навьючена». Немаловажно и то, по какой дороге везти. Третье звено — шоферы контейнеровозов — зависимо и от погрузки, и от выгрузки. Естественно, все боролись за план — перевезенные тонны груза и тонно-километры. И выходило: кому сегодня позволяли условия, тот и добивался успеха. При этом в погоне за планом — валом — сознательно упускали выполнение заявок клиентов — плана по клиентуре.

Теперь понятно, почему три звена захотели объединиться? Это только на первый взгляд кажется, что каждое звено спецмашин находится в равных условиях. На самом деле далеко не так. У хлебовозов груз постоянный, объекты доставки его тоже, и шоферам не составляло особой сложности перейти на бригадный подряд. Звенья нынешней бригады Коваленко попытались найти другие меры, которые бы гарантировали выполнение плана каждый месяц, и пришли к мысли объединиться. Что дал им этот союз?

Прежде всего большой шанс на общий успех. План по тонно-километрам лег главным образом на звено водителей длинномеров. Зато в борьбе за план грузоперевозок (тонны), который, конечно, «тянут» все, «коренником» выступают водители самосвалов. Шоферы дальнерейсовых междугородных автомобилей благодаря бригаде освободились от опасения завалить план по грузообороту, и показатель сервиса резко повысился. Изменилось отношение к выполнению плана по клиентуре. Причем такой организацией труда водители нейтрализовали не только неустойчивость условий работы, но и влияние противоречивших логике хозяйственных потребностей, отживших показателей. Теперь и сами новые условия хозяйствования начинают работать на водителей. В нынешнем году на автопредприятии выполнение плана по клиентуре стало иметь решающее значение при начислении премии.

Словом, с организацией бригады вопрос о выгодности маршрута отпал. Так триединая задача бригады — сделать план по тоннам, тонно - километрам и клиентуре — стала решаться сообща и дифференцированно. Появилась даже возможность брать встречный план. Откуда резервы?

— У себя находим, — и бригадир перечисляет, загибая пальцы: — на ремонте не задерживаемся, поторапливаем клиентов с организацией погрузочно - разгрузочных работ, о прогулах и головной боли с похмелья в бригаде забыли. Требуем от диспетчеров Кемеровского управления транспортно-эксплуатационных предприятий четкой выдачи груза. Неформально действует у нас и бригадный КТУ.

У бригады широкие полномочия. Она самостоятельно решает ряд производственных и социальных вопросов — распределение новых машин, жилья, составление графика отпусков. Совет бригады участвует в планировании. Ежемесячно, с учетом поступивших заявок, технического состояния машин и нормативов, экономисты рассчитывают план и сообщают его совету. Именно он «разбрасывает» его не только по звеньям, но и по отдельным машинам. При этом берет во внимание даже, казалось бы, незначительный штрих, который может сказаться на производительности автомобиля. В этом обсуждении и возникает встречный план.

Виктор Викторович раскрывает блокнот и показывает столбцы цифр.

Обратим внимание на две цифры. Плановый коэффициент использования машин бригада превысила за десять месяцев прошлого года на 0,007—казалось бы, сущий пустяк. Но это позволило перевыполнить программу по машино-сменам. А в результате перевезено грузов на 15,6 тысячи тонн больше, чем планировалось. План грузооборота (тонно-километры) превышен на 76 процентов. Перевыполнен и план по клиентуре.

Бригада Коваленко (и многие ей подобные) проходит в объединении «Кемеровоавтотранс» как планово-убыточная, ей «полагалось» допустить 3,7 тысячи убытков. А она принесла 17,8 тысячи рублей прибыли, вдобавок сберегла 27 тонн дизельного топлива.

С нового года автомобилисты перешли на новые условия хозяйствования. Как к ним относится бригадир?

— Новые условия предусматривают полное использование производственных мощностей, — рассказывает Коваленко, — совмещение профессий, воспитание в каждом человеке чувства истинного хозяина и ответственности. Думаю, что все эти элементы хозяйствования мы уже внедрили у себя. Бригадный автопарк используем в пределах возможного. Что касается совмещения профессий, то ведь ни для кого не секрет, что на время ремонта машины у нас каждый шофер становится слесарем, причем его квалификация выше, чем у наших штатных ремонтных работников. О подмене друг друга я уже не говорю: у всех наших ребят высокий шоферский класс, так что для них нет разницы — сесть на самосвал или на контейнеровоз. У нас вводится пятнадцатипроцентная надбавка к основному окладу за выполнение плана по клиентуре. И чем выше показатели, тем крупнее премирование. Стимул очень существенный, и поэтому будем думать, за счет чего можно работать лучше.

В процессе перестройки рождаются новые формы организации труда. Но нововведение—не самоцель, а способ достижения лучших результатов. Вопрос не в том, чтобы облачить всех в униформу, а в результате труда. По результатам же бригада Коваленко обошла многие с новыми формами организации и оплаты труда. Результат — вот критерий перестройки.

В. КЛИМОВ.

г. Междуреченск.

Люди земли Кузнецкой

КАРАБАШЕВ НАБИРАЕТ БРИГАДУ

На торжественном собрании председатель горисполкома Н. В. Осьминкина тепло поздравила и вручила Анатолию Викторовичу Карабашеву знак «Заслуженный строитель РСФСР» и Почетную грамоту Президиума Верховного Совета РСФСР. От души поздравили бригадира с заслуженной наградой товарищи по работе.

24 года работает в тресте «Юргапромстрой» Анатолий Викторович Карабашев. Очень хорошо помню свою первую встречу с ним. Его бригада вела тогда монтаж корпуса на Юргинском абразивном заводе. Была зима, мороз — градусов под тридцать да еще ветерок. Пока добралась до строительной площадки, замерзла так, что зуб на зуб не попадал. Поэтому первое, что подумала, увидев, как монтажники на высоте ведут сборку конструкций, было: «Как они могут работать с металлом на таком морозе?».

Карабашев стоял внизу и подавал команды крановщику. «Майна! Вира!» звучали до тех пор, пока конструкция не встала на место. Только убедившись, что его помощь бригаде пока не понадобится, он подошел ко мне. Потом мы сидели в теплой бытовке и говорили о делах бригады, которая была хорошо известна среди строителей. Коллектив постоянно в полтора-два раза перекрывает нормы выработки, здесь, как правило, рождаются интересные почины, все новое, передовое. За досрочное выполнение задания девятой пятилетки Анатолий Викторович награжден орденом «Знак Почета», за успехи в десятой Минтяжстрой СССР и ЦК профсоюза присвоили всем членам бригады звание «Ударник десятой пятилетки». Многотиражная газета «Голос строителя» треста «Юргапромстрой» в те дни писала, что бригада А. В. Карабашева выполняет все монтажные работы качественно и в срок. Высокая надежность — отличительная черта коллектива.

С тех пор прошло восемь лет. Многое изменилось за эти годы. Специализированное монтажное управление реорганизовано в строительное управление № 3. А это значит, что монтажникам пришлось осваивать новые специальности, учиться вести все общестроительные работы, начиная от монтажа нулевого цикла и кончая отделкой помещений. Менялись и составы бригад. Реконструкция давалась нелегко. Многие уходили из управления. А. В. Карабашев не ушел. Как все, учился работать по-новому, хотя считался монтажником-асом. Правда, бригадирство пришлось оставить: здоровье подвело. Поговаривали даже о том, что ему вообще надо уходить со стройки. Но однажды...

— Карабашев набирает бригаду! — услышала я в парткоме. — Как? — изумилась. — У него же больное сердце, а здесь опять нервотрепка, бессонные ночи!..

Прошло еще полгода, и в тресте вновь заговорили о бригаде А. В. Карабашева. Коллектив заявлял о себе все смелее, увереннее, хотя не все, конечно, давалось ему легко. Анатолий Викторович — человек очень принципиальный. Себе поблажек не дает и с других спрашивает жестко. А в бригаду попало несколько человек «залетных», как говорят монтажники. Кто-то любил выпить, кто-то погулять. С такими Карабашев обходился круто. Любителей праздной жизни обсуждали на совете бригады, бригадных собраниях, совете профилактики. Словом, обстановку для них создавали самую нетерпимую, поэтому те, кто не очень любил работать, быстро покинули этот коллектив. Сейчас в бригаде уже и не помнят, когда здесь были нарушения трудовой дисциплины.

Примечательно то, что в этом коллективе работают высококвалифицированные специалисты. Достаточно сказать, что самый низкий разряд здесь четвертый. Кстати, Анатолий Викторович сам всегда следит за тем, чтобы ребята повышали разряд, заставляет учиться, помогает разбираться в чертежах. Бригада молодая: средний возраст 30 лет. Н. Г. Дузенко, А. Г. Изенев, Ф. С. Шереметьев сами когда-то возглавляли бригады, и казалось, что в таких условиях возможны были конфликты. Карабашевцы же утверждают, что у них все мирно.

— А что конфликтовать? — спрашивают. — Мы всегда в курсе всех событий. Анатолий Викторович от нас ничего не скрывает. Если бригада простаивает, так не по его вине. Наоборот, он и до парткома, и до управляющего в таких случаях дойдет.

Да, бывает, бригада стоит. К сожалению, чаще, чем хотелось бы. И бывает, что даже управляющий бессилен ей помочь. Слишком многое сегодня зависит от снабжения.

Анатолий Викторович всегда очень болезненно переживает эти моменты. Но срываться себе не позволяет.

Вдвойне труднее и ответственнее стало, когда избрали бригадира секретарем партийной организации управления. Приходится вникать в дела не только своего участка, а и других. Работая непосредственно на строймонтаже, сделать это нелегко.

Отличное знание дела, требовательность, принципиальность, хорошие организаторские способности (давая задание рабочему, А. В. Карабашев всегда учитывает общеобразовательный уровень людей, их квалификацию, даже характер), гласность — все это, конечно, помогает бригадиру вести коллектив вперед. Но если бы здесь не было взаимопонимания, простого человеческого участия, вряд ли бы мы сегодня говорили о его победах и достижениях. А они значительны. В среднем норма выработки ежемесячно перекрывается на 44 процента. 111 процентов составляет выполнение плана к установленному заданию.

Есть в бригаде неписаный закон: родился ребенок, и в день выписки малыша и его мамы из больницы отца отпускают с работы домой. Его норму выработки выполняют остальные члены бригады. Добрая эта традиция действует давно.

— Это нормальные человеческие отношения, — говорят ребята. — Вообще у нас с бригадиром можно обо всем поговорить, на любую тему. Он всегда тебя поймет.

Признаюсь, не удержалась, спросила: «Ну а вы всегда по-человечески относитесь к бригадиру? Никогда не пытались взять на себя часть его работы?».

— Ну да, разве его удержишь! — заметил Ф. С. Шереметьев...

— Смотрите, что в «Кузбассе» написано! — Николай Дузенко ворвался в контору управления. — Карабашеву заслуженного строителя дали!

Газета пошла по рукам. Сам виновник был в отпуске, и ему отправили поздравительную телеграмму.

В. ФРЕШЕР,
корр. газеты «Голос строителя» треста «Юргапромстрой».
г. Юрга.

АПК: уроки года

ТРУДОВОЙ ГОД «ПРИТОМСКОГО»

Совхоз наш пригородный, призван обеспечивать продуктами растениеводства и животноводства тружеников Новокузнецка. Справиться с этой задачей можно лишь при широком внедрении индустриальной технологии производства, новых форм организации труда.

В связи с этим памятен мне разговор с бригадиром кормопроизводства В. Семакиным. Его участок был отстающим. Последние два года корма завозили из других районов области.

— Вы думаете, мы не хотим или не можем работать хорошо? — говорил Виктор Федорович. — Можем. Но для этого надо создать условия, сделать так, чтобы каждый был заинтересован в результатах труда и своего, и всей бригады.

В принципе, коммунист Семакин не открыл ничего нового, он требовал то, что обязаны были сделать руководители и специалисты хозяйства, — создать сначала условия для высокопроизводительного труда, а потом требовать отдачи.

Большинство тружеников совхоза активно вносили предложения, которые и легли в основу социалистических обязательств на первый год пятилетки. О том, как они выполнены, мне и хочется рассказать.

В этом году совхоз произвел более 10000 тонн овощей, 6300 тонн картофеля, 3000 тонн молока, 220 тонн мяса. Это значительно больше плана. Что помогло нам? Прежде всего мы сумели внедрить индустриальную технологию на всей площади, занятой картофелем и овощами. Только моркови получили больше 300 центнеров с гектара. Ранее получали не более 200.

Интенсивная технология не терпит упрощения: это неизбежно оборачивается недобором урожая. Например, по интенсивной технологии мы выращивали раннюю капусту на 20 гектарах. Определили поле, составили картограммы, внесли согласно составу почвы минеральные и органические удобрения. Вырастили рассаду капусты в горшочках. Запрограммировали согласно технологии урожай не менее 400 центнеров с гектара. Капуста требует влаги, а в этом году 54 дня не было дождей. Заложили режим полива под заданный урожай, делали это ночью. Много пришлось поработать агрономам и механизаторам.

Несколько лет растениеводы, картофелеводы работают на коллективном подряде. Картофель выращиваем на 450 га, в том числе ранний — на 60, что особенно важно для пригородного хозяйства. На 103 га в этом году выращивали по интенсивной технологии. И если в целом по совхозу в одиннадцатой пятилетке урожайность этой культуры составила 129 центнеров, то в этом году она возросла до 143. А с поля, где применялась новая технология, мы брали по 200 центнеров.

Большая заслуга в этом нашего ветерана - картофелевода А. Дейса, который вот уже 15 лет руководит бригадой.

Вспоминается прошедший август. С секретарем парткома и председателем профкома мы приехали на поле в бригаду В. Семакина, чтобы поздравить с большим трудовым достижением — выполнением плана кормозаготовок. Организовали праздничный обед с сибирскими пельменями и русским квасом. Вручили вымпел и денежные премии. Люди были тронуты неформальным отношением, заботой и как-то по-особенному раскрылись душевно. Бригадир напомнил зимний разговор и сказал: «А что я вам говорил?» — и столько было в его словах радости и гордости, что это надо было видеть.

Эстафету кормозаготовителей подхватили рационализаторы А. Паршин, А. Штайгер и В. Деменев, которые соорудили стоговоз. При его помощи до первого октября удалось вывезти все сено к местам зимовки скота, подняв производительность труда в пять раз. Здесь следует сказать об экономических показателях бригады. При вывозке стоговозом она уменьшила трудозатраты на 2020 человеко-дней, сэкономила 6,5 тысячи рублей заработной платы, 15 тонн горюче-смазочных материалов. Нашим большим достижением стало и то, что в этом году мы отказались от привлечения для уборки корнеплодов горожан, что раньше было нормой. Так удалось сломать психологию, когда селянин надеялся на помощь доброго дяди из города, а сам порой трудился, чего скрывать, с прохладцей.

Особая забота о животноводстве. В конце прошлой пятилетки удой на корову упал до 2800 килограммов. Требовалось срочно поправлять дело. Пошли за советом на фермы. Много нелестных слов в свой адрес пришлось услышать от бригадиров комплекса Феофана Филипповича Беляева и Зои Васильевны Хардиной. Претензии их были справедливыми. Беспривязное содержание скота не пошло у нас в совхозе, а условия труда животноводов не отвечали современным требованиям.

Выход был один: надо срочно реконструировать комплекс. Деньги нашли. Материалами помогли шефы. Наши строительные бригады менее чем за год сумели произвести реконструкцию, механизировать все операции — раздачу кормов, уборку навоза, установили молокопровод. Постарались создать бытовые условия для рабочих — раздевалки, душевые, столовую, комнату отдыха, выделили место для здравпункта. Люди увидели, что с них не только требуют, но и прислушиваются к ним. Более смело и широко стал внедряться бригадный подряд. Благо за опытом далеко ходить не нужно: по этому методу работает небольшой коллектив Тальжинского участка совхоза. Коровы здесь всегда ухожены, на ферме чистота, порядок. И неудивительно, что удои около четырех тысяч килограммов. Операторы машинного доения О. Мотькина, Э. Баранова, Н. Кондаурова и скотник М. Карстен стали победителями соревнования в районе и области, награждены орденами и медалями.

Первой на нашу просьбу откликнулась Олимпиада Владимировна Мотькина. С чисто крестьянской непосредственностью она заявила: «Дитя не плачет — мать не разумеет. Вот и мы к соседям не очень большими ходоками были. Что комплекс неудачный — это всем ясно, но и самим работать надо было. Теперь поможем. Пусть учатся».

Не раз и не два проводили мы обмены опытом между животноводами. Большинство стремилось работать лучше, нерадивых пришлось по просьбе коллектива убрать. И дела пошли в гору. В этом году удои достигнут 3500 килограммов, а у передовых доярок — 4000 кг.

Пока не все ладно у нас. В «Притомском» более 30 специалистов с высшим образованием, но отдача не от каждого ощущается. Взять организацию труда в животноводстве. Доярки находятся с коровами ранним утром и поздним вечером, а у ветеринара и зоотехника рабочий день с 9 до 18 часов. Практически с теми, кто ухаживает за скотом, они почти не встречаются. Пытаемся перестроить график работы, но многих давит сила инерции, им удобнее работать по старинке.

Агрономы не полностью разработали карты полей, а инженеры механической службы часто занимаются добыванием запасных частей, а не своим прямым делом — организацией ремонтов, совершенствованием техники применительно к местным условиям, внедрением новых технологий.

Когда мы говорим о перестройке, то часто умалчиваем о ее издержках. Поясню это на свежем примере. Четыре совхоза района остались в объединении «Кемеровоагроовощпром», выйдя из РАПО. В то же время отчеты, дублирующие друг друга, мы обязаны представлять в обе вышестоящие организации. Раньше через районное объединение мы получали технику, запасные части, различные материалы на месте. Теперь же стали дома чужими. За всем надо ехать в Кемерово. Кстати, поездки в областной центр за 250 километров стали системой. Иной раз не бывает месяца, чтобы не вызывали туда директора, специалистов со всевозможными отчетами, согласованиями, уточнениями. И обязательно личное присутствие. Ради двух-трех часов хождения по кабинетам теряется три дня рабочего времени. Отдачи же от этого почти никакой. В стране уже есть опыт создания агрокомбинатов вокруг крупных городов. По этому пути, считаю, надо идти и нам или передать наши хозяйства в РАПО.

Предоставленные в этом году права напрямую реализовывать горожанам сверхплановую продукцию вскрыли ряд проблем. Мы реализовали 20 тонн овощей и картофеля, а могли бы больше, имей постоянные места для торговли овощами, дополнительный транспорт, помещения для хранения. Наши интересы перед городскими управлениями торговли отстаивать некому. Мы вырастили большой урожай, но торгующие организации, не приняв его у нас, завозили для заготовки на зиму из других районов. Разумно ли это?

Впереди большая работа. Она потребует максимальной отдачи от каждого из нас, и к этому мы готовы.

А. ФИЛИППОВ,
директор совхоза «Притомский».
Новокузнецкий район.

УМЕЛЫЕ РУКИ ВЕТЕРАНОВ

Как известно, по инициативе советской общественности и в соответствии с предложениями, одобренными XXVII съездом КПСС, создана Всесоюзная организация ветеранов войны и труда. Организация ветеранов поможет свести в единое русло добрые ручейки инициатив на местах, еще более повысить роль этих умудренных опытом людей в воспитании молодежи. Интересные формы работы нашли многие советы ветеранов войны. В их числе и совет Центрального района областного центра.

Ветеранов в районе более двух тысяч. Кто может, еще работает. А как остальные?

— Не сидеть же, склонив голову и отсчитывая минуты, — говорит заместитель председателя районного совета ветеранов Георгий Филиппович Комайко. — Вот мы и задались целью активизировать интересы пожилых людей, их общественную деятельность.

Первой пробой была выставка прикладного искусства, организованная в прошлом году. Вопреки опасениям, она стала очень массовой — более шестидесяти участников, свыше трехсот экспонатов. Вышивка, выжигание, резьба, чеканка, мозаика — все это создали умелые руки, творческие возможности которых не иссякли с годами. Часть экспонатов выставки потом передали школе-интернату № 6, присовокупив к подарку и собранную ветеранами библиотеку — более тысячи книг.

Пожалуй, около половины ветеранов района прямо или косвенно участвовали в организации выставки. Возможность деятельности и общения взбодрила людей, дала новый импульс их активности.

Встреча с ветеранами, пишущими стихи, стала как бы следующим этапом. Конечно, не литературоведческие цели преследовала она, а позволила многим высказаться, поделиться пережитым и передуманным.

И вот недавно в малом зале клуба Кемеровской ГРЭС прошла еще одна выставка — художников — ветеранов войны и труда Центрального района. Среди участников были и профессионалы, но большинство — любители. Интересны карандашные портреты А. М. Козлова, акварели В. А. Колчиной, работы П. Е. Семенова.

Очень своеобразны портреты, выполненные маслом на линолеуме Хальфи Биккуловым. Хальфи Галиутдинович — кавалер орденов Отечественной войны I и II степени, личность в чем-то даже легендарная. Несмотря на инвалидность после ранения в левую руку, он работает почти во всех видах прикладного изобразительного искусства. Его произведения есть в Государственном музее Татарской АССР, несколько работ он подарил космонавтам и государственным деятелям страны. Хальфи Биккулов стал лауреатом Всесоюзной выставки самодеятельных художников, посвященной 40-летию Победы.

Не все участники выставки смогли присутствовать на ее открытии, услышать слова приветствия и мнение компетентного жюри. Многим не позволило состояние здоровья. Но каждый испытал радость от возможности приобщиться к общему интересному делу, помолодел душой.

Н. КРЕКНИНА.
г. Кемерово.

Фотоинформация

АНАТОЛИЙ Григоренко — плотник комплексной бригады А. Е. В. Склярова из Березовского строительного управления треста «Кемеровогражданстрой-4». Коллектив бригады строит детский сад с бассейном для маленьких горожан. Все члены бригады осваивают смежные профессии, что позволит эффективно использовать рабочее время.

НА СНИМКЕ: А. Григоренко.

Фото С. Тиханчика.

г. Березовский.

?! „КУЗБАССУ" ОТВЕЧАЮТ

«ЗАБЫЛИ ОБ УЧИЛИЩЕ»

Главвостокэнергострой рассмотрел публикацию «Забыли об училище» («Кузбасс» за 29 октября 1986 г.) и сообщает, что критические замечания о неудовлетворительном строительстве ГПТУ № 7 в Кемерове справедливы. Основными причинами невыполнения плана на этом объекте являются неудовлетворительная инженерная подготовка со стороны треста «Кузбассэнергострой», а также несоблюдение Томусинским заводом ЖБК в 1986 году плана поставок сборных железобетонных конструкций серии ИИ 04.

Приказом Главвостокэнергостроя от 17 ноября 1986 года руководству Томусинского завода ЖБК вменено в обязанность обеспечить поставку сборных железобетонных конструкций серии ИИ-04 для общественно-бытового корпуса ГПТУ, в том числе 650 кубометров в 1986 году и 397 кубометров — в первом квартале 1987 года.

Корпус учебно-производственных мастерских планируется укомплектовать сборными железобетонными конструкциями в объеме 762 кубометров в первом полугодии 1987 года.

Руководителям треста «Кузбассэнергострой» предложено обеспечить надлежащую инженерную подготовку и разработать необходимые мероприятия по обеспечению ввода комплекса профтехучилища в эксплуатацию до 1 сентября 1987 года.

За упущения в инженерной подготовке производства и неудовлетворительную организацию работ на комплексе ГПТУ № 7 в Кемерове руководители треста «Кузбассэнергострой» наказаны в дисциплинарном порядке.

А. ФУКИ,
главный инженер Главвостокэнергостроя.
г. Москва.

Трибуна пропагандиста

КОМУ НУЖЕН «ТОЛСТЫЙ» ПЛАН?

В СТАТЬЕ В. Стаканова («Кузбасс» за 20 ноября) продолжен разговор о перестройке идеологической работы. Поднят злободневный вопрос — о взаимоотношениях пропагандистов и руководителей предприятия различных рангов. Скажу, что поддержка нужна не только на словах и не только в день начала и окончания учебного года.

Как правило, руководитель всегда на виду. Ему верят. Его суждениям, характеристикам, выводам люди придают большое (может, и чрезмерное) значение. А если руководитель пренебрегает занятиями, это всегда чувствуют в коллективе, это сказывается и на активности пропагандистов. Особенно если их самих привлекли к такой работе не без труда, после долгих уговоров.

Не так давно в объединении среди начальников девятнадцати цехов было всего пять пропагандистов. Методсовет по партийной и комсомольской учебе сумел поломать такую практику. Парткому пришлось много поработать, и не зря. Сегодня в объединении из 67 пропагандистов 37 — руководители подразделений. Тем не менее, руководители крупных сборочных цехов А. И. Шандор, А. С. Лукашевич и другие не считают, что систематическая конкретная работа в неофициальной обстановке с группами своих коллективов — большое подспорье.

В. Стаканов рассказывает, что директор Запсиба находит время для подобной работы. Да, такое бывает не часто. Я подумал: а как же работали В. И. Ленин, его соратники, которые были очень заняты? Наши товарищи просто не осознают важности дела. Подготовка, систематические встречи по четвергам заставляют «остановиться, оглянуться», «сесть и подумать», что делать дальше, как работать лучше. Тут необходимо умение спланировать свое время так, чтобы успевать и читать, и готовиться, чтобы не отставать от жизни. Такая практика очень полезна.

Надо знать, с кем мы работаем. Однажды пришлось анализировать подписку в нашем литейном цехе. Оказалось, что в «горячем» выписывают свыше 70 наименований периодической печати. Вот перечень, который говорит о том, чем интересуются люди: «Военно-исторический журнал», «Семья и школа», «Наука и жизнь», «Радио», «Литературная газета», «Сибирские огни», «Москва», «Иностранная литература», есть партийные, комсомольские издания и т. д. Подумал: и пропагандист должен учить такой подкованный народ! Разве можно подходить формально к подготовке занятий?

Главная цель учебы, на мой взгляд, — это воспитание активной жизненной позиции. При помощи пропагандиста росток живого дела может победить пырейные заросли равнодушия, иждивенчества. Трудно этого добиться.

В. Стаканов говорит, что занятия не должны дублировать партийную и другую воспитательную, организаторскую работу. Но иногда, по-моему, надо это делать, если видишь, что вопрос упущен.

Когда партком назначил меня пропагандистом в комсомольскую школу цеха № 11, мы изучали курс «Идеология и молодежь». Заговорили о том, что в цехе нет красного уголка. Куда, дескать, ни обращались — все бесполезно. И тогда на занятиях мы организовали группу из трех человек — рядовых комсомольцев. Составили план действий. Сначала комсомольцы получили место для уголка в цехе. А когда возникла необходимость ремонта помещения, организовали субботник. Мы рассматривали на занятиях и вопрос уплаты членских взносов. Тоже решили...

Несколько примеров из практики работы в партийной школе литейного цеха. В нее входили разные по возрасту и образованию люди. Это иногда очень помогает в извечной борьбе «отцов и детей». Тут и молодость, и зрелость, и пример для подражания, и неформальное обращение рабочих с инженерно-техническими работниками. На занятии решили «зажечь» комсомольский прожектор. Сформировали редакцию из небоязливых. Товарищи сами выпустили первый номер «Прожектора», начали готовить второй.

На занятиях же были затронуты вопросы воспитания детей, школьников и подростков. Обменивались мнениями и в повседневном общении. В результате в цехе появились стенды «Лучшие учащиеся», «Им нужна помощь». Потом прошел утренник-встреча с концертом в красном уголке, открылась выставка детских рисунков, фотографий.

Можно эту работу рассматривать как дублирование деятельности других организаций. А когда дублировать нечего, то надо кому-то организовать? Хорошо, если за это взялся пропагандист. По-моему, это и есть проявление активной жизненной позиции без какого-либо формализма.

Специфика пропагандистской работы настолько сложна, что проявления формализма просто душат важное дело. На одном из семинаров в Доме политпросвещения выступил пропагандист из санэпидстанции. Горячась, задал вопрос: зачем он нужен, этот творческий план, ведь во время революции их не составляли? Раздались аплодисменты.

Я тоже против того заорганизованного «толстого» творческого плана по типу годовых школьных планов воспитательной работы. Руководители-идеологи забывают, что мы работаем не с такой аудиторией, которая просто накапливает определенную сумму знаний, как, к примеру, студенты. Поэтому нет нужды вписывать в план всю программу, которую дает Дом политпросвещения. Не нужно расписывать там до мелочей наименование и номер тома и даже страницу, которые будут прочитаны через два-три месяца, за много дней вперед. Пропагандисту достаточно это учитывать во время подготовки. Творческий план должен быть основан на тех вопросах, которые мы решаем на своем предприятии вместе со слушателями.

Не так давно мне пришлось участвовать в комплексной проверке работы ОТК объединения. В одном из цехов мы увидели, что по поручению начальника бюро технического контроля в цехе вывешивается в конце месяца анализ брака литья с указанием фамилий, оценкой работы каждого рабочего. Но ведь наша задача не только констатировать брак в конце периода, но и предупреждать его. Договорились эти результаты предавать в цехе гласности поденадно. Теперь так и делается в этом цехе.

С начальником отдела В. В. Луниным (он пропагандист) мы тогда решили включить в его личный творческий план пункт: распространить по всем цехам такой опыт. Это сложная работа. Цехов много. Объединение готовится к работе в условиях госприемки продукции. Работа пропагандиста пойдет здесь параллельно с его непосредственными служебными обязанностями.

Убежден, что творческий план нужен хотя бы для того, чтобы мы сами могли задуматься над тем, что такое творчество. Очевидно, надо придерживаться принципа «лучше меньше, да лучше» во всей идеологической работе.

А. КУДРЯВЦЕВ,
зам. председателя методсовета по партийной и комсомольской учебе, зам. главного металлурга производственного объединения «Кузбассэлектромотор».
г. Кемерово.

В ОТВЕТЕ ЗА ЦЕЛЬ, СРЕДСТВА И РЕЗУЛЬТАТ

С ПЛЕНУМА КЕМЕРОВСКОГО ГОРКОМА КПСС

«КЕМЕРОВО-90» — так коротко названа комплексная программа интенсификации народного хозяйства областного центра на двенадцатую пятилетку, ставшая предметом обсуждения на очередном, пятом пленуме горкома КПСС. Может возникнуть вопрос: не поспешно ли столь ответственный документ стал достоянием руководящего органа городской парторганизации? Ведь на исходе уже первый год пятилетки, и многие разделы, естественно, должны быть помечены словом «выполнено».

Все правильно. Только дело тут вовсе не в чьей-то персональной неразворотливости, а в сложности самого процесса определения генерального направления к цели, которая у города в целом едина, а средства ее достижения в каждой отрасли хозяйства, у каждого коллектива, службы и ведомства — свои. Не случайно в разработке программы принимали участие видные ученые и опытные специалисты - практики, совет содействия научно-техническому прогрессу при горкоме КПСС. В основу ее положены планы социально-экономического развития предприятий и организаций, утвержденные министерствами и ведомствами. В нее включены все основные задания территориальной программы «Кузбасс-90» с ее принципиальными положениями, изложенными в Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

И все-таки при внимательном и принципиальном анализе некоторые положения документа не давали исчерпывающих ответов на возникавшие вопросы—они требуют более глубокой и объективной проработки. Вот несколько примеров.

Ведущими отраслями в Кемерове являются химическая промышленность и машиностроение, на долю которых приходится 58 процентов всего объема выпускаемой городом продукции. Но объединения «Химпром», «Карболит», анилинокрасочный завод были созданы более 40 лет назад и длительное время не реконструировались. Доля устаревших фондов, подлежащих обновлению, на этих предприятиях составляет 50—60 процентов. И если судьба «Химпрома» в программе определена однозначно — реконструкция действующих мощностей с коренным изменением профиля производства, то участь АКЗ из-за позиции Минхимпрома до сих пор по сути не решена, а в объединении «Азот» на реконструкцию и техническое перевооружение предусмотрено направить только 24 процента средств от общего объема капитальных вложений и только в тринадцатой пятилетке — уже 87 процентов.

— Одним словом, — отметил докладчик, первый секретарь горкома партии В. И. Овденко, — в связи с необходимостью формирования химического комплекса пока большая часть средств ассигнуется на строительство, а не на реконструкцию. В результате выполнения программы химическая отрасль будет вырабатывать к концу пятилетки продукции на 15,1 процента больше, чем в 1985 году.

В этом месте каждый кемеровчанин вправе спросить: а как ввод новых химических объектов скажется на экологической обстановке в городе, загазованность которого давно превысила все допустимые пределы?

Из доклада: «К сожалению, мы вынуждены сегодня признать, что усилия по оздоровлению экологической ситуации в городе не дали ожидаемого результата. Тенденция к увеличению загрязнения атмосферы сохраняется, остается высоким загрязнение реки Томи, не уменьшается количество твердых неутилизированных отходов.

Одна из главных причин сложившегося положения заключается в том, что все наши прежние программы по охране окружающей среды, ориентированные в первую очередь на предложения промышленных предприятий и не имеющие достаточной научной проработки, зачастую не содержали в себе эффективных способов обеспечивающих достижения норм предельно допустимых выбросов. Да и контролировались, а следовательно, и выполнялись намеченные меры не лучшим образом. Достаточно сказать, что средства, выделяемые на природоохранную деятельность, ежегодно осваиваются на 45—50 процентов, допускается необоснованный перенос сроков строительства и ввода очистных установок (коксохимзавод, объединения «Азот», «Карболит» и другие).

Разработанная Кемеровским филиалом ГИАП территориальная комплексная схема защиты окружающей среды во многом исключает ошибки, допускавшиеся ранее. Дополненную с учетом предложений, принятых на заседании бюро обкома КПСС в ноябре текущего года, ее следует расценивать как непреложную программу решительных действий, а обеспечение неукоснительного ее выполнения должно стать одной из важнейших задач партийных и советских организаций города».

Из выступления С. В. Иванова, главного врача городской санэпидстанции: «Вопросы окружающей среды и развития промышленного потенциала города неразрывно друг с другом связаны, но эти разделы комплексной программы в тесной взаимосвязи как следует, на наш взгляд, не рассмотрены. Лишь 39 процентов выделенных средств пойдет на техническое перевооружение и реконструкцию. Программой предусмотрено строительство новых производств и цехов в объединениях «Азот», «Химпром», «Карболит», «Химволокно», но ведь эти планы были отклонены при попытке согласовать их с инспектирующими организациями и межведомственной комиссией горисполкома из-за чрезвычайно напряженной экологической обстановки в городе. Все усилия промышленных предприятий, строительных подразделений следует направить на ликвидацию отставания в сооружении природоохранных объектов, в том числе по очистке хозяйственно-бытовых и промышленных сточных вод. Сейчас ежесуточно более 30 тысяч кубометров сточных вод сбрасывается в реку Томь без очистки. И в 1990 году программой предусмотрен дефицит по очистке 22 тысяч кубометров в сутки».

Еще один раздел программы вызвал обоснованную тревогу и озабоченность членов горкома: а достаточно ли просчитаны, соотнесены планы строительства и реконструкции с возможностями самих строителей и промышленных предприятий? За пять лет в областном центре предстоит ввести на 1944 миллиона рублей основных фондов, что в 1,6 раза больше, чем в предыдущей пятилетке, в том числе непроизводственного назначения — в два с лишним раза (например, 1425 тысяч квадратных метров жилой площади, в т. ч. хозяйственным способом 190 тысяч квадратных метров, детских садов—на 7600 мест, школ—на 16216 учащихся и т. д.).

Возрастающие плановые объемы, повышенные требования к качеству настоятельно диктуют смелее использовать индустриальные методы, развивать и укреплять собственную базу стройиндустрии, которая сейчас находится на крайне низком техническом уровне: более 70 процентов оборудования морально и физически износилось, на предприятиях по выпуску сборного железобетона свыше 40 процентов продукции выпускается на открытых полигонах.

И еще. Любая стройка, как известно, начинается с проекта. Так вот, центр стандартизации и метрологии в минувшей пятилетке 80 процентов (!) проверенных проектов местного НИИХП запретил передавать заказчику из-за различного рода отступлений от современных требований. А ведь этот институт является головным в химической отрасли городского хозяйства.

— Проблем и вопросов в капитальном строительстве остается много, — подчеркнул докладчик, — поэтому бюро горкома партии предлагает рассмотреть их на отдельном пленуме в первом квартале нового года.

Еще более определенным оказалось мнение председателя горисполкома В. В. Михайлова. «Даже при реализации программы развития, совершенствования и технического перевооружения предприятий стройиндустрии и промышленности стройматериалов, о которой говорилось в докладе,—сказал он, — мы не сможем достичь установленных рубежей по вводу в эксплуатацию жилья, объектов соцкультбытового и коммунального назначения, если не изменится психология руководителей всех строительных подразделений. По нашему глубокому убеждению, формирование планов строительных и монтажных организаций следует начинать с объектов непроизводственного назначения, а оставшиеся силы и средства направлять на сооружение промышленных объектов. Только такой подход обеспечит резкий сдвиг в гражданском строительстве и даст возможность стабилизировать положение с кадрами в городе. Будем помнить указание XXVII съезда партии: без активной социальной политики нельзя двигать вперед производство».

Тема кадров, значения человеческого фактора прошла, что называется, красной нитью в ходе обсуждения комплексной программы и задач парторганизаций по обеспечению ее претворения в жизнь. В докладе, например, резкой критике был подвергнут коллектив завода «Строммашина» (тт. Падин, Карпова), где из 14 станков с числовым программным управлением за два года сумели запустить только три, да и те работают лишь в одну смену. Почему? Полную ясность внес токарь этого предприятия Ю. А. Махнев. Оказывается, закупив новейшие станки с ЧПУ, руководители совершенно не подумали о своевременной подготовке специалистов для их обслуживания. В результате новые станки некому пускать — не хватает электронщиков, наладчиков, даже операторов. Хуже того, из-за бесхозяйственности и разгильдяйства часть уникальной электронной оснастки разворована или варварски раскурочена. Вообще, по словам Юрия Анатольевича, на заводе складывается крайне неблагополучная нравственная обстановка — она не соответствует духу времени и требованиям перестройки:

— Как раньше было, так порою и сейчас бывает: приезжает «большой» начальник, пройдет этаким барином со свитой по заводу и—до свидания. А нужно проводить встречи с трудящимися не через стол президиума, а за круглым столом, по-семейному, можно даже с самоваром. Тогда и люди будут откровеннее, не станут отмалчиваться, как на наших собраниях.

Мнение рабочего тут же горячо поддержал генеральный директор объединения «Кузбассэлектромотор» А. М. Тё, сказав, что давно замечена закономерность: чем тяжелее становится задача, тем очевиднее выявляется значение, как принято сейчас называть, человеческого фактора. Проблему интенсификации производства (в широком понимании, включая качество) нельзя сводить только к технико - технологическому прогрессу. Важнее видеть и понимать, в руках каких людей оказывается передовая техника и технология и в какой мере складывающиеся внутри производства отношения между людьми стимулируют потребность в научно - техническом прогрессе.

— Сейчас, — убежден Анатолий Манжурович, — как никогда раньше, наши экономические проблемы тесно переплелись с проблемами идеологии, политики, духовной жизни людей. В нашем объединении мы остро ощущаем недоработки в идеологическом плане, когда в ходе начавшейся реконструкции производства происходят большие преобразования внутри цехов и участков, коснувшиеся интересов сотен и тысяч людей. И мы поняли, что если будем управлять производством, людьми старыми методами понуждения (я имею в виду приказы, распоряжения, письменные указания) да еще материального стимулирования, хороших результатов не будет. Достаточно только ослабить контроль и стимулы, как провал обеспечен. Надо добиваться такого положения, чтобы в ломке старого и утверждении нового, в перестройке производства и образа мышления каждый человек участвовал сознательно, ясно осознав свои роль и значение в сложном процессе происходящих в жизни перемен и обновления. С этой целью мы и провели уже сотни собраний в рабочих коллективах.

О роли человеческого фактора, значении разъяснительной, воспитательной работы, ссылаясь на примеры из жизни своих трудовых коллективов, убедительно говорили на пленуме также бригадир экскаваторщиков с разреза «Кедровский» А. Н. Лебедев, машинист компрессорных установок из объединения «Азот» В. Н. Баландин, генеральный директор НПО «Карболит» В. И. Климов, другие члены горкома партии.

Пленум в целом утвердил комплексную программу интенсификации народного хозяйства города («Кемерово-90») на двенадцатую пятилетку, но в принятом постановлении рекомендовал, в частности, совету содействия научно-техническому прогрессу при горкоме КПСС при окончательной корректировке документа учесть высказанные критические замечания, советы и предложения.

А. ИВАЧЕВ.

ТЕАТР ДРАМЫ. СОН С ПРОДОЛЖЕНИЕМ. Начало в 10 и 12 час. ПЕППИ ДЛИННЫЙЧУЛОК — в 19 час.

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. НОВОГОДНИЙ ПРАЗДНИК. Начало в 12 час. «С НОВЫМ ГОДОМ!» — ПРАЗДНИЧНАЯ ПРОГРАММА — в 21 час.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. Новогодние праздничные эстрадно-цирковые представления для детей «У НАС В ГОСТЯХ». Начало в 10 час. 30 мин. и 13 час. 30 мин.

ЦИРК. Новогоднее представление «ПОХИЩЕНИЕ АНТОШКИ». Начало в 10 час. 30 мин., 13 час. 30 мин. и 16 час. 30 мин.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Художественные фильмы: АГОНИЯ, две серии (14—детям смотреть не рекомендуется). ИДИ И СМОТРИ, две серии (11, 17). **Малый зал.** Художественный фильм-сказка ПОСЛЕ ДОЖДИЧКА, В ЧЕТВЕРГ... (10, 12, 14—для детей). Художественный фильм ВОЛНЫ УМИРАЮТ НА БЕРЕГУ (16). Экран музыкального фильма. ЗАГАДКА КАЛЬМАНА, две серии (18-10).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новый цветной художественный фильм ПОД ЗНАКОМ ОДНОРОГОЙ КОРОВЫ (10—для детей). Повторный кинопоказ фильмов «Их назвал зритель»: СТРАННАЯ ИСТОРИЯ ДОКТОРА ДЖЕКИЛА И МИСТЕРА ХАЙДА (11-50, 16, 18). САМАЯ ОБАЯТЕЛЬНАЯ И ПРИВЛЕКАТЕЛЬНАЯ (14, 20).

«КОСМОС». Для детей новые художественные фильмы: ОШИБКА СТАРОГО ВОЛШЕБНИКА (9, 11, 13). МАЛЬЧИК С ПАЛЬЧИК (10, 12, 14). Новые цветные художественные фильмы: НЕИЛОНОВАЯ ЕЛКА (15, 17, 19, 21). ВОСКРЕСНЫЙ ПАПА (15-50, 17-50, 20, 21-40).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальный фильм ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРЕССИНГ (12). Киносборник мультфильмов ТРОЕ ИЗ ПРОСТОКВАШИНО (10, 11, 15). Художественные фильмы: СЛУЖЕБНЫЙ РОМАН, две серии (16, 19). КАРНАВАЛЬНАЯ НОЧЬ (13-10).

«ОКТЯБРЬ». ГУЛЛИВЕР В СТРАНЕ ЧУДЕС (15). ЛЮБОВЬ И ГОЛУБИ (13, 17, 19).

«МЕТАЛЛУРГ». ПО ГЛАВНОЙ УЛИЦЕ С ОРКЕСТРОМ (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». БЕСКОНЕЧНАЯ ИСТОРИЯ (10, 14). КОНЕЦ ОПЕРАЦИИ «РЕЗИДЕНТ», две серии (11-30, 16, 18-30). ЖЕНЩИНЫ (21).

«ЛУЧ». БОСОНОГИЙ ГЕН (15). ТРАКТИР НА ПЯТНИЦКОЙ (13, 17, 19, 21).

«КОМСОМОЛЕЦ». ЗЛОВРЕДНОЕ ВОСКРЕСЕНЬЕ (15). ХРАНИ МЕНЯ, МОЙ ТАЛИСМАН (17, 19).

ДК имени 50-летия ОКТЯБРЯ. НОВЫЕ АМАЗОНКИ (13, 15, 17, 19 — детям смотреть не рекомендуется).

ЛЮБИТЕЛЯМ ХОККЕЯ!
НА ЦЕНТРАЛЬНОМ СТАДИОНЕ «ХИМИК» 2 ЯНВАРЯ

СОСТОИТСЯ ИГРА на первенство СССР по хоккею с мячом между командами «КУЗБАСС» (г. Кемерово) и «ЕНИСЕЙ» (г. Красноярск).

Начало игры в 13 час.

Билеты продаются в кассах стадиона с 11 час.

ИЗДАТЕЛЬСТВУ «КУЗБАСС» на постоянную работу

требуются резчик, наборщик ручного набора, пробист, корректор, подсобный рабочий, печатники на офсет, слесарь-сантехник.

Тел. для справок: 52-66-59.

ДК КОКСОХИМИЧЕСКОГО ЗАВОДА

ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

школьников в возрасте 10—13 лет в младшую группу ансамбля эстрадного танца «ПИРУЭТ».

Дни занятий: вторник, четверг с 10 и 16 час.

В группу ритмической гимнастики — всех желающих.

Первый сбор 3 января в 12 часов.

Справки по тел. 23-31-87.

К СВЕДЕНИЮ КЕМЕРОВЧАН!

В новогоднюю ночь пассажирский транспорт курсирует по своим направлениям до 6 час. утра.

№ АВТОБУСОВ: 15, 17, 20, 21, 29, 51, 52, 55, 58; ТРОЛЛЕЙБУСОВ — 1, 2, 3; ТРАМВАЕВ—1, 3, 4, 5, 6.

Справки по тел.: 28-80-10, 28-76-73.

Отдел городского пассажирского транспорта Кемеровского горисполкома.

Утерянную личную печать врача на имя Купко Татьяны Викторовны считать недействительной.

БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ИНФОРМАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ

ПРИГЛАШАЕТ

НА РАБОТУ НА ЗАВОД МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬНОГО И КОММУНАЛЬНОГО МАШИНОСТРОЕНИЯ начальника механосборочного цеха, имеющего опыт работы на машиностроительном предприятии (жилье предоставляется в течение одного года), начальника финансового отдела (жилье — в течение пяти лет).

Обращаться: г. Кемерово, ул. Трудовая, 4.

ЛОКШИНЫ: «МЫ ДОМА!»

Пожалуй, нет в нашей стране такого человека, который не знал бы о семье американского ученого-онколога Арнольда Локшина, получившей в начале октября нынешнего года политическое убежище в Советском Союзе Накануне Нового года корреспондент ТАСС побывал в их московской квартире.

Детские голоса подняли радостный галдеж, когда звонок в квартиру исполнил мелодию знаменитой «Калинки». Дверь широко распахнулась, и, зная заранее о моем приходе, мальчишки вели себя по-хозяйски.

— Проходите, очень рады. Как ваше здоровье?

— Большое спасибо, — диалог шел на русском. Однако словарный запас довольно скоро иссяк, и мы перешли на английский...

С момента моего прошлого посещения квартиры Локшиных прошло чуть больше двух недель. За это время произошли кое-какие изменения — одна из комнат стала похожа на филиал почтового отделения.

— Нас буквально засыпали письмами, — смущаясь, сказала Лорен Локшин. — Мы не привыкли к такому вниманию и чувствуем себя просто неудобно. Незнакомые люди на улице узнают нас, подходят, поздравляют с приездом в Советский Союз, предлагают помощь и дружбу, зовут к себе в гости...

Люди по-доброму интересуются подробностями жизни Локшиных в Советском Союзе, хотят знать, довольны ли Арнольд и Лорен работой как учатся дети, есть ли какие проблемы, и если есть, то чем можно помочь. Поэтому всем пятерым членам семьи под Новый год я задал один вопрос: **«Как вы себя чувствуете в Москве!».**

Майкл, самый младший Локшин:

— Мне нравится ходить в детский сад, и там очень здорово, лучше, чем в Хьюстоне, откуда мы приехали... Иногда мы правда, и деремся, но это просто так, ну как бы для забавы. Недавно все мне помогали искать варежку, которую я потерял на улице, когда делали снеговика, и было очень весело. Буду снова учиться играть на пианино, потому что я очень люблю музыку.

Джеффри, средний сын:

— Я очень рад. Мне нравится (это было сказано по-русски). Чувствую себя превосходно! И это потому, что я здесь нахожусь дома и можно ничего не бояться. Мне нравится учить русский язык, хотя он и очень трудный. В Доме пионеров я скоро начну заниматься в шахматной секции. Уже участвовал в шахматном турнире в школе. Я хочу Земле мира, и очень много (эту заключительную фразу Джеффри опять сказал на русском).

Дженнифер, старшая дочь:

— Я желаю всем советским людям счастливого Нового года, радости, здоровья. Может быть, сейчас мои слова покажутся странными, но я вот что скажу. Шесть лет назад умерла моя бабушка. Она умерла от рака. И когда я узнала, что в бывшей папиной лаборатории в Хьюстоне уничтожили все результаты опытов, которые он вел, чтобы приблизить победу над этим страшным заболеванием, я плакала от обиды, горя и неспособности что-либо изменить. Я задавала себе вопрос: неужели можно вот так, просто взять и все уничтожить, когда тысячи людей страдают и умирают? Зачем тратить столько денег на оружие, на никому не нужные вещи типа военных ракет? Я ненавижу несправедливость, мне всегда не нравилось, когда люди живут, не думая о других. Здесь, в Советском Союзе, я поняла, что есть люди, которые думают и живут по-другому, не так, как американцы. И это мне очень приятно.

Лорен Локшин:

— Конечно, хорошо. И это в первую очередь потому, что мой муж имеет свою любимую и нужную всем работу. Он опять обрел уверенность в себе, перестал нервничать и беспокоиться о нашем будущем. Мои дети сумели отойти от глубоких нервных потрясений и стрессовых ситуаций, которым они подвергались в последнее время в США. Сейчас они отдохнули душой и вновь стали сами собой, такими, какими мы их знаем и любим: послушными, доброжелательными, уравновешенными. Я испытываю чувство освобождения — могу спать спокойно и не тревожиться о завтрашнем дне. Единственный вопрос, который меня сейчас волнует,— это как можно быстрее выучить язык и быть полезной моей новой родине, поскольку в середине января я приступаю к работе редактором-стилистом.

Арнольд Локшин:

— Во-первых, я хочу поздравить всех с Новым годом и извиниться перед теми, кому еще не успел ответить на письма. Во-вторых, позвольте заверить всех вас, что мы не испытываем никаких трудностей в нашей новой жизни. Все идет своим чередом: работаем, учим язык, отдыхаем, короче говоря, все идет так, как у людей. Я с полной силой вновь работаю, Во Всесоюзном онкологическом научном центре Академии медицинских наук СССР для меня создали отличные условия Заведую прекрасной лабораторией. Здесь приятные и очень толковые сотрудники, с которыми легко и просто. По правде сказать, исходя из моего с. хоть и небольшого опыта, я не вижу особой культурной и эмоциональной разницы между нашими народами. Любая средняя трудящаяся американская семья (это могут быть и рабочие, и интеллигенты), приехав в СССР, будет жить здесь практически так же, как и в США. Единственным условием для этого является непредубежденность во взглядах и суждениях. Как американцы, русские предпочитают есть мясо, хлеб и картошку. Они любят смотреть по телевизору спортивные и развлекательные программы, ходят друг к другу в гости. Здесь люди как люди. И еще очень важно то, что среди советского народа, в отличие от американского, нет чувства враждебности и страха по отношению к американцам, ни как к нации, ни как к отдельным людям. Подытоживая все, что говорили мои родные скажу просто: мы чувствуем себя дома.

...Время летело быстро. Уже остыл чай, было съедено все печенье, которое Лорен испекла по американскому рецепту из обыкновенного «геркулеса». Но разговор не прекращался. Кто у кого брал интервью, сказать было трудно. Локшины расспрашивали о процессах, проходящих ныне в нашем обществе, интересовались телевизионными передачами и событиями культурной жизни в столице. Джеффри и Майкл попросили перевести, что говорил ведущий передачи «Спокойной ночи, малыши!», а взрослые настояли на том, чтобы я посмотрел с ними программу «Время» и помог понять, о чем говорили дикторы и журналисты.

Уходя из этого дружного и доброго дома, я думал по дороге к метро, что действительно Арнольд прав и между людьми разных национальностей куда больше схожего, чем различий. И меня ни на минуту не оставляло чувство, что я, а впрочем, и все мы обрели новых друзей.

А. АНТОНОВ,
корр. ТАСС.

Москва.

СОБЫТИЯ ЗА РУБЕЖОМ

О чем пишут газеты мира

Подводя внешнеполитические итоги 1986 года, болгарская газета «Народна армия» пишет, что позиция Советского Союза на встрече в Рейкьявике явилась убедительным подтверждением его миролюбивого курса. Призыв СССР к мирной и безъядерной планете представляет могучую силу, воздействующую на умы миллионов людей на всей планете. В столице Исландии Советский Союз продемонстрировал на практике новое политическое мышление, означающее поиск нетрадиционных, гибких подходов ради гуманной цели — ликвидации ядерной угрозы.

В статье, посвященной итогам уходящего и перспективам будущего года в мировой политике, английская газета «Файнэншл таймс» выражает надежду на улучшение советско-американских отношений. По ее мнению, встреча в Рейкьявике создала возможности для того, чтобы направить советско-американские переговоры по контролю над вооружениями в более реалистичное и продуктивное русло.

Парижская «Юманите» дает высокую оценку конструктивным усилиям руководства ДРА по национальному примирению, отмечая, что они пользуются полной поддержкой Советского Союза. Позиции народной власти в Кабуле, пишет газета, постоянно укрепляются.

Французская «Котидьен де Пари» комментирует разрастание политического скандала в США, связанного с тайными поставками американского оружия Ирану.

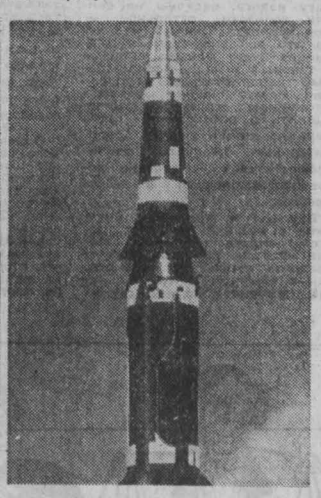
Индийская газета «Синтинел» выражает тревогу по поводу намерения Вашингтона и дальше «содействовать наращиванию вооруженных сил Пакистана, использовать военные базы на пакистанской территории в своих стратегических целях».

(ТАСС, 30 декабря).

Положение в экономике США

ВАШИНГТОН, 30. (ТАСС). «Те из нас, кто пережил времена великой депрессии, наблюдая за безумными событиями на Уолл-стрит, банкротствами фермеров и ростом задолженности американцев, с тревогой склоняются к мысли, что история повторяется, если не в точности, то во многом». Так характеризует газета «Вашингтон пост» нынешнее экономическое состояние США.

Она указывает, что в настоящее время экономика США поражена сразу несколькими тяжелыми недугами, наиболее серьезные из которых — «беспрецедентная задолженность федерального правительства, невероятный внешнеторговый дефицит».



Кто в доме хозяин?

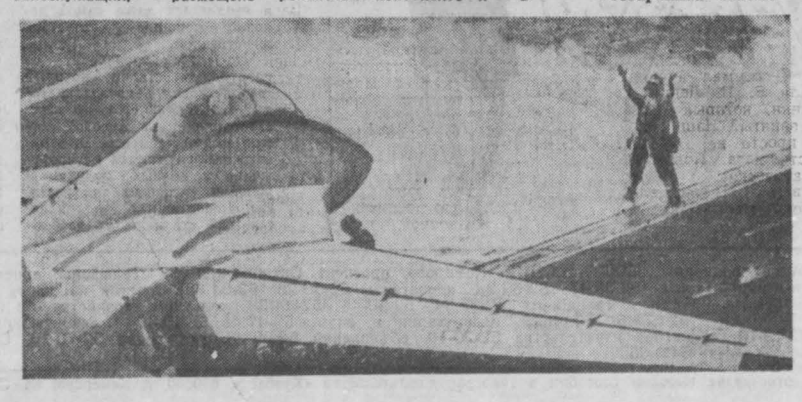
На Ялтинской конференции в конце февраля 1945 года премьер-министр Великобритании Уинстон Черчилль поинтересовался в личной беседе у президента США Франклина Рузвельта, как долго американские войска будут оставаться после войны в Европе. «Максимум два года»,— ответил президент.

С тех пор прошло более 40 лет, а численность американских войск, расквартированных в Западной Европе, не только не уменьшилась, но возросла в несколько раз. По данным влиятельного еженедельника «Ю. С. ньюс энд уорлд рипорт», в настоящее время на европейском континенте сосредоточено свыше 322 тысяч американских военнослужащих, размещено почти 240 американских крылатых ракет и «Першингов-2». В настоящий пентагоновский гарнизон превращена территория ФРГ, на вооружении которого находится ядерное оружие. Кроме того, в Западной Германии дополнительно складировано тяжелое снаряжение для трех дивизий, которые могут быть переброшены через океан в любой момент в «случае необходимости». В Европе постоянно базируются свыше 700 боевых самолетов ВВС США, а в прибрежных водах курсируют корабли из состава 2-го и 6-го американских флотов.

Не секрет, что эти вооруженные силы используются Соединенными Штатами для проведения в жизнь на европейском континенте и в Средиземноморье доктрины неоглобализма, дальнейшего пристегивания к своей боевой колеснице союзников по Североатлантическому блоку, получения политических и экономических выгод.

НА СНИМКАХ: морские пехотинцы, десантированные на юге Апеннинского полуострова, в ходе крупномасштабных учений 6-го флота США (слева вверху); испытательный запуск «Першинга-2» — ядерной смерти, которой Пентагон густо начинил территорию ФРГ (справа вверху); палубная авиация, десантированная на юге Апеннинского полуострова, в ходе крупномасштабных учений 6-го флота США.

Фотохроника ТАСС.



Издано в Кемерове

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Многие кузбассовцы хорошо знают, как неприглядны города нашей области, когда сходит снег. Даже небесная лазурь и весеннее солнце не в состоянии скрасить серость, грязь и запустение на их улицах. Поэтому представить себе картину цветущих газонов и клумб в апреле—мае в городах Кузбасса — дело весьма затруднительное даже для человека с развитым воображением. А ведь такая картина — явление совершенно реальное, хотя и требующее большого труда для своего практического претворения. Идею использования в декоративных целях ранневесенних видов местной флоры, которые не требуют столь тщательного ухода, как культурные формы, и являются зимостойкими многолетниками, проводит в своей книжке «Драгоценные травы» Георгий Вячеславович Скакунов (Кемеровское книжное издательство).

Эта книжка — результат обобщения многолетнего опыта Г. В. Скакунова и его многочисленных помощников по выращиванию дикорастущих цветковых растений в различных городах Кузбасса. В этом ее бесспорное научное и практическое значение, потому что основная масса литературы по цветоводству касается культурных сортов цветковых растений, о дикорастущих же видах имеются отрывочные и разрозненные сведения.

Растения, произрастающие в природе, интересовали человека с чисто практической стороны: с сорняками он боролся, кормовые и пищевые заготовлял, лекарственные использовал для приготовления лекарств, ядовитые избегал и т. д. Только узкие специалисты обращались к дикорастущим представителям флоры как исходному материалу для выведения культурных сортов и форм. Г. В. Скакунов не только поставил проблему массового использования в декоративных целях непосредственно диких видов цветковых растений, но и занимался ее воплощением.

Руководствуясь рекомендациями Г. В. Скакунова, можно превратить города Кузбасса в цветник, практически охранять редкие и сокращающие свою численность виды растений. Ведь добрая половина видов, предложенных для выращивания в культуре, из Красной книги (адонис весенний, кандык сибирский, краснодев желтый, лилия кудреватая, три вида башмачков, пион марьин корень) или рекомендованы для местной охраны (ирис русский, бруннера сибирская, ветреница алтайская, купальница азиатская, первоцвет Палласа и хохлатка крупноприцветниковая). Но, к сожалению, в книге Г. В. Скакунова этот аспект остался в тени, о Красной книге ни слова, за исключением краткого упоминания о трех видах башмачков, занесенных в нее. Обидно, когда о растении написана самая настоящая поэма, например, о кандыке, а о том, что данный вид исчезает — ни единого упоминания. А ведь от одного только упоминания об этом качественно меняется наше отношение к растению.

Отдавая должное Центральному сибирскому ботаническому саду СО АН СССР в Новосибирске и другим учреждениям в деле изучения местных декоративных растений, Г. В. Скакунов незаслуженно умалчивает о Сибирском ботаническом саде при Томском университете и томских ботаниках—профессорах П. Н. Крылове и Л. П. Сергиевской. Томский университет — отец всей сибирской науки, в стенах его воспитывались кадры для Новосибирска, Барнаула, Красноярска и других городов. И то, что сейчас процветает в их оранжереях, закладывалось в свое время в Томске. Об этом нельзя забывать никогда.

Читатель найдет в книжке много полезных сведений о кузбасских растениях: происхождении их научных и народных названий, экологии, возможностях культивирования и методах этого культивирования.

Небольшая по формату и объему, хорошо оформленная книжка вобрала в себя емкий материал, который расположен композиционно грамотно, изложен научно-популярно, читается легко, с глубоким интересом.

В книжке дается список рекомендуемой литературы, а вот списка использованной литературы автор не приводит, хотя чувствуется серьезная работа с ней. Без ссылок на использованную литературу невозможно отличить собственные сведения автора, полученные многолетним трудом, от литературных, что заметно снижает впечатление.

Следует особо подчеркнуть, что замечания ни в коей мере не умаляют достоинства книжки, а наоборот, будут служить ее дальнейшему совершенствованию при повторном издании, которое, естественно, напрашивается...

Ю. КАЛЯГИН,
биолог.

Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества

В ритме ярких красок

Этот народный коллектив—ансамбль эстрадного танца Дворца культуры Западно-Сибирского металлургического комбината, лауреат Всесоюзного смотра самодеятельного творчества носит необычное название — «Ритм и мы».

Имя ансамбля по традиции должно быть коротким. А то бы танцоры Запсиба смело могли назвать свой коллектив, например, «Стремительный ритм и мы», «Яркий захватывающий ритм и мы»... И это не было бы преувеличением—до того красочен, необычен по своему хореографическому языку, искромётен по ритму буквально каждый танец, будь то нарядный «Карнавал» или озорная картинка «Мы любим джаз», выразительная композиция «Голос памяти» или танец-игра «Кубик Рубика», или «Аэробика». Каждый номер, исполненный этим ансамблем, надолго остается в памяти зрителей калейдоскопом красок, четкостью постановочного замысла и точностью его исполнения.

В «Ритме и мы» две группы — старшая и младшая. Выпускники младшей, как правило, со временем становятся полноправными партнерами своих старших товарищей. И те и другие одинаково жарко влюблены в хореографию, в свой дружный коллектив. И в этом несомненная заслуга балетмейстеров, руководителей ансамбля Т. Трухиной, Р. Мингалиевой, Л. Тищенко.

— У нас занимаются и рабочие, и педагоги, и инженеры. В младшей группе, конечно, школьники, — говорит Раиса Мингалиева. — И самое главное—это даже не успех у зрителей, а заинтересованность каждого без исключения участника ансамбля в работе, готовность ребят с удовольствием репетировать по нескольку часов, только бы задуманное хорошо получилось.

Успешно заканчивает ансамбль «Ритм и мы» год уходящий. На днях коллективу вручен диплом оргкомитета второго Всесоюзного фестиваля народного творчества за активную работу во время первого этапа этого праздника самодеятельного искусства. И руководители ансамбля, и его участники не без оснований мечтают о том, что наступающий 1987-й принесет коллективу звание лауреата фестиваля.

С Новым годом, ансамбль, с новыми танцами!

Л. ВАЛЕНТИНОВ.

НА СНИМКЕ: танец «Кубик Рубика» исполняет младшая группа ансамбля «Ритм и мы».

Фото Ю. Сергеева.
г. Новокузнецк.

На арене цирка

Новогодние приключения Антошки

Антошку похитили. Внук Соловья-Разбойника, внучка Бабы-Яги и целый отряд бесенков-балбесиков ни за что не хотели, чтобы этот веселый медвежонок вместе со своими косматыми товарищами выступал в цирке на новогоднем празднике.

Пожалуй, не стоит подробно пересказывать здесь сюжет новогоднего сказочного представления «Похищение Антошки» Премьера состоялась в Кемеровском государственном цирке в последние дни 1986 года. Ежедневно у здания цирка можно увидеть немало автобусов, которые привезли на это представление юных зрителей многих городов и поселков Кузбасса Спешат сюда на встречу с Антошкой и его друзьями, конечно, и юные кемеровчане.

Художественный руководитель постановки, лауреат Всесоюзного конкурса цирковых искусства Юрий Свирелин рассказывает:

— Этот цирковой спектакль включает все номера «Цирка зверей». Наши юные зрители увидят полностью программу всемирно известного «Медвежьего цирка» народного артиста СССР Валентина Филатова, своих питомцев выведут на сцену дрессировщики экзотических животных заслуженные артисты РСФСР Людмила и Валерий Филатовы, в разнообразной программе заняты артисты многих цирковых жанров. Исполнитель роли внука Соловья-Разбойника Владимир Бурмашов держит в эти дни как бы двойной экзамен: и как артист, и как режиссер. Дело в том, что постановка «Похищения Антошки» — его дипломная работа в ГИТИСе.

...Звучит знакомая по заключительному празднику Олимпиады-80 песня «До свидания, Миша!». А под самым куполом цирка мы видим веселого шустрого медвежонка Антошку. «...Возвращайся в свой сказочный лес!...». Так заканчивается этот цирковой спектакль-сказка.

И. ЛЯХОВ.

НА СНИМКЕ: вот он, главный герой представления — Антошка, а рядом с ним Снегурочка, в которой нетрудно узнать заслуженную артистку РСФСР Татьяну Филатову.

Фото В. Грызыхина.

ТАКСИ—ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ

ТАЛЛИН, 30. (Корр. ТАСС Е. Потехина). На улицах Таллина появились необычные таксомоторы. Это «Жигули» и «Москвичи» с фирменными знаками комбината бытового обслуживания «Экспресс».

Воспользовалась услугами нового такси и корреспондент ТАСС Знакомимся с водителем Это Тооми Курмас, профессиональный шофер и владелец этой автомашины. Называю адрес. Он записывает показания спидометра. Зачем? Обещает объяснить в конце пути.

— С сегодняшнего дня я—таксист по совместительству, — рассказывает водитель. — Заключил договор с «Экспрессом» и теперь в свободное от работы время на законном основании буду возить пассажиров. Есть у меня месячный план — четыреста рублей. Десять процентов пойдет в доход комбината, часть — в уплату налога, расходы на бензин, запчасти, остальное — моя зарплата. Считаю, что дело это выгодно всем: у таллинцев будет меньше проблем с такси, а у нас — официальный дополнительный заработок. Новую форму сервиса пассажиры особенно смогут оценить в новогоднюю ночь. Ведь на линию выйдут дополнительные двадцать машин совместителей — столько договоров заключили в «Экспрессе».

Вот мы и приехали. Счетчика в машине пока нет. поэтому оплата за проезд высчитывается по спидометру: двадцать копеек за километр, как в обычном такси.

В комбинате журналисту сообщили, что стать таксистом по совместительству может далеко не каждый. Договор заключают лишь те, кто подтвердил дисциплинированность и высокий профессиональный уровень соответствующими документами: характеристикой и разрешением с основного места работы, из госавтоинспекции.

Первая жалоба на договорного водителя, как, впрочем, и нарушение правил дорожного движения, будет основанием для расторжения «контракта». И получается, что фирменный знак «Экспресса» на ветровом стекле машины станет для таллинцев не только символом расширения таксопарка, но гарантией отличного обслуживания, залогом хорошего настроения.

СПОРТ

ДО ВСТРЕЧИ В ПЕРВОЙ ЛИГЕ

Накануне Нового года завершился первый этап чемпионата страны по хоккею в первой и второй лигах.

Новокузнецкий «Металлург» заключительные игры провел в Красноярске, где дважды добился побед над местным «Соколом» — 5:2 и 5:4. В итоге «Металлург» одержал убедительную победу в пятой зоне второй лиги, набрав в 28 матчах 48 очков. О преимуществе новокузнечан красноречиво свидетельствует тот факт, что металлурги опередили занявший второе место омский «Авангард» на 22 очка.

Теперь на втором этапе чемпионата страны «Металлург» выступит в восточной зоне первой лиги, где соперниками новокузнечан будут хоккеисты свердловского СКА, новосибирской «Сибири», пермского «Молота», карагандинского «Автомобилиста», ташкентского «Бинокора», пензенского «Дизелиста», челябинского «Металлурга», а также победители состязаний в четвертой и шестой зонах второй лиги — «Авангард» из Уфы и новосибирский СКА.

А. РОЗОВ.

ИГРЫ ЗАКОНЧИЛИСЬ, ИГРЫ ПРОДОЛЖАЮТСЯ

Подведены итоги VI всекузбасских летних сельских спортивных игр. Они посвящались IX летней Спартакиаде народов СССР и ставили своей целью привлечение сельчан к систематическим занятиям физкультурой и спортом.

Победителями игр, проходивших по 12 видам спорта, стали жители Новокузнецкого района, четыре года подряд не уступающие никому лидерства. Второй была команда Кемеровского района, третьей — Крапивинского. Приятно отметить, что в массовых соревнованиях приняли участие свыше 40 тысяч физкультурников, из которых около 30 тысяч выполнили нормативы комплекса ГТО, почти 20 тысяч — разрядные.

К сожалению, не обошлось и без накладок. В ряде районов переносили сроки проведения соревнований, недоставало гласности.

В январе 1987 года начинаются соревнования по программе VII всекузбасских зимних сельских спортивных игр.

В. ПОЛИКАРПОВ,
и. о. зав. отделом облсовета ДСО «Урожай».

Советы модельера

ДЛЯ ТОРЖЕСТВЕННОГО СЛУЧАЯ

В жизни современной женщины много событий, которые требуют нарядной одежды: торжественные собрания, домашние праздники, театральные вечера и премьеры. Каждое из этих событий требует индивидуального подхода при решении «степени нарядности». И прежде чем остановить свой выбор на чем-то конкретном, необходимо трезво взвесить каждую деталь своего туалета: ведь то, что подойдет для театрального вечера, может показаться нелепым на торжественном собрании.

Самые острые, самые экстравагантные предложения моды первыми находят свое применение в нарядной одежде. Сегодня она вновь обращается к моде 30—50-х годов и предлагает даже самой деловой женщине оставаться женственной.

Что же происходит со спортивным стилем, который господствовал в последние годы? Он сохраняется, но перестает представлять собой острую моду. Элементы спортивного стиля остаются на вооружении у полных женщин и женщин старшего возраста. Им спортивный и классический стили дадут необходимую подтянутость, строгость и элегантность.

Атмосферу праздника поможет подчеркнуть красивый дорогой материал—добротные шерстяные ткани, тонкие ткани с эффектами гофре, прозрачные классические ткани — вуаль, муслин, газ, кисея, тонкие ткани с эффектами ажура, тяжелые, струящиеся крепы.

В соответствии с праздничным настроением делают выбор цветовых тонов — глубоких насыщенных или мягких пастельных. Черный цвет — фаворит моды. Это цвет торжественности, элегантности. Черное платье может быть в модном прямом силуэте, очень лаконично, без лишних деталей. Это даст возможность бесконечно разнообразить его с помощью дополнений и украшений. Важное условие — расширенный плечевой пояс (часто за счет применения плечевой накладки). Он может быть четким спрямленным либо плавно округленным.

Неожиданные сочетания тканей и материалов используются и в нарядной одежде. Кружевные ткани, например, соединяют с шерстяными костюмными или шелковыми. Новым является то, что не отдельные детали, а каждая вещь праздничного ансамбля может выполняться из различных по фактуре тканей.

Классический костюм прочно вошел в гардероб современной женщины. Элегантный, корректно сшитый жакет свободного или облегающего покроя решается в строгом классическом стиле. Он пригоден для самых различных жизненных ситуаций. Для юбилеев, премьер жакет можно выполнить из нарядных блестящих тканей: парчи, шелка с атласным переплетением.

Интерес к элегантному стилю вновь вернул в моду платье из набивного шелка. Мягкие материалы, облегающие талию и бедра, длина до середины икр и раскошенный книзу силуэт подчеркнут женственные формы. Мягкий шелк легко драпировать, собирать в сборку и складку. Выполненный из шелка со сдержанным рисунком костюм новой формы или платье даст вам возможность носить их не только в праздники, но также в театре и в концертном зале.

Юбки и блузки предпочитают носить многие женщины. Выполненные из более добротных нарядных тканей, они могут стать прекрасным вариантом нарядной одежды. Юбка из шерстяной ткани может иметь различную конструкцию — прямую, плотно облегающую бедра, расклешенную с помощью кроя «годэ». Такая юбка подходит и полным молодым женщинам. В решении нарядной блузки могут использоваться самые разнообразные приемы оформления: защипы, сборки, складки, кружевные вставки, вышивка. Наиболее модной является женственная блузка из белого шелка или поплина.

Иметь много нарядной одежды нет смысла: мода быстротечна. Два, в лучшем случае три наряда вполне обеспечат особый настрой души на разных торжествах. А если средства не позволяют, можно обойтись и одним, продумав к нему несколько ярких либо скромных дополнений. Итак, фантазируйте, и вы всегда будете в добром настроении.

О. КУЛЫШЕВА,
искусствовед Дома моделей.

Рисунки художника **Г. Портной.**

ТВ (ФЗ) РАДИО

ТВ 31, СРЕДА

I ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

8.00 «Время»
8.40 Поют сестры Кныш и Виктор Карасенко.
9.05 «Веселые старты».
9.50 Мультфильм
10.05 Документальные фильмы социалистических стран.
10.30 Впервые на экране ЦТ. «Уроки на завтра». Художественный фильм
11.35 «Молодежный экран». О VII Всесоюзном фестивале телепрограмм и фильмов для молодежи.
12.35 «Киноафиша».
13.20 «Буратино». Премьера фильма-спектакля Государственного академического Центрального театра кукол под руководством народного артиста СССР С. В. Образцова
14.30 «Сегодня в мире».
14.45 «Тропой бескорыстной любви» Художественный фильм.
16.00 «Зимний этюд».
16.05 «Рысь выходит на тропу» Художественный фильм.
17.15 Хоккей. Предолимпийский турнир Сборная СССР — сборная США.
19.15 «Ну, погоди!». Мультфильм.
19.30 «Вокруг смеха»
21.00 «Время».
21.35 «Спутник телезрителя».
22.05 «Сегодня и ежедневно». Эстрадно-цирковое представление из цикла «Все клоуны».
23.05 «Я родился на этой земле». Концерт советской песни.
23.35 «Страна моя». Документальный телефильм.
23.45 «С Новым годом, товарищи!». Поздравление советскому народу.
00.00 Москва. Новогодний праздничный концерт
03.00 «Танцы, танцы, танцы...»
03.30—04.40 «Ритмы планеты». Концерт артистов зарубежной эстрады

II ПРОГРАММА
Передачи ЦТ.

8.00 Утренняя гимнастика.
8.15 Мультфильмы.
8.45 Русское искусство Деревянное зодчество.
9.20 Заключительный концерт участников II Всероссийского смотра государственных ансамблей песни и танца.
11.10 «По российским меридианам». Документальный фильм.
11.35 Фильм—детям. «Воробей на льду».
12.35 Немецкий язык
13.10 «Играй, гармонь!».
14.35 А. Н. Островский. «На всякого мудреца довольно простоты». Фильм-спектакль Государственного академического театра имени Е. Вахтангова.
17.20 «Наш дом» Тележурнал
17.50 На экране — кинокомедия «Чудаки».
19.05 Любителям оперетты.
20.00 «Спокойной ночи, малыши!»
20.15 «Содружество». Тележурнал.
21.00 «Время».
21.35 Концерт фестиваля искусств «Русская зима».
22.20 Впервые на экране ЦТ. «Аплодисменты, аплодисменты» Художественный фильм
23.35 «Страна моя» Документальный телефильм
23.45 «С Новым годом, товарищи!». Поздравление советскому народу
00.00—02.40 «На всех широтах». Концерт классической и народной музыки.

Р 31. СРЕДА

6.40 Программа передач. Погода. 6.43 Новости Кузбасса. Погода. 7.30 Новости Кузбасса. 7.40 Передача из цикла «Единство слова и дела». «Взгляд, устремленный в будущее». 7.58, 8.25 Погода. 8.27 Обзор газеты «Кузбасс». 8.32 Лирические мелодии 8.40 «Техвестник» ЦНТИ Кузбасса. 11.15 Музыкальная программа «Трудениям села». 18.00 Эстрадный концерт 18.40 Новости Кузбасса. Погода.

ВОССИЯЕТ НОВОГОДЬЕ

Разбушевалась над тундрой пурга. На ногах не устоять от ветра. На открытых местах колючие хлопья снега залепляют лицо, глаза. Но все же рад такой предновогодней погоде зоотехник по оленеводству из заполярного колхоза «Харп» И. Ледков.

Снежная пурга ослабила мороз. Не за сорок, всего минус двадцать. Прямо-таки подарок Деда Мороза. Такая температура в Заполярье на исходе декабря бывает нечасто.

Новогоднюю ночь большинство кочующих сменных бригад хозяйства встретят вдали от центральной усадьбы. Там, где тундра граничит с тайгой. Стада уже прошли сотни километров от Арктического побережья. Они не затерялись — связь с ними надежная. То одна, то другая рация приносит известия о текущих делах.

Стихнет над чумами оленеводов предновогодняя пурга. Хотя солнце по-прежнему не поднимается над горизонтом, зато до самого зенита вновь замерцают, запереливаются сполохи полярных сияний.

В. ГУСЬКОВ.
Нарьян-Мар.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:

31 декабря по области днем будет облачно с прояснениями, местами по северу небольшой кратковременный снег. Ветер переменный 5—10 метров в секунду. Температура 24—29, местами 17—22 градуса мороза. Давление в течение дня будет расти, влажность существенно не изменится

Редактор
А. В. ТРУТНЕВ.

Адрес редакции: 650630, ГСП, г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22 пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23 52-65-47 угольной промышленности 52-35-66 52-51-23 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23 сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23 52-46-22 52-45-29 52-57-67 писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты: в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64, Прокопьевске 3-30-35.

1 2 4 5 6 7 8

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 01610, Заказ № 300, Индекс 51901. Объем 2 п. л. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 251 тыс. экз.