



# «ДАЮТ РЕКОМЕНДАЦИЮ ТОВАРИЩУ...»

XXVII съезд КПСС, положения новой редакции Программы и изменения в Уставе партии требуют высокой ответственности при отборе в партию и воспитании коммунистов. Как на практике реализуются сегодня требования? Общественно-оценочная ситуация, скажем, в последние время партийные организации города окрестили политически и организационно. Семьдесят человек из каждых ста принятых в партию за последние пять лет — рабочие. Среди служащих большинство принятых составляют инженерно-технические работники, специалисты народного хозяйства, комсомольцы. Но есть и тревожные факты. В этом году двадцать партийных организаций не пополнились свежими силами, в некоторых число коммунистов уменьшилось на 20 человек выбыли или исключены из партии. Внешние причины могут быть разные, но истинная, на мой взгляд, в том, что эти партийные организации в решении каких-то вопросов потеряли свой авторитет, снизили требовательность при вступлении в партию.

Вот выступил на пленуме член горкома рабочей завода железнодорожных машинисток Н. И. Пильников и сказал о том, что в них прием в партию проводится на открытых партийных собраниях, где достоинства и недостатки принимаемых обсуждаются гласно, в присутствии коллектива. Отлично. Новое положение Устава как раз и ориентирует на то, чтобы прием в партию, как правило, проводился на открытых собраниях. Но почему тогда здесь два кандидата в члены КПСС из десяти не прошли кандидатского стажа? Частный вроде вопрос. Но он подтверждает мысль, которая все время возникает в последнее время при анализе привычных фактов: перестройка — это комплекс мер. Нельзя менять одно и оставлять неизменным другое. Форму непременно должно наполнить новым содержанием. Иначе будет новый формализм, то есть косность. Обсуждение вступающего в партию на открытом собрании само по себе еще ничего не даст, если партком или бюро по старым канонам столбят претендента на звание коммуниста, а участники собрания насхлепа, незаинтересованно, равнодушно проголосуют по принципу: рекомендуем — значит достоин, «им» виднее. И в результате в партии может оказаться человек, вызывающий досаду и разочарование. Чтобы не было потом недоумения и

огорчения — кого принимать? — съезд партии, ЦК КПСС и рекомендуют использовать максимум демократизма, гласности. На практике же по-прежнему на основе оценки человека часто берется чисто внешнее: выполняет ли производственный план, не превышает ли поручения, поступило ли на собраниях выступление задала несколько стандартных вопросов, насколько таких же отзывы. При таком отношении, где гарантия, что в партии окажется достойный человек? И лишь позже, когда заглянешь о приеме расписание кандидатов, приходит кандидский стаж, выясняется, что его трудовая активность ограничивалась лишь интересами получения более высокой зарплаты, а в повседневной жизни далеко не примерный, и окружающим он глубоко безразличен. Естественно, такие люди упрощенно понимают свои партийные обязанности. Зачем, спрашивается, они в партии? Кто виноват, что они стали коммунистами? Искусственное форсирование роста партийных рядов в ущерб качеству никому не нужно. XXVII съезд КПСС подчеркнул, что сегодня особенно необходимо заботиться о чистоте облика партии, надежно оградить партию от случайных людей, тех кто вступает в нее из карьеристских или других корыстных побуждений.

В текущем году 83 процента кандидатов в члены КПСС было принято на открытых партсобраниях. А в партийных организациях центральной обогатительной фабрики «Сибирь», горродского отдела внутренних дел комбината общественного питания и бытового обслуживания, центральной горбольницы все кандидатуры вступающих обсуждались с участием беспартийных. Польза от этого несомненна, особенно если на открытых партийных собраниях присутствуют беспартийные, работающие в одной бригаде, участке, смене, чье мнение о вступающем представляет особый интерес.

На недавнем пленуме была высказана критика в адрес организационного отдела горкома КПСС. Работники отдела еще не преодолели кабинетный стиль работы, нередко вопросы приема в партию «решают», «согласовывают» по телефону. Это недопустимо. Перестройку партийной работы нужно начинать с главного — с качественного состава партийных рядов. Сегодня мы поставили задачу перед работниками организационно-

кто дает рекомендации вступающему. В свое время В. И. Ленин решительно выступил против тех коммунистов, которые рекомендации дают налево и направо, «из любви», которые больше руководствуются соображениями ложного понимания товарищества, чем принципиальными мотивами, голосом совести партийной организации. Готовясь к пленуму, мы не сумели найти ни одного примера, чтобы партийные организации держали под постоянным контролем работу рекомендуемого кандидата на протяжении всего кандидатского стажа. Провели на всех уровнях серьезный разговор о выполнении требований Устава КПСС о том, что рекомендуемые отвечают не только за объективность, характеризующую политических, деловых и моральных качества рекомендуемых, но и оказывают им помощь в идейно-политическом росте. В соответствии с основными направлениями перестройки форм и методов партийной работы, утвержденными обкомом КПСС, ориентируем каждую первичную организацию на строгое соблюдение этого уставного положения. В ряде организаций чаще стали практиковать собеседования, отчеты кандидатов в члены КПСС на партийных собраниях только в присутствии и при участии окоммендуемых. И в случае необходимости спрос будем предъявлять не только к кандидату, но и к рекомендующему.

Повторю истину: коммунистов воспитывает атмосфера первичной партийной организации. Если здесь сложилась боевая и глубоко партийная дух, молодое пополнение чувствует себя уверенно, знает, что и как делать. И конечно же, невысокий урон наносит те, кто порошит высокие звание коммуниста, нарушает Устав, кто нечестен, лжет, стяжатель, пристрастен к спиртному. Вызывает тревогу, что партийные организации подчас относятся к таким примерам. Так, в последнее время при рассмотрении персональных дел на руководителей завода керамики, центрального горбыльничего завода, кирпичного завода бюро горкома КПСС усилило меру партийного воспитания. Либеральная оценка поступков коммунистов, которую можно считать круговой порукой, привела к значительным нарушениям уставных требований в партийной организации железнодорожной станции Мыски.

В решительной ломке отживших подходов и схем, преодолении всего старого, всемерном укреплении авторитета и ответственности главного потенциала партии — первичных партийных организаций мы видим важнейший предельный перестройки партийной работы.

**Ю. КРАШАНОВ,**  
первый секретарь  
горкома КПСС.  
г. Мыски.



**В старых стенах по-новому**

Коллектив нашего отделения к 69-й годовщине Октября завершил годовой план по выпуску пропиленгликоля. У этого вещества очень широкое применение: в медицинской промышленности, в производстве бытовых веществ (например, средства против затопления стекол) и даже в сельском хозяйстве употребляется оно — при откорме свиней. До недавних пор спрос на него не было, а когда обнаружили универсальные возможности этого продукта, руководство завода пошло к решению увеличить его выпуск. По рационализаторскому предложению цеховых работников периодический процесс был интенсифицирован. Реконструирован установочный «цилиндр» его мощность с 90 до 200 тонн. Реконструкция делала подрядные организации.

Им помогала ремонтная бригада В. И. Катяева. Она сумела так подготовить оборудование, что аппаратчики смогли работать без помех. Колесик В. И. Катяева — один из лучших в нашем отделении и цехе, восемь раз в нынешнем году ему присуждалось первое место по итогам цехового соревнования. Тон в работе бригады задают опытные мастера своего дела Н. Е. Рыбаков и Г. А. Черкашенин, Аппаратчики С. П. Попов и Н. Г. Закиров всегда помогают им. Сообщения в августе они завершили большую работу — заменили реактор, реконструировали насос для подачи промышленной воды.

**В. КОХАЕВ,**  
мастер отделения,  
**И. ЗУДИЛОВ,**  
аппаратчик  
объединения «Химпром».  
г. Кемерово.

## В старых стенах по-новому

Коллектив нашего отделения к 69-й годовщине Октября завершил годовой план по выпуску пропиленгликоля. У этого вещества очень широкое применение: в медицинской промышленности, в производстве бытовых веществ (например, средства против затопления стекол) и даже в сельском хозяйстве употребляется оно — при откорме свиней. До недавних пор спрос на него не было, а когда обнаружили универсальные возможности этого продукта, руководство завода пошло к решению увеличить его выпуск. По рационализаторскому предложению цеховых работников периодический процесс был интенсифицирован. Реконструирован установочный «цилиндр» его мощность с 90 до 200 тонн. Реконструкция делала подрядные организации.

Им помогала ремонтная бригада В. И. Катяева. Она сумела так подготовить оборудование, что аппаратчики смогли работать без помех. Колесик В. И. Катяева — один из лучших в нашем отделении и цехе, восемь раз в нынешнем году ему присуждалось первое место по итогам цехового соревнования. Тон в работе бригады задают опытные мастера своего дела Н. Е. Рыбаков и Г. А. Черкашенин, Аппаратчики С. П. Попов и Н. Г. Закиров всегда помогают им. Сообщения в августе они завершили большую работу — заменили реактор, реконструировали насос для подачи промышленной воды.

**В. КОХАЕВ,**  
мастер отделения,  
**И. ЗУДИЛОВ,**  
аппаратчик  
объединения «Химпром».  
г. Кемерово.

## Перестройка: люди и обстоятельства

# ГРУППОВЩИНА

В объединении «Азот» цех связи — немалый коллектив. В нем несколько участков с различными условиями труда и, естественно, оплаты. Не так давно здесь царил доброжелательность и ясность. Зато последние три года вспоминают большинство как череду больших и малых войн, недоразумений, обид и несправедливости. Исчезла куда-то ясность, прекратилось соревнование внутри цеха, на доске приказов появились только документы о наказаниях. То и дело возникали вопросы по очередному действию администрации.

Наше знакомство с цехом началось с письма в редакцию электронотера, написанного членами партии Р. М. Шевченко. Она сообщила о нездоровой обстановке в цехе. Однако оказалось, что это не первый тревожный сигнал. Были обращения в комитет народного контроля «Азота», к тогдашнему главному энергетик, в службу которого входил цех, к директору, в партийный отдел объединения. В ответе редакция секретаря партии И. И. Манарова говорила, что в результате разбора жалоб той Шевченко председателем комиссии партийного контроля тов. Хлыстовым И. И. были проведены беседы в коллективе, где подавляющее большинство трудящихся не одобряет работу Шевченко, которой руководит цех длительное время, учитывая ее тяжелое семейное положение, разрешил опаздывать на работу, т. е. она работала по совместительству в другой организации. И после того, как администрация цеха стала находить пороки в трудовой дисциплине тов. Шевченко, стала писать письма в различные вышестоящие инстанции». Далее говорилось, что Шевченко «с данным решением ознакомлена» лично тов. Хлыстовым, а на вопросы, поднятые в ее письме, уже даны ответы на бывших рацее собраниях».

Получилось, что перед нами чуть ли не склопинка. Но если учесть, что в «вышестоящих инстанциях», кроме газеты, она в то время не писала, большинство цеха, о котором говорится в ответе, в письме в партийный комитет (уже после ответа в редакцию) поднимало по существу те же вопросы, что и Шевченко, то, спрашивается, как разбирался в жалобе И. И. Хлыстов, человек в объединении, несомненно, уважаемый?

Ответ можно дать один: подвела кажущаяся мелочность претензий. Ну что такое? Оспаривают, кому подчиняться на мытье полов в производственных помещениях, кому давать высылки разряд или платить скромную десятирублеву надбавку, справедливости называя за действительно бывшее опоздание. Однако жизнь состоит большей частью из ежедневной обычной работы. И самозабвением какого-то человека и трудовой атмосфера в коллективе держится как раз на уверенности, что здесь, на работе, нас ценят по труду и нашим человеческим качествам, здесь мы найдем понимание и опору в трудные времена, что каждому воздастся справедливой мерой. Именно в этом была суть конфликта: бычий цех И. И. Фридман и экономист Р. А. Зиминая стали марионеткой возможности поощрить или лишить чего-то в зависимости от настроения, желания или симпатии. Гласности в цехе не было. Секретарь партгруппы цеха (тоже теперь бывший) Л. А. Гумерова, как жена мастера одного из цехов и человек «своего» круга, пользовалась особым

покровительством. А у нее самой не хватало щедрости, хотя бы на то, чтобы не компрометировать себя.

Принимал Гумерова в цех около трех лет назад. По образованию она — техник-технолог, ее пригласил электромонтер четвертого разряда, а через несколько месяцев присвоили уже пятый. Выполнила же она обязанности секретарши. Люди недоумевали. Сама она отнюдь не вникла себя. Мол, была закреплена за В. И. Назаровой (Назарова, проработавшая полтора десятилетия, известна как исполнительница, инициативная и самостоятельная в действиях работница, не раз отмеченная за свои трудовые успехи), и вот эта-то Назарова будто бы «обучением» моим совершенно не занималась. Видно мое незнание, с целью уплатить рабочему времени, мне поручалась работа по оформлению документов, печатание на машинке» (сохранен текст оригинала — Ред.). После сообщения об этом в народный контроль «е» перевели на другой участок электромонтерского цеха и радиооборудования с тем же, пятым, разрядом. И, что опять увидело рабочих, без станировки и обучения. А недавно Людмила Александровна присвоила шестой разряд — всего через год работы, когда, по словам начальницы этого участка В. Д. Грищенко, она только «осваивает» работу и ремонт коммутаторов.

На этой истории стоит остановиться, потому что она достаточно рисует обстановку, сложившуюся в цехе. Повышение разряда поднимает зарплату на 40 рублей. Начальник участка станции З. Т. Тощева, двадцать пять лет проработавшая в цехе, не раз говорила начальнику цеха и экономисту Р. А. Зиминой, что на станции работы прибавились и надо поднять зарплату рабочих, тем более что на других участках это уже сделали. По крайней мере своим опытным работникам.

Начальник цеха и экономист заявили, что шестых разрядов у нас нет. Но не прошло и месяца, как по цеху поползли слухи, что Гаврилов, Погарскому и Гумеровой повысили разряд, присвоили его без всяких экзаменов, и начальники участков об этом даже не знали, а член цехового комитета В. Д. Грищенко, начальник участка, где работает Гумерова.

И. Фридман, и. о. заместителя начальника цеха, начальник участка Г. Савин и представитель профкома цеха К. Вахрамеев составили акт, приписав Гумеровой стаж работы на этом участке, Гаврилов же и Погарский имели провинности, и писали рабочие в коллективном письме в партком, чтобы выдать им разряды не следовало. Самое плохое, что все это было сделано тайком, минуя обычные формы гласности. И. И. Фридман говорит, что ветераны не дают в цехе ходу молочкам. Тем нужнее было открытое ведение дела.

То, что И. И. Хлыстов представлялся как большая сила в маленьком коллективе, на самом деле была реакцией на обстановку неясности и притястельности, сложившуюся в цехе. Все это во многом пришло в цех с экономистом Р. А. Зиминой, склонной к превращению в зависимости от настроения, желания или симпатии. Гласности в цехе не было. Секретарь партгруппы цеха (тоже теперь бывший) Л. А. Гумерова, как жена мастера одного из цехов и человек «своего» круга, пользовалась особым

## ПОДАРОК СЕЛЬСКОЙ ДЕТВОРЕ

Вместил сразу всю детвору дошкольного возраста детский комбинат, построенный в чудесном селе Симбиря. В просторных помещениях созданы все необходимые условия для воспитания, гармоничного развития ребятшек. Во дворе оборудованы игровые и спортивные площадки.

В новом здании комбината идут занятия в шести классах. Для них имеются учебные классы и спальные комнаты.

Построенный на средства совхоза «Симбирский» комбинат дал возможность воспитывать в общественно-полезный труд многих женщин. Рассчитан на 140 мест, он является одним из самых крупных учреждений дошкольного учреждения района.

М. АКИМОВ.  
Ижморский район.

## «КУЗБАСС» ОТВЕЧАЕТ «КТО ПОЧИНИТ ЭВМ?»

Главное управление вычислительной техники и систем управления Госкомитета СССР по науке и технике опубликовало статью, опубликованную в газете «Кузбасс» 16 сентября 1986 г. в статье «Кто починит ЭВМ?» и оцениваются проблемы, связанные с обслуживанием и развитием ЭВМ в Кемеровской области. Справедливо отмечено, что создание вычислительных систем в формате диалогового взаимодействия требует создания специализированных центров обслуживания ЭВМ.

В настоящее время разработаны предложения об улучшении организации сервисных служб. Предусматривается создание крупных производственных объединений по вычислительной технике и информатике в союзных республиках и в союзных республиках. В составе этих объединений будет действовать сеть центров вычислительных услуг. Эти центры объединяют и центры вводят в себя сервисные подразделения, ранее принадлежавшие разным министерствам и ведомствам.

В числе прочих предусматривается создание в Кемеровской области производственного объединения по обслуживанию ЭВМ.

Вместе с тем мы с удовлетворением отмечаем стремление к выводу из статьи о необходимости более серьезной помощи сервисным подразделениям со стороны обкомов и других местных органов. Это относится к проблемам обслуживания производственных помещений, решении жилищных, кадровых и транспортных вопросов. Необходимы совместные усилия местных и центральных органов и мы надеемся, что «гласные» органы и общественному совету содействия успешно научно-техническому прогрессу не останется без ответа.

**Б. СЕНЯНИНОВ,**  
заместитель начальника  
Главного управления  
вычислительной техники  
и систем управления Госкомитета СССР по науке  
и технике.  
г. Москва.

## Проблемы малых сел КРАСНЫМ НАЗВАНИЕМ ЧИСТОПОЛЬЕ

О малых деревнях сейчас говорят много. Но чаще всего с позиций «горячей любви к родным местам» да их выгоды в нашем сельскохозяйственном производстве. Но у этих малых деревень очень много других сложных проблем. Одним из них является перекрестная в перспективных здесь ничего не решши.

Наша деревня Чистополье лишена многих удобств. Здесь дома «стоят», стиральные вешки ветрам. Дорогу несколько километров. Даже лес сходить не всякий раз решшился. Тот, кто основывая ее, руководствовался одним — вокруг лежат просторные поля с плодородными землями. Но вот какая завязка вышла с деревней: сначала руководители совхоза свертывали здесь производство, потому что не хватало рабочих рук, а потом оказалось, что эти самые руки негде применить. Зимой в стеленной еще не поздно трудно было найти работу. И решено было строить новые коровники. Сейчас вроде бы производство и рабочие руки сбалансированы, но многие проблемы деревни остаются нерешенными.

Бот одна из них. Она видна из окна моей квартиры. Там, за окном, мои пожилые соседи, участник Великой Отечественной войны семидесятилетний Петр Алексеевич и его супруга Ольга Ивановна Самойловы, с трудом втискивают в маленькую стайку лошадей. Замечу она им? Осеню привезти несколько возов сена и дров. Не прошло ил обратиться в совхозную контору и выпустить трактор для этих целей? Грузовая прощ. Ведь вместо этой лошади они могли бы вырастить быка.

Содержание лошади совхозу обходится в 700—800 рублей. Пенсия им — не меньше. Добро бы в отделе не было лошадей и тракторов. Все есть. Тогда зачем личная лошадь? Самойловы.

Бережливый год. Один раз пришли пенсионеры к управлению отделением Федору Тимофеевичу Порягину за трактором, чтобы привезти доски на ремонт дома. Он предложил сходить на центральную усадьбу, отобрать там пиломатериал, а потом прийти к нему за трактором снова.

Второй раз случай заставил обратиться к управлению: допнул трояк у нашего в соседнем совхозе трактора, возило сто килограммов, возило сто килограммов, возило сто килограммов. Иной раз кто-то предложит что-то хорошее сделать — внимания не обратит, более того, бросят: «Без твоих цветов обойдется».

Зимой я работаю скотником на молочной ферме. Молока мы получаем от своих коров не меньше, чем на других совхозных фермах. Но можно получать больше. И снова терпеть из-за элементарной безхозяйственности.

На всем этом лежит печать отсутствия необходимого контакта между работниками и руководителями объединения. Не имеет ли он хочет наш Федор Трофимович налаживать такой контакт. Впрочем, сам он не страдает от неудобств малых деревень. Квартиру себе отделил не хуже, чем в городе. В отличие от нас живет свободно. И на зарплате его недобор продукции не отражается. И в очереди за транспортом он не стоит.

А ведь проблемы наши кто-то должен решать. К примеру, очень плохо в от-

ру Порягину исполнять его обязанности. И вот уже четыре года он их исполняет.

Думается, совсем не случайно то, что наши богатые поля вот уже много лет лежат бедные урожай. Ничего вроде бы и вырастили в хороших хлебе, но при уборке очень много потеряли. Я работал на скирдовании соломы, видел, как велики были потери. Во многих местах запаханые крапивою вали. А поднимать копыто соломы — из нее ручьем бежит зерно.

Может быть, и некресно ставить себя в сторону от этих бед, но приходится. Да, нам часто говорят, что мы хозяева земли. Но это лишь слова. А на деле с нами никто и не советуется. Иной раз кто-то предложит что-то хорошее сделать — внимания не обратит, более того, бросят: «Без твоих цветов обойдется».

Зимой я работаю скотником на молочной ферме. Молока мы получаем от своих коров не меньше, чем на других совхозных фермах. Но можно получать больше. И снова терпеть из-за элементарной безхозяйственности.

На всем этом лежит печать отсутствия необходимого контакта между работниками и руководителями объединения. Не имеет ли он хочет наш Федор Трофимович налаживать такой контакт. Впрочем, сам он не страдает от неудобств малых деревень. Квартиру себе отделил не хуже, чем в городе. В отличие от нас живет свободно. И на зарплате его недобор продукции не отражается. И в очереди за транспортом он не стоит.

А ведь проблемы наши кто-то должен решать. К примеру, очень плохо в от-

делении организовано техническое обслуживание. За каждым болтом и гайкой надо ехать на центральную усадьбу... Надо серьезно думать о строительстве и ремонте жилья. Ведь не мы же, двух-третей наших рабочих сегодня живут в полуразвалившихся домиках. А последний двухквартирный дом у нас строился около шести лет.

Ожидаю вопрос: что же мы не обращаемся к руководителям совхоза? Резонный вопрос. Но у нас это не просто сделать. Руководители к нам в отделение приезжают редко, да и встречаются только с управяющими. Их всегда интересует одно и то же: сколько вспахали, посеяли, получили молока. О том, чем мы озабочены, как живем спрашивают иную раз впопыхах, дабы показать свою важность. Правда, каждую весну к нам приходят комиссии. Записывают, что и у кого надо отремонтировать, — на этом все и заканчивается.

Сейчас очень много говорят о перестройке. Я уверен, что главное в перестройке — человек. Речь ведь идет о демократизации общества. Но телевизор мы видим, что руководители совхозов и заводов стали встречаться с рабочими, обсуждают с ними свои, внутренние проблемы. А мы ждем простого встречи со своим руководителями годами. Вот и решил я написать в газету, напомнить, что пора подумать и о проблемах деревни с красивым названием. Бонус, что без такого напоминания мы так и останемся на задворках.

**В. СИПИН,**  
рабочий совхоза  
«Победитель».  
Меринский район.

**С. ФИЛИПЕНКО,**  
М. ЛОВАНОВА.  
г. Кемерово.



Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества



«АРЛЕКИНО, АРЛЕКИНО!»

Двенадцать лет существует во Дворце культуры Новокузнецкого алюминийного завода цирковая студия «Арлекино».

Влюбленность в цирк, кропотливую работу над каждым движением, каждым трюком переживают у Пастухов его воспитанники.

Судьбы людские

ОНИ НАШЛИ ДРУГ ДРУГА

СУРОВО начиналась жизнь этих четырех маленьких детей.

МАМА, папа и Сережа дома. Четвероклассница Катя и первоклассник Андрюша в школе.

СТАЛИ замечать люди, не первый день в полях по дороге к школе.

СЕРЕЖА — мамин любимец. Потому, наверное, что достался ей труднее всех.

Галина Степановна говорит: «Видно, судьба мне такая — вот так жить и таких детей постить».

Они сами все убирают, — говорит мама. — Ветали, постельки завправили. Сами договариваются, кто что будет делать.

Узнала об этом Галина Степановна. Не удержалась, поехала в больницу.

ВЫСЛУША ее врач, поставила на стол. Впереди стоит подруга, а Галина Степановна с колотущимся сердцем — сзади, в темном почти углу.

Всякая крепкая, энергичная, Галина Степановна принимает жизнь с удовольствием, со вкусом.

Детей у них не было, а «ребеночка хотелось, сил нет», — говорит мама.

Попли по знакомому уже адресу за сестренкой, а приносила еще одного братика.

БЕЗ папы не было бы этого дружного дома. И вообще ничего бы не было.

Если бы мы были летом в Украине. Где бы ни были люди на нас смотрят и улыбаются.

Дом быстро стала набирать силу. Ее фотографий больше всех.

А мать сказала: «Мы его поднимем». И началась война с болезнями.

Все родители знают, что это значит — растить детей. Но чего стоило Галине Степановне и Василию Николаевичу поставить на ноги детей с нездоровой, как говорят, наследственностью.

Как она танцует! Вы бы только видели, как она у нас танцует!

Участковая наша врач куда-то на несколько месяцев уехала.

Мама — человек действия, решительный и решительный. Когда у третьеклассницы Кати начались в школе затруднения, мама в школе учиться вместе с ней.

Долго он ругал так держал. Но постепенно, вроде и незаметно как-то, выправился мальчик.

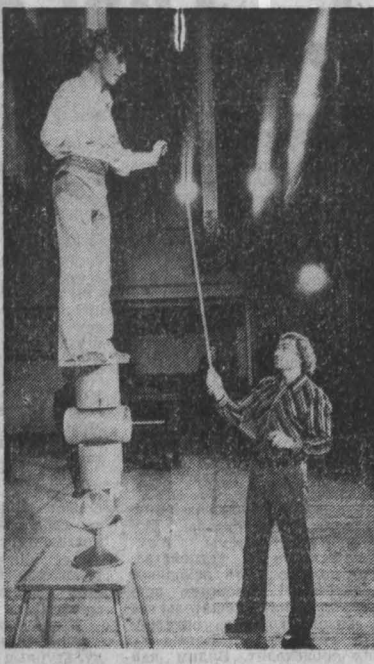
От папы ни разу никто не слышал: «Мне некогда». Он всегда находил время зайти к ребятишкам.

Нет, не судьба подарил этой прекрасной женщине счастье материнства.

Долго он ругал так держал. Но постепенно, вроде и незаметно как-то, выправился мальчик.

В этом доме уважают друг друга. И живут друг для друга. Потому и подумается, что им хорошо всем вместе и каждому в отдельности.

О, ИВАНОВА.



студии артиста, тем лучше выступление. Вот экибрист Сергей Глушков.



ТАЛЛИН. «Малая цастушая гора» — так переводится с эстонского название одного из самых красивых новых жилых районов города — Вильяндли.

Группе архитекторов миргородского Вильяндли-милл посвещено звание лауреатов Государственной премии СССР 1986 года.

ХОККЕЙ

Сюрпризы эксперимента

Нынешний чемпионат страны по хоккею во второй лиге, бесспорно, турнир необычайный и любопытный.

Всего лишь один матч в гостях проиграл «Мотор».

Видно, еще не сказали своего слова хоккеисты второго лиги.

Вот как выглядят итоговые таблицы розыгрыша зональных турниров:

Table with 4 columns: Zone, Team, Points, Goals. Rows include Metalurg, Motor, Avangard, Mashinostroyeniye, and others.

Вот как выглядят итоговые таблицы розыгрыша зональных турниров:

Вот как выглядят итоговые таблицы розыгрыша зональных турниров:

Вот как выглядят итоговые таблицы розыгрыша зональных турниров:

Вот как выглядят итоговые таблицы розыгрыша зональных турниров:

Вот как выглядят итоговые таблицы розыгрыша зональных турниров: