Кемеровская областная научная библиотека Газетно-журнальный

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КУЗБАСС

Орган Кемеровского обкома КПСС и областного Совета народных депутатов

Газета издается с 7 января 1922 года.
№ 294 (19024).
СРЕДА, 24 ДЕКАБРЯ 1986 года
Цена 3 коп.

В НОМЕРЕ

- Предновогодние рапорты. 1 стр.
- С областной межсоюзной конференции. 2 стр.
- Как идет перестройка. 3 стр.
- Проблемы развития детского народного творчества. 4 стр.

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

22 декабря в Кемерове состоялось региональное совещание, на котором обсуждены задачи партийных и государственных кадров в деле укрепления дисциплины, организованности, повышения ответственности за обеспечение безопасности на производстве.

В работе совещания приняли участие первые секретари горкомов и райкомов партии, председатели исполкомов городских и районных Советов народных депутатов, обкомов и теркомов профсоюзов, первые секретари горкомов и райкомов ВЛКСМ, секретари партийных организаций, хозяйственные руководители, работники контролирующих органов северо-востока области.

Совещание открыл первый секретарь обкома партии Н. С. Ермаков

С информацией на совещании выступил первый заместитель председателя Комитета Госгортехнадзора СССР М. П. Васильчук.

Заслушаны сообщения ряда руководителей о дополнительных мерах коренного улучшения работы по созданию безопасных и здоровых условий труда на предприятиях промышленности, транспорта, строительства, сельского хозяйства.

На совещании подчеркивалось, что в соответствии с требованиями ЦК КПСС следует каждому руководителю глубоко проанализировать положение дел с охраной труда, состояние дисциплины, организованности и порядка, принять необходимые меры по обеспечению высокой культуры производства.

Главным направлением в деятельности партийных, советских, профсоюзных, комсомольских и хозяйственных организаций, органов государственного надзора по созданию безопасных условий труда должно стать коренное улучшение профилактической работы Необходимо, отмечалось на совещании, решительно наводить строжайший порядок и дисциплину в эксплуатации оборудования, транспортных средств, соблюдении технологии.

Следует поднять ответственность руководителей, специалистов за состояние техники безопасности на производстве. Партийным организациям активнее использовать комиссии по контролю деятельности администрации.

Профсоюзные органы призваны коренным образом улучшить работу технических инспекций, комиссий, общественных и внештатных инспекторов по охране труда сосредоточить главное внимание на предупреждении травматизма. Широко развивать и поддерживать инициативу и активность трудящихся при разработке комплексных планов по охране труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, при заключении и реализации коллективных договоров.

☆ ☆ ☆

Вчера совещание с такой же повесткой дня состоялось в Прокопьевске.

Шахта «Первомайская» досрочно завершила план года. Очистная бригада В. В. Устюжанина первой на предприятии выполнила свои социалистические обязательства — выдала на-гора 500 тысяч тонн угля. Сегодня передовой коллектив трудится в счет 1987 года.

НА СНИМКЕ: комсомольско-молодежное звено В. Седина из бригады В. В. Устюжанина.

Фото С. Тиханчика.

г. Березовский.

Наши интервью

Новокузнецк: первый год ускорения

Органы государственной статистики сообщили о том, что промышленность дважды орденоносного Новокузнецка 23 декабря завершила выполнение годового плана по выпуску товарной продукции, ее реализации и производительности труда. Наш новокузнецкий корреспондент Александр Антонов попросил прокомментировать это сообщение второго секретаря горкома партии А. И. ЛЕНСКОГО:

— Я думаю, это не случайность. 70 процентов промышленного производства в денежном выражении приходится на долю металлургов у которых планы всегда особенно тщательно выверены. Поэтому без приведения в действие новых резервов обойтись здесь было никак нельзя. На это были нацелены и почин записбовцев, направленный на стопроцентное выполнение заказов, и самое широкое внедрение во все сферы экономики хозяйственного расчета, и повышение внимания социальным вопросам. По этим трем направлениям велась активная работа во всех партийных звеньях, что позволило заметно улучшить результаты по сравнению с прошлым годом. Так, число отстающих предприятий сократилось более чем вдвое, производительность труда выросла почти на пять процентов при плане чуть более трех.

Безусловно, лидерами были металлурги. Два наших комбината впервые лучше работали в новых условиях хозяйствования. Основательная подготовка помогла им в полной мере использовать все факторы роста. Заметный шаг вперед сделали угольщики. Наш вклад в 150 кузбасских миллионов превысил 21 миллион тонн. Такой рубеж добычи был взят шахтерами впервые.

Неплохо потрудились и строители, увеличившие освоение капитальных вложений на 20 процентов против прошлогоднего. Здесь немалую роль сыграл бригадный подряд. Например, трест «Сибметаллургмонтаж» успешно начал переход на полный хозрасчет а его третье Новокузнецкое управление всем составом взяло коллективный подряд. Ныне будут введены в строй все запланированные школы, детские сады, почти четверть миллиона квадратных метров жилья. Сданы строителями в эксплуатацию первая очередь автомобильной дороги от Новоильинского жилмассива до центра, большая путевая развязка на левом берегу Томи, пять подземных переходов, а также детская многопрофильная больница и Дом творческих союзов.

У новокузнечан еще хватает и недороботок. Это и недовыполнение задания по качеству, и отставание от планового уровня в производстве товаров народного потребления, и недостаточный рост показателей в сфере бытовых услуг, и многое другое. Мириться с этим мы не намерены, и хорошо знаем универсальное средство против всех зол. Это—работа.

г. Новокузнецк.

Хозяйствовать умело

УТИЛЬ ДЛЯ НОВОСЕЛОВ

Томусинский ремонтно-механический завод по праву считается одним из крупнейших предприятий в Западной Сибири по ремонту горнотранспортного оборудования. Почти на девять миллионов рублей в год реализует он своей продукции. Понятно, с одними кувалдами и ручными точилами таких миллионов нельзя получить. Большинство заводских корпусов действительно оснащено высокопроизводительным технологическим оборудованием. Например, механический цех можно назвать заводом внутри завода. В нем работают гигантские металлообрабатывающие станки с программным управлением. По три-четыре таких станка обслуживает один человек.

Увы, пока не в каждом цехе царство умной, всемогущей техники. Остановимся на думкарном. Нелегко работать труженикам этого цеха. Теснятся они в одном корпусе с ремонтниками экскаваторов. Помещение вместительное, но ведь и оба коллектива не мясорубки восстанавливают, а экскаваторные ковши, стрелы, думкары — металлические самосвальные вагоны, изготавливают множество видов нестандартного оборудования. Словом, корпус всегда до предела забит деталями и агрегатами. Стесненность — плохой союзник в работе. Отнюдь не повышает настроение людей и невообразимая загазованность этого помещения: ведь ремонт оборудования у обоих коллективов основан на газоэлектросварочных работах.

Мешает ремонтникам думкарного и нехватка вспомогательной станочной техники, технологического оборудования. Правда, с планом они справляются, но на большее не хватает сил, хотя заказчики стоят в большой очереди к ним. Делай два плана, а очередь все равно не рассеется: заказы идут даже из-за пределов Кузбасса.

Людям свойственно жить верой в достижение заветной цели. Была надежда на лучшее и у коллектива думкарщиков. Для них сооружали отдельный корпус. Теперь он построен. Огромный, просторный, хорошо освещенный и утепленный, с газосборным куполом под потолком. В нынешнем году ремонтники обязательно справят новоселье.

Бесспорно, условия труда у них намного улучшатся. Но не настолько, как хотелось бы этого им. Рабочие цеха, будущие хозяева нового здания, уже не ропщут на то, что в проекте не было предусмотрено ни одного бытового помещения. Это значит, что перед сменой люди должны переодеваться в бытовке экскаваторного цеха, потом совершать в летних спецовках моцион за 150 метров в свой цех. Как отразятся на здоровье эти прогулки зимой?

И все же не это упущение волнует сегодня коллектив. Корпус-то они получат новый, а технологическое оборудование в нем будет смонтировано старое. Монтаж идет уже сейчас. Разрушаются выполненные по проекту фундаменты под станки, стенды, технологические агрегаты: ведь их заливали с расчетом на новое оборудование.

Думкары, как известно, служат для перевозки породы на разрезах. Можно представить, в каком виде они поступают на ремонт. На них глина, угольная чыль, мазут. Прежде чем попасть в цех, вагон должен пройти через механическую мойку, где щелочными растворами с него сняли бы всю грязь. Но в старом цехе не было такой мойки, нет ее и в новом корпусе.

Раз уж пришел вагон на ремонт, то нужно ему обточить колесные пары. Есть у ремонтников в старом цехе единственный колесноточный токарный станок. Двадцать лет прослужил, давно уже списан. Но его ставят в новый корпус. А что делать, если нет другого? Для станка нет и запасных частей. Промышленность их уже не выпускает, а на своем заводе изготовить не из чего—материалов подходящих нет. И таких примеров наберется еще с десяток.

Скажем, как быть рабочим без подъемной техники, если они имеют дело с деталями весом в тонны? В пролете нового корпуса нужно установить два мостовых крана. В наличии один. Второго нет, и не обещают.

А кто, собственно, должен обещать, заботиться, поставлять все оборудование? Конечно же, производственное объединение «Кемеровоуголь»: ведь ремзавод — его детище.

У новоселов не принято переезжать на новую квартиру с вещами, вышедшими из употребления. А уж коллективу крупного промышленного предприятия это тем более противопоказано.

Несмотря на сложности, о которых говорилось выше, план ремонта вагонов в будущем году увеличится. Если нынче коллектив восстанавливает 160 думкаров в год, то нужно будет выдавать около двухсот.

В тревожном раздумье и руководство цеха, и рабочие: где искать резервы, чтобы не оказаться в отстающих? А резервы здесь, в новом корпусе. Если эту огромную производственную площадь оснастить новым, отвечающим духу времени оборудованием да организовать работу цеха в две смены, тогда можно было бы думать не о паре сотен вагонов, а о четырехстах. И в этом «если» нет ничего невероятного. Невероятное как раз в том, что, располагая такими возможностями, рабочий коллектив в то же время не в состоянии трудиться с полной отдачей.

В. КЛИМОВ.

г. Междуреченск.

Зима на фермах

ПО «ОТХОДНОЙ» ТЕХНОЛОГИИ

В Яйском РАПО не принимают мер для сохранности общественного стада

...Конечно, многое зависит от точки отсчета и от позиции специалистов в таком сугубо технологическом вопросе, как сохранность животных. Поэтому предоставим слово главному ветеринарному врачу РАПО Юрию Андреевичу Балахонцеву и попытаемся понять, насколько тревожит его положение дел в отрасли.

— Сохранность поголовья, — отмечает он, — по сравнению с 1985 годом несколько улучшилась, нынче пало на 153 головы меньше, чем год назад. Падеж уменьшился в большинстве хозяйств, за исключением трех совхозов: «Яйского», «Анжеро-Судженского» и «Емельяновского». И достичь этого нам помогло улучшение кормления и содержания маточного поголовья, условий содержания животных, хороший уровень подготовки телятников и родильных отделений ферм к зимовке.

Слова обычные, если бы не знать заранее удручающей цифры: с начала года в районе пало около 1300 голов крупного рогатого скота, и это уже не фон для спокойных слов, а передний план, достаточно крупный для беспокойства.

Едем в хозяйства. Исполняющий обязанности директора совхоза «Емельяновский» Виктор Анатольевич Рукосуев предупреждает сразу: «По образованию я агроном, так что вопросы прошу по профилю».

Соглашаемся и спрашиваем о качестве кормов. В нынешнем году первомайцы на 110 тонн перекрыли план заготовки сена, больше, чем было запланировано, приготовили сенажа. На качество проверено примерно две трети грубых кормов, а по сенажу и силосу не проведено ни одного анализа. Отговорка проста: сенажные траншеи находятся далеко в поле, не успели.

Не больше ясности у руководителя хозяйства и в вопросе сбалансированности кормов по белку и сахару. Корнеплодов взяли по сто центнеров с гектара, скормили их осенью, потому что негде хранить. Корма на сбалансированность составляющих не проверяли. И о причинах падежа Рукосуев может сказать лишь предположительно:

— Наверное, уход за животными неважный...

Главный зоотехник хозяйства Любовь Геннадьевна Ведулина знает об этом побольше.

— Падеж связан с закупкой молодняка. Из привезенных 42 телят, взятых в совхозе «Первомайский», не уцелел ни один. Закупаем второй раз 60 голов и немедленно недосчитываемся еще 20.

Покупают емельяновцы молодняк так, будто глаза им завязали. Во-первых, на приемке не присутствуют ветеринары. Во-вторых, нет отдельных помещений, где покупной скот отстоял бы карантинное время.

Совхоз обходится без главного ветврача. Прививки делают сами телятницы, отдельных помещений для молодняка нет. И результат — 120 голов молодняка записано в «отход».

Тревожит отсутствие в районном агропромышленном объединении четкой программы на ближайшие неделю, месяц, квартал борьбы с падежом. Гораздо легче свалить всю заботу на крайнее звено — телятниц, скотников и доярок. В Суровском отделении совхоза «Первомайский» нас познакомили с телятницей Тамарой Антоновной Лазаренко. На ферме она уже восемь лет. До последнего времени здесь существовало такое разделение труда: раздой ведут одни, выращивание молодняка — другие работницы. В этом году эти операции объединены. Лазаренко довольна: телятницы избавились от ненадежных коллег, потому что на раздой, как правило, присылали людей случайных, тех, кто не справлялся с основной работой в бригаде или звене. Вдвоем с напарницей, Татьяной Петровной Сухонченко, Лазаренко взялась и за раздой, и за выращивание телят. Помогает им ветсанитар Любовь Андреевна Машкеева. В помещениях сухо, чисто. Почему же проданные в «Емельяновский» телята не выживают?

— Никакого графика вывоза молодняка нет, — говорит Лазаренко. — Бывает, что заберут месячных телят, за которыми еще уход и уход нужен. А вот сейчас есть молодняк, которому переваливает за четыре месяца, — никто не едет. Скопится голов 120— разве успеют две телятницы за ними ухаживать?

В районе за год потеряли стадо, которым можно снабдить средний совхоз. Термин «отход», означающий прямые убытки для хозяйств РАПО, становится здесь привычным.

Еще раз предоставим слово главному ветврачу Ю. А. Балахонцеву:

— Мы принимаем меры для оборудования помещений, проведения лечебно-профилактических действий, вакцинации животных. Это позволит улучшить сохранность животных.

Но когда?

Н. МАРКИНА,
внешт. корр. «Кузбасса».
Яйский район.

Люди земли Кузнецкой

ЧЕСТЬ ФАМИЛИИ

Представляем лауреата Государственной премии

«Властелин металла», «покоритель огня» — эти громкие определения, которыми нередко награждают Колесникова, как-то не вяжутся с обликом Валерия Макаровича. Он не похож на богатыря. Наверное, война тут виновата — родился в 1942-м, а какое тогда питание было — сами понимаете... Так и не «набрал фигуру».

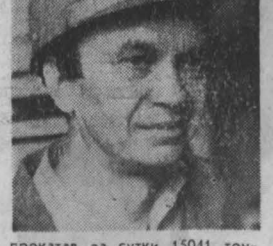
Когда он впервые пришел в цех о работе оператора блюминга и речи с ним не вели. «Надо силенок поднакопить» — с этими словами отправили его убирать окалину из-под клетей прокатного стана. Работа хоть и нужная, но отнюдь не творческая. Одно хорошо — мускулы накачать можно. Да рядом притягивал стан «1100». Часто смотрел Колесников, как могучие валки легко обжимают грузный слиток, плющат его, вытягивают, превращая в прямоугольный брусок — блюмс. Просил у операторов «подержаться за рычаги» — ему позволяли. Во-первых, видели его живой интерес, во-вторых, знали, что Колесников рано или поздно все равно будет оператором. Это у него по наследству. Отец Валерия, Макар Колесников, ушел на пенсию как раз в тот год, когда сын после школы пришел сюда.

— Отец мне много раз повторял: работать надо, сын, так, чтобы перед людьми стыдно не было. Идешь в цех — думай, как дело лучше сделать. Идешь из цеха— думай, где оплошал сегодня, чтоб завтра такого не повторить.

Мы разговариваем с Валерием Макаровичем в «будке» — пульте управления обжимным станом.

— У нас что главное? Усидчивость, внимательность. Посиди-ка смену за пультом: ноги на педалях, руки на рычагах, по сторонам не оглядывайся. Зазеваешься, напортачишь — всех прокатчиков комбината без дела сидеть заставишь. Не знаю, как кто, а я об этом всегда помню.

Да, через валки стана «1100» проходит вся сталь Кузнецкого металлургического комбината. Более четырех с половиной миллионов тонн в год. Ответственность огромная. О том, как чувствуют ее обжимщики, лучше всего говорят цифры. В прошлом году здесь установили рекорд для станов такого типа — 4553146 тонн заготовки прокатали за год. А как встретили тогда 1 Мая! Тридцатого апреля здесь установили мировой рекорд,



прокатав за сутки 15041 тонну металла.

А у второй бригады есть и собственные достижения. Колесников с товарищами обработал в одну из смен 718 слитков. Много ли это, судите сами: за восемь часов на стане в среднем прокатывают 550—560 слитков.

— Дело, конечно, не в рекордах, — размышляет Валерий Макарович. — Четкая, стабильная работа нужна постоянно. Но вот подумаешь иногда, на что наши ребята способны, и на душе теплее становится.

Бригада, кстати, здесь отличная. Г. В. Кузин, О. И. Короленко, В. М. Колесников работают вместе не один год Понимают друг друга с полувзгляда, полужеста.

— Честно говоря, я даже растерялся немного, когда узнал, что присуждена Государственная премия, — рассказывает Валерий Макарович. — Работали-то все вместе.

Конечно, успехи были общими. В одиночку на современном производстве добиться можно немногого. Например, решила бригада в нынешнем году прокатать сверх плана 11225 тонн металла, а уже за десять месяцев сделала 13069 тонн. Чей это успех? Разумеется, общий. Но вклад Колесникова в достижения коллектива тем не менее весьма значителен.

Вот один только факт. От него как от старшего оператора в немалой степени зависело внедрение новой технологии прокатки слитков на слябную заготовку. Сделал он хорошо свою (и немаленькую) часть работы — и производство заготовки по цеху возросло на 69 тысяч тонн. Хорошо знает старший оператор оборудование, на котором работает, умеет давать ему оптимальную нагрузку— и за десять месяцев года простои оказались меньше плановых почти на два процента, а брака стало на четверть меньше по сравнению с прошлым годом.

— Видишь этот слиток? Грузный, неповоротливый. А мы из него сейчас блюмс вытянем — длинный, элегантный, правильный, — показывает мне Валерий Макарович. — Это же здорово —своими руками с горячим железом управляться! Самая мужская работа.

Наверное, за то, что она «мужская», неравнодушен к ней был и Колесников-старший. Сейчас ему 84 года, живет у дочери в Междуреченске. Но как только встречается с сыном, первым делом вопрос: «Как там в цехе?». И сын с удовольствием рассказывает ему: провели на стане капитальный ремонт, все внимание сейчас — заказам, повышается качество, приходит молодежь. Отец слушает жадно, ловит каждое слово.

— Когда я с премией из Москвы прилетел, он специально из Междуреченска приехал, — улыбается Колесников. — Очень, говорит, хотелось самому тебя, сын, обнять!

С. БЫКОВ.
Фото В. Богачева.
г. Новокузнецк.

Елка на «Химпроме»

На предзаводской площади «Химпрома» стоит нарядная елка: химики объединения встретили новый производственный год.

Выполнен план, в том числе по реализации товарной продукции, в полном ассортименте и по всем заказам.

Оживленно было на митинге. Законно гордились общей победой работники цеха, выпускающего стимуляторы роста растений и животных. Они выполнили годовой план еще 6 декабря и по особому правительственному заданию выработали, дополнительно 2,4 тысячи тонн препаратов досрочно отгрузив продукцию сельскохозяйственным районам, пострадавшим от засухи.

Комментируя важное событие в жизни объединения, директор «Химпрома» В. Р. Кутергин сказал:

— Наш коллектив до конца года даст еще на 3,5 миллиона рублей продукции, в том числе на 800 тысяч рублей товаров народного потребления. Сэкономим 20 миллионов киловатт-часов электроэнергии и 20 тысяч гигакалорий пара. Этот первый успех в новой пятилетке не случаен. За счет внедрения технических мероприятий мы сумели максимально использовать производственные мощности. Мы будем работать в условиях госприемки.

К. ГРИГОРЬЕВ.
г. Кемерово.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

УДОМЛЯ (Калининская область), 23. В Единую энергетическую систему страны влилась новая «река» электрического тока. Она берет начало на Калининской атомной электростанции, где введен в эксплуатацию второй энергоблок мощностью миллион киловатт. На заключительном этапе его сооружения были выполнены дополнительные работы по повышению безопасности реактора. В частности, усилена система защиты, проведены специальные испытания для проверки прочности его оболочки.

ИРКУТСК, 23. «Разменом» пятого с момента пуска миллиарда киловатт-часов электроэнергии отметил четверть века самой северной в Иркутской области Мамаканской ГЭС ее коллектив. Этот гидроузел, построенный на вечной мерзлоте, помогает надежной работе предприятий отдаленного Мамско-Бодайбинского горнопромышленного района. Сейчас рядом с действующей началась подготовка к сооружению еще одной станции. Линиями электропередачи каскад будет связан с Единой энергосистемой Сибири.

МИНСК, 23. Робототехнический комплекс начал действовать на Минском автомобильном заводе. Электронному «маляру» передано одно из самых вредных и трудоемких производств — окраска кабин МАЗов. Система распознавания которой оснащена техника, позволяет окрашивать на одном конвейере различные модели машин, автоматически менять цвета. Качество нанесенного манипуляторами покрытия соответствует мировым стандартам.

(ТАСС).

ПРАВО И ДОЛГ ХОЗЯИНА

С XVII областной межсоюзной конференции профессиональных союзов

КАЖДАЯ областная конференция подводит итог не только отчетно-выборной кампании в профсоюзных организациях области, но и итожит работу профсоюзов за весь период, прошедший со времени прошлой конференции. В большом разговоре, состоявшемся в минувшую субботу на XVII межсоюзной конференции, словно в зеркале, отразился двухлетний период в жизни профсоюзов Кузбасса — период, вобравший в себя множество значительных событий, совпавший с переломом в жизни страны и области, вызванным апрельским (1985 г.) Пленумом и XXVII съездом КПСС.

Изменились мы за последние два года. Строже, взыскательнее стали оценивать себя и других. Откровеннее и смелее говорим о бедах и упущениях. Если раньше нередко сетовали на обилие самоотчетов, снисходительно выслушивали порой не очень глубокие, парадные выступления ораторов, то нынче практически каждый выступавший поднимался на трибуну, основательно продумав, о чем скажет, осмыслив главный вопрос сегодняшнего дня — как идет перестройка? Что тормозит перемены? Как очистить жизнь от устаревшего, мешающего работать? В ногу ли со временем движемся, не отстаем ли от требований дня?

Время строгих оценок

Трудовой Кузбасс безоговорочно, решительно поддержал идеи перестройки и ускорения, курс партии на достижение нового, качественно более высокого уровня развития общества. В текущем году экономика области приобрела больший динамизм. Почти все отрасли работают устойчиво и добились по многим важным показателям превышения плановых заданий. Есть реальная возможность на несколько дней раньше срока выполнить годовой план реализации промышленной продукции.

К открытию конференции программу первого года пятилетки завершили 140 предприятий, 7500 участков, цехов и бригад, более ста тысяч трудящихся. За одиннадцать месяцев Кузбасс дал стране сверх плана 128 тысяч тонн чугуна, 85 тысяч тонн стали, почти 2,5 миллиона тонн угля. Значительно быстрее, чем намечалось, растет производительность труда. Таких темпов роста производства мы давно не знали.

Отмечая это, и докладчик, председатель облсовпрофа В. Е. Суслов, и делегаты тем не менее подчеркивали: можно и нужно работать эффективнее. Сдвиги к лучшему происходят не везде. Нередко полезные инициативы, почины поддерживаются лишь на словах как отклик на «модное», «актуальное» начинание. Опыт передовых коллективов пробивает себе дорогу с большим трудом.

Широкий резонанс в стране получил одобренный ЦК КПСС почин комплексной бригады В. М. Гвоздева с шахты «Распадская», обязавшейся к юбилею Октября повысить производительность труда в полтора раза, выполнив задание двух лет, а в 1990 году работать вдвое производительнее, чем в одиннадцатой пятилетке. А вот на родине почина, в Кузбассе, он не всеми поддержан. В объединении «Киселевскуголь», например, в большинстве профкомов шахт считают, что эта инициатива для них не годится. Неудивительно, что сорок процентов очистных и подготовительных бригад объединения не справляются с нормами выработки.

Мобилизовать людей, провести разъяснительную и организаторскую работу должен был терком профсоюза. Он этого не сумел. Выразительный пример, характеризующий стиль и эффективность работы этого теркома. Длительное время не выполняет план шахта «Тайбинская», на которой только в текущем году работники территориального комитета побывали семнадцать раз. Трижды наносил сюда визиты и председатель комитета товарищ Максимов. Однако изменений, пользы от этих походов нет.

Не удалось добиться коренного перелома и в таком важном направлении работы профсоюзов, как ускорение научно-технического прогресса, внедрение новой техники и технологии, сокращение доли ручного труда. В ведущей в области угольной отрасли до половины рабочих трудятся вручную. Ликвидация ручного труда идет крайне низкими темпами — в год по проценту. Если так продолжать, редко кто из нас доживет до полной механизации работ.

Многие предприятия не проявляют заинтересованности во внедрении достижений научно-технического прогресса. В прошлой пятилетке из 330 разработок, предложенных учеными, угольщики области внедрили лишь тридцать. В нынешнем году эта работа активизировалась, но консерватизм, безответственность, безразличие до конца не преодолены.

Остается больным местом долгострой, тормозящий техническое перевооружение производства. Девять лет возводится металлургический корпус НПО «Кузбассэлектромотор», двенадцатый год — цех абразивного инструмента на Юргинском абразивном заводе, около двадцати лет ведется реконструкция Киселевского и Анжерского машиностроительных заводов. Профсоюзные комитеты этих предприятий не используют своих прав, возможностей, смирились с обстоятельствами.

Человеком дело ставится. Важность работы с людьми, значение человеческого фактора производства не переоценить. В Обращении ЦК КПСС, широко обсужденном в коллективах области, была поставлена задача очистить социалистическое соревнование от приказчины формализма, вернуть ему вдохновение, подлинную состязательность. Эта задача не выполнена. Возможности соревнования реализуются далеко не полностью, многое в его механизме не срабатывает, некоторые формы безнадежно устарели.

На конференции говорили о том, что некоторые профсоюзные работники видят свою задачу только в том, чтобы к сроку собрать обязательства, забывая о главном — об организации, повышении гласности, состязательности. Живое дело подменяется бумажной работой. В начале текущего года Ленинский терком профсоюза, а затем облсовпроф и ЦК профсоюза рабочих угольной промышленности одобрили почин бригады Р. Ф. Путкова с шахты «Комсомолец», которая обязалась ежесменно перевыполнять норму добычи угля на две тонны. Однако дальше одобрения дело не пошло. Даже в самом Ленинске-Кузнецком из 740 горняцких бригад инициативу поддержали только пятнадцать.

Не делает чести профсоюзным комитетам и то, что сегодня каждый пятый инициатор областного соревнования не выполняет не только своих обязательств, но и плана.

В соревновании живучи принципы уравниловки. Профсоюзным комитетам не хватает выдумки, инициативы, желания по-настоящему отличить, выделить передовиков. Вспомним ставшие классическими факты: за Стахановым и его супругой были закреплены места в клубе, лошадь с коляской. Формы поощрения даже в те, не самые богатые времена были разнообразны, лучшим работникам отдавали лучшее. Сегодня победитель соревнования имеет куда более скромные преимущества перед середняком.

Скажем, в августе, когда бригада В. М. Гвоздева выдала на-гора миллион тонн угля, посетившие шахту руководители профсоюзов области и отрасли предложили героям вне очереди купить некоторые дефицитные пока товары. Но организована эта продажа была как-то кадучись, незаметно, словно делалось некрасивое дело. Естественна была реакция бригады, отказавшейся от поощрения. А ведь люди поддержали бы открытое, гласное решение профсоюзных органов о поощрении передовой бригады.

Люди и обстоятельства

Бумажный стиль работы мстит, отнимая силы и время. Остаются нерешенными, откладываются действительно насущные, важные для трудящихся проблемы. Их, требующих немедленного решения, накопилось очень много. Нехватка жилья, детских учреждений, не выдерживающие критики условия труда на многих рабочих местах, загрязнение воздушного и водного бассейнов наших городов, вялая борьба, которую кое-где ведут больше по принуждению, чем по убеждению, с пьянством нетрудовыми доходами,— об этом говорили делегаты конференции. Приведем выдержки из некоторых выступлений.

Е. Н. Бадаев, председатель обкома профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности:

— Продолжаем регистрировать острые и хронические профессиональные заболевания на наших предприятиях. Виноваты в этом и мы, профсоюзные работники: проявляем нерешительность, когда надо требовать закрытия технически устаревших производств. Плохие условия труда сказываются и на экономике. В прошлом году на наших предприятиях ежедневно не выходили на работу 1200 человек (для сравнения: из-за прогулов лишь 25). Но парадокс: ни один хозяйственный руководитель не несет материальной и моральной ответственности за высокий уровень заболеваемости. Более того, при сегодняшнем положении в планировании, если никто не будет болеть, предприятие перерасходует фонд зарплаты. Нужно ввести в показатели работы предприятия временную нетрудоспособность работников и в зависимости от ее сокращения выплачивать премии руководителям.

З. М. Борисова, кондуктор Кемеровской автоколонны № 1237:

— Дороги — рабочее место наших водителей. На протяжении долгих лет говорим об отвратительном состоянии дорог в областном центре, но мало что меняется. Доходит до того, что пассажиры выходят из автобусов и выталкивают их из ям и выбоин. Водителям, работающим в ночную смену, негде пообедать, разъезжают на автобусах — мимо людей на остановках — по домам. За пятилетку не получили ни одной квартиры. В нынешнем году облисполком принял решение ежегодно выделять семь квартир. Пока ни одной не получили.

Ю. Н. Сорокин, председатель профкома Томусинской ГРЭС:

— Работать по-новому зачастую мешают устаревшие инструкции, положения, нормативы. Почему, например, машинист вагоноопрокидывателя на соседней ЦОФ «Сибирь» имеет право на льготную пенсию, а на ГРЭС такой же работник не имеет? Таких примеров много.

Мы сейчас строим работу в рамках культурно-спортивного комплекса. Необходимо объединить не только финансовые средства на содержание такого комплекса, но и профсоюзные средства на проведение мероприятий. Нужно пересмотреть вопрос с оплатой воспитателям пионерских лагерей: она низка. В городских пионерских лагерях в большую проблему вырастает приобретение даже канцтоваров и настольных игр: на это не отпускается средств.

На настроение трудящихся, результаты их работы существенно влияет состояние торговли, общественного питания и бытового обслуживания. За последние два года построен 151 магазин, открыты на предприятиях 34 дома быта и комплексных приемных пункта. Но этого недостаточно. Недопустимо долго строятся столовые на Ленинск-Кузнецком камвольно - суконном комбинате, Анжеро-Судженском стекольном и Топкинском механическом заводах, шахтоуправлении имени Калинина.

В городах области около ста приемных пунктов расположены в подвалах и подъездах жилых домов. В Прокопьевске большинство приемных пунктов химчистки располагаются в подъездах, площадь их от четырех до двенадцати квадратных метров. В 35 колхозах и совхозах области на центральных усадьбах комплексных приемных пунктов вообще нет — людям приходится за каждой мелочью отправляться в неблизкий путь.

Тех подразделений службы быта, которые открыты и действуют на промышленных предприятиях, тоже явно мало. На Заисбе есть лишь две небольшие мастерские на КМК — комплексный приемный пункт при заводоуправлении. На прокопьевском заводе «Электромашина» вообще нет мастерскую или приемного пункта. И профсоюзные комитеты медлят, словно не замечая очевидного: для работников их предприятий стали проблемой пустяковые вещи — ремонт обуви, чистка одежды и т. д.

Живой работы, энергичных, приносящих результат действий зачастую не хватало. На добрый десяток лет, например, затянулось строительство санатория «Борисовский». Облсовпроф трижды рассматривал этот вопрос, но так и не добился выполнения своих решений. Там, где заботу о социальных, бытовых нуждах не считают второстепенной, не чураются невидной хлопотной организаторской работы, многое удается сделать.

В тресте «Ленинскшахтострой» в течение пяти лет не строили хозспособом ни метра жилья. Из 1750 работающих здесь в улучшении жилищных условий нуждаются около четырех сот. А вот в совхозе «Чусовитинский», где и администрация, и профком считают это дело важнейшим и строят много, полностью решили и жилищную проблему, и проблему рабочих рук.

Известны успехи объединения «Южкузбассуголь». И хотя очереди на получение жилья, мест в детских садах еще велики, усилия теркома приносят результаты. Хозяйственным способом сегодня здесь возводят одиннадцать домов. Проводится реконструкция пяти загородных пионерских лагерей. Заботой о завтрашнем дне объединения, о трудовом пополнении продиктовано создание школьного производственного объединения «Юг Кузбасса». В него вошли 33 школы и три учебно-производственных комбината. Привлечение школьников к производительному труду, расширение их экономического кругозора — новое и непростое дело, оно требует от теркома пристального внимания и, конечно же, усложняет жизнь. Но спокойствие и равнодушие — отнюдь не суть профсоюзной работы.

НА СНИМКАХ: бригадир комплексной бригады шахты «Распадская» В. М. Гвоздев; бригадир асфальтобетонщиков СУ-3 треста «Кемеровотяжстрой» А. П. Сарапулов, свинарка совхоза «Каменский» Н. Г. Князева, продавец магазина № 13 Юргинторга С. В. Серова; прессовщица объединения «Карболит» Н. Н. Нижегородова и бригадир с шахты «Бутовская» А. П. Торгунаков дают интервью для телепрограммы «Кузбасс. День за днем».

Фото В. Грызыхина.

Пока «танцуют краковяк»

В прошлом году больше шести тысяч мероприятий, предусмотренных коллективными договорами, остались невыполненными. Добрая половина из них была направлена на улучшение жизни, быта трудящихся. Выступивший на конференции первый секретарь обкома КПСС Н. С. Ермаков, характеризуя позицию профкомов, смирившихся с этим, напомнил слова М. С. Горбачева на встрече с партийным активом Краснодарского края: «...профсоюзы кое-где стали беззубыми... ходят с руководителями под ручку краковяк с ними вытанцовывают, когда твердое слово надо сказать в интересах коллектива». И добавил: надо по-настоящему вставать на защиту прав трудящихся, не допускать никаких компромиссов, когда речь идет о здоровье и благополучии человека. Беззубость, приниженное чувство ответственности, ощущение своей второстепенности — только этим можно объяснить такую, например, ситуацию в Мысках. Жители города высказывают справедливые претензии в адрес местных органов здравоохранения. Новая больница еще не введена, а помещение старой пришло в негодность. Горздрав закрывает двое яслей, в эти помещения переводит больных, станцию переливания крови временно поселяют в ДК «Юбилейный» — решение, не устраивающее ни больных, ни сидящих дома с детьми мам, ни работников культуры. Сейчас дела поправляются. Городской комитет партии взял ситуацию под свой контроль. А что же профсоюзные органы, знающие о потенциально ненормальном положении? Ждали указаний, толчка, оказались не на высоте.

Сквозь пальцы смотрят некоторые профсоюзные комитеты на факты незаконных увольнений, нарушений в оплате труда, организации сверхурочных работ и работы в выходные дни. В прошлом году судами области и правовой инспекцией труда облсовпрофа восстановлены на работе более двухсот человек, обратившихся с жалобами. В угоду администрации, не желая портить с ней отношений, дали согласие на незаконное увольнение работников профсоюзные комитеты шахт «Чертинская», «Юбилейная», Прокопьевского комбината хлебопродуктов, Таштагольского автотранспортного предприятия и некоторые другие. Есть случаи, когда профкомы, вместо того чтобы защищать права рабочих, служащих, отказываются вмешиваться, даже не объясняя своего решения.

Из-за беспринципности профсоюзных комитетов не произошло коренного перелома в обеспечении безопасных условий труда. Только этим, низкой требовательностью к кадрам объясняются аварии, допущенные в отчетном периоде на ряде шахт, железнодорожном транспорте.

Чрезвычайно важная социальная задача для Кузбасса — охрана окружающей среды. Решить ее силами только местных организаций нельзя. Но многое зависит от разворотливости администрации предприятий, четкого, точного соблюдения технологических режимов на каждом рабочем месте. Из года в год средства, выделяемые на выполнение природоохранных мероприятий, осваиваются на 40—45 процентов. Иногда меньше. Трест «Кузнецкэнергострой», например, на строительстве очистных сооружений Кемеровской ГРЭС освоил в этом году меньше четырех процентов запланированных средств. Трест «Кемеровотяжстрой» на строительстве очистки фенольных сточных вод на Кемеровском коксохимическом заводе выполнил план на двенадцать процентов. Многие имеющиеся средства очистки работают из рук вон плохо. А профсоюзные комитеты мирятся, свыклись с ролью наблюдателей. Усилить общественный контроль за выполнением работ на этом важном направлении, повернуться лицом к этой проблеме — к этому давно и безуспешно облсовпроф призывает профсоюзные комитеты объединения «Азот», кемеровских анилинокрасочного и коксохимического заводов, многих хозяйств агропрома.

Другая острейшая для области проблема, требующая постоянного, принципиального контроля, — жилье. Новое жилищное законодательство наделило профсоюзные органы полномочиями пресекать любые нарушения в его распределении. Но и в отчетном периоде, злоупотребляя служебным положением, руководящие работники объединений «Кемеровоплодоовощхоз» и «Азот», строительного управления Беловской ГРЭС и некоторых других организаций улучшили свои жилищные условия. При непосредственном участии соответствующих профкомов.

Профсоюзные комитеты, подчеркнул в своем выступлении Н. С. Ермаков, должны почувствовать свою власть, свои возможности. Им многое дано — с них строго спросится. Особый спрос с коммунистов, работающих в профсоюзах, избранных в профсоюзные органы. После завершившейся отчетно-выборной кампании во всех райкомах, горкомах, теркомах, обкомах профсоюзов созданы партийные группы. Это усилит партийное влияние на состояние дел в профсоюзах области.

Такая же партийная группа создана в облсовпрофе. Ее первое заседание состоялось после межсоюзной конференции перед организационным пленумом областного совета. Коммунисты обсудили кандидатуры руководителей облсовпрофа и вынесли свои предложения на утверждение пленума.

Нужен другой стиль

Областной совет и отраслевые комитеты профсоюзов не в полной мере и не повсеместно создали атмосферу деловитости, постоянного обновления и совершенствования всех форм профсоюзной работы — такая оценка дана в проекте постановления, предложенном делегатам конференции. Выступавшие были еще категоричнее. Вот, например, признание председателя профкома КМК Г. В. Моргунова:

— По многим вопросам мы работаем слабо. А если честно, то можно дать и неудовлетворительную оценку. Не стал еще нормой строгий партийный подход к кадрам. Далеко не каждый председатель цехового комитета и профгрупорг — образец дисциплинированности, исполнения общественного долга.

Мы недостаточно часто бываем в рабочих коллективах, непосредственно на рабочих местах, пятиминутках, собраниях. Хотя на бумаге все это расписано как следует. Много говорим о перестройке, но методы работы остаются прежними. Много пишем отчетов разного рода. Изнуряют проверки вышестоящих органов, в одну из недавних недель столкнулись у нас сразу три комиссии.

В том, что перемены коснулись еще не всех подразделений профсоюза, не всех первичных организаций, убедились незадолго до конференции члены бюро областного комитета партии. На заседании бюро с отчетом о работе обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности по укреплению социалистической дисциплины труда, улучшению использования трудовых ресурсов и борьбе с нетрудовыми доходами выступил председатель обкома профсоюза М. А. Кропачев. Выяснилось, что обком профсоюза фактически самоустранился от этой деятельности. В его работе преобладает бумажно-кабинетный стиль, много времени тратится на проведение совещаний, часты вызовы руководителей в рабочее время. Сам председатель продемонстрировал неосведомленность в элементарных вопросах профсоюзной работы.

Не стал образцом деловитости для нижестоящих звеньев и сам облсовпроф. В последнее время здесь наметились перемены к лучшему. Но эти первые шаги еще не оказали существенного влияния на низовые профсоюзные звенья. Велико еще количество вопросов, по которым принимаются решения. А вот контроль за их выполнением как следует не налажен.

Серьезного улучшения требует работа с кадрами. В подборе и воспитании их в отчетном периоде были крупные просчеты. Снят с работы за пьянство председатель Юргинского райкома профсоюза работников агропромышленного комплекса Шляпин. За серьезное злоупотребление служебным положением освобождена от должности и исключена из партии заведующая финансовым отделом дорпрофсожа Мельникова. Освобождены также от должностей — тоже за злоупотребления — главный бухгалтер обкома профсоюза работников связи Паршина и председатель Осинниковского горкома профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий Березняк.

В настоящее время проходит аттестация профсоюзных работников. Но как показывают первые ее итоги, она не везде стала строгим экзаменом, шлагбаумом для бюрократов, консерваторов.

Перестраивать стиль работы... Решить эту задачу без испытанного ленинского оружия — критики и самокритики невозможно. Увы, в отчетном периоде с критикой было туго. За два года на всех шести пленумах облсовпрофа не было высказано ни одного сколько-нибудь серьезного критического замечания в адрес президиума, председателя и секретарей. В атмосфере благодушия трудно рассчитывать на ускоренную, динамичную перестройку. В известной степени не стала исключением из этого правила и сама конференция, на которой тоже было больше критики сверху.

Конференция завершила отчетно-выборную кампанию в профсоюзах. В ходе отчетов и выборов произошло значительное обновление профсоюзного актива. К руководству первичными организациями пришло немало энергичных людей, отлично знающих производство, пользующихся авторитетом у трудящихся. Через несколько дней завершится первый год пятилетки. Его предварительные итоги свидетельствуют о большом потенциале, неиспользованных возможностях. Впереди не менее сложные и ответственные задачи. Гарантией успешного завершения текущего года, достойной встречи 70-летия Октября должна стать боевая и дружная работа полуторамиллионного отряда профсоюзов области.

☆ ☆ ☆

Конференция избрала руководящие органы областной организации, делегатов на предстоящий XVIII съезд профсоюзов.

г. Кемерово

Перестройка: на новые условия хозяйствования

ДЕЛУ В ПОМОЩЬ

С НОВОГО года производственное объединение «Кемеровоуголь» переходит на новые условия хозяйствования.

Подготовка к работе в новых условиях ведется здесь по нескольким направлениям.

Во-первых, разработаны программа и конкретные организационно - технические и экономические меры, которые позволяют наиболее эффективно подготовиться к переходу. Во-вторых в аппарате объединения с учетом новых условий хозяйствования разрабатываются и доводятся до предприятий плановые показатели, нормативы и лимиты.

Поскольку установленные в пятилетних планах экономические нормативы изменению не подлежат то от их объективности, правильности установления будут зависеть многие вопросы производственной и социально - экономической жизни предприятия.

Поэтому в объединении были созданы комиссии по рассмотрению проектов планов по труду и по затратам на производство. В состав комиссии вошли практически представители всех дирекций и служб объединения. Каждый разрез, завод, погрузочно-транспортное предприятие по сути дела «защищают» свой план на следующий год. Идет кропотливый но крайне необходимый разбор всех основных технико - экономических показателей.

Важной составной частью подготовительной работы явилось изучение и глубокое усвоение работниками аппарата и предприятий объединения принципов и конкретного содержания новых методов экономического управления.

Разработаны нормативно-методическая документация, краткие и компактные пособия типа памяток, которые концентрируют внимание на основных положениях новой системы хозяйствования. На всех предприятиях и в организациях созданы консультативные пункты которые проводят кропотливую, каждодневную работу по разъяснению новых условий хозяйствования, взвешивают все «за», анализируют все стороны своей производственно-хозяйственной деятельности.

В процессе подготовки состоялся большой и откровенный разговор с бригадирами руководителями участков, цехов, экономических служб, директорами предприятий и организаций объединения по вопросу дальнейшего совершенствования коллективных форм организации труда и бригадного хозрасчета.

К сожалению, мы еще не обеспечили объединение всех наших рабочих в бригады Так в целом по разрезам охват рабочих бригадными формами труда составляет 70, в погрузочно-транспортных управлениях—65, а на Томусинском рудоремзаводе — всего 40 процентов от общего числа рабочих

На разрезах объединения по автомобильной технологии работают комплексные горнотранспортные бригады, объединяющие в своем составе экскаваторные бригады и экипажи технологического автотранспорта. Несмотря на высокие результаты этих бригад сегодня мы ставим новые задачи, укрупняем эти бригады до уровня бригада - участок. На разрезах «Томусинский» и «Таллинский» организованы укрупненные комплексные горнотранспортные бригады типа «группа экскаваторов — водительская бригада».

Сегодня задача состоит в том, чтобы распространить опыт комплексной организации труда и на другие виды технологии, объединяя смежников разных предприятий — разрезов, автобаз, погрузочно-транспортных управлений. Серьезного внимания заслуживает опыт организации участкового подрядного коллектива на разрезе «Байдаевский», где на участковый подряд по бестранспортной технологии был переведен коллектив участка № 3 включивший семь экскаваторных бригад. Организационно подряд включает всех работников участка—рабочих основных и вспомогательных профессий и инженерно-технических работников. Управление подрядным коллективом осуществляет совет который наряду со многими другими вопросами распределяет коллективный заработок с учетом трудового вклада каждого работника.

Сегодня на бригадном хозрасчете в объединении около 900 бригад и более 1000 экипажей. Но к сожалению, в организации его еще много элементов формализма.

Большую озабоченность вызывает ход выполнения обязательств по поставкам продукции в соответствии с заключенными договорами. Нужно прямо сказать, что с момента образования объединение еще ни разу не выполнило годовой план поставки, хотя остатки готовой продукции на складах ежемесячно превышали установленные нормативы

В настоящее время объединение добывает уголь до 37 сорто-марок, имеет около 60 точек погрузок угля расположенных в 16 городах и рабочих поселках Кузбасса Нужна высочайшая организация производства чтобы выполнять обязательства по поставкам И здесь нас очень серьезно подводят железнодорожники. Только за десять месяцев года объединение недополучило более 30 тысяч железнодорожных вагонов и потеряло четыре миллиона рублей прибыли, в том числе более 200 тысяч рублей фонда материального поощрения.

Как известно, с января при невыполнении обязательств по поставкам продукции фонды материального поощрения будут уменьшаться на три процента за каждый процент невыполнения плана. Кроме того, фонды материального поощрения будут уменьшаться на сумму санкций, взысканных «Кузбассуглеснабсбытом» с предприятий объединения за невыполнение плана поставки.

Поскольку оптовая цена угля колеблется от 4 руб. 43 коп. до 18 руб. 94 коп. за тонну, то штрафы, взысканные с железной дороги, ни в коей мере не компенсируют суммы санкций, взысканных с объединения «Кузбассуглеснабсбытом». И кроме того, штрафы идут только на увеличение прибыли, не увеличивая «прямым счетом» фонды материального поощрения. Таким образом, как видите, санкции явно не равнозначны.

Мы просчитали на всех разрезах и в целом по объединению результаты работы за девять месяцев в действующих и вновь вводимых условиях хозяйствования. К сожалению, мы проигрываем, и в основном не по своей вине. В целом по объединению фонды материального поощрения, исходя из новых условий хозяйствования, были бы созданы в размере 76 процентов (против 99 в действующих условиях) от плановых. Уменьшение фонда на сумму 2,1 млн. рублей произошло бы за счет невыполнения плана поставки и уплаты штрафных санкций за недопоставку продукции.

Объединение одним из первых в угольной отрасли перешло на централизованный порядок расчетов Это позволило сосредоточить денежные средства и более маневренно их использовать, своевременно рассчитываться с бюджетом банками, поставщиками с рабочими и служащими по заработной плате и т. д Значительно сократилось количество банковских операций и банковских документов. За 12 лет работы на централизованном порядке расчетов объединение практически не имело неплатежей.

Вместе с тем нужно прямо сказать, что в результате введения такой нормы расчетов снизилась ответственность предприятий и организаций за использование оборотных средств, ухудшился контроль за расходованием фондов заработной платы и т. п. Но даже при всех негативных моментах централизованный порядок расчетов, особенно в новых условиях хозяйствования, имеет больше плюсов, чем минусов. Сейчас задача состоит в том, чтобы снивелировать сгладить, ликвидировать имеющиеся негативные моменты системы.

На наш взгляд, здесь есть два параллельных пути решения проблемы — введение внутренней системы расчетов чековыми книжками и расширение перечня операций и платежей с текущих счетов предприятий и организаций. Эти меры позволят расширить хозяйственную самостоятельность и в то же время повысить ответственность руководителей за финансовое состояние предприятия.

В процессе подготовки к переходу на новые условия хозяйствования мы проанализировали и рассмотрели также и административно-правовые статусы предприятий и организаций, объединения, взаимоотношения с банками, с финансовыми и другими органами управления. Крупные изменения в системе оплаты труда, установленные в нынешнем году, охватывают все составные элементы организации заработной платы — тарифную систему, систему премирования, механизм доплат и надбавок, нормирования труда. Предприятиям и организациям значительно расширены права в вопросах организации заработной платы, что, несомненно, обеспечит ускорение процесса перестройки в нашем обществе. Однако по-прежнему действуют еще сотни сковывающих инициативу инструктивных документов и указаний а четких границ социалистической предприимчивости, самостоятельности и ответственности руководителей в решении финансовых вопросов не намечено. Поэтому мы с нетерпением ждем нового положения о социалистическом предприятии.

На наш взгляд, действующий расчетно-кредитный механизм также нуждается в совершенствовании и перестройке Целесообразно было бы рассмотреть вопрос о сокращении видов, унификации кредитов, выдаваемых Госбанком.

Вместе с тем в адрес Госбанка хотелось бы сказать и несколько добрых слов. Центральное отделение Госбанка г. Кемерово внимательно и принципиально рассматривает хозяйственно-финансовые проблемы объединения. И это помогает в деле. Жесткий режим кредитования сверхнормативных остатков готовой продукции и излишних производственных запасов, тщательное рассмотрение производимых расходов положительно сказываются на результатах работы нашего большого хозяйства. Оперативная и четкая работа Госбанка по перечислению средств имеет особо важное значение при территориальной разбросанности предприятий объединения. Мы надеемся, что такие деловые и принципиальные взаимоотношения будут сохранены и наверняка смогут способствовать успешному переходу на новые условия хозяйствования.

К сожалению, сегодня расчетно-кредитные отношения между предприятиями и Стройбанком несколько усложнены и несовершенны. Возьмем хотя бы вопросы финансирования капитальных вложений, выполняемых хозяйственным способом. Ни в прошлом, ни в текущем году план капвложений по хозспособу не выполняется. В чем дело? Одна из причин — слишком длительный и сложный процесс принятия Стройбанком объектов к финансированию. Реальность планирования затрат по хозспособу явно не обоснована: плановое задание по снижению себестоимости работ в подрядной деятельности составляет два процента, в хозспособе же—26, а на 1987-й планируется даже 29 процентов! Стройбанк же оплачивает за выполненные работы только в пределах плановых затрат, в результате фактическая себестоимость выполненных хозспособом капитальных работ искажается и часть затрат «оседает» на себестоимости добычи угля.

Длителен процесс движения документов из Стройбанка в Госбанк, сложен процесс получения наличных денег со счетов, открываемых в отделениях Стройбанка. Возникает вопрос: нужно ли разрезу, заводу иметь дело с двумя банками? В связи с этим нам представляется целесообразным передать все вопросы финансирования капитальных вложений промышленных предприятий, осуществляющих строительство хозспособом, из Стройбанка в Госбанк.

На наш взгляд, целесообразно создать при обкоме КПСС специальный координационный центр (комиссию) по вопросам совершенствования хозяйственного механизма в новых условиях работы.

Я остановился только на некоторых проблемных вопросах перестройки. Впереди большая, кропотливая, но интересная работа.

Л. ГУМЕНЮК,
директор по экономике объединения «Кемеровоуголь», лауреат Государственной премии СССР.
г. Кемерово.

О чем пишут газеты мира

Мировая печать продолжает обсуждать Заявление Советского правительства по вопросу о мораториии на ядерные взрывы. Многие газеты выражают полную поддержку миролюбивой политике СССР, призывают администрацию США присоединиться, пока не поздно, к советскому мораторию на ядерные взрывы. Продолжающаяся в течение 17 месяцев тишина на советских ядерных полигонах помогла убедиться всему миру, что СССР верен своей мирной стратегии, что он искренне стремится ликвидировать ядерное оружие, пишет болгарская «Земеделско знаме». Во имя прекращения ядерных испытаний СССР пошел на определенный риск, касающийся его безопасности. Этот смелый и гуманный жест получил высокую оценку народов планеты. В то же время, продолжает газета, США более двух десятков раз взрывали ядерные устройства в Неваде. Естественно, в такой ситуации СССР не может бесконечно проявлять одностороннюю сдержанность, ставить под угрозу свою безопасность и безопасность своих союзников. И поэтому пронизанное неотразимой логикой Заявление Советского правительства встречено с полным пониманием самыми широкими кругами мировой общественности.

В передовой статье чехословацкой «Руде право» под заголовком «Ускорение, перестройка, качество» подчеркивается, что важнейшую роль в процессе ускорения социально - экономического развития и интенсификации народного хозяйства играет совершенствование системы управления экономикой. Именно на это, указывает газета, ориентируют решения состоявшегося недавно Пленума ЦК КПЧ.

Софийская «Работническо дело» публикует статью «Реализм и ответственность». В ней указывается, что в последние дни года необходимо трудиться со всей ответственностью, настраиваясь уже на новый ритм труда в новом году. Газета отмечает также, что вместе с уходящим годом необходимо расстаться и с привычной ссылкой на «объективные обстоятельства», препятствующие достижению намеченных целей.

Главная тема берлинских газет — производственные успехи трудящихся в уходящем году. «Нойес Дойчланд» выносит на первую полосу подборку материалов на эту тему своих окружных корреспондентов.

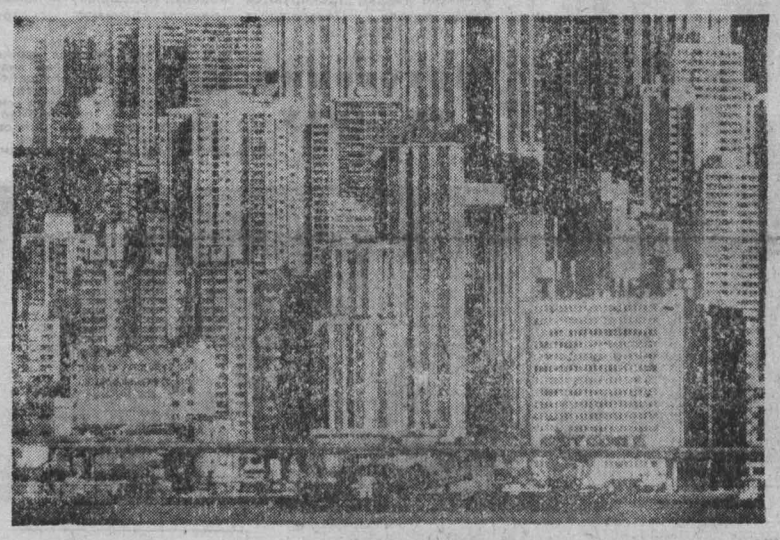
Центральное место на страницах вьетнамских газет занимают публикации, связанные с завершившимся VI съездом КПВ.

Многие западные газеты, обсуждая положение в США в связи с так называемым «ирангейтом», указывают на непредсказуемость и зачастую нелепость вашингтонской политики. Французская «Матэн» пишет, в частности, что ставится под вопрос дееспособность президента США. Некоторые его заявления, поступки, серии инцидентов, потрясших администрацию с конца лета, пишет газета, вынудили многих комментаторов публично поставить вопрос о дальнейшей судьбе нынешней администрации. Колебаниями, неожиданными шараханьями, взаимоисключающими решениями отмечены последние месяцы правления Рейгана.

(ТАСС, 23 декабря).

Пуштуны атакуют контрреволюционеров

КАБУЛ 23 (ТАСС). Свыше 20 душманов убито и ранено в результате вооруженных действий пуштунов, направленных против присутствия в районах их проживания афганских контрреволюционеров. По сообщениям из северо-западной пограничной провинции Пакистана, в городе Садда взорваны два склада оружия, предназначавшегося для снабжения банд, засылаемых в демократический Афганистан. В районе Тери-Мангал были подорваны два принадлежавших душманам грузовых автомобиля. Отряды пуштунов совершили также нападения на ряд лагерей по подготовке контрреволюционеров.



Гонконг: небоскребы и люди

У туриста, с борта океанского лайнера впервые увидевшего берега гонконгской гавани, создается впечатление, что перед ним раскинулся сверкающий универсальный магазин. Всюду видны гигантские визитные карточки банков и торговых фирм, сияние бегающих, прыгающих и пульсирующих неоновых реклам. Действительно в Гонконге все продается и покупается, все имеет коммерческую цену — будь то шариковая ручка или человеческие чувства.

Гонконг в переводе с китайского означает «Благоухающая бухта». Однако в наши дни эта британская колония, для благозвучия именуемая «новой территорией», приобрела более современное название — «машина, которая делает деньги». Машина эта беспощадная, сочетающая в себе все атрибуты действительности «свободного мира» Она прокладывает себе путь, оставляя за собой разоренных конкурентов и разбитые судьбы малоимущих слоев.

Сразу же за небоскребами — начищенной до блеска витриной Гонконга — начинаются кварталы городской нищеты. Обветшалые хибары, подвалы, чердаки и крыши, где ютятся целые семьи, составляют жуткое впечатление. Отсутствие канализации и воды, грязь и антисанитария, изможденные лица обитателей местных трущоб — оборотная сторона визитной карточки города.

НА СНИМКАХ: вид на Гонконг из портовой гавани; обитатели городских ночлежек.

Фотохроника ТАСС.

Из досье преступлений империализма

«Генные войны»

...Изо дня в день с восхода до заката в районе тихоокеанского острова Феникс можно было увидеть одну и ту же картину. Экипажи нескольких американских военных кораблей тщательно следили за птицами — их видами численностью, поведением. Время от времени на воду спускались шлюпки, в воздух взлетали вертолеты, команды которых отстреливали из охотничьих ружей чаек, крачек, альбатросов, подбирая их затем для изучения. Шла работа над секретным проектом «Стербрайт», который в начале 60-х годов проводили сотрудники Смитсоновского института при содействии Пентагона. Ученые исследовали характер миграции птиц, способных преодолевать огромные расстояния и, как говорят, «достигать заданных районов с точностью до 97 процентов». Военных специалистов интересовала возможность использования птиц как носителей бактериологического оружия.

«Это было смутное время маниакальных фантазий, когда даже такому прекраснейшему творению природы, как чайка, готовили роковое применение», — писала «Вашингтон пост». Когда в 1972 году в Женеве была заключена международная Конвенция о запрещении разработки, производства и накопления запасов бактериологического (биологического) и токсинного оружия и об их уничтожении, казалось, что военные стратеги утеряют к нему интерес.

Но «прощай, оружие» не наступило. Научно-технический прорыв в области биологии, приведший к появлению биотехнологии и генной инженерии, возродил на Западе интерес к бактериологическим средствам массового уничтожения. Как считают специалисты, возникла опасность «массированной новой гонки биологических вооружений, которая в ближайшее десятилетие вполне способна составить конкуренцию гонке ядерных вооружений».

В докладе организации «Фонд экономических тенденций», подготовленном для проходившей в сентябре 1986 года в Женеве второй конференции по рассмотрению действия Конвенции 1972 года, отмечается, что сильнодействующие токсины теперь могут изготовляться в промышленных масштабах после относительно короткого процесса разработки. Речь идет о современных методах изменения наследственной структуры микроорганизмов, которые 10—15 лет назад казались немыслимыми. Сегодня же, по оценке специалистов Пентагона, стало возможным создавать «бесконечное число вариантов того, что можно назвать веществами с заданными свойствами».

«Расовое оружие», избирательно поражающее представителей какой-то одной этнической группы? Биологические средства, вызывающие у солдат противника повреждения определенных органов, например, глаз? Или, напротив средства, делающие своих солдат неподверженными страху? Это уже перестает быть фантастикой.

Генная инженерия может, наконец, использоваться и для «уничтожения конкретных видов сельскохозяйственных растений и домашних животных, если ставится цель подорвать экономику той или иной страны».

Воздушное нападение на крупный город с применением бактериологического оружия, например, возбудителя сибирской язвы, по данным Всемирной организации здравоохранения, может привести к гибели 100 тысяч человек. А ведь есть еще возбудители чумы и туляремии, лихорадок денге и «кью», восточного пошадиного энцефалита и других страшных болезней.

Какими свойствами эти вирусы или бактерии, убийственные сами по себе, будут обладать в усовершенствованном виде? А если к ним добавятся новые, созданные искусственно? Многие ученые пришли к выводу, что сторона, подвергшаяся биологическому нападению, будет практически не способна разработать защитные вакцины против всех возможных видов новых болезнетворных микроорганизмов.

Опасность еще и в том, что получение бактериологических средств ныне становится относительно дешевым, причем зачастую уже возможно на основе химического синтеза. Более того, их производство может быть налажено столь быстро, что накопление запасов уже не является необходимостью.

Чтобы оправдать свои работы в этой области, американское военное ведомство прибегает к знакомым пропагандистским трюкам. В 1984 году, например, министр обороны Каспар Уайнбергер говорил о «генном отставании» США от СССР (по аналогии с мнимым «ракетным отставанием» — тезисом, лежавшим в основе усилий Вашингтона по увеличению своего ракетно-ядерного потенциала). В тенденциозной брошюре Пентагона «Советская военная мощь», вышедшей в том же году, содержались голословные обвинения в адрес Советского Союза, который якобы «создал семь новых биологических военных центров». Утверждают также, что СССР будто бы уже испытывал бактериологическое оружие в Индокитае.

Фальшивость подобных доводов была разоблачена. Как признала в конце сентября 1986 года «Нью-Йорк таймс», «нет доказательств того, что Советский Союз нарушил Женевскую конвенцию».

Зато известно другое: ассигнования Пентагона на исследования в области бактериологического оружия с 1981 по 1986 год увеличились более чем в четыре раза, составив 65 миллионов долларов. Они идут на разработку в общей сложности 57 проектов.

...В 1978 году в Институте имени Макса Планка в ФРГ вывели гибрид, у которого под землей растут картофельные клубни, а на поверхности помидоры. Биотехнология и генная инженерия в ближайшем будущем способны подарить и другие «суперрастения», может быть, «суперживотных», свинью, размером с корову, например Но на другом полюсе прогресса биологии маячит угроза. И если ее не устранить, то — даже в безъядерном мире — возможно появление таких средств уничтожения, которые, как предостерегают ученые, «способны посеять хаос в экосистемах планеты и привести к исчезновению самой жизни на ней».

Н. ЗАБОРИН.

(АПН).

КИНО * ТЕАТР * ЦИРК * ФИЛАРМОНИЯ

ТЕАТР ДРАМЫ. ЖАННА. Начало в 19 час. 25 декабря — А ЭТОТ ВЫПАЛ ИЗ ГНЕЗДА

ТЕАТР ОПЕРЕТТЫ. Сегодня и завтра ЦЫГАНСКИЙ БАРОН. Начало в 19 час.

ФИЛАРМОНИЯ. Большой зал. СИМФОНИЧЕСКИЙ ОРКЕСТР КУЗБАССА Дирижер ГАНС ПРИМ БЕРГРАД (Западный Берлин). Солистка — лауреат Всесоюзного и международных конкурсов АЛЛА АБЛАБЕРДЫЕВА (сопрано). В программе: Ф. Мендельсон — увертюра «Фингалова пещера»; И. С. Бах—кантата № 209 («Итальянская»); Р. Шуман — Первая симфония. Начало в 19 час. 30 мин. (абонемент № 5).

ЦИРК. «ЦИРК ЗВЕРЕЙ», имени народного артиста СССР ВАЛЕНТИНА ФИЛАТОВА. Всемирно известный аттракцион «МЕДВЕЖИЙ ЦИРК». Начало в 19 час.

ДОМ КИНО «МОСКВА». Большой зал. Новая цветная кинокомедия НОВЫЕ АМАЗОНКИ (9-30, 11-30, 13-30, 16, 18, 20, 21-50—детям смотреть не рекомендуется). Киноальманах «СЕКРЕТЫ ПРИРОДЫ» (к сеансу в 13-30). **Малый зал.** Художественный фильм КОМИССИЯ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ (10, 12, 17, 21). Кинолекторий «ПОДРОСТОК И ЗАКОН». Художественный фильм ОБВИНЯЮТСЯ В УБИЙСТВЕ (15). Клуб любителей кино. Художественный фильм ИГРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ ШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА (18-30).

«ЮБИЛЕЙНЫЙ». Новый цветной художественный фильм НЕМОЙ (10 — для детей). Новая цветная кинокомедия НОВЫЕ АМАЗОНКИ (11-30, 14 16, 18, 20, 21-50 — детям смотреть не рекомендуется).

«КОСМОС». Для детей художественные фильмы: БАЛ СКАЗОК (10, 13-50) ОТРОКИ ВО ВСЕЛЕННОЙ (12, 15-30). Мультипликационный фильм ВЛАСТЕЛИН ВРЕМЕНИ (9, 11, 13). Цветные художественные фильмы: ВЫЙТИ ЗАМУЖ ЗА КАПИТАНА (15, 19). СОУЧАСТИЕ В УБИЙСТВЕ (17, 21). РЕЙС 222, две серии (17-30, 20-30).

«ВРЕМЯ». Хроникально-документальный фильм ГЛОБАЛЬНЫЙ ПРЕССИНГ (13). По страницам сатирического киножурнала «ФИТИЛЬ» (14-10). Художественный фильм ТРИ ДНЯ «КОНДОРА», две серии (10, 15, 18, 20-30).

«ОКТЯБРЬ». РЫЦАРИ ЧЕРНОГО ОЗЕРА (15). ТУТСИ (МИЛАШКА) (13, 17, 19, 21—детям смотреть не рекомендуется).

«МЕТАЛЛУРГ». ПРОДЕЛКИ В СТАРИННОМ ДУХЕ (16, 18, 20).

«ПРОГРЕСС». НЕ СЛЫШАЛ, НЕ ВИДЕЛ, НЕ ЗНАЮ (10, 14). ТРЮКАЧ, две серии (11-30, 16, 18-30, 21).

«ЛУЧ». СТО ГРАММ ДЛЯ ХРАБРОСТИ (15). КАК ТРИ МУШКЕТЕРА, две серии (12, 17, 20).

«КОМСОМОЛЕЦ». ВЕСЕЛОЕ ВОЛШЕБСТВО (15). КОРОЛЬ ДЖУНГЛЕЙ, две серии (17, 20).

ДК СТРОИТЕЛЕЙ. ПОД ОГНЕМ две серии (17, 19-30).

ДК ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «АЗОТ». И НИКТО НА СВЕТЕ... (17). КОНТРАКТ ВЕКА, две серии (19).

ДК ШАХТЕРОВ. ОБВИНЯЮТСЯ В УБИЙСТВЕ (14). БОЛЬШИЕ МАНЕВРЫ (16, 18-30, 20-30 — детям смотреть не рекомендуется).

ДК КОКСОХИМЗАВОДА. КОНВОЙ (17, 19, 21).

СПОРТИВНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ КЛУБ ЦЕНТРАЛЬНОГО РАЙКОМА ДОСААФ г. КЕМЕРОВО ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР

на платные курсы по подготовке водителей мотоциклов.

Срок обучения полтора месяца. Начало занятий 5 января.

Адрес: г. Кемерово, ул. Чкалова, 6; тел. 6-27-86.

В связи с ликвидацией ОБЛАСТНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «МЕЖКОЛХОЗСТРОЙ» все претензии принимаются в месячный срок со дня опубликования объявления.

Обращаться по адресу: 650028, г. Кемерово, ул. Тухачевского, 226, объединение «Кемеровоагропромстрой».

Телефоны для справок: 55-76-48, 55-72-51.

Утерянную зачетную книжку № 14832, выданную Кузбасским политехническим институтом в 1979 г. на имя Жмаева Александра Ивановича, **считать недействительной.**

Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества

И РОБОТЫ, И... ПИНГВИНЫ

В помещении областного краеведческого музея (бывшая картинная галерея) открыта областная выставка детского технического творчества профсоюзных клубов юных техников. Здесь собраны разнообразные экспонаты — копии станков и машин, модели, электронные игрушки, есть и раздел фантастической техники.

Традиционно в экспозиции выделяются работы ребят из клуба юных техников «Поиск» Кировского района Кемерова. Посетителей выставки так и тянет подвигать рычагами, опробовать в действии мини-трактор «Малыш». Эта машина сделана на редкость основательно. Причем «Малыш» не только удобен в работе, но и внешне изящен, даже красив. Рядом с этим трактором немало других экспонатов, наглядно свидетельствующих о разносторонних интересах участников «Поиска». Здесь и фантастические «инопланетные» роботы, и сложный радиокомплекс, созданный под руководством А. Пчелко. Тщательно сделан электронный частотомер (автор — восьмиклассник Алеша Бруй) и кассетный стереомагнитофон, собранный десятиклассником Евгением Пликиным и восьмиклассником Игорем Ильгеевым.

Большой популярностью у ребят пользуются модели боевых машин — оживающая под руками юных умельцев история военной техники. Таких работ немало, но особо хотелось бы отметить изделия новокузнечан: модель легендарного боевого самолета ЯК-3, созданную десятиклассником Игорем Ивановым, и модель танка, представленную на выставке семиклассником Сергеем Маньшиковым.

Материалом для изготовления необычных поделок служат дерево, фанера, картон, металл. Детская фантазия плюс руководство взрослых помогают в самых вроде бы обыкновенных предметах увидеть необычное. Вот, скажем, планетоход, созданный ребятами клуба юных техников КМК из... консервных банок различной величины. Рядом электрифицированная игрушка, выполнена из фанеры, раскрашена: три пингвина в ярко-красных шапках и шарфах отправляются на льдине в путешествие. Автор этой забавной игрушки третьеклассник Андрей Тюрин, он занимается в кружке «Умелые руки» на КМК.

Всего на выставке 205 экспонатов, изготовленных в семнадцати клубах юных техников.

И все-таки, несмотря на обилие бесспорно интересных экспонатов, эта выставка технического творчества во многом уже вчерашний день. Мало, очень мало представлено работ современного направления: несколько роботов-манипуляторов, почти нет электронно - вычислительной техники.

Вновь и вновь сегодня с особой остротой встают вопросы снабжения клубов юных техников современными материалами, сложными деталями. Компьютер при самой бурной фантазии из консервных банок не построить. Как бы ни были привлекательны фанерные пингвины, вырезая их, мальчишка не познает азы современной электроники. Но ведь сегодняшние юные — это завтрашние создатели техники века грядущего, и закладывать основы их навыков, их творческого мышления необходимо уже сейчас. Потому клубы юных техников так нуждаются сейчас не в громких, пусть самых добрых словах похвалы, а в самой активной действенной помощи предприятий и организаций, от которых зависит техническая оснащенность объединений подрастающего поколения изобретателей.

Г. ГАЛКИНА,
методист Межсоюзного дома самодеятельного творчества.

НА СНИМКАХ: юных посетителей выставки особенно интересуют различные действующие машины, сделанные их ровесниками.

Фото А. Блотницкого.

г. Кемерово.

Проблемы кузбасского спорта

Прыжок без поддержки

Немало славных традиций есть у нас в зимних видах спорта, в том числе в прыжках на лыжах с трамплина и лыжном двоеборье. Были в Кузбассе свои чемпионы и призеры первенства СССР (к примеру, Н. Наговицын). Остались в памяти выступления Сергея Орлянского на международных соревнованиях, попытки некоторых двоеборцев закрепиться в составе сборной команды страны. Но в остальном о наших представителях этих когда-то популярных видов спорта слышно мало. В чем здесь причина? Может быть, оскудела земля Кузбасская талантами?

В целом положение с развитием этих видов спорта у нас в области примерно такое же, как и в стране. Нет сильной сборной команды СССР, нет лидеров в отдельных видах. Естественно, что нет и побед на чемпионатах мира, Олимпийских играх. Какой год подряд идет разговор о том, как развивать эти виды спорта. Специалисты предлагают различные варианты, но суть дела упирается в одно — нет комплексов трамплинов с современным профилем.

В проблемах сборной команды разберутся ее тренеры. Нас же больше волнуют заботы наших прыгунов и двоеборцев. Их, как показывает практика, немало.

Главным остается недостаточное количество спортсооружений. На сегодняшний день они есть только в Междуреченске. Там появился современный комплекс трамплинов. В него входят 30-, 50-, 70- и 90 метровые трамплины. Все они действуют и имеют (по оценке специалистов и спортсменов) современный профиль и очертания. Здесь уже проводились соревнования самого высокого ранга. Сюда приезжают члены сборных команд обществ для проведения тренировочных сборов и соревнований. И сегодня в Междуреченске гостят, тренируются представители Центральных советов «Спартака», «Локомотива» и других обществ.

Условия есть, но какие они? На горе Югус построены трамплины, рядом — современное здание с комплексом подсобных помещений, гаражом. В гостинице на 60 мест можно жить спортсменам. Но все это пока не доведено до конца. В здании предстоит немало работ по современной отделке, подключению оборудования, созданию комфортных условий для спортсменов и тренеров. Так что большая жизнь нового комплекса еще впереди.

В прошлом году два трамплина — 30- и 50-метровый были закрыты искусственным снегом. Междуреченцы и их гости уже освоили эти сооружения. На них проводились тренировки и даже летнее первенство области. Но и здесь недоделок немало. Нет полива, воду приходится доставлять примитивным способом — в ведрах. Тренировки летом начинаются с того, что спортсмены и их наставники работают в роли поливальщиков. Добрая часть тренировочного времени уходит на это занятие. О какой интенсивности и технической подготовке может идти речь?

Комплекс в Междуреченске есть, но нет хозяина. Пробовали найти хозяина в лице Спорткомитетов СССР и РСФСР, примеривались к сборным командам, но все же остановились на республиканском уровне. Сегодня этот вопрос кажется решенным, но только наполовину, так как большую часть забот приходится брать на себя Междуреченскому горисполкому, который и так вложил в комплекс очень много.

В Междуреченске дела обстоят более или менее благополучно. В этом немалая заслуга энтузиастов, которые живут и работают здесь. Прежде всего это относится к ветерану спорта, тренеру, одному из зачинателей строительства комплекса В. Я. Рыбакову. Поддержку и помощь тренеры получают от горисполкома, предприятий города, общественности. Эта совместная работа и приносит плоды.

А вот другие города, которые долгое время были лидерами в развитии прыжкового спорта и лыжного двоеборья, резко сдали свои позиции. Признанный центр двоеборья — Прокопьевск не имеет трамплина, на котором можно проводить тренировки. А ведь прежде здесь был даже небольшой трамплин с искусственным покрытием. Исчезло такое же спортсооружение и с карты города Новокузнецка. Разобрали единственный трамплин с искусственным снегом, и негде стало заниматься. В итоге комплекс трамплинов в этом городе с отличными прыжковыми традициями перестал существовать. Сегодня спортсмены горсовета ДСО «Труд» проводят занятия на небольших «кочках» (так называют тренеры трамплины малой мощности), с которых далеко не взлетишь и в прямом, и переносном смысле.

Примерно такое же положение дел у остальных наших центров. А нет спортсооружений — нет и результатов. И это еще раз подтвердили последние соревнования. Если на Спартакиаде народов СССР в Красноярске в 1982 году наши ребята были представлены и даже дали зачетные очки области, то на прошлой Спартакиаде, опять же в городе на Енисее, их не было вообще. На Спартакиаде РСФСР выступили кузбассовцы слабо. Не было их в числе лидеров и на других соревнованиях.

Многое мог бы сделать государственный тренер по этому виду спорта О. И. Данилов, но особой настойчивостью не отличается. Пример междуреченцев, которые в гордом одиночестве тянут свой «воз», настраивает его и других руководителей на благодушный лад: есть энтузиасты, они и вывезут. Но на одном энтузиазме далеко не уедешь. Ведь опустились руки у тех же новокузнечан. Еще несколько лет назад они пробовали доказать на всех уровнях необходимость восстановления прыжкового центра в районе Абагурской аглофабрики. Им возражали, что, мол, снег здесь не совсем чистый, дальние полеты не совершишь, лыжи только портятся и т. д. и т. п. Но спортсмены тренировались и занимались на тех же небольших трамплинах, а остальные приходили в негодность...

Еще один нерешенный вопрос — снаряжение. Его катастрофически не хватает. Нет лыж, комбинезонов. Не говоря уже о летнем комплекте, нет его и на зиму. А ведь к лету лыжи готовятся особым способом. Это еще один из примеров тесной взаимосвязи между недостатками в поставках и результатами спортсменов.

Начался очередной спортивный сезон. И пройдет он плодотворно только для междуреченцев. А как остальные прыжковые центры? Ведь попасть в Междуреченск смогут только те, кто уже может хорошо прыгать и показывает стабильные результаты. А как быть новичкам? Как быть тем, кто только почувствовал вкус настоящих полетов? Они так и останутся не у дел, потому что вывезти всех на сборы и тренировки в другие города нет возможности.

Сегодня, когда команды многих обществ тренируются у нас на первом снегу, наиболее ощутима разница в классе спортсменов, в их подготовке. Если не исправить существующее положение со спортсооружениями, то дело может зайти очень далеко, и наши ребята будут отставать от ведущих прыжковых центров еще больше. Потому что наши лучшие тренеры, которые взяли на вооружение современную методику подготовки, остаются порой не у дел, так как трамплины занимают приезжие спортсмены...

В. ПИСАРЕВ.

Мотогонки на льду

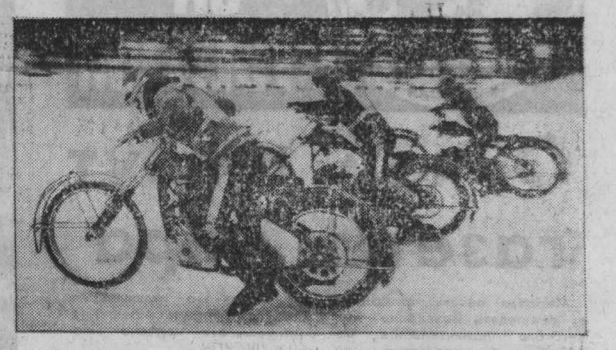
В Кемерове прошел личный чемпионат области по мотогонкам на льду. 22 сильнейших гонщика из областного центра, Новокузнецка, Междуреченска и Мыскав в течение двух дней оспаривали звание сильнейшего.

В упорной и напряженной борьбе победителями в классе мотоциклов 350, 500 кубических сантиметров стали кемеровчане — мастер спорта Юрий Сушкин и мастер спорта международного класса Владимир Клычков.

НА СНИМКАХ: победители (слева направо) Ю. Сушкин и В. Клычков; на трассе состязаний.

Фото А. Блотницкого и О. Шолоховой.

г. Кемерово.



О чем спорят ученые

ЧТО ТАМ, ЗА ПЛУТОНОМ?

До сих пор считалось, что самая далекая и наименее изученная из известных планет Солнечной системы — Плутон. Но вот вице-президент Всесоюзного астрономо-геодезического общества при Академии наук СССР профессор кафедры астрономии Горьковского педагогического института В. Радзиевский выдвинул уведительный аргумент в пользу того, что со временем будут открыты по крайней мере еще две планеты, находящиеся значительно дальше от светила, чем Плутон.

Наша система состоит из Солнца и девяти больших планет, обращающихся вокруг него, спутников, множества малых планет, комет и метеорного вещества. Плутон в сорок раз дальше от нас, чем Солнце. Даже в сверхмощные телескопы он видится как точечный объект. Неужели существуют тела планетных размеров в еще большем отдалении от Земли?

Многие годы астрономы искали их так называемым «строгим методом планетных возмущений». Но он уже не дает достоверных результатов — таково мнение горьковского ученого, предложившего новый путь исследования, базирующийся на кометной статистике. Потребовался скрупулезный анализ огромного количества материала. Достаточно сказать, что в течение трех лет с помощью вычислительных центров создавались два варианта специальных каталогов комет в различных системах координат.

Именно эти каталоги помогают предсказать наличие за Плутоном планет, с которыми ученый связывает происхождение комет. Теоретические расчеты позволяют приблизительно указать положение плоскостей орбит планет X-1 и X-2, как они пока названы. Гипотеза В. Радзиевского поддержана рабочей группой по динамике комет астрономического совета АН СССР. Специалисты Крымской обсерватории намереваются начать поиск трансплутоновых планет-невидимок.

Э. КЕССАРИЙСКИЙ,
корр. ТАСС.

Горький.

Память

ВОЗВЫШЕННОЕ И ОБЫДЕННОЕ

Какой должна быть наша память о Великой Отечественной войне? Уместен ли вообще подобный вопрос? Вероятно, да. Ведь всенародное обсуждение вопроса о Дне памяти — это не только дискуссия о сроке, но и о содержании нашей памяти, о формах ее проявления.

В послевоенные десятилетия сформировались определенные традиции, ритуалы, которые необходимы всем нам, но особенно молодежи. Однако критический взгляд обнаруживает, что здесь не все благополучно. И в эту сферу проникают формализм, казенщина, разрушающие систему великих духовных ценностей.

Предлагаю непредвзято подумать, например, по поводу всего лишь одного ритуала. Как известно, впервые почетный пионерско - комсомольский пост был поставлен у мемориала на Мамаевом кургане в Волгограде. Идея, достойная тех великих событий! Вот только интересно знать, кто потом придумал такое продолжение? Почему эти посты одели в военизированную форму?

Собственные мои соображения таковы. В те самые годы в стране развивались школьные игры «Зарница» и «Орленок». Кому-то показалось красивым, когда юнармейцы маршируют. Форму и парадный шаг распространили на посты и утвердили.

Но «Зарница» — это военная игра! **А в память играть нельзя!** Пока же мы имеем ритуал, который явно не отвечает своему высокому назначению.

Конкретно. Маршируют наши постовые все-таки неважно, такая маршировка требует подготовки. (Кто не служил в армии, может только догадываться о трудностях и тяжести строевой подготовки, но в результатах мы все же разбираемся!). Впечатление искусственности и нарочитости возникает сразу, особенно когда видишь белые банты, прикрепленные к зимним шапкам.

Чтобы обеспечить достаточный уровень «квалификации», посты дежурят по две недели. Возникает еще один нравственный аспект: участников поста на две недели освобождают от занятий. О каком единстве воспитывающего слова и дела можно говорить!

Можно обратить внимание и на такую сторону работы поста. Ритуал требует активного участия неорганизованных граждан, прохожих, он в определенной мере на них и рассчитан. Вспомним, какое многолюдье бывает в любое время дня у Мавзолея В. И. Ленина перед сменой караула. А здесь ежедневно на почти пустой набережной шагают наши оторванные от дел учащиеся.

Вообще и сама ежедневность обкрадывает ритуал. Пост нужен, но пусть он будет организован по-другому. Допустим, в дни больших праздников, торжественных дат, когда к памятнику приходит много людей, когда возлагают цветы. И пусть школьники и студенты борются за право занять почетный пост.

Кое-что хочу сказать о ритуале вообще. Это своеобразное социальное действие, условное по своей сути, внешняя форма которого весьма опосредованно связана с какими-то событиями. Бывает так, что человека увлекает само действие, а социальное содержание отступает на дальний план. А если уязвимо само ритуальное действие, то возможно ли его положительное влияние в данном случае на память о войне?! Вряд ли.

Кроме того, психика любого человека с трудом выдержит двухнедельное состояние приподнятости и торжественности, которое — по замыслу — должно сопутствовать всем, кто в составе караула. И **тогда возвышенное превращается в обыденное.**

Формализация работы с молодежью приводит к тому, что наши марширующие дети становятся инструментом пропаганды против нас же. Именно в этом качестве их любят снимать для кино и телевидения западные журналисты.

Считаю, что такая форма ритуала утвердилась в те годы, когда парадность превращалась в стиль жизни. Теперь мы это ломаем. Не случайно наши писатели, общественность восстали против помпезного памятника Победы на Поклонной горе в Москве. Не пора ли нам преодолеть формализм и в других его проявлениях?

...На востоке Ростовской области есть степной хутор, через который прокатилась война и где прошли первые десять лет моей жизни. Из 50-х годов я помню такую традицию. На первомайскую демонстрацию колхозники собирались у школы, потом все шли к братской могиле.

Однажды мой учитель (он же мой отец) поручил мне выступить от имени учеников нашей начальной школы. Учитывая волнение оратора (я заканчивала первый класс), разрешили уйти к месту митинга заранее. Осталась в памяти картина: приближается колонна моих земляков, над ними развевается красное знамя.

Прошло много лет. Но до сих пор остро ощущаю те чувства, вижу себя у деревянной ограды братской могилы, где похоронены погибшие на моей родине бойцы.

Возвышенное остается в памяти на всю жизнь.

А. ВОЗНЕСЕНСКАЯ,
преподаватель кафедры философии КузПИ.

г. Кемерово.

А. Вознесенская затронула, на наш взгляд, очень тонкую и в то же время чрезвычайно актуальную тему. Возможно, у какой-то части жителей Кузбасса такая постановка вопроса вызовет протест. Думаем, найдется и немало сторонников борьбы с формальным проявлением памяти о Великой Отечественной войне, с серьезными нравственными издержками, к которым приводят застывшие традиции.

На наш взгляд, очень важно, что эту тему поднимает преподаватель философии, представитель науки, которая занимается осмыслением процессов, происходящих в обществе.

Научный подход к затронутым, а также многим другим вопросам и процессам, происходящим в обществе, в период революционной перестройки необходим как никогда.

Поэтому редакция ждет писем и от других представителей кафедр общественных наук. Не случайно им на Всесоюзном совещании в Москве дан социальный заказ: преодолеть создавшуюся отдаленность от запросов жизни, повернуться лицом к практике, вести поиск истины через сопоставление различных точек зрения, дискуссии ломку прежних стереотипов.

ОТДЕЛ ПРОПАГАНДЫ.

В мире интересного

Посылка от Тита и Фомы

Блистательный комбинатор арендатор Краковского монетного двора Тит Ливий Боратини «прислал» из своего XVII столетия посылку в Минский областной краеведческий музей.

Это глиняный сосуд, который недавно у деревни Полочаны извлек нечаянно на свет бульдозерист. В кувшине оказалось две тысячи солидов — часть тиража медной кредитной монеты, которую тогда же прозвали по имени ее предприимчивого автора «боратинкой».

Тит Ливий — не единственный адресат В полочанском кладе «боратинки» соседствуют с не менее примечательными злотыми — тридцатигрошовиками.

Эти находки — свидетельство отчаянных попыток правительства Речи Посполитой вырваться из хаоса, воцарившегося в государственной казне В 1663 году оно призвало на финансовую службу иноземцев — германских монетчиков Фому и Андрея Тымф, которые широко затеяли чеканку злотого с демагогической надписью «желание спасения отечества превышает действительную цену металла». Было от чего страховаться: новая монета «тымф», несея обозначение «30 польских грошей», содержала серебра всего на 12 грошей. В конце концов Боратини и Тымф были привлечены к суду.

А нумизматы теперь ломают головы над тем, как из массы девальвированных монет выделить фальшивые, которые зачастую сделаны лучше подлинных.

С. КРАПИВИН,
корр. ТАСС.

Минск.

По следам легенды

В эстонском эпосе рассказывается о колодце, в который попал легендарный герой Калевипоэг, но не утонул там.

Ученые, которых этот вопрос заинтересовал в малоизвестном варианте эпоса нашли указание на загадочный подземный ход в районе деревни Кабала на Пандиверской возвышенности. А потом там обнаружили вертикальные пещеры, где скапливается пресная вода, питающая окрестные села.

Появление в этом месте подземных водоемов связано с карстовыми образованиями, многоэтажными естественными фильтрами в известняковых породах, считают геологи, при сильных разрушениях в породах возникает система сухих пещер. Во время дождей можно наблюдать, как ручьи, а иногда и речки вдруг исчезают на глазах, устремляясь под землю, чтобы появиться на поверхности в другом месте.

Интерес ученых к эпосу, а затем к пещерам и подземным водоемам Пандивере носит практический характер. По соседству с возвышенностью, изобилующей карстовыми образованиями, недавно открыто месторождение фосфоритов. Его разработка — это большие земляные работы, бурение пород, строительство шахт. Отсюда опасность нарушения водного баланса подземных вод, высыхания рек, болот, гибели лесов. Именно эту опасность хотят предотвратить геологи, изучающие сейчас месторождения фосфоритов и прилегающие к нему районы.

(Корр. ТАСС).

Таллин.

Ива серебристая

Красивая и могучая ива растет в селе Никольском Гагаринского района Смоленской области. В окружности ствол превышает пять метров. А возраст ее, по мнению биологов, — «за 120 лет.

Дерево — речордсмен среди сородичей в Нечерноземной зоне России. Во всяком случае в учебных пособиях и энциклопедических словарях для лесоводов зафиксировано — что ивы белые серебристые достигают в диаметре трех метров. Теперь надо вносить поправку.

(Корр. ТАСС).

Никольское.
Смоленская область.

ГАИ СООБЩАЕТ

Поднимая снежную пыль, с высокой скоростью двигался междугородный автобус. Шофер Беловского АТП В. Г. Семенов безусловно знал, насколько коварна обледенившая трасса. Однако верил в свое мастерство водителя.

Внезапный сюрприз гололедицы застал врасплох опытного шофера. «Икарус» перестал слушаться управления и выехал на левую сторону дороги. Исправить свою оплошность Семенов не успел. Не осталось на это времени и у водителя встречного грузовика: произошло столкновение. С места аварии бригада «Скорой помощи» доставила в больницу двух человек. Выведены из строя оба транспортных средства.

К сожалению, подобные аварии случаются довольно часто. Не справившись с управлением, перевернул автобус водитель головной автобазы В. А. Караульщиков. Тяжело был травмирован пассажир. Очередной сигнал поступил из Мысков. Шофер Мысковского АТП А. А. Кокорин, управляя автобусом, врезался в стоящий грузовик. Причиной аварии стал неправильный выбор безопасной дистанции.

За 11 месяцев текущего года по вине водителей пассажирского автотранспорта совершено 128 аварий, в которых погибло 11 и ранено 176 человек.

ПОГОДА

Гидрометбюро сообщает:

24 декабря днем по области будет малооблачно, ветер переменный, слабый. Температура 30—35 градусов мороза. Утром местами туман. Давление и влажность существенно не изменятся.

Редактор А. В. ТРУТНЕВ.

Адрес редакции: 650630, ГСП г. Кемерово, проспект Октябрьский, 28. Телефоны: приемной редактора 52-32-74, заместителей редактора 52-36-45, 52-52-66, ответственного секретаря 52-33-59, отделов: партийной жизни 52-55-47, 52-66-22, пропаганды 52-53-23, 52-64-88, Советов народных депутатов 52-62-33, 52-63-22, культуры 52-54-23, 52-65-47, угольной промышленности 52-35-66, 52-51-23, 52-42-01, промышленности и транспорта 52-39-34, 52-50-45, 52-44-23, сельского хозяйства 52-37-33, 52-49-78, строительного 52-38-23, 52-46-22, 52-45-29, 52-57-67, писем и рабселькоров 52-05-22, 52-06-01, 52-08-29, 52-07-45, 52-03-22, информации и спорта 52-47-45, 52-48-65, еженедельника «Панорама» 52-18-78, прием информации 52-34-56, иллюстрации 52-14-12, 52-25-23, общественной приемной 52-12-10, директора издательства 52-79-10, объявлений 52-69-33, бухгалтерии 52-70-10. Собственные корреспонденты в Мариинске 2-31-20, Новокузнецке 47-02-04, Осинниках 2-35-64, Прокопьевске 3-30-35.

Газета отпечатана высоким способом в типографии издательства «Кузбасс», 650630, г. Кемерово, пр. Октябрьский, 28. ОП 03893. Заказ № 294. Индекс 51901. Объем 2 п. л. Газета выходит 300 раз в год. Тираж 251 тыс. экз.